# 半年工作总结作风建设方面(精选47篇)

来源：网络 作者：花开彼岸 更新时间：2025-05-26

*半年工作总结作风建设方面1xx年，我校以“优化机关作风、深化教学改革、提高执行潜力、建立一流党校”为主题，深入开展机关作风建设年活动。在活动中，我校以思想建设为根本，以班子建设为重点，以制度建设为抓手;以教学为中心，以服务为宗旨，用心开展“...*

**半年工作总结作风建设方面1**

xx年，我校以“优化机关作风、深化教学改革、提高执行潜力、建立一流党校”为主题，深入开展机关作风建设年活动。在活动中，我校以思想建设为根本，以班子建设为重点，以制度建设为抓手;以教学为中心，以服务为宗旨，用心开展“热爱党校，忠诚于党的干部教育事业”的建立礼貌党校活动，改变了工作作风，增强了服务意识，提高了工作效率，我校面貌有了很大改善，好的机关作风进一步构成，各项工作迈上了新台阶。现将我校所作工作汇报如下：

(一)制定方案、动员部署

县委开展“机关作风建设年”活动动员后，我校迅速组织召开全校干部职工会，常务副校长刘道兴同志传达了全县机关作风建设大会精神，要求全体职工认真组织学习讨论。采取集中学习与个人自学相结合形式，重点加强政治理论、宗旨意识、法律法规、职业道德、业务知识和廉政规定等方面的学习。透过学习，全体职工统一了思想，提高了认识，明确了切实加强机关作风建设的深远好处和具体要求，全体教职工参与机关作风整顿的自觉性与用心性得到明显提高。

(二)查摆问题、分析原因

我校多次召开机关作风建设专题会议，透过个人剖析、群众查找、领导点评、社会反馈等程序，对照“理想缺失、信念不牢;学风不浓、业务不精;得过且过、玩风渐长;执行不力、效率低下;服务不周、热情不够;约束不严、纪律松弛;节俭不够、铺张浪费;廉洁不严、吃拿卡要;配合不力、相互推诿;会议频繁、文件过多”等十种机关作风行为，认真查找机关作风建设存在的突出问题，深刻剖析问题成因。每位职工用心进行自我检查、剖析，找出自身不良作风，并构成了3000字以上深刻的自查报告。另外，校办公室将专题会上各位职工共同纠出的不良作风及提出的推荐归纳总结，构成群众材料交由县委、县政府分管联系领导审查，并报县“机关作风优化年”领导小组办公室备案。

(三)制定举措、解决问题

我校对从整体到每位职工个人排查出的主要问题和不足，认真制定具体详细的作风整改优化方案，做到时限明确、职责明确、标准明确;认真抓整改，抓紧落实整改措施，克服解决自身存在的不良作风。校务委员组织整改督查，坚持“四不放过”，即问题说不清不放过;整改措施不落实不放过;整改不到位不放过;不吸取教训不放过。以高要求、严管理不断提升干部职工队伍的整体素质，为全面履行好党校各项职责带给坚强保障。

我校并将学校作风整改优化方案经县委、县政府分管联系领导签字后，报县“机关作风优化年”领导小组办公室备案，并向社会公开，理解公众监督。单位职工作出个人整改提高承诺，在本单位公开，理解职工和领导的监督。

(四)理解评定、巩固提高

为巩固作风整改所取得的成果，深入切实地将作风整改持之以恒地坚持下去，我校对取得的成绩并不满足，继续组织干部职工开展“回头看”，对照之前个人的整改提高承诺，根据整改状况，由班子对职工的作风优化状况进行评定，职工对班子成员进行书面评定。建立了长效机制，巩固整改成果，提高机关党员干部职工整体形象。

在今年的开展“机关作风建设年”活动中，我校认真按照县委、县政府的部署，用心响应，结合工作实际，认真研究工作方案，提出了提升机关效能的措施，把“优化机关作风、深化教学改革、提高执行潜力、建立一流党校”作为主

题。明确开展机关作风建设的目的和任务，扎实做好了每个阶段的工作，使我校在“机关作风建设年”活动中，强化管理，注重实效，优化服务，使机关作风有明显的转变，对一些存在的问题也进行了认真的整改。经过一年“机关作风建设年”活动取得了较好的效果。

**半年工作总结作风建设方面2**

较真动硬，是确保作风建设活动有条不紊开展的主要手段。我局坚持把阶段验收、举报监督、明查暗访和宣传造势，贯穿作风整顿建设的全过程，正确把握工作动态，强化领导责任，纵向沟通，横向联络，形成了开展干部作风整顿活动的强大合力。

一是加大宣传力度。局作风建设领导小组编发了督查通报公布各单位作风整顿的典型做法以及工作中发现的问题，全面反映了作风建设工作动态，有力地促进了作风整顿活动的开展。

二是开展明查暗访。不定期派员到各单位进行明查暗访，时时督促各单位自觉地按照自己的公开承诺，认真履职尽责，努力搞好本职工作，向组织和群众交上满意的答卷。

半年来我局作风建设虽然取得了较好效果，但与上级党委的要求、人民群众的期望相比，还有一定的差距，主要表现在：少数干部对开展作风建设仍存在一些模糊认识，作风建设活动的深度和广度不够；个别单位重视不够，虚于应付；少数部门和干部查摆问题随大流、一般化，缺乏深度。这些都有待于我们在今后的工作中加以改进。

自作风集中整顿活动开展以来，根据活动实施方案的具体安排和有关要求，我认真学习了作风整顿活动有关文件。针对一年工作中存在的问题，从思想上、工作上、学习上进行了自查，经过学习教育和深入思考，我个人对纪律作风整顿活动有了更深的理解，对自身存在的问题也有了进一步的认识。

一、存在问题

围绕作风整顿活动，我深刻地认识到了作风整顿的重要性和必要性，纪律作风是执行路线、完成任务的根本保证，作风是事关人心向背、事业兴衰的大事。在新的历史时期，加强纪律作风建设具有特殊而重要的意义。在这次活动中，经过学习教育和深入思考，我个人对纪律作风集中整顿活动有了更深的理解，对自身存在的问题也有了进一步的认识：

1、政治学习坚持不够，学习标准不高。由于日常工作繁忙，平时读书看报的时间比较少，学习领袖人物的理论和思想少，政治理论的更新不够，不能用新的政治理论来武装头脑，指导工作。学习的自觉性不强、钻劲不够、学习重点不清、学习深度不够，在学习方面，我认为自己还做得很不够，思想跟不上客观形势发展变化。

2、理论联系实际上还有差距，政策理论水平不够高。理论和实践存在一定的差距，对理论的精髓理解不深，把握不牢，不能完全运用到工作实践中去。在抓问题的主要矛盾时，有时分不清主次。对政策理论的学习不够，对各种政策的精神实质还没有吃透，工作中，难免会碰到这样或那样的新情况、新问题，处理起来时就不得不临时查找文件和资料，耽误工作进度。

3、对工作的热情不够。社区日常工作繁杂而又枯燥乏味，刚接触时，还觉得新鲜，但日复一日地重复，思想上也就有所动摇，工作热情有所减退，对工作的积极性也大不如前，滋生了不求有功，但求无过的工作态度。艰苦奋斗的精神有待进一步加强，牺牲休息时间抓紧处理工作的紧迫感有所放松。

二、查找原因

我认为，存在上述问题有客观原因，也有主观因素。客观上是工作比较忙，缺乏足够思考和学习的时间。主观上是自己平时政治学习不够，缺乏政治上的进取性，因而在作风纪律上有时有些松散。工作方法简单，只安于表面，把自己份内的事做好就可以了，处理事情方法比较简单，没有创新精神，工作作风还不够扎实，对问题不做深层次的分析，思考不深刻，有时把工作作为负担，未注意到工作方法的完善会给自己的工作带来动力。

三、整改措施

针对在工作生活中存在的纪律作风方面的问题，我将在以后的工作中严格要求自己，具体做到以下：

1、加强学习，提高政治素质。要通过政治理论学习，不断提高自己的政治理论修养，坚定自己的政治信念，增强纪律观念，强化纪律意识，树立正确的世界观、人生观、价值观。要自觉地加强\*性煅炼，遵纪守法，廉洁奉公，做到自重、自省、自警、自励，以高度的责任感、事业心，以勤勤恳恳、扎扎实实的工作作风，以百折不饶、知难而进的勇气，完成好各项工作任务。

2、积极开拓进取，提高工作水平。讲究方法，注重实际，加强自己工作能力和修养，开拓创新，积极进取。加强自我改造，自我完善，努力提高综合素质。充分发挥主观能动性。要更加自觉、刻苦地钻研，夯实基础，灵活运用合理的方法和措施。热爱本职工作，干一行爱一行，虚心好学，遇到问题多看、多问、多想，多向周围的同志请教，进一步提高工作水平和服务群众水平。

3、服从大局，提高凝聚能力。要在进一步增强大局意识、责任意识、忧患意识，服从意识上下功夫，要时刻牢记自己的一言一行所代表的不是个人的行为，而是社区的整体形象，自觉执行相关“禁令”和各项规章制度;要在加强与同志间的思想交流上下功夫，团结同志，相互帮助、相互尊重、相互信任、真情相待。

一年的时间已近尾声，总结一年来的工作，基本达到了上级要求，但也存在一定的问题，我一定会以此次作风集中整顿活动为契机，认真整改，扎实工作，为建设和谐社区贡献力量。

根据区委,区政府《关于进一步推进机关作风建设的实施意见》的要求,我局在深入开展以^v^两高一满意^v^为主要内容的机关作风建设取得成绩的基础上,继续努力实践^v^三个代表^v^重要思想,进一步推进机关作风建设,努力提高办事效率和办事质量,努力把机关后勤建设成为广大干部群众满意的服务机构.现总结如下:

一,加强领导,明确职责.

