# 202\_半年工作总结10篇

来源：网络 作者：九曲桥畔 更新时间：2024-01-14

*20\_半年工作总结（10篇最新）20\_半年工作总结如何写?时光匆匆流走，我们的工作又告一段落了，好好地做个梳理并写一份工作总结吧。下面是小编为大家搜集整理的关于20\_半年工作总结10篇，供大家参考，快来一起看看吧!20\_半年工作总结精选篇1...*

20\_半年工作总结（10篇最新）

20\_半年工作总结如何写?时光匆匆流走，我们的工作又告一段落了，好好地做个梳理并写一份工作总结吧。下面是小编为大家搜集整理的关于20\_半年工作总结10篇，供大家参考，快来一起看看吧!

**20\_半年工作总结精选篇1**

20\_\_年上半年，汪家拐街道党工委、办事处在区委、区政府的正确领导下，以\_\_\_\_为指导，切实把思想和行动统一到市委统筹城乡、“四位一体”科学发展总体战略和建设“世界现代田园城市”长远目标上，认真贯彻落实区委《深化改革创新、奋力追赶跨越，加速“全面城市化、率先现代化”进程》工作会议精神，坚持“争创一流、争当先进”，解放思想、转变观念、求实创新、攻坚克难，较好完成了半年主要工作目标任务，确保了辖区经济社会和谐稳定发展。

一、上半年完成主要工作

（一）确保了经济稳步发展

1、较好完成了主要经济指标。20\_\_年上半年预计完成，地方财政收入5751万元，达目标进度的50%，招商引资省外口径内资5500万元，达目标进度50%，到位外资2750万美元，达目标进度50%，合同外资2750万美元，达目标进度50%，固定资产投资7.5亿元，达目标进度51.55%。

2、项目工作稳步推进。街道工委一班人认真研究了辖区项目推进工作中的难点、节点问题，针对每个项目存在的具体问题，进一步完善工作机制，建立捆绑责任，突出重点，找准突破口。积极协调上级部门和单位支持，上半年，率先启动了省人艺生产用房的拆除工作，预计上半年完成剧场和办公用房的拆除工作；针对3508厂职工住房整体改造情况复杂、矛盾大、全面启动难度较大的问题，我们抓住市属企业介入的契机，积极参与、共同推进，与企业和相关部门一道，现以初步完成前期准备工作，一个26.5万平方米安置房、经适房和20余万平方米商品房的大型项目即将启动。

3、招商、护税成绩显著。上半年，街道针对国家宏观调控、企业税源下降的现实情况，加大了招商引企、护税工作力度，继续落实招商引企工作责任制，专题召开了辖区高端商务楼宇联席会议，建立了楼宇信息共享平台和楼宇联系人及班子领导对口联系重点税源制度，加强了重点税源的跟踪服务和中小企业的帮扶力度，确保了辖区老企业的稳定发展和新增企业数量的有效增加。1～7月新引进企业87个。

（二）党建工作基础进一步加强。

1、突出整改提高，认真总结科发观学习实践活动。在整个学习实践中，能始终坚持边学边改、以学促进的原则，通过学习实践活动，努力做到使“科学发展上水平、党员干部受教育、人民群众得实惠”，并在活动结束后，能及时总结讲评。

2、完善制度，干部作风明显改进。上半年，按照区委建立学习型党组织的要求，制定落实了《党委中心组理论学习》制度，认真组织学习了党风廉政建设52个不准，落实了党风廉政建设规章制度，进一步健全了《三重一大议事规则》，加强了班子建设。按照区委、区政府和上级领导要求，认真组织干部学习了干部选拔任用四项监督制度，并研究制定了贯彻落实措施，《汪家拐街道工作效能问责制度》、《汪家拐街道突发公共事件应急预案》等制度。通过健全、落实制度，有效规范了街道机关工作秩序，干部的工作作风得到了明显改进。

3、党员发展、“两新”组织建设稳步推进。按照党员发展的规定要求，严格把关、认真培养、全面考察，上半年共发展党员10人，新建“两新”党组织2个。

4、“创先争优”活动全面展开。街道工委认真贯彻落实中央、省委、市委、区委关于开展“创先争优”活动文件精神，及时研究制定街道活动方案，利用建党89周年来临之际，组织召开汪家拐街道庆祝建党89周年暨“创先争优”活动大会，对20\_\_\_\_年优秀党组织和优秀党员进行表彰，对开展“创先争优”活动进行了动员部署，建立了领导机制、明确了目标任务。

5、做好社区党组织换届摸底工作。3月份街道工委根据社区工作的实际情况，调整和新招聘了7名工作人员，其目的就是为今年的社区党组织换届做准备；5月份由街道工委成员牵头成立了四个调研组，分别对四个社区党委目前的情况进行了调研，对基层党组织的情况有了更清醒的认识，为下一步社区党组织换届打下了基矗

6、全面落实城市社区3Z运行治理模式。充分运用议事会、监事会的作用，在文明示范点建设中，街道社区充分利用议事会这个平台，在打造的8个院落中分别召开“院落议事会”我们提前告知了居民要讨论改建项目的事，并且将开会的时间选在了晚上。让所有愿意来的居民都来参加我们的讨论”。每次开“院落议事会”的时候，街道社区的工作人员都会到场，认真听取记录居民的意见，并且将意见归纳总结，将改造的项目在院落进行公示。“让老百姓明白我们要做什么，什么时候做，他们就会更加的配合我们，这一工程的建设就会更加的顺利。从现在改造的效果看，没有出现以前街道把工作做了，老百姓还不满意的`情况。

（三）城市精细化管理明显提升

认真按照“科学规划、民生优先、政府主导、社会参与、试点示范、整体推进”的工作原则，结合辖区实际，认真贯彻城乡环境综合治理文件精神，一是狠抓城市管理队伍建设，做到了以人为本、亲民执法。二是深入开展“门前双五包”、“院落整治”和“五小店铺”集中整治，辖区环境得到了明显改善。三是建立健全了《环卫保洁作业监督检查考核机制》和《网格化管理任务分解表》，保洁公司和保洁人员的责任心明显增强。四是成立了城乡环境综合治理“七进”督察检查领导小组，治理中的问题、漏洞、死角明显减少。通过明确责任、健全机制、加强监督、严明奖惩，使辖区城乡环境综合治理和城市管理的.精细化明显提升。

