# 水厂试运行半年工作总结(精选42篇)

来源：网络 作者：静水流深 更新时间：2025-04-03

*水厂试运行半年工作总结1进入20xx年以来，在建设局领导的大力支持和帮助下，坚持供水工作为全县人民服务的指导思想，紧紧围绕着全县的工作大局，以保障全县城镇居民生产和生活用水为根本，经过公司全体干部职工的共同努力，在各项工作中取得了一定的成绩...*

**水厂试运行半年工作总结1**

进入20xx年以来，在建设局领导的大力支持和帮助下，坚持供水工作为全县人民服务的指导思想，紧紧围绕着全县的工作大局，以保障全县城镇居民生产和生活用水为根本，经过公司全体干部职工的共同努力，在各项工作中取得了一定的成绩，圆满完成了年初制定的各项任务指标，为我县的社会稳定和经济建设作出了应有的贡献。

>一、20xx年各项指标完成情况

20xx年共完成送水总量xx万立方，共收水费xx万元，上交税金xx万元，安装给水管道4000余米，楼房安装工程xx万平方米，维修管道1100余人次，整改67户，新增水表358户,夜间突击加班100多人次。

>二、抓管理、力争创收

工程队担负着公司创收的任务，为了增效减负，公司对工程队实行了多项承包制度，目的就是促使大家多劳多得，少劳少得，不劳不得，充分体现按劳分配的社会主义原则。楼房安装工程及管道铺设工程量大的实行大包，工程量小实行小包，杜绝日工懒散现象的出现，这样以来有力的调动了广大干部职工的积极性和能动性，公司增收了，个人也得到了实惠，也改变了公司人浮于事的现状。20xx年共完成楼房安装工程万平方米，铺设了xxx、xxx、xxx路和西城墙路供水管道4000余米。以上管网的铺设在一定程度上改进了不合理的管径配置，减少了管道阻力，增大了水压，从而节约了电能。

>三、抓收费、提高回收率

水费是公司的经济支柱，涉及到千家万户，是一项艰巨而复杂的任务，抓管理、堵漏洞、加大收费力度是年初公司制定的一项硬指标。

1、抓管理、提高回收率

根据年初下达的指标任务，我们对营业科召开了专门工作会议，分析了当前收费工作存在的问题，以及应采取的措施，首先、对稽察队进行了调整，让那些精明强干、事业心强、工作肯卖力气、为了工作不怕得罪人的同志抽调到稽察队，尤其是对全县的特行用水大户进行排查摸底，对以前遗留问题，根据实际结合公司的规定，逐项逐步处理，对查处的私按乱接黑管等问题，该堵的堵，该罚的罚，教罚兼并，因此，该项工作收到了很好的效果。

2、抓抄表、提高准确率

水费回收率的提高关键在于抄表，根据以往抄表工作的经验和教训，我们对该项工作进行了认真总结，在总结过程中，我们一致认为：

一是以前有些抄表的同志责任心不强，素质不高，动机不纯，没有意识到抄表的重要性，以致态度不正，胡乱抄表，蒙混过关。

二是部分抄表人员怕吃苦、怕风吹日晒，遇到用户不在家便凭主观臆断编造数据完成任务。

三是抄表工作来不得半点马虎，切忌闭门造车，否则于公于私都不利，抄表工作是供水行业体现经济效益的关键环节，是工作中的重中之重，抄表工作的好坏直接影响公司水费回收和资金回笼，通过认真抄表，仔细核对，一则可体现服务水准，能为公司树立良好的社会形象，二则可及时发现水表上存在的各种问题，有利于搞好管网工作和纠正违章用水，三是体现公平、公正的原则，避免主观意识造成的用水不公。

通过总结，查出问题，一是对抄表人员进行了整顿和改革，对收费和抄表人员彻底分开，避免以往在工作中的不利影响，二是对抄表人员划区分片，责任到人，并要求做到：抄到位、查到户、送到人且数字要看准、写准、算准，确保抄表率达到99%，通过加强管理，该项工作自下半年以来也收到了较好的效果。

3、抓学习、提高业务素质

随着社会的不断发展和环境变化，人们的思想随之也有很大的变化，大多数职工不求上进，一切向钱看的私字思想相当严重，对于本职业务不好好学习，业务不精通，工作不积极，更谈不上有紧迫感和压力感，当一天和尚撞一天钟，针对这种情况，我们及时采取措施，定期组织各科室人员学习业务知识和法律知识，通过学习使大家真正达到了提高业务素质，增强法律意识的目的。

4、加大管理力度，使收费工作走向正规

为了便于管理和今后的收费工作能够顺利进行，我们克服资金和技术上的困难，在年初投资近3万元购买了电脑设备，实行了电脑开票，使用水户情况一目了然，这样从根本上杜绝了人情水、关系水。加大了管理力度。对67户水表进行了整改。新增用户358户，对跑冒滴漏及时进行维修。收费人员代表公司的形象，他们走千家万户，不论严寒酷暑，不管春夏秋冬，日复一日年复一年，别人下班时间就是他们的上班时间，每当收费紧张时，顾不上生病的孩子和需要照顾的老人，顾不上自己吃饭，全身心的投入到工作中，以自己的热情和真诚感动着每一位用户，保证收费任务按时完成，为公司增加了经济效益，使回收率逐年上升，同时也取得了较好的社会效益。

>四、抓运行、确保供水

一是运行科担负着县城的送水任务，如运行不良势必造成少水、断水现象，这不仅给公司造成社会不良影响，也给公司带来诸多麻烦，针对这一情况，我们对井位人员严加管理，并制定了一系列规章制度，主管副经理不定期的到各井位进行检查，一旦发现违规者，轻者批评教育，重者按规定处罚，屡教不改者给予停职检查甚至开除，经过严格管理，各井位工作人员不论夏日与冬季，不论刮风与下雨，他们披星戴月，都能坚守工作岗位，较好地完成了本职工作。

二是履行节约，由于近几年来地下水位不断下降，提水设备不断更换，电价不断提高，各项费用相对增高，这给公司的运行带来了很大的负担，根据这一情况我们在保证供水的情况下，不断调整时间、调整井位，不但利用了充足的水源，也做到了履行节约。

三是我们从对人民利益和对事业高度负责的态度出发，居安思危，超前运作，把可能出现的问题和困难想在前面，并制定出切实可行的方案，对在用的九眼深井进行分类，合理调度使用，确保良好状态，其次是水厂应急方案，做到两台备用机泵运行状态良好，不出现机械问题，从而使城镇供水有了可靠的保障，xx年共完成送水总量130万立方。

>五、加强后勤管理，搞好各项服务

后勤工作千头万绪，事务繁杂，质量要求高、时限要求严、任务压力大，往往使工作在很大程度上存在着被动性、偶发性，我们要求工作人员有真正的务实态度和较强的实效观念，因此我们在日常的工作中，要求大家必须做到：

1、爱岗敬业、讲求奉献

摆正自己的位置和自身心态，充分体现自身价值，应保持一种淡薄的心境，拥有一颗默默奉献的平常心，即安于本职又热爱本职，即勇于承担任务，又敢于承担责任，牢固树立不求索取，只求奉献的崇高思想，克服不求有功但求无过的错误倾向，以一种踏实拼搏勇于争先的超群品质，在平凡的工作岗位上勤勤恳恳，在本职工作中精益求精，在事业中奉献才华。

2、踏实工作、务求实效

在平常的工作中不托不等，不推不靠，由消极被动的应付思想，向积极主动的应对思想转变，做到会办事、巧办事、办好事，一是培养理性辩证看待问题的思维方式，善于分清主次，明确轻重缓急，做到忙而有序，忙而不乱，二是树立终身学习思想，掌握娴熟的业务技能，愿意俯下身子寻找差距，总结经验，以工作的超前性、预见性，提高工作效率。

3、与时俱进、力求创新

创新意识是后勤人员应具备的基本素质，在思维方式工作方法上创新是适应新形势的需要，是恰当解决新问题的有效手段，工作中敢于寻求变化，突破常规，尝试新的工作方法，探索新的解决途径，这不代表标新立异，哗众取宠，而是工作灵活性的体现，是特定情况下的需要，创新力源于宝贵的经验积累，还有丰富的技术储备，这就需要后勤管理人员不断开拓视野，总结规律，增长悟性，在工作中学习，在交流中提高。

4、团结协作，善谋合力

后勤工作的好坏很大程度上取决于集体的凝聚力，每位后勤人员都应有大家思想，不计个人得失，顾全大局，多一些比较，少一些计较，靠宽广的心胸去化解矛盾，靠融洽的人际关系来发挥合力，每位人员都有自己的长处，只有在相互协作中不断磨合，求同存异，才能达到知识的互补，促进各自单一化的知识结构向多元化的发展，增强集体凝聚力和创造力，沟通上下、协调左右，只有这样才能更好地服务于全局。

通过加强管理，高标准、严要求，人们的思想提高了，业务素质增强了，在实际的工作中充分体现了团结协作，积极向上的精神风貌，因此xx年的各项工作进展顺利，有力的促进了一线工作的顺利开展，为公司树立了一个良好的外界形象。

>五、抓三产、促发展

随着公司的不断发展，人员的增多，靠有限的水费收入已远远不能满足现状，根据年初公司制定的目标主抓了纯净水生产。根据国家对食品生产的要求，生产纯净水需办理生产许可证，在时间紧任务重的情况下，公司上下不分昼夜，不分份内份外协同作战，在规定的时间内完成了纯净水车间改装及设备安装调试、化验室仪器购置安装调试、资料的整理上报，体现了良好的团队精神，为下一步的工作打下了基础。

