# 模具班组半年工作总结(通用21篇)

来源：网络 作者：静谧旋律 更新时间：2025-05-03

*模具班组半年工作总结1时间一点点的流逝，转眼间20xx年就要过去，回顾这一年的工作历程，内心不禁感慨万千。在公司\*\*的指导和各职能部门的协助、以及生产二区自身的努力下，我们取得了可喜的成绩，在各方面的实践工作中锻炼和提升了我们的队伍。现将这...*

**模具班组半年工作总结1**

时间一点点的流逝，转眼间20xx年就要过去，回顾这一年的工作历程，内心不禁感慨万千。在公司\*\*的指导和各职能部门的协助、以及生产二区自身的努力下，我们取得了可喜的成绩，在各方面的实践工作中锻炼和提升了我们的队伍。现将这一年的工作做如下总结：

一、产品产量方面

在即将过去的一年里，生产部门力挑重担，以生产作业计划为依据，对各车间发生和可能出现的问题及时的进行了解和协调，采取有效积极预防和处理生产过程失调，克服了工作中遇到的种种困难，基本完成公司制定的年度生产任务的各项指标，满足了公司销售部门的产品销售要求。20xx年共生产成品xxxx万件，数量xxx万只，达到产值：xxx亿元，较去年同比增长25%.

二、产品质量方面

在完成上述产量的同时，生产部紧紧围绕“生产安全可靠的产品，提供顾客满意的服务”的质量方针，\*\*\*\*产品质量，严把生产工序的每一道质量\*\*关，虽然也出现了一些质量问题，但总体今年成品入库合格率较去年有了一定的提高，我们始终坚信产品质量是生产出来的，只要生产部的每一个员工都有高度的质量意识，并付诸于生产操作的每一个环节中，产品质量将会稳步提高，以达到满足客户质量要求的目标。

三、人员管理方面

因公司生产任务的急剧增加，产品型号的多样化，公司新招聘员工较多，有很多批次的新员工进入到各生产岗位，加之一些老员工在工资待遇方面的有不同的想法，给车间管理带来很大的压力，但各车间还是坚持进行岗前岗中的简单培训，保证新进厂员工顺利的进入到岗位角色，做到基本胜任各自的岗位工作。在这里得感谢各位车间\*\*和班组长，是他们的鼎力\*\*和配合才使得生产工作有条不紊的进行。

四、6S现场管理方面

生产部紧紧围绕公司对现场管理工作的要求，求真务实，认真贯彻落实公司各种精神，深入现场，积极探索，对发现的问题形成《6S日常检查表》，对不符项下达整改单，强化处罚措施和执行力度，并利用每周生产协调会向班组长、车间\*\*灌输6S知识和要求，努力克服场地不足等现实因素，以“现场管理、贵在坚持、持续改进、永无止境”为目标不断的深化和优化细节，使今年二区的整体面貌较去年有了很大的提升。

五、劳动纪律方面

劳动纪律作为一项企业发展的基本管理\*\*，是确保企业各项工作正常开展的重要保证，因此生产部在日常工作中加大了对生产现场劳动纪律的管理力度，加强生产现场的巡检，并根据实际情况制订和修改了劳动纪律管理\*\*，发现违反的，首先进行、处罚，对于屡教不改的，进行调岗、辞退，可以说我们通过处理极少部分人，教育了广大的员工，起到了很好的警示作用，这些工作的开展，我们知道有很大的压力和难度，但我们深知有公司\*\*的大力\*\*，我们做了，可以说取得了一定的成绩。

六、方面

安全生产是每个企业中最重要的方面之一，安全就是效益。在即将过去的一年里，生产部将安全生产纳入了日常的管理工作之中，每周\*\*人员对生产过程中所存在的安全隐患进行排查，形成《安全生查记录表》，发现问题及时制止、整改、现场教育、引导、并强化\*\*，吸取今年上海特大火灾和瞿溪革新公司火灾事故的教训，时刻保持警惕，做到防范于未然。始终贯彻“安全第一，预防为主”的工作方针，狠抓安全管理工作，同时加强了的传输工作，使二区安全生产形势基本实现了\*稳有序。

生产部门在过去的一年里虽然做了很多的工作，取得了一定的成绩，但是也还存在较多的问题，主要有以下几个方面的不足：

1、生产现场和劳动纪律虽然一定程度上得到了提高，但是受员工思想观念陈旧、个人素质影响，转变较慢，工作主动性不强，缺乏进取精神，无法稳固保持，需要持续的加以引导和强化管理。

2、由于我们以前一直来都没有对各岗位班组的材料消耗情况进行，出现了许多的物料浪费或物料消耗过大的现象，生产员工的里缺少成本观念。这里面有部分是物料原因，特别是零部件，由于有的零部件尺寸有偏差造成报废量增多，最后成品产出率也就相差甚远。今后需着重加强这方面的管理。

3、我部门虽然对安全工作比较重视，但是缺乏专业性，今后需着重加强安全方面的知识。

从公司整体角度出发，主要有以下几点建议：

1、个别部门做事相互推委，未充分发挥职能作用，无法使生产效益最大化，应进行有效的协调。

2、库房未形成定期盘点机制，很难确保帐、物、卡一致性，需强化\*\*和考核。

3、速达ERP软件投入使用后给相关部门的工作带来了便利，但后期维护、数据更新等需跟进，应形成\*\*机制，建议成立ERP项目小组，保证该软件有效的服务于工作中。

4、外协件不到位导致生产线处于被动局面一直未得到妥善解决，需强化\*\*和考核。

5、需要进一步完善培训体系，加强员工或部门的专业知识和操作技能。

6、需要进一步加强建设，优秀的企业文化\*\*可以增强凝聚力，对外可以树立良好形象，是企业核心竞争力的重要组成部分，今年公司\*\*部分员工游玩了仙岩风景区、永强海堤等，增强了企业的团队协作精神，今后需要定期举行文化、、等方面的活动。

总结昨天，是为了明天能更好的工作，旧的一年即将过去，崭新的20xx年即将到来，回首20xx年，生产部在公司的\*\*和\*\*下，付出了辛勤的汗水，也取得了一定的成绩，最后祝愿我们公司明年会更好，事业蒸蒸日上，鸿图大展!

**模具班组半年工作总结2**

20xx年即将过去，太多不舍，太多展望，我回顾一年，现总结如下：

20xx年已经过去，回首一年来的工作，我认真完成了厂部交给我的生产任务及生产目标，指挥系统开停及置换。完成了车间或公司交给我的临时性任务。

上班做到工艺指标的监督与指导，主要技术指标的控制，组织召开班前后会。能够认真执行企业的各项管理制度，并传达给每位员工。每班不定时的巡检，发现问题及时处理，组织协调生产运行。负责厂区水系统的监管。道路积水清理及绿化带的杂物清理工作。

第一季度厂部实行了业务骨干的评定，增强了我们的学习机会和竞争能力。第二季度厂里推行了组织管理创新专项活动——推动公司事业进一步发展，我认真学习企业精神，积极响应厂部号召，从思想上高度重视，落实中积极动员，认真的去去找出工作的不足和存在的问题，敢于面对企业所面临的困难，从工作中找出新的发展方向和目标原则。第三季度实行了大岗位制，是每个人在新的组织中重新定位，按照新的目标和原则去调整自己，再造自我，这也是提高工作效率，提升企业竞争力的必然手段。也是企业稳步发展——科学行之有效的方法之一。第四季度厂部推行5S管理，现场整理、整顿、清洁、清扫、人员素养提高，创造一个良好的工作氛围，激发企业活力。

在安全管理上，我不断学习总结经验，制定出一套紧急停车预案，及时开炉底蒸汽阀，确保了设备安全。在安全月里，我参与了消防器材正确使用演习。在11·9消防日里，组织了一场煤焦油着火演练。在系统停车期间，我们也总结了一套设备停机的`先后顺序，不至于煤气倒流。这经验我与几个中控都做了交流认为简洁安全。其次是每月出两期安全板报，张贴宣传标语，参与了交通安全全员大签名活动。

在设备管理上，我定期检查各台设备的润滑油位吗，干油泵的运行时间，油管是否畅通，电机运转情况等等。开具工作票，办理动火证，制定详细的安措，确保安全的前提下，及时消除跑、冒、滴、漏。自己班组所包的设备能按要求及时清堵，加强设备维护保养。

在我的工作中还存在一些不足之处，如人员较少，我只是布置督促，有时亲自去打扫现场卫生，没有按照制度去制约员工。其二是未按规定穿戴劳保用品，只是口头提醒，员工觉得小事不必在意。在以后的工作中，就要做到精细化管理，进一步制定出合理、公平的制度，去约束我们的每位员工。

新的一年，我会总结经验和不足，把工作做得更好，谢谢！

**模具班组半年工作总结3**

一年来，综合部在局领导的深切关怀和大力支持下，尽己所能，做了一些份内工作，但对照部门职能要求以及领导的期望，还有较大的差距，谈不上骄人的成绩。回顾一年来的工作，感受颇多，工作中遇到到了一些问题，也看到了存在的不足。

1、综合部共有工作人员\*\*\*\*，但都有各自特定的工作岗位和本职工作，办公地点分散，管理难度较大。同时，真正从事秘书工作和公司协调、管理工作的人员却没有。所有文件、文稿的起草以及公司日常事务的处理均由负责人一力承担，因而没有更多的精力去处理其他事务，难免会顾此失彼，造成有些该处理的事情未能及时处理，有些该办好的事情只求过得去。

