# 关于建设清廉乡村工作实施方案总结(8篇)

来源：网络 作者：寂静之音 更新时间：2025-05-13

*关于建设清廉乡村工作实施方案总结一坚持以新时代中国特色思想为指导，紧紧围绕新时代党的建设总要求，按照市委关于建设清廉的各项工作部署，进一步加强企业反腐倡廉建设、提高企业管理水平、构建企业诚信体系，促进企业廉洁文化鲜明、防控体系健全、监督管理...*

**关于建设清廉乡村工作实施方案总结一**

坚持以新时代中国特色思想为指导，紧紧围绕新时代党的建设总要求，按照市委关于建设清廉的各项工作部署，进一步加强企业反腐倡廉建设、提高企业管理水平、构建企业诚信体系，促进企业廉洁文化鲜明、防控体系健全、监督管理规范、诚信守法经营，增强企业竞争力，充分发挥清廉企业的示范引领作用，引导各类市场主体依法经营、诚实守信、廉洁从业。

（一）坚持引领，突出建设。

1.坚持党的领导。全市工业企业要毫不动摇地坚持党的领导，认真贯彻《关于新形势下党内生活的若干准则》，坚持中心组学习制度，定期召开生活会，扎实开展批评与自我批评，加强和规范党内生活，强化党支部的功能，突出加强企业党的纪律和规矩，始终在立场、方向、原则、道路上同以同志为核心的保持高度一致，确保党的路线方针政策和重大决策部署在工业企业不折不扣落到实处。

2.强化引领。进一步加强企业党的建设工作，以党员的示范作用带动企业员工廉洁从业，结合基层党支部星级评定和党员队伍特点，推行党员“先锋指数”、党组织“堡垒指数”指数管理，深化推进工业企业基层述职评议考核，全面加强基层党组织带头人队伍建设，强化党员教育管理监督。

3.加强法纪教育。将廉政教育纳入职工教育计划，坚持教育为先，关口前移，加强对党员干部和全体员工的党纪法规、优良传统、工作作风、厂纪厂规等内容的教育，深入开展品质教育和道德品行教育、岗位廉政教育和警示教育，不断筑牢党员干部拒腐防变的思想道德防线和法纪防线。

（二）强化权力约束，健全防控体系。

1.健全联系制度。市工信局建立联系企业制度，班子成员和股室按镇乡分片服务联系企业，精准对接，精准施策，帮助企业解决生产经营和项目建设中存在的困难和问题。开展入企复工复产服务大走访活动，积极做好企业的纾困解难工作。开展“法律进企业”宣传活动，提升企业经营管理人才依法经营和管理现代企业法治理念。

2.健全防控机制。建立完善企业廉政风险防控体系，以权力运行监督机制建设为抓手，以易发多发领域和部位为重点，以制约和监督权力运行为核心，以岗位廉洁风险防控为基础，以制度建设为保障，以科学技术为支撑，建立起企业廉政风险排查、发现、预警、防范、治理、化解为一体的风险防控体系，确保企业权力行使安全、资金运营安全、项目建设安全。

3.落实公示公开。严格落实“三重一大”决策，建立党务、企务公开制度，积极推行阳光审批、阳光财务、阳光人事，明确岗位职责，规范运行流程，全面及时公开公示。

（三）规范监督管理，提升监督质效。

1.健全监督机构。加强国有企业党组织建设，在设立党组织的企业设立纪检监察机构，切实发挥纪检监察机构的作用，加强对企业廉洁从业、经营情况的监督。

2.健全监督机制。建立完善国有企业领导干部廉洁谈话制度、国有企业领导人员廉洁从业承诺制度，坚持生活会、述职述廉、职代会、审计等制度，全面构建基础监督、决策监督、内控监督、专项监督、纪检监督、社会监督“六位一体”系统化惩治、预防的体系。

3.强化行业监管。市工信局探索建立企业诚信管理体系，全面开展诚信守法承诺，探索不诚信行为发现披露机制，健全企业信用档案，定期公示信用等级。在产权交易、工程建设、营销采购等领域积极主动开展突出问题专项治理工作，配合有关部门加强市场诚信体系建设。

（四）树立企业新风，鲜明廉洁文化。

1.培育廉洁文化。把企业廉洁文化建设纳入企业发展总体规划，深入挖掘，着力培育有特色的企业廉洁文化精神，打造企业廉洁文化品牌。充分利用宣传文化栏、期刊、党报等各类平台推广企业清廉文化，组织提炼和宣传倡导企业廉洁文化理念或用语，通过廉洁标语、格言警句、廉洁年画、文创作品等多种形式，营造浓厚的廉政文化氛围。

2.打造廉洁阵地。大力开展读廉书、写廉文、廉洁书画摄影比赛、廉洁主题文艺演出等活动，积极打造廉洁文化路、廊、场、室、展厅等，建立廉洁宣传栏、网页、橱窗等，倡树勤廉先进典型并加大宣传力度，营造尚廉、崇廉、敬廉的良好氛围。

3.提高社会评价。接受群众监督，及时发现各企业存在的问题，加强整改，完善机制，促进反腐倡廉建设群众满意度明显提升。发挥职工创业激情，端正职工态度；确保企业良性经营，监督营商环境建设；针对职工群众的切身利益问题，及时采取关心关爱等相关措施。

三、实施步骤

第一阶段：前期培育阶段（20\_年—20\_年）

制定市清廉企业建设的工作方案，通过走访、指导、会议安排等方式，确定“清廉企业”建设试点单位，正式启动清廉企业建设工作，每年至少创建1家“清廉企业”示范点。

第二阶段：创建推进阶段（20\_年—2024年）

在试点的基础上，进一步完善标准，全面推进市域内清廉企业创建工作，坚持制度先行，进一步深化廉政风险防控机制建设，强化权力约束，提高社会评价。

第三阶段：巩固提高阶段（2024年—2024年）

在巩固前两阶段成果的基础上，各企业要深化总结和提炼清廉企业建设工作经验，强化措施，形成长效管理机制。

（一）加强组织领导。清廉企业是清廉建设的重要组成部分，局党组成立由党组、局长任组长，其他班子成员任副组长、各股室负责人为成员的清廉企业建设工作领导小组，切实履行好监督责任，充分发挥组织协调和检查指导作用，指导企业结合实际，研究制定清廉企业建设的具体方案，细化工作措施。

（二）强化工作责任。各企业主要负责人要加强对清廉企业建设工作的领导，将其纳入企业文化建设的总体部署，制定具体方案，明确工作措施，保证工作健康有序进行。各企业党员领导职工要以身作则，率先垂范，带头做廉政文化建设的组织者和实践者，推动活动深入开展，形成整体工作合力。

（三）狠抓工作落实。各企业要把清廉企业建设与企业文化建设、企业工作、企业经营管理有机结合起来，探索建立工作长效机制，加强督促检查，确保取得实效。通过报刊媒体、微博微信等各种平台，充分发挥企业党组织、工会、共青团的作用，加强对清廉企业建设的广泛宣传，增进企业广大党员职工、职工群众和社会各界对清廉企业建设的认同与支持。

