# 最新作风整顿问题整改清单模板(个人)总结

来源：网络 作者：紫竹清香 更新时间：2024-01-10

*最新作风整顿问题整改清单模板(个人)总结一(一)学习不够，知识不够全面。平时只满足于读书、看报，参加单位集中组织的学习多，自学少，学马克思主义理论就更少，对马克思主义、毛泽东思想、邓小平理论缺乏系统的学习，对“三个代表”重要思想没有深刻地领...*

**最新作风整顿问题整改清单模板(个人)总结一**

(一)学习不够，知识不够全面。平时只满足于读书、看报，参加单位集中组织的学习多，自学少，学马克思主义理论就更少，对马克思主义、毛泽东思想、邓小平理论缺乏系统的学习，对“三个代表”重要思想没有深刻地领会，钻研不够，使自我对理论知识的理解与实际脱钩，没有发挥理论的指导作用，只是为了学习而学习，使学习变得形式化、教条化，而因不能准确把握形势。

(二)作风放松，不够严谨。对自我要求不够严格，缺乏工作的主动性、进取性，安于份内工作，经常是出于奉命行事、落实任务，不能站在全局的高度，思考问题，处理矛盾。

(三)创新意识不强，工作方法简单。只安于表面，把自我份内的事做好就能够了，思维保守、缺少创新意识，工作作风还不够扎实，没有很好地深入基层、深入实际，调研时间少，没有充分吸取群众意见，处理事情方法比较简单。

(一)学习不够，知识不够全面。理论水平不高的原因一是对学习的重要性、必要性、迫切性认识不够;二是自认为现有的知识水平，已经能够满足日常工作的需求，这是明显的自满情绪，加上有时觉得理论学习枯燥乏味，自我在主观上放松了对自我的严格要求，平时只满足于读书、看报，参加单位集中学习多，自学时间少，对法律知识、民族理论知识和民族政策学习较少，对马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想缺乏系统的学习和深刻领会。正是由于这些错误思想的作祟，放松了学习，使自我知识面不宽，理论水平不高。

(二)作风放松，不够严谨。主要表此刻，有时比较散漫、松懈，工作标准上有时不够严格，不能从尽善尽美、争一流的标准上去把握。产生这些问题主要是一个懒散思想在作怪，自我放松了对自我的严格要求，不求有功，但求无过。这次经过作风整顿活动使自我及时认识和找到了差距及不足，这次经过自我剖析无疑对自我今后的思想、工作作风的转变都起到了进取的促进作用。

(三)创新意识不强，工作方法简单。按照这次作风建设活动的要求，我认真地反思和深刻剖析，自身工作保守，创新意识不强，只满足把自我的本质工作只满足于把领导交办的任务认真完成，完成，认为其他的工作不管自我的事，深入基层时间较少，这是不思进取的思想，是与现实不相适应的，是必须要改正的。

按照这次机关作风建设活动的要求。在组织的关心下，在同志们的支持和监督下，我将沿着正确的方向，努力把自我存在的问题解决好。

(一)解决好“学习不够，知识不够全面，理论水平不高的问题”。充分认识学习的重要性和必要性。习近平同志在中央党校建校80周年庆祝大会暨20\_年春季学期开学典礼上的讲话中指出“要认真学习马克思主义理论，这是我们做好一切工作的看家本领。”学习党的路线方针政策和国家法律、法规，这是领导干部开展工作的基本准备，也是很重要的政治素养。作为一名畜牧工作者来说，就更应加强学习，树立终生学习的观念，不仅仅要学习党的路线、方针、政策，学习理论知识，重点要学习好法律法规知识，不断更新知识结构，拓宽自我的知识面，才能更好地做好法律监督工作。思想汇报专题。

(二)解决好“作风放松，不够严谨”的问题认真按照干部作风建设的要求，在主动地、进取地做好本职工作的基础上，克服懒惰思想，得过且过的思想，去除“不求有功，但求无过”的思想，时刻把群众的利益放在第一位，想群众之所想，急群众之所急，时刻把自觉维护稳定和谐、谱写好“中国梦”xx新篇章的大好局面放在第一位。自我必须要严格要求，加强党性修养和锻炼，全心全意为人民服务，提高自我的事业心和职责感，“用心、专心、细心”的干好每一项工作。

(三)解决好“创新意识不强，方法简单”的问题自我在加强学习的同时，还要不断地创新思维、创新工作方法，使自我思想不落伍，行动不掉队;不断地提高创新本事，在干好本职工作的前提，还要经常深入基层，多了解本片区内的职工工作和生活情景，总之，今后我将在领导和同志们的帮忙下，进一步提高思想认识，转变工作作风，改正不足，提高自我，为谱写好“中国梦”xx新篇章作出自我的努力。

**最新作风整顿问题整改清单模板(个人)总结二**

 机关作风整顿工作开展以来，住建局严格按照县委、县政府的通知要求，以转变工作作风、促进当前工作为核心，采取有效措施，突出解决思想、工作、纪律三个方面的问题。在提升服务形象、强化服务意识、转变办事作风、提高办事效率、规范各项制度等方面做了大量工作，机关工作面貌有了新的提升。

  （一）思想作风方面

   一是要求每位局领导班子成员积极参加学习活动。不断提高自身政治觉悟，不断提升整个领导班子的思想政治素养。提高贴近融入群众的亲和力，切实为群众、为企业办实事、办好事。

   二是建立健全班子成员直接联系服务基层机制。进一步转变观念，走出单位，放下架子，深入开展下基层，入企业走访活动，同时加强与各相关单位的联系与沟通。要求每个班子成员都要带头与基层工作人员谈心交流，带头参加指导、帮扶活动，力争为基层部门和企业协调解决更多实际困难和问题，拉近沟通距离。

   三是要求机关全体党员干部都要结合自身在思想认识和工作态度上存在的问题，进行认真查摆。通过个人反思和对照自查，从思想和行动上形成一个清醒的认识和转变，切实纠正自身存在的不作为、慢作为行为，切实转变工作作风，调动全局干部职工求真务实、干事创业的激情，保持单位良好的工作风气。

  （二）工作作风方面

   从完善制度入手。通过不定期召开思想工作交流会议，对存在的问题进行自查自纠，同时阐明立场，在工作中总会遇到这样或那样的问题和挫折，困难是正常存在的，有时也是不可避免的，不能因为害怕困难而止步不前，不敢涉足，不要为失败找理由，只能为成功想办法，要锻炼出能做到伸手能接事，攥拳能干事，干事能成事的干部队伍，要继续发挥“传、帮、带”的传统，一级带着一级干，一级做给一级看，一级对一级负责。同时树立学习风气，鼓励大家加强学习，勤看、勤写，勤练，遇事多接触，业务多磨练，通过学习提高个人的政治素养、提升思想境界，实现“学习生活化”和“生活学习化”。