为进一步推进机关作风建设,巩固已有的成绩,争取更大成效,区政府领导及区府办党组对加强机关作风建设这项工作高度重视,从组织上,人力上,措施上去保证这项工作顺利开展,建立和完善了《斗门区机关事务管理局机关作风建设方案》,《内部事务管理公开实施方案》,《机关工作人员岗位责任制》等,要求各股室队进一步落实个人岗位责任制,制定工作守则和廉政守则,坚持勤政廉政,树立良好的职业道(县干部选拔任用工作汇报)德,改进机关作风,树立全心全意为人民服务的宗旨.党政办领导多次在机关工作人员会议和党员支部会议上,强调加强机关作风建设的重要性和必要性,并根据我局的工作实际,对如何进一步加强和深化机关作风建设,努力做好机关后勤服务工作进行了布置.

二,坚持边整边改,进一步加强和深化机关作风建设.

在加强和改进机关作风建设中,我们进行认真自查,查找出有部分干部职工在工作,思想作风中存在较慢,工作效率不高,对服务型政府的认识有待进一步提高等问题.对这些问题,我们认真进行分析和反思,并实施制定了整改措施,认真进行边整边改,使机关作风建设有了明显的转变和进步.

1,牢记服务宗旨,着力破解难题.

区府机关办公用房偏紧是政府机关后勤工作的老大难问题,不少单位10多平方米的办公室竟有5,6个人挤在一起办公,影响到政府机关的办公效率,更影响干部的工作积极性.为此,局领导把调整工作用房作为工作重点,着力抓紧,抓好.抓紧就是抓住机构改革的有利时机,对撤并部门饿办公用房进行调查摸底,实地测量,掌握第一手资料.抓好就是提出办公用房统一调整和安排的分配方案,本局领导积极同各部门进行沟通和讨论咨询,报请区领导批准办公用房调整意见.今年我们共收回办公用房面积七千多平方米,合理分配后,有15个单位受益,使机关工作条件大大改善.

2,拓展后勤服务领域,实施美化,绿化,亮化工程,打造优美办公环境.

随着社会文明程度的提高,推动和促进着人们观念的转变.基于这一思考,局领导就提出对机关大院的环境进行美化,绿化,亮化三大工程建设:①对大院的花草树木进行了调整和护理,清除了那些生长不好或不适宜在大院生长的树木,并在那些大树头建了水泥护栏并贴瓷片.②改善机关大院的灯光和装饰,增加了暖色调,束射灯,并在相应的位置加设了灯光和装饰.在大院美化,绿化,亮化的基础上,加强了大院环境管理和保洁工作,改变了以往自行车,摩托车,小汽车乱停放的现状,规划好各自的停放位置,使机关大院环境卫生状况得到了明显改善.为大院内的精神文明奠定了一定的环境基础,做了我们应做的工作.

3,大力提高办事效率,促进机关后勤建设.后勤工作如何适应社会主义市场经济和服务型意识,是摆在后勤工作队伍面前的一大课题.区府大院是多个行政部门办公和群众来办事的地方,如何保障服务好各个部门和方便群众办事,是机关事务管理局工作做好做坏的重要方面.如大院的水电,维修,办公用房,成本价房改退购和货币分房,车辆调配,环境卫生,安全保卫等项工作都涉及和影响到每个单位和每个人.针对上述各项工作,我们在服务态度和质量上下工夫,进一步提高服务质量和效率,保证基本做到随叫随到,急事急办.保证大院各项管理工作的到位,杜绝出现电灯不亮,水头长流现象;办公用房合理利用,适当修缮加固,车辆的调配使用做到先急后缓,尽量满足工作需要;小车定编,电话安装,物资管理,理发服务,安全保卫,环境卫生各项工作健全了奖罚,督查制度.

以上是我局20xx年进一步推进机关作风建设所做的工作,离区委,区政府的要求还有较大的差距.今后,我们将继续以^v^理论为指导,努力实践^v^三个代表^v^重要思想,进一步加强和深化机关作风建设,为达到^v^开拓创新,后勤不后,廉政,务实,高效,文明^v^的目标而努力.

永靖县水保局\_\_\_\_开展“作风建设年”活动总结的报告县“作风建设年”活动\_\_\_\_：今年\_\_\_\_月份以来，我局按照县委、县政府的统一部署，在全局干部中开展了“作风建设年”活动。在活动中，全局以\_\_\_\_和\_\_\_\_为指导，贯彻落实\_\_\_\_，按照党的\_\_\_\_全会和中央\_\_\_\_上的要求，以强化五种意识、打造“五型”机关、解决八个方面突出问题、取得四个方面实效为手段，全面加强队伍建设，切实改变了我局干部职工在工作中出现的“懒”、“拖”、“浮”等问题。现将我局开展“作风建设年”活动情况总结如下：一、作风建设年的开展情况自\_\_\_\_年\_\_\_\_月份开展“作风建设年”活动以来，我局从实际出发成立了以局长为组长，分管局长为副组长的作风建设年活动领导小组，下设办公室，并印发了“作风建设年”活动领导小组及办公室工作职责，明确了分工，确保作风建设工作正常有序开展。并制订了活动实施方案，明确指导思想与目标要求，以强化五种意识，解决八个方面的突出问题，取得四个方面的新成效为重点，切实加强和改进我局领导班子和党员干部作风，着力解决作风方面存在的突出问题。围绕加强作风建设、提升执行力和改善服务环境，召开活动动员大会和专题民主生活会，为开展“作风建设年”活动营造良好氛围。二、主要做法

(一)强化五种意识，打造“五型”机关一是强化政策意识，打造学习型机关。从加强对党的路线方针政策和上级决策部署的学习，做到了解政策、熟悉政策，想问题、作决策、办事情都要讲求政策，符合上级要求，始终做到按法律、按政策、按制度、按规矩、按程序办事，真正使各项工作纳入依法、规范、有序运行的轨道。二是强化服务意识、打造服务型机关。以强化民为本思想、关心群众疾苦、时刻把群众安危冷暖放在心上为宗旨，进一步改进了服务态度，转变了服务方式，提高了服务质量，积极主动、尽心竭力地为基层服务、为群众服务。三是强化责任意识，打造和谐型机关。树立强烈的事业心，始终抱着对党负责、对\_\_\_\_负责、对群众负责的态度，对担负的工作任务都要敢想敢干、脚踏实地地干好，对工作中遇到的困难和问题，都要积极主动地加以解决，做到事事有回音，件件有结果。四是强化公正意识，打造廉洁型机关。在为人处世、履行职责、处理问题方面做到了公道正派，公平处事，不为私利所动，不为私利所扰，切实维护群众利益，真正使党的惠民政策落到实处。坚持依法行政，公正执法，切实维护社会的公平正义。五是强化效率意识，打造效能型机关。牢固树立时间观念，贯彻上级决策部署坚决有力，抓工作落实及时迅速，保质保量按时限按要求完成任务。深化行政审批制度改革，正确处理审批与规范的关系，很大程度上提高了行政效能建设。(二)解决八个问题，取得四个成效1、全面彻查我局干部职工在工作中出现的八个方面的问题。根据县上提出的“懒、混、绕、拖、卡、浮、散”八个方面的突出问题，

经局“作风建设年”\_\_\_\_认真梳理，在我局部分干部职工中存在三个方面的问题：一是“懒”。主要表现就是不学习、不思考、不研究。学习态度不正，学习兴趣缺乏，学习氛围不浓；对政策、法律、法规和上级决策部署不了解、不熟悉，政策理论和业务水平不高；\_\_\_\_不够，履行职责能力不强。二是“拖”。主要表现就是对工作高接低放，推诿扯皮。说干不一，只说不干，办事敷衍塞责；对损害群众利益的问题和群众的诉求，解决不力，久拖不决；对交办和布置的工作，能推则推，能拖则拖。三是，“浮”。主要表现就是作风浮躁，做表面文章，不深入基层和群众，心思不在工作上，闭门造车，弄虚作假，玩数字游戏，热衷于拉关系、谋位子。

2、按照县上提出的思想解放要有新高度、服务效能要有新提升、发展环境要有新优化、执行力度要有新提高的要求，我局全体干部职工自觉实践\_\_\_\_，切实解决思想僵化、因循守旧、怕负责任等突出问题，全面确立中心意识、全局意识、开拓意识和责任意识，聚精会神搞建设，一心一意谋发展；进一步深化了行政审批制度改革，努力做到能减则减、能并则并、

能放则放、能快则快；着力解决群众生产、生活中的难点问题和工程建设中征地、搬迁等实际困难，努力打造良好的发展环境；各股室、各单位树立“保证按时按质按量完成工作任务”的理念，切实做到上级科学部署、基层积极行动，确保政令畅通。

(三)注重四个载体，抓好整改工作一是强化了学习，着力解决了干部职工政治理论素质不高、业务技术水平不精和部分干部职工制度执行力不强的问题。由局属各股、站轮流作辅导，\_\_\_\_干部职工参加每周星期一的集中学习，主要学习

了党的\_\_\_\_全会、中\_\_\_\_全会及省、州、县有关会议、文件精神和水保有关业务知识。通过学习教育，夯实了作风建设的政治思想基础，提高了干部职工的业务知识水平；进一步健全完善了现有的各项规章制度，并严格执行，以制度规范约束干部职工的行为。二是深入实际，推进了水保当前亮点工作，着力解决了工作浮在面上，不了解工作实际，说空话、说套话的问题。深入基层、群众和水保工作一线，紧紧围绕水保业务工作广泛开展调查研究，帮助解决工作中出现的新情况、新问题。很好完成了今年上级下达的梯田建设任务和其他项目建设任务；加大了水保监督执法力度，执法人员深入开发建设项目单位，督促和落实水土保持方案，依法征收“两费”。三是深化效率建设，着力解决了办事效率不高的问题。全局干部职工切实履行“首问首办”、“一次性告知”、

“限时办结”等服务承诺，极大提升了我局依法行政的公信力。进一步转变职能，提高了\_\_\_\_工作效率和服务质量。强化责任，做到了各项工作有布置、有落实、有督促、有检查，注重工作实效，形成了倡导比实干、争一流的良好风气。四是全局干部职工强化“三戒三树”，做到“五个不让”，着力提高了服务水平，维护了单位整体形象。全局干部职工特别是领导干部带头强化“三戒三树”，做到“五个不让”。即：戒惰，树爱岗敬业、争先创优意识；戒浮，树脚踏实地、开拓创新精神；戒疲，树雷厉风行、令行禁止作风。进一步强化公仆意识、效率意识、责任意识、党性意识、纪律意识，做到“五不让”，即不让工作对象在我这里受冷遇；不让工作事项在我这里延误；不让工作差错在我这里发生；不让不良风气在我这里出现；不让单位形象因我而受损害。