**关于建设清廉乡村工作实施方案总结二**

摘要：清廉金融文化是关于清廉的金融理念、金融制度、金融道德、金融价值观念或行为规范的总和，是中华优秀传统文化、革命文化和新时代中国特色社会主义文化的重要组成部分。倡导清廉金融文化，净化金融政治生态，是金融行业立足当前、着眼未来，确保金融事业持续健康发展的神圣使命。

清廉文化自古有之，也叫廉洁文化。清廉，顾名思义，指清正廉洁，不接受他人馈赠的钱财礼物，不让自己清白的人品受到玷污，就是廉洁。在现代汉语中，“廉洁”的通常意义为：不损公肥私；不贪污。即公正不贪、清白无污。“廉洁”二字不仅仅是“为官者”的个人追求，更是每一个公民的责任与义务。

廉洁文化可理解为兼顾涵盖党员领导干部层面的廉政文化和覆盖全社会层面的清廉文化。廉政文化则是廉洁从政行为在文化和观念上的反映，是为官从政者的行为规范。那么，清廉文化则应指社会公众在社会生产生活中崇清尚廉的思想认知和行为模式。

清廉金融文化是社会主义廉洁文化在金融行业的延伸，从其内涵看，不是一般意义上的清廉文化与金融文化简单叠加，比较普遍的看法是：以科学的廉洁理论为统领，以先进的廉洁思想为核心，以完备的廉洁制度为基础，以丰富的廉洁活动为载体，经过长期积淀和不断总结提炼，由决策者集体所倡导、全体成员所认同并自觉遵守的廉洁理念和从业行为准则，是廉洁思想、观念、制度、行为及其物化的总和。它由廉洁思想与廉洁理念、廉洁制度与行为规范、廉洁氛围与廉洁形象等构成。从其外延看，清廉金融文化是新时代中国特色社会主义先进文化的重要组成部分。首先，它是在金融文化的基础上，侧重于对金融职工廉洁从业理念的提炼、建构与宣贯；对廉洁从业系统规章制度的建立、完善与执行；对不同层级员工行为规范、原则的实施与考评；对员工廉洁从业环境、氛围的建设与营造。其次，它是在完成上述基础性工作以后，对廉洁文化的长期“落地”生根进行系统的规划和按部就班的推进与提升，使之能适应金融事业长期健康发展的需要。

加强清廉金融文化建设是贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想的必然要求。习近平\*\*\*在党的十九大报告中提出要“弘扬忠诚老实、公道正派、实事求是、清正廉洁等价值观”。这一看似寻常的论述，明确把“廉洁”与价值观紧密联系在一起，郑重提出弘扬清正廉洁等价值观，意味着习近平新时代中国特色社会主义思想赋予了马克思主义党建理论和道德学说新的内容，深化了我们对共产党执政规律和社会主义建设规律的认识。相较于“廉洁政治”、“廉洁文化”、“廉洁理念”等概念，“廉洁价值观”更具系统性、哲理性和指导性，是马克思主义党建理论和道德学说在当代中国的创造性运用和发展。

那么，怎样建设清廉金融文化呢？带着这个课题，支行纪委书记带队深入部门、深入基层一线，通过采取指导党建工作的开展、查看规章制度的落实、与干部员工的座谈讨论、了解对干部员工的思想教育、梳理业务操作流程等形式进行广泛调研，总结归纳建设清廉金融文化的几点建议：

新时代中国特色社会主义清廉文化是在既吸收、借鉴中华民族优秀传统文化成果，又深刻总结我们党长期以来反腐倡廉工作的基础上形成的，是我们党立党为公、执政为民的执政理念在廉洁文化形态上的反映，是我们党执政实践的进步和升华。

构建清廉金融文化，对内在于提高金融人自我修养，提升自律意识；对外则要严明规则，夯实制度根本和文化根基，打造整体合规氛围。“清廉”者，首先要经得起诱惑。世间繁华如飞花，红尘浮华迷人眼。古往今来，经不住利益诱惑而“落马”之人大有人在。其次要耐得住寂寞。身处金融系统，靠近老百姓的钱口袋，深知诱惑重重，更要提醒自己常怀警戒之心，做到经济上清廉、政治上清正、作风上清白。

当前，一些干部、高管身处要职，却政治意识、纪律意识淡漠，“亲”“清”关系不明，被利益二字蒙蔽双眼，或背离了依法监管、为民监管、廉洁监管的初衷，或无视职责要求，知法犯法，从金融的监管者、管理者沦为金融风险的制造者、金融腐败的带头者。他们的腐化堕落，不仅严重败坏了党风政风，触犯法律，更使人民群众利益遭受了严重损失，最终一失足成千古恨。正所谓“垢尘不污玉，灵凰不啄膻”“苍蝇不叮无缝的鸡蛋”。作为金融工作者要明白“智者不为非其事,廉者不求非其有”的道理，面对利益诱惑和人情交换，要自觉亮起红灯，守住底线，以廉为遵，洁身自爱。

二、建立有效的权力运行机制，增强廉洁防控的科学性

1、合理细化权力。首先，要根据我行的结构特点，按照上级行规定的层级，将各项权力风险点分解到各部门、各岗位，最终落实到人；再是，对各项权力的赋予、使用、限制等范畴进行充分了解和把握，理顺权力运行流程，设置权力运行监控关键点位，找到权力运行风险点的应对办法；三是，要抓住权力运行的实质，细化权力，找到适合我行权力设置和细化的有效路径，体现权力划分的科学性。

2、合理限制权力。要将权力的运行限制在制度下、体系下，对于权力所涉及的廉政风险，按照指标进行定量和定性，如果在指标预警值的范围内，廉政风险属于可控的；对于超出预警值的指标，需要对该权力进行违纪的确认，不允许该权力在制度之外运行，从而使得权力不受监控和约束。

3、严格控制权力。要依据制度和标准，对于越界的权力，要做到“零容忍”，应及时果断采取处理措施，维护制度和纪律的权威。同时，要充分利用高科技，运用好我们的稽核、案防、反洗钱等信息系统对权力进行监督和控制，使权力控制体系更加有效地发挥作用。

制度的执行力需要有制度的系统性来支撑。在银行业廉洁风险的防控中，需要建立一整套机制，都需要把岗位作为最小的防控单位，不给廉洁风险防控留死角。对所有查找出来的廉洁风险点，从初期就要进行梳理、归纳、分析、总结，使大风险化小，小风险化无。银行内部部门之间，应该在廉洁风险的防控上形成一个整体，各部门应服从防控大局，协调配合，将廉洁风险防控手段和措施进行整合，大力挖掘部门各自条线的风险点，注重防控流程的再造、梳理和总结，设置指标参数，划分各项权力的合理界限，使每一项权力都要经受防控流程的监控和评估。要拓宽防控的范围和领域。有针对性的对权力的运行进行跟踪，不给权力留任何钻空子的机会，使制度跟得上形势，主动适应权力的各种复杂性和多样性。

1、打造多部门联动的共治体系。在坚持总行党委的统一领导，支行党委、纪检监察及各业务条线部门齐抓共管，形成联动，形成内控、外防相结合的一体化防控体系。

2、发挥调动各部门防控的责任心和积极性。充分运用好银行内部考评机制，将廉洁风险防控纳入考评系统，与部门的职责挂钩，与员工的收入挂钩，将风险防控融入到领导及员工的日常工作中去。

