# 药厂员工安全论文范文推荐32篇

来源：网络 作者：红叶飘零 更新时间：2024-11-25

*药厂员工安全论文范文 第一篇姓    名  性    别 女出生年月 1988年12月 身    高 164cm籍    贯 陕西省铜川市 居住地 西安市民    族 汉 政治面貌 团员毕业院校 西安生物医药技术专修学院 专    业 制药...*

**药厂员工安全论文范文 第一篇**

姓    名  性    别 女

出生年月 1988年12月 身    高 164cm

籍    贯 陕西省铜川市 居住地 西安市

民    族 汉 政治面貌 团员

毕业院校 西安生物医药技术专修学院 专    业 制药工程

求职类型 应届毕业生  爱   好 乒乓球 文艺

联系方式 移动电话：

家庭电话：

E\_Mail：

QQ/MSN：

教育经历 1993年9月至7月 就读于吊咀小学

209月至7月 就读于耀州区石柱中学

9月至7月 就读于铜川市景丰中学

209月至今  就读于西安生物医药技术专修学院

曾任职务 1.曾任班级组织委员；

2.任社团联合会公关礼仪协会部长.

实践经历 1. ―07年曾在化妆品店、超市、商场做过收银员、商品促销员等;

2. .04月 曾在学校的安排下参加过西安全国药品展销会及药品推销工作;

3.在学校利用周假为一些商家做过宣传，

药品生产简历

技能水平1.熟练掌握计算机基础应用及操作；

2.熟练掌握excel表格处理，熟悉sql，Oracle数据库；

3.精通普通话（B级证待考）.

自我评价

本人自信、乐观、有很强的责任心；又较强的团队合作精神和沟通能力。踏实，细致工作勤奋，待人礼貌热情；对新知识、新技术比较敏感，敢于挑战新事物.

求职意向 1.药品生产、质量管理；

2.医药销售代表；

3.药品检验.

**药厂员工安全论文范文 第二篇**

我的工作主要是对八宝粥成品的一些理化指标进行检验，在不合标准的情况下及时通知领导以便找出不合格问题出现的症结所在;在符合标准的情况下要负责成品检验报告的书写以及数据录入和分析工作。其次负责实验所用仪器的保养与校准。

在五个月的检验工作中我学到了很多以前书本上没有的东西，作为刚毕业的学生发现还有很多东西是自己需要去学习发现的。

例如刚开始的时候并不会仪器校准，在学校里也是老师校准好自己用现成的，而出了社会发现不会再有现成的东西使用。现在经过工作的洗礼已经可以轻松的校准仪器。

在判定成品理化指标是否符合标准首先得熟悉标准，一开始做成品检验工作时总需要翻看标准文件才知道成品是否达标，在工作了一个礼拜后终于可以不用总是翻看标准文件，我想这也是我的一大进步吧!

十一月底，车间投入蛋白生产，那时还不会使用凯氏定氮仪，但在领导的帮助下学会了使用，虽然实验的数据并不满意，但至少会操作仪器，知道实验原理，接下来的工作就是寻找数据差异的原因。

总体上来说，这五个月有得有失，得的是学习了很多知识，失的是和家人相聚的时间短了，在以后的工作中我会更加努力做好自己的本职工作，更好的服务于公司。

**药厂员工安全论文范文 第三篇**

1精细化生产管理内容

由于制药企业所生产的产品直接对人们的生命健康安全造成影响，因而必须对其生产管理模式进行监管，提高其科学性、合理性，对生产进行严格监督。另外要最大限度利用企业资源，降低成本，制药企业要利用精细化生产管理最大程度扩大企业的经济、社会效益，从而将运行作为生产方式的重要指标之一。另外，依照市场的实际需要制定精细化管理思想，通过客户需求的转变拉动生产循环体系，继而对价值链进行影响，精细化的具体任务是消除浪费，这也体现了价值流分析理论。在生产中精细化生产管理会受到库存、生产以及多余动作等影响，因此制药企业在生产中必须予以重视。最后，介绍精细化生产的优势，新产品的开发周期能够得到极大的缩减，对制药工厂库存的占用比例极大减少，产成药的库存量减少为原来的1/4，最重要的是药品的生产质量得到极大的提升。

2精细化生产管理特点

拉动式准时生产

生产需求控制方式主要由下游提出，即用户才是生产的最终起点，生产的控制主要以用户需求为主。这种生产方式主要以物流平衡作为主要的控制目标，以此降低库存。在生产环节中生产节奏可以认为控制干预，从而平衡物流。生产中的计划与调度实质上是由各个生产单元自己完成，但操作过程中生产单元之间的协调则极为必要。

提高货款回收率

库存过剩是降低药品企业经济效益社会效益又一大影响因素，传统的生产管理模式不以客户需求市场需求为基础，因而很多制药企业库存过量。另一方面大量的货款不能及时回收也进一步加重了制药企业的负担。通过精细化生产管理，降低制药企业库存量的同时，加速货款的回收，以此令企业的物质资源、资金链进入一个良性循环中，提高企业生产经营效率，为企业创造更大的效益发展空间。

提高质量管理

在制药企业生产流程中，生产模式是管理生产的重要内容，而精细化生产管理的实现需要全面管理。全面管理主要针对产品质量进行管理，实际的生产中为了确保药品质量能够符合国家药品质量规范，就需要从生产人员着手，不但要提高员工的技术水平，还要提高员工的工作责任心，及时发现生产中的质量问题，正确处理质量问题。必要时可以提产整治，对精细化生产管理过程中可能发生问题的工具进行检查，从而保证后期生产的顺利。针对此类问题可以将组织、技术人员结合起来，通过二者的配合保证生产质量的提高。另外在精细化管理过程中，所有的工作人员应当团结一致，保证服从上级规定，积极的完成工作任务。深刻认识个人利益是同集体利益紧密相连的。最后可以以内部评审团的形式对企业的内部工作进行协调，以此平衡企业内部矛盾，监督生产质量。

