# 有关上半年工作总结集锦(精)(5篇)

来源：网络 作者：梦里花落 更新时间：2025-05-06

*有关上半年工作总结集锦(精)一我来公司虽然已将近四年，但其实在公司工作的这几年时间里，自己的主观情绪一直是迷茫与徘徊的，走还是留的问题一直在反复交替的支配着自己，总是找不到一种真正的归属感。我不知道与我有同样感触的人究竟有几个，但我相信我的...*

**有关上半年工作总结集锦(精)一**

我来公司虽然已将近四年，但其实在公司工作的这几年时间里，自己的主观情绪一直是迷茫与徘徊的，走还是留的问题一直在反复交替的支配着自己，总是找不到一种真正的归属感。我不知道与我有同样感触的人究竟有几个，但我相信我的这番话也是部分人心中的话。虽然大多是同乡，但还是感觉有多堵无形的墙阻碍着大家的交流。总感觉公司工作气氛十分凝重，即使是下班时间，大家在一起说话也是非常注意，似乎总是在堤防什么，大家从来不敢做真实的自己，只是机械般的听从上面的安排做着各自的事情，很少有人能发挥自己的主观能力性为公司创造更大的价值。其实公司确实有些能力很不错的同事，但大都从乐观、积极向上，对工作充满幻想进入公司后慢慢的演变成鸦雀无声的类型了，对于此点，我真的深表惋惜。公司招人也是屡招屡走，屡走屡招，这期间也有很多出色的人，但大都因各种原因离开，我想这与公司制度、公司文化、公司氛围应该有较大关系，这也是一件令人十分痛心的事情，总找不到新的活力元素融入(“两学一做”学习活动总结)到我们的队伍中，队伍不壮大，没有人才加入公司，公司发展也会是非常缓慢的。

去年年终总结的时候，我听着公司领导在会议上对公司xx年的规划与展望的时候，倍受鼓舞，所以决定在留在公司干完xx年，希望公司能发生质的变化，可以让我们工作的地方更美好，人员更团结，氛围更浓烈，可是在上半年中，还是发现有许多东西都是一尘不变的，公司并没有新的活力元素渗透进来，不觉得让人多少有点失望。我想每一个员工都希望自己的公司越来越好,越来越棒的,这样不仅公司成长了，自己也能随着成长。与公司共同进步的感觉应该是很有成就感的事吧。

今年上半年，已经把供应商资料全部输入澳汀软件，每次询价的时候也会在澳汀里面输入联系记录。但美中不足的是澳汀软件有时候运行非常缓慢，所以有时候也不愿意去打开登陆它，导致有些单子登陆的不完善，以后一定改进。对于供应商报价文档，已建立文档妥善保管，但不是很完善，以后会加强完善。对于公司同事的询价处理，我自认为处理得不错，但还是在部分单子我处理不及时，究其原因也有以下几点：1、有些单子非常规，问过供应商后供应商没及时回复我，之后也没有记得起再次催促供应商。2、有些单子看过后觉得产品竞争没有太大优势，也没有尽全力的去及时的询问供应商。第一点我犯了记忆性错误，没有在脑袋里深刻的记下单子，第二点我犯了主观主义错误，我应该一视同仁的竭尽全力的处理好同事发给我的任何询价单。

上半年已经在我们的期待与向往中暗淡的过去，我希望xx年下半年公司能有较大的进步与成就。我会努力完善供应商资料与供应商报价文档，对于同事的询价单会竭尽全力衣时的给予支持与回复，对于工作态度我会调整到最佳状态。其实自从公司领导说我态度不好后，我一直较为注意自己的态度，但似乎还是不能得到大家的认同，有一种很疲惫的感觉。不被人肯定的滋味是不好受的。对于同事的询价单处理，自己一直疏于跟进，虽然已经建档保存，但是还是一直没有进行后期跟进，今年下半年会努力改进。对于工资，自从xx年12月份以后，工资就一直停留在那个坎上，没有丝毫增加，不免心中也会是有点失落，打工在外，不为钱财那也是一种太清高的说法。现在物价上涨厉害，经常会有：“什么都涨，唯独工资不涨的”抱怨!希望公司领导能依工作表现、工作能力给予一定的调薪，这样不但能解决同事的生活烦恼，更能调动同事的工作积极性，更好的为公司效力。

对于公司内部人文活动与工作气氛，希望给予一定的改进。公司员工大都是值青春的美好年华，对工作，对未来肯定都是充满期待与幻想的，大家都是有着无限的潜力的，希望公司能想些办法挖掘出同事们的潜力，让大家充满激情的投入到工作中去。公司其实长久以为缺乏一种凝聚力，总是像一盘散沙，这也是一件让员工大为不快的事情。