  （三）工作纪律方面

  结合住建局实际，研究制定了活动方案，完善相关制度，专门下发通知，规范行政行为，严格责任追究，着手开展各项工作，促进活动有效落实。自开展活动以来，整体情况良好，全体干职工大局意识和全局意识明显增强，进一步强化了责任意识，全体干职工在工作作风方面得到改进，工作庸懒散漫、不作为等典型问题得到了有效阻滞，全体干职工都能严于利己，机关效能得到有效提升。

    （四）保障措施方面

  1、加强组织领导。成立领导小组，坚持以县委、县政府有关文件要求，开展各项工作。

  2、加强学习教育。加强机关干部政治思想教育。利用每周五下午机会学习机会，开展多种形式的学习教育活动，加强政治素养和业务知识的学习和培训，坚定政治信念，提高党员干部的政治理论修养，进一步增强纪律观念、纪律意识，使党员干部做到自重、自省、自警、自励。

  一是组织纪律观念明显增强。干部作风整顿活动期间，我们结合实际，坚持做到从制度上分析原因，从工作机制上找缺陷，从监督措施上找不足，讨论完善修订了规章制度，严格照章执行，极大地调动了干部职工的积极性和自觉性，精神面貌有了显著变化。

  二是工作作风有了较大转变。通过学习整顿，机关干部职工扎实工作，服务群众、敬业爱岗的意识普遍得到增强，机关和干部工作中存在的一些主要问题得到了初步解决。

  三是下企业检查工作更务实。下企业检查工作转变作风，不摆架子、不讲排场、不走过场、不干扰基层正常工作。轻车简从，走街串巷，查看实地，准确掌握了真实情况，达到了检查目的。

    一是工作规范化程度不高，内部管理制度需要进一步健全完善。科室内部岗位职责和业务工作流程还没有进一步细化明确，在目前人员少，工作量大的情况下，不能做到科学合理的安排人员和时间，不能统筹兼顾安排好各项工作，经常出现顾此失彼的现象。

  二是监管机制还不能完全适应监管工作需要。风险评估机制尚未全面建立，面对监管人员少，监管对象面广量大的现实问题，在创新思路、创新手段、创新机制方面，主动意识不强，措施力度不够，实际效果不明显。

   三是思想作风有待于进一步转变和改进。干部职工中还存在观念陈日和作风不实的问题。有的同志安于现状，不思进取，缺乏干事创业，开创工作新局面的干劲和热情。面对艰巨繁重的工作任务，思维方式传统，工作畏难发愁。个别同志纪律松弛，作风散漫，工作不求有功、但求无过，缺乏一种严谨细致、精益求精的工作作风和争创一流的工作热情，致使工作效率较低，工作质量不高。

  一要完善日常管理。对以前出台的岗位工作职责、工作纪律管理等一系列制度进一步加以完善，使机关工作有章可循，运转有序。

  二要提高工作效能。以规范化、标准化、科学化为目标，坚决落实岗位责任制、首问负责制、服务承诺制、限时办结制等制度，明确问责范围、规范问责程序、强化问责效果，使机关工作环环相扣、高效运转，切实解决干与不干一个样，干多干少一个样，干好干坏一个样的问题。

  三要强化学习，提高素质。始终把学习放在工作的重要位置，努力提高干部职工综合素质。坚持半年展评一次学习笔记，每季度办一次学习专栏，半年每人写一篇调研、研讨性文章，组织一次业务知识竞赛或考试。

  四要团结协作，顾全大局。坚持上下一条心，全局一股劲，形成主动服务、尽职尽责、科学文明、纪律严明、奋发进取的良好工作氛围。

**最新作风整顿问题整改清单模板(个人)总结三**

自开展坚持纪律作风整顿教育活动以来，我严格按照支队纪律作风整顿教育活动的总体部署，进一步加强作风建设，严肃纪律，对照自我工作的情景，逐一对照入座，寻找差距，梳理出自我存在的问题，进行了深刻的剖析，现剖析如下:

1、业务知识不足，理论业务学习不够。参加工作以来，本人虽然一向比较重视学习，但所掌握的理论知识和具备的业务水平，还远远未到达新时期交通人的要求。

2为群众服务意识淡薄。未牢固树立全心全意为人民服务的宗旨观念。

3、工作意识不强，工作作风不够扎实，执法理念不强。

研究自身存在的这些问题，有着诸多方面的思想根源，其中有客观的因素，但更重要的是主观因素造成的。

1、对政治学习，敷衍了事，思想上未引起高度的重视，学习目的不够明确，学习时缺乏思考，使自我对理论知识的理解与实际脱钩，没有发挥理论的指导作用。

2、在工作上、学习上、作风上不能高标准、严要求，提高自我、改善工作的紧迫感、职责心还不够强，离领导和同志们的要求还有较大差距。

3、创新意识和其他同志相比还有差距，思想还不够解放，工作思路不够开阔。

1、强理论学习、不断提高自我的政治业务素质。认真学习和领会党的各项方针政策，激发爱岗敬业的热情，进取投身到日常工作中，在凡的岗位上做出自我应有的贡献。

2、进一步改善作风，在求真务实上狠下功夫。工作中，我将坚持理论联系实际的原则以高度的政治职责感、使命感和爱岗敬业的事业心，灵活运用合理的方法和措施，勇于实践，充分发挥主观能动性，以高度工作职责感和踏实工作作风，严格、公正、礼貌地执法，真正做到全心全意为人民服务。

3、进一步强化纪律意识，在严以律己上下功夫。坚持高标准、严要求，更加严格地遵守各项规章制度，时时处处以服从大局，听从指挥，进一步强化廉政意识，锻炼意志品质，提高思想境界，自觉理解监督，坚持高尚的道德情操，筑牢拒腐防变的堤坝，时时刻刻自重、自省、自警、自励，真正做到自身正、自身硬、自身净。

**最新作风整顿问题整改清单模板(个人)总结四**

为贯彻落实省委、省政府和市委、市政府要求，继续深入开展机关作风整顿活动，全面践行“xx”工作要求，制定活动实施方案如下。

(一)指导思想

全面贯彻党的十九大和十九届三中、四中全会精神，深入贯彻习近平\*\*\*系列重要讲话精神和视察xx指示要求，坚持以强化“四个意识”为统领，以加强作风建设为抓手，以深化“四个干”抓落实为重点，以“xx”工作要求为载体，在贯彻中央和省、市委决策部署、全面深化改革、推动政策落实、整治“为官不为”上下功夫，着力解决党员干部理想信念、精神状态、服务意识、办事效率等方面的重点难点问题，进一步激发奋力争取“xx”、推动实现“xx”的内生动力，圆满完成全年工作目标任务，以优异成绩迎接党的十九大胜利召开。

(二)主要目标

——“四个意识”明显增强。把看齐、维护、捍卫核心作为首要政治纪律，自觉做到围绕核心聚力、向核心看齐、从政治上考量、在大局中行动，坚决与以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，与省、市委同心同德，确保令行禁止、政令畅通。

