# 描写中层干部培训交流总结

来源：网络 作者：清幽竹影 更新时间：2024-01-14

*描写中层干部培训交流总结一第一条 为进一步完善全公司干部管理机制,建设适应时代发展要求,朝气蓬勃,奋发有为,团结协作,廉洁高效的管理干部队伍,推进公司发展,根据《中华人民共和国公司法》,《天津松华机电有限公司制度》和其他有关法律,规章,规定...*

**描写中层干部培训交流总结一**

第一条 为进一步完善全公司干部管理机制,建设适应时代发展要求,朝气蓬勃,奋发有为,团结协作,廉洁高效的管理干部队伍,推进公司发展,根据《中华人民共和国公司法》,《天津松华机电有限公司制度》和其他有关法律,规章,规定,并结合公司实际,制定本规定.

第二条 干部管理的原则.

(一)任人唯贤、德才兼备原则;

(二)公开、平等、竞争、择优原则;

(三)注重实绩、奖罚分明、激励与约束相结合原则;

(四)民主集中制原则;

(五)合规办事原则;

(六)注重教育培训、提升综合素质原则。

第三条 本《规定》由公司办公室负责实施.

第二章 干部管理权限与任免程序

第四条 公司管理的干部范围.

公司管理层任命的各级管理干部

第五条 领导干部的任免程序.

第七条 实行试用期制度.新提任干部实行一年期限的试用期,在试用期间由干部主管部门进行跟踪考核,期满考核称职(合格)的干部,其任职时间从试用期开始计算;试用期满考核不称职(不合格)的,即免去职务,回原岗位工作,也可按原职级另行安排工作.

第八条实行平时考核和年度考核相结合的考核制度.平时考核主要是通过检查工作,个别谈话,专项调查,发放征求意见表等多种形式和渠道,了解干部的有关情况.年度考核一般在年底前后进行.年度考核一般有拟定方案,述职报告,民主测评,面谈,业绩评价等程序.

根据业绩评价,民主测评结果和各方面评价意见,给予相应的评价,分为优秀,称职(合格),基本称职(基本合格),不称职(不合格)四个等次,形成考核评价报告及考核评价等次建议,经公司管理层审定,考核评价结果作为干部选拔任用和薪酬分配的重要依据.考核工作由公司干部主管部门负责组织实施.

第十二条 实行组织考察制度.公司党委根据基层领导班子建设和干部队伍建设的需要,有针对性地进行组织考察. 属于下列情况之一的,公司党委安排组织考察:

(一)对基层领导班子或领导成员有较大反映的;

(二)拟对基层领导班子成员进行任职调整的;

(三)拟提拔使用的干部人选;

(四)其它需要了解情况的.

第十三条 干部考察的基本程序.

(一)组建考察组,确定考察方案;

(二)发布考察预告;

(三)采取个别谈话,民主评议,实地考察,专项调查,同考察对象面谈等方法,广泛了解情况;

(四)综合分析考察情况,同被考察单位主要领导交换意见;

(五)考察组向干部主管部门汇报考察情况,研究提出意见建议,向公司领导报告;

(六)干部主管部门全面综合考察情况,采取适当方式反馈.

第十四条 考察领导干部必须形成书面考察材料,考察材料归入本人档案.考察材料必须写实,全面,准确,清楚地反映考察对象的情况.考察材料主要包括下列内容:

(一)德,能,勤,绩,廉,学方面的主要表现和主要特长;

(二)主要缺点和不足;

(三)民主推荐,民主测评情况.

第十五条 实行考察预告制度,差额考察制度,考察责任制度,绩效评估制度.考察预告制度:考察组提前2-3天通知被考察对象所在单位党委,并在其单位公告考察对象,考察程序,考察方法等. 差额考察制度:拟提拔使用的干部人选,由干部主管部门按照干部管理权限,进行严格考察.考察对象人选数一般应当多于拟任职务人数.

考察责任制度: 考察组由2名以上成员组成,考察组成员对考察材料负责.绩效评估制度:落实科学发展观,不断完善考核方法和指标体系,突出业绩考核,主要评价指标尽可能量化,系统化和科学化.

第五章 干部选拔任用

第十六条 坚持任人唯贤,德才兼备,以德为先,群众公认,注重实绩,公开平等,竞争择优的原则,注重从近几年改革发展工作成绩突出的单位和部门选拔干部.提拔担任领导干部的人选应具备《条例》规定的基本条件和资格,符合干部

第十七条 完善和推广公推公选.坚持把公推公选作为选拔任用领导干部的重要方式之一.根据领导班子和干部队伍建设需要,有计划地进行,逐步做到经常化,制度化.

第十八条 坚持不断优化领导班子结构.大力选拔政治素质好,知识层次高,领导能力强,有发展潜力的优秀年轻干部进班子.重视培养选拔年轻优秀的女干部,并使其在领导干部队伍中占有一定比例.提任公司中层领导职务的人员必须具有大专以上学历.

第十九条

第二十条 坚持和完善中青年后备干部制度.实行动态管理,及时调整充实,加强培养,始终保持素质优良,结构合理,数量充足的后备干部队伍.公司中层干部的后备人选应具有较高的政治素质,良好的知识素养,较强的工作能力,突出的工作业绩.学历上都必须具备大学专科以上,以大学本科为主体;年龄上,正职后备干部在45周岁左右,

以40岁左右为主体,中层副职后备干部在40周岁左右,以35岁左右为主体,要有一批30岁左右的青年干部作为中长期培养对象. 加强对后备干部的培养和锻炼.通过参加脱产培训,学历教育,工作轮岗,到基层挂职,外出考察等多种形式,有计划,有组织地提高后备干部的党性修养,理论水平,专业知识,实践能力和领导经验,培养其长远眼光和战略思维.组织选拔领导干部,一般应从中层后备干部中产生.

第六章 干部日常管理

第二十一条 实行目标责任管理.建立健全以岗位职责为主的目标责任管理体系,严格考核,奖惩兑现.坚持和完善经营者年度经济责任审计,任期审计和离任审计制度.

