# 廉洁医院建设半年工作总结(实用9篇)

来源：网络 作者：蓝色心情 更新时间：2024-09-14

*廉洁医院建设半年工作总结1在加强党风廉政建设责任制的同时，我们还不断加强行风建设和纠正工作。今年在院开展“优化医院发展环境”活动，实行“\_人民医院医患承诺书”及“\_\_年医院廉政建设和行风建设责任状”，院长与科主任、护长签订责任状，同时各临床...*

**廉洁医院建设半年工作总结1**

在加强党风廉政建设责任制的同时，我们还不断加强行风建设和纠正工作。今年在院开展“优化医院发展环境”活动，实行“\_人民医院医患承诺书”及“\_\_年医院廉政建设和行风建设责任状”，院长与科主任、护长签订责任状，同时各临床科室、窗口科室都认真学习了《八项行业纪律》、《八项制度》，全体职工服务态度明显好转，服务质量不断提高，深受群众好评。严格按照物价部分的收费标准进行收费，落实收支两条线管理规定;继续推行院务公开工作，做到办事公开，办事结果公开，自觉接受群众监督;人员安排，做到任人唯贤。在行风建设方面，继续深入学习《医务人员医德规范》、《医德医风行为准则》、《廉洁从医十不准》、《卫生行业服务禁语》、《职业道德奖罚规定》和《关于廉洁廉医的有关规定》等，每季度组织一次全面检查，对优点给予表扬肯定，对缺点或存在问题及时纠正，并不定期召开社会监督员会议。

在党支部的领导下，经过全体党员和干部职工的共同努力，全体党员干部及院领导班子成员党风廉政建设和反腐败意识不断提高;全院职工的职业道德、医德医风有了进一步的改善，职工精神面貌焕然一新，医务人员仪表端正，语言文明、态度和蔼、礼貌服务，树立白衣天使良好社会形象，医院党风廉政建设跃上一个新台阶。

**廉洁医院建设半年工作总结2**

坚持标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防的方针，紧密结合行业特点，不断强化党风廉政建设和反腐败工作，认真抓好党风廉政建设责任制各项工作的落实，有力地推动了党风廉政建设和反腐败工作的深入开展。现将20xx年上半年党风廉政建设工作情况汇报如下：

一、切实加强领导，严格落实党风廉政建设责任制。

1、调整医院党建党风廉政建设责任制考核领导小组，确定责任分工。党委书记为组长，为第一责任人，对医院的党风廉政建设和纠风工作以及落实党风廉政责任制负总责，其他班子成员对分管的部门和工作职责范围内的党风廉政建设负直接责任。

2、认真履行党风廉政建设第一责任人职责，负责医院党风廉政建设工作。以班子建设为抓手，对领导班子成员高标准，严要求，树立班子廉洁自律的良好形象。结合年初工作目标任务分解，将党风廉政建设工作与医院管理工作同部署、同检查、同考核，使“一岗双责”职责得到落实。

3、严格执行医院关于重大决策的规定，规范“三重一大”决策，不断完善管理制度。医院重大决策都采用会议形式。在程序上，首先对“重大决策”做好前期调研、酝酿论证；其次通过议事形式经集体讨论，进行决策；最后在纪委领导的参与下，确保重大决策规范实施，未发生重大决策失误现象。

4、严格党风廉政建设制度，认真执行《医院党风廉政建设责任制》规定，坚持集体领导与个人分工负责相结合，谁主管、谁负责，一级抓一级、层层抓落实。年初，医院层层签订责任书，将党风廉政建设与目标任务分解到班子每个成员，分解到每个科室，使党风廉政建设工作得到充分落实。

二、开展廉政文化进医院活动，弘扬廉洁文化。

1、抓宣传，大力营造廉政文化氛围。

根据医院实际情况因地制宜地建设廉政文化，签署医院廉洁行医承诺，充分利用医院微信公众号、QQ、微信工作群等发送廉政文化信息，大力营造具有行业特点的廉政文化氛围。邀请湖州市纪检委驻市卫生局纪检组副组长谈国强来院给全体中层干部举行了一场主题为《落实党风廉政建设主体责任，加强党风廉政建设》主题讲座，来自医院各个工作岗位共61人参加，扩大了廉政宣传教育的辐射面和影响力，大力弘扬廉政文化主旋律，促使干部职工的思想素质提高，从而引导廉政医院文化向健康的方向发展。

