# 【2024年上半年纪检工作总结】2024年上半年纪委监委工作总结汇报19篇

来源：网络 作者：风起云涌 更新时间：2024-03-02

*纪委，又称纪检委，是“纪律检查委员会”的简称（CommissionforDisciplineInspection）。纪委属于中国共产党的纪律检查机关，不属于政府部门。以下是为大家整理的关于2024年上半年纪委监委工作总结汇报19篇范文，希望...*

纪委，又称纪检委，是“纪律检查委员会”的简称（CommissionforDisciplineInspection）。纪委属于中国共产党的纪律检查机关，不属于政府部门。以下是为大家整理的关于2024年上半年纪委监委工作总结汇报19篇范文，希望能够帮助大家~[\_TAG\_h2]2024年上半年纪委监委工作总结汇报篇1

　　20\_\_年即将结束，20\_\_年的工作也即将告一段落，回望20\_\_年，真是感慨万千，有得有失。20\_\_年真是难忘的一年，感谢领导的大力栽培和同事们的帮助和支持，我通过自身努力，克服困难，圆满的完成了本职工作，在工作方面做出了一定成绩，现简要总结如下：

>　　一、认真学习，在思想政治和理论方面与时俱进

　　认真学习中国共产党第十七届中央纪律检查委员会第六次全体会议精神，全面贯彻党的十七大和十七届三中、四中、五中全会精神，高举中国特色社会主义伟大旗帜，以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，坚持标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防的方针，认真执行党风廉政建设责任制，加强以保持党同人民群众血肉联系为重点的作风建设，加强以完善惩治和预防\_体系为重点的反腐倡廉建设，着力解决反腐倡廉建设中人民群众反映强烈的突出问题，围绕中心、服务大局，突出重点、整体推进，改革创新、狠抓落实，不断提高反腐倡廉建设科学化水平，为顺利实施“十二五”规划、促进经济社会又好又快发展提供有力保证，以党风廉政建设和反腐斗争的新成效迎接建党90周年。在这一年中，经过组织及领导的

　　肯定，我光荣的加入了中国共产党，成为了一名预备党员。

　　>二、认真完成纪检监察案件工作，为党的反腐倡廉事业作出贡献

　　三、廉洁自律情况和落实党风廉政建设责任情况

　　在纪委工作4年来，廉洁自律的意识不断增强，用纪检干部素质的要求来规范自己的言行，要求别人做到的，自己首先做到，要求别人不做的，自己坚决不做。不接受任何与工作有关的吃请和礼品，坚决拒收礼金、有价证券，并经常向责任人汇报自己廉洁自律的情况，对责任对象开展教育。

>　　四、存在不足

　　理论学习的面不广，也不够深入，因为案件工作涉及的面比较广，往往因为知识面窄而不能更好的完成领导交代的任务，所以在今后的一年中要加强理论学习。

**2024年上半年纪委监委工作总结汇报篇2**

　　20##年，市新居民事务局在市委、市纪委的正确领导下，深入学习贯彻党的十八大及十八届四中全会和习近平总书记系列讲话精神，按照市委七届七次全会、市纪委七届三次全会和和全市新居民管理服务工作会议部署，紧紧围绕党的先进性和纯洁性建设，聚焦作风建设，强化教育监督，完善惩防体系，加强反腐倡廉体制机制创新和制度保障，促使党员干部不想腐、不能腐、不敢腐，为为新居民管理服务事业发展和我市“三城一市”和“两富”现代化建设提供有力政治和纪律保证。

>　　一、强化廉政责任，推进惩防体系建设

　　(一)强化责任意识，明确廉政责任。加强组织领导，局党组书记、局长任党风廉政建设责任制领导小组组长，党组成员、副局长为副组长，局机关党支部纪检委员、各处室负责人为领导小组成员。在年初部署全年工作时，同时研究制定年度党建、业务和党风廉政建设工作要点，做到党风廉政建设和反腐败工作与党务、政务、业务工作有机结合，一起研究、一起部署。明确阶段任务，统一督促检查，在季度工作会议及半年工作总结时，把党风廉政建设情况与党建、业务工作推进情况一起布置、一起检查，有效强化了责任意识，有力地促进了党风廉政建设责任制的落实。

　　(二)细化责任分工，集聚工作合力。对照局《党风廉政建设和反腐败工作责任分解和任务分工》，将年度工作任务逐项逐条进行责任分解。市局主要领导和各处室主要负责人签定党风廉政建设责任书，围绕市委、市政府确定的中心任务和重点工作以及新居民服务管理的年度目标任务，明确工作责任，强化工作落实，确保政令畅通。市局党组书记切实履行反腐倡廉建设第一责任人职责，对市局机关反腐倡廉建设重要工作亲自部署、重大问题亲自过问、重点环节亲自协调，做到工作同部署、同落实、同督促;党组其他成员根据分工抓好职责范围内党风廉政建设。市局综合处作为职能处室充分发挥作用，切实承担起惩治和预防腐败体系建设任务，其他职能处室把反腐倡廉工作与业务工作有机结合，对工作中可能出现的情况加以研究，确保反腐倡廉工作措施的落实。

　　(三)强化制度建设，促进工作落实。按照全市工作的统一部署，制定和全面落实惩防体系三轮构建方案。根据《嘉兴市建立健全惩治和预防腐败体系2024—2024年实施细则》，结合工作实际，制定实施方案，分解任务，落实责任，确保惩防体系建设落到实处、取得实效。进一步完善对干部人事、财务管理、物资采购、资产管理等重要岗位环节的规范、管理和监督相关制度。完善制度执行监督和问责机制，切实提高制度执行力，坚决杜绝违反制度的行为发生。

>　　二、强化宣传教育，营造党风廉政建设工作氛围

　　(一)加强组织纪律教育。把严明党的政治纪律作为贯彻执行党风廉政建设责任制的重要内容。通过党组中心组(扩大)会、局机关支部学习会、局长办公会等途径，加强党员干部职工的政治纪律教育，引导和督促局机关党员干部坚定政治立场和政治方向，增强政治敏锐性和政治鉴别力，自觉同党中央在政治上、思想上和行动上保持高度一致，坚决维护党的团结统一。组织全体机关工作人员学习市纪委、市监察局关于机关作风效能建设的规定以及作风效能建设督查通报，强化守纪意识。

　　(二)加强廉洁从政常态教育。把认真贯彻落实中央改进作风“八项规定”和省市实施意见，作为一项严肃的政治任务来抓，整治庸懒散奢等不良风气。改进会风文风，提高工作效率;坚决厉行节约，从严控制行政经费支出;开展述职述廉活动，公开接受公众评议和监督。同时，组织参观“南湖红廉馆”，组织机关党员干部参加“知行论坛”、“道德讲堂”等活动，引导党员干部转作风、树形象。

　　(三)开展“党性体检、民主评议”工作。党的群众路线教育实践活动开展以来，以反对“四风”、服务群众为重点，对照“三严三实”要求，扎实推进教育实践活动。进行专题研究分析，制定实施方案，召开动员大会部署。认真组织学习党章，习近平总书记系列重要讲话精神，深化“坚定理想信念、敢于担当克难”主题教育。有组织地开展谈心谈话，征求意见，按要求对照检查材料，以反对“四风”、服务群众、落实“三会一课”等为重点，查摆突出问题，开好专题组织生活会，开展“党性体检、民主评议”工作。

>　　三、突出重点工作和关键环节，强化反腐倡廉建设措施

　　(一)严格干部管理。根据《干部任用工作条例》有关规定，结合单位工作实际，坚持德才兼备和群众公认原则，严格执行干部选拔任用工作程序，加强机关干部培养和教育，营造风清气顺的用人环境。在干部选拔任用工作中按照民主推荐、民主测评、民主评议、考察预告、任前公示、新任干部试用制、局党组任免干部票决制、考察情况反馈制、干部谈话制度，不断规范干部任用工作行为，积极推进干部工作的科学化、民主化、制度化进程。

　　(二)实施阳光工程。深化党务政务公开工作，进一步完善局党务公开的实施细则和管理制度，按照要求，认真做好党务政务信息公开工作。按照要求，有关党务工作信息在网上公开，政务工作项目向社会公开，接受全社会监督。全面实施“阳光工程”，严格按照规定做好机关办公设备、办公用品等政府采购工作。深入开展党内监督条例、《廉政准则》、防止利益冲突规定执行情况的监督检查，做好领导干部报告个人重大事项工作。强化党员干部“八小时”外监管，切实维护党员干部队伍的纯洁性。

　　(三)加强三公管理。贯彻落实中央改进作风“八项规定”和省市实施意见，切实精简各类会议，改进文风会风，规范接待工作、严格控制经费、严禁铺张浪费。认真落实《嘉兴市市级机关会议管理规定》有关精神，大力整治文风会风，严格控制发文、会议的数量和范围，同比均有下降，实现会议数量、经费零增长。进一步完善公车管理机制，积极推行工作餐等制度，控制接待标准，加强公务接待管理，没有发生铺张浪费、奢靡享受、挥霍公款现象。严肃财政纪律，无乱发奖金、补贴等现象。财务纳入市核算中心管理，财务报销实行一支笔。

>　　四、增强服务意识，深化机关作风效能建设

　　(一)积极服务经济社会发展。围绕党委政府中心工作积极主动作为，将“配合做好‘五水共治’、‘三改一拆’、城市治堵等中心工作”纳入《2024年度嘉兴市新居民管理服务工作考核办法》。准确掌握涉及“三改一拆”区域新居民基础信息，多途径开展有关三改一拆”行动宣传，联合相关部门开展“三改一拆”区域、同业同籍群租集聚和无证经营等专项整治，积极配合做好“三改一拆”区域新居民搬离腾退的说服动员工作，进一步净化经济社会的发展空间。按照市统一部署，积极参与全市生猪养殖业转型发展、春季水环境综合整治集中行动和全市“双推”工作。