第二十二条 领导干部应勤勉履职.主动接受组织管理与监督,认真执行干部管理制度:

(一)外出报告制度.公司中层干部除按照公司请假制度请假外，到外出差、培训也应详细上报

(二) 重大事项及时报告制度，

(三)第二十三条 加强干部教育培训的规范管理.实行以下制度:

(一)干部轮训制度,公司中层干部每三年至少参加一次脱产培训;

(二)岗前培训制度,新提拔的干部,原则上要参加培训才能上岗;

(三)审批制度,公司中层干部参加组织推荐的学历教育,各种研修班,需经公司批准;

(四)培训考核制度,干部培训都应通过考核,考核结果列为选拔任用的重要依据.

第七章 干部激励与监督

第二十四条 建立健全以考核评价为基础,岗位职责和工作业绩挂钩,短期激励与中长期激励,精神奖励与物质奖励相结合的干部激励机制.

第二十五条第二十六条第二十七条 实行诫勉谈话制度.属于下列情况之一的,应予以诫勉谈话:

(一)公司决定,决议落实不力和不到位的;

(二)不认真履行职责,工作不作为或出现明显失误的;

(三)在民主测评中,优秀和称职(合格)率低于60%的;

(四)其他违规违纪行为

第二十八条 实行降,免职制度.属于下列情形之一的,经组织核实,应降职或免职:

(一)主要工作指标连续两年完不成的或任期主要经营目标未完成的,应予以免职;

(二)弄虚作假,虚报业绩骗取奖励或荣誉,且影响较严重的;

(三)拒不执行上级指示决议的;

(四)经组织考察,确属个人原因,考核中民主测评优秀和称职(合格)率连续三年低于60%,给予降职,优秀和称职(合格)率连续三年低于50%或不称职(不合格)票超过1/3的,直接免职;

(五)因工作能力较弱无法履行职责的;

(六)拒不服从组织调动或者交流决定的;

(七)其他违规违纪行为情节严重的.

免职,降职使用的干部,其待遇按照新任职务的标准执行.

第二十九条 实行辞职制度.辞职包括自愿辞职和责令辞职.自愿辞职,是指干部因个人原因或其他原因,自行提出辞去现职.自愿辞职,需提交书面申请,组织批准.

责令辞职,是指组织根据干部任职表现,认定其不再适合担任现职,通过一定程序责令其辞去现任职务.对拒不辞职的,应当免去现职.

辞职干部应严格遵守保密和同业竞争法律规定,如有违反,须赔偿损失.未经批准,自行离职的,还应赔偿企业不低于其离职前年收入三倍的经济损失.

第三十条 实行干部处分制度.公司管理的干部,违反本规定,滥用职权,玩忽职守,徇私舞弊,构成犯罪的,移交司法机关依法追究刑事责任;尚不构成犯罪的,给予处分.

第八章 附 则

第三十一条 本《规定》自20xx年6月\*日起实施,本《规定》如与上级有关规定不一致时,按上级规定执行.原《银宝公司干部管理暂行规定》同时废止.

第三十二条 本规定由公司干部主管部门负责解释.必须具备德、能、勤、绩、廉等特别突出的综合素质。

第三条：干部管理，必须符合把干部队伍建设成为坚持公司的经营理念和企业文化，具有创新意识、发展意识、大局意识、服务意识、责任意识和较强的工作组织能力，结构合理、团结坚强的干部队伍。

第二章 干部聘任

第六条：干部岗位设置和人员编制，应坚持科学、精干、高效的原则。

第七条：干部应当具备下列基本条件：

1、具有较高的思......

(二)严格干部任免审批程序局系统各单位必须以公文的形式向局党委提出任免请示。凡基层党支部(总支)换届选举、委员的改选和增补，须提前一个月上报局党委审批。凡下属副处级单位任免副科级以上干部、科级单位任免股级以上干部，须将干部任免请示连同《干部任免审批表》、考察材料(包括民主测评、民主推荐情况)送局人事监察科审核后，报请局党委审批。各基层单位班子成员的任免，由局党委负责派出考察组进行考察;由局党委任免的下属单位中层干部，局派出考察组与否视情况而定;其他基层干部的任免，须及时报送局人事监察科备案。

(三)建立干部任免谈话制度

干部职务的任免、调整和退休，按干部管理审批权限讨论决定，并按有关规定办理职务任免后，组织上要找干部本人谈话。对提拔、调整、交流、轮岗、降职的干部，在肯定成绩的基础上，着重指出其存在问题和努力方向，做好思想政治工作。其中：系统各基层单位党政一把手由局党委书记或委托主管人事工作的副局长负责谈话;各单位班子成员、副职领导和由局党委任命的中层干部，由主管人事工作的副局长或分管副局长负责谈话;其它干部由各基层单位主要负责同志负责谈话。

二、干部考核管理规定

(一)基层班子成员考核规定

根据《党风廉政建设责任制规定》和粤纪发[1999]24号文《关于把党风廉政建设责任制执行情况的考核与年度考核同步结合进行的通知》，局党委分管领导每年找班子成员进行一次谈话，同时依据上级部门要求，对各级领导班子成员进行一次全面、综合考核，考核内容包括：

1、贯彻执行党的路线、方针、政策和上级的指示精神态度;在重大政治事件中的表现;以及履行岗位职责的工作实绩。

2、是否遵守廉政准则和廉政建设有关规定;是否坚持原则、秉公办事，坚持正义、敢干抵制各种不正之风;是否全心全意为人民服务，热心为群众排忧解难。

3、是否具备分析问题、解决问题以及处理突发事件的能力;是否有组织协调、领导工作和驾驭复杂局面的能力。

4、在工作中是否具有积极性、主动性、创造性;在业务上是否勤于钻研、开拓进取、勇于创新;工作作风是否扎实，讲求实效。

5、是否遵纪守法，社交圈、生活圈、娱乐圈情况如何;八小时以外主要从事何种活动。考核办法采取年终总结方式进行。领导班子成员按责任考核“优秀、称职、基本称职、不称职”四个等次的评定条件进行个人述职自报等次、民主评议。通过民主评议或民主测评了解考察对象在干部、群众中的威信与形象。对考核中发现的问题，各级领导干部要认真对待，及时加以改正和解决，单位主要领导还要将情况向局党委及时汇报。

