# 体检半年工作总结笔记10篇

来源：网络 作者：梦里花开 更新时间：2024-01-26

*最新体检半年工作总结笔记10篇我们每个人都需要工作，工作应该是一种创造的过程，创造自身价值的过程，用爱去创造，在创造中寻乐趣和意义才是工作的境界。下面小编给大家带来关于体检半年工作总结笔记，希望会对大家的工作与学习有所帮助。体检半年工作总结...*

最新体检半年工作总结笔记10篇

我们每个人都需要工作，工作应该是一种创造的过程，创造自身价值的过程，用爱去创造，在创造中寻乐趣和意义才是工作的境界。下面小编给大家带来关于体检半年工作总结笔记，希望会对大家的工作与学习有所帮助。

**体检半年工作总结笔记1**

时光荏苒，20\_\_年很快就要过去了，体检中心在院党委的正确领导和亲切关怀下，各项工作有了一定的进展，为20\_\_年工作奠定了基础，创造了良好的条件。为了总结经验、寻找差距，促进科室各项工作再上一个台阶，现将20\_\_年工作总结汇报如下。

一、基本情况

1、医院新\_\_届的领导班子为充分利用我院现有人员和设备资源，实实在在为老百姓办实事、办好事，让我院的大型设备ct机、彩色b超等服务于民，让利于民，树立我院新形象。特别是为适应当前人们以健康保健为主旋律的今天，健康体检列为我院重点工作，体检中心的打造是我院工作的重中之重。

2、体检中心是20\_\_年9月新组建成立的一个科室，位于我院医技楼三楼，面积200m有4名工作人员。其中：中级职称1人，初级职称2人，临时工1人。室内配有崭新的电脑、彩电、沙发、办公桌椅和各种体检科室所需物品，待检室窗明几净、鲜花蔟拥，让您在享受健康体检的同时，还能享受舒适温馨的环境。

3、体检组成员由三位院长和各科室的业务技术骨干组成，根椐体检工作随时抽出。体检中心是沟通内外、协调左右、联系四面八方的枢纽，工作也千头万绪，工作虽然繁杂琐碎，体检中心4名工作人员各司其职，工作却分工不分家，在工作上相互鼓励，相互学习。

二、工作开展情况

1、优化体检服务质量当好健康卫士。根据人民群众的各种不同需求制定各种体检套餐，由各单位或个人自由选择。完成体检的组织、咨询及解释工作。

2、大力宣传医疗科普知识，提高人们的健康意识。院领导和工作人员多次到各单位进行现场宣教、疾病健康保健知识讲座，接受教育人员达2500人次。把健康的理念传递给千家万户，让全县干部职工了解和重视健康体检。从9月1日—12月31日止，到我院参加健康体检的单位32个，人数1102人，个人27人，共建立电子档案1102人份。检查结果，患病567人，总发病率为51、45、其中常见病、多发病为：血脂增高215人，发病率为19、45;高血压69人，发病率为6、26;血尿酸增高65人，发病率为5、8;肾结石46人，发病率为4、1;乙肝病毒携带者45人，发病率为4、08;胆囊结石33人，发病率为2、99;脂肪肝29人，发病率为2、63;慢性咽炎28人，发病率为2、54;肾囊肿25人，发病率为2、26;胆囊炎24人，发病率为2、39;鼻炎20人，发病率为1、81;高血糖16人，发病率为1、45;脾大12人，发病率为1、08;通过健康体检部分干部职工早期发现问题有些留院治疗和给予健康指导，该项工作得到绝大多数来我院进行体检的干部群众一致认同和肯定。

3、认真组织农合体检，提高农民的参合意识。参合农民的健康体检，由体检中心牵头，抽调各科室的业务骨干组成一个体检小组，配备有b超机、心电图机、化验、体格检查等设备，并整个工作做好周密安排。时间从9月1日—12月31日止，体检组的人员每天8：30从医院出发进村入户进行健康体检，风雨无阻，不通公路的村寨，工作人员扛着设备往返几个小时，十分辛苦，没有一个人叫苦叫累。体检期间4个月体检组成员没有节、假日和双休日，任劳任怨的工作，得到群众的一致好评。共完成34个村的体检工作，参加体检的人数11204人。查出患有各种疾病1121人，患病率达到10、01，其中：胆囊结石215人，高血压245人，肾结石152人，肾积水29人，肝囊肿21人，子宫肌瘤68人，卵巢囊肿71人，膀胱结石31人，肝血管瘤3人，胆囊炎102人，乙肝病原携带者184人，建档11204份。p副标题e5、完成“一村一名大学生工程”健康体检56人，公安招工体检50人。确保他们顺利完成本年度的选聘计划。6、不定期向院领导汇报工作情况，让领导了解体检工作动态，为下一步更好地开展工作理清思路，作出正确的决策。

三、存在问题

1、由于体检中心工作较琐碎，工作上常常事无巨细，每项工作主观上都希望能完成得，但由于能力有限，不能把每件事情都做到尽善尽美。

2、对工作了解得不够深入，对存在的问题掌握真实情况不够全面，从而对领导决策应起到的参谋助手作用发挥不够。

3、体检工作宣传力度有待加强。

4、埔捉市场信息、开拓市场业绩不理想。这些都需要我们在今后的工作中切实加以解决。20\_\_年即将过去，新的一年将要到来。在新的一年里，我们将继续围绕医院的中心工作，克服缺点;改进方法;掌握实情;加强管理;改进服务;大胆探索体检工作的新思路、新方法，促使工作再上一个新台阶，为医院的健康快速发展作出更大的贡献。

