# 清廉医院半年工作总结(精选42篇)

来源：网络 作者：风起云涌 更新时间：2024-09-01

*清廉医院半年工作总结1强化清廉医院建设，提升反腐倡廉水平近年来，我局把清廉医院建设作为推进卫生系统反腐倡廉建设工作的重要举措，加强领导，统筹协调，强化措施，狠抓落实，系统党风廉政建设水平显著提升，清廉医院建设初见成效。我们的主要做法是：>一...*

**清廉医院半年工作总结1**

强化清廉医院建设，提升反腐倡廉水平近年来，我局把清廉医院建设作为推进卫生系统反腐倡廉建设工作的重要举措，加强领导，统筹协调，强化措施，狠抓落实，系统党风廉政建设水平显著提升，清廉医院建设初见成效。我们的主要做法是：

>一、加强组织领导，齐抓共管聚合力。

长期以来高度重视清廉医院建设工作建和谐社会、和谐医院、落实科学发展观、提高执政能力建设的重要各科室具体落实的领导责任制。各医院分别组建了相应的清廉医院建设领导小组，落实了专抓领导和具体工作机构。

二是加大经费投入。坚持“专款划拨、算划拨“清廉医院”建设启动经费，对年度创建验收合格的医院给予资金的补助，有效解决了资金的问题。

三是加强督查督办和目标考核。制定了《卫生系统清廉医院建设总体方案》和专项目标考核办法，围绕各责任单位建设任务和进度，定期组织人员深入督导检查和督查督办，定期通报全系统建设情况，对推进不力的限期整改，实行专项目标考核结果与单位评先推优、责任人员绩效挂钩，形成了赶有目标、干有动力、齐抓共管的工作格局。

>二、加强学习教育，筑牢防线固根基。

“救死扶伤是天职”大讨论和“三任感。二是强化纪律教育。组织干部职工深入学习《廉政准则》、《廉洁行医行为规范》等党规章制度，撰写廉政心得体会和调研文章，扎实开展了领导干部家属助廉集体承诺、读书养廉、创建“勤廉之家”三大活动，进一步筑牢了廉洁从政、廉洁行医的思想道德防线。三是加强对重点单位和重点岗位工作人员专项教育。县局及各医院认真开展“会前说纪讲法”工作，院长和中层管理人员岗前廉政谈话和廉政考试制度，打好廉洁“免疫针”，定期分线召开药剂、医疗设备、人事、财务等重点人员专题会议。结合治理商业贿赂专项工作，加强重点岗位人员廉洁教育，推行重点岗位人员定期轮岗制，推进预防腐败关口前移。通过一系列活动的开展，筑牢。

>三、深化廉政文化建设，营造氛围净环境。

通过过廉政文化建设使干部职工的廉洁从政、廉洁行医意识进一步加强。一是以“设廉政展板、立廉政明镜、摆廉政座牌、制廉政屏保、贴廉政警句、书廉政格言、办廉政画廊、发廉政设宣传活动。

二是在系统内开展“树新风正气。促廉洁从政”主题教育宣传活动，“廉洁、崇诚信、守法律”的良好氛围。

三是召开廉政文化进医院现场会。通过宣传好的做法和经验，让整个卫生系统掀起廉洁行医、廉洁从政。

>四、狠抓制度建设，防控一体强保障。

一是进一步加强反腐倡廉制度建设。加大制度创新力度，制定了《卫生系统干部职工纪律规定》、《卫生系统领导干部选拔任用办法》等一系列制度，并将各项制度编印成册发放到全县各医疗卫生单位统一学习。

二是结合医药卫生体制改革。加强反腐倡廉预防机制建设，成立了财务集中核算中心，制定了《卫生系统固定资产投资和设备采购管理规定》等制度，加强对各医疗卫生单位财务管理。

三是进一步贯彻落实重大事项集体决定制度，深入推进政务、院务公开。严格执行党政领导干部问责制和领导干部述职述廉、诫勉谈话等制度。

>五、加强监督检查，严肃查处强震慑。

近年来，我局采取前期预防、中期监控和后期处置等防控措施，建立防控模式和监察预警机制，加大对医疗机构廉洁自律工作的监督力度，认真开展违规违纪案件查处。先后对乡镇卫生院院长执行基本药物制度不力给予了警示追究和扣罚年终绩效工资的处理，对群众反映与建筑商有不正当经济关系的干部职工给予了警示提醒，对因违反新农合政策的乡镇卫生院，对原院长进行了免职和调离原岗位等处理，对院长因私设小金库问题给予了警告处分。通过查处违规违纪案件，在整个卫生系统起到了震摄教育作用。

>六、下一步工作安排。

下一步，我局将根据“文化引导、制度约束、丰富载体、服务洁行医氛围。

一）、思廉。开展“七个活动”。将清廉医院建设与提高干部职工道德素质相结合。即，观看一部反腐倡廉电影或电教片，邀请县反贪局领导讲一堂廉政专题教育课，举办一期医务人员廉洁行医和医德医风教育培训活动，签订一份廉洁行医承诺书，建立一套中层以上干部的廉政档案，书写一篇廉洁行医的心得体会，进行一次科室负责人述职述廉活动。

**清廉医院半年工作总结2**

一年来，我始终严格按县委关于深入推进党风廉政建设和反腐败工作各项决策部署，全力保障各项工作顺利有序开展，自觉做到自重、自省、自警、自励，坚持艰苦朴素，坚持勤俭节约，坚持克己奉公，正确行使党和人民赋予的权力，认真履行党风廉政建设一岗双责，自觉接受党内监督和群众监督。现将本人落实一岗双责情况总结如下：

一、狠抓学习，全面提高思想认识。坚持以不忘初心，牢记使命主题教育的开展为契机，坚持学习不放松，积极参加乡党委中心组集体学习，重点抓好党风廉政建设和反腐败斗争的学习，同时坚持以普通党员身份积极参加党支部组织的各类学习活动，坚持亲手撰写读书笔记和心得体会文章，坚持学理论与学业务相结合，注意在工作实践中学习。牢固树立四个意识，坚定四个自信，自觉用^v^新时代中国特色社会主义思想统领当前工作更加坚决，工作能力和工作水平持续提升。

二、严格以身作则，强化作风建设。我深知为政重在廉，做人重在诚，说话重在信，办事重在实，因而我常常自重、自省、自警、自励。严格遵守党员干部廉洁自律若干规定，规范了自己的从政行为。认真贯彻落实^v^八项规定，主动做到在公务活动和社交活动中严格遵守廉洁自律的规定，做到了廉洁奉公，忠于职守，没有利用职权和职务上的影响谋取不正当利益;没有私自从事营利活动的行为;在生活中讲艰苦奋斗，勤俭节约，禁止讲排场、比阔气、挥霍公款、铺张浪费，还严格做到了遵守廉政建设若干规定，规范了自己的从政行为。

三、履职尽责，严格落实一岗双责。在实际工作中，我始终自觉履行岗位职责，敢于坚持原则，敢于较真碰硬，担当负责，不计得失，顾全大局，努力推动政府各项工作的顺利开展。同时，为认真履行好一岗双责，我在工作作风上比过去更加深入实际，能更多地联系实际，注意调动分管所站干部职工的积极性，工作方法更加人性化，更加注重基础工作，更加注重了干部职工自身建设，注重协调各项工作，更加注重内部管理，结合实际加强思想政治工作，对干部职工既热情关心又严格要求，鼓励同志爱岗敬业，无私奉献。经常深入自己分管的所站检查党风廉政建设责任制的落实情况，发现有违规违纪的苗头，及时给予制止，防患于未然。

在今后的工作中，我将会始终坚持尽职尽责，扎实工作，积极落实党风廉政建设责任制。虽然我在工作上取得了一些成绩，但与党和人民群众的要求相比，还有差距。主要表现在：一是事务较多，对党风廉政建设理论学习还不够深入，理解还不透彻；二是对党风廉政建设的责任意识、主观意识还不够强，工作趋于表面化，责任落得不够实；三是严抓重管力度还不够大。今后工作中，我将始终坚持以十九大精神为引领，紧紧围绕各级党风廉政建设工作的总体要求，认真贯彻党风廉政建设责任制的各项规定，不忘为人民服好务之初心，牢记为人民谋幸福之使命，不断提高自己的思想政治素质和拒腐防变的能力。继续把党风廉政建设工作与各项工作同部署、同落实、同检查。进一步强化观念，规范行为，狠抓落实，为关津乡的飞速发展贡献自己的一份力量。

**清廉医院半年工作总结3**

在加强党风廉政建设责任制的同时，我们还不断加强行风建设和纠正工作。今年在院开展“优化医院发展环境”活动，实行“\_人民医院医患承诺书”及“\_\_年医院廉政建设和行风建设责任状”，院长与科主任、护长签订责任状，同时各临床科室、窗口科室都认真学习了《八项行业纪律》、《八项制度》，全体职工服务态度明显好转，服务质量不断提高，深受群众好评。严格按照物价部分的收费标准进行收费，落实收支两条线管理规定;继续推行院务公开工作，做到办事公开，办事结果公开，自觉接受群众监督;人员安排，做到任人唯贤。在行风建设方面，继续深入学习《医务人员医德规范》、《医德医风行为准则》、《廉洁从医十不准》、《卫生行业服务禁语》、《职业道德奖罚规定》和《关于廉洁廉医的有关规定》等，每季度组织一次全面检查，对优点给予表扬肯定，对缺点或存在问题及时纠正，并不定期召开社会监督员会议。

在党支部的领导下，经过全体党员和干部职工的共同努力，全体党员干部及院领导班子成员党风廉政建设和反腐败意识不断提高;全院职工的职业道德、医德医风有了进一步的改善，职工精神面貌焕然一新，医务人员仪表端正，语言文明、态度和蔼、礼貌服务，树立白衣天使良好社会形象，医院党风廉政建设跃上一个新台阶。

