# 2024上半年工作总结及下半年工作计划

来源：网络 作者：轻吟低唱 更新时间：2024-03-27

*20\_上半年工作总结及下半年工作计划7篇写完总结，我们别忘了写一个简单的总结哦！总结与计划是相辅相成的，要以工作计划为依据，订计划总是在总结经验的基础上进行的。下面是小编给大家带来的20\_上半年工作总结及下半年工作计划，希望能够帮到你哟!2...*

20\_上半年工作总结及下半年工作计划7篇

写完总结，我们别忘了写一个简单的总结哦！总结与计划是相辅相成的，要以工作计划为依据，订计划总是在总结经验的基础上进行的。下面是小编给大家带来的20\_上半年工作总结及下半年工作计划，希望能够帮到你哟!

**20\_上半年工作总结及下半年工作计划篇1**

上半年在监狱党委的正确领导下，在管理压力最重、锐意进取，顽强拼搏，较出色地完成了上半年各项工作任务。为了总结经验，进一步抓好下半年工作，确保全年任务完成，现将上半年工作情况及下半年工作计划汇总如下：

一、上半年各项工作开展情况

上半年以提高各项工作的执行力、增强现场管理的控制力、强化罪犯考核奖惩、正面引导为主要措施和手段，不断规范各项基础工作，强化基础管理，使各项工作稳步推进。

总结经验，执行是应对工作繁杂、情况复杂的关键，而关键中的关键是日常工作执行到位。为此，在全力推行以监狱一日规范化管理为管理平台的精细化管理手段，将岗位职责具体化、日常事务量化、工作流程规范化、工作要求标准化、工作考评经常化。确保管理做事的力度、执行落实上的硬度。由此，在各项工作的推动上，基本做到步调一致，执行落实到位，充满活力的工作热情。

围绕发展经济、促进生产工作，主动管理、教育。调动积极性，增加有利因素。强化对每日产能、每日质量的控制，及时了解，及时处置，确保生产组织的通畅性。

通过以上措施，各项工作呈现出勃勃生机，虽有成绩，但还存在一些不足。一是管理工作须进一步推进。二是管教工作规范化、严格、文明执法中习惯性做法与规范化要求仍有差距，须不断转变工作作风，更新工作观念，加强工作理念转化建设中，在工作作风转变，使各项工作进入良好的发展轨道。三是突出事件的处置能力不够强，要进一步增强工作能力，进一步提高经营管理水平，推进工作全面发展。

二、下半年工作计划及措施

以改造为核心，以稳定为基础，以发展经济为重点，全面监狱一日规范化管理管理工作，用科学、有效的管理教育手段，调动各方面积极性及有利因素，加快规范化建设步伐，为实现现代化文明监狱打好基础，全面完成上级下达的全年工作任务。

1、加强警察理论和业务学习，提高业务技能和管教工作水平，提高战斗力。

2、以监狱一日规范化管理为推进手段，继续加强日常工作的执行力和执行制度建设，进一步规范基础业务工作，为各项工作的全面发展奠定坚实的基础。

3、以强化现场管理为重点，加强直接管理，加强对生产组织的管理工作，不断提升产能，提高质量。

4、持续完善和坚决执行对罪犯管理规定，将罪犯行为养成管理、生产任务日考核纳入规范化管理轨道，奖罚分明，及时兑现，进一步扭转罪犯的改造风气。

5、以防逃、防自杀、防重大事故为根本任务，强化各项监管制度的落实，不打折扣地落实重点罪犯夹控、教育工作，不打折扣地落实清监、搜身、互监组管理制度，不打折扣地落实现场巡查制度。

6、务实创新，以和谐、奋进为目标，积极创新思想政治，致力于一个充满活力、团结奋进的团队。

**20\_上半年工作总结及下半年工作计划篇2**

今年上半年，安监科在公司党、政、工的领导下，紧紧围绕公司全年工作总体目标，认真贯彻执行国家和集团公司的方针政策，狠抓落实加强管理，积极开展企业安全生产标准化达标工作和企业安全文化建设工作。加大安全生产的监督检查力度，以系统化、规范化、标准化的方式推进安全生产工作，不断提高公司的本质化安全水平，把公司安全生产工作推向一个新高度。

