# 最新企业技术中心工作总结报告通用(9篇)

来源：网络 作者：七色彩虹 更新时间：2025-05-05

*最新企业技术中心工作总结报告通用一在工作中认真贯彻国家有关标准化，质量管理体系，产品质量监督检验以及研究开发的方针政策;确实执行本岗位负责监督检测的工程产品的有关标准、试验方法及有关规定，做到所做每项检验都有法可依。做好委托单接受，项目检验...*

**最新企业技术中心工作总结报告通用一**

在工作中认真贯彻国家有关标准化，质量管理体系，产品质量监督检验以及研究开发的方针政策;确实执行本岗位负责监督检测的工程产品的有关标准、试验方法及有关规定，做到所做每项检验都有法可依。做好委托单接受，项目检验，资料，反馈等工作，做好跟踪台帐，便于日后查阅。由于试验检验项目多，项目检验时间不一，提前将工作做到位，避免施工单位技术人员不了解工程检验要求及技术指标而延误工期，影响进度。我们试验室人员坚持四项基本原则，贯彻质量方针，落实质量目标，遵守规章制度，全心全意服务于施工现常

工作一年后转入现场施工管理。担任土建技术员。但依旧于严谨的工作态度对待现常由于以前的检测工作与现场管理工作差别比较大，这对我来说既可以说是机遇，也可以说是挑战。机遇就是进入小单位职位分工没有那么明确，总揽现场所有工作;挑战就是在经验实践缺乏的情况下担任现场技术总负责。以前仅靠自己的技术，而现在则也要抓好人员安排、施工进度计划等一大堆管理工作。一时工作压力极大。我时刻严格要求自己，遇到问题不断地请教有经验的同事、老师。各种方案作对比寻求最佳方法。自己摸索实践，在较短的时间内便熟悉了工作，完成了角色转换过程，明确了工作的程序、方向，提高了工作技能及管理能力，在具体的工作中形成了一个清晰的工作思路，能够顺利的开展工作并熟练圆满地完成本职工作。

从拿到图纸到图纸会审，认真的查看每一个部位细节，核对数据，思考施工步骤方案。做到脑中有图。组织图纸会审。协调交换与业主、设计、监理各方意见。进入工程开工，认真了解每一个部位施工细节，按设计图纸要求，严格编制本专业施工方案，对关键点编制作业指导书，监理单位确认后执行。同时在施工准备过程中对班组进行技术、安全交底，班组对所施工内容做到心中有数，按施工规范严格要求。施工过程中，做好班组自检、复检、专职检“三检”工作，同时做好分部分项质量检验评定记录、隐蔽记录及相关质保资料。严格控制原材料、半成品、成品材料应用于工程。

由于自己的经验不足致使自己势必付出的劳动强度要比别人大，好在自己在学时的专业知识比较扎实。工作也严谨认真。使我记忆最深的就是测量时查出有条斜轴桩位偏离轴心三十公分，由于当时没有桩竣工图致使自己复核三遍多最后才确定打桩错误。打桩队也承认施工时失误;还有如某些承台加深时业主、监理要求钢筋笼相应增加，而那时钢筋已下好料。依据自己所学砼具有较强抗压性能这点再根据查阅资料和问有经验老师傅指点。坚信不增加钢筋的情况下依旧能满足工程需要。以致与设计方交流说服业主、监理做到省了不少钢筋，运用自己的所学理论知识结合实际情况，做到满足工程质量的前提下尽量降低建筑成本;还有首层梁板分开浇筑，可能对于老施工来说那是再简单不过的事，但说实话对于新手来说那是比较大的飞跃，至少能做到往满足工程质量的情况下为施工省材。虽说不是原创，但主要的是作为一名称职的技术员能取别人之长补自己之短。

热爱自己的本职工作，能够正确认真的对待每一项工作，全身心地投入工作，认真遵守公司的各项规章制度。有效利用工作时间，坚守岗位，需要加班完成工作按时加班加点，保证工作能按时完成。在现场跟工人打成一片，做到以理服人。在工作之余还积极参加再教育培训，现已考取20xx年度二级注册建造师资格证书及c牌驾驶证。

在开展工作之前做好个人工作计划，有主次的先后及时的完成各项工作，达到预期的效果，保质保量的完成工作，工作效率高，同时在工作中学习了很多东西，也锻炼了自己，经过不懈的努力，使工作水平有了长足的进步，开创了工作的新局面，为公司工作做出了应有的贡献。

尽管有了一定的进步和成绩，但在一些方面还存在着不足。比如有创造性的工作思路还不是很多，个别工作做的还不够完善，这有待于在今后的工作中加以改进。努力使思想觉悟和工作效率全面进入一个新水平，充实自己施工管理经验，业余时间加强学习新技术应用，为适应建筑市场环境的发展大趋势，加大对现场生产管理、技术质量管理、文明施工等方面的管理力度，采用先进科学的管理理念，把先进的技术与管理经验与国内外先进的管理技术相结合，形成自己独立的技术优势。为公司的发展做出更大更多的贡献。

需要重视的是目前已是知识经济时代，信息技术在工程项目中已起到越来越大的作用。建筑施工企业在大力发展与运用信息技术，重视高新技术的移植和利用、拓宽智力资源的传播渠道，全面改进传统的编制方法，使信息在生产力诸要素中起到核心的作用，逐步实现施工信息自动化、施工作业机器化、施工技术模块化和系统化的情况下，作为现场技术员应该自觉地融入现代科技知识中，自我完善自己的知识体系。以产生更大的经济效益，增强建筑施工企业的竞争力，从而使企业能在日益激烈的竞争中获得更好的生存环境。