公司内部工作人员有些思想极度消极与懒散，希望公司给予正确的纠正与引导。僻如前台工作人员，某些人刚进公司的时候那股“倔劲”与执著是很让人佩服的，但似乎好景不长，这份难得的责任心已经不复存在，相信公司领导已经感受到了吧。我想这种好思想好品质的流逝也与公司环境脱离不了关系吧，或许可以说是被内部同事同化了吧。与同事聊天的时候、客户也屡屡反映前台同事服务态度差，前台不整洁之类的话语，希望公司领导给予重视。深切希望公司领导能到发展的眼光看问题，我相信每个人都是有闪光点的，不要因为过去的错误而对一个人存在主观上的偏见。还是建议公司能组织一些素质拓展活动，这样不仅能增进同事间的感情，更能挖掘同事的潜力。

写这篇总结与计划的时候我的思想是激烈挣扎的，因为我总是在犹豫到底自己该不该把这些心理话，或者说大家对公司的心理话借我之手写出去，但最后还是硬着头皮写了，如果有不妥的地方，希望领导见谅，毕竟年少轻狂不懂事，有些地方还是带有自己较强的主观色彩的。我是希望自己工作的地方越来越强的!自己也有许多做得不足的地方，我一直在努力改进，希望大家都能看到我付出的努力与改变。

总之，在美格多这几年的时间里，我也并不是一无所获的，在这里，我学到了以前在工厂里没有学到的很多东西，我想有许多东西都会让我受益一生的吧!虽然我在美格多历经波折与坎坷，虽然我也时常抱怨与不满，但我很庆幸自己终于找回了自己，终于成长了，成熟了，学会理智的看待与处理问题了。我想以后我无论身居何方，身居何职，都不会忘记在美格多成长的这段时光，我永远是心存感激的，它是我永远的母校!

：

20xx年是全面深入贯彻落实党的精神的开局之年，是实施“”规划承上启下的关键之年，也是我市交通基础设施建设的推进年。上半年，全市交通运输工作在市委、市政府的正确领导和上级交通运输部门的关心支持下，围绕“幸福江山”建设目标，认真贯彻“工业强市推进年、有效投资攻坚年、作风建设加强年”等“三个年”活动要求，深化推进“项目为王、民生为本、作风为基”的工作理念，深入开展以“三走进”(走进项目、走进矛盾、走进村企)为主题的“践行群众观、实现开门红”集中行动，紧扣中心抓项目，多措并举抓管理，夯实基础抓作风，不断扩大交通有效投资，加快转变交通发展方式，加强和创新行业管理，化解矛盾维护行业稳定，较好地完成市委、市政府和上级交通部门下达的各项工作目标，有力支持了全市经济社会发展。

一、上半年主要工作

(一)深化推进项目为王的理念，紧扣中心抓项目

20xx年，我局坚持“项目是交通服务经济第一工程”的战略不动摇，紧紧围绕“有效投资攻坚年”活动要求，以列入专项工作考核的6个“四大百亿”工程、8个重大前期项目、3个一般政府投资项目为重点，抓项目、谋项目、推项目，千方百计扩大交通有效投资，全年交通建设实施项目共计18个大项138个小项，上半年全市交通基础设施建设完成投资21038万元(上报衢州：16034万元)，形象进度60.68%(上报衢州：33.78%)，同比去年同期增长310%(上报衢州：212.55%)。

1、突出重点抓建设。倒排计划，细化举措，进一步完善局领导挂联交通重点项目等工作机制，积极破解资金缺口大、征迁工作难等困难，抢抓晴好天气，调动各方力量，加快工程进度，全力推动已批未建项目早开工、在建项目快建设。48省道延伸工程，完成投资4000万元(累计完成投资13500万元)，形象进度21%，祝家坂大桥桩基全部完成，高坑坞隧道开挖进洞，蜈蚣山隧道中导洞已贯通。完成土地征收和交付1324亩，进度88%。签订房屋拆迁协议45户，拆除房屋45户，进度39%;坟墓已全部完成迁移。杆线迁移110根，进度43.6%。江广公路，完成投资1935万元(累计完成投资6535万元)，形象进度28.46%。继续配合乡镇开展房屋拆迁、土地交付和拆迁安置地落实等工作，签订房屋拆迁协议50户，拆除房屋30户，进度55%;坟墓已全部完成迁移。杆线迁移24根，进度11.3%。205国道贺村互通立交工程，完成最后3户房屋拆除工作，为工程推进扫清障碍。结合205国道改造示范工程，捆绑实施绿化和安保工程，节省地方配套资金投入。约谈施工单位负责人，督促加大人员和机械投入，累计完成投资7000万元，形象进度96.6 %。礼贤路上跨立交接线工程，完成投资1600万元，形象进度14.5%。路基范围内的土地征收、房屋征迁已全部完成。联通基站迁建政策处理和基础浇筑已完成。双塔供电杆线迁移变更设计和放样已完成，现正进行基座土地征收政策处理。工程于3月份动工建设，已完成清表、便道施工，并已进行路基填筑、土石方开挖、挡墙砌筑等。 205国道改造示范工程，累计完成投资22490万元，形象进度70%。水泥路面“白改黑”工程的沥青下面层摊铺29.6公里，沥青中面层29.6公里，上面层单幅2公里;完成泡沫沥青面层浇筑13.48公里，橡胶沥青面层浇筑11.56公里，水泥砼破板修复7.08万m2。绿化工程完成乔木种植5.1万株、灌木种植6万m2，回填种植土2.07万m3，形象进度71%;完成钢质护栏17公里，形象进度42%;桥隧维修工程完成部分桥梁栏杆的拆除，隧道机电完成开标及开标结果公示;江山服务站完成省国土厅批复用地规划指标及项目前期相关手续报批，完成工程施工招标，并同步开展场地“三通一平”工作。农村联网公路，列入20xx年建设计划的有14个项目，建设里程为21.8公里。目前已完工9个项目共计13.4公里，4个项目已开工，1个项目正准备招投标，完成投资977万元，形象进度60.4%。公路大中修工程，全力做好20xx年315省道大中修工程招标前期工作及农村公路大中修工程线路调查及计划上报等工作。完成池茶桥、金丰湾桥、木车桥等9座危桥改造工程，形象进度98%。畅达交通投资有限公司业务用房，土建工程已完成形象进度95%，二次装饰工程施工完成形象进度80%，市政及景观配套工程完成形象进度8%。贺村运管站，主体工程已验收。

