# 村党支部2024年上半年党风廉政建设工作总结

来源：网络 作者：心旷神怡 更新时间：2024-09-29

*党风廉政建设责任制，是指各级党委（党组）、政府（行政）及其职能部门的领导班子、领导干部在党风廉政建设中应当承担责任的制度。本站今天为大家精心准备了村党支部2024年上半年党风廉政建设工作总结，希望对大家有所帮助!　　村党支部2024年...*

　　 党风廉政建设责任制，是指各级党委（党组）、政府（行政）及其职能部门的领导班子、领导干部在党风廉政建设中应当承担责任的制度。本站今天为大家精心准备了村党支部2024年上半年党风廉政建设工作总结，希望对大家有所帮助!

**村党支部2024年上半年党风廉政建设工作总结1篇**

　　自开展农村基层党风廉政建设工作以来，我局在县委、政府的正确领导下，在县纪委的具体指导下，坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，按照“标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防”方针，紧紧围绕我局的中心工作，认真开展农村基层党风廉政建设工作。根据《中共\_县委办公室\_县人民政府办公室关于印发　一、加强领导，认真落实农村基层党风廉政建设工作

　　切实做好农村基层党风廉政建设工作既是坚持立党为公、执政为民的迫切需要，也是推动人事和劳动社会保障事业健康发展的重要保证。为此，我局领导班子始终有清醒而明确的认识，局领导班子成员将各项责任目标重新做了具体分工，明确了责任人，坚持“一把手”负总责，班子成员及中层干部“一岗双责”的责任制，继续要求班子成员和中层干部在抓好业务工作的同时，对分管范围或本股室中心(局)的农村基层党风廉政建设工作负责，形成了一级抓一级，一级对一级负责，层层抓落实的农村基层党风廉政建设工作机制。

　　>二、加强农村和社会保障基金管理，推动了社会保障事业的健康发展

　　我局进一步加强全县养老保险基金、工伤保险基金、医疗保险基金、就业再就业资金(以下简称社会保障基金)的管理，建立健全了各项规章制度，落实措施，明确责任，确保了各项社会保障基金的专款专用、安全和完整。一是严格坚持财务管理制度，建立和完善内部监督机制，落实基金管理责任制。我局在基金管理上严格按照国家、省、市、县有关社会保障基金的有关政策、制度执行，遵照“税务收缴，财政监管，社保发放”的原则，认真组织搞好社会保障基金的发放工作。加强对社会保障基金筹集、使用、管理工作的领导，建立和实行基金监管责任制，认真贯彻落实社会保障基金管理的有关法律法规和政策，明确基金的监管任务、监管职责和相应的责任追究制。同时建立健全相应的财务管理规章制度，保证会计工作依法有序地进行。同时自觉接受财政、审计等部门的审计与监督，并如实提供有关财务资料。二是严格社会保障基金收支两条线管理。严格按照《社会保险基金财务制度》规定的“基金纳入单独的社会保障基金财政专户，实行收支两条线管理，专款专用，任何部门、单位和个人均不得挤占挪用，也不得用于平衡财政预算”的要求，严格实行收支两条线管理，规范基金支出，预防违规行为的发生。三是强化社会保障基金行政监督检查。切实加强社会保障基金行政监督管理工作，建立健全上级对下级监督和本级内部监督相结合的层层监督制度，定期或不定期检查基金的开支范围、项目、标准等是否符合有关政策规定，检查基金的使用审批程序是否符合财务制度和内部规章制度。

　>　三、推行农民工工资保障金制度，扩大高危行业农民工工伤保险参保范围，切实规范农民工劳动管理

　　为预防和解决拖欠农民工工资问题，切实维护我县广大农民工的合法权益，维护社会稳定。根据市劳动局、建设局、监察局联发(昭市劳社〔20\_〕41号)文件要求，进一步建立健全我县农民工工资保障制度，扩大高危行业农民工工伤保险参保范围等工作，制定了《关于在建设领域内开展预存农民工工资保障金工作的通知》(鲁人劳〔20\_〕18号)文件，建立健全了农民工工资保障金制度，并开设农民工工资保障金专户。

　　按照《劳动法》、《劳动合同法》、《劳动保障监察条例》等法律法规知识，提高用人单位和劳动者特别是广大农民工的法律意识和维权意识，促使用人单位自觉遵守劳动保障法律法规，按时足额支付劳动者工资，并积极推行“农民工工资卡”支付制度。帮助农民工学法、懂法、知法、用法，营造依法维护农民工合法权益的社会氛围。同时建立解决拖欠农民工工资问题的相关工作机制，做到明确责任、专人负责，并设立举报电话，畅通投诉举报渠道。对使用农民工的各类用人单位，重点是招用农民工较多的加工制造、建设施工、餐饮服务及其它个体工商户的监督。督促用人单位与农民工签订劳动合同。对无故拖欠和克扣农民工工资数额大、时间长、性质恶劣的用人单位，在依法进行处理的同时，进一步加大对拖欠农民工工资用人单位的处罚力度，对恶意拖欠、情节严重的，将依法责令停业整顿、降低或取消资质，直至吊销营业执照。对不按最低工资规定支付农民工工资、延长工时不依法支付加班费的用人单位，将及时依法处理。