　　(二)组织“践行群众路线·共建美好家园”活动。新居民管理服务工作与新居民创业、生活密切相关，政策性强。在新居民网上开通政策问答栏目，接受新居民有关政策咨询。在新居民网上公开举报电话，认真办理每封信访件和投诉件，做到事事有调查，件件有回音，确保信访工作得到落实。每年坚持由局领导参加市纪委组织的行风热线在线问答，市长电话值班每年都由局领导参加值班，听取市民意见。6月20日，机关支部组织开展“红船组织生活”七个一系列活动，重温一次入党誓词、聆听一堂“红船党课”、瞻仰一次南湖红船、撰写一篇心得体会等，通过“七一”活动，激发党员工作热情，增强党组织的凝聚力。同时，以深化“五型”机关创建工作为载体，进一步增强机关干部的学习意识、创新意识、效率意识、服务意识和廉洁意识，切实加强机关内部管理，强化机关效能和执行力。按照“五型”机关考核工作要求，加强过程管理，抓住动员部署、责任分解、组织实施、总结迎考等主要环节，营造创建氛围，强化工作落实，促进市委、市政府中心工作和新居民管理服务年度目标任务完成。

　　(三)推进文明创建和结对共建工作。不断推进局机关文明创建工作，巩固市级文明机关创建活动的成果，继续开展局机关文明处室和文明职工的争创活动，进一步做好社区共建和新农村共建工作。在得知嘉北街道阳海社区需要老年棋牌桌后，机关党支部就组织党员们走访市场，精心挑选了三台棋牌桌送到了阳海社区老年活动室。组织机关党员干部开展社区结对共建走访服务专项活动，局机关党员干部带着垃圾钳、垃圾袋、油漆、刷子等工具，在阳海社区清理垃圾、牛皮癣。

　　一年来，我们认真履职，积极工作，努力为全市新居民服务管理工作发展保驾护航，取得了明显成效。但对照中央对新时期党风廉政建设和反腐败工作的要求，我们自感还存在很大差距，如对对廉政建设和反腐败工作中出现的新情况、新问题研究不够;源头治理的力度还需进一步加强;责任追究制度还不够硬化。在新的一年里，我们将按照市委、市纪委的部署和要求，继续认真落实党风廉政建设责任制，在巩固、提高、深化上下功夫，确保反腐倡廉建设各项工作落到实处，努力推进党风廉政建设和惩防体系建设再上新台阶。

**2024年上半年纪委监委工作总结汇报篇3**

　　2024年，在X党组的坚强领导下，深入贯彻落实党的十九大精神，结合公司实际，认真开展纪检监察工作，深入开展党风廉政教育、廉政风险防控和监督检查等工作，进一步推动全面从严治党不断向纵深发展，为公司高质量发展提供坚强的纪律作风保障。　　一、2024年工作总结

　　(一)强化组织领导。抓好党风廉政建设的关键是落实好党风廉政建设责任制。一是成立党风廉政建设责任制领导小组，明确领导小组成员职责。严格落实“一岗双责”制度，坚持把党风廉政建设列入重要议事日程，同公司的各项工作紧密结合，做到统一研究、统一部署、统一检查，确保党风廉政建设各项任务落到实处，真正做到责任主体明确、责任范围明确、责任内容明确。二是制定下发《纪检监察工作要点》，与下属XX个部门负责人签订了党风廉政建设责任书，并要求各部门与部门内中层干部签订责任书，督促指导各级领导干部落实“一岗双责”层层夯实责任主体，全面落实了党风廉政建设责任制。三是协助公司党委及时更新了公司党委党风廉政建设主体责任清单和公司党委领导班子成员党风廉政建设责任清单，对党委和和支部落实主体责任记实情况进行监督检查，强力推动主体责任全面落实。四是坚持民主集中制。通过及时提醒、协调组织等方式，加强对公司执行民主集中制、开展党组织生活、执行“三重一大”制度、党员领导干部学习等的监督。

　　(二)强化思想建设。集团公司纪委坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导工作，组织纪检监察干部深入学习领会党的XX全会精神以及省市纪委各项决策部署，引导纪检监察干部自觉向新思想对标看齐、以新思想定向领航。巩固深化“不忘初心、牢记使命”主题教育，在深化廉政教育中引导党员干部知敬畏、明规矩、守底线。在重要节假日综合运用开展警示教育、发送警醒信息等方式，做到早打招呼、早作提醒，将纪律要求传达到每位党员干部。

　　(三)强化政治监督。把贯彻落实习近平总书记重要指示精神和上级各项决策部署作为重大政治责任，加强对集团公司各级党组织开展政治理论学习、落实全面从严治党主体责任、应对新冠肺炎疫情、加快复工复产步伐等情况的监督检查，做到上级决策推进到哪里、监督检查就跟进到哪里，确保政令畅通、令行禁止。认真落实述职述廉、民主生活会、个人重大事项报告等措施，加强对集团公司各级领导干部的监督，为防范化解重大风险提供监督保障。

　　(四)强化机制建设。一是注重制度的制定和完善。在工作中，集团公司纪委抓好《中国共产党廉洁自律准则》《中国共产党纪律处分条例》等党内法规的学习贯彻，努力营造人人尊崇制度、人人遵守制度、人人捍卫制度的良好氛围。为全面防范廉政风险，深入查找集团公司各业务领域工作中存在的机制漏洞，上半年在充分征求基层单位意见建议的基础上，对业务流程进行梳理完善，对管理制度开展废改立工作，共计废除制度XX项、新建制度XX项。结合实际制定了《公车管理办法》《工程采购管理制度》等XX项制度，为腐败问题易发多发的领域扎牢了制度笼子、拧紧了廉政发条。二是注重制度的落实和执行。坚持把纪律和规矩挺在前面，组织人员开展检查XX次，严肃查处各单位、各部门存在的不落实制度、不执行制度、不维护制度等行为，有效防止了“制度空转”，在全集团上下逐步形成了用制度管权、管事、管人的有效机制，推动了管理水平提档升级、铲除了滋生腐败的土壤和条件。三是纪委专责监督作用。紧盯关键少数、关键人员、关键岗位以及权力运行的各个环节，完善发现问题、精准问责的有效机制。强化日常监督，对工程招投标、人员招聘等廉政风险易发多发的环节深化“嵌入式”监督，确保用权公开公正，不断增强监督实效。

　　(五)强化正风肃纪。一是坚持廉洁风险分析排查制度，以XX专项整治工作为抓手，围绕重点岗位和关键环节，全面排查廉洁风险。对排查出的XX个风险点评定风险等级、落实防范措施，推动了廉洁风险防控工作常态化、规范化、长效化。二是引导各级党组织在常和长、严和实、深和细上落实中央八项规定和实施细则精神，上半年以来把整治疫情防控工作中的形式主义、官僚主义问题作为监督执纪的重点，对XX名党员干部存在的不作为、慢作为等行为严肃追究问责，并对典型问题予以公开通报曝光，切实形成了震慑。三是在全面复工复产后，组织人员深入基层单位开展“三重一大”、工资奖金分配、物资采购等领域的效能监察，对于发现的XX条问题线索，加大执纪审查力度、确保纠治整改到位。准确把握并运用好监督执纪“四种形态”，坚决纠正党员干部存在的苗头性、倾向性问题，为集团公司工作的顺利开展营造了风清气正的良好环境。

　　二、存在问题及不足

　　(一)从严治党责任落实力度不够。部分基层党组织落实全面从严治党主体责任的意识还不强、力度还不够，对于工程建设、资金管理、项目招标等关键岗位人员的监管不到位，导致集团公司内部的廉政风险点还较多。部分领导干部党风廉政建设“一岗双责”落实不到位，对分管的部门和单位疏于教育管理，对发现的“四风”问题没有动真碰硬整改到位，影响了集团公司政治生态的涵养。下一步，集团公司纪委将出台相应举措，充分调动各级党组织履职尽责的主动性和自觉性。

　　(二)纪检监察队伍建设有待加强。今年以来，集团公司纪委以集中辅导、专题研讨、经验交流等方式强化对纪检监察干部的业务知识、综合技能和实践能力的培训，不断强化纪检监察干部的履职能力和责任担当。但是基层党组织特别是生产一线的部分党支部，还没有对纪检监察工作高度重视，没有设置专职纪检委员，兼职的纪检干部较为缺乏相应的专业知识，业务能力还不能完全胜任工作需要。这反映出集团公司纪委对纪检监察干部队伍的建设力度亟需加大。

　　(三)廉洁从业警示教育氛围不浓。今年以来，集团公司上下党风廉政教育工作普遍有所加强，但是还存在警示教育广泛性不够、针对性不强的问题，导致廉洁从业警示教育氛围不浓厚、成效不显著。对于警示教育工作，部分基层党支部虽然及时向广大党员干部通报相关情况，但是一般性、笼统性的教育较多，专题性、深入性的教育较少，警示教育尚未达到预期的效果，党员干部的廉洁从业意识没有真正内化于心、外化于行。下一步集团公司纪委将出台相关制度规范警示教育工作。

　　三、下一步工作思路及举措

　　2024年，要坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实XXX全会工作部署，加强党的政治建设，督促协助党组织推进全面从严治党，认真履行监督第一职责，强化日常监督和精准监督，贯通运用“四种形态”。围绕公司全年工作目标，把预防和惩治相结合的廉洁工作机制贯穿到全年各项工作之中，为公司发展提供坚强的政治保障。

　　(一)突出政治监督。坚持把政治建设摆在首位，严明政治纪律和政治规矩。通过全程参与公司党委会议、党委中心组学习会议、总经理办公会以及各级党组织“三会一课”、民主生活会等组织活动，加强对党内政治生活准则、民主集中制等党内法规制度落实情况的日常监督，进一步增强党内政治生活的政治性、时代性、原则性和战斗性。

　　(二)提高政治站位。坚持党的领导，是中国特色社会主义最本质的特征，也是国企的独特优势。要切实推动公司各级党员干部深化对公司政治属性的认识，将党的路线方针和决策部署映射到公司的发展战略和生产任务上，把党高度集中统一的思想意志、凝心聚力的思想优势转化到公司全体党员和广大员工的思想共识、价值共识、行动共识上，把党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用转化到公司的战略、制度执行力上，把党的组织原则、民主集中制等组织优势转化到公司的决策、组织效率上。

