# 孵化园区半年工作总结(推荐6篇)

来源：网络 作者：心上花开 更新时间：2025-06-04

*孵化园区半年工作总结1>一、 航光科技企业孵化器基本情况（一）建设目的和意义 一是积级响应市科技企业孵化器摇篮行动的号召，在“经营科技，孵化明天”的理念指引下，加大公共服务平台和专业服务平台建设。二是要为科技型中小企业和创业者提供孵化场地，...*

**孵化园区半年工作总结1**

>一、 航光科技企业孵化器基本情况

（一）建设目的和意义 一是积级响应市科技企业孵化器摇篮行动的号召，在“经营科技，孵化明天”的理念指引下，加大公共服务平台和专业服务平台建设。二是要为科技型中小企业和创业者提供孵化场地，达到为创业者降低创业风险和创业成本，提高创业成功率,加快科技成果转化，培育科技型企业和企业家。建设科技企业孵化器，这对于促进我区经济发展是非常有必要的。

（二）建设基础 我委为建设科技企业孵化器，专题向区政府请示，经区政府研究同意，将我区原财政局办公大楼和区珠算协会原办公楼共计5400平方米划转给我委用作科技企业孵化器建设。

>二、目前的发展情况

（一）建设工作停滞的原因 在区政府划转我委的建设场地有关手续都已办理完毕的情况下，因服务于区重点大型招商引资项目，该场地至今还没能正式建设为科技企业孵化器。由于我区的经济财力条件限制，其它较为合适的孵化场地现暂未寻找到。

（二）积极开展学习考察，累积经验 去年底我区部门班子换届后，新的领导班子极为重视科技企业孵化器建设工作。一是安排分管领导参加了市孵化协会组织的到江浙学习考察活动，学到了发达地区的先进经验；二是新班子才到科

委的第一个月就陆续安排，由主要领导带队到等学习考察科技企业孵化器建设好的经验和作法；三是积极与我区工业园区沟通协调，探索建设科技企业孵化器的新模式。

>三、我区建设科技企业孵化器的主要问题

（一）我区财力状况在主城区比较起来，底子薄、包袱重，给予科技企业孵化器建设的资助较为有限。

（二）缺乏科技企业孵化管理、策划、经营方面的专业人才，是工作没有起色的重要原因。

（三）我区工业主要以传统机械加工业为主，第三产业不发达，创新创业氛围不浓，缺乏创投环境。

**孵化园区半年工作总结2**

（一）建立就业信息台账，掌握就业信息。成立金凤区移民就业服务专班，通过专班推进、专人负责，在15个移民村（社区）建立劳务服务工作站，深入开展移民群众劳动力摸底调查，建立健全就失业信息台账，并定期进行动态更新。各镇、街道办事处各类台账建立情况如下：

1.良田镇建立移民群众劳动力台账20312人（有劳动能力17352人，已就业15551人）。

2.丰登镇建立移民群众劳动力台账3031人（有劳动能力1220人，已就业1047人）；农村劳动力台账3448人（永丰村1110人，联丰村1082人，新联村390人，新丰村866人）；失地农民劳动力台账4575人（永丰村854人，联丰村602人，新联村1353，新丰村116人，西新村1650人），小计劳动力8023人，已就业5020人。

3.黄河路街道办事处建立移民群众劳动力台账31户165人（有劳动能力69人，已就业60人）；失地农民劳动力台账6716人（双渠口村1310人，魏家桥村1678人，盈南村792人，砖渠村2287人，盈南家园社区649人），已就业的3292人。

4.满城北街街道办事处建立移民群众劳动力台账126户712人（有劳动能力408人，已就业236人）；失地农民劳动力台账2308人（平伏桥村1606人，居安家园社区562人，临阅家园社区140人），已就业1722人。

5.长城中路街道办事处建立移民群众劳动力台账105户535人（有劳动能力314人，已就业216人）；失地农民劳动力台账1028人（高桥社区550人，五里台社区536人），已就业的799人。

6.上海西路街道办事处建立失地农民劳动力台账57人（银丰社区39人，西湖社区18人），已就业的50人。

（二）深化职业技能培训，提高就业。举办装载机驾驶员、保育员等职业技能培训班7期350人次（其中：装载机驾驶员2期100人、挖掘机操作4期200人、保育员初级工1期50人）；移民群众“两后生”技能培训9人。培育移民群众创业实体30家，带动就业34人。

（三）开展百千万行动，巩固提升就业扶贫成果。实施“百千万”行动计划，20xx年经自治区就业与创业服务局评定就业帮扶基地2家、优秀劳务经纪人3人，开展劳务中介组织法人及劳务经纪人培训班1期33人。截至目前，农村劳动力转移就业7719人，实现工资性收入亿元（其中：良田镇农村劳动力转移就业3647人，实现工资性收入万元；丰登镇农村劳动力转移就业3560人，实现工资性收入万元）；劳务移民转移就业512人，实现工资性收入893万元（其中：黄河东路劳务移民转移就业60人，实现工资性收入143万元；满城北街劳务移民转移就业236人，实现工资性收入464万元；长城中路劳务移民转移就业216人，实现工资性收入286万元）。

（四）增强扶持力度，脱贫劳动力创业就业逐步提升。向银川市就业与创业服务中心上报脱贫劳动力自主创业补贴4人4万元；上报脱贫劳动力转移就业交通补贴1人800元；发放企业吸纳脱贫劳动力社保补贴1人11060元；为良田镇移民群众发放创业担保贷款36人456万元。

