# 精选上半年采购个人工作总结报告怎么写(七篇)

来源：网络 作者：九曲桥畔 更新时间：2025-05-29

*精选上半年采购个人工作总结报告怎么写一我来公司虽然已将近四年，但其实在公司工作的这几年时间里，自己的主观情绪一直是迷茫与徘徊的，走还是留的问题一直在反复交替的支配着自己，总是找不到一种真正的归属感。我不知道与我有同样感触的人究竟有几个，但我...*

**精选上半年采购个人工作总结报告怎么写一**

我来公司虽然已将近四年，但其实在公司工作的这几年时间里，自己的主观情绪一直是迷茫与徘徊的，走还是留的问题一直在反复交替的支配着自己，总是找不到一种真正的归属感。我不知道与我有同样感触的人究竟有几个，但我相信我的这番话也是部分人心中的话。虽然大多是同乡，但还是感觉有多堵无形的墙阻碍着大家的交流。总感觉公司工作气氛十分凝重，即使是下班时间，大家在一起说话也是非常注意，似乎总是在堤防什么，大家从来不敢做真实的自己，只是机械般的听从上面的安排做着各自的事情，很少有人能发挥自己的主观能力性为公司创造更大的价值。其实公司确实有些能力很不错的同事，但大都从乐观、积极向上，对工作充满幻想进入公司后慢慢的演变成鸦雀无声的类型了，对于此点，我真的深表惋惜。公司招人也是屡招屡走，屡走屡招，这期间也有很多出色的人，但大都因各种原因离开，我想这与公司制度、公司文化、公司氛围应该有较大关系，这也是一件令人十分痛心的事情，总找不到新的活力元素融入(“两学一做”学习活动总结)到我们的队伍中，队伍不壮大，没有人才加入公司，公司发展也会是非常缓慢的。

去年年终总结的时候，我听着公司领导在会议上对公司\_\_年的规划与展望的时候，倍受鼓舞，所以决定在留在公司干完\_\_年，希望公司能发生质的变化，可以让我们工作的地方更美好，人员更团结，氛围更浓烈，可是在上半年中，还是发现有许多东西都是一尘不变的，公司并没有新的活力元素渗透进来，不觉得让人多少有点失望。我想每一个员工都希望自己的公司越来越好,越来越棒的,这样不仅公司成长了，自己也能随着成长。与公司共同进步的感觉应该是很有成就感的事吧。

今年上半年，已经把供应商资料全部输入澳汀软件，每次询价的时候也会在澳汀里面输入联系记录。但美中不足的是澳汀软件有时候运行非常缓慢，所以有时候也不愿意去打开登陆它，导致有些单子登陆的不完善，以后一定改进。对于供应商报价文档，已建立文档妥善保管，但不是很完善，以后会加强完善。对于公司同事的询价处理，我自认为处理得不错，但还是在部分单子我处理不及时，究其原因也有以下几点：1、有些单子非常规，问过供应商后供应商没及时回复我，之后也没有记得起再次催促供应商。2、有些单子看过后觉得产品竞争没有太大优势，也没有尽全力的去及时的询问供应商。第一点我犯了记忆性错误，没有在脑袋里深刻的记下单子，第二点我犯了主观主义错误，我应该一视同仁的竭尽全力的处理好同事发给我的任何询价单。

上半年已经在我们的期待与向往中暗淡的过去，我希望\_\_年下半年公司能有较大的进步与成就。我会努力完善供应商资料与供应商报价文档，对于同事的询价单会竭尽全力衣时的给予支持与回复，对于工作态度我会调整到最佳状态。其实自从公司领导说我态度不好后，我一直较为注意自己的态度，但似乎还是不能得到大家的认同，有一种很疲惫的感觉。不被人肯定的滋味是不好受的。对于同事的询价单处理，自己一直疏于跟进，虽然已经建档保存，但是还是一直没有进行后期跟进，今年下半年会努力改进。对于工资，自从\_\_年12月份以后，工资就一直停留在那个坎上，没有丝毫增加，不免心中也会是有点失落，打工在外，不为钱财那也是一种太清高的说法。现在物价上涨厉害，经常会有：“什么都涨，唯独工资不涨的”抱怨!希望公司领导能依工作表现、工作能力给予一定的调薪，这样不但能解决同事的生活烦恼，更能调动同事的工作积极性，更好的为公司效力。

对于公司内部人文活动与工作气氛，希望给予一定的改进。公司员工大都是值青春的美好年华，对工作，对未来肯定都是充满期待与幻想的，大家都是有着无限的潜力的，希望公司能想些办法挖掘出同事们的潜力，让大家充满激情的投入到工作中去。公司其实长久以为缺乏一种凝聚力，总是像一盘散沙，这也是一件让员工大为不快的事情。

公司内部工作人员有些思想极度消极与懒散，希望公司给予正确的纠正与引导。僻如前台工作人员，某些人刚进公司的时候那股“倔劲”与执著是很让人佩服的，但似乎好景不长，这份难得的责任心已经不复存在，相信公司领导已经感受到了吧。我想这种好思想好品质的流逝也与公司环境脱离不了关系吧，或许可以说是被内部同事同化了吧。与同事聊天的时候、客户也屡屡反映前台同事服务态度差，前台不整洁之类的话语，希望公司领导给予重视。深切希望公司领导能到发展的眼光看问题，我相信每个人都是有闪光点的，不要因为过去的错误而对一个人存在主观上的偏见。还是建议公司能组织一些素质拓展活动，这样不仅能增进同事间的感情，更能挖掘同事的潜力。

写这篇总结与计划的时候我的思想是激烈挣扎的，因为我总是在犹豫到底自己该不该把这些心理话，或者说大家对公司的心理话借我之手写出去，但最后还是硬着头皮写了，如果有不妥的地方，希望领导见谅，毕竟年少轻狂不懂事，有些地方还是带有自己较强的主观色彩的。我是希望自己工作的地方越来越强的!自己也有许多做得不足的地方，我一直在努力改进，希望大家都能看到我付出的努力与改变。

总之，在美格多这几年的时间里，我也并不是一无所获的，在这里，我学到了以前在工厂里没有学到的很多东西，我想有许多东西都会让我受益一生的吧!虽然我在美格多历经波折与坎坷，虽然我也时常抱怨与不满，但我很庆幸自己终于找回了自己，终于成长了，成熟了，学会理智的看待与处理问题了。我想以后我无论身居何方，身居何职，都不会忘记在美格多成长的这段时光，我永远是心存感激的，它是我永远的母校!

：

20\_\_年是全面深入贯彻落实党的精神的开局之年，是实施“十二五”规划承上启下的关键之年，也是我市交通基础设施建设的推进年。上半年，全市交通运输工作在市委、市政府的正确领导和上级交通运输部门的关心支持下，围绕“幸福江山”建设目标，认真贯彻“工业强市推进年、有效投资攻坚年、作风建设加强年”等“三个年”活动要求，深化推进“项目为王、民生为本、作风为基”的工作理念，深入开展以“三走进”(走进项目、走进矛盾、走进村企)为主题的“践行群众观、实现开门红”集中行动，紧扣中心抓项目，多措并举抓管理，夯实基础抓作风，不断扩大交通有效投资，加快转变交通发展方式，加强和创新行业管理，化解矛盾维护行业稳定，较好地完成市委、市政府和上级交通部门下达的各项工作目标，有力支持了全市经济社会发展。

