# 关于乡村振兴战略论文【九篇】

来源：网络 作者：眉眼如画 更新时间：2023-12-31

*\*\*\* 以下是为大家整理的关于乡村振兴战略论文的文章9篇 ,欢迎品鉴！第1篇: 乡村振兴战略论文　　近年来，农村发展问题受到党和政府的日益重视，从过去的建设社会主义新农村到现在的实现城乡一体化，不同时期，国家对农业农村的发展都会做出相应的部...*

\*\*\* 以下是为大家整理的关于乡村振兴战略论文的文章9篇 ,欢迎品鉴！

**第1篇: 乡村振兴战略论文**

　　近年来，农村发展问题受到党和政府的日益重视，从过去的建设社会主义新农村到现在的实现城乡一体化，不同时期，国家对农业农村的发展都会做出相应的部署。而在如今，十九大报告中，针对农村的发展，又提出实施乡村振兴战略，这就成为新时期指导农业农村发展的重要行动指南。

　　乡村战略的实施对当前我国农村发展至关重要。这将成为解决好“三农”、激活农村活力、弥合城乡差距的重要武器。从我国农村和城市发展的固有轨迹来看，农村发展在很长一段时间处在边缘地带，停滞不前。随着城镇化的发展、现代化的推进，不少乡村，尤其是边远偏僻的乡村，逐渐没落、慢慢消亡。以至于每次谈及农村问题时，农村人口流失、农村空心化、留守问题等，不可避免。特别是当前我国在开启现代化建设的征程中，农村所面临问题必须解决。所以必须要实现农村振兴，让农村重新焕发出应有的活力。如果没有农村的现代化，没有农村的活力繁荣，就不可能有国家的现代化，更不可能实现现代化强国的目标。

　　十九大报告中对实施乡村振兴战略提出了二十个字的总要求，即“产业兴旺、生态宜居、乡风文明、治理有效、生活富裕”。它分别从乡村的生产发展、生态建设、精神面貌、社会治理、生活状态这五个角度提出的具体要求。对于农村发展总体要求，曾在党的十六届五中全会上也有提过，当时是在建设社会主义新农村的背景下提出了“生产发展、生活宽裕、乡风文明、村容整洁、管理民主”总要求。相比较而言，此次“乡村振兴”战略提出的要求更高。这二十个字的表述除了“乡风文明”表述没有变化外，其余四句都提出了更高的要求。比如以前强调“生产发展”，现在要求“产业兴旺”，即不仅仅是发展生产，而且要求发展产业，从层次要求更高;以前要求做到“生活宽裕”，如今在即将实现全面建成小康社会的目标、将要开启现代化的征程的时代背景下，农民当然也要“生活富裕”;对于农村面貌，以前要求做到“村容整洁”，现在要求做到“生态宜居”，上升到生态环境的高度;以前乡村要“管理民主”，现在则表述为“治理有效”，从一维主体的“管理”到多方参与的“治理”，所体现的正是当前社会治理模式的转变。这些种种变化都是步入社会主义新时代的必然要求。

　　如何来实施乡村发展战略?报告里面提出要“坚持农业农村优先发展”。当前“三农”问题仍然我国全面发展的短板问题，在即将开启现代化国家建设的征程中，坚持农业农村优先发展的战略安排，这是坚持问题导向，补好发展短板的必然选择。这就意味着未来在社会资源要素配置上尤其是公共服务资源的投入上向农村倾斜，为实现农村振兴打好基础。

　　报告中特别提出要“建立健全城乡融合发展体制机制和政策体系，加快推进农业农村现代化”。这里提出的“城乡融合发展”，可谓是报告中的亮点。在过去“城乡一体化”的提法上，再次升级，实现“城乡融合发展”，即通过城市的发展带动农村，农村发展来促进城市。在现代化的进程中，乡村决不能处于从属地位，将其看作城市化发展进程的垫脚石，而是要和城市处于一个平等的地位，相互融合，相互促进。所以，在过去长期的城乡二元体制的发展模式下，未来我们国家试图从制度建设、政策体系上开始着力，实现城乡融合发展。

　　在农村的土地承包问题上，报告中提出“保持土地承包关系稳定并长久不变，第二轮土地承包到期后再延长三十年”这一政策安排，受到广大人民群众尤其是农民群体的热烈支持。土地政策的连续稳定是农民安心搞生产的前提，土地承包期长久不变，从短期来看，可以让农民消除疑虑，全身心的投入农业生产，长远来看，这更有益于农业农村长期稳定发展。

　　乡村的振兴离不开基层的有效治理。报告里提出，加强农村基层基础工作，健全自治、法治、德治相结合的乡村治理体系。这一政策安排是乡村振兴战略总要求中的“治理有效”的具体体现。其中自治是治理有效的基础、法治是治理有效的保障，德治最终是融合在乡村自治和法治中，是治理有效的内化与升华。这三者各尽其能又相互衔接，共同构成乡村治理格局。治理体系的执行最终要靠人来落实。人才是推动乡村发展的最关键因素，因此报告中提出，要“培养造就一支懂农业、爱农村、爱农民的“三农”工作队伍”，这就有利于把各行业中热爱“三农”优秀人才吸纳进来，充实农村工作队伍，加强三农建设。

　　习近平总书记指出，农村不能成为荒芜的农村、留守的农村、记忆中的故园。在中国特色社会主义新时代，必须要振兴乡村，使农业强大、农村美丽、农民富裕。这是我国全面建成小康社会的关键环节，是建设社会主义现代化强国的客观要求，也是新时代下回应农民对美好生活的需求。

**第2篇: 乡村振兴战略论文**

　　20XX年中央一号文件日前下发，这是改革开放以来第20个、新世纪以来第15个指导“三农”工作的中央一号文件。文件有两个重要特点：

　　一是管全面。乡村振兴是以农村经济发展为基础，包括农村文化、治理、民生、生态等在内的乡村发展水平的整体性提升，是乡村全面的振兴。以往的中央一号文件讲农业问题、讲农村经济发展讲得比较多，今年的文件按照党的十九大提出的关于乡村振兴的20个字5个方面的总要求，对统筹推进农村经济建设、政治建设、文化建设、社会建设、生态文明建设和党的建设，都作出了全面部署。

　　二是管长远。乡村振兴是党和国家的大战略，是一项长期的历史性任务。20XX年中央一号文件按照党的十九大提出的决胜全面建成小康社会、分两个阶段实现第二个百年奋斗目标的战略安排，按照“远粗近细”的原则，对实施乡村振兴战略的三个阶段性目标任务作了部署。分别是，到20XX年，乡村振兴取得重要进展，制度框架和政策体系基本形成;到202\_年，乡村振兴取得决定性进展，农业农村现代化基本实现;到202\_年，乡村全面振兴，农业强、农村美、农民富全面实现。

　　可以看出我国对于农业发展的重视与用心，两个重要特点指明了未来发展方向与目标。

　　实施乡村振兴战略的总要求是产业兴旺、生态宜居、乡风文明、治理有效、生活富裕。这五句话是一个有机整体，是不可分割的，应注重协同性、关联性、整体性，不能顾此失彼、只抓其一不顾其他。

　　如何才能贯彻落实乡村振兴战略：

　　第一，产业兴旺是重点。产业发展是激发乡村活力的基础所在。乡村振兴，不仅要农业兴，更要百业旺。五谷丰登、六畜兴旺、三产深度融合，是乡村振兴的重要标志;

　　第二，生态宜居是关键。良好生态环境是农村最大优势和宝贵财富。美丽中国，要靠美丽乡村打底色;

　　第三，乡风文明是保障。伴随着城市化快速推进和城市文明的扩张，传统乡村文化被忽视、被破坏、被取代的情况相当严重，一些地方乡村传统生活形态、社会关系日趋淡泊，乡村文化日渐荒芜。振兴乡村，必须坚持物质文明和精神文明一起抓，既要“富口袋”，也要“富脑袋”;第四，治理有效是基础。乡村治理是国家治理的基石，必须把夯实基层基础作为固本之策;第五，生活富裕是根本。乡村振兴的出发点和落脚点，是为了让亿万农民生活得更美好。

**第3篇: 乡村振兴战略论文**

　　乡村振兴战略在价值、制度及组织三个维度上的创新是新时代的产物。价值维度上的创新是根本方向，制度维度上的创新是重要保证，组织维度上的创新是强劲支撑。这些创新耦合形成乡村振兴发展的不竭动力，将日益推动乡村振兴由蓝图走向现实。