**孵化园区半年工作总结3**

XXXX创业孵化基地是在XX、县政府的大力支持下，由XX县人力资源和社会保障局筹建的综合型创业孵化基地，是我县扶持大学生创业、引进高层次人才，为有志青年创新创业提供服务的公益性政府公共服务平台，也是迄今为止XX市唯一一家县区创业孵化基地。

>一、项目背景

以创业带动就业工作是实施扩大就业发展战略的重要内容，是新时期实施积极就业政策的重要任务。当前，高校毕业生就业正面临就业体制改革以及就业人数大量增加的双重压力，并呈逐年大幅递增趋势。如何引导大学生择业就业和创业，已成为各级政府关注的重要问题。党的进一步明确了“鼓励创业，促进创业带动就业”作为就业工作的基本方针；而建设创业孵化基地正是鼓励创业政策的落实、解决就业问题的创新举措。它融创业培训，创业服务于一体，为大学生等创业人员的创业活动提供有力的支持。通过这个平台对帮助大学生自主创业，缓解社会就业压力，提高创业能力，培育创新型人才起着积极的作用。

20xx年，我局就开始着手建设创业孵化基地，因场地、资金等问题搁置。20xx年xx月，我局搬迁至XXXX，办公场所有了较大的改善，具备了打造高水平创业孵化基地的基本条件。与此同时，我局积极争取创业孵化基地项目，打造“云计算”平台，为创业孵化基地的建设提供全面支撑。后与XXXX签订合作协议，由我局提供场地、投资设备，XXXX经营管理。最终，XXXX创业孵化基地在我局落成。

>二、基地简介

（一）基地规模

XXXX创业孵化基地位于XXX人社局6—7层办公楼，孵化面积2200㎡，可满足50家企业同时进驻，创业苗圃工位56个。总体划分为四大功能区：创业孵化区、项目展示区、创业苗圃区和综合服务区。

（二）基地理念

基地采用“政府扶持、社会参与、高校助推、自愿加入、市场化运作、规范化管理”的运作模式。为创业初始人员提供政策扶持、项目论证、创业培训、创业实训、开业指导等“一站式”服务，实现“孵化促创业、创业带就业、就业促发展”。最终达到以促进科技成果转化、培育初创型小微高新技术企业和企业家为宗旨的综合型创业孵化基地。

（三）入孵情况

今年4月以来，经过公开招标，设备安装调试，企业招商，基地于7月15日正式开园。截至目前，入孵企业已达32家，吸纳创业人数68人，直接带动就业185人，提供就业岗位及关联岗位650余个。企业涉及3D打印机设计制造及3D产品开发、无人机开发应用、新能源开发应用、文化教育、广告传媒、装潢设计、软件开发、农副产品销售加工、生物科技、电子商务、旅游文化资源开发等多个领域。7月13日，XXXX对XX孵化基地授予“XXX”创新创业实践基地。目前基地已成为全市、乃至全省的标杆创业孵化基地。

>三、主要做法

（一）购置先进设备，打造一流孵化基地。

一是为帮助入孵企业降低软硬件成本及运维成本，提高管理效率和服务水平，满足基地信息化需求。我局建设孵化基地之初，已经考虑要购置先进“云计算”网络平台，后经多方对比，最终采用华为公司方案。事实证明，华为“云计算”平台确实为入孵公司提供了极大的方便，如：以3D打印制造的XXX有限公司，利用“云平台”可以实现异地遥控3D打印。二是采购多媒体设备和企业办公设备，打造创客空间、创业孵化指导服务中心，并配有创意书店、产品展示厅、民间创意会所及咖啡厅，以完善基地基础设施。以上设备共计投资300余万元。

（二）明确孵化对象，突出公益服务。

大学生走出校门自主创业，面临无项目、无依托、无资金、无经验的“四无”状态，属于创业道路上的“死亡谷”和“幼苗期”，是最困难的自主创业群体。基地在功能定位上，XX创业孵化基地的孵化对象主要是毕业年度和毕业两年以内的大学生创业者，并且突出全程公益性服务。创业企业孵化期两年，所使用场地租金、水电、物业等费用实行全部免费，同时基地向入驻企业无偿提供工商注册、税务代缴创业培训、市场推广等帮扶活动及小额担保贷款、创业扶持资金、创业（开业）补贴、运营费补贴、就业见习补贴、社会保险补贴等优惠政策落实，最大限度地帮助企业降低创业成本，规避创业风险。

（三）发挥职能优势，突出服务内容。

创业是一项社会系统工程，对于大学生创业者，创业就是就业，所以创业孵化基地必须承载创业服务就业服务的各项功能。XXXX创业孵化基地一是在鼓励大学生创业的各项扶持政策方面，不仅免费提供孵化场地，而且能为创业者提供项目论证、开业指导、创业培训、资金扶持等服务。二是开展就业服务进校园活动，大学生创业者以及从业人员可以享受流动人员人事档案管理、就业见习补贴、社保补贴等服务。三是为入孵及毕业企业开展一站式服务，孵化企业在基地可以实现工商税务登记注册、税收减免、小微企业认定、融资担保以及获得产品展示和企业交流对接机会。对科技含量较高、有市场发展潜力的孵化期满企业，基地还可提供科技孵化加速器和转至产业集聚区等接续服务，帮助企业增强持续发展的动力。