一、安全工作的措施

为了实现公司全年的安全生产工作目标，安监科结合公司的实际情况，明确工作重点，强化工作措施，分别制定了《龙力水泥公司20\_\_年度安全隐患排查计划》；《龙力水泥公司20\_\_年度应急演练计划》；《龙力水泥公司生产安全事故应急预案》；《龙力水泥公司奖惩制度》。并负责组织公司和各部门、车间签订了《安全生产目标责任书》。此外安监科加强现场管理，严格坚持安全周检制度，先后开展了各种专项安全检查，针对性强，覆盖面广。特别是对重点部位和以前没有检查到的薄弱环节，实现纵向到底、横向到边，不留任何死角，确保检查质量和效果，实现了安全隐患闭环管理。对生产中的“三违”现象，安监科从不手软，做到“铁面孔”对安全、“铁手腕”抓安全、“铁心肠”保安全，行动上做到真抓、真管、真干、真落实。安监员对现场实行24小时值班制，他们战严寒、斗酷暑，任劳任怨，有效的控制了事故的发生。在公司领导的大力支持和各部门、车间的配合下，公司上半年基本杜绝了轻伤事故，查处“三违”现象58人次；安全问题49项，安全隐患9项，下发整改指令58份，

检查记录206份，消除安全问题46处，安全隐患9处，整改到位率达98%。“三违”现象和安全隐患比去年同期分别下降了50%和40%。

二、安全生产标准化工作取得重大进展

自公司开展安全生产标准化公司以来，安监科克服种种困难，强力推动安全生产标准化建设工作。完善了公司各项安全管理制度，初步建立起公司安全管理体系，实现了安全责任到人，改善了公司的安全生产环境。通过不断努力，公司在四月十三号被河南省安全生产监督管理局授予“国家二级安全生产标准化企业”。这不但是公司的巨大荣誉，更是对安监科在安全工作中的肯定。

三、加强安监科内部管理

安全工作重于泰山，安监科每位职工都明白自身工作的重要性。在公司主管安全的副总秦总的要求下，安监科制定了详细的工作计划和内部考核方案，明确责任，做到“正人先要正己”。同时安监科积极组织全体科员学习各种安全知识和国家各项安全法律法规，提高自身的业务水平，为今后的工作打下了坚实的工作基础。

四、加强安全宣传教育工作，增强职工安全生产意识

安监科每月组织生产一线人员进行学习。组织学习集团公司和公司各项安全管理制度，学习安全生产管理知识，学习应急处置预案，学习灾害预防和处理计划，学习事故预防的一般常识，进行事故案例分析，学习安全生产法律法规。协助劳动社保科搞好全公司职工的安全培训工作。并以“安全生产月”为契机，先后发放宣传彩页500张，制作宣传标语200块，安全宣传条幅5条，举办各项安全宣传活动，并对职工进行安全讲座，形成人人关注安全的浓厚氛围，极大地增强了公司广大职工的安全生产意识。

五、切实加强特种设备的监督管理。

今年上半年对全公司的特种设备操作人员持证情况开展了专项检查，及时查处了几次无证操作特种设备情况，对一批老证将到期的，协助其到培训班进行复训。同时协助技术科按时定检锅炉2台、压力容器23台、起重机械30台，确保设备安全运行。下阶段将根据集团公司要求，对特种设备开展分类分级监管，确保特种设备的安全运行。

六、组织安全应急演练，提升公司应急能力

为了减少公司的安全事故，消除安全隐患，贯彻“安全第一，预防为主，综合治理”的方针。在公司安全应急领导小组的带领下，安监科于20\_\_年6月26日、28日组织协调相关部门、车间进行了“安全应急救援演练”活动。这次演练指导思想明确，组织工作严密，准备工作充分，程序设置合理，安全保证可靠，过程公开透明。通过演练检验了应急预案的实用性和可操作性；锻炼了队伍；增强了所有人员的忧患意识，普及了防灾减灾知识和自救互救技能，提高了指挥人员处置重大事故的能力，圆满完成了预定的任务。