近年来，天宁区房管局严格按照市房管行业服务行为规范和区加强机关作风建设的要求，坚持“以人为本、依法行政、规范廉洁、文明高效”的工作思路，切实加强作风建设，取得了明显成效。

一、以思想建设为先导，强化作风意识，转变职工观念。

局坚持以思想建设为先导，从思想的源头做好引导，不断强化“四种”意识，努力把行风建设转化为干部职工的自觉行为。一是强化领导班子责任意识。把行风建设纳入“一把手”工程，成立以局长臧志强为组长、各分管领导和业务主管为成员的行风建设领导小组，做到行风建设与业务工作两不误、两促进。二是强化干部职工的危机意识。以抓教育、抓行风、抓培训为突破口，通过对职工的再动员、再教育，让职工认识到加强行风建设不仅仅是社会对房管的客观要求，更是房管自身生存发展的需要，进一步增强了干部职工参与行风建设的积极性和主动性。三是强化服务地方经济发展的大局意识机关作风建设工作汇报机关作风建设工作汇报。拆旧为建新，建新为发展，发展为人民。局充分利用房管业务精，地区情况熟等优势，挖掘、发挥房管最大潜力，积极参与、配合辖区动迁工作。房管参与动迁的良好表现，受到领导的首肯和动迁户的赞誉，有力提升了房管的良好形象。四是强化维护社会稳定的意识。面对各种投诉及物业管理、公房管理、村镇权属登记、住房保障等工作上的诸多矛盾，局主管领导、业务科室采取深入基层调查了解、开门接待、协调沟通等方式妥善处理，努力钝化矛盾，维护社会稳定!

二、以制度建设为抓手，完善管理制度，建立长效机制。

局以加强制度建设为长效管理的有效途径，通过不断完善工作制度，规范工作流程，筑起了行风建设的坚固管理防线。一是将行风建设与行政管理责任制相结合，建立健全了行政管理过错责任追究制度，并将自觉遵守行风行纪纳入职工平时考核手册中，每月由职工自评，科室和局分管、主管领导逐级考核，使行风建设由过去抓一阵放一阵变成常年坚持、常抓不懈的日常工作。二是建立健全服务回访制度，由分管领导和业务主管组成回访小组，对重点服务对象和公房住户进行回访，征求意见和建议。今年来，回访小组共进行服务回访20余次，征求到意见和建议10余条，局根据反馈意见及时整改。三是建立首问负责制，完善来访登记制度

在区建设局“整顿作风”活动小组的领导和我单位的精心组织下，我办全体人员以饱满的热情和良好的精神状态和求真务实的作风针对查找出来的突出问题，制定整改措施，坚持边整边改，边见成效。现将第二阶段工作小结如下：

**半年工作总结作风建设方面3**

加强机关处室作风建设，根本在提高干部的素质。质监系统干部队伍可以分为三类：一是公务员队伍，包括市局和区县分局机关；二是行政执法队伍，是参照公务员管理的；三是科技队伍，主要从事检验检测工作。

按照正规化建设的要求，我们首先抓好行政执法队伍，树立行政执法部门的新形象。今年重点抓了两项工作，一是在总结多年行政执法工作经验的基础上，根据南京经济发展的新要求，制定了《关于进一步加强和规范南京市质量技术监督系统行政执法工作的意见》及其实施细则，从转变执法理念开始，正确定位行政执法工作，明确六项制度，提升打假保名牌的水平。二是开展执法岗位练兵活动，增强法制观念，严格执法作风，提高办案技能。下一步，我们将进一步出台公务员队伍和科技队伍建设的措施。

通过“活动搭台、服务创牌”，让质监队伍在亲民服务中得到锻炼。质监工作许多是直接为老百姓办事的，譬如计量工作，就涉及农贸市场计量器具、加油器、液化气灌装以及电表水表等等的检定，我们把民生计量作为重点，计量处、计量所认真听取群众的呼声，解决群众关心的问题。今年他们在全市农贸市场开展了打击“黑秤”工作，针对不法分子利用高科技改装“黑秤”的情况，对全市农贸市场所有计量器具免费实行“双铅封”，受到了市场管理部门和群众的好评。在“七一”前夕，我们组织干部到帮扶的东坝镇赠送扶贫款，并捐款帮助困难家庭的孩子上学。最近，我们还请市民投票评选“十大质监科技之星”，促进在质监系统内部形成讲科技、学科技的氛围，提高为经济发展服务的能力。

为全面落实中央八项规定，认真执行《20xx年县作风建设监督检查工作方案》）文件精神，我镇在镇纪委的牵头下，严格实行每月自查、季度总结、专项整治的方式，对全镇机关事业单位工作人员、村社干部、农村党员进行作风建设监督检查。现将第二季度自查情况报告如下。

**半年工作总结作风建设方面4**

（一）“两责”落实情况。该季度，我镇严格按照《^v^双胜镇委员会党风廉政建设责任制实施办法》文件精神开展党风廉政建设工作，并分层签订了《部门负责人作风廉政建设目标责任书》、《领导干部党风廉政建设目标责任书》、《村（社区）党支部党风廉政建设目标责任书》，切实将“一岗双责”落到实处。

（二）专项整治情况。进一步巩固深化“23项专项整治”，对机关工作人员违规经商办企业等事宜进行了彻查，并签订了个人责任承诺书，未发现违规行为。

（三）纠正“四风”情况。公务接待费情况：我镇严格按照《党政机关国内公务接待办法》加强公务接待费管理，至今未额外产生公务接待费；公务用车管理情况：我镇未配备公务用车，干部平时出差均是租车或乘坐班车，由纪委书记根据会议文件及相关办事通知统一开具派车单，统一管理，据实登记，并严格按照标准报销车辆使用相关费用。未出现违规使用车辆、违规报销车费现象；因公出国（境）情况：我镇严格遵守因公出国(境）审批程序相关规定，该季度未出现工作人员因公出国情况，也不存在用公款报销因私出国（境）费用；精简文件、简报、会议情况：严格遵守精简文件、会议相关规定，下发文件数量同比下降25%，召开会议数量同比减少42%，会议经费同比下降54%；评比达标表彰及举办节会、庆典情况：经检查，未发现擅自开展评比达标表彰活动情况，不存在违规举办或者委托、指派其他单位举办各类节会、庆典活动，也不存在使用财政性资金举办营业性晚会的情况；停建楼堂馆所及使用办公用房情况：经检查，未出现新建楼堂馆所项目，办公用房总面积为884平方米，符合干部用房标准，不存在领导干部超标准使用办公用房，也不存在未经批准租用、出租办公用房等行为。

（四）执行廉洁自律各项规定情况。经查，未发现领导干部出入私人会所或持有私人会所会员卡以及出入高消费娱乐场所的情况；未出现党政干部在企业兼职、兼薪及违规经商办企业的情况；第二季度没有党员干部操办婚丧喜庆事宜；不存在接受下属单位、管理和服务对象赠送现金、有价证券、支付凭证及各种代金卡（券）的情况；也未出现以各种名义突击花钱和滥发津贴、补贴、资金、实物等行为。

（五）执行上下班纪律和请销假制度情况。镇干部严格遵守上下班纪律和请销假制度，并建立干部去向公示牌，公示情况与实际情况相符，并严格执行考勤制度，未出现干部“走读”、上班时间玩游戏、上班时间到休闲娱乐场所等工作不在状态的情况。

（六）党务政务村务公开情况。制定了规范的党务政务公开目录及专门的公开阵地，全镇24个行政村、一个社区均建立了规范的党务、村务公开栏，镇纪委定期对党务、政务公开情况进行检查，每月对公示栏存在问题的村进行情况通报，确保公示内容及时、准确更新；便民服务“三项制度”均上墙公示；惠农资金、低保等均采取一卡统平台进行打卡直发，并对“一卡统”信息进行了全面公示。通过对“党务、村务、财务”进行及时公示，方便群众了解政策、监督镇村两级的工作，密切了党群干群关系，实现了服务群众“零距离”。

**半年工作总结作风建设方面5**

局党委高度重视干部作风建设活动，为确保作风建设工作落到实处，年初我局成立了由局长谢茂生任组长，纪委书记文学、监察室主任覃雪娇为副组长，办公室为成员的领导小组，制定了作风建设工作实施方案和各项工作制度，保证作风建设工作落到实处。

一是加强作风建设工作重要性的认识，把作风建设的落实情况纳入年度工作目标内容。

二是把作风建设工作纳入多个单位和科室工作的目标管理考核，由作风建设领导小组具体抓落实，把责任明确到单位和个人，并明确奖罚责任，通过以上措施，使作风建设工作走上了制度化的轨道，收到了较好的效果。

**半年工作总结作风建设方面6**

面对进入新世纪以来经济发展最为困难的一年，面对国际金融危机冲击带来的压力和挑战，全市各机关单位在市委市政府的正确领导下，沉着应对，积极化危为机、危中求进。

一是深入开展调查研究。为了给市委市政府制定政策措施提供详实的资料和具可操作性的意见和建议。市委办、市府办、市委政研室、市\_和市财政局等单位就加快推进‘保增长、定格局’重点工程建设、推进生态文明城市建设，深入开展了交通建设、产业发展、城市规划，横琴新区发展、港珠澳区域合作发展等重大课题进行调查研究。市政协还联合xx当代经济研究中心，就“我市当前经济问题分析及对策研究”展开专题调研，并向市委、市政府报送了《关于“国际金融危机对珠海经济的影响及对策研究”的建议》；市委\_部也积极开展了“应对危机、科学发展”为重点的建言献策行动。