20\_\_年工作目标：

1、着眼工作重心，谋求发展。我科将以开拓市场业绩作为今年工作的重心，抓紧、抓好、抓实、抓出实效，以百倍的努力，交了一份满意的答卷。

2、加强宣传，外树形象。(1)印发简介资料，介绍我院技术力量、设备、就医环境、就医流程等，方便群众就医。⑵印发常见病有关资料，宣传科普知识。(3)出好科普宣传栏。(4)制作《健康体检》手册和课件，便于各单位演讲和采要。

3、加强学习，增加业务修养，提高知识内涵。(1)科室业务学习：每月安排一次;(2)提高计算机的应用能力，鼓励职工学习计算机知识，提高工作效率。

4、进一步做好20\_\_年全县各单位职工健康体检的规划、安排，做好各单位与中心的衔接工作。

5、争取建立全县干部职工健康个人档案，便于今后查询，规范档案管理和指导临床。20\_年，是充满生机的一年，也是自我挑战的一年，15年成绩的取得离不开医院领导的正确领导，也离不开各科室的大力协助配合和支持，我们在充分肯定成绩的同时，也看到了本科室的问题，我们将努力改正过去一年工作中的不足，取长补短，努力提高工作服务水平，大力构建和谐医患关系，把新一年的工作做到。

**体检半年工作总结笔记2**

20\_\_年，对长城健康产业集团来讲，是一个风险与机遇并存，面临巨大挑战的一年，新病房楼即将奠基开工，省四院东院即将开业应诊，华光医院新的经营管理即将到位，对我们医院的发展来说，具有很多不确定因素。面临挑战，我们各部门一把手需要沉着冷静、脚踏实地、更需要奋发激情，努力把我们的特色专科做大做强，把我们的服务做细做深，现就\_\_年上半年体检中心的工作总结汇报如下：

一、经营状况分析

1、总体工作量统计及同期比较分析(16月)比较分析：从整体工作量对照显而易见，\_\_年上半年远远超过08年同期水平，包括总人数、体检单位数及散客人数，上半年并创造了月体检人数纪录7000余人，上半年任务的完成主要依赖于工行、新奥、车辆段、通信建设等新单位或隔年体检一次单位的支持和助阵，更重要的是固定的大客户支持，其中包括电力设计院、通信、建行、人行等，对于全年任务的完成，业务人员仍需坚持不懈、加强攻关力度，激战下半年，力保全年任务顺利完成。

2、散客户收入情况比较分析(单位：万元)表示：除1月份不及08年外，其余每月均超过08年收入，另每月收入水平比较稳定，这足以个体市场发展的潜力，但这种个体市场开发速度，并非我们的预期目标，在散客户的市场运作方面尚需大的动作和手笔，散客资源的利润率和忠诚度要远超于团体客户，坚持做好散客服务，对体检中心的长远健康发展是至关重要的。

二、市场管理

年初根据董事会下达的任务指标，向业务人员进行指标分解，并予以适当激励措施相结合，以加大业务人员市场压力，提升业务人员开拓精神和主动意识。

在市场开发方面，结合体检中心和各单位实际情况多管齐下：

1、加强质量和服务监督，成立了质量控制监督小组和服务监督小组，尽力减少或避免漏误诊现象的发生，降低客户投诉率，并认真负责的解决客户投诉，提升体检中心整体素质和形象，维护长城体检的品牌形象，以达到稳固固定客户，发展新客户的最终目的。

2、加强大客户拜访力度与情感沟通，培养忠诚可靠的大客户，顺利搞好主管领导更换引起的关系转接工作。尤其春节前有计划、有针对性的拜访，及体检前宴请主管领导，加强了感情沟通的力度，对曾经在中心体检过但08年未检者，效果更为显著，如中化、通建、农行等失而复得。

3、加强散客户服务力度，上半年主要靠提前预约、错峰体检、全程导诊、一对一健康教育与咨询、后期追访来提供一个相对尊贵的个人体检服务流程。在董事长外出体检归来后，为了更好的发展高端客户，提升高端客户的体检和服务质量，针对高端客户专设体检日(每周日为高端体检日，8月份已试运行)，细化体检流程，具体措施：严格预约机制，限制人数，团体客户避开周日，设定尊贵型基本套餐和专科特色套餐，新流程体检指引单，护士全程陪同导诊，制定科室流程细节，提高早餐标准，采血一次性衬垫等。全体动员，逐步推行，争取让高端客户在周日体验到超值的服务，这将是目前体检中心面临的新的挑战和机遇，也是展示我们高端服务水准、展现自我、提升自我，打造长城体检一个崭新面目手段，也是我们继续省会体检行业的实效措施。

4、加强市场部建设及业务人员培训，市场部现有业务员7人，其他兼职团体客户业务员5人，旨在提升业务人员团队实力，加大面对面拜访力度，扩大市场宣传，提高长城体检中心在省会的影响力。