(二)中层干部考核规定

每年结合年度考核一起进行岗位任职情况考核，一是考德，主要是考核思想品质;二是考能，主要是考业务能力和管理水平;三是考勤，主要是考出勤情况和工作态度;四是考绩，主要是考工作成绩和工作效率;五是考学习成绩，主要是考核管理、技术和业务学习的情况。单位(科室)分管领导要找每位中层干部进行一次谈话，重点了解干部思想、工作、学习、作风、生活等方面的情况。

考核实行自我考评、民主评议、组织考评相结合，平时考核与定期考核相结合的方法。基层单位中层领导干部由各单位人事部门组织单位职工进行民主评议;局机关科级以上干部由机关干部和下属单位领导进行民主评议。中层干部考核结果要对其本人通报;对不称职的干部要对其进行诫勉谈话，提出整改意见。考核结果要与使用、升降、赏罚联系起来。

三、干部纪律管理规定

严明的纪律是贯彻落实组织决议的保证，是维护团结统一的保证，是全系统步调一致地前进的保证。对组织决定的事情，允许保留个人意见，但必须无条件地贯彻执行，并在行动上积极支持与配合。不允许存在自由涣散、无组织、无纪律现象。

(一)重大事项请示制度

局系统各基层单位凡涉及单位人事变更、人员变动、经营方略、公用场地改变使用性质、重大事项的请求汇报等重大问题，应先向局工委汇报，经批准后实施。不允许擅自超级上送请示报告，否则追究单位主管领导责任。

(二)严格干部请假制度

基层单位一把手请假、出差、休假、出省、出国，应事先报局一把手批准;班子其他成员请(休)假、外出，报局分管领导批准;机关中层干部及基层业务骨干请(休)假、外出报分管领导批准。违反制度，未经批准擅自外出者，追究其单位一把手责任;造成影响工作后果的，视情节轻重给予相应的处分。

(三)严格会议考勤制度

严格会议纪律。凡局通知开会，不允许迟到、早退。因工作关系不能参加会议，应提前报经局党委书记批准。开会期间，没重大事情，不允许中途离开。开会期间关闭所有通讯工具。保证会场严肃性。

**描写中层干部培训交流总结二**

尊敬的各位评委、各位领导、同志们，大家好！

今日，我站在那里，本着进一步锻炼自我，为支行事业多做贡献的宗旨，参加支行中层干部竞聘。首先，真诚的感激领导给予我展示、检验自已的机会。能站在这个竞聘的平台上，我的心境十分激动，因为这是对我近年来工作态度与工作成绩的充分肯定，我感到十分欣慰！相信这次竞聘将是我今后人生中的又一个重大的转折点。下头，我对自我的基本情景向各位做一简单的介绍。

我叫xx，今年xx岁，本科学历，所学会计学和金融学专业。自19xx年进入银行工作以来，先后担任过储蓄所柜员，支行营业中心会计、主办会计，国际部结算员、经理。回顾往昔，岁月如梭，不知不觉我已工作17年。在这17年里，无论从事哪个岗位，我都要求自我本着“勤勤恳恳、扎扎实实、好学上进”的态度，努力工作，毫无怨言，多次评为。

著名作家路遥以往这样经典的说过：“人生的道路虽然漫长，可是关键之处，常常仅有几步；异常是在人年轻的时候，这几步迈不好，有时会影响人生一个时期甚至整个一生”。感激领导，感激命运、感激生活，自我有幸选择和加入了支行。应当说是，改变了我的人生轨迹；是，历练了我的坚强意志；是，培养了我的综合本事。

随着这些年的工作历练与学习充电，我的工作经验日见丰富，理论知识日益扎实，人也越来越成熟，并且无论是在哪个岗位，我都十分注重加强政治思想修养，思想上进取向党靠拢，行动上自觉服从党的利益，牢固树立正确的人生观、价值观。具备了吃苦耐劳、任劳任怨的敬业精神，严于律己、诚信为本的优良品质，实事求是、求真务实的工作作风。

同时，一向以来，我都很注重与同事们之间的关系，诚恳待人，尊重同事，关心同事，努力创造一种微笑、高效的工作环境，创造一个相互关心，相互帮忙，相互支持的工作氛围。我相信“团结就是力量”，因为仅有和同事们处理好关系，本支行内部才能更和谐团结，才能创造出更多的价值。

对于支行的中层干部这一岗位，我是这样理解与认识的：我期望自我是一名永远伸出友好之手的大使，并能在工作中找准自我的定位，做到办事不越权、不越位，工作不拖沓、不含糊，矛盾不上交、不下压，职责不躲避、不推诿。上为分忧、下为员工、客户服务是支行中层干部义不容辞的职责。

如果我今日的竞聘演讲，能得到领导和同事们的认可，给我以信任，给我以支持。我想我是不会辜负领导和同志们的期望的。我将在自我竞聘的岗位上，尽自我的全部力量干好本职工作，让领导放心，让同事满意，以优异的工作成绩向领导和同事交一份满意的答卷。“千里之行，始于足下”我将经过以下几方面的努力，认真履行岗位职责，争取成为一名合格的中层干部。

（一）在加强自身学习上，继续扩大自我的知识面。

现代社会信息量大、知识更新快、新生事物不断涌现，这就对我们银行工作人员的业务技能提出了更新、更高的要求，必须以严谨的治学态度，契而不舍的拼搏精神，充分利用点滴时间，博览群书，广泛积累知识，更要强化对计算机、新技术的熟练掌握和运用，以适应时代发展的需要。

（二）在加强业务技能上，更加熟练掌握法规制度。

法规制度是我们银行工作人员确定企业项目是非曲直的一把尺子，依法办事是我们必须遵循的基本原则，所以。自我不仅仅要熟悉农业银行的全面基础业务工作，并且要掌握相关的法律条文和行业规章等，并准确理解其基本精神，仅有这样，才能客观公正、实事求是地对工作现象作出正确的确定和评价。

