# 描写青年干部廉洁教育座谈感想总结

来源：网络 作者：烟雨蒙蒙 更新时间：2024-01-10

*描写青年干部廉洁教育座谈感想总结一一、加强理论学习，自觉践行“两学一做”一年来，科学发展观和党的\*\*\*、十八届三中、四中、五中全会，认真贯彻执行党的路线、方针、政策;积极参加学院党委组织的“两学一做”专题教育活动，不断加强自身党性修养，坚定...*

**描写青年干部廉洁教育座谈感想总结一**

一、加强理论学习，自觉践行“两学一做”

一年来，科学发展观和党的\*\*\*、十八届三中、四中、五中全会，认真贯彻执行党的路线、方针、政策;积极参加学院党委组织的“两学一做”专题教育活动，不断加强自身党性修养，坚定理想信念;平时，加强自身业务学习，认真学习领会上级和学院有关政策、法规及文件精神，不断提升自己的业务素质和工作能力。

二、加强师资队伍建设

1、认真做好推荐青年骨干教师参加校外进修、培训工作。根据《福州英华职业学院教师进修培训管理办法》文件精神，通过各部门、各系(部)遴选推荐，人事处审核，院务会审批，今年学院共选派9名骨干教师和管理干部参加了教育厅组织的师资闽台联合培训。

2、认真做好高校教师资格认定工作。按照省教育厅要求和教师资格认定条件，人事处组织我院符合条件的教师进行了教师资格的申报，并按文件要求审核、汇总、整理申报教师资格人员的材料，为符合条件的教师办理了高校教师资格认定手续。一年来，共有6位老师取得了教师资格证。

3、积极开展职称评聘工作。一年来通过组织申报、评审，共确认初级职称教师10名，中级职称教师4名，从一定程度上优化了我院教师队伍的职称结构。

4、根据福建省教育厅下发的《关于下发福建省高等院校教师高级专业技术职务评审联盟倡议书的通知》精神，学院申请加入了“福建省高等院校教师高级专业技术职务评审联盟”，使我院高级职称评审工作更加规范、合理、有序。

5、进一步落实“双师素质”和“双师型”教师的认定工作。通过修订《教师下企业实践锻炼管理办法》，把教师下企业纳入职称评审、绩效考核和“双师”认定的条件，并规定可按下企业天数折合成教师继续教育的学时数，从而鼓励教师下企业顶岗实践的积极性。同时，学院鼓励教师考取与专业相关的职业资格证，鼓励教师积极参与学生职业技能竞赛的指导工作，努力构建学院的“双师”教学队伍。目前，在学院专任教师中，“双师”教师共48人，占学院专任教师数的7

8、69%。

三、进一步加强制度建设

1、为进一步规范学院的加、值班管理，人事处制订了《福州英华职业学院值班、加班管理规定》，规定对于本职分内的工作，应在规定正常工作时间内完成，但由于各种原因用非正常工作时间完成等情况不认定为加班，并严格实行“加班前申请，加班后认定”，严格规范了值班、加班的申请、认定、审批程序。

2、为在教职工中形成“和谐、遵纪、勤勉、自觉”的良好工作氛围，人事处制定了《福州英华职业学院考勤管理办法(试行)》，用人脸识别考勤机来代替以往的纸质签到，使考勤制度得以进一步规范。该项制度从执行以来，人事处多次广泛征集全体教职工的意见、建议，对该项制度进行了多次修订，经院务会研究决定，经修订后的考勤制度于20\_\_年9月9日正式发文实施。

3、为规范外聘教师的管理工作，人事处制定了《福州英华职业学院外聘教师管理办法(试行)》，对外聘教师的聘任条件、聘用程序、管理模式等做出相应的要求和规定，使学院对外聘教师的管理更加规范。

4、根据学院各专业培养方案的调整，人事处协同教务处修订《教师工作量方法细则》，将对教师工作量的核算及超工作量补贴发放方式等，做出更加合理的修订。

5、为了进一步理顺、明晰各部门的职能，提高各部门的工作效率，杜绝推卸扯皮现象的的发生，人事处对各部门的工作职责进行了重新修订和进一步完善。

6、根据学院部署，做好人事管理制度修订、汇编工作，将二十余份人事管理制度文件汇编成册。

四、围绕评估中心工作，做好数据平台有关数据的填报、审核等工作

1、认真审核各部门在数据平台中填报的教职工信息，对未达标的数据进行认真分析，并积极协同有关部门人员协商解决办法。认真按照学院第二轮评估指标体系的任务分解表，及时、高效地完成人事处负责的各项工作任务。

2、做好教师满意度问卷调查工作。为进一步了解广大教师对学院人事管理、教学管理、专业建设、课程设置等方面的意见和建议，以便于学院在评估前对相关工作“对症下药”，进行有力的整改，人事处设计了“教师满意度问卷调查表”，下发到各个教学单位让教师填写后，进汇总、整理。

五、做好干部职数配置规划和青年干部的提任工作

为推进学院各项工作的开展，努力建设一支结构合理、充满活力、高效精干的管理队伍，人事处制订了《关于副科级干部职数配置的规划》，对相关部门进行副科级干部职数的配置。经各部门、单位，各系部推荐、人事处牵头组织考核，共提任副科级干部7人。

六、做好机构设置调整工作

根据学院教学工作需要，把原先合并至英语系的公共基础部，重新恢复独立设置，以加强公共基础部的学科管理。

七、树典型，立标杆，做好评优评先工作

为弘扬英华“四爱精神”、落实董事会提出的“扬正气、树新风、严校纪、明奖惩”十二字方针，学院高度重视师德建设，定期在广大教职工中进行师德教育，并十分重视典型的树立和榜样的示范。在过去的一年里，共有4名教职工获得了上级主管部门的表彰，共有15名教职工获得院级的表彰。

八、做好人事档案管理工作

由于福建省人事代理机构的整合，我院教职工的人事档案需从福建省教育人才服务中心转至海峡人才市场。人事处对全校教职工入校以来的档案材料进行了重新整理、汇总，对有些入校年限长，档案不完整的教职工材料进行了“补缺补漏”，经福建省教育人才服务中心进行审核后与海峡人才市场进行全面对接。