>四、存在问题

（一）缺乏统一的组织领导体系和政策依据。

基地创办至今，、政府给予了大力的支持和帮助，但是从总体上看，全县上下齐抓共管、合力推进孵化基地建设的工作格局还未真正形成。虽然我县已经建立了就业工作领导小组，但创业工作组织领导体系还没有真正形成，缺乏强有力的组织领导，导致出现了人社部门“剃头担子一头热”的现象，这在一定程度上加大了基地与各部门的对接协调难度，同时也加大了资源整合难度。而有关孵化基地的`建设发展依据，仅散见于省市几个综合性的政策文件中，我县尚未出台专门针对孵化基地的实施方案和规范性文件，基地建设

发展的扶持优惠政策、资金来源保障等都缺乏相应的政策依据。

（二）部门联动机制尚未形成。

就业创业工作，是一项系统工程，涉及的单位和部门比较多，特别是孵化基地的建设，是一项新生事物，个别单位对孵化基地认识还不到位，还不统一，而知道孵化基地业务的单位也基本是各自为政，未形成一个多部门联合推动孵化基地发展的工作机制，如：对中小企业和孵化基地的扶持政策和资金分散在多个部门，由于部门间缺少联动机制，致使政策的操作办法和实施细则规定至今尚不明确。

（三）孵化规模偏小导致示范效果不明显。

创业孵化基地在建设之初，便要打造高起点，高水平的创业孵化基地，而申报一个省级创业孵化基地，常驻孵化企业应达到60家以上。目前，基地是利用我局6、7层办公室，孵化面积（含公摊）2200㎡，只能满足50家企业入驻，目前已经入驻32家，还有10余家企业亟待进驻；此外，针对入孵企业，特别是涉及产品加工、生态农业领域的，企业厂房，项目用地难以提供。

（四）企业发展资金和自身运营经费难以保障。

一是孵化企业都是大学生自主创业的微小企业，自身财力有限，并且在未来的一段时间里都具有不确定性，因此银行等金融机构并不愿意为这些微小企业提供贷款，这在一定程度上给企业发展造成了障碍。二是基地作为政府主导的不以盈利为目的的社会公益性服务机构，自身没有经费来源，办公经费都难以保障。

>五、推进孵化基地建设发展的意见和建议

（一）加强组织领导，努力把建设孵化基地的力量“统”起来。

一是建立统一的创业促就业组织领导体系。建议成立专门的创业促就业工作领导小组，县主要领导挂帅，成立以人社、发改委、产业集聚区、财政、工信、科技、商务、教育、税务、工商、环保、招商、农业、城建、银行、工青妇等部门参与的领导小组。二是要充分发挥政府组织协调和政策引导作用，根据省市有关文件精神，抓紧制定出台更具操作性的XXX创业促就业优惠扶持政策，明确孵化基地建设的扶持政策、资金来源、管理模式、功能作用等。通过出台创业扶持政策，使XX成为一片真正的创业沃土、政策洼地，吸引更多的有志青年到创新、创业。

（二）明确责任目标，努力让多部门联动的机制“活”起来。

要进一步明确各部门的工作责任，形成以县政府为主导、职能部门积极参与，全力推进孵化基地建设发展的新局面。人社和发改委具体做好牵头、协调、推进工作；工信、科技等部门加强对入孵企业的指导，做好中小企业融资服务体系建设和科技创新体系建设；财政部门加大创业引导资金投入力度；工商、税务等部门降低创业门槛，落实好登记注册和各项税费减免政策；银行积极探索适合高校毕业生创业的信贷服务模式，加大创业贷款发放力度，做好各项创业融资服务；其他各部门和社会团体结合各自职能，积极做好创业推动和服务工作。

（三）加大宣传力度，努力让创业孵化基地的企业“多”起来。

充分利用广播电视、报刊杂志、网络平台等新闻媒体，全方位、多角度地宣传孵化基地及创业就业扶持政策，切实加大创业孵化基地的宣传力度，特别是加大对入孵企业和成功孵化小微企业先进典型的宣传，介绍成功经验，宣传突出事迹，激发、引导广大高校毕业生入驻基地创业的激情。积极开展“政策进校园”活动，立足XX高校，着眼省内高校，收集更多优秀创业项目，通过对创业项目调查核实，组织专家进行评估，整理出一批科技含量高、市场竞争强的创业企业，并确保企业顺利入住。考虑到企业发展的三个周期：孵化期、成长期和加速期，打造XXXX创业大厦，形成以人社局孵化基地为基础，县创业大厦为核心的完整创业孵化体系。

（四）设立专项发展基金，努力让创业孵化的能力“强”起来。

设立创业孵化基地建设专项基金，为具有投资潜力的项目及团队提供项目投资、股权投资和奖励补助等服务，提升孵化企业抗风险能力、缓解融资困难等方面问题，充分发挥专项资金培育孵化企业的积极作用。加大资金支持力度，确保创业孵化基地工作经费落到实处，为基地建设、扶持入驻企业、创业培训、创业服务等提供资金保障。

>六、项目前景

近年来，XX全县上下面对异常严峻的经济形势，在、县政府的正确领导下，积极适应经济发展新常态，着力于转方式、调结构、提质量、增效益，使县域经济稳中有进、稳中有升。当今时代，谁抓住了创新人才，谁就牵住了发展的“牛鼻子”；谁拥有一流的创新人才，谁就拥有了创新的优势和主导权，XXXX创业孵化基地作为XXX县区孵化基地建设的先行者，通过人才引进，开展创业孵化，必将给XX县域经济发展带来以下良好社会效益：