（三）立足本职，做合规员工。

在经济市场有序的发展过程中，仅有我们严格地遵照执行合规管理细则要求，才能真正地体此刻我们行业的发展上。合规是我们银行人的生命线，是促进本行员工队伍健康发展的机制保障，合规操作是岗位工作的第一要义。中层干部在很多时候不但要搞好内部的组织协调，还要加强与外界的交往联络，具备必须的外交沟通本事必不可少。其次，要掌握必须的外向工作方式。仅有做到人人主动合规，事事处处合规，才能将各种隐患永永远远地消灭在萌芽状态，铸就企业成功的基石。仅有把握好合规这根主线，才能在平凡的岗位上创造出不平凡的业绩。

各位领导、各位同事：无论这次竞职成功与否，对我都是一次锻炼和考验。我将一如既往地踏实工作，服从组织安排，尽职尽责地做好本职工作。职位本身对我来说并不重要，重要的是，能在其职位上实现自我的价值，更好地为党工作，为人民服务，为支行持续健康快速发展尽自我的一份力量。

多谢大家！

**描写中层干部培训交流总结三**

为深入贯彻党的\*\*\*精神，扎实推进企业党风建设和反腐败工作，x有限公司(以下简称公司)根据省国资委、控股公司党委工作布置和要求，按照抓常规促深化、抓重点求突破、抓创新显特色的工作思路，紧紧围绕企业生产经营为中心，坚持突出重点，加强监管，注重预防，规范权力的工作原则，着力打造廉洁和谐的企业环境，为企业科学发展提供强大助力。现将活动开展情况汇报如下：

一、强化组织领导，健全工作机制

公司领导高度重视廉洁国企建设工作，坚持把建设廉洁国企工作纳入全年党建工作中，多次召开专题工作会议，研究部署建设廉洁国企活动各项工作，成立了由党委书记、董事长拟梓任组长，总经理余泽并和纪委书记路玫任副组长，公司其他副总经理及相关部门领导为成员的建设廉洁国企工作领导小组;同时，下设活动办公室，挂靠公司监察审计室，具体负责活动的组织协调和督促检查工作。公司根据生产经营实际，制定下发了《关于深入开展建设廉洁国企活动的实施方案》，规定了建设廉洁国企活动目标和内容，明确了活动措施和实施步骤，做到层层分解活动任务，实现活动有计划、有安排，任务明确，责任落实，促进建设廉洁国企活动的工作有序开展。

二、抓好宣传教育，增强廉洁意识

加强教育，形成廉洁之风，是打造廉洁国企的前提和基础。公司采取了一系列行之有效的措施，不断筑牢企业领导干部和职工廉洁从业的思想道德防线。一是坚持党委理论中心组学习制度和党支部“三会一课”制度，

组织公司领导干部和关键岗位人员深入学习国务院、省政府廉政工作会议精神，其中重点学习了《在十八届中央纪委二次全会上发表重要讲话》和《第十八届中纪委第二次全体会议公报》，并且逐条学习了中央“八项规定”、“六项禁令”等内容，增强职工队伍廉洁意识。二是将廉洁从业工作融入学习党的\*\*\*精神和新党章知识测试活动中，开展公司全体中层以上领导干部结合岗位实际，谈体会、谈认识，共撰写学习心得62篇。三是紧密结合党的群众路线教育实践活动、领导干部“四下基层”以及“133”党建工作机制建设活动，广泛深入一线，大力宣传廉洁国企活动相关内容，充分调动干部职工积极性和创造性，扎实推进企业作风建设。

四是召开党员民主(组织)生活会，组织党员领导干部从廉洁从业着手，结合思想、工作、作风情况进行对照检查，联系实际找差距，开展批评与自我批评，统一思想，共同提高。五是加强法制和纪律教育，通过党性党纪党风教育、警示教育、岗位廉政风险教育和公司规章制度的集中学习培训，提高领导干部依法依规依程序办事的能力和水平。六是丰富宣传教育载体，通过会议、宣传栏、led屏等各种形式，及时宣传报道开展廉洁国企业活动的情况。此外，公司充分发挥党支部、工会、共青团作用，组织开展形式多样、丰富多彩的建设廉洁国企活动，营造良好舆论氛围。

三、加强体系建设，完善制度管理

公司始终把制度建设作为有效防治企业腐败的根本途径，建立健全廉政风险防控管理制度，用制度管人，用制度管事，用制度管物，从源头上减少消极腐败现象的滋生。一是健全民主集中制的领导决策制度，认真执行重大事项集体议事规则。严格办事程序，确保重大决策、干部任免、重

要项目决策和大额资金使用等重大事项由集体讨论决定，强化对公司领导干部职权行为的监督制约。特别是认真贯彻执行“三重一大”决策制度实施办法，健全完善公司物资比价采购、资金管理使用、基建工程招投标、设备采购招投标等内部管理制度。二是完善党务公开制度，落实“有领导机构、有工作部署、有编制目录、有制度措施、有载体平台、有归类建档”的“六有”目标，加强党务公开标准化建设;坚持以职工代表大会为主要形式，对公司生产经营指标、经营承包方案、工资奖金分配方案、人事劳工安排等重大事项，通过职工代表审议，加强民主监督。

三是编制完善《廉政风险防控手册》，建立风险预警机制，从重要部门、关键岗位、管理薄弱环节三个层面，对易发生腐败行为，或可能发生腐败问题开展风险点排查工作，并提出廉政风险的等级和防控措施，不断完善对权力运行的有效监控机制，从源头上防止违纪违规案件的发生。

四、落实廉政责任，强化监督管理

公司认真落实建设廉洁国企工作责任制，严格履行“一岗双责”职责，从实际出发，建立和完善了“党委统一领导、党政齐抓共管、部门各负其责、职工积极参与”的党风廉政建设工作机制，深入推进廉洁国企活动开展。一是建立党风廉政建设责任制，与18各基层党组织签订了《党风廉政建设责任书》，通过责任与担当，权力与义务的统一，形成齐抓共管、层层落实的党风廉政建设责任体系。二是坚持开展领导干部述职述廉和个人有关事项报告工作，建立廉洁档案，对其廉洁从业实行动态监控。三是强化审计监督，组织对基层单位内部分配资金使用情况进行内部审计，对调整离任的领导进行任期经济责任审计。同时，在公司技改技措、环境整治、工程建设、设备招标与物品采购等各项目上进行全过程的监督监控，并建立健全了防治“小金库”的长效机制。

