# 推荐热力公司上半年工作总结(精)

来源：网络 作者：雨声轻语 更新时间：2025-04-21

*推荐热力公司上半年工作总结(精)一思想提升和团队建设20xx年,我积极主动学习党中央的施政方针策略，提升自己的政治理论水平，并积极估计科员学习理论知识，主动向党组织递交入党申请书和思想汇报。在实际日常工作中，我始终以党员的标准要求自己，凡事...*

**推荐热力公司上半年工作总结(精)一**

思想提升和团队建设20xx年,我积极主动学习党中央的施政方针策略，提升自己的政治理论水平，并积极估计科员学习理论知识，主动向党组织递交入党申请书和思想汇报。在实际日常工作中，我始终以党员的标准要求自己，凡事冲在前面，始终坚持以身作则，这样的行为也带动了我身边的同事们，我们形成了一个和谐奋进的团队，在日常工作中配合默契，在生活中互相关心，可以说，取得今天的成绩，是与此分不开的。

协调能力稽查工作说不复杂也不复杂，但一定不是个简单的工作，需要较强的沟通能力，协调能力。在面对违章用户时，既要耐心讲解，使其明白错在何处，又要耐心说服，杜绝违章用户再次出现同样的问题。和谐的处理好企业与热用户之间的关系，将的“长热品牌”以我们特有的“稽查模式”树立起来。在工作的开展过程中，要求我们帮助用户解答、解决各种实际问题，除了耐心外，我们需要熟练掌握供热相关法律法规，供热常识，供热基本技能。在实际工作中，我始终注意认真领会供热稽查工作的内涵与实质，做好领导班子的助手和参谋。同时树立全局意识，率先垂范，带领四科，深入工作第一线，掌握第一手材料，切实做好领导交办的各项工作。20xx年稽查处的前身——稽查大队初组建，我就光荣的成为其中的一员，转眼间8年过去了，如今的我已经积累的丰富的稽查工作经验，接触过各种各样的稽查工作实际案例。

不谈回报谈到勤奋，也许我们每个人都不敢说自己是完美的，但是我自问能做到力求完美。除了基本的不迟到、不早退外，工作中我始终坚持冲在一线，断管普查中，把最不好查，最辛苦的工作留给自己，我觉得，都是同事，我多干点，别的兄弟就少干点，反正也累不坏，没啥。

尽职守在稽查工作，坦诚的讲，我也曾面对“诱惑”，有的违章用户觉得拿点小钱，就能把我们“摆平”，就能堵住我们的嘴，但是我不这么认为。没有集团公司的大我，就没有个人的小我，今天我收你点好处，明天热力公司亏损甚至倒闭，这就是典型的抓了芝麻丢西瓜。其实这还不是最主要的，我觉得我的人格，我的尊严让我不能那么做，没办法那么做。工作中，我始终坚持做到约束自己和我身边的同事，扎扎实实做事，用自己的成绩证明自己的价值。

一年来，因为有了各级领导和同志们的信任和支持，才有了我工作的点滴成绩，这一切都归功于各位同仁的不懈教诲，我还很年轻，未来的路还很长，在这里向你们表示衷心的感谢。在新的一年里，我会改掉自身的不足，带领本科人员紧密地团结在稽查处领导班子的周围，为建设供热事业明天做出应有的贡献!

**推荐热力公司上半年工作总结(精)二**

时光荏苒，转眼间20xx年就要过去了，回顾一年来的工作感受很多，成果颇丰。其中包含了公司各级领导的教育、培养、帮助和关心，也包涵了自己辛勤耕耘和不懈努力的辛酸。

一年来，我始终坚持勤恳做事，诚恳做人的原则，坚持做事不贪大，得失不计小，认真履行自己的本职工作，从管网工程建设到供热运行管理，无论什么样的工作都坚持执行公司安排的任务。

可以说20xx年对xx公司以及我个人来说都是极不平凡的一年，是推进改革，拓展市场，持续发展的关键之年。现对过去一年的工作总结如下：

目前已完成完成沟槽开挖34km，焊接各种规格的主、枝干管70km，安装阀门、补偿器200余个，强度试验70km，焊口探伤、保温1万余个，回填土方120万m，恢复路面5.2万m，恢复草坪砖1万m，砌筑75个井室，其中阀门井60个，补偿器井15个。完成二网建设65km，新建换热站5座，旧锅炉改造为换热站16座，成功实现与祥煜热力公司8座换热站对接，供热面积达到152万m。

xx县县城集中供热项目是是20xx年县委、县政府确定的重要民生工程。为把这项工程抓好，把好事办实，使群众真正达到温暖，供热管道施工质量的好坏就显得优为重要。

在质量控制方面我主要从两个大的方面入手，其一就是原材料质量的控制；其二就是施工工艺水平的质量控制。

（一）原材料是供热管道质量控制的基础

首先，在工程开工前确定材料供应单位，应当选择生产选择生产能力强，制作工艺水平先进，产品质量合格的企业作为我们招标材料供应合作伙伴，要求双方共同承担供热管道施工质量的责任；通过公开招标确定材料供应厂家；其次，对于进入现场的管材、补偿器、阀门、弯头、三通、保温、防腐、焊条等材料必须严格按照标准进行检查。

