# 党风廉政建设和反腐败工作上半年总结范文

来源：网络 作者：烟雨蒙蒙 更新时间：2024-01-15

*会议强调,党的十九届五中全会对“十四五”时期我国发展作出战略部署,对全面从严治党、党风廉政建设和反腐败斗争提出新的要求。下面是万书范文网为大家整理的相关的党风廉政建设和反腐败工作上半年总结范文，供大家参考选择。党风廉政建设和反腐败工...*

　　会议强调,党的十九届五中全会对“十四五”时期我国发展作出战略部署,对全面从严治党、党风廉政建设和反腐败斗争提出新的要求。下面是万书范文网为大家整理的相关的党风廉政建设和反腐败工作上半年总结范文，供大家参考选择。

**党风廉政建设和反腐败工作上半年总结范文1**

　　20\_年上半年，\*\*管理局党组在区委、区政府的正确领导下，在区直机关工委的指导帮助下，坚持以习近平总书记关于加强党的建设系列重要讲话精神为指导，认清形势，把握重点，深学实做，不断探索工作方法，创新工作机制，扎实抓好各项党建工作落实，取得了明显成效，为推进保护区事业又好又快发展提供了有力的思想、组织和作风保证。现将上半年党建工作总结如下：

　>　一、党建工作主要做法

　　(一)强化谋划部署，落实机关党建工作责任制。

　　1、”三到位”，强化责任落实。一是重视程度到位。主要领导作为党建工作第一责任人，始终坚持把责任放在心上、抓在手上、落实在行动上，年初，及时制定了\*\*管理局《\*\*年党建工作要点》和《\*\*年党建活动计划安排表》印发给局属各科室，督促尽早谋划支部党建工作。二是职责落实到位。主要负责人坚持以身作则、率先垂范，带头落实全面从严治党各项规定，做到全面从严治党各项工作逢会必讲、逢提必谈。局党组成员在抓好单位业务的同时，认真履行管党治党责任。支部书记对党建工作亲自上手，自觉履行组织实施、管理检查、帮助教育、示范带头的责任，加强对党员干部日常行为的常态化管理和监督。三是制度落实到位。加强和规范“三会一课”、党员调入调出、党费收缴、党员固定日活动等组织管理制度建设，对所属党员有关情况进行全面核对，实施动态管理。按照《关于新形势下党内政治生活的若干准则》要求规范党内政治生活，引导广大党员自觉参加党内政治生活锻炼，及时督促支部按要求落实“三会一课”组织生活制度，使支部真正成为教育党员的学校、团结群众的核心、攻坚克难的堡垒。

　　2、“三载体”，夯实党建工作基础。一是加强机关组织建设。按照《关于新形势下党内政治生活的若干准则》要求，以落实“固定主题党日”制度为抓手，充分发挥党员的先锋模范作用。今年以来，开展中心组学习会议6次;组织开展固定主题党日活动6次。二是突出抓好党员队伍建设。借助《护林员管理办法》，利用GPS护林考勤系统与日常不定期检查相结合，加强了对各保护站工作人员、护林员的日常纪律检查，增强队伍的纪律性;通过森林消防演练、工会活动、固定主题党日等多种形式开展各类岗位练兵活动，不断增强队伍战斗力、凝聚力，上半年共开展森林消防演练和防扑火器具使用训练等5次。组织干部职工全力以赴配合\*\*镇开展的“退竹还林”“退竹还阔”工程，参加植树造林2次，创造干部的基层锻炼机会，不断积累基层工作经验。按照工作需要，加强与各部门党组织的沟通协调，及时接转党员组织关系，定期收缴党费，强化党员管理，搞好党员统计工作。三是深入开展进村入户集中蹲点调研行动。按照杭州市“百千万”工作部署要求开展了“进村入户大走访”蹲点调研行动，截止6月底，共计走访\*\*镇5个村800余户，梳理民生、道路、饮用水等问题20余个，下一步，我们将积极与当地镇村和相关部门进行沟通协调，力争解决一批难题。

