# 2024天津人力资源和社会保障局50|市人力资源社会保障局2024年上半年工作总结

来源：网络 作者：水墨画意 更新时间：2024-10-01

*研究制定顶尖人才认定和奖励资助实施细则、加强新形势下引进外国人才工作实施意见、外籍雇员聘用管理暂行办法、资深海归引进计划等引才新政，优化我市引智引才环境。市人力资源社会保障局2024年上半年工作总结如下，快随本站小编一起来了解下。　　市...*

　　研究制定顶尖人才认定和奖励资助实施细则、加强新形势下引进外国人才工作实施意见、外籍雇员聘用管理暂行办法、资深海归引进计划等引才新政，优化我市引智引才环境。市人力资源社会保障局2024年上半年工作总结如下，快随本站小编一起来了解下。

**市人力资源社会保障局2024年上半年工作总结**

　　上半年，市人力资源社会保障局坚持“民生为本、人才优先”的工作主线，围绕助推全市新旧动能转换，聚焦供给侧结构性改革，深化改革创新，强化落实服务，各项工作取得新进展。

　　>一、上半年工作情况

　　(一)全力确保就业形势稳定。全市城镇新增就业 37.2万人，城镇登记失业率3.21%;政策性扶持创业1.24万人，创业带动就业3.29万人。

　　一是完善就业创业政策。在全国率先出台就业创业政策风险防控办法，构建就业创业政策风险防控长效管理机制。以市政府办公厅1号文件下发《\*\*市失业预测预警和调控应急工作实施方案》，实现全时段、全覆盖的失业预警动态监控，保障就业局势稳定。

　　二是优化就业创业公共服务。建立小微企业享受创业政策名录推送制度，推进企业用工定点监测。评选出首批7家市级创业孵化示范基地，创业带动就业示范引领作用不断增强。

　　三是强化职业技能培训。出台就业技能培训补贴先垫后补试点政策，由“补贴机构”改为“直补个人”。推进初、中级职业技能鉴定下放。实施技能帮扶万人工程，上半年培训劳动者5026人。四是统筹做好重点群体就业。出台《关于开发大学生基层公共管理和社会服务岗位吸纳高校毕业生就业有关问题的通知》，畅通高校毕业生基层就业成长渠道。建立大学生就业服务工作站，启动第四届职业生涯大赛，提高就业创业指导水平和服务能力。开展就业援助月活动，提高用人单位招用就业困难人员社保补贴标准和公益性岗位从业人员补贴待遇，帮扶就业困难人员实现就业10773人，完成全年目标的71.8%。

　　(二)深化社会保障制度改革。一是稳步推进机关事业单位养老保险制度改革，推进非营利性民办学校教师养老保险与公办学校教师同等待遇试点。二是在全国率先实施补充医疗保险制度，重特大疾病患者所需特药特材数量由9种扩大至41种，覆盖病种及保障额度均居全国首位，上半年为8.2万人次参保患者支付基金1.9亿元。在全国率先将重度失智老人纳入长期护理保险范围，150余名失智老人进入“失智专区”享受人性化照护。三是提高社会保险待遇水平。提高居民医疗保险待遇、生育保险分娩医疗费定额结算标准。继续实施降费减负政策，失业保险费率由1.5%降至1%，工伤保险平均费率由0.67%降至0.51%。四是加强社保基金监管。健全涉嫌社保欺诈案件移送机制。出台加强社会保险稽查工作意见、社会保险经办机构内部控制办法，开展社保缴费基数稽查、社保费清欠等专项行动。五是完善社保经办服务。推进医保异地联网结算，跨省异地就医直接结算定点医疗机构增至28家。推进建筑业参加工伤保险“同舟计划”。完成全民参保登记计划。

　　(三)深入推进人才体制机制改革。全市引进人才8.8万人，同比增长17.9%。其中，引进博士和正高职称人才844人，同比增长13.7%;硕士、副高职称和高技能人才7610人，同比增长25.4%;引进外国人才3495人。

　　一是积极推进人才政策创新。研究制定顶尖人才认定和奖励资助实施细则、加强新形势下引进外国人才工作实施意见、外籍雇员聘用管理暂行办法、资深海归引进计划等引才新政，优化我市引智引才环境。

　　二是加大高层次和高技能人才培养力度。创新实施博士后培养留\*计划，提高在\*院士等高层次人才服务水平，上半年引进两院院士及相当层次的科学家11人，我市推荐专家成功入选第七批国家千人计划外专项目。启动振超技能大奖评审，推进“名师带徒”、新型学徒制试点，新增国家级高技能人才培养示范基地、齐鲁技能大师工作站各1个。

