# 2024年税务局上半年工作总结

来源：网络 作者：繁花落寂 更新时间：2024-07-29

*国家税务总局（StateTaxationAdministrationofThePeople\'sRepublicofChina），为中华人民共和国国务院主管税收工作的直属机构，正部级。2024年3月，根据中共中央印发的《深化党和国家机构改革方...*

国家税务总局（StateTaxationAdministrationofThePeople\'sRepublicofChina），为中华人民共和国国务院主管税收工作的直属机构，正部级。2024年3月，根据中共中央印发的《深化党和国家机构改革方案》，将省级和省级以下国税地税机构合并，今天为大家精心准备了2024年税务局上半年工作总结，希望对大家有所帮助![\_TAG\_h2]　　2024年税务局上半年工作总结

　　今年以来，全市地税系统围绕工作主题主线，狠抓任务分解落实，较好地完成了序时进度。

　　（一）组织收入平稳增长。1～7月份，全市地税系统共组织入库各项收入960.3亿元，同比增长9.4%。其中：税收收入650.9亿元，同比增长9%；各项基金费收入309.4亿元，同比增长10.3%。公共财政预算收入（含教育费附加）507.1亿元，同比增长8.7%，完成序时进度60.4%。主要是：加强政策辅导，提升税法遵从水平。深化纳税人之家活动，发挥行业协会及商会力量，细化政策辅导。加强风险指引，组织纳税人自查。上线房地产税收一体化软件、营业税纳税申报软件、房土两税明细申报、存量房评估等系统，统一门临开票政策标准，规范日常鉴定业务办理，提高申报质量。加强税收分析，提升挖潜增收成效。深入开展税负比对分析、政策效应分析、税源与征管状况监控分析，找准税收增长点。规范房地产交易环节征管，深化建筑业税收委托代征，建筑业税收同比增长16.7%。组织实施企业所得税团队管理，制造业企业所得税同比增长11.3%。以股权转让为切入点加强高收入者个人所得税征管，个人所得税高基数增长12%。引入专业机构，强化土地增值税清算，土地增值税高位增长24%。加强信息支撑，提升以评促收质量。积极构建税收征管“大数据”平台，深化第三方信息的综合分析利用，增加收入20.3亿元。强化风险管理导向，试点创新简化风险应对流程，提高风险应对质量，中等风险应对入库16.2亿元，同比增长38.2%。开展常态化一级稽查、税收专项检查和专项整治，高等风险应对查补入库5亿元，同比增长109.5%。加强同征同管，提升民生保障能力。坚持税费并重、征管并举，推进社保费联网，积极清缴欠费，各项基金费收入保持稳定增长。社保费收入达253.5亿元，同比增长10.8%。

　　（二）改革创新扎实推进。针对税制改革要求，按照统一部署，顺利实施邮政和电信业“营改增”。加强政策调研，服务宏观决策。针对日常工作中存在的疑难点，建立健全税收工作例会机制，及时处理基层提出的实际问题，进一步优化事项处理流程，完善岗责体系。两次工作例会共解决130个问题，为全面推进和深化征管改革打好基础。探索建立税源管理事项清单制度，着力解决职能交叉、职责不明问题，促进流程顺畅、职责明晰。针对大企业管理实际，积极探索完善大企业管理运行机制牵头承担省局银行业大企业风险管理，对代表性的行业和企业实施整体监控和风险应对，发挥大企业管理的示范效应。针对税收中等风险应对流程复杂、文书较多、控制过频等问题，市局领导多次深入调研论证，广泛征求基层意见，积极向上请示汇报，试点改进风险应对流程。先后发布12个行业风险指引，突出集体约谈辅导，引导纳税人自觉排除风险。健全选案机制，突出实地核查，提高风险应对质效。取消、合并10个应对环节，精简7类应对文书，系统操作工作量平均减轻50%左右。风险应对流程改革得到了省局领导的充分肯定，得到了广大纳税人的积极响应。针对执法风险防范的需要，前瞻性地创新建立风险应对复审机制，组建县（市）局督察内审分局，配精配强专业人员，制定《税收风险应对复审办法》、《税收风险应对复审方案》等制度，初步形成中高等风险应对内控体系。组成14个复审小组对40户中等风险应对户进行实地复审新确认并消除143个风险点。风险应对复审促进了风险应对质效的提高，增强了干部的执法风险防范意识，受到了总局领导的批示肯定。针对部分纳税人因不掌握政策而未享受到税收优惠的现状，在全省首创开发使用“落实税收优惠政策服务平台”，对减免税文件逐一梳理，整理汇总减免税事项640项，各类优惠政策364条，涵盖了目前地税各税种、各环节、各类型的税收优惠政策。1～7月份，依托落实税收优惠政策服务平台，对4987户（次）纳税人进行短信提醒，主动落实各类税收优惠2.8亿元。税收优惠政策服务平台促进了税收优惠政策的公开透明，增强了税务机关主动服务意识，提升了纳税人的满意度。今年以来，在税收任务十分严峻的形势下，仍然积极落实各项税收优惠政策，累计为27458户（次）纳税人减免78.3亿元，服务转型升级和民生改善。