3管理过程分析

培养专员

我国的制药企业要继续培养一批专业的精细化生产推销人员，只有这样才能够通过精细化工具来达到节约生产、提高收益的目的，可以通过对生产技术人员进行系统的培训来提高他们的实践技能和心理承受能力。一方面，理论培训课程的施行能够将精细化生产管理思想通过实际的案例呈现在员工面前，让推行小组的成员能够真正意义上的接受精细化管理思想。另一方面，通过定期的现场培训向推行小组介绍药品生产企业的运行模式，再通过对现场调查数据的收集分析，总结出药品生产的精细化完善举措，尤其是药品的规格、质量、包衣、吸收状况以及是否产生副作用等。

建立样板生产线

制药企业需要建立起适合自身情况的样品生产线，这是由于精细化生产管理的工具和方法需要不断的完善与推广，在这一过程中需要管理人员和技术人员共同努力，运用现代化的科学管理办法来实现制药企业的精细化管理。实际上，我国制药企业实行精细化生产管理还处于起步阶段，需要充分借鉴西方发达国家的成功经验，同时，不断总结生产过程中遇到的问题，通过组建样板生产线不仅能够规范生产管理和药品质量，还能够极大提升制药企业的生产效率，尤其是在药品的推行过程中，要从根本上转变传统的推行模式，还可以在精细化生产专家的帮助下完成样板生产线的制定，从而形成一套科学、合理、适用性强的精细化生产管理体制。同时，要有组织有计划地协调控制生产，尤其是生产工艺的调试与药品质量监督，最好委派专业技能熟练的人员进行操作，从而避免制药企业在实行精细化生产管理时遭遇瓶颈。

4结束语

中国企业的生产管理模式逐渐的受到市场经济的影响而向着精细化方向发展，而精细化管理的推广对于中国企业的发展有着巨大的影响。通过精细化管理能够实现企业根本性的转拜年。企业的生产最终面向的是顾客要求，因而产品价值以及产量的确定都是以顾客作为出发点，而市场经济发展的基础动力也是客户需要，精细化生产管理恰恰同这以理论契合。此外通过精细化生产管理，企业能够一改粗放型管理模式，降低生产中的资源浪费，提高了企业资源利用率，从侧面增加了企业的经济效益。而企业的运行模式改革也受到精细化生产管理的影响，一些浪费、开发周期过长以及生产效率低下、产品库存过剩、货物积压、资金周转困难等问题都会迎刃而解。企业在精细化生产管理模式下，资源能够充分被调动，提高了企业的生产效率。最后，企业实施精细化管理方式后，企业内部各个环节都会紧密的联系到一起，使得每一环节之间的协作性更强、关系更加紧密，企业生产过程中就不会发生生产脱节现象。不但提高了资源的利用率，还会降低企业库存，提高资金的周转效率。文章主要阐释了精细化生产管理在制药企业中的应用，并针对管理内容以及相关特点展开了探讨，结合目前我国制药企业的实际生产经营状况提出了相关措施。以推进精细化生产管理在我国制药企业中的应用。通过精细化管理特点制定符合我国制药企业生产经营状况的管理模式。最后提出，随着现代化进程的加快，我国制药企业的生产管理必须加快精细化管理体系的建立，从而推进我国药品生产业的发展。

**药厂员工安全论文范文 第四篇**

1、前言

随着我国国民经济和社会经济的发展，建筑行业也得到了迅猛发展，同时也引发了很多的安全事故，项目安全管理也越来越重要。如何应对日益突出的安全事故，强化项目安全管理，是每一个项目管理人员，尤其是安全管理人员的当务之急。同时，施工项目要实现质量、成本、工期等目标，必须对相关风险因素进行有效控制。必须把安全管理当做施工活动管理的重要任务。

2、工程项目施工安全事故频发存在的原因

有些领导对安全生产政策、法规认识不足，不能处理好安全与生产，安全与效益，安全与进度的关系，在进度、质量、效益与安全发生矛盾时，往往是安全让步，没有把安全当首要大事来抓，现场安全标语只是摆设而以。项目责任人存在急功近利思想，只求在近期取得好的经济效益，对安全生产心存侥幸。安全经费投入不足，每一个工程，在预算时都规定有一定的安全文明施工费，但在实际操作中，安全文明经费经常被削减，没有按规定购买发放安全保护用品，或者发放的保护用品质量低劣，根本起不到保护作用。如安全帽安全性能达不要求。

施工队伍缺乏技能培训和经验积累，整体素质低。随着我国基础设施建设及房地产业大量投资建设，促使建筑队伍迅速壮大，大量没有经过系统培训的民工涌进，而民工的安全技术知识较差，对安全操作知识也非常肤浅、不系统，因此缺乏自我防护意识。常常由于自身的不安全行为，而导致安全事故的发生。

3、工程项目施工安全有效管理措施

加强安全教育，大力弘扬建筑企业安全文化。让每一个员工懂得安全知识，掌握安全技能，实现自己的安全行为责任，做到：①凡是进入施工现场的所有人员都必须进行安全法律、法规、安全生产知识，安全操作技能的学习，并进行严格考核，合格后，方可进场;②对特种岗位作业人员一律凭劳动管理部门颁发的操作岗位证书上岗;③对进入施工现场持证的架子工必须定期进行体检;④对施工生产中违章指挥的管理人员进行严厉的处罚;⑤对施工生产中违章操作员工一律停工，并进行学习教育，写出检查，受到处罚后再上岗工作。施工企业应建立施工现场安全培训教育制度和档案，明确教育岗位、教育人员、教育内容，安全教育内容必须具体而有针对性。