5、加强市场宣传力度，充分利用置换媒体资源，河北日报、燕赵晚报、河北工人报、移动电视、楼宇电视、广播电视、出租车流动电子屏、公交车站牌，体检中心网站设计更新、充实内容，以提高长城体检中心的知晓率。

不足之处：缺乏上层社会关系，在重大客户竞争过程中处于劣势，尤其在与国有医院体检中心竞争过程中，只能打价格战，降低利润，如省直公务员体检、从药人员体检等。

三、服务管理

1、吸纳员工合理化建议，提升整体服务水准。年初向员工征集有关体检中心管理和流程建议，展开自我检查与修正，在服务流程完善和质量控制方面起到了积极作用。

2、加强硬件改善与建设，春节放假期间，对中心墙面、隔断、门窗进行粉刷和漆补，给体检客户创造一个相对靓丽、卫生、温馨的环境。引进彩超、生化、动脉硬化、胶囊内镜等大型设备，为体检质量保障奠定了坚实的硬件基础，提升了整体形象，提高了客户的满意度和忠诚度。

3、实现体检中心数据网络化管理，在原有体检管理程序基础上，进行修改调试，各科室安装微机，实现客户凭指引单，按条形码全程无体检表检测，最后出具机打报告和建议。

4、提高员工自身服务意识，聘请“实践家”管理咨询公司进行服务培训，从员工心态、服务流程、沟通交流等方面阐述服务在市场营销中的重要性，以激发员工发自内心的服务意识。

5、打造完善的检后服务流程

1)通过粘贴《健康邀请函》，对免费复查起到了积极的促进作用，绝大部分客户都能按期到体检中心免费复查，成效显著。

2)体检报告取表提示、讲解与咨询更为规范，尤其高血压科入住体检中心，对高血压患者的管理，提供了技术后盾，也被部分单位领导认可，对稳固市场起到了推动作用。

3)在高血压科的积极参与下，中心的健康教育与咨询明显多于往年，上半年共有后期教育20余场。

不足之处：缺乏专业的礼仪培训，前台服务缺乏热情或温馨的感觉。

四、质量管理

1、引进更新检测设备，为体检质量奠定了坚实的物质基础，尤其是体检高峰期生化仪的安装到位，保证了每个标本按时保质认真完成。

2、成立质量控制小组，安排周五下午对体检表进行抽查总结，周一例会予以通报，并给予适当奖惩。

3、形成内部会诊机制，提高阳性率检出一是，避免或减少楼误诊现象发生。

4、外送人员学习培训，春节、夏季安排超声、心电到省四院、长城医院进修学习。

不足之处：体检中心人员整体素质较低，通过交流与学习期待整体业务水平提高。

五、其它管理

1、用电负荷评估及改造制定，冬季淡季再施工。

2、高端客户体检流程方案与方案制定

3、在人财物管理方面，响应集团部门垂直管理倡导。3月15日将财务工作交由刘国兴主管，人事和采购工作一直由刘国兴分管。

**体检半年工作总结笔记3**

20\_\_年，我体检中心在医院党支部、院领导的正确领导下，坚持以开拓体检业务为工作目标，以科学、准确、高效的服务质量为中心，严格管理，狠抓工作质量，突出工作重点，努力挖掘内部潜力，积极稳妥的开展职业性健康体检，截至目前共承接体检单位53个，体检人次6950人，体检费收入1270816、88万元，现就本年度工作做总结如下：

一、20\_\_年工作概况

1、优化体检服务质量，当好健康卫士。根据受检人群的不同需求制订各种体检套餐，由各单位或个人自由选择，较好的完成体检的组织、咨询及解释工作。

2、在院领导的指导与协调下，积极与县监督所联系，争取到了为全县从业人员进行健康体检的任务，另设了职业健康体检采血点，抽调出专业人员为体检者采取化验标本，将健康体检人群与患病人群分开，有效的防止了交叉感染的发生;由于此项工作覆盖面广，涉及的作业场所及从业人员众多，工作的顺利稳妥的开展不仅扩大医院的知名度及影响力，同时也为医院带来可观的经济效益。

3、充分调动全院职工的积极参与，发挥有利的社会关系，我中心主动配合协调，争取到县部分机关、企事业单位在我院进行一般项目的集体性健康体检，抽调专业技术人员从事健康体检工作，在内、外、妇、口腔科等抽调精通业务理论，具有丰富临床经验的医师参加体检，功能科、放射科等辅助科室都能积极参与体检项目的实施，最后有主检医师根据所检内容、结果进行综合分析评估，作出科学的体检结论和今后的防治意见，并且根据受检单位的要求，抽调资深的专家深入到单位为职工进行常见病及多发病的预防及保健知识的宣讲。

4、通过各种渠道对全县辖区内的各企业基本情况进行资料的收集整理，掌握各用人单位存在的主要职业病危害，从事接触职业病危害作业劳动者和职业病病人基本情况档案资料，先后对2家企业140名职工进行了职业健康监护，并建立健全了健康监护档案。

5、大力宣传医疗科普知识，提高人们的健康意识，让群众能够认识到健康体检查未病的重要意义，让群众充分理解进行健康体检的重要性和必要性，制定了《职业病健康体检中心手册》，并免费发放给群众，增强了群众的健康保健意识，提高了进行健康体检的自觉性和主动性。