　　（三）便民服务持续优化。深入开展便民办税春风行动，持续改进立体化宣传服务、集约化辅导服务、便捷化办税服务、人性化维权服务，全面提升纳税服务效能。按照“把握话语权、增强影响力、扩大覆盖面”的要求，利用x新闻网、“x地税”官方微博、地铁站台视屏、手机客户端、社区户外显示屏等，开展全方位税收宣传活动，开办“税收风险点点评”专栏，促进了税法遵从，树立了部门形象，优化了发展环境。10件作品在第九届全国税收动漫及公益微税收作品大赛上获奖。落实12366扩容方案，实现12366热线市级集中。开展专题分类培训，建设网上纳税人学校，提升纳税人税收政策水平。新增自助办税服务机8台，完善网上办税功能。推进“一口受理、一口办理”税务登记新模式，简化发票申领程序，简并征期申报，减少资料报送，提速办税效率，降低办税成本。走访纳税人之家，开展纳税人需求及满意度调查，建立健全纳税人诉求快速响应机制，及时办理纳税人投诉举报，维护纳税人的合法权益。

　　（四）履职能力不断提升。强化依法履职。举办“税务干部法治思维和法治方式”主题培训班，召开涉税民事法律问题答疑会，提升领导干部依法决策和一线干部依法行政水平。规范行政裁量权的行使，严格重大案件审理，全面梳理基层执法疑难点，印发税收执法风险提示，开展执法案卷评查，促进执法行为规范。强化高效履职。积极构建“三师”培养长效机制，今年又有63人取得“三师”职业资格，全系统“三师”占比上升到22%。加强领军人才选拔培养，继1名同志跻身首批全国税务领军人才后，今年又有1名同志成功入围第二批全国税务领军人才。改进全员业务学习和考试办法，突出岗位分类和实际操作能力培训，组织大企业税收风险管理等岗位能力培训和大集中系统操作技能训练，提高培训实效。加强和规范督促检查工作，把督查工作贯穿于决策实施的全过程，确保政令畅通，促进决策落实。强化忠实履职。以纪念建局20周年为契机，深化“水韵沧浪”文化品牌建设，发挥税务文化的价值引领作用。积极参加“x地税二十载·一诗一票颂神州”联展活动和市级机关第六届运动会，组织“地税好声音”歌唱比赛，2组选手入围“x地税十大好声音”，策划“20年，我们一直在努力”地税形象新媒体推广活动，举办“水韵沧浪·圆梦税月”摄影比赛及征集照片活动，评选“20年、20人——寻找最美税务人”、“x地税20周年建功集体、建功个人”及“x地税岗位标兵”，深入争创各级各类文明荣誉，增强了广大干部职工的荣誉感和使命感。强化安全履职。认真落实党风廉政建设责任制的主体责任，充分发挥纪检监察部门“监督的再监督”作用。强化党组中心组理论学习，“六学”经验在市委旁听指导学习活动中受到充分肯定。组织“你若廉洁，便是幸福”主题教育活动，开展“我能为作风效能建设做什么”大讨论，深化“廉石清风”廉政文化品牌创建，常态化开展廉政宣传教育。健全内部监督机制，组织廉政风险排查，开展财务审计、任期经济责任审计和专项审计，汇编行政管理制度，努力形成“靠制度管事、靠制度管人”的制度文化。深化信息公开，下发《关于加强应急管理工作的意见》、《关于进一步做好紧急重大情况报告工作的通知》，积极引导涉税舆情，妥善解决涉税信访，营造和谐环境。

