# 关于县镇卫生院202\_年上半年工作总结及下半年工作计划【二十篇】

来源：网络 作者：无殇蝶舞 更新时间：2024-02-09

*采购部下半年要进一步完善采购管理程序，加强工作流程的执行力度，明确岗位职责，促进采购各环节间的互相监督作用，确保整个采购过程得以正常有效运行。以下是小编为大家收集的关于县镇卫生院202\_年上半年工作总结及下半年工作计划【二十篇】，仅供参考，...*

采购部下半年要进一步完善采购管理程序，加强工作流程的执行力度，明确岗位职责，促进采购各环节间的互相监督作用，确保整个采购过程得以正常有效运行。以下是小编为大家收集的关于县镇卫生院202\_年上半年工作总结及下半年工作计划【二十篇】，仅供参考，欢迎大家阅读。[\_TAG\_h2]第1篇: 县镇卫生院202\_年上半年工作总结及下半年工作计划

　　上半年，在区委、区政府的坚强领导下，XX街道认真贯彻落实XX的总体思路和要求，按照区委XX的工作部署，紧扣XX的发展目标，抓重点，攻难点，较好地完成了各项工作阶段性任务。

　　一、202\_年上半年工作总结

　　（一）精准施策，抓好疫情防控

　　1、统筹兼顾有效防控。街道第一时间成立疫情防控领导组，制定防控工作方案，全街一盘棋动员所有力量统一行动、迅速有序开展辖区疫情防控工作，截至到目前我辖区共摸排人员XX人；为XX个小区安装了各类门禁、门、围挡等XX余处。

　　2、助推企业复工复产。街道公共服务办严格把关企业制定疫情防控和复工复产方案，现场查看防疫措施、物资筹备、安全生产等情况，指导建立全员健康监测制度，强化监督检查，多个环节严格到位，并为企业提供帮扶，XX家限上工业率先复工复产，其他企业也陆续复工复产。

　　3、严格验收复学复课。街道牵头组织教育、公安、卫健体、疾控、市场监管局等部门共同对辖区内XX所学校、幼儿园和校外机构进行了复学验收，相关部门根据职责分工按照验收要求逐项验收，发现的问题及时进行整改，目前所有学校已经严格按照常态化疫情防控要求复学复课。

　　（二）统揽全局，推动经济发展

　　街道始终坚持稳增长、促改革、调结构、惠民生、防风险、保稳定的任务要求，不断挖掘新的经济增长点。一方面加大协调服务力度，重点项目稳步推进。XXXXX重点项目进展顺利。另一方面不断优化营商环境，做好入企服务。公共服务办工作人员入企XX余次，深入了解企业生产一线状况，实地查看企业生产车间，并就企业经营发展中的问题与企业负责人进行了座谈交流，做好企业问题的收集汇总，联系对口部门，推动问题解决落地。202\_年1-5月指标工业完成XX万元，建筑业完成XX万元，固投完成XX万元，各项经济指标实现稳步增长。

　　（三）民生优先，提升为民保障

　　1、落实各项民生政策。XX街道积极推进国有企业退休人员社会化管理工作，对辖区退休人员进行了初步摸底，涉及在街道辖区范围内移交社会化管理的中央、省、市、区企业约XX余家，涉及人数约XX余人；涉及辖区范围内党组织XX个，涉及党员XX多人，为接收工作奠定了基础。此外在社会救助、就业帮扶、居民社会保险办理、退役军人管理服务等方面严格按照政策为居民提供优质服务，切实保障民生需求。

　　3、提升为民服务水平。一是严格按照机构改革要求对街道办事处进行五办两中心一站设置，理顺职责、规范流程，提高工作效能。二是完善各项规章制度，修订了财务制度和公章使用管理规定，提升内部管理水平。三是优化服务方式。在社区便民服务中心的基础上，提供上门服务、预约服务、远程服务，同时启用了综合执法站和睦邻之家，为民服务更便捷。

　　3、补足基础设施短板。持续做好配套便民设施改造和惠民工程，启动XX整治项目；推进生活小区“三供一业”改造，其中第一批中央下放整改小区涉及XX目前涉及的供电改造完成XX%，物业施工进展XX%；社区惠民项目正在征求意见阶段，初步收集了14个意向项目。

　　（四）“硬核”行动，提升城市品质

　　1、打造城建升级。加快推进XX等改造项目“清零”任务，XX计方案进行了对接确认；扎实推进“两下两进两拆”整治，疫情期间对辖区内小区围墙进行改造升级，共修建通透式围墙XX㎡，将XX的XX余处XX广告灯箱进行拆除。

　　2、改善城市卫生。实施环卫一体化购买服务，街道XX个社区由第三方负责提供环卫服务作业，剩余XX个社区后期将逐步完成整合统一；实施垃圾分类，制定垃圾分类实施方案，XX列为垃圾分类示范点，开展入户宣传，逐步进行撤桶并站。实施“垃圾清零”行动，累计清理约XX方，提升了辖区居民生活环境质量。

　　3、保护生态环境。开展扬尘污染整治，处置环保扬尘督办案件XX件，五一期间对辖区XX处拆迁工地进行自查整改，对XX等拆迁工地进行全部绿网苫盖，苫盖面积达XX㎡；开展散煤清零自查，针对燃煤小锅炉、使用散煤现象进行自查摸排，未发现燃煤锅炉及使用散煤现象。

　　（五）凝聚合力，深化基层治理

　　1、坚持“五治”融合。坚持党建引领，注重发挥社区、综治、司法、派出所在社会治理中的联动作用；通过业主委员会、完善居民议事委员会完善基层自治体系；通过人民调解室、法治诊所、法律顾问，引导居民运用法治思维和法律手段解决纠纷；通过文明实践园、道德讲堂、文明创建等活动推进社会主义核心价值体系建设，筑牢平安建设道德根基；积极探索将现代信息手段融入基层治理。

　　2、抓实“三零”创建。扛牢主体责任，街道党工委和办事处严格按照既定方案将创建要求和措施落到实处，根据职责分工，细化工作任务和措施；定期排查隐患，对辖区范围内各类矛盾纠纷和公共安全隐患进行排查，实施隐患分级管理，建立台账，及时防范化解；加强宣传引导，通过“六进活动”，广泛宣传“三零”创建，营造良好的社会氛围，发动广大人民群众实现群防群治，汇聚起全社会共同创建的强大合力。

　　3、优化网格管理。一是实现网格全覆盖，优化XX个网格管理，对出租屋、公寓楼、集体宿舍等盲区死角实现全覆盖；二是实现管理精细化，细化XX个网格长、网格员、网格协管员的工作职责，并将志愿者、群众、社会组织等力量充实到网格中，探索推行“3长2员1警”管理模式（1名网格长1名楼院长1名单元长1名网格员1名物管员1名片警），形成管理服务合力。

**第2篇: 县镇卫生院202\_年上半年工作总结及下半年工作计划**

　　按照工作安排，现就上半年党建工作总结暨下半年工作计划作简要汇报。

　　一、主要工作开展情况

　　（一）聚焦主题，深入学习贯彻十九届四中全会精神和两会

　　精神。按照自治区x厅党组扩大会议安排，以集中理论学习为载体，以推进工作为目标，以丰富形式为手段，结合工作实际和阶段性工作任务，高站位、多角度迅速掀起学习贯彻十九届四中全会精神和两会精神热潮。

　　（二）聚焦主责，强化政治建设。一是严格落实上级各项决策部署。以全面从严治党为主线，全面落实新时代党的建设总要求，严格落实主体责任，制定实施《党的工作要点》，召开党委会x次，专题研究党建工作x次，部署党建相关工作x项，为推动转型升级提供坚强政治保障。二是推进主题教育成效巩固。结合企业运营发展的焦点、难点和热点问题，抓好整改落实“回头看”，对“问题清单”中的各项任务进行逐一整理，对整治不彻底、成效不够好、职工不满意的及时补课，促使整改整治工作落到实处，推动形成长效机制。三是健全党建工作责任体系。深化党委书记带头抓、班子成员分工抓、支部书记具体抓的党建工作体系和格局；

　　扎实推进党建制度废立改，以制度建设推动党建思想引领、系统谋划，建立以问题查摆、述职评议、问责追责、整改提升、总结提炼为主要内容的党建工作机制。四是严肃党内政治生活。认真执行《关于新形势下党内政治生活的若干准则》，班子成员带头过好双重组织生活，通过落实双重组织生活提升政治觉悟和政治能力；

　　在重温入党誓词、过“政治生日”上有举措、有落实。

　　（三）聚焦主线，强化宣传思想和意识形态工作。一是认真学习新思想。通过“线上+线下”方式，通过理论学习、专题研讨、专家辅导等多种形式，掀起新思想学习高潮。二是推进“两学一做”学习教育常态化制度化。以提升素质为重点，读原著、学原文、悟原理，开展集中学习n次，编印资料x期，中心组学习n次，观看影片x部，理论测试x次，以支部为依托开展学习研讨x余次。三是开展好主题党日。各支部精心设计方案，开展主题鲜明、形式多样、富有内涵的主题党日x次。四是强化意识形态工作落实。意识形态工作领导小组发挥好在严控阵地建设、把好舆论导向等方面的重要作用，制定实施《意识形态工作要点》等，牢牢把握意识形态工作主动权、话语权；

　　坚持党管宣传、党管意识形态、党管媒体，积极推动“学习强国”平台成为传播理论、推动工作的载体，党员平均计分达x余分；

　　报送党建政务信息x余条，党建工作快讯x期。五是开展精神文明建设，助力疫情防控。积极号召党员干部投身疫情防控，组建党员突击队x个，选派x名党员坚守疫情防控第一线，张贴宣传海报x余张，募捐善款x万余元，开展捐资抗疫活动x次。

　　（四）聚集主力，强化组织建设。一是把组织优势转化为发展优势和效能。深化“围绕中心抓党建，抓好党建促中心”思路，紧紧围绕高质量发展中心任务，有效落实国企国资改革各项决策部署，充分发挥党建与业务齐抓共管、共同推进的协同作用，促进党建与业务工作深度融合。二是规范组织生活。认真落实“三会一课”各项要求，开展支部书记述职评议和民主评议党员各x次，支部书记讲党课x次，专题研讨x次；