20xx年我们还计划新上投资小、见效快的短、平、快项目，以使公司有充足的后劲，不断发展和壮大。

>六、克服困难，确保供水

近几年我县地下水位不断下降，静水位由原来的80多米下降到110多米，各井位上水量严重不足，这就给我们供水带来了很大的困难和经济负担，但为了保证县城居民的生活和生产用水的需要，公司在财力和物力不足的情况下，今年投资80多万元铺设了董仲舒路等3300多米的主干道，在铺设过程中，公司干部职工不怕脏、不怕累，加班加点，突击施工，提前完成了公司预定的计划，受到了公司领导的表扬和用户的高度赞誉。

>七、明年的工作安排

1、抓纯净水销售，打出自己的品牌。

2、抓管理、上等级，使各项工作规范化、制度化

3、为了便于管理，实行一户一表制，水表出户制，对未达到要求的，20xx年整改完毕。

4、通过水厂供水，压力虽然提高了，但部分地段管道不合理，我们计划对三里庄、水利局、影院等管道不合理的地段重新铺设大口径管道，以便提高供水质量。

**水厂试运行半年工作总结2**

20xx年，公司基层厂、所以及水质监测中心等部门坚决贯彻公司党委提出的“管理向纵深迈进、效益与服务并重”的指导方针，各项工作齐头并进，在确保供水安全、把牢供水质量、狠抓供水效益、降低供水成本等方面取得了非常可喜的成绩，为公司发展做出了突出贡献。根据公司党委的要求，下面由我向大家介绍一下公司在20xx年供水管理工作方面取得的成绩以及存在的问题，并就今年供水工作的重点进行部署和动员。

>一、确保供水安全

优质足量供水是公司开展各项供水业务工作的中心和重点，20xx年，各个部门在这方面做了大量工作，通过部门之间的努力和配合，克服了水厂改造、水位下降、地下水资源匮乏等种种不利因素的影响，全面完成了公司下达的安全供水任务。全年供水总量达到2900万吨，比20\_年增长了（万吨）。

首先。水厂的全体干部职工恪尽职守，注重人员的日常管理和教育，在做好日常供水工作的同时，加强与其他部门的沟通配合，邓庄水厂在厂内供电系统、控制设备改造以及应急供水工程建设过程中，克服重重困难，密切关注施工进展并随时调整供水方案，在确保各项工程建设顺利进行的同时圆满的完成了供水任务。

真顺水厂20xx年对沙河水源井进行全面翻建整修，工程建设周期长，对供电以及井泵设施的影响大，为了最大限度的降低工程建设对供水工作的影响，尤其的雨季，为防止污水回灌，保证供电设备运行安全，水厂干部职工有针对性的采取了一系列的预防措施，并加强与施工队伍的沟通，注意日常巡视检查，发现隐患及时排除。目前，所有井室的翻建整治工作已经圆满完成。

通过几年的摸索和不断完善，水厂在确保供水安全方面取得了长足的进步，各厂逐步规范了水位定期监测制度，保证了监测数据的及时性和准确性。尤其是高峰供水期间，通过增加水位监测频次，随时掌握水位变化，及时调整泵管取水深度，彻底杜绝了由于自身工作缺位所引发的抽空事故，为安全供水工作奠定了良好的基础。

在设备保养方面，两厂根据实际情况制定了相应的设备保养维护方案，高峰供水到来前做好机电设备的检查和保养工作，发现问题及时处臵，故障设备及时维修，化庄水厂二次泵电机运行过程中温度过高，水厂发现问题后立即与生产厂家联系解决，通过反复调试，使设备恢复正常，避免了设备以及供水事故的发生。

20xx年也发生了几次由于供电线路事故引发的停水事件，水厂反应迅速，应急发电设备启动正常，最大程度的缩短了事故造成的水压降低时间，这与各厂建立并严格执行应急供电设备日常保养和定期运转制度是分不开的。

第二。水质监测中心作为负责公司产品质量的监督管理部门，通过几年的锻炼和培养，已经逐步打造成一支业务素质高、工作能力强、部门管理严的优秀团队。20xx年的水质监测工作覆盖面越来越大、检测项目成倍增长、人员相对不足。面对困难，全站凝心聚力，紧张工作，工作业绩和全员能力也得到了公司党委以及各级主管部门的一致肯定和赞誉，为公司全年供水工作目标的全面完成做出了突出贡献。

第三。作为确保供水安全的重要环节，管理所20xx年的管网运行安全保障任务非常繁重，总结起来有“三多”：交验工程多、爆管事故多、道路施工多。以昌平管理所为例，年内辖区内发生数起管网爆裂事故，每一次所里都能最短时间赶到现场，先期处臵并积极配合工程部门的抢修作业，努力控制事故造成的影响和范围。各所管线巡查人员恪尽职守，在完成日常巡视工作的同时加强对施工工地、拆迁区域的巡查力度，发现问题汇报及时，措施得当，降低了各类施工作业对供水管网设施的破坏风险。

>二、优化服务内涵

20xx年各基层部门在优化供水服务、培养服务意识、丰富服务手段方面进行了很多大胆有益的尝试，取得了良好的社会效益，同时为公司经济效益的稳步提升奠定了很好的基础。各所以确保水费回收率为中心，针对不同用户群的缴费习惯以及用户的现实需求，继续在如何为用户提供更为便捷、快速的缴费方式方面下功夫。进一步完善和推广水费预存方式，目前，此种方式得到了广大用户的认可，尤其是新入驻小区，通过与物业公司的沟通和宣传，基本实现了100%的水费预存率。

针对不同地区的缴费习惯差异，各所采取了相应措施，电话通知、短信告知等手段日趋完善，驻点收费以及预约查表收费方式的效果明显。

随着水表臵换工作的收尾，入户查表工作的工作量和工作难度也越来越大。但是几年来入户查表的水费回收工作始终保持了很高的水平，这些成绩的取得离不开营销人员的辛勤付出，更是大家提高服务质量，赢得用户认可的结果。

通过几年的设备实验和人员培训，13年管网测漏工作正式成为管理所的一项常规工作，这也是公司深化服务的一项新举措，通过一年来的工作来看，达到了锻炼队伍、积累经验、服务用户的初衷。

20xx年水表出户改造工作任务量大，施工难度大，负责此项工作的户表改造办公室圆满完成了朝凤山庄、大管厂宿舍、邮局宿舍、鞋厂宿舍等多个改造工程任务。在锻炼部门管理能力和积累经验的同时，部门为民服务的意识和能力稳步提升。尤其是在年初极寒天气时表现尤为突出，过年放假期间，大家都休息了，个别用户因为楼道门窗未关造成水管上冻，他们牺牲个人时间，随叫随到，积极解决问题。

**水厂试运行半年工作总结3**

20xx年是深圳大运年，这一年，xxx水厂全体员工围绕保障大运会供水这一重点任务，精诚团结，全力以赴，通过强化巡检和生产监测、细化生产过程控制、全面的设备设施检查、彻底的隐患整改、加强预案演练等方式方法，圆满完成大运会期间供水任务，顺利保障大运会期间安全平稳供水；与此同时，借大运会的东风，水厂在水质水量、过程控制、安全管理、设备管理、人员素质、应急能力、节能降耗等方面工作都得以提高，全面提升了水厂运营管理水平，与大运会一起缔造了“不一样的精彩”。

>一、发挥主观能动性，超额完成全年供水任务

今年适逢第26届大运会在深圳举行，xxx水厂以开展“迎大运、创全国文明城市标兵”行动为契机，以确保大运安全供水为目标，克服员工新老交替等困难，狠抓内部管理，全力排除生产隐患，强化绩效管理，加强与公安、水务和供电等部门的沟通，坚决杜绝各种影响供水的不利因素，尽力做到多供水。

>二、加强生产过程控制，确保供水水质合格稳定

水质是供水企业的生命线，让市民喝上放心水，一直是水厂工作的重点，而今年大运会的召开，更令水质保障工作具有特殊的意义。

水厂源水采用东部网络干线水源，源水浊度偏高，同时，源水水质随季节、气候变化幅度较大，水质极不稳定。针对这种先天不利因素，我们在日常工作的基础上，完善水质预警系统的数据传送功能，并针对大运会和集团五十周年庆典期间保障供水的需要，特别增加水质监测和巡检频率，实施以生产运行参数控制结果为导向的绩效考核等方法，加强了制水生产的过程控制，提高了水质掌控水平，形成一套科学的应对高浊度水和水质突变的应急措施，确保了水质合格稳定，所有水质指标均符合国家最新饮用水水质标准要求，水质综合合格率100%。

>三、提高安全管理水平，实现全年安全生产目标

安全是各项工作的重中之重。水厂坚持安全教育和培训，严格要求员工执行各项安全生产规章制度和操作规程，对氯库安全、高低压配用电安全、设备运行安全等重点工作，狠抓落实，责任到人。为了备战大运会，水厂在抓好日常安全工作的基础上，进一步抓好硬建设和软管理，全面提高安全管理水平，在保障大运会供水的同时，也确保了全年安全生产目标的实现。

>四、提高设备管理水平。

保持设备良好运行状况 设备的平稳运行是水厂正常生产的前提和必要保障，为了保持设备良好的运行状态，水厂在大运会召开前对全厂设备进行了彻底的检修，并在8月份前提前完成全年设备的维护保养计划，全年共完成设备整改、维修和保养项目535项，这些维修为设备平稳运行创造了必要条件，有效避免了被动抢修情况的出现。

