# 2024年上半年公司纪委工作总结报告三篇

来源：网络 作者：风吟鸟唱 更新时间：2024-04-30

*纪委，又称纪检委，是“纪律检查委员会”的简称（CommissionforDisciplineInspection）。纪委属于中国共产党的纪律检查机关，不属于政府部门。中央纪委是纪律检查机关，不隶属于任何部门，但服从中共中央委员会领导。下面是...*

纪委，又称纪检委，是“纪律检查委员会”的简称（CommissionforDisciplineInspection）。纪委属于中国共产党的纪律检查机关，不属于政府部门。中央纪委是纪律检查机关，不隶属于任何部门，但服从中共中央委员会领导。下面是为大家带来的2024年上半年公司纪委工作总结报告三篇，希望能帮助到大家![\_TAG\_h2]　　2024年上半年公司纪委工作总结报告一篇

　　2024年上半年，公司纪委在上级纪委和公司党委的领导下，按照年初工作部署，紧紧围绕中心工作，贯彻全面从严治党，聚焦监督执纪问责，大力推进廉洁建设，各项工作有序开展。现将工作情况汇报如下：

>　　一、主要工作情况

　　（一）严格政治监督，坚持全面从严治党

　　一是统一思想，明确任务。年初，制定出台了《东电公司2024年纪检监察工作要点》，对全年重点工作任务细化分解。组织召开公司2024年全面从严治党工作会议，对公司全面从严治党工作进行安排部署，并结合实际印发了《建设廉洁实施方案》，廉洁建设全面启动。

　　二是压紧压实“两个责任”。公司纪委始终把落实“两个责任”作为重要政治任务，一级抓一级，层层抓落实。制定了公司《党风廉政建设责任制考核评比实施办法》《党风廉政建设责任制考核评分细则》对公司6个党支部落实党风廉政责任制进行考核评比，表彰先进党支部1个；认真贯彻落实《中国共产党党内监督条例》召开中层干部述职述廉大会，25名中层干部对2024年履职情况以及廉洁自律方面进行了汇报。监审部列席党委会、总经理办公会对民主集中制、“三重一大”集体决策制度的执行进行监督，推动两个责任落到实处。

　　（二）围绕中心工作，强化重点监督

　　一是加强疫情防控监督检查。自疫情发生以来，公司纪委坚持将新冠肺炎防控的监督作为首要政治任务，及时传达学习上级文件部署，持续关注公司疫情防控工作动态，及时掌握信息、发现问题、提出建议、督促整改。对检查发现的问题和提出的建议事项建立工作台账，对问题整改落实情况进行跟踪回访，实行闭环管理。

　　二是加强“三项制度”改革监督检查。将公司“三项制度”改革作为重要监督事项，严格贯彻落实上级文件要求，紧密监督改革方案的落地实施。制定公司《“三项制度”改革期间舆情监测实施方案》，建立以支部、部门为单位的舆情监测网络，每周对舆情信息进行收集整理，及时准确把握舆情信息。

　　（三）加强作风建设，持续纠正“四风”顽疾

　　一是做实廉政约谈。把廉政约谈作为第一道防线做好做实，形成带电的高压线。元月份，对公司计划、采购、劳资、档案、党群等8名关键岗位员工开展集体廉政约谈；5月，对党办、生技、财务、后勤等部门负责人，就推进“三项制度”改革、落实主题活动、加强部门管理等工作情况进行工作、警示约谈4人次，下发整改通知书4个。

　　二是做细日常监督。年初制定了上半年《公司“四风”问题和违反“八项规定”精神问题监督检查值班表》，每月对“八项规定”执行情况和“四风”问题进行常态化巡查，在重要节点通过会议强调、案例宣贯进行廉洁提醒，上半年对劳动纪律、公车私用、公款吃喝、收送红包等“四风”问题开展暗访检查6次。