比如，对于管材。我们要求现场材料员重点检查壁厚、焊缝及内、外壁锈蚀情况，钢管的材质和壁厚偏差应符合国家现行钢管制造技术标准（gb/t9711—20xx），且具有制造厂的产品证书，证书中所缺项目应作补充检验；对于补偿器、阀门、弯头、三通、焊条等必须有制造厂的产品合格证和工程所在地的补偿器、阀门检验部门的检验合格证明，经检验不合格的材料不得使用。以此来确保工程材料的质量也就做好了供热管道工程质量控制的第一关。

（二）施工过程质量控制

1、测量放线的质量控制：要求测量员在定出管道中心线及阀门井、固定支墩、补偿器位臵后，要进行复测，其误差符要求后才能允许进行下道工序施工，施工中如遇到建筑物须避让时，要求监理单位和设计单位共同协商，在适当的位臵增设弯头，必要时以防集气，在高点加装放气阀，低点设臵泄水阀。同时，要严格按照设计图纸控制管道的高程，每道工序如验槽、填基础砂垫层、安装管道等都必须进行高程的控制测量，确保施工质量。

2、沟槽开挖的质量控制

在沟槽开挖前，要根据现场土壤类别、土质情况确定适当的放坡坡度。确定合理的开槽断面和槽底宽度，在确定开挖断面时，要考虑工程安全和质量，做到开槽断面合理。

另外，今年入夏以来雨水较往年偏多，在施工时，为防止槽底泡水，在沟槽四周叠筑闭合的土埂，有时还要在地沟外开挖排水沟、集水井，用水泵进行抽水，沟槽见底后应随机进行下一道工序。在沟槽开挖过程中随时对槽底高程进行测量检验，防止超挖。

3、砂层回填的质量控制

槽底砂垫层的质量控制，首先要控制砂的质量，砂料应干湿度适中，粒径均匀，不含淤泥结块，其次，严格控制砂垫层回填的厚度和高程，在回填前要复核槽底的密实度和槽底标高，当确认无误后，方可允许回填。砂垫层应该回填夯实。

管道胸腔砂层的质量控制，胸腔回填时，要两侧同时回填，以防止管道中心线偏移，回填要求分层夯实，人工夯实每层200至250毫米，机械夯实每层250至300毫米，回填密实度要符合设计规定。

4、砂层以上回填土的质量控制

严格控制回填土土质。回填土中不得含有碎砖、石块、混凝土碎块及大于100毫米的硬土块，填土含水量以接近含水量为宜。还土前，应对所还土壤进行轻型标准击实试验，测出其含水量和干密度。回填时槽内应无积水，不得回填淤泥、腐殖土、冻土及有机物。

5、热力管道及附件安装过程中的质量控制

在下管前应对砂垫层的压实度及高程进行复检，当符合设计要求后，方可按照上述的吊装方法将管道吊入沟槽内，稳起稳放，严禁将保温管直接推入沟内，接口时，管口要找正，保持同心。

在直管段设臵补偿器的距离和补偿器弯头的弯曲半径应符合设计要求，在靠近补偿器的两端，至少应各设有一个导向支座，当安装时的环境温度低于补偿零点时，应对补偿器进行预拉伸，拉伸的具体数值应符合设计文件的规定，在安装波形补偿器或填料式补偿器时，其内套有焊缝的一端或有插管的一端当水平安装时应迎介质流向安装，当垂直安装时应臵于上部，补偿器在安装时要与管道的坡度相一致，波形补偿器或填料式补偿器前50米范围内管道轴线应与补偿器轴线相吻合，不得有偏斜，补偿器的临时固定装臵在管道安装、试压、保温完毕后，应将紧固件松开，保证在使用中可以自由伸缩。

阀门安装时，法兰面要与管道轴线垂直，紧固螺丝时应对称施紧，以防压力不平，影响安装质量，对于蝶阀安装，为防止阀门底部积存杂物影响关闭严密性，要求阀杆应倾斜安装，倾角应避开死区，左右不小于30度。

6、管道焊接质量

xx县城市集中供热工程管道材质采用q235b螺旋焊管，根据工程实际情况，焊接采用手工氩焊弧打底，电弧焊照面，焊条采用e4315，单面焊双面成型工艺。焊工上岗前进行现场考试，合格后持证上岗。