>五、提高生产人员素质，平稳实现人员新旧交替 专业的运行人员是制水生产达标最重要的因素。

我厂运行人员具有数量少、年龄两极分化、缺乏熟练工等特点，而且今年出现老员工退休和较多新人员入职的情况，因此，处理好人员新旧交替问题，帮助新入职运行人员适应岗位要求是当务之急。今年，我们组织了新入职人员专题培训、新老员工经验交流会、新员工闭卷考试等多种形式的活动，对新入职运行人员进行全面培训目前，绝大部分新入职员工能够独立操作，其余在岗人员的实操技能进一步提高，平稳实现人员的新旧交替。

>六、加强预案演练，提高应急处理能力

为提高应急处理能力，保障大运会期间生产安全，厂部组织生产人员认真学习了各种应急预案和安全操作规程，在此基础上，5月上旬至7月中旬，我厂进行了多次的应急预案演习，其中包括了液氯泄漏、水质突变、突然断电和特种设备故障等多个应急预案的演习，做到相关人员人人过关、不走过场。

>七、提高精细管理水平，节能降耗出新绩

在备战和服务大运会的同时，水厂也不忘积极控制成本，向精细管理要效益，实现环保低碳发展。11年厂部通过优化运行移峰填谷、加强用电管理、合理组合水泵以及不断总结药耗和水质的最佳配比等办法，在节能降耗上取得新成绩。

>八、发挥支部领导核心作用，确保员工思想一致、队伍稳定

稳定和谐的员工队伍，是保障供水的基础。党支部以稳定队伍为工作重点，在上级党委的领导下，扎实抓好领导班子建设，踏实做好党员民主评议、纪律教育学习月等日常党务工作，以纪念建党90周年活动为载体，充分发挥党支部的领导核心作用和党员的模范带头，同时发挥工、青、妇组织的合力，大力开展帮扶活动和各种形式的文体活动。如及时掌握员工的生活困难，申请和发放困难员工补助，探视伤病员工、大力推动职工之家建设等；文体活动方面，今年水厂在保障大运会各项工作的同时，因时制宜地组织了登山、篮球赛、电影放映、读书交流会等活动，其中团支部组织的“影院在身边”的电影放映活动，因地制宜，花费少、效果好，厂团支部还获得集团“先进团支部”的荣誉。

通过支部和工、青、妇组织各方面的工作，缓解了员工的困难，加强了员工与企业的情感联系，激发了员工的工作热情，为统一思想保供水、和谐稳定度大运提供思想政治保障。

**水厂试运行半年工作总结4**

20xx年是公司创立发展的关键之年，自来水公司在公司领导的正确领导下，以科学发展观为统领，以优质供水为主线，在保鄣供水、优质服务、经济效益等方面取得了可喜成绩。全体职工齐心协力，共同努力，合理调配，确保供水安全，现将20xx年主要工作情况总结如下：

一、自20xx年12月25日至20xx年11月24日，总供水量为2414869m,日均供水量7230m，与去年同期相比，总供水量增加 596755m，日均供水量增加1803 m，盐酸用量 吨，氯酸钠用量吨，消毒总成本元/m，聚合氯化铝用量吨，预处理成本元/m，加药总成本元/ m，净水剂投加量 m,净水剂投加量减少 m，盐酸、氯酸钠总用量为 m，比去年同期平均少投加 m，加药总成本比去年减少元/ m。

二、今年为保证设备的正常运行，我们克服种种困难，不断在实践中摸索维修经验，定时定期对各生产车间设备进行检修和养护，特别是在节假日及供水高峰期我们把检修工作做在前头，对于磨损较大的设备在不影响供水的情况下及时维修和更换，确保了全年不间断安全供水，设备正常运转率达100%。定期对絮凝剂计量泵东西池投加量进行测量比对，确保投加量的均衡，并且经常对发生器计量泵投加量的大小进行测量，以掌握药量投加量的大小，并且保证投加量比例的大小，达到最佳反应效率，确保滤前加氯预氧化的效果，同时保证出厂水余氯合格。这样既防止药物投加比例不均而造成的浪费，同时最大程度的保证出厂水的合格的情况下减少加药量。今年我们对加药间的两台净水剂计量泵都进行了维修，对2#发生器返厂维修，同时对发生器上四台计量泵也进行过多次维修，保证了正常的药物投加。更换两次卸酸泵，并多次维修卸酸泵，维修一次化料泵。

三、水质的好坏关系到水厂的信誉及人民群众的身体健康，为了搞好安全优质供水，我们不断完善基础设施，改进方法，努力提高供水质量，严格把好生产、供水安全关。在水质管理方面，每日对源水、滤前水、滤后水、出厂水进行监测。在保证水质安全方面，严格把好涉水产品质量关，索取产品生产合格证，做好进药台账记录。在制水过程中，严格遵守各项工艺的操作规程，根据浊度和进水量的变化适时调整药剂量，认真做到勤看、勤检、勤巡、勤调节，严格把好质量关，坚持日测日报制，出厂水水质达到《国家生活饮用水卫生标准》。为了更好的过滤效果和本着节约成本的原则，我们更换了滤池上的五个池子的石英砂，现保证出厂水控制在以内，完全符合国家饮用水卫生标准，并根据卫生监督所要求尽量增加检测项目，现试验室新增12项检测项目，现正在进药试验中，目前我们的检测能力可达37项，并按要求在5月，8月，11月份根据卫生局要求上报浊度、色度、嗅和味、总硬度、余氯、氯化物、耗氧量、硫酸盐、氟化物等自检项目，定期在每月25号做出本月成本核算，并与上月及上年同期进行比对，分析原因，总结经验，保证优质供水的前提下最大程度的降低成本。我们定期对净水设施作清洗、维护，每天保持池内及周围环境卫生，随时清除水面上的杂物，力求做到优质、低消耗，把出厂水、管网末梢水浊度、余氯、细菌总数、大肠杆菌等控制在规定的范围之内，保证了水质达标，使群众放心，让用户满意。

四、在供水过程中，我们注重生产工艺中各个环节的成本节约，今年的亮点是《普通快滤池水处理工艺改进与应用》项目获得了山东黄河河务局应用技术类创新成果一等奖。在水厂职工集思广益，出谋献策，结合我们的实际工作共同提出了三个创新点：

（一）、在滤池进水槽两侧的底部，设计安装了消能板，进水时水流先经消能板消能，防止跌水冲击破坏滤料的表层滤膜和滤层结构，保持滤池的过滤能力，保证出水水质符合国家规定标准。

（二）、改造水位指示计，提高其安装高度并缩短其动作行程，修改自动化智能调节程序，减少动作时间，缩短调节周期，使滤池水位保持在更小的范围内，稳定滤速，提高过滤效果，延长了滤池使用周期。

（三）、在滤池排气管的基础上设计安装了池壁喷淋冲污管道。反冲洗时，反冲水冲洗墙壁并反作用于水面，使污物全部进入排污槽，保持池壁清洁，提高了反冲洗效率和成品水质。这样我们通过对滤池的改造既节约了反冲用水量，又增大了滤池砂层的含污能力，减少了平流池用药量的投加，相应的由于反冲次数和时间的减少也减少了用电量，同时根据供水流量的大小适时调整二级泵，在夜间供水量小于200方时，我们就更换小泵，这样可以最大程度的节约用电量，尽可能的控制制水成本。

五、加强人员管理与培训，随着供水量的增加和人员的增加，我们更加注重人员管理与培训，每个人必须熟悉整个工艺流程，能够独立完成进水的整个操作过程，我们打印了各个生产工艺操作规程，供大家学习，平时工作分工不分家，每个人尽量参加到水厂涉及到的各项工作中，对中控人员更是严格要求，要求他们熟练掌握自动、手动两种操作方法，在今年8月份，自动化无法使用的情况下，他们完全采用手动操作，在工作中有高度的责任心，为保证滤池水位，他们十分钟、半个小时就要到滤池查看，在自动化恢复正常的这段时间里认真的完成各项工作，保证了供水的正常进行。在日常工作中我们加强水厂人员的安全教育，合作精神，加强报警监控能力，发现问题及时汇报。

六、完善规章制度和数据资料，对各项数据尽可能的快速准确整理归档，为下一步工作打下基础，提供可查可用的技术资料，目前我们水厂的数据资料包括：《累积流量报表》、《各个泵的进水时间表》、《报警记录表》、《维修记录表》、《常规化验记录表》、《行车记录表》、《用药成本表》、《用药成本对比表》、《水质与用药量曲线图》、《涉水产品进药记录表》等。

七、下年工作任务：

1、继续提高水质质量，进一步控制加药成本和用电成本。

2、继续做好设备的维修保养，确保设备正常运转，力求做到更加优质安全供水。

3、加大管理力度，严格操作规程，加强安全教育，确保每个人都能熟悉工艺流程，独立操作，并能处理突发事件。

随着供水量的增大，工作难度也随之加大，我们将克服种种困难与不足，以更加饱满的热情迎接新的机遇和挑战。

**水厂试运行半年工作总结5**

20xx年是我人生的一次转折点，我有幸成为xx水业的一名员工，从7月到现在，半年很快过去了，在公司领导及部门同事的关心与协助下，我基本已经能够胜任这份工作岗位。将自己在这段时间的工作状况和感想，做总结如下

>一、熟悉水厂工艺流程和操作

通过半年来的日常工作和学习积累使我对制水工作岗位有了一定的认识。目前水厂采用的制水工艺流程，从水源地至集水池通过进水泵房进入水厂，再经过加药间消毒，平流池沉淀、过滤等环节，最后通过送水泵加压输送到城市管网。我们制水岗位运行工的主要职责是负责业主正常供水，保证水质，水压，各生产工艺设备的使用操作。协助维护机械设备以及生产区的安全、卫生工作等。