　　依托党员积分管理试点工作，全面提升党员教育管理能力和水平。三是是严格党费收缴，重视基础保障。优化完善党费收缴管理制度，足额收缴党费x余元；

　　突出政治和服务功能，结合疫情防控，开辟网络学习平台，全面提升阵地服务党群工作水平，为开展好日常工作提供了保障和平台。四是加强基层队伍建设。大力优化基层党建工作队伍，选优配齐支部书记x人、副书记x人；

　　有力开展基层支部党务工作者轮训，提升驾驭工作的能力和水平；

　　严格按照党员发展标准和程序做好x名入党积极分子的联络、培养和教育工作。

　　（五）聚焦主业，强化党风廉政建设和反腐败工作。一是压实党风廉政建设责任。召开x次党委会专题研究部署党风廉政建设和反腐败斗争工作，推动全面从严治党向纵深发展；

　　班子成员认真履行管党治党责任，对职责范围内的工作主动认领研究、积极推动落实。二是落实专项整治工作。高度重视集中整治形式主义、官僚主义专项工作，及时转发x纪委和x厅实施方案，全面要求各党支部提高认识、压实责任、强化落实，有力保障工作推进。三是认真开展纪律教育和廉政警示教育，落实重大节日纪律要求。观看警示教育片x部，开展线上纪律教育x次；

　　在元旦、春节和五一等重大节日期间，专门发文严明节日期间廉洁自律有关纪律。四是积极推进党员干部廉政档案建设工作。积极对接上级主管部门，实现廉政档案建档有章可循、格式规范、内容统一。五是配合纪委监委做好调查取证。配合xx、xx积极做好对违纪违法涉案人员的调查取证工作。

　　（六）聚焦主体，强化群团工作。一是加强工会基础建设。以知识竞赛活动、技能培训为抓手努力提高职工素质；

　　开展“职工医疗互助保障行动集中宣传月”活动，推动职工互助保障工作；

　　做好劳动模范和先进工作者的推选申报工作；

　　规范工会经费管理，加大对工会经费收缴、管理、使用和资产管理情况的监督力度。二是保障职工福利待遇。采取物质帮助与人文关怀、日常帮助与集中慰问相结合的工作方式，做好职工集体福利、员工生日、三·八妇女节、六·一儿童节及日常慰问工作；

　　落实困难职工帮扶救助，走访慰问部分困难职工和节日期间坚守岗位一线职工；

　　积极响应上级工会关于带头促进消费的重要指示，为消费市场回暖复苏助力。三是激发职工队伍活力。开展关爱女职工健康知识讲座、观看女性励志影片、“书香三八”读书征文及线上法律知识竞赛等国际妇女节系列活动；

　　深入开展学习型企业创建活动，积极开展线上职业技能培训，实现疫情期间不停学、线上培训新常态；

　　创建职工电子书屋，开展百本图书读书月活动，搭建交流学习互动平台；

　　组织开展线上马拉松比赛、“最美职工笑脸”摄影作品征集等。四是开展团青工作。按要求成立青年理论学习小组，多种形式学习近平总书记“五四寄语”精神、自治区直属机关青年抗疫故事分享会精神等；

　　推动志愿服务常态化、长效化。组织开展学雷锋志愿活动x次、爱心献血x次，慰问困难群众x人。

　　二、存在的问题和不足

　　集团公司党委坚持在党建工作上谋思路、定举措、求实效，为推进干事创业提供坚强保障，但还存在一定的差距，主要表现在以下两个方面。

　　（一）党建工作制度体系仍需优化完善。对照新形势新任务，党建工作优化完善的空间还很大，在系统性、高质量推动党建工作与中心工作相结合上还没有破题。

　　（二）工作创新力度不够。结合企业运营发展实际，党建工作与运营发展、脱困解围、项目推动结合还不够紧密，现有工作举措的前瞻性、针对性和操作性还不够强。

　　三、下半年工作计划

　　下一步，集团公司党委将全面贯彻落实国企国资改革各项决策部署，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，全面贯彻落实党的十九大精神，紧紧围绕新时代党的建设总要求，认真贯彻落实上级各项工作部署，以党的建设高质量推进企业运营发展高质量。

　　（一）坚决强化党的政治建设。坚持守土有责、守土尽责、守土负责，树牢“四个意识”，增强维护核心的政治自觉和行动自觉，带头做中国特色社会主义共同理想的坚定信仰者和忠实实践者。认真落实主体责任，健全“不忘初心、牢记使命”制度，聚焦主责主业，扎实推动党建责任落实。强化党组织的政治属性和政治功能，抓政治、强引领，坚定执行党的政治路线，把基层支部打造成党员思想教育的主阵地、党性锻炼的主战场。

　　（二）不断提升党的理论武装。以习近平新时代中国特色社会主义思想为主线，认真宣贯“两会”精神，多形式、多角度开展特色理论宣讲，有效提升思想政治素养。持续推进“两学一做”学习教育常态化制度化，推动党建水平和业务技能双提升。不断丰富形式与载体，加强意识形态工作的研判分析和统筹实施，落实落细“三会一课”，教育引导党员切实在学懂弄通做实上下功夫。

　　（三）有力健全党的工作机制。进一步落实主体责任，完善配套制度，创新方式方法，突出抓好履行管党治党责任考核，实行月督查、季会诊、半年考核、年终总评制度，更好发挥党委把方向、管大局、保落实重要作用。在加强党建工作体系、优化党建制度机制上持续用力，将党的建设与国企国资改革决策部署有机衔接。

　　（四）高效夯实党的组织基础。落实党建品牌建设、干部素质培育和组织能力提升各项工作，强化党建引领中心工作的保障机制建设。以提升组织力为重点，树立一切工作到支部导向，推行“一支部一品牌、一支部一特色、一支部一形象”工作。打造集学习教育、文化交流、成果展示等功能为一体的党员教育活动阵地。依托专题培训、专题研讨、素质拓展、主题活动等，加强党员思想政治教育和作风建设。

　　（五）加速推进工作深度融合。深入贯彻“两个一以贯之”，把发挥党委把方向、管大局、保落实重要作用同提高效益、增强竞争力、实现保值增值结合起来，不断增强破解难题、补齐短板的政治引领力。把“不忘初心、牢记使命”主题教育作为党的建设的永恒主题和终身课题，聚焦项目推进、科学管理、安全生产等开展党建“品牌”建设，推进党建与中心工作有机结合。

**第3篇: 县镇卫生院202\_年上半年工作总结及下半年工作计划**

　　一、参加财务人员继续教育每年财务人员都要参加财政局组织的财务人员继续教育。

　　首先参加财务人员继续教育，了解新准则体系框架，掌握和领会新准则内容，要点、和精髓。

　　全面按新准则的规范要求，熟练地运用新准则等，进行帐务处理和财务相关报表、表格的编制。

　　二、新年度，财务室将从：财务会计工作、惠民专项资金方面、信息与统计方面和固定资产医疗设备管理方面入手做好各项工作。

　　1、做好财务基础及核算工作，同时加强财务室与各科室之间的沟通联系工作，积极参与到医院的经营活动中去，做到事前了解、事后分析，加强财务数据预测和分析工作，发现问题及差异时及时与各科室沟通并查明原因予以纠正。

　　2、创新思路，加强财务管理和监督工作，查疏堵漏，把工作做深做细，加强财务收支监管力度，确保医院收入不外流，医院资金能够合理有效的运转使用，使医院效益化。

　　3、不断加强自身学习，提高自身业务水平，虚心向有经验的同志学习，认真探索，总结方法，增强业务知识，掌握业务技能，提高自身业务管理水平，力求为领导管理决策提供切实可靠的财务依据，能够真正发挥财务人员应有的作用。

　　4、加强基本公共卫生补助资金、基本药物补助资金和村医补助等惠民专项资金的管理和合理使用，按照现行财政管理体制，各项经费收支均依照《事业单位财务制度及其会计制度》及院内财务管理制度进行管理，201x年政府收支分类科目依照《事业单位财务制度及其会计制度》进行明细分类核算。

　　5、对各个部门需要采集单位和个人的信息，要及时配合和完善好工作;劳动工资统计工作也要认真、仔细，做好台账和季度、年度的统计工作，确保上报统计数据真实、准确。

　　6、加强固定资产、医疗设备的管理：加强配合医院领导的决策，对固定资产的结构进行有效的分类、整理，建立新增新建购置资产的审批制度,,建立报废及转移资产的交接手续，对资产建卡建档的管理体制，确保资产的合理配量，高效运作。

　　每年进行一到两次固定资产的盘点清查。

　　医用物资及药品：积极与药房和物资管理部门进行对账，确保账目与实际库存物资一直，每年进行库存物资的盘点清查。

　　三、加强医院财务管理制度：

　　严格执行医院财务管理制度，落实固定资产购置处理、开支审批等制度，确保医院财务管理工作严格规范。

　　做好财务分析：为领导决策提供真实的财务信息，各期的财务分析是一种帮助领导了解医院当前财力状况比较理想的上报方式。

　　在财务分析中，财务人员不能只报喜不报忧，应实事求是地反应当期财务状况，并根据自己的经验向领导提出合理的建议和看法，供领导决策和参考。

　　四、加强对出纳工作的指导和监督。

　　1、指导出纳做好银行存款和现金日记账，加强现金的收付和银行结算的管理。

　　2、督促出纳做好各种费用开支的核算，及时进行记帐，编制出纳日报明细表，汇总表;严格支票领用手续，按规定签发现金支票和转帐支票。

　　五、在业务知识和管理经验上与自已的本职工作要求还存有一定的差距。

　　开展工作的思路还不够宽广，缺乏创新精神。

　　日常工作中有些做的不够细致、深化，管理只停留在表面，没有起到真正的作用，针对这种情况以后如何将工作做细做深，加强财务监督管理职能，应是我今后工作中的重点。

　　所以在20x年及以后的工作中财务人员应该加强学习，才能更好的完成自身的业务工作。

　　总之在新的一年里，我将会坚持做到身体力行，以更加饱满的工作热情，以更加积极的精神面貌投入到工作中去，立足自身岗位，履行自身工作职责，继续加大财务管理力度，提高自身业务操作能力，充分发挥财务的职能作用，积极完成全年的各项工作计划，为医院的发展贡献我的微薄之力!