（一）解决产业结构优化升级问题。

从XX的历史来看，作为典型的资源型工业县，形成了产业结构性矛盾突出、自主创新能力不强、节能减排压力大等深层次矛盾，特别是工业结构偏重、新兴产业发展不足等问题更加凸显。基地内的新能源开发利用、3D打印制造、电子商务、软件开发和旅游文化资源开发等，都属于新兴产业和创新型企业。他们来到XX发展以后，不但能够引领XX相关领域的技术开发应用，还能带动国内一批具有核心竞争力的企业集聚到XX。因此，在巩固传统产业优势的同时，着力发展新兴产业，可以推动县域内产业结构优化升级。

（二）解决经济结构转型问题。

XX现行产业结构以矿产资源开发、能源化工业为主，存在着产业经济结构相对单一等问题。通过发展创业孵化基地，扶持一批小微企业，可以促进产业多元化发展，同时使优势特色产业得到进一步发展、提升，加快县域经济结构转型升级。

（三）解决经济发展后劲问题。

在县域经济发展中，必须把转变发展方式作为重要举措。只有加快产业转型升级，加快传统产业内部的技术改造

和升级步伐，推动传统的劳动密集型产业向资本和技术密集型产业转型，才能进一步增强县域经济发展后劲。XX孵化基地紧邻县产业集聚区，做好与产业集聚区企业地有效对接，可以为大企业配套，为集聚区大企业提供转型升级的技术支撑和人才支撑，形成有效促进，共同发展的局面。通过孵化基地建设，可有效带动就业，促进我县就业局面的改进，为新常态下县域经济发展的提供强有力支撑。

**孵化园区半年工作总结4**

孵化基地工作总结 20\_年，陕西省人力资源和社会保障厅将我市确定为省级创建创业型城市。这是我市统筹城乡一体化发展，实现充分就业，保障经济又好又快发展的重要契机。在20\_年11月25日，咸阳市政府召开了创建省级创业型城市工作电视电话会议，主要任务是贯彻落实全省创业型城市创建工作现场会议精神，部署安排我市创建工作各项任务，要求我市创建省级创业型城市必须按照实施“67311工程”的思路开展工作，即从建立六个体系入手，努力创建七类工作载体，整合三类培训资源，建立一个创业项目库，成立专家志愿团，全方位推动创建工作向纵深发展。六个体系入手，根据国家创建工作的相关我们首先从建立政策制定相应的创建省级创业型城市的文件。其次我们创建创业孵化基地，搭建创业平台。为了做好创建工作，我们根据咸阳市政府召开的创建省级创业型城市工作电视电话会议精神要求，制定了《咸阳市创业孵化基地建设工作指导意见》，根据文件精神及要求，咸阳市创业指导中心用了半年时间对咸阳市进行了认真的考察论证，多方求证，同时根据咸阳市地域特色和经济实际情况，目前初步认定了四个类型的创业孵化基地、十个创业示范企业、十户创业示范户。同时制定了《关于确定市本级创业孵化基地

创业示范企业创业示范户和给予其场地租金补贴的意见》、《咸阳市确认创业孵化基地协议》、《咸阳市确认创业示范企业协议》因以上文件正在审批中，所以四个类型的创业孵化基地、十个创业示范企业、十户创业示范户待批中。一是建立了高校毕业生创业孵化基地。高校毕业生是创业的主体和生力军，他们思想前卫，知识层次高，创业意识浓。但由于受场地和资金的限制，使其创业受到一定的限制，遇到了很多困惑。为了解决这一问题，咸阳市建立一定规模的高校毕业生创业孵化基地，免费为高校毕业生提供办公场所，并给予资金支持，帮助和引导高校毕业生成功创业。创建高校毕业生创业孵化基地，又因为咸阳高校比较多，例如有;陕西科技大学、陕西中医学院、西藏民族学院、咸阳师范学院、邮电技术学院、服装学院等十几个高校，每年高校毕业生有近万人。高校毕业生就业工作经受着严峻考验、为保障就业局势的基本稳定。促进创业，成为一项社会系统工程。因此市教育局、人力资源和社会保障局、等有关部门密切协作，发挥各自职能优势，迅速出台配套政策，全力推动高校毕业生自主创业工作。咸阳市创业指导中心积极动员社会各方资源，帮助他们自主创业，目前，我市已经建立了“咸阳市高校毕业生创业项目孵化基地”，已于20\_年9月26日举行了揭牌和入驻仪式。该基地租用空间相对较小，仅可容纳10多个公司经营，发展和孵化的空间受到一定的限制。