九、其他工作

1、做好全院教职员工工资、补贴及福利的造表、审核工作及教师学年度教学工作量的汇总及超欠工作量课酬的计算工作。

2、做好新进员工合同签订、试用期考核，办理离职员工离校手续等工作。

3、按国家和学院有关规定办理教职工的“五险一金”手续。

4、做好教职工聘任考核工作。

5、为相关部门提供有关教职工的各类统计数据。

十、不断加强自身廉政建设

本人严以律己，廉洁自律，认真学习贯彻《中国共产党廉洁自律准则》和《中国共产党纪律处分条例》，工作中态度端正，作风扎实，严格按政策、按制度、按规定、按程序办事，坚持按公开、公平、公正的原则对待一切人和事，自觉接受各方面监督，把廉政建设变成自觉行动，贯穿于日常工作始终。

回顾过去的一年，我较好地完成了各项工作，这些都与领导的关心、指导，以及各部门同事的支持是分不开的。当然，我还存在很多不足之处，主要表现在：工作思路不够开阔，开展工作不够大胆等，今后我一定要加强学习，努力提高自身的综合素质，努力工作，开拓进取，力争各项工作再上新台阶。

**描写青年干部廉洁教育座谈感想总结二**

大家好!非常感谢局领导对我们青年干部的关心和重视，给我这次机会与全局青年干部一起学习、交流，分享作为一名年轻税务干部的光荣与自豪。

我于20xx年来到国税工作，时光如白驹过隙，转眼间，我参加工作已经整五年，这五年中，我分别在文秘、信息中心、征收管理科、白塔税务所等多个岗位进行锻炼，在领导的信任、同事的帮助和自身的努力下，我在各个方面都有了一定的提升，这里我结合自身的不足和工作经验，简单谈一谈我对青年干部成才途径的粗浅认识。

纵观古今，凡成就事业的人，都在青年时就有着远大的志向，志向是人前进的方向，是在迷雾中求索的航标。作为青年税务干部，应树立起远大的人生志向，不应满足现状，不应只着眼于眼前的工作，只有目标明确了，我们才知道路该往哪里走，工作该往哪里努力。明确了人生目标后，我们青年干部应该围绕着人生目标对人生进行规划，制定中期和短期目标，规划好在一个较长的阶段要达到一个什么样的状态，在细化到较短的阶段，要达到什么样的状态，这样我们在追逐自己人生理想时，才能有条不紊，循序渐进。所以说，远大的志向是青年干部成才的方向。

随着社会主义市场经济的逐步发展，中国与世界的交流沟通逐步加大，互联网文化对青年思想的冲击逐步加深，一些负面思想尤其对改革开放以后成长起来的我们青年一代产生深远的影响，青年人中往往存在淡薄理想追求功利、对前途迷茫、缺乏自我认同感、缺乏精英意识、沉迷于虚拟世界、心里问题凸显、过分追求自我、在大是大非面前做出错误的选择，更有一些青年干部道德底线低下，甚至误入歧途。青年人正处于人生观、世界观和价值观形成的时期，形成的性格特点和生活作风将影响我们一生的成长和发展。作为税收事业的新兵，青年税务干部要想在当下这个物欲横流、五彩斑斓的社会中把正方向，在大是大非前保持头脑清醒，就必须要保持较高的政治觉悟和政治敏感性，青年税务干部应该学习历史知识、国情知识、经济知识、法律知识和国际知识，加强理性思维、辩证思维、实践思维和创新思维，不断加强改造自身的人生观、世界观和价值观。这样我们的工作生活才能与党的改革方向保持一致，才能与我国经济发展保持一致，才能与社会进步保持一致，才能做一个品德高尚的人，才能不误入歧途。所以说，政治觉悟是青年干部成才的基石。

加强学习是青年干部素质锻造的必由之路，青年干部的学习包括学理论、学知识、学方法、学经验。一是学理论。理论是对客观规律的总结，理论层次决定一个干部的层次。青年干部可以通过读书看报、聆听报告、进修培训、撰写文章等方式学习政治理论;二是学业务知识。知识使人眼界开阔。税务部门是一个对业务能力要求非常高的部门，而且政策法规文件更新非常的快，青年干部要想在税务部门胜任本职工作，就要加强对自身业务能力的提升，而且不单单要学习本职工作所需要的业务知识，应当对整个税收业务流程、税收政策予以了解，以便胜任更多的岗位。青年干部在学习业务知识同时还要注重写作、口才、网络办公等实际技能的学习;三是学方法。一切知识的获得，归根到底是对方法的探索，抓住了方法就抓住了提高能力的精髓。青年干部应善于在工作和学习中潜心挖掘，认真反思，及时总结，形成适合自己的科学有效的方法。四是学经验。学习借鉴别人的经验，特别是老同事，老领导的工作经验，在此基础上总结自己的经验，是最直接、最有效的学习。青年干部只有通过不断的学习，才能不断的提升自身素养，只有做到不断的积累沉淀，才能厚积薄发。所以说，学习是青年干部成才的工具。

实践是检验真理的唯一标准，是检验学习成效的重要依据，学习的目的是为了指导实践，是为了在工作中发现问题、分析问题、处理问题。只有在不断地学习和实践锻炼中形成自我素质的多层复合，包括知识与能力的复合，不同岗位工作经历的复合等，才能够适应时代潮流，站在时代前列，真正成为一名合格的干部。对于青年干部来说，工作经验的缺乏往往导致在复杂情况和尖锐矛盾面前不能很快地拿出解决问题的办法。而实践锻炼正为青年干部克服弱点、增长才干提供了实际操作的机遇。在这里，也希望领导能为我们青年干部提供更多锻炼的机会，让我们在更多的岗位中不断的增加工作经历，在实践中增长才干。只有经历从学习到实践，到再学习到在实践的反反复复锤炼，才能一步一个脚印的向前进取。所以说，实践是青年干部成才的脚印。