　　3、“三重点”，着力做好文章。一是做好环保督查文章。根据生态环境部继续开展“绿盾\*\*”专项行动的要求，开展“绿盾\*\*”专项行动整改情况回头看和自然保护区人类活动自查工作。4月3日，全力配合\*\*镇政府对玉龙山庄4号楼违法建筑进行拆除，完成中央环保督察问题整改工作。二是做好生态品牌文章。配合区政协做好大天目战略推进情况的调研。开展《人与生物圈保护区专题片》摄制前期工作。举办全国林业和草原科技活动周暨第十四期“自然体验培训师”培训班。积极协助中央媒体来\*\*拍摄专题片。做好“中国人与生物圈国家委员会”成立40周年大会参展准备工作。开展自然教育，配合区机关工委共同举办了首届“天目情怀”研学夏令营。三是做好社区共建文章。一是开展区内农户的社会经济调查，对保护区周边农家乐进行规范化经营指导，进一步密切了社区关系。二是探索和制定旅游经营活动的评估体系，进一步规范旅游经营活动。三是指导驻山单位开展垃圾分类工作，进一步美化社区环境。四是指导\*\*镇开展“美丽庭院”创建工作，2户庭院在\*\*美丽庭院创意大赛中荣获一等奖。五是充分发挥巡回法庭的作用，积极配合“山花”帮帮团开展调解工作，我局调解员也获得了\*\*区法院的表扬。

　　(二)坚持理论武装，不断加强党员干部思想政治建设。

　　1、重学习，规定时间到位。始终把思想政治建设摆在党建工作的首位，以建设“五星党支部”为目标，深入开展学习型党组织创建活动。要求党员每年参加本单位集中教育活动时间在12天以上。上半年以来，结合“两学一做”通过请专家讲座、观看录像、上党课、开座谈会等形式多样、内容丰富的学习，提高了党员的政治思想素质和理论水平。今年以来，共组织党员集中学习13次。专题组织学习《宪法》、《中华人民共和国监察法》以及党的十九届三次全会公报、中国共产党杭州市第十二届纪律检查委员会第二次全体会议决、杭州市纪委十二届二次全会报告、区纪委十四届三次全会精神。

　　2、重教育，榜样引领到位。结合党的群众路线教育实践活动，认真开展理想信念、党性党风党纪和先进典型教育。\*\*年以来，组织全体党员干部观看《厉害了，我的国》《邹碧华》等党员教育类电影和录像5次;组织党员赴上海中国人民解放军海军9\*\*舰和中共一大会址纪念馆参观，接受红色革命传统教育。通过学习，党员干部的党性修养进一步增强，思想政治素质以及科学文化素质明显提高，服务基层、服务发展、服务群众的本领显著提高。

　　3、重沟通，谈心谈话到位。健全廉政谈话全覆盖，采取个人谈话和集体约谈相结合的方式，对下属工作人员和一线职工谈话提醒一年不得少于两次，每次谈话必须形成书面记录。其中包括中层干部竞聘上岗前后、普通干部职工双向选择上岗前后的谈心谈话教育;重点工作、工程项目实施前、中、后期涉及管理人员的廉政谈话教育等。\*\*年以来，班子成员与分管科室主要负责同志谈心谈话2次，班子成员与分管科室工作人员谈心谈话2次，科室负责人与所在科室工作人员每季度进行一次谈话，掌握思想轨迹，增进感情交流，凝聚工作合力。

　　(三)持续强基固本，全力推动党建重点任务落实。

　　1、全面完善群团组织建设。坚持党建带工建、带团建、带妇建，充分发挥群团组织的优势和作用，动员和组织机关干部职工、青年妇女围绕保护区中心工作献智献力、争创一流业绩。上半年，联合区治废办、区城市管理局妇委会开展“生活垃圾分类培训会”;开展以棋类、羽毛球、乒乓球类比赛等活动共计3次，组织局机关干部职工疗休养\*\*人次、职工体检活动31人次;组织\*\*管理局退休支部开展“我为天目献余热”活动;开展党员政治生日活动，让全体过政治生日的党员感受到了党组织的关爱和温暖。组织走访慰问和帮扶困难职工活动，在“七一”前夕，慰问结对帮扶对象困难党员2名;坚持春节、高温季节慰问困难党员、一线干部职工30人次，使广大干部职工切身感觉群团组织的温暖，不断激发广大干部职工干事创业的内动力。