>二、遵守各项规章制度，严于律己

在中水生产过程中，制水工作岗位虽然任务并不复杂，但责任重大，不允许出一点差错，因为关系用户用水安全，自从来到水厂制水岗位工作，我时时刻刻严格要求自己，认认真真地履行岗位职责，团结同事，听从领导安排，有大局意识和全局观念，有什么不懂就虚心向各位同事及领导请教，半年来，我的工作能力有了很大提高，基本具备了独立的操作能力。在工作中，我严格遵守交接班制度，及安全操作规范等制水岗位的规章制度，加强三勤，严守安全规程，工作中勤奋细心，遇到意外情况，及时向部门主管反映。

>三、面临的不足和合理化建议

（一）存在的主要不足之处

1、理论学习的系统性和深度还不够，特别在本职工作中，对自己在理论提高方面要求的标准不够高；

2、更多的深入下去、深入到相关工艺细节中还不够，存在着坐靠的现象；

3、如何在本职岗位工作中坚持大胆创新做的有欠缺，意识还不够强。

（二）合理化建议

1、工作流程优化，从业务全过程的角度摸清现状、找出问题的关键点，对业务流程进行彻底的分析和改进，让生产环节更加标准化。

2、管理模式的的优化，一个好的管理模式能够提高生产效率、能够协调人际关系和调动员工的积极性，能是组织的资源得到有效整合，以达到组织的既定目标。

3、奖惩制度的优化。

>四、规划自己今后的打算

1、继续坚持\_爱岗敬业、讲求奉献\_的工作作风。

2、深入学习\_与时俱进、力求创新\_的工作方法。

3、继续秉承\_团结协作，善谋合力\_的工作态度。

虽然我在半年的工作中取得了一定成绩，但离上级的要求和同事的期望还有一定的距离，主要表现在工作主动性还不足，专业知识以及实际操作还不够熟练。

对此，我将在今后的工作中努力学习，遇到问题多想办法，积极出点子，做好好厂区卫生，高标准严格要求自己，积极主动的学习制水工艺各个环节的原理和细节，各设备维护技术。20xx年是我人生中重大的转折点，在今后的工作中，我还将不断总结与反省，不断鞭策与充实自己，提高自身素质，为水厂发展做出自己的贡献，努力工作与水厂共同进步，共同成长。

在此，我向各位领导致以谢意。

**水厂试运行半年工作总结6**

今年，我公司在县局的正确领导下，按照“文明单位”的各项要求，以“团队一流、安全生产、强化管理、工程优良”为重点，组织开展各项工作，实现了“团结务实、服务优质、管理高效、水质纯净”的总体目标。通过全体干、职工的共同努力和协作，公司的各项工作都取得了骄人的成绩，现总结如下：

>一、文明创建出成绩

20xx年，在局党委的领导下，我公司精神文明建设取得长足发展，干部职工队伍的素质明显提高。通过组织开展各项专题学习，特别是在党员干部中广泛开展创先争优活动的学习，积极开展党员党性分析和评议活动，效果明显。

1、在广大干部职工队伍中广泛开展创先争优活动，并狠抓落实，建立了长效机制。进一步加强了我公司干部职工的凝聚力和向心力，提高了公司干部职工的主人翁意识，并落实到企业管理的各项工作中。

2、抓好制定落实。全面落实“绩效考核”和纪律意识，并作为公司管理的工作重点，有效地促进了公司各项工作的健康发展。

3、廉政教育和专业培训两不误。管委多次召开了“狠抓廉政作风建设”专题会议，干部职工都认真作了笔记。公司组织多位同志到管理先进的自来水公司及管网沿线进行了参观学习，取人之长，补已之短，为公司的生产和管理积累了丰富经验；安排两位同志到市水质检测中心学习先进的水质检测技术，利用先进的知识改善公司的检测工艺，增强公司的水质检测能力，有效提升公司的水质保障能力。

>二、安全生产促发展

为实现全年安全生产，我们从三个方面着手，促进企业良性发展：

1、加强落实制定各项安全措施和应急预案，签署责任状，落实到岗到人。从源头上保证水质达到自来水标准。

2、加强设备的维护，保养工作。全年无障碍运行，无设备事故发生。

3、加强“三防”工作，坚持监控实时制度。确保全年安全事故“零”发生。

>三、工程质量争优秀

今年，我们的工程任务很繁重，但在公司全体干部职工的共同努力下，取得了丰硕成果：

1、全面完成了张家、福山两个集镇第一期居民及企事业单位的入户和碰通工作，主街道覆盖率达76%，共计新增居民住户近1000家、新增企事业单位、学校47家，解决了约2万人的不安全饮水问题。

2、全年共计新增居民住户近450家、新增企事业单位、学校21家，解决了约5000人的不安全饮水问题。

3、公司内部，完成了红线区域内的全自动报警系统、监控设备的升级改造、提高防雷等级工作；完成外部加压泵站的设备安装，并安排职工驻守。

>四、管理规范上台阶

在管理上，我们坚决不移地实现了“四个坚持”：

1、坚持狠抓思想政治工作和党风廉洁的建设，做到“一个党员就是一面旗帜”，充分发挥党员的核心作用，把其成为推动企业发展的坚强保证。

2、坚持狠抓干部职工队伍建设，打造政治表现、职业道德、遵章守纪、岗位技能“四合格”职工队伍。

3、坚持狠抓企业文化内涵，围绕水厂中心工作，精心培育具有白鹭湖水厂特色的企业精神。

4、坚持各项财经纪律。

>五、工会活动促团结

1、精心组织各类体育比赛：每季度组织一次小型的篮球赛；各班组组织两次以上乒乓球比赛、象棋比赛、围棋比赛等，很好的促进了职工之间的联系和友谊。

2、各班组多次组织召开民主生活会，总结交流思想、工作经验及心得，并不定期组织会餐等多种形式的活动，激发了干部职工的工作热情，提高了工作效率和工作能动性，促进了同事间的感情。

今年，恰逢中央一号文件的出台，赋予了我公司新的机遇和责任。同时，责任和任务也将更加艰巨，我公司管委会将坚定不移的执行县局发展蓝图和水务思路，紧密团结，始终坚持把围绕中心、服务大局作为自身工作的出发点和落脚点，在朝着实现管理质效全面提高、供水服务优质高效、干部队伍团结和谐、水务形象不断提升的总体目标中，踏着科学发展的步伐，奏响和谐奋进的乐章，为“十二五”开好新的篇章！

**水厂试运行半年工作总结7**

20xx年在集团公司的正确领导和大力支持下，在兄弟单位的紧密配合下，经过全厂干部职工的共同努力，我们厂在设施运行、技术管理、经费收支等方面都取得显著成果：20xx年我厂共处理污水xxxxxx万吨，实现产值xxxxxx万元，全年运行费用为xxxxxx万元，利润xxxxxx万元，为近几年来的最好水平。下面，就水厂20xx年主要工作汇报如下：

>一、克服困难、加强运营管理，全面保障污水处理厂正常运行。

1、由于我厂受纳的污水并不单纯为印染废水，还包含部分化工废水、炼油厂废水等工业废水，进水水质极不稳定，且常含抑制微生物生长的有毒有害物质。针对这一情况，我厂采取如下措施：建立企业排污档案，由化验室人员每天不定时到各企业排污口取样，监测各企业排水水质，发现异常及时通知企业及环保部门，以便提前应对；对工艺人员进行了针对性的培训，要求运行人员，每次提水必取样，通过观色、闻味等手段对进水进行初步判断，做到有疑问的水样不提升。

2、因为进水水质的不稳定，我厂生化系统经常受到冲击。针对该情况，我厂要求职工有异常情况及时上报并作出应对，保证出水水质。采取的措施主要有：加大调节池蓄水量，尽量稀释有害废水，减小其对系统的冲击；回流部分调节池厌氧污泥至csbr池，加大曝气量空曝或小流量进水，既增加了碳源，又使一部分兼氧菌转化为好氧菌，使系统微生物较快恢复；分析进水水质，必要时投加氮源等。

>二、建立设备档案，强化设备管理，为污水处理厂正常运行奠定良好基础。

1、建厂以来，我厂设备的保养缺乏计划性。今年我厂结合设备说明书与设备实际使用情况，制定了合理的保养计划，每周将保养计划下达维修班，由维修班对设备进行保养，保养完成后填写设备保养记录并归入该设备档案。

2、设备是水厂生产运营的重要组成部分，为了加强设备管理，保障正常运转，今年我厂对主要设备建立了设备档案。档案内容包括设备使用说明书、设备卡片、设备保养记录、设备维修记录等。有了设备档案，所有在档设备状态一目了然。

3、我厂运行已经六年多，各种设备已进入老化期，故障频发。因此日常工作中，要求现场运营人员在日常工作中要多听，多看，一旦发现异常问题及时上报，并由设备负责人将情况上报给集团公司，按照公司指示，及时对设备进行维修，为水厂正常的运行奠定了坚实基础。

>三、强化中层管理队伍建设与各项制度的健全、落实，为有效开展运营工作创造有利条件

1、厂内中层管理队伍业务素质良莠，直接决定着工作方针的履行情况与各项制度的落实效率。今年我厂建立了周例会制度，会议确定每周工作计划及各项计划的直接负责人，并同时落实上周计划完成情况。要求厂内中层干部必须带头工作，做到身先士卒。周例会制度同时也加强了各班组的沟通与交流，使工作更加紧密，人员更加团结，使水厂各部门无缝衔接，充分发挥了团队优势。