为防止焊接时飞溅的焊渣烧坏保温管，须用苫布或胶皮覆盖工作点两侧各500毫米的保温管，安装过程中必须保持管端保温层始终处于干燥状态，做好防水保护，严禁保温层受潮。施工间断时，管口应用堵板封闭，雨季用的堵板尚应具有防止泥浆进入管腔的功能，管道穿过墙壁处，应安装套管。

7、功能性试验的质量控制

供热管道的强度和严密性试验是供热管道施工过程中检验工程质量好坏的最关键步骤。首先应明确供热管道功能性试验应有业主、施工单位、监理单位、以及有关部门联合进行，试验合格才能进行回填土。

试验前应在试验管段高端装好放气阀，低端装好排水阀，安装好压力表，检查沿线焊缝外观质量，为防止补偿器试压时受力变形，应在试压前安装好临时紧固装臵，之后方可充水。

当水充满后，首先进行强度试验，用压力泵将管内水压打至设计压力的1.5倍，在试验压力下稳压10分钟，检查无渗漏、无压力降后降至设计压力，在设计压力下稳压30分钟检查无渗漏、无异常声响、无压力降为合格；其次，进行严密性试验，严密性试验压力为设计压力的1.25倍且不小于0.6mpa，压力升至试验压力并趋于稳定后，在规定的稳压时间内压力降不超过规定值为合格。

1、测量放射线：

有放线没监管，尽管放线也经过监理、甲方、设计院、乙方的确认。但我觉得只是确定了管道的走向，没有对高程进行测量复合。导致管道在安装过程中垂直方向上的折角过大，况且我们现在是分段施工，如果安装过程中口对不上，势必要切口施工，造成折角应力集中，很可能在热运行中产生管道折断泄漏的严重隐患。

2、沟槽施工不规范

障碍物未探明；支护不到位；积水；不设工作坑；不设垫层或垫层不符合要求产生后果：水、电、气、热及通讯设施中断；塌方；安全事故；管道受损；地面沉降。

3、回填密实度不够

回填土未按规范要求分层夯实；回填土不过筛等。产生后果：保温管及接头部位缺陷不能完全排除；管道局部受损影响使用寿命；密实度达不到要求；回填部位塌陷造成危险。

4、保温管运输、吊装、存放不符合要求。

5、已安装的保温管不封口或封口不严；端口封堵方式不当。

产生后果：钢管受潮生锈；泥土、石块、雨水、泥浆或小动物进入管道影响后期使用。目前供热运行过程中确实存在水质硬度偏大，要求是小于等于6mg/l，但是目前实际大于6mg/l，电厂正在补充软化新水。

6、没有严格按照设计图纸施工，具体表现有几个方面，

一是由于工期紧张，施工现场条件限制，有的阀门井没有按图纸要求增加附井，可能导致供热管道出现问题时泄不了水；二是在分支管路上没有设臵阀门井，不利于调节控制和维修。例如；20xx年11月13日晚上试运行阶段陶瓷厂门外，突然发生供热主管道漏水，及时关断不了供热主管网，事故导致供热停运13个小时。这就是由于施工期间该支管路当时地里条件所限，没有增设阀门井的例子。

安全方面：

1、施工围档设臵：

①不符合要求（达不到封闭、美观、整齐、稳定、坚固耐用）；

②围档设臵随意（消防队门口不设臵围档；新建南路人民医院设臵成栅栏式；荣泽路段用彩钢瓦核横着放高度不达90公分；材质不统一，有木板的、铁皮的；安装方式杂乱多样，有三角架的、有路面打眼的、有用警戒线，有用钢管的，有垂直的，也有倾斜的等）；

③拆除不及时不完整。

2、警示标志不齐全，河道施工汛期存在安全隐患

①一标段石门口以下出现安装好的管道浮起现象；

②西小河、获泽河段堆放的管材以及建筑材料未进行及时清运引影响河道防洪；

③河道恢复不及时。

一施工必须抓细节，绝对不能出现丝扣链接，在打压试验时安装的仪表必须拆除、堵死，法兰链接中不能使用橡胶和石棉垫片，必须使用钢垫，一管道中的阀门井必须设臵副井，且泄水口必须引至副井。

二施工需要提前与物业、社区、村委做好协调工作，安排合理工期，因处闹市区施工，必须要求设臵安全围挡，严防安全事故发生，要求设计人员现场勘查地形，征求周围群众意见，设计合理施工路线，减少因设计单位不进行实地调查进行的图纸设计与实际施工条件不符而导致的改线情况的发生。严格要求施工方按图纸和相关技术交底进行施工，不得私自改线，不得偷工减料。