　　2、全面推进支部品牌创建。年初以来，多次召开党建专题研究会议，要求今年要继续深化“一支部一品牌”工作，以创建“五星党支部”为统领，高标准、高要求落实党建各项工作。在原有“五心”品牌创建工作的基础上，今年着力于打造绿色生态党建基地。不断挖掘\*\*文化内涵，邀请专业团队和支部委员会成员组建“绿色党建策划小组”致力于打造保护区红色文化党建特色节点，全力打造完整的“党建生态链”。

　　3、全面优化活动阵地建设。今年，机关支部结合保护区工作特色对红色文化长廊内容进行进一步完善更新，对党员活动室进行重新布置，对党建宣传栏进行重新设计，增加护林员风采和优秀党员事迹材料;组织开展好党员固定主题党日活动，并认真、及时、准确进行记录。

　　>二、纪检监察工作

　　1、切实履行党风廉政建设主体责任

　　\*\*管理局党组牢牢牵住党风廉政建设主体责任的“牛鼻子”，始终把党风廉政建设列入重要议程，摆在突出位置，以高度的政治责任感抓细抓实，确保主体责任落地生根。年初，全面总结上一年度党风廉政建设工作、党组履行主体责任和班子成员履行“一岗双责”情况，分析不足并提出改进措施，全面部署新一年度党风廉政建设工作。党组书记与班子成员、分管领导与科室负责人层层签订党风廉政建设责任书，确保各个层面履行“一岗双责”职责。同时，局党组还每季度定期听取班子成员落实分管范围内的党风廉政建设和“一岗双责”情况，班子成员每月听取分管科室党风廉政建设情况，对不认真履责、不如实记录的,及时提醒教育、督促整改。

　　2、及时整改落实存在的问题。

　　根据区纪委《履行党风廉政建设主体责任意见书》(\*\*年第32号)文件反馈的党组落实全面从严治党主体责任不够到位、科研项目监督管理不够到位、少数干部职工工作作风不够扎实等3方面问题;以及区纪委派驻第八纪检组《关于开展全面从严治党主体责任落实情况检查的反馈意见》(临纪派八〔\*\*〕10号)文件反馈的政治意识还不够强、党的领导方面还存在薄弱环节、中央八项规定精神落实不到位、基层党务基础还不够夯实等4方面问题，管理局党组高度重视，针对反馈文件精神召开专题会议，逐条逐项对照存在的各个方面问题进行分析、研究，根据保护区工作实际，针对性的制定了整改方案措施，并落实责任领导、责任科室、责任人，限期整改。

　　3、进一步加强机关作风效能督查。

　　\*\*管理局在年初召开全局作风建设大会，对全局机关干部提出了进一步加强机关工作作风的要求;5月份组织全局职工学习了《杭州市机关工作人员作风和效能问责办法》;按照“一把手”提出的“进一步加强机关作风效能督查，切实提升机关干部工作纪律和工作作风的要求”，自7月份开始，机关作风效能督查频率由之前每月两次提升至每星期两次，同时每次的督查情况在管理局微信工作群予以通报。

　　4、专题研究“两个责任”量化推进工作

　　局党组高度重视“两个责任”量化推进工作，自2月份开始，共计召开3次“两个责任”量化推进工作专题会议，梳理查摆\*\*年度的需要推进的“两个责任”量化工作，确定今年需要完成1个共性问题，即廉政教育内容单一，教育活动载体不够丰富，廉政教育主题不够鲜明的问题;1个个性问题，即科研项目管理不够规范，对项目实施前、中、后期的监督管理存有漏洞的问题。针对问题清单，制定了相应的责任清单、整改清单、监督清单。

>　　三、党建工作中存在的不足

　　虽然我局党建工作取得了一定的成绩，但也存在着一些问题和不足。一是个别党员干部学习的主动性、自觉性还不够强，在真学、真懂、真用上下功夫不够，有待于进一步深化学习，不断提高理论转化为实践的水平。二是对本单位涌现出来的先进事迹材料和先进典型挖掘不够，宣传力度不够。三是党建工作缺乏创新。在推进党建工作改革创新过程中，思想不解放、思路不开阔，个性化活动少，缺乏开拓创新。

