# 有关医院安全生产月教育活动总结(推荐)(九篇)

来源：网络 作者：落花成痕 更新时间：2025-04-30

*有关医院安全生产月教育活动总结(推荐)一1、进一步强化领导责任意识，建立和完善安全生产工作制度。由安全生产领导小组，全面负责安全生产管理工作。2、加大政策、法律、法规的宣传力度，使安全生产工作人人皆知，扩大员工安全生产工作的参与面，提高自我...*

**有关医院安全生产月教育活动总结(推荐)一**

1、进一步强化领导责任意识，建立和完善安全生产工作制度。由安全生产领导小组，全面负责安全生产管理工作。

2、加大政策、法律、法规的宣传力度，使安全生产工作人人皆知，扩大员工安全生产工作的参与面，提高自我防范意识。形成安全生产事故应急预案体系。

3、加强院内的安全学习、培训管理，每季度对全院员工开展一次法律安全教育，组织学习《中华人民共和国安全法》、《安全生产法》及其相关法律、法规，不断增强员工的法律安全意识。

4、将医院安全生产纳入各科室的季度考核，并直接影响到当月的奖金，要求各科室每季度召开工作会议，分析查找不稳定、不安全因素，针对具体问题制定出相应的措施，及时消除隐患。

5、切实把医疗安全生产主体责任落实到位。针对上一年度安全工作中暴露出的问题，进一步修订和完善各种规章制度，明确划分岗位职责同时细化各岗位、各部门的考核细则，严格考核，真正做到依法治院、科学管理。

6、根据谁主管，谁负责的原则，抓好各类安全生产的检查工作。为了进一步落实安全生产责任制，层层落实责任，医院与各科室负责人要分别签订安全生产目标责任书，使职责明确，责任到人。

7、组织一次预防火灾事故预案的演练。

8、及时报告本单位发生的重、特大安全问题，不瞒报、漏报。

**有关医院安全生产月教育活动总结(推荐)二**

尊敬的医院领导：

您好！首先感谢您在百忙之中抽出时间阅读。

我是怀着十分复杂的心情写这封离职信的。自我进入医院之后，由于您对我的关心、指导和信任，使我在护士行业获得了很多机遇和挑战。经过这段时间在医院的工作，我在护士领域学到了很多知识，积累了一定的经验，对此我深表感激。

由于我自身能力的不足，近期的工作让我觉得力不从心。为此，我进行了长时间的思考，觉得医院目前的工作安排和我自己之前

经过深思熟虑，我现在决定离职，主要理由有以下几点：

首先，我对我所做的工作以及在工作中所做的不足表示歉意，但我希望领导们在我们手下工作过程中给予更多地理解，在平时的工作中，不要因为病人有什么一点点地不满去你那里告状，就不会青红皂白地在病人面前把我们痛骂一顿，因为虽然在病人看来你是大公无私的，但你知道吗?病人有很多时候也是无理取闹，而你呢?在没有任何调查的情况下就这样全盘否定地批评我们，大大伤害了我们的自尊，也打击了我们的积极性!

其次，由于现在物价上涨很快，但工作强度没有下降，风险日益加大，医患关系日益紧张，而工资仍是五百块钱，却没有上涨，而加班费，值班费等却被取消，我们的生活很艰难，连自己都难以养活，我失去了积极性，如果我再这样上班，我怕难免会出医疗事故，或者是意外，给医院造成不必要的损失，所以我申请离职!

第三点，你以前曾经对我承诺，今年底你给我编制，但结果却让我深感意外，一个收费的来医院工作不够半年，却得到了编制，这让我心里很不爽，其实让医院每个人都很不爽，你这是大公无私吗??我不知道你从中得到什么利益或是被什么权力所威胁，但你总得有个交待啊!!你这种说话都不算数的人，在大家面前没有什么威信可言，怎么会给医院带来发展，所以我深感危机，工作没动力，觉得这个地方不再适合我发展，所以我决定向您离职!