2、在执行制度和日常管理中，由于有的领导一时不经意，以及个别部门负责人意识不强和少数工作人员服从意识差等原因，制度落实的难度较大，工作协调比较被动。

3、因为忙于日常事务，下基层了解各企业情况不多，对全系统的运行状况掌握不够，没有为领导的决策提供有参考价值的意见和建议，助手和参谋作用发挥不好。

模具部工作职责 模具部经理职责

执行上层领导的指示，全面处理模具部日常生产、技术等管理工作，对厂长和总经理负责；

全权负责模具部内部的整体规划和与公司其它部门之间的配合与协调；

安排督察属下各部门的工作，理顺并提高模具生产管理流程效率；

负责生产定单的签收，交期的协调和回复；

招聘和安排培训模具技术人员，提高模具部人员的整体素质、建设优秀团体；

对模具部各部门人员的业绩进行汇总。考核和评审，负责对员工请假、外出、调动、定级、提升、奖罚等的审批上报工作；

负责模具部物品进出、费用报支、物料申购预算、设备采购、外协加工等审批上报工作。

设计课课长职责

协助部门经理工作，完成部门经理安排的各项任务；

负责本部门内部日常事务的管理（含工作安排，人员安排、培训、考核、奖罚、电脑文件整理统一、电脑及其周边设备的维护与保养，8S，部门安全等）;

负责新项目的评审和审核，审核模具结构图纸、模具排布等；

安排。监督本部门的工作进程，协调CAD 与其它各课之间的工作；

负责CAD新工艺的开发和实施；

负责接受工程部和客户投诉单的签收，统计和总结投诉报告；

负责模架和镶块材料的申购、领用审批，确保合理库存；

完善和更新设计标准手册，标准其它模具技术标准及检验标准的建立；

9 负责本部门每月预算、人员的业绩的初评。 CAD 组长职责

协助设计课长工作，完成课长安排的各项任务；

督导本组组员的工作，并安排好日常 “8S” 工作；

处理本组内设计中出现的问题，并及时向课长反馈；

督导本组组员认真执行安全操作规程，合理使用，保养；

负责对本组新员工的培训；

严格遵守公司各项规章制度，及时完成上级主管安排的其它各项工作。 CAD组员职责

认真完成CADCAM 组长安排的各项任务的工作；

认真审核图纸，做好模具制造的工艺评审，发现问题及时向上级主管反馈；

解决CNC、EDM 和普加加工中出现的各种与工艺有关的问题；

制定模具设计和修改方案；

严格遵守公司各项规章制度，认真执行设备安全操作规程，做到会合理使用，保养设备；

认真做好日常 “8S” 工作；

按时完成上级主管安排的其它各项工作。 CAM课课长职责

协助部门经理工作，完成部门经理安排的各项任务；

负责本部门内部日常事务的管理（含工作安排，人员安排、培训、考核、奖罚、电脑文件整理统一、电脑及其周边设备的维护与保养，8S，部门安全等）;

安排、监督本部门的工作进程，协调CAM 与其它各课之间的工作；

负责CAM新工艺的开发和实施；

负责本部门每月预算、人员的业绩的初评。 CAM组长职责

协助CAM课长工作，完成课长安排的各项任务;

督导本组组员的工作，并安排好日常 “8S” 工作；

处理本组内设计中出现的问题，并及时向课长反馈；

督导本组组员认真执行安全操作规程，合理使用，保养；

负责对本组新员工的培训；

严格遵守公司各项规章制度，及时完成上级主管安排的其它各项工作。 CAM组员职责

认真完成CADCAM 组长安排的各项任务的工作；

认真审核图纸，做好模具制造的工艺评审，发现问题及时向上级主管反馈；

解决CNC、EDM 和普加加工中出现的各种与工艺有关的问题；

制定模具设计和修改方案；

严格遵守公司各项规章制度，认真执行设备安全操作规程，做到会合理使用，保养设备；

认真做好日常 “8S” 工作；

按时完成上级主管安排的其它各项工作。

模具制造课课长职责

协助模具部经理工作，完成部门经理安排的各项任务；

负责本部门内部日常管理工作（含工作安排，人员安排、培训、考核、奖罚、设备的维护与保养，8S，部门安全等）;

