# 工商所半年工作总结600字

来源：网络 作者：无殇蝶舞 更新时间：2024-10-04

*2024年上半年, 在市工商局党委的正确领导下, 贾岭工商所紧紧围绕工商服务年重点工作要求,以干部队伍教育整顿为契机, 坚持科学发展观, 全所干部团结一心,克服整治任务重、工作时间紧, 辖区矛盾多等诸多困难,全面履行基层工商所的各项职能, ...*

2024年上半年, 在市工商局党委的正确领导下, 贾岭工商所紧紧围绕工商服务年重点工作要求,以干部队伍教育整顿为契机, 坚持科学发展观, 全所干部团结一心,克服整治任务重、工作时间紧, 辖区矛盾多等诸多困难,全面履行基层工商所的各项职能, 队伍建设、内务管理、业务工作等方面均取得了一定的成绩,圆满完成了年初制定的各项工作计划。

　　上半年工作回顾

　　一、以队伍建设为抓手, 提升干部综合素质 1、加强内务制度管理, 促进干部个人养成。一是抓好制度建设, , 进一步强化廉洁自律制度、财务管理制度、工作纪律制度,和政务公开、行政许可、监管执法、消费维权等业务工作制度。以制度管事, 以制度管人, 把全所各项工作和干部行为都纳入规范,要求全所每位干部在内务管理、值班制度、接待受理制度、劳动纪律、着装要求、请假制度、卫生习惯的养成等细节方面,思想上、行动上都不能有丝毫松懈, 必须严格遵照制度执行,形成了所内干部用制度自律的习惯。

　　二是强化责任制建设, 细化内务管理分工, 办公室物品摆放要求统一整齐,把培养干部责任意识和工作结合起来, 达到了落实责任制度与各项工作进步的两不误、两促进。

　　三是加强干部学习教育, 通过定期开展思想政治学习,组织干部对党的xx大精神、邓小平理论和三个代表重要思想的再学习再讨论,以及强化所有干部的纪律和组织观念, 培养干部全心全意为人民服务的奉献精神。通过加强法律法规及业务知识的学习, 优化专业技能素质。做到精通自身所从事的分管工作的专业知识, 努力成为本岗位的行家里手,提升工作能力和业务素质。2、加强廉政教育工作, 展现工商良好形象。根据党风廉政和政风行风建设的工作要求, 我所全体干部签订了党风廉政和政风行风建设责任书,把党风廉政和政风行风建设责任要求内化到每个干部的思想中,传递到每个干部的具体行动上。今年以来加大了对干部的廉政教育和工作纪律教育,逢会必讲, 从小事抓起, 细节抓起, 同时, 通过组织干部观看警示教育影视片、参观反腐倡廉展览、读书思廉等一系列活动,并要求每人每季上报一篇学习体会, 进一步培养干部的廉政信念和廉洁信仰,提高全所干部的廉政认知水平, 增强工商廉政文化的感召力。

　　二、以工商服务年重点工作为抓手, 提升监管执法效能

　　1、做好企业、个体年检验照工作。根据市局《关于做好2024度我市年检和个体户验照工作的通知》要求,我所克服人手少、户数多等不利因素, 积极寻求业务科室指导。首先, 拟定了验照、年检工作计划及工作流程, 成立年度验照工作领导小组,统一布置、调度、指挥、落实。其次, 组织参与年检、验照干部对年检、验照工作要求及相关程序进行培训,为年检、验照工作顺利开展打好基础。第三, 明确岗位责任, 以组划分实施组长负责, 由监管区域责任人督促经营主体年检、验照。由于准备充分、措施到位, 截至6月底个体验照279户,企业年检参检24户。

　　2、积极开展各类专项整治。根据市局的工作安排, 我所主动靠前, 积极行政, 开展一系列专项整治行动。一是开展2024红盾护农行动, 扎实推进社会主义新农村建设,重点清理种子、化肥、农药市场, 与辖区内4家农资经营户签订了责任状。

