# 关于2024年上半年医院党建工作总结【十二篇】

来源：网络 作者：清幽竹影 更新时间：2024-03-16

*百度百科是一部内容开放、自由的网络百科全书，旨在创造一个涵盖所有领域知识，服务所有互联网用户的中文知识性百科全书。在这里你可以参与词条编辑，分享贡献你的知识。以下是小编为大家收集的关于2024年上半年医院党建工作总结【十二篇】，仅供参考，欢...*

百度百科是一部内容开放、自由的网络百科全书，旨在创造一个涵盖所有领域知识，服务所有互联网用户的中文知识性百科全书。在这里你可以参与词条编辑，分享贡献你的知识。以下是小编为大家收集的关于2024年上半年医院党建工作总结【十二篇】，仅供参考，欢迎大家阅读。[\_TAG\_h2]【篇一】2024年上半年医院党建工作总结

　　我院党建工作以习近平新时代中国特色社会主思想为指导，深入学习贯彻十九大精神，围绕为患者提供最优质服务为核心，不断加强医院领导班子、党员干部的自身建设、加强党员队伍的素质建设、深入医院文化建设，提升全院党员的思想政治工作水平，下面就是我院在2024年党建方面的工作总结：

　　>一、加强医院领导班子的思想政治建设

　　紧紧围绕解决好“总开关”问题，突出理想信念这个核心，深入开展思想理论教育、法纪教育、警示教育和先进典型教育，引导党员干部增强讲政治守规矩守纪律、聚神聚力追赶跨越的思想自觉和行动自觉。认真学习十九大精神，大力加强十九大宣讲活动，让十九大精神入心入脑。此外，还邀请相关领导对医院的精神进一步的知识和说明。

　　>二、加强对组织的建设和完善

　　1、完善党建制度，提升职工能力。今年将党建工作列入了职工的考核范畴，这不仅提升了职工的党性修养，更调动了职工工作的积极性，通过党支部参与科室业务指导、综合考核、民主管理、人员考核、干部推荐、奖惩建议等工作，发挥了党支部的战斗堡垒作用;党支部主动关心帮扶党员群众，传递了党组织的温暖。

　　2、严格党员教育管理。积极组织开展党日纪念、读书、主题教育等各项组织建设活动，组织开展党员党性分析和民主评议党员活动。每名党员形成党性分析材料;党支部召开民主评议党员会议，按照个人汇报、党员互评、民主测评、组织评定的程序组织评议;广泛开展推荐先进、评选表彰先进活动，树立模范典型。组织全体党员在各项工作中以身作则，充分完善发挥先锋模范作用。

　　3、加强中层管理干部队伍建设。加强任期考核，推行干部能上能下、规范考核、竞争上岗的干部管理办法。一是严格干部选拔任用程序，按程序进行选拔聘用。二是认真执行谈话和诫免规定、干部函询制度，使之成为加强干部教育、管理和监督的有效措施。三是加强干部聘后管理，提升中层干部执行力。

>　　三、围绕中心任务力求工作实效

　　1、转变思想观念，提升发展动力

　　通过加强教育培训，党员干部对各项中心工作的认识明显提高，思想观念进一步解放，积极创新工作思路，为医院中心任务的顺利完成提供了强劲动力。

　　2、扎实开展争创活动，加强作风建设

　　制定了“深入开展创先争优活动方案”，结合医院中心工作实际，努力通过争创活动实现：进一步提高医疗服务质量，确保医疗安全;全面提升队伍整体素质和工作作风，努力创建学习型党组织;全面加强医德医风建设，提升行业作风。

　　积极开展党员公开承诺活动，在分级承诺、扎实践诺和定期评诺几个环节认真抓好落实，与各项中心工作紧密结合，全面推进创先争优活动，取得活动实效。

　　四、加强党风廉政建设，整治不正之风

　　始终高度重视党风廉政建设，定期专题会议研究党风廉政建设建设相关工作，逐级签订责任书，严格考核。注重教育引导，组织开展《廉政准则》和《警钟长鸣》专题片等相关内容的学习，落实党内监督制度，领导班子成员坚持述职述廉和各项报告制度，确保医院无违规违纪行为。

　　在2024中，希望医院的党建工作取得长足的进步，要从医院规模环境、科技发展水平、医疗综合服务能力、智慧医院建设均要提档升级，走在全省同级医院前列；医疗技术指导和急危重症救治两个中心要融合互动，提升承载力，扩大在区域内外影响力；以医院为核心的区域医疗联合体要形成一定规模，建成本地区稳步发展的医疗联盟。

　　新的蓝图令人憧憬，新的使命催人奋进，夺取医院建设事业的新胜利，就要加强党建建设，抖擞起精神，携起手前行，撸起袖子加油干！甩开膀子抓落实！全院上下要以自强不息的气势，继续推进中心医院这艘航船乘风破浪、一往无前！

**【篇二】2024年上半年医院党建工作总结**

　　20\_\_年，我院党建工作以党的\_\_届xx全会和\_\_大精神为指导，围绕医院卫生工作目标，不断加强领导班子自身建设、党员队伍素质建设、医院文化建设和党风廉政建设，全面提升思想政治工作水平，全面推进医院稳定发展。

　　>一、落实责任加强领导班子思想建设

　　1、加强理论学习。坚持每月两次的党员干部学习制度，按照年度学习计划安排，结合实际认真落实。强化党员干部个人自学，要求将政治学习和业务及管理工作认真结合，积极撰写心得体会，促进思想和工作理念创新。通过全面加强政治理论学习，使党员干部的思想认识明显提高，队伍创造力、凝聚力、战斗力不断增强，核心作用更加突出。

　　2、坚持\_集中制，提升科学决策能力。班子成员之间维护团结，顾全大局，密切配合，认真履行分管岗位职责，在各项工作中能协同完成工作任务。对涉及重大问题决策、重要干部任免、重大项目安排、大额资金使用等事项，严格执行集体决策，召开支部班子成员会议集体研究决定。坚持各项例会制度，定期研究、通报各项工作。

　　3、开好\_生活会，改善工作促团结。定期召开\_生活会，认真做好会前准备工作，广泛征求职工意见和建议，生活会上，院班子成员之间联系思想和工作实际，开展批评和自我批评。并对院班子在贯彻落实《廉政准则》、领导医院全面建设、推进医疗事业改革发展方面的工作，进行实事求是的评价和认真的分析。会后，院党支部专题研究收集到的意见和建议，逐条进行讨论、分析、提出整改意见和措施，并督促相关科室积极落实，同时将落实结果以书面和会议通报形式传达告知。通过召开\_生活会使领导班子思想更明确，凝聚力进一步加强，班子更加团结。

　　>二、健全组织强基础

　　1、强化制度提能力。健全了党支部责任目标考核、党员发展、党员评议、党内帮扶、三会一课等各项工作学习制度。在创先争优活动中，精心组织，广泛动员，认真落实，实现了良好的活动成效;党支部参与科室业务指导、综合考核、\_管理、人员考核、干部推荐、奖惩建议等工作，发挥了党支部的战斗堡垒作用;党支部主动关心帮扶党员群众，传递了党组织的温暖。

　　2、严格党员教育管理。积极组织开展党日纪念、读书、主题教育等各项组织建设活动，组织开展党员党性分析和\_评议党员活动。每名党员形成党性分析材料;党支部召开\_评议党员会议，按照个人汇报、党员互评、\_测评、组织评定的程序组织评议;广泛开展推荐先进、评选表彰先进活动，树立模范典型。组织全体党员在各项工作中以身作则，充分发挥先锋模范作用。

　　3、加强中层管理干部队伍建设。加强任期考核，推行干部能上能下、规范考核、竞争上岗的干部管理办法。一是严格干部选拔任用程序，按程序进行选拔聘用。二是认真执行谈话和诫免规定、干部函询制度，使之成为加强干部教育、管理和监督的有效措施。三是加强干部聘后管理，提升中层干部执行力。

　　>三、围绕中心任务力求工作实效。

　　1、转变思想观念，提升发展动力。

　　通过加强教育培训，党员干部对各项中心工作的认识明显提高，思想观念进一步解放，积极创新工作思路，为医院中心任务的顺利完成提供了强劲动力。

　　2、扎实开展争创活动，加强作风建设。

　　制定了“深入开展创先争优活动方案”，结合医院中心工作实际，努力通过争创活动实现：进一步提高医疗服务质量，确保医疗安全;全面提升队伍整体素质和工作作风，努力创建学习型党组织;全面加强医德医风建设，提升行业作风。

　　积极开展党员公开活动，在分级、扎实践诺和定期评诺几个环节认真抓好落实，与各项中心工作紧密结合，全面推进创先争优活动，取得活动实效。

　　>四、加强党风廉政建设，整治不正之风。

　　始终高度重视党风廉政建设，定期专题会议研究党风廉政建设建设相关工作，逐级签订责任书，严格考核。注重教育引导，组织开展《廉政准则》和《警钟长鸣》专题片等相关内容的学习，落实党内监督制度，领导班子成员坚持述职述廉和各项报告制度，确保医院无违规违纪行为。