**最新企业技术中心工作总结报告通用二**

甲方(用人单位)：乙方(职工)：

名称：姓名：

法定代表人(主要负责人)：身份证号码：

户籍地址：

经济类型：

通讯地址：通讯地址：

联系人：联系电话：

甲乙双方根据国家、省市的有关规定，遵循合法、公平、平等自愿，协商一致、诚实信用原则，订立本合同。

一、合同期限

(一)合同期限

甲、乙双方同意按以下方式确定本合同期限：

有固定期限：从年月日起至年月日止。

(二)试用期限

双方同意按以下方式确定试用期期限(试用期包括在合同期内)：

试用期从年月日起至年月日止。

二、工作内容和工作地点

(一)乙方的工作内容：。

(二)乙方工作内容确定为(填“是”)：管理和专业技术类/工人类。

(三)甲方因生产经营需要调整乙方的工作内容，应协商一致，按变更本合同办理，双方签字或盖章确认的协议书或依法变更通知书作为本合同的附件。

(四)乙方工作地点：。

(五)除临时性工作或者短期学习培训外，如甲方需要乙方到本合同约定以外的地点或单位工作和学习培训，应按本合同第七条处理。

三、工作时间和休息休假

综合计算工时工作制，即经劳动行政部门审批，乙方所在岗位实行以(填“是”)：年、半年、季或为周期的综合计算工时工作制。

四、劳动报酬

(一)乙方正常工作时间的工资标准(计算加班工资基数)，按下列第种形式执行，并不得低于当地最低工资标准及本单位集体合同约定的标准。

1、计时工资：元/月;

(二)乙方试用期工资为元/月。

(三)甲方依法安排乙方加班的，应依法支付加班工资。

(四)工资必须以法定货币支付，不得以实物或其他有价证券等形式替代货币支付。

(五)甲方与乙方可以依法根据本单位的经营状况、物价指数情况，经过双方协商或者通过集体协商，确定工资正常增长的具体办法。

(六)甲方给乙方发放工资的时间为：每月日(或第周)发放上月工资。

如遇节假日或休息日，应提前到最近的工作日支付。

五、社会保险

(一)甲、乙双方按照国家和省、市有关规定，参加社会保险，缴纳社会保险费，乙方依法享受相应的社会保险待遇。

(二)乙方患职业病、因工负伤或者因工死亡的，甲方应按国家和省市的工伤保险法律法规的规定办理。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

(一)甲方按国家和省、市有关劳动保护规定为乙方提供符合国家劳动卫生标准的劳动作业场所，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。

如乙方工作过程中可能产生职业病危害，甲方应如实告知乙方，并应切实按《职业病防治法》的规定，保护乙方的健康及其相关权益。

(二)甲方按国家有关规定，发给乙方必要的劳动保护用品，并按劳动保护规定每年(年/季/月)安排乙方进行体检。

(三)甲方按国家和地方有关规定，做好女职工和未成年工的劳动保护工作。

(四)如甲方违章指挥、强令冒险作业危及人身安全的，乙方有权拒绝，并可以随时解除本劳动合同。

对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，乙方有权要求改正并向有关部门检举、控告。

七、劳动合同的变更、解除、终止

(一)符合法律规定的条件或者经甲、乙双方协商一致，可以变更劳动合同的相关内容或者解除固定期限合同、无固定期限合同和以完成一定工作为期限合同。

(二)除因乙方不胜任工作，甲方可以依法适当调整其工作内容外，变更劳动合同，双方应当签订《变更劳动合同协议书》。

(三)法律规定的终止条件出现，终止本劳动合同。

八、因履行本合同发生纠纷的解决办法

乙方认为甲方侵害自己合法权益的，可以先向甲方提出，或者向甲方工会反映，寻求解决。

无法解决的，可以向就近的劳动行政部门投诉。

属双方因履行本合同发生争议，应当先协商解决;协商不成的，可自争议发生之日起30日内向甲方劳动争议调解委员会申请调解，或者60日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

九、本合同的条款与国家、省、市的新颁布的法律、法规、规章不符的，按新的法律、法规、规章执行。

十、双方需要约定的其他事项

甲方约定事项：

(1)甲方要求乙方严格遵守甲方制订的劳动纪律和相关管理制度。

若有违反，将按甲方相关条款进行处罚，严重者进行开除或辞退，或者通过有关法律部门，要求反补偿。

(2)当乙方工作满半年时，甲方为乙购买社会保险。

(3)当出现如下情况时，甲方有权解除合同，无任何补偿：

(一)用人单位与劳动者协商一致的;

(二)劳动者在试用期间被证明不符合录用条件的;

(三)劳动者严重违反用人单位的规章制度的;

(四)劳动者严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害的;

(五)劳动者同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成本单位的工作任务造成严重影响，或者经用人单位提出，拒不改正的;

(六)劳动者以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使用人单位在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同的;

(七)劳动者被依法追究刑事责任的;

(八)劳动者患病或者非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由用人单位另行安排的工作的;

(九)劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

(十)劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经用人单位与劳动者协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的;

(十一)用人单位依照企业破产法规定进行重整的;

(十二)用人单位生产经营发生严重困难的;

(十三)企业转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更劳动合同后，仍需裁减人员的;

(十四)其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。

(4)有下列情形之一，用人单位与劳动者解除约定服务期的劳动合同的，劳动者应当按照劳动合同的约定向用人单位支付违约金：

(一)劳动者严重违反用人单位的规章制度的;

(二)劳动者严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害的;

(三)劳动者同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成本单位的工作任务造成严重影响，或者经用人单位提出，拒不改正的;

(四)劳动者以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使用人单位在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同的;

(五)劳动者被依法追究刑事责任的。

乙方承诺事项：愿意遵守甲方的一切管理制度和劳动纪律。

如有违反，愿意接受甲方的处理。

本合同(含附件)一式两份，双方签字后，甲方必须将其中一份交给乙方持有，均具有同等法律效力。

甲方不把其中一份交给乙方持有的，视为尚未与乙方签订本劳动合同;发生纠纷时，不得以已签订本合同为由对抗乙方的主张，并由甲方承担相应的法律责任。

甲方：(盖章)