3、大力引入社会监督力量。在社会、全行业大力宣传廉洁风险防控工作的目的、意义，通过主动对外宣传换来全社会对我行廉洁风险的反向监督。同时，打通监督渠道，为公众提供现代化的监控平台，智能收集反馈意见和建议，并对信息进行加工、提炼，用以提高行业自身风险防控能力。

总之，清廉金融文化建设是新时代中国金融治理体系现代化的现实需要，是营造风清气正金融从业氛围和优良金融政治生态的迫切要求，是金融行业反腐倡廉斗争的一项系统工程，需要全社会共同参与、共同监督、共同配合，方能奏效。就此而言，清廉金融文化建设任重道远。

**关于建设清廉乡村工作实施方案总结三**

为深入贯彻落实全省国有企业领导干部警示教育大会精神，充分发挥全面从严治党的引领保障作用，推动公司全面从严治党向纵深发展，不断提高企业治理能力和治理水平，按照晋能控股集团、晋能控股装备制造集团《“全面建设清廉国企”实施方案》要求和公司实际，制定如下实施方案。

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实习近平\*\*\*在全国国有企业党的建设工作会议上的重要讲话精神，一以贯之坚持党对国有企业领导这一重大政治原则，一以贯之坚定建设现代企业制度这一国企改革方向。按照省委及集团公司部署，坚持把创建清廉企业作为重要抓手，将全面从严治党与企业发展、企业治理有机融合起来，贯通推进党的建设和企业高质量发展，一体推进“不敢腐、不能腐、不想腐”建设，着力构建风清气正公平公正的发展生态，为公司全方位推动高质量发展提供重要支撑。

成立公司“全面建设清廉国企”工作领导小组。

组长:党委书记董事长总经理

副组长:党委副书记纪委书记

成员:班子其他成员

成员单位：各党总支、各党支部，各子分公司、各单位、各部门

领导小组下设办公室，办公室设在党委工作部和纪委，负责“全面建设清廉国企”的整体组织、协调、考核、落实，并牵头做好集团公司专项考核验收组的评价考核。

办公室主任:党委工作部部长纪委副书记

通过开展“全面建设清廉国企”活动，与公司改革发展同步对接、与生产经营深度融合，做到“两手抓、两手硬”，重点实现以下目标:

（一）健全完善一批制度。认真梳理贯彻落实上级要求和实际工作中存在的制度漏洞，建立健全各项制度管控体系。

(二)解决一批突出问题和难题。加大工作力度，实施清单化管理，强化协同配合，研究解决一批困扰公司发展的突出问题、难题和法律纠纷，促进公司实现高质量发展。

(三)挖掘一批典型案例。曝光一批突出的问题和反面典型，依规依纪依法处理，形成警示震慑。选树“全面建设清廉国企”中的好典型、好经验、好做法，加大宣传力度。

(四)完善一批监督机制。健全廉洁风险排查防控责任机制，完善公司纪委、风险法务、计划财务等部门的大督查体系。进一步提升监督合力，狠刹各种不良风气，严肃查处各类违规违纪违法问题，使监督更加有效。

各子分公司、各单位、各部门

20\_年1月1日-20\_年12月31日

通过开展“全面建设清廉国企”活动，与公司改革发展同步对接、与生产经营深度融合，做到“两手抓、两手硬”，重点从五个方面开展创建。

（一）政治为首，让所有行为有法可依

1.坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，深入贯彻落实全省国有企业领导干部警示教育大会精神和两级集团党委有关“全面建设清廉国企”的部署，毫不动摇坚持党的领导，不断提高党委“把方向、管大局、保落实”的能力和定力。落实好《加强党的政治建设“二十个坚持”和党员领导干部“二十个必须”工作要求》，树牢“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。

2.认真执行《晋丰公司党委“第一议题”制度》，坚持和加强党的全面领导，切实发挥企业党委领导作用，真正做到把方向、管大局、保落实。坚持把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，特别是习近平\*\*\*关于国资国企改革发展和党的建设的重要论述，作为党委第一议题，理论学习中心组学习首要议题。

责任单位：党委工作部，长期执行

3.认真贯彻落实《山西省国企改革三年行动实施方案（20\_—20\_年）》《山西能源革命综合改革试点20\_年行动计划》，以及省国资委、省国资运营公司、集团公司以及公司改革有关要求，坚定不移推进公司“十四五规划”，确保各项重点改革任务落地见效。

责任单位：党委工作部、纪委、人力资源与综合管理部、财务部、技术中心、生产技术环保部、瑞源丰公司等相关单位

4.将党建工作总体要求纳入公司章程，明确党组织在公司法人治理结构中的法定地位，充分发挥把方向、管大局、保落实的领导作用。

责任单位：人力资源与综合管理部党委工作部

5.根据《xxx集团有限公司董事会下设专门委员会议事制度》《xxx集团有限公司关于印发董事会向经理层授权管理制度的通知》《xxx集团有限公司关于印发子公司董事会股东会重大事项决策内部审核办法的通知》等，进一步完善公司董事会制度建设，探索落实董事会依法行使重大决策等权利，防止国有资产流失，促进国有资产保值增值。

责任单位：人力资源与综合管理部

6.完善并严格执行《党委会议事规则》《董事会议事规则》《总经理办公会议事规则》，每一项议案所涉及的分管领导、部门负责人要落实责任，认真审核并签字。相应会议纪要在会后三天时间内审核下发。相关部门应按照会议决策，严格落实工作安排部署。

责任单位：党委工作部、人力资源与综合管理部及相关部门

7.严格执行《五型支部创建》《党员星级竞赛》《党建双百考核》等制度，严格奖惩兑现，高质量推进党建考核。结合基层党支部“六包六保”、党员“一包三、六联保”工作，推进基层党组织全面进步，全面过硬。建立《党委书记抓基层党建述职评议制度》，全面加强基层党组织带头人队伍建设。

责任单位：党委工作部

（二）教育先行，让党员干部绷紧廉洁“神经”

根据公司党委党风廉政和反腐败工作部署，重点开展“四个一”警示教育活动：

8.开展一次岗位廉政教育。组织党员干部观看警示教育片《失重》，重点学习习近平\*\*\*在全国国有企业党的建设工作会议上的重要讲话精神、《贯彻落实党委(党组)落实全面从严治党主体责任规定〉实施细则》《山西省省属企业违规经营投资与重大决策终身责任追究实施办法》《集团公司“九个严禁”实施细则》《加强党的政治建设“二十个坚持”和党员领导干部“二十个必须”工作要求》《红线管理动态实施办法》《领导干部行为规范》《党员干部“十个严禁”作风纪律规定》《狠刹“十种不良风气”摒弃“十种不良行为”的作风纪律要求》《员工奖惩办法(试行)》以及“干部警醒二十条”“26类重大风险”、重大事项请示报告等有关规定和制度。在学习的基础上，对照自身认真进行岗位风险点排查，建立台账，有针对性做好预防和整改措施，引导党员干部严于律己，谨慎用权。