2、抓教育，大力弘扬白求恩无私奉献精神。

三、采取有效措施，提高党风廉政建设的约束力。

1、开展满意度调查，主动征求意见和建议。

我们坚持定期进行门诊、住院、出院病人满意度调查，召开病区工休座谈会，从行业作风、医疗、护理质量及如何为群众提供优质、高效、便捷的医疗服务，解决群众看病难看病贵等方面，征求群众的意见和建议；在院内显眼位置公布患者投诉流程，畅通投诉途径。同时对群众反应的问题进行归纳，限期整改，并将整改情况进行跟踪检查。通过这些行之有效的方法，患者满意度得到了进一步提高。

2、完善院务公开，接收群众监督。

在坚持集体议事原则的同时，充分尊重职工在院务公开中的主体地位和职工代表大会在院务公开中的主渠道作用，做到重大事项向全院职工公开。药品、医用耗材、医疗仪器、设备严格执行集团公司集中招标采购制度，基建、重大维修项目严格按规定招标办理。同时，医疗服务项目、收费标准均上墙公示，药品价格采用电子显示屏公示，根据物价局的通知及时更新目录及价格。同时将医院党风廉政有关规定向社会进行公示，随时接受群众监督，在医院大厅显示屏、宣传橱窗等各醒目处张贴或悬挂挂宣传标语，并在大厅显眼处放置意见箱、公布举报电话。通过一系列的信息公开渠道，提高透明度，构建了具有较大覆盖面的监督体系。

3、开展廉政承诺活动。组织所有中层以上干部及重点岗位人员签订《廉政承诺书》，每位职工均签订《廉洁行医承诺书》，不断提高职工的廉洁自律意识，规范从业行为。

四、逐步完善党风廉政建设长效机制

为建立健全党风廉政建设的长效机制，医院纪委对内对外公布监督与举报电话，随时接受群众和社会各界的监督与帮助。医院以患者评议的方式，每季度在医务人员中进行医德医风满意度调查，并与绩效考核挂钩。进一步规范重要、敏感岗位廉政诫免谈话制度。与供应商、经销商经销商签署廉政协议，医务人员层层进行了廉洁行医、文明行医的承诺。

总体看，半年来医院班子能够紧密结合工作实际，通过全面落实党风廉政建设责任制，使班子建设得到了更好的强化，做到在思想上拒腐防变，在作风上艰苦奋斗，在工作上勤思进取，在生活上清正廉洁。党风廉政建设责任制的落实有力地促进了医院各项工作的深入发展，我院各项工作与发展均迈出了可以的步伐。同时，我们也清醒地认识到，党风廉政建设工作任重道远，群众普遍关注的热点、难点方面还存在很多问题，都有待从机制、体制上作进一步探索，认真加以研究解决。我们将进一步加强党风廉政建设责任制的落实力度，正视不足，深入开展调查研究，创新工作机制，不断完善工作方式方法，积极探索落实党风廉政建设责任的新途径，为构建和谐卫生工作环境，为推动我院各项工作科学发展提供有力的保障！

**廉洁医院建设半年工作总结3**

我们充分认识制度是保证的重要作用，抓住正确行使职权这个关键，进一步建立健全反腐倡廉制度体系，坚决维护制度的权威性和严肃性。重点抓了几项工作：

(一)完善规范权力行使和行政行为的制度。

坚持民主集中制，开好党委会、班子会，强化对领导班子和领导干部的日常管理和监督，突出抓好对领导班子正职的监督。凡涉及医院发展大局的重大决策，干部任免、人员聘任、重大项目和大额度资金使用等，均由领导班子集体讨论作出决定，认真落实领导班子议事规则、权力阳光运行。

(二) 继续推行办事公开，院务公开制度。

1. 进一步规范办事公开的内容：向社会、群众公开服务承诺，医疗卫生服务收费项目和标准，医疗服务指南。

2. 完善办事公开的措施：住院费用清单制、医疗收费及药品价格公示制、医疗服务收费项目查询制，院长接待日等。

3. 推行院务公开制度。按《\_关于全面推行医院院务公开的指导意见》的要求规范公开的内容，落实工作制度、监督制度、报告制度。凡涉及职工切身利益的事项都及时公示、公开，落实职工的知情权、参与权、监督权。