加强培训教育问题。培训教育的重点是要加强对一线作业人员的安全教育培训，并对各级施工企业的管理人员进行安全生产法律、法规、操作规章和国家强制性标准的培训，提高业务素质，增强他们的安全意识和安全操作技能。而且要加大安全科技创新和安全技术改造方面的投入，积极采用新技术，新设备、新工艺和新材料，实现本质安全。

责任问题。建筑安全生产工作要紧紧咬住安全生产目标责任不放松。建设主管部门要严格按照规定办事，层层签订安全生产责任书，将安全控制指标层层分解，全面落实安全生产责任。

制度执行问题。安全生产工作离不开制度的落实和执行。因此，建设主管部门、施工企业要认真落实好安全生产许可证制度、建筑意外伤害保险制度等。没有安全许可证、没有办理建筑意外伤害保险的企业坚决不允许施工。只有这样，才能提高企业事故防范能力，保障一线操作人员的合法权益，最大限度保护人民群众生命财产安全，减少损失，分散企业风险，促进行业健康发展。在此基础上，还要结合实际，建立健全安全工作例会、安全巡查和不良安全行为记录公式等制度。

治理问题。要控制事故的发生，就要从源头做起，搞好专项治理。从近几年各地建筑施工伤亡事故的种类来看，主要是高处坠落、施工坍塌、物体打击、机具伤害、触电等。故要定期开展企业项目部、班组检查制度，要做到查问题、找隐患、对存在危险源的地方设置安全警示牌、标志牌，发挥其警示作业人员促进安全的作用。事实表明，针对薄弱环节实施的专项治理是遏止事故发生的最有效手段。

监督问题。建设施工安全，加强监督是大事。各级建设行政主管部门应继续完善安全监督体系，建立健全安全执法机构，配备一定数量和专业齐全的执法监督员，对施工现场进行执法检查;各地建设工程质量安全监督站应切实履行职责，监督人员要时刻牢记质量、安全重于泰山的神圣责任，努力提高建筑施工安全监管水平。要不断提高安全监督人员的执法水平，严格执行“四不放过”原则，强化对安全生产法律法规和标准规范的培训，提升安全监督档次。查处问题。对施工企业和从业人员要建立安全信用体系，并对其安全生产不良行为进行记录，凡有章不循，违规不纠，屡出事故的企业应追究法人代表和有关人员的责任。另外还要视其情节轻重及责任大小，给予降低企业资质等级、吊销执业资格或停止投标的处罚。典型案例要进行新闻媒体曝光，真正起到警示教育促进工作的目的。

4、结语

安全问题是伴随着社会生产而发生和发展的，只要有生产就会有不安全的因素，就会有防止危害、保护劳动者安全的要求。通过对建筑安全事故频发存在的原因分析，可以较清楚地看到建筑安全生产管理仍存在亟待解决的问题。在实际工作中，我们要把安全管理工作落到实处，培养一支能管、会管并高度负责的专业管理队伍，从而确保企业实现安全生产，为保障施工人员的生命安全以及企业的发展做出保证。

**药厂员工安全论文范文 第五篇**

首先感谢领导对我的信任，将我调到采购部这个如此重要的位置，给我个学习的机会，让我从对采购一无所知道熟悉更多的人与事，接触更多的新鲜事物，学到了一些新知识，增长了更多见识!在刘经理的工作指导之下，经过四个月的采购，也积累了一些工作经验，同时也明白，还有很多事要继续学习的，继续往完善的，继续往进步的，在这一年里，我没有做出大张旗鼓的事，但对每一件事我都会专心往想，用头脑往思考，用行动往做事。我《留下》天天按采购计划基本完成了所负责的剂型，值此辞旧迎新的时节对一年来的工作做一个总结，更多地便于自己以后的工作中总结今年的经验教训，提升综合素质，找到更好的方式方法往迎接的到来。

我们主要采购的供货商来自 “太华、九州通、东龙、汇康源、华辰等”我们所购进药品的质优价廉，关系到采购本钱的高低，直接影响到整体效益的快慢，药品的价格始终抢占商机，起着至关重要的作用，我作为一名经验不足的采购员，经过一段时间的了解，深知做采购的，要了解各药品信息的重要性，为确保采购药品的质量好，价格低廉，今后我要做好每一项工作，要用敏锐的眼光看待事情的变化与发展，主动和个部分沟通!经过这几个月的采购，深知幼儿园快乐新年活动方案并不是单单做个计划表和打电话报计划，那么简单的事，公司现在的采购数目是以开票处订的数目为准，个人以为开票处与销售部每个星期要有个总结，把客户所需要的信息反馈给采购部、我们采购职员也要对公司畅销品种有个基本的了解，在采购大量数目的情况下，我们要采取价格策略，与供货贸易务员联系，尽量降低药品的本钱，为了满足我们所需的库存，满足质管部要求，还要总结质量题目的因素，反馈给供货商，并与供货商达到共叫，共同解决质量题目，做到及时退货。今后我们要更注重保质优价廉，货比多家，我发现要做好“质优价廉”是作为一个采购员的工作精华，这个过程的操纵与实践，是需要平时的细心积累才得到的经验，改进工作方法，进发布性公告范文步工作技能才能更深进地做到“质优价廉”降低本钱。里我主要从以下方面往做：

1. 认真做好采购计划，货比多家，做好内勤工作,多多与各部分的职员沟通，每次计划做好的反馈表与涨价表，做到及时通知开票处与销售部，并分析调查市场价格是否适合客户需求! 2. 报计划时要细心、多多了解各品种的信息变更、变更的信息要及时反馈给质管部、开票处、销售部、当有新品种引进时，要授集好信息，及时与销售部、开票处沟通，并快速备货，还要多多了解供货商与厂家在各个时间段的优惠政策等。3. 采购不同品种，要灵活运用不同的方法询价、讲价、仪价以达到降低本钱的终极目的。 4. 对已范文之学生压力调查报告知涨价的畅销品种，要尽快的调查原因，根据市场，和部分领导商讨应该涨到什么价，对于销售部反馈如是客户已订品种，销售部要提供大概价格，采购部根据各公司销售的价格来做价格调整。 5. 对于业务员提供的新品种，要留意看月销量，畅销品种要经常查看库存是否断货，要保证库存不缺货，如因天气原因或流行病因要结合现实分析，针对不同品种做好备货预备。6. 对于采购了的品种要及时跟踪货是否到库，在第二天早上查看是否进完库，查清楚原因，以免做重复计划。