　>　四、下一步工作打算

　　\*\*年，我局党建工作的总体思路是：坚持以党的十九大、\*\*和\*\*四中、五中、六中全会精神为指导，进一步巩固“三严三实”专题教育、“两学一做”学习教育等专题教育成果，紧紧围绕党组中心工作，进一步加强领导班子建设、基础党组织建设、党员干部队伍建设，切实提高党组织的凝聚力和战斗力，充分发挥共产党员的示范带头作用，不断开创党建工作新局面，为美丽幸福新\*\*发展作出新贡献。

　　进一步落实基层党建教育工作。一方面不断加强党员政治理论与业务知识的学习，不断提升自身的政治和专业知识水平;另一方面在实际工作中互相学习，搞好党内的“传带帮”工作，从而使党员的整体素质得到提高，使其在政治上更加成熟，做到关键时刻不动摇，大事面前不糊涂。

　　进一步出台党建工作新举措。每季度召开一次党建工作领导小组会议，专题研究、分析全局党建工作中出现的新情况、新问题，把握新规律、探索新路子、出台新举措。树立抓好党建是本职、主业、首责和“任用干部看执行力”的鲜明导向，坚持党建工作与中心工作同谋划、同推进、同考核，用中心工作成效检验党建工作实效。

　　进一步推进“以党建促发展”。坚持党建工作和业务工作“两手抓”，“两手都要硬”，以强党建凝聚核心、以抓党建形成合力，充分发挥党组织战斗堡垒作用和党员干部先锋模范作用，助推各项重点工作克难攻坚，促进保护区工作又快又好发展。

　　进一步落实党风廉政建设和纪检监察工作。切实履行党风廉政建设主体责任，落实“一岗双责”职责;按期整改落实存在的各方面问题，按照既定时间节点要求，上报“两个责任”量化推进工作，如期完成“两个责任”量化推进工作;进一步加强机关效能作风督查，提升机关效能作风。

**党风廉政建设和反腐败工作上半年总结范文2**

　　20\_年，县体育局党风廉政建设紧扣党的十九大精神和习近平总书记系列讲话精神，加强理念宣传，强化舆论引导，严肃党内政治生活，加强党内监督，推进标本兼治;全面加强纪律建设，持之以恒抓好作风建设;深化正风肃纪，净化体育行风，努力形成不敢腐的惩戒机制、不能腐的防范机制、不想腐的保障机制，推动了体育系统全面从严治党向纵深发展。

　　>一、重点工作

　　(一)深入学习宣传党的十九大精神、习近平总书记系列讲话精神以及省、市、县重要会议精神

　　首先是结合体育工作实际，利用各种学习机会和党员学习日认真落实十九大精神和习近平总书记系列讲话精神，牢固树立了政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，始终在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。

　　其次是认真组织学习了《中国共产党章程》、《中华人民共和国宪法》、《中华人民共和国监察法》及李建勤同志的系列讲话，完善了内控机制，加强廉政风险动态防控。加强对党员领导干部坚定理想信念宗旨、落实党的路线方针政策、坚持党管干部原则等情况的监督检查。

　　(二)驰而不息纠正“四风”，深入推进中央八项规定精神落地生根

　　首先，是在贯彻执行中央八项规定精神和省市十项规定、干部工作和生活作风、上下班纪律等老问题，对变相滥发钱物奖金补贴、公款吃请、收受红包礼金等问题上下功夫，坚决防止了不正之风反弹回潮。

　　其次，在走基层精准扶贫活动中，大力弘扬党的优良传统和作风，密切联系群众，轻车简行，不扰民，切实为群众解决实际困难。

　　第三，巩固正风肃纪成果，不断净化体育行风。严格执行国家体育总局《关于严禁收受与行使职权有关联单位和个人以任何名目发放或赠送的现金、支付凭证或有价证券的通知》《国家体育总局工作人员参与体育竞赛和体育活动领取赛事补贴若干管理规定(试行)》等规定，巩固以案为鉴警示教育成果，认真组织“回头看”，进一步建立完善了围绕体育赛事的权力运行机制，最大程度地减少自由裁量权，坚决防范和纠正权力运行不规范、不公开、不透明等问题。

　　第四，切实抓好赛事节俭廉洁办赛工作，强化党风廉政建设和反腐败宣传，营造风清气正的社会氛围。结合今年举办的全民健身大赛项目多、时间长、涉及面广的难点和特点，对可能出现问题、风险、隐患的环节和部位，比如安全、比赛器材购置、赛事组织、裁判员选派及裁判员工作人员经费补贴等方面加强督促检查，确保赛事活动廉洁干净、风清气正。