　　三是做深安全责任监督。严格落实中纪委《关于加强安全生产领域监督执纪问责工作的通知》精神，牢固树立安全责任就是政治责任的意识。通过对《公司安全生产监督检查管理制度》专项检查、参加公司安委会、班组安全活动等方式对安生部门落实安全生产责任进行监督。

　　四是做好审计工作，发挥合力作用。强化纪检、监察、审计“三位一体”，形成合力，建立零星及工程项目结算审核台帐，结合采购询价监督台帐，加强对重点领域的监督检查。通过对财务收支、合同管理、重要岗位离任等审计工作，及时发现苗头性、倾向性问题。

　　（四）强化纪律教育，营造崇廉尚廉氛围

　　一是把政治纪律、政治规矩以及廉洁从业教育作为一项常态工作，纳入公司宣传教育工作的总体部署。积极组织公司各党支部布置落实廉政教育工作。通过“三会一课”、中心组学习等方式，组织党员干部认真学习习近平新时代中国特色社会主义思想，十九届四中、十九届中央纪委四次全会、省委十四届十次全会。二是不断创新工作载体，丰富活动方式，通过参与车间、班组安全活动，进行廉洁教育，将廉洁知识融入班组小课堂进行宣传，切实推进廉洁文化进部门、进车间、进班组。积极组织职工收看《国家监察》电视节目，通过微信群及时转发典型案例和法律法规，不断增强党员干部拒腐防变意识及政治定力。

>　　二、存在的问题和不足

　　（一）宣传教育与生产经营融合不足。目前，执纪监督问责的方式方法创新不够，与生产经营结合的深度、广度不足，对车间、班组的宣传针对性不强。

　　（二）纪检干部办案能力不强。纪检监察队伍业务素质不高，专业能力不强，对当前一些政策、规定理解不够透彻，办案业务不熟，处理问题的技巧掌握不够，实战能力不足。

>　　三、下半年工作打算

　　2024年是公司全面深化“三项制度”改革，同时也是落实全面从严治党的关键年。下半年公司纪委将继续按照建设“廉洁”要求，紧紧围绕公司中心工作，持续聚焦监督执纪问责，不断完善“大监督”体系，抓实抓细工作落实，加强队伍建设，不断提升监督效，为全面打赢改革攻坚战提供坚强的纪律保障。

　　（一）持续强化政治监督。以党的政治建设为统领，坚决做到“两个维护”。持续强化党内政治生活、民主集中制、“三会一课”、民主评议党员等事项的监督，加强对公司党委重大决策部署落实情况的监督。

　　（三）持续提升队伍的专业水平。加强对国家法律法规、方针政策以及公司制度的学习，提升专业素养。加强交流学习，积极选派纪检干部参加上级纪委业务培训和以案代训，提高日常监督、执纪审查、依法调查本领，不断提升纪检监察干部队伍实战能力。

**2024年上半年公司纪委工作总结报告二篇**

　　上半年，\_\_公司纪检监察工作在集团公司纪检监察部、公司党委的正确领导下，认真学习重要讲话精神，贯彻落实\_\_届中纪委第三次全会精神。以开展党的群众路线教育实践活动为契机，找差距抓整改，改进工作作风;以强化廉政教育、完善制度建设为抓手，扎实推进党风廉政建设工作;以管理提升年为载体，加强监督管控，发挥协同监督机制，开展效能监察工作，规范管理流程，为公司健康发展提供坚强的保障。现将上半年纪检监察工作汇报如下：

>　　一、上半年工作特色和亮点

　　(一)落实党风廉政责任制。贯彻落实党风廉政建设责任制，是从源头上预防和治理腐败措施之一。公司组织召开党风廉政建设工作会议，全面安排部署党风廉政建设工作，明确责任目标，层层分解任务。按照党风廉政建设责任制要求，切实履行“一岗双责”职能，把党风廉政建设工作与党的群众路线教育实践活动相结合，与企业中心工作相结合，做好各级领导干部分管范围内的党风廉政建设和反腐败工作，确保党风廉政建设和反腐败各项任务真正落到实处。

