# 主题作风建设活动活动研讨材料总结(五篇)

来源：网络 作者：清风徐来 更新时间：2023-12-28

*主题作风建设活动活动研讨材料总结一按照市委、市政府的安排，今天市纪委常委杨福鉴同志、市直机关工委副书记毛永明同志一行对我局进行考核。下面，根据本次考核的要求，我代表局党组向大家报告20\_年我局党风廉政建设和机关作风建设工作情况，请考核组指导...*

**主题作风建设活动活动研讨材料总结一**

按照市委、市政府的安排，今天市纪委常委杨福鉴同志、市直机关工委副书记毛永明同志一行对我局进行考核。下面，根据本次考核的要求，我代表局党组向大家报告20\_年我局党风廉政建设和机关作风建设工作情况，请考核组指导，请同志们审议。

即将过去的20\_年，在市委、市政府的正确领导下，我市财政工作经历了国际金融危机和自然灾害的严峻考验，克服了多年未见的压力和困难，保持了平稳较快增长。在克服困难的过程中，党风廉政建设发挥了重要的保障作用。通过抓党风廉政建设，我们的班子更团结、干部更努力，众志成城为完成全年各项工作目标奠定了坚实基础。回顾今年的党风廉政建设和机关作风建设，我们主要做了以下工作：

一、坚持一岗双责，认真落实党风廉政建设责任制

一是注重制度建设。进一步强化了反腐倡廉领导体制和工作机制。提出了“一个目标”：争创全市党风廉政建设和反腐败工作先进单位。制定了“六个文件”：《岳阳市财政局领导班子成员党风廉政建设责任分解》、《关于认真贯彻市委的实施意见》、《关于加强对科级干部监督管理的暂行办法》等，全面系统部署了党风廉政建设工作。

二是注重民主决策。我们坚持和完善民主集中制，健全并认真执行领导班子议事规则，使权力在阳光下运行。部门预算、人事任免、局内基建等重大问题坚持召开党组会议研究，集体决策，依法依规组织实施。比如：为建设好办公楼，召开局务会、干部职工代表会、离退休干部会征求对基建方案的意见，增强了决策的民主性、准确性。

三是注重监督检查。班子成员加强了对分管科室干部的监督，坚持谈话制度。先后对33名新任职人员进行了任前谈话；对16个科室的科长和4个局属单位的正科职副职共28人进行了谈话。市委作出“不换状态就换人”的决定后，我们认真组织学习，组织科长以上的干部进行了一次自查自纠，并到市直各单位调查我局干部思想作风表现，对不认真履行岗位职责、不严格执行制度的4名干部进行了通报批评。今年6月，对3名工作严重失职的干部进行了诫免谈话。

二、坚持预防为主，努力筑牢思想道德防线

我们坚持把预防腐败作为工作的重中之重，将反腐倡廉宣传教育作为基础性工作常抓不懈。

一是积极开展忠诚教育。我们按照市委的部署，扎扎实实开展了“两个忠诚”教育。以支部为单位，组织了学习讨论；请市委党校教授作了专题报告，坚定了全体干部的理想信念，进一步提升了落实市委、市政府重大决策决定的理解力、执行力和创新力。

二是积极开展廉政教育。将党风廉政教育纳入党组中心组学习内容；组织了两堂党课；组织了周末读书会，以支部为单位，坚持每周一学；深入开展了以“反骄奢”为主题的作风建设活动；组织干部观看警示片，以案说法，给党员干部算政治前途帐、经济得失帐、家庭幸福帐、人身自由帐，让干部知道违反党纪国法将会付出的代价。

三是积极开展实践教育。将廉政建设寓教于乐、寓于实践之中。今年5月，我们组织机关百名干部，分成9个调研组到全市50个乡镇开展调查研究，参与调查人员住吃住在乡村，深入田间地头和农户家中察民情、访疾苦，既掌握了基层财政状况等一手资料，又使干部得到了锻炼。多次组织干部开展向地震灾区“送温暖、献爱心”捐赠活动，捐款总额近10万元。举办了廉政书画摄影竞赛活动，共收集参赛作品31件，进行了集中展览。举行了局机关篮球赛，组织参加了省、市篮球赛。这些实践活动，培养了干部职工健康的审美观念和生活情趣。