二是全力服务重大项目。全市各机关单位紧紧围绕十大重点建设工程、以贯彻落实《珠三角改革发展规划纲要》和《横琴发展总体纲要》为契机，全力服务重大项目建设。如市发改局积极争取市重大项目列入省重点项目计划，督促项目单位抓紧落实用地、规划、环保、征地拆迁等工作，促进项目早开工、早建设；市环保局开通重大项目审批“绿色通道”采用“后台先行，前台跟进”的方式，确保重大项目的顺利审批，并安排专人跟踪督办服务；市国土资源局提出“一切工作围绕项目展开，一切工作服务项目建设”，确保重点项目用地保障；市交通运输局把机场高速、高栏港高速等重大交通建设项目作为“一号工程”，对项目进度工序实行倒排，落实责任；市港口管理局每月5日定时召开“港口重大建设项目协调会”，帮助港口企业解决在建、拟建项目中遇到的困难和问题；市行政服务中心建立了针对重点项目的专人跟踪协调制度和重点项目交易满意度反馈制度，积极介入重点工程项目前期工作，落实重大项目联系、跟踪服务责任制，及时协调解决重大项目招投标过程中遇到的困难和问题；市住房和城乡规划建设局大幅度精简行政审批事项，采取对重大项目实行跟踪督办、合理下放审批权限等措施，在得到广大企业群众好评的同时，也受到了市领导高度重视，专门作出批示要总结和推广该局转变作风、优化服务的经验和做法，在全市掀起了进一步转变作风增效能、优化服务促发展的新高潮。

三是主动服务企业发展。各机关单位积极扶助企业发展，抢抓机遇、共克时艰。如拱北海关与珠海、中山政府签署《携手应对金融危机共同扶持企业发展合作备忘录》，共同推出扶持企业发展的九条合作措施；市工商局出台了《xx市工商局发挥职能服务大局促发展的若干措施》，实行降低市场准入门槛等促进我市经济社会发展的新举措；市国税局积极落实减免税政策，助企业应对危机；市出入境检验检疫局通过帮助企业获得出口免验资格等措施，推动企业扩大出口；市海事局及时推出“海十条”，帮助港航企业和广大船员有效应对了金融危机给水运经济带来的负面影响；市人保局出台“三补一缓缴”政策，减轻企业负担，并提取专项资金扶持困难企业发展；市科工贸信局加大资金扶持力度，帮助企业解决融资难问题；市外事局帮助企业用好、用活、用足各项外事便利措施；市委宣传部组织开展“献一计、帮一企、解一难”活动，帮助企业在危机中把握机遇、健康发展。市工商联组织企业家参加“粤商xx行”等活动，帮助会员企业拓展市场，壮大企业实力。

**半年工作总结作风建设方面7**

中央八项规定出台后，院党委始终把贯彻落实中央“八项规定”精神作为一项重大政治任务，摆在党委工作的重要位置高位推进。

1、狠抓组织领导，党风廉政建设有人抓、有人管

为贯彻落实好党风廉政建设，加强工作组织领导，先后成立了院党风廉政建设领导小组、院精神文明建设领导小组、院集中整治影响发展环境的干部作风突出问题活动领导小组、院落实把纪律挺在前面工作领导小组等多个领导小组，之后随工作需要及领导小组成员变化等情况，及时予以了相应调整，同时，就党风廉政建设责任落实，院党委与院属单位、部门主要负责人签订年度《党风廉政建设责任书》。

工作中，坚持书记抓，班子成员抓，院属各单位(部门)各负其责，一级抓一级、层层抓落实。一方面，院党委，院党委全面落实“两个责任”，始终把加强党风廉政建设作为工作的重中之重，纳入重要议事日程，每半年召开一次党风廉政建设工作会议，研究部署工作任务，切实解决工作中遇到的问题。另一方面，院纪委切实履行监督执纪职能，强化权力监督，时刻盯紧抓牢“四风”问题，适时进行回头看。

2、狠抓制度建设，党风廉政建设制度化、常态化

中央八项规定出台以来，我院先后制定了《党风廉政建设和反腐败工作实施意见》、《关于落实党风廉政建设党委主体责任和纪委监督责任的意见(试行)》、《关于落实把纪律挺在前面要求的实施方案》、《关于改进工作作风、密切联系群众的实施意见》等规范性文件xx余项，对加强党风廉增建设，改进工作作风和密切联系群众提出了更加明确具体的要求和制度化、长效化意见;出台了《政府采购管理办法》、《旅差费管理办法》、《公务接待管理规定》、《车辆管理暂行办法》等管理制度，强化了刚性约束。此外根据工作要求，还先后下发和转发了《关于严格执行省纪委通知》、《xx省人民政府关于进一步严格落实中央八项规定精神有关事项的通知》、《省委办公厅、省政府办公厅关于印发通知》等一系列指示性通知文件，进一步增强贯彻落实的系统性、准确性。

3、狠抓重点整治，打出纠正“四风”主动权、组合拳

作风建设工作中，一方面突出民生主题，结合党的群众路线教育实践活动，开展了科以下机关党员和干部职工违反规定接受和赠送现金、有家证券、支付凭证问题专项治理活动;坚持开展“抓监督，严纪律，正作风”专项“显微镜”行动，切实查摆和纠正脱离群众，甚至损害群众利益等不正之风;另一方面突出干部廉政建设，积极开展“红包”问题专项整治、公款吃喝、奢侈浪费等问题专项治理，强化干部廉洁自律意识;再一方面突出厉行节约，把加强“三公”经费管控作为落实“八项规定”的重要抓手，开展了“三公”经费管理使用情况重点检查，对检查发现的问题责成相关单位及时整改，做到“三公”经费只减不增。

4、狠抓精神文明建设，构建抵制“四风”的堤坝、藩篱

党风廉政建设是精神文明建设的重要内容，对精神文明建设起着示范和导向作用。实际工作中，院党委十分重视把加强党风廉政建设放在精神文明建设的关键地位，从狠抓落实“八项规定”精神入手，在统一思想、广泛参与、通力协作基础上，积极开展内容丰富、形式多样的一系列精神文明创建活动。今年以来，我院举办了“以身边人，讲身边事”专题道德讲堂;组织了“绿色出行”自行车骑行活动;邀请省纪委驻省厅纪检组组长作专题辅导报告;开展职工“读一本好书”征文活动;组织观看《咬定青山不放松的论理想信念的八个关键词》、《永远在路上》《榜样》等教育片，永恒的誓言”文艺演出比赛;组织在全院干部中参加省干部网络学院网络学习等。

5、狠抓工作督促检查，提高作风建设执行力、有效率

院党委党风廉政建设上，确实履行“两个责任”，全方位、多视觉，对八项规定精神落实情况认真进行督促检查。监督检查执行落实情况，是否存在有令不行、有禁不止的问题;监督检查工作作风情况，是否存在作风涣散、纪律松弛的问题;监督检查工作效率情况，是否存在人浮于事、办事拖拉的问题;监督检查服务质量情况，是否存在服务意识不强、服务不到位的问题;监督检查履职履责情况，是否存在在职不在岗、在岗不履职或不正确履职、不作为、慢作为、乱作为的问题;监督检查深入基层调研情况，主要了解领导干部深入基层调查研究，解决实际问题情况;监督检查领导作风情况，党员领导干部是否存在大操大办、奢侈浪费等群众反映强烈的突出问题。对督促检查，运用四种形态，做到抓早、抓小。

**半年工作总结作风建设方面8**

通过扎实工作，取得一定成效，实现了5个“得到转变”。我院因此，连续多年被评为省直精神文明先进单位、全省综治先进单位、节能先进单位，去年还被评为全省精神文明先进单位。五个得到转变主要有以下几个方面：

1、思想认识得到转变。院党委对新形势下作风建设重点抓什么、怎么抓的认识更加准确，集中教育和经常性工作都有新的套路、积累了新的经验。全院党员干部对党风廉政建设重要性和紧迫性的认识更加深刻，抓作风、转作风的意识进一步提高，自觉性普遍增强。

2、工作力度得到转变。院党委在作风建设上，做到了敢抓、真抓、长抓，抓经常、抓热点，抓难点。院少数各单位(部门)领导干部中工作不实的问题以及抓作风建设失之于宽、失之于松、失之于软的问题得到初步解决。

3、热点问题得到转变。全院一些形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风等问题得到有力整治。使党的优良传统和作风得到恢复和发扬，进一步密切党群干群关系，使勤俭节约蔚然成风，社会主义核心价值观日益深入人心。

4、制度欠完善得到转变。院党风廉政建设体制机制更加完善，不想腐、不能腐、不敢腐的制度“笼子”扎得更紧，制度执行力和纪律约束力明显增强。

5、政治生态得到转变。党内上下级关系、同志关系变清爽了;繁文缛节、迎来送往的少了，生活方式变了，干事创业的“精气神”明显提升了。

**半年工作总结作风建设方面9**

具体要做到以下几点；

一是责任意识强。在实际工作中，各科室、各单位都能认真履行各自的职责，不推诿、不扯皮，讲配合，讲协作，全面完成各项工作任务。在具体岗位上，无论是领导干部，还是一般民警，无论是每个人都能从单位的职能出发，从自身的职责出发，自始至终，扎扎实实地开展工作。特别是农村派出所，面对任务重、时限要求紧的工作，要不计得失，不讲名利，自觉加班加点，按时、按要求，优质高效地完成工作任务，做到了不误时、不误事，体现了高度的主人翁精神和事业责任感。

二是民警队伍精。以思想过硬、作风优良、业务精通、纪律严明为标准，把一批思想新、素质好、作风硬、能力强的民警选拔到领导岗位，不断加强单位的领导班子建设；培养造就了一批爱公安、懂业务、能吃苦、干实事的人才队伍。

三是服务意识浓。依托警务公开，要多渠道、多角度加大工作透明度，公开办事流程，减少中间环节，积极提升速度，竭诚方便基层和社会。

四是组织纪律严。认真遵守民主集中原则，大事讲团结，小事讲谅解，相互支持，相互理解，并模范带头执行勤政、廉政制度。各单位都能与局党委保持高度一致，严格执行党委的决策和部署，及时制订和完善各项制度，细化分工，靠实责任，规范管理。

