# 2024年上半年党风廉建工作总结

来源：网络 作者：心旷神怡 更新时间：2024-04-06

*党风即党的作风，是党的无产阶级性质和世界观在党的工作与活动中的表现，是全党包括党的各级组织和党员个人在政治、思想、组织、工作、生活等方面体现党性原则的一贯的态度和行为。本站今天为大家精心准备了2024年上半年党风廉建工作总结，希望对大家有所...*

党风即党的作风，是党的无产阶级性质和世界观在党的工作与活动中的表现，是全党包括党的各级组织和党员个人在政治、思想、组织、工作、生活等方面体现党性原则的一贯的态度和行为。本站今天为大家精心准备了2024年上半年党风廉建工作总结，希望对大家有所帮助![\_TAG\_h2]　　2024年上半年党风廉建工作总结

　　2024年上半年，在上级部门的正确领导下，我们管理区以党的十八大精神和习近平总书记系列重要讲话精神为指导，认真落实党风廉政建设责任制，取得良好成绩，为管理区各项工作提供了强有力的纪律保障。现将我们管理区2024年上半年落实党风廉政建设责任制工作情况总结如下：

　>　一、落实党风廉政建设责任制基本情况

　　我们管理区一是成立落实党风廉政建设责任制领导小组，管理区班子领导任组长，其他班子成员为组员，领导小组负责落实党风廉政建设责任制的全部工作。二是明确落实党风廉政建设责任制的工作要求，我们管理区年初召开会议，研究落实党风廉政建设责任制，明确管理区班子成员分工和职责落实，按照班子领导负总责，班子成员抓各线，一级抓一级，层层抓落实的原则，确保全面落实党风廉政建设责任制。三是强化“一岗双责”的要求，要求每个干部既全面抓好业务工作，又切实推进党风廉政建设工作发展，取得业务工作和党风廉政建设工作的双胜利。

　>　二、落实党风廉政建设责任制取得的成效

　　我们管理区2024年上半年严格落实党风廉政建设责任制，取得良好成效，一是管理区上半年各项业务工作扎实推进，起来良好的开头，为全面完成2024年工作目标任务打下牢固基础。二是管理区严格执行中央八项规定和上级部门廉洁从业规定，各级干部勤奋工作，干净办事，没有发生违纪违规等不廉洁行为。

　　>三、存在的不足问题

　　1、我们管理区平时深入学习不够，没有从思想上高度认识落实党风廉政建设责任制的重要意义，有些工作没有完全做到位，因而落实党风廉政建设责任制工作与上级部门的要求存在较大差距。

　　2、我们管理区落实党风廉政建设责任制工作手段单一，仍停留在老方法、老套路上，工作创新意识不强，缺少工作特色和亮点。

　　3、我们管理区落实党风廉政建设责任制缺乏系统性、针对性，未能及时结合上级部门要求和管理区实际情况开展工作，取得成绩不够大。

　>　四、下一步工作措施

　　1、加强理论学习，提高思想政治素质。我们管理区要认真学习习近平总书记系列重要讲话精神，提高思想政治素质，充分认识落实党风廉政建设责任制的重要意义，促进党风廉政建设工作深入持久发展。

　　2、牢职责记使命，切实履行好“一岗双责”。我们管理区要牢记庄严使命，切实履行好“一岗双责”，按照“层层有责，人人有责”的工作思路，坚持“谁分管，谁负责”和“管业务必须管党风廉政建设”的原则，明确每个干部的工作责任，既全面抓好各项业务工作，又切实推进党风廉政建设和反腐败工作发展。

　　3、采取有效措施，全面落实党风廉政建设责任制。我们管理区要认真学习兄弟部门落实党风廉政建设责任制的先进办法和成功经验，增强落实党风廉政建设责任制的系统性、针对性，及时结合上级要求和管理区实际情况开展工作，力争落实党风廉政建设责任制工作取得新突破，取得新成绩。