七、存在的问题

1、部分重点区域安全监管不够，工作中的薄弱环节和潜在的问题还比较突出，事故隐患排查不细致，任然存在事故安全隐患。

2、建设项目安全“三同时”落实不到位，安全生产源头监管仍需加强。

3、设备安全防护装置存在问题，未能做到设备本质安全。

4、安全宣传教育不够，职工的安全意识不强，遵章守法观念淡薄，缺乏自我保护意识，全公司安全文化氛围尚未形成，安全宣传教育工作有待于进一步加强。

5、应急救援体系建设总体滞后，人员、经费、装备保障不足。

6、安全事故隐患排查治理的长效机制尚未真正建立，个别隐患的治理缓慢。

八、下一步工作打算

1、进一步完善安全管理规章制度，明确安全生产责任制，制定安全考核办法。

2、加大有关安全生产法律法规的宣传力度，强化法律意识，丰富职工的安全知识，建立公司的安全文化理念。

3、进一步推动公司安全生产标准化建设，逐步实现公司班组安全生产标准化，真正建立起公司安全生产标准化网络体系。安全生产标准化是实现安全生产的基础，是提升企业安全管理水平的重要手段，安监科必须对每一循环进行严格检查，严格按照安全生产标准化要求执行。

4、巩固现阶段安全生产整治的成果。加大安全生产监督检查力度，严厉打击违章操作、违规生产的行为，消除事故隐患。

5、加大责任追究力度。对因“三违”造成事故的，严格按照“四不放过”原则，从严、从快处理事故相关责任人，持续保持安全生产的高压态势，确保公司安全生产长期稳定。

6、定期或不定期地对现场进行安全检查工作。组织好每周二的安全检查，对于检查出的问题，必须限定时间跟踪落实。安监员必须深入现场认真检查，对于危险作业必须进行旁站监督，排除一切安全隐患。

7、“三违”工作常抓不懈，全体职工必须养成遵章守纪，按照规定操作的好习惯。任何人都有权制止违章指挥，有权制止违章作业。建立“三违”人员档案，除对责任者进行处罚外，必须进行帮教，使职工逐步养成遵章守纪光荣，违章操作可耻的荣辱观，使职工由要我安全变为我要安全。

总之，上半年做了一些工作，但仍有许多不足和缺点，这就需要我们在今后的工作中克服厌战情绪，战胜工作的困难，努力完成公司交办的各项工作任务，力争实现公司的全年安全工作目标。

**20\_上半年工作总结及下半年工作计划篇3**

回首上半年，是播种希望、收获丰硕成果的半年。在上级领导的正确指导下，在公司各部门的通力合作和全体同事的共同努力下，取得了长足的进步。

服装店经理在服装店起着主导作用。一个经济效益好的服装零售店，必须有一个专业的经理；二是要有良好的专业知识作为后盾；三是要有良好的管理制度。用心观察，用心与客户沟通，就能做好。

一个好的服装店经理应该怎么做？具体总结如下：

1、认真贯彻公司的经营方针，同时将公司的经营战略正确、及时地传达给每一位员工，起到良好的承上启下的桥梁作用。

2、做好员工的思想工作，团结店内员工，充分调动和发挥员工的积极性，了解每位员工的优势，发挥其特长，做到量才适用。增强我们店的凝聚力，使之成为一个团结的集体。

3、通过各种渠道了解同行的信息和客户的购物心理，从而认识自己，了解自己，知道自己在做什么，让自己的工作更有针对性，从而避免不必要的损失。

4、以身作则，做一个帅气的员工。不断向员工灌输企业文化，教育员工要有大局感，从公司整体利益出发做事。

5、以周到细致的服务吸引客户。充分发挥全体员工的主动性和创造性，让他们从被动走向主动。为了给客户创造良好的购物环境，为公司创造更多的销售业绩，带领员工做好以下几个方面的工作。首先，每天做好清洁工作，为顾客创造舒适的购物环境；其次，积极服务客户，尽可能满足消费者的需求；我们应该不断增强服务意识，让顾客带着由衷的微笑和礼貌文明的语言离开我们的店。