　　（五）教育实践注重实效。按照第二批党的群众路线教育实践活动的总体部署要求，结合工作实际，统筹推进教育实践活动。在“学习教育、听取意见”环节，召开动员大会，组织干部集体观看《周恩来的四个昼夜》、《永远的焦裕禄》等优秀教育影片，认真学习落实中央“八项规定”和“六项禁令”精神，深入进行“为了谁、依靠谁、我是谁”主题大讨论，创新开展“入户入企入会，问症问需问策”和“领导干部在一线”等主题实践活动，组织举办“阳光服务、情暖苏城”微型党课竞赛，党组主要负责同志讲党课及举办专题辅导报告45场，市局领导班子成员赴基层调研58天，市县两级领导召开基层干部代表座谈会121场，广泛征求意见建议，形成整改措施，坚持边学边改、即知即改、立行立改。在“查摆问题、开展批评”环节，对照“四面镜子”和“三严三实”要求，做到“四个坚持”：坚持交心谈心，找准存在问题。市局领导班子成员在“查摆问题、开展批评”环节，累计交心谈心116人次，查找“四风”突出问题64个。坚持见人见事见思想，撰写检查材料。领导班子成员按照“六个对照检查”的要求，认真查摆存在问题，深刻剖析思想根源。市局党组5次讨论审议对照检查材料，7易其稿，为开好专题民主生活会做好充分准备。坚持民主集中制，开好专题民主生活会。班子成员之间开诚布公地进行批评和自我批评，做到班子问题和个人问题一起解决，思想问题、作风问题和工作问题一起解决。市局专题民主生活会得到了省局领导和省局督导组的充分肯定。坚持边查边改，紧贴工作实际。教育实践活动开展以来，共排查问题178个，推进举措142条，健全制度

　　17项，召开会议数量下降54.6%，发文数量下降45.6%，“三公”经费支出下降17.8%，全系统腾退清理领导干部超标办公用房1325平方米。教育实践活动取得了明显的阶段性成效。

**2024年税务局上半年工作总结**

　　2024年上半年，柯城区税务局在市局党委和区委区政府的坚强领导下，深入贯彻落实党的十九大和十九届四中全会精神，对照习近平总书记关于税收工作的重要论述和建设“重要窗口”的指示精神，紧密围绕总局“四力”要求，统筹推进疫情防控和税收工作，做好“六稳”工作，落实“六保”任务，各项工作取得阶段性进展。现将2024年上半年工作情况及下半年工作思路汇报如下：

　>　一、2024上半年工作总结

　　（一）尽锐出战、尽责担当，落实疫情防控守土有位

　　自年初疫情发生以来,柯城区局全体干部职工秉承守土有责、守土担责、守土尽责的担当精神，常态化抓好抓实疫情防控。一是坚持慎终如始抓实疫情防控。实施“领导带班+工作专班”、“一人一表”及24小时应急值守等疫情期间工作制度，确保区局内部疫情防控无死角。二是坚持下沉一线砥砺担当作为。积极组织区局全体干部下沉社区参与地方联防联控工作，承接双港社区管控点的防疫执勤任务，累计参与志愿服务386人次。三是坚持选树先进彰显榜样力量。疫情期间，区局涌现出一批讲政治、勇担当、甘奉献，义无反顾坚守在抗击疫情岗位上的优秀干部，其中马秀琴同志被评选为省税务系统疫情防控工作表现突出个人。见贤思齐，榜样的选树激发了区局干部奉献担当的热情，尽职尽责圆满完成了社区疫情防控工作。