（四）社会事业进一步加强

1、深入落实惠民政策，不断提高服务质量。坚持不断强化服务意识、提高服务质量、拓展服务领域，扎实完成各项民生工作。积极支持残疾人事业，开展“量体裁衣”个性化服务。开展创业培训，举办“手牵手”就业援助招聘会，扎实推进劳动保障工作。认真落实文明示范院落建设规定，投入资金65万元，对辖区8个老式院落进行了整治达标。以少城社区为试点，通过完善社区居民自治构架、明确居委会事权、理顺社区“两委一所”的关系、健全社区居委会各项制度、开展居民自治特色活动，给社区居委会“还权、赋能、归位”，有效提高了社区居委会的自治能力，社区建设得到了明显加强。

2、突出重点防控，促进辖区社会和谐。按照大力开展“四大工程”（天网、联动、细胞、技防）建设的要求,结合辖区实际，围绕实现辖区“发案少、秩序好、社会政治稳定、群众满意”的目标，创新工作思路，转变工作理念。上半年重点开展了处法防邪、矛盾纠纷排查化解、门卫室治理、法律宣传“三进”、校园安全等活动，重点突出、防控有力，实现了辖区无上访、无群体的事件、无安全责任事故，促进了辖区社会和谐。

二、存在主要问题

（一）街道工作纷繁复杂，面广量大，工作中的统筹力、执行力和全局意识不够，执行力和全局意识有待增强。有的干部在完成工作目标中缺乏全局观念、集体意识，不善于统筹协调、集聚各方力量、综合考虑问题；有的干部工作中遇到困难，攻坚克难的信心不够，举措不够。

（二）辖区旧城改造工作、项目推进，由于土地指标与城市建设矛盾突出，拆迁难度大，旧改步伐仍比较慢；商务楼宇由于设施条件有限，很难满足优质企业的入驻条件，加之周边商务楼宇的建成使用，已显辖区招商载体的缺陷，使招大引强的难度增大。

（三）辖区3508厂搬迁工作对社会服务和社会稳定的压力增加，企业搬迁后职工安置、职工住房整体改造方案与部分职工期望值过高的矛盾若处理不好存在着群体的事件和群体性上访的可能。为此，街道党工委、办事处将高度重视此项工作，定期和不定期研判3508厂情况，及时收集各种信息，为上级领导和部门及时提供信息资源，为决策提供依据。

三、下半年工作思路

下半年，街道各项任务依然十分艰巨，汪家拐街道党工委、办事处将认真贯彻落实市委统筹城乡、“四位一体”科学发展战略和建设“世界现代田园城市”长远奋斗目标，在区委、区政府的领导下，坚持“争创一流、争当先进”的工作取向，开拓创新，努力奋进，确保高标准、高质量完成全年各项工作目标任务。

（一）扎实开展“创先争优”活动。紧紧围绕“推动科学发展、促进社会和谐、服务人民群众、加强基层组织”的目标和内容，在全面宣传动员的基层上，一是要进一步健全组织、明确任务，加强“创先争优”活动内容贯彻落实和帮带监督。二是要结合街道、社区、“两新”组织实际情况和工作特点有针对性的开展好主题活动，有效增强“创先争优”活动的感染力，不断调动基层组织和党员参与的积极性和热情。三是通过开展“创先争优”活动，进一步探索完善基层党组织建设，使基层党组织机制运行更加科学合理，四是与完善社区治理机制有机结合，积极推进社区“五大体系”、和“四有一化”建设，努力建设和谐文明社区。五是要进一步深化学习实践科发观活动，切实抓好党员队伍的教育管理，广泛开展党员示范楼宇、党员志愿服务、党员义工、党员服务队进社区等活动，使党员在“服务群众”、构建文明社区、促进社会和谐等方面当好示范。通过开展活动，努力做到“组织创先进、党员争优秀、群众得实惠”。

（二）认真组织社区党委换届和社区居委会换届工作，通过换届确实要把党性意识强、群众意识强、协调能力强、群众拥护的优秀党员、骨干放到基层组织中去。真正做到群众满意。

（三）全面完成年度各项经济目标任务。一是在协税护税工作方面。在目前税源不足，载体不够的现实形势下，主要抓好两方面工作：全力以赴留住优势重点税源及潜在重点税源，以“固为主”；全力以赴引进纳税企业，克服载体不足的问题，以“抢”为主。二是利用去年下半年至今年四月份以来的房市高峰期，与税务一道做好房地产及相关行业的征管工作，抓“两税”清算，以“严”为主；三是狠抓辖区重点项目开工，协调企业开工前的各种问题，确保尽早开工，以“促”为主。四是抓好非地经济增长，积极与工业集中区及税源总部基地联系，把企业引进至两个集中区，同时帮助工业集中区内的外区企业迁入至青羊区。五是结合流口管理抓好“双代”工作，做好管理物业，管理业主的纳税行为，确保“双代”任务完成。

在招商引资方面。以招商围绕税收转的理念，把招商工作切实变为税源的增量工作，招商中突出选商，以地方实得多少为门槛，突出比商招商，成立完善辖区写字楼的商业信息联盟，整合利用好有限的载体资源。

在项目推进及固定资产投资方面。要继续协助好3508厂住房改造搬迁工作，确保项目顺利实施。要继续推进省人艺地块（私产部分）、西御街地块改造的前期工作，争取下半年启动拆迁。要加快推进人民公园周边整治包装工作进度，力争尽快列入改造范围。要按应统尽统的原则，加强对辖区单位固定资产投资的清理，促进城市之心二期尽快开工，做好力迅国际公寓、西府少城、美邦广场3个在建项目服务，大力推进项目进度，确保投资进度。