——行政效能显著提升。坚持细致、精致、极致的工作标准，践行马上就办、办就办好的基本准则，强化全心全意为人民服务的宗旨意识，提供更加便捷、更加优质的政务服务，大幅提升工作质量和效率，实现企业、百姓“双满意”。

——担当实干成为自觉。进一步唱响“实干兴xx”主旋律，增强使命意识、争先意识，以勇于担当的责任用心干事，以只争朝夕的劲头抓紧干事，夙兴夜寐、激情工作，高标定位、对标赶超，精准发力、真抓实干，确保中央和省、市委决策部署落地生根。

——基层群众受益更多。着力解决群众普遍关心的突出问题，为基层、企业和群众多办好事、实事，广大群众的幸福感、获得感明显增强，对机关干部的满意度明显提升。

成立机关作风整顿活动领导小组。

组长：xx;

副组长：xxx;

成员：xxx。

领导小组的主要职责是：贯彻执行市委、市政府的部署和要求，研究市局机关作风整顿的重大问题，统筹推进机关作风整顿深入扎实开展。

领导小组下设办公室。办公室设在市局机关党委。

主任：xx;

成员：xx。

办公室的主要职责是落实好领导小组议定的事项，推进督导作风整顿工作组织实施。xx同志重点负责宣传报道和督导推进;xx同志重点负责建立和规范干部政绩考核机制，完善目标绩效管理;xx同志重点负责思想发动和日常综合事项;xx同志重点负责建立健全问责机制，加大查处力度。

此次作风整顿活动分4个阶段展开。

(一)动员宣传阶段(方案下发之日至xx月xx日)

1.集中学习讨论。在全局开展以解放思想、深入推进作风整顿为主题的大讨论，深入学习省、市相关文件精神，落实工作部署，在讨论交流中深化认识、统一思想、明确任务。

2.制定工作方案。市局将结合实际，制定相关工作方案。各单位(处、室)要结合自身职责(能)，明确相关任务，提前谋划相关专项方案。

(二)自查自纠阶段(20\_年xx月xx日至xx月xx日)

1.聚焦主要问题。通过深化作风整顿，着重解决以下7个问题：①精神缺钙。主观世界改造放松，理想信念动摇，党性意识不强，政治立场不鲜明，政治敏感性不强，在一些重大问题上认识模糊，把自己等同于普通群众。②状态不佳。思想不解放，对新发展理念领会不深不透，夙兴夜寐的激情不高，开拓创新的勇气不够，精力分散、浮浮躁躁，工作不在状态，办事效率低下。③标准不高。对照细致、精致、极致的要求，不能自觉把自身工作发展放到全市、全省、全国的大背景去研究、去谋划、去推进，工作满足于过得去，长期打不开局面。④能力不足。对新形势下如何抓好党建，新常态下如何抓好经济工作，面对严峻形势如何抓好稳定，思考不深、研究不够、办法不多，不善于用改革的办法破解难题，不善于创造性地开展工作。⑤担当不够。在其位不谋其政，推推动动、不推不动，拈轻怕重、不敢较真，遇到问题绕着走，碰到难题往外推，说得多做得少，部署多见效少。⑥服务较差。没有解决好“为了谁、依靠谁、我是谁”的问题，不了解基层、企业需要什么，不了解群众期盼什么，惠民政策落实不到位，对群众诉求漠然置之、推三阻四，甚至与民争利。⑦作风不扎实。抓落实没有务实管用的举措，缺乏“一竿子插到底”的精神，抓而不实，见不到成效;贯彻中央和省、市委决策部署不坚决、不彻底，效果不理想。

2.深入自查、全面排查。通过民主生活会、工作推进会等形式，开展自我剖析，敢于亮短揭丑、勇于自我革新，要聚焦整治内容、深入开展问题自查，查找问题根源，主动开展问题自纠，制定切实可行的整改措施。要全面排查、梳理问题，尤其对反映过多次、协调过多次，仍然没有得到解决的老问题、难问题，要拉出清单，明确责任主体和解决时限。此次作风整顿活动中的问题清单将在门户网站、公众号等媒体进行晾晒，接受人民群众监督。

(三)集中整治阶段(20\_年xx月xx日至20\_年xx月xx日)

按照省委、省政府和市委、市政度统一部署，结合我市实际，不折不扣地落实好“抓好党中央决策部署的贯彻落实、加快推进全面深化改革、尽快在规范市场秩序上见到实效、在推动政策落实上下功夫、下大力整治‘为官不为’”5项任务，重点抓好以下7个着力点、20项具体举措。

1.开展“四个意识”专题教育

(1)强化学思践悟。坚持以习近平\*\*\*系列重要讲话为主要内容，制定学习计划，对“四个意识”分4个专题集中开展深入学习讨论，并将“四个意识”教育纳入各级党校重点培训内容，不断增强“四个意识”特别是核心意识、看齐意识，主动向党中央看齐、向习近平\*\*\*看齐，向党的理论和方针政策看齐，向党中央决策部署看齐，以实际行动忠诚核心、维护核心、捍卫核心，做政治上的明白人。

(2)深入查摆问题。围绕常态化制度化“两学一做”学习教育和“不忘初心、牢记使命”主题教育，党委(党组)和基层党支部要建立健全党内政治生活主体责任制、重大问题报告制度、热点问题发现处置机制等有效机制，并按要求召开专题会议，着力查找“四个意识”方面和党内政治生活方面存在的问题，列出清单，深入整改，接受监督。

(3)做到知行合一。通过真学、真懂、真信、真用，切实把“四个意识”落实到行动上，谨遵躬行党员“八项义务”，坚决执行“四个服从”，坚定不移推动中央和省、市委重大决策部署贯彻落实。尤其是把习近平\*\*\*“xx”“xx”的重要指示、省委全会对xx提出的新要求，全市经济会议提出的新部署，逐项落实到具体工作和具体抓手上，扎扎实实地加快xx。

2.争做“把信送给加西亚”的人

(4)深学。组织机关广大党员干部原汁原味品读《把信送给加西亚》一书，认认真真学习忠诚敬业的精神追求、担当干事的职业操守、勇敢坚毅的执行能力、主动作为的优良品质，在任何岗位、任何条件和环境下，都能带着感情、责任和追求，主动性、创造性地完成工作，在“xx”中实现人生价值、创造辉煌业绩。