辞职人：xxx

20xx年xx月xx日

**有关医院安全生产月教育活动总结(推荐)三**

尊敬的各位领导、亲爱的朋友：

大家好！

今天我演讲的题目是：《提高医疗质量，保障医疗安全，从我做起》。

小时候听过这样一个故事：上帝刚刚创造了人类之后，由于大地贫瘠，人类缺衣少食，时常遭受病痛的折磨，呼救的声音从四面八方传来。于是，上帝派下了最优秀、最善良的天使去照顾病人，帮助他们解除病苦，守护着人类的安康。从此，有了天使的守护，人类得以健康安宁，代代繁衍，过着无忧无虑的快乐生活。这些天使被人们亲切地称为＂白衣天使＂！是啊，白衣天使——一个多么圣洁，多么令人向往，多么令人崇敬的字眼！一袭飘然白衣，是一颗纯洁的心灵，是一项守护生命的重任。

请问，世界上什么东西最宝贵？毫无疑问，是人的生命。世界上失去什么最令人痛心，毋庸置疑，是亲人的生命。每个人来到这个世界上都是幸运的，短短的一生间，只要生命不息，都可以享受到新鲜的空气，温暖的阳光，享受到亲人的关爱，子女的孝敬，享受到日新月异的生活，憧憬一个又一个美好的生活希望。然而这一切的一切与我们有着密不可分的关系，因为我们是医生。一个人从出生到死亡，在生命历程中，会有多少次与医生接触？医生这一神圣而特殊职业决定了医生会广受尊敬，但与此同时，医生的职业道德也必将受到公众的时刻关注。

俗话说：人食五谷杂粮，没有不生病的。在这变幻莫测的生命旅途里，人如一叶扁舟，难免会有触礁的时候，这时候我们就需要保养，需要维修，病魔缠身的我们就得去医院接受治疗。假如我是病人，我会选择医术、医风等服务质量最佳的医院。当我走进医院大厅时，希望有高素质的导诊护士，带着诚恳的微笑，热情的给我们介绍就医程序。因为对医院环境的陌生，对疾病知识的缺乏，我不知道如何挂号，挂什么科。此时，我希望导诊护士耐心地给我讲解，指明挂号的地点。这些看似简单的小事，其实就是提高医疗质量，保障医疗安全的前提。

现如今医患关系紧张，医疗质量和医疗安全直接关系到患者的生命和身心健康，医疗质量和医疗安全是医院发展的根本，提高医疗质量、保障医疗安全则成为20xx年医院工作的重中之重。新年伊始至今，我们的蔡主任曾多次专门召开医院领导班子会议，曾多次请省内知名专家到本院举办讲座，就纠纷产生原因、防范措施、医患沟通技巧做了生动讲解，使广大医务人员的医疗质量与医疗安全意识明显增强，医疗服务模式不断创新，医疗技术水平逐步提高，他要求全院医务人员在以后的工作中要从我做起，从小事做起，从一点一滴做起，防微杜渐，努力提高医院整体服务水平，提升服务能力。

医院，是救死扶伤的场所，作为一名医生，就是医院的一名成员，就要把病人当成自己的亲人，用我们的真心去对待每一名患者。作为超声科的一名医生，我感觉到很荣幸，到目前超声检查技术已是临床医学不可缺少的影像诊断方法，超声工作已覆盖到临床医学各个领域，超声科已从单纯的辅助诊断发展成为能够对疾病的诊疗产生决定性作用的科室，因此，超声科室管理不仅在医院管理中占有重要的地位，而且是医院建设中必不可却少的重要组成部分。

讲到这里，我不禁想起了我院超声科的带头人——xx主任，工作二十多年来，她用自己辛勤的汗水，照亮了病人心灵的窗口，从最初的一人发展到现在的五个人，从最初的年收入xx万到现在的年收入xxx万，不知道有多少次，她放弃了自已的休息时间，放弃了与家人团聚的机会，加班加点，忘我工作；她深深地体会到要想全心全意为病人服务，就必须要掌握过硬的医疗技术。

因此，她从未放弃过任何学习和进步的机会，刻苦钻研新知识、新技术，不断地用知识武装自己，用技能提高自己；她时刻以病人为中心，热情为病人服务，踏实的工作态度，严谨的工作作风，使她赢得了病人和同事们的崇敬。她以其良好的敬业精神，高尚的医德，体现了全心全意为人民服务的崇高境界。她在平凡的工作岗位以自己的模范行为和人格魅力，感染并带领全科人员努力工作，与时俱进，开拓创新，为我们树立了爱岗敬业，勤奋学习，优质服务的好榜样。

在孙主任的带领下我们影像中心的所有成员积极向党组织靠拢，成为全院唯一一个党员科室，管理上以人为本，团队意识日益增强，大家同舟共济，荣辱与共。在工作中大家互相学习，态度严肃认真，遇到疑难病例，群策群力，不断在实践中总结经验，最大限度的降低误诊率，为临床及时提供准确的诊断依据。