自从进进采购部以来，让我更明白总本钱的优先原则，和灵活运用各种采购技巧的重要性。，在这里，感谢领导这几个月来对我的工作指导，今后的我还需领导的支持与培养，请领导放心，我会继续努力学习、努力工作的，昨日的成绩已成过往，现在重要的是在新的一年里好好珍惜时间，珍惜机会发扬优点，改正缺点，改进工作的方式方法，全面进步综合素质，更完美地完成新一年的采购工作。

[生产药品工作总结范文]

**药厂员工安全论文范文 第六篇**

安全就是最大的幸福

安全是一种幸福。也许幸福的答案有上百种，上千种甚至更多。作为一名现代企业的员工，可以说，安全就是最大的幸福，没有了安全何谈幸福。那么，我们又该如何实现安全保证问我们的幸福?

一、安全需要一种严谨的态度

我们经常说：“以人为本，安全第一”，这就是我们的态度，就是我们办企的原则。安全是保证我们事业顺利进完成的法宝，是我们取得效益的前提，安全对于我们来说至关重要。千里长堤，溃之蚁穴!警惕与安全共存，麻痹与事故相连!作为企业的员工，要时刻保持清醒的头脑，牢固树立安全第一的思想。现代企业工作虽然作业环境大为改观，但是任然产生诸多不安全因素，我们要保证安全就必须端正态度，始终把安全放在第一位，不能有丝毫的侥幸心理。安全生产是一项细致的工作，生产中的每个环节，每道工序都应小心翼翼，谨慎从事，不能有丝毫的“胆大”马虎。任何无知的胆大，无谋的勇敢，无常识的松懈，就是对安全的漠视，对家庭和企业的不负责任，对企业规章制度的践踏，终将导致悲剧的发生。所以说，要保证安全生产，我们每位员工对安全的认识态度至关重要。

二、安全需要“细致入微”

细致入微，体现的是一种安全意识和认真的敬业的工作精神，因为细致入微，工作中才会处处考虑到安全，才会时时防止事故的发生，使事故消灭在萌芽状态中，因为细致入微，工作是才能做到一丝不苟，不给安全隐患留下丝毫漏洞。有了这种细致入微，就会给自己敲警钟，把安全二字深深的烙在心上。有了这种细致入微，就会时时刻刻绷紧安全这根弦防止事故的发生。

安全工作的谨小慎微并不代表着不能放手去做。而是让自己工作细致不造成设备的损坏，什么的断章。安全工作中的谨慎是让你在工作中严格遵守各种规章制度，严格做到“精确复制”只有谨小慎微，才能强化安全意识，增强责任心，安全才有保证。

在安全工作中，细致入微和谨小慎微，不进要成为领导的意识，也应成为全体员工的共识。只有人人做到细致入微和谨小慎微，才能使安全生产时时做好防范，才能使安全工作不受到威胁。

三、安全需要严格的制度，每个人必须按章执行

没有规范的不成圆，现在有些人不照章办事，自己管不好自己，必须用制度来约束他们的行为。“祸起于细微，疾患于所忽”，要做到防微杜渐，不出任何事故，必须控制人的不安全行为。实现安全预防，就必须加强制度建设，用制度要求人，用规程指导人，从而实现安全生产。建立健全各种规章制度，明确各类人员的责任和义务，让各级人员在执行过程中明白什么是对的，什么是错的，做到依法治企，。在安全生产管理中，要推行超前控制，做到预防为主，关口前移，树立“违章就是事故”的观念，为此，必须一级抓一级，层层抓落实，实现安全生产目标。

我们必须充分认识到安全生产无小事，安全生产必须常抓不懈，只有这样我们才能真正的抓好落实。才能时我们的安全生产管理体系得以健康运作确保实现安全生产。抓落实还要严格执法，落实奖惩办法，对发现事故隐患的进行奖励，对习惯违章违纪和不安全行为进行处罚。真正起到警示作用从而提高尊长守法的自觉性。

四、需要切实提高员工的安全技术素质

在现代化企业大生产中没人是决定性因素，人的素质问题，也成为企业安全管理的最主要问题。要提高员工的安全技术素质，首先要建立健全一整套安全管理模式，做到有章可循，有法可依。以质量达标准，安全创水平规范人的意识和行为，规范人的操作，把“要我安全”转变成“我要安全”的自觉行动，增强自主保安、紧急应变的能力。二是针对企业实际状况和特点，实行“广泛宣传，经常教育培训，岗位练兵”等方式强化员工的安全意识，提高其安全技术素质。只有员工们技术提高了，才能在安全生产中避免许多错误操作，及时排出各种事故隐患，从而掌握事故的防治办法遇到险情能采取应急处理措施，确保安全生产。

五、安全需要群防群治，实行齐抓共管，并实行奖惩制度 一是要以增强的舆论向导，引导广大员工集中精力抓好安全生产，形成安全第一，警钟长鸣的氛围。针对不同时期员工的思想动态和安全工作主观的新问题，新动向，耐心细致地做好员工的思想政治工作，全心全意地依靠广大员工群众，齐心协力抓好安全生产;二是基层干部要以身作则，加强现场的生产指挥和安全管理，发现安全隐患和问题。要与员工群众一道即时排查，不让事故隐患蔓延和发展，提高员工群众克服困难的信心和决心。并适时地开展一些安全竞赛，成绩突出的人员给予重奖。相反，对玩忽职守，冒险蛮干，违章指挥，违章作业的造成重大事故的和经济损失的人员要进行严厉的处罚。