　　(三)开展廉政文化“进机关”活动，强化忠诚干净担当，打造过硬队伍

　　加强机关廉政文化氛围营造，在机关办公楼、党员活动室、会议室悬挂反腐倡廉警句、标语、图片等，营造“以廉为荣，以贪为耻”的良好风气和“干事、干净”的良好氛围。广大党员干部增强了责任感使命感，并找准工作切入点，完善了工作思路，改进来了方式方法，切实抓好了份内工作。对不担当、不负责的及时进行批评教育。

　　(四)认真落实责任，强化检查督导

　　一是将党风廉政建设责任制与体育业务工作同部署、同检查、同落实、同考核、同奖惩。为确实做好党风廉政建设工作,结合我局实际，及时成立党风廉政建设工作领导小组，分工明确，责任落实。同时主要领导认真履行好责任，经常过问党风廉政责任制的情况，根据中央、省、市、县关于党风廉政建设的部署和要求，经常分析研究体育局的党风廉政建设工作，同时，党风廉政建设工作领导小组采取定期不定期的方式进行监督检查，在检查中发现问题，及时批评纠正。

　　二是强化做好廉洁自律工作与日常检查督促。我局领导班子严格遵守党风廉政建设责任制的规定和实施办法，认真履行职责，积极主动地抓好党风廉政建设工作，单位领导认真履行领导责任，经常过问检查、总结执行党风廉政责任制的情况，对在检查、总结过程中出现的新情况、新问题，及时召开班子会议，做出具体的安排部署。同时，突出了六个方面的管理和监督。首先是强化体育场馆开放管理和防火、防盗等日常安全工作，加强了安全监控。其次是严格值班值守，落实了领导带班和值班人员24小时在岗值班制度，无脱岗顶岗、值班通讯不畅等现象发生。第三是突出了皮划艇赛道防洪安全，安排专人每天值守与环境卫生整治。第四是节前对体育场馆进行隐患排查并切实落实好安全防控措施。第五是加强了网络舆情监控，无涉稳和网络舆情发生。第六是强调了落实党风廉政建设主体责任，单位无使用公款购买、赠送月饼等礼物;无发放津贴补贴、奖金和发放实物;无公款吃喝、旅游和从事与公务活动无关的消费活动;无使用公款报销、支付应由个人承担的费用。同时，注重了党员干部及职工节假日与“八小时外”社交圈、娱乐圈、生活圈情况监督。单位党员干部职工节庆期间吃请饮酒、驾车出行等方面都做到令行禁止，无收受各类礼品礼金、电子礼券、消费卡、购物卡等;无邀请管理和服务对象参加婚丧喜庆事宜和大操大办婚丧喜庆事宜;无接受管理服务对象的宴请、旅游、娱乐等活动安排。全局党员干部严格遵守“八项规定”、省市“十项规定”，无“四风”反弹，杜绝了“微腐败”，无一违规违纪现象发生。

>　　二、存在的问题

　　一是推进党风廉政建设的方式方法还不多。主要采取读读报纸、学习文件、讲讲典型案列等方式进行，显得在党风廉政建设方面方法不多，导致出现倦怠心理。

　　二是检查督导力度还不够细致。

　>　三、下一步工作打算

　　一是深化作风建设。严格落实中央八项规定、省市十项规定，持续深化开展“作风不实执行落实不力”问题整治工作，切实增强主动服务意识，提高办事效率，确保各项工作执行落实更加到位。

　　二是强化便民服务。强化行政效能建设，严格落实审批事项限时办结制度，切实提高工作效率和群众办事便捷度。围绕方便群众目标，精简办理环节和申请材料，提高群众知晓度，为持续提高审批服务效率，营造便民高效的政务服务环境打牢基础。

**党风廉政建设和反腐败工作上半年总结范文3**

　　今年上半年我局党风廉政建设和反腐败工作在区纪委监委的指导下，以党的十九大、十九届二中、三中全会、中纪委十九届二次、三次全会精神及党风廉政建设和反腐败工作部署，持之以恒落实好中央“八项”规定、省市“十项”规定，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入推进党风廉政建设和反腐败工作向纵深发展，确保干部职工严格遵守党纪、政纪、法律、法规，认真履行好职责范围内党风廉政建设和反腐败工作的主体责任。现将\*\*年上半年党风廉政建设和反腐败工作总结如下：