当前必须解决的几个问题；

一是要坚持用最新理论成果武装头脑，着力解决思想状态问题。要按照建设学习型机关的要求，突出抓好马列主义、^v^思想、“三个代表”重要思想、科学发展观和^v^会议精神的学习。

二是要加强新知识和新技能的学习，着力解决民警素质问题。

三是要加强单位班子建设，着力解决组织原则问题。各级领导班子，要严格执行民主集中制原则。要正确处理好集中领导和个人分工负责的关系。要充分认识个人分工负责是集体领导之下向集体领导负责一个方面的工作。集体领导下的个人分工，既要向班子负责，也要向班长负责，分工不等于分家，也不等于各自为政。要正确处理好个人与组织的关系。个人服从组织，少数服从多数，下级服从上级，任何个人都不能代表组织，凌驾于组织之上。每一位领导同志都要注意自己在班子中的位置，不能超出自己的职权范围，自行其事，武断从事。要正确处理好领导与被领导之间的关系。

四是要健全完善各项制度，着力解决工作机制问题。加强思想作风建设要靠理论武装、教育引导，还要靠切实管用的规章制度来约束。严格考核奖罚，努力做到各项工作有章可循，每个岗位职责清楚，人人有事干、事事有人干。

五是要严格执法管理，着力解决服务水平问题。要加强法律法规的学习，牢记法律条文，明确执法环节，掌握法制程序，努力提高工作人员法律素质和执法水平，加强过错追究和执法监督管理，严格杜绝执法过程中环节不完善、程序不健全、引用条文不准确等执法犯法、违规执法和过错执法行为的发生。

20XX年分局机关作风和效能建设工作，紧紧围绕市委、市政府提出的“解放思想、简政放权、提速增效”新主题，结合工作实际，本着“对照先进找差距，对照自己找问题”的思路，既要主动服务、更要规范管理，既要带好队伍、更要做好表率的要求，坚持在激发干事创业热情上谋求更大突破，在提升行政服务效能上争取更大作为，在服务企业服务民生上发挥更大作用，在依法行政工作水平上力争更大提升，在机关干部队伍建设上实现更大进步，在推进节约型机关建设上取得更大成效上下功夫，分局机关作风和效能建设取得了一定的成效。主要的做法有：

**半年工作总结作风建设方面10**

一是坚持政治建警不动摇，坚决做到“两个维护”，牢牢把握党对公安工作绝对领导、全面领导这一根本政治原则，提高政治站位，树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，确保“刀把子”牢牢掌握在党和人民手中。进一步坚定政治立场，深入开展“党史”教育，努力打造\_放心，人民群众满意的高素质公安队伍。

二是坚持重点推进不懈怠，锲而不舍加强正风肃纪，坚持挺纪在前，强化源头预防。始终把纪律和规矩挺在前面，全面克服“违纪是小节，违法才处理”错误理念，选择近年来我市民警违纪违法典型案例，利用身边人、身边事，全面、生动开展警示教育工作，时刻绷紧拒腐防变这根弦，确保纪律教育真正入心入脑。

三是坚持自身建设不松劲，持之以恒落实“两个责任”，各级党组织要切实担负起党风廉政建设的主体责任，全面履行好统筹协调、严明纪律、选人用人、改进作风、反腐倡廉、监督制约、宣传教育、示范带头等职责。主要负责同志要严格履行第一责任，班子成员要履行“一岗双责”，坚持“两手抓、两手都要硬”，把抓工作、抓业务同管齐下、把强作风、严纪律、促廉洁统一起来，充分发挥党组织的战斗堡垒作用。

**半年工作总结作风建设方面11**

根据建设局“整顿作风”活动的统一部署，提出对存在的问题制定整改措施是“整顿作风”活动的关键；是实现“整顿作风”活动目标要求的重要环节；是促进园林事业发展的现实需要。同时，号召全体干部职工要紧密联系实际，扎扎实实地做好各项工作，特别是要集中时间，集中精力，在突出问题上下功夫、见成效，使干部职工进一步明确本阶段的工作要求、步骤、做法和要达到的目的，在思想上为全体干部职工开展整改打下了良好的理论基础。

**半年工作总结作风建设方面12**

作为一名教师，师德最重要还要体现在教育教学上，热爱教育事业，热爱学生，在教学工作中，坚持以德治教,以德育人;努力把学生把培养成社会有用之才。我根据要求，提前两周备好课，写好教案。平时做到周前备课。备课时认真钻研教材、教参，学习好大纲，虚心向同年组老师学习、请教。力求吃透教材，找准重点、难点。为了上好一节课，我上网查资料，集中别人的优点确定自己的教学思路，为了学生能更直观地感受所学的知识内容，我积极查找课件，制作课件，准备、制作教具。上好课的前提是做好课前准备，不打无准备之仗。上课时认真讲课，力求抓住重点，突破难点，精讲精练。运用多种教学方法，从学生的实际出发，注意调动学生学习的积极性和创造性思维，使学生有举一反三的能力。培养学困生的学习兴趣，有难度的问题找优等生；一般问题找中等生；简单些的总是找学困生回答。桌间巡视时，注意对学困生进行面对面的辅导，课后及时做课后记，找出不足。我利用课余时间对学生进行辅导，不明白的耐心讲解，教给他们好的记忆方法，好的学习习惯，做到对所学知识巩固复习，及时查缺补漏。并与家长联系，及时沟通情况，使家长了解情况，以便在家里对孩子进行必要的监督。根据减负的要求，我只在双休日布置适量作业，作业总是经过精心地挑选，适当地留一些有利于学生能力发展的、发挥主动性和创造性的作业。对幼儿的工作，我力求做到耐心、细心、有爱心，关心他们的学习、生活、健康，让幼儿在学校能轻松愉快的成长。我还结合学生实际创建一种“玩、说、认、写、记”的“五学日记法”学习方法。就是先带领孩子做一个游戏，让孩子说说，教师把孩子说的话用汉字写在黑板上让孩子认字，然后叫孩子上台在汉字的上面把拼音写出来，最后把这个句子像写日记样写在本子上。这种集玩与乐，说和写，认加记的学习方法很受孩子们的喜欢。

今后，我要更进一步加强学习，从思想上行动上提高自己的工作责任心，树立一切为学生服务的思想。提高自己的钻研精神，不要遇难而退，刻苦钻研业务知识，做到政治业务两过硬，将自己最珍贵的爱奉献给孩子们，相信今日含苞欲放的花蕾，明日一定能盛开绚丽的花朵。

**半年工作总结作风建设方面13**

（一）继续抓好勤政廉政工作，牢固树立审计机关清正廉洁的良好形象。今年以来，全局上下把狠抓党风廉政建设、机关工作作风建设看作是审计工作的生命线，结合“双评”工作，召开“双评”工作推进会，同各业务股股长签定“廉政责任状”，进一步规范和管理审计队伍，并在审计“十不准”的基础上制定了具体的考核、检查、回访措施，同时听取被审计单位的反映，一经发现有违反机关纪律的现象，将按照责任状要求进行严肃处理。由于制度针对性、可操作性强，从上半年检查的情况看，情况良好，没有发现一例违纪事件，也没有发现一例被审计单位举报事件，收到了预期效果。

（二）完善机关各项内控制度，通过制度来规范和约束审计人员的行政行为，确保审计质量。今年以来，我们结合工作实际，先后制定和完善了一系列质量控制制度，把审计机关全方位的工作都纳入制度的管理和约束范围，使审计人员工作目标更加明确、工作责任更加重大、工作纪律更加清楚，从根本上保证了审计工作质量。

（三）以“民”为本，心系政府富民、亲民工程。今年，通过积极开展党员先进性教育活动，不断增强“群众”观念和“服务”意识，我局继续贯彻落实市委关于支持、扶持养牛户的要求，加大对养牛大户的帮扶力度，局党组书记、局长倪金亭同志身体力行，亲自协调联系、布置具体工作，今年以来就先后二次到现场慰问和检查指导。我们在帮扶方式上除给予一定的现金支持外，还集中精力帮助其协调各方面关系。同时，把去年修的路面及时进行维护，使老百姓有一个整洁的生活环境，真正将人民群众的利益作为全局工作的出发点和落脚点，切实为人民群众办实事、办好事。

**半年工作总结作风建设方面14**

一是领导带头，率先垂范。党委领导班子严格实行“一岗双责”，严格贯彻落实责任制，抓好作风建设工作的关键环节。党委书记坚持“两个亲自”，把好作风建设工作方向。一是重要工作亲自部署。在抓具体作风建设工作中，党委书记作为“第一责任人”，要定期召开专题党委会，研究制定作风建设工作计划，明确作风建设工作重点。二是重大问题亲自督促。涉及到群众反映强烈的工作，主要领导亲自过问，并全程跟踪督促，查办整改。

二是明确职责，及时整改。镇党委领导班子内部作风建设工作由党委书记负总责，分管副书记直接抓，其他班子成员结合分管工作抓。按照镇党委与村（社区）支部层层签订的作风建设目标责任书，明确各支部抓作风建设工作的目标和任务，并建立年度奖惩考核体系。镇党委采取定期和不定期的方式召开作风建设工作专题会议，至少每月听取一次情况汇报。在听取作风建设工作情况汇报的基础上，认真研究解决重要问题，巩固作风建设工作齐抓共管的新格局。

**半年工作总结作风建设方面15**

20xx年是珠海全面深入学习实践科学发展观，实现经济社会新一轮大发展的启动之年，也是珠海改革开放和现代化建设历史进程中极不寻常的一年。一年来，全市各单位结合开展深入学习实践科学发展观活动，以“转变作风抓工作落实，提高效能促科学发展”为主题，紧紧围绕“保增长、调结构、抓改革、促民生、定格局”五大任务，进一步转变作风、优化服务、创新管理、完善制度，加强机关作风建设，为我市建设生态文明新特区、争当科学发展示范市和建设珠江口西岸核心城市提供了强有力的作风保障。

**半年工作总结作风建设方面16**

一要坚持以政治建设为统领。把政治标准和政治要求贯穿进党风廉政建设，深入学习贯彻第十九届六中全会精神和江西省第十五次党代会精神，将旗帜鲜明讲政治贯穿于全面从严治党全过程；