(三) 加强管好权、管好人、管好财工作。

1. 落实领导干部述职述廉报告制度，落实党风廉政建设责任制情况报告制度、个人收入申报制度、重大事情报告制度、诫勉谈话制度。加强对权力行使的监督。

2. 落实医德医风考评档案制度、年度考核制度，贯彻执行《党政领导干部选拔任用工作条例》、进一步完善了《医疗服务行为规范》和建立以医疗质量、效率、费用为主要内容的绩效评价制度。执行用人制度改革，加强对人的管理。

3. 完善财务规章制度，继续落实“收支两条线”管理，认真执行《财政违法行为处罚处分条例》，落实内审制度，切实加强经费和资金监管。

(四) 继续抓好治理医药购销领域商业贿赂和医疗服务中的不正之风工作。

1. 加强对药品使用监管力度。继续推进药品集中招标采购制度，规范采购行为。

2. 严格规范开方用药行为。一是加强对药品合理使用的培训，二是落实药品使用“三个公示制度”，三是实行处方点评制度，四是落实药品使用情况动态监控预警制度，五是执行药品使用超标诫勉谈话、处罚制度，六是制定药品用量总目标，把药品收入控制在业务收入的45%以内。

3. 规范医疗收费行为。坚持把规范医疗收费行为纳入医院综合目标管理一同考核评价。

(五) 认真做好来信来访和查处违纪违规工作.

认真落实来信来访工作制度、登记制度、报告制度，热情接待群众来访及时阅办群众来信，认真查处群众举报的问题，及时查处违纪违规的人和事，一年来，没有发现收、送“红包”行为，没有发现跑官要官的现象，没有发现放任、纵容配偶、子女及身边工作人员利用领导干部职权和职务影响经商办企业或从事中介活动谋取非法利益的现象，没有发现参与赌博的现象，没有发现借婚丧嫁娶之机收钱敛财的现象。

由于把教育、制度、监督等方面工作落到了实处，取得较好成效，今年共收到32封感谢信和2面锦旗。

**廉洁医院建设半年工作总结4**

为切实抓好工作，我院及时召开管理干部会议传达了市卫生局有关文件精神，成立了由院长为组长的廉洁风险防控工作领导小组，制定了《医院廉洁风险防控工作方案》，明确了各阶段工作的时间节点，使工作有计划、有步骤地落实。动员会后，我院于xx月xx日召开工作推进会，就廉洁风险防控工作做进一步宣贯，列举了部分岗位的实例，阐述了清权确权的原则以及如何查找风险点、评定风险等级的具体方法，并有针对性地制作了多套样表发放至各科室供参考。

**廉洁医院建设半年工作总结5**

一年来，本人在贯彻落实党风廉政建设方面做出了一定成绩，但是还存在着一些亟待改进的地方。主要表现为政治学习不够，在思想深处偶尔有与所谓的实权部门攀比的念头。因此，自己今后要警钟长鸣，不断加强学习，加强党性修养，在思想上筑起拒腐防变的防线，牢固树立立党为公，勤政为民，清正廉洁的公仆形象，严于律已，自觉抵制腐败思想的侵蚀。还要时时处处牢记党风廉政准则，确保廉洁自律和各项规定落到实处，使廉洁从政、廉洁自律真正成为自己的自觉行为。

为进一步加强党风行风建设，强化职工廉洁自律意识，改进工作作风，改善医疗服务，规范诊疗行为，提高医疗质量，为患者提供主动、优质的服务，院党委按照上级的统一部署，在全院开展党风廉政教育，我认真参加这次教育活动，通过学习教育本人感触很深，使自己对开展党风廉政建设的重要性和必要性有了更进一步的认识和了解。自己对相关内容在原有的学习基础上有了更进一步的提高，在一些方面拓宽了思路，开阔了视野，增强拒腐防变意识和能力，提高了保持清正廉洁的自觉性，在思想上筑起党风廉政建设防线和思想道德防线。