>　　一、强化组织领导，夯实党风廉政建设主体责任

　　一是统筹安排部署。1月11日，召开党风廉政建设工作会，对\*\*党风廉政建设和反腐败工作进行安排部署，廉政建设工作与业务工作同部署，同落实。二是层层落实责任。制发《\*\*年党风廉政建设责任和反腐败工作要点》《\*\*年党风廉政建设和反腐败工作任务分工表》《主体责任清单》等规范性文件，组织签订\*\*年度党风廉政建设责任书，层层传递责任，层层传导压力，层层落实任务。三是严格责任追究。全面推行主体责任全程纪实工作制度，通过述责述廉、谈话提醒、纪实登记督促责任履行，通过日常监管、平时抽查、年终考核等措施，坚决防止并着力解决责任弱化、淡化、虚化、边缘化问题，确保工作有人抓、问题有人管、责任有人担。

　　上半年，局党组对党风廉政建设和反腐败工作做出专题安排部署1次，局主要领导听取班子成员抓分管领域党风廉政建设情况汇报材料4次，开展作风监督检查12次。

　　>二、强化学习教育，筑牢拒腐防变思想防线

　　一是深入学习宣传习近平新时代中国特色社会主义思想。通过研读原著、组织研讨、专题学习等多种方式，对习近平新时代中国特色社会主义思想进行系统深入学习宣传，教育引导党员干部牢固树立“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。二是深入学习宣传中央、省、市推动全面从严治党向纵深发展的决策部署。采取个人学、集体学，线上学、线下学等方式加强党的十九大精神、十九届二中、三中全会精神，中纪委十九届三次全会精神，省委十一届三次、四次全会精神，省纪委十一届三次全会精神，市委十届六次全会及市纪委十届四次全会精神宣传教育，引导党员干部切实把思想和行动统一到中央、省、市全面从严治党的安排部署上，统一思想认识，明确目标任务，推动中央、省、市全面从严治党决策部署在司法行政系统落地生根。三是持续强化党纪党规和法律法规宣传教育。常态化开展党章党规党纪，中央“八项规定”、省市“十项规定”及实施细则学习宣传，教育引导党员干部自觉用“六项纪律”衡量自己的言行，不踩底线，不碰高压线。突出抓好警示教育，组织观看警示教育片，参观廉政警示教育基地，及时通报身边典型案例，教育党员干部引以为戒、警钟长鸣。

　　上半年，开展中心组理论学习6次，支部开展党员学习教育6次，领导干部讲党课2次，开展集体廉政谈话4次，集中警示教育4次，组织观看警示教育片1次，班子成员间、班子成员与中层干部交心谈心面达100%，层层开展谈心谈话10余次。

>　　三、强化制度建设，织密扎紧制度“笼子”

　　一是严格制度执行。认真落实述职述廉、约谈提醒、诫勉谈话、信访监督、重大事项报告等制度，把制度执行情况作为落实党风廉政责任制和推进惩防体系建设重点内容来抓，确保制度刚性运行。二是加强廉政风险防控。将廉政风险防控贯穿到工作全过程，针对机构改革的职能调整和权责变化，重新梳理岗位和履职风险点，制定防控措施，修订工作流程，不断完善权责对等、监督到位的工作机制，紧盯权力集中、资金密集、资源富集的腐败高发易发领域、关键岗位，不断补齐短板，堵塞监管漏洞。