一、上半年主要工作

(一)深化推进项目为王的理念，紧扣中心抓项目

20\_\_年，我局坚持“项目是交通服务经济第一工程”的战略不动摇，紧紧围绕“有效投资攻坚年”活动要求，以列入专项工作考核的6个“四大百亿”工程、8个重大前期项目、3个一般政府投资项目为重点，抓项目、谋项目、推项目，千方百计扩大交通有效投资，全年交通建设实施项目共计18个大项138个小项，上半年全市交通基础设施建设完成投资21038万元(上报衢州：16034万元)，形象进度60.68%(上报衢州：33.78%)，同比去年同期增长310%(上报衢州：212.55%)。

1、突出重点抓建设。倒排计划，细化举措，进一步完善局领导挂联交通重点项目等工作机制，积极资金缺口大、征迁工作难等困难，抢抓晴好天气，调动各方力量，加快工程进度，全力推动已批未建项目早开工、在建项目快建设。48省道延伸工程，完成投资4000万元(累计完成投资13500万元)，形象进度21%，祝家坂大桥桩基全部完成，高坑坞隧道开挖进洞，蜈蚣山隧道中导洞已贯通。完成土地征收和交付1324亩，进度88%。签订房屋拆迁协议45户，拆除房屋45户，进度39%;坟墓已全部完成迁移。杆线迁移110根，进度43.6%。江广公路，完成投资1935万元(累计完成投资6535万元)，形象进度28.46%。继续配合乡镇开展房屋拆迁、土地交付和拆迁安置地落实等工作，签订房屋拆迁协议50户，拆除房屋30户，进度55%;坟墓已全部完成迁移。杆线迁移24根，进度11.3%。205国道贺村互通立交工程，完成最后3户房屋拆除工作，为工程推进扫清障碍。结合205国道改造示范工程，捆绑实施绿化和安保工程，节省地方配套资金投入。约谈施工单位负责人，督促加大人员和机械投入，累计完成投资7000万元，形象进度96.6 %。礼贤路上跨立交接线工程，完成投资1600万元，形象进度14.5%。路基范围内的土地征收、房屋征迁已全部完成。联通基站迁建政策处理和基础浇筑已完成。双塔供电杆线迁移变更设计和放样已完成，现正进行基座土地征收政策处理。工程于3月份动工建设，已完成清表、便道施工，并已进行路基填筑、土石方开挖、挡墙砌筑等。 205国道改造示范工程，累计完成投资22490万元，形象进度70%。水泥路面“白改黑”工程的沥青下面层摊铺29.6公里，沥青中面层29.6公里，上面层单幅2公里;完成泡沫沥青面层浇筑13.48公里，橡胶沥青面层浇筑11.56公里，水泥砼破板修复7.08万m2。绿化工程完成乔木种植5.1万株、灌木种植6万m2，回填种植土2.07万m3，形象进度71%;完成钢质护栏17公里，形象进度42%;桥隧维修工程完成部分桥梁栏杆的拆除，隧道机电完成开标及开标结果公示;江山服务站完成省国土厅批复用地规划指标及项目前期相关手续报批，完成工程施工招标，并同步开展场地“三通一平”工作。农村联网公路，列入20\_\_年建设计划的有14个项目，建设里程为21.8公里。目前已完工9个项目共计13.4公里，4个项目已开工，1个项目正准备招投标，完成投资977万元，形象进度60.4%。公路大中修工程，全力做好20\_\_年315省道大中修工程招标前期工作及农村公路大中修工程线路调查及计划上报等工作。完成池茶桥、金丰湾桥、木车桥等9座危桥改造工程，形象进度98%。畅达交通投资有限公司业务用房，土建工程已完成形象进度95%，二次装饰工程施工完成形象进度80%，市政及景观配套工程完成形象进度8%。贺村运管站，主体工程已验收。

2、攻坚克难抓前期。强化交通服务园区、服务城区、服务景区、服务民生的功能，有效前期项目要素多、规划制约大等难题，围绕山区科学发展、重大民生工程、跨区域综合交通体系、重点产业集聚区等领域，以江山城北新城、城南新城、贺村小城市，以及“镇园互动、产城共建”等新型城市化、新型工业化平台发展为重点，坚持高起点、高标准、高水平的理念，立足长远抓项目谋划和前期对接，做到“早谋划、早安排、早部署”。江山市淤头至衢州绿色产业集聚区贺村姜家公路工程，完成环评、可研批复和初步设计审查，开展工程勘测定界和详查工作。兰溪至江山公路江山清湖至凤林段公路工程，市领导带队与省发改委、省交通运输厅沟通立项审批工作，并结合江郎山国际文化旅游产业发展集聚区、石门镇集镇规划等发展要素，由市政府组织召开线位方案等相关事项协调会，目前可研已上报省交通运输厅要求组织审查。江山市淤头至衢州绿色产业集聚区延伸工程(清湖大道)，已完成可研编制，并上报省交通运输厅要求组织审查。委托设计单位编制综合客运枢纽工可报告、西山西路线位方案、江山至玉山公路线位方案调整等。继续抓紧对接做好丽江上高速公路、江山江航道、汽车天然气加气站等重大战略性项目。完成“十二五”交通运输发展规划中期评估报告。

3、难题抓要素。不断强化“政府主导、部门联动、社会参与”的工作机制，有效资金筹措难、前期工作难和政策处理难等难题，市领导带队走访交通运输部、省交通运输厅等上级交通部门，亲自对接交通项目规划和前期工作，并多次实地检查工程推进情况，召开专题会议协调解决相关问题。邀请上级交通部门领导来江检查指导工作，帮助解决项目前期存在的问题和困难，有力支持地方交通建设。积极争取前期工作经费保障，加强前期工作部门联动机制。

(二)深化推进民生为本的理念，多措并举抓管理

牢牢把握交通运输的公益属性，坚持不断优化完善以民为本的工作机制，切实保障和改善民生，大力实施和推进交通民生工程。

1、加强公路养护管理。继续推进“四边三化”行动，全面实施“清洁家园”行动，投资775万元完成黄衢南高速江郎山互通、峡口互通、廿八都互通等3条连接线的绿化提升，以及315省道外移段绿化工作，共种植乔灌木7600余株、草皮1.35万m2。大力开展205国道和315、221省道路域环境整治，共完成621处整治内容，拆除残墙14处689m2，清理生活垃圾、建筑垃圾等堆积物136处1351m3，拆除破旧建筑、违章建筑等142处6435 m2，拆除广告牌、清理墙体广告共329处7344 m2，进度30%。深入开展全省“干线公路养护质量年”活动，继续采取定养护线路里程、定养护人员、定养护经费的“三定”措施，强化国省道养护绩效考核。继续推进农村公路“管理养护年”活动，积极开展农村公路养护示范乡镇创建试点工作。继续对路政中队的硬件设施进行完善，做好治超站房建设，以及坛石、峡口等中队标识统一、规范化建设等前期工作。加强超限运输管理，组织开展治超集中行动，查获超限车79辆。

2、加强道路运输监管。充分发挥车载视频监控平台优势，进一步加强长途客运、危化运输车辆及出租车动态监管，以及客运站场源头监管，全面提升行业管理水平。深入基层走访，了解企业生产经营状况，帮助解决实际困难，指导企业完善管理制度，规范经营。加强非法营运危害宣传，加大打击力度，查处“黑车”12辆，配合做好四轮电动三轮车非法营运整治工作，有效维护了客运市场秩序。圆满完成春节、清明、“五一”等假期客运工作，确保旅客走得及时、走得安全。主动对接上级物流信息平台建设，加快同岳物流甩挂运输试点建设。做好“营改增”试点工作对道路运输市场的影响分析，会同财政等相关部门提出应对措施。强化驾培行业管理，更新指纹ic卡驾培学时管理系统设备。

