# 2024年公司上半年工作总结会领导讲话

来源：网络 作者：梦中情人 更新时间：2024-08-17

*工作总结需要对自身情况和形势背景的简略介绍。自身情况包括单位名称、工作性质、基本建制、人员数量、主要工作任务等;形势背景则包括国内外形势、有关政策、指导思想等。本站为大家整理的相关的2024年公司上半年工作总结会领导讲话，供大家参考选择。　...*

工作总结需要对自身情况和形势背景的简略介绍。自身情况包括单位名称、工作性质、基本建制、人员数量、主要工作任务等;形势背景则包括国内外形势、有关政策、指导思想等。本站为大家整理的相关的2024年公司上半年工作总结会领导讲话，供大家参考选择。[\_TAG\_h2]　　2024年公司上半年工作总结会领导讲话

　　弹指一挥间，时间匆匆流逝，XX年已经过去了一半。刚才听了各部门主管对公司几大版块工作的总结汇报。从报告中看得出，这半年，是我们xx不锈持续发展的半年，是我们齐心协力不断求索的半年。

　　在此，对大家取得的成绩表示热烈祝贺，对大家的辛勤付出表示真挚地感谢。

　　现在我对上半年集团公司总结工作如下：

　　第一部分：在惯性中发展。

　　数数我们上半年的亮点有哪些;我们的销售量仍旧大踏步增长：上半年实际销售量x万吨，比去年同期增长了44%。在全球经济下滑的大环境下，我们能取得这样的增长，实属不易!近x万吨的钢板经xx人之手到大江南北，天涯海角，我们销售的网络在不断延伸，我们的终端客户数量继续增加。

　　上半年，我们紧跟时代发展步伐，引进了新型的营销模式——电子商务。电商部成立以来，月销售量平均增长率达到x%，在人员少、时间短的情况下，我们电商部通过x商城这一平台成功销售不锈钢产品900t。这是个新的良好开端，也是我们会继续加强的营销方式。

　　随着公司日益发展壮大，我们xx的品牌日益响亮，上半年，在各种大型商务活动中，屡屡出现我们的身影，xx在行业中的影响越来越大。

　　与此同时，我们继续保持着与各大钢厂的良好关系，目前我们仍然是xx的第一大户，华东地区唯一一个核心代理商;通过不断的交流改善，与张浦的联络更加密切;最近xx也慕名前来联络洽谈。

　　我们的各条战线的管理工作也都在改进和提高，都在满负荷运转，保障了经营的顺利进行，保证我们在不锈钢行业中稳坐前列! 　　但是，我深刻认识到，这只是在我们有了多年的实力积淀的基础上的惯性发展。事实上，我们仍有很多工作没有做好：如销售量没有达到目标;经营利润方面相差甚远;经营管理方面没有创新和进步;6s管理不进反退……一切一切，令人揪心! 　　成绩和不足都是过去，重要的是对于未来发展的思考。现在我与大家分享第二部分：在思考中前行。

　　这半年来，我舍不得出差，每天面临处理不完的锁事。一进办公室就坐下，一直坐到晚上八九点，躺在床上还睡不着，睡到两三点就醒了，满脑子是问题，是不断出现的事故。我记得《华为的冬天》中任正非说的一句话：“十年来我天天思考的都是失败，对成功视而不见，也没有什么荣誉感、自豪感，而是危机感”——我也一样。xx的冬天让我们懂得，要时刻警醒，未雨绸缪。面对现实，正视自我，我除了思索还是思索。

　　在思考，在找出路，我的脑袋不够，大家的脑袋也不够，我们在很多方面不专业，那我们就借脑、借专业公司做专业的事情。为了让“绩效年”名符其实，为了让公司的绩效科学合理，我们请了业内知名的咨询公司为我们量身定制薪酬和绩效考核体系。

　　为了提高我们的生产效率及设备管理，6s管理顺利进行，我们将在8月份请咨询公司和我们一起启动“精益生产”管理活动，彻底提高我们生产管理的面貌。

　　为了解决我们设备更新，现有场地有限、物流不顺的情况，8月份将启动对现有加工中心的改造，去年订下xx生产线、xx条线将全部安装在现有厂区内，对xx机组将进行升级、改造。改造后的加工仓储中心将是无锡最好最高档的加工中心之一。

　　为了解决我们加工设备利用不足，加工没有贡献利润的状况，我们在6月底成立了深加工销售部，下半年，会加强深加工设备的技术管理、技术提升，全面拓展加工业务。以便创造更多利润。