（四）继续抓好城乡环境综合治理工作落实。加强宣传引导，开展“治三乱、除陋习”活动，提高辖区居民素质，调动辖区居民参与治理的热情，创造良好的治理氛围。进一步建全完善治理工作长效机制，加强领导、细化责任、落实监督、严明奖惩，进一步提高城市管理的精细化水平。

（五）围绕服务群众促进和谐，加强基层建设，深化“平安创建”。一是认真落实各项惠民政策和为民办实事工程，积极关注弱势群体，扎实做好帮困解难、社会救助工作，狠抓各项业务建设，确保社会事务年度各项目标任务的完成。二是认真开展第六次人口普查工作，重点做好组织计划及督查工作。三是以平安协会为载体，充分发挥“民生观察员”作用，在辖区深入开展平安家庭、平安校园、平安企业、平安单位、平安景区等创建活动，突出做好省人艺、3508厂拆迁和新曙光旅游公司改制过程中的\_\_\_\_\_\_\_\_工作，确保实现辖区“发案少、秩序好、社会政治稳定、群众满意”\_\_\_\_工作目标。

**20\_半年工作总结精选篇2**

财务部在全会工作方针指导下，严格加强财务内部管理制度，认真组织会计核算，规范各项财务基础工作，为领导决策及时提供财务信息，为全会各项工作的开展提供资金保障，认真履行了管理、监督和服务的职能。

一、严格遵守财务会计制度和税收法规

财务部全体人员一直严格遵守国家财务会计制度、税收法规、我会财务制度及国家其他财经法律法规，认真履行财务部的工作职责。滤布从审核原始凭证、会计记账凭证的\'录入，到编制财务会计报表;从各项税费的计提到纳税申报、上缴;从资金计划的安排，到国库集中的统一调拨、支付等等，每位会计人员都勤勤恳恳、任劳任怨、努力做好本职工作，认真执行会计制度，实现了会计信息收集、处理和传递的及时性、准确性。

二、认真处理日常帐务工作

每月按时编制月度用款计划，登现金日记帐、银行日记帐，编制会计凭证、会计报表、劳动统计报表，编制预算指标使用情况表，财务支出分类汇总表，现金支出情况表，国库指标使用情况表，基本户、基建户收支情况表，门面收入情况表，各部室电话费情况表，太阳宫艺术学校、活动中心资金使用状况分析表，专项基金使用情况表等各类报表。

三、严格控制成本费用

财务部严格执行部室预算管理办法，年初通过对部室办公费、电话费、文印费进行核算，今年追加了各部室的预算指标。加强了大额支出预算呈报制度的执行，严格控制费用支出。为购置电脑等现代化办公设施，财务部与多家电脑公司接洽、商谈，了解电脑配置行情，到市场摸底调查、核价，最后减少费用x元左右。

四、积极与市财政局等多家单位协调，争取各项经费的到位

因金融危机的影响，\_\_集团资助的x班发生学费短缺的问题，我们积极与市慈善总会、商会等单位联系，落实了x元爱心款，帮助学子完成学业。

五、热情服务

积极办理工资异动等关系到职工切身利益的事宜。快速、仔细、保质、保量的处理日常工资晋升、审核、普调等一系列业务。在遇到职工询问工资增减或其他情况时我们能细致地为其解释，做到了热情礼貌，耐心听取，详细介绍，不厌其烦。

六、配合有关部门完成了国有土地调查、国有资产过户等任务

完成非税收入票据年检工作，并被评为市先进单位。

回顾半年来，我市妇女工作取得了一些成绩，但离上级妇联的要求和广大妇女的期望还有必须的差距，决心在新一年有新的提高。

**20\_半年工作总结精选篇3**

在过去一年中，办公室围绕本部的中心工作和工作目标，在公司和部领导的关心支持下，在各班组的协作配合下，积极发挥文案管理、用户接待、投诉处理、维修调度、车辆管理、综合协调、后勤保障、对外宣传等职能作用，高标准、高规格地完成了各项任务，为我部总体工作发挥了应有的作用。根据公司《考核管理制度》的要求，现将我在任职期间的主要工作汇报如下。

一、立足服务，强化意识。

客服部是对外服务和公司各部门工作链接的枢纽，事务繁杂，联系广泛，矛盾集中，常常会遇到一些急需解决但又十分棘手的问题，所以有必要建立一套规章制度，使工作的各个环节都置于有效的控制之下。协助本部室拟定岗位职责、车辆管理、用户接待等一系列制度，通过各项规章制度的制定，不断强化每个工作人员的规范意识，使每位同志工作有序、行为规范。

二、严格进行文字管理

草拟综合性文件和报告等文字工作，负责会议记录，管理部门的博客，认真做好公司下发文件的收发、登记、文印。负责本部们的宣传工作，向群工部发送工作信息：每月按时向企管部递交工作计划、自查报告;对部门每周、每月、每季度、每年的各种数据进行阶段性归纳总结;按规定时间向人力资源部递交学习计划、学习记录、加班记录表、运转班人员值班表;每月向财务部递交常用民工工作记录;将各班组的工作台账、记录，转入转出的工作联系单以及各种简报材料按阶段进行整理装订。

三、服务好来电来访群众

认真对待每一个用户来电，热情接待每一位来访群众，及时登记群众反应的问题，较小的问题立即协调相关业务门进行处理，较大问题及时向部长汇报，待领导批示后，马上落实到相关部室，并监督处理，使每次用户反应的问题都能得到圆满答复。

四、虚心学习业务知识

做好维修调度。因为我们客服部拥有水表拆装班和便民维修班两个班组，所以我的日常工作自然就有了调度这项职能。为了尽快熟悉业务，我积极向工程技术部和我部维修人员进行请教，在最短的时间内学习各种维修常识，以便在接到维修任务时准确判断，正确调度到班组，尽早完成工作。全年接待来人来电及生产调度任务2千余起，其中有详细记录的1786起，最高月份甚至达到300多起。