**清廉医院半年工作总结4**

对党员干部加强党性党风党纪教育，是加强党风廉政建设，预防和制止腐败的基础性工作。我们以党的^v^为契机，组织党员干部学习^v^报告，深刻领会科学发展观，并通过召开党员会、组织收看党风党纪教育宣传片、专题片、自学等形式，教育党员干部树立正确的世界观、人生观和价值观，坚持以“三个代表”和科学发展观的思想为一切工作的出发点和归宿。

以近两年我市查处的和身边发生的干部犯罪案件作反面教材，以案说纪，教育党员干部，努力使他们做到自重、自警、自省、自励，坚持党和人民的利益高于一切，坚持党员的责任重于泰山。通过学习教育，我校党员干部的素质有了进一步提高，他们忘我工作，无私奉献，涌现出了许多优秀^v^员。

**清廉医院半年工作总结5**

xxxxx医院认真落实区卫生局安全工作会议精神，把安全生产、消防安全工作列入到日常工作的议事日程，制定和落实了各项管理制度、宣传教育制度。坚持预防为主、防治结合，责任到人，落实到位。具体自查结果汇报如下：

>一、 安全生产责任工作方面

1、20xx年度未发生重大医疗安全责任事故。

2、基本完善各项医疗管理制度，严格执行各项操作流程，未发生医疗差错、医疗事故;未发生职业暴露事件。

3、医疗差错重在预防，院内成立质量安全控制管理委员会，科室内成立质控小组，明确医疗安全第一责任人，形成“一岗双责”机制，人人签订安全责任书，并定期召开医疗质量安全控制会议，确保医疗差错、事故不发生。

4、定期开展质控自查工作，并对医疗事故隐患进行限期整改;定期进行医疗技术知识培训工作，提高全体医务人员业务能力，有效预防医疗差错、事故的发生。

5、严格执行医务人员准入制度，取得卫生技术资格证书的人员方可上岗执业。

>二、消防安全责任工作方面

1、建立健全组织，明确工作职责

消防安全是我院工作的重要内容，是关系员工和患者生命安全、医院财产安全的头等大事。对此，我院于20xx年成立了以行政院长为组长，安全员为第一负责人，各科室主任为直接责任人的消防安全工作小组，全面负责日常的消防安全工作。

2、加强宣传教育，增强消防安全意识

我院高度重视消防安全工作，不断加强对全体员工的消防安全知识培训，通过集中学习和分散学习相结合的方式，积极学习消防安全相关知识，切实提高了全员的消防安全意识，树立了“人人都是消防员，消防工作人人有责”的观念，确保每名员工都能熟练地使用消防器材，具备初起火灾扑救及逃生自救常识，切实把消防安全工作落实到日常管理中。

3、认真开展消防安全自查，排查消除火灾隐患

医院制度规定，每周由后勤科 对全院楼道内的消火栓、灭火器、安全通道标志，电源线路、液化汽罐、饮水机、电脑、打印机、插座和集线器等电、气设施进行一次全面自查，一年来，未发现电源线路老化，裸露、烧焦、存在易燃易爆物品、耗电设备超负荷运转等现象。

总之，对于医院来说，医疗安全与消防安全工作是重中之重，我们将贯彻“安全第一，预防为主、综合治理”的方针，加强监督检查和强化日常管理工作，提高全员安全责任意识，切实做到防患于未然，为医院员工和患儿及家长创造一个安全、和谐的工作和就医环境。

**清廉医院半年工作总结6**

为进一步推进廉政文化建设，营造反腐倡廉的良好氛围，树立以廉为荣、以贪为耻的道德观念和“廉洁、自律、公正、诚信”的服务理念，增强职工的廉洁从医意识，我院积极开展“廉政文化进医院”活动，营造“人人思廉、人人倡廉、人人促廉”的良好氛围，加强了行风建设，促进了各项工作任务的顺利完成。现将“廉政文化进医院”工作总结如下：

>一、召开专题动员会

为切实落实好“廉政文化进医院”活动，以“廉洁行医、优质服务”为理念，我院于20\_年7月31日晚七点召开了全院职工动员大会。

此次会议由王建新院长主持，在会议上宣布成立了“廉政文化进医院”领导小组，组长由王建新院长担任，彭志高院长担任副组长，阮燕任联络专干，各科室主任为相关责任人。

在大会上阮燕宣读了《“廉政文化进医院”活动实施方案》，王建新院长对活动清单逐项进行了解读，要求全院职工提高廉政文化素养，强化医德医风，提高廉洁自律的自觉性，传达了区卫计局“廉政文化进医院“活动的实施方案与督查要求，布置了本院活动具体步骤：

1、健全廉政制度:制定《医务人员医德考评实施方案》、《医德医风奖惩办法》、《财务管理制度》等相关规定，层层签定《党风廉政建设工作目标责任书》,建立医务人员个人医德考评档案，定期对其进行考评。

2、开展廉政教育：组织专题党课、开展警示教育、组织红色教育、组织医务人员学习《执业医师法》《药品管理法》。

3、营造廉政氛围：行业建设“九不准”等廉政制度上墙、上台。

4、深化行业监管：开展医院第三方满意度调查和病人问卷调查，完善入院告知，公示医疗服务收费标准、药品价格、工作人员一览表、医院专家一览表、专科情况介绍等，并设立廉政投诉箱，公开投诉电话。

5、积极开展活动：在医院开展“廉政文化进医院”先进评选活动。并开展几项自选动作。

>二、建立健全廉政制度

医院成立了以王建新院长任组长，由彭志高副副组长，其他班子成员及相关科室主任为成员的医院“廉政文化进医院”活动领导小组。制定了《沙头镇中心“廉政文化进医院”活动实施方案》、《医务人员医德考评实施方案》、《医德医风奖惩办法》;建立了医务人员个人医德考评档案，并每半年对医务人员进行一次考评;各科室签订了《党风廉政建设工作目标责任书》。

>三、开展廉政教育

1、注重法治教育，组织医务人员学习了《^v^执业医师法》、《中华人民药品管理法》等法律法规知识。

2、深化警示教育，组织收看“清风益阳”里的廉政实例，要求全院职工关注“清风益阳”、“三湘e监督”、“三湘风纪”和“资阳纪检”等微信公众号，关注率达100%。

3、组织红色教育，8月24日、26日，医院组织全体职工前往^v^故居开展“缅怀先烈，励志前行”的廉政教育活动，接受了革命传统教育，重温了爱国主义革命情怀;7月10日，王建新同志带领医院全体党员及入党积极分子来到长春经开区丰堆仑革命旧址参观学习，重温农民运动及抗日救亡时期的光辉革命历史。

>四、营造廉政氛围

大力加强廉政文化宣传，设立廉政文化宣传专栏，各临床科室医生办公室、护士站、窗口科室摆放廉洁行医台签，醒目位置张贴“严禁医务人员收受红包回扣”的告示，全院各科室30余人签订《廉洁行医承诺书》通过签订承诺书，进一步提高了医务人员的廉洁自律意识，规范了医疗执业行为，为营造风清气正的行医环境，塑造良好的行业形象起到了积极作用。

>五、深化行业监管

1、开展医院第三方满意度调查和病人问卷调查，了解工作人员廉洁行医情况;

2、完善入院告知，公示医疗服务收费标准、药品价格、工作人员一览表、提供住院病人费用明细查询。

3、在门诊一楼大厅设立廉政投诉箱，张贴投诉处理程序，公示投诉电话，时刻接受人民群众的监督，及时听取患者及社会各界的意见和建议。

>六、廉政文化工作不足及下一步工作安排

廉政文化进医院工作虽然总体进展顺利，但仍存在着一些问题。

一是少数医务人员存在思想认识偏差，认为廉政文化进医院是领导及某些部门的事情，与己无关。

二是工作力度不够大。

下阶段我们将重点做好以下几点：

1、加强对广大干职工的教育，大力弘扬正气

2、一步落实廉政文化建设的各项责任，弘扬行业新风，加强制度建设，使广大干部职工接受廉政文化建设的熏陶，自觉做到尊廉倡廉，在医院形成“以廉为荣，以贪为耻”的浓厚氛围。

**清廉医院半年工作总结7**

1、落实主体责任。全中心各科室把党风廉政建设当作份内之事、应尽之责，切实承担起用人责任、纠正责任、预防责任、支持责任和管理责任，该管的管起来、管到位，该严的严起来、严到份，真正把担子挑起来。紧密结合医疗改革发展实际，抓住落实主体责任的“牛鼻子”，不断强化政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，切实把思想统一到中央、省委、市委和局党委的决策部署上，把行动落实到推进医院改革发展的实践中。支部书记把“第一责任人”职责放在心上、扛在肩上、抓在手上，切实当好党风廉政建设的领导者、执行者、推动者；班子其他成员切实履行“一岗双责”，做到业务工作管到哪里，党风廉政建设就深入到哪里。

2、层层传导压力。全面落实“四责协同”机制，切实推行清单制、预警制、提醒制、销号制“四制”管理，层层签订党风廉政建设责任书、廉洁从业承诺书，切实解决党风廉政工作开展不平衡、落实力度逐级递减的问题。继续抓好中央“八项规定”和作风建设相关规定的落实，经常性开展纪律作风检查，严肃查处各种“变形”、“隐身”的“四风”问题。着力整治不敢担当、不愿负责，作风拖沓、效率低下等不作为、慢作为问题，让中央“八项规定”精神得到坚决落实、收到真正实效。突出节假日等重要时间节点，对发现的苗头性、倾向性问题，运用批评教育、诫勉谈话、通报批评、组织处理、纪律处分等手段，及时进行纠正整改。

3、自觉接受监督。严格执行“三重一大”、医疗卫生行业“九不准”等制度。突出监督重点，建立健全防止利益冲突机制，主动破解“一把手”监督难题，围绕选人用人、重大决策、资金使用和项目安排等，做好权力运行监督，形成“副职分管、正职监管、集体领导、民主决策”的权力制衡机制，防止决策失误、权力失控和行为失范。深入开展查处医药购销和行医中不正之风专项行动，坚决纠正医疗卫生服务方面损害群众利益行为。对违反“九不准”规定的行为，发现一起、坚决查处一起。完善医德考评制度，将医疗卫生人员的违规违纪行为记入个人诚信档案，加大对收受红包、回扣，滥检查、乱收费等损害群众利益的行为的查处力度，促进加强行业自律。

