# 上半年党风廉政建设和反腐败工作总结3篇

来源：网络 作者：清香如梦 更新时间：2024-08-19

*党风廉政建设责任制是指各级党委(党组)、政府(行政)及其职能部门的领导班子、领导干部在党风廉政建设中应当承担责任的制度。本站精心为大家整理了上半年党风廉政建设和反腐败工作总结3篇，希望对你有帮助。　　上半年党风廉政建设和反腐败工作总结3篇　...*

党风廉政建设责任制是指各级党委(党组)、政府(行政)及其职能部门的领导班子、领导干部在党风廉政建设中应当承担责任的制度。本站精心为大家整理了上半年党风廉政建设和反腐败工作总结3篇，希望对你有帮助。[\_TAG\_h2]　　上半年党风廉政建设和反腐败工作总结3篇

　　2024年上半年，XXXX党风廉政建设工作紧密围绕集团公司、黑龙江公司党风廉政建设和反腐败会议精神，深入落实黑龙江公司纪委书记(纪检委员)述职会议精神，细化监督职责、完善监督体系，督促形式主义、官僚主义整治，严防职务犯罪，加强纪检队伍建设，现将主要工作汇报如下：

>　　一、上半年工作总结

　　(一)层层传导压力，压紧压实全面从严治党政治责任。一是认真落实集团公司、黑龙江公司党风廉政建设和反腐败工作会议精神，召开公司年度党风廉政和反腐败工作会议着力抓好5个方面重要任务落实。二是召开党风廉政建设领导小组会议2次，纪委会议2次，主要领导和班子成员开展约谈140人次，有效推动“两个责任”落实。三是深入落实黑龙江公司纪委书记述职会、黑龙江公司对伊春公司班子成员谈话等要求，组织召开党支部书记、纪检委员会议逐一分解任务，制定具体措施。

　　(二)坚决把监督挺在前面，全面落实监督责任。一是夯实党风廉政建设主体责任和“一岗双责”。纪委以《党风廉政建设主体责任清单》为依据，向公司党政一把手送发《致“一把手”的廉政提醒书》，向党委成员送发《 “一岗双责”履责提示函》，通过 “一函一书”，督促责任落实到位。二是量化职能监督责任。公司纪委反复推敲、讨论，精心编制《部门职能监督实施细则(试行)》，详细界定公司13个部门97项监督重点215项监督措施，为部门职能监督责任的落实和推进提供制度支持，使职能监督工作由抽象变为具体和可操作。三是规范党支部日常监督责任。印发实施《XXXX2023年度党风廉政建设责任制考核积分表》，将全年党风廉政重点工作细化为党内五项监督、权力公开透明、巡视巡察整改落实等13个方面，34项具体事项，引导党支部廉政建设规范开展。四是健全党风廉政建设追责机制。公司纪委拟定《党风廉政建设监督检查考核实施细则(试行)》，量化党风廉政建设考核内容及考核指标倒逼责任落实。五是持续开展地煤源头监督2次，降低廉洁风险。

　　(三)多措并举，做实做细巡视巡察“后半篇文章”。一是全力做好黑龙江公司巡察反馈问题整改工作，将反馈的5个方面26项问题，细化成36项具体问题，制定49项整改措施，对反馈其他单位问题同步对照自查。目前，26项问题完成25项，新建制度17项，修订制度4项，约谈6人次。二是党委成员地毯式排查问题整改，公司党委成员对分管部门2024年集团4轮巡视、黑龙江公司巡察反馈问题进行排查，强化政治担当，推动形成整改长效。

　　(四)进一步加强作风建设，切实增强服务意识。

　　XXXX党委、纪委不断夯实“两个责任”，切实提高政治站位和政治觉悟，认真研究部署《关于进一步加强作风建设切实增强服务意识要求的通知》(华能黑电纪委〔2024〕3号)精神，编制印发《关于进一步加强作风建设切实增强服务意识工作方案》，建立由公司党政一把手为工作总督导，党委成员为工作组长的组织机构。

　　XXXX压实管党治党政治责任，党委成员严格履行主体责任和“一岗双责”职责，按照《工作方案》要求，对分管领域管理制度、岗位职责建立与执行情况进行全面排查，并对2024年集团四轮巡视和黑龙江巡察问题的整改情况进行延伸检查。XXXX对所属31个关键岗位进行了排查，已经建立健全管理制度312个、岗位管理标准113个，共排查出廉洁风险点14个，需要进行岗位轮换0个，开展廉洁谈话42人次。