2、攻坚克难抓前期。强化交通服务园区、服务城区、服务景区、服务民生的功能，有效破解前期项目要素多、规划制约大等难题，围绕山区科学发展、重大民生工程、跨区域综合交通体系、重点产业集聚区等领域，以江山城北新城、城南新城、贺村小城市，以及“镇园互动、产城共建”等新型城市化、新型工业化平台发展为重点，坚持高起点、高标准、高水平的理念，立足长远抓项目谋划和前期对接，做到“早谋划、早安排、早部署”。江山市淤头至衢州绿色产业集聚区贺村姜家公路工程，完成环评、可研批复和初步设计审查，开展工程勘测定界和详查工作。兰溪至江山公路江山清湖至凤林段公路工程，市领导带队与省发改委、省交通运输厅沟通立项审批工作，并结合江郎山国际文化旅游产业发展集聚区、石门镇集镇规划等发展要素，由市政府组织召开线位方案等相关事项协调会，目前可研已上报省交通运输厅要求组织审查。江山市淤头至衢州绿色产业集聚区延伸工程(清湖大道)，已完成可研编制，并上报省交通运输厅要求组织审查。委托设计单位编制综合客运枢纽工可报告、西山西路线位方案、江山至玉山公路线位方案调整等。继续抓紧对接做好丽江上高速公路、江山江航道、汽车天然气加气站等重大战略性项目。完成“”交通运输发展规划中期评估报告。

3、破解难题抓要素。不断强化“政府主导、部门联动、社会参与”的工作机制，有效破解资金筹措难、前期工作难和政策处理难等难题，市领导带队走访交通运输部、省交通运输厅等上级交通部门，亲自对接交通项目规划和前期工作，并多次实地检查工程推进情况，召开专题会议协调解决相关问题。邀请上级交通部门领导来江检查指导工作，帮助解决项目前期存在的问题和困难，有力支持地方交通建设。积极争取前期工作经费保障，加强前期工作部门联动机制。

(二)深化推进民生为本的理念，多措并举抓管理

牢牢把握交通运输的公益属性，坚持不断优化完善以民为本的工作机制，切实保障和改善民生，大力实施和推进交通民生工程。

1、加强公路养护管理。继续推进“四边三化”行动，全面实施“清洁家园”行动，投资775万元完成黄衢南高速江郎山互通、峡口互通、廿八都互通等3条连接线的绿化提升，以及315省道外移段绿化工作，共种植乔灌木7600余株、草皮1.35万m2。大力开展205国道和315、221省道路域环境整治，共完成621处整治内容，拆除残墙14处689m2，清理生活垃圾、建筑垃圾等堆积物136处1351m3，拆除破旧建筑、违章建筑等142处6435 m2，拆除广告牌、清理墙体广告共329处7344 m2，进度30%。深入开展全省“干线公路养护质量年”活动，继续采取定养护线路里程、定养护人员、定养护经费的“三定”措施，强化国省道养护绩效考核。继续推进农村公路“管理养护年”活动，积极开展农村公路养护示范乡镇创建试点工作。继续对路政中队的硬件设施进行完善，做好治超站房建设，以及坛石、峡口等中队标识统一、规范化建设等前期工作。加强超限运输管理，组织开展治超集中行动，查获超限车79辆。

