# 最新清廉学校建设经验总结(四篇)

来源：网络 作者：风华正茂 更新时间：2023-12-26

*最新清廉学校建设经验总结一一、吃透精神，成立领导机构，加强领导为了更好的开展这项工作，学校支部委员和学校校委会班子成员召开了集体学习“教育局党组关于建设清廉学校工作的方案”的精神，对文件的要求进一步熟悉，并在全体教职工会议上组织大家学校，使...*

**最新清廉学校建设经验总结一**

一、吃透精神，成立领导机构，加强领导

为了更好的开展这项工作，学校支部委员和学校校委会班子成员召开了集体学习“教育局党组关于建设清廉学校工作的方案”的精神，对文件的要求进一步熟悉，并在全体教职工会议上组织大家学校，使全校所有教职工明确文件精神。学校成立了以张继业校长为组长，李建军书记为副组长的领导小组，结合我校实际，制定了我校的实施方案，以推动我校清廉学校建设工作有序开展。

二、把清廉学校建设和党建工作相结合，突出支部的主体责任

增强落实全面从严治党责任的自觉和能力，切实扛起全面从严治党主体责任。党组织书记认真履行第一责任人责任，班子其他成员按照“一岗双责”要求，做好分管领域全面从严治党工作；全体班子成员签订廉洁承诺书，学校建立班子成员廉洁档案，强化对班子成员的日常监督，在住房、生活、工作等方面严格监督。学校党组织把党风廉政学习纳入党员学习的常态化内容，党组织已两次召开专题会，研究部署党风廉政问题

三、加强师德建设，做“四有”好教师

学校成立师德领导小组，校长带领教师们认真学习了《郑州市中小学教师违反职业道德行为处理实施细则》，并对违反师德的行为进行了详细解读；同时减轻学生课业负担，有偿家教、不公正对待学生等备受社会关注的问题，进行了重点强调和要求。学校会议室张贴《郑州市中小学教师违反职业道德行为处理实施细则》、每个办公室张贴《郑州市中小学教师违反职业道德行为处理实施细则》，时刻警醒教师督促自己的教育教学工作。学校制定了《xxxx高中教师职业道德考核细则》，将考核结果与教师绩效工资，评先、评优、晋级挂钩。全体教师结合自身教育教学实际，认真反思总结，提高自身修养。并结合自身的实际至少撰写出一篇论文、心得体会，并进行了交流。通过教师师德演讲比赛、师德自评，学生评教，学生家长评教等形式，和召开家长代表、学生、社会人士座谈会，加强对教师行为的监督，进一步规范办学行为。积极组织活动，树立师德标兵，组织教师参加“中牟县最美教师”，“师德先进个人”评选活动。

四、进一步规范招生考试工作

严格落实国家、省、市招生考试政策，严格按照规定招生计划、招生时间、招生方式进行统一招生。无违规争抢生源、“掐尖”招生、跨审批区域招生、超计划招生和提前招生等。

五、加强基本建设项目和物资设备采购、外包服务的规范管理

组织后勤部门对照上级要求进行自查，学校严格落实政府投资建设项目评审管理办法，在校园建设工作中，严格按照规定报建审批流程，执行招投标程序等。无不经审批违规进行项目建设；无在招投标过程中违反招投标管理流程，出现围标、串标，或者未进行招投标而进行项目建设等行为。

所有预算项目均纳入中牟县教育局财务综合管理系统管理，经过事前审批后再可进行采购。校舍修缮、设备购臵要按预算项目规定的内容、数量和金额执行，无擅自更改内容，无超标准、超预算执行项目。

食堂、安保、保洁等服务外包项目从招标、合同、资产管理、质量监控、考评、安全等环节上全面加强对服务外包项目的管理，杜绝潜在风险隐患。超出10万元的需要均通过公文系统上报，经批复后方可实施，并按照在教育局财务综合管理系统备案的采购方式进行采购。