　　(五)着力抓长抓常，持续强化“四风”整治。一是抓好关键节点，严把节日期间廉洁关，开展关键节点监督检查5次，印发廉洁通知3次，进行节日廉洁提醒1300人次，制作廉洁倡议书1篇，廉洁微刊1篇。二是督促开展形式主义、官僚主义自查自纠，发现三个方面5项问题个，制定9项措施。

　　(六)加强党风廉政教育，防患未然。一是加强警示教育。发布自办专刊《以案说纪》 12期，受教人数达3120人次。二是开展“廉洁教育进部门”主题教育，转变教育方式，服务公司13个部门，定制结合实际、易于接受的教育载体，营造家庭幸福的“小环境”和公司和谐发展的“大环境”。三是形成“三全独立”，相互制约的风险防控机制，公司党政一把手、纪委书记对燃料化验、制样、采样进行驻点式监督，既及时防控风险苗头，又相互监督，防范风险。

　　(七)加强纪检队伍建设，打造监督执纪铁军。印发《华能XXXX有限公司纪检监察人员“十条禁令”》，从政治纪律、工作纪律、保密纪律和作风形象等方面开列负面清单，为纪检监察人员划出纪律红线。持续开通纪检监察人员举报“直通车”，建立纪检监察人员廉洁从业档案，着力打造一支政治过硬、本领高强、忠诚干净担当的纪检监察人员队伍。

>　　二、工作中存在的不足

　　(一)在监督执纪问责上还有宽松软现象。比如，督促落实“两个责任”的新措施、新方法不多，传导责任和压力不够，导致有的职能部门落实职能监督不力，存在以日常监督检查代替职能监督的情况，针对有的基层企业存在的问题意识淡薄、害怕揭短亮丑、没有主动开展追责问责的情况，没有采取强有力的措施加以解决。

　　(二)抓工作的韧劲不足不硬。通过日常监督检查发现，招投标管理和财务审核把关等方面还存在整改落实不彻底、制度执行不到位的问题，表现出对重点工作督导力度不够，效果不佳。

　　(三)对部门督导不到位。比如，在嘉兴电厂备用电源改造和燃料区域对标落后方面,提要求的多,出主意想办法的少，在如何围绕中心、服务大局，推动重点工作的落实上还需进一步加强。

>　　三、下步工作计划

　　2024下半年，XXXX纪委将认真贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想和十九届历次全会精神，聚焦监督执纪问责，提升公司全面从严治党水平。一是深入学习贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想，从思想上筑起廉洁从业的防线，不断提升八个本领，确保党、国家和上级党组织政令畅通;二是以政治建设为统领，不断完善公司廉洁风险防控体制机制;三是探索市场化企业监督执纪问责模式，切实拧紧责任螺丝，将监督执纪问责工作抓实、抓细、抓严;四是严守八项规定底线，将“四风”问题整治工作继续推向深入，全面推动公司治理再上新台阶;五是推动职能监督工作和党支部日常监督作用发挥，抓好《职能监督实施细则》《党风廉政建设计分考核》等制度的落实，形成多方位监督体系;六是加强跟踪问效，强力推进《党风廉政建设考核实施细则》的执行，对各党支部、各部门党风廉政建设和反腐败工作开展情况进行评比考核。七是推进做好巡视巡察后半篇文章，形成抓党建促发展的良好局面;八是按照好干部标准，以身作则，知责思为，履职图进，以担当的行动诠释对党和人民的忠诚，为集团公司和黑龙江公司高质量发展提供保障，为建国70周年做出新贡献

　　一是加强警示教育、预防职务犯罪。邀请市检察院工作人员开展“预防职务犯罪讲座”，并通过组织全员进行预防职务犯罪专项测试进一步检验学习成效。

　　二是强化各级党风廉政建设主体责任和“一岗双责”作用发挥。按照《华能XXXX有限公司职能监督管理实施细则(试行)》、《华能XXXX有限公司2024年党风廉政建设责任制积分表》有效开展监督检查工作。

　　三是深化“四种形态”运用。督促各层面用好纪律谈话手段，提高谈话的规范性、针对性。

**上半年党风廉政建设和反腐败工作总结3篇**

　　2024年上半年，办公室在公司党委的正确领导下，以十九大精神为指导，深入贯彻中央全面从严治党的要求，狠抓党风廉政建设责任制落实，进一步加强部门作风和效能建设，提升了干部队伍素质，把反腐倡廉工作提高到一个新水平。现将工作情况总结如下：