负责接受本部门的工程模具投诉单和修模工作单的签收；

安排、监督本部门的工作进程，协调与其它外部门之间的工作联系；

负责生产部门修模的安排、追踪和统计，每月提交修模汇总分析报告；

负责热处理件的外发与追踪、外加工冲模的追踪；

参与模具部部分新工艺的开发与推进、部分项目前期评审和加工工艺制定；

负责本部门每月预算、人员的业绩的初评。

抛光组组长职责

协助工艺设计课长工作，及时完成课长安排的各项任务；

负责本班组日常工作安排；

负责模具的抛光工作，并及时解决模具在抛光中出现的各种问题，确保模具准时交样；

负责本班组技术人员抛光技术的培训；

保管好抛光工具，不得遗失；

严格遵守并执行公司及本班组各项规章制度，合理安排好日常“8S ” 工作；

及时完成上级主管安排的其它各项工作。

抛光技术人员职责

准确、及时的完成抛光组长安排的各项工作；

对抛光过程中所遇到的不能解决的问题及时向上级主管反映；

对抛光完成的模具进行加油防锈保养；

管理好各自的抛光工具，不得遗失；

严格遵守并执行公司及本班组各项规章制度，及时完成上级主管安排的其它各项工作； 磨床组长职责

协助模具制造副课长工作，完成副课长安排的各项任务；

负责磨削零件的加工安排；

督促组内员工认真执行设备安全操作规程，合理使用、保养设备；

严格遵守并执行公司及本班组各项规章制度，完成上级主管安排的其它各项工作；

带领全组员工学习和掌握磨床技术，以提高专业技能 磨床技术人员职责

准确及时完成磨床组长安排的各项工作和任务；

管理好自己所使用的工具、量具及附件，不得遗失；

对磨削过程中所遇到的不能解决的问题应及时向组长反映，并积极配合组长解决问题；

严格执行设备安全操作规程，合理使用和保养设备；

认真做好日常 “8S” 工作；

严格遵守并执行公司及本班组各项规章制度，完成上级主管安排的其它各项工作；

修模组组长职责

协助模具制造课长工作，完成课长安排的各项任务；

负责转产后模具的维修工作，按交期保证模具准时交给生产部门；

督促组内员工认真执行设备安全操作规程，合理使用保养设备；

严格遵守公司的各项规章制度；

合理安排各项修模任务及日常“8S ” 工作；

带领全组员工学习模具技术积累经验提高修模质量。 修模技术人员职责

准确、及时完成修模组长安排的工作；

严格执行设备安全操作规程，合理使用和保养好设备；

保管好个人的量具、工具及附件，不得遗失；

认真分析、制定方案按期解决模具存在的缺陷。

在修模过程中，遇到不能解决的问题及时向组长反馈。

认真做好日常 “8S” 工作；

遵守公司及本组各项制度； 钳工组长职责

协助模具制造课长工作，完成课长安排的各项任务；

负责模具的装配工作，并解决模具在装配过程中存在的工艺问题，保证模具准时试模生产；

督促组内员工认真执行设备安全操作规程，合理使用、保养设备；

严格遵守公司各项规章制度，合理安排各项生产任务及日常“8S ” 工作；

带领全组员工学习和掌握模具装配技术及模具结构；

负责跟踪模肯生产整个过程，并及时提供各种帮助。 钳工技术人员职责

准确、及时完成钳工组长安排的各项工作；

严格执行设备安全操作规程，合理使用和保养好设备；

保管好个人的量具、工具及附件，不得遗失；

熟悉图纸，合理安排模具各部件的加工次序，装配力求精确；

对生产过程中，遇到不能解决的问题及时向钳工组长反馈；

认真做好日常 “8S” 工作，遵守执行公司及本组各项制度。 CNC组长职责

协助精加工课长工作，完成课长安排的各项工作； 负责CNC组日常工作安排；

负责本班组与其它班组的日常工作协调；

对本组人员在加工中出现的问题予以及时解决，确保模具准时交样； 处理好本班组在生产过程中出现的问题，并及时向主管反馈； 负责CNC技术人员的提升及员工的日常培训；

督导员工认真执行设备安全操作规程，合理保养设备；

严格遵守公司和本班组各项规章制度，安排好日常“8S ” 工作； 完成上级主管安排的其它各项工作。 CNC技术人员职责

准确、及时完成CNC组长安排的各项工作；

解决模具加工过程中出现的问题，不能解决的问题及时向CNC组长反馈。

认真执行设备安全操作规程，合理使用和保养设备；

保管好个人的量具、工具及附件，不得遗失；

严格遵守并执行公司及本班组各项规章制度，认真做好日常 “8S” 工作； 及时完成上级主管安排的其它各项工作。

EDM组组长职责

协助精加工课长工作，完成课长安排的各项工作；

负责EDM组日常工作安排；

督导EDM组员工的工作，合理安排好各项生产任务及日常“8S ” 工作；

负责本班组与其它班组的工作协调，及时解决生产出现的问题；

负责本班组员工技术的提升及新员工的培训；

处理好本组在生产过程中出现的问题，并及时向上级主管反馈；

督导员工认真执行设备安全操作规程，合理保养设备；

严格遵守并执行公司及本班组各项规章制度，完成上级主管安排的其它各项工作；

EDM技术人员职责

准确、及时完成EDM组长安排的各项工作；

严格执行设备安全操作规程，合理使用和保养设备；

保管好个人的量具、工具及附件，不得遗失；

熟悉图纸、资料，对模电极尺寸进行验证测量，确认无误方可进行加工；

加工过程中必须严格按图纸和资料作业，找正EDM中心。遇问题及时向组长反馈。

写好交接本，做好对下一班员工的交接工作；

认真做好日常 “8S” 工作；

严格遵守并执行公司及本班组各项规章制度，完成上级主管安排的其它各项工作；

WEDM组组长职责

协助精加工课长工作，完成课长安排的各项工作；

负责各种需线切割的栽柄、塑料模零件电极以及冲模加工工作的安排；

督导本组员工的工作，合理安排好各项生产任务及日常“8S ” 工作；

处理好本组在生产过程中出现的问题，并及时向课长反馈；

督导本组员工执行设备安全操作规程，合理使用和保养各种设备；

严格遵守公司的各项规章制度，完成上级主管安排的其他各项工作。 技术员职责

准确及时完成WEDM组长安排的各项任务；

严格执行设备安全操作规程，合理使用，保养设备；

保管好各自工具，量具及附件工具，不得遗失；

熟悉图纸资料，认真仔细操作，保证加工零件的质量；

对生产中遇到的不能解决的问题及时向组长反馈；

认真做好日常“8S”工作；

遵守并执行公司及本组的各项规章制度，完成上级主管安排的其他各项工作 模具主管职责

协助部门经理工作，完成部门经理安排的各项任务

参与新项目模具制造工艺评审及模具排期审核；

合理安排模具的全程制造，确保模具T1达成及TP交期

协调部门整个生产工作，督导模具生产流程；

参与新工艺的开发与实施；

召集每周模具制造，模具品质的协调会；

负责与其他部门的工作协调；

负责对工程部部分投诉单位的签收；

可直接对制模部所有人员提出奖惩。

20\_度安全工作汇报

本年度我厂认真贯彻落实各项安全生产法律法规，落实安全生产责任制、全年未发生重大生产安全、环保事故，圆满完成了年初制定的安全环保工作目标，现总结如下：

一、落实各级安全责任制，加强责任制考核

年初，我厂领导亲自制定安全生产管理目标，对目标层层进行分解，层层签订安全责任书，切实做到一级抓一级，一级对一级负责，各级部门时刻牢记安全关系到企业的生存与发展，关系到每个家庭的幸福，每月我厂安环部门根据大检查结果，对各部门进行督查。通过督查促进了各部门主体责任意识的提高，使安全工作能有序展开，持续改进并落实到实处。

二、开展各类丰富多样安全教育培训活动，提高员工的安全意识。

1、年初，在全厂开展了一次全员安全教育培训。并进行了考试。受到了良好的效果，员工的自我保护意识有了明显提高，违章现象明显减少。

2、为了配合新《消防法》的施行，我厂于五月底，共有52人参加了培训。

3、加强对新入厂员工和外来进厂作业人员的上岗安全教育培训，坚持持证上岗作业。

4、按照国家有关规定继续加强对我厂负责人、安全管

理人员及特种作业人员的资格培训和复审工作。本年度对我厂二名负责人进行了新取证的培训，对3名我厂负责人进行了资格复审培训，对4名专职安全管理人员肯1名特种设备管理人员和2名特种作业人员进行了资格复审。

三、认真组织各种形式的安全检查，落实安全隐患排查制度。我厂每月开展各项三次安全大检查，对查出的各类安全隐患都严格按照“四定原则”进行整改，确保整改的效果。全年我厂级共检查出一般安全隐患28起，落实整改28起。查出重大隐患2起，落实整改2起。整改率达到100％。我厂安环部将各级部门的安全隐患治理工作与月度奖挂钩。并作为年度考核的依据。确保了全年度安全生产目标的实现。

四、加强我厂重大危险源的制度建设和监督管理。

1、我厂根据应急管理中存在的问题，对危险化学品重大危险源管理制度重新进行了修订，并完善了重大危险源档案及重大危险源监控措施实施方案。

五、加强作业现场监管，严格作业审批制度，确保人员安全。作业现场是各类事故的多发地带，为了加强作业现场的作业安全，我厂严格作业审批制度，特别加强对受限空间作业、易燃易爆区动火作业的监督管理，全年未发生一起因动火作业、临时用电作业、登高作业、受限空间作业等的安全生产事故。

回顾这一年我我厂的安全工作情况，虽然在13年我厂未发生一起人身伤亡事故，但我厂整体的安全形势依然比较严峻，各类小的工伤事故重复发生，安全文化建设任重道远；应急管理工作落后。上述问题有待在今后的工作中予以解决。

20\_年12月28日星期六阳城县马坡青青化工厂

  20xx年x月，我顺利完成了学业，从xx大学机械工程系模具设计专业毕业，并于同年分配到xx市xx工作。参加工作以来，我一直从事xx与管理工作，20xx年x月，我取得了设计助理工程师的资格，并于同月被聘用至今。下面就从专业技术角度，对我这2年来的工作做一次全面技术工作总结：

**模具班组半年工作总结4**

我们告别成绩斐然的20xx，迎来了充满希望的20xx。过去的一年，我们有付出也有收获;我们有欢笑也有泪水。20xx年，在\*\*的正确指导下，在同事们的积极\*\*和大力帮助下，完成工作任务，

>一、20xx工作总结

1、20xx年开发新注塑模具xx付，自主开发xx付，模具产值xx万左右。注塑模具维修、冷冲模具开发及维修的模具产值xx左右。外接注塑模具、冷冲模具、锌合金模具，共xx付，模具产值xx万。

2、20xx年月份在公司和部门\*\*的指导下，在没有影响新开发模具进度的同时，完成了公司的搬迁工作。

3、车间员工考核\*\*进行了改进，有原来的固定工资工资，改变为考核工资。考核工资\*\*使员工提高了工作积极性也提高了工作效率，有原来的不愿加班到现在的自愿加班，只有把工作完成才有考核工资，淘汰了加班不见效率的思想。

4、在技术科、注塑车间的帮助下对模具的结构进行了改进，有原来的半自动生产，到现在的全自动生产，现在基本上把，抽芯模具、下托模具、弧形L板模具、手柄按钮模具及个别的手柄模具全部改为全自动生产，从而提高了生产效率降低了生产成本。

5、规范模具的维修方法，降低产品的不合格率，对于模具生产量比较大，容易损坏的配件进行材料特殊处理及准备备件。

>二、20xx年工作不足

1、模具新开发水\*不高，与广东、深圳模具的差距还很大，投产使用的合格率不够高，磨合时间长。

2、模具设计能力不全面，制造工艺安排欠缺。

3、车间管理上，坚持每周有计划，责任明确到人，考核\*\*还不够健全。

>三、20xx年的工作知道思想

1、提高模具开发的能力，加快模具开发进度。

2、提高全体员工的整体技术水\*，对员工每周进行车间内部培训，让有经验的老师傅一起与大家共同分享工作经验，学习先进技术。通过消化吸收\*\*先进模具，提高模具设计开发能力

3、加强模具供应商管理，寻找高水\*模具制造商、模具加工商，使模具的精度、寿命有很大提高。

4、加强模具管理，建立模具台帐，对模具的.加工工艺、注塑使用参数、使用寿命做跟踪记录。以便于对模具问题的分析解决。

5、提高服务质量和速度，转变工作观念，以服务生产线为主导思想。通过考核办法优化，调动员工的积极性。达到提高速度、提高质量的目的。

**模具班组半年工作总结5**

20xx年，我办立足本职岗位，围绕县\*中心工作，继续以贯彻\*《全面推进\*\*行政实施纲要》(以下简称《纲要》)为统领、以服务\*工作、服务社会为宗旨，按照上年度既定的工作思路，以推进\*\*行政、建设法治\*为目标，以健全工作\*\*、规范行政行为为载体，紧密结合本县法制工作实际，认真履行职责，为推进\*\*治县进程和加快建设\*\*\*\*法治\*，提高\*及各部门\*\*\*\*能力和\*\*水\*开展了扎实的工作，现总结如下：

>一、工作开展情况

(一)履行普法职能，继续深入宣传贯彻《行政复议法》、《行政复议法实施条例》。根据 “五五”普法工作的要求，于4月24日法制宣传日，与县监察局、人事局、司法局\*\*全县行政执法部门以上街开展“法制宣传一条街”等活动，我办重点宣传了《行政处罚法》、《行政处罚法实施条例》、《国家赔偿法》等公共法律、法规知识，为《行政处罚法实施条例》的正确施行奠定基础，也进一步提高了广大群众行政复议知识及法律意识。

同时，积极参加县\*\*治县办、县\*\*\*\*\*的法制宣传，多渠道宣传《行政复议法》、《行政处罚法》，丰富了广大城乡群众的法律知识，为正确引导公民、法人和其他\*\*\*\*维护自身合法权益，通过行政复议和行政诉讼等合法渠道反映诉求，减少越级、违\*、缠访，逐步形成与建设法治\*相适应的法治环境、社会氛围和《纲要》的正确、广泛施行奠定了群众基础。