　　>五、结合“迎创活动”、“三好一满意”等活动载体推进党建工作。

　　在活动中，注重加强组织领导，强化典型带动，并紧密结合医院工作实际，努力实现“服务好、质量好、医德好、群众满意的工作目标。具体措施方面：强化基础服务能力，满足群众就医需求;推行便民惠民措施，改善群众直接就医体验。实施优质服务，建立良好医患关系;控制医药费用过快增长，减轻群众就医负担;以医疗质量荆楚行活动为抓手，提高医疗质量和安全;以平安医院创建为平台，构建和谐医患关系;继续加大医德医风教育力度;建立健全医德制度规范;严格落实医德医风考评制度;认真做好患者满意度调查，赢得患者满意;积极开展送医下乡活动，为基层群众服务;认真开展“群众满意的窗口单位”创建活动，进一步查找问题、积极整改、完善服务;全面推行医院院务公开制度，提高群众知晓率。

　　>六、全面加强党建工作机制建设。

　　医院党建工作必须积极探索和研究新情况、新问题，不断改进工作和活动方式，找准党建工作与卫生业务工作的结合点和切入点，切实加强医院党组织建设。

　　1、明确党组织职责、准确定位。明确党组织的领导核心地位，充分发挥监督保证作用和政治核心左右;积极发挥党组织的协调保障作用，党组织在确保领导核心作用的基础上，对医院各项业务工作积极发挥协助保障功能，促进医院各项业务发展;积极发挥监督作用，对单位全体干部职工进行监督检查，确保廉洁行医，廉洁行政，预防\_发生。

　　2、强化医院党组织的执政能力建设。切实发挥党支部在医院重大决策中的参与作用，在工作执行方面的监督作用，在处理各种关系和维护各方权益方面的领导和凝聚作用;完善机制、管好干部，积极做好干部人才管理工作。

**【篇三】2024年上半年医院党建工作总结**

　　20xx年上半年，医院党委在上级党组织的正确领导下，全体中员的共同努力下，坚持以理论和“三个代表”重要思想为指导，认真加强党的思想建设、组织建设、作风建设和制度建设，全面贯彻落实市委“323”工作思路，紧紧围绕“以病人为中心，以提高医疗质量为主题”的医院guǎnlǐ年开展工作，认真开展社会主义荣辱观教育活动，和治理医药购销领域商业贿赂专项工作，以“敬业务实，求精争先，团结奉献，博爱至诚”为医院精神，以“病人利益第一，服务质量第一，医疗技术第一，社会效益第一”为办院宗旨，在医疗卫生的改革中，锐意改革，开拓进取，勇于实践，充分发挥了各党支部的战斗堡垒作用和员的先锋模范作用，确保了医院工作的顺利开展，促进了医院三个文明建设的协调发展，取得了可喜的成绩。现将上半年的工作情况和下半年的工作计划汇报如下：

　　上半年的工作情况

　　>一、加强党的建设，确保医院改革稳步发展

　　紧紧围绕着医院的中心工作开展党建工作，这是医院党建工作的基本指导思想。只有加强党委和党支部的自身建设，才能大力推进医院的建设，使医院在稳定中求发展求改革，在发展、改革中求稳定。

　　(一)加强政治教育，提高党员队伍整体素质

　　1、建立党员活动室和党建宣传园地，为党员学习提供良好的场所。同时，为确保证党的方针、政策及时准确的得到传达，院党委为每个党支部订阅了《机关党建》、《××党建》、《党风廉政教材》、《广西日报》、《××日报》、《当代广西》《广西卫生系统治理商业贿赂专项工作学习材料》等党刊党报及学习资料，做到学习教育有资料，党员思想素质与时俱进，使他们时刻在政治上、思想上、行动上同党中央保持高度一致。

　　2、认真开展以“八荣八耻”为主要内容的社会主义荣辱观教育和党章学习;按卫生部要求建立健全八项制度，拒绝药商、厂商回扣、吃请，不开人情方、大处方;召开社会监督员座谈会、患者(家属)座谈会，广泛听取不同意见，融洽医患关系。

　　3、加强行风guǎnlǐ，落实责任状。

　　根据××院长与市卫生局签订的20xx年行风建设责任状要求，我院结合医院实际情况，院长分别与各科室签订了行风建设责任状、严禁拿药品回扣责任状，与各医药公司、药厂、药商签订关于严禁在医院搞任何形式的药品促销活动协议。院党委与卫生局党组签订了20xx年党风廉政建设责任书，各支部与院党委签订了党风廉政建设责任书。开展治理医药购销领域商业贿赂专项工作，将医院guǎnlǐ年活动、卫生部八项行业纪律制作成宣传画近60幅、院务政务公开内容和前十位单病种收费情况分别公布、张贴在医院各显要位置上。

　　4、开展党员优质服务岗活动。为了体现新世纪、新阶段党建工作的新特点，进一步增强党组织的创造力、凝聚力和战斗力，充分发挥员的先锋作用，经医院党委研究决定，坚持以“三个代表”重要思想为指导，以深入开展星级服务活动、“八荣八耻”、医药购销领域商业贿赂专项工作为契机，在各党支部中开展创建“党员优质服务岗”为主要形式的党员优质服务活动，推进医院“以病人为中心”优质服务，以此带动我院优质服务工作再上一个新台阶，用我们的爱心和良好的工作作风树立起良好的形象，无愧于“白衣战士”的称号。半年来，一月一次的全院精神文明质量考评结果显示，除了一个科室被扣分外，其余科室都没有被扣分，从3月份开始，有13个科室因为收到病人的锦旗、镜匾、感谢信等而获得加分奖励，其中，神经外二区获得最高奖励分数，达60分;病人满意率达98以上，实现优质服务，无医疗事故、无差错。为广大市民提供良好的诊疗环境，以白衣战士为伤病员服务的热心、诚心和优质的医疗服务换取广大人民群众的信任。

　　(三)加强党的组织建设，壮大党员队伍

　　院党委有计划地重点培养学科带头人、业务骨干加入党的组织，上半年，发展党员2名，批准转正2人，另外有10名入党积极分子参加了市直工委举办的党员积极分子培训班的培训，党员队伍不断壮大。目前全院有员191人较好地发挥了先锋模范作用。

　　(四)加强廉政建设，充分发挥纪检审计的监督作用

　　半年来，医院纪委组织纪检、审计、财务等有关人员经常不定期的抽查医院的物资仓库、器械仓库、药库的库存物资是否与账面相符，科室效益工资的发放、使用是否合规，基础工程验收是否规范，上半年对两个饭堂突击盘点6次，审计金额86421元，审计两个饭堂原始凭证2291张，对财务科出纳库存现金进行突击盘点6次，审核金额66437元，审核财务科原始凭证3654张，对门诊，住院收款员库存现金进行突击盘点25人次，审核金额214378元，审核门诊电脑发票19786张，通过开展内部审计工作，发现问题及时纠正，加强医院资金guǎnlǐ，杜绝漏洞，健全内控制度，发挥审计监督作用。抽查物资仓库的物品240种，抽查医院材料仓库及外贸仓库材料455种，抽查仓库药品374种，抽查检验科检查单362张，抽查住院病历296本，通过对医院材料仓库抽查，健全内控制度，及时纠正差错，发现问题提出建议，使全体人员能够按照制度执行购进计划，做到及时入账出账，并做好验收入库工作，不断促进仓库guǎnlǐ工作，逐渐减少工作差错，确保医院财产物资安全。定期抽查住院病历及检验科检查单收费项目按医疗收费价格收费。认真做好零星工程验收、审核工作，对医院资金财产不定期进行抽查，建立健全内控制度，做到规范化，较好地发挥了监督部门的职能作用。

**【篇四】2024年上半年医院党建工作总结**

　　围绕中心，抓出特色，促进党建工作上水平 ——晓道乡创新党建工作出成效

　　今年以来，在县政府的正确领导和组织部的精心指导下，我乡坚持“围绕经济抓党建，抓好党建促发展”的党建工作思路，以开展“三联共建”、“村级组织升级晋档，科学发展”和农村党员远程教育活动为契机，以夯实各项基础工作为落脚点，以发挥基层党组织和党员干部的核心领导和先锋模范作用为目标，采取得力措施，不断提升党建总体水平，为全乡经济社会发展提供强有力的组织保障。在抓好常规党建工作的同时，我乡积极创新党建工作思路，推动整体工作上水平。具体有以下几点：

　　一、以党建工作创新产业发展长效机制。

　　一是建立“支部+合作社+农户”党建促进经济发展模式，健全经济组织，提供生产服务。突出主导产业建设，各支部根据实际情况，各自确立一到两项经济发展项目;目前已建立了以远景畜牧养殖合作社和双喜中药材合作社组织。通过支部和合作社来管理和组织各项产业，把群众发展产业的风险降到最低程度。为了更好地组织和服务农民，乡党委、政府倡导发起了组建农村经济合作社工作。合作社下设技术服务部、产品加工部、市场营销部三个部门，由乡农业服务站牵头负责技术服务部工作;由外聘科技人员牵头负责产品加工部工作;由私营企业主和本地产业大户牵头负责市场营销部工作。合作社的领导层均由社员代表大会选举产生，社长全权负责经营管理工作。

　　远景支部和养殖合作社针对目前畜牧市场正处于低谷和我乡长期存在生猪品种老化、农户喂养技术落后、防疫跟不上的问题，一方面加大宣传力度，按照市场规律让群众树立“低潮发展、高-潮受益”的思想。按照“一乡一业”的奋斗目标，狠抓品种改