4、严肃党内政治生活。通过“三会一课”、主题党日、支部书记上党课等开展理想信念教育，教育引导广大党员干部坚定理想信念，对党绝对忠诚，自觉在思想上政治上行动上同以^v^同志为核心的^v^保持高度一致。对^v^^v^列举党内存在的突出矛盾和问题有清醒的认识，引起思想上的高度重视，切实增强政治警觉性和政治鉴别力。坚决把思想政治建设摆在首位，全力做好《关于新形势下党内政治生活准则》明确的12项规定动作，落实“四个着力”要求。教育引导全体党员干部，统一思想认识，坚定理想信念，坚决同违^v^的纪律、危害政治安全的行为作斗争，切实纠正党内政治生活中存在的庸俗化、随意化、平淡化等问题，营造良好政治生态。

**清廉医院半年工作总结8**

开展保持^v^员先进性教育活动，切实整改存在突出问题，坚持每月1次政治思想、医德医风学习，组织全体党员干部深入学习^v^“三个代表”重要思想，学习贯彻党^v^四中、五中全会精神，自觉做到“八个坚持，八个反对”，并加强对党风廉政建设责任制规定和《廉政准则》及相关规定的学习。组织全体领导、党员干部认真学习《中国^v^党内监督条例(试行)》、《中国^v^员纪律处分条例》，同时在全体领导、党员干部中开展保持^v^员先进性教育活动，通过学习全体党员干部起先锋表率作用，增强党风廉政意识，严格执行党风廉政建设和反腐败斗争的有关规定，遵纪守法，严于律己，创优质服务，树立医院的良好形象。在党风廉政建设宣传活动中，主管宣传工作的副总支书撰写宣传版报内容，在院宣传橱窗版报出版宣传，使全体干部职工的情绪更加高涨。今年我院共计组织了400余人次收看《“立党为公，执政为民”先进事迹报告会》保持^v^员先进性教育活动电视专题片及拒腐防变专题电教片，使全体党员干部受到很好的警示和正面教育，树立正确的人生观和价值观，增强党风廉政意识。 通过学习，全体干部职工的思想党悟又有了很大提高，好人好事不断涌现，拒宴请、拒红包的事层出不穷，我院的领导班子认真贯彻执行上级有关党风廉政建设的各项有关规定及医院《党风廉政建设工作制度》，凡是药品采购，全部实行公开招标而定，凡是大型医疗器械购置，先由科室提出申请，经反复综合论证项目科学性、先进性及效益，坚持实用性、先进性、科学性、效能性相统一，上报市卫生局及有关部门审批后再由领导班子集体开会讨论确定，并邀请上级有关部门进行监督，实行公开招投标。

**清廉医院半年工作总结9**

\_年以来，在分局党委的领导下，我所深入实践科学发展观，按照上级文件要求，围绕领导班子廉政建设、党员群众思想教育、纪律作风整顿以及廉政风险评估防范管理工作等方面强化党风廉政责任制的落实，领导干部作风得到进一步的巩固，队伍正风正气得到发扬，民警执法形象得到进一步提高，信访投诉问题明显降低。

一、认真开展党风廉政建设，不断加强新形势下领导干部作风建设。

根据分局党风廉政建设工作要求，我所党支部高度重视，进一步统一思想，明确了党支部书记、指导员全面负责派出所的党风廉政建设和反腐倡廉工作，制定了党风廉政建设责任制工作计划，强化推进党风廉政建设工作的落实，着重加强领导班子成员在新形势下的作风建设。

1、以^v^一天一小时^v^学习活动为载体，提高全体民警的业务素质和执法水平，进一步打牢思想基础。同时通过《廉政准则》的学习分析自查、评议检查、总结归纳出各自工作中存在的问题，提高领导干部思想政治理论水平，更好的指导公安实践工作。通过学习活动，领导干部达成了共识，一个单位的好坏，关键在于领导班子，领导干部身先士卒、率先垂范的作用十分强大，就此我们针对领导干部落实责任发挥作用提出了一系列的要求，一线带队、靠前指挥、亲自指导民警开展工作等形成了一种习惯，认真开展学习实践活动^v^回头看^v^活动，在工作上形成问题反复讲、讲反复，直至彻底改变不适应当前发展所存在的问题。

2、通过支部党建工作，班子成员进一步提高了对党风廉政建设思想认识，不断改进工作作风，体现在民警出现问题先找领导原因、处罚民警之前先处理主责领导，为党支部抓好党风廉政建设奠定基础。

二、结合本单位实际，在抓好业务工作的同时，深入开展源头治理工作，不断解决自身存在突出问题和群众反映强烈问题的情况。

(一)服务上的问题

重点解决群众电话咨询有关事项答复不准确的问题。首先通过社区民警、张贴告示、发放便民条等形式向群众公布咨询分类的电话号码，避免群众产生误解;其次以最小作战单元为单位，对民警分别进行教育培训，要求民警咨询态度要符合规定要求，答复群众使用规范用语，答复的事项要准确无误，如确实无法答复群众时要告知咨询人请示领导或联系相关办案人员后再进行答复，坚决避免^v^不知道、不清楚、我不管等^v^语言的出现;第三实行答复民警实名制，咨询的群众要求告知其民警的姓名时，答复民警必须真实告知自己的姓名或警号;

(二)执法上的问题

在解决执法上的问题中，我所重点落实执法规范化建设，认真学习^v^安全防范涉案人员非正常死亡问题^v^上的各类文件，对照市局的二十四条认真自查、整改。进一步明确责任到人。并通过对各类涉案人员非正常死亡的通报，以及《执法细则》的学习，做到警钟长鸣，提高执法的规范性。

(三)信访投诉方面问题

当前构建和谐社会已经是^v^确定的目标，在学习实践活动中我所重点解决因服务态度差导致的群众信访、投诉问题。一是召开了全体民警大会开展教育，对因服务态度差导致的群众信访、投诉进行梳理并在民警大会上进行通报;二是严格信访投诉的调查处理程序，接到信访或投诉后由主要领导进行批示，由带班领导负责调查，调查工作形成报告，报告经主要领导批阅后上报分局，严肃处理主责民警，对因服务态度差造成的信访投诉，要对民警进行单独教育，并扣减绩效奖金;三是比对分局信访、投诉常量的办法，及时向各单元带班领导、警长、民警进行通报，及时进行工作提示。

三、强化教育、措施先行，提高民警思想素质水平。

按照分局的工作要求，结合民警思想实际，组织开展廉政教育活动和纪律作风专题学习活动，注重提高民警的文明形象和执法服务水平。一是定期开展警示教育日活动。规定每月开展一次主题明确的警示教育日，先后开展学习^v^^v^五条禁令^v^，采用近年来反面典型案例，教育全体民警提高遵纪守法的自觉性;集中学习《公安机关人民警察纪律条令》、《廉政准则》《人民警察职业道德规范》等坚决杜绝职务犯罪的发生;二是组织观看警示教育片活动。通过对《反差》、《盖起章先进事迹专题片》等教育片的学习，使民警在思想上形成了正反两方面的明显不同，潜移默化地在意识形态上发生着变化，使民警加深真、善、美的感念和标准，近年来，我单位未发生民警违法违纪的问题。

**清廉医院半年工作总结10**

自全市基层党风廉政“四项工程、一支队伍”建设工作部署以来，区切实加强领导，提高认识，强化措施，深入开展廉洁示范医院创建活动，切实加强医德医风和职业道德建设，大力纠正医药购销领域和医疗服务中不正之风，维护广大患者利益，有效遏制医疗活动中的不廉洁行为，活动初见成效。

一、加强领导，广泛发动。区成立了由区纪委主管副职和区卫生局主要负责人任组长、相关领导任副组长、区直属各医疗单位主要负责同志为成员的活动领导小组。结合卫生系统工作实际，制定了《廉洁示范医院创建活动实施方案》，确定了区人民医院为创建廉洁医院示范点。召开了由卫生局中层以上干部、局属各医疗卫生单位主要负责人参加的卫生系统廉洁医院创建工程专题会议，会上传达学习了创建活动实施方案，在总动员的基础上，各医疗单位相继召开了全体职工动员大会，进行了再发动、再动员，使廉洁医院创建工作达到人人知晓，全员参与。

二、加强教育，提升素质。一是强化理想信念教育。以开展“三好一满意”(即：服务好、质量好、医德好、群众满意)主题实践活动，进一步提升了干部职工宗旨意识和职业责任感。除邀请市委党校领导讲课外，组织卫生系统广大党员观看了《好医生刘琼芳》报告会。各医院采取多种形式，组织学习^v^章、科学发展观以及十八大精神等内容，强化了干部职工的党性观念和纪律意识，增强了清政廉洁，遵纪守法的自觉性。二是强化纪律教育。组织卫生系统干部职工深入学习《廉政准则》、《廉洁行医行为规范》等党规章制度，撰写廉政心得体会和调研文章，进一步筑牢了廉洁从政、廉洁行医的思想道德防线。三是加强对重点单位和重点岗位工作人员专项教育。各医院强化领导干部政策法纪意识，坚持对新任院长和中层管理人员岗前廉政谈话，打好廉洁“免疫针”，定期召开药剂、医疗设备、人事、财务等重点人员参加的专题会议，结合治理商业贿赂专项工作，加强重点岗位人员廉洁教育，推行重点岗位人员定期轮岗制，推进预防腐败关口前移。

三、落实责任，强化监管。在活动中，领导小组督促各医疗卫生单位进一步健全监管工作机制，建立医院日常巡查、明察暗访制度和医疗事故、医疗纠纷问责制，对出现严重医疗事故、出现严重不正之风、造成恶劣影响的，将追究院长和有关人员的责任。在评先评优、晋职晋级中，实行医德医风一票否决制。与此同时，进一步畅通监督渠道，健全和完善医德医风投诉举报制度，对群众投诉的问题要认真受理、深入调查、及时处理，并向举报人反馈调查处理结果。加大执法执纪的力度，对收受“回扣”，开大处方，过度检查，过度治疗等问题，发现一起，严肃查处一起，决不姑息迁就。