3、加强行业安全稳定。高度重视安全和稳定工作，深入开展“排查整治、强基促稳”专项活动，进一步健全和落实责任体系。制定周密的工作方案，做好春节、全国“两会”等关键时段农民养护工等不稳定因素排查化解工作。积极开展春季安全生产大检查工作，继续推进“安全生产规范年”、“道路客运安全年”等活动。做好安全隐患排查治理工作，认真做好挂牌事故隐患点205国道林场路口整治工作，加大力度整治临水临崖高落差危险路段和病危桥梁、隧道，加快实施农村公路安保提升工程。严厉打击偷盗公路标志标牌行为，确保公路安全畅通。启动应急保畅通预案，妥善应对和处置“1.4”雨雪冰冻天气等突发事件，做好防大汛、救大灾的各项准备，全力保障干线公路、航道畅通和群众生命财产安全，水上交通安全无事故。

(三)深化推进作风为基的理念，夯实基础抓队伍

以“百千万先锋行动”暨“三比三争活动”为契机，以“三走进”活动为抓手，加强干部队伍管理，有效激发干事创业激情，确保交通运输系统干部队伍作风得到显著加强。

1、强化内部管理。认真做好党委班子领导重新分工安排，确保各项工作目标明确、责任到人。积极开展“抓作风、提效能、强队伍”作风效能建设，全面推进“作风建设加强年”活动。认真做好议提案办理，以及对话平台、网络舆情、市长信箱答复工作，组织开展局管干部述职述廉和民主测评、作风建设明查暗访等活动，强化干部队伍思想、工作、生活作风建设，不断提升工作效能。认真抓好或配合协助省文明城市复评、点将招商、“三改一拆”、砂石资源管理集中整治等市委、市政府交办的重点工作。修订完善“三公”管理制度，强化公共机构节能工作，出台《关于进一步严肃纪律严格执行有关制度的通知》。积极开展“进村入企”活动，着力为企业服务、为基层服务，进一步提升服务效能，优化发展环境。大力推进交通科技进步和人才队伍建设，努力打造“善谋划、精专业、会干事、守廉洁”的交通队伍。组织开展“十大项目推进能手”评选、学习毛志浩同志先进事迹、民兵重组点验等活动，营造“立足本职、鼓励创新、团结协作、共创佳绩”的工作氛围，涌现出衢州市“五一”劳动奖章获得者姜金福等先进个人。

2、强化学习教育。完善学习制度，认真实施培训计划，开展全省先进基层党校、衢州市“五四”红旗团委等创建工作。深入学习党的精神，组织开展演讲比赛等活动。加强行政执法人员素质提升，组织开展交通行政执法工作检查，研究制定交通依法行政和法制建设考核标准。加快人才培养和引进，公开招考和选调5名行政事业人员，并联系高等院校招聘5名工程技术人员。

3、强化廉政建设。严格落实《党员领导干部廉洁从政若干准则》和中央“八项规定”、省委“六个严禁”和市委“十个不准”、 “八条禁令”等纪律，强化党风廉政建设“一岗双责”和干部队伍廉洁自律意识。积极采取多种形式，广泛开展警示教育，做到警钟常鸣。做好廉政风险防控“回头看”，深化衢州市廉政风险防控示范点创建工作。进一步完善交通建设市场诚信体系，制订交通工程项目建设招投标工作控制流程图，加大对规范工程招投标的全方位监管。

二、存在的困难问题

(一)工程建设进度不尽人意。一是征迁难题仍然突出，特别是48省道延伸、江广公路、205国道贺村互通立交等重点工程房屋拆迁、安置地落实、杆线迁移等工作量大、进展慢，影响了施工进度。二是205国道改造示范工程路域环境整治时间紧、任务重、难度大，专项经费缺口较大。三是205国道贺村互通立交工程施工企业人员、资金和机械投入不足，施工进度缓慢，与计划工期存在很大距离。四是工程一线技术管理人员严重不足，部分岗位力量薄弱，极大地牵制了主要人员的精力。

(二)项目前期不定因素较多。一是江山市淤头至衢州绿色产业集聚区贺村姜家公路工程建设主体未确定，项目前期经费和建设资金未落实。二是江山市淤头至衢州绿色产业集聚区延伸工程(清湖大道)因涉及土地问题和前期工作周期等，年内争取动工难度大。

(三)行业管理不容乐观。一是安全生产工作形势严峻，安全事故隐患较大。二是四轮电动三轮车等非法营运车辆对客运市场冲击较大，以及私家车增多等因素，城市公交和农村客运经营效益下滑明显，停班、罢运等潜在问题可能随时爆发，行业维稳压力较大。三是农民养护工信访稳控压力大，短期内仍难以平稳处置。

**精选上半年采购个人工作总结报告怎么写二**

根据自身的实际情景，我对自我20xx年上半年工作做出了评定和总结，提出了需要改善的地方以及解决方法。

作为公司xx这一职位，我在工作上有很多不到位的地方，没有使用好公司下发的考核标准。做事总是想到哪做到哪儿，工作没有合理的计划和总结，没有正确的工作方法。工作起来比较麻木，总是急于解决问题，做不到冷静的思考问题，没有合理的解决问题根本策略和方法。

解决方法：拟定一个属于自我的工作流程，每一天按照此流程来展开工作(对每一项事情的了解和问题的处理都设有时间的限制)，这也就是被迫提高工作效率。经过一段时间的磨合，相信自我在工作方法上会有所改善，并且工作效率也会有所提升。

20xx年在公司业务方面，得到了小部分的成果，但其中也有很多是鉴于公司同事们的帮忙和鼓励。我们的军团军规中有这么一句，当你进入一家讲究实效的公司，请用你的业绩说话。

在工作中总会提醒自我：所有出现的问题仅有自我解决，等到别人的仅有参考的意见和鼓励的话语，凡事全部需要自我才能解决，没有任何人来帮忙你完成它。这样自我的依靠性就不会那么强，所有的问题仅有自我去寻找解决方法。再苦再累，仅有你的业绩才能证明你的本事，其它所有的只是空谈。

上半年工作中总结出：此刻的公司仅有较强的个人本事是不行的，拥有公司的团队协作精神才是最为重要的。再强的个人永远比不上一支优秀的团队。目前团队的建设将成为下半年度的工作计划。在团队中我总是教导我的管理者，必须做到以身作则，严格要求自我。店铺的管理者需要的是解决问题的方法，而不是我们帮忙他们解决问题。对于如何培养员工：只要员工犯的不是原则性问题，我们基本以引导和教导为主。

1.自我学习力不够，总是需要鞭策。

2.工作还有潜力没有全部发挥，需要改善工作方法。

3.对于平时的培训及会议记录是有，但只是流于形式，没有最终的总结，采用和实施。

1.合理地安排自我的学习时间，没有异常重要的事情，不可打乱学习计划。

2.给自我制定工作流程，不断改善工作方法，学习优秀的人是如何有效地安排自我的工作时间，利用好五项管理。

3.在培训和会议之后学会总结和分析，分析出自我目前的工作问题，总结出自我如何更好的执行和布置工作。在实施之前做好充足的准备，将计划详细，实施的时候就比较简便。

以上就是我对20xx年上半年的工作总结，在工作总结中分析出自我工作中存在的各种问题，对下半年的工作计划和目标有很大的帮忙。接下来我会认真执行下半年的工作，为自我的目标而努力!