近年来，在新的形势下党员干部出现了一些新情况，有些问题甚至比较突出，比如个别党员干部理想信念动摇，思想观念陈旧，带领群众前进的能力不强，事业心、责任感不强，思想作风不端正，工作作风不扎实，民主执政、依法执政的能力不强，缺乏解决复杂矛盾的能力，有的甚至以权谋私，腐化堕落；创造力、凝聚力、战斗力不强，有的甚至软弱涣散。针对这些问题医院坚持教育与管理相结合，创新教育形式，丰富教育载体，增强教育学习的针对性和有效性，采取专题教育、观看录像、座谈交流、专题辅导讲座、演讲比赛等形式。结合工作岗位开展学习和讨论活动，促进对党员领导干部的教育、管理和监督，强化党员领导干部廉洁从业意识，筑牢拒腐防变的思想道德防线。通过这次宣传教育活动，使全院的党员干部、职工受到深刻的职业教育、法制教育和纪律教育，提高了遵规守纪和廉洁自律的自觉性，增强制度执行力度，树立行业正气，正确认识新时期医疗机构和全体从业人员必须恪守的宗旨，树立正确的职业理想、职业信念，自觉将人民群众利益放在首位，把患者的满意度作为衡量服务的标尺，努力为病人办好事、办实事，树立良好的从业形象，改善医患关系，提高社会的满意度，为推动医院科学发展、构建和谐医患关系发挥保障和促进作用。

医院廉洁文化建设是医院文化建设的重要内容，是医院核心竞争力的集中展现和人文管理的升华，为促进我院作风进一步好转，服务进一步完善，形象进一步提升，营造良好的医院廉洁文化氛围。本次活动使我们感到：医院采取了务实的作风，有实干的行动，坚持“干”字当头、“实”字为先，遇到困难不缩手，干不成功不罢手，以实干求实绩，以实干求发展，衡量职工的工作能力标准主要是看实绩。其次是院领导广泛动员，认真部署，大力倡导廉洁自律、遵纪守法，爱岗敬业，科室结合工作实际，在参加医院各项活动的同时，积极开展有特色的宣传教育活动，努力营造医院和谐健康、科学发展的新局面。第三是突出重点，确保实效。医院首先抓好党员、领导干部和关键部门、关键岗位人员的教育学习，各支部、各科室要结合行业特点，开展廉洁文化主题教育活动。此次学习教育活动要求科室注意总结活动中好的经验和做法，中层及党员写出心得体会，及时报送，确保教育学习活动取得实效。

警钟长鸣，筑牢防线。我作为一名中层干部，今后一定认真学习党的路线方针、政策，学习专业知识，不断提高自身政治素质和业务素质，提高为人民服务的本领，从严自律，管住自己，自觉接受监督。在实际工作中，严格遵守各项规章制度，服从领导安排，遵纪守法，爱岗敬业，认真履职，完成领导安排的各项工作任务。

1.充分发挥党建引领作用，按照“一院一品”的工作要求，打造“清廉食堂”清廉品牌1个，实施“党员志愿服务”先锋项目1个。成立以分管院长为主任的膳食委员会，日常参与食堂的科学管理和监督检查。定期抽查食堂物资采购和保管、每周菜谱落实、环境卫生、工作人员个人卫生等情况，切实保障食品卫生安全。开展全体职工“清廉食堂”满意度调查，满意率达到95%以上。公务接待就餐，严格填写来客接待电话记录单及来客接待审批单，由领导审批按规接待，形成“清廉食堂”建设长效机制，打造“舌尖上的清廉”，树立廉政务实的新风尚。

2.“党员志愿服务”先锋项目，突出“党建+志愿服务”模式。积极参与四城联创、一巡三查、政策宣传、健康宣教、健康义诊、知识文化进礼堂等活动。深化“最多跑一次”，开展为门诊患者代领化验单、消化道肿瘤+健康体检+两癌筛查“三合一”体检、疫情防控期间为特殊患者购药送药等服务，让患者“少跑”甚至“不用跑”。推出为住院患者免费复印资料、预防接种时间由原每周二、三上午调整每周二、三全天、特色专科肛肠科开展电话预约并由患者自主安排复诊换药时间服务等便民措施，不断提升群众就医获得感和满意度。

我院是一所集医疗、教学、康复、保舰科研于一体的综合性区域医疗保健中心。现有职工262名(高职20名、中职113名)，全院开设病床200张，设置门诊、急救、住院三个体系，30个医疗、医技、功能科室，内、外、骨、妇产等10个病区，创伤骨科、腹部外科、心血管内科等研究治疗中心及医学影像中心、临床检验中心。担负着全县29个乡镇30万干部群众的医疗保健任务。九五年七月全市首家被命名为二级甲等医院，先后被评为全国卫生系统先进集体、陕西省十佳医院、陕西省先进基层党组织和省级文明单位。