二、职业健康监护

本年度共承接体检单位53个，企事业单位集体健康体检50个，参加体检职工总人数约6702人，为每位职工及时反馈健康体检报告，并针对体检情况有主检医师作出总检分析报告并提出相关预防建议及健康指导。可能接触有毒有害企业3家，其中生产工人总数200人，接触有毒有害工人数48人，对每位参检职工进行了职业健康监护档案，并进行网络直报。

三、体检情况综合分析

对本年度体检的从事各种工作及作业场所的6950名参见人员体检结果进行综合分析结果显示;各项体检项目均正常着约占29﹪，检出发现，在体检指标中代谢综合症指数如高血脂，高血糖，高尿酸等普遍占较大比例，男性中以脂肪肝，胆囊炎，胆囊结石，甲状腺，颈椎疾病居多，女性以乳腺疾病，颈椎病居多。职业病健康体检参检人员为检出禁忌症者。

四、工作中存在的问题

1、体检的认知不同造成的期望值过高容易引发纠纷针对体检的最基本宗旨是，早发现、早干预、早治疗、很多受检者并不能正确的认知，同时这些“早”是受医疗设备和技术方面的诊断准确度限制的，同时参检单位和个人对这个限制存在着认知上的不同，受检者对体检赋予的期望太高，而期望与实际情况出现落差时，受检者往往就会对整个体检产生怀疑，甚至认为体检只是因某种利益关系而走走过程，针对这种几乎普变存在的现状和心理认知度我们体检中心缺乏合理的解决与防范措施。

2、体检中心工作是在临床、护理及各功能检验科室的配合下完成的，时常要向各临床科室抽调工作人员，此项工作上常出现协调不够，抽调人员工作中出现困难，另外各功能科室由于受环境条件制约，无法为健康体检者开通绿色通道，时常是健康体检者与门诊及住院病人同时在一个通道接受体检，而健康体检者多属集体行为，我中心安排体检时间上又处于被动地位，很难让病人与健康体检者分开并有序的进行检查，常同时集中到一个辅助检查科室，影响了各项检查工作的正常运行，病人与健康体检者发生冲突的事件常有发生，对正常的医疗环境带来了负面影响。

3、在开展职业病健康体检工作中由于我中心配备的工作人员都非专业技术人员，在此项工作的开展中缺乏相应的专业知识与技能，经常需要监督管理部门的专业人员协助来完成工作任务，在职业病健康体检工作中缺乏积极性和主动性，造成职业病健康体检工作相对滞后。

4、计算机操作水平尚待提高。由于体检中心工作涉及到体检报告的分析制作、健康档案的建立健全，以及职业病网络直报等多项工作，而我中心计算机操作水平能力相对薄弱，在上述工作的开展实施中经常遇到障碍和麻烦从而出现诸多的疏漏。

20\_\_年体检中心的工作是稳步发展，并取得较好成绩的一年，成绩的取得离不开院领导的正确领导，也离不开各科室的大力协助与配合，我们在充分肯定成绩的同时也看到了工作中存在的不足与曝露出来的问题，通过实际工作的开展不断总结经验，补充与完善，努力提高专业技能与工作效率，积极稳妥地开展职业健康体检工作，也一定会把新一年的工作做得更好。

**体检半年工作总结笔记4**

一、工作指标的完成情况

1、全科室同志认真贯彻、能遵纪守法、廉洁行医，与各科协作关系好，医德医风高尚，工作热情高，业务精，业绩好，促进了医疗业务和党建工作双提高。无差错发生。

2、做好健康体检中心的工作计划，健全和完善工作规范、制度和体检流程及各项注意事项。组织进行实施，做到分工明确、责任到位、职责到人。认真做好各临床科室的协调工作。体检前要召开协调会，做到专业化、全方位服务。我们的理念是坚持以病人为中心，以质量为核心，坚持全心全意为人民健康服务，不仅要为每一个受检者提供优质全面的检查，而且要让每一位受检者感受到健康体检中心周到细致的服务。

3、我院健康体检中心的工作重点，是对受检单位及个人进行全面的健康管理，了解受检者的健康，管理受检者的健康，即对受检人群的健康状况与疾病同时进行科学评估与有效控制，这是个核心工程。改善受检者的健康。即通过制定针对性的健康管理方案和干预措施，达成减少或延缓疾病的发生，提高生活质量、延长健康寿命的目的。这是个目标工程。

4、体检质量控制及保障。我院体检充分吸取国外健康体检机构先进的管理理念并结合我国国情制定了科学合理的体检流程指南及注意事项。体检各岗位均配有符合岗位设置条件的专业医护人员，各岗位人员的体检操作均严格遵照《质量控制体系》执行。体检后的服务项目包括如下：专业体检汇总报告及健康评估;建立电子健康挡案;一对一讲解体检报告;专家健康处方;健康咨询热线及健康讲座;免费就医指南并协助挂号。

5、体检中心1--6月份工作情况：本院联系体检单位共\_\_个、\_\_人次、金额为约\_\_万元;个人、家庭体检共\_\_人次，金额为约\_\_万元。201\_\_年健康体检中心体检金额共计：\_\_万元。