六、将清廉要求融入学校文化建设

在班级走廊、校园书屋、教室设置廉洁标语、廉风故事；签订师德承诺书，推动教师“依法执教”“廉洁从教”；利用校园楼道、花园，以廉洁人物、故事等形式打造“一楼一品”文化景观，营造廉洁校园文化氛围，提升校园文化品位；设立廉洁文化图书区，每学期购买一批廉洁类书籍，引导师生学廉、思廉；床头铭“廉”，全校师生分别以“廉洁从教”“立德树人”为主题制作“我的座右铭”“我的床头铭”，以此鞭策、激励自己；课堂讲“廉”，设立廉洁书法、绘画、手抄报展示室，举行廉洁书画比赛。从而将廉洁教育纳入学校德育体系，积极营造崇尚廉洁、立德树人、积极向上的校园人文环境和文化氛围，营造和谐、文明的校园文化，不断增强师生崇尚廉洁意识。

在建设“清廉学校”工作的过程中，我校高度意识，统一思想，创新谋划，积极探索，扎实推进，注重实效，努力实现了“四个全覆盖”：从严治党全覆盖，建设领域全覆盖，参与人员全覆盖，培育落实全覆盖。“清廉学校”建设，是一项长期的、持续的、系统性建设工程。我们将持续强化，常态建设，让崇清尙廉成为教育人的共同追求。

**最新清廉学校建设经验总结二**

为深入贯彻落实新时代从严治党的要求和部署，按照上级党组的安排和要求，我校开展了“清廉学校”建设工作，现就前一阶段工作总结如下：

为了更好的开展这项工作，学校支部委员和学校校委会班子成员召开了集体学习“教育局党组关于建设清廉学校工作的方案”的精神，对文件的要求进一步熟悉，并在全体教职工会议上组织大家学校，使全校所有教职工明确文件精神。学校成立了以张继业校长为组长，李建军书记为副组长的领导小组，结合我校实际，制定了我校的实施方案，以推动我校清廉学校建设工作有序开展。

增强落实全面从严治党责任的自觉和能力，切实扛起全面从严治党主体责任。党组织书记认真履行第一责任人责任，班子其他成员按照“一岗双责”要求，做好分管领域全面从严治党工作；全体班子成员签订廉洁承诺书，学校建立班子成员廉洁档案，强化对班子成员的日常监督，在住房、生活、工作等方面严格监督。学校党组织把党风廉政学习纳入党员学习的常态化内容，党组织已两次召开专题会，研究部署党风廉政问题

学校成立师德领导小组，校长带领教师们认真学习了《郑州市中小学教师违反职业道德行为处理实施细则》，并对违反师德的行为进行了详细解读；同时减轻学生课业负担，有偿家教、不公正对待学生等备受社会关注的问题，进行了重点强调和要求。学校会议室张贴《郑州市中小学教师违反职业道德行为处理实施细则》、每个办公室张贴《郑州市中小学教师违反职业道德行为处理实施细则》，时刻警醒教师督促自己的教育教学工作。学校制定了《xxxx高中教师职业道德考核细则》，将考核结果与教师绩效工资，评先、评优、晋级挂钩。全体教师结合自身教育教学实际，认真反思总结，提高自身修养。并结合自身的实际至少撰写出一篇论文、心得体会，并进行了交流。通过教师师德演讲比赛、师德自评，学生评教，学生家长评教等形式，和召开家长代表、学生、社会人士座谈会，加强对教师行为的监督，进一步规范办学行为。积极组织活动，树立师德标兵，组织教师参加“中牟县最美教师”，“师德先进个人”评选活动。

严格落实国家、省、市招生考试政策，严格按照规定招生计划、招生时间、招生方式进行统一招生。无违规争抢生源、“掐尖”招生、跨审批区域招生、超计划招生和提前招生等。

组织后勤部门对照上级要求进行自查，学校严格落实政府投资建设项目评审管理办法，在校园建设工作中，严格按照规定报建审批流程，执行招投标程序等。无不经审批违规进行项目建设；无在招投标过程中违反招投标管理流程，出现围标、串标，或者未进行招投标而进行项目建设等行为。