**第4篇: 县镇卫生院202\_年上半年工作总结及下半年工作计划**

　　202\_年上半年，xx县税务局坚持以xxx新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的十九大、十九届二中、三中全会精神，深入学习贯彻xxxxx视察广东重要讲话精神和李希书记调研清远讲话精神，认真贯彻落实县委十三届六次、七次全会精神和市税务局以及县委、县政府的各项决策部署，不断增强税收服务经济决策能力，着力提升纳税服务质量，持续优化税收营商环境，全面推动减税降费政策措施在xx落地生根。

　　一、202\_年上半年工作总结

　　（一）始终坚持党对税收工作的全面领导

　　坚持以xxx新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻xxxxx视察广东重要讲话精神和李希书记调研清远讲话精神，坚持和加强党对税收工作的全面领导，认真开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，把主题教育开展同弘扬“忠诚担当、崇法守纪、兴税为民”的中国税务精神相结合，与“两学一做”学习教育常态化制度化一同推进、一同开展。县局党委先后召开了2次党委理论学习中心组学习研讨会，组织了12次党委会会前学习。坚持全面从严治党，严肃党内政治生活，落实中央八项规定，坚决防止“四风问题”反弹回潮。严格标准，对全县税务系统办公用房情况开展自查自纠。抓好经常性纪律教育，运用好监督执纪“四种形态”，上半年累计开展谈话提醒47人次。

　　（二）着力提升税收服务经济社会发展大局的水平

　　紧紧围绕组织收入中心工作，严格遵守组织收入原则，落实“四个坚决”。切实加强税收预测和收入进度监控，确保完成各级次收入预期目标，为xx经济社会发展提供坚实的财力保障。今年1至6月份，累计组织税费收入72949万元，同比增收15164万元，增长26.24%。其中税收收入39048万元，同比增收1669万元，增长4.47%。

　　（三）全面落实减税降费政策措施

　　通过多种方式开展宣传辅导，实现政策宣传百分百全覆盖。今年1至6月份，共发送政策宣传短信17241条、在微信互动群发布减税降费专题共16个、上门辅导小微企业户数202户（次）、辅导涉税专业机构人数11户（次）、共对556户（次）纳税人开展了三期政策辅导会、二期政策宣讲会，确保符合条件的纳税人、缴费人应知尽知、应享尽享。在办税服务厅设置“小微企业税收优惠咨询服务岗”、“小微企业税收优惠业务专窗”，严格落实首问责任、限时办结、预约办税、延时服务和“最多跑一次”等各项办税服务制度。不折不扣落实减税降费各项政策措施，充分释放税收政策红利。

　　（四）持续优化税收营商环境

　　加强办税服务厅资源配置，减少纳税人办税等候时间，落实首问责任、一次性告知、限时办结、延时服务、导税服务、“最多跑一次”等各项办税服务制度，提高纳税服务质量。通过税企座谈会和培训班，进行最新优惠政策的宣传和解读。以纳税人需求为导向，在办税大厅上线创新推广“xx县税务局优化营商环境自助查询平台”，实现抓党建促发展，抓创新促落实，确保减税降费政策落地生根，进一步改善xx税收营商环境。

　　（五）强力推进法治税务建设

　　深入推行“三项制度”，全面开展税收执法全过程记录工作，确保法制审核工作有序开展。按照税收执法责任制规定进行责任追究工作，已按要求责令整改1户，发起申述流程1户。开展“税粤无忧，悦行有你”“巧手剪纸寄税情”“优化营商环境”等税法普及活动，送税法进企业、校园、社区、乡村、学校，不断提高民众税法知晓度和遵从度。

　　（六）不断深化干部队伍建设

　　强化全员绩效理念，制定绩效考评结果运用办法，深化考评结果应用，发挥绩效管理的正向激励作用。强化业务培训，举办全员知识更新培训班1期，共133人参加了培训。积极组织人员参加总局、省局及市局组织的各类培训（含视频及外出培训），累计参训人数达600余人次。组建“党员先锋队”“减税降费青年志愿宣传队”，积极开展“减税降费满爱回家”“闹元宵”“学雷锋超市”“巾帼旗袍秀”“植树护绿”等主题活动，全面展现了税务干部新风采。今年上半年，xx县税务局团支部被共青团广东省委员会授予202\_-202\_年度“广东省五四红旗团支部”荣誉称号，被共青团xx县委员会授予202\_-202\_年度xx县“五四红旗团（总）支部”荣誉称号。其中，团支部书记袁小媚荣获202\_-202\_年度xx县“优秀共青团干部”荣誉称号；团员钟文、黄宁荣获202\_-202\_年度xx县“优秀共青团员”。

　　二、存在问题和困难

　　对照新时代税收现代化的要求，工作还存在不少问题和不足，主要有：一是全面从严治党工作还需要进一步加强。一些干部对全面从严治党的思想认识还不到位，基层党建工作有待加强。二是税收服务经济社会发展大局水平仍需进一步提升。针对企业转型发展中遇到的涉税问题，跟进服务和指导没有完全到位。三是纳税服务供给还不能充分满足纳税人日益提升的多元化需求。一些改革创新举措与纳税人、社会各界实际需要的契合度有待增强。四是干部队伍的素质能力与高质量推进税收现代化的需要还有差距。队伍的综合素质和能力有待增强，高层次、专业化人才还不多。

　　三、下半年工作思路

　　（一）不断加强党对税收工作的全面领导。精心组织“不忘初心、牢记使命”主题教育活动，深入贯彻落实xxx新时代中国特色社会主义思想和总书记重要指示批示精神，坚持读原著、学原文、悟原理。强化党建引领，创新方式方法，把开展主题教育与推进税收工作融合共进，把主题教育同改革任务落实、税收业务开展、干部队伍建设等相结合，以开展“不忘初心、牢记使命”主题教育为契机，进一步落实好党中央、国务院实施更大规模减税降费的决策部署，确保纳税人、缴费人有实实在在的获得感。

　　（二）充分发挥税收职能作用。严格执行组织收入原则，依法征收，应收尽收，确保组织收入稳步增长。完善税收政策解读、辅导、宣传常态化机制，提高税收政策的知晓度，主动向纳税人推送政策优惠“红包”。落实好金融机构对农户和小微企业金融服务、支持精准扶贫等税收政策，积极推广“银税互动”。落实好促进创业投资、支持小微企业发展、“三农”发展、出口退税等税收政策，服务乡村产业发展，为xx实施乡村振兴战略“三大全域两大攻坚”系列行动，促进城乡融合发展、破解城乡二元结构提供坚实保障。

　　（三）持续推进减税降费政策措施落地生根。进一步抓好减税降费宣传辅导培训工作，做到100%全覆盖。强化税收对社会民生事业的支撑，继续落实好促进重点群体就业创业以及支持教育、文化、养老、医疗发展的税收优惠政策。大力支持民营企业发展壮大，积极推进“银税互动”，鼓励和推动金融机构依托纳税信用创新信贷产品，推动税务、银行信息互通互联，缓解小微企业融资难题。不折不扣落实好国家新出台的普惠性和结构性减税政策，确保全部优惠政策落实到位。

　　（四）全面提升纳税服务质量。完善健全纳税服务指引，全面梳理涉税服务事项，尽最大努力满足纳税人个性化需求，打造个性化服务品牌，使纳税人需求与服务供给无缝对接、互动发展。完善纳税人需求收集、应对机制，及时回应纳税人关切。继续加强业务培训，提升前台人员综合素质。

　　（五）加大推进税收法治建设力度。严厉查处骗税虚开违法行为，加大打虚打骗工作力度，扎实开展扫黑除恶专项斗争，以强化打击骗税、虚开和制售非法发票为抓手，深入开展行业、区域专项整治，坚决查处制售虚假发票违法行为专案，充分利用“公安+税务”联络机制，严厉打击发票违法犯罪行为。

　　（六）加强干部队伍建设。加强领导班子和干部队伍建设，切实把领导班子和领导干部打造成为引领税收改革发展的核心力量。加强干部教育培训，持续抓好“岗位大练兵、业务大比武”活动，鼓励干部报考“三师”等职业资格。积极开展数字人事数据应用和绩效管理，不断完善考评方式和优化干部教育、培养、管理、激励等机制，不断增强队伍凝聚力和向心力。

**第5篇: 县镇卫生院202\_年上半年工作总结及下半年工作计划**

　　今年以来，全县纪检监察工作严格按照省、市纪委的部署，正确把握反腐倡廉与科学发展、惩治腐败与预防腐败、纪律检查与行政监察、纪委组织协调与部门各负其责的关系，坚持围绕中心，服务大局，自觉把反腐倡廉建设融入到政治、经济、文化和社会建设之中，全县反腐倡廉建设取得了初步成效。

　　上半年工作回顾

　　一、坚持围绕中心，

　　服务大局，作风建设“优质服务提升年”活动扎实有效推进

　　县委成立了由县委书记、县长任组长的县作风建设“优质服务提升年”活动领导小组和活动办公室，并抽调人员集中办公。制定了“优质服务提升年”活动实施意见，将“优质服务提升年”活动具体工作分解，落实到县政府办、县纪委、县委组织部等29个牵头部门。出台《建立作风建设长效机制的意见》，对作风建设制度建设提出了总体性意见。以开展“学习贯彻十七大、创业创新促发展”主题实践活动为载体，深入宣讲十七大、省市县党代会、县委十二届五次全体(扩大)会议精神和创业创新新政策;以“五个专项行动”为重点，突破创业创新瓶颈、解决事关群众切身利益的民生问题;以开展招商引资、项目推进、有效投入活动为抓手，增强县域经济实力。强化机关效能建设，提升服务质量，采取向企业发放公开信、热线受理机关效能投诉、主动上门征求企业意见、跟踪督查重点项目推进、明查暗访机关效能状况、挂牌设立效能建设示范点等举措，着力解决企业和群众反映强烈的机关“办事难、办事慢”等“中梗阻”问题。今年以来共开展明查暗访5次，查实违反效能问题14件，下发督办通知12份，其中辞退1人次，通报批评2人次，批评教育4人次，责令整改的单位5个。