　　继党的十九大提出乡村振兴战略后，20\_年中央一号文件对实施乡村振兴战略做出全面部署。实施乡村振兴战略是我们党对多年“三农”工作的继承与创新，意味着中国特色社会主义乡村振兴道路正在形成。乡村振兴战略的创新之处可以从价值、制度、组织三个维度来认识，意义重大。

　　价值维度上的创新

　　明确农业、农村、农民问题是关系国计民生的根本性问题。文件指出，没有农业农村的现代化，就没有国家的现代化。实施乡村振兴战略，是解决新时代社会主要矛盾的必然要求，是实现“两个一百年”奋斗目标的必然要求，是实现全体人民共同富裕的必然要求。

　　明确乡村全面振兴的目标。坚持农业农村优先发展，按照产业兴旺、生态宜居、乡风文明、治理有效、生活富裕的总要求，建立健全城乡融合发展体制机制和政策体系，统筹推进农村经济建设、政治建设、文化建设、社会建设、生态文明建设和党的建设，加快推进乡村治理体系和治理能力现代化，加快推进农业农村现代化，走中国特色社会主义乡村振兴道路，让农业成为有奔头的产业，让农民成为有吸引力的职业，让农村成为安居乐业的美丽家园。

　　明确乡村振兴的长远目标。乡村振兴是党和国家的大战略，是一项长期的历史性任务。文件按照党的十九大提出的决胜全面建成小康社会、分两个阶段实现第二个百年奋斗目标的战略安排，对实施乡村振兴战略的三个阶段性目标任务作了部署。分别是到20\_年，乡村振兴取得重要进展，制度框架和政策体系基本形成；到202\_年，乡村振兴取得决定性进展，农业农村现代化基本实现；到202\_年，乡村全面振兴，农业强、农村美、农民富全面实现。

　　制度维度上的创新

　　高起点。与新农村建设不同，乡村振兴战略首先从国家层面制定战略规划。《规划》通过与文件对表对标，分别明确至20\_年全面建成小康社会和20\_年召开党的二十大时的目标任务，细化实化工作重点和政策措施，包括重大工程、重大计划、重大行动等，指导各地区各部门分类有序推进乡村振兴。在此基础上，各地区各部门要编制乡村振兴地方规划和专项规划或方案；加强各类规划的统筹管理和系统衔接，形成城乡融合、区域一体、多规合一的规划体系。

　　高标准。乡村振兴，法制法规先行。一方面，文件提出抓紧研究制定乡村振兴法，把乡村振兴政策法定化。多年来，特别是20\_年新农村建设以来，中国形成了一些行之有效的政治措施，需要制度化、法制化，同时各地方可以从本地乡村实际需要出发，制定促进乡村振兴的地方性法规、地方政府规章，为乡村振兴提供法律保障；另一方面，文件提出研究制定中国共产党农村工作条例，把党领导农村工作的传统、要求、政策等以党内法规的形式确定下来，完善领导体制和工作机制，确保乡村振兴战略有效实施。这意味党对“三农”的领导法制化了、制度化了。

　　高质量。乡村振兴的制度性供给，以完善产权制度和要素市场化配置为重点，旨在激活主体、激活要素、激活市场，全方位高质量地服务于乡村振兴。其中，若干制度创新值得关注：如探索宅基地所有权、资格权、使用权“三权分置”，落实宅基地集体所有权，保障宅基地农户资格权和农民房屋财产权；推动资源变资产、资金变股金、农民变股东，探索农村集体经济新的实现形式和运行机制，上述举措旨在增加农民财产性收入。改进耕地占补平衡管理办法，建立高标准农田建设等新增耕地指标和城乡建设用地增减挂钩节余指标跨省域调剂机制，将所得收益通过支出预算全部用于巩固脱贫攻坚成果和支持实施乡村振兴战略，这一创新性政策举措改变了以往增减挂钩、占补平衡均取之于乡、用之于城的做法，通过跨省域调节，可以大大提高节余指标的含金量并用以反哺农村。创新培训机制，支持农民专业合作社、专业技术协会、龙头企业等主体承担培训；建立县域专业人才统筹使用制度；全面建立高等院校、科研院所等事业单位专业技术人员到乡村和企业挂职、兼职和离岗创新创业制度，探索公益性和经营性农技推广融合发展机制，这些制度创新有助于构建知识型、技能型、创新型农业经营者队伍。

　　组织维度上的创新

　　加强党对农村工作的领导，打造一支新时代“三农”工作干部队伍。实施乡村振兴，必须毫不动摇地坚持和加强党对农村工作的领导，确保党在农村工作中始终总揽全局、协调各方，这是实施乡村振兴战略的根本保证。为此，文件强调健全党委统一领导、政府负责、党委农村工作部门统筹协调的农村工作领导体制。建立实施乡村振兴战略领导责任制，实行中央统筹、省负总责、市县抓落实的工作机制。党政一把手是第一责任人，五级书记抓乡村振兴。县委书记要当好乡村振兴的“一线”总指挥。按照懂农业、爱农村、爱农民的要求，打造新时代的“三农”工作干部队伍。

　　惩治腐败，打造强有力的农村基层党组织。管党治党，从基层党组织抓起。文件提出，推行村级小微权力清单制度，加大基层小微权力腐败惩处力度。严厉整治惠农补贴、集体资产管理、土地征收等领域侵害农民利益的不正之风和腐败问题。扎实推进抓党建促乡村振兴，突出政治功能，提升组织力；强化农村基层党组织领导核心地位，创新组织设置和活动方式，持续整顿软弱涣散村党组织，稳妥有序开展不合格党员处置工作，着力引导农村党员发挥先锋模范作用。

　　优化农业从业者结构，加快建设知识型、技能型、创新型农业经营者队伍。文件首提培育一批家庭工场、手工作坊、乡村车间，鼓励在乡村地区兴办环境友好型企业，实现乡村经济多元化发展，提供更多就业岗位。上述经营主体及农业企业、家庭农场主、专业大户、农民专业合作社等新型农业经营主体是知识型、技能型、创新型农业经营者的骨干。实施乡村振兴战略，须调动亿万农民的积极性、主动性、创造性，把促进农民共同富裕作为出发点和落脚点。文件指出，统筹兼顾培育新型农业经营主体和扶持小农户，积极促进小农户与现代农业发展有机衔接。中国现有两亿多小规模兼业农户，多数年龄偏大，有的是老人和妇女。现阶段的迫切之举，是采取针对性措施，把小农生产引入现代农业发展轨道，使之分享到现代农业发展红利。

　　壮大农业龙头企业和行业组织，带领中国农业“走出去”。文件提出，积极支持农业走出去，培育具有国际竞争力的大粮商和农业企业集团。农业企业特别是龙头企业能够引导小农户参与系统内的分工协作，使农民由传统的农业生产者向具有市场意识、竞争意识、投资意识、风险意识的现代产业工人或农业企业家转变，从而解决土地配置细碎化、生产经营分散化问题，整体提升农业的产业层级和质量效益。农产品行业协会是由农业龙头企业、农民专业合作社、专业大户以及相关科研、教学和其他组织、个人参加，为维护和增进全体会员的共同利益，在自愿互利基础上依法组织起来的非营利性组织。农产品行业协会可以跨地域、跨组织发展，能够在更大范围、更高层次和水平上提高农民和农业经营者的组织化程度，实现小农户和农业经营与国内外市场对接，降低市场风险和交易成本，有助于带领中国农业“走出去”。

**第4篇: 乡村振兴战略论文**

　　习近平总书记在十九大报告中明确要求“实施乡村振兴战略”，并以此为主题对“三农”工作进行了部署。这是我们党在全面认识和把握我国发展阶段性特征基础上，从党和国家事业发展全局出发对“三农”工作做出的一个全新战略部署，是农业农村发展到新阶段的新要求，也是决胜全面建成小康社会的一项重要任务，意义十分重大。报告提出实施乡村振兴战略的总要求是坚持农业农村优先发展，努力做到“产业兴旺、生态宜居、乡风文明、治理有效、生活富裕”，加快推进农业农村现代化。

　　改革开放以来，我国经济社会发展取得了显著成就，农村面貌也发生了翻天覆地的变化，但是由于历史欠账较多，再加上多种因素的制约，我国城乡发展不平衡不协调的矛盾比较突出，具体表现在城乡居民收入差距较大，农业基础仍不稳固，农村社会事业发展滞后，城乡二元结构依然没有解决，不少农村存在“空壳”、“空心”、“空巢”和活力衰退现象，等等。乡村振兴战略的提出，既切中了当前乡村发展的要害，也指明了新时代乡村发展方向，是城乡发展思路的战略性转变，为我们的工作指明了方向。