创新是干事创业的动力源泉。青年干部不但要认真继承好的经验和做法，更要有科学的方法、开阔的视野、理性的思维，积极寻求全新的工作理念，谋划超前的工作思路，让思想走在行动前面。走别人没有走过的，做别人没有做过的，大胆设想，小心求证，以青年的活力来带动整个税收事业的活力。所以说，创新是青年干部成才的翅膀。

青年干部在成长成才过程中要对自身发展进行准确定位，既不能好高骛远、骄傲自满，也不能消极怠慢、缺乏信心。尤其是在面对困境时，要把眼前的困难和逆境当成磨刀的石、炼钢的炉,当成磨练人们意志和毅力的条件。要明白，青年干部的成长成才的过程,就是一个不断总结挫折和失败的过程，用自己坚强的心智，健康的心态去迎接成长道路上的各种考验。所以说失败和挫折是青年干部成才的鞭策

以上是我对青年干部成才途径的一点愚见，与大家交流的同时，还希望领导和同事对我见解不成熟的地方予以指正，我将不胜感激。

最后，我将我人生的座右铭与各位青年同事共勉，那就是志存高远，厚积薄发。

**描写青年干部廉洁教育座谈感想总结三**

同志们：

时代在进步，学习无止境。农耕时代读几年书就可以应付一辈子，工业经济时代读十几年书能管用一辈子，知识经济时代和网络时代要一辈子读书、用一生时间学习。今天我和大家谈一谈《青年，从学习出发》，与同志们讨论，和大家共勉。

学习是为了“武装”还是为了“包装”，其实是态度问题，不是方法问题。大家作为青年干部，更重要的是通过扎实学习武装自己，而不是流于空谈、浮于表面，追求文凭、包装自己。

1.渴求真知，不断探索。一切科学知识都源于人们的好奇。青年干部都应当有渴求真知的欲望，用“甘当小学生”的态度抓学习。一方面要保持学习兴趣和热情。参加青干班培训只是学习的一种形式，更重要的是要有学习兴趣和热情。牛顿看见苹果从树上掉下来，他反复研究，由此发现“万有引力定律”。因此要对“理所当然”的事情多问为什么，这样才能了解新思想、新知识、新经验，不断提高理论水平和综合素质。另一方面要疑而贵进。学贵知疑，疑则有进;进在善学，学在图新。五六十年代，地质学界普遍流行“中国贫油论”，我国卓越的科学家李四光敢于大胆质疑，正是这种大胆质疑、科学求真、勤勉拼搏的精神，我国相继发现了大庆、胜利、大港、江汉等油田，从根本上解决了我国当时石油资源匮乏的问题，一举摘掉了“贫油国”的帽子。

2.自知无知，谦虚谨慎。事有所成，必是学有所成;学有所成，必是读有所成。青年干部一定要谦虚谨慎、虚心好学。如果不加强读书学习，知识就会老化，思想就会僵化，能力就会退化。一代伟人毛泽东，活到老，学到老。毛主席的床铺特别宽大，半边堆书，半边休息。所以，学习没有最好只有更好，“学得好”才能“干得好”。

3.心无旁骛，坚持不懈。现在有不少干部不注重学习，理由是忙于工作、应酬，没有时间。大家工作忙、应酬多是客观事实，但是再忙、再累都应该坚持学习。雷锋讲过学习要发扬“钉子精神”，时间是挤出来的。市委组织部机关干部坚持每天读书一小时，每周集中学习一次，每月进行一次闭卷考试，每个季度写一篇思考性文章，每个干部每年在市委党校或部机关讲一次课。今年以来，已经集中学习了33次。

学历是一个人受教育程度的重要标志。但学历不等于能力，文凭不等于水平。相比学历而言，要更看重学习，要不比学历比学习，让学习成为一种需要、一种追求、一种自觉行为。

1.博览群书。中央电视台《对话》节目主持人王利芬有一次在搬家的时候搬了许多书，累了坐在书上休息，她突然发现这些书与她做主持人没有多大关系。但她从中悟出一个道理，这些书籍给了她一个成功的平台，一把开启智慧的钥匙，没有这些书本知识的积累，她不可能有今天的成功。由此可见，要勤于学习、博览群书，不仅要做专才，还要做“杂家”。一是多读文学经典,以养才气，丰富文学知识;二是多读史学经典，以养底气，增强史学知识;三是多读哲学经典，以养大气，丰富哲学知识;四是多读伦理经典，以养正气，丰富伦理知识。

2.研究问题。学习的目的是解决问题。要带着问题学习，缺什么补什么，差什么学什么。大家到党校培训，就是要提高能力，提升境界，包括改进工作方式方法。要选择工作中的一些问题，有针对性的深入思考，确保学有所得，学有所获。

3.融会贯通。毛主席说过：“读书是学习，使用也是学习，而且是更重要的学习。”大家要把这次学习的过程当作提升自我、推进工作的过程，做到理论与实际、学习与运用、言论与行动相统一。只有通过提高思想境界、提升工作能力、提升理论水平、提高综合素质，才能“做一个高尚的人，一个纯粹的人，一个有道德的人，一个脱离了低级趣味的人，一个有益于人民的人”。