冲洗和试运行工作要提前开始，冲洗要彻底，以今年运行结果可以看出试运行前的冲洗工作还不够到位，导致目前多数用户过滤器堵塞。

换热站建设也需要加强对设计单位的实地勘察要求，今年换热站施工过程中出现多数图纸与实际机组不符的情况，临时设计变更过多，导致拖延工期现象严重。

成绩只能代表过去，奋斗才能成就未来。今后的工作中，我要自觉加强学习，虚心求教，不断理清工作思路，针对今年工作中存在的问题，吸取教训，总结经验，争取在以后的建设施工中杜绝这些问题的出现。

干中学，学中干。不断掌握方法积累经验。注重以工作动力为牵引，依托工作岗位，学习提高，通过观察，摸索，查阅资料和实践锻炼，更好地完成新一年的工作任务。另一方面问书本，问同事，不断进步逐渐摸清工作中的基本情况，找到切入点，把握住工作重点和难点。

在新的起点上，面对新任务，开创新局面，实现新的跨越。

**推荐热力公司上半年工作总结(精)三**

实习时间：xxxx年xx月至xx月期间，共工作了xx天，期间没有事假和病假。我的实习时间已经除去了双休日。

实习地点：长沙市湖南继善投资有限公司。这个公司位于长沙市岳麓区。

实习方式：人力资源部经理助理。

实习内容：

1、熟悉公司人力资源部的环境，了解人力资源活动各个环节的工作流程，对公司的人力资源工作有一个总体的把握；

2、进行人力资源相关人事资料的整理；

3、协助人力资源部经理做好招聘时的应聘者筛选工作。

实习目的：

1、熟悉现实企业中人力资源管理的运作体系和管理流程，把所学知识理论应用于实际，锻炼社会实践能力，并在工作中学习新知识，对所学的知识进行总结提升，以指导未来的工作重点和职业发展方向。

2、学习人力资源管理的实践经验，向从事人力资源管理工作方面的公司人员学习具体的人事操作，结合所学的理论知识，领会掌握，融会贯通，并培养实际操作能力，从宏观上了解人力资源管理的方法。

3、了解我所在公司以及此行业的整体管理现状与发展潜力，深入理解人力资源管理工作在这样的企业和这个行业的重要性与发展状况，调查企业人力资源管理工作中存在的问题以及需求模式，发展和发掘企业现实的管理方式。

实习意义：

1、这次实习，使我对于人力资源管理在公司中的地位，有了一个整体的把握。由于我所实习的这家公司是一家规模较小的公司，人力资源部的各个职能模块的设置界限不是很清晰，人员配置没有那么全面。从这个方面来说，人力资源部在中小企业中的地位是比较低的。公司的主要人事工作几乎是领导意志的体现。不过，领导也是根据实习情况出发，做出人力资源相关工作的决策。

所以公司的人力资源工作还是在有条不紊中进行的。

2、这次实习给我的收获之一，是我对人力资源工作的工作模块进行了了解和认识。由于我做的是人力资源助理的工作，使我可以接触人力资源各个模块的运行状况，对各个模块的工作内容和工作流程有一定的了解。

3、在实习期间，由于我接触到了人力资源的各项实际工作，使我在把所学理论知识与实践相结合与比较时，发现了其中存在的差距，了解到人力资源理论与实际的差距。这就为我以后的实践工作打下了基础。这也告诉我们，理论是纯理论的东西，只有在实际工作中有效并经得起检验，才能够有继续应用的必要。否则，要是在工作中不顾公司的实际状况，盲目凭借教条主义，对公司来说，只会有害无益。

正文

实习单位概况：湖南继善投资发展有限公司是以中国工程院院士，湖南省科协主席，原中南工业大学校长何继善教授命名的，以房地产开发经营为主业，同时从事高科科技产业投资的有限责任公司．其母公司湖南继善高科技有限公司是拥有3位中国工程院院士，1位科学院院士的企业集团，经营范围涉及矿业，能源，投资，建筑技术服务，物理探测仪器设备的研制和生产，地貭及工程勘察等。公司经营宗旨为：以品牌为基础，以资金为纽带，以技术为先导，以管理为手段，以市场为最终目标，加大实业开发力度，推进高科技成果专业化，市场化，获取良好的投资效益和社会效益。公司注册资金3200万元。继善投资目前拥有土建，房地产，经济等多方面的中高级职称人员15人。

继善的人才理念：使最优秀的人拥有充分的职权和必要的资源去实现分派给他们的任务。公司将建立一支高素质、高境界和高度团结的队伍，创造一种自我激励、自我约束和促进优秀人才脱颖而出的机制，为公司的快速成长和高效运作提供保障。公司依靠自身的宗旨和文化，成就与机会，以及政策和待遇，吸引和招揽天下一流人才。我们在招聘和录用中注重人的素质、潜能、品格、学历和经验。按照双向选择的原则，在人才使用、培养与发展上提供客观且对等的承诺。继善的薪酬福利政策：薪酬福利（整理完善）公司为员工提供具有行业竞