**2024年上半年党风廉建工作总结**

　　2024年上半年以来，原料矿粉党支部为加强党风廉政建设、保证党员、干部、职工队伍纯洁，我支部深入压实“两学一做”，学习教育活动，切实加强党内监督，维护好党内政治生态，强化监督执纪问责，不断把原料矿粉党支部党风廉政建设工作引向深入。现将上半年工作开展情况总结如下：

　　>一、主要工作：

　　（一）加强党组织的领导，全面落实主体责任。原料矿粉党支部高度重视党风廉政建设和反腐败工作，坚持把党风廉政建设和反腐败工作纳入全年工作的整体布局当中，做到与生产经营工作同部署、同检查、同落实、同考核。年初召开支部委员会、党员大会，研究讨论了党风廉政工作面临的新形势，并提出了2024年党风廉政工作的总体思路，并做了全面安排部署。全面贯彻落实从严治党新要求，夯实党支部及领导班子成员党风廉政建设主体责任，深入推进原料矿粉党支部党风廉政建设。

　　（二）抓督查，落实“两个责任”。1.强化清单管理。制定并完善党支部主体责任清单，做到领导班子负责“不松手”、“一把手”尽责“不甩手”、班子成员担责“不缩手”，真正将主体责任放在心上，扛在肩上，抓在手上。2.严格落实原料矿粉党支部主体责任。支部要把落实党风廉政建设责任作为一项重要的工作抓紧抓好，把落实责任与生产经营工作紧密结合，做到一起部署、一起检查，形成“一岗双责”的工作格局。3.扎实开展领导干部报告个人有关事项工作，班子成员如实填报个人情况，未出现不如实报告或者隐瞒不报的情况。

　　（三）党风廉政宣传教育情况。加强学习，认真贯彻落实中央、省、市从严管党治党要求。认真履行党风廉政建设责任制，切实履行“一岗双责”的工作职责，牢固树立“抓好党风廉政建设是本职、不抓党风廉政建设是失职、抓不好党风廉政建设是渎职”的理念。通过班前班后会、专题组织生活会、“三会一课”、主题党日等形式经常性组织学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，学习《关于规范党员干部和公职人员操办、参加婚丧喜庆事宜的暂行规定》、《廉政准则》等规定，认真抓好干部职工廉洁自律各项规定的学习教育，增强防腐拒变能力。结合开展反腐倡廉集中宣传教育活动，组织党员干部观看警示教育片等活动，努力做到警钟长鸣，着力营造守廉、尊廉、崇廉的良好氛围。坚持定期开展廉政谈话，及时了解掌握党风廉政建设情况和廉洁自律情况，督促认真完成党风廉政建设和反腐倡廉各项工作。

　　>二、存在的不足

　　1.落实全面从严治党要求的主动性、针对性措施还不够多；

　　2.党员的先锋模范作用发挥不够，个别党员对自己要求较低。

　>　三、下半年党风廉政工作应把握的重点环节

　　1.继续加强党风廉政教育学习，深入系统地学习贯彻党的十九大精神，进一步加强党支部廉政建设。

　　2.加强党风廉政建设学习，切实落实党风廉政建设的“两个责任”。

　　3.深入落实中央八项规定精神，持之以恒纠正“四风”方面存在的问题。继续加大正风肃纪力度，杜绝违纪违规行为发生，确保原料矿粉党支部各项工作顺利推进。

　　4.不断增强干部廉洁自律的自觉性和坚定性，努力改进工作方式，不断创新。

　　5.进一步细化责任，加强组织领导，紧抓党风廉政建设工作，进一步提高党员干部廉洁自律和防腐拒变的能力。

**2024年上半年党风廉建工作总结**

　　今年以来，市人社局在市委、市纪委的正确领导下，在市纪委第二派驻纪检组的指导下，认真贯彻十一届市纪委全会精神，深入落实“两个责任”，扎实推进党风廉政重点任务，持之以恒遵守中央各项规定精神，紧紧围绕年度党风廉政建设工作任务，坚定不移地筑牢党风廉政建设防线，做好廉政风险防控工作，为推动人社事业发展提供了有利的纪律保障。现将2024年上半年工作汇报如下：