乙方：(签名)

法定代表人

(委托代理人)：

年月日

**最新企业技术中心工作总结报告通用三**

企业技术改造贷款合同

借款单位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

借款单位经办人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

主管部门：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

贷款银行：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

贷款银行经办人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订合同日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

借款方为进行企业技术改造向贷款方申请贷款，经贷款方审查同意发放。双方为明确责任，恪守信用，除执行《\_\_\_\_\_\_\_\_\_银行技术改造贷款办法》外，根据国家有关规定，特签订本合同，共同遵守。

一、贷款金额：人民币(大写)\_\_\_\_\_\_\_\_\_元整。

二、贷款用途：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

三、贷款期限从\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月止，共为\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月。贷款方保证按有关规定和下列用款计划供应资金，贷款方保证按下列用款计划和还款计划用款和还款：

用款计划：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

还款计划：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

四、贷款利息：按月息\_\_\_\_\_\_\_\_\_%计算，按季结息，由贷款方从借款方账户扣收。建设期贷款利息由借款方在自有资金内支付。贷款不能按本合同规定的分年还款计划归还的部分，作逾期处理，加收利息\_\_\_\_\_\_\_\_\_%。在本合同有效期内，如发生国家政策性的利率变动时，本合同贷款利率亦作相应调整。

五、归还贷款的资金来源，按国家有关规定双方商定为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。借款方对偿还贷款本息以抵押或第三方保证的方式提供担保。抵押(或保证)协议作为本合同附件。

六、贷款到期，借款方如未还清本息，由保证单位在接到贷款方还款通知后的三个月内代为偿还。三个月后仍未归还，贷款方可以直接从借款方或保证单位的各项投资和存款中扣收;以抵押方式提供担的，可变卖抵押财产归还贷款。

七、需要变更合同条款的，经双方协商一致后，由双方签订变更合同文件，作为本合同的组成部分。

八、贷款方保证按照合同规定，及时支付贷款资金。因贷款方责任未按期提供资金，贷款方根据违约数额和延期天数，按本合同规定贷款利率的20%计算违约多，付给借款方。

九、贷款方有权检查、监督贷款的使用情况，了解借款方的经营管理、计划执行、财务活动、物资库存等情况，借款方保证及时提供有关统计、会计报表、账册及资料。如发现贷款被挪作他用，贷款方按规定向借款方加收罚息\_\_\_\_\_\_\_\_\_%，并有权停止发放贷款或限期追回贷款。

在项目建设过程中，因建设项目情况发生变化，继续履行本合同可能给贷款方造成损失，或不再具备《\_\_\_\_\_\_\_\_\_银行技术改造贷款办法》所规定贷款条件的，贷款方可中止合同并限期收回贷款。

在本合同有效期内，借款方因实行承包、租赁、兼并等而变更经营方式的，必须通知贷款方参与清产核资和承包、租赁、兼并合同的研究、起草、签订的全过程，并根据国家有关规定落实债务、债权关系。

十、本合同自签订之日起生效，至贷款本息偿清之日止失效。在合同生效后天内，借款方如不向贷款方办理开户手续，合同即自行失效。

十一、借款方开立账户后，要将资金按用款计划从贷款账户中转到存款账户内，借款方根据分次划入资金在存款户中支用贷款。

借款方不按期将资金转入存款户的，逾期\_\_\_\_\_\_\_\_\_天后，贷款方将代为划转。

十二、本合同正本三份，借款方、贷款方、保证单位各执一份，副本\_\_\_\_\_\_\_\_\_份，报送\_\_\_\_\_\_\_\_\_等有关单位各留存一份。

借款方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_贷款方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

保证人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**最新企业技术中心工作总结报告通用四**

一年来，在集团公司上级部门和矿领导的关怀下，我部室全体人员踏踏实实、兢兢业业干工作;一心一意，勤勤恳恳做贡献。在\_\_年度的各项工作中，紧紧围绕“计划”这一管理主题词，秉承“脚踏实地、锐意进取、精益求精”的工作态度，以矿井“安全、服务、发展”的管理思想为核心，发扬“团结、务实、严谨、求精”的工作作风，运用“超前预见性、信息反馈及时性、方案实施可操作性、问题考虑系统全面性”的基础管理方法，在实践中勇于创新，为实现矿井年初制定的工作计划和目标努力的工作，为矿井的发展贡献我们的力量。

一、\_\_年度工作总结

1.主要经济指标完成情况

截止1月底，计划生产原煤\_万吨，实际生产原煤\_\_万吨，完成集团公司计划产量，全年预计生产原煤\_万吨。

截止1月底，计划总进尺\_\_米，实际完成进尺\_\_米，超尺\_\_米。其中重点工程计划进尺\_\_米，实际完成进尺\_米，超尺\_米;岩巷综掘工程计划进尺\_\_米，实际完成\_\_米，超尺\_\_米;煤巷综掘工程计划进尺\_\_米，实际完成\_\_米，亏尺\_\_米;煤锚工程计划进尺\_\_米，实际完成\_\_米，超尺\_\_米;自营工程进尺实际完成\_\_米;外委进尺实际完成\_\_米。