五、管理好部门的车辆。

我部各班组业务繁多，且办公地点又比较分散，安排协调车辆任相应比较繁重：

1、保证营业大厅每天两次的送款(包括周六、周日)。

2、每周一用户发展看工地。

3、每周三下午行政审批中心送件。

4、每周五上午行政审批中心拿件，及\_营业大厅和\_收费窗口一周的水费银行进账单据。

5、逢月底扎帐前一星期，需要去\_及\_收费窗口多拿一次进账单。

6、月底扎帐当天要提前安排好车辆协同安保人员去\_营业厅押款。

7、安排维修用车及发展办看用水性质及办理破路手续看现场等。

8、其他临时性用车，几乎每天都要去行政部协调车辆。所有情况都要提前想好，做好安排，一个都不能耽误，看似简单，其实非常耗费精力。

六、积极响应公司号召，全力以赴完成各项临时性任务

1、在……等重要事项前夕，积极配合参与为各大宾馆学校送服务的.活动。

2、积极参与公司各种文艺活动，既要负责部里节目的后勤工作，(比如一三五下班后排练，每次都需提前协调排练场地，然后开门、播放音乐、准备道具等，排练结束后再清场、锁门，)同时还要参加公司节目的排练及演出，虽然很繁忙琐碎，但从未由于自身原因而影响工作及排练。

3、“x”活动中，积极安排我部创卫工作并积极参加。虽然每次创卫只需数人，但对于我部来说却是难事，因为我部人员工作地点分散而且每个岗位都离不了人，为了公平合理的安排创卫人员，每次都要根据工作情况轮流安排(比如收费高峰期不安排大厅、输入表本繁忙时期不安排微机室等)。

4、9月份部门整合前还要负责主管经理办公室的卫生。打扫办公室卫生，活虽不重，但每天晚上不能按时下班、尽早回家，需要一定的毅力才能坚持下来。

七、响应号召，厉行节俭。

严格管理好部门的办公用品，建立详细的表格，明确清楚的记录好每支笔甚至每张纸的去向。在安排车辆出行时尽量做到不跑冤枉路，重复路，能一条路线完成的工作最好一次完成，这样既节约了时间，又降低了油耗。

不足和打算

不足：工作思路不够明确，条理不清晰，抓住工作就做，忙得团团转，觉得永远有做不完的工作，工作也做了，却看不出成效。

打算：

1、理清思路再工作，把固定性的工作提前做好，这样才能在接到临时性工作时有条不紊。

2、由于9月份部门进行了重新整合，水表拆装班分到别部，生产调度的工作任务减轻，工作重心转移，下一步要利用部门博客加强宣传，改变公司内部对客服的认识，改变前期有些部门对我客服部的错误认识，要让大家认识到我们客服的作用。

3、工作要有前瞻性，主动工作，多思考，想到一些需要做的工作及时与部长们请示沟通，不要一味等领导安排时再去做。

一年来，在人员和车辆有限的情况下，我们办公室的同志们克服种。种困难，做了大量的工作，但离公司领导的要求和同志门的期望还有很大差距，服务意识和工作效率还有待进一步提高。今后我将带领班组成员更加扎实工作，不断总结经验，发扬优点，继续前进。急而不躁，怒而不形，喜而不亢，随和而不盲从，自信而不固执，直率而不粗暴，用一颗平常心，宽容心，责任心来面对一切繁琐工作。

我相信，无论前路多么崎岖，工作多么繁重，我都能以一贯之，严格要求自己，为我公司持续深化改革奉献自己的一份力量!

**20\_半年工作总结精选篇4**

20\_\_年弹指间已过半年。总结我这半年来的工作，只能说是忙碌而充实。半年来在领导的指导、关心下，在同事们的帮助和亲切配合下，我的工作取得了一定进步，为了总结经验，吸取教训，更好地前行，现将我这半年的工作总结如下：

一、端正态度，热爱本职工作

态度决定一切，不能用正确的态度对待工作，就不能在工作中尽职尽责。既然改变不了环境，那就改变自己，尽到自己本份，尽力完成应该做的事情。

只有热爱自己的本职工作，才能把工作做好，最重要的是保持一种积极的态度，本着对工作积极、认真、负责的态度，踏实的干好本职工作。

二、培养团队意识，端正合作态度

在工作中，每个人都有自己的长处和优点。培养自己的团队意识和合作态度，互相协作，互补不足。工作才能更顺利的进行。仅靠个人的力量是不够得，我们所处的\'环境就需要大家心往一处想，劲往一处使，不计较个人得失，这样才能把工作圆满完成。

三、存在不足

工作有成绩，也存在不足。主要是加强业务知识学习和克服自身的缺点，今后要认真总结经验，克服不足，把工作干好。

(一)、强化自制力。

工作中无论你做什么事，都要对自己的工作负责，要加强自我克制和容忍，加强团队意识，理智的处理问题，不给大家和谈对造成麻烦，培养大局意识

(二)、加强沟通。

同事之间要坦诚、宽容、沟通和信任。我能做到坦诚、宽容和信任，就欠缺沟通，有效沟通可以消除误会，增进了解融洽关系，保证工作质量，提高工作效率，工作中有些问题往往就是因为没有及时沟通引起的，以后工作中要与领导与同事加强沟通。

(三)、加强自身学习，提高自身素质。

积累工作经验，改进工作方法，向周围同志学习，注重别人优点，学习他们处理问题的方法，查找不足，提高自己。

最后还是感谢，感谢领导和同事的支持和帮助，我深知自己还存在很多缺点和不足，工作方式不够成熟,业务知识不够全面等等，在今后的工作中，我要积累经验教训，努力克服缺点,在工作中磨练自己，尽职尽责的做好各项工作!