所有预算项目均纳入中牟县教育局财务综合管理系统管理，经过事前审批后再可进行采购。校舍修缮、设备购臵要按预算项目规定的内容、数量和金额执行，无擅自更改内容，无超标准、超预算执行项目。

食堂、安保、保洁等服务外包项目从招标、合同、资产管理、质量监控、考评、安全等环节上全面加强对服务外包项目的管理，杜绝潜在风险隐患。超出10万元的需要均通过公文系统上报，经批复后方可实施，并按照在教育局财务综合管理系统备案的采购方式进行采购。

在班级走廊、校园书屋、教室设置廉洁标语、廉风故事；签订师德承诺书，推动教师“依法执教”“廉洁从教”；利用校园楼道、花园，以廉洁人物、故事等形式打造“一楼一品”文化景观，营造廉洁校园文化氛围，提升校园文化品位；设立廉洁文化图书区，每学期购买一批廉洁类书籍，引导师生学廉、思廉；床头铭“廉”，全校师生分别以“廉洁从教”“立德树人”为主题制作“我的座右铭”“我的床头铭”，以此鞭策、激励自己；课堂讲“廉”，设立廉洁书法、绘画、手抄报展示室，举行廉洁书画比赛。从而将廉洁教育纳入学校德育体系，积极营造崇尚廉洁、立德树人、积极向上的校园人文环境和文化氛围，营造和谐、文明的校园文化，不断增强师生崇尚廉洁意识。

在建设“清廉学校”工作的过程中，我校高度意识，统一思想，创新谋划，积极探索，扎实推进，注重实效，努力实现了“四个全覆盖”：从严治党全覆盖，建设领域全覆盖，参与人员全覆盖，培育落实全覆盖。“清廉学校”建设，是一项长期的、持续的、系统性建设工程。我们将持续强化，常态建设，让崇清尙廉成为教育人的共同追求。

**最新清廉学校建设经验总结三**

树廉洁之心、行廉洁之事、做廉洁之人。今年以来，浏阳市荷花街道建新小学积极开展清廉学校创建工作，将清廉教育入心入脑，引导师生崇清尚廉，争做清廉教师，诚信学生。努力打造校风清净、教风清正、学风清新的清廉校园，办村民满意小学。

清廉学校建设，规范权力运行是关键。建新小学在打造廉师队伍上做足了文章。年初，学校就出台了“小微权力运行清单”，对议事决策、权力运行、工作流程、岗位履职、纪律作风等方面做出明确规定，制定防范措施。同时，学校围绕关键领域，相继制定物资采购、食堂管理、资金使用、校外培训、违规兼职、评先评优、绩效考核等规章制度，让权力公开透明，规范运作。

校长带头自查自纠，组织全体教职工进行清廉学校创建承诺签名，观看警示纪录片，在落实清廉学校建设主体责任的同时，把清白、廉洁、奉献作为师德师风建设的重要标准，全面营造清明政风和清正教风，筑牢\"廉\"思想、注入\"廉\"因子、营造\"廉\"氛围。让教师队伍树立“立德树人、教书育人”的价值导向。

“经查，学校食堂部分蔬菜供应由本村脱贫户供应，故部分蔬菜采购票据未及时录入。已要求学校食堂将每日采购票据当日录入台账。”近日，建新村纪检专员蒋先慧在学校家委会代表微信群中发布了一则关于食堂采购工作的情况说明，引得群内家长纷纷点赞并表示理解。此前，校家委会成员谭希荣在对学校食堂采购工作开展监督时，发现蔬菜采购台账与配送单不符，遂要求尽快核实。于是，便有了刚才的这一幕。

今年来，建新小学充分发挥家长监督作用，邀请家长、村级纪检员参与食堂管理、物资采购等日常监管，及时发现问题并提出建议，责任人立即整改并进行反馈，由此形成家校村联动、共建清廉学校的良性局面。