现在我们的工作量是以前的几倍，在繁重的工作面前，我们不怕苦，不怕累，一丝不苟认真的工作，在有突发任务的关键时刻，毅然放弃所有的休息时间，毫无怨言，因为我们大家都知道工作重于一切，一切服从于工作。我相信只要我们共同努力，共同进步，才能更好的提高医疗质量，更好的服务于患者，为医院的发展建设奠定夯实的基础。

健康所系，性命相托，我们深知任重道远，为了我们心中的那份理想，为了让生命之花更加灿烂，我们会以精湛的医术，高尚的医德，热情的服务，驱走病患心间的阴霾，还生命一个灿烂的晴空。家属期盼的目光是我们的动力，患者信任的眼神是我们的追求。我们年轻人会以自己高尚的医德医风赢得社会认可，赢得百姓尊重。

请大家见证我们影像中心的铮铮誓言吧！为生命保驾、为健康护航。

谢谢大家！

**有关医院安全生产月教育活动总结(推荐)四**

各位领导、同仁：你们好!

我于1986年从牡丹江医学院临床专业毕业。同年分配到三岔口镇卫生院任内科医师，20\_\_年毕业于佳木斯大学成人教育学院临床医疗专业，本科。从事内科临床医师工作，工作上兢兢业业、勤勤恳恳，政治上积极要求进步，在各方面严格要求自己，受到上级领导和同事们的好评，受到病友的称赞。比较圆满地完成了医院交给的各项任务。今年，在改革大潮的推动下，以“经营”医院、科技兴院的思想为主导，我竞聘医院内科医生岗位，我自信有能力做好内科的工作，。

我竞聘的理由是：第一、我参加工作时间早,1979年7月就参加工作,政治思想觉悟高,对党和国家的人口政策有一定程度的理解和认识,听从组织部门分配,服从领导安排,具有较强的大局意识;工作中任劳任怨,从不计较个人得失,为了手术需要经常加班;团结同事,与同志和睦相处医生竞聘演讲稿,能在单位形成工作合力;对病患者关心爱护,具有强烈的爱心,关心他们的生活和身心上的痛苦,想方设计为他们排忧解难,尊重病患者的人格,自觉维护病患者的个人隐私,具有较强的职业道德。第二、具备履行岗位的条件,能够较好地履行好岗位职责.本人参加工作时间长,被评为医师专业技术职称的时间也长,经验丰富,而且对工作环境熟悉.工作热情高,无论是病患者上门求诊解难还是例行下村体检,总是不辞辛劳,不怕走乡窜户,路途艰辛,工作业绩有目共睹,具备履行门诊和住院医生岗位的条件和要求,能够履行好门诊和住院医生岗位职责.

如果竞聘成功，我将做到以下几点：

1在医疗部主任的领导和指导下,我将更加自觉地遵守好医院的的各项规章制度，进一步增强集体主义精神,努力克服自身存在的不足;即时对下级医生做好指导。

2.积极参加医院统一安排的业务学习进修培训,加强自学,努力提高自身业务水平.

3.服从领导和分配,努力做好本职工作.我认真履行医生职责和义务.坚持\"以病人为中心,以质量为核心,为患者提供优质,便捷,高效,文明服务\"的服务理念,更好地做好医疗服务工作.

4.不断加强医护,护患沟通,定期征求各方意见,及时采取整改措施扬长避短.更好地为病人提供优质亲情服务.

5.在今后的工作中,保持谦虚谨慎的态度,如果遇到疑难问题或其他困难,我会积极主动向领导请示汇报,与同事交流会诊，以\"不求最好,但求更好\"的精神面貌对待每一件工作.

6.在工作中培养自己的节约医药资源意识,,降低医疗成本,减轻患者负担，促进医院走持续发展的道路.

7、遵守法律、医疗常规及规章制度。如果我竞聘成功我将努力地配合院领导进一步加强医院医疗质量，以严谨的工作作风来要求自己，并不断加强学习以不断提高自己的业务水平，完成医院下达的每一项工作指标和任务。

以上是我的竞聘条件和思路，希望领导及同事给与支持，无论是否受聘成功，我将都会以更严格的要求来完善自己，为医院的发展，老百姓的健康尽全力。谢谢大家!