2、加强道路运输监管。充分发挥车载视频监控平台优势，进一步加强长途客运、危化运输车辆及出租车动态监管，以及客运站场源头监管，全面提升行业管理水平。深入基层走访，了解企业生产经营状况，帮助解决实际困难，指导企业完善管理制度，规范经营。加强非法营运危害宣传，加大打击力度，查处“黑车”12辆，配合做好四轮电动三轮车非法营运整治工作，有效维护了客运市场秩序。圆满完成春节、清明、“五一”等假期客运工作，确保旅客走得及时、走得安全。主动对接上级物流信息平台建设，加快同岳物流甩挂运输试点建设。做好“营改增”试点工作对道路运输市场的影响分析，会同财政等相关部门提出应对措施。强化驾培行业管理，更新指纹ic卡驾培学时管理系统设备。

3、加强行业安全稳定。高度重视安全和稳定工作，深入开展“排查整治、强基促稳”专项活动，进一步健全和落实责任体系。制定周密的工作方案，做好春节、全国“两会”等关键时段农民养护工等不稳定因素排查化解工作。积极开展春季安全生产大检查工作，继续推进“安全生产规范年”、“道路客运安全年”等活动。做好安全隐患排查治理工作，认真做好挂牌事故隐患点205国道林场路口整治工作，加大力度整治临水临崖高落差危险路段和病危桥梁、隧道，加快实施农村公路安保提升工程。严厉打击偷盗公路标志标牌行为，确保公路安全畅通。启动应急保畅通预案，妥善应对和处置“1.4”雨雪冰冻天气等突发事件，做好防大汛、救大灾的各项准备，全力保障干线公路、航道畅通和群众生命财产安全，水上交通安全无事故。

(三)深化推进作风为基的理念，夯实基础抓队伍

以“百千万先锋行动”暨“三比三争活动”为契机，以“三走进”活动为抓手，加强干部队伍管理，有效激发干事创业激情，确保交通运输系统干部队伍作风得到显著加强。

1、强化内部管理。认真做好党委班子领导重新分工安排，确保各项工作目标明确、责任到人。积极开展“抓作风、提效能、强队伍”作风效能建设，全面推进“作风建设加强年”活动。认真做好议提案办理，以及对话平台、网络舆情、市长信箱答复工作，组织开展局管干部述职述廉和民主测评、作风建设明查暗访等活动，强化干部队伍思想、工作、生活作风建设，不断提升工作效能。认真抓好或配合协助省文明城市复评、点将招商、“三改一拆”、砂石资源管理集中整治等市委、市政府交办的重点工作。修订完善“三公”管理制度，强化公共机构节能工作，出台《关于进一步严肃纪律严格执行有关制度的通知》。积极开展“进村入企”活动，着力为企业服务、为基层服务，进一步提升服务效能，优化发展环境。大力推进交通科技进步和人才队伍建设，努力打造“善谋划、精专业、会干事、守廉洁”的交通队伍。组织开展“十大项目推进能手”评选、学习毛志浩同志先进事迹、民兵重组点验等活动，营造“立足本职、鼓励创新、团结协作、共创佳绩”的工作氛围，涌现出衢州市“五一”劳动奖章获得者姜金福等先进个人。

2、强化学习教育。完善学习制度，认真实施培训计划，开展全省先进基层党校、衢州市“五四”红旗团委等创建工作。深入学习党的精神，组织开展演讲比赛等活动。加强行政执法人员素质提升，组织开展交通行政执法工作检查，研究制定交通依法行政和法制建设考核标准。加快人才培养和引进，公开招考和选调5名行政事业人员，并联系高等院校招聘5名工程技术人员。

3、强化廉政建设。严格落实《党员领导干部廉洁从政若干准则》和中央“八项规定”、省委“六个严禁”和市委“十个不准”、 “八条禁令”等纪律，强化党风廉政建设“一岗双责”和干部队伍廉洁自律意识。积极采取多种形式，广泛开展警示教育，做到警钟常鸣。做好廉政风险防控“回头看”，深化衢州市廉政风险防控示范点创建工作。进一步完善交通建设市场诚信体系，制订交通工程项目建设招投标工作控制流程图，加大对规范工程招投标的全方位监管。

二、存在的困难问题

(一)工程建设进度不尽人意。一是征迁难题仍然突出，特别是48省道延伸、江广公路、205国道贺村互通立交等重点工程房屋拆迁、安置地落实、杆线迁移等工作量大、进展慢，影响了施工进度。二是205国道改造示范工程路域环境整治时间紧、任务重、难度大，专项经费缺口较大。三是205国道贺村互通立交工程施工企业人员、资金和机械投入不足，施工进度缓慢，与计划工期存在很大距离。四是工程一线技术管理人员严重不足，部分岗位力量薄弱，极大地牵制了主要人员的精力。