**20\_半年工作总结精选篇5**

不知不觉间，来到公司已经有半年时间了，在工作中，经历了很多酸甜苦辣，认识了很多良师益友，获得了很多经验教训，感谢领导给了我成长的空间、勇气和信心。在这几年的时间里，通过自身的不懈努力，在工作上取得了一定的成果，但也存在了诸多不足。回顾过去的半年，现将工作总结如下：

一、在工作中主要存在的问题有：

1、由于几年来对业务的学习，对相关的流程有了越来越深的认识。

2、在工作中，有很多新的技术问题，但是深知发现问题、解决问题的过程，同时也是学习的过程，通过不断的学习和总结，遇到的问题都得到了很好的.解决。

3、有时候对工作认识不够，缺乏全局观念，对硫胺工段还缺少了解和分析，对工作定位认识不足。从而对工作的最优流程认识不够，逻辑能力欠缺，结构性思维缺乏。不过我相信，在以后的工作中，我会不断的学习和思考，从而加强对工作的认知能力从而做出工作的最优流程。

二、工作心得

1、在工作实践中，我参与了许多集体完成的工作，和同事的相处非常紧密和睦，在这个过程中我强化了最珍贵也是最重要的团队意识。在信任自己和他人的基础上，思想统一，行动一致，这样的团队一定会攻无不克、战无不胜。

工作中，很多工作是一起完成的，在这个工程中，大家互相提醒和补充，大大提高了工作效率，所有的工作中沟通是最重要的，一定要把信息处理的及时、有效和清晰。

2、工作的每一步都要精准细致，力求精细化，在这种心态的指导下，我在平时工作中取得了令自己满意的成绩。能够积极自信的行动起来是这几年我在心态方面最大的进步。

现在的我经常冷静的分析自己，认清自己的位置，问问自己付出了多少;时刻记得工作内容要精细化精确化，个人得失要模糊计算;遇到风险要及时规避，出了问题要勇于担当。

3、在工作中，经过实际的教训，深刻理解了时间的滞延是对公司很大的伤害，这就需要我们在工作前，一定要对业务流程很了解，在工作之前，多辛苦一下，减少因为自己对工作流程不能很好的表达的原因，耽误公司的生产。

在工作中，我学到了很多技术上和业务上的知识，也强化了生产的质量、成本、进度意识;与身边同事的合作更加的默契，都是我的师傅，从他们身上学到了很多知识技能和做人的道理，也非常庆幸在刚上路的时候能有他们在身边。我一定会和他们凝聚成一个优秀的团队，做出更好的成绩。

**20\_半年工作总结精选篇6**

半年来，我热衷于本职工作，严格要求自己，摆正工作位置，时刻保持“谦虚”、“谨慎”、“律己”的态度，在领导的关心栽培和同事们的帮助支持下，始终勤奋学习、积极进取，努力提高自我，始终勤奋工作，认真完成任务，履行好岗位职责，各方面表现优异，得到了领导和群众的肯定。现将半年来的学习、工作情况简要总结如下：

一、严于律己，自觉加强党性锻炼，政治思想觉悟得到提高。

半年来，始终坚持运用马克思列宁主义的立场、观点和方法论，坚持正确的世界观、人生观、价值观，并用以指导自己的学习、工作和生活实践。热爱祖国、热爱党、热爱社会主义，坚定共产主义信念，与党组织保持高度一致。认真贯彻执行党的路线、方针、政策，工作积极主动，勤奋努力，不畏艰难，尽职尽责，任劳任怨，在平凡的工作岗位上作出力所能及的贡献。

一是认真学习“\_\_\_\_”重要思想，深刻领会其科学内涵，认真学习党的\_\_\_\_报告及十六届三中、四\_\_\_\_精神。尤其是在今年七月开始的第二批保持共产党员先进性教育活动中，认真系统地学习了党的基本知识和各种理论著作，进一步夯实了理论基础，提高了党性认识和思想道德素质。

二是认真学习业务知识，始终保持虚心好学的态度对待业务知识的学习。半年来，在指导老师潘乡长的带领下，走村入户，参加村民代表会议、座谈会等各种会议，到生产、建筑实地考察，学习了许多农村工作方法，更是直接与群众直接接触，真正做到深入到群众中去。平时，多看、多问、多想，主动向领导、向群众请教问题，机关学习会、各种工作会议都是我学习的好机会。此外，认真参加各类培训，半年来参加了公务员初任培训、禁毒尿检培训、电子政务培训，均以优异的成绩通过考核，熟练掌握了业务技能。业务知识的学习使我在工作上迅速成长起来。

二、努力工作，认真完成工作任务。

半年来，我始终坚持严格要求自己，勤奋努力，时刻牢记全心全意为人民服务的宗旨，努力作好本职工作。由于我乡工作人员很少，尤其是原先负责党政办及综治办的一位同志调走后，我的工作任务更重，现在的工作主要有两大块，一是党政办工作，一是综治办工作，另外还兼职安全监督员、食品质量监督员、“千百”办成员等职务。半年的\'工作尽职尽责、任劳任怨，努力做好服务工作，当好参谋助手：

(一)党政办工作。可以说办公室工作是完全服务性质的工作，既要对外服务，也对内服务，工作中要做到“三勤”即嘴勤、手勤、脚勤：在接待群众来访办事时，都能主动询问是否有需要办理的事，遇到办不了的证明材料时能耐心向其解释清楚，或帮其联系驻村干部、经办人，帮其查看档案资料等，使群众能尽快办好手续，树立好政府窗口的形象;在收文发文时，总是用最短的时间把文件送达到各办公室，并及时把领导批阅文件收回归档或传阅到其他办公室，从来没有遗漏掉一份文件;在收集整理资料时，全面、准确地了解各方面工作的开展情况，及时总结、汇总，向领导汇报或让领导备查，如年度目标管理考核资料准备等;在起草文稿时，能及时认真完成领导交付的任务，半年来完成各种报告70余篇，包括\_\_年政府工作总结、\_\_年上半年政府工作总结、人代会报告等文稿。同时在组织会务、后勤管理、打字复印等工作上也尽职尽责，不留下任何纰漏。

(二)综治办工作。主要负责资料整理、报告材料起草、各类报表统计，同时还是公安员、禁毒专管员、安全监督员、综治中心成员。综治办工作任务重、责任大、业务性强，准备的各种资料很多，如在禁毒工作方面，今年上半年就起草各种报告20余篇，还负责宣传教育、查毒、禁种铲毒、尿检帮教等工作;又如签订责任书方面，年初综治、禁毒、反邪教、安全生产等7个方面需要起草责任书。今年上半年还负责整理了“四五”普法验收材料，接受了综治、安全生产、禁毒工作半年度考核。另外在治安管理、抓赌帮教、纠纷调解等工作上也认真履行好职责，做好份内之事。