　　二、坚持预防在先，关口前移，预防腐败工作领域进一步拓展

　　一是党风廉政建设责任制进一步细化延伸。起草了202\_年\*\*县党风廉政建设责任书，县委书记与常委、乡镇党委书记，县长与副县长、乡镇长分别签订党风廉政建设责任书，形成了层层抓落实的责任体系。起草了《\*\*县202\_年反腐倡廉建设、作风建设组织领导和责任分工》，将全县反腐倡廉和作风建设工作细化为7个大类54个小项，落实到县委办、县府办、县纪委等19个牵头部门，形成了17位县委、县政府领导主管，牵头部门负责，会同参与单位共同实施的责任体系。各乡镇结合实际，细化、延伸党风廉政建设责任制，党委、政府主要领导与各村、社区、机关办公室负责人签订了党风廉政建设责任书。县国土资源局、县环保局等部门按照“谁主管、谁负责、一级抓一级、层层抓落实”的原则，局领导分别代表党委与责任范围内科室、下属单位负责人签订了党风廉政建设责任书，切实做到廉政建设与其它工作一起部署、一起检查、一起考核。

　　二是领导干部廉洁从政行为进一步规范。继续开展县管领导干部党风廉政公开评议，对全县未开展评议工作的部门和乡镇分三年进行了安排，今年确定在2个乡镇和8个部门开展公开评议，目前已完成公开承诺阶段的工作。出台了《关于党员领导干部报告个人有关事项的通知》，建立起与县委组织部沟通协调机制，促进制度的落实。制定出台了《\*\*县公务接待工作实施细则》，进一步明确了接待范围和接待标准，规范了报告审批和接待程序，从严控制公务接待费用。开展建立村级民主监督委员会试点工作，进一步规范村班子成员和村干部的廉洁从政行为。加强对领导干部廉洁自律有关规定落实情况的监督检查，今年1—5月，收到领导干部上交的“三礼”折合人民币×万元，581帐户×万元。

　　三是宣传教育的阵地进一步拓展。一是坚持每月一期的《党风廉政》电视专栏。将原有的《党风廉政之窗》改版为《党风廉政》专栏，并对插播的廉政公益广告进行了全新改版，力求在质量、内容和表现形式上进一步提升。二是在《今日\*\*》报刊上开辟党风廉政宣传教育专栏。分别在3月、5月推出2个专版，深入宣传报道近几年来全县反腐倡廉建设取得的成效。三是对居民小区内的廉政公益广告进行改版。在版面的设计上，更加注重形象、直观，增强可看性;在内容上，突出了当前反腐倡廉建设的新形势、新任务、新要求，增强针对性。今年以来，已对县城武康部分小区内的58块廉政公益广告进行了改版。四是制作廉政宣传灯箱广告。会同县供电局、县城管局制作了18块廉政宣传灯箱广告，分设在县城武康的主要路段，进一步营造“以贪为耻，以廉为荣”的浓厚氛围。五是开展廉政文化进农村。制定了《关于开展廉政文化进农村试点工作的方案》，选择武康、新市、钟管三个乡镇开展廉政文化进农村试点。新市镇士林村廉政文化进农村“兴廉洁之风，建和谐新村”的工作思路、成效得到省纪委领导的充分肯定。

　　三、坚持严格执纪，依法办案，始终保持查办案件的工作力度

　　今年以来，共立案查处××件，处分××人。涉及大要案×件，副科级以上领导干部×人，移送司法机关×人。全县纪检监察机关共受理群众信访举报××件次

　　，比去年同期上升2.2%，其中属纪检监察业务范围××件次，已办结××件，办结率为95%。一是查处大要案的决心不变。充分发挥各部门协同办案优势与资源，联手共查，形成突破大要案的整体合力。今年以来，成功查处了钟管镇葛山村原书记陈某受贿案，县农机所原所长范某受贿案，乾元镇人大副主席茅某、雷甸镇城建办副主任姚某受贿、贪污串案，乾元镇原综治

　　办主任蒋某渎职、受贿案，乾元镇党委原政法书记朱某受贿案，县城建发展总公司常务副经理高某受贿案等。二是信访渠道更加畅通。完成了对网上举报平台的改版，开通了手机短信举报平台及12388全国统一纪检监察举报电话，发放了《\*\*县纪检监察信访举报知识宣传资料》10000余份，进一步畅通了群众举报渠道。强化信访监督职能，认真受理反映领导干部的信访件，及时梳理分析和汇总，并做好反馈谈话工作，今年以来，已对×名领导干部进行了信访谈话。三是依纪依法、安全办案。强化办案人员工作纪律和责任心，严格履行报批程序，认真做好安全检查工作。严格按照规定和程序依纪依法审理案件，认真审核办案的各个环节，扎实推进乡案县审工作，保证案件的质量。

　　四、坚持突出重点，履职尽责，行政监察工作进一步深化

　　一是深入推进招投标统一平台建设。出台了《工程建设项目招投标管理办法》、《招投标工作监督管理办法》和《\*\*县乡镇招投标统一平台实施办法》，加强监管，规范操作。举办了为期3天的乡镇招投标业务培训班，进一步提高乡镇招投标工作人员的业务水平。1-5月份，县招投标中心共完成建设项目工程招投标、政府采购、国土资源交易项目××项，交易金额×亿元，增收节支××××万元。二是扎实开展工程建设领域违纪违规问题情况调研。通过实地走访乡镇部门、召开座谈会等形式，重点就工程建设领域的串标、围标和随意追加工程量等问题展开调研，深入查找问题、分析原因、提出对策，已形成初步调研报告。三是强化对政府投资项目的监督。全面启动政府投资建设项目廉政监督专项工作，分别向政府投资重点建设项目派驻廉政监察组。通过定期参加工程例会、定期检查工程现场、定期收集资料等形式，对全县6个重点建设项目进行全过程的监督。同时，积极推进廉政文化进工程工作，广泛开展廉政格言征集活动，加强对项目主管单位、施工企业和监理单位等管理人员的法律法规、廉洁自律和职业道德教育，增强拒腐防变能力。四是认真开展行政执法单位执罚行为专项执法监察，由县纪委监察局牵头，会同县法制办、县财政局、县审计局等部门联合实施。县政府办专门下发文件，明确工作任务和目标要求。整个活动分自查、抽查、总结三个阶段，从5月份开始，到7月上旬结束。

　　五、坚持配齐配强，专职专用，纪检监察队伍建设得到加强

　　按照省、市纪委的要求，着力配齐配强基层专职纪检干部队伍，切实加强县级机关部门、乡镇、行政村三级纪检监察组织建设，形成了“横向到边、纵向到底”的纪检监察工作网络。全县52个县级机关部门全部配备了纪委书记(纪检组长);11个乡镇分别配备了专职纪委副书记或专职纪委委员，其中，党员人数多、人口规模较大的4个乡镇分别配备了2名以上的专职纪检干部;166个行政村都配备了纪检委员。进一步明确各乡镇纪委的工作任务，督促抓好内部责任分工，建立健全各项规章制度，确保纪检监察干部专职专用。建立健全常委联系制度，县纪委常委和委局各室分别联系全县乡镇、部门纪检组织，加强工作联系和业务指导。组织新任职的乡镇专职纪检干部和新任职的部门纪委书记(纪检组长)进行业务培训，提高开展工作的实际能力。

　　总的看来，在市纪委和县委、县政府的正确领导下，全县反腐倡廉建设总体态势是好的，一些工作取得了阶段性的成效。但同时，在工作推进过程中还存在一些迫切需要解决的问题，特别是随着惩防体系构建逐步进入“深水区”，已经涉及到体制性、深层次、利益化问题，改革创新遇到的阻力越来越大;少数单位执行党风廉政建设责任制不够到位，治本抓源工作推进不够平衡;一些损害群众利益的突出问题和行业不正之风仍不同程度地存在，有待于进一步解决。

　　下半年工作打算

　　下半年，我们要按照省、市纪委要求，结合年初纪委全会精神，进一步理清工作思路，强化工作措施，求真务实，开拓创新，力求面上工作整体推进，重点工作寻求突破，不断深化全县反腐倡廉建设，为“创业富民、创新强县”和加快“富裕\*\*、和谐\*\*”建设作出新的贡献。

　　具体的工作思路：围绕一条工作主线、做透两项特色工作、保持三个工作力度、推进四项重点工作。

　　一、围绕一条工作主线：惩治和预防腐败体系的构建

　　深入贯彻中央《实施纲要》和即将出台的《202\_—202\_年工作规划》，认真落实今后五年工作要点。各单位要结合实际，严格按照三个“更加注重”的要求，明确分工，突出重点，落实措施，强化督导，充分发挥教育、制度和监督三者并重的综合效能。全县纪检监察组织要切实加强组织协调，着力在抓部署、抓调研、抓督查、抓追究上下功夫，充分调动和发挥党员群众的主体作用，努力增强整体合力，推动体系构建各项任务的落实。

　　二、做透两项特色工作：评议、试点

　　(一)切实搞好两项评议活动

　　一是县管领导干部党风廉政公开评议。今年确定的2个乡镇和8个部门的62个县管领导干部党风廉政公开评议活动，目前已完成动员部署和公开承诺阶段的工作，下一步还有自查自评、组织考察和评议、反馈整改、督促检查四个方面的内容。被评议乡镇、部门的纪委(纪检组)要严格按要求、按计划精心组织，及时收集和反馈评议过程中出现的问题，加强对评议工作各个环节的监督检查，认真抓好评议结果的反馈和整改。评议过程中涉及到的相关部门要积极参与，加强协助，本着对单位负责、对本人负责的态度，全面、客观地反映被评议对象的真实情况，确保评议取得实效。二是涉企中层岗位群众评议。今年确定了23个部门的73个涉企中层岗位进行群众民主评议，评议活动分两次进行，上、下半年各一次。第一次评议要在7月底结束，评议结果向有关部门进行通报;第二次评议在年底前结束，两次评议的成绩综合后，在媒体公布，接受群众监督。各乡镇、部门要发挥主观能动性，积极参与评议工作，确保2次评议活动能够取得实效。