三、坚持依法理财，加快推进源头治腐工作

1、突出抓财政改革。财政部门作为政府宏观经济管理部门，承担着源头治腐的重要任务。我们坚持服务大局，围绕市委市政府的重大决策，加强财政改革，取得了明显效果。一是深化了部门预算改革，建构部门预算制度，推行“先预算外、后预算内”的综合预算模式，较好解决了过去预算内外“两张皮”的问题。二是规范非税收入征管，深化收支两条线改革，增强了政府调控能力。三是深入推进国库集中支付制度。20\_年正式启动，目前全市已纳入国库集中支付改革单位203家，标志着我市国库集中支付制度基本建立，为制度防腐提供了保障。四是调整了城区财政体制，从根本上解决了预算级次和征管秩序混乱的问题。五是坚持政府采购预算，完善政府采购制度，我市政府采购工作被评为全省三个综合先进市州之一。六是在全省率先推行公务消费卡试点，规范公务消费行为，此项工作被市纪委评定为创新工作。

2、突出抓财政公开。作为财政部门加强自身权力的制约监督，其核心是民主理财，让理财的过程和结果在阳光下运行，防止暗箱操作。过来，我们实施阳光预算、开门关账，充分调动预算单位理财积极性。今年邀请了市人大代表、政协委员和市档案局有关专家来我局，对文书档案进行了检查指导，促进了政务公开的基础工作。

3、突出抓财政监督。一方面，加强财政支出监督。对彩票基金、开行贷款、移民后扶资金和粮食直补资金进行了专项检查；加强了对转移支付资金的管理；对项目库、项目资金的审批、使用下发了工作文件，加强了管理和监督；规范了城建资金的结算和拨付。另一方面，自觉接受监督。自觉接受人大监督，接受审计监督，对审计中发现的问题，不强调客观理由，而是认真剖析和整改。

四、坚持文化引领，不断提升机关作风

以“做有品位的人，干有品质的事，打造品牌财政”为主线，在全市财政系统深入开展财政文化建设，有力促进了财政队伍管理和财政事业发展。财政业务上，提出实施了“财政质量效益年”活动；机关管理上，提出实施了“创和谐机关，建幸福庭院”主题活动，要求全体财政干部讲大局、讲责任、讲感恩、讲温暖、讲廉洁。省厅友志厅长10月份到岳阳调研时，充分肯定了岳阳财政工作，认为通过调整理财观念和思路后，工作很扎实，很有成效，很有创新，各个方面都走在全省前列。今年4月我局在全省财政政工工作会议上作了典型发言，友志厅长、炼红书记作了专门批示。市委政研室就我局文化建设和行政管理作了专门调研，撰写了题为《全面提升管理水平  促进财政提质增效》的调研文章，在市委《领导参阅》上刊发。

过来，我们在加强党风廉政建设和机关管理上做了一些工作，取得了一些成绩，但也存在一些不足，主要是制度执行力还有待加强。

**主题作风建设活动活动研讨材料总结二**

为将纪律作风建设活动推向深入，高速一大队高度重视，进一步强化工作措施，认真对待存在问题，深刻查摆剖析，大讨论活动取得了实实在在的效果。现将我大队民警思想状况及查摆情况和今后整改措施汇报如下：

1、个别民警政治思想意识不够强，世界观、人生观、价值观树立得还不够牢固。大脑中充满着各种个人功利主义，对社会上存在的一些消极腐败现象的本质认识不透、抵制不够，艰苦奋斗的优良传统有所淡化，存有特权思想，以管理者自居，不愿意做深入的群众工作，对群众的疾苦关心不够。

2、部分民警勇于创新、争先创优的意识不强，缺少敢闯敢干的拼搏精神。工作中存有“等、靠、要”思想，工作态度不够积极，缺乏竞争、创新、开拓的主动精神，不能很好适应当前日趋复杂的道路交通安全形势对交警工作提出的新要求。

3、少数民警公仆意识薄弱，为民意识不强。表现在便民利民措施不落实，对待群众作风粗暴“冷、横、硬、推、拖”，做群众工作没有耐心,不能真正做到想群众之所想，急群众之所急。

4、部分民警业务知识钻研不够、业务素质不够高。平时不注意学习法律知识，遇到问题时不能正确有效地处理，遇到群众不理解、不服从执法的情况时，处理方法简单、粗暴。

5、个别民警纪律观念淡薄，工作作风不够扎实。在执法过程中以执法者自居，对待违法车辆驾驶员耍特权，不能很好地遵守各项法律法规和纪律要求。

6、个别民警在执勤执法过程中不够规范，重实体轻程序现象仍存在。有时在纠正道路违法行为和处理交通事故中，图省事，不告知当事人享有的权利，不能耐心听取当事人的陈述和申辩，在填写法律文书时不能做到规范、工整。