　　（二）降本减负、靶向施策，服务复工复产硬核有力

　　上半年，柯城区局全面深化疫情期间税费减免政策落地落细，政策红利全面释放。一是聚焦降本减负，做细减税降费“一本账”。成立减税降费工作专班，建立部门联审机制，确保企业各项税费减免政策应享尽享。截至6月底，共落实“五减”税收优惠1215.34万元，落实降本减负税收优惠1.85亿元；阶段性减免企业社会保险费累计惠及4712户企业，减免三项社保费9162万元，减征企业基本医疗保险2024.12万元，返还社保费2933.51万元，为101户次企业办理社保费缓缴，缓缴金额503.39万元。二是聚焦企业需求，盘活税银协作“一盘棋”。上半年，在共建党支部的基础上区局与柯城农商行合作再深化再发力，于1月16日共同签署了“携手税银共建、创优营商环境”战略合作协议。疫情发生以来，双方联合推出“税银复工贷”“外贸企业复产专享贷”“文旅业复苏专享贷”等多款战疫情、助复产的专项贷款产品。针对柯城区7.9洪灾，再行推出一亿元“税银减灾贷”帮助企业渡难关，促发展。金融活水的注入，为辖区企业复工复产增添了底气，上半年柯城区局助力企业复工复产新闻被浙江卫视报道9次。三是聚焦涉税难点，织密帮扶服务“一张网”。为帮扶企业解决涉税难点，疏通堵点，区局着力打造“一个党员、一面旗帜、一座堡垒”的党员服务品牌，组建“网格长＋网格员”党员服务突击队，以网格长统领网格员，网格员互相协作，包干到企，开展党员服务2300余次，充分发挥了党员先锋模范作用，助力企业复苏达产。

　　（三）筑牢根基、服务地方，依法组织收入稳中有进

　　上半年，柯城区局克服困难、勇挑重担，夯实税收服务经济根基职能。一是筑牢组织收入“压舱石”。上半年累计组织税费收入17.1亿元，其中税收收入9.73亿元，同比增长0.94%；社保费收入6.83亿元，同比下降4.18%；非税收入2282万元，其他收入3165万元。完成地方一般公共预算收入6.36亿元，为重点项目建设、文明城市创建积聚财源。二是用好收入分析“指南针”。依托税收大数据，深入开展企业复工复产情况分析，持续提升分析质量和水平，报送相关税务专报，为区委区政府主要领导科学决策建言献策，上半年税收分析专报获得区主要领导批示2次。

　　（四）热忱服务、提质增效，优化营商环境便捷有心

　　上半年，柯城区局始终以纳税人“答不答应、满不满意”为检验标准，直面问题，畅通梗阻，持续发力，不断优化税收营商环境，着力提升纳税人满意度。一方面推行“非接触式”办税，让“信息化、便捷化”成为常态。发布“非接触式”办税指南，推出175项可全程网上办理事项，上半年，区局网上办税率达96.31%。与此同时，联合资规、营商办等部门，推进不动产“一件事”改革，将非房开土地增值税清算纳入“一窗受理”中，不断简化申报材料，压缩办理时间。另一方面搭建税企连心桥，把“问需求、优服务”落到实处。结合“三服务”、“万名党员进万企”活动，建立一把手负责制，每天定时召开工作推进会分析部署走访调查工作，全力做好满意度调查工作。截至目前，实地走访2160户，电话走访1262户，举办实体纳税人学堂辅导培训2场，行业协会座谈会3场，推送短信、微信、征纳平台消息5.2万条，覆盖49.3万人次。通过实地和电话走访、举办座谈会等方式，共收集纳税人的涉税“烦恼”，企业复产的涉税“掣肘”，纳税服务中的“梗阻”三大类107个问题，其中现场解决98个，事后解决5个，上报市局4个，收集纳税人建议5条。