争力的薪酬，建立了科学、合理的以业绩成长为导向的薪酬分配模式和薪酬动态调整机制，我们尊重各岗位价值差异，针对岗位类别分别设置了不同的薪酬制度。公司为员工提供多元化的福利，除为员工缴纳养老保险、医疗保险、生育保险、失业保险、工伤保险等各项社会保险及住房公积金外，员工还可以享受团体意外险、寒暑补助、过节费（春节、元旦、端午节、中秋节、国庆节、劳动节、妇女节）、员工生日、结婚祝贺金、生育慰问金、吊唁金、重大疾病医疗慰问金、工作餐补助、住房补助、交通费、通讯费；另外，公司为员工提供免费工作餐、空调、热水器等设施齐全的员工公寓。

职业发展与培训：

（1）员工职业发展

公司坚持为员工打造个人与企业共同成长的职业发展平台。根据岗位性质和特点，结合员工的职业兴趣与专长，搭建了管理、专业、研发、营销等四类岗位的职业发展通道，员工的职业发展与绩效考核、薪酬等相关联，较好的满足各类人员的职业发展需要。同时，公司建立了科学的人才评价机制和选拔淘汰机制，全面推行各类人才队伍的梯队建设，为员工提供了多元化的成长机会。

（2）员工培训

公司坚持人力资本保值增值来源于各岗位、各层级员工素质和技能的全面提升，目前已搭建了以内部兼职讲师为主，外部专家为辅的讲师体系，建立了较为完善的培训课程体系，以及公司和事业部分权负责的两级培训管理体系。形成了岗位导师制、课堂讲授和员工自学相结合的多样化培训形式。

在公司和部门两级培训模式下，员工享受到丰富的培训套餐，包括新员工入职培训、岗前培训、专业技术讲座、在岗培训、管理培训、晋级提升培训等，绩效优异的员工还将享受到中外名家讲座以及送外培训等。

实习岗位

我所实习的岗位是人力资源经理助理一职。在岗期间，我的职责主要是一下几个方面：1、协助制定完成本部门人力资源的年度规划与实施，辅助领导完成人员招募、绩效、薪资等工作:；第五篇：人力资源管理实习报告

人力资源管理实习报告

人力资源管理实习报告为期半月的寒假实践，我非常重视，也很认真。因为我们平时只能从课本上学习理论知识，能有这样的实践机会，当然就格外珍惜，希望能够通过实践学习一些书本学习不到是知识，积累实践经验，为日后参加工作打下基

人力资源管理实习报告

为期半月的寒假实践，我非常重视，也很认真。因为我们平时只能从课本上学习理论知识，能有这样的实践机会，当然就格外珍惜，希望能够通过实践学习一些书本学习不到是知识，积累实践经验，为日后参加工作打下基础。

由于缺乏实践经验，我对民营企业性质的人力资源管理工作了解不多，认识不深。为了能更快适应环境，更好的开展工作，我特别注重加强专业知识的学习，坚持“向同事学、向书本学”的思路，不断提高业务水平，以弥补自身专业知识结构的欠缺和阅历短浅的受限。“三人行，必有我师”，企业中的每一位和同事都是我的老师，他们的丰富经验是一笔宝贵的财富，是我不断学习的源泉。为此，我积极向身边的、同事和前辈们请教，虚心吸取他们的宝贵经验，以他们的工作思路、言行举止、工作程序和工作方法为榜样，规范和纠正自己方法、思路上的缺陷。另一方面，通过系统的学习企业人力资源开发与管理、民营企业党务管理实务等业务知识，努力掌握与企业主桥梁工程有关的工作内容，熟悉工作流程。

这次实践经历让我发现，理论与实际的差距：刚踏上社会的我跃跃欲试，大有气吞山河之势，因为我平时学的知识终于可以派上用场了。但后来实践发现实际上我看的只是基本理论学，尚未具有发展潜力，没有容入企业。学校主要是通过学习，掌握观察问题、分析问题、解决问题的思路和方法。走进企业才发现作为人力资源工作者一要熟悉国家人事劳动及其他法律法规政策，二要掌握最新的人力资源理论和技术，三要具备战略家的某些素质，最重要的是能够根据外部环境的变化和企业实际把学到的知识具体化。因为知识老化速度以加快企业外部环境变化更快更复杂，到社会上继续学习才是理论与实际的最佳结合办法，大学课堂上学的都是理论知识，很多案例的分析其实也都不够真实，而且还会失去现实意义。工作中的人力资源管理工作，很多方案如果用大学的理论知识来做，最后都实行不通的，甚至会被全盘否定掉。