　　为了将“xx”这个品牌唱响，我们放弃了意向的“雄狮”、“精海”、“环海”等名称，已经正式在筹建“xx集团”，目前logo已经确定，工商注册也在加快进行。预计8月份正式完成。

　　为了提高整个集团的竞争力，我这半年对xx不锈的兄弟公司——xx进行了较大的改造。

　　xx风能已经更名为xx，抛弃原先单一的经营范围，由风能部件拓展到机床、注塑机、水泵、工程机械等行业的业务领域，尤其是在破碎机耐磨件的领域有了重大突破，环海重工的转折应该在下半年就能看到。

**2024年公司上半年工作总结会领导讲话**

　　同志们：

　　这次会议的主要任务是总结上半年工作，分析研究解决存在的问题，动员全体干部职工认清形势，明确目标，树牢信心，全力以赴做好下半年各项工作，确保年度各项工作目标任务顺利完成。刚才，通报了上半年经营情况，通报了上半年目标暨绩效考核结果。两位同志的总结很全面，分析很到位，措施很具体，希望各店认真学习、深刻领会、抓好落实。下面，我再讲三方面内容，一是对上半年工作进行简单小结，二是分析存在的问题，三是提出工作要求。

　　一、上半年工作小结

　　今年以来，市场持续低迷，今年上半年同比下滑x%。持续严峻的市场形势，加剧行业竞争，突发疫情，更令行业雪上加霜。面对新形势和新困难，我们坚持创新营销，全体干部职工顽强拼搏、努力工作，取得了较为满意的业绩，从各项经营数据上看，上半年同比略有增长，成本降幅明显。

　　回顾上半年，各项工作有条不紊开展，总体体现一个“稳”字。

　　经营工作稳步推进。

　　业务工作稳步开展。

　　重点项目稳步推进。

　　内部管理平稳有序。

　　党建水平稳步提升。

　　发展环境安全稳定。

　　上半年，我们顶住了行业持续低迷的压力，跑赢了行业大盘。成绩背后，凝聚着全体干部职工的智慧和汗水。在这里，我代表公司领导班子，向不畏困难、顽强拼搏，为公司发展做出积极贡献的广大干部职工，表示崇高的敬意和衷心的感谢!

　　二、存在问题

　　回顾上半年工作，我们的工作中仍然还存在以下问题。

　　(一)业务工作方面，一是年度目标任务完成进度偏慢。。二是利润近年来首次出现下滑。

　　(二)管理工作方面，一是制度办法、方案措施执行不到位。个别部门对公司制定的营销措施未能结合实际予以落实，走访调研中发现，改善措施执行不力，存在假大空现象。二是全面精细化管理需要进一步加强。工作仍然存在不严谨的问题。

　　(三)队伍建设方面，最大的问题是责任心的问题，最大的不足是能力不足。一是个别干部思维滞后、缺乏担当。有的店稍微遇到困难，不想办法解决，直接一刀切。二是个别干部本领不足、心思没在工作上。

　　三、下半年工作要求

　　对于下半年工作，我讲三点要求：一是强管理，二是抓党建，三是转思想。

　　强管理。就是要把“为民务实清廉”六个字根植于各级领导干部心中。要立“为民”之志，公司为大家提供发展平台，各级领导干部在实现人生价值的过程中，要始终做到为企业谋发展、为职工办好事。总公司领导层要为企业负责、为全公司上下近xx名员工负责，要让公司保持稳健发展，要让职工对工作满意、对收入满意。部门领导要为部门几十、上百名员工负责，勇挑重担，对公司下达的目标任务，要有责任完成，要敢于作为、善于作为、主动作为，不要辜负组织的信任、职工的支持。各级领导干部平时要多贴近职工，经常到工作第一线，聊聊职工生活，看看工作环境，吃吃职工食堂，听听职工心声，解决职工困难，只有真心实意为职工办好事、办实事，才能得到职工的信任和支持，才能凝聚人心，形成最大的合力。要练“务实”之功。近年来，我们根据发展需要，及时修订、完善、新增制定了一系列制度办法，为推动公司实现规范管理、科学管理做出了积极探索和努力。但是，从近年来的实际操作来看，有规不守、有章不遵的情况时有发生，这说明个别领导干部的执行力确实有问题。虽然上半年业绩比较不错，但是回顾整个过程，难以令人满意。大部分店能够积极行动，研究措施办法，但仍有部分店认识不足，不重视、不主动，未能积极发动职工，存在等、看情况，还有的店制定了措施方案，但束之高阁，不落实不执行，这样的工作方案有何用，更有部分店存在依赖心理，盲目观望政策，不能积极博弈，导致处处被动。所以说，我们不管制定了多少制度办法，研究了多少措施方案，最后还是要看执行情况，落实效果。面对现在严峻的市场形势，各级领导干部一定要提高执行力，能干事、干实事、干成事，杜绝庸懒散漫虚，庸懒散漫虚的害处不比贪污腐败小，贪官贪婪的可能仅仅是金钱，庸官耽误的却是公司的发展、企业的未来。要养“清廉”之德。今天参加会议的同志大大小小都是“官”，手中或多或少都有一定权力，领导干部要正确行使手中权力，严格按照规章制度办事。严管就是厚爱，公司培养一个干部不容易，希望各级领导干部洁身自爱，加强个人道德水平修养，养成良好品行操守，始终保持高尚的精神追求和道德情操，传承和发扬艰苦朴素、勤俭节约的优良传统和作风，时时刻刻弘扬正能量，确保做人有底气、做事有硬气、做官有正气。