**有关医院安全生产月教育活动总结(推荐)五**

安全生产例会记录 后勤记录：

时间 201x年3月4日 地点 五楼会议室 参加人员 医院全体职工 主持人 会议内容：

1、检查上次例会议定事项的落实情况，分析未完事项原因。

2、检查分析业务进度计划完成情况，提出下一阶段业务进度目标及其落实措施;

3、检查分析项目现状，针对存在的安全问题提出改进措施;

4、明天眼科(四病区)作为搬迁第一轮，请科主任做好各项安全工作，后勤要通力配合，确保顺利搬迁

5、解决需要协调的有关事项;

6、其他有关事宜。

**有关医院安全生产月教育活动总结(推荐)六**

甲方：

乙方： 身份证号：

我院根据工作需要，经甲乙双方反复协商，在平等自愿的原则下，签定用工合同：

甲方因工作需要聘用乙方为 ，具体从事 。

一、聘用合同期限：

(一)从 年 月 日起至 年 月 日止共 年。(其中 年 月 日至 年 月 日为试用期)为有效合同期。

(二)合同到期，甲方可根据乙方的工作表现，业务能力，身体状况及有关政策规定，决定是否与乙方继续签定聘用合同。乙方可根据自己的实际情况，决定是否继续受聘，双方应重新签约。

二、岗位职责与工作需求：

(一)甲方根据工作需要，可以调换乙方的工作岗位。

(二)乙方需持有岗位要求的学历证书，专业技术资格证书，注册证书或者相应的技术等级证书，岗位培训合格证书，具有完成应聘岗位工作所必须的专业技能，文化知识和实际能力。

(三)乙方需遵守国家的法律、法令和法规，爱护集体财产，遵守劳动纪律及甲方各项规章制度。

(四)乙方应具备良好的思想品德和敬业精神，热爱本职工作，有事业性和工作责任性。

(五)乙方需按照甲方确定的岗位职责自觉接受甲方管理，服从工作安排，按时按质完成工作任务。

(六)甲方对乙方在思想上予以关心，业务上予以指导，根据工作需要，为乙方提供岗位培训，继续教育和其它进修机会。

(七)聘用合同期内，在未经甲方同意或选送的情况下，乙方不得擅自占用工作时间参加种类专业或学历学习。

(八)双方有关聘用合同的变更，终止和解除等事项，按我院的有关规定执行。

三、工作报酬、福利、职称及其它事项：

(一)工资：甲方根据甲乙双方商定的工资标准，于下月15日一次性发放上月工资、奖金及其它补贴等。职工解除合同离院时的工资也在该时间发给。

(二)其它待遇：

1、合同期内乙方可享受国家规定的婚丧假、休假、病事假等，工资待遇按照医院的有关规定执行。

2、乙方在聘用合同期间患病或非因公负伤，需要治疗休养的，按请事假对待。

3、在职期间，可以参加国家举行的任职资格考试及职称晋升等。

四、工作纪律、法规及甲方规章制度，或者不能胜任本职工作，甲方可根据国家法规、医院规章制度的规定，视情节轻重，给予批评教育、经济处罚或行政处分。

如：撤离职守，影响医疗工作的，发生医疗差错，服务态度恶劣引发医患矛盾的。

五、聘用合同的终止，解除及违约责任。

(一)聘用合同的终止：

1、合同期满的;

2、双方约定的合同终止条件出现的;

3、本院被撤消或解散的;

(二)聘用合同的解除

1、在试用期内被证明不符合岗位要求又不同意单位调整其工作岗位的。

2、连续旷工超过3个工作日或者一年内累计旷工超过10个工作日的;

3、违反医疗操作规程，发生责任事故，或者失职、渎职造成严重后果的;

4、严重扰乱工作秩序，致使本单位，或其它单位工作不能正常进行的;

5、违法乱纪，受到公安机关拘留和拘留以上处罚的;

6、法律、法规和规章制度的其它情形。

(三)甲方可以解除合同，但应提前30天通知乙方的

1、受聘人员因患病或非因公负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事单位安排的其它工作的;

2、受聘人员年度考核或者聘期考核不合格，又不同意单位调整其工作的;或者虽同意调整工作岗位，但新岗位后考核仍不合格的;

3、聘用合同订立时依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经当事人协商不能就变更合同达成一致的。

(四)有下列情形，乙方可以解除合同，并书面通知甲方;

1、考入普通高等院校上学的;

2、服兵役的;

3、被录用为国家相关工作人员的;

4、医院未被按合同的约定支付工作报酬的;

5、乙方如要解除合同，未经甲方同意，不得擅自离职。乙方在聘用期间受过甲方院内各种培训的，必须为甲方服务满3-5年时间，自动强行离院的，要赔付甲方5倍的培训期间有关待遇及费用。