　　(三)明确职责定位。坚持把纪律挺在前面、把监督挺在前面，贯通运用“四种形态”，探索强化监督职能，特别是把日常监督实实在在做起来、做到位，敢于监督，善于监督，规范监督。统筹运用纪法“两把尺子”，聚焦重点人、重点事，精准监督、精准识别、精准发力。协助公司党委全面推进从严治党工作，持续开展对主体责任履行情况的专项检查，强化政治担当，督促各级党组织、党员干部认真落实监督责任，层层夯实管党治党政治责任特别是各级党组织主要负责人的第一责任，使主体责任、监督责任贯通协同、形成合力。主动、严肃、具体地履行日常监督职责，切实做到监督常在、形成常态，紧盯关键时间节点，突出公车使用、公务接待、工作纪律等问题，加强廉洁过节监督检查。紧盯“关键少数”，切实形成监督与接受监督的浓厚氛围和良好习惯。加强廉政教育，开展纪律教育学习宣传，弘扬廉政文化，营造全面从严治党良好氛围。

　　(四)推进“一岗双责”。各下属单位的“一把手”既要承担业务经营工作，又要对职责范围内的党风廉政建设负责。随着公司外部环境竞争不断加剧，在履行“双责”的时候总是倾向于业务经营的一侧。为改变这一现状，一方面要把履行管党治党责任的情况作为硬指标、硬任务;另一方面要认真探索党建和业务经营的有效融合点，发挥党组织和党员“先进性”的模范效应，推动两个责任向基层延伸，实现真正意义上的“一岗双责”。

　　(五)持之以恒纠正“四风”。要以“三个专项整治工作”为重点，进一步细化排查相关问题，以“零容忍”态度发现一起、查处一起，通报曝光典型案件。要加强对中央八项规定及其实施细则精神落实情况的监督检查，驰而不息纠“四风”，重点查处公车私用问题、违规收送礼金、形式主义、官僚主义等问题。坚决纠正个别领导干部不担当不作为慢作为乱作为，庸懒散慢虚和工作方法简单粗暴的问题。加强常态化检查，以更大力度整治形式主义和官僚主义，不断促进干部作风转变，大力弘扬廉政文化，树立新风正气。

　　(六)加强自身建设。加强自身政治建设，要深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，带头做到“两个维护”。加大自身思想建设，以《纪律处分条例》《监督执纪规则》《监察法》为主要内容，深入开展理论学习。加强自身作风建设，敢于担当，敢于较真碰硬，坚决同违纪违法行为作斗争，决不能回避矛盾、当老好人。作为执纪者要严格执行新修订的监督执纪工作规则，依规依纪依法履行职责，自觉接受监督。对于反映纪检监察干部的问题，做到有线索必核、有案必查、失责必问，坚决防止“灯下黑”，努力打造忠诚干净担当的纪检监察队伍。

**2024年上半年纪委监委工作总结汇报篇4**

　　20XX年AA县纪检监察案件审理工作在纪委监察局的领导下，在上级案件审理部门的业务指导下，始终坚持从严治党、从严治政方针，坚持实事求是原则，依纪依法审理案件，全面履行案件审理职责，在案件查处工作中发挥了重要作用。

>　　一、上半年工作情况

　　(一)加强学习，不断提高案件审理工作水平和能力

　　按照“认真负责、刚直公正”的要求，“内强素质，外树形象”，切实加强思想政治建设、业务能力建设和纪律作风建设。注重加强案件审理理论和业务的学习，深入学习《中国共产党章程》、《中国共产党纪律检查机关案件审理工作条例》、《中国共产党纪律检查机关控告申诉工作条例》、《纪律处分条例》、《党内监督条例》、《党员权利保障条例》、《行政监察法》、《行政机关公务员处分条例》等党政纪有关规定和法律法规，做到“学懂、弄通、会用”，不断提高政策水平和依纪依法审案能力。

　　(二)全面履行案件审理职责，严格依纪依法审理案件

　　牢固树立审理案件质量第一的观念，把严格依法执纪办案的要求贯穿到案审工作的各个环节，坚持好“公平、公正、公心”原则，确保案件质量。今年上半年全县共受理处理各类违法违纪立案案件3件3人，其中：县纪委监察局自办2件，公安局办理一件;涉及科级干部2人，其他人员1人。现已审结3件。给予党政纪处分3人，其中：党纪处分3人(开除党籍1人，严重警告2人)，政纪处分1人(记大过1人)，被处分人员中受双重处分1人。受理申诉案件1件，正在办理中。在审理工作中，严格依据审理工作条例规定的程序和“二十四字”办案基本要求审理案件，认真落实关于案件审理的各项制度规定，服从大局，把握政策，加强协调，注重实效，尽力做到审理结果让组织满意、让各方认可，使被处分人吸取教训、受到教育，提高案审的满意率和认可率，努力取得政治效果励志网http://wWw.qqZf.cN/、法纪效果和社会效果的统一。保证审理工作切实做到在事实、证据、定性、量纪等方面严格把关，保证办案质量。

　　在抓好案件审理工作的同时，还按时按质完成了领导交办的各项工作任务。上半年查办案件3件，全部按期完成调查，按期结案，完成了2024至2024年处分决定执行情况自查工作，按时上报市纪委。

　　半年来，案件审理工作在委局领导的重视和支持下，圆满完成了工作任务，审理人员也在实践中不断地得到锻炼和提高，业务能力不断增强，但也存在着一些不足，主要是工作经验不足，对新形势下案件审理工作可能遇到的新情况、新问题学习研究不够;深入基层进行调研的力度不够。

>　　二、下半年案件审理工作计划

　　(一)加强政治理论和业务学习，不断提高工作能力;

　　(二)严格依纪依法审理案件，全面履行案件审理职能;

　　(三)审慎处理各类申诉案件;

　　(四)加大对基层的指导力度，提高案件审理工作水平;

　　(五)推进工作创新，不断提高案件审理水平;

　　(六)服从安排，按时完成领导交办的各项工作任务。

**2024年上半年纪委监委工作总结汇报篇5**

今年以来，临山镇纪委在镇党委和上级纪委的正确领导下，充分发挥监督执纪、协助协调作用，全面推进全镇从严治党工作深入发展，紧紧围绕镇党委中心工作和“清廉临山”建设这一重点，为推进实力、宜居、文明、平安“四个临山”建设提供了强有力的纪律保证。

一、强化“两个责任”落实，推进党风廉政建设。一是构建责任制合力。镇纪委始终围绕党委中心工作和政府重点工作，立足全局，构建党委统一领导、党政齐抓共管的领导机制和纪委组织协调、办线各司其职的工作机制。制定了《2024年临山镇党风廉政建设和反腐败工作组织领导与责任分工》，对全体班子成员进一步明确了职责，明确了党风廉政建设责任对象，做到一级对一级负责，层层有主体，有力促进了党风廉政建设各项工作的落实。二是落实主体责任。协助镇党委履行党风廉政建设主体责任和党委负责人履行第一责任人职责，年初，召开党风廉政建设专题部署大会，党委书记与行政村(居)书记、班子其他成员签订了党风廉政建设责任状，明确了村级党组织书记、办线分管领导为第一责任人，对本村(居)、本办线党风廉政建设负全面领导责任。三是加强监督追责。镇纪委围绕谈话有痕迹、履责有记录的要求，建立健全廉政谈话制度，印发含有各级党委政府作风建设有关规定、党委主体责任纪委监督责任、廉情谈话办法等内容的廉情谈话记录簿，通过询问贯彻落实镇党委相关决策、完成年度工作任务的情况和改进工作作风、落实各级纪律要求情况等内容，不断提升各级党员干部遵纪守法意识和镇村主要领导履行“一岗双责”的行为。同时，把党风廉政建设责任制工作纳入对村(居)目标管理内容，并将责任考核、责任追究与村干部年度目标管理考核结果运用相挂钩。

二、强化纪律教育主线，筑牢防腐拒变思想防线。一是加强党纪党规教育。结合“警示教育月”活动，在9月23日组织全镇党员干部前往余姚市博物馆参加“不忘初心 警钟长鸣”系列警示教育活动，通过身边案例警醒身边人，切实提高拒腐防变能力，进一步营造“不想腐、不能腐、不敢腐”的良好政治氛围。从而推动党纪党规教育引向深入，着力提升党员干部遵纪守规意识。二是注重廉政宣教。镇纪委结合元旦、五一等节日节点，将中央八项规定、节日纪律等规定、古今廉洁语录编成廉政提醒短信，以“纪委提醒您”方式，向全镇广大党员干部发送短信8条，以党员民主生活日为契机，汇编《党员干部违纪违法典型案例》，抓好案例学习教育，确保反腐倡廉宣传教育润物无声、入脑入心。三是强化效能检查。抓住重要节日节点，联合党政办、组织办通过实地查看工作人员到岗到位情况，重点询问干部去向、上下班、请销假等工作制度落实情况及工作纪律、工作秩序等内容，强化作风效能检查，今年来，已经累计开展正风肃纪专项行动14次，对26名违反四项禁令、政治纪律等方面问题的干部，进行诫勉谈话、批评教育等形式处理。

三、强化执纪惩处力度，推进纪律审查工作。一是做好纪检信访调处。在规范信访办理流程的基础上，突出执纪为民，依法依纪开展信访调节工作，积极完成市纪委交办的各项线索任务。对收到的群众信访举报材料或市纪委信访室交办件，按规定时间节点履行受理、呈批、告知、办理、反馈等手续，切实做到件件有着落、事事有回音，实现信访件如期办结率为100%。今年来，累计办理信访件11件，办结11件。二是加大第一种形态处置。对信访反映的苗头性、倾向性问题抓早抓小，会同组织部门以诫勉谈话、通报批评、降职免职等方式进行组织处理，使得一些违法违纪问题消灭在萌芽中，达到保护、挽救党员干部和“治病救人”的目的。截止10月底，累计开展第一种形态处置22人。三是严格查处违纪行为。镇纪委注重与执法执纪部门协作配合，积极发挥群众监督、信访举报、审计监察和专项检查等提供案源线索主渠道的作用，严肃查处了一批党员干部违法违纪案件。上半年，镇纪委累计立案4件，已审结4件。四是强化专项督查。结合镇中心工作与农村基层巡查情况，加强对党员干部出入境纪律、五水共治、三改一拆等党政关注、百姓关切的中心工作开展督查。对工作推进不力，尤其是主观上存在“慵懒散”倾向的相关办线村及工作人员下发《提醒告知书》、《整改通知书》，对不作为的人、不落实的事予以问责，并通报曝光。今年以来，对村级基层组织建设、村级工程项目管理、村“三资”管理等工作进行了专项检查，约谈了工作不力的三个行政村负责人，要求他们尽职履责。