截止1月底，北风井井筒施工174米，北风井下部巷道工程施工完毕;南风井下部巷道累计施工\_\_米，剩余\_\_米完工。中央风井改造工程累计施工\_米。

2、主要工作完成情况

(1)合理谋划组织安全改扩建工程

a\_\_年2月，与合肥设计院合作确定中央风井改造工程下部井底煤仓和清理撒煤巷道方案;

b\_\_年5月，南风井绕道进队施工;

c\_\_年1月，与合肥设计院合作确定井下及地面排矸系统方案;

d\_\_年1月，北风井下部巷道工程完工;

e\_\_年11月，\_\_总回风巷施工，完善\_\_回风系统。

(2)优化布局，优化设计，优化工艺

a优化布局：根据矿井发展实际情况，多次编排年度计划，五年规划，1年规划，明确短期掘进头接替，中期工作面接替，长期采区接替。\_\_年根据采区内部采场条件及外部市场等因素，及时调整工作面接替顺序，明确关键线路。分析121上、128(里)、12、123、7211、8215、72111、等工作面地质条件，合理安排安装、收作、同采、配采等工作，确保了产量等指标的完成。

b优化设计：由技术部参与或单独完成的矿井技改方案3个(中央风井改造工程、南风井、北风井)，采区设计2个(11采区、82采区)，采区布置调整方案2个(83采区、\_\_采区)，采煤工作面设计6个(\_)，单项工程设计3个(紧急避险系统、\_\_总回风巷、121上工作面改造)。

c优化工艺：推广使用绳式和气动单轨吊，减小后路运输难度，降低职工劳动强度;引进矿压监测智能化系统，智能采集数据，智能分析数据，智能打印分析图表;学习支架拆除新观念，改进平板车尺寸，支架拆除由3车变成2车，提高工作效率。

(3)实施采掘上台阶、推动采掘机械化

\_\_年度，积极实施采掘上台阶，先后在\_\_上工作面、\_工作面给予相关激励政策，确保按时贯通，按时收尾，按时安装，为矿井的正常接替提供了有力的保障。

\_\_年度，8211机巷煤巷综掘当月施工\_\_m，刷新了\_煤层综掘进尺记录，刷新了自营单位投产5年来进尺记录。

\_\_年度，\_\_煤矿机械化共有\_台采煤机，\_台综掘机同时在进下作业。采煤机械化率\_%，掘进机械化率\_%，位于集团公司前列。

(4)强化现场管理，强化隐患排查，杜绝采掘顶板事故

\_\_年度，矿压组每天都对全矿采掘工作面支柱初撑力、锚杆质量、卡缆质量和其他隐患进行一次排查，查处的问题能现场整改的必须现场整改。对特殊地段、特殊时段采取现场跟班指导、监督，一年来先后对工作面安装、收作，巷道拨门、贯通、过断层等多个地点跟班，保证了特殊地段的安全施工。

(5)以技术促效益，以科技促发展

\_\_年度，生产技术部深入分析\_\_煤矿面临的形势，大胆提出以科技创新促发展，以合理化建议生效益构想。先后解决了\_(里)工作面无缝对接，\_上工作面端头支架的安装使用等技术难题。并根据现场总结写出\_余篇合理化建议，取得较大的生产效益。

由技术部牵头，开展安全技术一体化论证，创新企业管理，提高矿井经营质量，成为了矿井新的经济增长点。截止1月份，共计论证项目\_余项，取得较大的经济效益。

由技术部牵头，信息中心、通风区、修护区、保运一区等多家单位合作，通过了省经信委紧急避险“六大系统”验收。

由技术部牵头，安监处、信息中心、机电科、通风区、保运一区、运输区等多家单位合作，完成了\_\_年度灾害预防与处理计划的编制。

(6)强化“白领”工程技术人才培养规划，固本强基

\_\_年度，在政工部的指导下，技术部进一步强化工程技术人才培养，固化周培训、月实践、季度考核的培养办法，同时每周三开展专题讲座和培训，旨在交流在不同条件下施工经验，造就一批高素质技术人才队伍，为\_\_煤矿下一步发展固本强基。

二、\_\_年度工作存在问题和原因分析

作为生产管理部门，深入现场一线不够，了解情况不全面，不能为领导提供准确的决策依据，以至于12工作面风巷超标高掘进，造成局部巷道报废，给矿井造成一定损失。

重点工程和煤锚工程推进不理想，车皮供应不足是造成重点工程进尺低的主要原因，新近队伍适应环境较慢是造成重点工程进尺低的次要原因;地质条件复杂，煤锚比架棚安全性低、煤锚罚款多，工程造价低是煤锚难以推进的主要原因;

业务联系单及设计存在滞后现象，一是超前预见性不足，二是方案拍板确定较慢，沟通协调不够，三是技术部人员较少，既要完成设计工作，又要完成现场管理和技术管理工作，工作上就出现了一定的不及时。

三、\_\_年的工作重点及努力方向

1.积极谋划矿井改扩建工程

\_\_年是我矿建设史上又一个关键之年，矿井改扩建工程进入关键施工年，技术工作任务繁重，北回风井、南回风井建设施工，中央风井改造、\_采区、\_采区即将打开进队施工，我部门将分析能力不足的各个系统、各个环节，提出最佳改造方案尽快实施。

2.加快准备巷道的掘进速度，实现采掘平衡

\_\_采区岩巷工程量大，\_\_年矿井生产能力达\_\_万吨/年等实际情况造成矿井接替紧张，我部门将积极推广岩巷综掘作业线、后运连续化的建立，努力提高单进水平，同时不断优化设计，合理组织科学安排队伍，确保正常接替。

3.继续加强顶板管理，确保生产安全

从设计源头抓起，加大支护强度。岩石掘进推广锚锚注支护方式，煤巷掘进推广u型棚支护。工作面回采推广煤层注水，减少片帮冒顶现象。现场管理对特殊地段、特殊时段采取现场跟班指导、监督，工作面安装、收作，巷道拨门、贯通、过断层等多个地点必须安排专人跟班，确保顶板安全。

4.扎实推进安全质量标准化建设

在\_\_年成功创建标准化的基础上，认真对照标准查摆问题，进一步提升标准化水平，严格检查，严格督促整改，重奖重罚，严抓严管。采煤、掘进质量标准化进一步向示范矿井看齐，为我矿质量标准化示范矿井建设再做贡献