2、制度是一厂之根本。20xx年我厂组织员工认真学习了公司下发的各种规章制度，同时本着规范的原则，还建立了岗位责任制，完善了运行交接班制度、运行责任奖惩制度等。对于厂内物品的申购、入库、领发也制定了相关制度，设立了物品仓库，完善物品领用制度。同时还建立了采购审批流程，办公用品购发流程及台账明细，费用报销程序等，均按照公司制度严格执行。强调分工协作，分工管理。

3、为提高员工，特别是中层干部的专业技术和工作能力，我厂按照公司要求组织相关人员参加技能培训，考取相关职业资格证书，做到持证上岗。同时11月份我厂还组织了一次厂内培训，由各负责人结合厂内实际情况，向职工讲解了工艺、化验、用电常识以及设备的维护保养等，使职工对我厂各方面有了更深层次的了解。

>四、加强企业文化宣传，加强团队意识，提高我公司企业形象与凝聚力。

1、今年，新组成的市级领导班子对环境工作非常重视，相关单位及上级部门的参观、检查活动日益频繁，厂容厂貌已不仅是工作环境、生产环境问题，也是关乎我厂乃至集团公司的形象问题。为此，在运营费用不足、人员少的情况下集思广益，动员职工自己动手，将办公楼内灯具、墙面宣传画进行了更换和调整，并将主干道路两侧种植了草皮，使整个厂区今年我厂共接待市环保局、政协、人大等有关单位的视察、参观团队10余次，接待人数100余人，均赢得一致好评！

2、进一步加大企业文化宣传，提高员工精神风貌，增强企业凝聚力，使员工爱厂、爱岗，团结奋进。上半年，我厂以我公司企业文化内容为核心，在厂区内增设宣传栏，宣传栏内张贴学习材料，员工近期活动工作照片等，既美化了工作环境也使我公司企业文化得以宣传。

3、为了改善员工文娱生活，增强员工凝聚力，我厂利用业余时间组织职工召开了趣味运动会、元旦联欢会，以及爬二龙山等活动，使员工在工作之余身心得以放松，从而以更加优异的精神风貌投入本职工作。

>五、强化沟通协调，突出工作实效。

自去年被定为国控单位以来，我厂初步建立了与上级环保部门及排污单位的信息报告及反馈制度。今年我厂将该项工作作为重点，定期将有关数据以报告形式上报环保部门，报告内容包含监测数据、污水原样照片以及污水曝气小试前后的对比照片等。同时定期与各排污企业进行沟通，将监测数据通知各企业负责人，并协助企业解决存在的环保问题。通过实践验证，建立良好的信息联络后，不仅增强了与上级主管部门的联系，改善了与排污企业的关系，而且进水水质也有明显的改善，最大限度的降低运营成本。

>六、存在问题及明年目标

过去的一年，我厂做了大量的工作，但工作中也暴露出了诸多不足。新的一年我们将根据实际情况，及时总结，查找不足，并在工作中逐步改正和完善。

总之，过去的一年既有辛苦和劳累又有喜悦和收获。新的一年，在公司及上级领导的关心和支持下，我们水厂全体员工必将一如既往，全力以赴，尽最大努力完成各项任务，为污水处理事业交上一份满意的答卷。

**水厂试运行半年工作总结8**

20xx年，乡镇供水总站在上级业务主管部门的导下，在局各股室大力支持下，全站职工努力工作，团结协作，不断创新，不断提高自身素质，狠抓安全管理，提高经济效益、社会效益，为确保我区集中人畜饮水安全做出了积极贡献，现就全年工作总结如下：

>一、供水站基本情况

市乡镇供水总站现下辖供水站、供水站、供水站、三堆供水站四个乡镇供水站（按照行政区域管辖20xx年4月盘龙供水站已移交经济技术开发区），现共有职工17人（总站3人，4人，三堆5人，1人，4人）。

>二、落实责任，开展安全生产大检查活动

供水站必须坚决贯彻落实“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针，树立安全就是效益的观念，并强调围绕落实安全生产责任制为中心，强化各项安全生产工作落实。层层分解落实安全责任，一级抓一级，做到上下合力，齐抓共管，从责任上强化了安全管理，做到了责任落实，为安全生产工作奠定了坚实的基础。为保证重点工作得到有效落实，完善各项管理制度，提高供水安全水平。在原有基础上，又进一步完善了各项岗位职责。各站与制水人员签定安全责任书，制水人员负责供水设备的保养维修及检查供水设施安全运行。

>三、社会效益明显

乡镇供水站成立后，逐步完善了《市乡镇供水章程》、《管理办法》、《目标管理细则》，严格按照企业经营模式经营、运行，取得了明显成效，供水期间未发生一起安全事故和水事纠纷。供水保证率达100%，水质合格率90%，受益人口万元。

>四、安全供水有保障

为了保护水源安全，供水站与各站签定了安全供水责任书，把供水安全工作落实到各供水站人头，重点加强了水源保护措施，对所有的蓄水池池盖、机井门重新换新锁，我们始终坚持水质定期检测制度，市区预防控制中心对我区乡镇供水站水质进行了2次全面的检验，除了个别站总大肠菌群超标，其它指标合格，合格率达90%。严格按照《制水施药制度》，专人进行制水并达到饮用水标准，确保了我区集中供水安全卫生，无一例饮水事件发生。

>五、供水工程基本情况

20\_年，由于广陕广巴高速公路连接线工程红线图，镇集中供水站位于拆迁区域，按照市区有关要求和广陕广巴高速公路连接线工程要求，供水站拆迁重建。经过拆迁，招标，开工等一系列的实施，该工程现已在7月顺利通过全部完工验收。

>六、20xx年供水站工作安排

我区乡镇供水要以保障农村人畜饮水和企事业生产用水为目标，提供优质、安全供水为服务宗旨，逐步建立和完善与当地经济社会发展相适应的管理体制和运行体制。

1.尽快实施拓展园供水管网改造工程。

2.随着新增用水户的增加，原供水能力已不能达到生活生产供需要求，我站将积极寻找新的水源。

3.接管三堆新供水站。

4.供水目标总量350万方，总收入170万元；

5.各供水设备运行良好；确保管理安全，无误操作，无责任事故；

6.各站站容站貌好，站区清洁卫生、环境美观，职工责任心强；

7.水质检验综合合格率达到100%；确保安全供水。

**水厂试运行半年工作总结9**

时光一晃而过，回顾这几个月来的工作，这是我人生中弥足珍贵的经历，也给我留下了深刻的回忆。在这段时间里公司各位领导给予了我足够的宽容、支持和帮助，让我充分感受到他们“海纳百川”的胸襟，感受到了作为龙河污水处理厂一员的自豪，也体会到了建厂以来他们作为拓荒者的艰难和坚定。在对他们肃然起敬的同时，也为我有机会成为龙河公司的一份子而惊喜万分。

初来公司之时，虽然我是电气工程专业毕业，但是没有实际性的接触这个行业，所以对于公司领导把我放到与电气工程专业密切相关的中控巡检员这个岗位，我是非常认同的。再者因为理论上的知识与实际工作中有着很大的差异，所以试用期中如何懂得中控巡检员的岗位职责，以及注意各种事项，如何与公司各种人员打交道，恰恰这个岗位正是我所需要的。

刚开始，我感到十分的茫然，不知如何下手，从哪里做起。在师傅万赟和各位同事的指导下，我慢慢的知道了我应该做什么，我能做什么。再次我向各位帮助我的领导和同事表示衷心的感谢。希望今后我能以一名正式员工的身份在这里工作。现将几个月来的工作情况总结如下：

>一、日常工作方面

热爱自己的本职工作，工作态度端正，能够认真负责的对待每一项工作。上班期间认真做着巡检，检查设备开关，卫生打扫。虽然工作琐碎，但为了搞好工作，我不怕麻烦，向师傅请教、向同事学习、自己摸索实践，认真学习相关业务知识，不断提高自己的理论水平和综合素质。坚守岗位，并严格要求自己遵守各项规章制度。认真，按时，高效率地完成领导下达的各项任务。

>二、工作作风方面

能遵守纪律，团结同事，求真务实，乐观上进，始终保持严谨的工作态度和一丝不苟的工作作风。勤勤恳恳，任劳任怨，勤俭耐劳，始终做到老老实实做人，勤勤恳恳做事。

>三、存在的不足及改进方法

尽管有了一定的进步和成绩，但在一些方面还存在着不足。比如工作思路还不太明确，个别工作做得还不够完善，在工作中比较粗心，在理论方面还是了解的太少。

今后的日子里，我将会以扎实的工作作风，认真的工作态度，成熟的工作经验进行工作，并不断克服工作中的困难，使自己的工作做到更好，不负同事们的期望，不辜负领导的信任。

>四、20xx年个人工作目标

1、加强学习工作业务知识和问题处理能力，提高工作水平和效率。

2、要树立起危机意识，在实际工作中不断提高自己的综合能力，要在公司的末尾淘汰机制中勇争上游，使自己的工作能力更上一个阶段。

20xx年度，我会将扎实的工作作风、认真的工作态度、成熟的工作经验带入下一年度，努力完成领导交给我们的每一项任务，使工作更上一个新的台阶。

20xx中控巡检员：田汉

年10月12日

**水厂试运行半年工作总结10**

在20xx年我厂在市委、市住建局正确领导下，积极贯彻上级各项会议精神，紧紧围绕20xx年工作目标，认真履行水务行业职能职责，攻坚克难，创新思路，扎实开展各项业务工作。通过全体职工的共同努力，较好地完成了年初既定工作目标任务，我厂生产运行情况始终保持良好态势,现就20xx年工作总结及20xx年工作计划作综述如下：