二要纵深推进全面从严治党治检。要进一步强化“一岗双责”，推动责任层层压实，实抓纪律作风建设。要在解决具体问题上下功夫，从细处着力，由点到面，一项一项地督促，一件一件地落实。要始终保持经常抓、抓经常的态势，把党风廉政建设融入各项工作之中，时时抓、事事抓、处处抓；

三要全面提升党建工作质量和水平。要以党建工作统揽全局，加强检查监督工作，推进党建工作与检察业务工作深度融合、相互促进；

四要强化队伍执行力。积极推动各项措施落实落地落细，进一步深化党史学习教育，认真总结“我为群众办实事”实践活动好经验好做法，不断巩固队伍教育整顿成果。认真开展廉政谈话和警示教育，发现苗头性、倾向性问题，及时进行防范化解。

**半年工作总结作风建设方面17**

湖北师范学院生命学院为期一个月的“学风建设月”活动已经结束，生命科学学院学风在全校一直都不错，在全体同学和老师的共同努力下，圆满完成学风建设月活动方案的各项日程安排，开展了丰富多彩、独具特色的活动。此次课堂出勤率有所提高，上课迟到率有一定的降低，学习风气有较大好转，课堂纪律和氛围上有很大改观。这些成绩证明开展学风建设是非常必要和重要的，也说明了本次学风建设月活动达到了预期效果，良好学风、教风基本形成。本次学风建设月仅是我院学风建设中的阶段性工作，通过一个月的齐抓共管，从基础上改变出现的部分学习氛围不浓、学习风气不正、学习成绩不高的局面，进而以点带面使整个学院学风得到进一步加强。在学风建设月活动中我们积极配合学校院系，采取相关有效措施：

1.大力做好宣传活动。为了配合学校的学风建设月宣传活动，营造良好的舆论氛围。

2.树立学习标兵典型。为树立典型，表彰先进，形成全系积极向上、比学赶超的良好氛围，对上一学年学年优秀学生干部、先进班级、文明寝室、学习标兵予以表彰，使学生学有榜样。

3.加强学生上课出勤管理力度。统一制定考勤表，每班按月上报系里出勤情况，系里经过汇总每月在网上公布一次，对于旷课学生达到处理标准的，要严肃处理。

4.加强学生日常考勤管理。加大检查力度，严格管理。

5.各班召开如何更好的融入大学学习生活为主题的班会活动。通过召开主题班会活动，同学们反响强烈，踊跃发言。

此外我们学院开展了相关一系列活动，调动全院学生的学习积极性，增强我院的学习氛围。

①结合本院特色而打造的生科“课前十分钟”活动取得不错的效果。

②成功举办四六级经验交流会，半辅助更多在英语学习阶段迷茫的靴子们打开一扇明窗，为他们更好的备战考试指明了一条可行有效的道路，在同学们中间引起强烈反响。

③生科院是考研氛围浓厚的学院，此次也开展了考研动员大会，我们请到相关专业老师做指导，为大三的同学们进行专业方面的意见和建议上帮助。

④配合校学习部积极开展教师技能大赛，我们是师范专业学生，三尺讲台时很多人以后的人生舞台，在此给予同学们更多的机会和舞台，让他们能够展示自己，放飞梦想!

当然在本次的学风建设月中仍存在一些问题：

1、部分学生缺乏明确的学习目的，学习态度不端正。有的学生学习主动性不够、积极性下降、精力分散、不能严于律己;有的学生没有脚踏实地的实干精神;有的学生学习时很茫然，完全机械地应付以图\"过关\";有的学生不能正确认识和对待所学专业，过分强调自我意识和个人爱好，专业思想不稳定，学习不安心，成绩不理想，甚而出现厌学现象。

2、学风建设发展不平衡，有的班级不够重视，创建活动措施不力，班级干部，班委没有发挥榜样作用。

3、由于学风建设是全校统一的，在管理学生方面比较严格，很多学生行为是被管出来的，一旦学风建设结束，原有的一些陋习又会浮现出来，所以，学风建设要长期不懈的抓。

一个月的学风建设活动取得了良好的成效，但这仅仅是开始。在未来的学风建设中，我院要加大制度建设，推进养成教育，严格奖惩制度，丰富工作载体，稳步推进各项学风建设工作。我院同学一定要珍惜这来之不易的良好学风氛围，提高对自身的要求，从现在做起，为创建优良学风，为自身成长成才而努力!

**半年工作总结作风建设方面18**

结合实际，制定了《县建设局加强和改进机关作风建设实施意见》，确定建设系统和干部职工的机关作风建设工作分六个阶段进行，时间为3个月。

(一)成立领导小组，确定参学对象

我局于11月28日成立了由局党总支书记任组长的县建设局机关作风建设领导小组，确保机关作风建设工作的顺利开展。领导小组下设办公室，由纪检组长兼任办公室主任，切实加强领导建设系统内的机关作风建设。局属各单位相应成立了机关建设领导机构，成立机构7个，落实专门人员负责。建设局系统应参加机关作风建设人数240人，实际参加人数240人。

(二)组织学习动员，提高思想认识

领导小组于12月1日召开了全局范围内的机关作风建设动员大会，建设局总支书记主持会议。会上认真组织学习了州委、州人民政府《决定》，县委办、县政府办《实施意见》等文件，局长作了机关作风建设的总体动员布置，进一步强调了开展机关作风建设的重要性、紧迫性和目的、意义。号召大家要进一步加强各部门的作风建设，并回顾了以往城市建设取得的成绩，对将来的建设工作做出了美好展望，进一步统一了建设系统机关干部职工的思想认识，提高了机关干部职工参与机关作风建设的主动性和积极性，切实转变工作作风，把城市建设工作做好。此阶段各单位组织集中学习共8次，参学人员近330人次。

(三)对照州县要求，查找存在问题

围绕州委、州政府的决定和县委办、政府办的实施意见，采取了发放征求意见表，召开座谈会，到基层征求干部职工意见等方式，查找了局机关作风存在问题。发放局属单位县建设局机关作风建设征求意见表7份，发放乡镇征求意见表9份，均已收回。针对建设局机关征求到意见建议10条，经整理归类共6条;班子5名领导征求到意见建议20条;局5个股室征求到意见建议18条。局机关14名干部职工、局属单位班子和单位班子领导针对自身在思想作风、工作作风、学风和生活作风方面存在的问题，认真查找自身在机关作风上存在问题，形成材料按要求上交。各单位分别召开互查会议，每人发言，进行了自我查找、相互查找、领导与群众相互查找，真正把各部门在作风方面存在的问题全面细致地查找出来。

查找出建设系统在作风建设上存在的主要问题是：

1、学习制度坚持不够。主要原因是去年开工的重点工程项目多，机关工作人员少，工作相对增多，每周学习制度坚持不够。

2、思想解放不够、思路创新不多。原因是部分干部职工缺少勇于开拓精神，面对新事物、新局面、新困难，缺少敢闯敢干的精神，往往裹足不前。

3、领导深入下属单位调查研究不够。原因是由于工程项目多，人员少，局领导全部亲自抓工程施工的各个方面，下到各施工现场。在时间安排上，到下属单位的工作调查研究指导不足。

4、对乡镇集镇建设工作指导不力。原因是由于人力和建设资金补助不足，对集镇建设工作资金投入不够，技术指导上不力。

(四)制定切实措施，抓好作风整改

对照上一阶段查找出的问题，制定切实有效的整改措施。

1、坚持周一学习制度，采取集体学习和自学相结合方式，学习贯彻好党的路线、方针、政策。

2、以先进典型、先进事迹教育广大干部职工，培养勇于开拓精神，努力接受外来的先进管理模式，采用电子计算机等新的方式，快速提高工作效率。

3、制定下基层调查研究计划，确定调研时间、单位。力争每位领导一年下基层时间不少于25天。

4、克服人员少的困难，结合我县财政困难的实际，积极配合各乡镇到省、州^v^门争取项目和资金，加大对乡镇集镇建设的技术指导。

确定问题整改力争在2月13日前完成。

同时进一步健全了《县建设局机关工作规则》，围绕《公务员八条禁令》和有关纪律规定，严格机关工作各项制度，确定各种奖惩措施。

加强了对各单位作风建设工作的督察。在此阶段采取“听、查、看、评”的方式，对20xx年度各单位工作目标责任进行检查，开展各单位干部民主测评和考核工作。

(五)完善监督机制，强化督查落实

按照上一阶段制定的四条整改措施和健全的《县建设局机关工作规则》等制度，认真抓好监督督促、贯彻落实工作。

1、在贯彻落实整改措施上：

一是努力坚持周一学习制度。

二是以各类先进典型、先进事迹教育广大干部职工，培养勇于开拓精神。适应新形势新任务的要求，在实践中掌握新知识，积累新经验，增长新本领。

三是经讨论研究，制定县建设局下基层调查研究计划，确定调研时间、单位。保证每位领导一年下基层时间不少于25天。

四是克服人员少的困难，在下基层调查研究计划中落实了到乡镇指导具体时间。结合我县实际，积极配合各乡镇到省、州^v^门争取项目和资金，加大对乡镇集镇建设的技术指导。

同时围绕《公务员八条禁令》和有关纪律规定，严格机关工作各项制度，确定各项奖惩措施。

2、在督促检查作风工作上：加强了对各单位作风建设工作的督察。采取“听、查、看、评”的方式，在对20xx年度各单位工作目标责任进行检查，开展各单位干部民主测评和考核工作的同时，对各单位机关作风建设工作进行了检查，从各阶段的会议记录、班子和领导个人材料、健全的制度等材料入手，检查各单位作风建设以来所做的工作和取得的成效。

此阶段初步整理归类了局开展机关作风建设以来的各类材料，顺利通过了县作风建设领导小组的督察，建设局机关作风建设工作受到了充分肯定。

(六)作风评议总结，坚持巩固提高

各单位机关作风建设领导小组认真总结前五个阶段的工作，全面完整、实事求是地总结单位机关作风建设的工作过程和工作成效，并组织全体干部职工参加的会议，组织全体干部职工评议，广泛听取干部职工的意见和建议。各单位的总结报告上报局机关作风建设领导小组办公室。