**2024年上半年纪委监委工作总结汇报篇6**

　　岁月荏苒，时光如梭，忙碌的2024年即将过去，年年岁岁花相似，岁岁年年人不同，在忙碌的工作中不觉得到了年末，回首自己这一年来的工作,看到了成绩也发现了不足,现自己今年来的工作总结如下:

　　一、工作情况

　　2024年是生产任务繁重繁忙的一年, 在过去的一年,我积极投身到工作中，服从领导上级的安排和要求，虚心向同事学习业务技能;加强与地面人员配合与语言交流，熟悉各工序流程对操作要求的区别，准时安全地完成各项生产任务，努力做好自己的本职工作。

　　对于我们分厂行车司机来说，工作任务繁重枯燥,而且所担负的责任重大,安全生产就是生命;安全是企业的最大效益;安全是家庭、个人幸福的基础。过去的一年里，我严格执行岗位安全操作规程。严格执行上岗前的安全检查;在使用行车前，先进行例行检查、发现装置和零件不正常时，必须在使用前排除，开车前必须鸣铃或报警。操作中行车吊物接近人时，亦应给以断续铃声提示。操作时精神饱满精力集中。工作中做到“十不吊”在行车保养方面，认真进行保养清洁，使行车性能保持最佳状态，积极参加安全学习。确保了全年安全行车无事故。

　　今年分厂进行了团支部改选，我有幸担任支部宣传委员，在分厂领导的大力支持领导下，支部书记带领下，我们支部委员和广大青年团员团结一心，积极努力对于团支部存在的各种问题，进行了深入的了解、分析找出问题进行解决。对于宣传方面，我认真完成上级交予的各种宣传任务，并积极主动采集各种新闻人物素材，进行宣传写作，使自己的文采有了一定提高。

　　二、存在的不足

　　尽管经过学习努力，我的技术水平和工作能力较以往提高了不少，但还存在一些不足。

　　1、在工作中还是存在对工序生产的不熟悉，工作技能也有待加强。

　　2、对于自己身学习修养方面有待提高，对于学习不够积极主动。

　　3、在支部的工作中，对于工作不熟悉，工作中不够灵活主动。

　　三、来年工作计划

　　2024年，伴随着东电三年发展规划的深入推进和建设最具国际竞争力的发电设备企业步伐的加快，东电将迎来生产经营新的高峰，分厂的生产任务也将更加繁重。现将对于明年的工作计划如下：

　　1、 加强本职工作，技能学习使自己本职工作能力得进一步提高于加强。

　　2、 树立终身学习的观念，加强自身文化素质学习，不断提高自身素质。

　　3、 工作中做到积极主动，团结同事，结合不同的工作环境及个人脾气、性格做好一线工作配合，使各种人际关系更加融洽和谐。

　　4、 在支部宣传工作中，努力熟悉学习宣传特点、写作技巧、方法等，提高自己文笔水平，为明年支部宣传工作中贡献出自己的力量。

　　路漫漫其修远兮，吾将上下而求索，在来年中，我将加强自主管理的意识，勇于开拓创新，加强理论和业务学习，不断提高业务技术水平。也将会遇到很多困难，我相信，在领导关心培养下、同事的帮助下、自己的努力下，我将不断提升自己的工作技能水平和个人文化素质，为企业建设作应有的贡献。

**2024年上半年纪委监委工作总结汇报篇7**

　　XX年，我局纪检监察工作在省国土资源厅和市纪委、监察局的正确领导下，紧紧围绕“保障科学发展、保护国土资源”工作大局，以“两整治一改革”和“优化服务年”活动为重要抓手，扎实推进具有国土资源管理特色的恁治和预防腐败体系建设，努力把教育的说服力、制度的约束力和监督的制衡力充分发挥并紧密结合起来，以党风廉政建设的良好成效为国土资源管理事业健康发展提供了有力保证。现将主要工作情况总结如下：

　　一、勤抓教肓，构筑思想防线

　　我们坚持以警示教育为重要形式，积极创新方式方法，着力增强了反腐倡廉教育的科学性、有效性和说服力、感染力。一是重点开展警示教育。结合“两整治一改革”廉政风险排查工作，组织重点业务部门开展廉政风险排查，进行情景案例设计和编排，将风险点、表现形式以及防范措施制表上墙，促使党员干部熟知个人岗位权责，了解岗位风险点及其表现形式与防范措施，将“红灯”亮在“越轨”之前，做到对廉政风险早发现、早预警、早遏制。分批次组织党员干部到市预防职务犯罪教育基地接受教育和到韶关监狱开展警示教育活动，促使党员干部认真权衡遵纪守法与贪污腐败的得失轻重，克服侥幸心理，守住自己的道德防线。二是积极开展专题学习活动。认真开展党风廉政“学习日”和“廉政读书月”等活动，确定每季度的第一个星期五下午为“廉政学习日”活动时间，组织全系统党员干部开展学文件、谈体会、听报告、看警示片等多种形式的廉政教育;将8月份确定为廉政读书月，集中组织干部到市图书馆和市职务犯罪预防基地开展读廉政书籍、写读后感等活动。三是开展“一把手”党课活动。8月12曰，刘杰局长在九楼会议室从正确认识当前反腐倡廉形势、党员干部如何提高宗旨意识践行“以人为本、执政为民”等角度，理论与事例结合，为全局干部职工上了一堂生动的主题党课。四是积极参加廉政教育集中整训。今年6月份，按照省国土资源厅的部署，组织市县国土部门主要领导共11人参加了厦门廉洁从政教育集中整训班，并要求参训同志及时整理好学习相关资料，开展交流活动。XX年6月-7月，组织550人次集中收看了《国土资源系统廉洁从政教育视频培训》(共五讲)。

　　二、优化服务，推进作风建设

　　我们将“优化服务年”与民主评议政风行风活动相结合，围绕“好、快、实”三个目标，内抓规范管理，外推规范服务，狠抓政风行风建设。一是规范执法。下发了《关于规范韶关市国土资源行政处罚自由裁量权的规定》，进一步落实行政执法责任制，保障全市各级国土资源行政主管部门正确行使行政处罚裁量权，有力地推进了依法行政和执法规范。二是规范征地拆迁。结合机构改革，将土地储备职能从原机构(市土地储备交易中心)分离，新成立由市政府直接管理的市级土地储备中心，并把征地相关职能划入土地储备中心，将征地工作重心由过去直接组织变为指导和监督，减少了系统权力寻租空间。三是整肃风气。针对部分干部职工存在慵懒散平问题，从管理机制上下功夫，建立健全干部能上能下、能进能出、充满活力的管理机制，大力开展治庸工作，着力提能、增效、正气、活力，有效地解决了“没本事作为”、“不积极作为、“不合力作为”和“不敢作为”等问题，进一步提高了干部素质和机关效能，使队伍形象焕然一新。还针对个别干部沾染赌习的苗头，集中开展了全体干部职工反赌拒赌整改人人过关活动。四是优化服务。积极开展“上门送服务”活动，由局领导带队深入企事业单位，了解企业发展有关用地、融资等方面存在的问题，帮助重点项目、重点企业解决实际困难，听取有关企业代表对国土工作的意见和建议。今年以来局班子领导带领办文窗口、土地利用科、地籍科等科室为武江区科技工业园和邮政储蓄银行等多家单位企业提供上门服务12余次，获得了各界的高度评价。组织办证窗口、用地、地籍等直接提供国土服务的部门集中开展了“马上办、主动办、想法办、认真办”活动，全面落实《岗位责任制度》、《服务承诺制度》、《限时办结制度》等规章制度，进一步提高了服务水平，优化了政务环境。继续开展国土所“代收代办”等便民举措，有效解决了偏远镇区农民群众办事办证难问题。通过大力加强政风行风建设，促进形成了规范行为、规范办事、规范管人的有效机制，在全系统确立了“执法与服务并举，以服务为基本行政取向”的理念，改善了系统形象，提高了群众满意度，实现了民主评议成绩上升。

　　三、建章立制，监督权力运行

　　我们围绕国土资源管理职能和廉政风险防控机制建设，紧紧抓住容易滋生腐败的重点领域、重要岗位和关键环节，以规范和制约权力运行为核心，着力建立健全决策权、执行权、监督权既相互制约又相互协调的权力结构和运行机制。

　　(一)强化责任，建立健全领导体制与工作机制。我局党组始终高度重视党风廉政建设工作，建立和完善了责任制度体制，构建党组统一领导、党政齐抓共管、严格责任考核

　　管理的工作格局。一是坚持党组统一领导。坚持做到全局党风廉政建设由局党组统一领导，统一组织规划、统一规章制定、统一目标管理、统一教育安排、统一年度考核，把党风廉政建设责任制融入全局中心工作和目标管理之中。局党组定期听取党风廉政建设工作汇报，研究、协调、指导、解决工作中出现的困难和问题，坚持召开民主生活会和党支部会议，广泛征求党员干部对党组和党组成员思想作风、廉政建设方面的意见和建议，带头自觉地接受群众监督。党组统一领导保证了党风廉政建设工作的协调运转。二是坚持党政齐抓共管，层层落实责任。健全完善班子廉政责任制度体系，逐年层级签订《廉政责任书》与《廉政承诺书》，明确党组书记、局长对本局党风廉政建设负总责，对党组成员的廉洁自律负领导责任;其他班子领导切实执行“一岗双责”目标责任制，对分管范围内的业务和党风廉政建设负直接领导责任，党风廉政建设与业务工作齐抓共管，互促互进;各部门主要负责人不仅要自身带头廉洁奉公，落实好各项制度，而且要担负起对下属严格要求、严格管理、严格监督的职责;坚持每年分层逐级签订廉政责任书，以责任书的形式固化分解任务和承诺责任，做到了主管抓、抓主管，明责任、严追究。三是坚持抓好党风廉政建设责任制监督考核。我们实行分类定责、明确任务的办法，与领导干部述职述廉相结合，以狠抓班子和队伍建设为落脚点，将党风廉政建设年度任务分解细化，列入年度工作目标，与绩效考评结合，与责任科室和责任人的考核和奖罚挂钩，重点考核领导班子集体和成员以及部门负责人履行党风廉政建设责任制的情况。对班子集体履行责任制考核方面，设置了反腐倡廉学习教育、民主集中制贯彻落实、执行干部选拔任用纪律、执行《廉政准则》等规定、行政效能及执法监察、政风行风建设等项目内容;对领导班子和部门负责人履责考核方面，以廉政责任书为据，着重考核履行“一岗双责”情况、督促分管部门及本部门履行反腐倡廉责任及个人有无违纪违法行为等项目内容，有力地保证了全局党风廉政建设责任制的落实。