责任单位：各党总支、各党支部书记牵头，具体落实，在20\_年3月底之前完成清单，8月底完成整改。

9.撰写一篇警示教育心得体会

m7/t7以上党员领导干部及各单位涉廉岗位人员，要认真撰写一篇心得体会，对照反思，谈感受，谈不足，谈警醒，检视自己是否能够保持定力，守住初心，守牢底线，切实做到廉洁从业，不触碰红线，高压线。

责任单位：各党总支、各党支部书记具体负责，在20\_年3月底完成。

10.签订一份廉洁承诺书

进一步加强党风廉政建设，不断提高全体党员干部廉洁自律意识，从思想源头杜绝违规违纪行为的发生。引导党员干部及涉廉岗位人员时刻保持清醒头脑，自觉接受监督，加强自我约束，进一步筑牢廉政“防火墙”。

责任单位：纪委牵头，各党总支、各党支部配合，在20\_年3月底完成。

11.开展一次廉政谈话提醒

党委书记、董事长与班子成员，班子成员与分管部门m7/t7以上人员，支部书记、部门负责人与重点涉廉岗位人员，廉政监督员与副主办以上人员、班组长、岗长进行一次廉政谈话。谈落实党风廉政建设两个责任，谈遵守政治纪律和政治规矩，谈“一岗双责”和领导干部表率作用，谈中央八项规定精神和“四风”问题，谈个人倾向性苗头性问题，党员领导干部要主动接受廉政谈话，主动向组织交心。

责任单位：党委工作部、纪委，在20\_年4月底之前完成。

（三）加强监督，打通全面从严治党“最后一公里”

12.加强“一把手”和领导班子监督。深入贯彻落实晋能控股集团党委《关于加强对“一把手”和领导班子监督的实施意见》和《责任清单》，一级抓一级、层层抓落实，确保管党治党责任全面覆盖、逐级传导，把责任压实到基层每个党组织。

责任单位:党委工作部、纪委、人力资源与综合管理部

13.推动全面从严治党向纵深发展。严格执行两级集团公司党委落实全面从严治党主体责任清单，扛牢压实责任。定期分析研判本单位政治生态状况，及时研究解决重要问题。严格落实意识形态工作责任制，加强意识形态阵地建设管理，做好舆情监测引导，牢牢掌握意识形态工作的主导权和话语权。加强党风廉政建设责任制落实情况检查工作。

责任单位:党委工作部、纪委、人力资源与综合管理部

14.强化对“关键少数”监督管理。重大决策、重要人事任免、重大项目安排与大额度资金使用，必须执行“三重一大”集体决策。严格执行主要负责同志不直接分管财务、人事、工程建设、物资采购工作和“末位表态”制度。

责任单位:党委工作部、人力资源与综合管理部、计划财务部、生产技术环保部、技术中心、风险法务部等相关部门。

15.健全完善监督体系。以集团公司党委第一轮巡察整改为抓手，抽调精干力量，每季度在区域公司内部开展一次推磨互查。检查范围包括装车、过磅、各类补贴发放、定价、招标、采购、验收、工资发放、销售、财务、工程、劳务、设备租赁、技改等。通过技术监督、巡察监督、组织监督、群众监督、舆论监督等方式营造风清气正的良好氛围。切实将巡察成果转化为推动各项工作高质量发展的强大动力。

责任单位：纪委

16.加强廉政监督员队伍建设。廉政监督员要认真履职、遵守规定，监督有力。廉政监督员实行聘任制（聘期一年）、月度例会制度、半年述职制度。公司纪委负责对廉政监督员的管理，年终开展工作汇报，根据工作开展情况考虑续聘。对于没有监督到位发生案件的单位，解除聘任，并追回补贴。

责任单位：公司纪委，长期执行

17.严格落实厂务公开。要严格落实《晋能控股装备制造集团民主管理办法》，将涉及企业改革发展稳定、职工切身利益、班子建设、党风廉政和廉洁从业等相关的重大问题和重要事项向职工公开，听取职工意见，接受职工监督，

责任单位：公司工会，长期执行

（四）强化震慑，保持惩处高压态势

18.以集团公司巡察整改为节点，对出现的重复性问题，严重损害企业利益的行为，被群众举报且属实的“四风”问题进行严肃处理，并在全公司范围内进行通报，到所在单位宣布处分决定，将结果作为评先评优、考察干部的重要依据。形成强大震慑力和有效约束力。

责任单位：党委工作部、纪委、人力资源与综合管理部

19.对查处的问题进行剖析，强化以案促改，查找制度建设、权力运行和监督管理的薄弱环节。强化查处一个、警示一片、治理一方的作用。

责任单位：纪委及相关单位

20.紧盯群众关心关切，反映强烈的突出问题，着力清除职工群众利益落地的“绊脚石”，整治职工群众身边的“微腐败”，切实维护公平正义。

责任单位：纪委工会

（五）合理选人用人，营造风清气正发展环境

21.管理干部应符合习近平\*\*\*提出的新时期好干部“信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁”20字标准以及习近平\*\*\*对国有企业领导人员提出的“对党忠诚、勇于创新、治企有方、兴企有为、清正廉洁”20字要求。

责任单位：党委工作部人力资源与综合管理部

22.坚持“1311”选人用人标准，注重树立实践实干实绩导向，大力选拔敢于担当、善于作为、改革创新、实绩突出的领导人员；注重大力发现培养选拔使用优秀年轻干部，用好各年龄段干部；注重推进管理人员能上能下，对不宜担任现职的管理人员，经党委会研究讨论后应当进行调整。

责任单位：党委工作部人力资源与综合管理部

23.根据企业发展、项目建设需要，由业务部门提出意见，经人力资源与综合管理部、党委工作部、纪委审定后，对关键岗位、敏感岗位进行定期交流，进一步加强敏感岗位员工管理，建立敏感岗位定期交流制度，做到廉洁从业。

责任单位：人力资源与综合管理部、党委工作部、纪委

（一）强化组织领导。各单位党政“一把手”要亲自抓、带头做、负主责。结合工作实际，深入开展“全面建设清廉国企”活动。

（二）加强督查考核。围绕重点任务、重要阶段、关键环节抓督查、抓推进，以督查考核推动各级各单位积极开展清廉国企创建活动。

（三）营造良好氛围。通过报纸、网站、新媒体等宣传阵地，加大对全省国有企业领导干部警示教育大会精神、“九个严禁”要求以及“全面建设清廉国企”的具体举措和成效的宣传力度。

**关于建设清廉乡村工作实施方案总结四**

为贯彻落实市委实施“清廉”建设工程部署，按照《“清廉”建设工程20\_年工作要点》和《市“清廉”建设工程工作机制》，围绕建设清廉企业，营造良好政企关系和营商环境，构建清朗和谐的社会根基，推进经济社会高质量发展，结合部门职责和工作，现就“清廉企业”建设制定如下工作方案。

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚持党对企业的绝对领导，推动全面从严治党向企业延伸，引导广大企业经营管理者将诚信廉洁、守法经营的发展理念融入企业制度、文化和经营活动中，完善企业治理结构和内控机制，加强企业内部腐败问题治理，不断推动企业诚信合法经营、落实生产安全责任、维护劳动者合法权益、保护生态环境，全面建成清廉程度高、政商关系纯的优良政商环境。