(二)项目前期不定因素较多。一是江山市淤头至衢州绿色产业集聚区贺村姜家公路工程建设主体未确定，项目前期经费和建设资金未落实。二是江山市淤头至衢州绿色产业集聚区延伸工程(清湖大道)因涉及土地问题和前期工作周期等，年内争取动工难度大。

(三)行业管理不容乐观。一是安全生产工作形势严峻，安全事故隐患较大。二是四轮电动三轮车等非法营运车辆对客运市场冲击较大，以及私家车增多等因素，城市公交和农村客运经营效益下滑明显，停班、罢运等潜在问题可能随时爆发，行业维稳压力较大。三是农民养护工信访稳控压力大，短期内仍难以平稳处置。

**有关上半年工作总结集锦(精)二**

在县委、县政府的正确领导和大力支持下，我县教育工作以科学发展观为指导，认真贯彻落实国家、省市《中长期教育改革和发展规划纲要》，按照“严管理、抓常规、重落实、促提升”的工作思路，紧紧围绕教育质量和学校安全两大主题，坚持改革与创新，系统推进了教育各项工作“二次创业”跨越发展。现将工作情况报告如下：

一、上半年工作总结

(1)育人环境进一步优化。一是校安工程居市前列，开工学校166所，占规划学校 97.1%;开工面积78.6万平方米，占规划改造面积96.2%，均居全市第一，先后承办了全市校安工程现场会和全省校安工程现场观摩等活动，工程建设得到副省长龙庄伟等领导的高度评价。二是24所公办幼儿园改扩建工程，已结合住建局设计室制定了具体的建筑设计方案，下一步进行预决算和招投标，预计7月份动工兴建，12月底全部完工;投资600万元兴建的省级示范园---县第二幼儿园，目前主体已经完工。三是联校建设实施顺利，26所标准化联校，建设完工了22所，完成率达84.6%，剩余的4所正在进行内部装修、院面硬化等扫尾工作。四是总投资200万元、建筑面积20xx平方米的特教学校，宿舍及康复训练楼主体建设正在封顶，预计9月底可竣工投入使用。

(2)“一岗双责”强势推进。按照“局长包片、科长包校、校长包年级、教室领导和课任教师包班”的管理思路，严格执行学校安全“一岗双责”制度。签订自上而下的安全责任状，加大指导、协调和监督力度，强化安全隐患排查和责任事故倒追措施，抓好学校值班和安全日志的汇总通报，并组织学校开展多种形式的防触电、防中毒、防溺水和文明出行、安全乘车的演练活动，提高师生安全防范认识，在教育局统一督查和不定期抽查下，全力构建了学校安全无缝隙管理网络。

(3)队伍建设实现规范化、高效化管理。一是校长能上能下制度彰显活力。为充分调动校长工作的主动性，实现校长能上能下机制的科学、规范、高效运行，6月份成立了校长工作综合考核办公室，并通过协调、收集、汇总各科室、局直单位对学校校长工作的日常反映，加强对校长在教学质量、学校安全、新教室构建、党风廉政等方面的综合考核，使校长的选拔、使用、去留更加科学、合理、公正，从而实现由好校长锻造名学校的教改目标。二是第四轮教师全员文化知识考试圆满结束。7月9日—10日，全县6215名在岗教师，分时段、分学科在 一中参加了文化知识考试，考试过程实行全视频监控，考试成绩将在《今日》公示，确保实现教师业务素质提升和人事制度的科学管理。三是小学中学“双爱好”活动持续深入开展。努力实践“以人为本，全面发展，寓教于乐，塑魂尚能”的工作理念，细化措施，分类设标，梯次推进，通过丰富多彩的体艺活动，在全县各小学中学，逐渐形成了各具特色的内容体系，全面提升了小学中学生的体魄技能和综合素养。4月25日，市教育局党组书记、副局长带领各县教育局负责同志对我县“双爱好”活动成果进行了观摩，并给予了高度评价。

(4)20xx年中高考工作圆满完成。投资150余万元，完成了一中、二中、实验高中等3个标准化考点工程建设，新增了34个考场，加装45个监控摄像头，同步实现国家、省市县四级网上巡查的全程覆盖，为全县学生参加中高考提供了便捷、优质服务和宽松的应考环境，圆满完成了组考任务。20xx年全县参加高考考生4964名，一、二本上线人数为720名;参加中考考生6385 名，500分以上874名。

(5)新教室创建成果显著。主动开展以创建新教室为课题的县、乡、校三级教研活动，确立了以推行尝试教学法为主，博采众家之长，探索具有特色的教法教改之路，涌现出了二中、一实、二实、五实、广府北街小学等新教室示范学校，课改成果受到了媒体高度关注，20xx年1月，《中国教师报》以《“尝试”新教室》为题，将我县作为区域课改的先进典范专版进行报道，向全国予以推广。在近期组织的全县初中、小学创建新教室观摩大会上，我县的新课改成果受到市教育局领导的高度评价，并在20xx年全市教育工作会上，以综合排名第二的优异成绩被授予“邯郸市教育工作先进单位”荣誉称号。