　　(二)内外结合，进一步完善管理监督机制建设。一是建立廉政风险预警机制。我们结合“两整治一改革”专项行动，从权力运行入手，全面梳理岗位职责和工作内容，编制权力运行流程图，从干部职工、科室、单位三个层面深入查找在思想道德、工作环节、业务流程、制度机制和外部环境等方面存在的廉政风险点。在此基础上，制定了《关于加强廉政风险预警防范机制建设的实施意见》，结合落实党风廉政建设责任制，建立了信息收集、风险预警和调查处置机制，进一步加强政务公开，畅通网络问政、行政投诉、信访举报等渠道，加强信息收集，对存在苗头性、倾向性但又不构成：违规问题的部门和个人，采取警示提醒、诫勉纠偏等手帮助和督促党员干部及时纠正工作中的失误和偏差，将风险化解在萌芽状态。二是实施财务管理改革。利用机构改革契机，通过部门合并，置换编制，增设了财务科，实现了财务工作职能化管理。XX年4月制定出台了《机关财务管理制度》、《韶关市国土资源局直属单位会计集中核算管理暂行规定》和《会计电算化管理办法》等11项财务制度，对机关基本账务办理、财务统管和预算编制与执行等财务各环节予以规制，使其规范运行，强化了对局机关和下属、大额资金、重大专项资金运行的监管，大幅度优化了财务收支结构与管理，有力地推进财务管理依法依规。三是推进行政审批制度改革。结合市政府行政审批(许可)事项改革，以土地和矿业权审批为重点，进一步清理、精简行政审批，明确部门的职责、权限，做到主体明确、责权一致，推进职能往制度设计、宏观调控和市场监管与服务上转变，共梳理3大项18小项行政审批事项和12项非行政审批事项。四是加大政务公开力度。结合市电子政务综合平台建设任务分解到部门，明确责任，不断拓宽政务公开的领创新政务公开方式方法，将行政审批事项、土地供应计划、招拍挂以及工作程序、工作时限、收费依据和标准等内容，通过门户网站和政务平台公开，增强行政透明度，自觉接受社会各界监督。五是进一步完善土地整治、土地估价和矿业权评估机构的管理机制。与工程建设领域专项治理工作结合，出台了《韶关市国土资源局公开随机抽选矿业权评估机构暂行办法》、《公开选聘土地评估机构的实施方案》等制度，建立了矿业权评估机构管理制度和信用记录制度，其中重点加强了对评估机构和从业人员违规违法行为进行规制，严厉打击土地评估机构违规执业、恶意高估低评、出具虚假或严重失实报告等商业贿赂行为，以及扰乱土地评估市场的其他行为。六是开展用地计划指标分配管理机制改革。在建立国土、发改、交通、水利、住建、经信及各县(市、区)政府等相关单位的沟通协调机制的基础上，提请市政府改革工作机制，从XX年开始，我市用地指标分配改为由市长召集主管副市长、住建、规划、国土、经信等部门负责人一起商讨制订年度土地利用计划指标分配方案，我局在用地指标的分配上，更多的是行使用地指标的执行、监督职能。

　　(三)拓展创新，打造权力监督精品项目。一是完善网上交易平台。XX年以来，我局在全省率先建成的全自动、全封闭，兼具较强实操性的网上交易系统的基础上，不断升级改造，丰富功能，健全机制，力求将网上交易系统打造为一项实现挂牌出让及其管理全面信息化的亮点工程。根据国土资源管理新形势和新政策，开发了溢价和减价两种方向梯次竟价的模块，使网上交易系统具有了限地价竞房价或竞配建保障性住房面积、限房价竞地价或竟配建保障性住房面积等功能，并于今年9月份开始采用“限地价、竟房价”和“限房价、竞地价”交易方式块推出了四宗土地，从而平衡了网上交易带来的土地溢价推动房价的问题，推动土地出让由单纯的“价高者得”，向惠民生、稳预期、注重社会效应转变;研发了适用于股权转让的功能模块和采砂权减价竞买系统，并通过网上交易平台已完成了1宗股权转让，成交金额为1.17亿元;XX年3月开始，组织各县(市、区)局开展县级网上交易系统建设，7月，全市8个县级网上交易平台全部建设并逐步投入运行，网上交易模式覆盖至全市范围，比如始兴县已经于9月份成功通过网上交易系统公开出让了一宗国有土地，成交金额2500万元;针对网上交易运行中出现的风险点，新出台了《国有建设用地使用权(矿业权)网上交易规则(范本〉》等一系列配套制度文件，比如建立了事后竟买资格复查制度，改革了竟买资格事前审查，并规定了不合格竟得者的处理办法，建立了竞买人诚信档案和市场禁入制度，对提供虚假资料或不按约定履行义务的竞买人予以公示，并取消其参加其他网上交易活动资格等，进一步完善网上交易管理，有力地推进网上交易行为规范化统一化。国土资源网上交易模式，较好地解决了传统现场交易方式的诸多弊端，有效地堵住了国土资源交易领域的腐败漏洞，有力地推进了有形市场创新建设。XX年3月25日，我局在省国土资源厅向中央纪委惩防体系检查组专题汇报了国有建设用地使用权网上交易情况，得到检查组的充分肯定。9月27日，国土资源部“两整治一改革”检查组观摩了我市网上交易系统现场演示，一致认为我市国土资源网上交易平台是在全省乃至全国叫得响拿得出手的“科技防腐”示范性工程，具有较强的代表性和较高的推广价值。

　　二是大力推进“一张图”综合监管平台建设。XX年以来，我局以第二次土地调查数据成果为基础，汇集国土资源业务管理、区域发展、数字城市和政务公开等信息化成果，大力开展“一张图”及核心数据库、国土资源综合监管平台建设，力求通过统筹、规范和整合，打造一个立体、多维的信息化管理平台。目前，我局“一张图”工程项目建设巳基本完成，并于11月份全面开展试运行，进度走在了全省前列。“一张图”综合监管平台将把我市的国土资源信息化水平推上了一个新的高度，其在预防腐败、国土资源管理及参与宏观调控、辅助决策支持等方面具有明显的优势。拓展了监督空间。“一张图”综合监管平台打破传统管理模式，将审批程序、报批要件、工作流程网络化、规范化，能够实现对土地和矿业审批全过程动态监管，使审批过程更加科学、透明、快捷，大大增强了对权力运行监督的刚性，有效地促进了依法行政和廉政建设。提升了管理效能。“天上看，地上查，网上管”一体的管理模式和“批、供、用、补、查”综合监管体系，能够综合监管土地的批准情况、批后的供应情况、供后的利用情况、闲置情况、占补平衡等，及时准确的掌握全市国土资源数据及其动态变化情况，为耕地保护、节约集约利用土地提供服务支持，为国土资源宏观决策提供数据支持，全面提升了国土资源监管的质量和效率。提高了审批效率。综合监管平台具有地图智能辅助审核功能，在审批业务过程中，可随时调用一张图核心数据库中的基础数据和专题数据，进行对比审查，并提供地类确认、面积统计、权属核查等智能辅助，带图作业，以图辅助审批，形成了统一窗口受理、网上审批和并联审批的模式，实现了行政审批规范高效。解决了数据应用难题。一张图核心数据库及更新汇交机制能够有效解决当前国土资源数据汇交、采集、更新、积累、整合、开发、利用尚不能满足国土资源监管和社会化服务需求的信息化瓶颈问题。

　　四、其他基础性工作

　　一是认真做好信访举报工作。XX年我局收到纪检监察信访举报件16件次，其中市纪委转来信访件5件次，省国土资源厅转来信访件1件次(与市纪委转来件重复)，直接受理来信来访11件次，巳办结13宗，还有3宗信访正在调查中。对群众的来信来访，均按照管理层级和内容进行了批转、核查和处理，做到件件有落实，事事有回音。如我局收到浈江区乐园镇上坝村潘某反映浈江分局违规将其祖宅给他人办理土地证的信访举报后，及时组织调查核实，并结合该案实属家庭内部纠纷，还组织了现场调解。

　　二是加强纪检队伍建设。在去年为5个县(市、区)国土资源局选配了纪检组长的基础上，今年继续加大协调力度，为其余一个县局设置了专职监察室，为两个县局考察了纪检组长人选，目前正在进行下一步任用程序。此外，还配合市纪委完成了对原局长聂云祥、原党支部书记涂永强两位同志的党纪政纪处分。

　　五、2024年主要工作思路

　　2024年我局纪检监察工作将继续按照省国土资源厅、市纪委、监察局的安排部署，结合实际，围绕构建保障科学发展新机制这个中心工作，坚持抓好教育，推进政风行风建设常态化，健全权力运行监督制度机制，力争再创反腐倡廉新成绩，推进我市国土资源管理事业迈上新的台阶，为实现“推动经济社会跨越发展，建设幸福美好韶关”战略目标作出积极贡献。着重抓好以下工作：

　　一是继续严格执行党风廉政建设责任制。加大对中央、国务院新修订印发《关于实行党风廉政建设责任制的规定》的学习贯彻力度，扎扎实实地抓好《规定》组织实施工作，围绕责任分解、责任检查考核与监督、责任追究3个重要环节，加强领导，各司其责，密切配合，增强监督的合力和实效，严肃责任追究，确保党风廉政建设和反腐败各项任务落到实处。

　　二是继续抓好廉政风险防控机制建设。坚持把“制度^科技”理念融入到反腐倡廉各项制度措施中，推进国土资源领域反腐倡廉建设不断深入，从核心业务、重点部位和关键岗位入手，按照重点突破、逐步完善、以点带面、统筹推进的工作思路，以国土资源“一张图”工程为龙头，进一步构建国土资源系统廉政风险防控机制，推进廉政风险防范管理，规范权力运行，强化监督制约，创新体制机制，从源头上防治腐败现象发生。