　　良、圈舍建设、防疫体系三个关键环节。二是构建一个发展平台，同时因地制宜，分析市场规律，按照“低潮发展、高-潮受益”的产业发展规律，采取走出去、引进来的办法，按照政府引导、农民自愿的原则，今年通过多方考察论证，与重庆美德公司下设的“三利来”良种猪扩繁场签订了生猪品种改良、技术服务、产品销售等相关合同，实行“一条龙”服务，解决了群众发展产业的顾虑，使群众既学到了技术又回避了市场风险，为我乡畜牧产业大发展破了一道难题，建起了一个长期良好的发展平台。三是加大政策扶持力度。乡政府在财政十分紧的情况下，出台扶持政策，实行以奖代补，凡新建一个标准化圈舍，给予1000元的补助资金，购一头二元母猪补助100元，并严格标准验收，加大考核力度。截止目前，共发展年饲养30头以上的大户138户，全乡生猪饲养量达到1.2万头，山头4800余只，家禽6.9万羽。

　　双喜支部和中药材合作社自组建以来，工作运转正常，效果明显，在种植环节中有力提供了生产物资和技术服务，并建立两处药材烘炕加工厂，以解决年底鲜药的烘炕和销售问题。社长潘焕国对服务社的发展壮大充满信心，他说：“晓道乡中药材产业服务社将建成集中药材生产、加工、销售一条龙服务的经济实体，以此推进全乡中药材产业化进程，为农民增收致富发挥桥梁和纽带作用”。

　　二是药材厂商包销。以“订单农业”发展中药材的产业化经营模式现已初步形成。采取了“以地招商、协会运作、大户带动、规模发展”的措施，药材合作社与药材客商签订了千亩芍药基地建设的合作项目，采取“客商带动、农民参入、共同发展”的合作方式，通过多方努力，合作社与药商达成了十分优惠的条件，由药商无偿提供药材种子和技术服务，药材开挖后，按照保

　　护价收购，群众退还给药商所提供的种子，从而保证农民经济效益，带动了我乡中药材发展。截止目前，已实施订单种植芍药1000亩，这种客商加农户的 “订单农业”生产模式，有效地降低了农民发展产业的风险，使农民学到种植技术，实现致富增收，调动了农户发展药材产业的积极性和主动性，为全乡中药材产业的大发展积累了宝贵经验。今年底，按照“订单农业” 生产模式，我乡还将建成百亩白术基地和标准化桔梗示范园，蓬勃发展的中药材种植已经成为晓道乡产业建设新的亮点。截止目前，全乡中药材种植面积达3000亩，其中土地流转面积1100亩。力争三年全乡中药材种植面积达到5000亩，实现人均一亩药的目标。

　>　二、以述职演讲汇报形式创新评优创佳模式。

　　今年乡党委一改过去对评优树模下指标的评选方式，创新为由各支部书记在限定时间内向全体党员干部作述职演讲，再由全体党员干部投票选出限定的优秀名额。通过这种形式评选出的优秀与党委平时掌握的情况一致，使评选上的和未评选上的支部书记心服口服。党员们纷纷表示，通过这种新型的评选模式，不但展示了自我，也从其他人的工作、思路中看到了不足，有利于更好的完善自己。

　　今后，我乡还将继续推进这种形式的评优模式，推广到各项评优创佳活动中，包括干部述职都会以此模式进行演讲打分。以评促建，更好的开展各项工作。

　　三、以实行干部季度考核、年终总评的考核模式完善工作考核和激励机制。为强化乡村干部的责任意识和绩效意识，提高办事效率和服务质量，从2024年起，乡党委从机关干部考核工作入手，试行乡机关干部季度考核制度。具体做法是：一是科学制订考核细则。乡政府结合各部门和各村工作特点以及实际情况，

　　从“德、能、勤、绩、廉”五个方面设置考核内容，对乡干部实行季度百分制考核，重点考核工作实绩。对村的考核指标年初乡政府下达的指标与村实际情况相结合，各村不同的重点有不同的考核方法，各项工作比重分别对待。并实行严格的“五个一票否决”。凡是有违反“一票否决”工作的村不参加全年考核。季度考核细则分共性考核和个性考核两部分内容，共性考核13项内容由乡考核办制定，明确加、扣分项目和标准,个性考核内容则由各部门根据岗位设置和人员职责等实际情况，经量化和细化后确定。二是严格规范考核程序。为保证季度考核制度的顺利实施，乡党委成立了考核领导小组，下设考核办公室，具体负责考核业务工作。每季度考核的工作内容月初明确细化，季度检查一次，先由乡干部民-主测评，再由领导小组总评。三项评分按照工作实绩占70%、民-主测评占20%、考核领导小组占10%的比例进行加权计算，再经加、扣分计算出季度考核得分。乡干部的季度考核得分经考核工作办审核和考核领导小组审批，经本人签字认可后，在全体乡干部会议上公布，接受干部监督。同时在季度平均得分的基础上，结合年终加、扣分计算年终考核总得分。三是及时兑现考核奖金。年终目标管理奖的发放，由考核办公室按照乡政府批准的奖金额度和个人得分系数，计算应发奖金，再根据乡干部年终考核总得分核算实得奖金。年终考核在74分以下的不发目标考核奖，95分以上者全额发放考核奖，每少一分扣发考核奖总额的1%。这种考核办法的好处是：一是这一考核制度成功地吸纳了市场经济的基本规律，把工作绩效价值化，打破了平均主义，干部不再享受“大锅饭”式的平均利益，而是必须靠自己的才智和汗水，去获得考核利益中自己应得或超额部分，较大限度地保护和调动了干部工作的积极性，符合建立与社会主义市

　　场经济相适应的考核制度的要求。二是有力地增强了考核机制的教育、引导功能，把考核季度化，干部的工作实绩在每季度的考核中一次次见分晓，使干部在频繁的评价刺激中调整自己的工作表现，不断进取。三是彻底扭转了以往机关干部工作上存在的种种不良风气。干部管理的举措，不怕想不到，就怕做不到。要执行干部考核制度，就得做到有制可依，执制必严，违制必究，才能使机关干部激发工作热情，转变工作作风，提高服务质量。

**【篇五】2024年上半年医院党建工作总结**

　　今年以来，医技第五支部坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想和十九届五中全会为指引，以党史学习教育活动为契机，以党的政治建设统揽全办各项工作，围绕“党建+工作。认真贯彻落实中央、省委、州委和医院党委党建工作责任制相关要求，积极研究和探索新形势下党建工作的特点和规律，在理论学习上下功夫，在宣传教育上做文章，发挥党建引领业务工作、舆论推动、精神激励的重要作用，有效推动麻醉科工作。

>　　一、2024年党支部建设开展情况

　　(一)坚定政治站位，强化党建工作。2024年上半年在卫健党工委和医院党委的正确领导下、在医院党工办的指导下医技第五党支部始终牢牢掌握意识形态工作领导权、管理权、话语权。始终坚持和加强党支部对工作的全面领导。一是在重视程度上狠下功夫。支部书记亲自抓，责任扛在肩上，抓在手上，强化对意识形态工作的全面统筹，全面履行党建第一责任人的职责。定期召开党建工作专题会议，传达学习中央、省委、州委和医院党委的决策部署和工作要求，2024年上半年先后召开六次支部委员会议，确保医院工作有效落实。二是在统筹管理上狠下功夫。党支部把党建工作摆在最首要、最突出的位置，将其纳入重要议事日程、纳入年度工作总结中，与党史学习教育活动、疫情防控、日常麻醉业务、科研课题、质量技术控制等业务工作紧密结合，做到同部署、同落实、同检查、同考核。同时狠抓党建工作责任制，实行“一把手”负总责，委员各负其责，明确工作责任，建立层层抓落实的责任体系，确保党建工作落实和意识形态领域安全。三是在责任落实上狠下功夫。结合麻醉科业务实际，制定了《党支部工作主体责任清单》《支部书记和班子成员“一岗双责”清单》《科室责任清单》，严格落实相关责任。研究制定了《业务工作考核通报制度》等制度。四是开展以“践行新思想、谋划新思路”为主题的组织生活会，对照党章、《中国共产党支部工作条例（试行）》和基层党组织工作条例等规定的职责任务，对照人民群众的期待，发挥政治功能和组织力方面，工作是否存在形式主义、官僚主义等方面，深刻查摆突出问题，剖析问题根源，遵循“团结—批评—团结”的方针，严肃开展批评和自我批评，不断增强我办党支部发现问题和解决自身问题的能力，并持续用力抓好问题整改，以党建工作推动业务工作，更好保障麻醉工作的可持续发展。

　　(二)狠抓政治理论学习，筑牢信仰堤坝。党支部切实把学习宣传贯彻党的十九大、十九届五中全会精神、党史学习教育和习近平新时代中国特色社会主义思想放在更加突出位置。认真制定党支部年度学习计划，组织党员认真开展学习活动。一是健全学习制度。推进学习规范化、制度化建设。印发了学习计划，将意识形态工作作为学习的重点内容，保证全年集体学习不少于8次。二是创新学习方式。结合“党史学习教育活动，坚持支部书记上党课制度，支部成员常态化宣传党的各项政策、方针。认真开展主题党日活动锤炼党性，坚定信仰。三是扎实推进党支部标准化建设，认真开展“三会一课”，根据年初制定的学习、工作计划和医院党委的安排，严格按照党支部建设标准化规范，组织开展了“三会一课”并且同步上传至甘肃党建APP，认真填写了《临夏州党支部工作纪实手册》。