(二)履行执法\*\*职能，认真进行执法\*\*。根据《贵州省行政执法过错责任追究办法》的规定，我办制定并下发了《黎\*县行政执法考核办法》，量化了对县级行政执法部门的考核标准，使执法\*\*\*\*化、具体化并具有可操作性。上半年，继续与县\*\*法工委、县监察局对县国土局、县农业局(农业综合执法大队)、县建设局、县文广局(文化稽查队)等行政执法单位进行执法质量抽查，通过对\*\*建立、执法案卷等具体事项进行检查，被检查机关自《贵州省行政执法错案责任追究办法》实施以来，执法日趋规范，行政处罚适用法律、法规基本准确，程序合法，没有违反《办法》的现象。

(三)履行行政规范性文件\*\*、备案及行政合同\*\*职能。自我办XX年年制定下发规范性文件起草、审核与备案办法后，县\*及\*办公室和\*各部门起草的规范性文件印发前都能先进行法律审核。上半年共\*\*县\*办公室及部门送审规范性文件2 件，行政合同2份，并针对具体问题提出了相应意见。

(四)履行行政复议与行政应诉职能，做好行政复议及行政应诉工作。行政复议工作：至6月底，共收到行政复议申请12件(与XX年年持\*)，内容均为不服乡镇\*和县\*执法部门行政处理决定。其中受理7件，不予受理1件，\*\*乡镇\*自行撤销不当行政行为1件。说明原因，引导当事人径直提\*\*讼2件。共审结7件，其中维持具体行政行为4件，撤销1件，驳回复议申请1件。

行政应诉工作：因当事人不服行政复议决定提起行政诉讼6件。乡镇部门应诉2件，县\*应诉4件，经\*\*\*\*后，撤诉1件，撤销1 件，维持2件，在审3件。

(六)行政执法依据梳理工作。为规范行政执法行为、提升服务质量，我办克服人少事多的困难，经过近一年的清理，理清了县级行政执法部门的\*\*清单，并即将完成此项工作，然后向社会公示后编印给各行政执法部门。同时，行政审批事项清理工作也正在进行中。

(七)其他有关工作。

一是认真做好日常来信来访接待工作，当好县\*及办公室的助手，半年共接待(含涉纠纷、涉法)\*群众23人次。对来访者，审慎地做好法律、法规、\*\*的引导、解释工作，为维护\*\*\*\*和农村社会稳定做出应有贡献。

二是及时\*\*持到或超期《行政执法\*\*证》人员进行换证。

三是对县\*\*\*交办的相关工作认真\*\*，及时提出相应法律意见。

四是积极完成县\*办\*\*安排的全县消防工作检查等工作及县\*办公室安排的日常工作。

>二、存在的问题

我办当前主要存在的问题仍与上年一样：

一是人员少，还不能适应当前\*法制工作的需要。主要表现在：随着法制宣传的不断深入，行政复议案件增幅较大。行政复议、行政应诉工作压力较大。根据《纲要》建设法治\*、推进\*\*行政的工作要求，当前还有一些\*法制工作因人员少、被抽调时间长而不能正常开展，距省州法制工作要求还有较大差距。

二是不能对乡镇\*进行行政执法工作指导、培训，乡镇\*的行政执法总体水\*仍然不高，且发展不\*衡，相当数量的纠纷还不能就地协调解决，法制工作服务农村、促进经济社会发展的职能还不能充分体现。

三是因为\*\*、处罚机制不健全，规范性文件报送备案工作仍不能正常开展，急待进一步加强。

四是法制信息、调研工作不能正常开展，还急需加强。

>三、下步工作思路

针对前述具体问题，我办将继续以贯彻执行《纲要》为宗旨，以服务\*、服务人民为主线，按照如下思路开展工作：一是迅速\*\*全县行政机关公务人员学习《\*关于加强市县\*\*\*行政工作的决定》，及时按要求抓好《决定》中各项具体要求的落实工作。二是定期向县\*\*\*汇报\*法制工作，争取更大\*\*，及早增编补员，增加办案力量，以缓解行政复议案件增多的压力;三是进一步加强规范性文件\*\*备案工作，为\*\*\*决策提供有效的法制保障;四是加大执法质量\*\*检查和培训力度，继续协调县\*\*法工委、县监察局、县人事局、县司法局\*\*开展\*\*行政检查和行政执法培训，并使之常规化，促进提高执法质量，从基层基础方面加强和推进全县\*\*行政工作，促\*\*衡发展。五是继续加大工作力度，大胆创新工作方式，按年初既定工作计划开展\*法制各项工作;六是克服困难，结合实际加强对行政执法、行政复议等工作的\*\*研究，为加快我县\*法制工作进程，推进\*\*行政工作作出有力贡献。

**模具班组半年工作总结6**

自入职以来，我在公司领导和同仁的帮助下，兢兢业业，克尽职守，圆满地完成了领导布置的各项任务。现将自己的工作总结汇报如下，敬请领导及同事提供宝贵意见：

>一、工作表现

（一）强化形象，提高自身素质。为做好本职工作，我坚持严格要求，注重以身作则，以诚待人，一是爱岗敬业讲奉献。正确认识自身的工作和价值，坚持甘于奉献、诚实敬业，二是锤炼自身努力提高本职业务水平。细心学习他人长处，改掉自己不足，并虚心向领导、同事请教，在不断学习和探索中使自身在班组长管理水平上有所提高。

（二）强化职能，做好服务工作。工作中，我注重把握根本，努力提高服务水平。组里人员多，工作量大，这就需要我们团结协作。在这段时间里，不管遇到多大的困难，我都积极配合做好工作，同事们的心都能往一处想，劲都往一处使，不计得失，只希望把工作圆满完成。

>二、工作中的不足

（一）立足现有条件创新观念有待提高。以往工作中一旦遇到困难总是先想着要上级帮助解决，未能意识到去体谅公司和领导的难处。现如今工作的环境和条件已相当优越，公司也是在逐步的成长壮大完善过程中，今后定要立足现有优势，发挥集体智慧力量，协助做好工作。

（二）传达和落实公司精神任务，态度不够坚决。总是考虑到个人利益和自己的小算盘，对公司和上级赋予的任务未能贯彻到底。在以后的工作中坚决提高执行力，提升思想观念认识水平。

>三、今后的努力方向

以节流为导向。作为万达人，有必要竭力为公司的成长发展做出贡献，树立“以公司为家”的思想观念，竭尽所能为大家庭节约成本，协助领导努力提高产能效益。

在以后的工作中我还需再接再厉发扬了诺尽职守，不怕苦累，不计得失，紧密配合，积极进取，为我们煅烧车间的建设贡献自己微薄的力量。

**模具班组半年工作总结7**

总体来讲，20xx年的工作有值得自我勉励的地方，也有需要我反思提高的地方，主要体现在：

>值得自我勉励的地方：

1，通过\*\*和同事的帮助以及自身在工作上的历练，我对项目管理的理解上有了很大的提升，真正的理解项目管理在整个模具企业运转中所起的重要作用，也能够\*\*处理工作中遇到的各种问题。

2，自身的专业知识和技术素养得到了一定的提升，现在我能够真确理解技术、生产等环节出现的相关问题，从而有利于日常项目管理工作的开展。

3，树立了一种健康的工作心态

在这一年多工作时间里，自己有幸和一群优秀的人在一起工作和交流，自己也从他们身上学到很多东西，也能够慢慢地放下自己这颗浮躁的心，也逐渐养成了踏踏实实的工作态度，和一步一个脚印的发展思路。

>需要提高的地方：

>1，外部市场开拓力度不够

虽然今年公司营业额再创新高，但是我们外部市场相对于上一工作年度来讲，市场有所萎缩，项目订单量并未到达xx年目标。这与大的经济环境有关，但是同时我们自身也有很多问题，譬如项目开拓力度不够、市场开拓\*\*单一、日常准备工作未做到位等。由于\*\*市场与\*\*市场在相关标准，材料，制作方式，产品精度等方面都还没有接轨，同时公司在开展\*\*项目，特别是欧洲项目缺乏系统化经验可以借鉴，所以很多项目都夭折。所以在外部项目这一块，我需要做足功课，协助\*\*开拓\*\*高端市场。

>2，项目管理经验不足

目前感觉自己在日常项目管理当中还比较稚嫩，项目管理比较被动，今后在项目管理\*\*和技巧上都要多向前辈取经。

>3，项目总结不够

正如年终总结有利用提高自身工作，一个好的项目总结总能为后期工作的开展提供建设性的意见，是一个项目不可或缺的一部分。但是目前自己在这方面还比较欠缺，有待近一步提升。

>4，工作规范化程度不够

承前所述，我在日常市场开拓和项目管理当中规范化程度不高，特别是项目资料管理还有很大的提升空间。

>5，项目成本管理缺位

丸顺项目和优尼等项目暴露了我们在项目成本管理方面的不足，如何有效的配合财务部做好项目成本管理与分析工作将是我需要提升的地方。

>6，专业知识和技术素养不够

虽然自己在专业知识方面较以前有所提升，但为了以后健康发展，必须近一步提升自己相关素养，否则将会成为制约自身提高的瓶颈。

**模具班组半年工作总结8**

又是一年辞旧迎新时，再回首也是20xx的尾声。回想未进公司前。对于模具这个词语模糊而又清晰，清晰而又迷茫，让我踏入迷茫寻找喜悦，而后发现迷茫与清晰都是无知的。

但非常感谢公司领导给我一个成长的平台，让我在这工作与学习，而得到张师傅的教导于细微的关怀。让我从学生到的无知员工，从无知的员工到有定性的学徒，也许从无到有的进步是值得喜悦的事。或许我的想法还没成熟，或许我对自己的需求还不正真的了解，所以要不断的学与闻，慢慢的提升自身的素质与才能。