　　三是继续抓好党风廉政教育。继续抓好学习贯彻《廉政准则》工作，创新教育形式和载体，组织开展多种形式的警示教育、岗位廉政教育和廉政风险教育，不断增强党员干部拒腐防变的能力。大力加强廉政文化建设，大力营造呼廉促廉的良好氛围。

　　四是进一步建全各项规章制度。结合廉政风险排查，细化单位廉洁从政要求，完善本单位内部廉洁从政机制，从规范权力入手，开展制度廉洁性评估，梳理制度存在的漏洞和缺陷，针对性地加强反腐倡廉制度建设。加大对制度执行力度的监督检查，切实把制度转化为干部职工的行为准则，增强制度的约束力。

　　五是进一步加强作风建设。继续从增强干部职工“以服务为基本行政取向”的理念出发，狠抓依法行政，提升规范管理能力，拓展优化服务机制措施，推进上门服务、绿色通道等制度化，不断研究新措施，总结新经验，从源头上、制度上、机制上预防部门和行业不正之风，力求实现系统政风大改善、行风大转变。

　　六是做好来信来访工作。进一步畅通投诉渠道，及时处理投诉件，对举报的问题进行认真核实，严格依纪依法查办案件。

　　七是加强自身队伍建设。要按照政治坚强、公正清廉、纪律严明、业务精通、作风优良的要求，加强自身队伍建设。

**2024年上半年纪委监委工作总结汇报篇8**

　　20XX年以来，我一直担任镇纪委副书记职务，在这两年的时间里，贯彻落实科学发展观，紧紧围绕经济建设中心，贯彻标本兼治，综合治理，惩防并举，注重预防的方针，全面履行职能，把党风廉政建设和反腐败斗争作为提高党的执政能力、巩固党的执政地位的一项重大政治任务抓紧抓实。工作勤勤恳恳，讲学习、讲正气，积极主动履行职责，全力以赴做好纪检监察工作，较好地完成了各项工作任务。现将工作情况总结如下：

　>　一、加强学习，提高素质

　　本人任职以来，始终把加强学习摆在重要位置，进一步提高对学习重要性和紧迫性的认识，改进学习方法，注重学习效果。一是坚持参加市县纪委举办的各种业务培训学习。二是坚持学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想，努力提高运用马克思主义的理论、观点、方法去研究、分析和解决实际问题的能力。三是积极钻研纪检监察工作业务，进一步加强了对党风廉政建设和纪检监察理论的学习，掌握了具体工作的业务知识，使自己的业务领导能力和依规依法执法水平有较大的提高。

　　>二、找准位置，演好角色

　　两年来，本人热爱本职工作，坚持围绕发展抓纪检，抓好纪检促发展的思路，立足实际，团结一班人，积极工作，不断探索开展纪检工作的新途径。一是深入贯彻落实党风廉政建设责任制。首先明确责任，对党委、政府领导坚持分管工作和廉政建设两手抓起到了时时鞭策和促进的作用，从而做到齐抓共管。其次抓好党风廉政建设教育学习和干部廉洁自律工作。通过组织学习活动等对党员和领导干部进行廉政教育、警示教育和先进性教育，有效地提高了党员干部廉洁自律意识。二是加强了督办督查力度，为全镇的中心工作正常开展提供纪律保证。四是集中精力抓好案件查处工作。在案件查处工作中，坚持\"查清问题，惩治腐败，挽回损失，维护稳定，促进发展\"的二十字办案原则，坚持将严格依纪依法办案的要求，贯穿到立案、调查、审理、处分、执行的各个环节，严肃查办各类违纪违法案件，努力提高办案水平。如我镇两河口村有人举报村书记违规砍代森林。六是认真办理群众来信来访。对群众来访来信做到热情接待，每件必定亲自过问办理，同时有效地发挥了纪委一班人的工作积极性，使每一个人都能认真对待群众的来信来访和及时办处。两年来，我共接待群众的来信来访户，人次，解答群众咨询问题件，初核案件件，受到立案调查党员干部名，受到党纪处分的人。

　　>三、艰苦奋斗，廉洁从政

　　本人一贯发扬艰苦奋斗的优良传统，注重自身建设，时刻以共产党员的标准严格要求自己，做到自律、自省、自警、自励，坚持严格遵守廉洁自律的各项规定，带头执行本单位的各项规章制度，带头廉洁奉公，自责维护镇委镇府的形象，不做有损党员和本单位形象的事，并自觉接受群众的监督，踏踏实实地做事，清廉为官。

　　在两年来时间里，通过理论学习和实践的磨练，不断提高了自己纪检监察的工作能力和水平，取得了一定的成绩，同时，也吸取了一些经验和教训。但由于自己学习有时抓得不紧，深入基层调研不够，还存在政治理论水平有待进一步提高。本人决心加倍努力，尽职尽责，以与时俱进的作风创一流业绩，争当一名优秀的纪检监察领导干部。

**2024年上半年纪委监委工作总结汇报篇9**

　　今年以来，县纪委干部管理室在县纪委、监察局和市纪委、监察局的正确领导下，紧紧围绕建设高素质的纪检监察干部队伍的总体目标，不断强化干部管理工作，增强服务和参谋意识，及时研究情况，解决新问题，创造性地开展工作，为深入推进全县党风廉政建设和反腐败工作提供了坚强的组织保障。

>　　一、加强干部队伍素质建设

　　1、圆满完成乡镇纪委换届工作。按照中、省、市纪委《关于认真做好乡镇纪委换届工作的通知》要求，对乡镇纪委换届工作进行了安排部署，印发了\_\_县《关于认真做好乡镇纪委换届工作的通知》，并与组织部进行沟通协调，严格把关，圆满完成了乡镇纪委的换届工作。

　　2、加强纪检监察干部日常监督管理。为进一步加强纪检监察机关作风建设，严明纪律，促进机关工作人员在执行公务时正确履行职责，树立纪检监察机关及其工作人员的良好形象，按照《关于机关工作人员执行公务的若干规定(试行)》的要求，制定下发了《机关工作人员执行公务备案表》，严格按照相关要求、程序执行查办案件、专项检查等公务。

　　3、认真组织参加全市纪检监察岗位技能竞赛。严格按照市1

　　纪委要求，经过层层筛选，择优选拔，5月份参加了全市纪检监察系统岗位技能知识竞赛，并取得了优异的成绩。

　　4、圆满完成我县纪委换届工作。按照市纪委换届工作的总体安排，配合市纪委换届指导组和县委组织部完成了我县纪委换届工作。

　　5、指导派出机构正确履行职责。根据\_\_县《纪检监察派驻机构改革的实施方案》和《纪工委、监察分局工作运行实施细则》，纪工委、监察分局于\_\_年\_月上旬至\_月底，分别对\_个乡(镇)、\_个县直部门的领导班子及其领导干部开展了专项巡查和驻部门巡查工作。根据工作安排，印发了《\_\_县纪委、监察局\_\_年专项巡查方案》、《\_\_县纪委、监察局关于纪工委、监察分局驻乡(镇)和县直部门巡查工作实施方案》、《\_\_县纪委、监察局关于进一步加强纪工委、监察分局对辖管乡(镇)、部门及联系单位执行日常报告制度的意见》、《\_\_县纪委、监察局关于进一步加强纪工委、监察分局列席辖管乡(镇)、部门和联系单位会议的意见》等相关文件，进一步发挥了纪工委、监察分局职能作用。

　　6、深入推进素质工程建设。认真组织参加全市纪检监察系统持证上岗考试工作，严格按照市纪委要求，组织包括各乡(镇)纪委书记、纪委委员在内的共计\_\_人参加考试。

>　　二、认真贯彻落实中纪发9号、10号文件精神

　　按照市纪委《关于进一步深入推进中纪发〔2024〕9号、10

　　号文件贯彻落实工作的通知》要求，认真开展自查，逐一按照两个文件的要求，认真整改完善，并对整体工作开展情况进行了深入总结。

　　明年工作安排：

　　1、组织好机关、纪工委、监察分局及乡镇纪委干部教育培训工作。

　　2、对纪检监察干部执行公务情况进行走访调查，对发现的违纪或不廉洁行为及时予以纠正。

　　3、指导纪工委、监察分局完善运行机制，确保派驻机构正确履行职责，充分发挥作用，配合做好2024年巡查工作，加大巡查力度。

　　4、积极组织纪委民主生活会的相关事项，上报市纪委干部监督管理室。

　　5、继续抓好中纪发【20\_\_】9号、10号文件的贯彻落实。

**2024年上半年纪委监委工作总结汇报篇10**

2024年，镇纪检监察工作将贯彻新时代中国特色社会主义基本方略，全面推进从严治党向基层延伸，严明政治纪律和政治规矩，锲而不舍把党风廉政建设和反腐败斗争引向深入。

一、严明纪律，维护党纪党规。始终坚持把政治纪律和政治规矩放在首位，创设载体，教育引导全体党员干部牢固树立党章意识、纪律意识，时刻将政治规矩和政治纪律立在心头，始终和党中央保持高度一致。强化对党委政府重大决策部署执行情况监督检查，重点围绕“三改一拆”、“五水共治”、重点工程等中心工作，开展督查检查专项行动，以强有力的督查问责，推动相关办线履行职责，为党委政府提供坚强保障。

二、厘清清单，推动责任落地。制定落实“两个责任”清单，进一步明确党委主体责任、党委书记第一责任人责任、其他班子成员“一岗双责”和纪委监督责任边界，固化细化相关责任。深化党风廉政建设责任制谈话，切忌以谈工作代替廉政谈话，做到苗头性、倾向性问题及时约谈。

三、从严从深，强化作风建设。从严落实中央八项规定和上级作风建设系列规定，深挖细查“四风”问题线索，做到越往后执纪越严。继续开展正风肃纪活动，加大监督力度，特别重视作风领域的新动向和干部不担当、不作为问题，加大查处问责力度。定期组织开展农村基层作风检查，促进基层党员干部改进作风、廉洁履职。

四、注重源头，筑牢制度防线。坚持“教育在先、预防为主”，完善廉政教育常态化机制，按照重点领域和关键岗位不同分类实施针对性地廉政教育。建立健全村级小微权力运作日常管理和监督检查机制，构建“清单化”、“阳光化”的基层权力运行体系，加强村(居)监会对村(居)各项事务民主监督管理，促进农村基层权力运作规范，促使农村干部提高廉洁自律意识。