7、大队在执法监督力度上不够深化，监督考评制度落实仍不够到位。执法监督检查工作有时不够深入细致，有时与执法办案实际工作相脱节，起不到全面有效及深层次的监督制约作用。

上述问题的存在，究其原因是多方面的，虽然有客观方面的原因，但主观方面主要表现为：

一是学习观念不够强。个别民警在思想上对学习的重要性认识不深，重视不够，不能把学习当做重要任务。个别民警学习制度落实得不够好，时常忙于业务性工作，忽视了业务理论学习和钻研，缺乏一种敬业精神和刻苦钻研、锲而不舍、持之以恒、精益求精的学习精神和态度，以至于造成业务素质不够高、业务水平和业务技能较差等问题的出现。

二是执法为民思想树立得还不够牢。世界观的改造还不够彻底，人生观、价值观有时发生偏差，对打造“立警卫公，执法为民”的思想认识不到位，不能很好地解决“为谁执法，怎样执法”问题。

三是民警法制意识和自律意识还不够强。在执法工作中，个别民警法制观念淡化，自律意识差，有时凭经验办事，凭感情办事。在办案过程中，执法思想陈旧，现代法治理念还没有完全树立，不同程度存在“重口供、轻证据”、“重实体、轻程序”思想，漠视事故当事人的合法权益。个别民警缺乏服务大局意识，满足于完成繁重的工作任务，就案办案，没有设身处地为群众排忧解难，有时只注重办案的法律效果，忽视办案的政治和社会效果，没有很好地达到法律效果、政治效果、社会效果的有机统一。

四是个别民警自身要求还较差。在队伍管理中，重业务、轻管理的思想不同程度的存在，不能及时发现和纠正在队伍中出现的苗头性问题。个别民警有时放松自我要求和自我约束，纪律观念不强，落实各种制度不够严格，工作作风松懈，工作目标追求不够高。

五是宗旨意识不强，群众观念淡漠，为人民服务的公仆意识有所淡化。个别民警淡忘了公安机关、人民警察的根本宗旨，摆不正自己与人民群众的关系，在工作中表现出“主观为自己，客观为别人”的思想，不能很好的想民之所想，谋民之所谋。

六是岗位练兵开展得不够扎实，业务技能的强化训练抓得不够紧。个别民警主观能动性不强，自认为自己各方面知识可以适应目前所担负的工作需要，不注重业务知识和岗位技能的训练，缺乏更新知识的主动性和紧迫性。

通过新一轮解放思想大讨论活动的深入开展，全队民警充分认识到，这次大讨论活动的开展对在当前工作任务如此繁重的情况下，容易忽视学习，放松自己的思想改造，犯急噪情绪，甚至产生一些不正确的想法等等有着理清思路、警示的作用，为我们今后圆满完成工作任务提供了强有力的思想和组织保障，要以此次活动为契机，把存在的问题在此次活动中从根本上得到解决，大家进一步认清了形势，明确要求，找到差距，明晰方向，切实增强了民警的责任感和使命感，强化了民警的大局意识、责任意识、创新意识和前列意识，为实现解放思想大讨论活动目标和大队全年工作目标提供有力的思想、作风保障和精神动力。大队要在以下方面下功夫整改，力求有所突破：

1、牢固树立争先创优意识，切实提升创新破难

的能力。进一步解放思想，更新观念，明确目标，凝心集力，着力提升团队整体的争先进位、创新发展意识，推动全队上下观念创新、机制创新、方法创新和工作创新，进一步激发全体民警“强基维稳”的创新动力和创造活力，积极研究措施，落实改进方法，弥补薄弱环节，全力赶超先进，工作创特色，出亮点，树精品。

2、切实加强执法为民思想教育，努力提升执法服务的水平。通过开展大讨论活动，进一步查摆队伍思想问题，解决执法中的实际问题，进一步增强民警的事业心和责任心，全面落实服务发展、服务群众、服务经济、服务社会的举措，做到让党委政府放心，让人民群众满意，让社会各界高兴。