**最新企业技术中心工作总结报告通用五**

甲方(用人单位)名称：

法定代表人：企业注册号：

乙方(受聘人员)姓名： 性别：

专业： 文化程度： 民族：

居民身份证号码： 生日：(农历、公历)

家庭住址：

邮政编码： 电话：

根据《中华人民共和国劳动法》规定并结合本公司的实际情况，甲乙双方在平等协商的基础上，自愿签订本合同，双方应严格遵守以下条款。

一、聘用岗位及职务

甲方因工作需要，聘用乙方在 技术 岗位工作，并聘任职务。

二、聘用合同期限

1、本合同自日至年月 日止，期限为年。 试用期自 年 月 日至 年 月 日止，期限为 个月。

2、本合同自 年 月 日至合同中约定之解除或终止合同的条件出现时止。

三、工作职责、内容和工作条件

1、乙方的工作职责：全面负责技术管理工作

2、具体工作内容及要求：保持公司产品安装设备正常运行及设备保养工作

3、乙方工作时间遵照国家有关规定执行，甲方因工作需要，经与乙方协商同意，可延长工作时间，但不得超过国家劳动法律、法规的规定。

4、乙方必须按照甲方对本岗位任务和职责的要求，完成规定的数质量指标或工作任务。

5、甲方根据国家有关规定，按乙方岗位要求提供必需的工作条件和劳动保护设施，保障乙方的安全与健康。

6、甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、安全作业的教育和培训;乙方在工作过程中必须严格遵守工作规程，有权拒绝执行甲方违规指挥，有权提出批评、检举和控告。

四、劳动报酬

1、合同期内，乙方年薪为元/年，其中基础工资为元/月(上述薪酬包含国家规定缴纳的一切税、费、金)，绩效工资按照公司考核办法实施发放。

2、业绩考核，正常生产后，公司将围绕“忠诚度、态度、能力、绩效”四方面进行综合考核，其中绩效包含“技术创新、质量控制、生产安全”，根据目标完成情况给予发放绩效工资。

3、若遇公司实行新的工资方案，以公司文件为准。

五、工作纪律

1、甲方根据国家法律、法规的有关规定制定工作纪律和规章制度，乙方自觉遵守甲方的工作纪律和规章制度，服从甲方管理。

2、甲方应切实加强单位内部的岗位责任制，建立健全各项考核制度，做到职权清楚、责任明确、考核严格、奖惩分明。

六、社会保险和福利待遇

1、甲方依照国家法律、法规和政策规定，为乙方及时足额向社会保险部门缴纳社会保险费。社会保险费中的个人负担部分由甲方按国家规定从乙方月工资中扣除后代缴，由社会保险经办部门按规定记入缴费本人个人账户。经双方协商，也可以由乙方按规定自行缴纳。

2、乙方患职业病或因工负伤、患病或非因工负伤，按国家和省有关规定执行。乙方医疗期满或痊愈后，不能从事原工作被解除聘用合同时，由甲方按国家和省的有关规定发给乙方医疗补助费。

3、乙方因工或因病死亡丧葬补助费，供养直系亲属的抚恤费、救济费、医疗费等按国家和省有关规定执行。

4、甲方保障乙方依法享受婚丧假、带薪年休假等。

七、聘用合同的终止、解除、续订和变更

1、本合同期限届满，即行终止。

2、本合同经甲、乙双方协商一致，可以解除。

3、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同：

⑴、乙方在试用期被证明不符合聘用条件。

⑵、乙方严重违反劳动纪律或者甲方规章制度。

⑶、乙方严重失职、渎职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害。

⑷、乙方被依法追究刑事责任或劳动教养责任。

4、有下列情形之一的，甲方可以与乙方解除聘用合同，但应提前30日书面通知乙方。 ⑴、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的适当工作。

⑵、乙方不能胜任工作，经培训或调整岗位后仍不能胜任工作。

⑶、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原聘用合同无法履行，经甲、乙双方协商不能就变更合同达成协议。

⑷、乙方不能履行聘用合同。

5、甲方经营发生严重困难，确需裁员时，可依法定程序裁员。

6、乙方有下列情形之一，甲方不得依本条5、6项规定解除合同：

⑴、乙方患职业病或因工负伤并被确认丧失或部分丧失劳动能力。

⑵、患病或负伤，在法定医疗期内。

⑶、国家法律、行政法规规定的其它情形。

7、乙方解除本合同，应提前30日书面通知甲方。

8、有下列情形之一，乙方可随时通知甲方解除合同：

⑴、试用期内。

⑵、甲方以暴力、威胁或非法限制人身自由的手段强迫劳动。

⑶、甲方未按合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件。

⑷、国家法律、行政法规规定的其他情形。

9、从事国家机密工作，或曾从事国家机密工作，在规定的保密期内，按国家有关规定，不得解除聘用合同。承担专业技术工作或管理工作的受聘人员，如提前解除或终止聘用合同，可能给单位代理技术项目终止、引发知识产权纠纷、技术泄密造成较大经济损失的，在聘用合同解除或终止的条件未具备时，不得提前解除或终止聘用合同。

10、经甲、乙双方协商同意，可以续延本合同期限，办理续订手续。

11、甲方因生产经营状况发生变化，经与乙方协商同意，可变更合同有关条款内容，办理合同变更手续。

12、乙方被依法开除、劳动教养、判刑的，本合同自行解除。

13、本合同依法订立后，不因承办人或法定代表人变动而解除。

八、解除劳动合同的程序

双方协商一致，认为下述程序是公正而合理的。

1、提出书面通知。

2、填写《职工离职通知书》;乙方归还持有的甲方的各种文件、资料、通信设备、劳动工具、住房、交通工具等甲方财产。如有遗失、损坏应予赔偿。

3、交接工作。

4、支付违约金和赔偿金。

5、甲方出具终止或解除劳动合同证明。

6、办理档案和社会保险转移。

自乙方提出书面通知之日起的第三十一日，双方劳动合同关系解除。但由于乙方的原因未能及时按程序办妥手续的，则办理时间可以顺延，由此造成的损失乙方自负。但如这种延误系甲方原因，则甲方应为乙方办理手续并赔偿乙方损失。