　>　一、认真落实党风廉政建设责任制

　　今年以来，办公室坚持把党风廉政建设和反腐败工作作为加强和改进科室建设、树立部门良好形象的大事摆上重要议事日程，狠抓思想建设，充分认识新形势下党风廉政建设工作的重要性和必要性，把党风廉政建设放在更加突出的位置。紧紧围绕部门日常工作，认真贯彻党风廉政建设责任制实施办法和2024年纪检监察工作要点，结合实际及时召开党风廉政建设专题会议，传达学习有关领导讲话和上级文件精神，对党风廉政建设工作进行全面安排部署。围绕全年纪检、党风廉政工作重点，大力加强党的纪律建设，注重宣传教育，强化过程监督，健全管理制度，把党风廉政建设与各项工作有机的结合在一起，严格落实反腐倡廉工作任务。进一步健全和完善了部门党风廉政建设工作责任机制。

>　　二、加强教育，提高党员干部廉洁自律意识

　　一是开展了《廉洁自律准则》和《纪律处分条例》的学习宣传，组织职工学习了局集团公司纪委印发的典型案例和公司相关文件精神。我们就工作中易出现的问题结合典型案例进行了学习和研讨，例如上海局集团公司华东地铁综合部经理王伟等人违规接受宴请及收受礼品问题，天津市轨道集团地铁广告传媒原总经理李浩公车私用问题，天津市宁河区市场和质量监督管理局超标配备办公用房问题等等，教育干部守纪律、讲规矩，增强用权为公宣讲，强化对党员干部的警示教育，切实增强法纪意识，使党员干部从中吸取深刻教训。二是加强日常教育，通过以会代训，重点岗位谈话、常态化提醒教育等，提高党员干部自我约束和拒腐防变能力，帮助酒店管理人员筑牢反腐倡廉的思想防线。三是严格遵守“八项规定”，特别是在节日期间，我们加强廉洁自律教育，强调党员干部起先锋模范带头作用，牢固树立“四个意识”，营造风清气正的工作氛围。

　>　三、完善制度，深入推进部门作风和效能建设

　　一是认真执行各项管理制度。严格请假、考勤、签到等日常工作制度，规定上班期间不做与工作无关的事情;加强单位车辆管理，严格执行公务车辆管理及配备的制度。实行办公室统一派车制，提高用车效率，公务车辆定点存放、保养维修，杜绝公车私驾等违规行为;规定各项公务接待须经集体研究决定，杜绝铺张浪费，按程序上报备案要客来访报告单。

　　二是进一步深化首问负责制、限时办结制、服务承诺制、责任追究制。始终做到热情接待，耐心听讲，认真受理，服务周到，彻底杜绝门难进、脸难看、话难听、事难办的问题，建立作风建设长效机制。

　　三是强化教育监督管理，从源头上预防、杜绝不廉洁行为的发生。严格控制公司公务接待、出差、用车等公用经费支出，管理使用好项目经费，健全完善财、物管理制度，强化厉行节约，全面推进廉政建设，把思想和精力用在为民服务上，践行群众路线，突出为民务实清廉主题。

　　>四、加强督查，促进工作成效。

　　一是制定了《办公室廉政风险防控措施》，梳理岗位职责，提前研判，查找廉政风险点，制定对应措施，开展经常性的自查自纠工作，促进建设工作成效。二是严格落实八项规定。认真落实“三公”经费管理的各项管理制度，严格审批程序，严禁超标准、超计划支出，严禁违规列支，厉行勤俭节约，反对铺张浪费。简化公务接待，不搞迎来送往，严格接待标准。严格落实公务用车管理规定，严禁公车私用，坚持派车单制度，建立用车台账，每季度测算油卡费用与车辆行驶里程是否相符。

　　>五、存在的问题和下一步工作打算

　　今年以来，办公室党风廉政建设各项任务顺利推进，整体服务水平进一步提高，促进了各项工作的全面健康发展。但离公司党委的要求仍有一定差距，一是党风党纪教育的针对性和实效性还需进一步探索;二是制度建设还需进一步完善;三是作风建设方面还需进一步加强。下一步打算：继续贯彻落实党风廉政建设责任制，认真开展机关行政效能建设，切实提高机关办事效率，不断拓宽民主监督渠道，完善公开监督制约机制，全面完成党风廉政建设各项任务。