　　(二)认真探索两项试点工作

　　一是村级民主监督委员会试点。省委、省政府对这项工作高度重视，专门下发工作意见，要求各地结合实际认真抓好落实。我县在充分调研的基础上，确定了新市镇厚皋村、谷门村，钟管镇钟管村3个村为试点单位。目前，3个村的选举已经结束，村级民主监督委员会已经成立。其它工作正紧张、有序地推进。下一步的重点，一是尽快开展工作，建立运行机制，包括一些硬件设施要配备到位，所在乡镇要加强监督检查;二是抓好培训，使相关人员尽快熟悉和掌握业务知识和工作方法;三是搞好试点总结，为下一步在全县推开提供经验和做法。二是廉政文化进农村试点。首批我们确定了武康、新市、钟管三个试点乡镇，工作重点是贴近基层抓宣传、夯实阵地抓结合、健全制度抓落实三个方面。各试点乡镇要统一思想，提高认识，制定针对性、操作性强的农村廉政文化建设工作措施，成立相应的工作机构，切实把农村廉政文化建设纳入新农村建设总体规划，确保农村廉政文化建设的各项措施与新农村建设任务同部署、同落实、同考评。其它乡镇也要按要求，早准备、早计划、早着手，确保这项工作顺利、整体推进。

　　三、保持三个工作力度：廉洁自律、案件查处、纠风治乱

　　一是保持加强领导干部廉洁自律的工作力度。认真贯彻党内监督条例，严格执行党内监督各项制度。继续开展纪委负责人与下级党政主要负责人作风建设约谈活动，及时发现和解决苗头性、倾向性问题。健全和完善民主集中制和党政领导班子议事规则，积极推行党务公开。加强对领导干部的经济责任审计。严格执行党风廉政建设责任制，全面实施“三书两报告”制度，完善责任追究工作机制和配套制度，促进各项工作的落实。

　　二是保持案件查处的工作力度。一是以查处大要案为重点。特别是群众反映强烈的问题和党员领导干部滥用权力、贪污贿赂、腐化堕落、失职渎职等案件。二是多渠道挖掘案件线索。有效利用来信、来访、来电、手机短信、网络平台等信访举报方式，定期梳理、分析案件线索。三是继续加强与司法机关、行政执法机关的协同配合办案。整合各部门的办案资源，形成“线索互通、力量互助、优势互补、战果共享”的良性办案氛围。四是继续做好案后教育工作。认真剖析案件，做好案后分析，抓好警示教育,落实整改措施，切实发挥查办案件在治本方面的作用。

　　三是保持纠风治乱的工作力度。继续开展治理商业贿赂专项治理工作。认真组织开展卫生行业民主评议行风活动，着力纠正医药购销和医疗服务中的不正之风。扎实推进减轻农民负担工作。加大行风建设力度，巩固治理教育乱收费成果，加大从源头上治理公路“三乱”的力度。深化民主评议基层站所暨创建“群众满意基层站所(办事窗口)”工作，促进基层站所为民办实事、办好事。

　　四、推进四项重点工作：政府投资项目廉政监督、培育规范社会中介机构、行政许可职能归并、纪检监察干部自身建设

　　一是扎实推进政府投资项目廉政监督工作。组织开展政府投资重点建设项目廉政情况监督检查，加大对项目审批、预算审核、招标投标、设计变更、决算审计等重点环节的监督力度。在总结派驻廉政监察组工作试点经验的基础上，积极探索新方法和有效途径，制订出台派驻廉政监察组的具体办法和规章制度，将廉政监察组派驻工作向政府投资项目全面推开，实现派驻工作全覆盖。同时，将派驻工作向乡镇重点建设项目延伸，下一步打算在两个乡镇进行试点，每个乡镇实施5至6个重点项目派驻廉政监督小组工作。

　　二是培育规范社会中介机构。下半年打算分类实施“四个一批”。一是重点涉企集中监管一批，对于涉企服务关系密切，对我县经济社会发展影响重大的中介机构，实行统一监管。二是整体规范管理一批，对于发展比较成熟、竞争比较充分的这类中介机构，尽快建立和完善现代企业制度和新的运行机制，形成一定的规模和档次。三是重点引进培育一批，对于县内紧缺或竞争不充分，存在垄断经营的这类中介机构，由行业主管部门负责有重点地培育发展一批;对于我县经济社会发展迫切需要，但由于县内缺乏专业人才等因素未能组建的这类中介机构，由行业主管部门负责引进县外中介机构。四是脱钩改制一批，对尚未实行脱钩改制的中介机构，逐步实现与政府部门在机构、人员、财务、名称和职能等方面的分离和脱钩，确立中介机构的独立地位。

　　三是探索实施行政许可职能归并工作。县委、县政府对深化行政审批制度改革、推动行政审批职能归并高度重视，已将此项工作列入202\_年县委县政府工作要点之中。5月份，省监察厅副厅长谢双成来我县调研行政许可职能归并工作，听取了进展情况和下一步打算的汇报，提出了具体的工作要求。这项工作涉及的部门很多，任务也相当繁重，作为全县纪检监察组织要主动参与，搞好协调，加强监管，及时分析和解决归并过程中出现的困难和问题，提出意见和建议。

　　四是切实加强纪检监察干部自身建设。在县委、县政府的高度重视下，全县纪检监察干部的配备达到了全覆盖。下一步的重点是如何尽快运作、加强管理、发挥作用。一是要加强学习。全县纪检监察干部要深刻领会上级精神，把握反腐倡廉建设的新情况、新形势、新要求，认真学习和钻研纪检监察业务工作，自觉加强对法律、法规和现代科学知识的学习，不断提高自身综合素质。二是要强化培训，认真抓好新任纪检监察干部和村级纪检委员的综合业务培训，实行乡镇专职纪委副书记或专职纪委委员上挂锻炼制度，使其进一步熟悉业务知识，掌握工作方法和工作程序，切实提高纪检监察干部履行职责的能力。三是严格管理。进一步完善内部管理制度，建立严格的监督管理责任制，抓好纪检监察干部的述职评议、工作目标管理考核等工作，一级抓一级，一级带一级，推进工作落实。

**第6篇: 县镇卫生院202\_年上半年工作总结及下半年工作计划**

　　时间转瞬即逝，转眼我在公司工作了也近一年，在公司担任前台文员一职，在职期间学到并收获很多，也认识到很多自身的不足。现将一年来的工作情况总结如下：

　　一、前台是公司对外形象的窗口

　　一言一行都代表着公司，接待公司来访的客人要以礼相迎，接听电话时要态度和蔼，对待日常工作事务要认真仔细，在工作中学习，在学习中进步，受益匪浅。

　　二、在职期间还担任公司考勤抽查及统计的工作

　　在统计考勤时要严格按照考勤制度执行，做到不徇私舞弊。严格维护公司所制定的规章制度。

　　三、认真细致的做好办公用品的入库出库工作

　　根据办公用品的种类进行归类摆放，消除了仓库凌乱不堪的状况。在改善办公用品存放环境的同时也为后续库存统计工作奠定了基础。保持干净整齐的库容库貌成为仓库管理的一个长期基础工作。

　　四、存在的不足

　　1.由于刚接手工作不到一年，很多地方了解不够深入细致，需要继续努力;

　　2.处理紧急事务时，不够沉着冷静;

　　3.待人接物时，态度不够热情。

　　在这一年的工作中有很多问题发生，我们要善于发现问题，把握问题，并在第一时间去解决，来提升自身的工作能力。这也要求我不断的去学习，去提升。争取在下一年度完善自身的不足，把工作做的更好，更专业!

　　五、工作计划

　　1.继续加强学习，增强对本职工作的了解，创新工作方法，提高工作效益，更好的完成各项工作任务。

　　2.继续增加待人接物的学识，把过去遇到紧急事务时不够沉着冷静加以改正。

　　3.严格监督员工外出登记，做好每月考勤报表的统计工作。

　　4.做好物品入库出库的管理流程，避免经费流失。

　　5.承办上级领导临时交办的其它事项。

**第7篇: 县镇卫生院202\_年上半年工作总结及下半年工作计划**

这一年的工作，没有轰轰烈烈的成绩，却写满了简单而真实的爱。现就思想政治方面，完成工作数量质量，业务能力水平情况及不足，归纳如下。

认真学习党的理论，关心实事政治，积极参加院里各项组织活动。捐款支援四川抗震工作，踏实立足岗位。严格遵守院内的各项规定，平稳安全渡过奥运，并能用奥运拼搏精神不断激励自己为科里努力工作。

其实，选择护理工作就等于选择默默奉献自己的毕生精力在最苦最累的地方，这种琐碎的工作让我体会到更多的爱。释放更多的爱。一年里，我担任过临床/办公/责护/夜班/供治班以及总务班，参加重大抢救五余次，出全勤加班20余天。特别是夜班工作强度大，要带好年轻同志，不但要以身作则，而且要和他们共同进步，对工作不敢有丝毫地松懈，用心为病人做好每一件事。九月份科里入院的人数加大，各个班次都面临着挑战，我们办公班每天办理出院十一二份，办理入院十人左右。我早就拧好发条做好准备，向时间要效率要成绩。常常中午加班，下班后加班，晚上躺在床上过电影，检查一天的工作有无遗漏，哪些还需要改进，每周上六天班。每天七点半到科。

我很庆幸八年来一直在心内科这么优秀的科室里，她团结向上，让你有种奋发的活力。我常想咱们科就是一颗永不停息跳动的心脏，自己就是那其中的一个心肌细胞，就有天生的自律性。能够主动去工作。去做好本职工作。在打针发药/铺床输液中用爱呵护生命。在交班接班/白昼黑夜里，又在忙禄中把握生命的轮回。踏实的工作，不断提高完善静脉穿刺技术，为病人提供全方位的满意护理。同时，为了跟上医疗工作的要求，利用休息时间学习心电图。今年六月份，我担任科里护理学员的带教任务。多了一份任务更多了一份领导对我的信任。但面对这些80后的实习学员，开始的时候还真有些困惑了。我们毕竟是临床科室，首先要确保医疗安全医疗任务的完成，还要传道授业解惑，确保带教任务的完成。我把教学大纲反复研究几遍，做出适合我们科的教学安排。每周讲课一次，利用自已休息时间。采用小组长负责制。把握每位学员的思想动态。把安全问题放在第一位。每次讲课提前准备好，多与学员交流，让他们多提建议，有真对性地性地去解决。到目前为止共带教学员70人。工作完成情况也得到护理部和各位学员的认可。这里特别要感谢领导对我的信任和帮助，感谢各位护理姐妹对我工作的支持。我将再接再厉。