至此，局各单位机关作风建设开始转入正常的轨道，确定了局分管领导重点督促分管部门的日常作风建设工作，局办公室进行日常的督促检查。

**半年工作总结作风建设方面19**

以进一步完善监督制度为平台，充分发挥好资源监管、用地服务、信访处理、政策宣传四个作用，自觉接受社会各界的监督。一方面强化外部监督，主动向服务对象、行风监督员、人大代表等征求意见和建议，自觉接受他们的评议和监督。今年6月27日，分局邀请了部分市、镇两级人大代表听取分局上半年工作汇报；8月10日召开行风监督员座谈会，通报今年以来我镇土地管理工作情况及政风行风建设情况。各位代表、监督员对近年来分局在全镇发展过程中所做的保障和服务工作给予高度肯定。另一方面，加大内部督促检查。坚持市局明查暗访与分局日常检查相结合，重点对依法行政、服务承诺、文明接待、挂牌上岗等制度的监督，并利用每周工作例会，分析执行制度中存在的问题和碰到的困难，研究、商量解决问题的对策，为确保工作目标任务的完成、各项制度的落实到位，起到了积极、有效的推动作用。

xx县供销合作社按照永作办通（20xx）4号文《关于印发xx县作风建设教育活动查找问题阶段实施方案的通知》精神，结合我社实际，全面回顾总结了我社领导班子，在加强思想作风、学风、工作作风、领导作风、生活作风等方面的情况，深刻查找领导班子及个人在“庸、懒、散、浮”四个方面存在的突出问题进行深入分析找差距，认真思考、总结经验，围绕这一目的，我们把查找问题作为一个重要环节来抓。作风建设教育的目的，就是要改进行业的作风转变，充分发挥政府直能部门的各项工作职能、职责、努力完成各项工作任务，更好的服务“三农”。近几年来，xx县供销合作社虽然取得一定成绩，但也存在着一些问题，通过查找，主要有以下几个方面：

㈠对单位的学习抓得不够认真，平时虽然比较注重各种文件精神的学习，但过分把精力用于业务的开展，对一些政治理论学习抓得不够，安排不够深入细致。当前工作形势对我们供销社干部，特别是领导干部的综合素质提出了很大的挑战，为“三农”服务的问题、“乡村流通工程”问题，学习是刻不容缓的，虽然能够组织集体学习，但学习内容比较少，没有抓住实质性，动用理论指导实践的意识不强，没有把握解决好企业改革与创建，推进供销合作社“二次创业”等工作中出现的一些新情况、新问题。

㈡解放思想不够，没有形式超前意识。在供销系统改革与创建工作中，班子虽然能积极配合，但面对很多新问题和新关系，仍然有顾虑，没有做到大胆实践，大胆创新，缺少创新开拓精神。

㈢服务意识没有更进一步加强。由于改革工作的不断发展，但对创建“两社一会”、争取项目、各项服务效率等管理、跟踪还有差距，缺乏一种精神。对一些热点难点问题，落实不够全面，不够透彻，解决措施还不够具体。

㈣廉洁自律意识不够强。联社班子虽然能够坚持原则，能自觉抵制腐朽思想的侵蚀，但在工作和生活中一些细节上还存在一些不足，班子交心少，与职工互相交流也不够，在协调各部门工作时接待也时有超标现象，下乡工作中，有时也有吃、喝现象，班子严以律纪有时做得不够，吃苦耐劳和艰苦奋斗的作风有所缺乏。

㈤规章制度的落实还有差距。虽然制定了规章制度，在贯彻执行和要求上还有差距，对制度落实的监督检查也不够，个别制度还停留在纸面上，没有在实际中得到落实。

㈥工作方面。机关工作人员还存在作风散慢现象，上班迟到，早退，工作时间做与工作无关的事。这是由于班子对纪律抓得不严，致使某些工作责任、工作制度落实不到位。目前是供销社发展的关键时期，面临的困难和问题也比较多，这就是要求我们领导干部，特别是党员领导干部要去做细致的工作。由于工作任务重，有时会出现工作方法上单一，没有发挥班子的最佳效能，创新意识差，工作面突破力度不够。

㈦按照效能政府“四项制度”的要求，联社成立了推行“效能政府”四项制度领导小组及实施方案。但在执行中有时管理跟不上，监督检查不力。

㈧在创先争优上存在活动不扎实，只抓其他业务的开展，没有把创先争优工作落到实处，有时做了些工作，但不够完善。

㈨在开展“党务、政务、财务”三公开工作中，有时做得不够完善，督查、检查有时不到位，对企业财务工作不重视，认为企业业务不多，好坏与企业关系不大，有时导致企业财务工作华而不实，失去了监管的意义。

㈩20xx年1——10月经济指标完成情况

①经营总额：20xx年1—10月完成销售总额14625万元，其中：农业生产资料销售5338万元，日用消费品3930万元，商品交易市场交易额5357万元。

②农资经营：20xx年1—10月供应各种化肥销售完成31369吨，其中：尿素16187吨、碳铵1029吨、普钙9404吨、复合肥4571吨、钾肥178吨、各种化学农药销售143400公斤。

③食盐、烟花爆竹等特殊商品经营：20xx年1—10月销售食盐972吨、烟花爆竹70万元。同时，我社与盐业、工商、公安、安监、技术监督等部门紧密配合，以强有力的措施防止了劣质盐，低碘盐流入市场，保障了人民身体健康，烟花爆竹经营做到安全无事故，保证了全县人民过上安宁、祥和、喜庆的节日。共查收伪劣烟花爆竹500件（箱），并进行了烧毁。

④20xx年1—10月发展“两社一会”19个，其中综合服务社12个、专业合作社7个，农资农家店10个、培训各类人员402人。“两社一会”挂牌40家，其中：标准化综合服务社8家。

⑤20xx年1—10月全系统实现利润61万元。

以上几项经济指标完成情况看，还很不乐观，与上级的要求及目标还有差距，我们必须加大马力，按时完成20xx年的各项指标。加大督查力度及检查工作，做好对项目资金的跟踪，检查和工程验收工作，确保项目资金和干部职工都不出问题。

20XX年上半年，我局在XX市委、市政府的领导下，紧紧围绕市委、市政府工作中心，全面贯彻落实20XX年省、市审计工作会议精神，为促进依法行政，维护财经秩序，推进廉政建设，优化经济发展环境服务等方面发挥了重要作用，较好地完成了半年工作目标,现将半年工作总结如下：

**半年工作总结作风建设方面20**

在实际生活中，要能顶得住歪理。在市场经济条件下，由于利益主义、享乐主义等腐朽思想的侵袭，一些歪理邪说在社会上流行，在正确行使权力时，就必须提高觉悟，坚定信念，锤炼意志，增强免疫力，真正做到理想信念不动摇，大是大非不糊涂，党性原则不丧失，不被歪理邪说所俘虏。要耐得住清贫。树立正确的利益观。不能有“左顾右盼”的攀比心理，心中不能失衡，不随波逐流，时时处处严格要求自己，清正自处，做到心正身正，守住自己的阵地。以平和的心态做学问，做科研，要抗得住诱惑。要严格坚持自重、自省、自警、自励。要坚持原则、秉公办事、公私分明，认真处理好亲情与党性的关系；慎重交友、慎重用权；尊重自己的人格，珍惜自己的声誉。事事处处争做表率。在工作中增强政治责任意识，在其位、谋其政、负其责、尽其力，工作办事讲原则讲党性，以一身正气，两袖清风的良好形象增强自身的影响力、亲和力和感召力，在师训事业上做出自己的一份贡献。

**半年工作总结作风建设方面21**

中央八项规定出台后，院党委始终把贯彻落实中央“八项规定”精神作为一项重大政治任务，摆在党委工作的重要位置高位推进。

1、狠抓组织领导，党风廉政建设有人抓、有人管

为贯彻落实好党风廉政建设，加强工作组织领导，先后成立了院党风廉政建设领导小组、院精神文明建设领导小组、院集中整治影响发展环境的干部作风突出问题活动领导小组、院落实把纪律挺在前面工作领导小组等多个领导小组，之后随工作需要及领导小组成员变化等情况，及时予以了相应调整，同时，就党风廉政建设责任落实，院党委与院属单位、部门主要负责人签订年度《党风廉政建设责任书》。

工作中，坚持书记抓，班子成员抓，院属各单位(部门)各负其责，一级抓一级、层层抓落实。一方面，院党委，院党委全面落实“两个责任”，始终把加强党风廉政建设作为工作的重中之重，纳入重要议事日程，每半年召开一次党风廉政建设工作会议，研究部署工作任务，切实解决工作中遇到的问题。另一方面，院纪委切实履行监督执纪职能，强化权力监督，时刻盯紧抓牢“四风”问题，适时进行回头看。

2、狠抓制度建设，党风廉政建设制度化、常态化

中央八项规定出台以来，我院先后制定了《党风廉政建设和反腐败工作实施意见》、《关于落实党风廉政建设党委主体责任和纪委监督责任的意见(试行)》、《关于落实把纪律挺在前面要求的实施方案》、《关于改进工作作风、密切联系群众的实施意见》等规范性文件xx余项，对加强党风廉增建设，改进工作作风和密切联系群众提出了更加明确具体的要求和制度化、长效化意见;出台了《政府采购管理办法》、《旅差费管理办法》、《公务接待管理规定》、《车辆管理暂行办法》等管理制度，强化了刚性约束。此外根据工作要求，还先后下发和转发了《关于严格执行省纪委通知》、《xx省人民政府关于进一步严格落实中央八项规定精神有关事项的通知》、《省委办公厅、省政府办公厅关于印发通知》等一系列指示性通知文件，进一步增强贯彻落实的系统性、准确性。