　　三是实施重大引才专项行动。聚焦重点功能区、重点产业，面向全球发布引进海洋高层次人才公告，组织开展高层次高技能人才和项目需求征集。成功举办2024国际城市管理\*\*年会、2024全球智库创新年会，搭建国际高端智力交流合作平台。我市连续第六年入选“魅力中国—外籍人才眼中最具吸引力的十大城市”。四是优化人才公共服务。建立全市人才服务联席会议制度，发放高层次人才“服务绿卡”50余张。深入推进外国人来华“两证合一”试点。成立全省首家“海归创业学院”。启动运行国际人力资源服务产业园，推进院士专家创新创业园、博士创业园、留学人员创业园等创新创业平台建设。

　　(四)稳步推进机关事业单位人事制度改革。一是推进人事管理制度改革。有序开展公务员职务与职级并行试点准备工作。深入推进聘任制公务员试点，上半年完成第四批5个职位的招聘。全面启动海洋国家实验室、蓝谷管理局、邮轮港管理局等功能区职员管理改革试点。启动第二批事业单位职员制改革试点。二是完善考录招聘制度。首次开展面向本土优秀人才招考基层公务员、定向招考残疾人等试点。组织完成公务员考录笔试面试，698 人进入体检考察。出台事业单位公开招聘工作规程，完成4210名事业单位人员招聘工作。稳妥做好军转安置工作。三是加强考核培训。推进公务员平时考核全覆盖。建立“立德为公”微信公众号，启动基层和机关基础岗位公务员培训，开展“为民服务示范岗”、“职业道德标兵”创建。

　　(五)加强和谐劳动关系建设。受理劳动人事争议案件5385件，立案查处劳动保障监察案件2265件，主动检查用人单位4909户。一是加强收入分配宏观调控。推进国有企业负责人薪酬制度改革。六区、四市最低工资标准分别调至1810元和1640元。二是妥善做好搬迁和重组企业职工分流安置。指导7家搬迁企业制定实施职工分流安置方案，拓宽分流安置渠道，确保分流安置职工就业有出路、生活有保障。三是加大劳动维权力度。加强劳动人事争议专业性预防调解，开展农民工工资支付等专项检查，维护劳动者合法权益。全力做好退役士兵人社领域权益保障工作。

　　(六)着力提升服务大局和服务民生的能力。围绕推动全市新旧动能转换重大工程实施，出台《深化改革创新助推新旧动能转换重大工程实施工作方案》，提出17个方面的改革创新措施。围绕提升公共服务水平，推进人力资源社会保障“标准化、信息化、一体化”建设，开展基层平台精准服务年活动。推行网上政务服务深度办理，推广“智慧人社”手机App，率先开展“人脸识别”认证试点，推广社保掌上预约系统，提升便民服务实效。

　　>二、存在问题及下半年工作打算

　　当前，随着经济转型升级、新旧动能转换对就业影响不断加深，全市就业工作仍然面临着总量压力不减、结构性矛盾更加突出的压力;受人口老龄化加剧、生育政策调整等因素影响，社保基金支撑能力面临较大挑战;对标建设宜居幸福创新型国际城市的新要求，全市人才总量和人才结构仍需不断提升完善，“高精尖”人才引进培养亟需实现新突破。

　　下一步，市人力资源和社会保障局将深入贯彻落实市第十二次党代会精神，围绕建设宜居幸福创新型国际城市的目标，深化改革创新，兜牢民生底线，重点做好以下工作：

　　一是深入实施就业优先战略。以市政府名义出台《关于助推新旧动能转换做好当前和今后一段时期就业创业工作的意见》，发布我市“十三五”促进就业规划。突出抓好高校毕业生等重点群体就业。

　　二是完善社会保险制度。根据国家、省部署，调整退休人员养老金等待遇水平。深入实施补充医疗保险制度和长期护理保险制度。推进医疗保险异地联网结算。试点门诊统筹、门诊大病一体化改革。

　　三是深化落实人才体制机制改革任务。围绕新旧动能转换需要，加快实施各项人才集聚行动。创新举办第17届蓝洽会、百所高校千名博士\*\*行等系列活动。

　　四是健全机关事业单位人事管理制度。启动公务员职务与职级并行试点工作。深化功能区职员制和事业单位职员制改革试点。

　　五是保持劳动关系和谐稳定。落实市委市政府关于构建和谐劳动关系的意见，构建“1+N”的劳动关系政策体系，深入推进和谐劳动关系构建。

　　>人力资源工作总结

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！