为适应日益增长的高校毕业生的需求，咸阳市创业指导中心拟在此基础上，对该基地再适当扩大和完善，充分发挥市本级公共服务机构创办的高校毕业生孵化基地的主渠道作用和示范引导作用。二是建立了工业型创业孵化基地。工业生产型创业孵化基地是我市创建工作载体的重要部分。我市依托一些工业生产的龙头企业，利用基地产业优势，采取给予场地租金或设备购置适当补贴的办法，纳入市本级的创业孵化基地。建立工业型创业孵化基地。咸阳市委、市政府在“十一五”提出“四轮驱动，建设强市”的发展思路，其核心内容是将咸阳建设成为“工业强市”，然后以工业反哺农业，完成建设西部强市的战略任务。为建立工业生产型创业孵化基地，市创业指导中心对咸阳市各工业企业，进行大量走访和实地考察，根据我市工业的实际分布情况，我市其他地区工业分布比较零散不好管理，只有东郊金旭大道两侧工业分布比较集中，刚好又和“嘉泰建材市场”在一起，为了便于管理，因此拟依托咸阳市渭城区金旭大道两侧的工业密集区，以咸阳荣信机电制造有限公司为工业型孵化基地。该公司目前主要从事机加工类生产，吸纳120多人就业，有较大的闲置厂房和办公场所，还有没有附着物的可利用土地，具有发展和扩充的强大空间，因此拟作为工业型的创业孵化基地。三是建立了咸阳市创业大市场。为了帮助更多的劳动者

实现创业就业，根据我市商贸市场的分布情况，因市区许多商贸市场受地理位置、场地、交通和资金等条件的限制，已不可能再扩大和入住更多的商户。因此我市拟依托咸阳市渭城区金旭大道东段的“嘉泰建材市场”作为我市商贸型创业孵化基地，又称“咸阳市创业大市场”。该市场占地10万多平方米，现入驻商户180多家，带动和吸纳就业1200多人，还可容纳50-60个商铺入驻，是我市最大的建筑装饰材料的集散地。该市场占地面积大，经营品种多，地理位置优，交通便利，因次拟作为培育商贸型创业者的孵化基地。四是建立了服务型创业孵化基地。要不断拓展社区服务和家庭服务的范围，培育一大批专业服务型综合人才，壮大家庭服务业从业人员队伍，努力提高家庭服务业质量，创建服务型创业孵化基地，发挥其培训、实训、就业三位一体的孵化作用，辐射带动更多的劳动者自主创业，实现就业。因为咸阳足疗是我市对外的一张名片，咸阳足疗保健培训学校是经市劳动和社会保障局批准成立的一所专业化的足疗按摩技师培训学校，成立于20\_年1月20日。建校以来，在咸阳市人民政府的政策支持及咸阳市足疗保健协会的领导下，依靠雄厚的师资力量及优秀的管理模式为各企业、公司定向培训专业技师两万余人次。其中绝大多数培训人员为下岗职工再就业人员和农村剩余劳动力。足疗业的发展带动了一大批劳动者实现了创业就业。因此拟依托崇英足疗，建

立咸阳市服务型创业孵化基地。“崇英足疗”营业面积6000多平方米，吸纳就业400多人，是目前我市商务接待的一流场所，该企业已拥有13个加盟店，培养创业带头人20多名，带动和吸纳就业1200多人。该企业拟作为市本级集培训、实训、吸纳就业为一体的服务型孵化基地。在建各类孵化基地的同时，市创业指导中心还同市28个市创建单位联系和协调，为自主创业者提供各类服务，同时亲自上门收集与创业相关的资料。又同咸阳市13个市、县区联系协调共同做好创建工作。同时做好资料收集工作。

**孵化园区半年工作总结5**

（一）落实补贴机制，增强干事作为。为进一步推进金凤区就业创业工作再上新台阶，对照年初确定的目标任务，金凤区政府拿出50万元补贴资金，对在20\_年度全民创业、统筹城乡就业、家庭服务业促进就业创业工作中表现突出的14个先进集体和30家企业及个人给予就业创业补贴。

（二）完善城乡就业保障体系，大力推进城乡居民就业。为了确保金凤区城乡居民收入提升行动落到实处，起草了《金凤区城乡就业保障体系实施意见》政策文件，制定了16条具体措施。有5条措施降低申报补贴门槛，鼓励劳务中介组织、劳务经纪人及经自治区就业与创业服务局或银川市就业与创业服务中心遴选审定的就业帮扶示范基地、就业帮扶优秀劳务经纪人或劳务中介组织法人做好农村劳动力有组织转移就业工作；有2条措施鼓励鼓励辖区商业综合体、建筑业吸纳就业，给予一次性就业补贴；有1条措施支持辖区内创办小规模经济实体，促进创业带动就业工作，给予补贴。

（三）创新宣传方式，发挥贷款护航作用。以“你贷款我担保，政府贴息成就创业梦”政策宣传周为契机，在新华联、佳兴购物广场、悦海新天地、大阅城、金凤万达广场、良田镇、丰登镇进行为期一周的政策宣传活动，共发放宣传彩页4000份，广泛深入宣传创业担保贷款政策措施，提高政策普及率和知晓率，在良田镇、丰登镇开展“一站式”服务，进行现场办理，扩大创业担保贷款促进就业的倍增效应，进一步发挥疫情影响下创业担保贷款的扶持作用。

（四）“培训班+招聘会”，实现稳定就业。创新工作模式，将职业技能培训加用工招聘作为实现就业的重要途径，让学员通过培训提高技能，通过招聘找到岗位，实现稳定就业。20xx年在良田镇开展重点群体职业技能培训班7期350人，在培训班结业当天组织企业举办现场招聘会，与学员面对面的进行沟通交流。