二、新开展的新技术、新项目业务：

无

三、承担的主要教学任务及完成情况：

(略)

四、科研情况

1、立项及获奖的科研项目：无

2、论文发表情况(包括期刊名称、论文题目、作者)：无。

五、学术交流

1、参加国际国内学术会议情况:无。

2、本科室人员在各种专业学会任职情况

3、本科室举办的讲座

六、开展的优质服务活动：

201\_\_年体检中心组织专家检后回访体检单位共\_\_个单位，人数达\_\_人。

七、与科室发展相关的其他事件记录：

(一)年月通过了第一批能开展健康体检医疗机构符合的评述。(二)年月在六楼更好地开展健康体检中心的工作(三)做好迎接市卫生局综合目标管理检查工作。(四)做好创三甲各项工作，对有关职责制度等进行审核、整理，提交三甲办汇编。(五)加强与各部门的沟通和协作，积极完成上级交给的临时性任务。

八、政治学习及精神文明建设工作。

积极参加医院组织的各项活动，在\_\_活动中，认真做好党员践诺。创建学习型科室，加强党员思想政治教育和业务技能培训，每季度进行一次以上培训学习。积极参加党员、技术骨干进社区、进农家等志愿服务活动。

九、存在问题及不足，整改措施：

主要存在问题：外出参观学习机会少，人员不足，体检报告偶然出现差错，对论文书写及科研工作不够重视，没有科研立项;专业及管理水平有待进一步提高。

整改措施：要到外省多学习当地健康体检机构的优秀管理经验，促进学习交流，不断提升本科室规范管理和优质服务，加强科领导及医护人员的素质修养和品格，完善各项规章制度及奖惩制度、职责。体检人员配置：体检人员比较少、轮换频繁、由各个部门医生临时组成，在工作上不易管理，从而在客户体检过程中常出现客户等医生情况!

建议医院能固定相对体检人员，以借调形式由体检中心统一安排和管理。希望固定总检医生，成立质量保障小组，由该小组成员来核查。这样体检报告更快更准确。今后要重视科学论文的写作，积极开展科研工作，争取开展科研。进一步加强科内人员的业务学习，不断提高专业水平和管理水平。

**体检半年工作总结笔记5**

从心做起，听似简单，其实不简单，如何才能够从心出发把工作做得更好呢?好，即完美，完美的工作就要求我们全心投入，真诚相待。

记得在我的孩提时代有着这样的记忆：因为生病，心急如焚的父母把我送进了医院，本来就对医院有恐惧感，刚一进医院大门，就一直哭嚷着要回家，医生还说需要打针，于是在爸爸妈妈软硬兼施的诱逼下，来到了打针的地方，就见有位阿姨穿立脚点白大褂，戴着白口罩，头上还戴着一顶白色的帽子，全身上下都是白色，一手举着针，一手拿着棉签，面无表情地来到了我的面前，我越发害怕，吓得一直往后退，虽然被父母强行按住身体，但还是不停地扭动，就这样，折腾了老半天，那阿姨急了，大嚷道：“你再动，再动就给你多打几针!”还边责令母亲将我按得动弹不得，现在想来，如果当时那个护士不是那么隐，而是微笑症鼓励我，也许我就不会那么害怕了吧!

随着时光的推移，我慢慢地长大了，面对人生选择时竟然也戏剧化地做了一名护士，成了人们眼中的“白衣天使”，当我成为儿科护士的第一天起，我就告诉自己说：既然我也是一名儿科护士，就一定要用我的微笑来面对生病的孩子，改变我孩提时脑海中那咱面无表情，看上去让人生畏的护士形象。前不久，有一位6~7岁的小男孩的一句话让我更坚信我这样做是对的。第一次给这个小男孩做治疗的时候，我就像平时一样面带微笑一样走进病房，他就总是盯着我看，到了第二年，他哭吵着奶奶要找我给他打针，听他奶奶说本来有护士准备给他打针的，可他硬是不肯，握着小拳头不让人碰，偏要找我。

于是我就去了，他看到我之后竟然不器了，只是乖乖地伸出两只小手由我挑选，我很诧异，为什么这个小男孩会有这样的举动，但当时没有问，只是在思考，接下来几天的治疗都由我为他进行的，可由于工作忙，打完了他的针，我便忙着我自己班上的事儿去了，好久没看到我，他就说打针的部位很痛，要奶奶找我去看他，我去了之后，边微笑着轻轻抚摸，边细声问道：还痛吗?他眨眨眼望着我说：不痛，其实一点都不痛。到了他出院的时候，我就问他，为什么每次打针都找我，而他说了句让我非常感动的话，阿姨，因为我想看见你对我笑。

“三分治疗，七分护理。”于是我越来越能够感觉出护理工作的重要必。曾经有人说过。“拉开人生帷幕的人是护士，拉上人生帷幕的人也是护士。”是啊，在人的一生当中有谁会不需要护士的细致关心和悉心照顾呢?“护理工作是一门精细的世术。“护士要有一颗同情的心，要有一双愿意工作的手。”新形象的护士是会用她们的爱心，耐心，细心和责任心解除病人的病痛，用无私的奉献支撑起无力的生命，重新扬起生的风帆，让痛苦的脸上重绽笑颜，让一个个家庭都重现欢声笑语~“神话中天使的美丽在于她的圣洁与善良，而白衣天使的美丽在于温馨与微笑。”进入新的世纪，特别是在加入WTO以后，我们的各项工作都面临着新的环境，新的机遇和新的挑战。我想要塑造新时代护士的新形象就应该从心开始，从心做起!~