　　（五）强化征管、完善法制，提升治理水平高效有为

　　上半年，柯城区局致力于夯实税收征收管理基础，执法风险有效化解，税收治理水平稳步提升。一是攻坚一线，高质量完成税收征管工作。一方面，按照“先易后难、先大后小、以点带面”的原则全面推广增值税电子发票，截至6月，累计开通电子发票3920户，开通率达76.85%。另一方面，分类分批引导纳税人开展2024年度个人所得税综合所得汇算清缴，共为7779名纳税人办理了个税汇缴。二是细谋一分，高标准推进内控机制建设。建立健全网格化内控机制，进一步推进内部控制监督平台工作，上半年区局内部控制运行未出现重大执法过错和行政管理风险。三是深耕一层，高水平化解执法风险纠纷。一方面，上线推行行政执法公示平台，已公示一般行政处罚结果24条，公示行政许可58条。另一方面，编写单位权力和责任清单，落实执法责任制，开展政策落实“回头看”和督审整改自查自纠，累计排查7类疑点指标，涉及230户次，均按时完成整改。

　　（六）高举旗帜、强化监督，全面从严治党夯实有畏

　　上半年，柯城区局坚持政治统领集聚合力，从严治党全面深入。一是理论武装常抓不懈，提升组织“引领力”。利用“三会一课”、理论中心组学习等形式，组织全体干部开展“重要窗口”建设大讨论，不断丰富党员干部理论知识。通过组织区局干部开展“迎七一、强党性、学赵汴、树新风”主题党日活动，有效激发党员干部“悟初心、守初心、践初心”的热潮，扎牢党员干部思想根基。二是阵地建设提档升级，提升发展“内生力”。一方面落实《党支部工作导则》，坚持“一切工作到支部”的要求，确保“两个责任”的落实，深入开展党员培养计划，本年度共发展5名优秀干部为入党积极分子，3名干部转为发展对象，支部阵地建设稳固扩展。另一方面，积极组织区局全体干部职工参与“全国文明城市”创建工作，上半年参与文明创建、交通劝导干部达465人次。三是从严治党一以贯之，提升拒腐“威慑力”。上半年，区局围绕作风建设、疫情防控等重点内容，把职责主业落到实处，把纪律规矩挺在前面。一方面通过“学查结合”压实责任担当，先后3次组织全体干部学习违反疫情防控工作纪律问题的通报案例；另一方面主动与区纪委对接，纪税信息共享，护航企业复工复产。上半年，区局共实施6次专项监督检查和正风肃纪督查，在全局范围内营造了风清气正、干事创业的浓厚氛围。

　　（七）凝心聚力、激发活力，抓实队伍建设平稳有序

　　上半年，柯城区局树立选贤任能用人导向，考核晋升不断优化。一是开展暖心保障工程，职级晋升稳妥推进。认真落实职务与职级并行工作方案，积极开展谈心谈话、思想引导、政策宣传等工作，开展谈心谈话共计117人次，完成32人次职级晋升。二是开展素质提升工程，学习兴税全面推广。积极做好“学习兴税”APP线上推广工作，合计安装登录70人次，实现全员覆盖。与此同时，组建青年骨干师资团队，开展“学习兴税”线下大讲堂活动。截至6月，已举办“学习兴税”线下讲堂2场，区局学习氛围进一步浓厚。

>　　二、下半年工作思路

　　（一）锚定决心、贯彻学习，在“重要窗口”建设中展现风采

　　一方面要提高工作站位，立足更高平台展现柯城税务风采。要增强政治自觉，提高工作站位，展现税务担当，自觉把税收工作放到建设“重要窗口”大局中去谋划推动，引导激发区局干部进一步振奋精神、鼓足干劲，在税务领域展现“重要窗口”的示范作用。另一方面要找准有力抓手，一体推进“重要窗口”建设和税收现代化建设。坚持“六大工程”一张蓝图绘到底，全面承接建设“重要窗口”对税收工作的新任务新要求，不断迭代升级具体实施方案，确保政策落实落地、抓细抓好，以建设“重要窗口”新目标新定位引领区局税收现代化建设。