6、处理好部门之间的配合和上下级之间的工作配合，少抱怨多热情，客观看待工作中的问题，以积极的态度解决。

现在门店的管理逐渐走向数据化、科学化，管理手段的改进对门店管理者提出了新的工作要求。熟练的业务将帮助我们实现各种运营指标。新的一年开始了，成绩只能代表过去。我会用更精致、更熟练的业务来管理我们的华东店。

面对明年的工作，我觉得责任很大。要随时保持清醒的头脑，明确明年的工作思路，重点抓好以下几个方面：

1、加强日常管理，尤其是基础工作的管理；

2、加强内部员工培训，全面提高员工整体素质；

3、对公司建立高度的忠诚度，忠于职守，顾全大局，凡事为公司着想，为公司经济效益的整体提升做出贡献。

4、加强与各部门和兄弟公司的团结合作，创造最佳无缝的工作环境，摆脱不和谐的音符，充分发挥员工最大的工作热情，逐步成为最佳团队。

**20\_上半年工作总结及下半年工作计划篇4**

20\_\_年，我们围绕市委市政府提出的城乡建设“1310工程”的建设目标，紧扣20\_\_年目标任务书，层层分解和落实，全力推进重要基础设施建设等工作。现将20\_\_

年上半主要工作完成情况和明年工作进行总结如下：

一、精准定位新项目

我科室积极与发改、国土、规划等部门对接，主动沟通与协调，将一批涉及完善路网结构、保障民生工程、优化公交布局的项目列入今年政府投资项目。20\_\_年全市交通基础设施建设项目共39个，全年计划完成171361万元，其中续建项目3个，新开工项目15个，征地拆迁项目6个，研究论证项目15个。

二、快速推进项目前期

我科室趁此次职能优化之际，创新管理，围绕“早开工、早建成、早受益”的目标，采取专人专管、全程跟踪、环环相扣、步步跟进等措施的基础上，持续跟踪项目责任单位，紧密联系横向部门，做到提前启动、交叉作业、并联推进、无缝搭接，合力突破项目审批。预计至6月底完成前期报批手续项目9个，占计划的50%，开工率达67%。

三、可控建设续建工程

（一）续建项目

1、改建紫金路一期：建设规模为长2.4公里，宽27.5米。已经完成大部分前期工作和施工招标，目前南闸供地手续已好，临港开发区供地手续正在办理，完成后即可开工建设。

2、外滩公交首末站：外滩公交首末站位于鲥鱼港路西、中央景观大道北侧，项目总用地面积3271平方米。建设管理服务用房237平方米，停车场地、绿化约3000平方米。已完成规划选址、土地报批等前期手续，目前完成方案审批，6月底进入施工招投标程序。计划7月份开工建设，年内竣工投运使用。

3、公交新华站停车场扩建：新华站停车场位于延陵路北、东外环路西侧，项目总用地面积约20\_\_平方米。建设公交车辆停放场地约20\_\_平方米。目前已经进入施工招投标程序，6月底进行开工建设，年内竣工投入使用。

（二）新开工项目

1、江阴芙蓉大道快速路建设：改造范围为海港大道至科技大道，长19.416公里。目前芙蓉大道快速化改造前期工作正在全面推进，稳评、规划选址、环评、土地预审、工可已经完成，初步设计正全面开展，杆管线迁移等前期工作已全面启动，6月份开工建设，力争于20\_\_年底建成通车。

2、S340省道江阴段：拓宽改造2.42公里（其中云顾线1.502公里，锡沙线0.918公里）。已完成工程可行性研究、规划选址、土地预审、施工图审查等前期工作，目前取得施工图设计批复，现由无锡市统一报批用地，计划与无锡锡山区、惠山区同步开工建设。

3、新桥镇新华路东延伸段：长0.98公里，实施范围为新杨路至张家港西塘公路。已取得施工图设计批复，正在报批用地手续中。

4、新桥镇西环路及南环路改造：长2.318公里，改造范围为沿江高速新桥南出口—南环路与长新大道交叉口—新民路。正在进行公开施工招标，计划6月份开工建设。

5、祝璜路改造：长3.387公里，改造范围为云顾线至长山大道。目前正在进行初步设计报批。根据市政府批复，该项目由祝塘镇作为实施主体。

6、申张线中康桥改建工程：该项目位于华士镇华西村，桥梁按三级航道标准改建，桥宽22米，主桥长198.2米，引桥长120米。由省航道局投资建设，目前正在进行方案研究。