六、“安全”是我们永不可忽视的主题

安全是一种幸福，幸福是一种美好的状态。同时，安全也是一把双刃剑，你遵守它的规则，他就会保护你，违背它的规则，你就会付出血的代价。安全生产是我们的工作基础石，更是我们生活的保障。安全，不管是对一个家庭、一个企业还是一个人来说，它都是一个最沉重、最敏锐、最值得人深思的话题。因此，它不仅关系到一个家庭的幸福，一个企业的创新发展，而且与我们每个人都利益息息相关。血与泪的教训太多了，归根结底它的主要原因就是我们忽视了工作和生活的细节，也就是说一切安全事故的隐患都是由于我们对工作的不负责说造成的。安全不可忽视，不重视安全，必然要为此付出惨重的代价。

春天走了还会再来，花儿谢了还会再开，然而，生命对于我们来说只有一次。在我们国家乃至世界众多的企业当中，水泥行业工种类比较多，矿山开采，大型设备运行，热工操作，高空作业，粉尘污染治理等相比其他行业安全防范面比较广，所以我们必须时刻注意安全，把安全工作放到首位，只有安全了，家庭才有幸福，企业才有效益、和谐。

**药厂员工安全论文范文 第七篇**

\_\_-\_\_年即将过去，我来到\_\_药业已差不多有两年的时间，从最初的实习生到现在的产品部主管，真的很感谢各位领导对我工作能力的认可以及信任，对我工作方面的教导!

二、新产品引进，洽谈-------产品部

三、学术推广会议

\_\_-\_\_年\_\_\_\_\_，我司与\_\_药业策划召开\_\_-\_\_的大型学术会议，会前经过精细的策划,顺利地召开。总结此次经验，一个会议的顺利召开，必须要经过会前，会中，会后的精细安排;要加强策划人员的沟通，……

\_\_-\_\_年度，我司前后共举行了\_\_-\_\_\_-\_\_\_-\_\_等等产品的知识讲座，这些知识讲座对于公司包括业务员在内的员工提高对产品的认知度以及熟悉度，起到了很大的作用，而且经过厂家相关人员的介绍，业务员对产品的药理以及相关临床应用、用法用量有了更深的理解，更有利于他们开展其业务工作。但总结\_\_年度的各类知识讲座，本人觉得有几点是有待改善的：1、在介绍产品本身的同时，应同时对其竞争产品作比较。才能更突出其优势及卖点;2、区别对待商务一部、业务部以及商务二部。商务一部面对的客户全部是临床人员、业务部面对的客户直接是药剂科，对产品本身的特点、优势要求有明确的了解熟悉。而商务二部面对的客户大多数是商业或个人代理商，除了对产品本身的特点等需要了解外，更需要的是对于市场的分析。

公司内部的产品培训。因工作的担搁，本人只在商务二部举行过\_\_注射液的产品培训，原计划的省代品种的知识培训并没有按时完成，这是最大的遗憾，在新的20\_\_年，我一定会加强这方面的工作，同时，自己也会加强医、药学知识，医药市场方面的学习，加强学术推广能力。

四、质量管理方面------质管部

药品是一种特殊的商品，其质量问题直接关乎到人类的生命。所以，国家颁布了GSP，医药经营企业必须对其经营的药品质量进行严格的管理。

质管部的工作：对首营资料进行审核、归档;处理药品出现的不良反应事件;药监上传数据的审核;二类精神药品购销存数据上报、熟练千金方物流管理系统等等。

工作总结：对首营药品、首营企业、一般商品档案资料重新进行了以编码为序的资料整理，资料归档已趋完善有序;熟练千金方物流管理系统，能及时导出相关的数据，自如应对药监局的GSP检查，飞行检查，申请二类精神药经营范围的现场检查、申请蛋白同化、肽类激素的现场检查等等，并获得了相关部门对我司资料管理的赞许。对二类精神药的购销进行实时的监督，做到及时上传。

不足之处：未能及时追踪业务员与医院签订的二类精神药购销合同;部分首营资料尚不齐全，需完善。

建议：对于药品资料，应在原代码里备注其药品编码，以示其已归档，避免重复，增加工作量。对于首营资料，尽量在药品进仓前进行审批。

五、其它

为业务部、商务一部提供不限价品种市场潜力分析统计表;为商务二部提供省代品种月销量分析表;为业务部提供公司品种月销量排名数据并制作图表等等。通过各种各样的数据，使他们更了解清晰各自的工作情况。同样，自己在制表的过程中，除了更掌握E\_CEL的使用以及技巧外，对品种的销售情况也有了一个大概的了解……

**药厂员工安全论文范文 第八篇**

20\_年，在公司领导的大力支持下，以省局、市局、县局重要思想为指导，认真贯彻公司关于生产、销售、检验为一体的精神，继续打造新品牌的工作方针，进一步落实公司提出的“质量第一，安全第一”工作目标要求，为百姓造好药，全面落实生产、监管等各项工作。加强专业技术队伍建设，杜绝了不合格产品不得入厂行为。全公司上下同心，团结努力，锐意进取，扎实工作，圆满的完成了公司20\_年的各项工作，为公司发展作出了新的成绩。

现将20\_年的工作总结一下：

1、组织员工进行了药品从、生产质量管理规范GMP培训，提高员工的业务水平，调动起了员工的积极性;签订了员工劳动合同，组织员工健康体检，保障公司的正常经营、安全生产。

2、今年中成药共生产10个品种，300个批次，同去年相比，增长幅度10%左右。销售值为一忆元左右，为去年同期的1、1倍。主要原因是受市场宏观控制，两票制影响，波动幅度较大，生产成本大幅度上扬等因素的影响。纯利润与去年持平。