　　(二)开展效能监察工作。根据集团公司效能监察工作要求，结合公司实际，选立了“八项规定执行情况”、“ X\_\_用管理和成本控制”等五个效能监察项目，充分发挥效能监察纠正行为偏差、规范经营管理、强化源头治理作用，提升管理水平，切实提高执行力，促进公司管理提升年活动开展。

　　(三)完善廉政制度建设。公司注重廉政制度建设，从源头上遏制腐败,通过加强教育、监督、预防制度建设，形成一套用制度管权、按制度办事、靠制度管人的有效机制;按照集团公司领导要求，制定《\_\_公司“三重一大”决策实施办法(试行)》、《\_\_公司领导干部三项谈话制度实施办法(试行)》等六条规章制度，确保把党风廉政建设工作落实到位。

　　(四)加强干部队伍建设。对今年新提任的\_\_名中层干部进行集体廉政谈话，组织廉政知识测试，签订廉政承诺书，建立廉政档案等多种形式加强廉政教育，严把任前“廉政关”，使新任中层干部绷紧“廉政弦”，强化领导干部忠诚履职、清正廉洁的良好职业操守。结合检修公司实际，制定《\_\_公司领导干部“六严格六不准”行为准则》，规范领导干部职务行为。

　　(五)深化廉洁文化建设。采用多种形式不断丰富廉洁文化活动。以“为民务实清廉”主题征文活动为载体，进一步提高干部廉洁从业意识，认真落实\_\_集团公司“聚焦反四风、汇聚正能量、实现新跨越”要求;开展“落实中央八项规定、集团公司‘21条要求’”廉洁文化作品征集活动，不断丰富廉洁文化内容。

　　(六)加强廉洁从业教育。公司把组织开展反腐倡廉教育，提高廉洁从业水平。加大反腐倡廉制度的宣传、贯彻和落实。通过党委理论中心组、支部党员干部等不同层面的专题学习，不断提高全体干部的政治敏锐性和把握大局的能力;坚持开展月度网上廉政学习。组织公司中层及以上党员干部、人财物关键岗位人员参加反腐倡廉网上基地教育学习并撰写心得体会，对规范企业管理、规避风险起到明显作用。

>　　二、工作中存在的问题

　　今年以来，公司在党风廉政建设、廉洁从业教育、效能监察等方面采取了强有力的措施，取得了一定成效。但也存在一些问题和不足：纪检监察制度还需进一步完善修订，从源头上治理腐败工作有待进一步深化;对重点部门和关键岗位人员廉政教育、监督工作还需进一步加强;加强纪检人员的学习，提高履职能力。

>　　三、下半年重点工作

　　下半年公司纪检工作，将进一步加强反腐倡廉制度建设，强化廉洁文化教育，抓好效能监察，确保党风廉政建设责任制目标顺利实现。

　　(一)、加强反腐倡廉教育，推进廉洁文化建设。一是以开展以廉洁从业为主要内容集中宣教活动，提高党员干部廉洁自律意识。二是强化对领导干部廉洁从业、规范用权的监督检查。

　　(二)、完善反腐倡廉制度，健全风险管控体系。针对公司实际，进一步加强教育、监督、预防制度建设，逐步建成内容科学、程序严密、配套完备的反腐倡廉制度体系，督促领导干部忠实履行职责。

　　(三)、深入开展效能监察，提升公司管理水平。围绕管理提升、物资采购管理等工作开展效能监察。及时发现管理漏洞，完善管理制度，控制检修成本，规范物资采购管理流程，避免违规行为，提升管理水平。

**2024年上半年公司纪委工作总结报告三篇**

　　今年以来，在县委、县政府的坚强领导下，在县纪委、监察局的精心指导下，我局以邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，紧紧围绕“转作风、树形象、促工作”的总体目标，始终坚持“标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防”的方针，把党风廉政建设和反腐败工作融入民政工作的全领域、全过程，认真落实廉政责任、强化教育监督、狠抓作风建设，全体党员干部廉政意识进一步增强，民政部门形象进一步改进，部门职能进一步发挥，全面筑牢了我县民政事业科学健康发展的基础。现将半年来的工作总结如下：