　　（三）以党史学习教育活动为契机夯实学习主体，做深做实职工学习教育。将学理论、学业务、学党建专题知识有机结合起来。定时召开全科室职工大会，重点学习习近平新时代中国特色社会主义思想学习问答、党的十九大精神、十九届五中全会精神学习辅导百问、中国共产党简史、论中国共产党历史、毛泽东邓小平江泽民胡锦涛关于中国共产党历史论述摘编，习近平总书记关于意识形态工作的重要论述、重要指示精神，以及医院党委关于党建工作精神。今年计划共组织集体学习60次，其中4次专题会研究党建工作，确保工作有效落实，目前已经完成2次会议。

　　（四）常态化开展党员理想信念教育。党支部按照组织部党建工作指导意见，常态化开展党员理想信念教育，进行党员信教参教、涉黑涉恶问题排查。进行党员信教参教、色黑涉恶问题回头看，经过排查麻醉科全体干部职工无信教参教、涉黑涉恶问题，支部要求全体职工遵纪守法，坚决不能信教参教、涉黑涉恶，继续巩固成果。

　>　二、落实意识形态工作成效，以党建引领各项业务工作。

　　2024年上半年在党支部的引领下麻醉科主要完成了以下几个方面的工作：

　　1.紧紧围绕医疗安全这个中心，认真进行法律法规学习及业务学习，提高医护人员的服务意识与专业技术

　　2.完善科室质控小组的功能，强化医疗服务质量管理。

　　3.落实各项核心制度，加强围术期质量管理。

　　4.实施规范的麻醉复苏全过程，有效保障患者生命安全。

　　5.派出一名医生到上级医院进修学习。

　>　三、党建工作中存在问题

　　一是政治站位方位不高。部分医护人员对党建工作的重要性认识存在有偏差，表态多，实策少。往往把业务工作放在第一位，党建工作作为一项软任务，心坎里没有真正摆上最重要的位置，一定程度上存在重视业务工作，一定程度上忽视了党建和意识形态工作。二是舆论工作机制建设滞后。工作开展乏力，舆论舆情等意识形态分析研判和网络意识形态安全防范工作有真空地带。三是党建工作没有创新方式方法，意识形态工作等着上级党委的安排进行，缺乏主动性。

>　　四、今后开展党建工作打算

　　一是强化主体责任的落实。不断健全完善责任制管理体系，严格履职尽责，狠抓执行力度，推动工作责任制落实常态化、制度化、规范化。强化党建工作谋划，精准分解相关任务，确保第一责任人、支委成员的责任有效落实，形成人人关注、层层抓落实的工作格局。

　　二是坚持不懈抓好政治理论学习。积极研究和探索新形势下意识形态工作的特点和规律，在理论学习上下功夫，在宣传教育上做文章。

　　三是狠抓党建工作跟踪问效。实行“一把手”负总责，支部委员各负其责，明确工作责任，建立层层抓落实的责任体系，确保意识形态领域安全。

**【篇六】2024年上半年医院党建工作总结**

　>　一、加强医院领导班子的思想政治建设

　　紧紧围绕解决好“总开关”问题，突出理想信念这个核心，深入开展思想理论教育、法纪教育、警示教育和先进典型教育，引导党员干部增强讲政治守规矩守纪律、聚神聚力追赶跨越的思想自觉和行动自觉。认真学习十九大精神，大力加强十九大宣讲活动，让十九大精神入心入脑。此外，还邀请相关领导对医院的精神进一步的知识和说明。

　>　二、加强对组织的建设和完善

　　1、完善党建制度，提升职工能力。今年将党建工作列入了职工的考核范畴，这不仅提升了职工的党性修养，更调动了职工工作的积极性，通过党支部参与科室业务指导、综合考核、民主管理、人员考核、干部推荐、奖惩建议等工作，发挥了党支部的战斗堡垒作用;党支部主动关心帮扶党员群众，传递了党组织的温暖。

　　2、严格党员教育管理。积极组织开展党日纪念、读书、主题教育等各项组织建设活动，组织开展党员党性分析和民主评议党员活动。每名党员形成党性分析材料;党支部召开民主评议党员会议，按照个人汇报、党员互评、民主测评、组织评定的程序组织评议;广泛开展推荐先进、评选表彰先进活动，树立模范典型。组织全体党员在各项工作中以身作则，充分完善发挥先锋模范作用。

　　3、加强中层管理干部队伍建设。加强任期考核，推行干部能上能下、规范考核、竞争上岗的干部管理办法。一是严格干部选拔任用程序，按程序进行选拔聘用。二是认真执行谈话和诫免规定、干部函询制度，使之成为加强干部教育、管理和监督的有效措施。三是加强干部聘后管理，提升中层干部执行力。

　>　三、围绕中心任务力求工作实效

　　1、转变思想观念，提升发展动力

　　通过加强教育培训，党员干部对各项中心工作的认识明显提高，思想观念进一步解放，积极创新工作思路，为医院中心任务的顺利完成提供了强劲动力。

　　2、扎实开展争创活动，加强作风建设

　　制定了“深入开展创先争优活动方案”，结合医院中心工作实际，努力通过争创活动实现：进一步提高医疗服务质量，确保医疗安全;全面提升队伍整体素质和工作作风，努力创建学习型党组织;全面加强医德医风建设，提升行业作风。

　　积极开展党员公开承诺活动，在分级承诺、扎实践诺和定期评诺几个环节认真抓好落实，与各项中心工作紧密结合，全面推进创先争优活动，取得活动实效。

　>　四、加强党风廉政建设，整治不正之风

　　始终高度重视党风廉政建设，定期专题会议研究党风廉政建设建设相关工作，逐级签订责任书，严格考核。注重教育引导，组织开展《廉政准则》和《警钟长鸣》专题片等相关内容的学习，落实党内监督制度，领导班子成员坚持述职述廉和各项报告制度，确保医院无违规违纪行为。

　　在20xx中，希望医院的党建工作取得长足的进步，要从医院规模环境、科技发展水平、医疗综合服务能力、智慧医院建设均要提档升级，走在全省同级医院前列；医疗技术指导和急危重症救治两个中心要融合互动，提升承载力，扩大在区域内外影响力；以医院为核心的区域医疗联合体要形成一定规模，建成本地区稳步发展的医疗联盟。

　　新的蓝图令人憧憬，新的使命催人奋进，夺取医院建设事业的新胜利，就要加强党建建设，抖擞起精神，携起手前行，撸起袖子加油干！甩开膀子抓落实！全院上下要以自强不息的气势，继续推进中心医院这艘航船乘风破浪、一往无前！

**【篇七】2024年上半年医院党建工作总结**

　　20\_年上半年来，中医院党支部坚持以党的十八大精神为指导，深入落实科学发展观，紧紧围绕卫生工作实际，各项工作顺利开展，党员干部的政治素质、理论水平和业务潜力得到了新的提高，为深化医改、推进卫生事业发展带给了有力的政治保证。上半年以来，中医院党支部除了对党建基础工作常抓不懈，主要还从三个方面开展了党建工作：

　　>一、为党员过政治生日，切实增强党员职责感和使命感

>     党员政治生日就是党员入党周年的纪念日，为党员过政治生日是党建工作的新举措，党员可透过回顾入党前后的思想和工作生活历程，重温入党誓词，对照党章找差距，以增强党员的职责感和使命感，提高党员实践党的宗旨的自觉性。

　　为准备过好党员的群众政治生日，届时支委们认真谋划、用心筹备，与医院党支部沟通筹备建设党员活动室，将党员名册按入党日期排出“政治生日”序列，制定党员政治生日活动议程等。经过前期谋划，基础支部全体党员于7月4日下午集中到支部党员活动室开展党员“政治生日”活动，为7月、8月期间入党的\_、\_X等6名党员过起了“政治生日”。

　　支部书记首先解释什么是”政治生日”，其次说明为什么要过”政治生日”，因为无论物转星移，无论入党多久，每一个党员都不能忘记这一天，改变我们人生信仰的重要一天。而后，全体党员重温入党誓词。最后，过“政治生日”的党员回顾入党前后的思想历程，分享进入组织后的工作生活历程，透过沟通交流和谈心谈话使党员感受到了组织的温暖。

>　　二、建立“固定学习日”制度，着力提升党员干部素质

　　为认真落实全县党员干部现代远程教育“固定学习日”活动要求，结合“党员集中活动日”实际，中医院党支部一是制定制度，明确任务，明确每月最后一周的周六为“党员集中学习日”，每次组织开展集中学习培训不少于2小时，学习资料以政治理论和理想信念教育为主，切实做到让集中学习“有时可依”。二是认真组织，落实职责，有针对性地制定每月“党员集中固定学习日”学习计划，争取做到主题突出，资料丰富形式多样，确保学有目标，学有成效。三是加强督察，确保实效，“每月定期督查”和“每季度定期检查”相结合，透过检查学习日签到簿、个人学习记录、群众会议记录等实物把握“固定学习日”落实状况，并及时通报检查结果，纳入各科室每年工作考评资料。