二、存在的问题及原因分析

首先，教育资金投入总量不足。一是由于教育重点项目较多，政府投入有限，投入资金总量显得不足，特别在重点项目建设中，配套资金落实不到位，资金缺口依然较大，相应地项目建设进度受到影响。二是合并后的新校，学生数量增加，相应的物品，如床、柜、炊具、餐桌以及仪器、器材等必备设施，都需要配臵升级，金钱需求较大，学校无法承担。

第二，教师队伍建设亟需加强。自20xx年以来全县义务教育学校9年时间没有招录教师，直接导致了队伍整体缺编、年龄老化、学科结构不平衡、幼儿教师严重短缺等问题。

第三，优质教育资源不足。县城优质初中相对较少，幼儿教育资源短缺，大班容量等问题得不到彻底缓解，优质教育资源的总量不足，不能满足群众对高素质、高水准教育的渴求。比如：优质初中只有一实、五实等为数不多的几所学校，有的还满足不了学生的住宿需求;国办幼儿园只有一所，大量的民办幼儿园条件简陋、管理跟不上，幼儿教师素质整体较差，直接影响幼儿的教育和成长。

第四，高中生源质量差、优秀生流失严重。随着生源争夺大战日趋激烈，导致我县的优质生源出现外流，生源质量大打折扣，整体水平明显受到损失，从每年高中招生考试来看，全县前200名学生大都被市一中、市四中、衡水中学等招走，我县不得不降低门槛招录，甚至录取分数线比周边县低了100分还多，教育质量大幅提升任务艰巨。

三、下半年目标规划

(1)深化人事制度改革。一是继续健全“一校一卡、指纹考勤、远程管理、校长负责、有奖举报”制度，狠抓教师离岗、脱岗治理;二是按照“重一线、重实绩、重过程”考核原则，完善教师绩效工资考核制度，实现优绩优酬;三是采取“两定三选一淘汰”的优化组合考核办法，实现县域教师合理分流，激发教师工作热度和活力。

(2)抓好学校安全管理。主动开展“平安校园”创建活动，，围绕“校舍、校车、食堂、宿舍、周边环境”五项安全主题，联合相关部门，部署开展一系列专项整治工作，筑牢学校安全立体防范网。同时，坚持“以人为本、以情治访”的原则，综合运用政策、法律、行政等手段，采取教育、协商、调解等多种有效方法，依法、及时、合理地处理群众反映的热点、难点问题，切实维护学校和师生的合法权益，创设安全、和谐的教育教育环境。

(3)抓实教育教学管理。以教师全员文化知识考试为基础，以多层次、多学科、多阶段的师资培训为助力，在全县持续开展全县小学中学“白云杯”讲课、说课大奖赛，形成以尝试教学法为主线，博采众家之长、具有特色的教法教改之路，具体在教学质量检测和学生“双爱好”艺术活动中，强力提师能，构建新教室，促进学生的全面素质培养，从而促进教育教学质量的提升。

(4)协调办好民办教师资格认证工作。在报经县政府主管领导批准后，我局按照省市相关文件要求，对全县各乡镇有过任教经历的人员进行了初步摸底统计，目前共计5870人到教育局进行了登记，确切身份有待下一步认证。同时制定了《关于为农村原民办代课教师发放教龄补助的实施方案》，确定了工作方法、步骤、认证原则、补助标准等，正在筹划召开全县原民办代课教师教龄补助发放工作安排部署会。

(5)圆满、顺利完成教师招聘的后续工作。截止目前，我县教师招聘报名及笔试工作已经结束，参加报名的316名本科毕业生，经过首轮笔试，有213人将进入教师招聘的面试程序。近期我局将按照县里安排，具体实施教师招聘的面试工作，最终将有112名优秀人才跻身教师队伍，助力教育。

(6)强力开展教师暑期大培训。首先对小学中学14个学科、7000多名教师，分学科、分学段、分类别进行新课程标准全员培训;第二，加强我县的全国尝试教学协作区北方教育基地建设，重点打造一实、二实、五实、广府北街等一批亮点学校和郭子实、门社强等一批名师，通过合作、交流，提升我县教育的影响力。第三，邀请山东杜郎口、江苏洋思等学校的名师，到我县进行“同课异构”培训，开阔教师视野。第四，强化校长封闭培训，启动第二届“白云杯”教师讲课赛和首届校长听课、评课大赛。

**有关上半年工作总结集锦(精)三**

今年上半年，在公司领导的正确指导和相关业务部门的支持帮助下，我管理处以精细化管理为指导，紧紧围绕“管理要精、服务要细”的工作要求，认真执行公司及管理处的各项物业管理制度，落实年初确定的工作重点和每月工作计划，物业管理工作开展的较为顺利，经过所有人员的共同努力，圆满完成了上半年的工程维修、安保、保洁、客服等项工作，受到了业主的肯定和好评。现将20\_\_年上半年工作情况总结如下：