3、质检检测进厂原料50个品种，200个批次;辅料15个品种30个批次;中间产品20个品种，600个批次;成品10个品种，300批次;包装材料10个品种35批次;纯化水14个点，43个批次的检测。质监对车间生产现场、设备、人员的生产清洁监督320次。有效归范生产中各种细小环节，对各种环节进行规范和部署，以便员工们有章可循，大家做到心中有数。严格按照产质量管理规范来做。

20\_年工作计划

1、鉴于GMP飞检的日益增加，被收证的企业越来越多，检查越来越严，公司决定成立GMP检查办公室，加强公司内部日常GMP检查，更加全面按照GMP生产、检验。安排每季度的业务知识培训，做好培训、考核记录;完善员工的档案(包括健康档案);公司计量器具的鉴定;与县药监局沟通联系;组织生产管理与质量管理的培训，增强员工的危机感，提高各方面知识将成为员工的当务之急，让员工之间多了解点。关键是使大家感觉到一种自重感，从而提高企业文化，加强公司与员工间的凝聚力，从以前的管理方式逐步向人性化进行过渡。

2、产量要比去年同期增长20%以上。要达到这一目标，必须提高员工的主动性，调动员工的工作热情，发挥员工的潜力，让人力资本的得以充分发挥，对各岗位实行定岗定员，全员实行绩效工资制，每月的工资将与产量、质量挂钩。员工要服从车间管理人员的安排，遵守公司一切管理制度及员工守则，努力创造自身的价值。

3、资料要尽量完善，QA、QC与生产、软件办组织行为要绝对统一，对资料定期进行审核，尽量与生产靠近，工作落实到每件事、每个人。要通过员工的相互配合来控制产品质量，前后工序相互监督、相互验证，使产品质量得到较好的控制。以确保“GMP质量保证体系”在公司的正常运行，严格工艺管理，抓好过程控制，杜绝质量事故的发生。

总之，这一年通过公司全体员工的共同努力，在公司和车间领导的正确领导下，能够完成各项工作指标来之不易，但要清醒认识到你们所做的工作离公司和车间的要求还有一定的差距，但我坚信只要大家与时俱进、奋勇拼搏、团结一心，扎扎实实干好每一项工作，为以后的工作打好坚实基础，我相信在大家的共同努力下，20\_的明天会更加美好。

**药厂员工安全论文范文 第九篇**

做好药品生产企业的内部管理工作

作为一个制药企业来说，对于其内部存在的管理措施落实不严格、员工职责不明确等问题，应重视对这些问题的处理方式，在药品的实际生产过程中，药品生产企业应高度的重视其内部的管理工作。在药品的生产、配置和检测等工作要求的指引下，应严格的把控药品的生产质量，并且还应建立药品生产环节的监督部门，在药品生产的全过程中，此部门应负责对其进行监督和管理工作，当发现药品生产质量问题时，应及时的处理以保证生产环节的有序进行。

建立医药行业的健全的制度措施

要想保证社会大众的用药安全，我们就必须充分的分析现阶段药品生产质量管理中的相关问题，从而进一步的健全医药行业的相关制度措施，以规范制药企业的各类生产行为。首先，我们必须遵照现有《药品管理法》和《产品质量法》来开展质量管理活动，严格的监督和管理药品生产过程中的每一个环节。而国家的药品管理部门则应对各类药品生产企业的经营情况进行定期的检查，确保其生产中的各个环节都是合法并且透明的。

建立完善的药品质量的保证体系

在对药品的生产质量进行监督和管理的过程中，为保证监督和管理的质量，我们还应建立完善的药品质量保证体系。首先，药品生产企业应严格的实行药品生产的各项质量管理规范，确保生产中的每一个细节都是符合质量规范中的具体要求的。其次，企业还应将安全生产的质量意识贯穿到药品生产工作的每一个环节中，严格的落实各项药品生产质量的监督和管理措施。接着，对药品的生产工作应进行动态的监督和管理，确保药品生产材料的采购、药品生产的具体方式、药品的配方以及药品的质量管理标准等问题都是在可控的范围内的，从而切实的提高药品的生产质量。最后，在生产药品的过程中，应准确的表明该药物的各类参数，如药瓶的价格、药物的用法用量、储藏方法、功能主治、药品成分、不良反应、性状以及使用期限等等。这样当患者购买了此药品时，才能清楚的了解药品的各项指标和参数，从而及时的采取相应的康复治疗活动。

加强药品生产质量的风险管理

我们应将药品生产风险管理的`理念贯彻到企业对生产的监督和管理工作中去，从最初的药品生产原材料的采购工作开始，根据药品生产质量管理规范中的各项要求采取各项管理活动，在管理原材料的供应商时，应建立一套完善的审核和批准的制度，从而切实的保证药品的生产质量。要想做好药品生产质量的风险管理工作，应重点做好供应商变更和药品工艺变更两项工作，当供应商发生变更时，应立即进行严格的审计和验证工作，从而尽可能的降低其对药品生产质量带来的不利影响，而当生产工艺发生变更时，则应准确的预测药品生产质量方面存在的风险。

重视对员工的管理和培训工作

对于新员工和换岗的员工来说，企业必须为其安排相应的岗前培训计划，培训的内容应包括企业的质量管理规范和基本管理制度等内容，同时更应包括员工所在岗位的技术培训和知识培训等专业内容。在新员工上岗之前，应对其进行严格的上岗考核工作，考核合格后方可上岗。对于不同级别和不同岗位的员工，所安排的培训内容也是有所区别的，一线员工应重点培训其专业技能和基础知识，管理人员则应重点培训其管理方法和管理理念，而无论是为哪一级别的员工安排培训课程时，在培训的过程中都应贯穿责任意识和质量意识，从而真正的保证药品的生产质量。