回顾半年来的工作，我在思想上、学习上、工作上都取得了很大的进步，成长了不少，但也清醒地认识到自己的不足之处：首先，在理论学习上远不够深入，尤其是将理论运用到实际工作中去的能力还比较欠缺;其次，在工作上，工作经验尚浅，尤其是在办公室呆的时间多，深入村里的时间过少，造成调研不够，情况了解不细，给工作带来一定的影响，也不利于尽快成长;再次，在工作中主动向领导汇报、请示的多，相对来说，为领导出主意、想办法的时候少。

在以后的工作中，我一定会扬长避短，克服不足、认真学习、发奋工作、积极进取、尽快成长，把工作做的更好，为人民群众做的更多，贡献做的最大。

**20\_半年工作总结精选篇7**

20\_\_年，双泉村两委班子在镇党委、政府的正确领导下，在全体党员、村民代表的大力支持配合下，认真贯彻落实\_\_\_\_，围绕“稳定、发展、服务”的主线，以打造“和谐发展新农村”为目标，凝聚人心，狠抓落实，全村经济和社会各项事业得到了持续、协调、健康的发展。现将20\_\_年工作向大家作简要汇报：

1、\_\_\_\_

20\_\_年，在镇委和政府的领导下，全村干群的努力下，我们全面完成了\_\_\_\_社会扶养费的征收任务，三查四术每次计生攻势位居中上等，基中第三季度获第三名工作奖。

2、“两费”上缴工作

在今年的农村养老保险和农村合作医疗工作中，按镇党委的工作部署和安排，全面完成了上缴任务，其中农村养保险37300元、合作医疗完成30\_\_0元。

3、土地城建

我们严格执行国家土地城建政策，在本年度未发生违法占地、违法建设，占用基本农田及占用一般农田的`情况。

4、\_\_\_\_稳定

本年度，我村努力抓好\_\_\_\_稳定工作，积极汇报，专人负责，防止大规模集体上访，到目前为止，我村无赴镇以上集体上访（虽有赴镇集体上访，但能及时解决）。

5、社会治安综合治理与安全生产

20\_\_年，村两委在镇政府的领导下，积极抓好安全生产，认真落实安全生产责任制并能及时排查事故隐患和整改落实，未发生任何责任事故。在综合治理工作中，我们圆满完成年度综合治理工作目标任务，无重大治安事件发生。综合治理工作基础设施基本达标。

6、组织落实完成了村内三件大事

年初多次召集党员、干部和群众代表，议决我村当务之急其中三大事项，投入1.2万元完成了村办公楼整修工作；投入6余万完成了农田灌溉水渠1500米；投入8万元宗屋祠堂三重拆建整修。

存在问题：

在取得成绩的同时，我们还应看到，当前经济社会发展中仍存在着一些突出的问题，一定程度地影响了我村经济社会的快速发展。

主要是村级集体经济结构性矛盾依然突出。一是集体经济收入稀少，无法保证集体资金的增值、保值；二是由于解决道路、环境、设施等遗留问题，集体开支增加；三是村级班子建设、干部的社会管理与服务水平、控制能力等都有待加强。认真解决好这些矛盾和问题，对今后一个时期的发展至关重要，需要我们继续作出不懈的努力。

总之，我村在各级领导的大力支持下，较好地完成了镇党委、政府交给的各项工作任务。在新的一年到来之际，面对新的发展机遇，我们决心在镇党委、政府的坚强领导下，按照新的工作目标责任，层层落实，通过上上下下、齐心协力、克难攻坚，力争在建设生态、平安、和谐木港做出新的贡献！

双泉村民委员会

二0\_\_年十二月

**20\_半年工作总结精选篇8**

今年上半年，\_\_公司认真贯彻落实总部年初的工作会议精神和具体要求，继续发扬创业时的艰苦奋斗精神，强化队伍建设、抓好市场营销、确保安全质量，开源节流、增收节支、胆开拓，勇于创新，取得了较好的成绩。现将上半年工作作如下总结：

一、以人为本、搭建平台、构建和谐企业。

“以人为本”是企业永恒的经营之道。员工是企业的财富，只有真正的关心员工，充分保障员工的利益，才能让员工努力工作，积极发挥主观能力性，为企业创造财富。今年上半年，公司继续坚持“以人为本”的经营理念，按照年初提出的“以人为本、构建和谐环境，促进公司可持续发展”的工作指导思想，以改善和提高员工的福利待遇。

将员工打造成为对公司对社会有用的人作为自己的使命，一方面力发展经济，提高物质基础，上半年员工的福利待遇有了明显增长。一方面加强思想教育，增加精神食粮，充分利用公司的各种平台，努力营造和谐的企业环境。

提高了简报的可视性和可读性，充分发挥其导向作用。另外，各现场操作部门都创办了宣传栏，根据部门的具体情况，创办各种主题的栏目，对部门的好人好事进行宣传和表扬，对工作的特殊情况，注意事项进行宣讲。从而促进了部门的生产管理，又调动了部门员工的工作积极性。

二、加强队伍建设，提升公司竞争力。

队伍建设是企业经营管理的重中之重，公司自成立至今，已经培养出一批志同道合、真抓实干、敢于管理、擅于管理的干部队伍，和一批爱岗敬业、不畏辛苦、任劳任怨、积极向上的员工队伍，正是在这些干部员工的努力拼搏下，公司得到了健康快速的发展。今年上半年，公司继续加强队伍建设，努力提高 干部员工的思想水平和综合素质，提升公司的竞争力。

加强干部员工的思想素质教育，引导员工从局出发，向前看，向远看，树立正确的人生观、价值观和世界观。尤其是提高中层骨干的业务技能和管理能力，使他们成为公司发展的中坚力量。上半年，公司多次组织助理以上骨干进行各种培训。各部门还组织了学习小组，学习业务知识和理货英语。通过培训教授和自主学习，干部员工的综合能力和业务水平有了很的提高，为公司进一步的发展打下了坚实的基础。