>一、20xx年工作总结

(一)生产运行

1、污水处理量：20xx年全年累计4746万吨，与去年同期相比增长。

本年度平均每日污水处理量：万吨(其中城北厂万吨，城南厂万吨，城西厂万吨)

2、污水处理率：97%

3、本年度排放水质合格率：SS100%，BOD5100%，COD100%，TP100%，NH3-N100%，综合合格率100%。

4、污泥处置量：本年度累计58800吨。

(二)管线维护养护

1、污水收集管线养护：本年度完成污水管线养护公里，窨井29214只。

本年度污水管线养护路段为：湖苑一区～四区、琴湖一区～五区、洪泾里南北、常福别墅区、常福二区、三区、丁家塘、教师公寓、金马花园、金穗公寓、泰安新村、阜湖小区、建华新村、言里小区、三元小区、张家宅基、颜港一区～七区、颜港南村、北颜七弄小区、金沙江路两侧、泰安新村、元和一区～六区、元丰园小区、枫泾新村一区～三区、联盟小区、漕泾一区～六区、虞园小区、新颜东路、长江路小区、西庄街、甸桥小区、榆树坊、荷花坊、菜园村街、牛场村、杜家村、建华新村、安定小区、申大苑、王家桥、薛家桥、勤丰新村、九里新村、毛家宕、曾径岸、中信住宅小区、吴家角、衡山花园等小区污水管道。

2、社会接水：本年度接入社会小区收水管道公里。

(三)其它方面

1、本年度办理市长热线4起，12345、123xx服务热线950起，污水报修热线150起，寒山闻钟论坛3起，对其反映的情况，及时安排相关人员到现场进行处理，并落实专人做好回复工作。

2、完成城北厂、城南厂、城西厂清洁生产工作。

3、协助常熟市市政公用事业管理处对150家餐饮单位进行检查，本年已办理130家建设项目污水环评勘察意见。

4、配合房管处老小区改造工作，加强改造小区内污水管网的养护维修，确保污水管网正常运行。

5、配合江南水务实施南三环城西污水主管迁移工程，参与江南水务组织的城区、各乡镇部分污水主干管及小区污水收水工程的验收。

>二、20xx年工作计划

(一)生产运行

1、全年污水处理量：5030万吨

2、污水处理率：

(二)其他方面

1、继续认真落实寒山闻钟、网络论坛、市长热线、12345便民服务热线、123xx市政服务热线等污水报修热线的处理工作，并做好回复工作。

2、做好管道养护维修工作，加强巡视工作，了解管网的运行情况，合理调配养护区域，对经常堵塞的小区重点安排疏通，对报修电话能认真、及时处理，尽量减少因污水管道堵塞、井盖遗失对居民生活带来的不便。

3、制定好城区各泵房低水位运行计划，摸清各泵房运行情况，减少污水主管网的堵塞情况，并及时安排养护单位对各泵房的清污工作，确保泵房的正常运行。

4、完善中心化验室的分析仪器配备工作，增加污水化验检测项

目(粪大肠杆菌、重金属、动植物油等)，提高中心化验室的化验分析能力。

5、常熟市城西污水处理厂扩建工程在土地计划落实的前提下，力争20xx年10月份开工

**水厂试运行半年工作总结11**

20xx年是我人生的一次转折点，我有幸成为x水业的一名员工，从x月到现，一年很快过去了，公司领导及部门同事的关心与协助下，我基本已经能够胜任这份工作岗位。将自己这段时间的工作状况和感想，做总结如下

>一、熟悉水厂工艺流程和操作

通过一年来的日常工作和学习积累使我对制水工作岗位有了一定的认识。目前水厂采用的制水工艺流程，从水源地至集水池通过进水泵房进入水厂，再经过加药间消毒，平流池沉淀、过滤等环节，最后通过送水泵加压输送到城市管网。我们制水岗位运行工的主要职责是负责业主正常供水，保证水质，水压，各生产工艺设备的使用操作。协助维护机械设备以及生产区的安全、卫生工作等。

>二、遵守各项规章制度，严于律己

中水生产过程中，制水工作岗位虽然任务并不复杂，但责任重大，不允许出一点差错，因为关系用户用水安全，自从来到水厂制水岗位工作，我时时刻刻严格要求自己，认认真真地履行岗位职责，团结同事，听从领导安排，有大局意识和全局观念，有什么不懂就虚心向各位同事及领导请教，20xx年来，我的工作能力有了很大提高，基本具备了独立的操作能力。工作中，我严格遵守交接班制度，及安全操作规范等制水岗位的规章制度，加强三勤，严守安全规程，工作中勤奋细心，遇到意外情况，及时向部门主管反映。

>三、面临的不足和合理化建议存的主要不足之处

1、理论学习的系统性和深度还不够，特别本职工作中，对自己理论提高方面要求的标准不够高；

2、更多的深入下去、深入到相关工艺细节中还不够，存着坐靠的现象；

3、如何本职岗位工作中坚持大胆创新做的有欠缺，意识还不够强。

合理化建议

1、工作流程优化，从业务全过程的角度摸清现状、找出问题的关键点，对业务流程进行彻底的分析和改进，让生产环节更加标准化。

2、管理模式的的优化，一个好的管理模式能够提高生产效率、能够协调人际关系和调动员工的积极性，能是组织的资源得到有效整合，以达到组织的既定目标。

3、奖惩制度的优化。

>四、规划自己今后的打算

1、继续坚持＂爱岗敬业、讲求奉献＂的工作作风。

2、深入学习＂与时俱进、力求创新＂的工作方法。

3、继续秉承＂团结协作，善谋合力＂的工作态度。

虽然我半年的工作中取得了一定成绩，但离上级的要求和同事的期望还有一定的距离，主要表现工作主动性还不足，专业知识以及实际操作还不够熟练。

对此，我将今后的工作中努力学习，遇到问题多想办法，积极出点子，做好好厂区卫生，高标准严格要求自己，积极主动的学习制水工艺各个环节的原理和细节，各设备维护技术。20xx年是我人生中重大的转折点，今后的工作中，我还将不断总结与反省，不断鞭策与充实自己，提高自身素质，为水厂发展做出自己的贡献，努力工作与水厂共同进步，共同成长。

**水厂试运行半年工作总结12**

20xx年，自来水公司在市委、市政府的宏观指导下，在市水务局的直接领挥下，在市各相关单位的大力协助下，在公司全体干部职工的努力工作下，以“4535”党建工作为思想核心，圆满完成了各项目标任务，实现了公司的快速发展，体现了公司团结一心，奋发图强的新发展。下面将今年主要工作完成汇报情况：

>一、做好宣传工作，提升供水企业形象

自来水公司在水务局直接领导的下，积极做好春节前夕市长赵风楼对公司春节前夕的供水情况检查，并接待了卫生局、安监局等相关督导部门对公司的卫生监测和安全检查，通过一系列的接待工作中，向各级领导介绍公司的各项情况，使供水公司的形象得到了较好的提高。

同时，公司领导积极参加电台“百姓热线”栏目就20xx年公司计划开展的民心解困工程进行宣传。参加电视台“民生直达”栏目组就春节期间供水保障工作进行报告。参与电视台“每日关注”栏目，重点介绍了春节期间保障安全供水工作。配合电视台“周末大家谈”栏目编导并播出了“供水人春节期间保障安全供水、做好为民服务”的专题节目。

向《中国水利报》介绍我公司水务一体化建设和水资源实时监测情况。积极参加了水务局在市中心广场举办的第x届“世界水日”、第x届“中国水周”纪念宣传活动，并在活动中表演了精彩的节目。上述宣传工作的圆满成功，在电台、电视台等媒体的大力协助下，不断提高了公司在广大用户心中的企业形象，使广大百姓更了解了我公司的服务水平，让全体市民了解到供水工作中的艰辛与困难，为提高自来水公司的企业形象创造了优异的条件，促进形象的不断提高。

>二、以规章制度，促进企业管理

上半年伊始公司就召开全体班子成员、各部门党政负责人会议，公司党委书记、总经理张宝生组织学习了“四学、四查、四比、四看”活动，并进行安排部署。会议还重温学习了“15518”工作战略和有关文件、理论知识，先后公司出台了《自来水公司十大亮点工作》、《自来水公司工作总结》、《自来水公司工作要点》、《自来水公司经营承包考核办法》、《自来水公司绩效考核办法》、《自来水公司安全生产目标管理责任书》等重要指导性文件。

随着公司对“15518”工作方案的进一步实施，全面树立了“安全意识、服务意识、市场意识、创新意识、效率意识”。按照《企业文化手册》相关规程，确保各项工作的开展实现了规范化、流程化、精细化。通过整合经济资源，优化产业结构，加快经济发展方式转变步伐。健全经营承包和全员绩效考核管理制度，建立科学的干部选拔和考核机制，根据工作需要严格推行管理制度，努力激发了全体职工的干劲，调动了党员干部的模范带头作用，营造了良好的企业发展氛围。

**水厂试运行半年工作总结13**

一年来，我公司在局党委的正确领导下，以开展“转方式、正风气、提效能”活动为契机，坚持“优质供水，诚信服务”的服务宗旨，真抓实干，务实拼搏，经过全体职工的共同努力，圆满完成了局党委下达的各项目标任务，为我县经济建设、社会稳定、和谐发展做出了积极的贡献。现将全年工作总结如下：