一年来，我院的党风廉政建设在县委、政府和上级主管部门的领导下，认真贯彻党的xx大精神和三个代表的重要思想，坚持党要管党的原则和从严治党、治政的方针，坚持标本兼治，综合治理，扎实有效地开展工作，使我院的党风廉政建设和纠正行业不正之风工作有了新的进展，促进了医院的改革、发展和稳定大局，现将一年来的党风廉政建设工作汇报如下：

一、主要做法和措施

1、加强组织领导，健全管理体系。为了切实抓好我院的党风廉政建设，我们成立了以院长和党支部书记为组长的党风廉政建设责任制工作领导小组。明确了党政一把手担负党风廉政建设第一位责任，负总责;领导班子其他成员根据分工对分管科室的党风廉政建设负直接领导责任;各职能部门在党支部的统一领导下，各负其责，分工协作，协助党支部抓具体工作。建立了支部统一领导，党政齐抓共管，部门各负其责，依靠群众支持和参与的领导体制和工作机制。把党风廉政建设纳入经济和业务建设目标管理考核中，一起部署，一起落实，一起检查，一起考核。责任明确，重点突出，党政齐抓共管。

2、以学科建设为龙头，抓好党风廉政建设。医院把学科建设作为龙头，抓好党风廉政建设。主要做法是：把握学科发展趋势、综合激励竞争机制，加强内部结构调整、优化人财资源配置，重点扶持特色学科、集中精力发挥优势，创造机会向外拓展、争取省内地位。组织相关专家对现有15个学科专业进行全面分析，重点讨论学科的优势和存在的问题，并找出解决的对策。在统一思想的基础上，明确了重点学科申报的专业和方向，增加了命中率。把骨科、外科、内科、检验、影像等专业作为建设平台，集中优势、突出重点，得到了主管部门和社会的认可，进入了重点建设的行列。骨科成为全市重点专科、外科成为全市优势专科，内科、临床检验、临床影像等均成为本县的重点学科。

3、以队伍建设为根本，加强职业道德教育。近年来，我院把职业道德教育作为落实党风廉政建设责任制的重点工作来抓，形成职业道德培训教育制度化、经常化。培训的主题思想是：立足以人为本的服务理念，增强核心竞争力，营造以病人为中心的服务氛围，满足社会的各种需求，把病人的满意作为服务质量的衡量尺度。培训对象：按照领导干部、中层干部、医生、护士、新职工、进修医师、窗口科室、临时工等不同层面进行培训;在方法上：通过党支部生活学习、班组学习、全院大会、专题培训班、参观学习、专家报告会、学习交流会、演讲比赛、知识竞赛等不同形式进行培训;培训内容上：加强思想教育，以学习三个代表重要思想和党的xx大精神、党风廉政建设责任制为主要内容;并结合四五普法，学习有关卫生法律法规;为了提高医务人员对医务行业特性的认识，把职业道德教育与行业规范、服务规范和学习中国^v^中央《公民道德实施纲要》、^v^《医务人员道德规范》和《职业道德规范守则》等结合起来，同时与医院六十周年院庆结合起来，开展院史回顾教育等，从而促进了二个转变和三个提高：即管理观念转变和服务理念转变;职业道德、工作责任心、遵纪守法自觉性提高。在队伍建设上，我们还注重干部选拔任用的阳光工程，在今年的人事制度改革中严格党政干部选拔任用制度，坚持选拔任用程序。在选拔任用干部时，坚持以德取人，以才用人的任人原则，通过报名竞聘、竞聘演讲、群众评议、公示、组织考察等程序，把群众公认、干有实绩的干部提拔起来大胆使用。在讨论研究干部问题时，严格执行党支部票决制和集体讨论制，不一人说了算，在充分发表意见的基础上，形成统一认识后再确定，干部选拔任用工作做到\*、公开、有章可循。

4、加强制度建设，抓好专项治理。一年来，我们按照县纪委关于廉政建设的有关规定，始终把加强党风廉政建设作为各项工作的切入点，坚持从制度建设着手，结合五个不许、七个禁令、十一个禁止以及狠刹四股歪风。