从而体现出质的变化，于此同时让我想到了一些疑惑：我都经历了什么？我学会了什么？我能做到的是什么？我的缺陷是什么？工作在张师傅的领导和帮助下及同仁门的关心和支持下得让我自身不断的努力学习和工作，而得到全方面完善和提高于认识、工作能力和综合能力，较好的完成了工作上的各项任务，虽然会经历一些困难，但对于我来说都是不可多得的锻炼机会，我感到对自己的工作有了更深的认识。

我记得在我刚进公司是就常听人说注意安全。后期听张师傅安全是最重要的原意之一只有安全方可安心工作，而在安全问题的基础上维修质量也是张师傅师父所关注和重视的`。

“安全是质量的根本，质量是企业的生命”这句话用在公司很恰当，但用在我们模具部也很适合。当摸具要是没有质量的要求就不可能有好的产品拿质量就是开玩笑，如果模具维修后没有严格的质量管控那么模具部门就将黄鹤一去不复返，师父都说过模具维修是个细活，略有忽略就有重修的可能，一但重修就意味着这次维修的失败。

正因如此在师傅的细心教导严格要求，才使得模具部门具有顽强的生命力。在我们的共同努力下，使模具使用可以一直如往，也就这样让我们的摸具的使用率可达到公司的要求这点也得感谢上级领导给予的支持与帮助。有时有关摸具回修方面的主要原因都是出现在我身上，学艺不到一年，在维修方面有时没有信心还有就主要我在维修的做法拿捏不当导致维修后还存在些许毛病。

正如我刚来的时候所有问题无论大小对于我而言都是大问题，而现在很多以前我认为是大问题大工程的维修项目对我而言已不再是什么大事了！维修起来也比较轻松自如了，维修后发现需要再次维修的问题也逐渐变少了。

尤其这个时间段是最好的老师，看看自己是个什么样子的自己是否进步，总结是一面镜子，通过总结可以全面地对自己成绩与教训、长处与不足、困难与机遇的进行客观评判，为下一步工作理清思路，明确目标，有时应为自己理解与能力而把事情搞砸了，有时因技术问题让师父和同仁门对模具进行二次及多次拆卸，此类事情还有很多，在张师傅帮助领导下解决了许多问题，维修了许多模具。为了提高模具的使用效率，使模具数量也逐渐增多工作量也相对大些，因此我感觉到质的变化确实需要量的积累。

在一眼无余下这都是模具助手的车间我对他们也有一定性了解与运用，也用这些助手解决了不少所需维修的模具问题。而有时感觉机器的误差是我现在没能熟练的克服及最佳的计算而减小，所以有时对于机器的使用感觉有点不自信与恐惧，这个是需要时间的积累和经验的总结，当我开始进入这时感觉我所面对机器是那么多于神奇感，随着时间的变化和张师傅交谈中发现这里机器是小巫见大巫啊！而关于模具方面我现如真是井底之蛙，至少关于这行我的了解还不到位。这也是我以后所要做的事，我以后的时间还很多学习的机会也很多，这也是我值得庆幸的一点！

在卫生方面我做的还不到位，有时因摸具紧张使用不得不抓紧拆卸与维修，因此会有许多摸具于模仁导致现场看到凌乱与不堪入目，特别是最近，所需维修的模具越来越多，一副接着一副，车间给人的感觉也越来越乱。

对于物品的摆放与车间的整洁状况我们也在为此绞尽脑汁，由于车间的特殊性每天维修模具的数量又很多导致无法顾及车间的卫生环境。深知洁净车间的环境能给我们自己带来良好的工作状态，有时候为了摸具使用得在第一天拆卸方便第二天维修，因此这样车间在打扫方面就有一定的困难，有时其它车间与我们部门共用一室也使得卫生打扫起来实在不方便。关于这一点在以后工作中会加以改善。

“今朝花开胜往昔，料得明日花更红”，心态决定状态，状态决定成败！对公司要有责任心，对工作要有恒心，对同事要有热心，对自己要有信心！做最好的自己！我坚信在公司领导的英明决策下公司的明天会更好，回顾一年来的工作，我在思想上、学习上、工作上取得了新的进步，但我也认识到自己的不足之处，理论知识水平还比较低，现代办公技能还不强。

今后，我一定认真克服缺点，在公司及张师傅监督与帮助下，刻苦学习、勤奋工作，做一名合格的摸具车间工人，为了公司的发展与提高摸具使用率作出自己的贡献！还是很多对我们部门给予帮助的同仁门共同的成果！感谢你们！

**模具班组半年工作总结9**

一、降低成本：

1、对已损坏价格昂贵的部品进行分解修理，使修理工作细致到元器件，缩小故障范围，联系外部使用最低的维修成本修复设备，避免直接更换新的部品，共节约成本1580(附表1-1)

2、减少模具外修次数，加大内部修理力度，今年共送外维修2，内部修理模具16，内部修复占总修理数量的，修理工时，节约成本5275(附表1-2-1)

3、零部件制作、治具加工，避免整机购进，今年共制作治具9，制作工时，节约成本4325，其中不包括货架、工作台等生产用具的制作。(附表1-2-2)

二、降低不良率：

1、高模具清洗安装质量，减少模具返洗返装数量，使模具返洗返装数量由上半年的1块/月下降至下半年的0块/月(附表2-1)

2、进行保养\*\*，\*\*对高故障设备大修，减少因设备故障停机而造成生产不良(附表2-1)

三、提高生产率：

1、通过使用模具清洗定时自量标准，减少模具清洗安装时间，提高模具使用效率，人均清洗模具由6月的块增加到11月的人均块，上升幅度达到(附表2-1)

2、指定设备保养计划，并安排落实设备保养工作，通过变更保养频次保证设备使用性能，使设备停机故障时间由5月的下降到11月的，下降幅度达到(附表2-1)

四、员工流动率：

本年度设备科(电工)因合同工资原因离职，模具班新员工分入，机修班提升转职为班长(抢修班长：胡纪康;制造三科深夜班班长：朱红亮;制造精练一科维修班长：陆英贵)，10月设备科科内改制，跟班机修由制造各科科内班组管理，设备科现有员工2，其中模具班1，抢修班，电工班，人员稳定，圆满完成公司给设备科员工流动率20xx年/季度的目标

五、合理化建议：

1、合理利用夏季分时电价的差价，通过更改生产的作业时间，减少模具保温时间，合理利用电能，夏季(7~10月)节约电费(附表3-1)

2、2、模具台帐电子化管理，\*\*减少了模具清洗安装时的找寻时间，使原来需要模具清洗工和机修工两个人完成的工作现只需模具清洗员工单独完成，\*\*的提高了工作效率。

六、队伍建设

我们通过工作中遇到的实际情况，不断的对员工进行教育，并制定了相应的对策和处理办法，对新近员工进行系统的培训，专人授课，同时到工作岗位进行实际操作演练，让每位员工都认识到提高技术素质的重要性。同时加强员工的集体荣誉感培养，提高相互协作能力，使\*\*更加团结，更富有战斗力。

1、本年度针对模具班清洗模具时间集中，铲车使用冲突的实际情况进行了全面改制，取消员工定点定位工作\*\*，实行实时分配、模具定型定时考核\*\*，模具清洗按急出货、已停产和一般三个等级分类依次清洗，安排专人进行模具的安装和模具放置架的5s整理工作，充分利用其时间安排灵活、机动性高的特点，保证班内无闲人，人人有活干，相互补充协作完成现有增加的模具安装的工作量。

2、抢修制作班日常负责对通用设备(空压机、水泵房)进行维护保养，定人定时对设备的使用状况进行确认，保证其他设备日常生产需要的用水和用气;并负责对特殊产品(187-144)加工及尺寸的确认

工作，r/j200ton温水器的保养以及治具零部件和货架工作台的制作，在设备\*\*大修的时候也机动灵活的作为维修主力参加设备抢修。

七、工程项目

1、三科机器重新移动、定位(5月)

2、新设备增加(5~7月)

3、全公司电气故障排查，线路规范整改(6~9月)

4、xxx立厂房维修改造(12月21~26日)

5、无尘室设备添置移动(12月27日)

6、xxx立设备移动安装(12月29日pm1：00~31日)

八、工作中存在的不足

1、在处理不是我分管的工作时，表现不够主动，究其原因是头脑中有怕越权、越位的思想，有时就表现出不主动提出自己的工作思路，致使工作节奏慢。

2、对新的东西学习不够，工作上往往凭经验办事，凭以往的工作套路去处理问题，表现工作上的大胆创新不够。

3、班组的管理还不够细致、员工的安全和质量意识仍不够强，导致本年度的重大安全事故。虽然事后也对当事人进行了教育和处理，针对性的作出了相应的对策。但应还是预防为主，加大\*时的教育力度，提高员工的安全和质量意识，从根本上减少安全事故隐患的发生。