**清廉医院半年工作总结11**

按照卫生局《卫生系统廉洁风险防控工作方案》的文件要求和工作部署，我院自9月中旬在全院开展廉洁风险防控工作，通过开展廉洁教育、查找风险点、公开权力流程、开展第三方监督、制定风险防控措施等，在广大干部职工中形成了自律与他律相结合、组织监督与群众监督相结合的良好局面，增强了全院干部职工的风险意识和廉洁意识。

>一、广泛动员部署

为切实抓好工作，我院及时召开管理干部会议传达了市卫生局有关文件精神，成立了由院长为组长的廉洁风险防控工作领导小组，制定了《医院廉洁风险防控工作方案》，明确了各阶段工作的时间节点，使工作有计划、有步骤地落实。动员会后，我院于xx月xx日召开工作推进会，就廉洁风险防控工作做进一步宣贯，列举了部分岗位的实例，阐述了清权确权的原则以及如何查找风险点、评定风险等级的具体方法，并有针对性地制作了多套样表发放至各科室供参考。

>二、深入开展廉洁教育活动

结合今年开展的“群众路线大家谈”活动、整治“慵懒散奢”行动、廉洁风险防控工作等，我院组织全院职工观看了央视《焦点访谈》栏目曝光的医生收受医药回扣事件，先后邀请了市党风廉政教育讲师团成员、市人民检察院，市预防腐败局专职副局长、市治理商业贿赂专项工作领导小组办公室主任讲座，警示全体医务人员警钟长鸣。月，我院“修身学堂”正式揭牌，院长上了第一堂课，以修身文化筑牢拒腐防变的思想道德防线。

>三、建立患者满意度监督窗口

我院设立出院病人回访中心，开展了“第三方”出院病人满意度电话回访的服务举措，对出院5日内的病人进行电话回访，征求出院病人及家属对我院服务评价意见和改进建议。根据病人的建议，我院相继对住院环境、膳食服务、院内安全措施等进行了改善。对经查实存在问题的医务人员，按照医院相关制度予以个人谈话、绩效处罚等处理

>四、认真查找评估廉洁风险点

我院领导班子带头查找了风险，相互进行了点评，为干部职工作出了表率，增强了风险查找的自觉性。全院各科室主要负责人结合岗位职责，从岗位风险、科室风险和个人风险出发，认真分析和查找可能引发不廉洁行为的风险点，填写了《公立医疗机构廉洁风险防控个人表》，了解自己岗位的风险所在。在全面查找廉洁风险点的基础上，重点加强对涉及重大事项决策、基本建设、集中采购、人事管理、财务管理等重点岗位逐

一排查、筛选廉政风险点，绘制出步骤明确、程序清晰的职权运行流程图。对查找出的风险点，岗位责任人按照“高、中、低”三个等级进行了自评，并按照“一对一”的防控要求，提出了相对应的防控措施。工作小组将各科室填报的职权目录、权力流程图、风险点和风险职权目录和流程图进行权力归类、流程梳理，报医院廉洁风险防控领导小组审核把关，统一编制了《职权目录及其廉洁风险防控措施》，绘制了职权运行流程图，通过医院内部办公系统公示，接受全院职工监督。

通过梳理汇总，全院共收到《公立医疗机构廉洁风险防控个人表》份，绘制职权运行流程图份，查找出廉洁风险点个，制定防控措施条。

>五、健全廉洁风险防控长效机制

在个人、科室制定防控措施基础上，我院先后制定了《医德医风考评制度》、《医德医风教育计划》、《医德医风建设工作实施方案》、《廉洁行医实施办法》、《医疗服务社会监督评价制度》，成立了预算委员会、工会经费审查委员会、经济管理委员会、整治“小金库”、违规使用专项资金专项行动工作领导小组，调整了招标采购小组成员、医疗设备购置论证小组成员，促进了我院廉洁风险防控机制建设工作。

**清廉医院半年工作总结12**

为贯彻落实20xx全省卫生系统纪检监察工作会议精神，结合我院工作实际，坚持党要管党、从严治党，聚焦医院中心工作，推进改革创新，加强反\*\*\*\*体制机制建设;严明党的各项纪律，坚决克服组织涣散、纪律松弛现象;坚持持之以恒纠正四风;加大查处违法违规案件力度;强化监督，促进权力规范运行;扎实推进医院党风廉政建设和反腐工作，更好地服务医院建设。

一、加强领导班子自身建设，严明党的各项纪律，坚决克服组织涣散、纪律松弛现象。

加强思想政治学习。组织中心理论组每季度集体学习1次，深入学习xx届xx全会精神及国家有关政策和法律、法规，把严明党的纪律放在首位，决不允许有令不行、有禁不止、各自为政、阳奉阴违，保证在思想上与^v^保持高度一致。切实增强党性，坚决纠正组织涣散、纪律松弛和自由主义、好人主义等现象，正确处理个人与组织的关系，常怀敬畏和戒惧之心。严格遵守组织制度，抓好《廉政准则》、领导干部报告个人有关事项等制度的贯彻落实。每年召开民主生活会1次，开展批评与自我批评，严格按规矩办事。

二、推进改革创新，完善党风廉政制度建设，加强反\*\*\*\*体制创新。

要深刻领会中纪委和省纪委关于党风廉政建设和反\*\*\*\*斗争的新要求，认真落实完善党风廉政制度建设，加强反\*\*\*\*体制创新的各项措施。医院党委是医院党风廉政建设责任主体，纪委承担监督责任，要健全责任分解、检查监督、倒查追究的完整链条。医院党委特别是主要领导是第一责任人;领导班子成员根据工作分工对职责范围内的党风廉政建设负领导责任;各部门、科室负责人要抓好所管范围内的党风廉政建设工作;各党总支、党支部要认真履行监督作用，形成合力，严肃查处违\*风廉政建设和违反九不准行为。落实向上级组织报告党风廉政建设责任制，对重大案件实行一案双查，既要追究当事人责任，又要追究相关领导责任。查办\*\*\*\*案件以上级纪委领导为主，线索处置和案件查办在向同级党委报告时须向上级纪委报告。

3月底，完成院长、书记与各科室主任签订党风廉政建设责任书，科主任与职工签订党风廉政建设责任书，医院与设备、药品、耗材供应商签订医药物资购销廉洁协议书。

三、改进工作作风，持之以恒纠正四风。

坚决执行中央八项规定、省委省政府二十条规定、学校十六条规定和医院十三条规定，教育党员干部摆正公私关系，牢记公款姓公，一分一厘都不能乱花;公权为民，一丝一毫都不能私用。紧密结合党的群众路线教育实践活动整改工作，不断巩固和扩大整改成果。

改进工作作风，坚决落实《党政机关厉行节约反对浪费条例》，严肃查处党员干部到私人会所活动、变相公款旅游问题。纠正领导干部利用各种名义收受下属及有利害关系单位和个人的礼金行为。对确实需要举办的活动要严格控制规模，厉行节约。完善并严格执行三公经费管理规定，对公务用车、公务接待和出国考察，要切实加强日常监管。严格三公经费审批，加强三公经费审计和公示，确保三公经费只减不增，防止公车私用和公款出国旅游。

加大督查力度。加强对敏感岗位和重点环节的督查，加大惩戒问责力度，及时查处违反中央八项规定、省委省政府二十条规定、医院十三条规定精神的行为，并点名通报曝光。

四、以零容忍态度查处医疗卫生行风案件。

落实廉洁风险防控方案，认真贯彻卫生计生委九不准规定，加强对岗位风险责任意识教育和风险岗位的监管，把违反九不准行为作为今年查处重点，严肃查处违规接受社会捐赠资助的行为、部门或科室和医务人员参与推销活动的行为、医务人员违规自采购使用医药产品的行为、为商业目的统方、收受回扣、收受病人红包的行为等。要发现一起严肃查处一起，情节恶劣的停止执业、申请吊销执业证书，构成犯罪的移送司法部门处理。对疏于管理、监管不力造成的，要追究相关领导责任。对查处的典型案件，要在院内点名通报批评，对吊销执业证书的一律上报卫生厅向社会公布，充分发挥警示教育和震慑作用。

对党员干部、医务人员身上存在的问题要早发现、早提醒、早纠正、早查处，对苗头性问题及时约谈，加强诫勉谈话工作。

五、加强对领导干部和关键环节的监督，促进权力规范运行。

强化对领导干部的监督、管理和教育。认真落实党内监督各项制度，加强对领导干部特别是主要领导干部的监督、反对特权思想和作风。规范党政主要领导干部职责权限和领导班子成员分工，健全领导班子议事规则和工作规则，严格执行三重一大事项集体讨论决定制度，防止决策失误、权力失控和行为失范。加大问责工作力度，加强对基建、人事、财务、药品、设备、物资采购、招投标等的监督，坚决追究失职渎职行为和违反九不准行为。深入开展社会主义核心价值观教育、党风党纪和廉洁自律教育、医德医风教育、警示教育以及正反两方面典型教育。引导党员和干部在廉洁自律等方面发挥表率和带头作用，使党员干部做到公私分明、克已奉公、严格自律，使医务人员增强法纪观念，依法执业、廉洁行医。完善医德医风信息管理系统、医德考评评分标准和医德医风先进科室评选标准。继续深入开展创建人民满意医院活动。完善患者满意度调查，加强对干部工作作风的督查和考评。完善业务科室对行政职能科室的满意度测评工作，增加医生、护士测评环节。

加强对权力运行的监督制约，认真贯彻民主集中制，建立健全决策权、执行权、监督权相互制约相互协调的权力结构和运行机制。加强廉政风险防控机制建设，加强对人事、财务、设备、后勤基建、药品、招生等高风险权力的动态监控。加强信息公开，完善信息公开工作，让权力在阳光下运行。扎实推进廉洁风险防控工作。