**上半年党风廉政建设和反腐败工作总结3篇**

　　今年以来，市人社局在市委、市纪委的正确领导下，在市纪委第二派驻纪检组的指导下，认真贯彻十一届市纪委全会精神，深入落实“两个责任”，扎实推进党风廉政重点任务，持之以恒遵守中央各项规定精神，紧紧围绕年度党风廉政建设工作任务，坚定不移地筑牢党风廉政建设防线，做好廉政风险防控工作，为推动人社事业发展提供了有利的纪律保障。现将2024年上半年工作汇报如下：

　>　一、履职尽责，党风廉政建设工作稳步推进

　　局党组始终坚持把落实全面从严治党主体责任作为首要政治任务，深入贯彻落实“3783”主体责任体系、“866”衡量检验标尺和“111”督查落实细则，全面落实党组党风廉政建设主体责任，不断强化廉政教育，依法规范权力运行，健全完善规章制度，党风廉政建设和反腐败工作取得了显著成效。

　　(一)强化压力传导，推动管党治党主体责任落到实处

　　一是理清工作思路，抓好“一岗双责”。局班子成员切实将主体责任记在心上、扛在肩上、抓在手上，于4月25日召开全局党风廉政建设工作会议，将责任体系再健全、责任清单再细化、目标管理再具体，与各分管领导和科室层层签订党风廉政目标责任书69份，逐级传导主体责任。班子成员根据职责分工，逐级分解责任认真履行“一岗双责”，对分管范围内的管党治党责任主动督促、主动检查。

　　二是扎实开展思想教育，筑牢廉政思想防线。在每月党组中心组学习会上，认真学习党的十八届六次全会、习近平总书记系列重要讲话及上级部门重要文件精神，重点学习了《党章》、《准则》和《条例》等新颁布党纪党规，不断强化理想信念教育，牢固树立并不断强化“四个意识”，有效提升领导班子成员党性修养。组织领导班子成员及全局干部职工手抄“十严禁”、“十不准”纪律要求，做到了牢记于心，外化于行，筑牢反腐守廉和遵规守纪的思想防线。

　　三是严肃党内政治生活，增强党组织的战斗力。自觉把讲政治贯穿于党性锻炼和业务工作的全过程，全面落实“三会一课”、民主生活会、组织生活会、民主评议党员、谈心谈话和双重组织生活等制度，认真召开了2024年度局党组“两学一做”民主生活会和三个党支部组织生活会，做到了准备充分、程序严格、剖析深刻、批评严肃，达到了团结—批评—团结的目的。

　　四是认真落实党内监督，强化执纪问责。加大对重大节假日期间的监督检查力度，在春节、清明、五一等节假日前，召开专题会议，组织全体干部集体学习中央和纪委重要会议精神和纪律规定，进一步强化大局意识、担当意识和权责意识。7名班子成员均能严格执行党员领导干部个人事项报告的有关要求，如实上报个人事项。根据市纪委开展“述责述廉”工作的要求，围绕推进党风廉洁建设和反腐败工作等重点工作任务，下发了市人社局党组《关于印发开展2024年度述责述廉工作通知》，安排全体科级干部分别于6月和12月开展“两述”工作，不断推动党员领导干部规范用权、廉洁履职。2024年以来，处理市纪委转办的有关信访问题线索6件，市委组织部函询1件，12345热线转办的投诉2起;对省审计厅审计发现问题涉及的7名同志和涉及经商办企业的2名同志进行了提醒谈话，对纪委进行纪律审查的1名同志进行了诫勉谈话。开展了2024-2024年纪委转办交办案件整理工作，共梳理出案件11件，整理完善档案卷宗6件。

　　(二)强化作风建设，促进各项权力规范运行

　　一是深入开展党风廉政建设，增强党员干部廉政意识。健全完善党风廉政工作月安排部署、党组中心组学习、“三会一课”、机关学习例会等制度，充分运用“在线学习”、“网络学习”、专题培训、党支部书记上党课等形式，开展党员理想信念、党性党风党纪教育，提升党员党性修养。共传达中央、省委和市委重要会议精神7次，学习各级纪委相关文件和作风纪律有关规定6次，开展学习宣讲6次，召开支部书记党课2次。组织全局干部职工手抄“十严禁”、“十不准”纪律要求，做到了牢记于心，外化于行，不断增强党员干部的廉政意识和法制意识，始终拧紧廉洁从政的螺丝钉，筑牢反腐守廉和遵规守纪的思想防线。