九、违反合同的责任

1、由于当事人一方的过错，造成合同不能完全履行，由有过错的一方承担违约责任;如属双方的责任，根据实际情况，由双方分别承担各自应付的违约责任。

2、当事人由于不可抗拒的原因不能履行合同的，应及时向对方通报不能履行或者需要延期履行部分合同的理由。在取得有关证明后，允许延期履行、部分履行或者不履行，并可根据情况部分或者全部免于承担违约责任。

3、当事人一方违反合同，应承担违约责任，向对方支付违约金元;给对方造成严重经济损失的，应根据责任大小及后果追究经济赔偿责任。

十、其它约定

1、甲方所制定的各项规章制度，作为本合同的附件。

2、本合同未尽事项双方协商。

3、本合同一式贰份，甲乙双方各执一份，自双方签字之日起生效。

甲方(盖章)： 乙方(签名)：

委托代表：

签订日期：年月日

合同签约地点：

签订日期：年月日

**最新企业技术中心工作总结报告通用六**

1、骄傲自满是事故的导火线 谦虚谨慎是安全的铺路石

2、只有防而不实 没有防不胜防

3、安全第一 预防为主

4、防微杜渐 警钟长鸣

5、思想松一松 事故攻一攻

6、事故不难防 重在守规章

7、严是爱 松是害 搞好安全利三代

8、绊人的桩不在高 违章的事不在小

9、人人讲安全 事事为安全

10、筑起堤坝洪水挡 练就技能事故防

11、安全勤劳 生活美好

12、漏洞不补 事故难堵

13、灾害常生于疏忽 祸患多起于细末

14、寒霜偏打无根草 事故专找懒惰人

15、安不可忘危 治不可忘乱

16、时时想安全 处处要安全

17、制度不全 事故难免

18、遵章守纪光荣 违章违纪可耻

19、宁可千日不松无事 不可一日不防酿祸

20、防事故年年平安福满门 讲安全人人健康乐万家

21、疾病从口入 事故由松出

22、质量是安全基础 安全为生产前提

23、安全来于警惕 事故出于麻痹

24、健康的身体离不开锻炼 美满的家庭离不开安全

25、蛮干是走向事故深渊的第一步

26、遵章是安全的先导 违章是事故的预兆

27、生产再忙 安全不忘

28、企业负责 行业管理 国家监察 群众监督

29、安全——我们永恒的旋律

30、疏忽一时 痛苦一世

31、与其事后痛苦流涕 不如事前遵章守纪

32、重视安全硕果来 忽视安全遭祸害

33、安全保健康 千金及不上

34、安全不离口 规章不离手

35、绿叶底下防虫害 平静之中防隐患

36、骄傲源于浅薄 鲁莽出自无知

37、安全是增产的细胞 隐患是事故的胚胎

38、群策群力科学管理 戒骄戒躁杜绝事故

39、落实安全规章制度 强化安全防范措施

40、毛毛细雨湿衣裳 小事不防上大当

**最新企业技术中心工作总结报告通用七**

1、以质量求生存，以信誉促发展。

2、复杂的事情简单化，简单的事情重复化。

3、隐患险于明火，防范胜于救灾。

4、人心齐，泰山移，多增员，多举绩。

5、昨日黄花败，今朝百花开。

6、态度决定成败，团结创造未来。

7、多创优质产品，提高企业形象。

8、如果不换位思考，那么就思考换位。

9、向质量要市场，向管理要效益。

10、最大的破产是绝望，最大的资产是希望。

11、塑造人的品质，建立管理根基。

12、在工作中有前瞻意识，建立新方法，新思路。

13、安全警钟天天敲，创新工作处处抓。

14、行动是成功的阶梯，行动越多，登得越高。

15、超凡卓越，由我领先。

16、成败之间仅一步之遥，关键是你是否踏出那一步。

17、宁可停工停产，绝不违章蛮干。

18、以质量求生存，以改革求发展。

19、培育礼仪员工，创造文明团队。

20、树立质量法制观念，提高全员质量意识。

21、客户服务，重在回访，仔细倾听，你认心情。

22、停止拜访就是停止呼吸，停止增员就是消灭生机。

23、勤俭节约，爱护公物，以厂为家，共同发展。

24、创新谋发展，同心赢未来。

25、优质产品，是走向世界的桥梁。

26、如果你还可以努力，可以付出，就不要轻言停止和放弃。

27、高起点，严要求，抓质量，保安全，促进度，争一流。

28、安全保证生产，生产必须安全。

29、有员才有援，有为才有位。

30、讲职业道德，爱本职工作，树企业形象。

31、荣始于诚，昱聚于德。

32、只有勇于承担责任，才能承担更大的责任。

33、讲究实效，完善管理，提升品质，增创效益。

34、时代精神演绎民族灵魂，优质精神构筑时代精神。

35、专业福祉天下，美誉高性价比。

36、我们可以平凡，但不能甘于平庸。

37、一个有信念者所开发出的力量，大于个只有兴趣者。

38、以科技为动力，以质量求生存。

39、一样的危机，不一样的成功。

40、软弱就是最大的敌人，勇敢就是最好的朋友。

**最新企业技术中心工作总结报告通用八**

企业发包人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

营业地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

委托代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_营业执照号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

承包人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

委托代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

本工程设计人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

施工队负责人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

依照《合同法 》及有关法律、法规的规定，双方在平等、自愿、协商一致的基础上，就企业发包人的场所装饰装修工程（以下简称工程）的有关事宜，达成如下协议：

1.1 工程地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1.2 工程内容及做法（详见：预算表。施工图纸）。