“不想当将军的士兵不是好士兵”。作为青年干部，不讲提拔不现实，只讲提拔不正确。提拔必须以提高为基础，提高要体现在能力上。具体是三个方面。

1.赢在执行。实干兴邦，空谈误国。《执行重在到位》一书中有两句话给我印象特别深刻：“执行不到位等于不执行，执行不到位不如不执行”。没有执行力，落实就是空话，务实就是口号。要转变观念抓执行。很多事情不是缺乏解决问题的能力，而是缺乏解决问题的态度。我们去检查工作，有些干部宁愿花精力、花时间、花金钱应付检查，不愿意花精力、花时间、花金钱把工作做扎实，从根本上解决问题。这就是缺乏解决问题的态度。要从转变观念入手，重视基础工作，把时间花在平时，把精力花在平时，把金钱花在平时，把工作做扎实。要杜绝借口抓执行。有些干部对布置的任务，一是拖，一拖十天半月，拖到忘记就过关;二是推，找种种借口推辞工作、推卸责任;三是抗，软磨硬泡，顶着不办。这都不利于工作，不利于成长，不利于提高。美国西点军校有句名言：“没有任何借口”。这是西点军校200年奉行的最重要的行为准则，是西点军校传授给每一位新生的第一个理念。秉承这一理念，200多年来西点军校为美国培养了3位总统、5位五星级上将、3700名将军。要强化细节抓执行。“天下大事，必做于细”。细节决定成败。俄罗斯库尔斯克号核潜艇沉没，就是因为鱼雷挂钩生锈断裂，导致鱼雷坠地爆炸，结果毁掉了价值昂贵的核潜艇和无法用价值衡量的100多名艇员的生命。俄罗斯人对此的评价是“可以悲痛，但不可原谅”。在执行中必须强化“细节决定成败”的理念，切实把琐事做好，把小事做精，把细事做亮。

2.重在创新。创新是进步的动力和源泉。青年干部要与时俱进、敢于创新。思想是行动的先导。从某种意义上讲，经验有多丰富，思维就有多僵化。要推进新发展，开创新局面，就必须把思想从过时的条条框框和经验主义中解放出来，多尝试用新理念研究问题、新思路分析问题、新办法解决问题。英国著名作家毛姆未成名前，他的小说无人问津，在穷得走投无路的情况下，他用自己最后一点钱，在报纸上登了一则醒目的征婚启事：“本人是个年轻有为的百万富翁，喜好音乐和运动，现征求和毛姆小说中女主角完全一样的女性共结连理”。广告登出之后，书店里的毛姆小说被一抢而空，一时之间“洛阳纸贵”，从此毛姆的小说销售一帆风顺。正是这一独特思路，改变了毛姆的命运，使毛姆成为著名的小说家。正所谓思想有多远，我们就能走多远。创新需要胆识。从哲学角度讲，它是一个破旧立新的过程，伴有阻力和风险。1977年4月，尚未恢复工作的邓小平给中央写信，指出“两个凡是”不符合马克思主义，提出要完整准确地理解毛泽东思想，从而揭开了新时期解放思想的序幕和1979年关于真理标准的大讨论。大家要有这种无私无畏的精神，敢为人先，勇于担当。“公罪不可无，私罪不可有”就是这个道理。创新不是标新立异。哗众取宠、改头换面不是创新，创新要解决问题，要推动发展。20\_年以来，市委组织部大胆突破传统选人用人方式，连续举办了四期青年干部综合素质训练班，集中开展专题讲座、理论测试、才艺展示、小组讨论、交流发言、模拟面试等活动，既对广大青年干部进行综合素质集中强化训练，又发现和选用了一批优秀年轻干部。先后选拔了1名团市委副书记、6名党外副镇长、10名市直单位机关干部，在选人用人方式和干部培训理念上实现了新突破。

3.成在团结。团结出效能，和谐出干部。要处理好三种关系：一是优点与缺点。尺有所短，寸有所长。不要总看别人的缺点，用自己的优点去比别人的缺点，用自己的长处去比别人的短处。别人得到提拔自己没被提拔，就总觉得自己怀才不遇。要客观对待优点和缺点，正确处理好二者的关系。二是主角与配角。要摆正位置，找准角色。当好今天的配角，就是为了当好明天的主角;今天做不好配角的人，明天很难当好主角。三是捧台与拆台。“众人拾柴火焰高”。同事与同事之间、单位与单位之间没有不可调和的矛盾，要善于听取不同意见，团结与自己不同意见的人，做到相互捧台、好戏连台，不要相互拆台、一起垮台。

四、重“脑子”还是重“帽子”

读书修身，从政立德。组织部门管“帽子”，但更重“脑子”。只有重视“脑子发育”，坚持把读书学习“内化为一种信念，外化为一种追求”，才能真正领悟人生真谛、实现人生追求。一是不畏浮云遮望眼。理想是翱翔的翅膀，责任是奋进的动力。知识和能力固然十分重要，但比知识和能力更重要的是一个人的理想、信念和责任。理想信念有如身体的脊柱和大厦的支柱。没有脊柱，人就不能直立;没有支柱，大厦就会坍塌。实践证明，理想越是高远，信念越是坚定，越能干出不同凡响的业绩。去年在市委党校，我讲过《人，总是要有一点精神的》，其中讲了四个问题：“环境的好与差、工作的难与易、个人的得与失、人生的苦与乐”。青年干部一定要有蓬勃向上的精神，有实现抱负的远大理想，自觉加强党性修养和世界观改造。二是千磨万击还坚韧。不经历风雨怎能见彩虹。青年干部一定要自觉加强锻炼和磨练，“苦其心志，劳其筋骨”。《士兵突击》里的主人公许三多，他不是最优秀的，个人素质也不是最好，但他凭着“不放弃、不抛弃”的信心和精神，从一个普通青年成长为优秀特种兵，在逆境中脱颖而出。当然，付出不一定有回报，但失败是成功之母。没有坚持不懈的追求，没有经年累月的耕耘，肯定不会取得丰硕的成果。三是只顾攀登不问高。山高人为峰。大家要珍惜人生和职业生涯的黄金时期，潜心静气，埋头苦干，真正把心思和智慧用到本职工作上来，在艰苦环境中砥砺品质、提升能力，在生动实践中挥洒汗水、创造辉煌。

五、到“基层”还是到“机关”

机关条件好、平台高，很多青年干部都愿意到机关。但“宰相必起于州郡，猛将必发于卒伍”，大凡成大事者都来自基层，青年干部到机关更应该到基层。

1.基层是干事创业的舞台。基层是个广阔天地，到那里大有作为。青年干部要以最大的热情投身基层，用业绩体现自我价值，实现人生追求。要在经济建设主战场建功立业，积极参与招商引资，培养锻炼引资能力、谈判技巧;要在新农村建设第一线大显身手，积极引导农民发展特色养殖，推进农业产业结构调整;要在和谐社会建设最前沿施展才华，积极建言献策，努力维护社会稳定。