　　二是坚持依法决策，规范权力运行。严格执行民主集中制，落实“三重一大”集体决策、一把手“五不直接分管”和“末位表态”制度，规范办事程序，凡重大事项一律经局班子集体讨论决定，不断提升人社干部依法行政、依法履职的能力和水平。建立专家组评审制度，健全审核流程。在慢性病鉴定、工伤认定、劳动能力鉴定等工作流程中，组建专家评审委员会，变局里说了算为专家委员会说了算，有效解决过去认定不专业、群众不认可的问题;实行申请特殊工种提前退休会议制度，由两个分管领导及负责退休审批的相关科室和相关业务经办人员按照程序共同审核，每次会议专门记录，并将审批结果及时公示;规范干部档案专项审核，对干部重要信息真实性存疑或涉嫌涂改造假的，督促本人详细做出书面说明，在深入调查核实、准确把握事实的基础上，提交会议进行认定，多个相关科室参与讨论研判，提出精准的意见建议，坚决避免凭工作惯性和工作经验处理问题。有效保证了干部职工秉公用权，坚决杜绝徇私枉法。

　　三是开展明查暗访，改变工作作风。局党组按照“明查暗访年”活动实施方案要求，制定下发了《市人社局开展“明查暗访年”活动实施方案》和《加强干部队伍作风建设强化内部管理若干制度》，明确了制度落实、纪律执行、工作效率、服务质量等方面的督查内容44项，每月安排4名领导对局机关和社保大厅等重点部门进行明查暗访。截至目前已开展督查11次，发现工作纪律问题19起，公开作检查2人。对发现的问题及时督促整改，工作人员服务态度不断规范，工作纪律进一步严肃。

　　四是创新优化服务载体，打造阳光政务。认真开展行风政风评议和效能风暴行动，大力倡导“人社工作为人民”的理念，不断优化服务载体，全面启用劳动争议仲裁办案系统处理各类劳动争议案件，所有案件办理均通过网上受理、审查、审批和结案，实现仲裁办案和数据汇总的信息化和透明化，案件处理的质量和效率不断提升。着力推行“阳光政务”，认真落实“五制”、“四公开”、“三亮明”制度，将优质便捷服务贯穿于人社工作的全领域、全过程。主动公开就业信息、人事人才信息、工资和劳动关系信息、预决算、三公经费、法规政策等信息，截止目前，运用局网站、微信、微博等新媒体公开各类信息1047条。

　　(三)深化风险防控，紧盯重点领域和环节

　　一是加大重点环节监督力度。围绕农民工讨薪维权，全面落实农民工工资保证金、应急周转金及“无拖欠农民工工资证明”制度，创新在胜利路小区开展农民工实名制管理试点工作，完善农民工务工前信息录入，对用工单位的用工花名册、工资表、考勤表进行动态监管，以长效机制保障有效监督。截止目前共收缴6家企业农民工工资保证金819.56万元，启用农民工工资保证金支付4家企业农民工工资41万元，开具无拖欠农民工工资证明823份。围绕社保基金安全，正式启用了社会保险财务A++系统、智慧眼人脸识别系统，加速推进基本医疗保险异地就医结算，积极推进社保卡发放，实现了社会保障资金管理、基金财务核算、业务统计等工作有效衔接，促进事后监督向事前、事中监督转变，防范和控制基金风险的技术手段得到拓展和强化，最大限度压缩权力寻租的机会和空间。围绕人事考试安全，邀请纪委、组织部门工作人员全程监督各类招考工作，并在考试后对考试结果进行书面评价，确保人事考试公开、公平、公正，圆满完成了2024年度嘉峪关市公务员考录笔试、全国专业技术人员计算机应用能力考试及教育系统、卫生系统事业单位专业技术人才招聘、社会治理局公益性岗位招聘和机关事业单位工勤人员岗位等级考核考试。对人事考试信息系统的软硬件进行了升级改造，人事考试网上报名、考场分配、准考证和成绩单网上打印等工作效率进一步提升，人事考试安全得到进一步保障，连续六年荣获全省优秀考点。