1.3 工程承包方式：双方商定采取下列第\_\_\_\_\_\_种承包方式。

（1）承包人包工、包料

（2）承包人包工、部分包料，企业发包人提供部分材料（详见发包人提供装饰装修材料明细表。承包人提供装饰装修材料明细表）；

（3）承包人包工、发包人包料（详见发包人提供装饰装修材料明细表）。

1.4 工程期限\_\_\_\_\_天，开工日期\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日，竣工日期\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日。

1.5合同价款：本合同工程造价为（大写）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元（详见预算报价单）。

双方商定施工图纸采取下列第\_\_\_\_\_\_\_种方式提供：

（1）发包人自行设计并提供施工图纸，图纸一式二份，发包人、承包人各一份（详见：装饰装修工程设计图纸）；

（2）发包人委托承包人设计施工图纸，图纸一式二份，发包人、承包人各一份（详见：装饰装修工程设计图纸），设计费\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，由发包人支付（此费用不在工程价款内）。

3.1 开工前\_\_\_\_\_\_天，为承包人入场施工创造条件。包括：搬清室内家具、陈设或将室内不易搬动的家具、陈设归堆、遮盖，以不影响施工为原则；

3.2 提供施工期间的水源、电源；

3.3 负责协调施工队与邻里之间的关系；

3.4 不拆动室内承重结构，如需拆改原建筑的非承重结构或设备管线，负责到有关部门办理相应的审批手续；

3.5 施工期间发包人仍需部分使用该场所，负责做好施工现场的保卫及消防等项工作；

3.6 参与工程质量和施工进度的监督，负责材料进场、竣工验收。

4.1 施工中严格执行安全施工操作规范、防火规定、施工规范及质量标准，按期保质完成工程；

4.2 严格执行有关施工现场管理的规定，不得扰民及污染环境；

4.3 保护好原场所室内的.家具和陈设，保证室内上、下水管道的畅通；

4.4 保证施工现场的整洁，工程完工后负责清扫施工现场。

工程项目及施工方式如需变更，双方应协商一致，签定书面变更协议，同时调整相关工程费用及工期（见装饰装修工程增减项目单）。

6.1 由发包人提供的材料、设备（详见发包人提供装饰装修材料明细表），发包人应在材料运到施工现场前通知承包人，双方共同验收并办理交接手续；

6.2 由承包人提供的材料、设备（详见承包人提供装饰装修材料明细表），承包人应在材料运到施工现场前通知发包人，并接受发包人检验。

7.1 对以下原因造成竣工日期延误，经企业发包人确认，工期相应顺延；

（1）工程量变化和设计变更；

（2）不可抗力；

（3）企业发包人同意工期顺延的其他情况。

7.2 因企业发包人未按约定完成其应负责的工作而影响工期的，工期顺延；因发包人提供的材料、设备质量不合格而影响工程质量的，返工费用由企业发包人承担，工期顺延。

7.3 发包人未按期支付工程款，合同工期相应顺延。

7.4 因承包人责任不能按期开工或无故中途停工而影响工期的，工期不顺延；因承包人原因造成工程质量存在问题的，返工费用由承包人承担，工期不顺延。

8.1 双方约定按以下第 种方式支付工程款：

（1）合同生效后，发包人按下表中的约定直接向承包人支付工程款：

支付方式 支付时间 支付金额

第一次 开工前三日 支付 元

第二次 工程进度过半 支付 元

第三次 双方验收合格 支付 元

工程进度过半指：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

（2）其他支付方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

8.2 工程验收合格后，承包人应向企业发包人提出工程结算，并将有关资料送交发包人。发包人接到资料后 日内如未有异议，即视为同意，双方应填写工程结算单并签字，发包人应在签字时向承包人结算工程尾款。

8.3 工程款全部结清后，承包人应向企业发包人开具正式统一发票。

8.4 本工程验收合格后，保修期为自双方签字之日起 月

9.1 合同双方当事人中的任何一方因未履行合同约定或违反国家法律、法规及有关政策规定，受到罚款或给对方造成损失的均由责任方承担责任，并赔偿给对方造成的经济损失。

9.2 未办理验收手续，企业发包人提前使用或擅自动用工程成品而造成损失的，由发包人负责。

9.3 因一方原因，造成合同无法继续履行时，该方应及时通知另一方，办理合同终止手续，并由责任方赔偿对方相应的经济损失。

9.4 企业发包人未按期支付第二（三）次工程款的，每延误一天向对方支付违约金\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

9.5 由于承包人原因，工程质量达不到双方约定的质量标准，承包人负责修理，工期不予顺延。

9.6 由于承包人原因致使工期延误，每延误一天向对方支付违约金\_\_\_\_\_\_\_\_元。

本合同在履行过程中发生的争议，由当事人双方协商解决；也可由有关部门调解；协商或调解不成的，按下列第\_\_\_\_\_\_种方式解决：

（一）提交\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_仲裁委员会仲裁；

（二）依法向人民法院提起诉讼。

第十一条 附则

11.1 本合同经双方签字（盖章）后生效，合同履行完毕后终止。

11.2 本合同签订后工程不得转包。

11.3 本合同一式\_\_\_\_\_\_\_份，双方各执\_\_\_\_\_\_\_\_份，\_\_\_\_\_\_\_\_\_部门\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_份。

11.4 合同附件为本合同的组成部分，与本合同具有同等法律效力。

发包人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（签字） 承包人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（签章）

法定代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

委托代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 委托代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**最新企业技术中心工作总结报告通用九**