五谷城中心卫生院 党风廉政建设工作汇报

今年以来，在开展党风廉政工作中,卫生院积极发挥党员模范带头作用，以党^v^和十七届四中全会精神为指导,深入贯彻落实科学发展观，结合卫生院工作特征，通过狠抓领导责任、强化廉洁从政、职业道德教育，努力改善医疗环境、增强医疗卫生服务意识，提高技术质量，使卫生院党风廉政建设工作取得了明显成效。现将一年来党风廉政建设工作汇报如下：

一、加强党风廉政建设，以“创先争优”、“创建群众满意卫生院”和“三好一满意”活动为平台，全面推进医德医风建设。

一年来我院进行了多次医德医风教育和医德医风考核。激发了全院职工的工作热情，增强了主人翁精神，使全院职工的精神面貌焕然一新；以争创“群众满意卫生院”和“三好一满意”活动为载体，设立了群众意见箱，公布举报投诉电话，实行院务公开、服务承诺公开，主动接受群众的监督，在患者和广大群众中树立了良好形象。

二、加强党风廉政建设，以新医药体制改革为契机，使卫生院的各项工作落到实处

1、为了认真做好国家基本公共卫生服务工作，我院制定了各项公共卫生服务制度，成立了公共卫生小组，下乡为45岁以上居民、高血压、糖尿病、重性精神病、0-6岁儿童、孕产妇等重点人群进行免费服。较好地完成了公共卫生服务各项任务。

2、深入贯彻落实国家基本药物制度，全面实行药品三统一，使老百姓得到了实实在在的实惠。

3、我院以“医院质量管理万里行、三基三严和抗菌药物专项治理活动”为载体，以规范指标为前提，提升优质服务为目的，保障群众健康为宗旨，建立健全医疗质量管理的各项核心制度。1-11月份与去年同期相比门诊人次上升，住院人次上升，完成业务收入万，较去年略有上升。

4、严格执行新型农村合作医疗制度，落实公示制和告知制，我院严格执行住院即时结报，极大地方便了参合农民。1-11月份，住院报销236人次，总报销补偿金额万余元。

三、突出重点，强化措施，加强党风廉政建设工作解决群众反应强烈问题。

第一，结合我院的实际情况我们进一步明确了对全院医务人员的工作职责，制定了各项管理制度，通过努力，使管理从经验化管理步入了制度化管理的轨道。

第二，为方便患者就医，营造一个舒适整洁的就医环境，医院投入资金创建卫生院规范化建设、舔置了健康教育实施设备、改造了卫生院职工食堂等服务设施，方便了就诊人员，改善了就医环境。

第三，倡导人文服务，树立人性化医疗观念。我院在医德医风上严抓严管，医务人员的职业行为得到了有效的规范，杜绝了生、冷、硬、顶、吃、拿、卡、要等不良行为，医务人员实行了全员聘任和绩效考核，调动了职工的工作积极性，进一步端正了服务态度，强化了服务意识，增强了职业的责任感、使命感和自豪感。

卫生院党风廉政工作虽然取得了一定的成绩，但还存在一些问题。我院将在上级主管部门的领导和支持下，严格按照上级有关要求，建立长效机制，认真履行服务承诺，办广大人民群众信得过的放心医院，使卫生院的各项工作再上一个新台阶。

五谷城中心卫生院 20\_年12月1日

20xx年我院紧密围绕医疗卫生体制改革和20xx年的卫生工作要点，坚持以病人为中心，以提高医疗质量为核心，以深入开展“创先争优”、“三好一满意”活动为载体,坚持以人民满意为出发点和落脚点，努力办人民满意医院为目标，在全院职工的共同努力下，医院各项工作稳步推进。现将我院今年的工作开展情况总结如下：

**廉洁医院建设半年工作总结6**

1、建立健全组织，明确工作职责

消防安全是我院工作的重要内容，是关系员工和患者生命安全、医院财产安全的头等大事。对此，我院于20xx年成立了以行政院长为组长，安全员为第一负责人，各科室主任为直接责任人的消防安全工作小组，全面负责日常的消防安全工作。

2、加强宣传教育，增强消防安全意识

我院高度重视消防安全工作，不断加强对全体员工的消防安全知识培训，通过集中学习和分散学习相结合的方式，积极学习消防安全相关知识，切实提高了全员的消防安全意识，树立了“人人都是消防员，消防工作人人有责”的观念，确保每名员工都能熟练地使用消防器材，具备初起火灾扑救及逃生自救常识，切实把消防安全工作落实到日常管理中。