>　　一、履职尽责，党风廉政建设工作稳步推进

　　局党组始终坚持把落实全面从严治党主体责任作为首要政治任务，深入贯彻落实“3783”主体责任体系、“866”衡量检验标尺和“111”督查落实细则，全面落实党组党风廉政建设主体责任，不断强化廉政教育，依法规范权力运行，健全完善规章制度，党风廉政建设和反腐败工作取得了显著成效。

　　(一)强化压力传导，推动管党治党主体责任落到实处

　　一是理清工作思路，抓好“一岗双责”。局班子成员切实将主体责任记在心上、扛在肩上、抓在手上，于4月25日召开全局党风廉政建设工作会议，将责任体系再健全、责任清单再细化、目标管理再具体，与各分管领导和科室层层签订党风廉政目标责任书69份，逐级传导主体责任。班子成员根据职责分工，逐级分解责任认真履行“一岗双责”，对分管范围内的管党治党责任主动督促、主动检查。

　　二是扎实开展思想教育，筑牢廉政思想防线。在每月党组中心组学习会上，认真学习党的十八届六次全会、习近平总书记系列重要讲话及上级部门重要文件精神，重点学习了《党章》、《准则》和《条例》等新颁布党纪党规，不断强化理想信念教育，牢固树立并不断强化“四个意识”，有效提升领导班子成员党性修养。组织领导班子成员及全局干部职工手抄“十严禁”、“十不准”纪律要求，做到了牢记于心，外化于行，筑牢反腐守廉和遵规守纪的思想防线。

　　三是严肃党内政治生活，增强党组织的战斗力。自觉把讲政治贯穿于党性锻炼和业务工作的全过程，全面落实“三会一课”、民主生活会、组织生活会、民主评议党员、谈心谈话和双重组织生活等制度，认真召开了2024年度局党组“两学一做”民主生活会和三个党支部组织生活会，做到了准备充分、程序严格、剖析深刻、批评严肃，达到了团结—批评—团结的目的。

　　四是认真落实党内监督，强化执纪问责。加大对重大节假日期间的监督检查力度，在春节、清明、五一等节假日前，召开专题会议，组织全体干部集体学习中央和纪委重要会议精神和纪律规定，进一步强化大局意识、担当意识和权责意识。7名班子成员均能严格执行党员领导干部个人事项报告的有关要求，如实上报个人事项。根据市纪委开展“述责述廉”工作的要求，围绕推进党风廉洁建设和反腐败工作等重点工作任务，下发了市人社局党组《关于印发开展2024年度述责述廉工作通知》，安排全体科级干部分别于6月和12月开展“两述”工作，不断推动党员领导干部规范用权、廉洁履职。2024年以来，处理市纪委转办的有关信访问题线索6件，市委组织部函询1件，12345热线转办的投诉2起;对省审计厅审计发现问题涉及的7名同志和涉及经商办企业的2名同志进行了提醒谈话，对纪委进行纪律审查的1名同志进行了诫勉谈话。开展了2024-2024年纪委转办交办案件整理工作，共梳理出案件11件，整理完善档案卷宗6件。

　　(二)强化作风建设，促进各项权力规范运行

　　一是深入开展党风廉政建设，增强党员干部廉政意识。健全完善党风廉政工作月安排部署、党组中心组学习、“三会一课”、机关学习例会等制度，充分运用“在线学习”、“网络学习”、专题培训、党支部书记上党课等形式，开展党员理想信念、党性党风党纪教育，提升党员党性修养。共传达中央、省委和市委重要会议精神7次，学习各级纪委相关文件和作风纪律有关规定6次，开展学习宣讲6次，召开支部书记党课2次。组织全局干部职工手抄“十严禁”、“十不准”纪律要求，做到了牢记于心，外化于行，不断增强党员干部的廉政意识和法制意识，始终拧紧廉洁从政的螺丝钉，筑牢反腐守廉和遵规守纪的思想防线。