　　十九大提出建立健全城乡融合发展体制机制和政策体系，这是站在全局高度统筹城乡发展、推进乡村振兴战略实施的重要举措。当前，农村发展的不平衡不充分问题尤其突出。我们的基本国情决定了现代化的发展不可能消灭农村，也不可能把所有的农民都搬到城里去，农民总体上应当就地城镇化。我们的目标应是，虽有城乡之别，而少城乡之差。必须通过城乡融合发展，把更多的公共资源配置到农村，加强农村基础设施建设，加快建设社会主义新农村，打好脱贫攻坚战，努力提高农民收入，缩小城乡差距，让农民也能过上现代文明生活，一起共享发展成果，实现城市乡村共生共荣，这才是切合实际地解决“三农”问题的根本之道。

　　实施乡村振兴战略，必须坚持农业农村优先、三产融合和城乡一体化发展的原则。在战略实施上，要坚持以深化土地制度改革为重点，以产业融合为纽带，以公共服务均等化为途径，精心谋划，稳步推进。在加大政策倾斜的同时，大力培育新型农业经营主体，发展适度规模经营，健全社会化服务体系，激活乡村的资金资产资源，实现小农户与现代农业产业发展的有机衔接。要坚持自治、法治和德治相结合，加快建立有效的乡村治理体系。要把各类人才引向农村，培养懂农村、爱农业、爱农民的工作队伍，培育现代新型农民。要大力加强农村基层党建工作，下力气壮大农村集体经济，充分发挥农民在实施乡村振兴战略中的主体作用。

　　作为一个涉农工作者，贯彻落实十九大精神，就要认真学习领会中央关于乡村振兴战略的各项部署，把各项政策学懂弄透，在做实上下功夫，结合我省实际提出实实在在的举措，一个时间节点一个时间节点往前推进，以钉钉子精神全面抓好落实，为我省乡村振兴作出自己应有的贡献。

**第5篇: 乡村振兴战略论文**

　　摘要：实施乡村振兴，人才振兴是根本，农村基层干部队伍是关键。现阶段农村基层干部队伍仍面临政治素养不过硬、思想认识不到位、队伍结构不合理、后备力量不充足等挑战。在实施乡村振兴战略下，切实把政治领导放在党对农村工作领导最重要的位置上，通过加强党的建设、组织开展学习培训、改善农村基层干部的队伍结构、注重人才培育等方法，提升农村基层干部队伍水平，落实党对农村工作的领导，引领乡村的全面振兴。

　　关键词：乡村振兴；农村基层干部；素质提升

　　一、农村基层干部队伍在乡村振兴中的作用

　　进入新时代，国家更加重视农业、农村、农民问题。人才是社会主义各项事业取得成功的关键，乡村振兴，没有人才带头不行。需要挖掘人才、培育人才、锻炼人才，让人才引领和推动乡村的振兴。党的十九大报告和其他关于农村发展的论述中也多次强调，要造就懂农业、爱农村和爱农民的“三农”工作队伍。这一要求对乡村振兴人才也同样适用，人才支撑是乡村振兴战略顺利实施的关键要素。基层干部只有懂农业，才能在农村基层工作中，做到有的放矢事半功倍，农村发展才有保障，这也是“三农”队伍的必备素养。“三农”队伍作为农村基层业务的实际开展者，必须了解农村农业状况、领悟和熟悉国家政策、熟悉农业有关业务、掌握一定的农业技术、熟悉农业农村市场规律，这是农村基层干部做好工作的必然要求，也是基本要求。农业作为第一产业，是国家的基础性产业和关键性产业，也是农民赖以生存的重要产业，事关国家安全稳定和人民生活的保障。“三农”队伍必须结合当地农业特色、农村现状、农民基础，因地制宜因时而异对当地的发展建设作出合理且科学的规划设计并大力推动，充分整合各项有利资源，努力实现建设目标。爱农村，体现的是使命担当，是“三农”队伍的首要特征，也是顺利做好农村各项工作的必备的思想依据。国家大力实施乡村振兴的大背景下，各类人才在农村的广阔天地里必然可以有更大的作为。“三农”队伍要做产业兴旺的推动者、生态宜居的爱护者、乡风文明的引领者、治理有效的贡献者、生活富裕的促进者。要立足于农村实际状况，深刻领会政策，坚定发展农村信念，坚持从地方特点出发，克服自然条件的不足，不畏艰难带领群众走致富道路；爱农民，即为农民谋幸福，是“三农”队伍的基本要求。此外，农村干部还要要深入群众之中，听群众的“心里话”、拨群众的“心头雾”、做群众的“奔康事”。与农民群众同呼吸、共命运，为质量兴农、绿色富农、品牌强农建设建言献策，促进各项政策措施落实见效，造福广大农民群众。要与农民群众交朋友，把农民群众视为亲人朋友，作农民群众农务耕作的勤务员、农业产品的推销员、品牌建设的培育员、乡村振兴的引领员、脱贫攻坚的工作员、农民困惑的化解员。推动乡村振兴，关键在农村基层队伍，关键在农村基层组织引领。

　　二、农村基层干部队伍建设面临的挑战

　　（一）政治素养不过硬影响了基层组织的领导力政治素养是每一个基层干部必备的基本素养之一，一定要把政治领导放在党对农村工作领导最首要的位置上。党的十八大以来，全面从严治党得到了有效的贯彻和落实，在各方面、各领域都取得了卓越的效果。但在部分农村基层干部和农村组织上，政治素养不够硬的问题依旧不同程度的存在，特别在一些农村基层尤为突出。这些突出问题，集中表现为一些农村基层干部政治意识淡漠、理想信念不坚定、不守党纪国法、为政不廉、为政不为等问题市场表现在实际的工作中。个别农村基层干部无视自身责任，罔顾党纪国法，肆意侵吞国家资源、集体利益和群众财产，对农村的宗族力量没有很好地引导，甚至加以放任，使得宗族力量成了乡村的一种势力，控制着一个村的资源，影响了农村农业的和谐有序发展。更有甚者，部分农村基层干部不仅纵容黑恶势力，有的则充当黑恶势力的保护伞或本身就是黑恶势力的代表，与黑恶势力为伍，截取大量非法利益，将农村基层作为党纪国法的真空地带。在工作表现方面，有的农村基层干部不敢担当、不会担当、不愿作为，怀着无为而治的理念，浪费和错失了发展的大好时机；有的基层干部则是置法律法规于脑后，利用职权乱作为，将权利作为替少部分人截取利益的工具；有的则是缺乏引领能力，面对发展过程中遇到的问题和困难，缺乏进取动力和开拓创新意识，工作推进缓慢；有的基层干部群众意识和法治观念淡薄，不按规章制度办事，主观的理解和执行党和国家的政策，敷衍了事的现象仍不同程度存在。化解矛盾和纠纷不是运用法律和政策去调解，而是以势压人，以权欺人，失去群众的信任，导致工作推进愈发艰难。上述种种问题的存在，造成一些农村基层干部政治不够过硬，难以有效贯彻落实党对乡村振兴战略实施的政治领导。

　　（二）思想认识不到位影响了基层组织的引领力乡村振兴需要一支政治素质过硬、创新能力顽强、敢担当、勇进取、协作好的农村基层干部队伍引领群众共同推进。但一些农村基层干部没有把乡村振兴战略与“两个一百年”宏伟目标的重大战略联系起来，没有认识到乡村振兴是实现“中国梦”重要的一环。当然也有一些基层干部缺乏主动学习精神，对国家政策了解不多、参悟不透，政策水平不高，使得依法依规开展说服教育不到位，而且影响凝聚民心作用，进而失去群众信任与拥护；面对村庄现状、资源状况、产业特色、发展优势和短板没有很好地去了解把握，全凭个人主观臆断和猜想；服务群众意识薄弱，对群众的诉求无动于衷，对群众子女教育就业、医疗社保等问题关心帮助不够；对与群众利益的有关的事项不能实行有效和合理的监督，村务财务公开流于形式，没有维护好群众的正当权益；个别视野狭窄、盲目自大、保守自负，工作方法守旧单一，对引领推进乡村振兴没有新方法新思路，破解发展难题的能力不强，习惯于沿用老经验、老办法、想当然的解决新问题；在面对乡村振兴中群众对精神文化生活多样化的需求把握不准，引领文明乡风建设、特色乡土文化建设的成效不显著，使得群众心无所寄、没有获得感和幸福感。