　　积极组织开展了全县清理整顿人力资源市场秩序，禁止使用童工，执行最低工资标准，拖欠农民工工资，劳动合同签订，社会保险扩面等专项执法检查6次，出动检查人员85人次。完成劳动保障执法年审268户，涉及劳动者13725人;年审合格单位190户，补签劳动合同468人;下发各类执法文书262份，处罚单位5户、处罚金额0.34万元;受理拖欠农民工资案件11件，涉及农民工人数440人，支付拖欠农民工工资300.8万元;工伤认定案件13件13人，办结11件，2件正在办理，受理劳动争议案件工伤赔偿7件7人，办结4件，3件正在办理，赔偿金额28.9万元;截止目前，经单位申请，我局受理调查取证，报市劳动保障局研究，予以工伤认定三件，工伤保险事故基金支付共计68.25万元。办理发放劳动用工登记132户，涉及用工人数3098人，有效的维护了农民工及企业的合法权益。

　>　四、加强农村劳动力技能培训监管，积极促进农民工就业和再就业

　　我局紧紧围绕市政府下达的20\_年劳动保障目标任务，因地制宜、以人为本，抓住社会关注的热点问题，以就业信息服务、开发就业岗位、职业培训、失业保障、社会保险补贴、小额担保贷款为重点，继续巩固“两个确保”，强化就业服务，积极落实就业和再就业各项工作目标任务，维护了全县就业和再就业工作的和谐稳定。

　　一是积极做好农村人力资源开发工作。20\_市下达实现新增农村劳动力就业转移2.8万任务，转移2.8万任务，县人力办多方联系，努力工作到今年已累计转移10.24万人。完成全年任务指标的500%。

　　二是精心组织，明确责任，落实20\_年度就业培训任务。根据昭通市20\_年2月26日就业培训会议精神,根据我县就业培训工作现状,结合我县实际,在认真分析和总结20\_年就业培训情况基础上,组织农村劳动力培训1.33万人(其中技能培训7800人、引导性培训5200人)，超额完成市下达的培训任务。5月底以来，我局联合人力办、工会、职业中学几家单位先后在小寨、龙头山和茨院等乡镇，以村为单位对农民工开展瓦工、电工和钢筋工等培训，并对他们进行贷、免、扶、补的政策宣传和就业指导，真正做到让贷、免、扶、补的政策加以家喻户晓，老少皆知。

　>　五、抓好“人民满意的基层站所”创建评选活动，推进农村基层组织政风建设

　　以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，以公正执法和优质服务为重点，以人民满意为根本标准，大力加强我县12个基层劳动保障站所的思想建设、作风建设和制度建设，使广大基层站所工作人员牢固树立为人民服务的思想，有效解决少数站所存在的吃拿卡要、作风粗暴、办事不公、效率低下等群众反映强烈的问题。通过让人民群众和社会各界直接评议和监督基层站所的服务行为，树立典型，表彰人民满意的基层站所，惩戒作风恶劣、人民群众不满意的基层站所，促进基层站所成为廉洁、勤政、务实、规范、高效政府的窗口。

　　实行政务公开制度，完善服务承诺制度，建立首问责任制度，严格实行行政执法责任制和责任追究制。建立制约机制，强化群众监督，规范服务行为，改善服务态度。在全面改进工作作风的同时，重点提高服务质量，拓宽服务渠道，努力解决群众普遍关心、与群众切身利益密切相关的难点和热点问题。

**村党支部2024年上半年党风廉政建设工作总结2篇**

　　20\_年上半年以来，保运一区党支部坚持“三个代表”重要思想和区学发展观，在矿党委、矿纪委的正确领导下，认真贯彻落实矿基层领导班子党风廉政建设责任制及作风建设月活动措施相关要求，加大“示范区、勤廉岗”活动创建力度，取得了极佳的成效。