**清廉医院半年工作总结13**

20xx年5月23日下午，北京回龙观医院召开了党风廉政建设总结暨工作部署会。医院全体院领导、在职党员、中层干部、部分^v^代表参加了此次大会，会议由党委副书记、纪委书记刘静同志主持。

会上，院长杨甫德总结回顾了20xx年回龙观医院党风廉政建设工作所做出的成绩及存在的问题，部署了20xx年党风廉政建设工作，并指出，全院职工要深入学习贯彻\*\*\*^v^系列重要讲话精神，认真落实中央纪委六次全会和市纪委五次全会精神要求，紧密结合医院改革发展中心工作，推进党风廉政建设主体责任和监督责任，加强政治纪律意识教育，聚焦监督执纪问责，持之以恒纠正四风，严肃查处违反中央八项规定精神和九不准规定行为，着力解决医药卫生领域侵害群众利益的的不正之风和腐败问题，不断取得党风廉政建设和反腐败工作新成效。

之后，分层次签订党风廉政建设责任书。首先是辛衍涛书记、杨甫德院长分别与分管领导签订责任书;王绍礼副院长、庞宇副院长代表分管领导与心身医学科主任、医学工程处处长、所辖科室的党支部书记签订了《北京回龙观医院20xx年党风廉政建设暨反腐败工作责任书》。会后，分管领导要分别与分管科室主任和党支部书记签订责任书;科室主任和党支部书记要与科室职工签订承诺书。

最后，党委书记辛衍涛重点对20xx年党风廉政建设工作提出了具体要求，他强调，要加强医院党风廉政建设的领导，严明纪律、持续深入改进作风，落实中央八项规定和市委的十五条实施意见，坚决纠正医疗服务医药购销领域的不正之风，同时加强纪委的监督、执纪、问责，确保医院风清气正，营造和谐的医院环境，推动我院科学健康快速发展。

为贯彻落实20xx全省卫生系统纪检监察工作会议精神，结合我院工作实际，坚持党要管党、从严治党，聚焦医院中心工作，推进改革创新，加强反\*\*\*\*体制机制建设;严明党的各项纪律，坚决克服组织涣散、纪律松弛现象;坚持持之以恒纠正四风;加大查处违法违规案件力度;强化监督，促进权力规范运行;扎实推进医院党风廉政建设和反腐工作，更好地服务医院建设。

一、加强领导班子自身建设，严明党的各项纪律，坚决克服组织涣散、纪律松弛现象。

加强思想政治学习。组织中心理论组每季度集体学习1次，深入学习xx届三中全会精神及国家有关政策和法律、法规，把严明党的纪律放在首位，决不允许有令不行、有禁不止、各自为政、阳奉阴违，保证在思想上与^v^保持高度一致。切实增强党性，坚决纠正组织涣散、纪律松弛和自由主义、好人主义等现象，正确处理个人与组织的关系，常怀敬畏和戒惧之心。严格遵守组织制度，抓好《廉政准则》、领导干部报告个人有关事项等制度的贯彻落实。每年召开民主生活会1次，开展批评与自我批评，严格按规矩办事。

二、推进改革创新，完善党风廉政制度建设，加强反\*\*\*\*体制创新。

要深刻领会中纪委和省纪委关于党风廉政建设和反\*\*\*\*斗争的新要求，认真落实完善党风廉政制度建设，加强反\*\*\*\*体制创新的各项措施。医院党委是医院党风廉政建设责任主体，纪委承担监督责任，要健全责任分解、检查监督、倒查追究的完整链条。医院党委特别是主要领导是第一责任人;领导班子成员根据工作分工对职责范围内的党风廉政建设负领导责任;各部门、科室负责人要抓好所管范围内的党风廉政建设工作;各党总支、党支部要认真履行监督作用，形成合力，严肃查处违^v^风廉政建设和违反九不准行为。落实向上级组织报告党风廉政建设责任制，对重大案件实行一案双查，既要追究当事人责任，又要追究相关领导责任。查办\*\*\*\*案件以上级纪委领导为主，线索处置和案件查办在向同级党委报告时须向上级纪委报告。

3月底，完成院长、书记与各科室主任签订党风廉政建设责任书，科主任与职工签订党风廉政建设责任书，医院与设备、药品、耗材供应商签订医药物资购销廉洁协议书。

三、改进工作作风，持之以恒纠正四风。

坚决执行中央八项规定、省委省政府二十条规定、学校十六条规定和医院十三条规定，教育党员干部摆正公私关系，牢记公款姓公，一分一厘都不能乱花;公权为民，一丝一毫都不能私用。紧密结合党的群众路线教育实践活动整改工作，不断巩固和扩大整改成果。

改进工作作风，坚决落实《党政机关厉行节约反对浪费条例》，严肃查处党员干部到私人会所活动、变相公款旅游问题。纠正领导干部利用各种名义收受下属及有利害关系单位和个人的礼金行为。对确实需要举办的活动要严格控制规模，厉行节约。完善并严格执行三公经费管理规定，对公务用车、公务接待和出国考察，要切实加强日常监管。严格三公经费审批，加强三公经费审计和公示，确保三公经费只减不增，防止公车私用和公款出国旅游。

加大督查力度。加强对敏感岗位和重点环节的督查，加大惩戒问责力度，及时查处违反中央八项规定、省委省政府二十条规定、医院十三条规定精神的行为，并点名通报曝光。

四、以零容忍态度查处医疗卫生行风案件。

落实廉洁风险防控方案，认真贯彻卫生计生委九不准规定，加强对岗位风险责任意识教育和风险岗位的监管，把违反九不准行为作为今年查处重点，严肃查处违规接受社会捐赠资助的行为、部门或科室和医务人员参与推销活动的行为、医务人员违规自采购使用医药产品的行为、为商业目的统方、收受回扣、收受病人红包的行为等。要发现一起严肃查处一起，情节恶劣的停止执业、申请吊销执业证书，构成犯罪的移送司法部门处理。对疏于管理、监管不力造成的，要追究相关领导责任。对查处的典型案件，要在院内点名通报批评，对吊销执业证书的一律上报卫生厅向社会公布，充分发挥警示教育和震慑作用。

对党员干部、医务人员身上存在的问题要早发现、早提醒、早纠正、早查处，对苗头性问题及时约谈，加强诫勉谈话工作。

五、加强对领导干部和关键环节的监督，促进权力规范运行。

强化对领导干部的监督、管理和教育。认真落实党内监督各项制度，加强对领导干部特别是主要领导干部的监督、反对特权思想和作风。规范党政主要领导干部职责权限和领导班子成员分工，健全领导班子议事规则和工作规则，严格执行三重一大事项集体讨论决定制度，防止决策失误、权力失控和行为失范。加大问责工作力度，加强对基建、人事、财务、药品、设备、物资采购、招投标等的监督，坚决追究失职渎职行为和违反九不准行为。深入开展社会主义核心价值观教育、党风党纪和廉洁自律教育、医德医风教育、警示教育以及正反两方面典型教育。引导党员和干部在廉洁自律等方面发挥表率和带头作用，使党员干部做到公私分明、克已奉公、严格自律，使医务人员增强法纪观念，依法执业、廉洁行医。完善医德医风信息管理系统、医德考评评分标准和医德医风先进科室评选标准。继续深入开展创建人民满意医院活动。完善患者满意度调查，加强对干部工作作风的督查和考评。完善业务科室对行政职能科室的满意度测评工作，增加医生、护士测评环节。

加强对权力运行的监督制约，认真贯彻民主集中制，建立健全决策权、执行权、监督权相互制约相互协调的权力结构和运行机制。加强廉政风险防控机制建设，加强对人事、财务、设备、后勤基建、药品、招生等高风险权力的动态监控。加强信息公开，完善信息公开工作，让权力在阳光下运行。扎实推进廉洁风险防控工作。

我院是一所集医疗、教学、康复、保舰科研于一体的综合性区域医疗保健中心。现有职工262名(高职20名、中职113名)，全院开设病床200张，设置门诊、急救、住院三个体系，30个医疗、医技、功能科室，内、外、骨、妇产等10个病区，创伤骨科、腹部外科、心血管内科等研究治疗中心及医学影像中心、临床检验中心。担负着全县29个乡镇30万干部群众的医疗保健任务。九五年七月全市首家被命名为二级甲等医院，先后被评为全国卫生系统先进集体、陕西省十佳医院、陕西省先进基层党组织和省级文明单位。

一年来，我院的党风廉政建设在县委、政府和上级主管部门的领导下，认真贯彻党的^v^精神和三个代表的重要思想，坚持党要管党的原则和从严治党、治政的方针，坚持标本兼治，综合治理，扎实有效地开展工作，使我院的党风廉政建设和纠正行业不正之风工作有了新的进展，促进了医院的改革、发展和稳定大局，现将一年来的党风廉政建设工作汇报如下：

1、加强组织领导，健全管理体系。为了切实抓好我院的党风廉政建设，我们成立了以院长和党支部书记为组长的党风廉政建设责任制工作领导小组。明确了党政一把手担负党风廉政建设第一位责任，负总责;领导班子其他成员根据分工对分管科室的党风廉政建设负直接领导责任;各职能部门在党支部的统一领导下，各负其责，分工协作，协助党支部抓具体工作。建立了支部统一领导，党政齐抓共管，部门各负其责，依靠群众支持和参与的领导体制和工作机制。把党风廉政建设纳入经济和业务建设目标管理考核中，一起部署，一起落实，一起检查，一起考核。责任明确，重点突出，党政齐抓共管。

2、以学科建设为龙头，抓好党风廉政建设。医院把学科建设作为龙头，抓好党风廉政建设。主要做法是：把握学科发展趋势、综合激励竞争机制，加强内部结构调整、优化人财资源配置，重点扶持特色学科、集中精力发挥优势，创造机会向外拓展、争取省内地位。组织相关专家对现有15个学科专业进行全面分析，重点讨论学科的优势和存在的问题，并找出解决的对策。在统一思想的基础上，明确了重点学科申报的专业和方向，增加了命中率。把骨科、外科、内科、检验、影像等专业作为建设平台，集中优势、突出重点，得到了主管部门和社会的认可，进入了重点建设的行列。骨科成为全市重点专科、外科成为全市优势专科，内科、临床检验、临床影像等均成为本县的重点学科。