6、乙方在合同期限未满，又无正当理由(指本合同内规定的条件)，甲方可否决乙方的解除合同要求。

五、本合同未提明事宜均按“医院的有关规章制度”执行。如合同有不完善的地方，双方协商补充。

六、甲乙双方因解除合同发生人事争议，本着友好的态度协商解决必要时可经有关部门调解解决。

七、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。

八、本合同经甲、乙双方签字或盖章后生效。

甲方：

乙方：

年 月 日

**有关医院安全生产月教育活动总结(推荐)七**

为了贯彻执行“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，落实安全生产责任制，切实做好防止重特大恶性事故发生，确保我院正常工作秩序，根据《中华人民共和国安全生产法》和市卫生局安全生产目标管理责任书要求，特制定本计划。

一、工作目标

年度安全生产工作以消防安全、医疗安全和公共卫生安全为重点，以安全无事故为目标，切实加强院科二级管理，进一步完善安全工作长效机制，力争完成市卫生局下达的安全生产责任书目标管理的各项任务，确保就诊患者和医院职工的人身和财产安全。

二、具体措施

(一)、领导重视

根据上级要求和医院实际，及时调整医院安全生产领导小组。将安全生产工作纳入医院综合目标考核内容，列入班子议事日程。健全安全生产工作责任制，明确法人为第一责任人，分管领导为第二责任人具体抓，各科室主任为科室第一责任人。层层鉴定安全生产责任书。定期组织召开安全工作分析会议，研究医院安全生产工作开展情况。定期开展安全检查，针对发现的问题，及时进行了整改。

(二)、健全制度，重抓落实

1、将安全工作具体责任落实到科、到人，重点做好规范操作，规范服务工作，定期进行检查考核。

2、着重加强对药局、化验室有毒药品与试剂的平时检查，督定加锁、2个人保管。加强对收费、财务的现金进行检查，现金要求不留办公室过夜，中午注意安全保管，下班前存入银行。

3、加强医疗仪器压力溶器的使用管理，要求规范操作，有不安全苗头及时报告。

4、加强防火、防盗工作。今年对各楼层的灭火器进行重新灌装，在通道上设立明显标志，开展一次全院职工的消防演练。

5、加强保安、总值班人员的巡逻，做好防盗、防火工作，及时发现排除安全隐患。

(三)加强宣传培训。

医院要把“安全意识淡薄”作为一项重要安全隐患来抓，广泛宣传以“安全发展”为核心的安全生产科学理念，加大宣传教育力度，在单位显目位置悬挂、张贴安全生产宣传横幅、标语，积极组织开展安全生产法律、法规、政策和基础知识的安全员培训，做到人人过关，形成“人人知晓、人人重视、人人参与、时刻防范”的安全生产工作局面。要扎实开展“安全生产月”宣传教育活动，每年开展2次以上安全生产培训教育，开展1次以上安全生产演练，尤其重视对新入岗职工、临时工及合同工的培训教育，并建立培训档案。

(四)扎实做好各项安全生产工作。

1、加强对医疗检查、治疗仪器设备，氧气瓶、高压氧舱、消毒压力锅等压力容器、压力管道，配电室、电梯等水、电、气设备，易燃易爆、剧毒化学物品、放射源、毒麻药品、生物制品等的安全管理，认真落实岗位责任制，操作人员持证上岗，严格执行保管、使用、登记、检查、维护等各项规定，及时排查各类事故隐患。

2、加强消防安全管理。各科室要特别重视消防安全生产工作，认真贯彻落实《中华人民共和国消防法》，健全和完善消防安全管理制度，对全体干部职工进行消防安全知识、消防器材知识的培训，保持消防通道畅通，配备相应数量的消防器材、安全设施、安全标志并做好检查维护工作。

3、加强办公楼、门诊楼、住院楼、医技楼等办公用房及职工宿舍等房屋设施、建筑工地的安全管理，及时排查各类事故隐患。

4、加强车辆的安全管理。要健全和完善车辆内控管理制度，加强公务车、救护车的安全管理，加强对驾驶员的安全教育，确保用车安全。

5、加强医疗安全管理。全面落实首诊负责制度、三级医师查房制度、分级护理制度、疑难病例讨论制度、会诊制度、危重患者抢救制度等十四项医院管理核心制度，加强医疗质量监督管理，落实责任事故追究，确保医疗卫生质量和医疗安全。继续加强医疗机构职业行为管理，严格审核医疗机构的诊疗科目、诊疗条件及其从业人员资格，严把医师、护士准入关，取缔非法行医。