　>　一、以教育为本以教育提高党性

　　在“廉洁示范区”活动中，保运一区党支部制定了分阶段实施开展的活动计划，制定并坚决执行“惩治和预防腐败体系实施方案”，同时加大党员干部学习力度，通过支委会、支部大会、党课、党风廉政教育、中心组学习等形式，贯彻学习了十七大、党的章程、科学发展观的内涵等内容。特别是在矿党委、纪委开展的作风建设教育月活动中，支部依此为契机，采取理论学习与改进作风、集中学习与分散学习、示范引导与警示教育、肯定成绩与查找问题相结合，并多次召开学习观看讨论会，按照“学先进事迹、看廉政教育片、写心得体会、改思想作风”的步骤，做到学有记录，看有收获，写有内容，改有成效，支部还多次召开勤廉示范岗专题座谈会，讨论反腐倡廉、执政为民、为职工群众谋福利，真正从内心提高了党员干部廉洁自律意识。

　　>二、抓好党风廉政基础工作建立健全监督机制

　　上半年，支部始终坚持每季如实上报一次党风廉政建设分析报表，每半年上报副区以上干部党风廉政述职报告。特别是制定“惩治和预防方案与措施”，建立个人的廉政档案，全面及时的把个人的党风廉政建设的表现造册登记，详细记录，存档备查。同时坚持开展“党员示范区”竞赛、“党员身边无事故”活动，积极发挥党员模范带头作用，帮助车间职工开展安全运转、质量动态达标、文明创建工作活动，树立了良好的党员形象。单位内部还建立健全行之有效地党风廉政建设责任制度和监督制约机制，使党员干部均能自觉执行廉洁自律的有关规定，上半年以来，全区党员干部无一例违法违纪案件发生，使廉洁之气真正在保运一区生根发芽。

　　三、坚持民主集中制充分发挥组织监督和职工群众民主监督的作用上半年，班子成员坚持民主集中制，按照重大问题集体讨论决策的原则，如上半年制订的保运一区管理人员联动考核办法、安全管理周循环法，与不安全行为告别，做有素养的安全人活动措施及特别规定等各类制度及措施的出台均由区务会研究讨论后确定实施，杜绝了“一言堂”。在经济政务管理上，支部成员认真执行工资分配政策和职工奖金分配政策，做到公正、公平、公开，并积极组织接受职工审查监督，上半年来，保运一区没有出现一例克扣职工工资、截留职工奖金、挪用公款的案件。班子成员也没有发现收贿、受贿现象，得到了职工良好一致的口碑。

　　四、加强治安综合治理、信访及扶贫帮困工作，保家园、促稳定。上半年，保运一区继续认真贯彻“预防为主、单位负责、突出重点、保障安全”的方针，充分发挥基层党员干部的作用，认真开展“平安区队”创建活动，全年全区杜绝了各类违法违纪案件的发生。在信访工作中，我们进一步健全了信访工作网络体系，落实了信访稳定工作责任制、风险抵押制和包保责任制，及时发现苗头性、倾向性、群体性问题，正确疏导，掌握了工作主动权，做到“发现得早、控制得住、处理得好”，把矛盾消除在萌芽状态，全年保运一区无一例信访事件发生，呈现出安定团结的良好局面。同时支部秉着以人为本，全心全意为职工群众谋福利的原则，全区党员干部均能坚持深入到到困难多、矛盾多、问题多的地方，深入到生活确实困难的职工家中，体察职工情绪，倾听职工呼声，切实帮助职工解决实际困难。上半年春节期间，我们先后对潘道雨、田翠珍、赵泽军等伤困职工家中，送去慰问品和组织上的问候，使职工切实体会到了组织的温暖。

　　上半年以来，在党员干部的先锋模范的带动下，支部还重点落实开展“安全质量标准化”、“安全管理创新”、“安全示范区”、“安全生产月”、“安全隐患排查整治月”活动，均取得显著效果。全区干群紧紧围绕安全保运转，同心协力、顽强拼搏，全面完成了集团公司、矿下达的各项安全生产任务。

**村党支部2024年上半年党风廉政建设工作总结3篇**

　　上半年来，我局党支部在县委、县政府的领导下，在县直属党委的具体指导下，以加强党的执政能力建设为主线，以机关作风建设和效能建设为重点，认真抓好党建工作，以党建促各项工作的开展，现将这半年来党支部开展工作情况总结如下：