要认真学习业务知识，在工作上争创佳绩。要成为一名合格的企业管理层员工，首要条件就是成为业务上的骨干。对于我来说，首要任务就是要学习、熟练掌握业务知识，始终一积极的工作态度、高度的责任感和只争朝夕的精神投入到工作中;要在加强业务知识学习的同时，踏踏实实的做好本职工作，戒骄戒躁，争取在自己的工作岗位上作出优异的成绩在。

要扬长避短，不断完善自己。要正确的认识自己，在工作中不但要发扬自己的优点，还要客观地面对自己的不足之处，更进一步注重锻炼自己的应变能力、协调能力、组织能力以及创造能力，不断在工作中学进取。

人力资源其职业道德的基本要求以及对我的影响

一要有爱心：爱职业，爱员工，敬重领导。二要有责任心：认真做好工作中的每一件“小事”。人力资源管理工作事无巨细，事事重要，事事都是责任。三要业务精益求精：时时、事事寻求合理化，精通人力资源业务，知人善任，用人有方，追求人与事结合的最佳点。四要有探索、创新、团结、协调、服从、自律、健康等现代意识。五要树立诚信观念。诚信乃做人做事之本。

由于人的工作是最复杂微妙的工作，人力资源主任这个职位是对个人品性要求很高的一个职位，需要以积极的心态去全身心的投入其中。想成为一个合格甚至优秀的人力资源员工具备以下方面的素质：

（1）具备公正、忠信、坚定勇敢的意志力。相对来说，只有公正才可以做到无私，才能够客观地对人力进行评估、确定，在选拔、推荐、使用人才时坚持“唯才是用”的原则。还要具有坚定勇敢的意志力才能使自己在人力资源构造过程和开展自己的工作中，承受来自于各方面的压力和挑战来坚持公正、忠信的原则。

（2）具备广博的社会科学知识。一方面可充分利用各种社科学知识或方法。另一方面，一个人力资源的负责人同时要和不同专业、不同领域的人员接触相处，广博的社会科学知识有住与提高对各种人才以及各类人才和不同层次的人才进行验核判别，也有利于人力资源建立广泛的社会关系，为建造单位或组织所需的人力资源库营造条件。

（3）具备实现人力资源有效管理的专业知识和职业能力。这些知识和能力包括：人力资源规划管理和人力资源管理手册设计的能力职位分析和绩效考核管理能力；薪酬与福利管理能力；人力资源开发、培训能力；人事制度管理能力。当然，作为人力资源经理还具备组织能力、领导能力、表达能力、自信力（以及对人力资源管理工作的兴趣或爱好）等其它素质能力。

当前针尖内燃部件制造有限公司正在深化改革，以强化科学管理，提高工作质量和办事效率，提高企业经济效益为目的，真正建立起符合市场经济规律的、规范合理的、符合现代企业制度要求的组织管理体系。同时在工作制度方面实行岗位技能工资制，规范工资分配体系，加强岗位技能工资制的管理。

以上几方面可以看出，人力资源部的职责工作及对员工的要求是全面的，在整个单位中发挥着重要的作用。

我国热力资源非常丰富，这是建设社会主义现代化强国的宝贵财富，但是我国的人力资源管理状况，尤其是企业的人力资源管理与西方发达国家还存在着较大的差距。如何改善人力资源管理，充分发挥人力资源的使用效益，从而实现人力资源的可持续性发展，已成为每一个企业所面临的重要课题。

因此我在针尖公司学到的不仅仅是职业技能，更可贵的是学到如何先去做个正直、无私、博学的人。也为我今后的学习指明了方向。

以下是我对人力资源管理提出的几点建议：

1、在激烈竞争的现代企业中，企业如果没有创新，就很难发展，即使生存也会面临危机在管理上也是如此，企业通过不断地自我否定、自我超越，不断杨弃来提高管理水平，提高人力资源的利用效率。

2、首先我们企业应该要树立人力资源管理的观念，将人力资源管理纳入企业的发展战略之中。

3、人力资源管理要与企业的经济挂钩，建立多种形式的系统化的激励机制，重视精神激励。

1）目标设定方面不仅要体现企业目标的要求，还必须要满足职工个人发展的需求

2）物质激励是基础，但不是万能的，精神激励是根本，二者的完美结合才能使企业真正留住人才

4、要充分利用外部资源为企业人力资源发展服务。

不知不觉一个月结束了，在这段时间真的很高兴，身上学了还多有关人力资源的知识，课外的知识。这一个过程是值得我回忆的。这几天专业调查和楂树冷夜实践，所学到的和接触到的给人以启发，对我们这些在校大学生，对以后要从事的职业岗位进行全方位的了解，不仅是接触了解社会，更是提高自身的好机会，对适应社会是很有裨益的

**推荐热力公司上半年工作总结(精)四**

发包方（甲方）：

代表人：

承包方（乙方）：

负责人：

为明确甲乙双方在高压热力管道安装工程中的权利义务，双方在平等互利的前提下，依照《中华人民共和国建筑法》和《合同法》等有关法律、法规的规定，双方就本工程有关事宜达成一致意见，订立本合同，供双方遵照执行。