3、以队伍建设为根本，加强职业道德教育。近年来，我院把职业道德教育作为落实党风廉政建设责任制的重点工作来抓，形成职业道德培训教育制度化、经常化。培训的主题思想是：立足以人为本的服务理念，增强核心竞争力，营造以病人为中心的服务氛围，满足社会的各种需求，把病人的满意作为服务质量的衡量尺度。培训对象：按照领导干部、中层干部、医生、护士、新职工、进修医师、窗口科室、临时工等不同层面进行培训;在方法上：通过党支部生活学习、班组学习、全院大会、专题培训班、参观学习、专家报告会、学习交流会、演讲比赛、知识竞赛等不同形式进行培训;培训内容上：加强思想教育，以学习三个代表重要思想和党的^v^精神、党风廉政建设责任制为主要内容;并结合四五普法，学习有关卫生法律法规;为了提高医务人员对医务行业特性的认识，把职业道德教育与行业规范、服务规范和学习中国^v^中央《公民道德实施纲要》、^v^《医务人员道德规范》和《职业道德规范守则》等结合起来，同时与医院六十周年院庆结合起来，开展院史回顾教育等，从而促进了二个转变和三个提高：即管理观念转变和服务理念转变;职业道德、工作责任心、遵纪守法自觉性提高。在队伍建设上，我们还注重干部选拔任用的阳光工程，在今年的人事制度改革中严格党政干部选拔任用制度，坚持选拔任用程序。在选拔任用干部时，坚持以德取人，以才用人的任人原则，通过报名竞聘、竞聘演讲、群众评议、公示、组织考察等程序，把群众公认、干有实绩的干部提拔起来大胆使用。在讨论研究干部问题时，严格执行党支部票决制和集体讨论制，不一人说了算，在充分发表意见的基础上，形成统一认识后再确定，干部选拔任用工作做到民主、公开、有章可循。

4、加强制度建设，抓好专项治理。一年来，我们按照县纪委关于廉政建设的有关规定，始终把加强党风廉政建设作为各项工作的切入点，坚持从制度建设着手，结合五个不许、七个禁令、十一个禁止以及狠刹四股歪风。

**清廉医院半年工作总结14**

对党员干部加强党性党风党纪教育，是加强党风廉政建设，预防和制止腐败的基础性工作。我们以党的^v^为契机，组织党员干部学习^v^报告，深刻领会科学发展观，并通过召开党员会、组织收看党风党纪教育宣传片、专题片、自学等形式，教育党员干部树立正确的世界观、人生观和价值观，坚持以“三个代表”和科学发展观的思想为一切工作的出发点和归宿。

以近两年我市查处的和身边发生的干部犯罪案件作反面教材，以案说纪，教育党员干部，努力使他们做到自重、自警、自省、自励，坚持党和人民的利益高于一切，坚持党员的责任重于泰山。通过学习教育，我校党员干部的素质有了进一步提高，他们忘我工作，无私奉献，涌现出了许多优秀^v^员。

**清廉医院半年工作总结15**

我们充分认识制度是保证的重要作用，抓住正确行使职权这个关键，进一步建立健全反腐倡廉制度体系，坚决维护制度的权威性和严肃性。重点抓了几项工作：

(一)完善规范权力行使和行政行为的制度。

坚持民主集中制，开好党委会、班子会，强化对领导班子和领导干部的日常管理和监督，突出抓好对领导班子正职的监督。凡涉及医院发展大局的重大决策，干部任免、人员聘任、重大项目和大额度资金使用等，均由领导班子集体讨论作出决定，认真落实领导班子议事规则、权力阳光运行。

(二) 继续推行办事公开，院务公开制度。

1. 进一步规范办事公开的内容：向社会、群众公开服务承诺，医疗卫生服务收费项目和标准，医疗服务指南。

2. 完善办事公开的措施：住院费用清单制、医疗收费及药品价格公示制、医疗服务收费项目查询制，院长接待日等。

3. 推行院务公开制度。按《^v^关于全面推行医院院务公开的指导意见》的要求规范公开的内容，落实工作制度、监督制度、报告制度。凡涉及职工切身利益的事项都及时公示、公开，落实职工的知情权、参与权、监督权。

(三) 加强管好权、管好人、管好财工作。

1. 落实领导干部述职述廉报告制度，落实党风廉政建设责任制情况报告制度、个人收入申报制度、重大事情报告制度、诫勉谈话制度。加强对权力行使的监督。

2. 落实医德医风考评档案制度、年度考核制度，贯彻执行《党政领导干部选拔任用工作条例》、进一步完善了《医疗服务行为规范》和建立以医疗质量、效率、费用为主要内容的绩效评价制度。执行用人制度改革，加强对人的管理。

3. 完善财务规章制度，继续落实“收支两条线”管理，认真执行《财政违法行为处罚处分条例》，落实内审制度，切实加强经费和资金监管。

(四) 继续抓好治理医药购销领域商业贿赂和医疗服务中的不正之风工作。

1. 加强对药品使用监管力度。继续推进药品集中招标采购制度，规范采购行为。

2. 严格规范开方用药行为。一是加强对药品合理使用的培训，二是落实药品使用“三个公示制度”，三是实行处方点评制度，四是落实药品使用情况动态监控预警制度，五是执行药品使用超标诫勉谈话、处罚制度，六是制定药品用量总目标，把药品收入控制在业务收入的45%以内。

3. 规范医疗收费行为。坚持把规范医疗收费行为纳入医院综合目标管理一同考核评价。

(五) 认真做好来信来访和查处违纪违规工作.

认真落实来信来访工作制度、登记制度、报告制度，热情接待群众来访及时阅办群众来信，认真查处群众举报的问题，及时查处违纪违规的人和事，一年来，没有发现收、送“红包”行为，没有发现跑官要官的现象，没有发现放任、纵容配偶、子女及身边工作人员利用领导干部职权和职务影响经商办企业或从事中介活动谋取非法利益的现象，没有发现参与赌博的现象，没有发现借婚丧嫁娶之机收钱敛财的现象。

由于把教育、制度、监督等方面工作落到了实处，取得较好成效，今年共收到32封感谢信和2面锦旗。

**清廉医院半年工作总结16**

1、20xx年度未发生重大医疗安全责任事故。

2、基本完善各项医疗管理制度，严格执行各项操作流程，未发生医疗差错、医疗事故;未发生职业暴露事件。

3、医疗差错重在预防，院内成立质量安全控制管理委员会，科室内成立质控小组，明确医疗安全第一责任人，形成“一岗双责”机制，人人签订安全责任书，并定期召开医疗质量安全控制会议，确保医疗差错、事故不发生。

4、定期开展质控自查工作，并对医疗事故隐患进行限期整改;定期进行医疗技术知识培训工作，提高全体医务人员业务能力，有效预防医疗差错、事故的发生。

5、严格执行医务人员准入制度，取得卫生技术资格证书的人员方可上岗执业。

**清廉医院半年工作总结17**

\_年以来，在分局党委的领导下，我所深入实践科学发展观，按照上级文件要求，围绕领导班子廉政建设、党员群众思想教育、纪律作风整顿以及廉政风险评估防范管理工作等方面强化党风廉政责任制的落实，领导干部作风得到进一步的巩固，队伍正风正气得到发扬，民警执法形象得到进一步提高，信访投诉问题明显降低。

一、认真开展党风廉政建设，不断加强新形势下领导干部作风建设。

根据分局党风廉政建设工作要求，我所党支部高度重视，进一步统一思想，明确了党支部书记、指导员全面负责派出所的党风廉政建设和反腐倡廉工作，制定了党风廉政建设责任制工作计划，强化推进党风廉政建设工作的落实，着重加强领导班子成员在新形势下的作风建设。

1、以^v^一天一小时^v^学习活动为载体，提高全体民警的业务素质和执法水平，进一步打牢思想基础。同时通过《廉政准则》的学习分析自查、评议检查、总结归纳出各自工作中存在的问题，提高领导干部思想政治理论水平，更好的指导公安实践工作。通过学习活动，领导干部达成了共识，一个单位的好坏，关键在于领导班子，领导干部身先士卒、率先垂范的作用十分强大，就此我们针对领导干部落实责任发挥作用提出了一系列的要求，一线带队、靠前指挥、亲自指导民警开展工作等形成了一种习惯，认真开展学习实践活动^v^回头看^v^活动，在工作上形成问题反复讲、讲反复，直至彻底改变不适应当前发展所存在的问题。

2、通过支部党建工作，班子成员进一步提高了对党风廉政建设思想认识，不断改进工作作风，体现在民警出现问题先找领导原因、处罚民警之前先处理主责领导，为党支部抓好党风廉政建设奠定基础。

二、结合本单位实际，在抓好业务工作的同时，深入开展源头治理工作，不断解决自身存在突出问题和群众反映强烈问题的情况。

（一）服务上的问题

重点解决群众电话咨询有关事项答复不准确的问题。首先通过社区民警、张贴告示、发放便民条等形式向群众公布咨询分类的电话号码，避免群众产生误解；其次以最小作战单元为单位，对民警分别进行教育培训，要求民警咨询态度要符合规定要求，答复群众使用规范用语，答复的事项要准确无误，如确实无法答复群众时要告知咨询人请示领导或联系相关办案人员后再进行答复，坚决避免^v^不知道、不清楚、我不管等^v^语言的出现；第三实行答复民警实名制，咨询的群众要求告知其民警的姓名时，答复民警必须真实告知自己的姓名或警号；

（二）执法上的问题

在解决执法上的问题中，我所重点落实执法规范化建设，认真学习^v^安全防范涉案人员非正常死亡问题^v^上的各类文件，对照市局的二十四条认真自查、整改。进一步明确责任到人。并通过对各类涉案人员非正常死亡的通报，以及《执法细则》的学习，做到警钟长鸣，提高执法的规范性。