2.基层是干部成长的阶梯。“凡是在各种领导岗位上有所作为、成绩突出的干部，都是注重实践锻炼特别是基层实践锻炼，在丰富生动的实践中成长起来的，这已经成为一种规律性的现象。”经验丰富的领导干部都是在基层锻炼出来的,基层既是青年干部提升工作阅历的必修课，又是锻炼自己的大舞台。这一次招考乡镇工作人员，许多市直单位工作人员和教师踊跃报名参加，就说明大家愿意到基层锻炼自己。要变被选派到基层为主动下基层，通过自己的努力向组织证明自己，让组织发现自己。

3.基层是锻炼作风的熔炉。青年干部要立志做大事，克服浮躁情绪和“镀金”思想，走出“攀高结贵、寻找门路”的误区，走出“不求有功、但求无过”的误区，走出“思想消沉、见异思迁”的误区，走出“广交朋友、潇洒人生”的误区，牢固树立扎根基层的工作作风，从最基础干起，从点点滴滴做起。吃得了苦，受得了挫折，耐得住寂寞，经得起考验，埋头苦干，默默奉献，真正体现自我价值和人生意义。

知识改变命运，学习成就未来。一个不学习的干部是没有希望的干部。党和人民给了我们“位子”，为大家施展才华、发挥才干提供了平台。“有位”更要“有为”。希望大家珍惜难得的学习机遇，从学习出发，不断提高综合素养、锤炼道德操守、提升思想境界，进而在人生舞台上演绎精彩!预祝大家学习取得圆满成功!

**描写青年干部廉洁教育座谈感想总结四**

同志们：

今天，县委组织召开全县青年干部座谈会，主要是全面总结喊叫水乡挂职干部一年来的工作情况和我县深化干部人事制度改革工作的做法，为广大青年干部提供一个相互学习、相互交流、相互促进的机会，听取广大青年干部对县委培养、锻炼、使用干部的意见建议，了解发现青年干部。刚才，听了20位青年干部代表热情洋溢的发言，倍受鼓舞，也颇受感染，从大家的发言中能深切感受到，一个个拥有抱负的年轻人、一颗颗踊跃跳动的赤诚心，大家炽热的工作情怀充满了活力，大家真知灼见的肺腑之言充分说明我县的青年干部都拥有激情满怀的理想抱负、昂扬向上的工作热情、勤学善思的聪明才智和干事创业的事业追求，也流露传递出满腔热忱挥洒青春、意气风发建功立业的信心和决心。这是我们的希望所在，是提速建设和谐富裕新中宁的力量源泉。我为中宁拥有这样人才环境和骨干力量感到欣慰、感到高兴。

去年以来，县委、政府团结带领全县各级党政组织和广大干部群众，紧紧围绕加快建设和谐富裕新中宁的奋斗目标和建设“六个中宁”的发展定位，抢抓机遇，借势造势，集中精力攻难点，全力以赴抓落实，我县新型工业化、农业现代化、城乡一体化、公共服务均等化建设进程明显加快，全县人民生活质量和水平明显提升，中宁发展步入了历史最好时期，为广大青年提供了干事创业、施展才华的广阔舞台。加之近年来中央和区、市、县着力营造风清气正的用人环境，不断深化干部人事制度改革，加大竞争性选拔干部的工作力度，更为优秀青年脱颖而出提供了政策支撑、创造了有利条件。目前，我县青年干部的比例相对较低，促进青年干部成长成才、支持青年干部创新创业已成为推进中宁科学发展、创新发展、跨越发展的重要任务，也是确保党的事业薪火相传、后继有人的必然选择。通过公开招考、公平竞争、充分比选，有利于树立鲜明正确的用人导向，有利于拓宽选人用人视野，有利于调整优化干部结构，有利于提高选人用人公信度。在座的公选领导干部、大学生“村官”及公务员、事业编制的青年干部，都是通过公开招考进入现在的工作岗位，你们是干部人事制度改革的积极参与者和直接受益者，是青年中的优秀代表，组织上对大家充满信任、寄予厚望，希望大家积极投身于建设和谐富裕新中宁的火热实践中，锤炼品德意志，矢志奋斗拼搏，用骄人的业绩，谱写亮丽青春，焕发绚丽光彩。结合大家的发言，下面，我谈五点希望和要求。

胡锦涛同志曾深刻指出：“理想的滑坡是最致命的滑坡，信念的动摇是最危险的动摇。”青年干部有了崇高理想信念的标准，才能在个人利益和人民利益之间做好选择题，在素质要求和能力不足之间做好填空题，在外部诱惑和清正廉洁之间做好改错题，最终为自己和家庭、为党和人民交出一份满意答卷。一要志存高远。始终坚定中国特色社会主义理想信念，自觉用中国特色社会主义理论武装头脑，提高政治理论水平和自身修养，把自己的志向与国家、民族、社会相联系，追求国家的富强、追求人民的幸福、追求社会的和谐、追求经济的发展，作马克思主义的坚定信仰者、作中国特色社会主义的踊跃实践者。二要志在担当。曾国藩在《治心经》中有这么一句话：“以苟活为羞,以避事为耻”。对于从政者来讲，“避事”而不积极干事，“躲事”而不认真处事，在其位不谋其政、任其职不尽其责，当是最大耻辱。胡锦涛同志和多次强调，领导干部要有担当精神。任劳者须任怨，任职者须任责。特别是作为青年干部，成就事业最优秀的品格就是敢想敢干、敢抓敢管。但现在，我们的干部队伍中也有少数人缺乏勇于担当的精神，有的怕得罪人，不愿担当;有的缩手缩脚，不敢担当;有的安于现状，不肯担当;有的推卸责任，不去担当，以致在工作中瞻前顾后、顾虑重重，“瞻”的不是宏图大业，而是个人私利;“顾”的不是肩上重任，而是个人名利;“虑”的不是事业发展，而是个人升迁。担当是一种志向、一种境界、一种品质、一种能力，每一名青年都应树立“事不避难、义不逃责”的精神，对分内之事，尽职尽责;对困难之事，攻坚克难;对棘手之事，善于解决;对突发之事，挺身而出;对失误之事，勇于面对，真正做到不避事、不怕事、敢管事、能干事、干成事、不出事。三要志坚不移。当前，社会正处于改革攻坚期、社会转型期、矛盾凸显期，青年干部面对的考验更突出、矛盾更复杂、诱惑更多样，更需要有坚韧不拔的奋斗精神。要坚决贯彻执行党的路线方针政策和各项决策部署，带头落实县委、政府安排的百项重点工作和重大项目，不讲条件、不打折扣，努力在新型工业、招商引资、农业农村、城乡建设、信访维稳、社会管理等各行各业磨练意志、积累经验、成熟进步。