　　抓党建。按照中央、省委和厅党组的部署要求，抓实抓细党建工作，切实加强党支部标准化、规范化建设。积极构建“和谐企业”，丰富和活跃职工文体生活。大力宣传展示公司经营管理工作中采取的新举措、取得的新业绩和政治建设、精神文明建设成果，扩大公司的知名度和影响力。

　　转思想。一个人有什么样的思想境界，就会有什么样的目标追求，就会形成什么样的工作作风。我们讲改进作风，首先就要改变个别领导干部的思想观念。我们要通过教育，开展一场触及灵魂的思想观念革命。要改变大局意识不强的思想。大局意识就是个人服从集体，少数服从多数，下级服从上级，对公司的决定和部署，各部门要坚决执行、不折不扣抓好落实。当前，落实不够依然是我们最大的问题，部分店系统数据与实际业务存在着滞后和不准确现象，有个别店对公司制定的标准落实不到位，甚至个别业务人员不知道公司的标准，这是严重缺乏大局意识的表现。公司上下要树立“一盘棋”的思想，紧紧围绕公司发展这一主线开展工作，各部门的部门利益、个人利益、眼前利益都要服从和服务于这个大局，而不能影响这个大局。要改变得过且过的思想。人是要有精神的，看一个部门的领导干部，如果精神不振，那这个部门肯定搞不好。领导干部要有昂扬的精神状态，无论遇到什么问题，都要正确面对，要保持良好的心态。我们有些品牌，确实是由于厂家产品跟不上，实在没有办法，公司进行了调整。但是有一些店，同样的品牌、同样的车型，甚至同样的区域，为什么别人家的店就经营的不错，自己就不行。不行还要找客观原因，不反思自身的问题。一定要改变得过且过的想法，把精力多投入到工作上，要经常纵向同自己比，看各项工作有哪些新进展，取得哪些进步;横向同其他店比，看自己在全公司处在什么位置，在区域内处于什么位置，特别要看经营业绩较前几年是前进了还是后退了，在对比中发现不足、改进不足，实现提升。要改变明知本领不足仍不知学习的思想。每次开会，特别是经营例会，从每个部门的领导发言，都能看出你们认识问题的深度、业务水平的程度。有的部门领导谈工作思路，天花乱坠，不切实际，有的提工作措施，泛泛而谈，缺乏可操作性，这都是业务不熟、本领不足的表现。更可怕的是，明知本领不足仍不知学习，每天优哉游哉，我行我素。社会在进步，知识在更新，要求在提高，你不学就不会进步。领导干部作为管理者，一定要加强学习，形成“T”型知识结构，“T”是一横一竖，横是涉猎知识面的宽度，竖是专业知识的深度，有了“T”型知识结构，就能更全面的思考、解决问题。有的领导干部缺乏“T”型知识结构，对本部门的业务知识学得比较熟悉，但是对工商税务、安全环保、行业资质等方面知识了解得不多，导致出现了店面异地搬迁后有关资质不符合当地政府要求的情况，严重影响经营业务开展，这样怎么能适应公司发展的需要?我希望大家一定要勤于学习，勤于思考，来提高能力水平，增强处理复杂问题的本领。

　　同志们，上半年我们打赢了疫情防控阻击战，下半年还要接着打销量提升战，利润保卫战，要一个接一个打，一场接一场赢。船到中流浪更急，当前正值年中，各级领导干部千万不能有停一停、歇一歇的想法，要憋着这口气，迈进下半年，努力完成年度各项目标任务。