继续实行干部员工动态管理，限度地激发干部员工的奋发向上，让干部有危机意识而更加努力地工作，让普通员工有“盼头”而更加努力地去学习，去提高自己的业务技能和综合能力。上半年有二名同志被聘任为部长，有三名理货员提升了见习助理，对多名员工的工作岗位进行了调动。通过这种能者上，庸者让的竞争机制和干部调动机制，公司呈现比学赶超的局面，很好地满足了各个岗位的需要，促进了公司的.发展。

三、完善规章制度，严抓贯彻落实。

以来，公司严抓规章制度的贯彻落实，进一步明确了职责，使员工在贯彻落实规章制度上有人抓、有人管，而不是当作废纸一张，同时加对责任人的考核力度，对不遵守公司规章制度的员工给予严肃处理。

公司还加了现场操作部的检查力度，对各部门规章制度的落实情况和安全生产进行检查。通过采取上述措施，公司规章制度的执行力度明显加强，保证了公司的政令畅通，令行禁止，高质量、高效率地完成了公司布置的各项任务，从而提高公司在市场上的整体竞争力。

四、存在的不足

经过公司的引导和教育，员工的思想水平和综合素质比刚进公司时有了很的提高，但随着竞争的加剧，客户我们的员工提出了更高的要求。有一批能抓管理，会拓市场的干部队伍诗司保持持续发展的关键，公司涌现出一批年青的干部，他们在实践中边学边干、边干边学，工作能力、管理水平和个人修养都得到了很的提升，为公司的快速发展做出了不少贡献，但他们毕竟还年青，无论胜作经验、业务能力、管理管理水平及对外沟通能力都和公司持续发展的需要还存在一定的差距。

公司各项规章制度都已建立，并在实践中逐步地健全和完善，可是有了好的制度，还要去全面的贯彻落实。上半年公司在管理上出现一些漏洞，在安全质量上，没有很好地杜绝差错，就是由于规章制度没有完全落实到位，员工没有严格依照规章制度和操作流程作业。上半年在市场营销上虽然取得了一些成绩，但没能取得更的突破。今年市场竞争的残酷性在加剧，只有及时解决市场营销的创新和有效手段问题才能更进一步的扩展业务，掌握市场的主动权。

**20\_半年工作总结精选篇9**

上半年以来，交通能源工作在委领导的关心支持下，在其他科室大力配合下，加强对项目的组织实施，监督和管理，认真履行了工作职责，较好地完成了工作任务。现将半年来交通及能源工作总结如下：

一、交通项目工作

（一）项目争取及项目建设情况

1、国省道项目情况：G312豫皖交界至状元桥、S206、S204改造项目，完成前期申报工作，预安排计划下达；

2、县、乡、村道项目情况：已下达投资计划的有第一批县乡公路建设项目，总规模22.0公里,总投资2640.0万元，其中上级投资757.0万元；第一批集中连片贫困地区县乡公路建设项目1个，建设总规模31.4公里，估算总投资8526.0万元，其中上级投资4060.0万元，第一批集中连片贫困地区通村公路建设项目4个，建设总规模45.0公里，估算总投资3750.0万元，其中上级投资2250.0万元；第一批农村公路桥梁建设项目雨坛闸中桥、代店中桥、董桥大桥3座农村公路桥梁改建，桥梁全长362延米，总投资1086万元，其中上级投资506.4万元；农村公路“十、百、千”示范工程建设项目9个，建设总规模31公里，20\_\_年年度投资930.0万元，其中上级投资464.0万元；附属工程建设项目9个，建设总规模52.6公里，20\_\_年年度投资383.6万元，其中上级投资124.0万元；排水设施建设项目2个，建设总规模15.85公里，20\_\_年年度投资48.0万元，其中上级投资16.0万元。

3、运输场站建设项目：抓好顺达一级客运场站项目建设，积极做好客运北部和双龙客运场站的前期申报工作。结合县城发展需要及综合交通体系建设，拟新建、改造运输场站2个。

4、内河航运：抓住国家加快内河航运发展的机遇，全面推进淮河至望岗段航运工程建设，提高我县通往华东地区的通江达海运输能力。

（二）重点项目前期工作

认真做好重点项目前期工作，状元桥至淮固高速连接线项目取得重大突破，全长10公里，总投资1.37亿元，近期省发改委、交通运输厅专家组将来进行实地评估，下半年有望实施。

（三）规划、调研工作

一、认真履行工作职责，积极为县域经济发展献言献策。编制完成“十五”县城区集中供热规划及批复。

二、能源工作

1、加强对液化气站建设项目的核准和批复，使进度提升。拟建东源液化气站建设项目，占地面积10亩，新建储气100立方米的液化气站一处，新建房屋444平方米，同时配套建设水、电、路、消防、绿化、安全等设施。

2、配合电业部门完成了今明两年电力建设项目固定资产投资建设计划的编制工作。抢抓国家扩内需、保增长、增加中央预算内投资的机遇，认真筛选出一批能源项目，积极准备向上级申报。

三、面临的困难和问题

1、由于实行税费改革，取消了客运、货运附加费征收项目，以及二级公路收费项目，省补资金缺失了融资平台，这样以来，多年来一直靠收费还贷的乡道以上公路建设项目将遇到前所未有的`冲击，加之我县大部分乡道、村道由于运行时间较长，道路损坏较重，改造任务越来越重。