　　>一、坚持学习，保持队伍先进性、纯洁性

　　按照学习好、宣传够、研究透、转化快的要求，深入推进学习型党组织建设，全面提升党员干部整体素质。一是按照县委领导班子思想政治建设活动安排，深入开展了“两学一做”常态化学习教育活动和“大学习、大讨论、大调研”专题教育活动。在活动中，全体党员积极参与，认真完成各项规定工作，组织集中学习6次，专题讨论2次，发放征求意见表20份，梳理汇总意见、建议3条，开展交心谈心20多人次，召开领导班子民主生活会和专题组织生活会各1次，支委会6次，党员大会2次，党支部书记、支部副书记分别为全体党员上党课各2次。二是鼓励和支持党员干部参加上级党委举办的各类培训、学习活动。今年5月份党支部书记和党务工作者参加了州工商局组织的“不忘初心、牢记使命”的延安精神培训班。通过学习培训，造就了一批业务骨干，提高了党组织和党员的战斗力和凝聚力，树立和体现了思想建党、作风强党，弘扬主流和正气的风尚。上半年，先后安排党员干部参加省、州执法办案、食品快检、特种设备监管、药品和化妆品不良反应培训10人次。三是坚持每月一次党支部党日主题活动，制定活动计划表，注重先进典型对党员干部的教育，使党员干部自觉树立学习先进人物的良好意识。

>　　二、不断加强基层组织建设

　　（一）党务公开有条不紊进行

　　为促进党务公开，增强党务工作透明度，我局党支部专门成立了由局党支部书记为组长，党支部副书记为副组长和支委会成员为成员的党建工作领导小组，并专设了党务公开联络员，积极做好决议、决定，思想建设情况，组织管理，制度建设、班子建设、干部选拔和管理、联系和服务党员、群众情况、党风廉政建设等党务工作的公开，全面领导、组织我局党建工作。

　　（二）积极发展新党员

　　今年我局共发展1名预备党员。在党员发展过程中除了发展对象的业务素质、工作能力外还特别注意对象的思想道德和政治理论水平，使其一开始就积极接受到先进思想的教育，保证为党培养出工作能力强、思想觉悟高、政治可靠的优秀党员。

　　（三）不断深化加强党风廉政建设

　　继续推进市监廉政文化建设，廉政思想意识入脑入心。进一步强化执法监察和效能督察工作，围绕规范行政执法行为、提高行政效能的目标，坚持实事求是、注重实效，建章立制与完善内部监督制约机制相结合等原则。

　>　三、围绕市监职能，发挥党组织战斗堡垒作用

　　作为基层党支部，必须突出围绕职能、围绕中心工作开展好党的工作。针对我局实际情况，举全州之力推进群众工作全覆盖、作风建设等活动，积极开展大讨论，使大家深刻认识到当前的形势，提高抢抓机遇、不进则退的竞争意识，进一步激发了队伍的斗志，为顺利完成各项工作任务创造了很好的思想氛围，从而圆满顺利地完成了各项工作。开展了食品安全整治、“红盾春雷”专项行动，特种设备安全监管、计量民生服务、药品化妆品专项检查等活动，很好地维护了各类市场秩序。

　　>四、深入推进群众工作

　　以局党支部为中心，围绕扶贫攻坚工作，创新工作方式，不断将共建共创、同心同向、结对认亲、爱心帮扶、宣传教育活动向纵深推进。结合“脱贫攻坚工作”，今年2月2日-2月6日，县市场秩序监督管理局全局人员深入水子乡大马村、水子二村开展结对认亲活动，对每家结对亲戚送上一桶清油作为慰问品。3月份，局党支部书记亲自带队为东谷乡1户患有尿毒症贫困户送去了2024元慰问金并与他促膝谈心，了解经营及生活情况，鼓励他战胜困难。此次慰问活动，拉近了和认亲户、贫困户的联系，使他们感受到了温暖和关怀，提高了他们战胜困难的积极性。3月8日，支部副书记带队到水子二村开展了支部共建共创暨“三八”妇女节联谊会。并以维稳为中心，不断深化同心同向活动，先后十余次到达顶布寺了解寺庙及僧侣情况，宣传党和国家宗教信仰相关法律、法规；深入开展“爱国、守法、感恩”宣传和爱心帮扶活动。

　>　五、存在的问题和不足及下一步打算

　　（一）存在的问题和不足

　　1.在工作思路、工作方法、工作作风和工作机制等方面，还存在与新形势新任务要求不相适应的地方；

　　2.党员队伍在加强自身学习，提高综合素质方面还存在一定差距；

　　3.支部在加强协调，提供服务等方面还需要进一步改进。

　　（二）下一步工作安排

　　1.继续加强党的十九大学习贯彻，做好当前开展的“大学习、大讨论、大调研活动”，把学习教育活动贯穿于党的教育活动始终，健全完善保持共产党员先进性的长效机制；

　　2.进一步抓好机关党支部组织建设工作。认真落实“三会一课”制度，加强党员队伍管理，积极开展交心谈心活动，切实增强机关党组织的凝聚力、战斗力，促进各项工作深入开展；

　　3.加强工作创新，在深入基层，搞好调查研究的基础上，进一步改进工作方法，创新工作思路，开展党建工作交流，积极探索新形势下市监机关党建工作的新路子。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！