物业收费项目是物业服务工作的重点，收取物业费是我处的一项重点工作，及时足额收取物业费是关系到我们能否做好物业管理工作的基础和保障。今年以来我处的物业费收缴工作较为顺利。按照以往的经验，我们针对业主情况进行统计、分析，根据不同类型业主采取不同的沟通方式，通过发缴费通知单、电话、面谈方式开展收费工作。同时，积极听取业主的意见和建议，对于业主提出的问题及时改进;对维保遗留的共性问题集中解决处理;对难点问题积极与相关单位联系协调解决，最大限度满足业主的要求，以服务促收费，以收费促提高。不断提高服务和管理水平。截止年月日共收取各项费用共计万元：其中管理费合计万元，停车费合计万元，公共维修基金合计万元，水、电费代收合计万元。除个别业主在外地按季度缴交或全年缴交的方式缴交费用外，每月应收费用都收缴到位。

今年上半年，在经理的带领下，各部门各司其职、各负其责，分工明确、责任到人。制定了详细的岗位管理制度，将工作绩效与奖惩措施挂钩，充分调动大家的工作积极性，增强了工作的责任心。我们及时了解本小区内业主的真实需求，对于日常业主投诉、报修、求助等问题，都能在最短的时间内给予合理的答复和解快。增强了管理工作的针对性和实效性。

在共用设备的日常运行、维护方面，我们严格执行维修保养计划和巡查制度，定期对相关设备进行维护，认真巡查设备的运行情况，发现问题及时处理，避免出现较大隐患。确保共用设备的正常运行。今年进一步加强了对配电室的监控与管理。配合消防支队完成了对配电室的安全检查工作，配合供电局对小区供电设备开展了一次全面的安全检查。更换了部分老化设备，确保了小区供电设备的安全可靠。

在新舒友海鲜大酒楼装修期间，我们积极配合，督促其文明施工，垃圾日产日清。并按照新消防法的有关规定，做好舒友海鲜大酒楼消防系统管网、燃气管网、污水管网与小区喷淋、消火栓的\'加压泵联动联接的协调工作。完成了别墅区12单元业主装修的配合工作。督促1号别墅区装修文明施工。配合有关部门做好元宵节灯展的布展工作。

根据公司安全工作的部署和要求，安保部人员24小时轮班上岗，在大门和大门实行全天候管理，保安人员认真负责，文明服务。抓好日常安全管理工作的落实、检查和监督，确保小区的安全与秩序。配合当地社区、居委会对辖区内所有外来人员进行登记备案;配合当地公安部门对外籍居留人士、外籍租住人员进行统计、登记，并上报警务工作站备案。在为住户提供安全保证的前提下，也较好地树立了我公司的安保良好形象。为提高安保人员的素质和应对突发事件的能力，我们专门邀请了公安治安大队的干警来实地培训，并协助我们制定了安全应急预案，并组织进行演练。大大提高了我们安保人员的安全防范技能。在我们的扎实有效地防护下，我公司负责的各个区域内，未出现安保方面的问题。为维护一方平安，构建和谐小区做出了我们的贡献。

为迎接省文明城市公共文明指数测评检查和争创文明城市活动的开展，为了给小区业主创设一个洁净卫生、优雅舒适的生活环境，保洁部对所负责的公共区域卫生能够按要求及时清扫，不留一个卫生死角。每天按标准定时清理各种垃圾，确保了卫生分担区的清洁卫生。用自己的辛勤工作保持了小区整洁卫生的良好环境。同时我们加强小区绿化养护，根据季节、气候的变化适时对草坪进行养护，对花草树木进行定期培土、施肥、除杂草、修枝，补苗和病虫害防治，确保了小区内的绿化养护质量。

下半年重点是要做好新舒友海鲜大酒楼外围装修收尾及开业的配合工作。配合天鹅酒店维修，做好配电室高低压柜屋顶顶板防漏处理。

我们决心通过不断学习物业管理知识，进一步提高物业管理水平，与时俱进，为给业主提供整洁、优美、安全、温馨、舒适的居住环境，为更高效率、高质量地完成公司领导和主管部门交给的工作任务而努力。

**有关上半年工作总结集锦(精)四**

20\_下半年，我所全体干部职工在局党委的领导下，严格执行国家有关建设法规、技术规范、规程规定，积极探索和不断健全质量保证体系建设，积极开拓勘测设计工作为苍南县的水利事业做出了应有的贡献。

20\_上半年，1~6月分，设计所共承接各类工程设计项目计42项，目前已完成工程项目达92%，设计所经营总收入为160万元，与去年同期相比增长了18%，其中设计收入是139万元，测量收入是22万。