7、茂荡路改造：长6.05公里，改造范围为暨南大道至青龙桥。目前祝塘镇正在对接发改委进行预算调整。根据市政府批复，该项目由祝塘镇作为实施主体。

8、南菁中学龙定路改造：长109米，改造范围为芙蓉大道至南菁中学门口。已取得施工图设计批复，计划在南菁中学暑假期间开工建设，7月开工，8月完成。

9、云顾线大中修：长30.51公里，实施范围为老澄鹿线至锡沙线。目前已取得工可批复。

10、危桥改造工程：对全市检测出的危桥进行改造，目前已取得工可批复。

11、市道大中修工程：对全市域市道中修，目前已取得工可批复。

12、江阴公共自行车服务系统三期：新建150个公共自行车租用网点。目前已完成项目建设方案申报，正在申报财政概算，计划7月份开工建设，年内完成。

13、江阴公交电子站牌四期：新建170个公交电子站牌。目前已完成前期手续工作，已进入开工建设阶段，预计年底全部完成。

14、范钱路改扩建工程：长5.39公里，其中改建4.056公里，目前进入施工招标阶段；新建东延伸段1.334公里，正在进行方案研究。

15、青阳工区、西石桥工区标准化改造：目前已取得工可批复，正在进行施工图设计，计划6月底完成施工招投标。

四、20\_\_年下工作计划

1、全力推进芙蓉大道快速化改造工程建设，统筹各项工作，确保工程建设有序向前推进。

2、配合南沿江城际铁路开工建设各项前期工作，积极推进盐泰锡宜铁路前期工作。

3、完成紫金路、新桥西环路及南环路改造、茂荡路、危桥改造、范钱路改建工程、市道中修等一批路网改善工程；完成外滩公交首末站、公交新华站停车厂扩建、公共自行车三期、江阴公交电子站牌四期等一系列重点民生工程。

4、启动建设云顾线大中修、砂山路、范钱路扩建工程、S340省道江阴段、新华路东延伸段、祝璜路等工程。

五、有关建议

1、建议强化市级层面的高位协调推进机制，强化属地责任和落实力度，协调临港街道尽快完成供地手续，力保改建紫金路顺利完成工程建设任务。

2、20\_\_年底沿江城际铁路将开始建设，建议市政府组织相关部门就我市铁路建设投融资、建议、运营管理模式、江阴综合枢纽站建设、土地综合开发等方面内容进一步深入研究。

**20\_上半年工作总结及下半年工作计划篇5**

自参加工作至今已半年有余，在这半年多的工作中我认真学习、研究技术，无论是能力上还是思想素质方面都在不断提高与完善，在公司与班组的关怀下我已从刚步入社会的学生转变为一名不断进取中的电厂运行工作人员。

今年以来，从我的工作职责方面，我很感激公司领导以及班组成员的扶持帮助，让我将在课本中学到的知识得以实践并学到了在学校里学不到的东西。这些功绩的取得与领导以及班组成员的帮助是分不开的。现将半年以来的工作加以总结：

一、工作认真负责

敬业爱岗，以公司理念要求自己，诚信待人，踏实做事，服从领导安排，在班组遇到班组缺少人员时坚持在本职岗位上，努力工作，客服自身困难，认真仔细的巡检，不放过现场任何一个细小的设备缺陷，在发现问题的同时第一时间通报级组长，避免了设备重大事故的发生。始终以积极的心态对待工作，特别是在今年小修期间，连续x多天x小时工作，虽然辛苦但是让我学到了平常设备正常运行时所不能学到的东西。

二、技术上用心钻研，理论上认真学习，努力让自己熟记操作规程

实践上严格遵守运行规程，培养正确的操作能力，保证不发生误操作事故，把工作中遇到的问题和取得的经验、注意事项随时记录下来，虚心向师傅求教，虽然已独立上岗，但深知要想把运行知识学精学透还需要时间的磨练、知识的积累，循序渐进，让自己一天比一天强。