人们常说：“眼睛是人类心灵的窗户”，人类情绪中的喜怒误用东都可以从眼神中表现出来，而人们更希望看到的是医务工作者炽热的眼神和那张被蒙在白色口罩后面真诚的笑脸，要塑造一个城市的新形象，离不开各行各业的形象建设，更离不开一个个行业的新变化，卫生部门作为“窗口”行业影响和反映了一个地方的新形象，要塑造医务人员新形象，离不开医生护士的共同努力。

必须要以敏锐的洞察力和灵敏的观察力，弃旧图新，锐意进取，并要有顽强的意志和坚忍不拔的毅力，脚踏实地，奋力拼搏，不断地完善自己，充实自己，解放思想，转变观念，善于学习，借鉴，取长补短，实践着护理模式由个案护理，小组护理到功能制护理，责任制护理及现在的系统化整体护理，不再是像以前那么单纯的头痛医头，脚痛医脚，而是将病当作一个整体的人来进行护理。这每一个新的工作方式都是在原有护理工作方式的继承，者是为了让病人得到更全面，更整体，更系统化的服务!

作为新时代的护士，作为江西医务人员中的一员，我一定顺应时代的要求，坚持不懈的努力，为塑造江西医务人员新形象贡献一份力量，为提升江西医务人员整体形象建设增光添彩，紧跟卫生改革发展的步代，为实现江西在中部地区崛起的宏伟大业而努力奋斗!

**体检半年工作总结笔记6**

检验科在医院领导的正确指导，在职能部门和临床科室的大力支持下，坚持以病人为中心，深入开展“三好一满意”，持续提升服务质量和医疗技术水平;同时对照三甲医院评审标准，认真开展自查自评、查找差距、落实整改措施，持续改进，同时紧紧围绕年初制定的工作计划，全科员工共同努力，较好的完成了今年的上半年的工作任务。现总结如下：

一、取得的成绩：

1、20\_\_年1—11月工作量为20\_万项次，增长6.20%;业务收入1亿元。

2、科室按照ISO15189的质量体系，不断完善各专业组工作流程，以及各项项工作，确保检验质量。进一步完善急诊的标本处理流程，保障绿色通道畅通。

3、顺利完成医院职工的体检、高考体检、2500多人次的鼻咽癌筛查工作以及征兵工作体检等大型任务。

4、积极配合医院的GCP认证的申报工作，为医院8个临床科室顺利通过GCP评审尽到了科室的力量。

5、成功申报顺德区第三周期医学重点专科。

6、检验科住院医师规范化培训基地首次招收4名学员，科室成立规培教学小组架构，规范安排规培教学。

7、每周组织科室中级以上的工作人员为实习生进行知识讲座，每月进行科室人员的三基学习和业务学习。

8、为满足临床诊治需求，科室积极申报开展：小而密低密度、乙醛脱氢酶等新项目。同时主动组织核心小组人员到小儿科、呼吸内科、肾内科进行沟通，让临床医生及时了解检验科新项目的临床意义及检测要求，听取临床科意见不断改进检验工作，满足临床要求。

9、配合医务科工作，做好临床床旁血糖的比对工作。

10、完成20\_\_年卫生部和省临检中心、性病实验室和HIV初筛实验室的室间质评工作且成绩优秀;重视室间质评的结果，对偏差项目认真查找原因并及时纠正;继续完善室内质控工作，确保日常检验结果的准确性。

11、科室根据医院实际情况，按照医院消防安全防控工作部署，组织全科员工学习消防知识，组织核心组对科室每个角落进行现场消防检查，对存在的问题，积极整改，尽量避免意外事故的发生，把消防工作落实到位。

二、存在的主要问题：

1、检验信息系统和血库(输血科)信息系统也是严重落后，目前存在很多技术统计要求都无法解决。

2、高质量的科研立项以及科研论文仍有待提高。

3、ISO15189实验室认可推进工作进展缓慢。

**体检半年工作总结笔记7**

20\_\_年，检验科在医院各级领导的正确带领下，在兄弟科室的协助合作下，检验科全体同事满怀高度的热情，努力学习，积极工作，切实执行医院核心制度，全科同志发扬吃苦耐劳、开拓创新、勇于进取的精神，密切配合医疗改革的步伐，在工作中取得了一定成绩，也存在一点的缺陷。

现总结如下：

一、工作感悟

过去的一年里，我科室全体人员牢固树立服务意识，大局意识，改进工作作风，树立全心全意为人民服务的思想，积极投身医院和科室的改革，围绕我院改革工作大局，积极开展各项工作，认真完成医院下达的各项工作任务，发扬奉献精神，调动科室全体同志精诚协作，不计个人得失，确保了年度各项指标的完成。