青年干部的成长进步离不开组织的培养、群众的信任、同志的配合、家人的支持，更离不开自身长期的努力。大家能获得今天的岗位，都具有不可复制性、不可重复性、不可替代性，一定要把工作岗位当做展示才华的舞台、成长进步的阶梯，倍加珍惜岗位、倍加热爱岗位，在艰苦历练中成长成才，在干事创业中成就成功。一要忠于职守。当前，一些青年同志自恃学历高，对工作评头论足，颇有些舍我其谁的味道，不能正确看待本职工作，或觉得职位“低”了，大材小用;或觉得岗位“偏”了，用非所长;或觉得待遇“差”了，无权无利;或觉得进步“慢”了，前途渺茫。这是极其短视和错误的。要知道，没有平庸的岗位，只有平庸的干部，只要忠于职守，再平凡的岗位也能干出精彩纷呈的事业。大家一定要克服眼高手低，力戒心浮气躁，保持谦虚谨慎，常怀感恩之心，干一行、爱一行、专一行、精一行，认认真真、兢兢业业、善始善终地做好本职工作，在历练中积累经验，在尽责中收获成功。二要勤勉好学。当今社会已进入知识经济时代，放松学习就是放弃机会。大家之所以能有今天的工作岗位，本身就是积极学习的结果，因此一定要始终保持学习的习惯，根据岗位需要，以求知若渴的精神和持之以恒的态度，博学不穷、笃行不倦，不断提高推动科学发展的能力、解决民生突出问题的能力、维护和谐稳定的能力、增进民族团结的能力。三要乐于奉献。去年7月份，由于连续降雨导致黄河中宁段水位大幅上涨，部分地段出现险情，团县委迅速组建了全区首支防汛抗洪青年志愿突击队，起到了很好的示范引领作用，也充分说明我县的青年干部在急难险重任务面前，能够挺身而出、冲锋在前。大家一定要传承志愿奉献的精神，立足本职岗位，把乐于奉献、甘于奉献作为一种工作常态、一种人生追求，在平凡的岗位上创造不平凡的业绩，不辜负组织和人民的信任与重托。

温家宝曾勉励青年学子：“既要仰望星空，又要脚踏实地”。仰望星空才会看得远，脚踏实地才能走得稳。青年干部既要有远大抱负，又要有实干精神，扎扎实实干出群众认可的成绩。一要勇于创新。党的报告提出，“要实施创新驱动发展战略”。这是我国加快完善社会主义市场经济体制和加快转变经济发展方式的一个重要内容，也是适应国内外经济形势新变化，加快形成新的经济发展方式、提高发展质量和效益的根本出路。青年是思想最活跃、精力最充沛、最具创新潜能的群体，对知识经验的积累和掌握较快，是改革创新的中坚力量，建设和谐富裕新中宁需要你们这些青年攻坚、需要你们不断创新。广大青年要大力解放思想、勇于拼搏尝试，坚持跳出中宁看中宁、立足全局看中宁，用系统的观点、比较的眼光、发展的视野、创新的思维，自觉把自己所从事的工作放在国情、区情和县情变化的新形势中去审视研判，放在中宁长远发展的大局中去思考分析，努力用创新的观念开拓新路，用创新的举措解除难题，用创新的成果引领发展。二要抢抓机遇。机遇稍纵即逝，只有敏锐把握，才会赢得主动。当前，我们面临着国家实施《陕甘宁革命老区振兴规划》、中东部产业加快西移的发展机遇，面临着自治区实施沿黄经济区发展和百万贫困人口扶贫攻坚“两大战略”、建设内陆开放型实验区和向西开放重要窗口的重大历史机遇，面临着中卫市实施旅游优先发展、外煤进宁、城市化带动、扶贫攻坚“四大战略”等一系列政策机遇，广大青年干部一定要以“坐不住”的危机感、“等不起”的紧迫感，以无功就是过的使命感，打起十二分精神，在跑项目、争资金上先人一步，在招大商、引大资上快人一拍，真正把发展契机变成现实生产力。三要勤政实干。今年的工作已进入开局阶段，能不能完成好今年的目标任务，就看这一阶段的工作抓的紧不紧、盯得实不实。大家一定要拿出魄力、鼓足干劲，紧紧围绕县委、政府确定的目标任务，争分夺秒抓落实，突出重点抓落实，努力在调结构、稳增长、惠民生、促和谐上取得新的突破。

**描写青年干部廉洁教育座谈感想总结五**

同志们：

在这个春暖花开的季节，我们迎来了\*\*中青年干部培训班的正式开班，来自\*\*各个行业、不同单位的\*\*名同志将接受为期三个月的学习培训和党性锻炼，我谨代表\*\*组织部对各位学员表示热烈的欢迎。看到大家，就感觉到了青春的朝气，也看到了\*\*的希望，我很高兴。

刚才，\*\*校长作了动员讲话，学员代表也作了发言，讲的很好。面对要求日益严格、作风日益严谨的工作环境，面对更加繁重、更加艰巨的工作任务，面对消费不低、工资不高的生活窘境，面对干部职数紧张、上升空间受限的现实问题，大家对自己的工作，特别是对个人今后的发展，也会有各种各样的思考和困惑。作为一名组织部长，也作为一名在基层工作多年的同志，利用今天的机会，我想就中青年干部成长这个话题，谈几个观点，与大家一起探讨交流。