在工作之余不忘利用书籍互联网等资源补充自己，让自己视野更开阔，继续充电，补充自己的不足。同时公司在机组进入冬季运行之后严抓员工对机组冬季运行安全意识的不足，组织各班组进行学习，通过组织培训让我意识到了自已技术知识的不足，激励了我以后更加努力的学习。

三、加强协调能力和处理事故能力

若说“技术”比作“智商”的话，那么“能力”就可比作“情商”，运行亦是如此，智商高就不见得情商高，因为技术是死的，能力是活的。工作半年的经验告诉我只有做到活学活用，才能更好地千好工作。

四、积累工作经验，贯彻公司“节能降耗”

在水质合格的基础上，精益求精，安全运行是首要，还要兼顾经济运行。比如在辅机水质不和的情况下及时开打排污，使水质在最短时间内达到合格，并联系化学人员及时对水质进行检验，一旦合格迅速关闭辅机水池排污门，保证了机组的安全运行并减少了辅机水的浪费

五、在半年的工作中也意识到了自身的不足

比如现场设备操作及技术知识的欠缺，有时对安全工作的意识不足等。在以后的学习工作中我要提高自己的学习积极性与主动性，让自己尽快的成长成一名合格的巡检人员，并加强公司对安全规定的学习与认知，从而为机组的安全运行做出努力！

**20\_上半年工作总结及下半年工作计划篇6**

在20\_\_年上半年，本人在公司各级领导的正确领导下，在同事们的团结合作和关心帮助下，较好地完成了上半年的各项工作任务，在品德修养和思想政治方面面都有了更进一步的提高。现将20\_\_年上半的工作总结如下：

一、思想方面及品德修养方面

半年来，本人认真遵守劳动纪律，按时出勤，有效利用工作时间，坚守岗位，需要加班完成工作按时加班加点，保证工作能按时完成，认真学习;爱岗敬业，具有强烈的责任感和事业心。积极主动学习专业知识，工作态度端正，认真负责地对待每一项工作。

二、工作能力和具体工作方面。

我的工作岗位是管理员。主要负责仓库日常的收、发、存工作，并完成每天入库和出库单据的审核等等。我本着“把工作做的更好”的目标，扎扎实实做好本职工作，圆满地完成了20\_\_年上半年的各项任务：

1.仓库收货

物资到库后，仓库管理员根据《采购订单》对送货数量及物品在送货单签字确认，送货单一式两份，供方保留，一份，仓库管理员保留一份。并通知申请部门或质量部对到货物资的数量、及规格型号进行确认。经质量部按到达对物资进行检验并填写《物资进料验收单》后，仓管人员填写《入库单》。

1.1原材料、耐火材料、特殊原辅料交货时需附《出货检验报告》，未提供者需及时反馈给相关采购人员进行处理。

1.2验收中的不合格物资，由采购部及时与供应商进行沟通，及时进行退、换货处理。

1.3验收合格的物资，由仓库保管员对物资办理入库手续及填写入库单，并对检验合格的物料按类别进行摆放、标识。

2.仓库发料

2.1领用物资需提前半天做好物资领用计划（除紧急发生需求的物资）。

2.2由申请部门提出领用申请，写制《领料单》。

2.3由申请部门主管审核。

2.4申请部门（一级部门）负责人批准。

三、存在的不足。

总结半年的来的工作，虽然取得了一定的成绩，自身也有了很大的进步，但是还存在着以下不足。

一是有时工作的质量和标准与领导的要求还有一定差距。一方面，由于个人能力素质不够高，经常犯一些不该犯的小错误。

二是有时工作敏感性不是很强，在工作中出现的一些事情，上报情况不够及时。

四、20\_\_年下半年工作计划

下半年我将进一步发扬优点，改进不足，拓展思路，求真务实，全力做好本职工作。打算从以下几个方面开展工作：

一是加强工作统筹，根据公司领导的年度工作要求，对下半年工作进行具体谋划，明确内容和需要达到的目标，加强部门与部门之间的协同配合，把各项工作有效地结合起，理清工作思路，提高办事效率，增强工作实效。