**精选上半年采购个人工作总结报告怎么写三**

按照县政府分工，我分管交通、环保、供电、商务、工信、工商、工行、农行以及对内对外开放等方面工作。一年来，在县委、县政府的正确领导下，在县人大、县政协的监督和支持下，较好地完成了分管的各项工作任务。现将一年来的工作情况报告如下：

一、年度考核指标完成情况

1、分管工作完成情况：20xx年，紧紧围绕县委、县政府的总体工作部署，坚持以科学发展观为统揽，紧紧围绕“生态立县、产业强县、创新兴县、开放活县”四大战略，不断创新机制，强化措施，克难奋进，使各项分管工作取得了可喜成果。

一是项目建设实现新突破。全年引进亿元以上项目62个，计划总投资605亿元，其中投产及在建亿元以上项目53个。项目高端化、基地型趋势明显，承接北京动物园服装批发市场转型升级取得重大进展，普洛斯物流园、卓达高科技示范区、融旭产业园相继签约，国家无线电监测检测中心、泛海国际产业园、国电同方等项目达成意向。

二是生态环境得到新改观。“十五小”、“新六小”企业彻底关停取缔，污染坑塘以及中干渠、永金渠有效治理。大气污染防治工作扎实开展，淘汰黄标车2734辆，停产整顿、限产限排企业148家。节能减排各项指标全面完成，实施企业技改12项、减排治理工程38项，德基机械新型环保设备融获“工业设计金奖”，南玻公司被评为全省唯一一家“玻璃行业效能领跑企业”。

三是基础环境再上新水平。京台高速永清段主体完工，廊沧高速连接线东段建成通车。完成廊涿路中修罩面、东高线中段和后刘线改造。新建220kv变电站1座，完成变电站主变增容3座。

2、落实党风廉政建设责任制情况：作为一名党员领导干部，我始终把加强理论学习、提高理论素养放在首位，不失时机地用政治理论和专业知识武装头脑，不断提高自身驾驭工作的能力和水平。一是深入对马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想，特别是对xx大报告进行了重点学习。通过学习进一步坚定了全心全意为人民服务的信念，进一步强化自己拒腐防变的主观意识，提高了自身的政治素质和理论素养。二是认真研究新形势下的新政策，努力提高自己的工作能力和业务水平。一年来，紧紧围绕分管工作，对市场经济、招商引资、交通建设等方面的政策进行了深入学习，并经常同部门负责人探讨业务范畴内的疑难问题与管理办法，不断充实自己的业务知识，进一步提高了指导、协调经济工作的能力和水平，使各项工作的开展做到了有章有序。三是对《中共中央关于加强和改进新形势下的党的建设若干重大问题的决定》进行了系统深入的学习，从而以不间断的学习促进自身政治素质的不断提高和指导工作方法的持续改进。

二、工作措施及成效

在党风廉政建设责任制方面：廉政建设始终是关系我党生死存亡的生命线。作为一名领导干部，自己对这点一直保持着清醒的认识。在平时工作实践中，牢记党的宗旨，发扬党内民主，接受群众监督，并能把严于律己和严于律人同时紧抓不放。管好自己的同时，管好亲属、身边工作人员及分管部门，严格遵守廉洁自律各项规定，做到了勤政廉政。在工作中，严格执行廉洁自律有关规定，做到不利用职权干预和插手工程招标投标、项目建设等市场经济活动。对所分管工作尽职尽责，主动发挥参谋助手作用。在县委、县政府讨论决定重大问题时，能够从大局出发，以强烈的责任感积极参与和发表意见;主动听取部门意见，认真归纳总结，全力避免片面强调分管工作，影响集体的正确决策。在生活中，没有利用职权和职务影响，为配偶、子女和身边工作人员个人经商办企业、安排工程、物资采购等提供便利和优惠条件。没有收受任何单位及个人现金和有价证券。没有利用节假日和婚丧喜庆事宜借机敛财的违纪行为。没有参加过营业性歌舞厅等娱乐活动，不存在私设“小金库”、公款私存、以各种名义用公款大吃大喝和安排私人旅游、高消费娱乐的现象。住房、坐车不超标、不违纪。不存在在企业兼职和个人经商办企业从事营利性活动、不存在用公款购买个人商业保险、不存在拖欠公款和利用职权将公款借给亲友、不存在已到期个人贷款和为他人担保贷款逾期不还的现象。生活中坚决摒弃讲排场、比阔气、图享乐和用公款“吃喝玩乐”等奢侈浪费之风，禁止以权谋x和越权办事，做到了“慎始”、“慎独”、“慎微”。

在分管工作方面：在项目建设方面，围绕把永清打造成“先进产业聚集地、生态宜居幸福城”发展定位，不断深化招商理念，积极开展园区招商、产业招商、以商招商。今年以来，共组织参加大型招商活动3次，分别是“廊坊市(上海)产业园区招商引资推介会”、“廊坊市(厦门)投资洽谈会”、“中国·廊坊国际经贸洽谈会”等。成功举办了“5·16”永清县重点园区推介会暨项目签约仪式，我县签约亿元以上项目20个，计划总投资204.44亿元。其中：市会签约项目3个，计划总投资x3亿元，外资项目2个，计划总投资57亿元(折合美元x1784万美元);内资项目1个，计划总投资36亿元。所签项目涉及装备制造、总部经济、仓储物流、商业地产、能源化工、现代农业等多个领域。

在工信方面，工业企业运行下行的严峻形势下，不断创新工作方法，加大对企业的服务力度，确保全县工业经济稳步发展。截至目前，已对实施技改的12个项目完成备案，其中4个列入省千项技改工程，累计完成工业技改投资14.3亿元;新增规上企业1家，即河北视窗玻璃有限公司，筛选出18家符合申报条件的企业，入统申报材料已上报待批;截至10月底，全县规模以上工业增加值增长0.7%。

在民营经济方面，对全县应税收入1000万元以上企业进行了调查摸底，筛选出18家符合申报规上条件的企业，并全部填报材料上报国家待批，完成了河北视窗玻璃有限公司新增规上企业申报工作;加大技改项目推进力度，完成了12个项目备案工作，其中4个列入省千项技改工程;完成了全县工厂厂区料堆的调查与治理工作。

在交通方面，在高速公路建设上，京台高速征地拆迁工作已基本完成，各路基标段施工已经收尾，力争20xx年全线通车。在干线公路建设上，廊沧高速后奕互通连接线互通出口至里澜城环城x225米路段已完成主体工程建设，里澜城镇区段1000米，由于涉及拆迁任务量大，已重新制定了拆迁方案，里澜城镇正在组织拆迁，计划年前完成拆迁，明年上半年完成建设;完成廊涿线曹家务至广阳界7.52公里路段中修罩面施工;7月份，国家发改委印发了《关于印发〈国家公路网规划(20\_年-2024年)〉的通知》，正式批准了由交通运输部编制的《国家公路网规划(20\_年-2024年)》，途经我县的105国道规划获得批准。目前，该项目已经进入到路线选择、工可编审等项目前期阶段，并将于期间开工建设;首都机场南高速和唐廊高速已列入省、市交通运输主管部门重点建设项目，并启动项目前期工作。在地方公路建设上，完成东高线中段改造工程、后刘线大修改造工程，已全部通车。全年主街道硬化完成32个帮扶村街、34公里，超额完成硬化任务;全年引进域外资金4.1亿元，其中：地方道路建设引资6856万元，占全年6000万元任务指标的114%，超额完成全年引资任务。