2、尽管我县近年来农网建设项目的力度较大，但由于我县人口多、面积大，加之受线路老化、配电台区陈旧、改线移杆路段较多等因素的影响，工作压力增大。

四、今后工作

1、落实上半年的项目建设任务，认真解决建设过程中存在的问题，采取强有力的手段整改到位，确保工程质量和资金的安全有效，确保全年投资计划顺利完成；

2、深入调研，对上半年及今后一个时期的农村公路建设、管理、养护等方面工作提出一些具体建议及工作措施；

3、认真做好“十二五”后期交通、能源项目发展规划，梳理出一批结合我县实际和发展需要的重大项目。全力推进生物质热电联产项目建设前的各项准备工作，加快风电建设项目的选址，测风设施建设，着力提高农网升级改造水平，加快建设6个天然气汽车加气站建设项目，强力推进城区民用天然气管网建设，提高燃气覆盖率。认真研究明年国家投资政策和资金投向，扎实做好今年各项工作，充实完善项目库建设，积极配合电力、石油、天然气等能源企业做好项目规划等前期工作，会同交通运输部门、公路部门认真研究，为改善我县交通运输条件，争取更多的项目和资金做好充分准备。

**20\_半年工作总结精选篇10**

一、认清形势、高度重视，扎实推进劳动竞赛

公司工会围绕集团股份公司劳动竞赛的总体要求，结合重点工程和PPP新兴业务，制定了以“创新驱动促发展、提质增效树标杆”为主题的劳动竞赛活动，并召开劳动竞赛动员大会。各单位积极响应，共有17家单位制定了劳动竞赛细化方案，从一线生产、技术服务、综合保障、竞赛奖励、宣传报道等方面全面推进，职工参与率高，为公司全面完成经营目标提供了强有力的支持。

二、聚焦劳模工匠精神，树立典型搭建平台

上半年，公司荣获20\_\_年\_\_省五一劳动奖章，李\_\_荣获\_\_省“五一劳动奖章”，万X荣获集团公司劳模；各单位做好劳模培养选树推荐，通过属地工会向省总工会申报各级劳模。开展了能建工匠等申报工作；组织召开了公司首次劳模座谈会，20余位劳模齐聚公司总部，畅谈工作体会，弘扬了新时期企业家精神、劳模精神、工匠精神；加大了劳模服务力度，落实各项待遇，为全体干部职工发挥聪明才智和创造活力提供了广阔舞台。

三、创新创效，有效开展群众性建功立业活动

上半年以来，重点梳理了空巢老人20户，留守儿童13户，并建立专门的档案及帮扶手册，发动20名公司党群系统和基地管理部门工作人员，明确帮扶对象，建立一对一的帮扶机制，并在端午节前一一入户走访；开辟了心理咨询服务模块，1-5月共计有145人次到心理减压室参加心理减压体验和心理交流活动；另外组织1次退休职工心理健康培训工作，承办留守儿童活动3次，组织心理沙龙活动7次，共计有114人次参加活动。通过线上线下的有机融合，为公司广大职工群众营造一个温馨的`心灵港湾；4月，组织职工利用业余时间开展了为期一个月以“智慧沟通让关系更亲密”为主题的读书活动，6月，公司工会在职工心理减压室举办了一场的《正面管教》家庭教育互动活动。

四、关注冷暖、真情帮扶，有效激发干部职工精神动力

20\_\_年春节期间，公司继续加大对困难群体的帮扶力度。帮扶范围在困难职工的基础上扩大到困难党员、离退休老同志、职工遗孀等，共安排扶贫帮困和送温暖慰问金\_\_万余元。与此同时，公司11名领导干部与困难家庭“结对”，对口捐助X.X万元;慰问劳模27人，金额\_\_.X万元；慰问空巢老人及留守儿童进行慰共81人，金额X.X万余元。

今年上半年，公司为3名“零就业”及困难职工子女提供了就业援助。解决13名长期生病不在岗职工的生活困难。

五、加强企业文化建设，丰富职工文化生活

公司工会在公司党委的领导和行政的大力支持下，两级工会充分发挥广大干部职工的积极性，举办了一系列群众文化体育活动，如元旦长跑、春节职工联欢会、女职工纪念“家风传承与企业兴旺”三八活动、“六一”儿童节活动、“奋进杯”羽毛球比赛，参加西陵区工间操比赛以及讲述葛洲坝人的故事，通过这些活动，丰富了职工群众的文化生活，充分展示公司职工的“积极向上、健康阳光”的精神风貌，弘扬了葛洲坝企业精神，讴歌公司坚持创新驱动、加快升级步伐取得的辉煌成绩。

规范职工工装管理，是企业文件建设的一项重要内容，公司认真贯彻落实集团精神，狠抓“工装配置、着装规范、检查考核”等要素管理，明确职责分工，强化工作落实，定期对集团视频监控系统进行周期性检查考核。

六、深化企务公开维护职工权益

认真按照集团股份公司《职工代表大会工作标准》,不断完善公司职代会制度，按要求召开公司职代会，落实职工代表提案，共收集职代会提案25条，对有效的17条提案进行办理，提高职工代表参政议政能力。

与基层单位工会主席签订工作责任书，对基层工会主席履职尽责情况进行量化考核，定期述职，年终考核，作为年度评先主要依据，奖惩兑现。

下半年工作安排

下半年，工会将进一步深化职工建功立业活动，做实职工服务工作，切实保持和增强工会组织的政治性、先进性、群众性，不断强化工会组织职能，努力彰显工会组织作用，为推动公司持续健康高质量发展做出贡献。重点做好以下工作：

（一）全力开展“安康杯”竞赛活动。结合安全生产月，督促各单位开展“安康杯”竞赛活动，按照竞赛方案和计划目标，做好阶段性总结工作，总结提炼竞赛经验。

（二）着力加强班组建设。落实上半年修订的《公司班组建设实施细则》文件；以建设“六型”班组为目标，以提高班组管理水平和班组成员素质为重点，参加集团公司组织举办通用型班组长和国际带班长培训班。开展班组送关爱、防暑降温和“送清凉”活动，为各单位班组送关爱物资。

（三）深化企业民主管理建设。认真落实并不断完善职工代表大会制度，加强职工代表培训，提高职工代表自身素质和参政议政的能力。

（四）积极开展职工文体活动，推动企业文化建设。公司工会要积极组织职工文体活动，同时参加集团公司举办的各种活动，利用新媒体全方位、多视角，进行宣传动员，进一步凝神鼓劲，不断扩大文体活动的影响力。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！