6、加强餐饮消费环节安全管理。进一步加强我院食堂卫生监管力度，对产品质量进行定期检查，食堂工作人员进行半年健康体检制度，体检合格后方能持证上岗，有效预防和控制食源性疾病和食物中毒的发生。

7、加强卫生应急和医疗救援工作。健全完善各类卫生应急和医疗救援预案，健全完善应急救援组织，落实应急救援人员，配置应急救援器材和装备，保证应急救援启动所必须的人力、物力和经费，适时组织开展卫生应急演练，不断提高卫生应急处置能力。积极协助政府和有关部门对各类突发安全事故进行紧急医疗救援，防范和降低人员伤亡。

8、深入开展医疗机构安全生产标准化建设，进一步规范医疗机构安全生产行为，强化安全基础管理。

9、积极应对安全生产事故。发生安全生产事故，相关单位要按照有关规定及时如实报告事故情况，并迅速组织开展救援、调查及善后处理工作，杜绝瞒报和迟报现象。

(五)落实检查考评制度。

我院安全生产领导小组将不定期的组织安全生产检查或抽查，并对结果进行通报。继续实行安全生产评先评优一票否决，对因管理松懈、责任制落实不到位导致发生安全生产事故的，依法追究责任人及单位领导责任。

**有关医院安全生产月教育活动总结(推荐)八**

尊敬的医院领导：

很遗憾在这个时候向医院正式提出辞职，我是怀着极其复杂的心情写下这份辞职申请的，请相信我，这并非一时冲动，而是我经过慎重考虑所做出的决定。

来到一院已经三年多了，正是在这里我开始踏上了社会，完成了自己从一个学生到社会人的转变。可以说，我人生中最美好的时光是在这里度过的，三年的学习，使我对以前书本上学到的理论知识有了更深刻的理解，业务能力也在不断提高。重要的是，在这里我学会了如何做人；一院平等的人际关系，开明的工作作风，人性化的管理也一度让我有着找到了依靠的感觉，在这里我能开心的工作，开心的学习，在我遇到困难时，大家都能伸出援助之手并给予关怀之情。然而护理工作的毫无挑战性，护士工作的乏味与机械性以及护理人员地位的极度低下，总让自己彷徨，这是真的。由此我开始了思索，或许只有遭遇磨砺与挫折，在不断打拼中努力学习，去寻找属于自己的定位，才是我人生的下一步选择。

我来自农村，我是农民的女儿，不怕吃苦也吃过很多苦，不过从小到大一直过得还算顺利，这曾让我感到很幸运，如今却让自己深陷痛苦之中，不能自拔，也许人真的要学会慢慢长大。习惯了不断努力，不断学习，不断进步，却很难适应处于保护的环境之下，经常有人会告知我的性格内向而个性却过于突出鲜明，这对于医院培育人才或是我自身完善都是突破的难点，或许这也是我很难适应这个环境的原因；曾想为什么要强迫自己适应环境，也许这样的环境早已不能适应时代发展了，请原谅我口出狂言！虽然我的观念是：人需要不断的发展、进步、完善。

其实我也一直在努力改变，变得适应环境，以便更好的发挥自己的作用。但是我觉得真的很难，考虑了很久，我还是决定离开！！

敬献上辞呈两天之内，我就会离开医院，离开那些曾经同甘共苦的同事，很舍不得，舍不得领导们的谆谆教诲，舍不得同事之间的那片真诚和友善。但是既已决定，挽留只会让我最终离开的时候更加难过，请领导批准！谢谢！

最后，真诚祝愿……医院一如既往一路飙升！领导及各位同仁工作顺利。

此致

敬礼！

辞职人：xxx

20xx年x月x日

**有关医院安全生产月教育活动总结(推荐)九**

x年上半年在上级卫生行政主管部门的正确领导下，我院继续深入开展“创先争优”、“三好一满意”活动，认真落实“医疗质量万里行”方案，坚持努力提高医疗质量、保障医疗安全、改进服务态度、杜绝不合理收费、加强行业作风建设。经过全院干部职工的共同努力和辛勤的工作，较好地完成了年初既定的发展目标和各项任务。工作总结如下：