**2024年公司上半年工作总结会领导讲话**

　　同志们：

　　今天，我们在这里召开半年工作总结大会，主要目的是贯彻落实市交通局半年工作会议精神，总结上半年工作，部署下半年任务，动员广大干部职工，明确目标，把握主线，抓住重点，振奋精神，推进企业标准化建设，全力抓好在建工程，打好开局之年的攻坚战，为全面完成全年各项任务，实现经营发展目标而努力奋斗。下面，我着重讲以下两个方面的内容：

　　一、上半年工作简要回顾

　　——抢抓公路市场，综合实力又有新提高

　　上半年，在交通局的正确领导下，全体干部职工紧紧围绕20xx年确定的工作目标和任务，始终保持高强度、满负荷的工作状态，以积极的心态和饱满的热情，埋头苦干，扎实推进，史无前例地同时开工建设了xxxx5个实体路面项目，xxxx二号线等多项重点工程项目，深入开展了‚五比五创‛、‚百日大干‛和争创‚三个一流‛等专项活动，进一步提高和改进了干部工作作风，增强了危机感和责任感，面临许多前所未有的新情况、新问题和新挑战，克服工期紧、难度大、任务重、标准高和资金不到位等诸多不利因素，应对项目业主的考验、质量安全的考验、市场经济的考验和外部环境的考验，克服和排除精神懈怠的危险、能力不足的危险、脱离群众的危险和消极腐败的危险，保持了企业稳定发展的良好势头。截止到20xx年7月，承揽产值x亿元，为年计划的 x%;完成产值xx亿元，为年计划的x% 。今年1月，中华全国总工会、国家安全生产监督管理总局授予我公司‚全国‘安康杯’竞赛优胜企业‛;2月，x省建筑业协会授予我公司‚x省建筑业优秀企业‛;6月x省市政协会授予我公司‚XX省优秀市政企业‛;8月省建设厅授予我公司‚XX省百佳建筑企业‛荣誉称号。

　　——推行标准化管理,项目运行质量有所提高

　　各级总部搭建平台,选好班子,打造责任团队,实行‚五个一‛，即一个项目、一名经理、一套班子、一份责任、一抓到底的工作机制。经理部建立由项目领导、管理部门和作业层员工组成的标准化管理网络，形成一个结构合理、配套健全的标准化工作体系，从组织领导上保证标准化工作顺利开展。

　　各级总部下大力气推进项目标准化管理，以工程项目为载体，建立和完善项目管理体系，项目管理实现‚四个统一‛，即统一岗位职责、统一管理标准、统一工作流程、统一考核评比，确保项目工程质量，确保项目合理布局，确保项目合同履约，实现项目管理的科学化、系统化和专业化。建立健全各部门岗位职责，个人职责清单化。

　　XX路基项目将上述岗位职责公示上墙，实现了工程施工各阶段项目管理工作的有机衔接，整体提高了项目管理水平，并及时总结项目管理中的成功经验和作法;XX路面项目强化质量管理，能够对存在的问题举一反三，提高了全员的质量责任意识，受到业主和质安局的好评。

　　总公司通过精细化管理，在每个管理模块内制定相对固定统一的现场管理制度、人员配备标准、现场管理规范和过程控制要求，最大限度地节约管理资源，减少管理成本，推行统一的作业标准和施工工艺，有效避免施工过程中的质量通病和安全死角，为建设精品工程提供保障.建立了标准的岗位责任制和目标考核机制。

　　开展有意义的项目精细化管理主题教育，树立四种基本意识，即“规则意识”、‚服务意识”、“系统意识”和“细节意识”。为建立学习型团队，总公司对在岗人员组织全方位培训，举办各种业务培训班x个，上岗职工培训合格率100%。截止5月底，共建立岗位职责x多个，建立岗位说明书x多个，权责清晰、目标明确。建立了宣传网络体系，上半年各单位、项目上报信息稿件46篇。

　　——加强绩效考核,“五比五创”取得新成果

　　今年重点补充完善了对其他直接费的管理制度，明确了其他直接费的责任主体、资金使用审批等流程;对甲供材的管理也趋于规范，按规定程序和流程办理相关结算手续，取得一定成效。

　　上半年，由党政主要领导亲自带队，总公司与基层总部‚五比五创‛考核领导小组分别对10个在建重点项目进行全面考核。对项目存在的问题，提出整改建议27项，并跟踪问效。在考核过程中，发现新问题，限定时限落实责任人，及时采取措施落实解决，及时修改补充完善了各项管理制度和流程，为规避各种风险，堵住管理漏洞，提高经济效益收到较好效果。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！