四、营造廉洁氛围，培育企业文化

廉洁文化是反腐倡廉建设的灵魂。公司领导高度重视国有企业廉洁文化建设，将反腐倡廉建设纳入企业生产、经营和管理之中，融入企业文化建设，倡导诚信经营、廉洁从业的廉洁文化理念，弘扬新风正气，培育遵纪守法、廉荣贪耻的企业氛围。公司通过开设道德讲堂、读廉洁图书、播放廉洁信息、参观廉洁教育基地等职工喜闻乐见的宣传、教育形式，全方位、多角度地对廉洁文化进行诠释，努力培育“廉荣贪耻”的廉洁文化。

今年公司组织了司管干部和全体中层干部年度述职述廉报告会2场，开展了道德讲堂8场次800多人参加观摩，组织公司60余名中层以上领导干部到永安市法院新建成的“乾坤清气”展馆反腐倡廉警示教育基地进行参观学习。通过上述活动，丰富了公司广大干部职工的精神文化生活，倡导了廉荣贪耻的理念，进一步增强了党员干部拒腐防变的意识，筑牢了廉洁从业的思想道德防线，使廉洁文化深入人心。

党风正，企业兴。福建兵工装备有限公司正是通过多种措施，让廉洁教育更有说服力，让规章制度更有约束力，让监督约束更有威慑力，全力打造廉洁国企，实现国有资产保证增值。

述职人：第一范文网

20xx年xx月xx日

**描写中层干部培训交流总结四**

大家好!一学期即将结束了，首先，我非常感谢各位领导、同志们一年来，在工作以及生活各方面给予我的热心指导和帮助，在大家的关心支持下，我坚持以德为先、廉洁勤政，较好地履行了学生发展处工作职责，本人职称是小学高级，分管的工作范围：有艺术课、少先队活动(升旗仪式、主题队会等)、校园宣传展板、卫生及传染病防疫工作。根据集团党委《20xx-20xx学年度中层干部考核说明》要求，本人就20xx—20xx学年度工作开展情况及廉洁自律作如下报告，不妥之处，请批评指正。

一年来，坚持把提高思想境界和党性觉悟作为做好工作的根本和关键。我努力做到讲政治，坚定信念不动摇。自觉用邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观武装自己，树立正确的世界观、权力观、事业观，不断加强党性修养、坚定理想信念，始终做到忠于党、忠于国家、忠于人民。其次不断通过学习，充实积累促提高。我始终把学习当做一种常态，深入学习贯彻党的xx大精神，认真落实“八项规定”;坚持向书本学、向实践学、向领导同事学、向企业学。积极参与深入学习实践科学发展观和创先争优系列活动，认真学习心理学方面知识，使自己的思想观念更加成熟，工作思路更加清晰。三是讲团结，民主集中聚合力。自觉贯彻民主集中制原则，坚持大事讲原则、小事讲风格、带头讲团结。

根据分管工作，切实履行好岗位职责，紧紧围绕德育活动目标开展少先队活动，开拓进取，较好地完成各项工作任务。

1.发挥少先队室的阵地作用，结合我校少先队员的自身特点布置了富有创新性、探究性、合作性的队室文化。少先队入队率、红领巾、队干部标志佩带率都达100﹪，队员们能掌握基本的知识和礼仪。每周一的队干部总结会以及不定时的班队干部会议都在大队部举行，充分发挥了队室的作用。

2.做好组织发展工作：发展新队员是组织建设的重要工作之一，我校每学年举行一次新生入队仪式，先对新队员的入队进行分批审核，符合少先队的要求，才允许入队。老队员为他们佩戴红领巾，教给新队员怎样戴红领巾?怎样行队礼?怎样按照学校的规章制度来规范自己的言行?为学校少先队组织增添了新鲜的血液。

3.做好少先队大队建设，进行了全校性“大队干部”竞选演讲活动，并以公开投票选举的形式产生了我校少先队干部人员。定期召开会议，总结干部工作情况，指导干部们努力做好本职工作，维护了队员的切身利益。

少先队工作是学校德育工作的重要载体，是教育学生成长的摇篮。开展丰富多彩的少先队活动，让队员们在活动的氛围中获取知识、感悟“以人为本”的教育理念、发挥自己的特长，做团结、创新、合作的新一代是学校少先队工作的根本出发点。结合实际，适时的、自发的组织各种教育活动，目的就在于使队员们在活动中得到体验、得到锻炼、得到提高。

1、利用每周一升旗仪式进行思想教育，通过升国旗唱国歌，国旗下讲话等规范形式，对少先队员进行爱国主义、集体主义教育。

2、 根据学部的实际情况，开设满足学生个性特长和发展需

要的各类课程。课程内容具有多样性，体现对学生多元智能的培养，以适应不同发展水平和不同个性发展需要的学生。目前全校共开设36个门类选修课，60个活动小组。本学年度乐高机器人小组参加东北三省比赛获得一等奖。书法小组初见成效，期末在校内举行书法展览。校管乐团、合唱队团、舞蹈团已经能正常运行，并且在校内外取得一定知名度，纷纷参加各类演出活动。

3.结合实际，适时的开展特色品牌活动。本学年，围绕学校整体工作的安排，结合组织开展了相应的教育活动，如“红领巾 中国梦”庆六一文艺演出、“感恩母校 放飞梦想”毕业课程、社会实践活动、阳光体育等一系列围绕学生开展的活动，做到有活动方案、活动过程、活动总结，活动简报，扎实有效的开展了相关教育活动。

(一)率先垂范，以身作则，坚持以德修身。在日常工作中，本人能够自觉遵守中央“四大纪律、八项要求”和学部党组廉洁从政的规定，严格按照《党章》及廉洁从政《准则》的有关规定，规范自己的言行。工作中，严于律己，率先垂范，注重实效，力戒空谈，要求别人不做的，自己首先不做，要求别人做到的，自己首先做到。工作上坚持高标准，生活上保持严要求，从不搞特殊化。对那些工作上与自己有分歧意见的人和事能将宽容、不计较，不搞小圈子利益，赢得了身边同事的一致认同。