(5)细照。把自己摆进去，把职责摆进去，全面审视自身差距和不足，扪心自问“六个能不能”。①能不能忠诚于组织、忠诚于事业，不推诿责任，不讲任何借口，不需要上级经常督促，就能按时按质完成任务?②能不能勤于学习、刻苦钻研，储备好达到目标的充分知识，练就“把信送给加西亚”的能力?③能不能善于动脑、锐意创新，干一行、钻一行、精一行，努力成为完成任务的行家里手?④能不能始终保持充足的干劲，渴望完成自己的工作，为了心中的目标，不允许任何绊脚石阻挡自己的道路?⑤能不能具备坚持不懈的毅力和攻坚克难的勇气，不畏任何艰难险阻，不在任何困难面前退缩，执着地达到自己的目标?⑥能不能竖持健康的生活情趣，保持旺盛的体力和精力，为完成艰巨任务积蓄充沛能量?力求把问题找准找全找具体，形成《问题清单》做到立改立行。

(6)笃行。在实践中争当“把信送给加西亚”的人，把价值追求体现到推动改革发展稳定各项工作中。在抓发展上，围绕全市中心任务和重点工作，精准谋划好本单位(处室)的思路举措，选准突破点、抓住关键点、打造新亮点，精准聚焦、精准突破、精准落实，为全市发展多做贡献。在促改革上，对自身承担的改革任务特别是试点任务，不折不扣地落实到位，力争为全省、全国提供更多借鉴。同时，善于用好改革红利，为事业发展赢得更多政策资金支持。在保稳定上，按照明责尽责问责的要求，找准抓住一批影响改革发展的不稳定因素和信访突出问题，集中力量、全力化解，为改革发展创造稳定的社会环境。

3.奋力争先进位、对标赶超

(7)树立争先意识。自觉瞄准“xx”“xx”“xx”目标，紧紧围绕市委、市政府中心工作，结合部门职责，调高工作标准，使“事争一流、唯旗是夺”成为普遍追求和行动自觉。

(8)明确进位目标。跟自己比，做到每天都有新进步、月月都有新提高、年年都上新台阶;在全省比，找准各项工作都处于省内什么位次，明确年内增比进位的目标和举措，力争比出激情、比出干劲;在全国比，对标全国先进，确立更高目标、更高追求，办事效率向最快的比，流程再造向最优的比，把别人能做的事情做得更好，把别人做不到的事情力争做到。

4.集中整治营商环境

(9)扎实推动“四个到位”。把上级已经明确要求的“放管服”政策落实到位，把市内外重要工作、重大事件反映出的普遍性问题整改到住，把基层和企业反映的实际困难解决到位，把基层探索创造出来的好做法、外地的好经验学习推广到位，着力打造公平高效的市场营商环境。

(10)集中查找问题。开展以解放思想、优化营商环境为主题的大讨论，查找政策落实、项目落地和企业经营环境等方面存在的突出问题，查找市场主体和广大群众反映强烈的突出问题，分别列出清单，提出改进措施，明确责任，一项一项进行整改。

(11)为企业和群众办实事、解难题。从企业所思所忧所盼出发，帮助企业解决品牌建设等方面难题，促进企业渡难关、增效益、上水平。对电梯应急服务平台等惠民工程和实事工程，明确完成时限，加大推进力度。

5.精准推动工作落实

(12)坚持“严”“实”作风，把工作谋实谋准。准确把握发展大势，深刻领会上级部署，学习借鉴外地经验，紧密结合本地本单位实际.按照“交换一比较一反复”的决策方法，不浮躁，不冲动，力戒“拍脑瓜”，做到“五个不决策”：损害群众利益的不决策，污染环境的不决策，违背客观规律和群众意愿的不决策，违背法律、法规、政策的不决策，认识分歧较大的不决策。

(13)强化法治思维和规矩意识，始终依法依规依程序办事。坚持依法行政、依法办事、依法推动工作，办任何事情都坚持原则、尊崇法律、遵守规矩、符合程序，依法严厉打击破坏市场秩序的违法行为，依法维护市场主体和广大群众的合法利益，让全社会感到公平正义和xx良好的发展环境。

6.完善政绩考核评价体系

(14)用好考评考核“指挥棒”。完善目标绩效管理，紧扣“xx”“xx”，全面推行差异化考核，拉大不同档次间差距，奖优罚劣、提高效能，促进各项任务更好落实。

(15)建好用好“干事档案”。将干部的创新思路、重点任务、创出叫得响的亮点或典型经验记录在案，作为干部选拔任用的重要依据。

(16)进一步彰显“自己提拔自己”的用人导向。制定容错纠错机制，保持和调动干部职工积极性。实化细化干部能上能下机制，把实绩突出的干部切实使用起来，对懒政怠政、不作为的干部坚决调整下来。完善考核评议结果运用机制，探索试行若干单项任务奖励，给担当作为的干部提供更多机会、更大舞台。

7.落实约谈问责机制

(17)实施问责+清理专项行动。围绕重点任务、难点问题，集中开展专项清理，相关责任单位按职责攻坚落实。集中整治工作作风拖拉、效率低下、大事小办、急事缓办等现象，对“慢作为”的坚决问责;集中整治推诿扯皮，做老好人、当太平官等现象，对“不作为”的坚决问责;集中整治办事不公、以权谋私，优亲厚友、吃拿卡要，巧立名目乱检查、乱收费、乱罚款等现象，对“乱作为”的坚决问责。

(18)实施问题倒查问责。强化工作责任制，对工作不落实、重点工作难推进、发生严重问题的，倒查各单位(处室)责任。统筹督查、评议、网络等方面信息，对问题线索进行倒查。

(19)实施刚性执纪问责。严格执行《中共xx市委、xx市人民政府关于印发的通知》以及其他问责规定，组织专门力量进行明察暗访，对工作慢、落实不力、发生问题的，视情况进行约谈、通报甚至组织处理。

(四)总结巩固阶段(20\_年xx月xx日至xx月xx日)

机关作风整顿领导小组将对整个活动进行全面深入总结，开展督导检查，并定期通报、调度。市局活动办公室定期编发信息、简报，定期通报情况，表扬先进集体和先进个人，鞭策落后。对照重点难点问题，要一项项检查，对达不到目标任务要求，整改效果不明显，群众不满意的，进行再整改。开展一次“回头看”，坚决克服搞形式，走过场，切实保证活动工作成效。形成科学合理、管理严密、切实可行的制度体系，不断把活动引向深入，推动活动进入规范化、科学化和常态化。

要把此次活动与“xx”活动结合起来，与推进xx经济转型升级结合起来，与“四个干”抓落实机制结合起来，统筹安排、科学组织、紧扣主题、协同推进，确保取得实实在在的成效。

(一)加强领导，明确责任。市局成立活动领导小组和办公室，各单位(处、室)也要引起高度重视，主要负责同志要亲自抓、负总责，结合实际制定活动方案，严密组织实施，确保收到实效。

(二)广泛宣传，营造氛围。领导小组办公室要深入做好活动宣传报道的协调、调度工作。紧紧围绕活动主题，精心制定宣传计划，在报纸、电视台、电台等市级媒体，开展全方位、立体化宣传，确保活动强势开局、深入人心、影响持久。各单位要结合自身实际，大力宣传活动带来的新思路、新举措、新变化、新成效，努力营造浓厚氛围。