（一）强化组织领导，完善工作机制

1.建立健全组织领导机制。将企业廉政文化建设作为促进企业高质量发展的重要内容，建立完善由市经信局、市市场监管局和市国资委为责任部门的工作推进机制，分解落实任务，做到有计划、有安排，任务明确、责任落实。成立“清廉企业”建设领导小组，下设领导小组办公室，定期召开领导小组联席会议和领导小组办公室工作会议，强力推进“清廉企业”建设。

〔责任单位：市经信局（排名第一的为牵头部门，下同），市国资委、市市场监管局〕

2.强化主体责任落实。督促相关企业认真落实党风廉政建设主体责任，把廉政建设作为企业“一把手”工程，强化“一岗双责”，坚持与中心工作同安排、同部署、同检查、同考核。企业党风廉政建设与项目审批、资金申报、奖励评优等挂钩，实行“一票否决”制，凡是有违反廉洁纪律的企业当年一律不予支持。

（责任单位：市经信局，市国资委、市市场监管局）

3.切实加强国企领导班子建设。加快推进“清廉国企”建设，把党风廉政建设与反腐败工作重要内容融入国资国企改革发展稳定大局，制定《市国资委系统党风廉政建设和反腐败工作意见》、落实党风廉政建设主体责任责任清单和任务清单，提升“清廉国企”建设在企业年度领导班子考核中的比例和权重。

（责任单位：市国资委）

（二）加强制度建设，拓宽教育渠道

4.构建“亲”“清”政商关系行为规范。向全市重点企业发放《规范政商交往构建“亲”“清”政商关系行为规范》，加快推进“亲清政企通”服务平台推广和应用，助力政企聚正气，清上更加亲，推动政商交往亲而有度、清而有为。

（责任单位：市经信局，市国资委、市市场监管局）

5.指导民营企业建立现代企业制度。完善企业法人治理结构、促进企业科学决策、规范企业内部管理，重点加强关键岗位和环节监控，健全工程招标、物质采购、产权转让、资产租赁、财经管理等各项内控制度，加强工程建设项目管理，超前化解权力运行中容易引发腐败问题的风险。推进民营企业建立现代企业制度，对已建立并运行现代企业制度的优秀示范企业予以奖励。

（责任单位：市市场监管局，市经信局）

6.深化法规纪律教育。举办企业经营管理者专题培训班，将企业廉政宣传教育融入各类培训，加大法制观念培养，不断提高企业经营管理人才依法经营和管理现代企业的能力。督促指导企业将廉政教育纳入职工教育计划，深入开展理想信念教育、宗旨教育、廉政法规教育和道德品行教育，不断筑牢干部职工拒腐防变的思想道德防线和法纪防线。

（责任单位：市经信局，市国资委、市市场监管局）

（三）优化营商环境，助力破解难题

7.深入推进“清廉机关”建设。着力提高机关党的建设质量，为推进“清廉企业”建设提供强大动力和坚强保障。优化机构设置和职能配置，完善机关内部管控制度和监督检查机制，发挥有效市场和有为政府作用。持续深化“放管服”改革，主动作为，把“最多跑一次”改革贯穿到政府运行各环节。推行行政审批“无差别受理”新型服务模式，整合优化业务办理流程，实现“一窗受理、集成服务”。

（责任单位：市经信局，市国资委、市市场监管局）

8.畅通政企交流沟通渠道。搭建政企沟通桥梁，畅通企业服务途径，通过座谈会、恳谈会、走访调研，建立微信群、qq群、公众号等方式，及时掌握和解决企业诉求；开辟企业服务绿色通道，加强部门之间的协调沟通，提升企业服务效率水平。

（责任单位：市市场监管局，市经信局、市国资委）

9.为企服务解难题。拓展企业服务渠道，通过市中小企业服务中心公共服务平台，积极开展项目资金申报、税收、社保等国、省、市涉企政策解读的线上线下宣传培训。开展重点企业全覆盖大走访，积极宣讲和推动政策落实，收集整理和协调解决企业发展难题。

（责任单位：市经信局，市国资委、市市场监管局）

（四）党建引领发展，倡导廉洁从业

10.加强企业党组织建设。指导符合条件的企业建立党的组织，牢固树立一切工作到支部、一切责任到支部的鲜明导向，突出政治功能，推动企业党组织全面进步、全面过硬。市场监管局要加强小微企业党组织建设，扩大企业党的组织覆盖和工作覆盖，消除企业党建盲区。市国资委要持续推进国有企业党支部标准化、规范化建设，持续整顿软弱落后党支部。

（责任单位：市经信局，市国资委、市市场监管局）

11.积极发挥党员和党员领导干部廉洁引领作用。弘扬企业家精神，引导企业在经营活动中不行贿、不欠薪、不逃税、不侵权，自觉遵守法律法规，自觉履行法律义务。推进企业诚信评价体系建设，引导企业打造“廉洁守法、诚信经营、服务社会”的经营理念和企业文化，坚守廉洁从业底线。

（责任单位：市经信局，市国资委、市市场监管局）

12.打造国企标杆示范点。压紧压实“清廉国企”建设企业党组织主体责任，建立健全国有企业清廉文化建设机制，推进清廉文化“进企业、进车间、进班组、进岗位、进家庭”活动，形成全员参与清廉文化建设的局面。发挥国企清廉文化的引领示范作用，打造国企标杆示范点，为营造风清气正的社会环境、维护公正公平的市场秩序贡献力量。

（责任单位：市国资委，市经信局、市市场监管局）

（一）加强领导压实责任。部门党委（党组）要坚决扛起实施“清廉企业”建设的政治责任，明确责任要求，分步骤、分阶段推进落实。各级企业党组织书记和企业主要负责人作为第一责任人，对党风廉政建设负全面责任，强化分管领导履行“一岗双责”意识，把党风廉政建设工作融入分管领域日常业务工作。

（二）积极宣传营造氛围。部门党委（党组）和企业党组织要聚焦“清廉企业”建设，积极创新传播方式，充分发挥广播、电视、报刊、新媒体的作用，深入宣传进展动态、工作成果，以点带面、整体推进、形成合力，打造一批典型做法和样板经验。

（三）强化督导严格考核。部门党委（党组）要对照“清廉企业”建设任务要求，定期开展监督指导，要将“清廉企业”建设情况纳入单位目标绩效考核。领导小组将适时对清廉建设情况开展督查，对思想重视不够、工作推进不力以及协作配合不到位等问题，依据有关规定严肃追责问责。

**关于建设清廉乡村工作实施方案总结五**

为深入贯彻落实市委八届六次全会和市纪委八届三次全会精神，根据市委关于建设“清廉湖州”的决策部署，结合市直机关实际，现就20\_年清廉机关建设，提出如下实施方案。

    以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，以“建设清廉机关、创建模范机关”为目标，以“服务企业服务群众服务基层”活动和“最多跑一次”改革为重点，以“权力运行规范化、党务政务公开化、廉政风险防控精准化、政商关系亲清化、清廉教育常态化”为抓手，不断改进机关作风，推动清廉机关建设在清廉湖州建设中走前列、立标杆、做表率。