　　根据实际状况，中医院主要采取了党员集中学习、个人自学和党小组分组学习三种学习形式。党员集中学习：坚持每月一次党员集中“学习日”制度，抓好党员干部的群众学习。结合各部门各科室工作实际，应对面地解决党员干部思想认识上的困惑。党小组分组学习：坚持每周一次党小组分组学习，鼓励各党小组创新学习形式，可采取小组座谈讨论、技能竞赛、文体活动等形式学习党的知识，寓教于乐，不断提升党员干部的党性情操，塑造新时期党员干部的新风采。个人自学：加强和改善个人自学，以制度建设督促学习，以考核评价引导学习，促使党员干部自觉养成良好学习习惯。努力做到日学一小时，周听一堂课，月读一本书。坚持写读书笔记，经常交流学习心得，逐步使党员干部把学习当作一种生活的必需。

　　透过学习，切实提高了全体党员立足岗位建功立业的职责意识，进一步激发了大家争做一名优秀共产党员，为中医院发展壮大而努力工作的热情。

　>　三、坚决落实作风建设各项规定，深入推进卫生行风建设

　　院党委严格落实中央《八项规定》，切实提高服务效能，改善工作作风。加强对重大措施落实状况的监督检查，严明纪律，落实职责，决不允许有令不行、有禁不止。

　　首先，切实加强行风软环境建设。加强医务人员职业道德教育，提高服务质量、优化服务流程、改善服务态度，树立窗口良好形象。引入第三方调查机构，聘请行风监督员，强化社会评议。大力加强医德医风建设，坚持运用正面典型进行宣传引导，严格落实医德考评制度，二级医院电子医德档案正常运行。深化行业专项整治，严肃整治大处方、滥检查和乱收费行为，切实改善医疗服务质量，规范医务人员执业行为，坚决纠正医疗卫生行业不正之风。其次，用心为基层为企业为群众办实事。按照纪委为民办实事的要求，创新服务方式、创新服务载体、提升服务水平，用心做好“五办”，即主动办、上门办、变通办、公开透明办和特事特办，高效服务、廉洁服务，提升办实事项目的数量和质量。最后，进一步改善患者满意度评价办法。继续开展出院病人满意度函调，不断改善方式方法，提高满意度调查工作的科学化水平。完善卫生行风满意度第三方评价机制，注重结果运用，促进医院及医务人员改善医疗服务。

**【篇八】2024年上半年医院党建工作总结**

　　2024年上半年，在县委的正确领导下，按照县委关于党建工作的总体部署和要求，紧紧围绕基层党建工作，深化“不忘牢记使命”主题教育，扎实开展“激情干净超越”主题作风建设，各项工作有序推进。现将我局上半年党建工作总结报告如下：

　>　一、主要工作

　　（一）党建工作有序开展

　　1、扎实做好党员发展工作。在发展党员工作中，一是从加强对入党积极分子的培养教育抓起督促各支部制定入党积极分子培养计划，健全完善培养制度，加强对入党积极分子的教育和管理。二是突出重点，狠抓薄弱点，注重培养企业一线职工中的骨干分子。三是严格执行党支部发展党员“公示制”和“票决制”，坚持成熟一个发展一个的方针，从严要求，严把入口关，半年来通过基层支部培养考察，党委研究，将机关支部1名入党积极分子纳入预备党员进行重点培养，对企业协会支部1名预备党员按期予以转为正式党员，并组织2名非公企业入党积极分子参加了县委组织部组织的培训学习。

　　2、加强阵地建设。通过争取上级资金、企业自筹，对有条件的4个企业支部组织场所进行整改建设，配备办公设备，进一步完善了基层党组织基础建设。

　　3、精心安排庆祝建党9周年活动。为了纪念建党99周年，进一步加强党的基层组织建设，“七一”期间，局党委开展了一系列庆祝活动。

　　一是对Ⅹ系统9名80岁以上老党员进行看望慰问，带去组织关怀；

　　二是召开纪念建党99周年暨“七一”表彰大会。对全系统2024—2024年党建工作中涌现出的4个先进基层党组织、6名优秀党务工作者、11名优秀共产党员进行了表彰奖励，并对上半年作风建设进行了通报点评，对下半年党建工作进行了安排部署；

　　三是与包扶大市川村两委、贫困户开展了主题党日+携手脱贫暨脱贫攻坚点评大会，发挥了助推作用；

　　四是看望慰问贫困村贫困党员3户，带去党的温暖，增强了村级党员的光荣感和自豪感。通过“七一”系列活动的开展，进一步陶冶了党员的思想情操，增强了队伍的凝聚力、向心力和战斗力。

　　（二）作风建设持续推进。

　　按照县委安排，局党委立足“激情、干净、超越”主题作风建设，采取各支部把“主题党日+两个一”、“一聚焦三对标”活动与落实“会一课”制度有机衔接起来的方式方法，通过聚焦脱贫攻坚工作，对标党委追赶超越作战图、党支部追赶超越书和党员军令状，认真开展了党员干部职工践诺自查自评、点评、互评活动，扎实查找党员干部在各项工作中存在的问题和不足，切合实际制定整改措施，推动了各项工作开展，树立了广大党员干部作风建设永远在路上的思想。

　　1、各级党组织堡垒作用进一发挥。各支部、单位普遍开展了“三会一课”、专题组织生活会、“主题党日十”活动和召开了干部职工大会，对“两个一”进行了自评、互评和点评。

　　2、党建“主题党日+”活动特点突出。各支部都能结合单位工作实际开展活动，增强了组织活力和对党员干部职工自觉参加活动的吸引力。Ⅹ局支部开展了“主题党日十精准扶贫”活动，烟草局开展了“主题党日十祭祀烈士”活动，煤炭局开展了“主题党日十参观教育基地”活动。

　　3、扎实开展“一聚焦三对标”工作。聚焦脱贫攻坚、梳理查摆脱贫领域干部作风方面的问题。认真组织各扶贫单位和广大党员干部聚焦脱贫攻坚工作，对照脱贫攻坚“十条铁规”、“六条禁令”、“四率一度”目标、“精准严实”标准和精准扶贫工作开展情况，采取自查，征询意见，受理举报等方式，全面深刻查摆、梳理扶贫脱贫领域干部作风方面存在的问题8条，列出问题清单，逐条制订整改计划、措施、时限和要求。计划8月底全部整改到位。

　　4、加强问题整改。各支部、单位和党员对问题普遍建立了整改台帐，实行挂图作战、销号管理。局党委“四查找四提升”台帐10个问题，第二季度整改4个。

　　5、认真开展“一季一督”。多数党支部和单开展了点评活动，局党委对各支部、单位开展督查2次、点评6次。

　　（三）“三项机制”落实到位

　　组织党员干部认真学习了县“三项机制”精神，按照机制要求：

　　一是局党委及时向组织推荐了3名优秀干部，经组织考察、民主测评、张榜公示，现以被组织提拔使用，激发了千部职工的工作积极性；

　　二是对2名职工违反工作纪律进行了谈话提醒，起到了警示教育作用；

　　三是对个别内设机构负责人岗位，按照庸者下、能者上予以调整，达到了激励先进，鞭策后进的目的。

　　（四）“两学一做”形成常态根据县委组织部《2024年全县推进“两学一做学习教育常态化制度化实施方案》文件精神，局党委结合系统实际，及时制定下发了《2024年Ⅹ局推进“两学一做”学习教育常态化制度化实施方案》。以一切工作到支部的鲜明导向，坚持用党章党规规范党组织和党员行为，用xxxxx系列重要讲话精神武装头脑、指导实践、推动工作为目标；

　　紧紧围绕学是基础，做是关键的基本原则，采用多种方式深入学，突出“四个合格”扎实做。切实推进“两学做”学习教育常态化制度化。

>　　二、存在的问题

　　（一）个别企业认识不到位，基层党建规范化建设有待提高；

　　（二）非公支部党员学习教育不到位，特别是政治理论学习较少；党组织活动开展较少，作风建设推进较慢。

　>　三、下步工作

　　一是加强党的组织建设。加强基层党组织阵地和党员队伍建设，做好党员的发展和培训工作，加强对入党积极分子和党员的培养教育，开展适合自身特点的活动，充分发挥党支部的战斗堡垒作用和党员先锋模范作用。

　　二是加强制度建设。进一步建立健全各项党建工作制度，加强督促和管理，坚持\"三会一课\"召开组织生活和民主生活会、民主评议、党务公开等制度，不断提高制度执行力，使机关党建工作进一步制度化、规范化。

　　三是加强作风建设。以“激情干事、千净做人，勇于自我超越、奋力追赶超越”为主题的作风建设活动为契机，按照县委的要求和标准，加强“四查找四提升”台帐管理，加强“一聚焦三对标”，积极开展自评、互评、点评活动，进一步改进工作作风，提高工作效率。