在环保方面，截至目前，减排指标通过国家认定so2削减271.73吨，nox削减57.05吨，so2已基本完成减排任务，nox减排工程----南玻脱硝工程已提前一年启动，正在施工建设，可保证我县nox污染减排指标的超额完成;关停取缔“十五小”污染企业加工点全部关停取缔;排查污染坑塘2x个，其中：省级备案渗坑8个，市级备案渗坑8个，已全部制定了渗坑修复方案，12个渗坑治理已基本完成，4个渗坑正在治理中;排查出非“十五小”污染企业加工点213家，其中：彻底关停取缔11家，通过治理验收合格恢复生产的37家，其余大部分企业正在整改过程中;城区污水处理厂储泥池污泥清理完毕，新建办公用房主体正在施工，缺氧池深基坑西侧已开挖，设备厂家正在考察比对中;工业园区污水处理厂二次上网公告正在进行中，厂区内雨污、采暖、中水管线基本完成，正准备设备基础安装和池体内部管线安装工作;中国台湾工业新城污水处理厂工程设计方案及施工图纸已完成，招投标手续已完毕，污水管网铺设已完毕，办公区、生活区、实验室、操作室等附属设施正在进行主体施工;从县直相关部门抽调精干人员成立了永清县大气污染治理工作领导小组办公室，强力推进全县大气污染综合整治工作。

在商务方面，圆满完成了对全县61家加油站的成品油零售经营许可证书的年检工作，依照法规科学规范成品油市场。另外，为加强大气污染防治工作，改善空气环境质量，提升油品品质，对全县加油站油气回收治理工作进行督导，严格按节点加紧完成各项工作任务。再生资源市场管理方面,完成备案登记47家，其中企业10家，个体工商户37家，今年我县发展新型农家店11家。

在供电方面，刘其营220千伏变电站建成投运;管家务35千伏变电站配套大管线路、永曹、后城线路正加紧施工，已接近尾声;完成了刘街站1号变和城南站1号、2号变完成增容改造;完成了永武、永益两条10千伏线路切改工程，县城区域内实现了“手拉手”供电;针对里澜城站211园区线、刘街站223刘工线供电紧张局面，组织实施了里澜城站213路东线路与刘街站213刘台线路的新建工程，确保了用户的用电需求;完成总投资588.83万元的32个帮扶村电力保障工程，顺利通过省、市发改委验收。

在工商方面，截至目前，新发展各类企业233家，农民专业合作社84户，个体工商户1214户;向国家工商总局推荐了河北驰野玻璃珠有限责任公司的“驰野”商标、廊坊三议合滤清器有限公司的“三议合”商标申报中国驰名商标，其中“驰野”商标通过国家局批准;推荐河北省著名商标4件，截止目前，全县共有注册商标2x6件，其中驰名商标1件，河北省著名商标14件，廊坊市知名商标21件。

在金融方面，工商行各项贷款余额达10.66亿元，其中投放企业贷款3.5亿元;农行各项贷款余额达4.x6亿元，其中投放企业贷款2.5亿元。

三、存在的主要问题或不足，及改进措施

回顾一年来的工作，自己虽然取得了一定成绩，但与上级要求和人民群众的期望相比还有一定的差距。过来自己虽然在执行党风廉政建设责任制、抓好职责范围内反腐倡廉及分管工作中做了一定工作，还存在学习不够深入，政策掌握不够全面等问题，在以后工作中将加以认真克服和改进。今后，将继续以科学发展观为指导，认真学习贯彻党的xx大会议精神，结合党的群众路线教育实践活动，针对自身薄弱环节，强化措施，坚定不移地将执行党风廉政建设责任制，努力推进分管工作再上新台阶。

**精选上半年采购个人工作总结报告怎么写四**

半年来，大桥镇安全生产工作在镇党委、政府的领导下，深入贯彻落实中央、省、市、县有关安全生产工作的部署和指示精神，认真实施安全生产的法律法规。坚持“安全第一、预防为主”的方针，结合本镇实际，建立安全生产有效的管理机制，加强基础工作，强化依法监管，突出重点、深化安全专项整治，运用切实有效的措施严格落实安全生产目标管理责任制，搞好综合治理，做好“隐患排查年”和“基层基础建设年工作”为我镇经济发展、社会稳定和人民群众生命财产的安全创造良好的环境。

一、加强领导，依法监管、落实责任。

镇党委、政府牢固树立安全生产“责任重于泰山”的思想观念，以对党和人民高度负责的精神，充分认识安全生产工作的重要意义，进一步增强抓好安全生产工作的责任感和紧迫感，把安全生产工作纳入镇政府总体工作部署。年初以来，镇政府已召开三次安委会成员单位工作会议，分析本镇安全生产的形势，研究部署各个阶段安全生产的决策措施，总结经验教训，及时协调解决安全生产工作中存在的隐患问题。并利用镇其他工作会议，强调安全生产工作。镇领导干部改进工作方式，求真务实，经常下村入户，到单位和生产工地开展安全生产工作调研，了解安全生产状况，及时发现问题，排除事故隐患，解决实际问题。充分发挥安委会成员单位职能作用，齐抓共管，狠抓基础工作的落实，组织开展了四次安全生产日常综合检查、四次专项整治检查和“安全生产月”活动。强化依法监管，确保了元旦春节和五一黄金周期间的安全，以及人民群众正常生产生活。镇政府重视安全生产目标管理责任制的贯彻落实，召开专题会议，要求各村各单位完善各项安全生产管理制度，完善安全生产工作的考核办法。明确单位主要负责人为本单位安全生产第一责任人，对安全生产工作负全面责任。通过制订责任制，逐级细化分解目标管理责任指标，将安全生产责任逐步落实到各片分管领导，包村工作人员、村主干以至完小校长，构筑安全生产工作稳固的防线。如各村委会与农用驾驶员鉴订柴三机、拖拉机不准载客的责任书。按照“谁主管、谁负责”和“管生产必须管安全”以及“属地管理”的原则，落实各项规章制度和考核制度，把安全生产工作纳入镇村干部工作政绩考核，形成自我约束和激励机制，健全各村各单位的安全组织机构建设，将安全生产工作经费纳入财政预算，确保工作的正常开展。

二、加强宣传、提高意识、预防为主。

镇党委政府时刻铭记“隐患险于明火，防范胜于救灾，责任重于泰山”，人民的利益高于一切。把安全生产宣传，提高群众安全生产意识和安全文化素质，作为开展安全生产工作的基础。努力宣传党和国家安全生产方针政策，法律法规和各个时期加强安全生产工作的重大举措，宣传安全生产工作的先进典型经验和通报的各地因忽视安全生产而导致事故发生的教训，警钟长鸣，有效地提高广大干部职工和群众的安全意识。中小学校开设安全知识讲座，印发学生安全手册、提高青少年识灾、防灾和自救能力;镇政府还专门下发关于作好中小学幼儿园安全管理工作的通知文件。根据农村生产生活情况针对性地用墙报、黑板报、挂图标语，印发农村安全生产小常识材料，防火防汛宣传单普及安全生产知识;对村干部和生产经营单位负责人采用以会代训的方式，从安全生产的重要性和长期性，法律法规，劳动技术保障和事故应急救援体系等方面进行讲解宣传培训，动员生产经营单位人员参加县质监局和安监局举办的安全培训班。在“全国安全生产月”活动期间，各村各单位按照活动方案，组织开展了形式多样、内容丰富的宣传活动。

三、依照部署、突出重点、落实专项整治工作。

半年来，根据上级的部署要求，我镇开展安全生产百日督查专项行动，先后成立了各项整治领导小组，持续加大安全生产专项整治力度，制订整治方案，落实整治措施，使整治工作不断深入，取得了较好的整治成效。在此基础上今年以来，重点开展了特种设备安全、危险化学品安全、非煤矿山安全、食品卫生安全、水库电站安全、中小学安全以及居住建筑消防安全和人员密集场所消防安全的专项整治。发出整改通知书八份。公安、工商、卫生、企业等部门密切配合，按照整治步骤方案，进行调查摸底，核对证照，检查安全设备条件、登记造册管理、宣传法律法规。对重大危险源进行确认和评估、登记建档，制定应急预案，上报处理。