>一、主要任务完成情况

1、完成全年提水量360万立方米，实现综合收入万元。

2、上缴税金万元，代征污水处理费万元。

3、足额上缴职工养老保险金和医疗保险金62万元。

4、投资40余万元，在三里庄、李庄、半坡、华府等区域铺设DN63以上的新管网6454米，发展新用户880户；投资20余万元在西小街、外郭庄等街区改造老化管网2300米，水表改造出户238户。

5、查处并纠正违章用水100余户，挽回经济损失3万余元。

6、投入近10万元免费维修漏点432处，维修及时率为100%，确保了管网总体压力，管网压力比去年同期供水压力有所提高。

7、为市政、园林、绿化、消防、环卫提供用水36万立方米。

8、按照上级有关政策，对县城享受低保的700户用水户继续实行污水处理费减半征收的优惠政策。

9、圆满完成县人大建议、政协提案办理工作。

10、全年上报新闻信息24条，其中被xx新闻采用2条，河南供水报采用3条，出简报12期。

11、计划生育无违规违纪现象；社会治安综合治理无事故发生。

12、按时完成局党委交办的各项临时性任务。

>二、水厂项目建设情况

日供水2万吨水厂工程已于8月份开工建设。该项目主要包括2024吨清水池两座、絮凝沉淀池一座、微型滤池一座及加药间、泵房、高低压配电等其它构筑物，总投资2600万元。预计明年9月份完工。

>三、主要做法与体会

（一）加大基础设施建设力度，促进供水事业健康发展

今年，我公司投资20多万元在外郭庄、三里庄、西小街等街区更新主管网4000米；对县工会家属楼40余户的供水管网进行了整体改造。改造过的区域，用水户对水质、水压都比较满意。按照“市政道路修到哪里，管网就延伸到哪里，住宅小区建到哪里，管网就铺到哪里”的目标。今年在半坡、李庄、建西巷等区域铺设新管网2024米，总投资40余万元。同时，根据县城发展的需求在县城南环公路铺设DN110的供水管网，为县工业园区及周边居民、单位提供生产生活用水奠定基础。该工程总长度为5400米，计划总投资200万元，截止11底已铺设1800米。

（二）加强职工队伍建设，全面提高职工素质

1、积极开展“转正提”主题教育活动。今年8月份，按照局党委的安排部署，我公司积极开展了“转方式、正风气、提效能”主题教育活动，号召广大职工不断加强自身修养，不断提高业务技能，立足本职工作，扎扎实实为群众办实事。自活动开展以来，共组织职工学习6期，要求公司中层以上人员撰写学习心得60篇、学习笔记3万字。

2、加强业务知识培训，开展岗位练兵活动。为进一步提高广大职工的业务素质，提升服务水平，公司把业务培训作为一种长效机制来抓。坚持每周三下午集中学习制度，由公司领导及中层人员根据供水业务实际，结合自身工作特点轮流授课。全年共举办培训班40期。

3、为检验学习效果，公司在“十一”前夕举办了第七届职工业务技能大比武活动，积极引导广大职工练精湛技艺，做一流员工。通过比武，乔显芝、刘国杰等十位职工被评为本届“十佳职工”，公司分别给予了物质及精神上的奖励。通过近几年成功举办业务技术大比武活动，在公司内形成了“比、学、赶、帮、超”的良好工作氛围，进一步激发了广大干部职工钻业务、学技能的工作热情，增强了公司的凝聚力和战斗力，同时也为技术工人提供了展现自我才能的平台，为更好地促进城市供水工作起到了积极的推动作用。

4、强化服务树形象。为更好地履行“优质供水，诚信服务”的服务宗旨，让用户用水放心，消费明白，我公司采取多种措施，服务用户。

一是积极参加“”宣传活动。为进一步加强与用水户的相互交流和沟通，在“消费者权益日”来临之际，公司在文化广场前摆放宣传版面、设立咨询台，开展供水服务宣传活动，宣传的主要内容是供水法规、供水小常识及供水服务承诺等内容。活动当天共征求用户意见3条，义务修漏2处，为群众解答疑难问题4起，接受群众咨询30余次。通过此次宣传活动，让我们也清醒地认识到自身在服务工作中存在的一些不足，以便更好地改进服务质量，切实地做到让消费者满意。

二是开展供水大普查活动。为进一步改变工作作风，今年我公司在冬、夏两季开展了两次供水大普查活动，在普查活动中义务为用户擦表锈360块，更换表芯220块，修漏30处。冬季到来之即，公司及早着手，逐户宣传冬季水管防寒防冻知识，采购珍珠岩、锯末2024斤、砂子50立方，保暖管200根，对二次增压设备，裸露的供水设施实施保暖、防冻保护，确保冬季的安全供水。

三是及时对供水设施进行保养、维护，更新，确保供水安全。截止目前，我公司免费维修漏点432处，维修、更换DN100以上供水阀门101个，确保供水设施的安全。

四是为让用户放心用水，公司规定把每日的水质检测结果在公司供水网站及收费大厅电子屏上进行公布。今年的水质日检项目由原来的五项增加到七项。

五是增加收费点。为便民利民，公司根据居民缴费难的实际情况，今年4月份，在县城内三皇庙街、清平街、西阁内街新增三处收费点。新增的收费点统一配置了电脑、打印机等设备，统一采用与公司收费大厅一致的收费系统、并与之同步的收费时间，实行严格的工作管理制度和服务承诺制度，通过运行，得到用户的一致好评。

（三）强化内部管理，提高经济效益

为强化公司的内部管理，提高经济效益，公司采取了多种措施来加强管理：

一是严格奖惩制度，认真落实处理问题限时制。若因工作不善，造成用户投诉的，查实后，一律按规章制度严肃处理。对工作认真负责，按规定给予奖励。全年公司共处罚违纪人员30余人次，罚款500余元，发放奖金4100元。通过严格的管理，职工的服务水平、工作效率有了根本性的转变，全年各室（队）任务完成均达到96%。

二是实行目标管理，强化目标责任。公司把全年的各项工作目标全部量化、层层分解，功效挂钩，确保任务的完成。

三是对管网施工进行精细化管理。如沟槽开挖、表池筑砌等都有明确的规定。对不合格的工程坚决返工，确保工程质量。

四是对抄表员实行“三率”（抄表率、准确率、回收率）考核，基本上杜绝了水费拖欠及人情水现象，水费回收率均在98%以上。

五是加强供水市场管理。为进一步净化供水市场，公司加大供水执法力度，严厉打击“水耗子”，全年共查处违章用水100余处，挽回损失近3万元。

六是降低管网漏损率。根据供水现状，公司对公共供水管网进行了两次“拉网式”的夜间查漏工作，共查出漏点33处，全部及时进行了修复。通过这些有效的管理，确保了各项工作的顺利开展，公司经济效益稳中有升。

（四）、真情关爱职工，使职工爱公司如爱家。

为了让职工爱岗敬业，团结互助，公司从各个方面关心职工。按照城建局的要求，公司于今年农历二月二搬迁至新水厂办公楼，为改善办公条件，努力为职工提供良好的工作环境，公司为各科室安装了空调，配备了微机、打印机，等办公设备；在三·八妇女节、八·一建军节、九·九老人节，公司又组织不同形式的座谈会并发放了慰问品，全年共发放慰问品近300份；在“五一”节，组织全体职工进行了健康检查；在国庆节前夕成功举办了第七届业务技术大比武活动。通过这一系列活动的开展，增强广大职工干事创业的积极性，推动了供水事业又好又快的发展。

**水厂试运行半年工作总结14**

20xx年，供水稽查处全体职工在集团公司党、政、工各级领导的正确领导下，以饱满的工作热情，严谨的工作作风，扎实高效地开展工作。在巩固前几年稽查工作成果的基础上，不断加强对内监督和对外管理职能，拓展稽查工作范围、创新稽查工作方法，持续对我市供水市场秩序进行维护和纠正。现将全年各项工作总结如下：

>一、严格执法，严厉打击各类违法违章用水行为

1、截至20xx年12月31日，查处各类违规违章用水案件193件，追缴水费元，合计水量381877吨。

2、受理12319、客服派单和用户投诉举报26件（次），办结率和满意率均为100%。

3、稽查自来水用户4740户（次），双系统供水（含二次供水设施）727户（次），已关闭自备井用户664户（次），夜巡525户（次）。稽查的重点为餐饮业、洗浴业、旅栈业及施工用水和城中村用户。

4、配合和参与、监督各营销分公司对多种性质用户进行分项核实水量，年度共计核定785户。在稽查过程中发现多种性质用水未核定或核定不切合实际的用户及时通知反馈给营销部门整改，重新分项核定水量。

5、每月从营销信息中心调阅和拷贝用户信息，对用户用水量进行比对，确定当月重点稽查用户，并进行跟踪监控，核实当期用量。

>二、加强学习、拓宽思路，努力提高职工的素质队伍建设

1、加强班组学习。每周二、五下午为政治、业务学习时间，并制定严格的学习考核制度，定期检查、定期考核。结合自身工作实际，与日常稽查工作有机结合起来，坚持学习、工作两手抓。

2、各分队每天对外出稽查的用户进行统计、整理，填写稽查日报表，由专人负责将用户资料录入电脑，建立资料库。使稽查工作有序、有效开展。

3、采取专项组、课题组与分队相结合的工作模式。专项组主要负责道路施工、建筑工地、洗浴、桑拿等全市范围内的专项工作；课题组主要进行素质提升攻坚、技术创新攻坚和市场监管攻坚；各分队按区域划分，有序有效地开展稽查工作。在全市范围内进行点、线、面、区的大排查。