　　四是推进“两学一做”学习教育，形成常态化制度化。

　　五是开展各类活动，增强党组织的凝聚力。开展形式多样，干部职工喜闻乐见，体现Ⅹ系统精神风貌的各种文体活动，积极参加县委组织的各项活动，进一步活跃党员职工生活。

**【篇九】2024年上半年医院党建工作总结**

　　医院党建工作在上级党组织的正确领导下，在全体党务干部的共同努力下，全面落实\_\_，紧紧围绕医院中心工作，创新性地开展党建工作，努力建设学习型、廉政型、服务型、平安型医院，打造人才聚集的医院，争创百姓放心医院，党的思想、组织、作风和党风廉政建设进一步加强，有效促进了医院“三个文明”建设，为医院各项事业健康快速发展提供了坚强的组织保证，医院荣获市、区最佳文明单位及全国省级综合性医院先进党委等荣誉称号，被市委、市政府推荐为“省级文明单位”。

　　1、彰显人医精神，建设服务型医院。

　　经过全院职工共同奋斗形成的“仁爱、敬业、严谨、创新”的人医精神，成为凝聚全院职工认同的共同愿景和共同价值取向，是医院核心竞争力和综合竞争力的重要因素。院党委积极培育医院文化，彰显人医精神，着力建设服务型医院。

　　一是推行全程人性化服务。实行“首问、首诊”负责制，成立了病人服务中心，有问必答，问路必带，接诊必细，见难必帮;打造“无假日门诊”，资深专家节假日照常坐诊;实施就诊ic“一卡通”及门诊电子处方，挂号、划价、收费一条龙;实行弹性排班制，根据病人流量增加服务窗口和服务班次，缩短病人就诊等候时间;规范标识、标牌，设置残疾人无障碍通道，开设方便门诊与关爱门诊等，深受患者好评。同时，检验科、影像中心等检查科室工作提速，实行“即检查即出报告”;药学部为患者用药提供指导，组织药师下临床查房、会诊、咨询，提高临床用药的合理性;超声科为行动不便患者送b超到床头检查，备受患者和临床科室称赞。全程人性化服务做到了医患沟通零距离、医疗服务零缺陷、医疗质量零事故，吸引病人纷至沓来，不少科室病区扩大、床位增多，但病床仍显紧张。

　　二是积极参与社会公益活动。按照“优势互补、共兴共荣”的原则，帮助医疗条件差的农村医院病房，传授医疗技术，赢得了良好的社会效益。去年7月，我院被省卫生厅授予“万名医师支援农村卫生工程先进单位”。

　　三是开展利民惠民活动。为了缓解群众“看病贵”问题，医院先后大幅度降低医疗收费标准，推出了123项优惠措施;通过开设“扶贫(惠民)病房”、实施“半费医疗扶贫”等办法。

　　四是开展拥军优属活动。军民共建是我院党建工作的一大特色。医院出台了一系列拥军优属措施，在门诊、病房醒目位置设置了军人优先标牌;军人、伤残军人、烈士家属、军队离退休干部凭证明享受医院半费医疗;逢年过节慰问驻军及院内军转干部和军属，医院成为驻军唯一定点医院和老干部医疗保健定点医院，获得“全市拥军优属先进单位”、“全市军民共建模范单位”等荣誉称号。

　　2、加强政策法规的贯彻落实，建设学习型医院。

　　理论是行动的先导，学习是创新的不竭动力。在医学科学迅猛发展，知识更新周期缩短的情况下，学习显得尤为重要。因此，院党委把学习作为提升医院职工整体素质的重要措施，建设学习型医院。

　　一是建立好的学风。院党委主动用“\_\_”重要思想和\_\_武装党员干部头脑，提高干部职工的理论素养。在学习制度上，建立了干部职工述学、考学、评学机制，在开展理论学习的同时，广泛开展向吴孟超等先进人物学习活动，深入进行社会公德、家庭美德、职业道德和“八荣八耻”新时期社会主义荣辱观教育，使全院干部职工树立正确的人生观、价值观和世界观;在学习形式上，坚持学理论与学业务相结合，职工自学和院科集中学习相结合。

　　二是营造好的学习氛围。在全院职工中营造人人讲学习、个个爱学习的良好学习氛围，做到学习工作化、工作学习化。院党委鼓励干部职工将学习成果转化为现实生产力，对医院职工在各类学术杂志发表论文报销版面费，对外出学术交流报销路费等，营造出浓郁的学习氛围，催生出丰硕的学习成果。

　　3、加强党风廉政建设，打造廉政型医院。

　　党风廉政建设是党建工作的一项重要工作，事关医院的整体形象。党风廉政建设如何，对医院的改革发展关系极大。因此，院党委加大内部监督、社会监督与职工监督力度，致力于打造廉政型医院。

　　一是强化内部监督。医院作为医疗服务单位，各种经济活动非常频繁，基本建设、药品卫材采购等，既是人们关注的焦点，也是容易滋生腐败的重要部位。加强对经济活动的监督与管理，是有效减少腐败现象的发生，保护干部的重要措施。院党委规范招投标工作程序，对医疗设备、药品卫材采购等实行公开招标，监察、审计等职能部门全程参与、全程监督、事后审计，避免了暗箱操作。同时，医院按照卫生主管部门统一安排部署，成立反商业贿赂领导小组，在全院范围内开展了治理医药购销领域商业贿赂专项活动，院党委分别与各总支、支部、科室签订了党风廉政建设责任状，全体医务工作者在“拒绝医药购销商业贿赂，办诚信医院，做人民群众满意的医务工作者”横幅上郑重签名，向社会公开承诺：拒绝一切商业贿赂。经反商业贿赂认真自查自纠，未发现医务人员违纪问题。

　　二是强化社会监督。医院作为服务窗口，参与社会活动频繁，加强社会监督对树立医院形象具有重要作用。院党委聘请市区人大代表、政协委员等社会知名人士作为医院行风监督员，邀请他们不定期到医院明查暗访，医院定期召开行风监督员座谈会，及时收集监督员意见反馈，虚心听取社会各界建议，主动接受社会监督，及时改进工作。

　　三是强化职工监督。院党委坚持职代会制度，每年召开一次职工代表大会，让职工代表参与医院年度工作计划、重大改革事项、中长期发展规划、重大建设项目、财务年度预决算等决。策的制定;定期在职工大会、院周会、晨会、职工座谈会、支部书记例会、职能科室工作会、晨会上通报医院工作;设置院务公开专栏，通过医院网、《人民医苑》报、医院简报、低音广播、电子显示屏、触摸屏等窗口，及时公开干部职工及社会各界关心的热点、难点、疑点问题，增加了医院工作的透明度。

　　通过加大内部监督、社会监督与职工监督力度，党风廉政建设工作进一步加强，行业风气进一步端正，医院没有收受红包、回扣等以医谋私、以权谋私的现象，受到患者和有关部门好评。在\_\_年10月中国医院管理协会组织的“全国百姓放心示范医院”动态管理评审群众满意度测评活动中，医院的满意率达到99%。

**【篇十】2024年上半年医院党建工作总结**

　　院党委会一年多来，在上级党委的领导下，我们以持续共产党员先进性教育为契机，以构建人民满意医院为目标，以开展“以病人为中心，以提高医疗服务质量为主题”的医院管理年活动为重点，着力解决党组织和党员队伍中存在的突出问题，不断推动了医疗业务工作和党建工作的深入开展。我们的主要做法是：

　　一、强化职责，周密部署，确保先教活动扎实推进。

　　一是坚持把学习理论贯穿于教育活动的全过程。在学习教育中，我们始终坚持把全面领会、正确把握中央文件精神同通读规定的学习篇目结合起来，坚持集中学习同个人自学结合起来，组织党员反复学习、深刻领会\_\_、“\_\_”重要思想和党章的精神实质及基本要求。透过学习讨论、举办专题报告会、重温入党誓词等活动，使广大党员干部理论上有了新收获，思想上有了新提高，党性上有了新增强，政治上有了新进步。

　　二是采取有力措施广泛征求群众意见。为找准找出广大党员和党组织在近几年来在理想信念、宗旨、工作作以及纪律等方面存在的问题，我们透过设置征求意见箱、召开各类别的征求意见座谈会、印发征求意见表等形式广泛征求群众意见，共收到反映存在党性、党风、行风和工作等方面的意见11条，建设25条。还组织党员认真检查自己存在的问题及深刻剖析存在问题的根源。透过召开生活会的活动，开展批评和自我批评，沟通了思想，交流了看法，增进了党员队伍的团结。

　　三是抓准存在的突出问题，制定整改措施。和整改方案，针对我院少数党员同志存在工作职责心不强、服务意识差、办事推诿等不良现象，组织党员认真制定个人的整改措施。针对党委班子及支部班子存在的问题和不足，制定了党委班子及各支部班子整改方案和整改工作台帐。

　　在这次先进性教育活动中，医院党委书记、院长，充分认识先教活动的重要性，强化职责意识，以身作则，狠抓活动的各项工作，坚持以“\_\_”重要思想和中央精神为指导，精心组织，周密部署，严把质量关，从而保证了我院先进性教育活动始终按照市委的要求有序推进，到达了预期目的。市卫生局先教办、市先教办和自治区先教办领导先后亲临我院检查指导先教活动，并给予高度评价。