第一个观点：有才气，未必成大气

才者，德之资也;德者，才之帅也。云梦之竹，天下之劲也，然而不矫揉，不羽括，则不能以入坚;棠溪之金，天下之利也，然而不熔范，不砥砺，则不能以击强。我们党选人用人的标准是“德才兼备、以德为先”，对德才兼备的干部，提拔重用;有德无才的，培养使用;有才无德的，限制使用;无才无德的，坚决不用。周永康、薄熙来、徐才厚、令计划、苏荣等领导干部放弃了道德修养，人性扭曲，陷入了违法犯罪的深渊，走到了党和人民的对立面。作为年轻干部，我们要重视德性问题，致力提升自己的道德水准、品行品位。一要心正如磐。人好比一棵树，树心坏了会枯萎凋零，人心坏了会滋生邪念。心好才能“枝繁叶茂”，心正才能形象高大。我们要通过持之以恒的学习，常修为政之德，常怀律己之心，常思贪欲之害，常弃非份之想，扣好价值观这一人生“第一粒扣子”。年轻人成长于市场经济下，对金钱往往看得太重，娱乐和消费有点“过头”，不少是“月光族”。孙中山先生创办的黄埔军校曾有一幅脍炙人口的对联：“升官发财请往他处，贪生怕死莫入此门。”同样，我们今天所从事的事业，注定也要远离物质上的奢侈享受。二要心明如月。政治清醒是最大的清醒。在面对大是大非和重大原则问题时，要始终做到立场坚定、旗帜鲜明，不摇摆、不让步。同时，在选择个人爱好时，要追求高雅，克己慎行，不断净化自己的“生活圈”“娱乐圈”和“社交圈”。要慎重对待朋友交往，坚持择善而交，多同普通群众交朋友，多同基层党员交朋友，多同先进模范交朋友，多同专家学者交朋友。三要心静如水。宠辱不惊，静观庭前花开花落;去留无意，坐等天上云卷云舒。“两年不提拔，心里有想法;三年不变动，到处去活动”这种观念是不对的。年轻人既要仰望星空，又要脚踏实地。要正确对待个人得失，保持平和心态，远离浮躁，不要急于求成，应该厚积薄发、顺势而为，讲究水到渠成;要经历风吹雨打，吸收阳光水分营养，给成长留下扎根的时间，不要心猿意马;要多一份淡定、多一份从容，不要这山望着那山高。四要心宽如海。人生不如意事十之八九，心气越高，抱负越雄，性情越敏，则困厄越大，处境越艰，痛苦越深。年轻人要以宽容之心来看待问题，与其斤斤计较，怨天尤人，不如来点宽容和幽默，一笑了之，将生活过得轻松惬意，让胸襟自然豁达。

第二个观点：有职业，未必出事业

职业是为了生存，事业则是为了实现自身价值。今天得上班，明天还得上班，是职业;而今天想上班，明天还想上班，则是事业。大家当初选择这个职业，原因是多方面的，不管因何缘故，既然入了这一行，那就要既来之则安之，干一行、爱一行、钻一行、精一行。一不当“行动矮子”。你们应该有过满怀着梦想的激情进入梦乡，第二天睁开眼睛时却忘得一干二净的经历，止步于想一想和说一说，很少付诸实际行动。想的天马行空，做可能会一事无成;说的天花乱坠，做可能会一塌糊涂。青春有限，时间很珍贵，我们不能总在空想和漫说中下大功夫、过一把瘾，最后不了了之。与其喊破嗓子，不如甩开膀子。切不可眼高手低、纸上谈兵，当你不知道该做什么的时候，就把手头的每件小事做好;当你不知道怎么开始时，就把离你最近的事情做好。作为一名年轻干部，要力戒空谈、“干”字当头，扎下去、沉下去，尽可能多做一些力所能及的事情。二不当“撞钟和尚”。切忌敷衍塞责，要给自己设定高标准，认真对待每一项工作任务，把每项工作都当成一份事业去做，努力做到“零差错”。切忌得过且过，“在其位谋其政，在其职履其责”，要把全部的心思、精力，投入到工作中来，在工作中体现价值、实现价值。切忌碌碌无为，年轻时候的我们让每一天都过得充实，有激情，有干劲，当我们老去，就不会悔恨，唏嘘年华已逝、往事不再而捶胸顿足。三不当“祥林嫂”。现在，有些年轻人是独生子女，身上有娇气，从小生活的物质条件比较好，没有吃过苦，也没有经历过一些失败的教训，总是自我感觉良好，很有优越感，把自信变成自负，遇到困难就抱怨，遇到不如意时就发牢骚，遇到问题时就喜欢计较。年轻人不要老抱怨社会，而应该想着怎么反省自己;不要老想着改变世界，而应该从改变自己做起。四不当“水上浮萍”。年轻人应该向下扎根，才能向上发展。不愿走到老百姓当中，不走进群众，那你就会在老百姓心目中留下高高在上、“官老爷”的印记。大学生村官滨海\*，在殿堂和田垄之间选择了后者，村官一当就是六年，扎根基层，脚踏泥泞，俯首躬行，力足本职，从一点一滴做起，一步一个脚印，付出了汗水，收获了成功;付出了努力，收获了喜悦;付出了辛劳，收获了笑脸。年轻干部要一竿子插到底，多到农村走一走、多到农民家里看一看，走好群众路线，走到群众身边，走进群众心中，为群众多办实事好事。