“目前，校家委会共有15人，经过民主推荐，我们从中挑选出3位政治素质好、有财务管理等专业素养的家长，组成家委会成员代表团，这些代表和村纪检员可通过列席会议、现场走访、查阅档案资料等方式，实现全方位的外部监督。”建新小学校长黄圣平介绍。

为方便家委会成员参与监督，学校实行定期集中开放监督日，邀请家委会代表进入学校查看学校财务、校务公开等情况，听取学校决策实施、资金使用、教师岗位职责及日常履职等信息，并当场提出意见或建议。

清廉教育，对小学生而言，最重要的是养成诚实守信、勤俭节约的习惯，从小培养责任心和规则意识。走进建新小学，走廊上的“廉洁手抄报”、同学们手绘的清廉人物画像、办公室张贴的“师德红线十不准”……随处可见“廉”元素。清廉文化与校园文化、廉廊建设、文艺活动、食堂管理、课程设置等领域的有机结合上都已初显亮点。

学校还将清廉文化理念融入教育教学，推出讲述廉洁小故事、传唱清廉童谣、书法写廉、清廉手工作品创作等丰富多彩、寓教于乐的清廉主题活动，用学生容易接受、可以接受的方式浸润心灵、根植心中，帮助学生“扣好人生第一粒扣子”。同时，充分利用家长会、家长问卷、致家长一封信、教师家访等形式，做实廉洁宣传活动，在互动教育中放大清廉建设的积极效应，达到以校园影响家庭、辐射社会的良好效果。

**最新清廉学校建设经验总结四**

为增强反腐倡廉意识，培育良好的清廉文化，实现以清廉促党中央决策部署落实、促进\*\*保险业高质量发展、促监管有效性提升的目标定位，涵养“清风养正气廉洁促发展”的清廉金融政治生态，严格按照文件的统一部署，\*\*高度重视此次清廉金融文化建设活动，结合中支实际，现将情况汇报如下：

一、组织保障情况

为贯彻落实此次清廉金融文化建设活动，\*\*高度重视，成立了以总经理为组长，纪委书记、总经理助理为副组长，各职能部门负责人为组员的领导工作小组，负责中支清廉金融文化建设活动部署落实、进度督导和成效评估。领导小组下设办公室，负责推动各项活动有序开展，定期向联合组委会汇报情况，并积极配合\*\*联合组委会办公室各项工作。通过清廉金融文化建设活动，切实推进“不敢腐、不能腐、不想腐”体制机制的构建提供坚实保障。

二、动员部署情况

7月1日组织召开清廉金融文化建设活动的工作动员会议，部署专题宣传与培训。宣导《清廉金融文化建设活动方案》，共同探讨并落实责任分解。明确方案负责开展5个实施阶段内容责任人，注重宣传质效，加强执行力度、善创新。进一步加大力度将清廉金融文化建设工作落到实处，不折不扣贯彻到底。

三、下一步工作

1、开展“清廉金融”主题文化教育活动与清廉金融主题文化研讨。组织公司全体员工开展专项教育活动，制作微信网页专题推送。

2、持续开展多层次宣传活动。充分发挥线上平台宣传，通过中支微信公众号、led电子滚动屏等方式宣传清廉金融文化建设活动。

3、完善机制、部门联动。建立一把手负责、各部门参与的工作机制，确保清廉金融文化建设工作有序开展。

第4篇: 推进清廉学校建设心得体会

为深入贯彻落实十九届中央纪委四次全会精神和银保监会党委、中央纪委驻银保监会纪检检查组关于加强清廉金融文化建设的有关部署，推动辖内银行业保险业清廉文化建设，提升金融行业廉洁自律能力，构建风清气正的金融生态，按照《青岛银保监局关于推动清廉金融文化建设的实施意见》的要求，平安人寿青岛分公司高度重视、多措并举，以实际行动为弘扬清廉文化、建设廉洁金融做出贡献。

