# 【医技科工作总结】医技科上半年工作总结

来源：网络 作者：星月相依 更新时间：2024-09-28

*医技科要加强医疗质量管理，确保医疗安全，所以每半年的工作总结是必须要做的，下面是本站小编为大家整理的医技科上半年工作总结，仅供参考，欢迎阅读！>　　医技科上半年工作总结　　在 xx 院长领导下，今年以五年计划宏伟目标，打开了医院崭新局面...*

　　医技科要加强医疗质量管理，确保医疗安全，所以每半年的工作总结是必须要做的，下面是本站小编为大家整理的医技科上半年工作总结，仅供参考，欢迎阅读！

>　　医技科上半年工作总结

　　在 xx 院长领导下，今年以五年计划宏伟目标，打开了医院崭新局面，在不平凡的腾龙岁月，“创建三级医院”的嘹亮号令，振奋了每一位工作人员的 心，医技科医务工作人员，与临床科股室同道，遵照医院宏观战略部署的目 标，团结一致，服从命令，听从院部的指挥，结合【三好一满】活动平台，全 面落实执行三级医院 c 标准的要求，加大工作力度，逐步充实完善各种资料的 配备以及医疗核心制度的落实。

　　今年，医院出台工作绩效激励机制改革措施，推动医院医疗工作正向蓬勃发展，扩大诊疗范围，取得了功不可没的成效，医技科各检查室，工作量也不低于临床，但是，各检查室，完成工作量很不平衡，有的检查科室已经达到预 期目标， 5月日工作量，突破历史最高点，日工作量最高，彩超 156人次， ct 日 85人次， b 超 112人次，他们工作。几乎天天在忙，病人检查量已经达到预 期目标，但是，有小部分检查室还达不到医院预期要求，如病理，检查人数去 年减少 670人，收入减少 14万 6747元。因此，在下半年工作中，绝对不能松 劲，要加倍努力，以【三级医院】 c 标准细节的要求，使每一位医技工作人 员，积极投入，勇担医院转型升级发展的前头兵，认真配合好临床，强化坚守 岗位责任心，规范操作流程，提高质量控制好评度，沿着持续改进方向永不停 留前进。努力完成医技检查工作重要任务。现在，将半年来工作情况汇报如 下：

>　　一、医德医风建设方面

　　认真贯彻学习三好一满意文件内容，医技工作人员能够树立一颗“一切为 病人”服务理念思想。强化以人为本的职业责任感、职业道德感、“一切为了 病人，一切方便病人 ， 一切服务于病人”的职业道德理念，逐步完善医技人员对 病人检查中，以关心、耐心、细心和责任心以人为本思想理念，医务人员在诊 疗活动中谢绝红包，和谐了医患及家属关系，通过调查测评，没有发现对工作 人员不满意反应现象。

　　>二、科室管理

　　执行院部制定院科管理制度，听从院部指挥，落实院部布置各项工作任 务，对照三级医院标准，逐步完善整理医技各项资料，加强劳动纪律管理与监 督，认真做好质量管理，以持续改进方向，提升医技诊断质量准确度。

　　1；基本情况；人员结构；

　　2；工作绩效奖金分配方案；

　　医师级； 110分，主治级； 130，主任级按院部定数；

　　2；个人工作量数计算法；，

　　ct 诊断；一部位 0.5分 ，扫描操作 1个部位 0.3分，照片； 1个部位 0.2分，增强 1人 1.5分。

　　值夜班； 1部位 1分，值班 1夜加 3分。

　　彩超， b 超工作绩效量化到人。

　　通过个人工作量计算，体现多劳多得，提高工作效率 。

　　>三、科室专业资源整合

　　今年，彩超 b 超人员整合，启动人力资源专业协调共同发展空间，虽然目 前还未达到人人会熟练掌握彩超操作诊断技术，对今后有计划性规模扩张打下 良好基础。

　　>四、强化训练-提高劳动纪律自觉性

　　劳动纪律是检测一个人，一个团队的工作力度最起码的素质表现，是科室发展基本动力，也是确保各项工作正常开展的重要保证因素。加强组织性纪律性，严明劳动纪律、是提高提高工作效率的主要内在因素。3月在姜医院长指令监督下，医技科集中交班，纪律强化训练，劳动纪律准时度，提升到98%——100%，工作积极性提高，精神面貌出现新改变，红装素裹，医疗质量得到提升，对病人检查责任心已到位，经常工作延长超出下班时间，特别是CT，彩超，B超等检查室。

　　但是，人员文化思想素质较差，有个别工作人员岗位责任理解不透彻，缺乏高度责任感和安全感，出现值班不在岗，是医院不可容忍现象，是医疗安全危险性的信号，院部对此十分重视，针对这个问题，医技科召开专题会议，当事人作了深刻检讨，教育了所工作人员，会议，再三强调医技工作人员，要时刻牢记不在岗位的危险性和后果的严重性。希望今后不再出现类似这种现象。

　　>五、强化培训，提升医疗质量

　　1、依法执业，岗前培训；

　　遵守法律法规章程，牢固掌握卫生法律法规原则、强化其法律意识和自我保护意识，增强依法执业的自觉性。

　　2、严抓医疗质量，培训技术人员

　　医技科始终把医疗质量放在重要位置来抓，采取多种形式，全面开展业务技术人员培训，努力提升医务人员的业务技术能力水平。强调医务人员要重视科学发展，我们要求每一位技术工作者以自学为主、共同学习，发挥传帮带精神，使医技人员专业知识诊断水平阶梯型发展，达到三级医院要求。

　　积极参加院部组织专业理论三基培训与考试，不断提高专业技术诊断水平。严格落实医疗核心制度，完善医疗技术管理档案，

　　>六、搞好优质服务，塑造医院医技新形象

　　抓好“以病人为中心，创优质服务，改变医技过去对病人检查出现推诿，硬性服务态度，实现人性化服务思想，塑造提升医院“以病人为中心”白衣战士光辉形象和声誉。

　　>七、存在问题

　　上下班交接内容不完善，得过请过，工作日志统计没有按日按月按年规范性存档，杂乱无章。偷收漏收现象依然存在。

　　遵守劳动纪律自觉性不强，上班拖拉，迟到现象存在，纪律松散，岗位责任心不牢固，离岗串岗等现象，

　　针对存在问题，下半年工作，要加大力度对劳动纪律监管，在工作环境改善后，重整旗鼓，整装面貌，返回3月集体交班团队庄严新篇章。

　　上半年来，我们虽然在医疗质量的持续改，服务态度提升以及管理方面，做了多量的工作，取得了一定成效。但距院部的要求还有一定差距，工作量上升幅度范围不够大。今后，在院部正确领导统一宗旨的大旗下，进一步强化执行力，更新观念，提高认识，开展技术创新，加强医疗质量管理，确保医疗安全，创效益，推动医院共创三级做出新的贡献！

　　>

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！