五、忠诚担当，践行执纪监督。按照“纪在法前、纪比法严”的要求，综合运用诫勉谈话、组织处理、纪律处分等方式开展纪律审查。用好监督执纪“四种形态”，使咬耳朵、扯袖子成为常态，党纪轻处分和组织调整成为大多数，党纪重处分和重大职务调整成为少数，严重违纪涉嫌违法立案审查成为极少数。抓好信访举报工作，畅通平台渠道，对群众反映的问题及时回应和反馈，切实维护人民群众利益。按照全面从严治党要求，切实加强党内监督和问责，开展专项监察行动，督促制度执行，让问责追责成为常态。

**2024年上半年纪委监委工作总结汇报篇11**

　　今年来，派驻组织部纪检监察组围绕落实十九届中央纪委三次全会、省十一届纪委四次全会和县十二届纪委四次全会部署要求，在县纪委监委的正确领导和指导下，全面落实县纪委监委工作部署，突出主责主业，廉洁自律，严格监督执纪问责，现将一年来的工作总结汇报如下：

　　一、始终把加强理论武装、提高干部职工思想政治素质作为廉政建设的首要任务。认真学习贯彻党的十九大和十九届二中、三中全会精神以及中纪委三次全会精神和省市县纪委全会精神，自觉学习新《党章》、巩固《监察法》、中央“八项规定”和《中国共产党纪律检查机关监督执纪工作规则》等，深入思考，把握精神实质，明确任务要求，不断提高的政治敏锐性和把握大局的能力。通过学习，正确的认识到要以党的政治建设为统领，不忘初心，牢记使命，以永不懈怠的精神状态和以永远在路上的韧劲和执着，一往无前、奋发有为，不断推动全面从严治党向纵深发展。

　　二、为贯彻落实中央八项规定精神转化为自觉行动，我组在工作日认真组织对所监督的九个单位的作风建设大排查、大整顿，严肃查处一批干部作风方面的典型问题，重点查处党员干部不思进取、不敢担当、不愿作为，推一推动一动、不推就少干不干的问题，加强对监督单位的“三重一大”监督和“三公”经费的使用问题，加强对严重违纪问题的立案审查工作，开展了对互联网+监督工作专项检查，督促各单位按时按要求落实到位。一年来,我组对监督单位以明察暗访的方式共开展作风巡查3次。

　　三、及时处理信访件和交办案件核查工作，把查处扶贫领域腐败和“扫黑除恶”作为监督执纪的重点工作来抓。2月份，配合县委组织部对脱贫攻坚工作专项督查，对10个村（居）关于脱贫攻坚方面的相关问题提出了整改意见；3月份开始，我组积极配合县委组织部参与群村“扫黑除恶”和软弱涣散党组织整顿，对涉嫌违纪的镇干部立案2人；5月份，我组与县纪委四室联合办理了市委脱贫攻坚专项巡察组交办的关于就业技能培训违规发放补助的问题的信访交办件，并对县人社局违规的相关工作人员立案7人；10月份，我组办理原桥林业站罗某关于编制问题的信访件，并指导县委组织部干部监督组办理了群众举报胡某、李某、黄某相关问题的信访案件。今年3月份开始，我组工作人员被抽调到县纪委监委专案组，协助办理了县纪委监委1.20专案、6.13专案、8.16专案。

　>　二、下一年工作计划

　　（一）落实责任，不断提高反腐廉政工作水平

　　加强理论学习，注重实践锻炼，增强党性修养，不断提高政治素质和业务能力，为派驻纪检组履职尽责提供强有力的工作保证。

　　（二）强化监督管理，保持常态长效

　　紧紧围绕强化监督职能为重点，切实加强对驻在部门党政领导干部特别是主要领导干部的监督，切实加强对所监督的9个单位作风巡察，切实加强对权力的监督制约。要积极探索履行监督职责的方式方法，对领导干部多提醒、多帮助，突出监督重点，把握和运用好“四种形态”开展监督，使纪检监察工作保持常态长效。

　　（三）强化案件查办，保持严惩腐败势头

　　坚持有案必查，有腐必惩，要把纪律挺在前面，伸长耳朵，瞪大眼睛，发现苗头及时提醒，切实解决发生在群众身边的不正之风和腐败问题，严肃查办违纪违规案件。

**2024年上半年纪委监委工作总结汇报篇12**

　　（一）开展“五查五看”，助推党委主体责任压实。

　　一查第一责任人履责情况，看部署、协调、过问、督办是否到位。今年以来，在召开驻在部门联席会听取驻在部门党风廉政建设情况的基础上，先后\*\*次与驻在部门党政“一把手”进行面对面的交流督办，指出存在的问题\*\*项，提出意见建议\*\*条，有力强化了“第一责任人”意识。二查“一岗双责”，看领导班子成员“两手抓、两手硬”是否到位。在日常监督的基础上，由组长带队到驻在部门与领导班子成员就所分管工作中存在的廉政风险情况和如何履行“一岗双责”情况进行座谈交流，并提出意见建议，对每位班子成员进行责任和压力传导。三查工作落实台帐，看领导班子研究部署、检查总结是否到位。进一步细化党风廉政建设日常监督台账，实行季调度研判，半年检查的方式对驻在部门党风廉政建设开

　　展情况进行评估，对每个驻在部门逐一列出问题清单，限期整改报备。四查廉政风险排查防范，看权力运行制约监督是否到位。重点查看“三重一大”事项全程跟踪监督制度、重点岗位人员日常廉政谈话制度的落实情况和正反典型教育情况，从源头上防范风险。五查接信处访和问题查处情况，看有责必问、有错必纠是否到位。通过驻在部门信访月报台账，及时了解驻在部门接访情况，对处理情况进行跟踪了解，从而有力的促进了驻在部门主体责任的落实。

　　（二）围绕“四个紧盯”，充分发挥派驻监督“探头”作用。

　　一是紧盯日常工作，监督“关键少数”不放松。充分了解和掌握驻在部门的业务工作性质和特点,定期分析驻在部门的廉政风险点，监督执行财务、人事、物资采购和工程建设等方面有关规定的落实情况。2024年，先后分析整理廉政风险点\*\*大类\*\*余项，现完成整改\*\*余项。二是紧盯干部队伍，监督作风建设不放松。针对驻在部门领导班子成员、关键岗位负责人等重点对象，围绕监督落实中央八项规定精神以及省、县相关要求，紧盯乔迁、升学、婚丧嫁娶等大操大办的现象以及公车私用、违规用权等方面的问题，采取不定期抽查、随机走访的方式进行监督检查。今年以来，开展监督检查\*\*余次，发现问题\*\*项。三是紧盯机制完善，监督权力运行不放松。强化“三重一大”、党务政务公开、重大事项向派驻纪检监察组报备等重要制度监督落实。健全廉政

　　预警、纠错整改、考核评价和责任追究等机制，形成一整套行之有效的廉政监督防控体系，确保权力在阳光下运行。充分运用部门领导经济责任审计结果，强化对财务“收支管”三项工作的事前、事中、事后监督，形成监督合力，做到关口前移，从源头上预防不廉洁行为的发生。四是紧盯问题线索，执纪问责不放松。坚持从具体问题抓起，狠抓整改落实，针对违纪问题严肃问责。一方面紧盯端午、国庆、中秋等重要节假日，加强对干部“生活圈”、“社交圈”、“娱乐圈”的监督管理；另一方面严格落实六大纪律，紧盯问题线索和责任人，正确运用四种形态切实开展问责工作。今年以来共运用“四种形态”处理党员干部\*\*人。

　　（三）抓住“三个环节”,

　　加强“三重一大”事项监督。一是关口前移，强化事前监督。督导驻在部门严格落实县纪委“三重一大”事项报告备案制度，制定完善“三重一大”事项决策实施细则，细化工作制度，层层落实责任。要求驻在部门报告“三重一大”事项时一并提报研究“三重一大”事项相关方案、文件、法律法规和政策依据等资料，根据提报材料，及时了解研究事项有关情况，通过查阅资料、会议分析研判等方式了解掌握涉及行业知识及相关政策规定，查找可能存在的风险点，预判可能发生的问题，形成初步监督建议、风险防范措施，提前分析研究监督意见，做到决策监督胸有成竹。二是紧盯程序，强化事中监督。根据驻在部门

　　研究“三重一大”事项的时间安排，派员参加“三重一大”会议。参与决策监督时，敢较真、敢担当，结合事前分析研判形成的初步监督意见，既对决策程序性和合法合规性进行监督，又对决策政治性和社会性开展监督。发现违反决策程序的果断叫“停”，发现决策有违规违纪倾向的坚决说“不”。参加驻在部门“三重一大”会议共计\*\*次，监督决策事项\*\*项，对不符合规定的事项和决策提出整改要求和意见建议\*\*条，否定决策事项\*\*项。

　　三是跟踪检查，强化事后监督。

　　对驻在部门“三重一大”事项做出决策后，经常调度过问决策执行情况，跟踪决策执行效果，防止出现议而不决，决而不行的情况。采取常规检查、随机抽查和专项督查等方式，对驻在部门“三重一大”事项决策事项执行关键环节、推进时间进度、执行效果等方面情况进行跟踪检查和督促落实，及时发现问题并督促整改，对未按决定执行的“三重一大”事项及时叫停，有效防止决策执行变形走样问题发生。今年以来共对\*\*项“三重一大”事项进行跟踪问效，确保“三重一大”集体决策事项执行到位。

　　（四）开展“四个谈话”，注重抓早抓少。

　　一是定期开展谈话提醒。每半年对驻在部门开展一次集中谈话，谈话情况记录在案，作为年度党风廉政建设责任制考核的重要参考，让咬耳扯袖成为常态。今年以来，先后开展提醒谈话\*\*人次。二是抓住重要时间节点开展谈话提醒。充分发挥廉政