　　二是坚持依法决策，规范权力运行。严格执行民主集中制，落实“三重一大”集体决策、一把手“五不直接分管”和“末位表态”制度，规范办事程序，凡重大事项一律经局班子集体讨论决定，不断提升人社干部依法行政、依法履职的能力和水平。建立专家组评审制度，健全审核流程。在慢性病鉴定、工伤认定、劳动能力鉴定等工作流程中，组建专家评审委员会，变局里说了算为专家委员会说了算，有效解决过去认定不专业、群众不认可的问题;实行申请特殊工种提前退休会议制度，由两个分管领导及负责退休审批的相关科室和相关业务经办人员按照程序共同审核，每次会议专门记录，并将审批结果及时公示;规范干部档案专项审核，对干部重要信息真实性存疑或涉嫌涂改造假的，督促本人详细做出书面说明，在深入调查核实、准确把握事实的基础上，提交会议进行认定，多个相关科室参与讨论研判，提出精准的意见建议，坚决避免凭工作惯性和工作经验处理问题。有效保证了干部职工秉公用权，坚决杜绝徇私枉法。

　　三是开展明查暗访，改变工作作风。局党组按照“明查暗访年”活动实施方案要求，制定下发了《市人社局开展“明查暗访年”活动实施方案》和《加强干部队伍作风建设强化内部管理若干制度》，明确了制度落实、纪律执行、工作效率、服务质量等方面的督查内容44项，每月安排4名领导对局机关和社保大厅等重点部门进行明查暗访。截至目前已开展督查11次，发现工作纪律问题19起，公开作检查2人。对发现的问题及时督促整改，工作人员服务态度不断规范，工作纪律进一步严肃。

　　四是创新优化服务载体，打造阳光政务。认真开展行风政风评议和效能风暴行动，大力倡导“人社工作为人民”的理念，不断优化服务载体，全面启用劳动争议仲裁办案系统处理各类劳动争议案件，所有案件办理均通过网上受理、审查、审批和结案，实现仲裁办案和数据汇总的信息化和透明化，案件处理的质量和效率不断提升。着力推行“阳光政务”，认真落实“五制”、“四公开”、“三亮明”制度，将优质便捷服务贯穿于人社工作的全领域、全过程。主动公开就业信息、人事人才信息、工资和劳动关系信息、预决算、三公经费、法规政策等信息，截止目前，运用局网站、微信、微博等新媒体公开各类信息1047条。

　　(三)深化风险防控，紧盯重点领域和环节

　　一是加大重点环节监督力度。围绕农民工讨薪维权，全面落实农民工工资保证金、应急周转金及“无拖欠农民工工资证明”制度，创新在胜利路小区开展农民工实名制管理试点工作，完善农民工务工前信息录入，对用工单位的用工花名册、工资表、考勤表进行动态监管，以长效机制保障有效监督。截止目前共收缴6家企业农民工工资保证金819.56万元，启用农民工工资保证金支付4家企业农民工工资41万元，开具无拖欠农民工工资证明823份。围绕社保基金安全，正式启用了社会保险财务A++系统、智慧眼人脸识别系统，加速推进基本医疗保险异地就医结算，积极推进社保卡发放，实现了社会保障资金管理、基金财务核算、业务统计等工作有效衔接，促进事后监督向事前、事中监督转变，防范和控制基金风险的技术手段得到拓展和强化，最大限度压缩权力寻租的机会和空间。围绕人事考试安全，邀请纪委、组织部门工作人员全程监督各类招考工作，并在考试后对考试结果进行书面评价，确保人事考试公开、公平、公正，圆满完成了2024年度嘉峪关市公务员考录笔试、全国专业技术人员计算机应用能力考试及教育系统、卫生系统事业单位专业技术人才招聘、社会治理局公益性岗位招聘和机关事业单位工勤人员岗位等级考核考试。对人事考试信息系统的软硬件进行了升级改造，人事考试网上报名、考场分配、准考证和成绩单网上打印等工作效率进一步提升，人事考试安全得到进一步保障，连续六年荣获全省优秀考点。

　　二是扎实开展信访工作。实行“开门接访”、定期下访和重大情况及时报告制度，局领导不回避、不推诿、不畏难，1-6月局主要负责人接待上访人员16次，其他班子成员接访21次。规范各科室的责任范围及信访案件的办理流程，做好登记工作，在规定的期限内书面反馈。办理市电子政府办公室及市委督查室转办的案件5起、信访局转办件2起、信访网转办件20件、其中国家件1起，答复率达100%，切实做到了件件有落实、事事有回音。