　　二是扎实开展信访工作。实行“开门接访”、定期下访和重大情况及时报告制度，局领导不回避、不推诿、不畏难，1-6月局主要负责人接待上访人员16次，其他班子成员接访21次。规范各科室的责任范围及信访案件的办理流程，做好登记工作，在规定的期限内书面反馈。办理市电子政府办公室及市委督查室转办的案件5起、信访局转办件2起、信访网转办件20件、其中国家件1起，答复率达100%，切实做到了件件有落实、事事有回音。

　　(四)落实举措，推动反腐败工作深入人心

　　一是深入开展反腐败宣讲工作。为进一步增强全局干部职工反腐败意识，我局邀请市纪委同志对《中国共产党问责条例》和甘肃省实施办法进行宣讲1次，邀请市检察院同志进行预防职务犯罪宣讲1次。开展以我局王建功案和人社系统发生的违纪违法案件为镜鉴的以案说法警示教育2次，在全局工作中较好的起到了举一反三的效果。

　　二是深化廉政风险防控机制建设。采用“自己查、科室审、相互议、班子定”的方式，以重大决策、人事任免、行政执法、项目审批、资金审批和使用为切入点，深入开展自查工作，不断完善防控措施，重新梳理排查出科室及个人廉政风险点144处，各科室开展了一季度廉政风险点自查工作，上报廉政风险自查报告30份，排查完善覆盖率达100%。

　　三是认真开展谈心谈话。班子成员根据职责分工，逐级分解责任，认真履行“一岗双责”，对分管范围内的管党治党责任主动督促、主动检查，每季度开展分管领导和科长、科长和科员之间廉政谈话一次。上半年，局主要负责人约谈班子成员2次、科级干部集体约谈3次，处级干部和分管科室负责人开展约谈1批次、各科室负责人和科员开展约谈1批次，通过有重点、分层次的开展集体约谈，听取被约谈人廉洁自律和履行“一岗双责”的情况，指出存在问题，提出工作要求。

　　>二、存在的问题和不足

　　上半年，我局党风廉政建设和反腐败工作，在上级部门的正确领导下，虽然做了很多工作，取得了一些成绩，但是与省委、市委关于落实全面从严治党的要求相比还存在一些薄弱环节，与新的形势要求和基层期盼还有一定距离。一是局系统党员干部对中央“越往后执纪越严”的新形势还缺乏应有的认识，党章意识、纪律意识和规矩意识还不强;二是部分党员干部仍有重业务、轻党建的思想，落实党建责任同岗位职责结合不够紧密，工作比较被动，缺乏特色;三是对各项制度的落实还不到位，个别科室、职工纪律意识淡薄，仍存在上下班迟到早退、请示报告不及时，管理存在宽松软散等问题。

　>　三、下一步工作打算

　　认真贯彻落实党风廉政建设和反腐败工作的新部署新要求，切实担负起全面从严治党主体责任，真抓真管、敢抓敢管、常抓常管，注重“一岗双责”落实，扎实推进反腐倡廉工作。一是加强和规范党内政治生活。突出政治学习和教育、突出党性锻炼，落实谈心谈话、党员民主评议，认真开展民主生活会和组织生活会，用好批评与自我批评这个锐利武器，将严肃党内政治生活这一政治要求切实转化为我们党员干部的日常行为规矩。二是创新学习方式，强化纪律教育。积极开展班子成员分层次讲廉洁党课活动，实现廉洁党课全覆盖。深入开展党性党风党纪和廉政宣传教育，强化工作人员学习教育培训，提升尽职履责和服务群众的能力。加强党风廉政建设信息报送，积极宣传党风廉政建设和作风方面的特色做法。三是狠抓制度落实。我们将继续以明查暗访和干部作风建设作为今年全局党风廉政工作的重要内容，按照各领导分头负责，管好自己的人，办好自己的事的目标要求，严格以制度促行动，努力使每一位同志能够将各项制度要求挂在嘴上，记在心上，落实在行动上。四是加强监督检察。以行政执法、资金管理、干部队伍管理为重点，加强监督检查，纠正工作中的不正之风。及时处理各类信访举报件，加大监督力度，坚决惩治违法违纪行为，发挥案件查处的威慑力，切实提高公信力。五是加大干部轮岗交流力度。尽可能的创造条件让干部在不同岗位、不同系统进行锻炼，不断开阔干部的眼界及工作能力，更好的培养复合型人才，增强干部队伍素质，激发工作活力。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！