(三)强化督导，务求实效。活动领导小组办公室适时派出专门的督导组，巡回检查各单位的宣传发动、方案制定落实、工作开展情况，以及机关作风、效能建设、政务公开、行政审批、履行职责、发展环境等方面的情况，督促解决活动开展中存在的问题，严防走形式、走过场。各单位要把组织开展此项活动同推进各项工作一并谋划、统筹考虑，在活动中推动发展，用发展体现活动成效。

**最新作风整顿问题整改清单模板(个人)总结五**

开展纪律作风集中教育整顿活动开展以来，本人按照分局纪律作风整顿教育活动的总体部署，根据全省、全市公安机关队伍整顿电视电话会议和我局召开的纪律作风教育整顿动员会会议精神，本人对照纪律作风集中教育整顿实施方案检查剖析自身存在的问题，现检查剖析如下。

本人认真学习了有关纪律作风整顿教育活动教育材料，对深入开展纪律作风整顿教育活动的重要性、必要性和紧迫性有了更加深刻的认识，各方面有了很大的收获和提高。总体来讲，在党组织的培养下，在同志们的关心和帮助下，能够坚持政治理论学习、不断提高政治素养，在思想和行动与局党委保持高度一致，保持了政洽上的鉴别力和敏锐性;

(一)是能够认真学习党的十九大精神、学习习近平\*\*\*在全国“两会”上的重要讲话精神,真正用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑，进一步坚定理想信念，提高党性觉悟、切实解决好“为何从警、如何做警、为谁用警”这根本问题;进一步增强“四个意识”，坚定“四个自信”，旗帜鲜明讲政治，毫不动摇地坚持和加强党对公安工作的绝对领导、全面领导，严守政治纪律和政治规矩，确保绝对忠诚绝对纯洁、绝对可靠;进一步坚持以人民为中心的思想，强化人民公安为人民的宗旨观念，勇于担当作为，充分发挥先锋模范作用。

(二)认真学习宪法，重温党章党规。以实际行动捍卫宪法权威，推动宪法实施，切实担负起维护宪法权威捍卫宪法尊严、确保宪法实施的神圣职责。教育引导党员民警牢记入党誓词，牢记党的宗旨，牢记党员义务和权利，牢记党规党纪，牢记忠诚、为民、公正、廉洁的人民警察核心价值观，牢记忠诚为民、无私奉献的优良传统，树立崇高道德追求，养成纪律自觉，守住为人、从警、做事的基准和底线。

(三)认真学习骆惠宁书记、楼阳生省长、商黎光书记的 重要批示精神。牢牢抓住管党治警责任这个“牛鼻子”、牢牢把握全面从严这个硬要求，切实把主体责任扛在肩上，认真履行“一岗双责”，把管党治警要求落实到工作的全过程，推动管党治警各项任务具体化、可操作，不断增强全面从严管党治警的系统性、创造性和实效性，确保队伍政治上合格、思想上过硬。

(四)认真学习全省公安机关党风廉政建设和队伍建设会议精神。坚持目标引领和问题导向，勇于改革创新善于破解难题，狠抓工作措施落实，促进工作整体提升，大力推进队伍正规化、专业化、职业化建设，为实现省厅党委确定的三年奋斗目标和长治市局党委确定的“创一流业绩、建过硬队伍，努力进入全省先进行列”奋斗目标奠定坚实的基础。

本人重点从思想、作风、纪律、执法等方面，按照党员领导干部和人民警察的要求和标准认真检查。

(一)、在领导班子政治站位是否提升方面，存在在开创新时代公安工作新局面的征程中没有保持时不我待、只争朝夕的精神状态，缺乏开拓进取的昂扬斗志。

(二)、在党内政治生活是否严肃开展方面，严格贯彻落实《关于新形势下党内政治生活的若干准则》的要求，定期召开民主生活会和组织生活会;“三会一课”正常开展;能够严肃开展了批评和自我批评。

(三)、落实党风廉政建设主体责任是否到位方面。存在落实“四个亲自”的落实情况亲自督察情况做不到位;对经常性开展对各科室所队落实主体责任情况的监督检查情况;

(四)、领导干部是否廉洁自律方面。在工作中，严格遵守各项规定，不参与高消费的娱乐活动，基层检查工作一律在食堂就餐。在“三公”经费开支、职务消费、办公用房等方面严格遵守规定，绝对不搞特殊化。

坚决反对特权思想和特权现象方面：虽然一直能够严格遵守廉洁纪律、生活纪律，但有时也想现在社会发展了，物质丰富了，条件也比过去好得多了，对坚持艰苦奋斗、勤俭节约的作风有所动摇，感觉吃得好一点、穿得贵一点、住得舒适一点也无可厚非;偶尔 有老乡、老领导来访，为了面子好看也存在接待大手大脚的情况，虽然都是自己花钱， 但事后想想也是不应该的;在一些生活细节和健康情趣的培养上做的不是十分到位，还存在有小节无妨大碍的模糊认识。

(五)、领导干部是否存在懒政怠政方面。

1、是责任担当意识有待进一步增强。工作中有时候会有畏难情绪，“涉深水、破坚冰、啃硬骨头”的勇气有所欠缺。

2、是工作标准不高。对上级作出的决策部署能够认真贯彻落实，但结合实际思考研究不多，站得不高、看得不远，工作上还有前松后紧、深入扎实细致不够等现象。面对繁重的工作任务时，有时会有畏难情绪和疲于应付心态，忽视了工作的积极性、主动性、创造性，降低了工作标准，满足于不出错、过得去。

3、是对新常态下如何更好地开展工作，创新意识、进取意识不强，主动研究不够，措施办法不多，有时把工作推进慢、任务不落实，归咎于外部因素，不能从班子自身找原因。

(六)、队伍纪律作风是否过硬方面。存在迟到早退、值班备勤精神状态不佳的问题。

(七)、 规范执法要求是否落实方面。在对应知应会的警规警纪、执法规范化要求、窗口单位服务标准等相关规章制度贯彻执行到位情况有所欠缺。

(八)、树立以人民为中心的服务意识方面。严格落实省厅“四项整治”要求，坚持以人民为中心，要牢记人民公安为人民的初心和使命，切实把以人民为中心的发展思想贯彻落实到保稳定、护安全促和谐的各项工作中真正把公安工作做到老百姓的心坎上。

(九)、是否严格实行《公安机关人民警察内务条例》规定方面。严格落实门卫制度;办公环境保持干净整洁。公安民警严格执行《公安机关人民警察内务条令》有关警容风纪的规定。