1、工程内容：

2、工程地点：

3、承包范围：

4、承包方式：

开工日期：以甲方开工通知书为准，暂订\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日，如有特殊情况，甲、乙双方协商解决。计划完工时间：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日。

乙方必须按照施工图并执行国家及工程所在地的相关标准，规范施工。

甲方责任与义务

1、合同签订时，甲方提供给乙方工程施工图资料及其它基础资料，并完成技术交底，资料的真实性、合法性、完整性由甲方负责。

2、甲方有权随时检查乙方的施工情况，质量、安全一把抓。

3、按合同规定及时向乙方支付费用。

3、甲方在接到乙方竣工验收的通知时，及时组织人员验收。

乙方责任与义务

1、按合同规定，保质保量完成工程进度，对工程质量负责，凡施工期间发生的施工质量、安全事故由乙方负责。

2、在接到甲方委托及施工图等文件资料后，按照预定的工程节点制定施工计划，按施工计划完成工程。

3、乙方应保证安全文明施工，不得酒后作业。

4、工程完工当日，向甲方发竣工验收通知书。

1、乙方在施工过程中对设计、图纸或施工方案有疑惑时且涉及工程变更或影响工期时，须以书面形式向甲方提出，甲方须在\_\_\_\_\_\_小时内以书面形式将相应的技术措施或工程特殊保护措施给予答复或批准。

2、工程验收前，由于甲方原因造成的返工损失其费用由甲方承担，由于乙方原因造成的返工损失其费用由乙方承担。

3、甲方安排乙方施工后，如果中途造成乙方停工，甲方应在\_\_\_\_\_\_小时内做出处理意见并通知乙方复工。并非甲方原因乙方中途停工，乙方应在\_\_\_\_\_\_小时内做出处理意见并及时复工。无论何方超过四十八小时还不能复工，造成方应赔偿对方的经济损失。工期相继顺延。

1、乙方提出变更设计，必须征得甲方同意，否则因此所增加的费用由乙方承担。

2、本工程的工程量据实结算。

1、乙方每月25日前向甲方提交当月工程进度表，经发包方确认后，按确认量的60%支付。

2、月工程进度款累计支付至合同价款的85%时停付。

3、工程竣工验收合格交付使用并通过项目审计后，剩余5%的工程款作为质量保证金，质保期为\_\_\_\_\_\_个采暖期，如无质量问题，质保期满后不计利息一次性支付给乙方。

4、本工程无预付款。

乙方采购的所有材料、设备必须有厂家的合格证书，均应达到国家规定要求“合格”标准。采购前须将材料、设备样品报甲方确认签字并封样后方可订货，材料进场必须经甲方和监理单位共同验收合格后方可使用，否则甲方有权要求乙方退货。因材料、设备质量造成的损失，由乙方负全部责任。

1、乙方不能按照合同竣工，质量不合格，因其它原因并无正当理由造成停工，四十八小时还不能复工，应承担违约责任，合同终止。

2、甲方应按合同约定内容及时履行包含付款在内的相关义务。

3、违约方承担了违约责任后，甲、乙双方通过协商还可以继续履行合同。

4、任何一方书面提出解除合同，对方需在七天内予以答复，不予答复视同认可。

1、本合同自双方签字后生效，自双方义务履行完毕后失效。

2、合同一式份，双方各执份，具有同等法律效力。

3、因履行本合同发生争议，双方协商解决，协商不成的，均可向工程所在地人民法院起诉。

4、本合同未尽事宜，双方协商解决。

甲方：

地址：

联系人：

联系方式：

签订时间：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

乙方：

地址：

联系人：

联系方式：

签订时间：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**推荐热力公司上半年工作总结(精)五**

供热人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

用热人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

为了明确供热人和用热人在热力供应和使用中的权利和义务，根据《中华人民共和国合同法》等有关法律、法规和规章，经供、用热双方协商，订立本合同，以便共同遵守。

第一条用热地点、面积及用热量

（一）用热地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

（二）用热面积（按照法定的建筑面积计算）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_平方米，收费面积为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_平方米。

（三）用热量为：蒸汽量为\_\_\_\_\_\_\_\_吨/小时；生活热水为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_吉焦／小时；\_\_\_\_\_\_\_\_用热量为\_\_\_\_\_\_吉焦／小时。

第二条供热期限及质量

（一）供热人在地方政府规定的供热期限内为用热人供热。冬季供热时间为每年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至次年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

（二）供热期间，在供用热条件正常情况下，供热质量应当符合国家规定的质量标准，供热人要保证用热人正常的用热参数。

第三条热费标准及结算方式

（一）供热价格：供热人根据用热人的用热种类和用热性质，按照\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_政府\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（部门）批准的价格收取热费。