一、组织推动

为保证工作的顺利开展，分公司党委成立了清廉金融文化建设工作小组，负责领导推动分公司清廉金融文化建设工作，下设清廉金融文化建设办公室，负责分公司清廉金融文化建设具体工作的开展和落实。

二、 常规工作开展

（一）廉洁从业宣教活动

分公司持续开展廉洁从业宣教活动，全年通过13场“高管讲规范主题”直播、合规宣传日、月度主题宣传、合规宣传月、20余次“合规有约”广播早会等平台开展多种形式的宣传教育活动，全面提升全体党员员工的廉洁自律能力，构建“知规、立规、合规”的金融生态。

全年通过开展“三会一课”，组织党员学习党章党规，各党支部开展重温入党誓词、参观战争纪念馆，学习重要思想，学习党史、新中国史，组织开展评优表彰优秀党组织、优秀党员等活动，引导党员牢记党规党纪，牢记党的优良传统和作风，树立崇高道德追求，养成纪律自觉，守住为人、做事的基准和底线。

（二）开展特色廉政教育

20xx年，平安集团党委在全系统开展“正风肃纪”专项行动，旨在进一步深化党风廉政建设，弘扬正气、凝聚士气，分公司主要通过以下三个步骤找问题、促整改，全面正风气、肃纪律：学习教育阶段。通过集中研讨、知鸟学习、答题考试、调研问卷、撰写心得体会等多样形式，引导党员员工牢固树立纪律规矩意识，筑牢廉洁自律、合规从业的思想防线；检视问题阶段。分公司党委下发自查问题清单，引导各部门、各单位参考问题清单进行排查，对排查过程中发现的问题即查即改，制定切实有效的整改方案；整改落实阶段。在问题查摆基础上，对于当下能改、已改的问题，明确具体措施和整改的成效，对于尚未整改或者需要长期推进的，制定下一步工作方案，借此及时处置有害问题、纠正不良风气、健全完善有关制度，不断加固内控风险体系。

我公司通过“正风肃纪”专项活动，在公司上下营造了风清气正、守法合规、昂扬向上、团结奋进的良好氛围，为高速健康稳定发展保驾护航。

（三）强化监督责任，完善规章制度

1.强化监督责任，加强政治理论学习

分公司建立了严格的防火墙机制，有效防范风险传染，倡导公司内控“法规+1”，实现对全体党员职工监察全覆盖；设立制度审计委员会，统筹决策分公司制度管理工作，完善制度“补短板”，规范公司管理；优化绩效考核机制，强化合规考评权重，细化考核标准，促使各层级管理人员自觉遵规守法；落实员工履职回避制度，加强对员工履职行为的监管，推动内部廉洁建设，提升内控机制有效性，督促公司员工公平、公正履职。

2.开展党纪政纪联动处罚

为确保公司党纪政纪联动工作一致性，进一步完善党纪政纪联动流程，分公司积极响应总部党委关于党纪政纪联动处罚的工作要求，建立跟分公司法律合规部、青岛地区稽核部、人力资源部三个部门沟通机制，形成长效机制。

三、工作成效

我公司严格按照《中国平安保险（集团）股份有限公司党纪政纪联动处罚管理制度（试行）》等制度，完善了高管、核心员工的离司、出境审批程序，把惩治和预防腐败工作贯穿于业务发展、干部选拔、日常管理、企业文化建设全过程，使廉洁从业、合法守规成为全体员工自觉践行的行为准则。

平安人寿青岛分公司始终把党员员工的清廉金融文化建设工作贯穿到业务经营和管理的各领域和全流程，未来，我公司将继续严格按照青岛银保监局工作要求，持续推进公司“不敢腐、不能腐、不想腐”机制建设，不断提升金融反腐内生动力，纵深推进金融业党风廉政建设和反腐败工作，助力打赢防范化解重大金融风险攻坚战。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！