（三）信访投诉方面问题

当前构建和谐社会已经是^v^确定的目标，在学习实践活动中我所重点解决因服务态度差导致的群众信访、投诉问题。一是召开了全体民警大会开展教育，对因服务态度差导致的群众信访、投诉进行梳理并在民警大会上进行通报；二是严格信访投诉的调查处理程序，接到信访或投诉后由主要领导进行批示，由带班领导负责调查，调查工作形成报告，报告经主要领导批阅后上报分局，严肃处理主责民警，对因服务态度差造成的信访投诉，要对民警进行单独教育，并扣减绩效奖金；三是比对分局信访、投诉常量的办法，及时向各单元带班领导、警长、民警进行通报，及时进行工作提示。

三、强化教育、措施先行，提高民警思想素质水平。

按照分局的工作要求，结合民警思想实际，组织开展廉政教育活动和纪律作风专题学习活动，注重提高民警的文明形象和执法服务水平。一是定期开展警示教育日活动。规定每月开展一次主题明确的警示教育日，先后开展学习^v^^v^五条禁令^v^，采用近年来反面典型案例，教育全体民警提高遵纪守法的自觉性；集中学习《公安机关人民警察纪律条令》、《廉政准则》《人民警察职业道德规范》等坚决杜绝职务犯罪的发生；二是组织观看警示教育片活动。通过对《反差》、《盖起章先进事迹专题片》等教育片的学习，使民警在思想上形成了正反两方面的明显不同，潜移默化地在意识形态上发生着变化，使民警加深真、善、美的感念和标准，近年来，我单位未发生民警违法违纪的问题。

**清廉医院半年工作总结18**

根据《关于对20xx年党风廉政建设责任制执行情况进行检查考核的通知》(攀廉办〔20xx〕4号)要求，对照《20xx年度党政领导班子及成员落实党风廉政建设责任制情况考核操作细则》，认真梳理一年来开展的各项工作，现将20xx年度党风廉政建设责任制执行情况总结报告如下。

>一、关于协助党组书记、局长贯彻落实党风廉政建设责任制的情况

建立党风廉政建设责任制，是^v^、^v^坚持实践“三个代表”重要思想，保持党的先进性和革命性以及加强党风廉政建设的所采取的一项重大举措。它对于从严治党、从严治政、增强党的凝聚力和战斗力，维护改革、发展和稳定的大局具有十分重要的意义。正是基于这一认识，今年5月，按照市委统一部署，我自觉与局党组签订了20xx年度党风廉政建设责任书，明确了党风廉政责任制的责任内容，并在工作实践中认真加以贯彻落实。先后指导、督促办公室制定了《党风廉政建设制度》以及《党风廉政建设月度报告》等一系列规章制度，筑起了贯彻落实党风廉政责任制的制度防线。为了协助党组书记、局长认真抓好机关干部的党风廉政建设责任制的贯彻落实，并且具体做好职责范围内的党风廉政建设和反腐败工作，我还坚持从加强思想教育入手，将反腐倡廉，勤政廉政教育作为机关党员干部教育的一项长期任务常抓不懈，在每周四召开的全局干部学习会上增加了反腐倡廉的内容、做到雷打不动。一年来，先后引导办公室及全局干部学习了中纪委、省纪委以及市委有关党风廉政建设的有关规定10多万字。党的^v^后，结合贯彻^v^精神，又及时组织所分管的部门和人员学习了中纪委的工作报告，并展开讨论，使大家进一步增强了对落实党风廉政建设责任制的认识，从而较好地树立了反腐倡廉的思想防线，有效推动了所分管领域廉政建设。到目前，我所分管的科室尚未发现有违法违纪案件的行为发生。

>二、关于及时解决分管科室反腐倡廉工作中的困难和问题情况

今年，针对全市对我局开展行风评议，我多次带领办公室主任亲临行风代表所在单位，认真听取意见，查看有无不良倾向和苗头。由于注重实际，防微杜渐，行风代表对我们落实党风廉政责任制给予了高度评价，也为后来我局通过行风代表的评议打下了较好基础。

>三、关于组织、领导职责范围内的党风廉政工作的检查考察情况

检查考核是督促所属部门落实党风廉政建设责任制的有效手段。为了保证检查考核不走过场，在落实党风廉政责任制的过程中，我在坚持亲自听取办公室“党风廉政建设月度报告”基础上，还始终注意从上级单位、从兄弟单位、从基层单位收集信息，将其列入检查考核的范围。同时结合分管工作，认真把关。如今年x月，针对我局个别干部违反有关规定与某个体户联系业务，并要我签字付款，我坚决予以抵制。并以此为例，及时向局党组提出了加强财务管理的建议，有效堵住了党风廉政建设中可能出现的漏洞。由于注重检查考核，我所分管的科室人员全部养成了守纪奉公、严格要求自己的习惯，做到了领导满意、同事满意和基层满意。

>四、关于廉洁自律，遵守党风廉政法规制度的情况

全局干部廉政自律，既是我们的一贯原则，又是反腐败，加强党风廉政建设的需要。因此，^v^专门制定了《中国^v^员廉洁从政若干准则(试行)》，全面系统地规定了我党领导干部廉洁从政的行为规范，要求领导干部廉洁自律，自我要求，自我约束，同时还要求约束和管好自己的亲属、子女和身边工作人员。实践中，我基本做到了规定中的“六个要”、“六个禁止”和“三十个不准”。具体讲：

1、在用车、住房、住宅配备电脑、工程招标等方面，均不存在违法违纪问题。

2、配偶系商贸系统的一名普通职工，从没从事可能与公共利益发生冲突的经商办企业活动，更没有利用职务之便，为其谋取任何私利。儿子现在市国家^v^工作，平时本人及其单位均能对其加强教育，严格要求，使他能够在单位努力学习，积极工作，不敢有丝毫无违法违纪行为。本人也没有需要向组织报告的事项。

3、在分管的工作和分管工作人员中均未发现不廉洁行为。

4、分管机关财务工作，能认真贯彻“过紧日子”的方针，在旅游局经费紧缺的情况下，加强财务管理，严格财务制度，定期公布财务帐目(报表一月一传)，合理利用经费，较好地保证了旅游局正常工作的需要，使财务工作有效地服务于工作，为提高旅游工作效率发挥了重要作用。

>五、存在不足及今后努力方向

一年来，本人在贯彻落实党风廉政建设方面做出了一定成绩，但是还存在着一些亟待改进的地方。主要表现为政治学习不够，在思想深处偶尔有与所谓的实权部门攀比的念头。因此，自己今后要警钟长鸣，不断加强学习，加强党性修养，在思想上筑起拒腐防变的防线，牢固树立立党为公，勤政为民，清正廉洁的公仆形象，严于律已，自觉抵制腐败思想的侵蚀。还要时时处处牢记党风廉政准则，确保廉洁自律和各项规定落到实处，使廉洁从政、廉洁自律真正成为自己的自觉行为。

**清廉医院半年工作总结19**

为进一步加强党风行风建设，强化职工廉洁自律意识，改进工作作风，改善医疗服务，规范诊疗行为，提高医疗质量，为患者提供主动、优质的服务，院党委按照上级的统一部署，在全院开展党风廉政教育，我认真参加这次教育活动，通过学习教育本人感触很深，使自己对开展党风廉政建设的重要性和必要性有了更进一步的认识和了解。自己对相关内容在原有的学习基础上有了更进一步的提高，在一些方面拓宽了思路，开阔了视野，增强拒腐防变意识和能力，提高了保持清正廉洁的自觉性，在思想上筑起党风廉政建设防线和思想道德防线。

近年来，在新的形势下党员干部出现了一些新情况，有些问题甚至比较突出，比如个别党员干部理想信念动摇，思想观念陈旧，带领群众前进的能力不强，事业心、责任感不强，思想作风不端正，工作作风不扎实，民主执政、依法执政的能力不强，缺乏解决复杂矛盾的能力，有的甚至以权谋私，腐化堕落；创造力、凝聚力、战斗力不强，有的甚至软弱涣散。针对这些问题医院坚持教育与管理相结合，创新教育形式，丰富教育载体，增强教育学习的针对性和有效性，采取专题教育、观看录像、座谈交流、专题辅导讲座、演讲比赛等形式。结合工作岗位开展学习和讨论活动，促进对党员领导干部的教育、管理和监督，强化党员领导干部廉洁从业意识，筑牢拒腐防变的思想道德防线。通过这次宣传教育活动，使全院的党员干部、职工受到深刻的职业教育、法制教育和纪律教育，提高了遵规守纪和廉洁自律的自觉性，增强制度执行力度，树立行业正气，正确认识新时期医疗机构和全体从业人员必须恪守的宗旨，树立正确的职业理想、职业信念，自觉将人民群众利益放在首位，把患者的满意度作为衡量服务的标尺，努力为病人办好事、办实事，树立良好的从业形象，改善医患关系，提高社会的满意度，为推动医院科学发展、构建和谐医患关系发挥保障和促进作用。

医院廉洁文化建设是医院文化建设的重要内容，是医院核心竞争力的集中展现和人文管理的升华，为促进我院作风进一步好转，服务进一步完善，形象进一步提升，营造良好的医院廉洁文化氛围。本次活动使我们感到：医院采取了务实的作风，有实干的行动，坚持“干”字当头、“实”字为先，遇到困难不缩手，干不成功不罢手，以实干求实绩，以实干求发展，衡量职工的工作能力标准主要是看实绩。其次是院领导广泛动员，认真部署，大力倡导廉洁自律、遵纪守法，爱岗敬业，科室结合工作实际，在参加医院各项活动的同时，积极开展有特色的宣传教育活动，努力营造医院和谐健康、科学发展的新局面。第三是突出重点，确保实效。医院首先抓好党员、领导干部和关键部门、关键岗位人员的教育学习，各支部、各科室要结合行业特点，开展廉洁文化主题教育活动。此次学习教育活动要求科室注意总结活动中好的经验和做法，中层及党员写出心得体会，及时报送，确保教育学习活动取得实效。