合同有效期内，遇价格调整时，按照调价文件规定执行。

（二）采暖性质的用热，用热人应当在每年\_\_\_\_月\_\_\_\_日前将热费以\_\_\_\_\_\_\_\_\_方式全额付给供热人。其他方式的用热，用热人的热费按月结算。

第四条供、用热设施产权分界与维护管理经供热人和用热人协商确认，供、用热设施产权分界点设在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_处。供、用热双方对各自负责的供、用热设施的维护、维修及更新改造负责。

第五条供热人的权利和义务

（一）有权对用热人的用热情况及设施运行状况进行监督和检查。

（二）监督用热人在合同约定的用热地点、数量、范围内用热，有权制止用热人超量、超使用范围用热。

（三）对新增用热人，供热人有权在供热之前对用热人采暖系统进行检查验收。

（四）用热人违反操作规程，造成计量仪表显示数字与实际供热量不符、伪造供热记录的，供热人有权要求用热人立即改正。用热人应当按照本采暖期中最高用热月份用热量的热费收取当月热费。

（五）用热人用热设施或者安全管理存在不安全隐患、可能造成供热设施损害时，或者用热人在合同约定的时限内拒不交费的，供热人有权中断供热。

（六）属供热人产权范围内的供热设施出现故障，丁能正常供热或者停热8个小时以上的，供热人应当通知用热人，并立即组织抢修，及时恢复供热。

（七）供热人因供热设施临时检修或者用热人违法用热等原因，需要中断供热时，应当提前\_\_\_\_\_\_小时通过媒体或者其它方式通知用热人。因不可抗力等原因中断供热时，供热人应当及时抢修，并在\_\_\_\_\_小时内通知用热人。

（八）有义务按照合同约定的数量、质量和使用范围向用热人供热。

第六条用热人的权利和义务

（一）监督供热人按照合同约定的数量和质量向用热人提供热力。

（二）有权对供热人收取的热费及确定的热价申请复核。

（三）用热人新增或者增加用热，应当向供热人办理用热申请手续，并按照规定办理有关事项。

（四）用热人变更用热性质、变更户名、减少用热量、暂停或者停止用热、移动表位和迁移用热地址，应当事先向供热人办理手续。停止用热时，应当将热费结清。

（五）用热人的开户银行或者账号如有变更，应当及时通知供热人。

（六）应当按照合同约定向供热人交热费。

（七）对自己产权范围内的用热设施应当认真维护，及时检修。

第七条违约责任

（一）供热人的违约责任

1、因供热人责任未按照合同约定的期限向用热人供热的，除按照延误供热时间，折算标准热价减收或者退还用热人热费外，还应当向用热人支付热费百分之\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_违约金。

2、由于供热人责任事故，给用热人造成损失的，由供热人承担赔偿责任。供热人应当减收或者退还给用热人实际未达到供热质量标准部分的热费。

但有下列情况之一，造成供热质量达不到规定的标准，供热人不承担责任：

（l）用热人擅自改变居室结构和室内供热设施的；

（2）室内因装修和保温措施不当影响供热效果的；

（3）停水、停电造成供热中断的；

（4）热力设施正常的检修、抢修和供热试运行期间。

3、供热人的供热设施出现故障，未能及时通知用热人，给用热人造成损失的，供热人应当承担赔偿责任。

4、由于不可抗力的原因或者政府行为造成停止供热，使用热人受到损失的，供热人不承担赔偿责任。

（二）用热人的违约责任

1、用热人逾期交热费的，还应当支付滞纳金。逾期一个月仍不交热费和滞纳金的，供热方有权限热或者停止供热。

2、用热人违反合同约定，用热人应当向供热人支付百分之\_\_\_\_\_\_\_的违约金。

3、用热人擅自进行施工用热，供热人有权立即停止供热，用热人应当赔偿供热人因此而受到的损失。损失额按照擅自进行施工用热的建筑物面积和实际用热天数热费的\_\_\_\_\_\_\_倍计算。开始擅自进行施工用热的时间难以确定的，按照当地开始供热时间为准。

第八条合同有效期限

合同期限为\_\_\_\_\_\_年，从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止。

第九条合同的变更

当事人如需要修改合同条款或者合同未尽事宜，须经双方协商一致，签订补充协定，补充协定与本合同具有同等效力。

第十条争议的解决方式

本合同在履行过程中发生争议时，由当事人双方协商解决。协商不成，双方同意由苏州仲裁委员会仲裁。

第十一条其他约定\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

供热人（盖章）： 用热人（盖章）：

住所： 住所：

法定代表人（签字）： 法定代表人（签字）：

委托代理人（签字）： 委托代理人（签字）：

电话： 电话：

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！