　　（三）队伍结构不合理影响了基层组织的战斗力实施乡村振兴战略需要品质优秀、结构合理的农村基层干部队伍。当前在农村基层干部中出现了一些结构不合理、品质参差不齐的现象。在干部年龄结构上，目前二、三产业高度聚集于城市和城市集群化发展的背景下，大批中青年农民长期在外经商务工，农村普遍缺乏新生力量，大批青壮年移民导致农村基层组织普遍存在党员老化、干部年龄偏大的现象正在逐步加剧。后备力量青黄不接，参差不齐人，基层农村组织亟须有效补充年富力强又敢于担当的干部；在学历结构上，经过多次的村级组织换届选举，农村基层干部文化结构逐步得到了优化，总体水平有所提升，但总体结构还不够理想。据报道，截至20\_年底，我国有54.4万名村党组织书记，但大专及以上学历仅占17.4%；抽样数据调查显示，截至20\_年底，我国农村人口中，大专及以上学历占比仅有13.9%。显然，村党组织书记这一特定群体大专及以上学历人数的比例与全国人口大专及以上学历人数的平均水平相比也高不了多少，人才水平的结构和层次明显不适应当前农村经济社会发展的要求，更不符合乡村振兴战略的要求；在干部类型结构上，乡村人才持续流失的情况也有日趋严重化的趋势，改革开放以来，农村居民的大量迁徙，导致乡村出现人才“荒芜化”的现象，既懂农业、懂经营、懂管理的复合型人才严重匮乏，这严重削弱了基层组织对乡村振兴的引领作用。

　　（四）后备力量不充足影响了组织带头人的选拔根据人口统计有关资料显示，截至20\_年底，中国城镇常住人口为81347万人，比上年末增加了202\_万人，城镇人口占比为58.52%。城镇常住人口的提高，显然是乡村人口流入所致，这导致了乡村从事农业生产经营管理的有效劳动力缺失。据统计，目前中国农村各类实用人才只有1690多万人，仅占农村劳动力的3.3%，这在一定程度上反映了农村人才总量不足，农村人才总量和结构与乡村振兴战略要求还存在不小的差距，也导致了农村基层组织普遍呈现党员老化、干部年龄偏大的现象，后备力量青黄不接，参差不齐，选人难和选优秀的人才更难现象的产生。目前农村人才的不足难以充分发挥其在乡村振兴中的服务、支撑与引领带动作用。

　　三、农村基层干部队伍素质提升的实践路径

　　（一）加强党的建设，提升基层组织的领导力实现乡村振兴，农村基层组织也在其中扮演着重要的角色，提升农村基层组织的领导力也是关键之一。加强党的建设，不断地提升基层组织的活力和战斗力，充分发挥基层组织领导力的核心作用，才能为乡村振兴提供坚强有力的组织保证。提升农村基层组织的领导力，必须从多方面入手齐头并进。一是强化对基层干部的理论教育学习，深刻且积极领会新时代中国特色社会主义思想，坚定理想信念，践行党的宗旨，不忘初心，牢记使命，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，坚守共产党人的精神追求，维护党的先进性，保持党的纯洁性；二是加强党员队伍建设，认真开展党内组织生活。严格落实全面从严治党要求下的各项组织生活制度，提高党员党性和积极性。三是强化党组织核心作用，充分发挥党建引领作用。将基层党建和基层治理与乡村振兴伟大事业融合起来，以党建引领各项工作。坚持在党的领导下进一步明确农村“两委”职责，规范村级重大事务决策和管理程序，农村“两委”共同组织实施乡村振兴战略，努力把村级党组织建设成为实施乡村振兴战略的坚强战斗组织。

　　（二）组织学习培训，提升干部队伍的执行力农村基层干部素质关系到党在农村执政基础，关系到乡村振兴战略的实施。开展农村基层干部培训，把其纳入干部素质提升工程，为提高农村基层干部工作能力和水平夯实基础，使其更好的投入到工作中，更好地引领乡村的全面振兴。培训中，一要完善培训内容，针对地方特点设计培训课程。根据地方实际，积极开展理想信念、群众观念、群众工作方法和政策法规等方面的学习教育，增强政治觉悟，筑牢农村基层干部拒腐防变的思想防线。坚持分级分类培训与乡村振兴工作实际相结合，开展有针对性、实效性的专题培训，为基层干部在乡村振兴中发挥作用添砖加瓦。二要改进培训方法，针对学员特点设计培训方式。培训中要注重能力的提高，积极探索干部培训的新方法，使农村基层干部的能力在学习中提高，素质在学习中增强，观念在学习中更新，技能在学习中掌握。通过形式方法多样的学习培训，切实提高农村基层干部在乡村振兴中引领和处理事务的能力与水平。三要加强实践体验锻炼，开拓学员视野。学习培训中注重先进典型的借鉴和引领作用，通过安排农村基层干部到先进示范村参观学习、培训交流、帮扶挂职，让他们在交流学习中借鉴成功的先进经验开拓视野，找到本村的优势、特色和与先进典型的差距，切实提升其在乡村振兴中的引领能力。

　　（三）改善队伍结构，提升基层组织的战斗力科学、合理、完整的干部队伍，是农村工作能顺利实施的基本保障，更是党的方针政策在农村得以落实和推动的客观需求。改善队伍结构，一要持续优化干部年龄结构。破除唯年龄、唯资历倾向，鼓励不拘一格，大力选拔优秀年轻人才。对表现突出、业绩优秀的年轻干部，要不拘一格降人才，要勇于打破条条框框，敢于善于提拔任用。把年轻干部选出来，培养出来，不断优化人才队伍结构。在设定干部队伍各年龄段组成比例时，要合理且科学地安排使用各年龄段的优秀干部，不仅注重干部“年轻化”，而且体现干部队伍“老中青”模式的合理搭配，发挥各年龄段干部的最佳效能，保证工作的稳定性和连续性。二要持续优化干部学历结构。开展干部学历提升工程，为打好脱贫攻坚战、推进乡村振兴战略提供坚实人才支撑。学历提升，有助于他们成为当地农业经济的贡献者、科技兴农的带头人、先进文化的领航员，从而有效促进乡村振兴工作。学历提升，提高他们综合素质。通过正规化学习，让他们学习农村实用科学技术，增强用科学发展观解决农村实际问题、统领和指导农村工作的本领。学历提升，促使他们进一步增强抓好农村基层组织建设的责任感和使命感，认清形势，查清问题，明确方向，进一步巩固党在农村的执政基础。同时，不断增强农村基层干部的大局意识、发展意识、服务意识，增强组织的凝聚力和战斗力，为推进乡村振兴提供有力的组织保障。三要持续优化干部类型结构。拓宽选人用人视野，优化农村基层干部的人才类型结构，坚持依事择人，多渠道、多领域选拔使用不同类别干部。进一步拓宽选人视野，突破地域、行业、身份等界限，坚持内选与外引结合，积极探索不同地域、行业、身份优秀人员的交流任职模式，吸引社会优秀人才加入农村基层组织，推动乡村振兴事业的发展。

　　（四）注重人才培育，充实后备人才库的储备人才作为顺利实施乡村振兴战略的关键因素之一，必须注重对农村基层干部的培养，必须探索和建立对农村干部的长期培养机制，充实乡村振兴人才储备，为乡村振兴的更好实施做好充足准备。做好人才的长期培养机制，要持续完善、优化和充实农村基层党组织带头人后备人才库，对人才实行动态管理和跟踪培养，加大从后备人才中选拔培养农村基层组织带头人的力度。做好人才培养，一是要坚持科学选拔，建立科学有效的人才选拔机制，吸收各路优秀人才。对内要拓宽人才准入门槛、广纳贤士、转变观念、革除旧弊，要善于把政治思想素质强，事业心强，具有责任感和带头致富、带领群众共同致富的能力和有一定群众基础的人员吸收到后备干部队伍。对外可以从农村致富能人、退伍军人、返乡创业人员和大中专毕业生中积极选拔和培养农村基层组织后备干部，从而打破地域、区位的限制，做到不拘一格选人才。二是要强化培养锻炼人才机制，通过人才机制的优化，积极有效的提高农村基层组织后备干部的综合素质和能力。通过提升学历、岗位培训、强化锻炼等方式，不断提升后备干部的学历，提高后备干部农业经济、乡村治理、党纪国法、政策措施、乡村振兴、廉政建设等方面知识的认识，帮助其早日适应农村工作环境，为今后工作打好夯实的基础。三是要做好科学合理考核，建立健全干部激励机制。不仅要切实加强日常监管、动态管理，常态化做好后备干部储、备干部的日常管理和跟踪培养工作，还要实行动态化管理，坚持优胜劣汰，保持人才合理高效的流动，始终保持后备干部队伍数量充足、素质较好、结构合理，对优秀的后备干部按程序及时充实到农村基层组织班子队伍中，不断增强农村基层组织的生机与活力，为后备干部的成长搭建好舞台，做到真正让后备干部有盼头、有望头、有劲头。

　　参考文献

　　［1］耿蕾，李乐.城乡一体化背景下如何提升农村基层干部主动性［J］.人民论坛，20\_（22）：48-49.