　>　二、突出重点，狠抓落实，党建工作取得明显成效。

　　一是加强党的组织建设。去年年初，在市委组织部的具体指导下，按照《党章》和基层党组织选举工作暂行条例的有关规定，透过召开党员大会，选举产生了我院第一届党委会和纪律检查委员会。并根据医院实际，重新调整党支部及所辖科室，新设置了行政一支部等七个党支部，于7月选举产生了支部委员会的领导班子，为加快医院发展和全面落实党建目标管理工作带给了坚强的组织保证。

　　二是深入开展建立学习型党组织活动。我们结合先进性教育活动提出的整改方案，我们采取了更为有效的措施，建立健全述学、督学、评学制度。我们按照\_\_同志在中央纪委第六次全体会议上明确提出要始终把学习党章，遵守党章，贯彻党章，维护党章作为全党的一项重大任务抓紧抓好的要求。医院党委透过学习讲话精神，统一思想认识，决定在上半年在全院党员中开展“学党章、讲党性、比较看、较干劲、作表率”为主题教育活动，明确了活动的指导思想和目的，规定了学习《\_\_同志在中纪委六次全体会议上的讲话》、《党章》等7篇必读篇目，个性强调党员要熟悉和把握党章有关党的性质的阐述、关于“\_\_”重要思想的历史地位和重要作用的论述等八个方面的资料。提出了学党章、讲党性、比较看、较干劲、作表率的具体要求。透过开展学习党章和社会主义荣辱观教育活动，以及开展“党在我心中”党章知识竞赛活动，把学习党章活动不断引向深入。

　　三是扎实推进党建目标管理。我们组织党员认真学习和全面贯彻市直机关工委关于年度党委、党支部党建工作要求，明确党委书记、支部书记负总责亲自抓，分管领导具体抓，透过落实“三会一课”制度，表彰先进党支部、先进党小组、优秀共产党员及优秀党务工作者，组织党员瞻仰百色革命纪念馆等教育活动，党员的历史职责感和党员素质有了明显增强，提高了党组织的号召力、创造力和战斗力。发展党员工作成效突出。这几年来，我院党委高度重视发展工作，按照党章的要求，每年都能及时地把承认党的章程、贴合入党条件和党员标准的3―5名优秀分子吸收到党内来，不断增加党组织的生机与活力。

　　四是党风廉政建设得到加强。首先是成立了党的纪律检查委员会和医院纪律监督委员会，负责党风党纪、行政工作、财务物价检查监督工作。其次是建立健全基建工程、药品医用耗材招标采购等制度，从而使我院行风建设和反腐倡廉工作有了较为完善的制度保障。再次是加强督促检查，纪委、审计部门定期对廉政工作、财务工作进行审核，从而有效的纠正和预防违法违纪的现象发生。

　　>三、领导挂帅，精心安排，开展主题实践活动取信于民。

　　我院按照市委关于以“服务基层、服务群众”为主题的“为民排忧解难大行动”方案要求，首先是组织党医务人员深入到港南区桥圩镇长兴村、港北区庆丰镇罗碑村等五个乡镇，开展五次较大规模的为民义诊活动，出动党员医务人员310人次，出动车辆46车次，为群众义诊4739人次，为他们减免包括b超检查、肝功能检查等费用292809元。其次是为灾区群众献爱心活动。我们及时派出医疗组。为灾区群众诊病治病2666人次，党员干部踊跃捐款22755元，捐衣物2024件，医院损款12000元，使平南县国安乡甘雅村三雅屯水毁房屋重建工作如期完成，灾民于国庆期间喜迁新居。再次是努力为部队解难题办实事。我院在主题实践活动中，医院党委书记，院长多次深入到某部队后勤部等单位开展走访慰问活动，进一步落实。如部队医务人员进修学习、部队军官健康检查及军民共建礼貌活动等，得到部队官兵的广泛称赞，军民关系得到了巩固和加强。先教活动期间，院长亲自到五里镇和大岭乡访问\_\_、\_\_等三老功臣，给他们做健康检查，诊病治病，送去慰问品和慰问金。

　>　四、强化行风建设，规范服务行为，着力构建和谐人民满意医院。

　　针对先进性教育活动中查找出在行风和工作中等方面存在的问题和不足，针对人民群众反映强烈的看病难看病贵的问题，我们以建立“以病人为中心，以提高医疗服务质量为主题”的医院管理年活动为契机，努力做好以下四方面的工作：

　　一是做好宣传发动工作，我们召开了全院职工大会，由医院法代表谭勇明同志亲自作动员，讲清开展医院管理年工作的目的和好处，讲清加强行风建设，规范医疗服务行为，构建和谐医患关系的重要性和紧迫性，努力提高干部职工的思想觉悟。

　　二是建立健全规章制度。针对行风建设中存在的漏洞和薄弱环节，我们建立健全并落实了药品采购、基建工程、医疗设备、医用耗材招标采购制度，个性是医疗质量和医疗安全等三十多项核心制度，使医院管理工作更加规范化、制度化和科学化管理。

　　三是强化“三基”培训工作。我院把提高医务人员业务技术水平作为一项经常性主要工作来抓，透过定期集中学习培训、选送业务骨干外出进修学习、采取优惠措施。鼓励在职职工参加各种函授学习和撰写学术论文及组织他们开展科研活动等，使建立学习型医院活动深入人心，深得人心，“桡神经浅支掌背皮神经营养皮辨的临床应用”等五项科研成果的推广和应用，取得了明显实效。

　　四是加强督促检查。按照行风建设和规范医疗的要求，每月组织医疗、护理、行政和医德医风考评组，对全院的规范行医、医疗护理质量、因病施治、服务流程、就医环境、财经活动程序和医德医风建设进行考核评估，考核结果在全院进行公布。一些触犯有关制度得到及时整改，创优活动成绩突出的给予必须物资奖励。透过开展优质服务“流动红旗”竞赛等一系列争先创优活动，有力促进了医院各项工作的协调发展，也进一步改善了医患之间的关系。

　　这些年来，在市委、市政府的领导下，我院物质礼貌建设、精神礼貌建设和党建工作取得了显著成绩，医院荣获全国军民共建社会主义精神礼貌“先进单位”、全区军民共建社会主义精神礼貌“先进单位”、自治区“礼貌单位”、市双拥工作“先进单位”、市妇幼卫生工作“先进单位”。院党委先后荣获市先进基层党组织，20\_年―20\_年度市直党建目标管理职责制工作“先进单位”和2024年度先进基层党组织称号。

　　我们已取得的成绩，鼓舞着我院全体党员干部的壮志豪情;我们正在开创的事业，凝聚着全院员工的创造力量。让我们更加紧密团结在以\_\_同志为\_\_的党中央周围，高举\_\_和“\_\_”重要思想伟大旗帜，团结拼搏，艰苦奋斗、努力把我院卫生事业改革发展的各项目标变为现实，普写我院社会效益、经济效益和党建工作的新篇章，为构建我市作出更大的贡献。

**【篇十一】2024年上半年医院党建工作总结**

　　我支部在县级机关工委的正确指导下，围绕县委党的群众路线教育实践活动的开展，认真学习习近平重要系列讲话，发动全体党员和群众深入开展党的群众路线教育实践活动、解放思想大讨论等活动、做好年度公开承诺践诺、加强党员队伍建设，圆满完成了本年度的工作，现作如下总结：

　>　一、积极开展党的群众路线教育实践活动及加强核心制度建设

　>　1、积极开展党的群众路线教育实践活动，完成中心工作

　　今年是实施“十二五”规划的第四年，县委推行开展党的群众路线教育实践活动。我支部将开展党的群众路线教育实践活动与深化医药卫生体制改革、提高医疗卫生服务水平、推动卫生事业跨越式发展紧密结合，积极配合医院完成了以健全国家基本药物制度和深入推进医改工作重点工作。继续开展“医疗质量万里行”、“三好一满意”、“护理优质服务”、“抗菌药物的专项整治”、医疗卫生行业“九不准”专项治理活动，举办培训2场、参加上级培训班1场，为提高医疗服务，努力做到服务好、质量好、医德好、让群众满意。

　　并将医院的中心工作作为考核党建工作成效的指标，党员争做岗位标兵，努力成为推动医院发展的先进典型，起到了带头作用。

　>　2、继续组织开展窗口服务党员示范行动

　　为进一步推动党的群众路线教育实践活动深入开展，按照省委、州委关于开展党的群众路线教育实践活动的统一部署，县委开展党的群众路线教育实践活动领导小组要求，在县委活动办的指导下，组织党员干部学习《之江新语》、《习近平重要系列讲话读本》、党的十八大会议内容，结合我院实际，以自学为主，组织学习为辅的方式，完成了领导小组布置的学习任务;支部继续开展窗口服务党员示范活动，经支部大会讨论决定，由于窗口的特殊性，推选急(门)诊的同志、内、外科的同志为党员示范岗，并制作示范岗标识牌、公示投诉电话，接受群众监督。

>　　3、学习先进、赶超先进

　　支部努力把党员培养成医护一线技术骨干，对于先进的个人进行表彰，经过投票选举，院办韩绍林同志福贡县党委荣获优秀党务工作者称号，检验科的甫云聪同志荣获福贡县党委授予的优秀共产党员称号。根据县工委文件精神，党支部在在工作压力很大的情况下，组织党员观看《忠诚与背叛》、《青涩记忆》等党性教育题材片，让党员同志感受灾后重建的伟大，感受新北川县城处处挂国旗、党旗的感恩氛围，使党员同志能够珍惜良好的工作环境，规范行医，以为百姓提供优质的医疗服务为出发点，时刻铭记全心全意为人民服务的宗旨。