(一)思想建设和理论学习抓得还不够。

虽然能够意识到加强思想建设和理论 学习的重要性，但实际中做得却不到位，认为党的理论知道了解就行了，不需要 花费过多的心思去研究， 存在只顾埋头拉车， 不会抬头看路的现象。缺乏活到老、 学到老、改造到老的精神和劲头，常常借口工作忙、事情多，不能抽出时间静下心来学习，致使思维层次徘徊于低水平，在理论指导实践上捉襟见肘。学习中有实用主义倾向，工作用得上的能积极地去学，暂时用不上的则不愿主动去学，使 得自身的知识结构缺乏系统性和全面性。对思想建设和理论学习抓得不够，是自己不能很好地运用习近平新时代中国特色社会主义思想等党的最新理论成果指导实践的首要原因。

(二)党性修养和党性锻炼还不够。

树立四个意识，坚定四个自信，做到四个服从， 是一名党员干部最起码的标准。但总认为自己是一名具有多年党龄的老党员，受党教育几十年，党性修养已经达到了一定的层次和程度，因而对加强党性 修养和党性锻炼重视不够，认为中央的大政方针是管全局、管全面的，落实中只 要不违反大的原则就可以进行变通处理，因而在考虑问题中习惯本位主义、实用 主义，站在全局的角度上想问题不够，缺乏共产党人大道至公、彻底无畏的心胸 和襟怀。这是自己在执行党中央决策部署和上级党委决议决定,带头坚持请示报告制度、对党忠诚老实，对党组织讲实话、讲真话等方面，做得还不是十分到位的重要原因。

(三)立定脚跟做人、 放开手脚干事的精神养成还不够。

内心抱有宁可不干事， 也要不出事的思想， 一事当前， 习惯于看文件写没写、 过去有没有、 别人干没干， 思想深处不敢担当、不愿担当。工作中有惰性思想，认为多做多错，少做少错，存在风来加衣、雨来打伞的依赖习惯，只求过得去，不求过 得硬，缺乏逢山开路、遇河架桥的闯劲。面对一些难啃的硬骨头和烫手的山红芋，缺乏向困难叫板、向矛盾挑战的勇气。

(四)个人修养提高得还不够。

在思想深处总认为细枝末节无关大局，小打小闹无妨大节，只要把工作干好了，就可一白遮千丑，因而对自己的要求放松了， 标准降低了，在定心正身、养德修行上做得还不够好，未能严格做到慎小慎微、 慎初慎独。这是自己在严格执行廉洁自律准则，坚决反对特权思想和特权现象方 面的深层原因。

(一)强化四个意识， 坚定四个自信， 做到四个服从， 在政治上做一个明白人。

自觉把学习习近平新时代中国特色社会主义思想作为思想建设的必修课， 努力在学深弄懂、 学用结合上下功夫， 使其成为自己从政履职的灯塔和干事创业的指南。时刻对照理论理想、党章党纪、民心民生、先辈先进四面镜子，牵住四个意识、四个自信、四个服从，看得清大势，站得稳脚跟，辨得清方向，不当糊涂虫、墙头草、两面人，始终与党中央思想同心、目标同向、步调同拍。

(二)坚持把自己摆进去，把职责摆进去，把工作摆进去，在事业上做一个能干人。

改变等会议部署、等领导安排、等基层催问的被动应对状态，克服重计划安排、轻跟踪问效的漂浮作风，不当会议领导，不当文件领导，不当口头领导， 既抓具体，又具体抓，以最大的努力把每一件事抓紧抓好;对基层群众反映的问题不敷衍应付，不层层批示，不拖泥带水，不推卸责任，政策允许范围内的事抓紧办，一时办不了的事积极创造条件办，努力让群众带着希望而来，带着满意而 归。学会在细微处看实质，在角落处看不足，在敏感处看要害，不被表象所惑，不被人情所困，不搞无原则的你好我好大家好，真正把工作抓实抓细抓到位。

(三)做老实人、说老实话、干老实事，为群众做一个贴心人。

真正把群众 摆到心中最高位置，放下架子，沉下身子，自觉把群众当亲人，与群众交朋友， 不断增进与人民群众的感情， 提高做好群众工作的本领。把基层人民群众的所思所想、所急所盼作为干事情、做工作的首要问题，主动到基层去，到一线去，到 群众中去，学会在群众的实践中汲取智慧，善于从群众的拍砖中查找不足，面对面倾听群众诉求，心贴心感知群众冷暖，手握手破解群众难题，切实让群众的愁 容越来越淡，怒容越来越少，笑容越来越多。

(四)清清白白做人、干干净净做事，在廉洁上做一个干净人。

从严落实中央八项规定，校准价值坐标，坚守理想信念，净化自己的生活圈、交际圈、朋友圈，正确处理好公和私、义和利、是和非、苦和乐的关系，切实做到修身慎行、怀德自重。从小事做起，从点滴做起，自觉管好嘴，管好腿，管好手，到基层不迎来送往，不吃拿索要，不收受礼品;抓工作不做表面文章，不讲求排场，不追求面子，生活中不公车私用，不比阔论富，不贪图享受，不大手大脚，以实际行动为所有民警作出表率。

**最新作风整顿问题整改清单模板(个人)总结六**

 优化营商环境是一项没有休止符的长期性战略和系统性工程。20xx年，大庆提出打造东北最优营商环境城市的目标，20xx年，大庆营商环境指数位列东北地级城市第1位。

近日，市委专门召开会议，制定出台了《20xx年全市深化机关作风整顿优化营商环境实施方案》，从开展专项整治行动、持续深化改革创新、建立健全制度机制、强化监督执纪问责、提升干部素质五个方面入手，着力解决形式主义官僚主义新表现、密切联系群众不够、干部担当作为“五不”、办事难、不尊重市场化规律、司法不公、工匠精神缺失等七个突出问题，为打造东北地区营商环境最优城市提供有力抓手。

为争当排头兵提供坚强保障

《方案》总体要求是，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入落实习近平\*\*\*关于我省重要讲话和重要指示批示精神，结合践行初心使命常态化长效化，以打造东北地区营商环境最优城市为目标，以办事不求人为方向，坚持问题导向、目标导向、结果导向，重点解决群众最急最忧最盼的突出问题，聚焦重构产业、重组要素、重聚动能、重塑环境的发展布局，为推进争当“排头兵”、建设“新大庆”、打赢“新会战”提供坚强保障。

向7大作风顽疾开刀

《方案》以“不忘初心、牢记使命”主题教育中检视发现的问题、省委巡视反馈的意见为抓手，结合省方案中的主要内容，确定全市7项重点目标任务。

一是着力解决“形式主义、官僚主义新表现”问题。针对不仔细研究上级政策，该争取的项目资金不争取，不认真落实上级文件，一级批一级压力传导递减，安排布置工作照抄照搬上级讲话，实用性和操作性不强等问题。要加强与上级部门联系对接，争取更多政策扶持，要仔细研究政策，有计划分步骤加以推进落实，切实解决本部门本单位的难点痛点堵点，杜绝只做表面文章。