　　［2］张艺博.农村基层党建模式创新的实践与思考——基于四川省广元市基层联合党支部建设的调查研究［J］，中共四川省委党校学报，20\_（3）：61-65.

　　［3］周晓光.实施乡村振兴战略的人才瓶颈及对策建议［J］.世界农业，20\_（4）：32-37.

　　［4］张鹏波.加强基层党组织建设的路径［J］.现代企业文化，20\_（34）：110-111.

　　［5］夏玲.农民大学生学习需求调查及对策研究［J］.兰州教育学院学报，20\_（7）：102-103.

　　［6］过倩如.大数据时代农村基层干部的经济风险及其防控研究［J］.农业经济，20\_（09）：69-71.

　　［7］周楠.论农村基层民主政治发展的实现路径［J］.学习论坛，20\_（11）：60-64.

　　［8］贺雪峰.论乡村治理视域下的农村基层中坚干部［J］.湖湘论坛，20\_（05）：43-50+2.

　　［9］聂继红，吴春梅.乡村振兴战略背景下的农村基层党组织带头人队伍建设［J］.江淮论坛，20\_（5）：39-43.

　　作者：林月丹单位：清远职业技术学院学生工作处

**第6篇: 乡村振兴战略论文**

　　[摘要]乡村振兴是新时代做好“三农”工作的总抓手，也是实现农业农村现代化的战略部署。江苏扬中市新坝镇新治村以建设最美乡村，实现强村富民为目标，优化发展布局，创新发展途径，规范发展行为，共享发展成果，使这片具有光荣革命传统的红色热土发生了巨大的变化，成为全市乡村振兴的一张亮丽新名片。

　　 [关键词]美丽乡村;振兴战略;协调发展;小康

　　 [中图分类号]D422.6

　　 [文献标识码]A

　　 江苏省扬中市新坝镇新治村位于扬中市西南部，东连扬中长江一桥，南临长江夹江，西望镇江新区圌山，是70年前百万雄狮渡江战役的主要渡江点。为了优化农村规划布局，合理配制资源要素，20\_年扬中市在农村合并建制村，当时新治村由新坝镇原治安村、永治村和治联村合并而成，全村总面积380公顷，户籍人口4362人，下辖44个村民小组。多年来新治村“两委”领导班子，立足区域实际、特色优势和发展定位，坚持强村富民目标，一任接着一任干，将建设最美新治的理念融人乡村振兴的全过程。改革开放以来，特别是党的十八大以来，这片革命老区的红色热土发生了巨大的变化，先后获得“全国美丽宜住村庄”、“全国民主法制示范村”、“江苏省最美乡村”、“江苏省文明单位”、“江苏省三星级康居乡村”等多项荣誉称号，让全体村民共享改革开放的成果，普遍拥有满满的获得感和幸福感。

　>　 1立足规划先行，优化发展布局

　　 秉持“科学优化、物尽其用”的原则，立足群众生产、生活、生態的实际需求，按照“以净为底、以美为形、以文为魂、以人为本”的思路，以沿江传统民居为底色，推进总体规划，空间布局、产业发展、土地利用、交通水利、生态环保等城乡融合，确保发展建设一本规划、一张蓝图，充分彰显乡村风景。

　　 坚持产业、文化、生态、治理、富民“五位一体”联动发展要求，着力构建全村域规范布局。充分挖掘新治村的自然风光、区位特色和发展现状，全面融入产业发展、历史记忆、特色民俗等要素，最大限度保留古树、水塘、民居等乡村印记。邀请江苏省环科院专家高标准编制《扬中市新坝镇新治村生态文明建设规划》，规章共分7章，主要有总体思路、形势分析、规划目标、重点任务、重点工程、效益分析及保障措施。在分析新治村生态文明建设优势和面临挑战的基础上，提出生态文明建设的总体目标和重点任务，促进经济与生态的协调发展，将新治村建成生产空间集约高效、生活空间宜居适度、生态空间秀丽的宜居家园。

　　 >2注重产业协调，增强发展动力

　　 实现乡村振兴，“产业兴旺、生态宜居、乡风文明、治理有效、生活富裕”的20个字总要求。产业振兴是核心，紧紧围绕农村一二三产业融合发展，努力做强一产、做优二产、做活三产，构建乡村产业发展体系，把产业发展落实到农民致富增收上来。在发展现代高效农业方面，积极争取政策扶持，投入省级财政支农项目资金250万元，新修农田水利涵闸5座，固定沟系1100米，硬质化水泥道路202\_米。建设高标准农田150公顷，加快土地合法有序流转步伐，培育新型农业经营主体，大力发展绿色稻米、优质果蔬、长江名贵水产等特色农业，抢抓“互联网+”机遇，发展农村电商新业态。开辟现代农业新渠道。全村80多名弱势劳动力本地就业，每人年收入增加1.5元。新治村利用工业经济较为发达的优势，通过建设标准化厂房，提高土地租赁收入;完善居民小Ⅸ配套设施，提高开放性收入;发展高效农业和物业经济，提高发包性收入;优化涉企服务，提高驻村企业反哺性收入。以上措施的叠加效应，使村级集体经济稳定性收入由20\_年的140万元增加到20\_年的360万元;总收入由20\_年的240万元，增加到20\_年的550万元。由于村级经济的快速发展，一切村级事业有了基础的底气，促进了农业产业提档、农村面貌提升，全村农民人均可支配收入达到34520元。

　>　 3注重以民为本.共享发展成果

　　 以利民、惠民凝聚人心，打通服务群众的“最后一公里”为目标，不断整合公共服务功能，采取职能下移、服务下沉的途径，统筹办好各项社会事业。新治村坚持以民为本，聚力共同富裕，构建了较为完善的村民福利和社会保障体系。坚持“精准脱贫，共同富裕”的基本方略，确保在脱贫奔小康的道路上，不落一户，不丢一人。积极实施教育扶贫、健康扶贫、光伏扶贫等多种扶贫行之有效的扶贫模式。村“两委”领导与5名在校就读的贫困大学生结对帮扶，不让一人因贫辍学，全面推行家庭医生签约服务，有效实施健康评估干预，实行“先诊疗后付费”一站式结算，真正让低收入农户健康医疗有保障。为46户建档立卡低收入农户建立家庭档案，符合条件的无劳动能力14家低收入农户及时纳入低保兜底。成立新治村级慈善工作站，广泛动员党员干部、企业能人和社会爱心人士全力投入“一方有难，八方支援”行动中去，踊跃捐款共筹集专项资金近50多万元。先后为22户困难家庭雪中送炭，投入20多万元的五保户及困难户重建或修缮房屋，明显改善了居住环境和生活条件。以“幸福社区”建设为抓手，以提升社区服务功能为主线，以社区便民服务中心为阵地，为村民提供菜单式、互助式等多种多样的公共服务，打通联系服务群众的“最后一米”，有效提升了社区管理专业化、规范化和常态化。为60岁以上老人提供代餐、送餐服务。逢年过节村里为80岁以上高龄老人发放老年慰问金。使党的关怀温暖民心，自20\_年连续5年来，全村居民医保续保率达100%，社保续保率达98%以上，社会就业率达100%。