>三、严格落实各项制度

确保稽查工作规范化、程序化完善各项制度，在稽查工作中能够行为有规范、权力有制约、过程有监控、违法有追究。进一步加强供水行政执法监督，规范供水行政执法行为，提高依法行政透明度，确保供水行政执法工作能够公平、公开、公正的开展下去。

>四、加大执法监督力度

树立文明执法，优质服务形象加强廉洁自律建设，每周或每月的例会都强调规范稽查、程序合法、从严要求、严格自律，绝不允许发生吃拿卡要现象，接到用户和客服转来的各类投诉、举报在规定时限内处理和办结。

>五、问题和不足

今年稽查工作取得了一定的成效，但还存在许多问题和不足。结合工作实际情况分析原因，在稽查工作中虽然采用了一些新思路，但缺乏新的稽查手段和方法，未能深挖细抠，缺乏主观能动性，面对隐蔽性较强的偷盗水行为往往不能够及时发现。针对目前稽查工作的瓶颈，我处将积极寻求解决方法，加大对打击偷盗水行为工作的宣传力度，保证稽查工作顺利开展，保障集团公司合法权益不受侵害。

相信在集团公司各级领导的指导、带领下，在我处全体人员的努力下，在不久的将来稽查工作必将迎来一个由量变到质变的转化，为太原市供水市场的更加规范提供有力的保障。

**水厂试运行半年工作总结15**

秋去冬来，不知不觉20xx年已接近尾声，新的一年又将到来。回顾20xx年走过的日子，在市委、市政府的大力支持下，在公司的正确领导下，郴州市污水处理厂顺利投产进入试运行与调试阶段。一年来，我厂员工在厂领导的带领下，以高度的责任感及强烈的使命感，认真细致扎实的工作，比较圆满地完成了各项工作任务，现将全年工作总结汇报如下：

>一、污水处理征收标准顺利调增

按照郴政办[20xx]127号文件精神，自20xx年1月15日起全市开征污水处理费，征收标准为元/吨。但经物价部门测算，我厂单位运营成本高达元/吨，正常生产难以为续。为保证我厂正常生产的顺利进行，在市委、市政府的大力支持下，城区污水处理征收标准调整听证会于4月28日顺利召开，几经努力，自20xx年6月1日起污水处理费征收标准调顺利调增至元/吨。

>二、全年实现安全生产，经营指标喜人

(一)全年实现安全生产，圆满完成生产计划

安全生产是企业经济工作的生命线。我厂以六月安全生产月为契机，坚持贯彻“安全第一、预防为主”的方针，通过张贴宣传画、发放资料、组织安全知识培训等手段，使安全意识深入人心。在工作中，广大员工严格遵照操作规程，全年顺利实现了无事故安全生产。

根据污水进水能力及污水厂调试要求，今年省建厅下达的全年任务指标为污水处理量882万吨，我厂各月完成任务指标如下：

1月完成污水处理量93万吨;

2月完成污水处理量万吨;

3月完成污水处理量万吨;

4月完成污水处理量74万吨;

5月完成污水处理量98万吨;

6月完成污水处理量112万吨;

7月完成污水处理量万吨;

8月完成污水处理量万吨;

9月完成污水处理量万吨;

10月完成污水处理量万吨;

11月完成污水处理量131万吨;

12月完成污水处理量万吨;

全年完成污水处理量达万吨。

超额完成省建设厅下达的全年任务指标的%(万吨)。从市环保局环境监测(定期和不定期抽查)的情况来看，出水水质各项必检指标平均值检测情况如下：CODcr27mg/L(标准值≤60mg/L)，BOD59mg/L(标准值≤20mg/L)，SS12mg/L(标准值≤20mg/L)，总磷/L(标准值≤/L)，氨氮/L(标准值≤15mg/L)，符合《城镇污水处理厂污染物排放标准》(GB—20xx)国家一级标准的规定。

11月12日，污泥脱水间设备调试成功，回流污泥实现正常脱水出泥，泥饼含水率≤70%，符合国家的有关标准。

(二)活性污泥培养取得圆满成功。

我厂采用的是改良型氧化沟工艺，为确保污水的处理效果，首先需要对活性污泥进行培养和驯化。自4月2日起我厂着手开始进行活性污泥培养工作。在近一个半月的培养时间内，我们的技术人员克服经验不足、资金紧张等困难，在曝气机、推流器设备不正常的情况下，制定了一套详细的、可行的方案。确保了菌种部分成活。6月，设备调试均趋于正常。我们又开始进行第二轮的培菌工作。菌种繁殖呈上升态势，活性污泥浓度达到正常值，有效的保证了出厂水达国标。

>三、强化节约意识，成本控制卓有成效

为积极响应国家提出的创建节约型社会的号召，根据公司的统一部署，结合我厂实际情况，污水处理厂在全厂范围内开展了一系列的创建“节约型污水厂”的活动。

厂领导主持召开由各科室负责人、班组长参加的生产专题会议，要求广大员工自觉提高节约意识，从身边的小事做起、从工作的点滴入手，开展“节约一张纸、节约一度电、节约一滴水、节约一升油”活动，使节约意识深入人心。

污水处理费征收标准虽调增至0。4元/吨，但相对于我厂的现行运行成本元/吨来说，这个标准远远不能满足我们正常生产需要。所以怎样节能降耗，把成本减至最低，是我厂面临的的问题。我厂重点抓了如下工作：

(一)推行技术革新，节约增效。

活性污泥培养和驯化是我厂上半年的一项重要工作。但自4月2日活性污泥运至我厂开始，经过十几天的培养和驯化，虽然曝气机等大功率的设备全天开机工作，但并未达到预期的理想效果。针对这一情况，我厂技术人员在参考厂家意见、结合前期经验后决定大胆启用以保证菌种存活为主要目的的生产工艺来降低生产成本。

此措施分两步实施：

第一步是间歇式进水、间歇式曝气;

第二步是启动2#系统，实现连续进水，连续出水。

通过该方案的实施，加之天气转暖有利于菌种生长，活性污泥菌种繁殖呈上升态势，活性污泥浓度达到正常值，而且生产电耗也由原来的3880元/天降至2187元/天，后期30天的培菌共节约资金元。

在运行过程中，我们发现原有套筒阀由于技术缺陷，不能实现水流的顺利阻隔，影响正常生产。经多方进行比较，我厂技术人员集思广益，自行设计了“内筒顶部加盖钔板”的改造方案。在安装公司的大力支持下，仅用一天时间就顺利改造完毕。由于改造方案合理，现在运行情况良好，操作也变得更为方便，真正做到了“工期短、费用少、效果好”。据估算，与其他的方案相比可节约资金近6万元。

同时，我厂还完成了厂区内的回用水改造。改造后，厂区内的脱泥机用水、绿化用水、道路冲洗、消防用水均可以采用回用水。以脱泥机用水为例，每天开机6个小时耗水240吨，以一年200天的运行天数计算，一年下来可节约用水吨，节约水费元;以绿化用水为例，夏季气温高时一天的绿化用水高达120吨，一年下来大约需要吨的绿化用水，采用回用水后，预计可节省水费近元。

(二)从细节入手，将“节约一度电、节约一升油、节约一张纸、节约一滴水”活动落到实处。

节约不是空口凭说，应该落到实处，分解到每个岗位、每个员工。

一是加强了办公用品及食堂日常易耗品的管理。

制定出台了《办公用品管理办法》，坚持“事先计划、统一购买、统一发放”的原则，控制非工作需要的办公损耗;

二是抓好“三节工作”，即节电、节水、节纸。下班时，关闭电灯、空调、电风扇、排气扇、取暖器、饮水机等设施电源，做到“人走灯灭、人走机关”。

通过文档的合理编排，尽量减少用纸、打印数量，打印时提倡双面用纸，且注重打复印纸张的再利用。

要求员工做卫生和上洗手间时随手关闭水龙头，如遇水龙头有滴漏现象，及时通知机修人员进行维修。

三是规范用车管理，出台了《车辆运行管理办法》，出车必须事先填写申请表，办公室可根据轻重缓急进行合理安排行驶线路，节约油耗。

车辆维修、保养应填写维修(保养)申请表，对于不合理的项目给予删减，控制修理费用。特别是今年9月，针对交通车单位油耗大的特点，逢周末时，我们使用单位油耗较低的五十铃接送员工，实施3个月以来，共节约用油420升。

四是控制各部门话费。

核定统一的话费标准，对于结算时超支部分严格分解到个人，电话费得到了有效的控制。

通过以上举措的实施，我厂的各项费用得到了明显的控制，节能降耗取得了阶段性的成效。

>四、管理人性化、规范化、科学化，员工整体素质不断提高

(一)推行竞聘上岗、定岗定薪，实现改制后的平稳过渡。

在公司的统一部署下，我厂通过严格、规范的考核选拨出了自己的管理队伍，一般员工的工种分配也随后完成。在执行公司薪酬制度的基础上，我们结合本厂的实际情况，灵活考虑了各种综合因素，对部分员工的工资做出了一定调整，并得到了广大员工的理解和支持。在运行中，依据生产实际进行了几次小范围的人员调整，人力资源得到了最合理的优化。现广大员工心态平和、稳定，安心本职工作。

(二)完善规章制度、建立激励机制，员工工作积级性大大提高。

为规范管理，我厂将各科室(班组)的岗位职责、操作规程以及相关的管理制度汇编成册，发放

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！