>　　一、立足工作实际，认真履行廉政建设工作责任

　　局党组高度重视党风廉政建设工作，始终坚持“党组统一领导，党政齐抓共管”的原则，坚持“标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防”的方针，把党风廉政建设纳入领导班子、领导干部年度目标责任管理，定期召开班子会议，听取汇报，专题研究党风廉政建设工作。于今年3月份专题召开了民政系统党风廉政工作会议，全面安排部署20\_\_年度党风廉政建设和反腐败工作。会上印发了《20\_\_年党风廉政建设工作要点》和《20\_\_年民政系统反腐倡廉责任分工》等文件，与班子成员和局属各单位、各股室签订了党风廉政建设目标责任书，全面落实局班子成员和各单位负责人“一岗双责”责任制，实行抓业务就要抓廉政建设，确保业务工作与廉政建设工作两手抓、两手硬、两促进。我们狠抓廉政教育，利用年初召开的党风廉政建设工作会议时机，邀请县纪委、监察局领导给全系统干部职工讲廉政课，系统学习党风廉政建设有关文件和规定，不断加强廉政文化建设。认真落实《廉政准则》和“五个一”制度，在局机关推行党风廉政建设责任制工作报告制度、党政主要领导述职述廉制度、领导干部挂牌群众点名接访制度等五项制度，不断健全各项规章制度，年初印发了《山阳县民政局机关干部管理规定》制度汇编，对领导班子廉洁从政、干部管理、公务接待、干部考勤、车辆管理等多项制度进行了修订完善，坚持用制度管人管事，进一步规范干部管理，从源头上预防腐败现象发生。开展了机关事业单位楼堂馆所清理活动，全局干部职工无违法违纪现象发生，在全县民政系统形成了廉洁从政的良好风气。落实专人负责，抓好了山阳纪检监察网惩防体系监测平台信息发布工作。按要求召开了2次领导班子民主生活会，增进了班子团结。

>　　二、狠抓作风建设，民政系统行风政风持续好转

　　今年以来，围绕路线教育活动和中省市纪委“三转”工作要求狠抓机关作风建设，全系统干部为民服务意识进一步增强，工作作风进一步改进。

　　深入开展路线教育实践活动，为民服务能力不断增强。深入贯彻落实中央“八项规定”，按照“三严三实”要求，突出抓好作风建设，狠刹“四风”，着力解决群众反映强烈和最突出的问题，始终保持与人民群众的血肉联系。扎实开展了“我是谁、为了谁、依靠谁”大讨论，深入开展“双包双促”扶贫帮扶活动，进一步增强了服务意识，密切了党群干群关系，为民服务能力不断增强。

　　(二)扎实开展创佳评差竞赛活动，行风政风持续好转。以创建市级文明单位为目标，以创佳评差竞赛活动为平台，不断加大软硬件建设力度，切实落实党风廉政建设责任制，开展民政专项执法检查，打造了山阳“阳光民政”品牌。加大民政法规宣传力度，加强政风行风建设，深化政务公开，创建满意窗口单位，民政队伍整体水平全面提高。

　　(三)开展党员党性分析试点工作，不断加强队伍建设。今年4月份，局总支启动实施了党员党性分析试点工作，紧紧围绕提高党的执政能力建设和先进性、纯洁性建设为主线，以“为民务实清廉”为主题，以“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”为总要求，成立机构、制定方案、落实任务、明确责任，扎实开展了试点工作，通过动员学习、征求意见、查找党员党性缺失问题，使广大党员进一步提高了对党的认识，增强了党员干部党性修养，不断提高了党员队伍的先进性和纯洁性。