　　约谈的警示教育作用，瞄准“重要关口”消除问题萌芽，对驻在部门干部坚持“四必谈”：重要岗位变动时必谈、发现干部出现“苗头性”问题以及群众有意见反映时必谈、发生婚嫁丧娶事宜时必谈、考核测评满意率较低时必谈。今年以来，先后开展廉政约谈\*\*人次。三是开展重要岗位开展谈话提醒。紧盯驻在部门职责特点，抓住班子成员、科室负责人、中层干部等“关键少数”，采取“一对一”“面对面”双向互动模式，从小处着手，从小事小节管起，强化纪律教育和警示提醒。四是分类型开展谈话提醒。灵活运用廉政谈话、诫勉谈话、提醒谈话、主体责任谈话、问题约谈等形式，没有问题常提醒、发现问题早纠正，强化不敢、知止的氛围。

　　（五）开展“四个抽查“，变“坐门等客”为“主动出击”。

　　一是加强对落实中央八项规定精神情况的抽查。重点对遵守中央关于厉行节约、公务接待、公车使用、公款旅游等规定执行情况进行抽查，对发现的问题用“四种形态”及时处理，今年以来运用第一种形态处理\*\*人，给予纪律处分\*\*人。二是加强对违反政治纪律和组织纪律行为的抽查。重点抽查贯彻执行党的路线方针政策和决议、不按规定请示报告和不如实向组织报告个人事项、说明问题、填报个人档案资料等事项，今年以来运用第一种形态处理\*\*人。三是加强对违反廉洁纪律行为的抽查。重点抽查违规操办婚丧喜庆事宜、违规从事营利活动、违规兼职取酬、占用公物和其他违

　　反廉洁纪律等行为，今年以来运用第一种形态处理\*\*人，给予纪律处分\*\*人。四是加强对违反工作纪律行为的抽查。重点抽查迟到早退和工作时间在办公室炒股、玩游戏、网购等从事与工作无关的行为，今年先后开展抽查\*\*人次，发现问题\*\*个次，给予组织处理\*\*人。

　　存在的主要问题：一是工作思路需进一步跟进。日常监督仍然停留在“三重一大”权力运行上，没有真正理解把握派驻监督是政治监督的深刻内涵，对新的党纪法规学习掌握不够，没有从党的六项纪律入手，确立工作思路和监督重点，政治站位还需要进一步提高。二是日常监督浅表化。主要表现在监督的主动性不强，精准性不够，有效性不突出。三是运用“四种形态”不到位。对日常监督、专项检查、座谈调研中发现的问题，不能正确运用第一种、第二种形态进行约谈提醒，追责问责，导致执纪审查宽松软。四是自身建设还需加强。

**2024年上半年纪委监委工作总结汇报篇13**

　　今年以来，XX区纪检监察案件审理工作在区纪委监察局的领导和市纪委案件审理室的业务指导下，认真贯彻落实党的十八大和十八届中央纪委一次全会、十届省纪委六次全会、五届市纪委二次会议以及十二届区纪委二次全会精神，以科学发展观重要思想为指导，紧紧抓住“保障和提高案件质量”这一核心目标，严格按照“二十四字”办案基本要求，全面履行案件审理职能，较好地完成了各项工作任务。

>　　一、加强自身学习，提高案件审理工作水平

　　按照委(局)的要求和安排，认真学习邓小平理论、“三个代表”重要思想以及科学发展观等重大战略思想，切实加强案件审理干部的思想政治建设、业务能力建设和纪律作风建设。贯彻落实全省纪检监察案件审理工作座谈会精神，不断更新充实学习内容，提高案件审理质量与审案效率。并注重加强案件审理理论和业务的学习，深入学习《中国共产党章程》、《中国共产党纪律检查机关案件审理工作条例》、《中国共产党纪律检查机关控告申诉工作条例》、《纪律处分条例》、《党内监督条例》、《党员权利保障条例》、《行政监察法》、《行政机关公务员处分条例》等党政纪有关规定和法律法规，做到“学懂、弄通、会用”，不断提高政策水平和依纪依法审理案件能力。同时，配合省、市纪委做好“镇案县案”的调研以及疑难案件案例分析学习，深入镇(街)征询意见，认真总结以往的做法、经验，查找分析存在问题，提出意见和建议，为省、市制定相关政策提供参考。

>　　二、全面履行职责，严格依法依纪审理案件

　　20XX年，我区案件审理认真履行职责，严格按照“二十四字”办案基本要求，依纪依法受理移送的违纪违规案件17件，已审结17件，其中：自办案件11件，镇(镇)办案6件。给予处分17人，其中党纪处分16人，按处分档次分给予党内警告6人，严重警告3人，开除党籍7人;政纪处分2人，按处分档次分别给予行政记大过1人，行政开除1人;党纪政纪双重处分1人(给予开除党籍和行政开除处分)。按违纪性质分，属贪污的2人，受贿的8人，贪污挪用公款的1人，贩毒的1人，赌博的1人，违反计生政策的4人。按职级分，科员2人，一般党员干部9人，农村党员6人。办理解除行政处分的1人。

　　(一)认真审理每一违纪案件。严格按照“事实清楚、证据确凿、定性准确、处分恰当、手续完备、程序合法”二十四字方针对待每一案件，无论是复杂案件还是简单案件，重要案件还是次要案件，处分重的案件还是处分轻的案件，都做到认真审理每一个事实、证据、每一道程序，不放过每一个细节，根据审理的情况，严肃认真地提出审理意见，当好区纪委常委会的参谋，确保每一案件处理客观公正，处分合理、恰当。真正达到教育惩处相结合，起到惩前毖后，治病救人的作用。

　　(二)加强同案件检查部门以及上下级各部门的联系与沟通。争取每一案件的证据符合客观实际，符合《案件检查工作条例》的要求，尽可能做到案件检查工作和审理工作协调一致，减少矛盾，积极主动争取上级的指导和监督，对个别定性量纪难以把握的案件，积极主动向市纪委案件审理室咨询汇报。同时借鉴兄弟县市在处理同类案件的先进经验，确保每一案件定性准确，处理恰当。

　　(三)切实加强对镇(街)纪委办案的指导。严格按粤纪发[20XX]40号《纪委、XX省监察厅纪检监察案件“镇案县审”暂行办法》的规定执行“镇案区审”程序。镇(街)纪(工)委查办的案件，经承办案件的镇(街)党(工)委审批后，报区纪委审理室进行审理，然后由镇(街)党(工)委请示报区纪委常委会批复后下达处分决定方可结案，确保案件质量达到较高的水平。

>　　三、重视回访教育，延伸案件处理执纪效果

　　在进行日常审理工作的同时，十分注重案件处理执纪效果的延伸，全方位落实审理工作职能。着重抓好处分执行的落实和对受处分人员的回访教育。充分利用平时下乡的机会，加强与受处分人员所在单位的沟通联系，及时了解掌握受处分人员的思想动向，工作表现等情况。在去年办理的案件中，由于相当部分的案件都是给予了开除党籍处分，虽然今年应回访受处分党员干部只有4人，但依然十分重视回访教育，对应回访的全部进行了回访，回访率达100%。通过回访教育，促进了犯错误党员干部的思想转化，收到了较好的效果。

>　　四、规范案卷归档，提高档案质量及利用率

　　按照省纪委、监察厅《关于案件材料立卷归档的实施细则(试行)》和有关规范使用审理文书的要求，对2024年案件整理归案;对近年归案的案件数据重新录入信息管理系统，编目方便查阅。此外，为迎接好全市案件审理工作交叉检查，对2024年以来的案件进行全面的查漏补缺。并结合检查组在检查中发现存在证据收集和手续程序不够规范、文书格式不够规范、案卷装订不够规范等问题进行认真总结、剖析，并进行整改，不断提高了案审水平和案件质量。

　　总结2024年工作，取得了一定的成绩，审理工作人员也在实践中不断地得到锻炼和提高，业务能力不断增强，但也存在着一些不足，主要是案件审理人员的工作经验不足，对新形势下案件审理工作可能遇到的新情况、新问题学习研究不够;深入基层进行调研的力度不够。为此，2024年案件审理工作要以进一步提高案件质量、抓好业务建设为目标，不断增强政治意识、责任意识、大局意识和服务意识，认真履行各项工作职责，为推进全区反腐倡廉工作做出贡献。2024年，主要做好以下几方面的工作：

　　(一)创新案件审理工作，全面推行“镇案交叉联审”新机制。为切实提高镇(街)纪(工)委办案质量，规范办案程序，保障党员和监察对象的合法权益，彻底消除基层纪检监察干部对“镇案区审”的依赖性，XX区将在辖区范围内推行“镇案交叉联审”新机制。成立交叉联审小组，对镇(街)纪(工)委办理的案件进行交叉联审，并由区纪委案件审理室牵头管理。

　　(二)继续严格执行党纪政纪条规，做到“有法必依、执纪必严”。严格按照“二十四字”办案基本要求，依纪依法审理案件，重点把好案件受理、事实证据、定性处理、手续程序、文书质量的五个关口中。积极主动向市纪委案件审理室多请示、多咨询。进一步加强与相关业务部门的沟通联系。

　　(三)努力提高审理干部业务能力。一方面要认真学习中纪委、省、市纪委关于纪检监察案件审理有关方面的知识，丰富知识，提高理论水平，为提高案件审理质量，打好理论基础。另一方面，要加强政治理论、法律法规学习，进一步提高审理人员的政策水平和办理疑难案件的能力。

**2024年上半年纪委监委工作总结汇报篇14**

　　今年以来，我的工作分为两个部分，1-3月，根据组织安排，抽调在河池市先进性教育活动领导小组办公室工作，从4月起，服从组织安排，调到\*\*乡党委工作，任纪委书记。今年以来，在领导和同志们的关心、支持和帮助下，我立足本职，求真务实，坚持认真学习，扎实工作，勇于创新，自觉奉献。在不断提高自身素质的同时，工作中也取得了一定的成绩，现将本人的工作总结如下：

　>　一、加强政治理论和业务知识学习，不断提高自身素质

　　加强纪检业务知识的学习，参加了区纪委举办的业务知识培训班，并自学各种纪检业务知识，为做好纪检工作打好基础。同时，还参加西南大学中文本科函授学习，并取得毕业文凭。我坚持做到学以致用，用理论指导实践，在学习中增强先进性，在工作中实践和体现先进性。乡镇工作对我来说是一项全新的工作，为此我从学习开始，做到以学习促工作。一是加强理论知识的学习，二是向领导和同志们学习，三是积极向村干部和群众学习，以增强基层工作经验，为更好地开展工作打下了基础。

>　　二、立足本职，踏实工作，积极奉献</p

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！