二是着力解决“密切联系群众不够”问题。针对“从群众中来、到群众中去”的实践不到位，对群众根本利益关注不足等问题，要不断提高党员干部服务意识，办理事项不拖延、不设障，树立“新官理旧账”思想，切实把服务当作第一任务、第一要求。

三是着力解决“干部担当作为‘五不’”问题。针对个别机关干部不担当不作为、政令不通、落实不力等问题，要加快制定进一步激励广大干部担当作为推动干部能上能下的实施办法，营造激浊扬清、风清气正的政治生态。

四是着力解决“事难办”问题。针对门好进、脸好看、话好听，但事依然难办等问题，要进一步深化“放管服”“最多跑一次”改革，提高政务服务水平。全面梳理公共服务事项，完善行政审批事项目录管理，做到目录之外无审批。

五是着力解决“不尊重市场化规律”问题。针对个别机关习惯于用行政手段进行政府包办，不尊重市场化规律等问题，要优化资源配置手段，增加运用委托招商、工业地产招商等市场化方式招引项目比例，切实摆脱计划经济体制影响。

六是着力解决“司法不公”问题。针对个别执法司法人员办关系案、人情案、金钱案，随机性选择性执法等问题，要进一步完善营商环境监督机制，坚决贯彻落实国务院和我省优化营商环境相关文件，解决司法不作为、乱作为等问题。

七是着力解决“工匠精神”缺失问题。针对个别机关干部业务不精通、工作标准不高等问题，要创新人才培养模式，积极探索能适应改革需求的培养体系。通过持续推进“基本业务+”培训，深入开展“业务大讲堂”活动，引领广大党员干部练就底数清、情况明、业务精、标准高的过硬本领。

5方面22项措施务求实效

围绕今年目标任务，《方案》制定了5方面22项措施。

——开展专项整治行动。开展形式主义、官僚主义专项整治行动;开展党员干部工作作风“五整治”行动，着重整治疫情防控、加快复工复产、服务群众意识淡薄、漠视侵害群众利益、“工匠精神”缺失等方面的“五不”问题;开展重点行业领域安全生产专项整治行动;开展领导干部破坏营商环境专项整治行动;开展垄断性行业涉企服务专项整治行动;开展“清赖行动”专项整治;开展规范司法行为专项整治行动。

——持续深化改革。推进重点领域审批制度改革，推广“容缺审批”“告知承诺”“拿地即开工”机制，创新“五制”服务;推进市场主体准入制度改革，全面推行“办照即营业”“证照分离”“多证合一”改革;推进商事制度改革，拓展商事登记领域和事项，依法平等对待各类市场主体，深化监管综合执法力度，推进无接触式服务，全面实现商事登记“零见面、零跑动”;推进政务服务机制改革;推进政法领域改革。

——建立健全机制。完善政企沟通机制，实行领导干部日常联系企业制度，深化首席服务员制度，强化涉企政务信息公开工作;推进诚信体制建设，健全信用信息数据归集机制，升级信用信息共享平台，建立健全守信联合激励和失信联合惩戒机制;健全营商环境评价考核机制;建立领导干部“走流程”常态化机制。

——强化监督执纪问责机制。开展多种渠道监督警示，充分运用多种监督渠道，发挥巡察利剑作用，发挥正反典型作用;加大媒体监督力度，督促各级领导干部走上媒体、直面群众、接受质询，强化责任担当;从严执纪严肃问责。

——提升干部队伍素质。严格落实“五细”要求，健全掌握情况要细、分析问题要细、制定方案要细、配套措施要细、工作落实要细的“五细”要求落实机制;持续推进“基本业务+”培训，全面提升各级干部业务能力;深入开展“业务大讲堂”活动，努力打造业务精能力强作风好的干部队伍。

此外，为进一步加强组织领导，《方案》提出了夯实组织领导、明确责任主体，坚持上下联动、强化责任传导，加强营商监督、开展专项评价，强化舆论氛围、加强典型引领4项要求。

**最新作风整顿问题整改清单模板(个人)总结七**

今年5月，区局召开了整顿机关作风动员大会，决定开展机关干部作风整顿活动，按照具体安排，我认真学习了市局领导的重要讲话精神和区局活动方案。在这次学习和讨论活动中，自己通过学习文件，认真讨论，深刻反思，更进一步地查找出了自己存在的问题，现对照检查于后。

一、存在的问题

1、学习不够深入。由于多方面的原因，自己在学习上的问题表现为一方面对马列主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想以及科学发展观等一些理论的学习未能做到深刻领会，没有掌握其精髓、灵魂，没有做到时时、事事用这些理论来武装自己的头脑。另一方面，对涉及自己工作所需专业知识掌握不全面，运用不熟悉，导致自己开展工作不能得心应手。第三，没有充分把所学理论知识运用于实践，没有做到活学活用，导致自己的工作水平提高缓慢。

2、创新意识不强，工作方法简单。只安于表面，把自己份内的事做好就可以了，存在船到桥头自然直的想法，缺少创新意识，工作作风还不够扎实，没有很好地深入基层、深入实际，处理事情方法比较简单、表面，未注意到工作方法的完善会给自己的工作带来动力。

3、业务知识不够钻研。表现在：对待工作有时不够主动、积极，只满足于完成上级机关和领导交给的任务，对业务知识钻研不够，不注重业务知识的全面性，等到问题的出现再想办法解决。认为只要按时完成工作就算了事了。缺乏一种刻苦钻研的精神。

二、整改措施和努力方向

1、加强理论学习，提高政治素质。纪律教育学习是终身的事情，任何时候都不能放松。今后我不仅要学业务知识，更要认真学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观等科学理论，精读有关重点文章，及时学习领会党的文件精神，提高自己的政治理论修养，坚定自己的政治信念。进一步增强纪律观念，增强纪律意识，树立正确世界观、人生观、价值观，自觉地加强党性煅炼，遵纪守法，廉洁奉公，做到自重、自省、自警、自励。以高度的责任感、事业心，以勤勤恳恳、扎扎实实的作风，以百折不饶、知难而进的勇气完成党和人民交给的各项任务。

2、更新观念，开拓创新，消除不思进取，内动力不强的不良思维。创新是一个民族的灵魂。只有树立创新思想才能摆脱陈旧观念的束缚，要牢固树立科学的发展观，不断推陈出新，工作才会有起色。为此，自己在工作中必须具备勇于创新的精神，做到要组织要求我做为我要主动做，变外力驱使自己认真工作为自己主动地、创造性地工作，把组织交给的任务完成好，为实现目标作出自己的贡献。