　　二是开展了对不合格家电的清查、对猪肉市场清查等十余次专项整治行动。

　　三是落实节日市场整治, 重点检查与人民群众身体健康和生命安全密切相关的各类食品,尤其是肉类食品、粮油、奶粉、豆制品、活禽类、水产品等重要商品;加大对索证、索票和进货台帐的检查力度, 严格检查各类食品的有效期,确保老百姓节日期间的消费安全。四是推进限塑令执行, 通过组织超市门店店长学习《产品质量法》、《商品零售场所塑料购物袋有偿使用管理办法》等有关法律法规,强化自律意识;建立市场内塑料购物袋进货、销货台帐,随时备查, 对违反规定使用超薄塑料袋的行为, 及时予以制止,情节严重的, 依法予以查处。

　　三、把握重点、\*难点、凸显亮点 1、全力以赴\*无照难题,实现无照负增长目标 我所辖区共有个体经营主体326户,共涉及无证无照经营46家, 到期未换照26户。无照整治工作一直是我所执法监管工作的重点和难点。今年以来, 我所不断探索、深入持续地开展对辖区无照经营的综合治理,始终保持对无照经营的高压态势, 将清理无照经营作为2024年度\*\*工商所中心工作之一,经过上半年的努力, 整治工作取得了一定成效。一是完善发现、预警机制。将全所路段划分到人, 落实相应路段的监管干部为第一责任人,按照不漏、不瞒的要求开展全面排查, 将无照经营情况一一录入《贾岭工商所无照经营监管台帐》。要求每个监管干部明确自己管辖的无照底数, 并勤于巡查,随时记录路段无照经营的变动信息, 于每月28号将无照经营变动情况按组汇总后,上报所长室, 真正做到底数清、情况明。

　　二是建立督查、考核机制。成立所无照经营考核督查小组, 由所长亲自带队, 定期、不定期对每位监管干部的责任路段开展督查,检查该路段是否存在漏登、瞒登现象, 新出现的无照经营是否在半月内予以登记,并在所务会上予以公布;每周召开所长、组长会议,每月开展一次讲评, 增强干部责任意识。三是健全查处、联动机制。对无照整治提出全覆盖和负增长的要求, 设定全年为一个轮次,按时间节点分配任务与进度。实施分类监管, 对高危、重热点行业及时予以查处;对电子游戏、网吧及涉黄娱乐场所以及关系到人民生命安全和易引发社会矛盾、影响社会稳定的无照经营户,坚决予以取缔;对涉及少数民族、本市下岗人员为维持生计从事经营的,法规宣传到位, 行政处罚与教育劝导相结合;做到无照监管不漏一户、不留死角,力促责任到位。四是堵疏结合, 规范办照。对可办照经营户实施疏导, 开展工商法律、法规宣传辅导,讲解《个体工商户办照须知》, 促使无照经营户认识办理营业执照的重要性,主动申办营业执照。对一些可办拒不办理的坚决予以取缔。元至6月, 我所共为51户经营者办理了设立登记。存在问题及解决方法 半年过去了, 在全所干部职工团结协作、勤奋工作、共同努力下,我所取得了一定的工作成绩。但是, 针对新形式下市场监管工作中的一些难题和挑战,针对基层工商工作面临的严峻形式, 我们的工作还有很多不到位,主要有以下几个方面： 一是在学习促监管、学习促进步工作中,还存在被动学习或学而无用的思想渣滓;

　　二是在监管执法中还存在不够严、不够细、不够规范等缺点,在行政执法中执法取证技巧不够。

　　三是在服务人民群众上还存在走过场、停留于形式等错误认识因素。

四是队伍素质建设的突破不够全, 案件质量上的突破不够高,案件数量上的突破不够多, 大案要案的突破不够广,专项整治与规范化管理的突破不够深。虽然问题存在, 但我们深信, 在分局的正确领导下,我所将以干部队伍教育教育整顿为契机, 总结会之后,继续深入开展学习活动, 使得用制度管事、用制度管人落到实处,通过这些教育活动, 增强全所同志的责任感和使命感,进一步提高全体人员的整体素质, 树立工商良好形象,继续开创基层工商工作新局面。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！