第三个观点：有潜力，未必生能力

年轻干部风华正茂、思维敏捷、可塑性强，是领导和群众眼中的“潜力股”。有人说，潜力就像挖井，掘井九仞，必得其水。但是，事实上并不是每一位有潜力的年轻干部都能充分挖掘出自身潜力。潜力不会自动生成能力。只有“不待扬鞭自奋蹄”，自加压力，才能充分释放潜力，不断提高能力。一要比韧劲不比任性。梦想是从学习开始的。司马光从小读书刻苦勤奋，但记忆力不好，别人背两三遍的课文，他要背五六遍，每天读书到很晚，耽误了早晨读书。为了让自己早上不睡过头，他用圆木头当枕头，一翻身，圆木头滚动，这样他就醒了。五代后梁时期一位禽鸟画家历归真，为了画好老虎，他来到老虎经常出没的深山老林居住，仔细观察、揣摩老虎的生活习性和形态神情，后来，他的作品被人们争相购买。现在，有的年轻干部从校门出来时间不长，个人阅历相对简单，工作经验、能力、方法还有欠缺，尤其是处理复杂问题的能力还有待提升。“真正的大师与学历毫无关系”。我们在学校的成绩再好，并不代表工作能力很强。不管什么学历，都要少一些骄傲和神气，多接地气，勤学多思。要通过合理安排，少一些应酬，多一些阅读;少一些娱乐，多一些思考;少一些休闲，多一些修养。挤时间，下苦功，静下心来，潜心学习，才能不断提高知识水平和工作能力。二要比奉献不比享受。有一根竹子，其中几节做成了笛子，余下的部分做成了晒衣竿，晒衣竿觉得不公平，“同是竹子，怎么差别那么大，我天天风吹日晒，你却能发出美好的声音，被人们喜爱?”笛子回答，“我经历了千刀万刻和精雕细琢，你只是挨了浅浅的几刀而已。”要干出一番事业，必定有所舍、有所得。人，要有理想，就要有奉献;选择吃苦，就选择收获;多一份摔打、考验，就增加一笔财富。原国务院副总理吴仪，报考时选择了石油炼制专业，毕业后虽可以留校，但选择到生产一线，在炼油厂待了20余年，干过很多苦活、脏活、累活。现在有的年轻人过于计较得失，不愿去偏远地区，不愿到困难较多、环境艰苦、情况复杂的地方，不愿吃苦。百炼成钢。年轻人就是要趁着年轻，多磨练、多历练、多付出、多蹲苗，才能快速健康成长。三要比实绩不比实惠。有的年轻人盲目地与别人比升迁的快慢，比职务的大小，比待遇的高低，认为职位低的不能做出什么大事。焦裕禄曾任兰考县县委书记，他忍着病痛带领兰考人民战胜风沙;沈浩曾任小岗村党支部书记，无私奉献，带领小岗村村民发展经济;张思德同志为烧炭而牺牲的，在平凡的岗位上创造了不朽的人生价值，毛泽东同志称他的死比泰山还重。不论在哪个岗位，我们都要始终以谦和的心态、昂扬的状态、敢于担当的姿态，对职责范围内的事，用百分之百的心思、下百分之百的气力，撸起袖子加油干，把本职工作做到极致，把平凡的工作做出亮点，以工作的实绩来获得人生的快乐。

第四个观点：有知识，未必有格局

有一句话说得好，你的心有多宽，你的舞台就有多大;你的格局有多大，你的心就能有多宽。一个人的格局如何，往往影响甚至决定着能走多远，能负多重，能干多大事，能担多大责。大境界才能有大胸怀，大格局才有大作为。一要涵养志气。毛泽东同志15岁就“身无半文、心忧天下”“自信人生二百年，会当击水三千里”。左宗棠23岁结婚时，在新房自写对联：“身无半亩，心忧天下;读破万卷，神交古人。”我们也应当要有“为天地立心，为生民立命，为往圣继绝学，为万世开太平”的豪情壮志，时刻装着大局，时刻想着事业，少算计个人得失，不忘使命、责任，矛盾困难前迎难而上，危机危险前挺身而出，失败失误前承担责任，邪气歪风前坚决斗争，始终忘利、忘名、忘我，为党担当，为国担当，为民担当。二要涵养底气。我们既要经历顺境也要经历逆境，特别是要能经受住挫折的考验;既要到条件较好的地方工作，也要到条件艰苦的地方工作，特别是要勇于到矛盾集中、困难较多的地方进行多岗位历练，在应对复杂局面、解决棘手问题的过程中积累“底气”、培养胆识。邓小平同志之所以有开创中国特色社会主义伟大事业的雄才大略，与他一生历经革命斗争锻炼和几上几下的磨练有很大关系。孟子说：“天将降大任于斯人也，必先苦其心志，劳其筋骨，饿其体肤，空乏其身，行拂乱其所为，所以动心忍性，曾益其所不能”，讲的也是这个道理。三要涵养锐气。要涵养勤政务实之“锐气”，把心思聚焦在“想干事”上，把责任体现在“敢干事”上，把才气展现在“会干事”上，把目标落实到“干成事”上。要发挥年轻人热情、灵活、接受新生事物较快的优势，引领社会变革之先，只要不违纪不违法，有利于工作推进、促进经济社会发展的做法都可以大胆尝试，把本职岗位建成改革创新的“试验田”和“示范点”。要有敢做敢当、敢于争先的勇气，在挑战面前不回避，在问题面前不推脱，在挫折面前不退步，关键时候站得出来、顶得上去，责在人先、利在人后。四要涵养正气。要干净干事。干净是干事的资格。做一件好事可能成就不了好形象，做一件坏事却能毁掉好形象。要干干净净做人，堂堂正正做事，时刻自重、自省、自警、自励，警钟长鸣。要守住底线。要无愧于心，严守做人做事底线，守住自己的良知，不愧对组织，不愧对百姓。不该得到的东西，千万别要;侵犯他人权益的事，千万别做。要保持定力。守得住清贫，耐得住寂寞，稳得住心神，抵得住诱惑，把党纪国法和铁规禁令当成带电的“高压线”，坚决不去触碰。要行稳致远。自觉加强理论学习，树立正确的权力观，把好用权的“方向盘”，牢记“权为民所赋、利为民所谋”，将权力当作党和人民的重托，始终在正确的轨道、沿着正确的方向前进，在人生的路上走得更远、走得更好。

最后，我想引用《中庸》中的一句话来和大家共勉：“若登高必自卑，若远行必自迩”。愿大家好好把握青春年华，走好人生的每一步，攀上人生最辉煌的高峰!

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！