3、认真开展消防安全自查，排查消除火灾隐患

医院制度规定，每周由后勤科 对全院楼道内的消火栓、灭火器、安全通道标志，电源线路、液化汽罐、饮水机、电脑、打印机、插座和集线器等电、气设施进行一次全面自查，一年来，未发现电源线路老化，裸露、烧焦、存在易燃易爆物品、耗电设备超负荷运转等现象。

总之，对于医院来说，医疗安全与消防安全工作是重中之重，我们将贯彻“安全第一，预防为主、综合治理”的方针，加强监督检查和强化日常管理工作，提高全员安全责任意识，切实做到防患于未然，为医院员工和患儿及家长创造一个安全、和谐的工作和就医环境。

为进一步推进廉政文化建设，营造反腐倡廉的良好氛围，树立以廉为荣、以贪为耻的道德观念和“廉洁、自律、公正、诚信”的服务理念，增强职工的廉洁从医意识，我院积极开展“廉政文化进医院”活动，营造“人人思廉、人人倡廉、人人促廉”的良好氛围，加强了行风建设，促进了各项工作任务的顺利完成。现将“廉政文化进医院”工作总结如下：

**廉洁医院建设半年工作总结7**

1.开展清廉医院创建以来，新建制度5项、修订完善制度61项。细化廉政风险防控制度，通过“自己查、科室帮、组织评”的方式，开展小微权力风险排查74人次，共计梳理排查小微权力风险点160个，采取风险防控措施166项，编制工作流程图 9个。

2.严格落实“三重一大”事项集体决策。实行主要负责人“五个不直接分管”和“末位表态”制度。院监会加强对事务决策、财务、工程项目、采购管理、廉洁履职等方面的监督。坚持每月召开由中层以上干部参加的廉情分析会议，年末对中层以上干部开展述职述廉报告。

3.健全举报投诉渠道，设立举报箱，开通举报电话，规范招标采购制度，落实阳光采购政策，健全监督机制，规范标书、合同审核。

**廉洁医院建设半年工作总结8**

1、为确保医疗质量持续改进，保障医疗安全，激发全院职工的工作热情，提升医院的社会效益和经济效益，根据医院管理法律、法规、核心制度等的要求，结合我院实际，制订完善下发了《医疗质量考核方案及考核细则》、《绩效工资分配方案》、《医院奖惩制度》、《各科室目标考核细则》等医院管理制度，并要求各职能部门和各科室认真履行各自职责，把制度落到实处，使医院管理工作真正制度化和规范化。

2、坚持制度管人，制度面前人人平等，不断提升医院执行力。医院坚持每周一召开由中层干部参加的院周会制度，业务科室坚持每天晨会制度，及时传达上级部门、医院、科室的工作要求。院办公室、医务科、护理部、质控院感科坚持每月经常下科室，定期和不定期对医德医风、法规制度执行情况、医护质量、病历质量等进行督促检查，针对存在的问题及时通报，制订整改措施并督促整改。每月对检查情况汇总打分、评比，对工作突出的科室落实奖励。坚持院总值班每天不定时下科室查房，督查工作人员在岗及岗位职责履职情况，及时发现问题并纠正问题。经过努力，医院执行力有了很大提升。

3、坚持重大问题的决策和处理民主化，院务会深思熟虑工作，尽力化解各种矛盾，医院的和谐氛围有了明显的改善。

**廉洁医院建设半年工作总结9**

1.开展多种形式廉洁教育。通过廉政课堂、廉政谈心、赴廉政教育基地参观学习、开展“守规矩、树正气”专题讨论、电子显示屏滚动播出廉洁标语、定期向职工推送廉洁警示语等多种形式开展廉洁警示教育，筑牢廉洁自律防线。

2.完善医德医风考评机制，认真抓好医德评价与考核，落实执纪问责，实行医德“一票否决”制。与全体职工签订《廉洁从书承诺书》和《远离赌博、拒绝酒驾、安全文明行车承诺书》146份，建立全体职工（包括退休人员）廉洁档案82份，开展廉政谈心谈话152人次，让清廉成为一种自觉。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！