二、各项指标完成情况：

1、截止20\_\_年11月，我科室总计完成检验项目检测12万余人次。完成经济收入1106万余元(不包含体检业务收入)，较好的完成医院年初预定的增长指标。

2、积极配合临床科室开展工作，不断增加新的检测项目，完善新的检验方法以满足临床诊断的需求。开展了D—D二聚体、FDP(纤维蛋白原降解产物)检测，满足临床需要。

3、积极参加安徽省临床检验室间质量评价活动，在血液、免疫、生化、微生物和临检等各项目评价中均取得优异成绩。充分显示了我科实验项目检测结果的准确性，以及在各实验室间的可比性。

4、积极配合院控感科，认真作好院内感染控制监测工作，对全院各手术间、治疗室、换药室等房间的空气、物表、手卫生进行定期的细菌培养检测工作，为我院院内感染控制工作保驾护航。

5、作好实验仪器的维护和保养工作，对出现各类常见故障，能认真研究，积极应对，及时自行解决，既保证了我科各类检测的正常运行，又为医院节省了维修成本。

三、新项目新技术开展

20\_\_年检验科不断的加强技术力量，开展新项目新方法，开展了D—D二聚体、FDP(纤维蛋白原降解产物)检测，满足临床需要。

四、持续不断的学习，

我科室目前有\_\_名员工，其中检验人员13人，护理3人，其中本科4人，大专9人，中专3人，6人本科在读，科室学习风气盛行。每年按时完成人事局及卫计委的继续教育课程，积极认真地参加医院以及检验协会举办的各种培训班，如安徽省检验协会检验年会，安徽省临床检验中心检验培训班，芜湖市生物安全培训班，芜湖市艾滋病检测培训班，芜湖市结核病检测培训班，芜湖市寄生虫病检测培训班，芜湖市疟原虫病检测培训班，皖南医学院附属弋矶山医院、芜湖市第一人民医院、芜湖市第二人民医院开展的各项专业培训班等。参加各式各类检验医学培训人数超过30人次。

五、加强质量管理：

一切工作以检验质量为核心，避免差错事故的发生，注重检验质量，保证检验结果的准确性。积极参加安徽省临床检验室间质量评价活动，在血液、免疫、生化、微生物和临检等各项目评价中均取得优异成绩。

六、加强与临床科室的沟通

积极与临床科室进行多层次、全方位的沟通，多方听取临床各科室对检验科建设的意见、建议，在增设检验项目、提高检验质量、缩短检验周期等方面下功夫，与临床各科室密切配合，努力满足临床的检验需求。

七、存在的问题：

1、人才储备：检验科现有人员年龄两级分化严重，老中青比例仍不协调。

2、检验技术的发展日新月异，个别专业的设备、技术落后。

3、检验质量管理和控制不到位。

**体检半年工作总结笔记8**

光阴似箭，日月如梭，一年一度的工作接近尾声，在20\_\_年里，我严格按照检验技术操作规程操作，严防差错事故，工作上认真做好本职工作，保持良好的工作面貌，对待病人主动、耐心。坚持以“关爱服务，以人为本”的服务理念，病人的需要是我们服务的范围，病人的满意是我们服务的标准，病人的感动是我们追求的目标，优质服务是永无止境。

今年在医院领导和科主任的正确指导下，检验科同志齐心协力，树立高度的事业心和责任心，在工作上积极主动，不断解放思想，更新观念，围绕科室工作性质，围绕医院中心工作准备通过等级医院评审，求真务实，踏实苦干，不断提高医疗质量、保障医疗安全、提高全科素质。严格要求自己，在科主任的带领下、全体同事的协助下，保质保量的完成了各种检验工作和任务。

今年的二甲评审于其说是一次二甲医院的创建工作，那还不如说是一次深刻学习机会，在这次创建过程中我们学会如何做好科室的医疗质量、安全;怎样把各项制度职责运用到实际工作中。为二级甲等医院评审做了积极大量的工作。

今年参加全省临床检验室间质量评价活动，血凝项目的质控评价均达到质量与安全指标要求成绩。充分显示了我科实验项目检测结果的准确性和在各实验室间的可比性。全面执行室内质量控制，保持资料完备。作好各实验仪器的维护和保养工作。

今年在全面建设医院管理信息系统，让医生及时全面了解患者的各种诊疗信息，为快速准确诊断奠定良好基础;检验科提高了检验结果的准确及时性。同时，也能把医生护士各种可能的差错降到最低，达到医疗质量化。优化就医流程，及时支付和结算，逐步实现无纸化，最终达到多方受益。

个人还是存在着很多不足，以后努力克服，以便更好的胜任工作。只有摆正自己的位置，下功夫熟悉基本业务，才能更好适应工作岗位。只有主动融入集体，处理好各方面的关系，才能在新的环境中保持好的工作状态。只有树立服务意识，加强沟通协调，才能把工作做好。与同事的交流，与同事做好沟通，解决工作上的情绪问题，在工作中正确认识自己。在学习上，积极参加医院、科室的各种业务学习，顺利完成了各类学分。查看业务相关书籍、论文。加强自身综合素质，取长补短，努力提高工作能力。