今年以来，我镇安全生产工作取得了一定成绩，安全生产形势较为平稳，但是还存在着许多薄弱环节。1、个别私营主只顾眼前利益，不顾长远利益，忽视安全投入。2、劳动安全意识差，未经安全培训，不同程度地存在违章操作。3、柴三机违章载客现象还未彻底根治。4、“三合一”民房无共同消防安全疏散出口通道。这些问题已经引起我们的重视，将在今后的工作中采取有效的措施预防事故发生，并切实加以解决。

四、下半年工作要求。

针对上半年工作中存在的薄弱环节，下半年的工作重点：一是加大安全工作的宣传力度，增强安全防患意识;二是进一步落实安全生产工作，建立安全管理人员的培训、工作人员的持证上岗，安全生产的目标管理责任制度;三是建立重点企业的安全应急预案和防患措施。四是继续深入做好综合安全检查和专项整治工作。

**精选上半年采购个人工作总结报告怎么写五**

转眼，送走了20\_年，迎来了20\_年，过去的一年里，财务部人员结构有较大的调整，基本上都是新人、新岗位，感到自己的担子重了，压力大了，在领导正确引导和各部门的大力支持下，凭着责任心和敬业精神，我扎扎实实地开展完成了各项工作，下面，我就20\_年上半年各方面的工作情况作简单的总结和汇报。

一、上半年工作情况

1、圆满完成20\_-20\_年度冬季供暖任务。在20\_-20\_年度供热季供热运行工作中，市热力公司坚持以人为本，努力做好供热服务和保障工作，目前，我市集中供热面积达到350万平方米，为保证城市集中供热正常运行，热力公司全体员工始终把用户满意作为工作的出发点和落脚点，从用户的需要出发，创新服务举措，改进工作作风，提高工作效能，进一步健全了社会服务承诺制度，强化24小时全天候服务制度，及时排除用户供热系统出现的供热故障，保障供热管网的安全平稳运行，切实为广大用户办好事，服好务，受到用户的广泛好评。在20\_-20\_年度供热季，我公司首次采用了主循环泵变频控制技术，使供热管网压力、流量等主要技术参数实现了自动调节和自动控制，大大改善了供热管网的稳定性，提高了供热安全性能，改善了供热质量，减少了供热投诉，整体供热质量大大好于往年，受到领导和社会各界一致的好评。

2、明细本年度任务分工，排查、检修热力管网和设施。为保证本年度采暖季的安全、高效运行，在今年3月17日采暖结束之后，公司随即召开领导班子会议，对上一采暖季中出现的问题进行全面总结，并制定今年工作任务，进行了明确分工;同时，调集力量对全市所有热力设施和管网进行全面摸底、排查，对排查出的问题及时制定维修方案和整改方案，今年计划对红花西街、文化路及两侧分支干线、飞龙街两侧分支干线进行改造升级，重点改造华安小区、塔前小区、市委一宿舍、长安小区(东区、西区)、矿山三处、华夏小区等，目前华安小区、长安小区改造方案和工程预案已经完成，并在上报上级部门批准后实施，其他小区改造也在有序展开。

3、评审、通过我市城市供热专项规划。5月12日，公司会同省、市热力行业主管部门的有关领导和专家，对我市城市供热专项规划进行了评审，与会领导和专家经过对专项规划的严格审议，一方面基本肯定了我市新一轮城市供热专项规划所确定的各项技术指标，原则通过了我市近、中、长期的供热规划。同时，与会领导和专家也对规划存在的不足之处提出了宝贵的意见和建议，为今后几年我市集中供热事业科学、持续的发展明确了方向。

4、完成了对热源厂锅炉设备的处置。按照市政府指示精神，为减少国有资产的损失，今年5月，完成对热源厂锅炉设备的资产评估和热源厂设备处置的准备工作，报市政府批准，将之冲抵热力公司所欠聚源热电公司债务，降低公司债务总额，并减少因设备折旧而造成的国有资产的损失。目前，热源厂锅炉设备正处于拆装中。

5、制定我市城市供热管理办法实施细则。为进一步加强我市城市供热经营管理和运行管理，明确供用热各方的权力和义务，规范供用热各方的行为，确保城市供热系统的安全高效运行，根据《山东省供热管理办法》并结合兖州的实际，在充分调查研究的基础上，研究制定《兖州市城市供热管理办法实施细则》，以便为今后城市供热管理打下良好的法制基础。目前已完成初稿，正处于完善、修订中，力争在本采暖季开始之前完成法律程序并经市政府批准后得以实施。

6、强化民主管理，完善公司管理制度。为强化民主管理，提高职工参与公司管理的自觉性和积极性，增强公司的凝聚力和向心力。今年6月2日，公司召开第四届职工大会二次会议，会上认真总结了上一年城市供热工作，分析了当前供热工作新面临的形势和任务，明确了下一步的努力方向。全体职工通过分组讨论，审议并开通过了能够适应新形势下的公司管理制度，为今后的工作打下了坚实的基础。

7、供热服务大厅建设。为进一步推动我市城市集中供热科学、持续、健康发展，提高管理水平，推进窗口服务建设，市热力公司根据我市开展“三亮、三创、三评，擦亮文明窗口”活动的要求，并结合自身实际，在热力公司院内中心换热站原有建筑基础上，进行供热服务大厅改造建设。现已完成工程设计、预算编制和项目评审，目前正处于工程招投标中。在工程招投标结束后，将迅即开展服务大厅的改造、建设，保证在本供暖季前正式投入使用。

二、20\_年下半年的工作重点

1、太阳纸业电厂至西城区供热主管网工程。上半年完成项目可行性研究、环境影响评估、项目立项、管网施工图设计，力争完成过铁路顶管工程的报批、设计和批复，下半年启动管网施工，完成管网施工3000米，启动并完成供热首站设计，完成供热发电机组的改造，完成供热首站施工图审查，预算评审、施工招标和主要设备采购等工作。

2、城区旧管网改造工程。对城区供热效果不达标的部分供热分支管网进行改造，对红花西街、文化路及两侧分支干线、飞龙街两侧分支干线进行改造升级，以提高供热管网的技术状况和保障能力，满足周围居民的供热要求。重点改造华安小区、塔前小区、市委一宿舍、长安小区(东区、西区)、矿山三处、华夏小区等。目前，关于华安小区和长安小区(东区、西区)的改造方案及预算已上报市政府批准，其他小区的改造任务也力争于10月底前完成。

3、既有居住建筑分户控制和分户计量改造。加快对单管顺流式供热系统改造步伐，并结合供热分户计量改造同时进行，建议政府出台相应鼓励政策，对20\_年实施室内供热分户计量改造的用户给予一定的优惠和奖励。全年完成既有居住建筑供热分户计量改造20万平方米，力争完成30万平方米改造任务，并按照济宁建委和省住建厅的有关要求随时调整既定目标，确保完成上级下达的既有建筑供热计量改造任务。

4、供热扩面改造工程。全年计划完成供热扩面(包括新建和既有建筑改造)60万平方米，新增供热用户约5500户，并使所有新增用户(新建)达到节能和供热分户计量标准。

5、供热收费计量改革。按照上级要求完成计量收费标准制定，计量收费按计划进度有步骤分步实施，逐步将原有收费方式改革为服务大厅收费制或银行收费，为热用户提供快速便利的交费方式，提高收费效率和收缴率。

6、适度调整供热收费标准。随着煤炭价格的不断上涨，供热成本不断增加，去年的成本已达到19元/o，今年根据供热成本情况，热力公司积极与物价部门协调，适度调整供热收费标准，将目前的16元/o调整至19元/o，以减少因物价增长而带来的供热亏损，使城市供热逐步走上健康发展的良性轨道。