盘点一年的工作也发现自己的不足之处之处。工作管理上不够大胆细致。继续教育没有坚持以恒。动笔太少，没有论文及宣传文章的发表。明年要在这两方面努力。

**第8篇: 县镇卫生院202\_年上半年工作总结及下半年工作计划**

　　20\_\_年度，我校工会在县教育工会及学校党支部的领导下，坚持以法治会，加强自身管理体系的建设，全面提高教代会质量，组织全校教职工团结进取、奋力开拓，加强学校的物质文明建设和精神文明建设，为创建文明学校作出了应该有的贡献。现将20\_\_年工会工作总结如下：

　　一、努力提高教师的思想素质和业务素质，建设一支优秀的教师队伍。

　　学校的首要工作是教育教学，培养新时期的人才是初级中学的主要职责。要提高学校教育的教学水平就必须有一支思想素质好，业务素质强的教师队伍，今年工会配合学校教导处、开展了一系列活动，切实提高了教师的思想素质和业务素质。

　　二、坚持校务公开，发挥工会的监督功能。

　　教职工是学校的主人，是学校物质文明和精神文明的创造者和建设者。学校的工会长期以来，一直关心职工的生活，坚持教代会的制度，充分发挥教代会的桥梁、纽带作用，增强教师的主人翁精神，参与学校的民主管理。

　　1、实施民主管理。

　　学校让教师以主人翁的精神参与学校全方位的民主管理。在较大的采购方面、基建的招标等都有工会代表参加。并且在教学楼挂上了校长信箱，公布学校领导电话号码，供广大师生向校方提出建议和意见。参与学校的重大的政策出台。我们在六月和七月两次召开教代会预备会，讨论绩效工资奖励条例，为最后通过各项条例作准备。

　　2、坚持校务公开。

　　学校工会全面贯彻、执行市政府、教育局、教育工会关于“校务公开”的意见精神，积极配合进行学校校务公开工作。向全校教职工全面公开学校党建、财务、基建、职评、评先、考核、福利、教学、后勤等整个工作情况，设立学校校长意见箱，学校“校务公开”公开栏有两处，一在会计室;一在办公大楼大厅里。不定期、随时公开这些内容。校务公开使教职工对学校发展前途、改革的目标、管理的方法、工作的程序进行了全面的、深入的了解，全面调动了广大教职员的积极性，增强了广大教职工参与管理学校的意识，加强了学校的民主建设和廉政建设。

　　三、开展各项活动，关心教职工;献爱心，回报社会。

　　要发挥教师的主观能动性，不仅要在工作上压担子，更要在生活上关心教师，切实帮助教师解决实际困难，把工会办成真正的教职工之家。

　　首先，关注青年教师的成长。我校开展了一帮一活动，由老教师带年轻教师结成对，帮助他们在业务方面的成长。使年轻教师，逐步成长为合格的教师。

　　其次，关心教职工的实际困难。在12月份富乐镇组织的“献爱心”活动中，我们组织教职工共捐款2880元。我们还开展了一些常规活动，如：和学校一起在春节慰问离、退休教师;三八妇女节召开女教师代表座谈会;段家毅老师的母亲和段娇老师的母亲去世，我们和学校一起去吊唁。我们在20\_\_年10月罗平县教育局组织的文艺汇演中，组织参赛节目2个，获三等奖。针对我校教师爱打篮球的特点，我们组织了一场和富乐二中教师的篮球友谊赛。

　　总之，20\_\_年，我校工会在县教育工会和学校的领导下，创造条件为教工服务，为了学校发展服务，很好地发挥了桥梁作用。今后，我们将再接再厉，把工会办成教工温馨的家。

**第9篇: 县镇卫生院202\_年上半年工作总结及下半年工作计划**

　　202\_年上半年，柯城区税务局在市局党委和区委区政府的坚强领导下，深入贯彻落实党的十九大和十九届四中全会精神，对照习近平总书记关于税收工作的重要论述和建设“重要窗口”的指示精神，紧密围绕总局“四力”要求，统筹推进疫情防控和税收工作，做好“六稳”工作，落实“六保”任务，各项工作取得阶段性进展。现将202\_年上半年工作情况及下半年工作思路汇报如下：

　　一、202\_上半年工作总结

　　（一）尽锐出战、尽责担当，落实疫情防控守土有位

　　自年初疫情发生以来,柯城区局全体干部职工秉承守土有责、守土担责、守土尽责的担当精神，常态化抓好抓实疫情防控。一是坚持慎终如始抓实疫情防控。实施“领导带班+工作专班”、“一人一表”及24小时应急值守等疫情期间工作制度，确保区局内部疫情防控无死角。二是坚持下沉一线砥砺担当作为。积极组织区局全体干部下沉社区参与地方联防联控工作，承接双港社区管控点的防疫执勤任务，累计参与志愿服务386人次。三是坚持选树先进彰显榜样力量。疫情期间，区局涌现出一批讲政治、勇担当、甘奉献，义无反顾坚守在抗击疫情岗位上的优秀干部，其中马秀琴同志被评选为省税务系统疫情防控工作表现突出个人。见贤思齐，榜样的选树激发了区局干部奉献担当的热情，尽职尽责圆满完成了社区疫情防控工作。

　　（二）降本减负、靶向施策，服务复工复产硬核有力

　　上半年，柯城区局全面深化疫情期间税费减免政策落地落细，政策红利全面释放。一是聚焦降本减负，做细减税降费“一本账”。成立减税降费工作专班，建立部门联审机制，确保企业各项税费减免政策应享尽享。截至6月底，共落实“五减”税收优惠1215.34万元，落实降本减负税收优惠1.85亿元；阶段性减免企业社会保险费累计惠及4712户企业，减免三项社保费9162万元，减征企业基本医疗保险202\_.12万元，返还社保费2933.51万元，为101户次企业办理社保费缓缴，缓缴金额503.39万元。二是聚焦企业需求，盘活税银协作“一盘棋”。上半年，在共建党支部的基础上区局与柯城农商行合作再深化再发力，于1月16日共同签署了“携手税银共建、创优营商环境”战略合作协议。疫情发生以来，双方联合推出“税银复工贷”“外贸企业复产专享贷”“文旅业复苏专享贷”等多款战疫情、助复产的专项贷款产品。针对柯城区7.9洪灾，再行推出一亿元“税银减灾贷”帮助企业渡难关，促发展。金融活水的注入，为辖区企业复工复产增添了底气，上半年柯城区局助力企业复工复产新闻被浙江卫视报道9次。三是聚焦涉税难点，织密帮扶服务“一张网”。为帮扶企业解决涉税难点，疏通堵点，区局着力打造“一个党员、一面旗帜、一座堡垒”的党员服务品牌，组建“网格长＋网格员”党员服务突击队，以网格长统领网格员，网格员互相协作，包干到企，开展党员服务2300余次，充分发挥了党员先锋模范作用，助力企业复苏达产。

　　（三）筑牢根基、服务地方，依法组织收入稳中有进

　　上半年，柯城区局克服困难、勇挑重担，夯实税收服务经济根基职能。一是筑牢组织收入“压舱石”。上半年累计组织税费收入17.1亿元，其中税收收入9.73亿元，同比增长0.94%；社保费收入6.83亿元，同比下降4.18%；非税收入2282万元，其他收入3165万元。完成地方一般公共预算收入6.36亿元，为重点项目建设、文明城市创建积聚财源。二是用好收入分析“指南针”。依托税收大数据，深入开展企业复工复产情况分析，持续提升分析质量和水平，报送相关税务专报，为区委区政府主要领导科学决策建言献策，上半年税收分析专报获得区主要领导批示2次。

　　（四）热忱服务、提质增效，优化营商环境便捷有心

　　上半年，柯城区局始终以纳税人“答不答应、满不满意”为检验标准，直面问题，畅通梗阻，持续发力，不断优化税收营商环境，着力提升纳税人满意度。一方面推行“非接触式”办税，让“信息化、便捷化”成为常态。发布“非接触式”办税指南，推出175项可全程网上办理事项，上半年，区局网上办税率达96.31%。与此同时，联合资规、营商办等部门，推进不动产“一件事”改革，将非房开土地增值税清算纳入“一窗受理”中，不断简化申报材料，压缩办理时间。另一方面搭建税企连心桥，把“问需求、优服务”落到实处。结合“三服务”、“万名党员进万企”活动，建立一把手负责制，每天定时召开工作推进会分析部署走访调查工作，全力做好满意度调查工作。截至目前，实地走访2160户，电话走访1262户，举办实体纳税人学堂辅导培训2场，行业协会座谈会3场，推送短信、微信、征纳平台消息5.2万条，覆盖49.3万人次。通过实地和电话走访、举办座谈会等方式，共收集纳税人的涉税“烦恼”，企业复产的涉税“掣肘”，纳税服务中的“梗阻”三大类107个问题，其中现场解决98个，事后解决5个，上报市局4个，收集纳税人建议5条。

　　（五）强化征管、完善法制，提升治理水平高效有为

　　上半年，柯城区局致力于夯实税收征收管理基础，执法风险有效化解，税收治理水平稳步提升。一是攻坚一线，高质量完成税收征管工作。一方面，按照“先易后难、先大后小、以点带面”的原则全面推广增值税电子发票，截至6月，累计开通电子发票3920户，开通率达76.85%。另一方面，分类分批引导纳税人开展202\_年度个人所得税综合所得汇算清缴，共为7779名纳税人办理了个税汇缴。二是细谋一分，高标准推进内控机制建设。建立健全网格化内控机制，进一步推进内部控制监督平台工作，上半年区局内部控制运行未出现重大执法过错和行政管理风险。三是深耕一层，高水平化解执法风险纠纷。一方面，上线推行行政执法公示平台，已公示一般行政处罚结果24条，公示行政许可58条。另一方面，编写单位权力和责任清单，落实执法责任制，开展政策落实“回头看”和督审整改自查自纠，累计排查7类疑点指标，涉及230户次，均按时完成整改。