(二)增强党性，廉洁自律，坚持以勤履职，打开德育活动新局面。作为一名共产党员，一名中层干部，坚持把精力用在工作中、把情趣融在事业里，始终坚持按原则办事，按规章制度办事，廉洁从政，做到了公平、公正、公开，做到真情做人、大胆做事、勤政不息、廉政不止。坚持把维护党的政治纪律放在首位，时刻以一个共产党员的标准严格要求自己的一言一行。

(三)坚持以廉正身，防腐拒变能力有新提高。一是律身自励。作为学生思想教育的引领者，学校的中层干部我能严格执行《廉洁从政若干准则》等规定，从未插手过任何工程和采购等事件。

在过去的一年，尽管总的来讲取得了一定的成绩和进步，但与组织上与同志们的要求和期望相比，还有不少的差距和不足，一是工作中有急躁情绪出现，需要不断改进。二是自我加压不够，工作发展不平衡，对一些大型德育活动任务完成的较好，对一些年组活动重视程度不够，参与的不深入。针对以上存在的问题和不足，今后要努力的方向，一是要持之以恒地加强学习，不断提高自身的思想政治素质、理论素质和业务素质，增强领导能力，提高工作水平，更好地履行自己的职责。二是自我加压，进一步增强开拓精神，解放思想，创造性地开展工作，充分发挥好职能作用。三是对自己始终坚持高标准、严要求，始终保持良好的纪律和作风。

以上是我20xx年——20xx学年度工作开展基本情况及廉洁自律、思想道德方面的情况汇报，不足不妥之处，恳请指正!

**描写中层干部培训交流总结五**

根据学院的统一布署，按照学院有关考核工作的要求，我在这里将xx年的工作情况向大家作一汇报，请大家给予评议。

本人自xx年xx月主持后勤服务集团工作以来，严格按照与学院签订的 干部管理合约 以及学校纪委关于廉洁从政的条款要求，规范自己，认真履行自己的工作职责，坚持“ 以稳定为大局，以服务为根本，以发展为己任”的理念 ，坚持加强集团的制度建设，持续强化安全和服务意识、净化校园环境，着力推进节约型校园建设，确保学校后勤保障工作安全有序地开展。一年来，本人不计得失、任劳任怨、兢兢业业勤奋工作，在学院领导的关心与支持下，通过集团全体员工的共同努力，圆满完成了学院及主管部门赋予集团的各项工作任务。现汇报如下：

一、积极投身深入学习实践科学发展观活动，提高政治理论水平

按照学校党委和学校活动办公室的统一部署，根据集团总支的具体安排，认真学习，加强落实，较好地完成了学习实践活动三个阶段的各项工作任务，也使本人的政治理论水平得到了提升。根据活动要求，认真谋划，扎实整改，取得了较好效果。抓好集团领导班子的思想建设、组织建设和作风建设，协助做好党员干部的思想政治教育工作，协助做好了集团党支部的换届工作 。

二、 认真做好集团员工的聘用和培训工作，提高服务水平。

根根据学校第三轮聘任的相关文件精神，做好集团内聘任工作。 广泛听取群众意见，调整集团机构设置，切实做到选贤任能，根据专业优势和特长安排岗位，调动集团工作人员的积极性， 保证集团各项工作有序开展。

为提高集团员工政治思想素质，增进集团员工业务技能，大力推进培训工作，从规章制度、组织纪律、职业道德、安全卫生和业务技能等多方面、多层次、多角度开展员工培训 。09年6月15日分别与集团中层干部及全体员工签订了 管理合约 和 聘用合约 ，并作了题为 “如何做一名优秀的高校后勤员工” 的专题讲座。

本着“构建和谐校园，活跃后勤文化，提高员工技能”的宗旨，集团于xx年11月份成功举办了“xx学院第二届厨艺大赛”。增进了与学校广大师生之间的相互理解、相互沟通，促进了伙食质量和服务态度进一步提高，取得了良好的效果，也得到省高校后勤协会的充分肯定。

三、加强制度建设，完善运行机制，确保各后勤保障工作安全有序开展。

(一)加强制度建设，促进后勤工作科学化、规范化

1、 在集团iso9001：202\_ 质量管理体系认证全面推行的基础上，建立完善各项工作制度，制定符合学校实际且操作性强的措施，使各项制度和措施真正落到实处。使管理更加科学、服务更加规范、绩效更加明显。

2、 加强聘用员工的管理。集团自筹资金对西区学生宿舍区平房进行了维修改造，集中安排住宿、集中管理，住宿用电用水装表限额使用，消除了安全隐患，此项措施将逐步推广。

3、完善并落实巡查报修制度，将检修、报修落实到物管中心每个保洁员、落实到宿管中心每个管理员，使报修迅速，维修及时。

4、完善集团日常财务管理制度，规范财务报销流程等财务行为，严格控制费用支出，降低成本，减少浪费，提高效益。

5、认真组织学习《劳动合同法》，理解其内涵，并按照要求与学校相关部门协作，修正制度、调整岗位、依法用工，认真解决集团外聘员工的社会保险和保障，消除用工风险，规范用工制度;以法律为依据，规范各类合同、协议。依法管理、依法办事。

(二)完善运行机制，加强制度落实，加大后勤工作的执行力

我们一方面加大执行力度，严格规范管理，确保机制的顺畅运行，确保工作落到实处。另一方面要加强监督检查，从多渠道了解工作过程和工作效果，认真分析研究，不断完善后勤工作。

1、建立以后勤服务集团为主的内控运转机制，加强对餐饮、宿管、物业、水电维修等重点服务领域服务质量的内控。后勤服务集团成立质量监控部，代表集团加强对后勤服务各领域工作的监督检查，直接对集团领导负责;饮食、宿舍等重点部门成立质量安全监督组，加强内部监控;充分发挥学生伙管会、宿管会的监督作用;将服务业绩和社会效益与管理人员的绩效考核挂钩。