3、结合强“三基”活动，加强政治理论和业务知识的培训。开展、推进好“抓基层、打基础、苦练基本功”工作，继续加强“荣辱观”教育，学习党的政策法规、理论文献和先进人物事迹，从思想上武装起抵御不良思潮的侵袭。加强业务知识的学习，认真组织民警开展大练兵活动，动脑又动手，动员大家开展“比、帮、超”活动，形成浓烈的学习氛围，同时通过明确岗位职责、考核导向，充分发挥民警的工作主动性和积极性。

4、加强思想交流，消减民警思想顾虑。要克服形式主义和官僚主义，经常组织开展民警思想状况问卷调查和民警座谈会议，加强民警间、民警与领导间的思想感情交流，有针对性的及时疏导化解民警思想矛盾，使民警解除思想顾虑，轻装上阵。

5、大力开展纪律作风教育整顿活动，筑牢民警遵纪守法意识。要借鉴贯彻“五条禁令”取得的成功经验，以当前开展的大讨论活动为载体，进一步加强民警纪律作风教育整顿，在“严、细、实”上狠下功夫，确保民警无违法违纪问题发生。

6、加强民警的执法观念和廉洁自律教育。要通过各类形式的法制教育，增强民警的执法意识和法制观念，充分运用正反两方面的典型案例，教育民警严格执法、热情服务，廉洁勤政、一心为民。要教育民警始终牢记“两个务必”，坚持艰苦奋斗的优良传统，保持艰苦奋斗的政治本色，做到清正廉洁、严格公正执法。

7、完善各项规章制度，强化规范管理意识，树立高速交警队伍新形象。严格落实各项规章制度，加强内务管理、业务管理和纪律约束，注意加强民警日常养成教育和细节化的督促管理，在教育和人性化管理的基础上，要用足用好考核制度，通过领导带头，严格管理，使全体民警自觉养成学礼仪、重内务、讲细节的良好习惯，确保内务秩序、言行举止、环境卫生、警容风纪等更加规范，彻底改变少数民警在纪律作风方面存在的“稀、拉、松”的状况，同时进一步加强社会监督，全面提升队伍整体形象，树立高速交警的全新形象。

**主题作风建设活动活动研讨材料总结三**

为进一步加大劳动纪律、工作效能的力度，改善工作作风，提高工作效率和服务质量，我处结合实际，扎实开展了作风建设活动，现将我处20\_年度作风建设的自评自查状况报告如下：

我处领导十分重视作风建设工作，始终把作风建设作为全处的工作重点常抓不懈，并与创先争优工作结合起来，-并，做到了领导重视、行动迅速、组织落实、措施得力。

1、成立了作风建设领导小组

领导小组下设办公室，主任由何志伟同志兼任，负责处理作风建设日常工作。

2、制定了加强作风建设的实施方案，对作风建设的组织机构、建设目标、工作任务和具体措施进行了细化分解。

3、广泛宣传、充分动员召开职工大会，组织职工对《20\_年度机关作风建设目标》、《首问职责制度》、《限时办结制度》等文件进行了学习，开展了以“改善工作作风、提高办事效率、增强执行潜力”为主题的专题大讨论。7月，在全处开展了以进一步治理“慵懒散”为主题的“改善作风、争创一流”活动，透过透过广泛宣传，在全处营造了浓厚的作风建设的氛围，提高职工对新形势下开展作风建设活动重要性的认识。

8月，全体干部职工根据本部门岗位的工作职责，采取“自我找、领导点、群众评、相互帮”的形式对思想作风、工作作风、生活作风建设方面及“慵懒散”方面存在的突出问题进行梳理、排查。

透过排查，发现我处在作风建设方面存在的问题主要表此刻：

1、职工的危机意识、服务意识不强。

2、个别职工工作作风不踏实，工作效率低下，职责心不强。

3、职工的学习意识不够，个人素质有待进一步提高。

4、个别职工遵章守纪的意识不强，比较散漫。

针对存在的问题，我处及时制定措施进行整改：一是及时将存在的问题进行通报;二是加强教育，统一思想，提高职工的大局意识、职责意识、服务意识和创新意识;三是认真落实挂牌上岗制、首问职责制、限时办结制和职责追究制，提高办事效率;四是加强对职工业务技能、综合潜力的培训，五是加大对工作纪律考核的力度，坚持每周对各园场、部门进行精细化管理考核，将工作纪律检查纳入绩效考核范畴，奖惩逗硬。

1、查摆问题要突出“真”字。查摆问题要做到敢于应对，实事求是，把查摆问题的过程作为进一步解放思想、统一认识、自我教育的过程，促进工作的提高。

2、整改措施要突出“实”字。查找出来的问题，要及时查找问题原因，制定切实可行、行之有效的措施;整改措施要落到实处，不走过场。

作风建设活动进一步推进了我处的制度建设，初步构成了我处加强作风建设的长效机制，进而有力促进了我处的全面工作，提高了公园管理质量和服务水平。我们将继续深入开展作风建设活动，为我市加快推进“一三五八”战略，争当“yjbys科学发展排头兵”，建设中国西部经济文化强市做贡献!