4、设备常用部品备用库存量及在库量确认不够，应加强自身日语学习多与日方管理人员沟通交流，保障设备维修有备用部品更换，减少生产耽误的时间。

以上的缺点我将通过不断的学习，努力提高自身的工作能力、工作水\*的基础上来克服缺点，完善自我，以饱满的热情和充实的干劲为公司事业的发展添砖加瓦，为公司固定资产的设备管理竭尽全力。展望20xx年，工作重点主要放在保证20xx年设备正常运转的好势头的同时，加强科室管理和建设上，使设备科的管理\*\*阶，工作上档次。

以上是我的20xx年度，不足之处恳请\*\*和同志们批评指正。

**模具班组半年工作总结10**

>一、降低成本：

1、对已损坏价格昂贵的部品进行分解修理，使修理工作细致到元器件，缩小故障范围，联系外部使用最低的维修成本修复设备，避免直接更换新的部品，共节约成本1580。

2、减少模具外修次数，加大内部修理力度，今年共送外维修2，内部修理模具16，内部修复占总修理数量的，修理工时，节约成本5275。

3、零部件制作、治具加工，避免整机购进，今年共制作治具9，制作工时，节约成本4325，其中不包括货架、工作台等生产用具的制作。

>二、降低不良率：

1、高模具清洗安装质量，减少模具返洗返装数量，使模具返洗返装数量由上半年的1块/月下降至下半年的0块/月。

2、进行保养监控，组织对高故障设备大修，减少因设备故障停机而造成生产不良。

>三、提高生产率：

1、通过使用模具清洗定时自量标准，减少模具清洗安装时间，提高模具使用效率，人均清洗模具由6月的块增加到11月的人均块，上升幅度达到。

2、指定设备保养计划，并安排落实设备保养工作，通过变更保养频次保证设备使用性能，使设备停机故障时间由5月的下降到11月的，下降幅度达到。

>四、员工流动率：

本年度设备科(电工)因合同工资原因离职，模具班新员工分入，机修班提升转职为班长(抢修班长：胡纪康；制造三科深夜班班长：朱红亮；制造精练一科维修班长：陆英贵)，10月设备科科内改制，跟班机修由制造各科科内班组管理，设备科现有员工2，其中模具班1，抢修班，电工班，人员稳定，圆满完成公司给设备科员工流动率20xx年/季度的目标

>五、合理化建议：

1、合理利用夏季分时电价的差价，通过更改生产的作业时间，减少模具保温时间，合理利用电能，夏季(7~10月)节约电费(附表3-1)

2、模具台帐电子化管理，大大减少了模具清洗安装时的找寻时间，使原来需要模具清洗工和机修工两个人完成的工作现只需模具清洗员工单独完成，大大的提高了工作效率。

>六、队伍建设

我们通过工作中遇到的实际情况，不断的对员工进行教育，并制定了相应的对策和处理办法，对新近员工进行系统的培训，专人授课，同时到工作岗位进行实际操作演练，让每位员工都认识到提高技术素质的重要性。同时加强员工的集体荣誉感培养，提高相互协作能力，使组织更加团结，更富有战斗力。

1、本年度针对模具班清洗模具时间集中，铲车使用冲突的实际情况进行了全面改制，取消员工定点定位工作制度，实行实时分配、模具定型定时考核制度，模具清洗按急出货、已停产和一般三个等级分类依次清洗，安排专人进行模具的\'安装和模具放置架的5s整理工作，充分利用其时间安排灵活、机动性高的特点，保证班内无闲人，人人有活干，相互补充协作完成现有增加的模具安装的工作量。

2、抢修制作班日常负责对通用设备(空压机、水泵房)进行维护保养，定人定时对设备的使用状况进行确认，保证其他设备日常生产需要的用水和用气；并负责对特殊产品(187-144)加工及尺寸的确认工作，r/j200ton温水器的保养以及治具零部件和货架工作台的制作，在设备组织大修的时候也机动灵活的作为维修主力参加设备抢修。

>七、工程项目

1、三科机器重新移动、定位(5月)

2、新设备增加(5~7月)

3、全公司电气故障排查，线路规范整改(6~9月)

4、xxx立厂房维修改造(12月21~26日)

5、无尘室设备添置移动(12月27日)

6、xxx立设备移动安装(12月29日pm1：00~31日)

>八、工作中存在的不足

1、在处理不是我分管的工作时，表现不够主动，究其原因是头脑中有怕越权、越位的思想，有时就表现出不主动提出自己的工作思路，致使工作节奏慢。

2、对新的东西学习不够，工作上往往凭经验办事，凭以往的工作套路去处理问题，表现工作上的大胆创新不够。

3、班组的管理还不够细致、员工的安全和质量意识仍不够强，导致本年度的重大安全事故。虽然事后也对当事人进行了教育和处理，针对性的作出了相应的对策。但应还是预防为主，加大平时的教育力度，提高员工的安全和质量意识，从根本上减少安全事故隐患的发生。

4、设备常用部品备用库存量及在库量确认不够，应加强自身日语学习多与日方管理人员沟通交流，保障设备维修有备用部品更换，减少生产耽误的时间。

以上的缺点我将通过不断的学习，努力提高自身的工作能力、工作水平的基础上来克服缺点，完善自己，以饱满的热情和充实的干劲为公司事业的发展添砖加瓦，为公司固定资产的设备管理竭尽全力。展望20xx年，工作重点主要放在保证20xx年设备正常运转的好势头的同时，加强科室管理和建设上，使设备科的管理上台阶，工作上档次。

以上是我的20xx年度，不足之处恳请领导和同志们批评指正。

**模具班组半年工作总结11**

为了更好地贯彻落实国家《安全生产法》，确保我公司电力系统安全连运，厂、车间、班组三级对搞好安全供电工作非常重视，主要从查思想、查制度、查管理、查隐患和抓落实等五个方面进行。加强了对供电安全的管理，不断完善安全生产岗位责任制。严格地抓好安全规程和各项制度的贯彻执行，加强安全检查和监督，坚持“以人为本”的管理理念，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的工作方针，不断夯实安全基础。在全方位的安全管理模式下进行安全教育和管理，主要做了如下工作：

>一、层层落实安全生产责任制

层层落实安全生产责任制，是搞好安全生产的重要保证。安全生产工作按照“一级抓一级，一级对一级负责”的原则，将厂的安全目标分解到各个车间，我们从思想到位，组织到位，责任到位，措施到位“四到位”着手，落实各级各类人员安全生产责任制。各级领导充分认识到安全是电气系统的基石，是公司生产连运稳定的保证，是企业效益的基础，无论何时，“安全第一”的思想丝毫不能动摇，安全工作丝毫不能松懈。广大干部职工对安全生产的重要性认识越来越深刻，认识到搞好安全工作必须狠抓管理，层层落实安全责任制，只有如此，才能将安全生产踏踏实实地落实到实处。在工作中，首先做到了领导重视安全生产工作，以确保安全生产的精神贯彻落实。重大操作、重大检修作业时主管领导上岗到位，尽职尽责。分厂与各车间安全第一责任人签订安全生产责任书后，各车间也与班组签订了安全生2产责任制，将安全责任制目标层层分解，落实到班组、个人，把安全责任与每个人的切身利益结合起来，真正做到“安全生产，人人有责”。

>二、强化安全培训，夯实安全基础

我们始终坚持做到抓安全学习不松懈，认真组织员工进行安全规程和相关安全制度、技术的学习培训：严格按照电业安全工作规程要求，对上岗前的员工进行安全培训和考核，经考核合格的人员才准予上岗；积极开展“安全生产月”和“百日安全无事故”竞赛活动，为了全面贯彻执行《\_安全生产法》及《山西省安全管理条例》，进一步增强员工安全生产的思想意识，提高巩固电气系统的安全水平，我们成立“安全生产月”活动领导小组，对如何开展好“安全生产月”活动进行了布署，按计划有条不紊的进行了实施，达到了预期效果和目的。通过安全培训学习、考核和开展安全活动，使大家对安全生产的法律法规、规章制度和操作规程有了更进一步的理解和掌握，增强了厂全体员工对电气安全连运的重要性和必要性的思想认识，从“要我安全”向“我要安全”转变，把安全生产的重要性认识提高到了一个新的高度。

>三、加强隐患排查，做好隐患治理

为保证安全生产工作目标的实现，我们重点加强了安全检查与缺陷隐患治理工作。我们始终坚持“狠抓安全措施整改”的原则，大力普查安全缺陷及隐患，针对查获的安全隐患和薄弱环节，进行整改落实，采取一切可行的处理办法和措施，切实加大整改力度，做到决不3放过一个隐患，不留一个死角，根据检查情况，按轻重缓急，有计划、有步骤的推进了安全隐患大整改工作，并注意在整改进行过程中严格落实《电力安全工作规程》的相关规定，认真做好工作人员的安全防范措施，认真执行“两票三制”制度，认真分析工作现场可能出现的危险点和危险源，坚持工作现场“一对一”监护制度，为真正实现安全生产工作长周期健康发展奠定坚实的基础。

>四、坚持开展安全大检查

安全大检查是在安全生产中及时发现缺陷和隐患促进安全生产必不可少的工作，也是《安全生产法》赋予我们的神圣使命，安全大检查共分发动、自查、整改、总结、评比五个阶段。每次检查时，我们以文件形式下达检查通知并召开会议组织各车间进行发动工作，各车间对各自辖区进行自查，整改并上报有关材料，再由分厂对车间、班组进行复查。在安全大检查中主要以查思想、查领导、查隐患、查措施、查规章制度为重点，结合安全评价工作，对主设备进行认真检查，对缺陷、隐患及时认真地进行整改，对现场的违章行为进行处罚，确保安全生产目标的实现。通过检查、整改，厂各车间的安全生产管理工作有了进一步加强和提高，管理力度不断加大，全厂安全生产管理工作进一步向制度化、规范化迈进，安全生产工作有了长足进步。