3、加强自身建设，提高服务能力。通过学习，牢固树立共产主义的理想信念，紧跟不断发展变化的新形势，进一步增强大局意识、责任意识、忧患意识，在强化服务意识上下功夫，为领导决策出谋划策，献智献力;时刻遵守各项规章制度，从思想上筑起抵御腐朽思想侵蚀的坚固防线，增强拒腐防变的责任感和紧迫感。堂堂正正做人，真正做到自重、自省、自警、自励，时刻以树立机关干部良好形象为自己行动、处世的准则，在生活上严格要求自己，敢于抵制各种不正之风和腐败行为，努力做到勤政廉洁。

总之，今后我将在作风整顿活动中，继续查摆自己在各方面存在的不足和问题，进一步提高思想认识，转变工作作风，改正不足，真正使自己的工作得到进一步提高、作风得到进一步改进，努力把领导分配给自己的各项工作做好。

**最新作风整顿问题整改清单模板(个人)总结八**

开展纪律作风集中教育整顿活动开展以来，本人按照分局纪律作风整顿教育活动的总体部署，根据全省、全市公安机关队伍整顿电视电话会议和我局召开的纪律作风教育整顿动员会会议精神，本人对照纪律作风集中教育整顿实施方案检查剖析自身存在的问题，现检查剖析如下。

本人认真学习了有关纪律作风整顿教育活动教育材料，对深入开展纪律作风整顿教育活动的重要性、必要性和紧迫性有了更加深刻的认识，各方面有了很大的收获和提高。总体来讲，在党组织的培养下，在同志们的关心和帮助下，能够坚持政治理论学习、不断提高政治素养，在思想和行动与局党委保持高度一致，保持了政洽上的鉴别力和敏锐性;

(一)是能够认真学习党的十九大精神、学习习近平\*\*\*在全国“两会”上的重要讲话精神,真正用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑，进一步坚定理想信念，提高党性觉悟、切实解决好“为何从警、如何做警、为谁用警”这根本问题;进一步增强“四个意识”，坚定“四个自信”，旗帜鲜明讲政治，毫不动摇地坚持和加强党对公安工作的绝对领导、全面领导，严守政治纪律和政治规矩，确保绝对忠诚绝对纯洁、绝对可靠;进一步坚持以人民为中心的思想，强化人民公安为人民的宗旨观念，勇于担当作为，充分发挥先锋模范作用。

(二)认真学习宪法，重温党章党规。以实际行动捍卫宪法权威，推动宪法实施，切实担负起维护宪法权威捍卫宪法尊严、确保宪法实施的神圣职责。教育引导党员民警牢记入党誓词，牢记党的宗旨，牢记党员义务和权利，牢记党规党纪，牢记忠诚、为民、公正、廉洁的人民警察核心价值观，牢记忠诚为民、无私奉献的优良传统，树立崇高道德追求，养成纪律自觉，守住为人、从警、做事的基准和底线。

(三)认真学习骆惠宁书记、楼阳生省长、商黎光书记的 重要批示精神。牢牢抓住管党治警责任这个“牛鼻子”、牢牢把握全面从严这个硬要求，切实把主体责任扛在肩上，认真履行“一岗双责”，把管党治警要求落实到工作的全过程，推动管党治警各项任务具体化、可操作，不断增强全面从严管党治警的系统性、创造性和实效性，确保队伍政治上合格、思想上过硬。

(四)认真学习全省公安机关党风廉政建设和队伍建设会议精神。坚持目标引领和问题导向，勇于改革创新善于破解难题，狠抓工作措施落实，促进工作整体提升，大力推进队伍正规化、专业化、职业化建设，为实现省厅党委确定的三年奋斗目标和长治市局党委确定的“创一流业绩、建过硬队伍，努力进入全省先进行列”奋斗目标奠定坚实的基础。

本人重点从思想、作风、纪律、执法等方面，按照党员领导干部和人民警察的要求和标准认真检查。

(一)、在领导班子政治站位是否提升方面，存在在开创新时代公安工作新局面的征程中没有保持时不我待、只争朝夕的精神状态，缺乏开拓进取的昂扬斗志。

(二)、在党内政治生活是否严肃开展方面，严格贯彻落实《关于新形势下党内政治生活的若干准则》的要求，定期召开民主生活会和组织生活会;“三会一课”正常开展;能够严肃开展了批评和自我批评。

(三)、落实党风廉政建设主体责任是否到位方面。存在落实“四个亲自”的落实情况亲自督察情况做不到位;对经常性开展对各科室所队落实主体责任情况的监督检查情况;

(四)、领导干部是否廉洁自律方面。在工作中，严格遵守各项规定，不参与高消费的娱乐活动，基层检查工作一律在食堂就餐。在“三公”经费开支、职务消费、办公用房等方面严格遵守规定，绝对不搞特殊化。

坚决反对特权思想和特权现象方面：虽然一直能够严格遵守廉洁纪律、生活纪律，但有时也想现在社会发展了，物质丰富了，条件也比过去好得多了，对坚持艰苦奋斗、勤俭节约的作风有所动摇，感觉吃得好一点、穿得贵一点、住得舒适一点也无可厚非;偶尔 有老乡、老领导来访，为了面子好看也存在接待大手大脚的情况，虽然都是自己花钱， 但事后想想也是不应该的;在一些生活细节和健康情趣的培养上做的不是十分到位，还存在有小节无妨大碍的模糊认识。

(五)、领导干部是否存在懒政怠政方面。

1、是责任担当意识有待进一步增强。工作中有时候会有畏难情绪，“涉深水、破坚冰、啃硬骨头”的勇气有所欠缺。

2、是工作标准不高。对上级作出的决策部署能够认真贯彻落实，但结合实际思考研究不多，站得不高、看得不远，工作上还有前松后紧、深入扎实细致不够等现象。面对繁重的工作任务时，有时会有畏难情绪和疲于应付心态，忽视了工作的积极性、主动性、创造性，降低了工作标准，满足于不出错、过得去。

3、是对新常态下如何更好地开展工作，创新意识、进取意识不强，主动研究不够，措施办法不多，有时把工作推进慢、任务不落实，归咎于外部因素，不能从班子自身找原因。

(六)、队伍纪律作风是否过硬方面。存在迟到早退、值班备勤精神状态不佳的问题。

(七)、 规范执法要求是否落实方面。在对应知应会的警规警纪、执法规范化要求、窗口单位服务标准等相关规章制度贯彻执行到位情况有所欠缺。

(八)、树立以人民为中心的服务意识方面。严格落实省厅“四项整治”要求，坚持以人民为中心，要牢记人民公安为人民的初心和使命，切实把以人民为中心的发展思想贯彻落实到保稳定、护安全促和谐的各项工作中真正把公安工作做到老百姓的心坎上。

(九)、是否严格实行《公安机关人民警察内务条例》规定方面。严格落实门卫制度;办公环境保持干净整洁。公安民警严格执行《公安机关人民警察内务条令》有关警容风纪的规定。

(一)思想建设和理论学习抓得还不够。

虽然能够意识到加强思想建设和理论 学习的重要性，但实际中做得却不到位，认为

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！