7、对城区供热管网和设施进行全面维护和维修。下半年重点对城区热力管网进行全面检修，尤其是架空管网，对腐蚀严重和外保温脱落严重的管网进行全面统计，并及时制定维修方案，申请和落实专项维护资金，安排专业队伍进行维修，确保在10月底前全面完成维修任务，使城区所有热力管网处于良好的技术状态，防止爆管等运行事故的发生，以确保今冬城区供热安全、高效运行。

**精选上半年采购个人工作总结报告怎么写六**

上半年，在市残联的正确领导下，在市卫生局的精心指导下，我院全面贯彻重要思想，树立和落实以人为本的科学发展观，紧紧围绕年初制定的“五个不动冶这一目标，进一步增强全院职工的率先意识、创新意识、机遇意识、质量意识，坚持把追求社会效益，维护群众利益，构建和谐医患关系放在第一位，通过强化内部管理，构建长效机制，提高竞争实力，提升医院形象，团结拼搏，开拓创新，扎扎实实地地推动了我院物质文明、精神文明的协调发展。现将工作总结如下：

一、医疗业务明显增加。共完成门诊量达38万人次，住院病人数为11人，实现业务总收入60万元，较去年同期增长20%。

二、累计为患者免费测量血压、义务咨询达200多人次;半年免除挂号费1万九千元;向灾区捐款达1000多元。

三、医疗质量明显改善。门诊病历、门诊处方、住院病历均趋于规范，合格率80%，比去年同期上升5%。

四、医疗服务明显提升。导医服务、便民门诊、义诊活动、实行收费公示制等等，受到社会各界的好评。

五、医院管理进一步规范。建立完善了《关于成立督查组的安排》、《值周制度》、《学习制度》、《科室员工互动制度》、《考勤考纪制度》、《科主任职责》、《罚款制度》等几项规章制度，使医院的各项工作步走上了制度化、规范化、科学化的轨道。

六、卫技人员素质明显提高。有6名同志分别参加了自考和成人高考，20名同志参加了执业医师考试，10名同志报名参加资格考试，同时我院分别对主任、医生、护士、药房人员进行了理论知识的考核，全部获得了满意的成绩，全院卫技人员整体素质明显增强。

七、医德医风明显好转。今年上半年，我院继续进一步行风建设，时刻贯彻以人为本的医疗服务理念，不仅让病人满意，更要让病人感动，成功地抢救了一例房颤重症患者;各科室继续对出院病人进行电话回访，建立三日内出院病人回访制度，使得病人满意度大幅度提高。全院共收到表扬信、感谢信数十封，锦旗锦匾五面。

八、假肢矫形器部成绩喜人。

累计为肢残残疾人和老年人共提供助行轮椅5辆，拐杖8副，肢具5副;

为享受公费医疗的肢残人装配假肢3人次;

元月份利用春节期间向病人发放慰问信300多封;

开展了免费检修保养假肢活动，共计60多人次;

对3名特困肢残朋友装配假肢进行了优惠照顾，金额达1500元，业务总收入2万元，成绩喜人。

九、工伤保险定点康复手续已理顺。今年，我院被定为工伤保险定点单位，经过种.种努力，现已理顺了各种手续，为后半年的开展打下了基矗

十、先后在在电台、电视台、报纸、网络、印发宣传材料等形式宣传医院新形象，做到报纸有文章，电视有图像，电台有声音。对外报道15篇，印发宣传材料10000余份，制作横幅、标语6条，健康教育4块、宣传牌8块，网站点率7300人次。

十一、上半年，圆满地举办了第十五期盲人按摩培训班。培训人员达25名。在给他们讲授按摩基础的同时，尤其注重对他们进行思想政治教育，特别是“四自”精神的教育，使他们从心理上战胜残疾，重塑人生理想，同健全人一样实现人生价值。

十二、基础设施建设投入明显加大。今年上半年，我院在资金来源十分紧张的情况下，紧缩各项开支，进行医疗设备、房屋及基础设施、环境及综合服务能力建设，投资对医院环境进行了美化和亮化，整修了办公室，新建了洗衣房，康复训练室和门诊安装了空调，为病人提供舒适、美化环境，使医院整体水平有显著提高。

总结前半年工作，我们从中得到以下几方面的启示：

一、构建长效机制，促进医院可持续发展。

一是建立持久学习机制。构建并且不断完善学习机制，用机制来保障学习型医院的创建活动在健康、可持续的轨道上发展。每周组织一次集中学习《自驱力》、《没有任何借口》这两本书，并做到有记录、有心得。

执行是一个长期被忽视的主题。有无数的人拥有卓越的智慧，但只有那些懂得如何执行的人获得成功;无数企业拥有伟大的构想，但只有那些懂得如何执行的公司获得成功。为了进一步提高我院中层干部的管理能力，组织中层观看学习著名博士余世维讲授的《赢在执行》录像，共6盘。通过学习，引起很大反响，全院中层干部交流了《赢在执行》学习后的心得体会。并将所学到的用于工作中。

二是建立值周督查长效机制：督查是我院医疗质量建设的内部评估机制，经过半年的实施，已成为制度化、规范化的工作。由员工轮流任值周督查，实行主任管员工，员工管主任的互动管理机制。值周督查每天定时或不定时的对各科室在医疗文书、医疗流程、服务流程、组织纪律、环境卫生等方面进行了现场检查，并督促其改进。为了将值周制度落到实处，我院下发了《一周考勤情况登记簿》，并明确由值周督查在进行检查时适时登记，每周五将值周总结在中层会议上进行公布，按时上交办公室以供复查、评比、备案。

二、转变理念，推行阳光工程，进一步深化人事制度改革。

今年年初，我院实行公开竞争上岗，拉开了医院人事分配制度改革的序幕。从建立广纳群贤、人尽其才、充满活力的干部选拔任用新机制的角度出发，人事分配制度改革进一步深化，医院开展了公开竞选科主任竞争上岗，建立优胜劣汰的良好用人机制，此举有效地增强了中层干部和科室人员的岗位责任意识，强化了科室管理，进一步体

现了公开、公平、公正的选才荐才机制，从而使选择干部的视野拓宽，广开“才”路，让更多的职工看到自己职业的成长性，起到一种激励作用，从而进一步增加了干部的责任心、使命感和管理能力。这也让医院的政务越来越公开、公正和公平。

三、完善制度，制度创新初见成效，医疗服务质量不断提升。

今年年初，我院通过建立完善了《关于成立督查组的安排》、《值周制度》、《学习制度》、《科室员工互动制度》、《考勤考纪制度》、《科主任职责》、《罚款制度》等几项规章制度，使医院的各项工作步走上了制度化、规范化、科学化的轨道。制度创新，进一步调动了医院广大干部职工的积极性，推进了和谐医院的建设。短短半年，医院出现了一派新气象。

四、提高专业技术水平，突出打造品牌

高质量、高水平的医疗服务是病人、家属、社会评价医院满意度的一项重要指标。我院始终把强化医疗质量管理、提高专业技术水平、打造技术品牌作为创建群众满意医院的一个重点来抓。

1、进一步落实了病案管理制度、住院病历书写、门诊病历、病程记录等制度规范，定期督查，找出问题，制定措施，加以改进。

2、以科技兴院为动力，增强医院发展的后劲。我院实施科技兴院战略，通过请进来和走出去的方法，加大人才培养的力度，取得了明显的成绩。

五、坚持服务创新，融入人文关怀

服务不是口头禅，而是实在的行动，在“以人为本”的理念下，我院立足于“一切为病人、为病人一切、为一切病人”，面对医疗服务竞争，提出医疗服务创新，将现代化的人文文化融入医院中，营造高层次的服务理念和人文关怀。