>五、开展反“三违”活动，杜绝“三违”行为

反“三违”，即反对违章指挥、违章作业和违反劳动纪律，一直是我们着力开展的重要工作，我们在查隐患的同时，将查“三违”也作为安全检查的重要内容，通过对车间、班组的日常检查、月检和安4全大检查等工作，检查“三违”行为，对发现“三违”行为进行严格处罚，并与车间领导及班组长联责，督促各级领导干部严肃查处“三违”行为。为了促进员工认清“三违”危害，识别“三违”行为，增强遵守安全规章制度的自觉性，我们一方面组织开展对违章行为的全面识别工作，同时积极组织车间、班组开展安全活动。通过历次安全活动的开展，公司“我们并不想使自己受伤害，因此能够进行自我管理，预防危害”、“无论是生产还是效益，任何情况下，一个繁忙的日程绝不能成为忽视安全的理由”的安全理念以及厂“操作标准化，行为规范化”的活动主题深入人心，厂全体员工正努力建立“自我管理、自我约束”的安全机制，安全综合素质的整体水平得到了提高。总之，安全工作是一项综合工作，要靠全体干部职工共同努力，要常抓不懈。抓安全管理，要狠抓违章操作，遇事要严肃处理，决不手软。在今后的安全工作中，厂全体员工决心团结一致，排除万难，总结经验教训，勤勤恳恳地工作，在新的一年里，继续发扬严、勤、细、实的工作作风，安全供电保连运，为公司生产系统的连运保驾护航。

**模具班组半年工作总结12**

在这一年的时间里，自己在车间\*\*的带领下，和同事团结合作下，学到了很多的知识，工作上取得圆满成功。为了更好地完成工作，总结经验，扬长避短，提高自己的业务技能，现将工作情况总结如下：

>一、工作方面

在这一年里，我还从事压片工序的工作。我们三个品种，四个规格交替生产。顺利完成了公司和车间交给的生产任务，一次性合格率100%，保证了市场的需求。现场管理，工艺，卫生，安全，质量，纪律等在车间和公司检查中保持零纪录。这一年里我换了不少的搭档，每来一位新人，我都认真教给他机器的安全操作，和现场工艺操作，以便他们很快适应压片工作。在暑假中我和车间机修人员检查压片机得性能，排除故障，进行全面地维护保养，保证了以后的顺利生产。

在实际工作中，也存在一些不足的地方。主要是近期压片中发现片面有裂片和裂纹的现象，影响了片子的美观，也存在一定的质量隐患。我和同事们认真排查找原因，原料是主要的原因。在不能更改原料的情况下，我们调整机器参数，换机器换模具，片面稍微有点改善，但还不能根本解决。其次班组建设，现场管理搞得不是很好，没有抓到细处。

>二、思想方面

车间多次\*\*学习了总的几次讲话和《把信带给加西亚》的文章，还\*\*讨论了“热情，责任，忠诚”和“增强工作责任心，推行责任追究制”。彻底洗涤了职工的心灵，\*\*提高了工作热情和工作责任心。从主观意识到该为谁工作，怎样工作。首先摆正态度，“态度决定一切”。有了正确的态度，才能运用正确的方法，找到正确的方向，进而取得正确的结果。我一直认为工作不该是一个任务或者负担，应该是一种乐趣，是一种享受，而只有你对它产生兴趣，彻底的爱上它，你才能充分的体会到其中的快乐。可以说，懂得享受工作，你才懂得如何成功，期间来不得半点勉强。其次，是能力问题，又可以分成专业能力和基本能力。具体到人，专业能力决定了你适合于某种工作，基本能力，包括自信力，协作能力，承担责任的能力，冒险精神，以及发展潜力等，将直接决定工作的生命力。一个在事业上成功的人，必是两种能力能够很好地协调发展和运作的人。

>三、工作目标

在今后的工作中，我会加倍的努力学习专业知识，掌握更多的业务技能，为将来的工作打好坚实的基础。

在作风上，能遵章守纪、团结同事、务真求实、乐观上进，始终保持严谨认真的工作态度和一丝不苟的工作作风，勤勤恳恳，任劳任怨。始终做到老老实实做人，勤勤恳恳做事，勤劳简朴的生活，时刻牢记自己的责任和义务，严格要求自己，在任何时候都要努力完成\*\*交给的任务。

搞好班组建设，把每一项工作抓得细处，做到细化管理。

今后我将以崭新的精神状态投入到工作当中，努力学习，提高工作效率，熟练业务能力。积极响应公司加强管理的措施，遵守公司的规章\*\*，做好本职工作。

**模具班组半年工作总结13**

20xx年在各级领导的大力支持下，全体模具技术组人员协同合作，取得了不错的成绩，全年完成各种机型模具共88付芯盒（或外模）的模具设计、加工工艺、数控程序及现场服务工作，完成各种机型共1072套模具的改模工作，比20xx年多完成了110套。

>主要亮点有以下几个方面：

1、GH700电机壳体模具的设计、制造，这是我厂首次承担消失模的设计、制造。经过3个多月的努力，终于把模具设计、加工完成，目前已经试制出合格的产品，GH700电机壳体这个产品以前都是外购，价格非常昂贵，现在我们自己掌握了这个产品的制造工艺，必将为公司节约大量的成本。

2、模具孔系加工瓶颈的攻关，随着我厂模具业务的增大，模具加工效率的提高就显得越来越重要，通过前段时间的努力，型腔的加工效率已经得到了一定的提高。但是模具芯盒中的各种孔的加工成为模具制造的瓶颈，严重影响模具的交货期，影响公司新品试制周期。为此模具技术组针对这个瓶颈开展攻关，把部分模具的孔加工移到数控机床上去做，同时还试用了一些比较好的刀具，经过努力，目前模具技术人员已经基本掌握了孔加工的刀具选择及编程方法，解决了模具加工的瓶颈问题。

3、蓝光检测设备在模具制造中的应用，模具加工完成后，对模具进行激光扫描检测，再把数据跟三维模型对比，对模具加工的.准确性起到很好的把关作用。一些旧的模具由于维护不及时，导致了三维模型与实物不符，可以用蓝光检测设备检测、对比、修正。

4、完成了一些典型设备的模具工艺样板的编写及各种类型修模的工艺样板的编写，提高了模具工艺的统一性，也便于新员工的学习。

20xx年的工作虽然取得一定的成绩，但是仍然存在一些问题，工艺、数控程序仍然有不合理的地方，车间有不同程度的抱怨。

20xx年我们要继续巩固上年所取得的成绩，继续加强对新工艺新方法的研究应用，进一步提高模具的质量，同时在保证质量的前提下不断提高生产效率。现在我们有10台模具加工中心，按照目前的加工能力，除了两台机用于修模外，初步估计大概每个月能完成3套铸铁机体模的数控加工（一套模具按5付芯盒、2块外模算），近段时间在C3000机体、TD100机体、D2500机体铸铁模的加工中已经体现出这个能力，模具技术有点跟不上数控加工了，这段时间很多工艺员都在加班出程序，所以20xx年我们还要加强新员工的培训力度，提高模具技术的整体实力，我们的能力提高了，就能够为工厂模具产能的提高打好基础。根据公司的计划，20xx年我们的模具任务仍然很重，大家要继续努力工作，争取取得更大的成绩

>20xx年的工作思路如下：

1、根据制造技术部下发的任务，按节点完成各种模具任务。

2、根据制造技术部或者铸造厂下发的更改单，完成各种改模任务。

3、针对模具制造过程中典型的工艺技术问题做好统计，并制作成工艺技术问题典型案例图片PPT文档，并在全组宣贯，既可以防止类似问题的重复发生，也可以作为新员工的培训资料。

4、进一步用好蓝光检测设备，发挥它的作用。

5、提高数控编程能力，保证程序合理的情况下，提高编程的速度。

6、加强对新员工的培训。

7、缸盖消失模的开发。

8、模具生产管理系统的开发及初步应用。

**模具班组半年工作总结14**

20xx年，在领导正确带领下，无论从班组的绩效还是班组建设方面都取得了丰厚的成果。以下，在此向大家回报一下今年的工作内容以及日后的发展方向：

>一、加强班组建设和管理

1、塑造班组文化建设，提升班组成员的凝聚力。充分利用例会和车间班前班后会，传达公司的第二次创业发展方向，使班组成员真正领会到公司的发展要求、前景和目标，努力向新的方向迈进。

2、不断参加班组长培训。车间班组长的责任直接影响车间的工作绩效，因此，在20xx年的班组建设中我首先强化自身的带头作用。加强班组长的培训与学习，同时为班组成员团队学习的机会，使他们真正发挥技术骨干和模范带头作用。