二是加强工作培养。始终保持良好的精神状态，发扬吃苦耐劳、知难而进、精益求精、严谨细致、积极进取的工作作风。

**20\_上半年工作总结及下半年工作计划篇7**

光阴似箭，日月如梭，转眼间\_年已经过去一半，回顾我们半年来的工作还记忆犹新，在全体队员的共同努力下，使我们才有今天的成绩，在公司各级领导下，公司以其雄厚的经济实力，独特的商业眼光，在深圳物管市场开创了优异的成绩与口碑，在创造了社会效益与经济效益的同时，也为我们提供了就业机会与良好的就业环境，在如此前提下，我们没有现由不去好好珍惜这份工作，为了我们这个班集体在下半年度更好地开展工作，现将这半年的工作情况总结如下：

一、立足本职，完成各项任

\_\_广场是以媒体单位为主，外租写字楼类型的物业，人员与车辆自然流动性大，管理复杂，一但管理不善，服务不到位，将造成车辆堵塞、损坏、财物丢失等现象发生，就会给业主（租户）带来工作上的不便。我自入职的那天起，便力求做到严格要求自己，努力学习，扬长避短，做好自己的本质工作。

保安二部上半年在x总与x部、x部的领导下，我们这个班集体会同其他四个班共同维护了商报广场的安全、稳定，确保各单位一方平安付出了努力。为积极完成公司“三好一满意”的目标，在这半年来，我班队员受派到文博会及其他部门组织的活动中协助治安，早出晚归，任劳任怨，无一安全事故发生，受到了主办方的一致好评；队员在执勤时，拾金不昧，拾到手机二部、钥匙四串、身份证件五件、手提包二个、银行卡二张、现钱共计300多元、专业照相机一部；商报广场半年累计二次装修施工程10多户数，期间管理严格，巡查到位，期间及时发现并处理了违规施工多起；对外单位租场开会、讲坐、培训等其他活动43场次，期间及时发现并制止吸烟人员多起；提倡节资降耗，发现电器设备电源未关并关闭的有320多次，处处为公司节约资源；发现业主（租户）遗忘关门并及时处理达17次；发现并处理车辆刮碰事故、车辆损坏设施设备、未关车门车窗共70多起，使其受损人及时得到赔偿并疏通了交通；发现不安全隐患及可疑人员20多余次，提出整改建议7条；1月11日凌晨3时许，在大院内发现三名可疑人向一辆货车内不断装货板，后经查实为偷窃，抓获后并报警。

在6月2日10：05分，正在东门岗巡查时，听到有路人叫抢劫，在询问清楚情况后向劫匪追去，同时呼求队员，在众队员的合力下，将其抓获并报警。多次发现并处理了各种推销人员、发传单人员及矛盾纠纷等安全事件。6月6日10：50分巡视奥林匹克18楼时，发现一名男子因业主问题与通信管理局工作人员发生矛盾纠纷，后受业

主要求，报队长经调解将该男子带出大厦。时刻坚持“预防为主、防治结合”的‘治安管理方针，时刻教育与要求队员，并严格要求自已加强对各存在安全隐患、可疑人员的巡查力度，确保“三好一满意”的目标顺利完成。

二、勤学苦练，强化自身素质

俗话说的好：“打铁还得自身硬”，建设高素质的保安队伍，是树立保安服务的良好形象，是确保\_\_广场人员及财产安全的重要保障。我们要积极发挥本班队员团结协作、互帮互助、刻苦训练的精神，借用\_\_总编的话说就是“合抱之木，生于毫末；九层之台，起于垒土”。

积极体能训练与业务技能训练就是安全的主绳，如果自己都一知半解、畏难畏苦又怎么能令客户满意呢？所以每周组织军事体能训练，内容包括：队列训练、擒拿格斗、俯卧撑、跑步等体能训练，休息时还组织队员坚持每周1次爬山等运动，工作总结《保洁部半年工作总结》练就了过硬的业务本领与强壮的体能素质，更做到了“招之即来、来之能战、战之能胜的要求，提高了每位队员的警惕性和战斗力，能够及时应对各种突发事件。