3结束语

通过以上的论述，文章对药品生产质量管理中存在的问题以及加强药品生产质量管理的有效措施两个方面的内容进行了详细的分析和探讨。药品生产的质量管理工作是一项复杂的系统工程，随着我国科学技术水平和管理水平的不断提升，必须对药品生产的每一个环节都进行严格的监督和管理工作，同时还应结合现阶段我国药品市场发展的实际情况以及药品质量管理工作存在的若干问题，从而制定出具有针对性的药品生产质量管理的有效措施，消除一切不利于药品安全的因素，保证药品的生产质量，促进我国医药行业的健康发展。

**药厂员工安全论文范文 第十篇**

很荣幸在世纪花园担任保洁员，这份工作对于我来说来之不易，从上岗的第一天开始，我就以严谨的态度来对待这份工作。

做保洁工作在很多人眼里都是不值得一提的工作，我原来也是这么想的，可是自从真正的接触到实际工作中的时候，才发现并不简单，平时根本不注意的地方，对于保洁员来说，绝对不能马虎，墙角、拐角，窗内窗外，犄角旮旯，都是自检的重点。

在世纪花园小区，我怀着真诚服务的心，努力做好本职工作。从摸索到熟悉，从茫然到自信，在我前进的每一步，都得到了公司领导和同事的热情相助，得到了大多数业主、租住户的谅解与支持。如果说这期间的工作还有一些可取之处的话，那绝不是因为我个人有多大的能力，而应归功于我们有一支高素质的保洁队伍，有一群有热情、肯于奉献的物业管理人员。作这个半年小结的目的，不是给自己涂脂抹粉，而是希望能达到冷静回顾一下自己这段时期的工作得失，总结经验，吸取教训，以期待在今后的工作中做得更好。

保洁员是一个再普通不过的岗位，但是我一直都在很用心地做，用心地干。在我的工作过程中，我学到了很多做人做事的知识，在各方面都有了提高。在工作中我一直端正自己的态度，谦虚地做好每一件事情。同事工作的热情也感染了我，我做的工作是简单的，但是重要的，公司的保洁工作关系到一个公司的整体形象，把干净整洁的一面展示给住户让我觉得很有成就感。做保洁这份工作的，一定要有良好的心态，做好自己份内的事，在公司需要的时候多奉献一点努力，在从事保洁工作中，我边干边学习，在此期间，保洁的日常工作主要靠的是公司领导的有效指挥，靠的是管理人员的高度自觉。半年来，在大的事件处理上能积极向领导汇报，迅速采取措施，未出现严重错误，但在工作细节上还存在不少问题，好在有领导和同事及时指出并补救，均未产生严重后果。

半年来的工作，也暴露了自身存在的一些问题，如在自身要求上还比较放松，对一些细节注意还不够，有待在今后的工作中予以改进。今后，自己将向先进学习，掌握更多技能，提高自己的专业水平，决心在平凡的工作岗位上，投入更多的时间。更大的热情，完成公司布置的各项工作，不辜负公司领导的期望，更好地为业主服务，为公司添彩。

**药厂员工安全论文范文 第十一篇**

【关键词】合理的用药

随着社会的发展，如何安全、有效、合理的用药已成为社会关注的热点。近年来关于药物不良反应（adversedrugreaction，ADR）的报道和讨论比较多，已引起了各方面的注意。临床上对药品的要求不仅仅局限于对疾病的治疗作用，同时也要求在治疗疾病的同时，所使用的药品应当尽可能少地出现ADR。根据WHO报告，全球死亡人数中有近1/7的患者是死于不合理用药［1］。在我国，据有关部门统计，药物不良反应在住院患者中的发生率约为20％，1/4是抗生素所致。每年由于滥用抗生素引起的耐药菌感染造成的经济损失就达百亿元以上［2］。

下面结合临床工作实践，并结合文献，浅谈一下临床常见的药品不良反应与安全用药问题。

1抗生素滥用，导致药物的不合理应用

现如今医疗纠纷频发、医源性或药源性事件居高不下、医疗以及用药成本过高等，已成为多数国家、地区面临的问题，我国在这些方面也有许多相似之处。合理用药的实践步履艰难，进展迟缓，远未引起人们的足够重视。实际上，药物不良反应已成为危及人类健康的主要杀手，而抗生素的滥用现象在我国临床中已非常普遍。有资料表明，我国三级医院住院患者抗生素使用率约为70%，二级医院为80%，一级医院为90%［3］。抗生素的滥用，不仅使药物使用率过高、导致医药费用的急剧上涨，同时也给临床治疗上带来了严重的后果。现在，很少有医生对抗生素进行过系统、全面的了解，使用的盲目性很大，在选择抗生素时不加思考，不重视病原学检查，迷恋于“洋、新、贵”，盲目的大剂量使用广谱抗生素，或几种抗菌药同时应用，致使大量耐药菌产生，使难治性感染越来越多，医疗费用也越来越高。临床上很多严重感染者死亡，多是因为耐药感染使用抗生素无效引起的。ADR以抗生素位居首位。

比如说上呼吸道感染,有90%以上是由病毒引起的，但临床上使用抗生素的却不在少数。滥用的后果是在宏观上造成细菌的抗药性增强，抗生素的效力降低甚至丧失，最终导致人类无药可用；在微观上会对患者的身体造成药源性损害。由于人体内部有许多菌群，正常情况下他们相互制约，形成一种平衡，抗生素的滥用就可能对某些有益菌群造成破坏，使一些有害菌或病毒乘虚而入导致二重感染甚至死亡。另外，临床分科过细，医师缺乏正确的抗菌药物知识；正确的药品信息获取困难；医师缺乏全面的药学知识等，也是导致用药错误的重要原因。长时期以来，人们已经习惯把抗生素当作家庭的常备药，稍微有些头痛脑热就服用；而有一些患者主动要求用好药、贵药，就更造成了资源浪费和细菌耐药的发生。