“以病人为中心”的服务理念已深入人心，各科室之间形成健康、和谐、有序地竞争，科室之间合作精神不断增强，形成了服务、质量、效益、管理一起抓的良好局面，合作精神和团队精神不断显现。

开展了“三化、五心、六个一”服务，即设施管理正规化、服务标准化、病房家庭化，用真心、爱心、关心、细心、诚心，为病人倒一杯开水、献一束鲜花、发一张贺卡、递一块手帕、送一个微笑、道一声问候。如协助病人进食进水、喂药漱洗、擦身洗澡、洗头、男病人理发剃须、处理大小便、翻身拍背、协助下床活动、应答病人呼唤、床铺的整理、维护病房秩序等，使得让家属把患者送到医院治疗时，可以上班安心、感到省心、让患者也放心，从门诊到病房，从入院到出院，从人前到人后，医护人员用真情、实情、深情、亲情、动情、感情，实行一条龙式服务，体现我院为患者提供真情的服务。

出院时还向病人或家属交待注意事项，对康复、保舰用药、饮食、运动、复查等问题进行指导，重点病人进行随访，并开展上门服务等等。?此项举措的实行，受到了广大病人及家属的欢迎和好评。

六、注重医院文化建设，展示我院特色

文化建设在医院的现代化管理中发挥着越来越重要的作用，文化建设的核心是运用信念、道德等无形力量，倡导以人为本、以德为先，树立医院的最佳形象。

今年上半年，我院继续加强医院文化和精神文明建设，

通过一系列的活动，进一步凝聚情感、激励创新、提升医院形象，凝聚情感、催人奋进、提升形象，我院的文化建设体现了医院特色。

1、20\_\_年，我院被市劳动保障局定为工伤保险定点医疗康复机构，为了使职工充分了解工伤保险的有关知识，3月7日下午，我院组织了一场以工伤保险为主要内容的知识竞赛。占全院三分之二的女职工踊跃参加，以惊人的毅力进行知识竞答。根据竞赛规则还评出了一、二、三等奖，以作鼓励。

2、为了激励广大护士继承和发扬护理事业的光荣传统，以爱心、细心、责任心对待每一位病人，搞好治病救人的工作。5月10日，我院护士举办知识竞赛来庆祝自己的节日。10名护士踊跃参加，均取得了令人满意的成绩。二门诊郭韶瑾同志更是以精湛的技能、高超的理论独占鳌头。

3、5月15日我市两会隆重召开之际，迎来了全国第十五个助残日，我院抱着让爱绽放在人间的美好信念，组织医疗骨干力量在华街广场开展义诊，为残疾人献爱心，为节日和两会献礼。

一大早，由院长带头，与十五名医术精湛的医师一块赶到华街广场，高挂起一幅红色条幅，上写今年的助残日主题：“平等共享，促进残疾人就业”。天色阴蒙，不时飘来细雨，这丝毫没有降低康复人用行动扶残、助残的真情。他们摆好桌凳和医疗器械，热心接待每一位患者，解答每一个疑难问题，经过认真检查，给病人提出科学有效的康复方案，并建议随时向康复医院反映情况，随时得到帮助，早日找回健康。闻讯赶来的偏瘫、截瘫、脑瘫患者高达800多名，敞开心扉诉说与残疾抗争的挫折经历，忍不住流下眼泪，康复人把患者的信任化作无穷的力量，不知苦，不知累，全然忘了早上还没有顾上吃一口饭，百姓看在眼里，激动地说：“有这样好的医院，咱们老百姓就放心了”。

康院的工作得到了市委、市政府的赞许和有力支持。5月13日，市政府副市长、残工委主任贾联亭百忙之中，在市残联理事长柴石旺等领导的陪同下，专程到我院走访慰问了我院的残疾职工，参加我院的治疗室、训练室和按摩房，他情真意切地鼓励康复人继续努力，珍惜自己的就业机会，自强自立，努力工作，为构建和谐晋城做贡献，同时他还对我们提出了要求，要进一步加强医护人员技术培训，加强医德医风教育，把医院建成一座富有特色的专科医院，最后贾市长代表市政府，为我院送上了20\_\_元慰问金，并同我院残疾职工合影留恋

康院今天的成绩也包含了市残联领导的心血和汗水，柴理事长等残联领导不时地到康院视查，慰问并深入了解残疾职工的疾苦，同时给予极大的支持。他们从小事做起，从实事做起，尽可能地解决医院和职工的实际困难。并为我院赠送了4台电脑。

尽管我院前半年工作取得了较好的成绩，但与党和人民的要求仍有不少差距。冷静思考，一些问题也必须引起我们的重视，一是硬件的投入不足，目前我院病房条件不能适应医疗需求，二是观念落后，部分同志盲目乐观，唯我独尊的思想依然存在，有“小富及安”、“混日子”思想，改革管理力度还不够，三是专科特色不明显，高级专科人才缺乏。

后半年，我们将继续把“病人满意、家属满意、社会满意”作为工作追求，立足本职，注意实效，努力做好后半年的工作。

一、以医院管理年活动为动力，根据年初制定的五个不摇，努力创建和谐发展的医院。借助有利条件，狠抓内涵建设，不断提高医院两个效益，实现年初制定的目标。

二、注重人才兴院、科技兴院，使战略目标有新进展。

三、加大人才培养和引进的力度，加强风湿、类风湿专科建设，突出特色兴院的主基调。

四、规范医疗行为，强化环节管理，组织医护人员学习刑法、医师法、医疗规章制度及岗位责职。

**精选上半年采购个人工作总结报告怎么写七**

xx年是“”规划的开局年，半年来，我所按照局、处安全生产的工作部署，严格贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，扎实的开展安全生产工作，其结果是令人满意的，全所干部职工的安全意识较强，氛围较浓，安全生产工作呈现出良好发展势头。

一是建立健全组织。我所始终将安全生产工作当作一项大事在抓，专门成立了以一把手为组长的安全生产领导小组，健全了各项安全生产制度，并认真组织实施。做到了年初有目标、有计划，年中有措施、有落实，年末有检查、有总结。有力地促进了各项工作的开展。

二是大力推行安全生产责任制，科学地制定责任状的项目、内容及指标，层层签订责任状。每年的年初就与车辆驾驶员、水电工、生产科及苗圃队签订安全责任状，增强了各类人员的安全责任意识。

三是以“安全生产月”活动为契机，精心组织，采取有力措施，确保活动取得良好效果。①召开全所干部职工大会，向广大职工传达省市安全生产会议精神;②利用黑板报这一阵地，经常出有关安全生产板报，让职工牢固树立安全第一思想;③为配合宣传工作，专门制作安全生产条幅一个，营造良好的氛围。

四是把日常检查和隐患整改作为加强安全生产工作的重要手段。做到检查制度化，经常化。每月进行一次安全卫生大检查，上半年我所已进行了4次检查。而且针对检查发现出来的问题，隐患进行了认真整改。如今年针对配电室没有配灭火器材，存在着严重的安全隐患这一问题，单位迅速制定了整改方案，购买了灭火器材。这一措施及时的将事故隐患消灭在萌芽状态，确保了生产生活用电的安全。

五是加强综治工作。①抓好了承租户的“三证”管理，切实做到登记率和办证率达100%。②是抓单位内部防范，杜绝案件事故的发生。加强门卫责任，坚持24小时值班制度，按时开关前后门;同时利用各种会议对职工进行防火防盗教育，确保一方平安。

当然，我所的安全也存在着一些问题，如防盗措施不够扎实等等。

今后我所将在局、处的领导下，一如继往的加大安全生产工作力度，努力创造安全生产环境，确保职工的生命和财产安全，为单位的发展和建设提供可靠的保证。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！