展望20\_\_年，我一定以更加严谨的态度、饱满的热情投入到工作去，不断学习，不断完善，克服不足。争取做出更优异的成绩。

**体检半年工作总结笔记9**

20\_\_年度即将过去，在这一年中，我所分管的各项工作都取得了长足的发展，总结经验，展望未来，为来年工作打下坚实的基础，现对20\_\_年工作总结如下：

检验科工作总结：

一、业务收入:在院领导的政策扶持下20\_\_年1-10月检验科业务收入达到162.4万余元，较20\_\_年同期收入106万元相比，增加53.2%。超额完成年初制订的工作目标。

二、业务能力:20\_\_年检验科共新增检验项目28项，增加的检验项目为业务收入的增长提供了动力。

三、仪器投入:年初厂商赠送的全自动血凝分析仪，为科室的建设提供了硬件支持和技术保证。

四、室间质控:20\_\_年我院检验科的室间质控成绩继续在\_\_市保持，每季度室间质控成绩均保持在全市前列。

五、学科建设:在院部领导的带领下，积极与临床科室进行多层次、全方位的沟通，多方听取临床各科室对检验科建设的意见、建议，在增设检验项目、提高检验质量、缩短检验所需时间这几个方面下功夫，并与临床各科室密切配合，努力满足临床的检验需求。

六、精神文明:科室全体人员，能主动投入医院的各项中心活动，放弃自己的休息，参加到医院的各项活动中，积极参加庆祝建党90周年卫生系统文艺汇演、海门之夏悦来专场演出等活动，树立了良好的白衣天使形象。

办公室工作：

一、与吴主任紧密合作，对待任何工作都积极主动，接待工作力求认真负责。

二、认真完成各项报表、资料，做好今年的高级职称人员的考试报名工作。

三、与医院各科主任多方沟通，努力满足科室要求。

**体检半年工作总结笔记10**

随着社会的经济发展，生活水平的提高，人们在追求生活质量的过程中，对健康的要求也随之提高。健康体检这一特需的医疗服务被更广泛关注。因此，特将体检科近几个月来的工作加以总结，以便今后的体检工作能够更加适应社会发展需求及健康体检的工作做的更加完善和优秀。

首先，在5，6，7月份，体检科共接待体检对象3万余人次。创收完成全年限额的94%，仅7月份就完胜单月限额的300%。本着为体检对象提供优质、热忱的体检服务的态度，“以病人为核心，以质量为中心”的工作理念，在医院各领导带领下，各科室紧密配合，顺利迎接了体检高峰期，并圆满的结束了各级领导的视察及体检工作。尤其7月份，\_\_市委组织部各领导以及千山风景区管委会到我院体检，为迎接此次体检工作，院内领导、各科室召开数次会议，全力备战，以迎接此次考验。炎炎夏日，各相关科室不论长幼，全员戒备。坚持每日6点提前到岗，有些路途偏远的同志甚至早饭都来不及吃，但却没有听到一声抱怨。最终，在各领导带领下，在大家的辛勤工作下，我院打赢了此次硬战。并得到社会各界多方好评。

其次，在体检工作中，为适应不同人群，不同工作性质、不同年龄的体检者要求，科学地拟定了各种类型的体检套餐项目，同时又可以随体检者的要求增减体检项目，直到体检者满意为止。在费用问题上，所检项目严格按省物价局颁发的收费标准在执行，做到收费项目，收费标准公开、透明，这样有利于体检者的选择和对医务人员工作的信任，建立良好的医患关系。也深得各界体检患者的认可。

体检流程及安排大致如下：

所有检查者在开始进行体检前，首先领到一份体检导检单。导检单上印有姓名，单位，联系方式，体检项目流程以及体检前、后注意事项和咨询电话。体检结束后打印体检报告详单，各检查项目结果以及最终诊断和医师健康处方，装订成册。体检者可根据自己的检查情况，对不清楚、困惑的地方与主检专家进行沟通。需去专科进行系统治疗的体检者，医务人员会在第一时间根据病情通知体检本人或家属，体检单位。

医院为了更好地为体检人员服务特设独立的体检中心(二楼)，分别设有：内、外、妇、五官科诊室、心电室、b超室、采血室、休息室、餐厅、走廊也设有长椅。所有的检查及抽血都在体检中心内完成。具体流程为首先检查需空腹进行的项目。如：抽血、b超、胃、肠镜等检查，然后体检者进餐，再进行心电、内、外、妇、五官科等检查。并全程配有导诊护士进行导诊服务，由于医院更具人性化管理，使体检者感受到受尊重、爱护，感受到医院的温暖，避免了体检者到处奔波忙碌，与患者交叉检查的烦恼，大大缩短了体检的时间，加深体检个人和单位对医院的了解和信任，以利于今后赢得更多的群众和单位来医院体检，达到双赢的效果，使得体检工作朝着健康良性的方向发展。

最后，通过全体工作人员的不懈努力，近年体检工作取得了较好成绩，以保证质量为前提，以热情、周到、细致的服务得人心，使到本院来体检的人次逐步增加，收到了广泛的社会效益和经济效益。但是，为了使健康保健和防病、治病的知识广泛深入人心，使人民在日益增长的生活水平和日常工作的快节奏中，保持健康的体魄，生活出高质量来，为社会、为人民做出更大，更多的贡献，我们今后还必须加大健康教育的宣传力度，加强体检工作的规范管理，把以人为本，热情服务这一宗旨贯穿于体检工作的始终，为建立和谐社会贡献力量。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！