同时也积极组织了各种理论、专业技能与法律法规方面的培训16次，并组织学习了《物业管理文明用语和服务忌语》、《保安的工作方法与技巧》《保安员的职业道德规范》、各岗位的《保安员职责》等必备的知识，培训了各岗位执勤人员对大厦内公司及部门的熟悉情况及租户的资料撑握情况，这是安保工作运转的基础。为了减少不必要的时间，避免不必要的误会，做到有法可依、有章可循，不给犯罪分子半点可趁之机，把隐患降到零。特为本班队员各岗制定了更具体、更细化的岗位职责，让其每位队员在岗明白应该做什么，清楚不应该什么

三、端正思想，提高队伍建设

\_\_广场的安全保卫是一项特殊的、并极为受气的工作，可我们每位队员没有因此而胆怯、抱怨。卡内基钢铁公司总裁齐瓦勃曾经说过：“我们不是在为老板打工，更不是单纯为了赚钱，我是在为自己的梦想打工，为自己的职业生涯打工。我们只能在业绩中提升自己”。因此，每月还对内务卫生突出者给予奖励，来提高队员的积极性，多次受到保安部卫生标兵称号；每周召开1次班务会议，总结每周每位队员的工作情况并将部例会议内容作出了传达；每周一在保安部例会上汇报上周本班的工作情况、队员的思想动态、工作意见与建议；平时我们还互相帮助、沟通交流工作、不定期提出案例结合实际交换看法等，形成了一个“比、学、赶、帮、超”的良好氛围，在潜移默化中改变了大家处理问题时的思维方式，还促进了彼此间的友谊；多次对个别有情绪波动的队员进行了谈话、引导，保持了保安队伍的稳定。维护好业主工作与生活环境的安宁；保护好业主人身与财产的安全是我们的天职，提高精神素质和身体素质，提高我们个人的形象，不仅仅是代表自己，更是代表着一个整体，一个企业。把硬件与软件相结合，才能更好的完成安保工作。

安全工作是一项长期的、艰巨的工作，要长抓不懈，警钟长鸣，虽然这半年来未发任何一起安全责任事故，但在下半年来我的工作还非常艰巨，在上半年的工作中还存在不足，个别队员岗位责任心不强，在工作中有些松懈；新队员的工作经验和相关知识仍需进一步学习、积累；在执行工作规范、标准化统一力度上还是存在偏差现象，在岗位标准坚持度要求上需要加强和巩固。随着尹总提出的对下半年创建窗口队伍建设，更进一步做好安全防范工作，本人在日常管理中力求做到：

1、遵循公司的经营理念及服务宗旨，以公司企业文化精神为中心，积极关心鼓劢队员，有意识培养凝聚力和队员的团队精神。由小及大形成班组凝聚力、战斗力和对部门的集体荣誉感。

2、以身作则，带头遵守公司、部门的规章制度和纪律，保持严谨自律的工作、生活作风，给队员树立良好的榜样，引导队员良性发展，营造健康的工作气氛。

3、在工作中严格管理，处理问题遵循“公平、公开、公正”的原则，做到“功必奖、过必罚”树立管理威信，充分调动队员的工作积极性

4、在工作、生活中细致、认真，时刻了解掌握和关心队员的工作、生活及思想状况，逐步培养和队员的工作感情，并赢得队员的信任，以此鼓舞队员的工作热情。

5、在各类培训中，通过讲解、点评、交流使队员在思想认识和日常工作中皆有不同程度的感悟与提升。并时刻教育队员要有紧迫感，应具有上进心，使其明白保安工作不是高科技，没有什么深奥的学问。成为一名合格保安员关键在于人的主观责任感和责任心，是建立在对公司的忠诚度和敬业精神、对管理与服务内涵的真谛的理解及运用之上，并以此激发大家积极进取在工作中体现自身价值，感受人生乐趣。

总之，随着奥运圣火的顺利传递，抗震救灾也取得了阶段性的胜利，我们将满怀信心地迎来百年盛事，新的时期意味着新的机遇，新的挑战。“今朝花开胜往昔，料得明日花更红”。我坚信在公司领导的英明决策和运筹下，在x总的带领下，保安二部的工作将做的更好。作为公司的一份子，在下半年的工作我将一如既往，全心全意的为业主服务，竭力做好本职工作，为公司的发展贡献一份微薄。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！