（一）权力运行规范化

要全面落实《关于建设“阳光湖州”规范权力运行的实施意见》，结合市直机关实际，以党员领导干部特别是“关键少数”为重点，抓住权力行使的重点领域和关键环节，严格执行党委（党组）议事规则、“三重一大”集体决策、“五不直接分管”“末位表态”等制度，实行权力清单和责任清单制度。强化权力运行事前、事中和事后监督，构建程序严密、制约有效的权力运行机制，使权力运行既规范有序又顺畅高效。通过规范权力运行，杜绝“定调子、一言堂、走程序”的弊端，使各单位的重大决策更加科学民主。主动参与并落实每季一次单位政治生态动态建设分析研判，通过找问题、补短板，确保各项权力在阳光下运行，使单位政治生态建设状况持续向上向善。

（二）党务政务公开化

要积极推行党务政务公开，梳理细化公开事项，规范工作流程，完善相关制度，提高公开工作制度化标准化水平。各级党组织要认真落实好《中国共产党党务公开条例（试行）》、省《实施细则》和《中国共产党支部工作条例（试行）》，加强对新形势下党内政治生活若干准则、党支部工作条例等制度执行情况的监督检查，发扬党内民主，保障党员权利。要切实落实好市委关于“服务企业服务群众服务基层”和“最多跑一次”改革要求，重点围绕涉及企业、群众、基层切身利益问题的政务项目，以“部门全覆盖、事项全公开、过程全规范、结果全透明”为目标，拓宽政务公开工作领域，深化公开内容，畅通互动渠道。同时，要进一步督促落实机关内部“三公经费”等其它经费的公开，自觉接受干部群众监督。通过党务政务公开，提高各单位党的工作和行政事务工作的开放度和透明度，改进机关党员干部的工作作风，使党群、干群关系更加紧密和谐。

（三）廉政风险查防精准化

要结合本单位实际，坚持问题导向，认真分析本系统本单位近年来在“四风”问题、廉政风险等方面出现的新情况、新特点，突出重点工作岗位和人员，查实查细存在的廉政风险点，并针对可能产生的漏洞及薄弱环节，切实制订防范廉政风险措施，落实责任人。各单位对廉政风险点的排查，要做到全覆盖、无禁区。要对清廉湖州建设项目进展和落实情况进行日常监督，切实推动项目化精细管理工作落地落实。要开展经常性明查暗访，对发现的苗头性倾向性问题，要深化运用监督执纪“四种形态”，重点运用好第一种形态，及时咬耳扯袖、提醒谈话、批评教育，抓早抓小、防微杜渐。通过精准查防廉政风险，做到早发现、早预防。

（四）政商关系亲清化

要认真落实市纪委、市委统战部《关于加快推动构建亲清新型政商关系护航民营经济高质量发展的意见》，积极发挥党组织和机关党员干部的清廉引领作用，构建“亲”“清”新型政商关系。机关党员干部尤其是领导干部，应当认真遵守《公职人员行为指南八条》精神，经常深入企业，主动加强服务，帮助解决困难和问题，支持企业发展。同时，要做到公私分明，恪守党纪国法，严禁以权谋私，杜绝吃拿卡要、利益输送等不正之风。通过构建政商关系新生态，使各单位与民营企业之间亲而有矩、清而不疏、良性互动。

（五）清廉教育常态化

要继续深入推进“六廉文化进机关”活动，在已有的基础上做好持续深化文章，充分发挥清廉文化阵地作用，让清廉文化在机关党员干部中入心入脑。坚持开展“党性党纪教育一刻钟”学习，确保每月不少于一次。严格落实支部党员大会、支部委员会和党小组会等学习制度，扎实开展党章党规党纪教育。聚焦党的\*\*\*以来的身边人身边事，坚持以案释纪、震慑警醒，用好专题教育培训、警示教育基地等载体，持续抓好警示教育；组织党员干部赴红色教育基地开展党性教育，弘扬党的优良传统和作风；组织党员干部宣讲好家风家训家规活动，推动机关党员干部带头抓好家教家风建设。通过清廉教育常态化，带动党风政风的进一步好转。

（一）加强组织领导。各单位机关党组织要从讲政治高度充分认识推进“清廉机关”建设的重要性，把开展“五化”建设工作作为推进清廉机关建设的重要载体和具体抓手。要切实加强领导，增强责任意识，履行好职责，确保这项工作扎实有序推进。

（二）做好结合文章。各单位机关党组织要结合本单位实际，把“五化”建设与机关清廉文化、清廉思想、清廉制度、清廉规则相结合，与机关党建示范点、支部规范化建设相结合，与机关日常学习教育、支部学习教育等活动相结合，做到统筹谋划、相互融合，防止“两张皮”。要注重发挥自身优势，积极创新载体，增强影响力。

（三）注重工作成效。各单位机关党组织要注重这项工作的实际效果。要坚持问题导向，精准施策，确保广大党员干部真正受教育、有收获。市直机关工委将把这项工作列入年度机关党建工作考核内容，作为年度评选市直机关优秀基层党组织、优秀党务干部的重要依据。各单位机关党组织要及时报送工作开展情况，及时总结推广好经验、好做法，确保工作取得实效。

**关于建设清廉乡村工作实施方案总结六**

为了深入贯彻落实党的十九大、十九届四中全会和省市委有关会议精神，充分发挥市国资委在服务保障“八八战略”再深化、改革开放再出发，建设清廉xx中的职能作用，根据中共xx市委直属机关工作委员会印发《中共xx市委关于建设清廉xx的实施意见》的要求，制定如下实施方案。

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚持以人为本、执政为民，坚持以“争做清正廉洁干部、创群众满意机关”为主题，以惩治和预防腐败体系建设为主线，以清廉诚信为核心，以廉政文化建设为载体，以监督检查为手段，以作风建设为保障，不断推进制度科学化、教育常态化、监督社会化、服务优质化、惩防一体化，全面提升机关的清廉度、公信度和群众满意度，为不断推动全市国资监管工作再上新台阶提供坚强纪律保障。

力争通过三年努力，使党组织管党治党的责任落实更加有力，党内政治生活更加规范;清廉国资建设各项制度机制完善成熟，以管资本为主的国资监督管理更加规范有序、服务企业发展更加贴心暖心、监管针对性有效性显著提升;广大党员干部崇廉倡廉促廉，清廉文化深入人心，山清水秀的政治生态全面形成。

(一)深入推进举旗铸魂行动，构建山清水秀的政治生态体系

1、加强党的政治建设。坚持把政治建设摆在首位，不断增强忠诚核心、维护核心、看齐核心的政治自觉、思想自觉、行动自觉，引导机关党员干部在深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想上作表率，在始终同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致上作表率，在坚决贯彻落实党中央、省委、市委各项决策部署上作表率，增强“四个意识”，坚定“四个自信”。认真贯彻落实党中央、省、市委各项决策部署，保证依法依规履行监管职能，确保政令畅通。充分发挥党委领导核心作用，领导班子和领导干部在把方向、管大局、抓落实上体现政治担当，自觉服从服务于经济社会发展大局。