　　(四)实施了为民服务直通车工程。针对群众反映突出问题，在全系统开通了“为民服务直通车”工程，打通联系服务群众“最后一公里”。一是民情民意直通。印发党群干部“连心卡”，及时回应群众关切和诉求。设立“商洛山阳民政”网站“留言咨询”和“局长信箱”栏目及服务网点“意见箱”，收集民情民意。二是惠民政策直通。编印《为民服务手册》、《惠民政策汇编》和《民政之窗》手册，规范办事具体流程，汇编各种民政惠民政策，方便广大人民群众了解民政，把惠民政策送到千家万户。三是群众办事直通。在局机关建立“为民服务大厅”，每周由一名领导带班，4名工作人员实行“一厅式”办公，完善首问负责制、限时办结制、责任追究制等制度。为了方便群众，经县政府批准，在西照川镇、漫川关镇和杨地镇设立3个婚姻登记分处，极大的方便了边远乡镇群众办事。四是干群联系直通。局党组7名领导，每人带领一个股室干部，联系帮扶1个村，每名党员干部包4户农村贫困户，做到一月一联系，一季一走访，一节一问候，一年一评议。五是矛盾调处直通。局领导干部每周确定1个“接访日”，推行开门接访、主动约访、带案下访、上门回访“四访”活动，实行源头治理，定期排查，分析研判，情况报告，行业调解“五项”机制，确保各类矛盾及时有效化解。六是纠风监督直通。聘请15名人大代表、政协委员、服务对象为民政系统政风行风监督员，每个镇设立投诉举报箱，对“四风”进行监督，对工作服务办事效率，服务态度进行监督与评价。

>　　三、严格厉行节约，全面贯彻执行中央“八项规定”

　　今年以来，我局利用集体学习时间之机，组织干部职工继续深入学习了中央“八项规定”、县委“十项规定”和系列讲话以及省市县有关文件精神，教育引导广大党员干部严格遵守各项纪律，切实纠正“形式主义、官僚主义、享乐主义、和奢靡之风”，持之以恒改进作风。坚持少开会、开短会，控制文件材料、简约接待，在日常工作中注重实际效果，不组织没有实际意义的仪式，不组织迎来送往等活动，使全体干部对上级规定的进一步领会和执行;在今年单位搬新家中，严格落实相关规定，没有发生单位祝贺、集中招待等现象，使中央“八项规定”在民政系统得到严格执行和进一步深化。

>　　四、注重预防为主，监督检查风险防控做到了常态化

　　我局本着用制度管人、管权、管事的指导思想，突出重点，建立完善风险预防机制。局党组高度重视，带头模范遵守《廉政准则》要求，严格执行中央“八项规定”、“六项禁令”，进一步完善领导干部民主议事、民主决策机制。一是对局机关各个岗位进一步深入排查，找准风险。按照“谁行使、谁排查，谁分管、谁审核”原则和“纵向到底，横向到边，全面覆盖，不留死角”的要求，对各股室职权行使的主要环节、关键部位、可能存在的风险进行“全面深入体检”，巩固深化了廉政风险防控工作机制。二是加强监督检查，促进各项工作均衡发展。今年，我们实施了季度考评机制，由局纪检组带队负责，组织相关股室等工作人员对局属单位、各镇民政办的党风廉政建设和年度目标任务工作进度进行督查，并将督查结果在全系统进行了通报，促进了民政系统党风廉政建设和年度工作任务的有效落实。三加强廉政工作检查，今年针对部分镇反应的农村低保乱发不公等现象，今年5月份我局组成6个工作组深入部分镇村开展了低保专项检查，及时纠正违规行为，对违法现象进行查处，确保了民政惠民政策的落实和资金安全运行

　　总之，半年来我局认真落实廉政建设工作责任制，干部作风进一步改进，民政行风进一步优化，为民服务能力进一步增强，取得了一定成绩，但还存在着廉政建设宣传报道力度不大、民政执法检查力度不明显等问题，在今后的工作中，我们将进一步加强领导、夯实责任、再添措施，努力把廉政建设和反腐败工作做好，全面推进全县民政事业健康科学发展。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！