　　上半年，修改完善制度1个，开展述责述廉1次，领导干部报告重大事项5人次。廉政风险点排查工作正有序进行。

>　　四、强化监督检查，持续推进正风肃纪

　　一是强化“三重一大”事项监督。健全完善“三重一大”事项提交、决策、审批、执行工作流程，对“三重一大”决策进行纪实，从事前报备、事中参与、事后跟踪三个环节对“三重一大”事项进行全程监督，促进权力运行科学规范、公开透明。二是全面推进廉政纪实。建立以责任清单为工作导向、全程纪实为管理载体、督责问责为推进保障的党风廉政建设履责纪实制度，确保从严治党履责有痕、倒查有据、落实有力。三是加强监督检查。结合特殊时间节点对公款吃喝、旅游、收送贺卡节礼，乱发钱物，公车私用，出入私人会所，违规收送“红包”礼金、操办婚丧喜庆事宜等事项实行全覆盖、多层次监督检查，严查违反中央“八项规定”精神问题，严防不良风气反弹回潮。四是严肃选人用人工作。严格执行干部选拔任用规定，每个环节、每个程序都按照规定严格把关，坚决防止“带病上岗”、“带病提拔”。五是全面推行办事公开。进一步完善党务政务信息公开制度，明确任务，落实责任，将党务政务公开工作纳入绩效考核体系，确保及时准确全面公开党务政务信息，促进权力公开透明规范运行。六是强化信访举报工作。畅通信访举报渠道，自觉接受群众监督，对信访举报线索，认真进行调查核实，及时回复，做到件件有落实，件件有回音，对经调查属实的信访举报件，严格按干部管理权限进行查处。七是进一步巩固巡察整改成果。对已经完成的整改事项，组织开展“回头看”，有效防止问题反弹回潮，对需要较长时间才能整改到位的事项，紧盯不放，强化跟踪督办，督促整改责任股室严格按路线图、时间表推进整改，确保整改事项落地落实。

　　上半年，结合春节、“五一”等特殊时间节点开展纪律作风督查2次，未发现违纪违规情况;未收到反映干警职工违纪违规的信访举报;开展“三公经费”管理使用和公车管理使用专项督查1次，无因公出国(境)费用，未发现违规使用“三公经费”和公务用车情况;召开党组会议6次，对党组领导班子履职尽责情况实行全程纪实，全程备查。

>　　五、统筹兼顾，协调推进专项治理工作

　　一是深入推进蒲波严重违纪违法案“以案促改”工作。严格对照《干部选拔任用工作条例》等相关规定，未发现违规选人用人问题，未发现在选人用人中搞圈子文化、码头文化、“袍哥”文化等问题。二是深入开展“赌博敛财”问题专项整治。针对“赌博敛财”强化提醒警示，拧紧干警职工思想“总开关”，组织干部职工29人签订“党员干部、公职人员“赌博敛财”问题专项整治承诺书”。三是深入开展利用地方特产谋取私利问题专项整治。组织开展单位财务自查，未发现单位存在违规公款购买、赠送地方特产问题，组织在编干部职工开展问题自查，填报《自查自纠表》29份，不存在利用地方地特产谋利私利问题，未收到党员干部利用地方特产谋取私利问题信访举报。四是深入开展形式主义、官僚主义集中整治。采取“个人自查、全局普查、党组督查”的方式，深入自查自纠，集中梳理本单位及个人在形式主义、官僚主义方面存在的突出问题，将学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想不够到位;贯彻执行落实中央、省、市重大决策部署不够到位;开拓进取大胆创新不够到位;督查检查注重实效不够到位等4大问题明确为纠治整改重点。对查找出的4大问题，从理论学习重要性认识不足;干事创业精神状态有所消退;为民服务的宗旨意识弱化;纪律约束有所放松4个方面深入剖析问题根源，从抓牢政治建设、抓好正风肃纪、抓实责任担当、抓细督查检查等方面明确整改措施，逐项落实整改责任，做到问题有人认领，整改有人负责。五是开展“天价烟”背后“四风”问题排查整治。对单位是否存在违规公款购买高档香烟、公职人员是否存在违规收送高档香烟等情况开展自查自纠，填报《排查整治“天价烟”背后“四风”问题自查自纠登记表》(单位)1份、《排查整治”天价烟”背后“四风”问题自查自纠登记表》(个人)29份，自查自纠未发现单位和个人有“天价烟”及其背后“四风”问题发生，投诉举报渠道也未收到有关我局和我局干部职工有“天价烟”及其背后“四风”问题的举报线索。六是深挖彻查黑恶势力“保护伞”。利用信息平台公布举报方式，充分发动服务对象积极检举揭发黑恶势力及其“保护伞”问题线索，加强特殊人群管控，主动与纪委、公安等部门对接，确保扫黑除恶专项斗争扎实深入开展。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！