　　> 4发挥区位优势，创新发展路径

　　 发展乡村旅游是乡村振兴的重要途径，注重多要素集聚、多产业叠加、多领域联动的发展局面，是延长农业产业链、提升价值链、优化供应链的重要载体，为乡村产业兴旺发挥推动作用。新治村利用沿江红色旅游资源优势，做精单品，串珠成链，以“四个一”开辟最美乡村建设的新路径。一园，即渡江文化园。以我送亲人过大江馆、扬中革命斗争发展馆为核心，集红色文化体验、革命传统教育、党员法规教育、生态观光休闲于一体，每年接待游客近20余万人。一廊，即红色长廊。长达1600米，东至打靶场、国防园，途径渡江广场，西延到湿地公园、梓阳园，临江而建，横卧于长江之上，满目葱茏，清新自然，是群众休闲散步的最佳去处。一馆，即陈履生美术博物馆。既有陈履生先生历年来的艺术创作作品展，也有反映汉文化博大精深的文物展，还有兼顾扬中特色的竹器展。现已正式约落户，20\_年底将对外开放。一片，即主题文化民宿片区。依托老圩埭改造，建设宿予主题文化民宿，满足游客文化、餐饮、住宿。体闲活动等需求。通过发展生态旅游吸引广大游客来释怀乡村情结，放松心情，享受生活，陶冶情操，有效促进乡风文明建设。成为农业增效、农民增收、农村增绿的新路径。 5彰显文化特色，赋予发展内涵

　　 建设美丽乡村，不仅需要心旷神怡的自然生态来赏心悦目，还需要有特色的乡村文化来锦上添花。新治村创建了全市首家村级道德文化园，开扬中农村文化建设先河。搭建全市首家村级百姓大舞台，高标准配备设施、高素质组建队伍，高水平编排节目，以原汁原味、有滋有味、多姿多味的农村文化节目，勾勒出了新治有声有色的风景。20\_年投资200余万元建设了老年活动中心，建有农家书屋，征订刊物超过20种，藏书7000余册以上。20\_年成立新治村宝晋诗社，诗友们每个月10号聚在一起紧扣时代主题讨论诗词创作，5年来从未间断，这已经成为一种乡风文化。20\_年建成一类健身广场，筹建村级文化大礼堂，使其成为村民开展文化活动，丰富精神文明的家园，为建设现代化农村开创了新途径，探索了新空间。

　>　 6创建文明乡风，规范发展行为

　　 以智慧化平台打造基层“强磁场”，将智慧党建、智慧政务、智慧旅游、智慧阅读的有机融合，建设覆盖线上线下的智慧管理，形成便民公共信息服务体系，构建群众和村“两委”的沟通桥梁，变群众上访为干部下访，基层组织力、战斗力和凝聚力显著提升。紧扣农村实际需求，聚焦政治思想、科学素养和法治道德，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，动员全村党员干部和群众，积极投身“党员模范户”和“星级文明户”创建活动中去。在文明行为的引导上，新治村坚持“三治”并进，在自治上，注重加强村级事务决策程序的规范化建设，编排《村规民约三字经》，从遵纪守法、文明新风、环境卫生等多方面规范村民行为。推动移风易俗，传承好家风，争当社会文明标杆，争做新乡贤。在德治上，常态化开展孝老爱亲户评选，全村涌现出全国孝亲敬老之星1名，市、镇敬老模范10多名，孝亲敬老模范户和文明户家庭比例达70%。在法治上，成立全国首个区域法治社會实践基地，引导社会组织在法治宣传、依法治理、法律服务、矛盾调解、心理修复等方面抱团发力，全村实现18年无越级上访。

　　 目前扬中市新坝镇新治村正站在新的历史起点上，用新发展理念为指导，趁势而上，奋发作为，定将在全市实施乡村振兴战略，建设高水平小康社会的进程中绽放出更加灿烂的光彩。

　　 【参考文献】

　　 [1]柏先红，刘思扬乡村振兴之路调研报告[J].调研世界，20\_（06）.

　　 [2]乔新建乡村旅游与新农村建设和谐发展研究[J]经营管理者，20\_（02）.

　　 [3]潘柏.浅谈如何实现城乡经济协调发展[J].科技与管理，20\_（02）.

　　 [4]刘晓萍，发展产业集聚作用，推动“三化”协调发展[J].中国经贸导刊，20\_（12）.

**第7篇: 乡村振兴战略论文**

　　摘要：随着经济社会的发展，乡村逐渐从静止的状态向开放流动转变，越来越多的乡村人才扎根于城市，乡村空心化的趋势愈发严重。逐渐空心化的乡村，振兴无从谈起，人才的流失和紧缺成为制约乡村振兴的最大难题。习近平总书记20\_年6月在山东考察时指出“乡村振兴，人才振兴是关键”。山东省作为教育大省和人才大省，人才流失成为阻碍山东全面发展的绊脚石，为了更好的留住人才，各地市纷纷出台各种吸引人才回流的措施。山东省J市20\_起开始实施乡村振兴助理员计划，广泛吸纳本土人才，助力乡村振兴发展。本文将以乡村振兴助理员为研究对象，探讨其在乡村治理中发挥的作用以及在乡村振兴中遇到的困境。

　　 关键词：乡村振兴;人才振兴;乡贤文化

　　 中图分类号：F24  文献标识码：A   doi：10.19311/j.cnki.1672-3198.20\_.04.035

　　 1乡村人才振兴的重要性和理论依据

　　 1.1乡村人才振兴的重要性

　　 乡村在我国社会中处于非常重要的位置，“乡村兴则国家兴，乡村衰则国家衰。在实现全面建成小康社会和实现社会主义现代化强国这两个一百年目标中的过程中，任务最繁重的环节在农村”与此同时，我们也要认识到农村具有无限的发展潜力。党的十九大提出乡村振兴战略，习近平总书记指出“乡村振兴战略中最为关键的要素是乡村的人才振兴。乡村的人才振兴要培养一支‘懂农业、爱农村、爱农民’的人才队伍”，人才作为乡村不可或缺的重要资源，对农村的经济发展和全面振兴来说意义重大。乡村的产业发展靠人才，乡村的文明建设靠人才，大到国家的繁荣发展，小到乡村全面振兴无不需要人才的引进。当前，农村存在的最大问题便是农村的空心化和老龄化现象比较严重，具有生机与活力，在乡村振兴中发挥主体作用的青壮年流向城市。各地为了将乡村振兴战略真正落到实处，纷纷出台各种引进人才的政策措施，实现人才的外引与内造相结合，为乡村产业的振兴、文化的振兴、生态的振兴和组织的振兴积聚力量。

　　 1.2乡贤理论

　　 “乡贤”一词最初是指乡村社会中有作为的官员，或者具有一定影响力，为社会作出重大贡献的社会贤达去世后获得的荣誉称号。随着时代的发展，乡贤文化的内涵不断向外延伸。如今人们将具备德行、才华和愿意为故乡及社会作出贡献的人称之为“新乡贤”。乡贤曾在基层治理中发着举足轻重的作用，中国古代有“皇权不下县”的政治传统，县级以下社会治理主要依赖于以乡贤为代表的地方精英进行管理。黄宗智将这种治理方法概括为“简约治理”，这种结合了村庄社区和地方精英的治理模式不仅没有破坏传统中国大一统的政治格局，反而对乡村的治理秩序起到了正向的作用。在推动社会治理和服务重心向基层下沉的大背景下，由于国家对村级治理的要求提高，村干部失去了乡村治理的主动性，进而出现了治理内卷化的问题。我们应该认识到乡村秩序的动力来源是生活在乡村中的本土人才。众多学者的研究也表明，“嵌入型人才”虽然对乡村治理和乡村振兴有着非常重要的意义，但如若只是不断的吸纳外来人才，忽视对本土人才或新乡贤的培养和发掘，就会陷入人才流失的窘境。

　　 2本土乡贤：乡村振兴助理员

　　 2.1乡村振兴助理员机制的内涵和优势

　　 为补齐乡村振兴人才缺乏的短板，进一步选优配强乡村振兴的骨干力量，积极引导广大青年人才投身于乡村建设和乡村振兴中，不断夯实农村基层组织建设，山东省J市探索打通本土青年人才回引的新渠道。自20\_年起，J市充分发挥山东作为一个教育大省得天独厚的人才优势，以乡情乡愁为纽带，面向社会广纳具有乡土情怀，热爱乡村工作的社会人才，实施乡村振兴助理员计划。乡村振兴助力员简单来说就是基层培养的一批有胆识能干事的“储备村官”。J市各区县招聘乡村振兴助理的政策文件尤其突出本土属性，选聘条件的“硬杠杠”是“具有与报考岗位一致的乡镇户籍”，旨在将发掘“本土型人才”与引进“嵌入型人才”融会贯通。