3、狠抓重点整治，打出纠正“四风”主动权、组合拳

作风建设工作中，一方面突出民生主题，结合党的群众路线教育实践活动，开展了科以下机关党员和干部职工违反规定接受和赠送现金、有家证券、支付凭证问题专项治理活动;坚持开展“抓监督，严纪律，正作风”专项“显微镜”行动，切实查摆和纠正脱离群众，甚至损害群众利益等不正之风;另一方面突出干部廉政建设，积极开展“红包”问题专项整治、公款吃喝、奢侈浪费等问题专项治理，强化干部廉洁自律意识;再一方面突出厉行节约，把加强“三公”经费管控作为落实“八项规定”的重要抓手，开展了“三公”经费管理使用情况重点检查，对检查发现的问题责成相关单位及时整改，做到“三公”经费只减不增。

4、狠抓精神文明建设，构建抵制“四风”的堤坝、藩篱

自全县开展“干部作风整顿”活动以来，根据水利局20\_“干部作风整顿”活动实施方案的要求，透过认真对照，深刻反思，查找自身存在的问题，对自己在工作中存在的问题进行了深刻的剖析，以到达自我完善，自我提高的目的，增强了工作的主动性和用心性。

一、存在的问题

(一)学习用心性不高，平时拘于日常工作琐事，对于本职工作有些放松，主动学习的自觉性不高，个性学习的资料缺乏系统全面性，以致在实际工作中经常遇到棘手的事情，没有自觉地把理论和实践结合起来，给自己的工作带来很大阻力。

(二)工作方法个性机械，遇到困难出现急躁情绪。只有认真学习，仔细思考，把学习知识灵活运用到实际中去。

(三)创造性开展工作的潜力有待提高。有时只是为了工作而工作，只能完成满足干手头上领导交办的工作，不能开拓性的开展工作，缺乏工作主动性和能动性。[由整理]

二、原因的剖析

经过剖析归纳，自己存在的诸多问题主要有以下两个方面的原因：

(一)是客观的政策约束，工作循规蹈矩，按照政务政策按部就班多，缺乏主动性和创造性，还不能用全新的思维和方式去做开创性的工作。

(二)是主观上的宗旨意识、群众意识、服务意识不够强烈，与群众的要求和期望还有必须的距离，在处理横向和纵向关系上存在缺失，表此刻思想上对执政为民意识与群众要求有必须差距。

三、今后努力的方向

(一)进一步加强学习。学习是人生永恒的主题。只有不断学习，才能不断获得新知，适应新的形势。尤其是马列主义、^v^思想、^v^理论和“三个代表”重要思想的学习，增强学习的主动性，深刻理解实质，重点在系统性、全面性上狠下功夫。要发扬“钉子”精神，努力挤时间认真学习本职业务，学习科学技术、市场经济、现代管理、法律法规等知识，不断拓宽知识面，不断用新知识、新理念武装自己的头脑，增长自己的才干，提高自己的综合素质和工作潜力，以适应新形势新任务的需要。坚定正确的理想信念，牢固树立正确的世界观、人生观、价值观，以正确理论指导自己工作的实践。

(二)坚定理想信念。不断加强党性锻炼和党性修养，坚定共产主义理想信念和走中国特色社会主义道路的信心，进一步增强做好工作的自觉性和主动性。进一步提高政治敏锐性和政治鉴别力，始终做到旗帜十分鲜明、立场十分坚定，敢说、敢管，会说、会管。进一步增强大局观念、提高把握大局的潜力，始终在思想上、政治上、行动上与^v^持续高度一致，自觉维护党的团结统一。进一步增强宗旨观念和“公仆”意识，不断改善个人工作作风，进一步树立求实务实抓落实的思想作风，多深入基层，多调查研究。

(三)个人利益永远服从于党和人民的利益，服从于单位利益，坚决克服那种工作没有干劲，奋斗没有目标的不良现象，使自己的一言一行都贴合党章的规定和先进性的具体要求。在日常工作中，自己要时刻树立良好的个人形象，把塑造良好的个人形象与自觉地维护党委的形象结合起来，努力增强群众荣誉感，自觉地维护党委的整体形象。

(四)开拓创新，不断进取。我们面临的任务还十分艰巨，需要以开拓创新的精神，透过大胆的实践和探索去加以解决。不因循守旧，不安于现状，大胆地投身到改革实践中去，不断总结和完善已有的经验，不断地来提升自己的综合实力，提出新思路、新方案，拿出新举措，开创新局面。要严格要求自己，克服松懈心理和懒散情绪，树立崭新的奋斗目标，始终持续旺盛的战斗力，用心肯干，吃苦耐劳，努力贡献自己的聪明才智。

(五)自觉坚持和带头维护党的民主集中制。严格遵守党的组织纪律，发扬党的优良传统，树立民主作风，坚持群众路线，充分尊重群众的首创精神，及时总结来自基层和实践的丰富经验，自觉理解党内外群众的监督;维护班子团结;对党委的决定坚决贯彻执行;充分发扬党内民主，用心开展批评与自我批评，善于团结同志，创造团结协作的人际关系和良好的工作环境。

按照统一部署，我(单位名)从\*月\*日至\*月\*日，集中天的时间在我(单位名)范围内开展了干部作风整顿。我(单位名)\*名副科级以上干部除了\*名同志外出学习外，全部参加了整顿，并人人写出了问题剖析及整改报告。这次整顿活动时间虽短，但效果明显，促进了干部作风的进一步好转，精神面貌有了明显变化，责任意识、服务意识、大局意识有了明显提高，各级班子的凝聚力、创造力和战斗力明显增强，为促进各项工作的顺利开展，打好四季度双决战奠定了基础，提供了保证。总结这次干部作风整顿活动，其主要做法和特点是：

一、抓认识提高

抓认识提高，确保整顿有序开展集团公司关于开展干部作风整顿的意见下发后，矿党政班子立即召开联席会议进行学习贯彻，结合矿区形势特别是我(单位名)近一个时期以来少数干部在思想作风、工作作风、领导作风尤其是安全管理中暴露出的形式主义、官僚主义、自由主义问题，专题进行了学习讨论。一致认为，在当前安全形势比较严峻、完成全年任务特别是后几个月各项任务指标的关键时期，开展这次干部作风整顿非常及时，非常重要和必要。在提高认识、统一思想基础上，结合我(单位名)实际，制订下发了整顿意见，成立了整顿工作领导小组和督查小组，并于\*月\*日专门召开动员大会，作了全面部署和动员。绝大多数单位都能够按照矿党委、行政的统一部署和要求，结合自身实际，认真自查自纠，查摆问题，整改落实，特别是矿党政班子成员还亲自参加了所分管或联系单位的班子会，切实加强了对作风整顿的领导。整顿期间，\*党委在广泛调查研究的基础上，又于\*月\*日专门组织召开了党支部书记扩大会，针对部分单位在整顿活动中存在的搞形式、走过场的表现进行了严肃批评，并有针对性地提出了要求，使广大党员干部进一步提高了认识，端正了态度，增强了搞好整顿工作的的主动性性和紧迫感，为深入扎实地开展好整顿活动奠定了基础。

二、抓重点难点，认真解决突出问题

问题查摆得是否准确、透彻，是干部作风整顿的关键环节。我们围绕集团公司提出的这次作风整顿需要解决的重点问题，在广泛调研和反复讨论的基础上，明确了干部作风整顿需要解决的重点问题，即：思想方面，主要解决在个别干部中存在的安于现状，小成即满，满足于已有的成绩，盲目乐观;观念更新不够，因循守旧，求稳怕乱，工作按部就班、得过且过、思路不开阔、缺乏创新精神和强烈的发展欲望的问题。作风方面，主要解决在个别干部中存在的：缺乏艰苦奋斗和吃苦耐劳的精神，工作不深入，作风不扎实，不愿做艰苦细致的工作;对工作要求不高，标准不严，应付凑付，质量不高，效率低下的问题。纪律方面，主要解决在个别干部中存在的组织纪律观念不强，法纪意识淡薄，政令不畅，有令不行，有禁不止;做事主观武断，不受约束，我行我素，搞自由行事;纪律松散，自由散漫，上班迟到、早退，工作时间擅离岗位的问题。从而使整顿工作做到了有的放矢，对症下药，增强了整顿的针对性和实效性。

三、抓学习教育，深刻剖析思想根源

作风整顿效果如何，学习教育是基础。在整顿中，各单位结合实际，对学习内容、时间和方式进行了细致的安排，采取切实有力的措施狠抓学习教育，收到了较好的效果。一是学习时间保证。不少单位正确处理工学矛盾，利用休息时间组织学习，切实做到了“两手抓、两不误”。二是学习制度严格。大多数单位制定了考勤、考核制度，严格考核，保证了学习任务的完成。三是学习内容丰富。除了学习好集团公司上半年两个工作会议精神、七^v^性教育报告、“两个条例”以及矿和集团公司一系列有关文件规定等必读篇目外，一些单位还结合各自的职能和干部队伍的实际，增加了学习内容。四是学习方式多样。很多单位采取集中学习、个人自学、专题辅导、对比教育、典型引导等方式，增强了学习教育的吸引力和生动性。五是学习效果明显。广大党员干部认真撰写读书笔记和心得体会，积极开展讨论，深刻反思“当干部为了什么，工作岗位上干了什么，今后为基层和群众做些什么”等问题，真正做到了学有所思，学有所悟，学有所获。

在这次作风整顿活动中，各单位抓住征求意见、撰写自我剖析材料和开好专题民主生活会三个关键环节，采取“一人谈、众人帮、上级点、逐人进行”的方式，召开专题民主生活会，拿起批评与自我批评的武器，开展了积极健康的思想斗争。切实查找干部作风方面存在的突出问题，深刻剖析思想根源，针对查摆出来的问题和反馈的意见，每名党员干部着重从思想深处寻根源，主观方面查原因，制度层面找漏洞，进行深刻的反思和剖析，写出了较高质量的自我剖析材料。矿党政主要领导对班子成员的自查报告进行认真审阅，中层干部的自查报告经本单位负责同志审阅后再统一交由矿干部作风整顿督导组把关，查找问题不准确、剖析原因不深刻的一律推倒重来，保证了查摆问题认真，自我剖析深刻，整改措施可行，集中整改到位。\*\*党支部敢于动真，不怕露丑，批评和自我批评直呼其名，直点其事，做到了敲当面锣对面鼓，

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！