一、继续深入开展学习“创先争优”、“三好一满意”活动，强化思想教育，提高整体素质，务求工作实效

1、团结带领全院党员干部和职工开展深入学习“创先争优”、“三好一满意”活动，精心组织安排，认真组织学习，广泛征求意见，认真撰写心得体会报告，坚持边学边改，努力做到了组织学习严密、查找问题充分、分析原因到位、整改措施得力、活动效果明显，努力完成了深入学习活动的各项要求。

2、认真贯彻落实甘肃省卫生系统民主评议医疗机构行风工作实施方案，及时成立了以院长为组长的医院民主评议行风工作领导小组，设立了办公室，并制定实施方案。自觉廉洁行医，坚持诚信服务，严格以法执业。

3、认真开展医德医风教育，引导全院医务人员，努力发扬人道主义精神，大力弘扬 “患者至上、服务第一，精益求精、质量第一”的精神。在医疗服务过程中真正体现“以人为本”的思想，从而做到尊重病人、关爱病人、方便病人、服务病人。

4、在医院范围内深入开展整顿医疗秩序为主线、贯穿医院整体工作的行风整顿工作，开展自查自纠，对存在的问题追查责任、限期整改，因个人问题依照有关规定给予处罚。同时，设置意见箱，公开举报电话，加强了院内监督监察的力度，扎实有效地开展了行风评议工作。

5、加强医院文化建设，增强广大职工的爱院意识。组织参加了县上举办的春节社火汇演活动;参加了县团委举办的演讲比赛，利用节假日、纪念日，举办宣传活动、技术比武、义诊活动、演出活动、职工联欢晚会等活动，营造了心齐气顺、风正劲足的良好局面。

二、加强质量管理、保障医疗安全

1、规范医务人员的医疗行为，严格做好依法执业。组织医务人员认真学习卫生法律法规和医院的各项规章制度，结合“医疗质量万里行”活动的具体要求和我院实际，针对工作中存在的问题开展自查自纠，并制订切实可行的整改措施加以整改，促进了医院管理工作制度化、规范化、科学化。

2、严格落实首诊负责、三级医师查房、疑难病例讨论、危重患者抢救、术前讨论、死亡病例讨论、交接班等核心制度的落实工作。建立手术分级管理制度，制定具体实施细则和管理办法，制定手术分级目录，严格审核医师手术权限。认真执行《病历书写基本规范》，提高病历质量。强化“三基三严”训练，有计划、有目的的组织医护人员业务学习，传输新的知识，训练业务技能。通过开展理论知识学习与考试、业务技术训练与比武工作，在全院营造了重学习、重安全、重质量、重技术、重服务、重实效的良好氛围。坚持召开医疗质量和医疗事故分析会议，分析医疗事故的原因，完善制度，改进管理，提高技术水平。对形成的一些经验性总结在全院组织学习，以切实保障医疗质量和医疗安全。

3、加强医院感染控制工作。继续加强传染病预防管理，按照《传染病应急预案》、《院内感染控制方案》、《医疗垃圾及废物的处理规范》等规章制度的要求，对出现的传染病，按要求及时上报。积极预防院内感染，树立无菌观念，制定洗手制度，严格按照要求洗手，减少院内感染的发生。制定一次性用品的处理工作流程，确定各科护士长为第一人责任人，明确职责，对一次性医疗用品的回收，焚烧实行双签制，医院感染领导小组定期或不定期进行抽查，杜绝了医疗垃圾和医疗废物的外流。积极开展院感控制知识培训，采取分散与集中、理论与实际相结合的办法举办各类培训班，提高全院职工对院内感染控制的意识。

4、落实处方点评制度，对处方实施动态监测及超常预警，对不合理用药及时予以干预。认真落实抗菌药物分级管理制度，明确各级医师使用抗菌药物的处方权限，对不合理使用抗菌药物的医务人员严肃处理，促使临床用药安全、有效、合理。

5、加强医技科室管理、提高工作质量。严格贯彻落实有关规定和制度，为临床提供了可靠的诊断依据，以安全、准确、快捷和负责的原则为临床服务。坚持做到了管理严格、操作规范、检查结果准确、报告时间及时，满足了临床业务工作需要。另外我院同甘肃同享检验中心建立协作关系，扩展检查项目，使许多患者足不出县，就可以得到省级检验部门的检验结果，方便了患者，节省了医疗费用。医院为了减轻群众就医负担，简化患者就医环节，我院为全县其他医疗机构患者提供大型设备检查(ct、dr、胃镜等)，积极开展了医学检验、影像检查结果互认工作，实现了医疗资源共享。