　　（二）摸清底数、服务大局，在“减税降费”落实中不打折扣

　　一是建立政策宣传协同机制。继续推广运用“大数据+网格化”的工作模式，建立政策业务部门定内容—纳税服务部门作宣传—税源管理部门抓落实的政策宣传闭环机制。通过规范化统一渠道内容，智能化精准匹配推送，网格化管控跟踪到位，留痕化全程责任可查，进一步提高政策宣传的效率和效果。二是强化政策落实监督检查。统筹兼顾做好减税降费老政策和新政策的落实工作，业务部门要加强跟踪问效和分析研判，开展自查自核自纠，法制、纪检部门要深化督察督办工作机制，对政策落实不作为、慢作为、乱作为，以及敷衍整改、屡查屡犯的，将严肃追究问责。

　　（三）防控不懈、工作不怠，在“双线作战”进程中完成目标

　　一要密切跟踪疫情形势变化，毫不松懈的做好区局防范应对工作，慎终如始地抓紧、抓实、抓细常态化疫情防控工作。二要克服疫情的不利影响，转危为机。深入落实就总局关于“要尽可能把疫情造成的损失挽回来、降到最低限度”的工作要求，以“六大工程”为有力抓手，加强工作科学统筹，提高执行质量效率，以更佳状态、更实作风、更硬措施把因疫情耽误的时间抢回来，确保各项工作目标任务如期完成。

　　（四）巩固提升、锐意创新，在“营商环境”优化中持续发力

　　一是巩固非接触式办税成果。要进一步提高思想认识，巩固疫情期间“非接触式”办税工作成果，持续拓展“非接触式”办税的覆盖范围，不断提升“非接触式”办税比例。二是打造智慧办税服务平台。完善区局办税服务厅建设，适应网上办税趋势调整优化服务资源配置，探索“智慧办税服务厅”建设，切实提高纳税服务能力和水平。

　　（五）驰而不息、示范引领，在“从严治党”建设中久久为功

　　一是突出党的政治引领。深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，切实把“四个意识”“四个自信”“两个维护”落实到坚决打赢新冠肺炎疫情防控阻击战、巩固拓展减税降费成效等重大决策部署上，用税收工作实效检验政治建设成果。二是完善基层党建机制。建立条块结合事项、实行清单化管理机制。积极打造党建业务融合品牌，在统筹推进新冠疫情防控和经济社会发展中切实发挥好党支部的战斗堡垒作用和党员干部的先锋模范作用。三是健全执纪监督体系。加强作风纪律建设，构建区局党委全面监督、纪检组专责监督、机关党委职能监督、党支部日常监督、党员民主监督相结合的监督体系，保持良好税风税纪，扎实做好迎接省局巡视准备工作。

**2024年税务局上半年工作总结**

　　xx年上半年，在经信局、化建办的正确领导下，在市直有关部门和各镇街党委政府的大力支持下，地材总站全体干部职工围绕组织收入中心任务，改进并完善费收征管方式，提高费收科学化、精细化管理水平，加强干部队伍建设和党风廉政建设，努力构建和谐费收征纳关系，圆满完成了各项工作任务。现将上半年的工作情况总结如下：

>　　一、xx年上半年主要工作情况

　　(一)履行地材职能，确保税费收入稳定增长。

　　上半年，我们在加强地材管理与服务工作的同时，紧紧抓住组织收费这个中心不放松，在收费任务增长幅度较大，政策性减收因素较多，新增费源不明显的情况下，总站全体工作人员坚持“在低谷中求发展，在困难中找出路”，牢固树立“规范管理，强化服务”的理念，采取一切可行地必要措施，确保地材费实际收入保持稳定增长的发展势头。上半年累计完成地材费收入71.2万元，代征代缴国税款81.1万元。在地材管理工作中，我们结合实际情况，重点强化了以下工作措施：