**主题作风建设活动活动研讨材料总结四**

开展作风建设活动以来，对照平时的实际工作及思想动态，进行深刻反思，查摆自身问题，剖析存在问题的思想根源，并制订整改措施，明确今后努力的方向。

平时虽然比较注重各种文件精神的学习，但总是投入的时间有限，与业务相关的内容就关注得多，与业务无关的涉猎较少，对很多新事物、新知识学习掌握的不够好，运用理论指导实践促进工作还有差距。对于政治理论学习方面只是大体领会，不够深入细致。

在开展本职工作过程中，虽然也有积极探索勇于开拓的激情的勇气，但是面对工作中很多新问题和新关系，做的还都是层面上的事情，生怕出现新状况，工作上畏前畏后，工作放不开手脚，没有做到大胆实践大胆创新，不能从尽善尽美，时时处处争一流的标准上去严格要求自己。

经常性自我感觉良好，没有时时刻刻把群众装在心中，对群众中出现的各种邻里纠纷鸡毛蒜皮的小事没有引起足够的重视，缺乏耐心和换位思考精神。抱着一种不出大事就没事的和稀泥态度。没有挖掘到基层矛盾的根源和对策。初到基层，联系群众的时间少，还不能和群众打成一片，不能深切地各层面地了解群众的内心世界和需求。

针对以上自我剖析的情况，在以作风整顿建设为主题的学习过后，进行了认真对照和整改，具体整改措施如下：

一、深刻体会。

时代在发展，世事在变迁，社会在进步，不学习是无法抓住时代发展的脉搏的，跟不上社会前进的步伐就谈不上更好的为人民服务，我要认真学习马列主义毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”、以及胡锦涛重要讲话精神，始终坚持党的领导，走党指引的道路，把学习和工作结合起来，将工作不断推向高质量。

二、求真奉献。

牢固树立公仆意识、大局意识，努力实践全心全意为人民服务的宗旨，立党为公，执政为民，无私奉献社会。进一步转变作风，把求真务实的精神落实到每一项工作、每一个环节，脚踏实地、扎实苦干，深入基层、深入企业、深入群众，把工作的着力点放到研究群众关心的的问题上，一步一个脚印，扎扎实实做好各项工作。三、勇于进取。

牢牢把握发展这个执政兴国的第一要务，充分认识创新才有生命力、才会对开创工作新局面具有重要意义，更新观念、抢抓机遇，充分发挥自身创造潜能，坚持用发展的办法解决司法和综治工作中出现的新情况、新问题，创造性的开展工作。

以上几个方面就是我在作风整顿建设过程中自查到的问题，或许还有我自己都没有及时察觉的缺点，需要同志们在进一步学习讨论中发现和改进。我愿在大家的关心和带领下一道在开拓中前进，在前进中创新，在创新中发展，始终保持积极的进取状态，恪尽职守，奋发图强，以前所未有的工作热情投入到各项工作中去!

**主题作风建设活动活动研讨材料总结五**

为了进一步加强党员干部作风建设，不断提升思想政治素质，促进xx市粮食工作平稳较快发展。根据市纪委关于进一步加强和改进党员干部作风建设文件要求，我局积极开展党员干部作风建设活动，并结合党员干部思想状况和工作实际，深入开展党员干部作风建设自纠自查工作，现将自查情况报告如下：