　　 费孝通在《乡土中国》中指出“乡土社会是一个熟人社会”。熟人社会是由一个天然的“信任”网络编织而成，在这样一个“知根知底”的环境中，陌生人是很难在短期内获得成员之间的信任，以大学生村官和驻村书记为代表的“嵌入型人才”由于具有较强的流动性和不稳定性，且因为自身的关系网络和语言等问题很难融入其中。陈毅在上海金山区关于大学生村官可持续发展的研究中发现，“有近两成的大学生村官在入职后短期内无法实现与村民的正常交流”。尤其是在南方地区，因其方言的种类繁杂，导致大学生村官在开展工作的第一个环节便遭遇了挫折。而乡村振兴助力员凭借着“熟人”的身份，用最短的时间和适应期开展工作。J市L区对乡村振兴助理员的考核也表明“拥有本镇/村户籍的人对村情民情了解得更多、更深入、乡土情结也更浓厚。实践表明，选聘出来的本村户籍人员有着更强的责任感与归属感，融入村级工作的状态更加高效良好。”

　　 2.2乡村振兴助理员的人才“引用留”机制

　　 乡村振兴必须要突破人才短缺的制约瓶颈，中国的人才群体非常庞大，关键之处在于如何将人才从城市吸引至农村，农村的人才振兴关键是要“引得进、用得好、留得住”，这三个环节缺一不可，让人才在乡村有事可干、有情可托、有利可得，J市乡村振兴助理员计划创新人才的管理方式，为更好的留住人才打下基础。

　　 2.2.1引才：突出“本土”屬性

　　 J市各县区在结合本地经济发展状况和产业情况的基础上，设置符合本地的选聘条件，旨在选聘一批高素质人才。在各县区选聘条件上的共性便是突出本土优势，吸纳户籍在本地的优秀人才，这是J市实行乡村振兴助理员计划最大的亮点和独特之处。与此同时，也积极鼓励符合条件的村“两委”干部参加选聘，进而实现内外人才的衔接。

　　 2.2.2用才：镇（街）干部储备人才

　　 乡村振兴助理员通常情况下会被纳入镇（街道）村干部的储备人才库，进行重点培养。正式党员一般任工作所在村的党组织书记助理，非正式党员任工作所在村的村委会助理，也可根据所在村的实际情况兼任村“两委”的其他职务。协助做好本村基层党建、乡村振兴、脱贫攻坚、基层治理等工作。 2.2.3留才：构建良性育才机制

　　 镇（街道）对乡村振兴助理员进行定期考核，构建良性的育才机制。鼓励助理员进“两委”，并对助理员参与学历进修和公务员招考不设关卡，助理员可以通过各种方式不断提升自己的学历和能力。区委（县委）固定出部分事业单位名额用于招录服务期满且表现优秀的助理员，旨在打通助理员个人成长的渠道，解决因缺乏合理有效的激励机制，助理员将自己视为乡村的“过客”导致服务乡村的热情不高的后患之忧。对表现不合格的助理员，选聘单位可与助理员解除劳动合同。

　　 3助理员在乡村振兴中的作用

　　 3.1规范基层党组织建设

　　 农村基层党组织是党的“神经末梢”，随着全面从严治党向基层不断延伸，国家对农村基层党组织建设的规范化提出了更高的要求。“实现乡村振兴，做好农村工作，必须要充分发挥好农村基层党组织的领导核心作用”。而广大农村党支部面临着党员结构老龄化严重和组织缺乏活力的问题。乡村振兴助理员担任服务村级党组织的书记助理，助理员的到来给基层党组织带来了新鲜的血液。他们协助村级党组织书记规范党建工作，定期开展三会一课等党员活动，配合各镇（街）开展软弱涣散党组织的整顿工作，让农村的基层党组织建设成为坚强的战斗堡垒。在疫情防控期间，助理员充分发挥党员的模范先锋作用，J市新引进的许多助理员还未到上岗时间，便积极投身于基层疫情防控的工作中，自费印制宣传单及横幅，日夜坚守在村口，做好疫情防控工作。

　　 3.2推动惠农政策落地开花

　　 乡村振兴助理员的工作场所是在乡村，助理员具有双重身份，他们即是镇（街）政府选拔的助力乡村振兴的重要主体之一，同时又是任职乡村的服务者和管理者，承担着沟通政府部门与村民的桥梁作用。他们定期前往镇街政府学习最近的惠农政策，并协助乡镇政府实施政策。例如，为了建设美丽新农村，国家在农村开展“改厕工程”，改厕的出发点和目的非常明确，但由于村民已经习惯使用旱厕，所以在政策实施的初期阻力很大，助理员利用自己的“熟人”身份，到对改厕反应比较强烈的村民家中，做沟通工作，助理员利用乡村天然的“信任网络”使得农村改厕率达到了90%以上。

　　 3.3带领群众实现脱贫致富

　　 20\_年是全面建成小康社会的收官之年，也是脱贫攻坚的决战之年。乡村振兴助理员利用自己所学的知识和积聚的能力为家乡的脱贫致富贡献力量。J市L区的一名助理员，曾在大城市做销售工作，受父母的影响放弃大城市工作的机会，来到自己所在的家乡做一名乡村振兴助理员，充分发挥自己的所长帮助村民打通销售弥胡桃和红枣的销路，让村民不再有后顾之忧。像这样的助理员在J市不在少数，又如S镇一直有种植金银花的传统，为了更好的带领村民脱贫致富，助理员主动提出建议，帮助村民拍摄金银花采摘节的宣传片，也有热爱观看短视频直播的助理员自己做起网络直播，帮助村民销售金银花。除此之外，在乡村振兴助理员的带领下，村民更愿意配合扶贫小组的工作，早日实现脱真贫、真脱贫，打通乡村振兴的最后一公里。

　　 3.4加强乡村文明建设

　　 习近平总书记指出“乡村文化是中华民族文明史的主体，村庄是这种文明的载体”。乡村文化振兴是乡村振兴的源泉活水，乡村振兴若没有文化作支撑，那么就会变成一个规划整齐，毫无生气的躯壳。原有的乡土文化需要有人去复兴，更需要有人去建设符合时代要求的新文化。J市L区的乡村振兴助理员充分利用自己的专长，秉持着“家有良田万顷，不如薄技在身”的原则，打造“五点半课堂”，为更多的儿童打造一个安静的学习环境，复兴农村教育，培养更多的青年人才。除此之外，诸多乡镇为增进邻里感情，举办“广场舞原创大赛”，评选文明家庭与文明个人，充分调动村民参与公共文化活动的积极性，弘扬文明新风，更好满足人民群众对美好生活的向往。

　　 4乡村振兴助理员面临的困境及不足

　　 4.1人才截留问题

　　 “权小责大，上面千条线底下一根针”。“责任重于泰山，权力轻于鸿毛”是基层干部工作的真实写照。国家制定的“三农”惠农政策都需要借助镇（街）政府来实施，但是由于镇政府的编制是有限的，开展工作经常会出现人手不足的尴尬情况。肖唐镖指出“表面上看起来乡镇人满为患，但实际上各种各样的中心工作一波接一波，自上而下有很多的检查评比需要考核，需要更多的人手”。所以部分县区出现将本应驻村的乡村振兴助理员截留在镇政府。他们通常会被分配到党政办，抑或者组宣办这些比较繁忙的部分，整日与文字材料打交道，失去了接触村民的机會，以至于当助理员临时下村开展工作时处于很尴尬的境地。缺少了深入了解群众，大展身手的平台，那么助理员也就失去了其设置的合理性。

　　 4.2自治与他治的矛盾

　　 改革开放以来，我国逐步建立了以村民自治为核心的农村基层民主制度，乡村振兴战略的实施对进一步加强农村基层民主建设，推动乡村治理现代化提出了新的要求。村民通过村民大会定期选举出有影响力值得群众信任的，作为本村的领军人物。乡村振兴助理员作为镇（街）政府派出的协助村“两委”进行乡村振兴建设的主力军，但是进驻村庄的助理员没有实权，因而与村两委成员关于如何治理乡村的问题上产生不同意见时，只能等两委成员发生思想转变时再实施。抑或者村干部认为年轻人想法多，富有朝气，便完全撒手让助理员来管理村庄。在治理村庄，实现乡村振兴的目标上，村两委成员与助理员的作用同样重要。村两委成员因为长期生活在群众之间，对村情村况非常熟悉，应该充分发挥其在这方面的作用。年轻的助理员在外接触到很多新鲜的事物，视野开阔，但是其对“三农”问题和村庄的实际情况仍缺乏更深入的了解和经验，因而走乡村善治之路，必须要处理好村委会成员与助理员的关系。

　　 5结束语

　　 党的十九大报告指出，“三农”问题是关系国计民生的根本性问题，而乡村振兴战略正是破解我国“三农”问题的金钥匙。人才振兴是实施乡村振兴战略的关键和突破口，更为重要的是本土人才的培养和引进回流。山东省J市实施的乡村振兴助理员计划，尤其强调人才的本土属性，源于本土人才出生于乡村，有着更加浓厚的乡土情结，对乡村振兴，复兴家乡的愿望更加强烈，同时对脚下土地更为熟悉，与群众的感情更为深厚，这一优势可以避免助理员沦为乡村的“过客”，增强了其服务家乡的积极性。 参考文献

　　 [1]黄宗智.集权的简约治理——中国以准官员和纠纷解决为主的半正式基层行政[J].开放时代，20\_，（02）：10-29.