自参加工作以来，遵守站及所在项目部的各项规章制度，积极服从领导的工作安排，圆满完成工作任务，满足施工单位进度，

维护集体荣誉，思想上要求进步，积极响应站的号召，认真贯彻执行站文件及会议精神。工作积极努力，任劳任怨，认真学习相关试验知识，了解建筑新型材料检测及应用，不断充实完善自己。做到思想行动统一。坚持保证质量第一、安全第一的思想指导自己的工作。不放过工作中的每一个细节步骤。做到工作认真严谨、实事求是。耳边总是回想起当年大学第一节课上老师的一段话：建筑是一门艺术、技术并存的专业，更是一门影响国计民生、人命关天的行业。搞建筑我们得时刻谨记把安全第一记于心中，因而致使我们把工程质量放在第一位。检测监督工作就是质量把关的最重要的一环，不容置疑地抓好原材料、半成品、成品的质量。

在工作中认真贯彻国家有关标准化，质量管理体系，产品质量监督检验以及研究开发的方针政策;确实执行本岗位负责监督检测的工程产品的有关标准、试验方法及有关规定，做到所做每项检验都有法可依。做好委托单接受，项目检验，资料，反馈等工作，做好跟踪台帐，便于日后查阅。由于试验检验项目多，项目检验时间不一，提前将工作做到位，避免施工单位技术人员不了解工程检验要求及技术指标而延误工期，影响进度。我们试验室人员坚持四项基本原则，贯彻质量方针，落实质量目标，遵守规章制度，全心全意服务于施工现常

工作一年后转入现场施工管理。担任土建技术员。但依旧于严谨的工作态度对待现常由于以前的检测工作与现场管理工作差别比较大，这对我来说既可以说是机遇，也可以说是挑战。机遇就是进入小单位职位分工没有那么明确，总揽现场所有工作;挑战就是在经验实践缺乏的情况下担任现场技术总负责。以前仅靠自己的技术，而现在则也要抓好人员安排、施工进度计划等一大堆管理工作。一时工作压力极大。我时刻严格要求自己，遇到问题不断地请教有经验的同事、老师。各种方案作对比寻求最佳方法。自己摸索实践，在较短的时间内便熟悉了工作，完成了角色转换过程，明确了工作的程序、方向，提高了工作技能及管理能力，在具体的工作中形成了一个清晰的工作思路，能够顺利的开展工作并熟练圆满地完成本职工作，

1.专业知识、工作能力和具体工作

从拿到图纸到图纸会审，认真的查看每一个部位细节，核对数据，思考施工步骤方案。做到脑中有图。组织图纸会审。协调交换与业主、设计、监理各方意见。进入工程开工，认真了解每一个部位施工细节，按设计图纸要求，严格编制本专业施工方案，对关键点编制作业指导书，监理单位确认后执行。同时在施工准备过程中对班组进行技术、安全交底，班组对所施工内容做到心中有数，按施工规范严格要求。施工过程中，做好班组自检、复检、专职检“三检”工作，同时做好分部分项质量检验评定记录、隐蔽记录及相关质保资料。严格控制原材料、半成品、成品材料应用于工程。

由于自己的经验不足致使自己势必付出的劳动强度要比别人大，好在自己在学时的专业知识比较扎实。工作也严谨认真。使我记忆最深的就是测量时查出有条斜轴桩位偏离轴心三十公分，由于当时没有桩竣工图致使自己复核三遍多最后才确定打桩错误。打桩队也承认施工时失误;还有如某些承台加深时业主、监理要求钢筋笼相应增加，而那时钢筋已下好料。依据自己所学砼具有较强抗压性能这点再根据查阅资料和问有经验老师傅指点。坚信不增加钢筋的情况下依旧能满足工程需要。以致与设计方交流说服业主、监理做到省了不少钢筋，运用自己的所学理论知识结合实际情况，做到满足工程质量的前提下尽量降低建筑成本;还有首层梁板分开浇筑，可能对于老施工工来说那是再简单不过的事，但说实话对于新手来说那是比较大的飞跃，至少能做到往满足工程质量的情况下为施工省材。虽说不是原创，但主要的是作为一名称职的技术员能取别人之长补自己之短。

2.工作态度和勤奋敬业方面

热爱自己的本职工作，能够正确认真的对待每一项工作，全身心地投入工作，认真遵守公司的各项规章制度。有效利用工作时间，坚守岗位，需要加班完成工作按时加班加点，保证工作能按时完成。在现场跟工人打成一片，做到以理服人。

3.工作质量成绩、效益和贡献

在开展工作之前做好个人工作计划，有主次的先后及时的完成各项工作，达到预期的效果，保质保量的完成工作，工作效率高，同时在工作中学习了很多东西，也锻炼了自己，经过不懈的努力，使工作水平有了长足的进步，开创了工作的新局面，为公司工作做出了应有的贡献。

尽管有了一定的进步和成绩，但在一些方面还存在着不足。比如有创造性的工作思路还不是很多，个别工作做的还不够完善，这有待于在今后的工作中加以改进。努力使思想觉悟和工作效率全面进入一个新水平，充实自己施工管理经验，业余时间加强学习新技术应用，为适应建筑市场环境的发展大趋势，加大对现场生产管理、技术质量管理、文明施工等方面的管理力度，采用先进科学的管理理念，把先进的技术与管理经验与国内外先进的管理技术相结合，形成自己独立的技术优势。为公司的发展做出更大更多的贡献。

需要重视的是目前已是知识经济时代，信息技术在工程项目中已起到越来越大的作用。建筑施工企业在大力发展与运用信息技术，重视高新技术的移植和利用、拓宽智力资源的传播渠道，全面改进传统的编制方法，使信息在生产力诸要素中起到核心的作用，逐步实现施工信息自动化、施工作业机器化、施工技术模块化和系统化的情况下，作为现场技术员应该自觉地融入现代科技知识中，自我完善自己的知识体系。以产生更大的经济效益，增强建筑施工企业的竞争力，从而使企业能在日益激烈的竞争中获得更好的生存环境。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！