　　党支部组织订购福贡县宣传部推荐的《旧制度与大革命》《看法与说法》、《狼图腾》、《\_代》等，学习先进典型、弘扬时代精神、教育广大党员干部树立正确人生观、价值观。

>　　4、开展党员志愿者服务活动

　　党支部建立党员志愿者服务队花名册，组织志愿者到扶贫联系点植树造林;去移动血站义务献血，利用特有的街子天进行义诊、健康教育宣讲、医保政策普及，共举办义诊12场，健康知识讲座3场，服务人数5500余人次，免费的心电图检查等，以及为百姓量血压、查血糖，并邀请内、外科老专家为百姓解答疑问，让百姓能够在家门口解决小毛病，为周边的百姓办实事。

　　党支部本身一直将工作重点放在服务社会的工作上，并且积极引导和支持医院回报社会，广泛参与政府组织的公益事业，医院将社会效益放在医院发展规划中的首位，适时开展公益活动，扩大正面的社会影响力。党员在社会活动中以身作则，起到先锋模范带头作用，发挥党员的先进性，带动群众投身社会公益事业。

　　医院长期对石月亮乡卫生院进行卫生医疗技术援助，定期组织专家前往石月亮乡卫生院，进行查房、义诊、医务人员的培训。

　>　二、加强基层党组织建设

>　　1、严格按照党建工作规范化建设基本标准

　　按照党的十八大部署，以“转变发展方式，夯实基层基础，统筹城乡发展”为主题，紧密结合非公有制经济组织和新社会组织的内在要求，重点解决党建工作不够规范、服务水平不相适宜、作用发挥不够突出等问题，医院党支部开展了规范化服务型主题实践活动，以“规范党建工作、服务科学发展”为主要内容，实现“五有五服务”的目标要求。

　　医院将后勤保障五楼多功能会议室设置为党员活动室，室外有标识牌，室内设施齐全，有电教室等设备。做到重要制度上墙，将《入党誓词》、《发展党员制度》、《党组织工作职责》悬挂张贴，并在活动室主席挂党旗。设有专门的文件柜，档案资料齐备。按照美观与实用兼备、思想性与政治性兼容的原则建设党员活动室。标识醒目，入党誓词、党组织工作职责、发展党员制度上墙，设有专门的文件柜，资料齐全，及时更新，充分发挥思想政治教育。医院党支部工作制度相对完善。目前党支部的制度有《党组织工作职责》、《党支部书记岗位职责》、《“三会一课”制度》、《发展党员工作制度》、《民主评议党员制度》、《党务公开工作制度》、《党费收缴管理制度》、《党支部和理事会双向列席制度》、《推选党员责任区制度》。开展丰富多彩的组织活动等。努力服务党委工作大局、服务医院发展、服务职工群众、服务社会、服务党员。

　>　2、将党务公开工作透明化、民主化

　　为进一步深化基层医疗卫生单位党务公开工作，根据《中共福贡县关于全面深化卫生系统党务公开工作的实施意见》，医院党支部列举了几项措施。

　　严格执行规定程序，确保公开的全面、及时、准确，党内重要事务的公开按照事前公开、征求意见、决策公开、民主讨论、结果公开、接受监督的程序进行。按照福贡县机关工委规定，统一党务公开栏格式，将党支部成员及分工、工作职责、年度工作计划、为民办实事目标、服务承诺、党员示范岗情况、发展党员情况、党费收缴情况、办理党员群众意见诉求情况、党内活动开展情况公示出去，并及时更新。

　　丰富党务公开的形式，通过党支部会议等公开党内重要决议，并将党内活动开展情况等发布到医院的官方网站上，进一步加强网上党务公开，做到党建工作透明化。

　　>三、党员队伍建设

>　　1、开展帮扶、关爱党员活动

　　在服务医院、服务社会的同时，党支部不忘对党内同志的关怀，党支部关心职工群众，于春节看望单位老党员、老专家、困难职工，并赠送营养品和药品等，送去支部的关怀。为职工群众办好事办实事，积极开展职工技能培训，提高职工专业技术水平。开展医疗安全和消防知识培训，切实加强劳动安全保护，经常开展法律法规培训等多方面的知识培训。

　>　2、规范党费收缴、管理，保障经费充足

　　党支部每月足额收缴党费，无拖欠情况，并及时上缴给机关工委，将党费收缴情况公示于党务公开栏，接受群众监督。医院重视党支部的发展建设，党支部工作经费主要由医院管理委员会拨付，采取实报实销等方式保障党支部工作经费，党建工作经费全部用于党组织开展党建活动和党组织活动支出，每笔支出都有详细记录。

**【篇十二】2024年上半年医院党建工作总结**

　　20x年，我院党建工作以党的“十八大”和十八届三中全会重要思想为指导，坚持以科学发展观统领医院发展全局，以深入开展党的群众路线教育活动为契机，继续抓好“三会一课”、学习型党组织及“创先争优活动”，与时俱进，开拓创新，务求实效，进一步发挥院党支部的服务功能，积极推动医院医疗卫生事业的发展。

　　>一、深入推进理论学习，加强思想建设

　　1、抓好理论组织学习。党支部充分利用每月党组织生活会议时间，全面加强全体党员和职工的思想、组织、医德医风等党性教育，扎实推进学习，进一步深化对邓小平理论和“三个代表”重要思想的理解，深入开展党的群众路线教育活动，努力开创我院党建工作的新局面，确保组织、人员、内容时间的落实，严格考勤，记录完整。

　　2、继续开展创先争优活动，党员做好先锋模范，发挥好领导干部在队伍建设中的带头作用，党支部主要负责人，支部成员切实领导和参与活动。

　　3、建设好学习型党组织队伍。院党支部以创建学习型党组织工作为契机，教育广大党员干部，全体医护人员，牢固树立终身学习的思想观念，学习在新医改形势下，如何争当学习型个人、学习型科室、刻苦钻研自身业务，掌握更多新知识、新技能、不断提高自身业务素质和业务技术，切实增强为人民服务的能力。

　　>二、认真贯彻党建工作管理，加强组织建设和党员队伍建设。

　　1、认真按照考核标准，贯彻落实各项党建工作目标，继续建立健全各项制度，不断提高“三会一课”活动率和质量，定期组织召开民主生活会，坚持和完善民主集中制原则，重大问题经集体讨论决定。

　　2、加强领导班子建设，提高凝聚力、战斗力和管理决策能力。按照上级组织要求，加强支部班子自身建设，定期组织召开政治理论学习，提高领导干部政治理论水平;增加干部工作透明度，坚持德才兼备的原则，加强干部考核工作;定期召开民主生活会议，认真开展党内的批评和自我批评，搞好班子内部团结和监督;当好表率，落实好党风廉政建设，真正做到权为民所用，情为民所系，利为民所谋。

　　3、加强组织、队伍建设，发挥党员的先锋模范作用。积极参加党委组织的业务学习，努力提高支部党建工作水平，增强党组织的政治坚定性、先进行和战斗力;积极发挥党员干部在政治学习、医疗服务、学术研究、医院改革和建设中的先锋模范作用。

　　4、做好党员发展工作，增强党建工作活力。认真执行党员的发展标准，发展程序和发展党员规定，做好发展对象的考察、政审工作;院党支部加强入党积极分子队伍建设，组织入党积极分子和考察发展对象，参加每月的支部党组织生活会议，学习党的知识政治理论，帮助他们提高对党的认识，端正入党动机，树立正确的世界观、人生观和价值观，充分发挥他们在医疗、管理中的骨干作用，造就一支积极向上的入党积极分子队伍，加强预备党员教育培养，及时掌握他们的思想和学习状况，不断增强其党性修养和组织纪律观念，使他们早日成为合格的党员。

　　>三、切实抓好党风廉政和反腐倡廉工作，落实各项措施。把惩防体系的总体要求与医院建设发展结合，认真分析党风廉政建设存的问题，制度落实相应措施，严格执行党员干部廉政标准，进一步加强领导干部和党员廉洁自律工作。

　　>四、文明服务，不断提高服务质量。

　　坚持规范管理，文明、热情服务，将“三好一满意”真正落到实处，进一步提升医务人员素质，不断提高工作效率和工作质量。

　　>五、树立典型、增强职工使命感。

　　我院党支部将继续把树立典型、弘扬新风尚，展现新风貌等作为院党支部的一项长期的、持久的、重要的工作任务来抓，并把表彰工作和入党、干部选拔，进修学习等工作相衔接，使该项工作能长期化、规范化、化，以榜样的力量，不断激励全院职工，争做先进、努力工作，同时也使受表彰的同志能珍惜自己的荣誉，在实践工作中不断完善和提高自己。以自己的实践行动来影响全体职工，为实现我院医疗卫生事业的发展多做贡献。

　　总之，在下半年的党建工作中，全体党员和职工将更加紧密地团结在院党支部周围，以坚定、成熟、稳健的步伐，以不断开拓、进取的精神风貌，为我院医疗卫生事业发展建设贡献力量。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！