（五）培育创新创业载体，鼓励创业。采取“政府引导、企业主体、市场运作”的方式，依托宁夏家政龙头企业---宁夏东耀服务有限公司，通过市场化运作于20xx年7月在丰登镇丰登嘉苑建成总面积3500多平方米的金凤区首个“产、学、研”一体化家庭服务业孵化产业园。产业园定位六大核心功能，即家政创业孵化基地、家政技能培训标准化基地、家政服务技能等级认定中心、家政培训讲师培训基地、家政职业经理人培训基地、家政服务标准化示范基地。设置家政创业孵化区、各类家政实训室、家政服务业务大厅、线上培训直播中心等为一体的家庭服务综合产业园。目前，完成培训家政讲师25人，家政职业经理人200人，家政服务技能人员1975人，入园在孵企业4家，带动就业2024余人次。

（六）实施创新创业引领行动，推进大众创业。一是为树立青年创业典型，展示青年创新创业成果。成功举办金凤区第二届“引凤创梦”青年创新创业博览会，活动现场为10名创新创业专家智库导师颁发聘书，率先建立了金凤区数字化青年创新创业共享服务平台和创新创业专家智库。二是针对金凤区中小微企业开展创业沙龙10场次，营造浓厚创新创业氛围。

（七）搭建创业融资平台，助力就业创业工作。金凤区创业创新奖励扶持贷款项目实施以来，发挥了财政资金的杠杆效应和引领作用，更为重要的是有效解决了创业者融资难、担保难的问题。为推动金凤区创业创新发展，助力就业创业工作，继续与邮储银行银川分行金凤支行签订了创业创新奖励扶持贷款担保合作协议。金凤区财政投入200万元作为创业担保贷款担保基金。该项目切实为辖区劳动者就业创业致富增添了发展后劲，推动了我区经济的健康稳步发展。

孵化基地建筑质检工作计划

一、工程概况

本工程建筑场地位于公主岭农业科技园区，迎新而街北侧，迎新二路西侧。本工程建筑占地面积

万平方米，工程总建筑面积平方米，结构形式为：框架结构，结构按全等级为二级，抗震设防烈度为VI度，结构安全等级为四级。地基基础设计等级为丙级。

二、质检员的工作目标与职责

1、工程的质量目标为：分部程质量合格率为100%，质量目标为合格工程。质检期自工程开工（实施）之日起至工程竣工之日止。

2、质检人员的质量职责：质检人员作为项目对工程质量进行全面检查的主要人员应有相当的施工经验和吃苦耐劳的精神，并对发现的质量问题有处理的能力，在质量检查过程中有预见性，对出现的质量隐患及时发出通知，并监督整改以达到相应的质量要求。坚持原则，严把质量关，保证孵化基地工程质量，积极维护公司的声誉和利益。

三、质量控制

（一）原材料

1、检查用于本工程的砂、石、水泥等材料是否符合设计要求，督促试验员及时送检。

a、对进场的钢筋原材料首先进行外观检查，存在锈蚀严重、直径不均匀等外观缺陷的要坚决督促材料部门退货。

b、认真检查材料商提供的钢材材质证明，核对钢材的炉批号与钢筋上的标牌是否对应；检查材料商的供货资格证明。

c、提醒试验人员及时送检，进行力学性能实验。

d、在班组加工过程中随时进行检查，发现冷弯、张拉等过程出现冷加工性能不稳定时，应要求停止使用，并对该批钢筋加倍取样，试验合格方能用于工程中。

2、混凝土浇筑前，根据设计要求的混凝土标号、塌落度等参数，施工过程中随时抽查。

（二）测量放线

事先熟悉相关图纸和现场测量放线的各种控制点、线，监督放线的全过程；对主要的轴线、控制线等要在测量组放线过程中进行跟踪监控，并随时向测量组了解数据，当场复核，及时要求监理验线，避免因事后验线而延误下一步工序。

（三）施工过程的质量检查

1、基础施工

a、承台、电梯基坑和集水井的检查主要通过放线过程的监控，找平层完成以后量几何尺寸、用水准仪测底、面标高完成。

b、混凝土浇筑时质检员要全过程监控，确保浇筑质量。

2、防水施工

a、进行防水施工时，找平层应保持干燥、清洁、不开裂，局部水迹可用喷灯烤干。

b要检查防水材料的各种相关证明和试验报告，核实该材料性能是否满足设计要求；进行施工前应清理基层，施工时要严格按照规定的施工工艺作业。

3、底板施工

a、熟悉地下室柱、剪力墙布置图及平面图、底板配筋图、暗梁配筋图，了解底板施工时所有暗梁位置，墙、柱、楼梯插筋的位置、规格、数量和坑井的位置、数量、几何尺寸。

b、在放线过程中检查暗梁位置、数量及墙、柱、楼梯插筋位置。

c、开始施工前要检查参与底板钢筋焊接的焊工操作证，并在底板焊接时进行现场抽样。

d、在暗梁钢筋绑扎过程中钢筋质要逐条核对暗梁的主筋规格、数量、摆放位置、锚固位置、焊接质量是否符合设计要求及施工验收规范，接头位置是否错开；箍筋规格、间距、加密区位置和长度、弯钩角度、绑扎质量是否满足设计要求，发现问题马上通知相关管理员整改，并及时要求监理发出整改通知。

e、电梯基坑、集水井钢筋绑扎时，除钢筋数量、规格、绑扎焊接质量、接头位置、锚固长度等要求外，还应检查钢筋笼的相对位置、净空尺寸，避免基坑整体位移和净空尺寸不够等情况。坑井钢筋出现上述问题，返工会耽误大量时间。

20\_年工作总结及20\_计划

截至本文稿当天，本人入职孵化器公司已接近三个星期，在领导的科学工作安排以及人性化管理下，辅以同事以及其他职能部门的全力配合，本人已经大致掌握基本的工作流程、单位制度、中心业务等。以下是对过去的工作总结，分成三部分：