一、加强领导，积极推动干部作风建设工作

加强和改进党员干部作风建设活动开展以来，我局党组高度重视，召开会议专题研究党员干部作风建设问题。一是切实加强领导，成立了党员干部作风建设活动领导小组，局党组书记、局长张康立任组长，下设办公室具体负责作风建设各项工作的组织实施。二是研究制定了《xx市粮食局关于进一步加强和改进党员干部作风建设的实施意见》，对加强和改进党员干部作风建设活动提出了具体的意见和目标任务，积极推动干部作风建设各项工作的贯彻实施，全面提升全局党员干部作风形象，提高工作效率，促进机关各项工作。三是及时召开局机关及直属单位负责人参加的动员会议，传达市纪委文件精神，并对局系统开展加强和改进党员干部作风建设工作进行了安排部署，从指导思想、总体要求到工作原则、工作重点都提出了明确要求。要求各科室、各单位领导做好表率，要求党员干部做到的，领导班子成员要首先做到，以一级带一级，一级抓一级的方法，切实推动党员干部的作风建设工作。局党组书记、局长张康立同志在讲话中要求各单位都要加强组织领导，充分认识了党员干部作风建设的重要意义，落实各项工作措施，从本单位工作自查入手，提出整改措施，把党员干部作风建设工作做为一项长期性工作来抓。要通过加强学习，加强党风廉政建设各方面工作，切实提高工作作风、领导作风建设。

二、认真开展自查，落实整改工作，确保取得实效

在局动员会后，各单位、各科室对照局实施方案，认真开展自查，通过对照、分析、查摆三步骤，查找出存在的问题主要有：

一是从思想上对政治理论学习重视程度还不够，对学习理论的重要性和紧迫性还缺乏足够认识，政治理论学习不够全面，有受业务影响而忽视抓理论学习的现象。二是个别党员干部责任意识不强，没有真正树立公仆意识，模范作用发挥不好。三是工作作风不够扎实。对作风建设的严肃性重要性认识不足，存在工作不到位、作风不扎实、组织纪律性不够强等现象。

我们对在这次党员干部作风建设自纠自查中查找出的问题进行认真梳理研究，制定了整改措施。

1、建立健全学习制度，切实加强理论学习。一要坚持和完善班子成员和党员干群理论学习制度，科学制定学习计划，运用多种形式，增强学习效果;二要进一步增强学习的主动性和自觉性，深刻认识理论对实践的指导作用，增强学习的紧迫感，克服学习不深入，浅尝辄止等现象。加强对粮食流通相关知识学习，努力开创粮食工作新局面。

2、密切联系群众，牢固树立公仆观念。一要真正树立公仆意识，经常深入基层、深入一线解决工作中的难题。二要努力实践全心全意为广大职工服务的宗旨。三要进一步加强党性修养和党性锻炼，带头贯彻落实廉政勤政建设，严格执行领导干部重大事项报告制度，增强自律意识，做到自重、自省、自警、自励。

3、大力弘扬求真务实、真抓实干的敬业精神。一要深入基层，有计划、有专题地开展调查研究工作，总结新经验、解决新问题;要进一步转变作风，讲求实效，弘扬求真务实、实事求是的优良作风。二要改进工作方法，提高工作水平，为和谐、健康发展贡献力量。

三、开展党员干部作风建设取得的效果

我局通过为期一个多月的整改，局机关及各直属单位的精神面貌和干部工作作风都得到了很大的提升和改善，主要表现在以下3个方面：

1、思想上有了新认识。通过学习，党员干部对这次党员干部作风建设活动的开展，有了更加明确的认识，思想素质进一步得到提高，为更好的开展粮食各项工作奠定了思想基础。

2、精神面貌有了新改观。通过加强干部作风建设这次活动，进一步加强了干部职工思想建设，使更多的干部职工把心思放在工作上，放在千方百计为粮食事业多做贡献上。与此同时，工作的积极性、主动性、创造性进一步增强。

3、工作作风有了新转变。通过学习教育，干部工作作风有了新转变，干部职工从自身做起，从基本工作做起，从本职岗位做起，形成了积极向上的工作氛围。

四、今后作风建设工作努力方向

(一)继续抓好整改落实工作。

继续把加强领导干部作风建设工作列入年粮食工作日程，加强对干部作风建设工作的组织领导和督促检查。各单位、各科室主要负责同志要对有关工作亲自抓，加大整改落实力度，确保作风建设工作不走过场，取得实效。

(二)建立健全加强干部作风建设的长效机制。

把加强干部作风建设作为一项长期任务来抓，完善机关集体学习、干部培训、自学等各项制度，以作风建设促进干部的日常工作。建立健全领导决策机制，完善重大问题集体决策和责任追究制度。把在这次党员干部作风建设活动中形成的加强党员干部理论学习，领导干部带头强化作风建设，把作风建设活动和阶段性工作目标相结合等好的方式方法固定下来，形成长效机制，督促解决制约和落实党员干部作风建设的突出问题，确保将党员干部作风建设工作落到实处，看到效果。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！