2、强化思想理论武装。坚持读原著、学原文、悟原理，用习近平新时代中国特色社会主义思想武装党员干部头脑。持续深化“不忘初心、牢记使命”主题教育，认真落实党委推进“两学一做”学习教育常态化制度化，不断强化党员干部对党的忠诚之心、对信念的笃定之力、对使命的担当之责。

进一步强化党委理论中心组学习，抓好党支部常态化学习。认真落实党员干部教育培训制度，按规定完成“学习强国”学习任务。开展党章党规党纪教育、党的优良传统和优良作风教育，党支部每年至少集中开展1次党内法规和廉政专题学习，至少组织开展1次警示教育，使党员干部知敬畏、存戒惧、守底线，习惯在受监督和约束的环境中工作生活。加强清廉国资思想教育，坚持用法治思维和法治方式作决策、想问题、办事情，严格依照法定权限、规则、程序行使权力、履行职责。

3、营造风清气正的政治生态。围绕践行“两个维护”、防止“七个有之”，严明政治规矩，全面开展党内政治生态建设动态分析研判，构建评估、监督报告、修复净化相互衔接、良性循环的工作机制，及时解决苗头性、倾向性问题。全方位开展谈心谈话活动，针对党员队伍思想现状做好经常性思想政治工作，开展党员干部思想状况分析研判。探索推进家访活动，探索完善党员干部在社区居住地“八小时之外”常态化监管机制。发展积极健康的党内政治文化，倡导清清爽爽、规规矩矩、老老实实的同志关系，弘扬忠诚老实、公道正派、实事求是、清正廉洁的价值观，涵养风清气正的政治生态。

(二)深入推进强基固本行动，构建高质高效的党建工作体系

4、落实管党治党责任。严格落实中央和省委、市委关于强化党委全面从严治党主体责任的规定要求，自觉把建设清廉国资机关放到全面从严治党的大局、深化国有企业改革的大局、加快推进“清廉xx”建设的大局下去思考、去定位、去谋划，着力增强建设清廉国资机关的系统性、创造性、实效性。每年做好建设清廉国资任务细化、责任分解、日常督查、年度考核等工作，把建设清廉国资进展情况纳入年度述责报告内容，列入党建考核评价范畴，考核结果与评星定级、薪酬、奖惩等挂钩。

5.实施组织力提升工程。推动党支部大学习、标准化规范化建设、作风建设、先进支部创建、党内激励关爱、党支部书记能力素质提升等，推行“堡垒指数”、“堡垒指数”管理，推进“模范机关”创建。组织开展“党内法规知识竞赛”、“ 党建阵地建设”活动，加大对支部书记的精准培训力度，推动支部担负好直接教育党员、监督党员和组织群众、宣传群众、凝聚群众、服务群众的职责。

6.严肃党内政治生活。严格执行《关于新形势下党内政治生活的若干准则》，切实增强党内政治生活的政治性、时代性、原则性、战斗性。坚持民主集中制，推动领导干部双重组织生活、“三会一课”、党员民主评议、主题党日活动等各项基本制度落实，推行“党员政治生日”制度，党员领导干部要参加双重组织生活，支部党员大会一般每季度召开1次，支委会一般每月召开1次，党课一般每季度组织1次。

(三)深入推进示范引领行动，构建严明严谨的纪律作风体系

7、强化典型示范引领。健全完善“两优一先”评选等党内荣誉激励制度，开展“党员先锋岗”和“承诺践诺评诺”等活动，选树宣传身边先进典型，推动建立崇尚实干、敢于担当的正向激励体系。进一步激发广大党员干部新时代新担当新作为，全面落实“三个区分开来”要求，抓好容错纠错机制的落实，为担当者担当、为负责者负责、为干事者撑腰。

8、深入联系服务群众。全面落实党员干部直接联系群众制度，推动党员干部参与城乡基层治理。深化在职党员志愿服务工作，巩固文明城市建设成果。深入开展“深化‘三服务’、奋战‘五个年’”活动，充分发挥基层党组织战斗堡垒和党员先进性作用，开展一线大结对，推进机关支部与行政村、社区、企业单位的结对、帮扶和共建，与重点联系户保持直接联系，以实地走访、面对面谈心交流、征求意见等方式，了解社情民意，提升服务效能。

9.持之以恒加强作风建设。深化机关效能革命，大力治懒、治散、治庸，严肃查处不担当、不作为、乱作为等问题。深化助推“最多跑一次”改革强服务强效能作风建设专项行动，不断增强党员干部谋划、执行能力，提高工作效率、工作质量和公信力。积极参与“万名群众评议机关”活动，有针对性地抓好突出问题整改，严肃查处党员干部“不担当、不作为、不落实”行为。

10.切实加强纪律建设。有效运用监督执纪“四种形态”，着力在用好“第一种形态”上下更大功夫。落实党委书记约谈提醒、签字背书制度，发现党员干部苗头性倾向性问题及时进行批评教育、谈话函询，抓早抓小，防微杜渐。以身边案例为警示，持续深入开展“以案释纪明纪，严守纪律规矩”警示教育活动。用好党章赋予党组的纪律处分权，以严管体现厚爱，确保干部干成事、不出事。

(四)深入推进规范提升行动，构建保航保障的国资监管治腐体系

11、完善国资监管制度。坚持以制度管人管事管权，及时做好国资监管制度的“立改废释”工作，着力健全国企规划投资、改制重组、产权管理、资产评估、财务监督、业绩考核、选人用人、薪酬分配、劳动用工等国资监管制度。建立健全国资监管制度执行情况综合检查制度。针对不同时期重点任务和突出问题，组织开展定期不定期国资监管制度落实情况专项监督检查，推动国资监管制度有效落实，提高国资监管制度执行力。

12、提升国资监管服务水平。根据“国家所有、分级代表”原则，积极推进出资人三项主要职责的落实，依法规范出资人行权履责行为。按照“简政放权、放管结合、优化放管”，整合国资监管职能，优化国资监管流程，动态调整国资监管事项办理指引。转变监管方式，提高专业化监管程度，强化对企业投资并购、产权变动、财务评价、考核分配等关键环节的精准有效监管。组织开展违反国资监管制度，造成国有资产流失或不良影响案件的责任追究工作。

13、健全国企内控机制。全面梳理国企内部管理制度，完善企业行政管理、人力资源、财务管理等制度。科学合理设置国企内部机构，明确职责权限，将权利与责任落实到责任单位、责任人。开展行业对标活动，推进管理方式创新，不断完善国企财务和资金集中管理、大宗物资(服务)集中采购、租赁承包集中招标等规定。健全全面预算管理体系。深化国企劳动用工制度改革，规范企业员工招聘管理。完善国有资产管理信息平台，实现企业经营管理过程全时管控。

(五)深入推进关心关爱行动，构建崇廉倡廉的清廉文化体系

14、实施关心关爱“暖心工程”。落实中央和省委关于激励广大干部新时代新担当新作为的意见，完善关心关爱激励干部的制度机制。加强党内关怀帮扶和心理疏导工作，通过政治上激励、工作上支持、待遇上保障、心理上关怀，充分激发党员干部解放思想、干事创业的奋斗激情。落实党内关爱帮扶举措，每年针对国资国企系统内党员干部的实际困难和需要开展办实事活动，为党员干部及时“雪中送炭”。适应党员干部求知、求健、求美、求乐的需求，广泛开展丰富多彩的文体活动，繁荣机关文化生活。