一、创业服务部的职责以及愿景。

我们既要巩固自己的业绩，也要服务外部的企业。在巩固自己事业方面，我有幸以初入职人员的身份接触了创新卷兑换、科技金融活动申报、国家火炬部关于孵化企业调查等业务，在这些资料整理工作中，我较为深入地了解到某某孵化器公司过去所取得的荣誉以及相关工作轨迹。在服务外部企业方面，我参与了走访企业一次，也接待了来大楼参观洽谈的企业以及商会代表，实实在在的面对面交流，提升了自己对单位社会关系处理的认知。

无论是自己公司需要申报的项目，还是服务外部企业的客户，这是我们创业服务部的核心工作之一。

二、有影响力的比赛承接、各类讲座、企业活动组织等。作为国家级孵化器，某某孵化器公司背负着组织策划各类交流活动的使命。通过参与“某某杯”现场活动，我深知组织活动前的联络、布局工作固然重要，但是要掌握如何最大化发挥活动延伸价值的技巧。另外，我从纸质材料上已经加入到科技金融的筹备活动中去，这是一个好的开端。

三、企业发展全生命周期的服务介入。

表面的工商注册、财税辅导、项目申报，已经是被市场做得“随地可见”的项目，企业往往对技术、金融、人才对接有更高需求。在某某孵化器公司的团队里面，在某总和某总的智力和资源协调能力影响下，我也参与了三个项目的初步洽谈。从这些洽谈当中，我了解了政策以外的资讯。

可见，要做到服务企业全生命周期，除了要有政策的敏感度，还要有统筹人脉资源的能力追求，这样才能形成有战斗力的团队去实施创业服务。

面对20\_，我打算以一二三来框定计划，即一个习惯、两种技能、三个拓展。

首先，一个习惯是指三思而行、方向比努力重要的思维以及办事方式。某某孵化器公司的工作是琐碎的，但又是脉络分明的，资源是强大的，但是来的时候往往让人措手不及，时间感觉不够用。举一个自己工作中忽略谋划使用的例子，某某杯的决赛，我们需要到现场跟优质的参赛企业家建立友谊，储备合作资源，但是我花费了一个上午时间去听现场，到了结束的时候由于是饭点，匆忙中并没有跟企业家形成有效互动。其实这件事完全可以先跟负责的同事沟通，了解整个流程，知道企业家是下午没事干坐在那里听团队赛的人演讲，这个时候才是最休闲最有效率去建立人脉的时候。而现实情况是我花了上午几个小时去听但没有联络方面的收获了。

这个例子只是工作当中的一个点，全局看某某孵化器公司的工作，突然而来的有国家省市的某项政策、外部朋友介绍而来的创业团队或科技企业代表、中心大楼有质量有影响力的活动等等，面对这些随时出现的机会机遇，不能够想着先去做再去总结，而是先静而后动，思考清楚了方法、摸清了方向、考虑好手段，再去实施，这样子才能够在有限的工作时间内，获取到较大价值，这个价值，不但是单位的，而且也是自己的。

两种技能，指的是政府政策把握能力和现代化办公能力。与之前工作单位不同的是，在某某孵化器公司我可以接触的不再是单纯的国家高新企业申报，而是上升到省、甚至国家的项目，金额上，也从几十万上升到百万级别，这种工作的挑战，要求自己的政策把握能力快速向高标准看齐。另外，对现代办公系统的使用，也是我的短板，这也是自己要提升的地方。

三个拓展，即企业关系、政府人脉、中心系统这三个方面的资源拓展。

首先是企业关系。我目前的计划是“2-3-5”来划分，20%的企业是来自其他部门，如招商部的介绍走访然后转化，30%的企业是来自自己主动拜访，50%的企业是来自所举办活动转化而来的企业。

其次是政府人脉。目前各个政策，还是停留在“看不透的文件”层面，一些操作性的事情还是需要频繁跟相关政府部门的工作人员接触。注意维系并培育这些关系，是高效率完成项目申报，无论是自己的项目还是收费客户的关键因素之一。

最后是镇街系统。镇街是一个较为庞大的系统，里面分布的智力、人力优势因子很多，对这些有利因素的把握途径，一个是多听多看多留意，另一个是合理分布时间，计划好相关拜访工作，只有充分利用好整镇街的资源，才可以融入到服务企业创业的大事业中去。

以上是本人对过去的总结以及计划，请相关领导给予宝贵意见。

某某某

大学生创业孵化基地认定申报流程

一、补贴标准

对在本市有固定的孵化场所，有依法建立的管理服务团队，创业孵化基地建筑面积不少于200平方米，吸纳大学生创业企业10户（每户至少招用2人），给予30万元的资金扶持。在此基础上，每新增1户大学生创业企业，再补贴2万元；对新增企业招用2 人以上的，每新增1 人按照每人5000元的标准再给予补贴。每个大学生创业孵化基地补助在自然年度内最高不超过500万元。