2、构建以总务处(甲方)为主，辖区卫生防疫部门、学生伙管会、学生宿管会、校风纠察队、学生信息员为辅的外控运转机制。

3、充分发挥服务对象的反馈监督，畅通校园监督渠道。 定期召开学生伙食管理座谈会、学生宿舍管理座谈会会、学生信息员座谈会;在学生中定期开展后勤各项工作 “满意度”调查; 聘请学生信息员监控并反馈后勤服务质量;在学生就餐场所设立餐饮质量投诉台、公布投诉电话，在校园网上设立集团信箱、后勤服务互动平台、学生宿舍管理信息群等，发挥全校师生对后勤工作的监督作用。形成了全校师生和后勤之间的信息互动平台，取得了良好的监督和沟通效果。

4、重视意见反馈，认真落实整改措施。根据学校学习实践科学发展观活动第三阶段边整边改的要求，对学生教师反映强烈的问题，认真整改。如后勤集团利用寒假，自己动手，利用废旧材料，对原有的晾晒设施进行维修，增设了新的晾晒场所及设施，缓解了学生晒衣难的问题，得到学生的好评。针对在校领导接待日、教学期中检查及各二级学院学生信息员反馈的意见和建议，我们逐条加以梳理、分解，认真落实整改措施，争取能在第一时间整改到位。如为维护学生利益及财产安全，集团自筹资金，在每栋学生宿舍楼的值班室里增设贵重物品存放柜，学生免费存放，以解决同学的后顾之忧。

(三)围绕稳定大局，做好各项后勤保障工作

1、为进一步推进学校饮食服务工作的社会化改革，提高西区食堂经营服务水平，根据院长办公会的决定，在学校西区大食堂托管招标领导小组的指导下，顺利完成西区一楼食堂的托管工作， 实现东、西校区饮食服务理念、服务模式的互相借鉴、互相促进，共同提高服务水平和服务质量。

2、坚持以人为本，持续改进师生伙食质量。后勤服务集团认真落实科学发展观，坚持以生为本，着力加强东、西校区饮食卫生安全工作，合理调整特色窗口经营服务区域，加强卫生安全监督和检查， 保证原料质量，控制成本，强调服务人员文明用语、微笑服务，并主动征询就餐者的意见和建议，做到持续改进，不断提高。

集团在深入学习科学发展观活动中，结合教职员工的意见和建议，开设教职工就餐窗口，并根据教工需要，由教工就餐点扩大到教工小餐厅。逐步改善了教职工就餐条件，不断提高了饭菜质量，满足了教职员工就餐的要求，受到一致好评。

3、加强学生宿舍管理，确保学生宿舍的安全。严格执行门卫制度和学生宿舍管理规定，实行上课期间凭证出入、大件物品出入及来访人员登记制度等。在学校领导的重视下，经与总务处、学生处、各院(部)协调，合理调整学生住宿，顺利解决了09秋季新生住宿。

4、认真贯彻落实春季爱国卫生运动，美化校园环境工作。后勤集团在学校的部署下，认真贯彻落实春季爱国卫生运动，做好校内卫生保洁和消毒工作，积极防控传染病，保障师生员工的身体健康，促进了学校的和谐稳定。

5、认真做好各项水电保障、维修工作。水电维修采取主动巡查检修为主与用户报修相结合的办法，确保了教学、科研及各类考试需求。有力的保证了学院的教学、科研、办公及师生正常生活的用水、用电和维修服务，并加强水电费的收缴工作，实行量化管理。全年水电费回收达到42万元，完成了预定的工作任务。

6、积极配合完成团省委大学生西部行培训期间的各项后勤保障工作。暑假期间，后勤集团精心组织、认真落实，从饮食、住宿、水电保障、开水供应、环境卫生、会场布置等方面，积极配合完成团省委大学生西部行的各项后勤保障工作。

7、为了做好50周年校庆后勤保障服务工作，后勤服务集团认真组织、切实落实，抓好后勤保障工作的每个环节。狠抓校园净化、绿化、美化工作，确保校园环境的整洁、有序，校园绿树成荫、繁花簇景，教室及楼宇内等公共场所窗明几净，营造出浓浓的庆典氛围。为了保证校庆期间学校师生员工吃上美味可口的饭菜，餐饮工作人员早出晚归、连夜奋战，确保了学校伙食供应，使全校师生都能感受到学校的关怀、感受到校庆的气氛。维修服务中心制定了多项保障措施，精心维护、仔细排查，确保了校庆各项会议和各项活动的水电保障。

8、 12月1日--12月4日，我校中医学专业试点认证工作进行现场考察期间，带领物业、维修、餐饮等相关中心，加大对校园环境、教学、实验和行政等场所的卫生保洁和水电保障巡查力度，消除隐患，不留死角，尽心尽力做好各项后勤保障工作，认真做好认证期间会场安排、校园水电、校园环境的整治工作，校园清洁干净无落叶、教学、实验等场所窗明几净，就连各个楼宇的卫生间都进行了彻底清洗，为认证工作添砖加瓦。

9、加强对雨雪天气防范应对工作，各中心周密部署，积极组织，备齐物资，提升雨雪天气应对保障能力，确保食堂的物资供应，加强值守，畅通雨雪天气信息传输渠道。加大对电气线路、供水管道、校园绿化树木、厕所、自行车车棚、职工宿舍平房等易受雨雪灾害的区域和设备设施进行重点巡视检查，带头组织人员清理道路及树枝上的积雪，发现安全隐患立即进行排除，确保了校园安全稳定。

四、积极采取措施，推进节约型校园建设

1、为推进节约型校园建设工作的顺利进行，集团成立了党政领导负责的节能降耗领导小组，下设节能降耗领导小组办公室，集团各部门负责人均为领导小组成员，具体指导集团的节能降耗工作。并要求各部门根据部门实际情况，制定具有针对性的节约计划和措施。

2、集团成立了物资采购领导小组，统筹安排指导集团物资采购工作。建立完善物资公开招标采购制度，规范管理物资审核、采购、登记、使用、管理等流程，增强物资采购的透明度，强化了资产管理的约束机制，有效的防止了重复购置，较好的保证了采购质量，降低了成本，堵塞了漏洞，加大了对资产变动的监控管理，防止资产流失。