　　一是加强对组织收入工作的领导和考核。年初在深入调查摸底的基础上，结合全市费源征收管理现状，及早制定收入目标并层层分解落实，纳入年度目标管理考核。同时加强对收费工作的组织协调，及时分析费收增减因素，调整工作方法，确保思想到位，征收力度到位，措施落实到位，有力地促进了税费收入的持续稳定增长。二是加强对重点费源、重点单位的监控管理。采取专人负责、委托代征、上门服务等形式，对天宫苑、安康花园、威尼斯庄园、大同天下等居民小区建设工地和解放东路大桥、北环路立交桥等建设工程及建设局、交通局等重点单位的地材管理服务工作。三是加强零星费源管理。针对帐证不健全的小企业，积极探索纳费评估工作，严格按照“应征不漏、应免不征”的原则，抓住重点、以点带面，有效地防止了费源的流失。

　　(二)加强基础管理，不断提高费收管理质量。

　　一是搞好地材文件、政策宣传。主要采取咨询辅导、张贴公告、散发宣传资料、上门送政策等丰富多彩的宣传形式，增强地材管理政策的透明度、构建和谐收费环境。二是加强收费责任区管理，认真落实费收管理员制度。年初召开了地材工作会议，完善了职责明晰、管理规范、协作高效、监控严密的费收管理运行机制，促进了费收工作质量的提高。三是为了增强地材发票在收费中的调控作用，积极协调国税部门启用了滕州市地方建筑材料管理总站冠名发票。

　　(三)强化教育培训，提高队伍整体素质。

　　一是扎实开展“解放思想、科学发展大家谈”暨“执行力建设年”活动，重点解决职工队伍中存在的理想理念、工作效率、服务意识、依法行政、职业道德、创新能力等突出问题。创建学习型、服务型、创新型、务实型团队，着力营造爱岗敬业的良好氛围。二是认真学习政策、法规及业务知识，加强教育引导，树立自觉学习观念，组织多层次、多形式的学习培训，为干部职工灌输新鲜知识。三是加强党风廉政建设，进一步转变工作作风，着力打造廉洁、勤政、高效、务实的地材管理队伍。

>　　二、存在的主要问题和不足

　　(一)思想解放不够，主动学习意识不强，知识更新不及时。工作的主动性、创新性不强，内部管理的规范化、科学化水平仍有待提升。

　　(二)地材行业的政策性不强，在现今依法行政不断加强的环境下，地材管理和收费工作的开展存在很大困难。

　　(三)建筑工程施工单位大多数为民营企业，账目不健全，不能按照规定使用地材行业专用发票。

　　(四)随着城镇建设的开发利用，地材资源越来越紧缺，尤其是河沙、石材等资源已近枯竭，致使费源逐年减少。

　　(五)镇街地材人员相对不稳定，更换频繁，造成各镇地材工作发展不平衡。

>　　三、下半年工作计划

　　(一)积极争取政策，坚定发展信心。努力构建地材行业管理新体系，积极探索建立地材质效管理的新模式，促进地材管理工作的跨越式发展。结合地材冠名发票的启用，联合国税部门尽快下发《关于进一步加强地方建筑材料行业税费征收管理工作》的通知。

　　(二)持之以恒的抓好镇街地材管理工作，及时完善制度和管理方面存在的薄弱环节，大力执行人性化、亲情化服务。

　　(三)继续做好宣传、协调工作，力求社会广泛支持，努力构建地材部门与社会各界及广大缴费人的和谐关系。

　　(四)进一步加大费源监控力度，加强对市中医院迁建、联想控股神达化工和昊达化学项目，各煤矿企业、城区开发建筑工程、镇街小城镇建设等重点费源的跟踪管理。

　　(五)进一步加大税费收入执法力度，以重点单位为切入点，认真做好发票协查工作，严厉打击偷逃税费、违规收费等行为。

　　(六)进一步加强地材队伍建设，重点抓好岗位业务培训，积极开展精神文明建设活动，不断提高干部、职工的政治、业务素质。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！