二、申报条件

1、关于天津市大学生创业孵化基地申报条件

（1）园区内有为初始创业大学生入园提供培训、研究、生产、经营建筑面积不少于200平米的创业孵化场地；

（2）孵化基地吸纳大学生创业企业10户以上（每户至少招用2人）；

（3）孵化基地管理服务团队至少在3人以上。

2、关于孵化基地内大学生创业企业申报条件

（1）大学生创业企业须在孵化基地进行工商注册或备案；（2）大学生创业企业法人为毕业前2年的在校生或毕业后5年的高校毕业生；

（3）大学生创业企业每户至少招用2人，招用人员须进行

―1― 就业登记。

三、审核程序

1、申报。普通高等院校、市属社会团体所办孵化基地，向市创业服务指导中心（以下简称“市创服中心”）申报；其他单位所办孵化基地，向所在区县人力社保部门申报。

2、初审。市创服中心或区县人力社保部门收到申报材料后，于5个工作日内对申报单位的相关情况进行现场核实，初审合格后，在5个工作日内上报市人力社保行政部门。

**孵化园区半年工作总结6**

截至本文稿当天，本人入职孵化器公司已接近三个星期，在领导的科学工作安排以及人性化管理下，辅以同事以及其他职能部门的全力配合，本人已经大致掌握基本的工作流程、单位制度、中心业务等。以下是对过去的工作总结，分成三部分：

>一、创业服务部的职责以及愿景。

我们既要巩固自己的业绩，也要服务外部的企业。在巩固自己事业方面，我有幸以初入职人员的身份接触了创新卷兑换、科技金融活动申报、国家火炬部关于孵化企业调查等业务，在这些资料整理工作中，我较为深入地了解到xx孵化器公司过去所取得的荣誉以及相关工作轨迹。在服务外部企业方面，我参与了走访企业一次，也接待了来大楼参观洽谈的企业以及商会代表，实实在在的面对面交流，提升了自己对单位社会关系处理的认知。

无论是自己公司需要申报的项目，还是服务外部企业的客户，这是我们创业服务部的核心工作之一。

>二、有影响力的比赛承接、各类讲座、企业活动组织等。

作为国家级孵化器，xx孵化器公司背负着组织策划各类交流活动的使命。通过参与“xx杯”现场活动，我深知组织活动前的联络、布局工作固然重要，但是要掌握如何最大化发挥活动延伸价值的技巧。另外，我从纸质材料上已经加入到科技金融的筹备活动中去，这是一个好的开端。

>三、企业发展全生命周期的服务介入。

表面的工商注册、财税辅导、项目申报，已经是被市场做得“随地可见”的项目，企业往往对技术、金融、人才对接有更高需求。在xx孵化器公司的团队里面，在x总和x总的智力和资源协调能力影响下，我也参与了三个项目的初步洽谈。从这些洽谈当中，我了解了政策以外的资讯。

可见，要做到服务企业全生命周期，除了要有政策的敏感度，还要有统筹人脉资源的能力追求，这样才能形成有战斗力的团队去实施创业服务。

面对20xx，我打算以一二三来框定计划，即一个习惯、两种技能、三个拓展。

首先，一个习惯是指三思而行、方向比努力重要的思维以及办事方式。xx孵化器公司的工作是琐碎的，但又是脉络分明的，资源是强大的，但是来的时候往往让人措手不及，时间感觉不够用。举一个自己工作中忽略谋划使用的例子，xx杯的决赛，我们需要到现场跟优质的参赛企业家建立友谊，储备合作资源，但是我花费了一个上午时间去听现场，到了结束的时候由于是饭点，匆忙中并没有跟企业家形成有效互动。其实这件事完全可以先跟负责的同事沟通，了解整个流程，知道企业家是下午没事干坐在那里听团队赛的人演讲，这个时候才是最休闲最有效率去建立人脉的时候。而现实情况是我花了上午几个小时去听但没有联络方面的收获了。

这个例子只是工作当中的一个点，全局看xx孵化器公司的工作，突然而来的有国家省市的x项政策、外部朋友介绍而来的创业团队或科技企业代表、中心大楼有质量有影响力的活动等等，面对这些随时出现的机会机遇，不能够想着先去做再去总结，而是先静而后动，思考清楚了方法、摸清了方向、考虑好手段，再去实施，这样子才能够在有限的工作时间内，获取到较大价值，这个价值，不但是单位的，而且也是自己的。

两种技能，指的是政府政策把握能力和现代化办公能力。与之前工作单位不同的是，在xx孵化器公司我可以接触的不再是单纯的国家高新企业申报，而是上升到省、甚至国家的项目，金额上，也从几十万上升到百万级别，这种工作的挑战，要求自己的政策把握能力快速向高标准看齐。另外，对现代办公系统的使用，也是我的短板，这也是自己要提升的地方。

三个拓展，即企业关系、政府人脉、中心系统这三个方面的资源拓展。

首先是企业关系。我目前的计划是“2-3-5”来划分，20%的企业是来自其他部门，如招商部的介绍走访然后转化，30%的企业是来自自己主动拜访，50%的企业是来自所举办活动转化而来的企业。

其次是政府人脉。目前各个政策，还是停留在“看不透的文件”层面，一些操作性的事情还是需要频繁跟相关政府部门的工作人员接触。注意维系并培育这些关系，是高效率完成项目申报，无论是自己的项目还是收费客户的关键因素之一。

最后是镇街系统。镇街是一个较为庞大的系统，里面分布的智力、人力优势因子很多，对这些有利因素的把握途径，一个是多听多看多留意，另一个是合理分布时间，计划好相关拜访工作，只有充分利用好整镇街的资源，才可以融入到服务企业创业的大事业中去。

以上是本人对过去的总结以及计划，请相关领导给予宝贵意见。

xxx

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！