3、进一步加强水、电管理，规范学生的水、电使用行为，按照“严格管理，规范使用，杜绝违章，确保安全和供应”的原则，严格执行《xx学院学生宿舍水电管理规定》，节约水电资源;对有关保障学生生活的部门(如食堂、浴室、开水房、锅炉房等)采取收支两条线原则(即按照实际用量收取水电费，据实结算，最后根据实际情况返还水电费作为投入)，增强了各部门的节约意识，控制了水电的无谓损耗;加大回收力度，避免浪费。

4、积极引进新科技，进行水电改造

⑴ 大力推广使用节能灯具

在学生宿舍区、教学区、办公区安装使用节能灯具，并装表计量进行对比分析。

⑵ 学生宿舍安装电智能开关

原西区学生宿舍4号楼(原生源宾馆)、5号楼(原西区青年教工集体宿舍楼)没有电智能化控制系统，存有较大安全隐患。 集团在每个宿舍安装电智能开关，实现对大功率电器的断电控制，在一定程度上对学生宿舍安全用电起到监控作用，消除了隐患，降低了能耗。

⑶ 燃煤锅炉改造

根据学校两代会《院长工作报告》的精神和要求，为切实推进节约型校园建设，后勤服务集团淘汰了东、西校区超期使用的高能耗、高污染的燃煤锅炉，在学校东区选择天然气作为新设备使用能源，西区使用峰谷电作为新设备能源，采取新型节能、低耗、安全、环保的无压、低压锅炉和电蒸汽发生器，统一解决学生食堂蒸气、学生饮用开水和浴室热水供应。为此，集团克服困难，垫资30多万元，缓解学校资金压力。

⑷ 自筹资金，增添学生食堂的各项设施

为减少因蒸气管道长、保温效果差造成的浪费，集团自筹资金20多万元为东西校区食堂购置电磁炒灶、蒸汽发生器及蒸饭车，淘汰食堂能耗大、污染严重、陈旧破损的设备，这样，改变了传统供热方式，实现了节约的目标;而且由于改变了蒸饭方式，米饭的质量也有较大提高，使长期以来学生对食堂米饭硬的意见得到了缓解。

以上是我们一年来的工作回顾，由于个人能力有限，学习不够，有许多工作还没有做到位，离党委的要求和同志们的期望尚有较大的距离，有待于在今后的工作中进一步加以改进和完善，也衷心希望各位领导能给以悉心指导，一如既往的关心我、支持我。

**描写中层干部培训交流总结六**

各位领导、同志们：

大家好!时光如梭，岁月如歌，转眼又是一年。按照公司中层干部年度考核的要求，下面我从德、能、勤、绩、廉五个方面作下述职。

一、加强学习，提高政治素质。一年来先后学习了“三个代表”重要思想、科学发展观，学习了xx大精神、新党章，学习了中央领导重要讲话，政治素质有了新提高，理论素养有了新进步。同时，为了拓宽视野，提高潜力，还学习了企业管理、企业文化等方面的书籍。坚持学以致用，学用相长的原则，把学习到的知识转化为实际工作潜力。一年来，撰写读书心得笔记3万余字。

二、提高潜力，为公司发展服务。坚持围绕经济抓党建，抓好党建促发展的方针，贯彻局党委和公司党委各项工作部署，联系实际，创新工作。一是开展了“一二三四五”目标管理活动，实现了党建工作资料与形式的创新，提高了工作创新潜力。二是围绕中心工作，提高了服务发展的潜力。深化了“共产党员工程”，年初共立项13项，促进了经济工作的完成。本采暖期局党委开展了“三岗、三进、三树共产党员工程”活动，指导基层支部做好立项工作，全公司共立项28项，发挥了基层党组织和广大党员的作用，提高了广大用户对惠涌供热的满意度，并在全局作了经验交流。三是开展荣辱观主题教育实践活动，提高了精神礼貌建立潜力。在干部职工中开展“揭查摆，思议行”知荣明耻大讨论活动。出刊荣辱观教育专刊三期，树立典型，彰显先进，引领风尚，受到了局相关部门的表扬。同时还加强了组织发展工作、思想政治工作，综合治理工作，推进了企业精神礼貌建设。

三、夯实作风，注重调查研究。一年来能够加强作风建设，提高工作效率，经常下基层单位调研，了解理论学习和党建工作进展状况，倾听干部职工对党建工作的意见和推荐，及时反映一线干部职工为公司发展拼搏奉献的突发事、感人事，注意发现和宣传爱岗敬业的先进典型，以正确的舆论引导人，感染人，激励人，为推进和谐惠涌建设凝聚精神力量。在与同事相处中能够与人为善，团结同志，关心他人，和谐共事。

四、爱岗敬业，争创一流业绩。一年来，起草撰写各类文稿10余万字，出刊惠涌简报12期，为了办好简报，使之成为展示企业形象的窗口和平台，坚持从严要求，精益求精，勤奋工作，力求全面反映公司的新气象、新变化，简报的质量有了新提高。为提高一线报道员公文写作水平，举办了通讯报道员培训班，撰写了万余字的培训大纲，并作了讲解，使一线报道员文字潜力有所增强，为办好《惠涌供热》发挥了用心的作用。

五、廉洁自律，做到为民务实清廉。学习中央加强党风廉政建设和反\*斗争文件，增强反腐倡廉意识，贯彻落实局党委和公司党委关于党员干部廉洁自律的若干规定，自重、自省、自警、自励，树立正确的权力观和荣辱观，做到能干事、会干事、不出事。

回顾一年来的工作有成绩，有进步，但也有差距和不足，主要是创新意识不强，开拓潜力较弱，在围绕经济工作中心，加强党建工作上还有待改善和提高。

总之，我要把这次年度考核当作新的起点，以更敬业的态度、更负责的精神，更扎实的工作、更无悔的奉献，为公司的做强做大而兢兢业业、任劳任怨、勤奋工作。

谢谢大家!

述职人：

xx年x月x日

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！