>二、狠抓安全管理

1、充分利用周二安全例会时间，认真分析一周来的安全生产情况，将车间发生的安全事故认真分析总结，吸取经验，杜绝类似事故的再次发生。

2、加强了对班组安全检查力度，完善了岗位责任制，发现问题及时通报并限期整改，使安全隐患大大降低，确保了20xx年的安全生产。

>三、生产、技术管理得到加强。

积极配合质量管理部门对车间质量的检查力度，并强化生产技术的管理力度，使产品质量一次抽检合格率大大提高，水分超标现象减少，产品板结现象得到较好控制。

>四、现场管理得到改善。

1、制定了现场管理制度，并在生产过程中认真执行，宣传贯彻“5s”活动，并认真组织实施，使现场管理得到大的改善。

2、将东厂所有积压余料进行消化，避免了原材物料的浪费，节约了生产成本，改善了现场。

>五、对设备进行技术改造。

1、分别对一、二、三、六车间的部分设备根据实际情况进行了改造，降低了工人劳动强度，提高了产品质量，节约了生产成本。

2、通过公司组织处出学习，对生产工艺进行改进，将新的生产工艺配方成功应用于生产，降低了生产成本。总之，20xx年虽然取得了一定的成绩，但仍存在着很多问题和不足，主要表现如下方面：

一、安全方面：安全管理有好多没有到位，这主要表现在以下几点：

1、安全管理力度不够。安全操作制度不健全，安全培训不到位，检查不到位，有好多时候，由于我们的工作当中劳动量比较大，工人的体力消耗比较大，为此在生产安全检查过程中，发现的安全隐患没有严肃的指出或者没有按照安全管理制度进行处罚，现在想来是完全不对的，在安全事故没有发生以前，就应该不讲情面，只有这样，才能彻底消灭安全隐患。为此，我想在今后的工作中，对存在人情面子的安全隐患没有指出或处理的，我们将严肃处罚当班安全责任人。

2、安全隐患整改及时不彻底。由于存在侥幸心理，有些安全隐患的整改工作存在应付现象，并且还认为这样会降低一些生产成本，这样在有些安全隐患的整改中没有彻底整改，我想在今后的工作中，不论要付出多少，只要是安全隐患，只要是不符合安全管理规定的，就要坚决不折不扣的进行整改，并安排整改责任人限期整改。对整改不彻底的，严肃处理整改责任人。

3、违章操作的几乎没有处理过。在工作过程中，有好多操作没有严格按照操作规程操作，但是当时又没有发生安全事故，所以大多只是口头批评，而没有严肃处理。现在想来，这是安全隐患的重中之重。象前段时间一名操作工违章操作，作业完成后，直接从2米高的地方跳下，造成足跟撕裂。因此在今后的工作中，凡是出现的任何违章操作的，一律停工休息。

4、安全标志仍不够健全。到目前为止，东西两个厂子，我自己简单的找了找，发现像高空作业、高温作业、高压作业安全标志没有设立，准备限期解决。

二、生产、成本方面：因简单追求产量，使有时个别班组为了当班的自身的利益，出现了：

1、交接班不协调。比如个别班组以清理现场、准备交接为由，采取应付投料的方法，造成下个班次的产量降低。这一点对我作为管理者来说确实是个头痛的事，目前解决的办法就是首先尽可能的提高班组长的思想素质，并要求他们要考虑整体利益，其次就是硬性规定处理现场的时间，以保证交班工作的正常进行。对于发现有明显故意应付投料的班组，严厉处罚班组长，或者扣减当班的产量。

2、设备带病工作。个别班组在生产过程中，为了尽可能的提高产量，在设备出现故障隐患时，没有及时进行修理，结果既缩短了设备使用寿命，又加大了设备维修资金的投入，把设备的维修时间转移到了下一个班次，并延长了维修时间。凡是已经发现设备有简单的小故障应该停车检修而没有停车的，加大处罚班组长和维修工的力度，同时我们在今后的工作中要进一步建立完善的管理制度，我在想能不能把技术工(维修工)分出几个档次。

**模具班组半年工作总结15**

1、为人热情随和，活波开朗，具有进取精神和团队精神，有较强的动手能力。良好的协调沟通能力，适应力强，反应快、积极a、灵活，能不断学习，提高自己，适应工作的需要；具有一定的社会交往能力，具有优秀的\*\*和协调能力；

2、在学习中，我注重理论与实践的结合，己具备了相当的实践操作能力。

3、有一定的产品设计能力，对五金和塑胶模具有一定的分析能力。工作内容主要包括：产品id评估，结构设计开发，结构开模可行性评估，结构变更评估，产品量产及costdown维护，新供应商开发与承认。

模具专业自我鉴定大学三年来，通过老师的悉心教导、学友的鼓励与帮助和自身不断努力地学习与进取，圆满的完成了各科成绩，现总结如下：

（1）学习成绩良好，具备扎实的专业基础知识，掌握了机械加工原理与方法、数控编程、冷冲压及塑料模具设计与制造。

（2）熟悉autocad、pro/engineer、ug、mastercam、caxa等绘图软件，并在XX年广东省第二届大学生cad/cam软件应用竞赛中获得了优秀奖，大三综合成绩二等奖，在校期间还参加了学院的钳工和cad绘图技能大赛并都进入了决赛。

（3）为人正直、诚信、有责任心，做事有计划有原则有团队精神。热爱学习，善于思考，注重道德修养。此外，我还经常参加各种社交活动和社会公益活动，让我有了很强的交往与沟通能力。

在大学四年中，我学到最多的是懂得如何学习，如何更好、更有效的\*\*完成一项任务的能力，及做事坚持到底的决心！大学期间，在保证学习成绩与学习效率的同时，我做过各式各样的勤工俭学工作。个人从\*\*\*\*就开始了社会实践工作的锻炼，在校期间也从事过一些实践工作，对待工作的认真好学得到每位同事与上司的肯定。

现作为一名即将毕业的大学生，因在校实际教学机会较少，自知在理论与实际教学的结合，从听老师讲到自己教学，授课时专业语言的\*\*能力上有所欠缺。

除专业之外，在上学期我报考了我院成教处首次组办的pro/e专业模具\*\*\*认证，现获得pro/e专业模具\*\*\*高级双证书国际资格认证。

还有随信附上的成绩单上各实训成绩，都证明了我的实际动手能力。另外，本人有较强的\*\*能力、活动策划能力和公关能力，善于发现问题，分析问题，解决问题。

**模具班组半年工作总结16**

我们告别成绩斐然的20xx，迎来了充满希望的20xx。过去的一年，我们有付出也有收获；我们有欢笑也有泪水。20xx年,在\*\*的正确指导下，在同事们的积极\*\*和大力帮助下，完成工作任务。

>一、20xx工作总结

1、20xx年开发新注塑模具91付，自主开发78付，模具产值80万左右。注塑模具维修、冷冲模具开发及维修的模具产值30左右。外接注塑模具、冷冲模具、锌合金模具，共12付，模具产值万。

2、20xx年5月份在公司和部门\*\*的指导下，在没有影响新开发模具进度的同时，完成了公司的搬迁工作。

3、车间员工考核\*\*进行了改进，有原来的固定工资工资，改变为考核工资。考核工资\*\*使员工提高了工作积极性也提高了工作效率，有原来的不愿加班到现在的自愿加班，只有把工作完成才有考核工资，淘汰了加班不见效率的思想。

4、在技术科、注塑车间的帮助下对模具的结构进行了改进，有原来的半自动生产，到现在的全自动生产，现在基本上把，抽芯模具、下托模具、弧形L板模具、手柄按钮模具及个别的手柄模具全部改为全自动生产，从而提高了生产效率降低了生产成本。 5规范模具的维修方法，降低产品的不合格率，对于模具生产量比较大，容易损坏的配件进行材料特殊处理及准备备件。

>二、20xx年工作不足

1、模具新开发水\*不高，与广东、深圳模具的差距还很大，投产使用的合格率不够高，磨合时间长。

2、模具设计能力不全面，制造工艺安排欠缺。

3、车间管理上，坚持每周有计划，责任明确到人，考核\*\*还不够健全。

>三、 20xx年的工作知道思想

1、提高模具开发的能力，加快模具开发进度。

2、提高全体员工的整体技术水\*，对员工每周进行车间内部培训，让有经验的老师傅一起与大家共同分享工作经验，学习先进技术。通过消化吸收\*\*先进模具，提高模具设计开发能力。

3、加强模具供应商管理，寻找高水\*模具制造商、模具加工商，使模具的精度、寿命有很大提高。

4、加强模具管理，建立模具台帐，对模具的加工工艺、注塑使用参数、使用寿命做跟踪记录。以便于对模具问题的分析解决。

5、提高服务质量和速度，转变工作观念，以服务生产线为主导思想。通过考核办法优化，调动员工的积极性。达到提高速度、提高质量的目的。

**模具班组半年工作总结17**

又是一年辞旧迎新时，再回首也是20xx声。回想未进公司前。对于模具这个词语模糊而又清晰，清晰而又迷茫，让我踏入迷茫寻找喜悦，而后发现迷茫与清晰都是无知的。

但非常感谢公司\*\*给我一个成长的\*台，让我在这工作与学习，而得到x师傅的教导于细微的关怀。让我从学生到的`无知员工，从无知的员工到有定性的学徒，也许从无到有的进步是值得喜悦的事。或许我的想法还没成熟，或许我对自己的需求还不正真的了解，所以要不断的学与闻，慢慢的提升自身的素质与才能。

从而体现出质的变化，于此同时让我想到了一些疑惑：我都经历了什么？我学会了什么？我能做到的是什么？我的缺陷是什么？工作在x师傅的\*\*和帮助下及同仁门的关心和\*\*下得让我自身

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！