20\_年，饮用水工程是我所的工作重心之一，在饮用水工程方面，我们完成了苍南县城乡饮用水保障规划、桥墩水厂输水工程、马站-沿浦输水工程、宜山珠山水厂输水工程、灵溪东郊水厂输水工程、昌禅乡农民饮水工程。

小流域综合治理工程是我所设计工作的另一重心，在小流域综合治理工程方面，我们完成了南塘小流域治理工程、和马站小流域尼山闸改造工程的初步设计及施工图设计。

在千库保安工程方面，我所继续做好各在建的千库保安工程的技术服务工作的同时，在6月承接了龙叉井水库和玉苍山天湖水库的保安工程，目前两个工程设计工作进展顺利，预计在8月下旬可完成整个设计工作。

水土保持方案和水利影响分析编制方面，我所完成了包括78省道马站平原片水利分析在内的总计24个项目水土保持方案和水利影响分析编制工作。其中水保项目为16项，水利影响分析8项。由于国家政策的影响，今年我所水土保持方案的编制量有所减少。

20\_年，我所进一步建立和完善设计所的各种规章制度。先后制定和完善了包括项目管理制度、档案管理制度、办公用品集中管理制度，员工培训制度等，使设计所的各项事物均有章可循，按制度办事，靠制度管理人。同时设计所在20\_上半年购置了投影仪等办公设备，现在我所已基本实现图纸评审的多媒体化，大大改善了设计所的办公条件，提升了设计所的自身形象。

我所目前在做的饮水工程有灵溪渡龙办事处、城南办事处、南水头办事处的饮用水工程以及五凤乡输水工程。预计该四个项目可分别在8月上旬~9月下旬均可完成设计工作。

我所在6月承接了龙叉井水库和玉苍山天湖水库的保安工程，目前两个工程设计工作进展顺利，预计在8月下旬可完成整个设计工作。

我所下半年承接的小流域综合治理工程有桥墩桂兰溪驳坎工程和莒溪小流域水土保持综合治理工程 ，目前两项目均以开始设计工作，预计可在8月下旬~9月上旬可完成整个设计工作。

20\_上半年我所将局党委的领导下，根据水利局的机关作风建设的要求，进一步严格考勤制度，坚决执行“八项禁令”，提升设计所的形象。

**有关上半年工作总结集锦(精)五**

20xx年的上半年已经过去，新的挑战又在眼前。在上半年里，有压力也有挑战。年初的时候，房地产市场还没有完全复苏，那时的压力其实挺大的。客户有着重重顾虑，媒体有各种不利宣传，我却坚信青岛地产的稳定性和升值潜力，在稍后的几个月里，房市回升，我和同事们抓紧时机，达到了公司指标，创造了不错了业绩。

在实践工作中，我又对销售有了新的体验，在此我总结几点与大家分享：

(一)不做作，以诚相待，客户分辩的出真心假意。得到客户信任，客户听你的，反之，你所说的一切，都将起到反效果。

(二)了解客户需求。第一时间了解客户所需要的，做针对性讲解，否则，所说的一切都是白费时间。

(三)推荐房源要有把握，了解所有的房子，包括它的优劣势，做到对客户的所有问题都有合理解释，但对于明显硬伤，则不要强词夺理，任何东西没有完美的，要使客户了解，如果你看到了完美的，那必定存在谎言。

(四)保持客户关系，每个客户都有各种人脉，只要保证他们对项目的喜爱，他们会将喜爱传递，资源无穷无尽。

(五) 确定自己的身份，我们不是在卖房子，而是顾问，以我们的专业来帮助客户。多与客户讲讲专业知识，中立的评价其它楼盘，都可以增加客户的信任度。

(六)团结、协作，好的团队所必需的。

自己也还存在一些需要改进之处：

一、有时缺乏耐心。

对于一些问题较多或说话比较冲的客户往往会针锋相对。其实，对于这种客户可能采用迂回、或以柔克刚的方式更加有效，所以，今后要收敛脾气，增加耐心，使客户感觉更加贴心，才会有更多信任。

二、对客户关切不够。

有一些客户，需要销售人员的时时关切，否则，他们有问题可能不会找你询问，而是自己去找别人打听或自己瞎琢磨，这样，我们就会对他的成交丧失主动权。所以，以后我要加强与客户的联络，时时关切，通过询问引出他们心中的问题，再委婉解决，这样不但可以掌握先机，操控全局，而且还可以增加与客户之间的感情，增加客带的机率。

现今我已来工作半年多了，在上半年的工作中，本人的销售套数为69套，总销额为6千万。在今后的工作中，我要更加完善自己，提升自己，增加各方面的知识和对青岛各个地区的了解，不但要做好这个项目，更要跟着公司一起转战南北，开拓新的战场。

在此，我非常感谢领导给我的这次锻炼机会，我也会更加努力的去工作，去学习，交出自己满意的成绩单。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！