15、开展清廉文化进机关活动。做好“道德讲堂”进机关活动，办好“优秀传统文化”、“安全常识”讲座，加强优秀传统文化、革命文化、社会主义先进文化的灌输和熏陶，不断提升党员干部的人文素养和精神境界。深入挖掘本单位本系统为民务实、厉行节约、清廉自守的文化因素，提升机关党员干部对清廉文化的认同感，使清廉文化在机关蔚然成风。

16、营造崇清尚廉氛围。认真落实《关于构建新型政商关系的意见》，着力打造亲不逾规、清不远疏，双向通畅、界限分明的政商关系，在“有交集不能有交换，有交往不能有交易”的前提下，建立健全国资监管机构与国有企业的常态化沟通机制。国资监管机构要在“亲”商中，做到不越线、不逾纪、不谋私，甘当“店小二”，积极作为、靠前服务，确保市委市政府重大决策部署和各项政策有效落地，推进政企和谐，当好服务企业的“表率”。国有企业领导人员要在“亲”政中，做到对党忠诚、勇于创新、治企有方、兴企有为、清正廉洁，当好廉洁从业的“表率”。

(一)加强领导，精心组织。委党委要成立以党委书记、主任为组长，各班子成员为副组长，处室负责人为成员的领导小组，由委机关党委具体负责此项工作。始终把清廉机关建设作为反腐倡廉的一项长期工作来抓，作为建立健全惩治和预防腐败体系的重要内容。

(二)探索创新，培育特色。要积极尝试各种推进廉政建设工作的有效途径和方法，不断创新富有国资监管特色、彰显国资监管风貌的廉政文化建设新举措，切实加强廉政宣传教育，调动广大国资系统干部职工积极参与，探索清廉机关建设新模式。

(三)强化监督，务求实效。协助派驻纪检组落实监督工作责任，及时掌握工作情况，解决工作中出现的新情况新问题，推动清廉机关建设成效明显。

**关于建设清廉乡村工作实施方案总结七**

根据中共市委《关于一体推进不敢腐不能腐不想腐持续正风肃纪净化政治生态建设清廉的意见》有关部署，结合工作实际，制定本方案。

坚持以新时代中国特色社会主义思想为指导，紧紧围绕新时代党的建设总要求，按照市委关于建设清廉的各项工作部署，进一步加强企业反腐倡廉建设、提高企业管理水平、构建企业诚信体系，促进企业廉洁文化鲜明、防控体系健全、监督管理规范、诚信守法经营，增强企业竞争力，充分发挥清廉企业的示范引领作用，引导各类市场主体依法经营、诚实守信、廉洁从业。

（一）坚持党建引领，突出政治建设。

1.坚持党的领导。全市工业企业要毫不动摇地坚持党的领导，认真贯彻《关于新形势下党内政治生活的若干准则》，坚持中心组学习制度，定期召开民主生活会，扎实开展批评与自我批评，加强和规范党内政治生活，强化的政治功能，突出加强企业党的政治纪律和政治规矩，始终在政治立场、政治方向、政治原则、政治道路上同以同志为核心的党中央保持高度一致，确保党的路线方针政策和重大决策部署在工业企业不折不扣落到实处。

2.强化党建引领。进一步加强企业党的建设工作，以党员的示范作用带动企业员工廉洁从业，结合基层星级评定和党员队伍特点，推行党员“先锋指数”、党组织“堡垒指数”指数管理，深化推进工业企业基层党建述职评议考核，全面加强基层党组织带头人队伍建设，强化党员教育管理监督。

3.加强法纪教育。将廉政教育纳入职工教育计划，坚持教育为先，关口前移，加强对党员干部和全体员工的党纪法规、优良传统、工作作风、厂纪厂规等内容的教育，深入开展政治品质教育和道德品行教育、岗位廉政教育和警示教育，不断筑牢党员干部拒腐防变的思想道德防线和法纪防线。

（二）强化权力约束，健全防控体系。

1.健全联系制度。市工信局建立联系企业制度，班子成员和股室按镇乡分片服务联系企业，精准对接，精准施策，帮助企业解决生产经营和项目建设中存在的困难和问题。开展入企复工复产服务大走访活动，积极做好企业的纾困解难工作。开展“法律进企业”宣传活动，提升企业经营管理人才依法经营和管理现代企业法治理念。

2.健全防控机制。建立完善企业廉政风险防控体系，以权力运行监督机制建设为抓手，以腐败易发多发领域和部位为重点，以制约和监督权力运行为核心，以岗位廉洁风险防控为基础，以制度建设为保障，以科学技术为支撑，建立起企业廉政风险排查、发现、预警、防范、治理、化解为一体的风险防控体系，确保企业权力行使安全、资金运营安全、项目建设安全。

3.落实公示公开。严格落实“三重一大”民主决策，建立党务、企务公开制度，积极推行阳光审批、阳光财务、阳光人事，明确岗位职责，规范运行流程，全面及时公开公示。

（三）规范监督管理，提升监督质效。

1.健全监督机构。加强国有企业党组织建设，在设立党组织的企业设立纪检监察机构，切实发挥纪检监察机构的作用，加强对企业廉洁从业、经营情况的监督。

2.健全监督机制。建立完善国有企业领导干部廉洁谈话制度、国有企业领导人员廉洁从业承诺制度，坚持民主生活会、述职述廉、职代会、审计等制度，全面构建基础监督、决策监督、内控监督、专项监督、纪检监督、社会监督“六位一体”系统化惩治腐败、预防腐败的体系。

3.强化行业监管。市工信局探索建立企业诚信管理体系，全面开展诚信守法承诺，探索不诚信行为发现披露机制，健全企业信用档案，定期公示信用等级。在产权交易、工程建设、营销采购等领域积极主动开展突出问题专项治理工作，配合有关部门加强市场诚信体系建设。

（四）树立企业新风，鲜明廉洁文化。

1.培育廉洁文化。把企业廉洁文化建设纳入企业发展总体规划，深入挖掘，着力培育有特色的企业廉洁文化精神，打造企业廉洁文化品牌。充分利用宣传文化栏、期刊、党报等各类平台推广企业清廉文化，组织提炼和宣传倡导企业廉洁文化理念或用语，通过廉洁标语、格言警句、廉洁年画、文创作品等多种形式，营造浓厚的廉政文化氛围。

2.打造廉洁阵地。大力开展读廉书、写廉文、廉洁书画摄影比赛、廉洁主题文艺演出等活动，积极打造廉洁文化路、廊、场、室、展厅等，建立廉洁宣传栏、网页、橱窗等，倡树勤廉先进典型并加大宣传力度，营造尚廉、崇廉、敬廉的良好氛围。

3.提高社会评价。接受群众监督，及时发现各企业存在的问题，加强整改，完善机制，促进反腐倡廉建设群众满意度明显提升。发挥职工创业激情，端正职工态度；确保企业良性经营，监督营商环境建

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！