　　 [2]程毅.大学生村官现状调查及其可持续发展的政策设计——以上海市金山区为个案[J].华东理工大学学报（社会科学版），20\_，24（04）：56-61+65.

　　 [3]杨雪冬.压力型体制：一个概念的简明史[J].社会科学，20\_，（11）：4-12.

　　 [4]王展.乡村治理：精英分类与逻辑选择[J].陕西行政学院学报，20\_，30（03）：17-20.

　　 [5]贺雪峰.规则下乡与治理内卷化：农村基层治理的辩证法[J].社会科学，20\_，（04）：64-70.

　　 [6]郭苏建，王鹏翔.中国乡村治理精英与乡村振兴[J].南开学报（哲学社会科学版），20\_，（04）：62-75.

　　 [7]黄志辉，陈九如.乡村人才与组织振兴的青年担纲者——云南省H县大学生村官的角色转变[J].社会建设，20\_，6（06）：88-96.

　　 [8]市农业农村局党委理论学习中心组.乡村人才振兴及队伍建设对策研究[N].湖州日报，20\_-11-26（A08）.

　　 [9]吳小青，黎春娴.“三社联动+”助力乡村振兴的实践与思考——以实施乡村振兴战略为背景[J].闽南师范大学学报（哲学社会科学版），20\_，33（04）：16-21.

　　 [10]许汉泽，徐明强.“任务型乡贤”与乡村振兴中的精英再造[J].华南农业大学学报（社会科学版），20\_，19（01）：32-43.

　　 [11]牛新星.乡村振兴中的返乡人才供给：现状、困境与破解——以“返乡大学生群体”为例[J].克拉玛依学刊，20\_，10（01）：68-72.

　　 [12]黄一映.乡村振兴视域下创新农村人才振兴策略研究[J].农村经济与科技，20\_，31（04）：228-229.

　　 [13]郭俊华，卢京宇.乡村振兴：一个文献述评[J].西北大学学报（哲学社会科学版），20\_，50（02）：130-138.

　　 [14]张宇.治理视角下新社会阶层在乡村振兴中的作用研究[D].泰安：山东农业大学，20\_.

　　 [15]韩海伦.大学生村官政策的现实意义及延续性思考——以苏北地区为例[J].管理观察，20\_，（20）：44-47.

　　 [16]李博.乡村振兴中的人才振兴及其推进路径——基于不同人才与乡村振兴之间的内在逻辑[J].云南社会科学，20\_，（04）：137-143.

　　 [17]杨林伟，曾绍伦，王强，等.乡村振兴的内涵界定、政策体系与实施路径[J].昆明理工大学学报（社会科学版），20\_，20（04）：71-80.

**第8篇: 乡村振兴战略论文**

　　乡村振兴战略是习近平同志在党的十九大报告中提出的战略。农业农村农民问题是关系国计民生的根本性问题，必须始终把解决好“三农”问题作为全党工作重中之重，实施乡村振兴战略。作为一名aa负责人，如何履行好责任，全力以赴推动实施乡村振兴战略，是我们义不容辞应该扛在肩上的责任。

　　推动实施乡村振兴，首先要从思想上深刻认识到，实施乡村振兴战略是关系全面建设社会主义现代化国家的全局性、历史性任务，要在正确的站位上推动实施乡村振兴战略。

　　其次，要扎实推进农村产业发展。要舍得把“真金白银”投到农村。那就是要让人“流”入乡，让钱“流”进村，让地“活”起来，为乡村发展强筋健骨、输血造血。我们客服重重困难，努力打造助力脱贫攻坚、推动实施乡村振兴的典范。在大山深处实施的中药材种植扶贫项目，投资拉动和示范带动，有效促进了当地产业发展。

　　再次，要实实在在助农增收。一是公司根据当地实际，做好产业选择，选择地道特色中药材种植，通过调整产业结构，推动示范种植带动农民增收;二是通过种植用工、建设用工和组培技术研发用工等方式促进农村贫困人口增收。三是通过实行保底价收购，保证种植户收入;四是通过设置药材收购点，解决老百姓卖药难的问题，让老百姓实实在在得到实惠;五是通过及时向农户兑付土地流转费及让贫困群众参与种植管护等方式，促进贫困人口增收;六是通过为农民种植的中药材购买保险，提升种植户的抗风险能力;七是通过不断努力，促进国企资源整合，助力黔货出山，通过帮助贫困地区推动农产品销售，有效促进农民增收。实现了农村产业得发展、农民得实惠，乡村不断变得宜居美丽。

　　“产业兴旺、生态宜居、乡风文明、治理有效、生活富裕” “二十个字”的总要求，是乡村振兴战略的丰富内涵。只有在加大在农村的投入，助推农村产业振兴，不断促进农民增产增收，才是实实在在推动实施乡村振兴战略

**第9篇: 乡村振兴战略论文**

　　习近平总书记指出：“乡村振兴既要塑形，也要铸魂。”在市委实施乡村振兴战略工作领导小组会议上，陈敏尔书记提出乡村文化振兴要在“铸魂强根”上精准发力。对于乡村文化振兴，我深有体会。

　　有了精气神，才有真干劲。乡村振兴既要看村民们的钱袋子鼓不鼓，更要看精气神足不足。20\_年8月，我开始任荣昌区安富街道通安村党总支书记。进村之初，我带领村民们每月开展“通安大讲堂”，让他们自己谈村里的大事、议村里的大事、定村里的大事;开展“五星级文明户评选”，以好家风带动好乡风;每周开展“送文化进院坝”，让喜闻乐见的文体活动覆盖全村;开放有4000余册书籍的“农家书屋”，组织志愿者团队开展“小树苗”工程，帮助留守老人、妇女收粮食，辅导留守儿童做作业;和村民一起制定红白喜事公约，倡导文明乡风……刚开始，村民们对这些活动不理解、不认同，甚至说“差不多就行了，做这些难道还挣得到金子。”我一边听着，一边干着，短短半年，通安村就变了，村容整洁、村风文明、社会和谐，成为远近闻名的先进村，村民们从“不买账”到主动参与，做事更起劲了，产业发展推进起来也顺畅多了。

　　乡风和煦，才能百业振兴。参加乡村振兴报告团，更加坚定了我要在乡村好好干事创业的信心和决心。下一步，我要在全村继续加强精神文明建设，培育特色文化品牌，以文化高质量发展推动乡村振兴。一是组织实施“美丽乡村·通达陶都”基层宣传思想文化工作创新示范点建设，将党建、纪检、宣传思想文化建设等内容融入其中，大力开展党的方针政策宣讲。二是提升农民文明素养，持续开展好媳妇、好儿女、好公婆等评选表彰活动，培育优良家风、文明乡风;培育乡贤文化，弘扬善行义举;举办“梦想课堂”专题培训，在自治、法治、德治相结合的乡村管理中涵养现代文明素质。三是保护和发展具有地方特色、民族特色的乡村优秀传统文化，带领村民们充分发掘通安村“陶文化”底蕴，传承农耕文明精髓，培养乡村文化自信;依托宋窑、刘家拱桥两个制窑遗址，精心打造集陶艺制作、陶艺体验、陶文化传播为一体的“特色民宿”陶艺村。

　　乡村文化振兴，需要广大乡村党员干部和群众共同努力奋斗，需要社会各界共同关注、支持和帮助。我相信，只要我们团结一致、共同努力，一定会让农民群众生活富起来，环境美起来，精神乐起来，为实施乡村振兴战略，提供精神激励、智慧支持和道德滋养!

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！