　　(四)落实举措，推动反腐败工作深入人心

　　一是深入开展反腐败宣讲工作。为进一步增强全局干部职工反腐败意识，我局邀请市纪委同志对《中国共产党问责条例》和甘肃省实施办法进行宣讲1次，邀请市检察院同志进行预防职务犯罪宣讲1次。开展以我局王建功案和人社系统发生的违纪违法案件为镜鉴的以案说法警示教育2次，在全局工作中较好的起到了举一反三的效果。

　　二是深化廉政风险防控机制建设。采用“自己查、科室审、相互议、班子定”的方式，以重大决策、人事任免、行政执法、项目审批、资金审批和使用为切入点，深入开展自查工作，不断完善防控措施，重新梳理排查出科室及个人廉政风险点144处，各科室开展了一季度廉政风险点自查工作，上报廉政风险自查报告30份，排查完善覆盖率达100%。

　　三是认真开展谈心谈话。班子成员根据职责分工，逐级分解责任，认真履行“一岗双责”，对分管范围内的管党治党责任主动督促、主动检查，每季度开展分管领导和科长、科长和科员之间廉政谈话一次。上半年，局主要负责人约谈班子成员2次、科级干部集体约谈3次，处级干部和分管科室负责人开展约谈1批次、各科室负责人和科员开展约谈1批次，通过有重点、分层次的开展集体约谈，听取被约谈人廉洁自律和履行“一岗双责”的情况，指出存在问题，提出工作要求。

　>　二、存在的问题和不足

　　上半年，我局党风廉政建设和反腐败工作，在上级部门的正确领导下，虽然做了很多工作，取得了一些成绩，但是与省委、市委关于落实全面从严治党的要求相比还存在一些薄弱环节，与新的形势要求和基层期盼还有一定距离。一是局系统党员干部对中央“越往后执纪越严”的新形势还缺乏应有的认识，党章意识、纪律意识和规矩意识还不强;二是部分党员干部仍有重业务、轻党建的思想，落实党建责任同岗位职责结合不够紧密，工作比较被动，缺乏特色;三是对各项制度的落实还不到位，个别科室、职工纪律意识淡薄，仍存在上下班迟到早退、请示报告不及时，管理存在宽松软散等问题。

　>　三、下一步工作打算

　　认真贯彻落实党风廉政建设和反腐败工作的新部署新要求，切实担负起全面从严治党主体责任，真抓真管、敢抓敢管、常抓常管，注重“一岗双责”落实，扎实推进反腐倡廉工作。一是加强和规范党内政治生活。突出政治学习和教育、突出党性锻炼，落实谈心谈话、党员民主评议，认真开展民主生活会和组织生活会，用好批评与自我批评这个锐利武器，将严肃党内政治生活这一政治要求切实转化为我们党员干部的日常行为规矩。二是创新学习方式，强化纪律教育。积极开展班子成员分层次讲廉洁党课活动，实现廉洁党课全覆盖。深入开展党性党风党纪和廉政宣传教育，强化工作人员学习教育培训，提升尽职履责和服务群众的能力。加强党风廉政建设信息报送，积极宣传党风廉政建设和作风方面的特色做法。三是狠抓制度落实。我们将继续以明查暗访和干部作风建设作为今年全局党风廉政工作的重要内容，按照各领导分头负责，管好自己的人，办好自己的事的目标要求，严格以制度促行动，努力使每一位同志能够将各项制度要求挂在嘴上，记在心上，落实在行动上。四是加强监督检察。以行政执法、资金管理、干部队伍管理为重点，加强监督检查，纠正工作中的不正之风。及时处理各类信访举报件，加大监督力度，坚决惩治违法违纪行为，发挥案件查处的威慑力，切实提高公信力。五是加大干部轮岗交流力度。尽可能的创造条件让干部在不同岗位、不同系统进行锻炼，不断开阔干部的眼界及工作能力，更好的培养复合型人才，增强干部队伍素质，激发工作活力。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！