警钟长鸣，筑牢防线。我作为一名中层干部，今后一定认真学习党的路线方针、政策，学习专业知识，不断提高自身政治素质和业务素质，提高为人民服务的本领，从严自律，管住自己，自觉接受监督。在实际工作中，严格遵守各项规章制度，服从领导安排，遵纪守法，爱岗敬业，认真履职，完成领导安排的各项工作任务。

**清廉医院半年工作总结20**

1.充分发挥党建引领作用，按照“一院一品”的工作要求，打造“清廉食堂”清廉品牌1个，实施“党员志愿服务”先锋项目1个。成立以分管院长为主任的膳食委员会，日常参与食堂的科学管理和监督检查。定期抽查食堂物资采购和保管、每周菜谱落实、环境卫生、工作人员个人卫生等情况，切实保障食品卫生安全。开展全体职工“清廉食堂”满意度调查，满意率达到95%以上。公务接待就餐，严格填写来客接待电话记录单及来客接待审批单，由领导审批按规接待，形成“清廉食堂”建设长效机制，打造“舌尖上的清廉”，树立廉政务实的新风尚。

2.“党员志愿服务”先锋项目，突出“党建+志愿服务”模式。积极参与四城联创、一巡三查、政策宣传、健康宣教、健康义诊、知识文化进礼堂等活动。深化“最多跑一次”，开展为门诊患者代领化验单、消化道肿瘤+健康体检+两癌筛查“三合一”体检、疫情防控期间为特殊患者购药送药等服务，让患者“少跑”甚至“不用跑”。推出为住院患者免费复印资料、预防接种时间由原每周二、三上午调整每周二、三全天、特色专科肛肠科开展电话预约并由患者自主安排复诊换药时间服务等便民措施，不断提升群众就医获得感和满意度。

**清廉医院半年工作总结21**

我院是一所集医疗、教学、康复、保舰科研于一体的综合性区域医疗保健中心。现有职工262名(高职20名、中职113名)，全院开设病床200张，设置门诊、急救、住院三个体系，30个医疗、医技、功能科室，内、外、骨、妇产等10个病区，创伤骨科、腹部外科、心血管内科等研究治疗中心及医学影像中心、临床检验中心。担负着全县29个乡镇30万干部群众的医疗保健任务。九五年七月全市首家被命名为二级甲等医院，先后被评为全国卫生系统先进集体、陕西省十佳医院、陕西省先进基层党组织和省级文明单位。

一年来，我院的党风廉政建设在县委、政府和上级主管部门的领导下，认真贯彻党的xx大精神和三个代表的重要思想，坚持党要管党的原则和从严治党、治政的方针，坚持标本兼治，综合治理，扎实有效地开展工作，使我院的党风廉政建设和纠正行业不正之风工作有了新的进展，促进了医院的改革、发展和稳定大局，现将一年来的党风廉政建设工作汇报如下：

一、主要做法和措施

1、加强组织领导，健全管理体系。为了切实抓好我院的党风廉政建设，我们成立了以院长和党支部书记为组长的党风廉政建设责任制工作领导小组。明确了党政一把手担负党风廉政建设第一位责任，负总责;领导班子其他成员根据分工对分管科室的党风廉政建设负直接领导责任;各职能部门在党支部的统一领导下，各负其责，分工协作，协助党支部抓具体工作。建立了支部统一领导，党政齐抓共管，部门各负其责，依靠群众支持和参与的领导体制和工作机制。把党风廉政建设纳入经济和业务建设目标管理考核中，一起部署，一起落实，一起检查，一起考核。责任明确，重点突出，党政齐抓共管。

2、以学科建设为龙头，抓好党风廉政建设。医院把学科建设作为龙头，抓好党风廉政建设。主要做法是：把握学科发展趋势、综合激励竞争机制，加强内部结构调整、优化人财资源配置，重点扶持特色学科、集中精力发挥优势，创造机会向外拓展、争取省内地位。组织相关专家对现有15个学科专业进行全面分析，重点讨论学科的优势和存在的问题，并找出解决的对策。在统一思想的基础上，明确了重点学科申报的专业和方向，增加了命中率。把骨科、外科、内科、检验、影像等专业作为建设平台，集中优势、突出重点，得到了主管部门和社会的认可，进入了重点建设的行列。骨科成为全市重点专科、外科成为全市优势专科，内科、临床检验、临床影像等均成为本县的重点学科。

3、以队伍建设为根本，加强职业道德教育。近年来，我院把职业道德教育作为落实党风廉政建设责任制的重点工作来抓，形成职业道德培训教育制度化、经常化。培训的主题思想是：立足以人为本的服务理念，增强核心竞争力，营造以病人为中心的服务氛围，满足社会的各种需求，把病人的满意作为服务质量的衡量尺度。培训对象：按照领导干部、中层干部、医生、护士、新职工、进修医师、窗口科室、临时工等不同层面进行培训;在方法上：通过党支部生活学习、班组学习、全院大会、专题培训班、参观学习、专家报告会、学习交流会、演讲比赛、知识竞赛等不同形式进行培训;培训内容上：加强思想教育，以学习三个代表重要思想和党的xx大精神、党风廉政建设责任制为主要内容;并结合四五普法，学习有关卫生法律法规;为了提高医务人员对医务行业特性的认识，把职业道德教育与行业规范、服务规范和学习中国^v^中央《公民道德实施纲要》、^v^《医务人员道德规范》和《职业道德规范守则》等结合起来，同时与医院六十周年院庆结合起来，开展院史回顾教育等，从而促进了二个转变和三个提高：即管理观念转变和服务理念转变;职业道德、工作责任心、遵纪守法自觉性提高。在队伍建设上，我们还注重干部选拔任用的阳光工程，在今年的人事制度改革中严格党政干部选拔任用制度，坚持选拔任用程序。在选拔任用干部时，坚持以德取人，以才用人的任人原则，通过报名竞聘、竞聘演讲、群众评议、公示、组织考察等程序，把群众公认、干有实绩的干部提拔起来大胆使用。在讨论研究干部问题时，严格执行党支部票决制和集体讨论制，不一人说了算，在充分发表意见的基础上，形成统一认识后再确定，干部选拔任用工作做到\*、公开、有章可循。

4、加强制度建设，抓好专项治理。一年来，我们按照县纪委关于廉政建设的有关规定，始终把加强党风廉政建设作为各项工作的切入点，坚持从制度建设着手，结合五个不许、七个禁令、十一个禁止以及狠刹四股歪风。

**清廉医院半年工作总结22**

五谷城中心卫生院 党风廉政建设工作汇报

今年以来，在开展党风廉政工作中,卫生院积极发挥党员模范带头作用，以党^v^和十七届四中全会精神为指导,深入贯彻落实科学发展观，结合卫生院工作特征，通过狠抓领导责任、强化廉洁从政、职业道德教育，努力改善医疗环境、增强医疗卫生服务意识，提高技术质量，使卫生院党风廉政建设工作取得了明显成效。现将一年来党风廉政建设工作汇报如下：

一、加强党风廉政建设，以“创先争优”、“创建群众满意卫生院”和“三好一满意”活动为平台，全面推进医德医风建设。

一年来我院进行了多次医德医风教育和医德医风考核。激发了全院职工的工作热情，增强了主人翁精神，使全院职工的精神面貌焕然一新；以争创“群众满意卫生院”和“三好一满意”活动为载体，设立了群众意见箱，公布举报投诉电话，实行院务公开、服务承诺公开，主动接受群众的监督，在患者和广大群众中树立了良好形象。

二、加强党风廉政建设，以新医药体制改革为契机，使卫生院的各项工作落到实处

1、为了认真做好国家基本公共卫生服务工作，我院制定了各项公共卫生服务制度，成立了公共卫生小组，下乡为45岁以上居民、高血压、糖尿病、重性精神病、0-6岁儿童、孕产妇等重点人群进行免费服。较好地完成了公共卫生服务各项任务。

2、深入贯彻落实国家基本药物制度，全面实行药品三统一，使老百姓得到了实实在在的实惠。

3、我院以“医院质量管理万里行、三基三严和抗菌药物专项治理活动”为载体，以规范指标为前提，提升优质服务为目的，保障群众健康为宗旨，建立健全医疗质量管理的各项核心制度。1-11月份与去年同期相比门诊人次上升，住院人次上升，完成业务收入万，较去年略有上升。

4、严格执行新型农村合作医疗制度，落实公示制和告知制，我院严格执行住院即时结报，极大地方便了参合农民。1-11月份，住院报销236人次，总报销补偿金额万余元。

三、突出重点，强化措施，加强党风廉政建设工作解决群众反应强烈问题。

第一，结合我院的实际情况我们进一步明确了对全院医务人员的工作职责，制定了各项管理制度，通过努力，使管理从经验化管理步入了制度化管理的轨道。

第二，为方便患者就医，营造一个舒适整洁的就医环境，医院投入资金创建卫生院规范化建设、舔置了健康教育实施设备、改造了卫生院职工食堂等服务设施，方便了就诊人员，改善了就医环境。

第三，倡导人文服务，树立人性化医疗观念。我院在医德医风上严抓严管，医务人员的职业行为得到了有效的规范，杜绝了生、冷、硬、顶、吃、拿、卡、要等不良行为，医务人员实行了全员聘任和绩效考核，调动了职工的工作积极性，进一步端正了服务态度，强化了服务意识，增强了职业的责任感、使命感和自豪感。

卫生院党风廉政工作虽然取得了一定的成绩，但还存在一些问题。我院将在上级主管部门的领导和支持下，严格按照上级有关要求，建立长效机制，认真履行服务承诺，办广大人民群众信得过的放心医院，使卫生院的各项工作再上一个新台阶。

五谷城中心卫生院 20\_年12月1日

**清廉医院半年工作总结23**

20xx年我院紧密围绕医疗卫生体制改革和20xx年的卫生工作要点，坚持以病人为中心，以提高医疗质量为核心，以深入开展“创先争优”、“三好一满意”活动为载体,坚持以人民满意为出发点和落脚点，努力办人民满意医院为目标，

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！