6、加强血液管理，保障临床医疗用血安全。成立输血管理委员会，制定临床用血管理制度，明确职责，做好临床用血的规范管理和技术指导工作，组织各科室学习《用血管理办法》，加强用血管理，提高临床用血安全，防止血源性感染。医院用血全部从陇南中心血站获取，杜绝了私自采供血行为。血液出入库由专人负责登记，临床用血必须由医务人员领取，共同核对，不得将血液直接交与患者家属，用血后，废血袋由科室医务人员安全包装，交血库统一销毁。

7、积极开展网络远程会诊。上半年网络会诊病人72例，使疑难病人不出县就得到及时的有效诊疗，极大的方便了群众就医，同时也降低患者的医疗费用，使广大患者受到益处。

8、完成继续教育任务。今年上半年派遣外出进修人员10人次，其中3个月以上进修1人次。落实实习进修管理制度，上半年接纳实习生12人(医疗9人，护理3人);培训乡镇卫生院医生公共卫生知识培训共31人次。

9、认真开展“四排队”、“八排队”工作

我院按县卫生局“八排队”要求，初步制定相应管理制度，及时上报相关资料，提高中医药收入占总收入比例，降低门诊输液人次占门诊总人次比例;控制平均住院费用在2769元左右，平均住院自费比例控制在33%以内，大型设备ct检查阳性率提升到64%左右，提高医疗质量群众问卷患者满意率达到90%以上。在落实八排队的同时对本院医务人员进行四排队，排队结果全院公示，并纳入每月考核，有效规范了医务人员的医疗行为。

10、加强临床路径管理试点工作：为了搞好临床路径管理，我们加大了工作措施，多次组织协调有关人员到省内开展较好的医院参观学习，制定了全院推进计划，督促各科室抓紧制定各自的临床路径。截止目前，我院已在7个临床科室制定了7个病种的临床路径并付诸实施。下一步将继续扩大范围，加大工作力度，努力在各个科室、各个专业积极推广临床路径管理，让更多的患者从中受益。

11、进一步开展优质护理服务工作

20xx年3月份，全院召开推进“优质护理服务示范病房”动员大会，让每位护士明确“优质护理服务示范病房”活动的目的、意义、工作实质和拟采取措施。为了进一步统一了思想，转变护理服务理念，营造优质服务氛围，提高服务质量，我院组织全院护士到天水市第一人民医院进行轮训。截止目前，已开展“优质护理服务示范病房”18个，床位100张，患者满意度达90%以上。

三、积极做好新型农村合作医疗工作

新型农村合作医疗是一项利民工程，是解决群众看病难、看病贵问题的重要途径，为此我院将其作为医院工作的重点，常抓不懈。首先增设窗口，提高工作效率，缓解患者病人长时间排队等候现象;其次严把关口，认真审核有关证件，防止弄虚作假、借证报销等违规现象发生，同时定期不定期检查患者持证情况，确保持证率达到90%以上。第三实行住院病人报销费用每月公示制度，接受群众的监督。

四、加强公共卫生管理工作

1、按时完成全院的疾病谱排序工作，排出疾病统计表，并进行分析比较，及时总结，上报院办公室。每月发布公卫科简报，以供临床科室对照比较。

2、认真落实全院出生儿童的乙肝疫苗24小时内第一针和卡介苗的预防接种工作，凡符合接种条件的1279人全部接种，接种率达到100%。做好afp监测、报告工作，上年未发现疑似afp病例。

3、上半年上报各类传染病252例。认真做好重大传染病、结核、艾滋病的专病管理，落实好艾滋病疫情监测，上半年艾滋病筛查2751例，报告初步筛查hiv阳性 例，艾滋病自愿咨询检测24例，报告、转诊结核病例53例。

4、成立职业病健康体检中心，并通过省市对我院的职业病健康体检中心的资质审核。

5、进一步加强医院感染管理责任制，建立消毒管理组织机构，制定消毒管理制度，严格执行有关技术操作规范和工作标准，有效预防和控制医院感染。每月对各临床科室进行业务督查一次，加强对一次性卫生材料的消毒、毁型监督管理工作。

五、积极开展无烟医院建设活动

根据卫生部的要求，我院成立控烟领导小组，制定控烟实施方案，在全院醒目位置悬挂警示牌和条幅，在每个科室设立无烟医院监督员，要求各科室将吸烟人员情况每月上报，全院所有人员有义务劝诫吸烟。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！