　　（六）高举旗帜、强化监督，全面从严治党夯实有畏

　　上半年，柯城区局坚持政治统领集聚合力，从严治党全面深入。一是理论武装常抓不懈，提升组织“引领力”。利用“三会一课”、理论中心组学习等形式，组织全体干部开展“重要窗口”建设大讨论，不断丰富党员干部理论知识。通过组织区局干部开展“迎七一、强党性、学赵汴、树新风”主题党日活动，有效激发党员干部“悟初心、守初心、践初心”的热潮，扎牢党员干部思想根基。二是阵地建设提档升级，提升发展“内生力”。一方面落实《党支部工作导则》，坚持“一切工作到支部”的要求，确保“两个责任”的落实，深入开展党员培养计划，本年度共发展5名优秀干部为入党积极分子，3名干部转为发展对象，支部阵地建设稳固扩展。另一方面，积极组织区局全体干部职工参与“全国文明城市”创建工作，上半年参与文明创建、交通劝导干部达465人次。三是从严治党一以贯之，提升拒腐“威慑力”。上半年，区局围绕作风建设、疫情防控等重点内容，把职责主业落到实处，把纪律规矩挺在前面。一方面通过“学查结合”压实责任担当，先后3次组织全体干部学习违反疫情防控工作纪律问题的通报案例；另一方面主动与区纪委对接，纪税信息共享，护航企业复工复产。上半年，区局共实施6次专项监督检查和正风肃纪督查，在全局范围内营造了风清气正、干事创业的浓厚氛围。

　　（七）凝心聚力、激发活力，抓实队伍建设平稳有序

　　上半年，柯城区局树立选贤任能用人导向，考核晋升不断优化。一是开展暖心保障工程，职级晋升稳妥推进。认真落实职务与职级并行工作方案，积极开展谈心谈话、思想引导、政策宣传等工作，开展谈心谈话共计117人次，完成32人次职级晋升。二是开展素质提升工程，学习兴税全面推广。积极做好“学习兴税”APP线上推广工作，合计安装登录70人次，实现全员覆盖。与此同时，组建青年骨干师资团队，开展“学习兴税”线下大讲堂活动。截至6月，已举办“学习兴税”线下讲堂2场，区局学习氛围进一步浓厚。

　　二、下半年工作思路

　　（一）锚定决心、贯彻学习，在“重要窗口”建设中展现风采

　　一方面要提高工作站位，立足更高平台展现柯城税务风采。要增强政治自觉，提高工作站位，展现税务担当，自觉把税收工作放到建设“重要窗口”大局中去谋划推动，引导激发区局干部进一步振奋精神、鼓足干劲，在税务领域展现“重要窗口”的示范作用。另一方面要找准有力抓手，一体推进“重要窗口”建设和税收现代化建设。坚持“六大工程”一张蓝图绘到底，全面承接建设“重要窗口”对税收工作的新任务新要求，不断迭代升级具体实施方案，确保政策落实落地、抓细抓好，以建设“重要窗口”新目标新定位引领区局税收现代化建设。

　　（二）摸清底数、服务大局，在“减税降费”落实中不打折扣

　　一是建立政策宣传协同机制。继续推广运用“大数据+网格化”的工作模式，建立政策业务部门定内容—纳税服务部门作宣传—税源管理部门抓落实的政策宣传闭环机制。通过规范化统一渠道内容，智能化精准匹配推送，网格化管控跟踪到位，留痕化全程责任可查，进一步提高政策宣传的效率和效果。二是强化政策落实监督检查。统筹兼顾做好减税降费老政策和新政策的落实工作，业务部门要加强跟踪问效和分析研判，开展自查自核自纠，法制、纪检部门要深化督察督办工作机制，对政策落实不作为、慢作为、乱作为，以及敷衍整改、屡查屡犯的，将严肃追究问责。

　　（三）防控不懈、工作不怠，在“双线作战”进程中完成目标

　　一要密切跟踪疫情形势变化，毫不松懈的做好区局防范应对工作，慎终如始地抓紧、抓实、抓细常态化疫情防控工作。二要克服疫情的不利影响，转危为机。深入落实就总局关于“要尽可能把疫情造成的损失挽回来、降到最低限度”的工作要求，以“六大工程”为有力抓手，加强工作科学统筹，提高执行质量效率，以更佳状态、更实作风、更硬措施把因疫情耽误的时间抢回来，确保各项工作目标任务如期完成。

　　（四）巩固提升、锐意创新，在“营商环境”优化中持续发力

　　一是巩固非接触式办税成果。要进一步提高思想认识，巩固疫情期间“非接触式”办税工作成果，持续拓展“非接触式”办税的覆盖范围，不断提升“非接触式”办税比例。二是打造智慧办税服务平台。完善区局办税服务厅建设，适应网上办税趋势调整优化服务资源配置，探索“智慧办税服务厅”建设，切实提高纳税服务能力和水平。

　　（五）驰而不息、示范引领，在“从严治党”建设中久久为功

　　一是突出党的政治引领。深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，切实把“四个意识”“四个自信”“两个维护”落实到坚决打赢新冠肺炎疫情防控阻击战、巩固拓展减税降费成效等重大决策部署上，用税收工作实效检验政治建设成果。二是完善基层党建机制。建立条块结合事项、实行清单化管理机制。积极打造党建业务融合品牌，在统筹推进新冠疫情防控和经济社会发展中切实发挥好党支部的战斗堡垒作用和党员干部的先锋模范作用。三是健全执纪监督体系。加强作风纪律建设，构建区局党委全面监督、纪检组专责监督、机关党委职能监督、党支部日常监督、党员民主监督相结合的监督体系，保持良好税风税纪，扎实做好迎接省局巡视准备工作。

**第10篇: 县镇卫生院202\_年上半年工作总结及下半年工作计划**

　　一、202\_年税务工作完成情况

　　202\_年，在市委市政府和省局的坚强领导下，各项税收工作取得明显成效。

　　（一）减税降费落实落细。全市税务部门努力克服政策类型多、实施时间紧等困难，全面、细致落实党中央、国务院陆续出台系列减税降费政策，为减轻市场主体负担、有效应对经济下行压力提供了有力支持。202\_年，落实各项税收优惠政策XXX亿元。今年以来，为支持疫情防控和经济社会发展，全市税务部门通过编制政策指引、扩大宣传渠道、快速落实政策、跟踪督导问效等工作措施，全市累计新增减税降费XX亿元，切实减轻了市场主体负担，促进了经济社会健康平稳发展。

　　（二）组织收入稳步增长。针对复杂严峻的收入形势，我们牢牢把握收入原则，严格依法征税。加大稽查查处力度，开展打击骗税虚开违法犯罪活动、重点税源企业随机抽查、税收检举案件查处等工作，并取得显著成效，以查促收职能有效发挥。加强税收风险防控，以风险管理为导向开展税收风险识别、应对工作，全面加强增值税发票风险管理，落实增值税调减留抵，助力堵漏增收。202\_年，全市国内税收完成XXX亿元，其中市县级收入XXX亿元，为全市经济社会发展和民生改善提供了坚实财力保障。

　　（三）营商环境不断优化。全市税务部门持续深化“放管服”改革，制定优化税收营商环境五年方案，共推出X大类XX项XX小项工作措施。“简政放权”更加到位，落实减审批、减事项、减资料、减证明的“四减”要求，审批事项已由XX项减少至目前的XX项，取消了X个税务证明事项。“监管执法”更加规范，深化风险导向下的“双随机、一公开”税务监管积极推进税收执法“三项制度”，统一全市税收征管方式，依法治税水平持续提升。“涉税服务”更加优化，连续开展“便民办税春风行动”，推出X类X项XX条便民办税措施。今年以来，全面推广“非接触式”办税，认真落实XXX项“非接触式”办税缴费事项，对X个事项实行容缺受理，让“跑一次”为上限、“不用跑”为常态。

　　（四）干部队伍活力激发。坚持把干部队伍建设作为固税之基、强税之本。不断加强领导班子队伍建设和领导干部能力建设，健全党委议事规则，推进科学民主依法决策。优化人力资源配置，加大干部轮岗交流力度，全面落实职务职级并行政策，有效激发各层级干部职工的工作积极性。深入开展教育培训和岗位竞赛等活动，全市税务部门人才结构、学历层次、专业资质、综合素质得到优化提升。落实“两个主体责任”，加强党风廉政建设和内控机制建设，扎实开展巡察、内部审计、执法督察，着力推进构建一体化综合监督体系，有效促进了廉洁从税。

　　（五）党的建设逐步夯实。一是强化理论武装。市局党委先后组织理论中心组学习XX余次，严格落实基层党支部学习制度，深入学习贯彻十九大和十九届二中、三中、四中、五中全会精神，确保全体税务干部不断增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”。二是明确工作思路。明确XXX党建工作思路，建立XX大类、XX项党建责任清单，以刚性制度保证各项党建工作深入开展。三是强化组织建设。先后印发《关于加强基层党支部组织生活标准化建设的实施意见》等文件规定，深入开展“基层党建示范点”和“过硬党支部”创建活动，充分发挥基层党支部战斗堡垒作用。四是确保活动落地。高质量开展“不忘初心、牢记使命”主题教育活动，解决问题XX个，形成调研报告XX篇，建立健全制度办法X项。

　　从各项税收工作的落实过程中看，税收工作还存在以下不足。一是党建融合方面还有待进一步加强；二是税收监管体系建设还有待进一步完善；三是税收营商环境还需要持续优化。

　　二、202\_年税务工作打算

　　初步将202\_年全市税务系统工作思路拟定为：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实十九大、十九届五中全会精神，坚持党建引领为主导，突出“抓落实、强绩效、防风险”三个导向，全面推进减税降费政策、依法组织税费收入、持续优化营商环境、不断提升征管质效、切实激发队伍活力等五项重点工作，为服务全市“六稳”“六保”大局、确保“十四五”规划顺利开局作出新的更大贡献。重点做好以下六项重点工作:

　　（一）深入推进全面从严治党。牢记税务机关首先是政治机关，积极落实新时代党的建设总要求。深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想为指导和党的十九届五中全会精神。巩固拓展“不忘初心、牢记使命”主题教育成果，全面提升机关建设水平，积极创建模范机关。突出建党100周年主题，持续推进“纵合横通强党建”机制体系，把党的领导落实到税收工作各方面全过程，不断加强党建与业务融合。深入推进全面从严治党向基层延伸，深化纪检监察体制改革，构建一体推进不敢腐、不能腐、不想腐体制机制。

　　（二）全面落实减税降费政策。持续巩固拓展减税降费成效，进一步排查政策落实中的薄弱环节，有重点地加强政策培训，提高政策落实的执行力。加大业务培训力度，提高政策业务的知晓度。强化宣传辅导，扩大宣传辅导面，结合XX产业特点，提高政策宣传精准度，帮助企业应享尽享政策红利，切实增强纳税人获得感。加大督查督办力度，持续做好减税降费政策的跟踪问效，确保各项减税降费政策及时兑现到位。

　　（三）依法抓好组织税费收入。坚持组织收入中心工作不动摇，牢固树立收入任务观，严守依法治税底线，严格贯彻组织收入原则，依法征税，坚决防止收“过头税”和虚收空转，确保收入质量经得起检验。加强数据利用，强化数据分析，全面掌握重点税源运行情况，提升预测分析的前瞻性和准确性，强化税源管理和增收措施，用好免抵调库、清理欠税、纳税评估、税务稽查等挖潜手段，努力以管促收、以查促收、堵漏增收，将经济发展成果真实反映到税收收入上。稳妥落实企业社保费划转工作，实现科学化、规范化管理。

　　（四）持续优化税收营商环境。强化以纳税人为中心的服务理念，继续开展“便民办税春风行动”，深入推进“放管服”改革、纳税缴费便利化改革，加快智慧税务平台建设，积极拓展“非接触式”办税缴费服务，不断提高纳税服务效率。深度落实税收顾问制度，针对企业的个性化涉税需求，落实“一户一策”税收解决方案，助力企业高质量发展。认真做好税收大数据服务大局工作，认真做好经济运行分析、收入预测分析，让党政领导听到“税务声音”，发挥税收参谋“智囊”作用。

　　（五）健全完善税务监管体系。进一步建立健全税务监管体系，完善全过程动态风险监管，夯实征管基础。优化税务执法方式，全面深入落实“三项制度”，防范执法风险。强化税收风险管理，充分运用税收大数据，统一规范工作流程，构建事前、事中、事后风险防控体系，实现数据控税、数据管税、数据强税的风险管控一体化闭环管理。深化分税种管理，不断提高税种协同管理水平，加强国际税收管理，进一步提升征管质效。发挥税务稽查作用，积极开展打虚打骗专项行动，加大对“假企业、假出口、假申报”的打击力度，切实维护公平公正的市场环境。

　　（六）不断加强干部队伍建设。持续加强领导班子队伍建设和领导干部能力建设，健全党组议事规则，推进科学民主依法决策。进一步优化干部队伍结构，优化调整资源配置，做到人岗相宜，激发干部队伍活力，充分调动各年龄段干部的积极性、创造性。组织实施好各项教育培训任务，用足用好各类学习平台，继续开展岗位大练兵、业务大比武，提升干部职工的专业知识、专业能力。充分发挥绩效管理、数字人事导向和激励作用，做好基础工作，打造工作亮点，推动整体工作实现新突破。深入推进纪律作风集中整顿活动，进一步加大明察暗访力度，持续提升干部队伍思想认识和工作执行力。

**第11篇: 县镇卫生院202\_年上半年工作总结及下半年工作计划**

　　上半年，市委宣传部把坚决履行全面从严治党主体责任作为一项极端重要的政治任务来抓，坚持以xxx新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神为指导，坚持以《XX省党组织履行全面从严治党主体责任实施细则（试行）》《中共XX市委关于贯彻落实〈XX省党组织履行全面从严治党主体责任实施细则（试行）〉的通知》等文件精神为遵循，主动作为，真抓实干，高标准推进，严要求落实，推动党要管党、全面从严治党向纵深发展，现将有关情况报告如下。

　　一、上半年党建工作基本情况

　　（一）强化理论武装，不断筑牢理想信念堤坝。一是加强理论学习，坚持把学习宣传贯彻xxx新时代中国特色社会主义思想，特别是xxxxx关于统筹推进疫情防控和经济社会发展的重要论述作为首要政治任务和头等大事来抓，充分发挥领导班子成员这个“关键少数”的示范带头作用，统筹用好中心组研讨学、党支部集体学、班子成员个人学等途径，上半年组织开展市委宣传部理论学习中心组专题学习研讨X次，机关党员干部集体学习n次，党支部集中学习n次，进一步推动xxx新时代中国特色社会主义思想的学习宣传贯彻往深里走、往心里走、往实里走。二是严格落实意识形态工作责任制，市委宣传部在统筹指导好全市意识形态工作的同时，始终秉承“打铁还需自身硬”的工作理念，切实加强全市宣传思想文化战线的意识形态工作，切实履行意识形态工作主体责任和分管责任，上半年先后组织开展“听党话、跟党走，做知行合一的媒体人”“明责任、讲奉献”等系列主题活动，教育引导全市宣传思想干部严格执行宣传纪律和工作纪律，旗帜鲜明坚持党管宣传、党管意识形态、党管媒体原则不动摇。

　　（二）紧扣政治根本，持续提升对标看齐自觉。一是提高政治站位，坚持把党的政治建设贯穿于全面从严治党的全过程，教育引导全体宣传干部牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，自觉在思想上政治上行动上同以xxx为核心的党中央保持高度一致；全力配合市委巡察工作，积极做好巡察反馈问题的整改落实，切实做到了不管是学习、工作还是生活中，都能始终坚持正确的政治方向、舆论导向和价值取向。二是严肃政治生活，年初市委宣传部部务会研究制定了《中共市委宣传部202\_年履行全面从严治党主体责任工作计划》和《中共XX市委宣传部领导班子202\_年度履行全面从严治党主体责任清单》，对民主组织生活会制度、重大事项报告制度、民主集中制及“三会一课”制度进行了统一安排，坚持重大事项必须集体讨论研究决定，上半年宣传部组织召开部务会X次，开展党日活动X次，专题研究全面从严治党工作X次，召开民主生活会X次，组织集中述职述廉1次，进一步巩固拓展了严肃活泼、风清气正的党内政治生活氛围。

　　（三）加强作风建设，继承弘扬党内新风正气。一是持续改进工作作风，继承和发扬党的优良传统和作风，自觉践行党的群众路线、“三严三实”、“两学一做”“不忘初心、牢记使命”要求，严格落实中央八项规定及实施细则精神，驰而不息地纠正“四风”问题，特别是形式主义、官僚主义问题，紧密结合市纪委印发的《关于贯彻落实xxxxx重要指示精神集中整治形式主义、官僚主义的工作意见的通知》，开展自检自查、对照检查，制定了整改方案和整改清单，积极做好问题整改工作。二是不断加强调查研究，坚持把调查研究作为民主科学决策的前置关口、密切联系群众的重要途径、推动解决问题的关键一招，不断加强和改进调查研究工作的方式方法，启动202\_年度全市宣传思想文化系统大调研大学习主题活动，确定了X个调研重点、X个调研课题，督促宣传干部深入基层、深入群众、深入一线开展调查研究，不断研究新情况、总结新经验、解决新问题。

　　（四）抓实内部管理，积极锻造优良干部队伍。一是匡正选人用人之风，严格执行《党政领导干部选拔任用工作条例》和《关于推进领导干部能上能下的若干规定（试行）》，注重培养选拔政治素质高、业务能力强、工作作风优良的干部特别是优秀年轻干部，上半年部务会按照集体酝酿、综合考核、民主决策的原则，将X名优秀年轻干部提拔到正科级领导岗位上，得到了全体机关干部的坚决拥护和一致好评，进一步调动了宣传干部忠于职守、干事创业的积极性和主动性。二是加强干部队伍建设，按照xxxxx提出的增强“脚力、眼力、脑力、笔力”的总要求，组织开展“四力”主题教育实践活动，以学习教育工程、政治引领工程、平台建设工程、业务创新工程、能力提升工程、作风培养工程、风险防控工程等X个工程为载体，以提高政治能力为根本，以增强专业本领为关键，以锐意创新创造为紧要，以培养优良作风为基础，努力打造一支政治过硬、本领高强、求实创新、能打胜仗的宣传思想文化工作队伍。组织全体机关党员干部参与社区一线疫情防控和学雷锋志愿服务，推动党员干部在疫情防控一线上坚定信念、锻炼本领。

　　（五）深化反腐倡廉，稳妥巩固防腐拒变根基。一是严格落实主体责任，切实把党风廉政建设的主体责任扛在肩上、抓在手上，切实做到逢会必说、逢文必讲，用好党风党纪经常性教育、党员干部日常监督管理、监督执纪“四种形态”特别是“第一种形态”等各类手段，上半年组织专题警示教育参观X次，各类谈话提醒X人次，进一步强化宣传干部不想腐、不能腐、不敢腐的思想和觉悟。二是坚决支持纪委派驻组工作，认真执行“三重一大”事项制度规定，建立健全市纪委派驻组书记列席部务会制度，特别是在涉及单位预算、资金使用、干部任用、重大工作部署上，提前与市纪委派驻组沟通汇报，主动接受监督。

　　在肯定成绩的同时，也得清醒地认识到市委宣传部在履行全面从严治党主体责任中还存在一些短板和不足，主要体现在以下一个方面：一是理论学习全面性系统性有效性还需增强，部门党员依然存在现用现学、急用急学的现象，理论学习的积极性、主动性还不高，距离学懂弄通做实还有差距。二是全面从严治党的方式方法还需创新，市委宣传部能够保时保质保量完成规定动作，但在如何紧密结合宣传思想文化工作、推动党建工作与业务工作同频共振上还需进一步探索、进一步创新、进一步加大力度。三是基层党建工作还需夯实，全面从严治党压力传导不够、发展不平衡的现象依然存在。

　　二、下半年工作安排

　　下半年，市委宣传部将深入贯彻落实党中央和省、市委关于全面从严治党的各项工作部署，坚持以xxx新时代中国特色社会主义思想为指导，立足新时代全面从严治党的新形势、新特点、新要求，既面向当前、加快解决存在的突出问题，又着眼长远、建立健全工作长效机制，从严从实抓好全面从严治党工作。

　　（一）切实加强理论武装。继承发扬党的理论工作优良传统，通过理论学习中心组学习、教育培训、组织宣讲、集中研讨、座谈交流等多种形式，学好用好《xxx新时代中国

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！