由此看出，合理用药不仅仅是医学问题，也不仅仅是临床医师需要注意的问题。要真正做到合理用药，医生、患者、药师、药品管理部门需要互相协作才能得以实现。

2提高自我保护意识，防止药品不良反应的发生

导致ADR的原因十分复杂，而且难以预测。主要包括药品因素、患者自身的因素和其他方面的因素。

药品因素（1）药物本身的作用：如果一种药有两种以上作用时，其中一种作用可能成为副作用。如：麻黄碱兼有平喘和兴奋作用，当用于防治支气管哮喘时可引起失眠。（2）不良药理作用：有些药物本身对人体某些组织器官有伤害，如长期大量使用糖皮质激素能使毛细血管变性出血，以致皮肤、黏膜出现瘀点、瘀斑。（3）药物的质量：生产过程中混入杂质或保管不当使药物污染，均可引起药物的不良反应。（4）药物的剂量：用药量过大，可发生中毒反应，甚至死亡。（5）剂型的影响：同一药物的剂型不同，其在体内的吸收也不同，即生物利用度不同，如不掌握剂量也会引起不良反应。

患者自身的原因（1）性别：药物性皮炎男性比女性多，其比率约为3∶2；粒细胞减少症则女性比男性多。（2）年龄：老年人、儿童对药物反应与成年人不同，因老年人和儿童对药物的代谢、排泄较慢，易发生不良反应；婴幼儿的机体尚未成熟，对某些药较敏感也易发生不良反应。调查发现，现60岁以下的人，不良反应的发生率为％（52/887），而60岁以上的老年人则为％（113/713）［4］。（3）个体差异：不同人种对同一药物的敏感性不同，而同一人种的不同个体对同一药物的反应也不同。（4）疾病因素：肝、肾功能减退时，可增强和延长药物作用，易引起不良反应。

其他因素（1）不合理用药：误用、滥用、处方配伍不当等，均可发生不良反应。（2）长期用药：极易发生不良反应，甚至发生蓄积作用而中毒。（3）合并用药：两种以上药物合用，不良反应的发生率为％，6种以上药物合用，不良反应发生率为10％，15种以上药物合用，不良反应发生率为80％［5］。（4）减药或停药：减药或停药也可引起不良反应。例如治疗严重皮疹，当停用糖皮质激素或减药过速时，会产生反跳现象。

各种药品都可能存在不良反应，中药也不例外，只是程度不同，或是在不同人身上发生的几率不同。出现药品不良反应时也不必过于惊慌，患者用药时，一定要仔细阅读说明书，如果出现了较严重或说明书上没有标明的不良反应，要及时向医生报告。

3怎样做到安全用药

（1）不能轻信药品广告。有些药品广告夸张药品的有效性，而对药品的不良反应却只字不提，容易造成误导。（2）不要盲目迷信新药、贵药、进口药。有些患者认为，凡是新药、贵药、进口药一定是好药，到医院里点名开药或在不清楚自己病情的情况下就到药店里自己买药，都是不恰当的。（3）严格按照规定的用法、用量服用药物。用药前应认真阅读说明书，不能自行增加剂量，特别对于传统药，许多人认为多吃少吃没关系，剂量越大越好，这是不合理用药普遍存在的一个重要原因。（4）药品消费者应提高自我保护意识，用药后如出现异常的感觉或症状，应停药就诊，由临床医生诊断治疗。这里需要告诫药品消费者的是，有些人服用药品后出现可疑的不良反应，不要轻易地下结论，要由有经验的专业技术人员认真地进行因果关系的分析评价。

随着人们对健康和生活质量问题的日益关注，药品不良反应的危害已经越来越引起全社会的重视。国家正在建立、健全药品不良反应监测报告制度，尽量避免和减少药品不良反应给人们造成的各种危害。因此，人们应抱着无病不随便用药，有病要合理用药，正确对待药品的不良反应的态度，正确的服用药物和保管药物，不断提高用药水平，从而达到真正的安全、有效、经济、适当地合理用药。

**药厂员工安全论文范文 第十二篇**

为认真贯彻执行《xxx食品安全法》等法律法规和xxx、省政府、市政府《关于加强食品安全工作的决定》，进一步提升基层食品药品安全监管能力，严防食品药品安全事故发生，确保人民群众饮食用药安全和身体健康，签订本责任状。

一、高度重视食品药品安全监管工作

村委会要高度重视食品药品安全工作，健全食品药品安全协管员队伍，不断提高食品药品安全工作能力和水平，确保辖区内不发生食品药品安全事故。

二、加强对辖区内企业和个体业主的监督

充分发挥基层工作优势，对辖区内食品药品生产流通企业(单位)、餐饮服务单位实行不简单监督。不得纵容、庇护生产和销售不符合卫生质量标准食品药品行为，在日常工作中发现有影响或危及人体健康的不合格食品及药品，要及时告知办事处和有关职能部门对其源头、进货渠道和销售场所，追根溯源，一查到底。

三、规范食品药品生产经营者诚信经营

加强本地区食品安全生产经营单位的动态监管，配合有关部门督促食品生产经营者依法诚信经营，落实食品生产经营者主体责任。

四、积极配合执法部门监管

村委会应配合执法部门到本辖区内食品药品生产经营单位、企业、商店、餐馆、饭店等查处违法生产经营问题食品药品行为，不得在查处案件前先通报案情，不得消极对待食品安全检查，不为当事人说情，不干扰办案，不搞地方保护。

五、协助做好食品药品安全宣传工作

村委会要协助办事处做好食品药品安全宣传工作，营造良好的食品药品安全氛围。

六、认真完成办事处食安办安排部署的其他工作

本责任书一式两份，签订双方各执一份。

办事处 村(居委会) (盖章) (盖章)

负责人： 负责人：

**药厂员工安全论文范文 第十三篇**

如何做好安全培训工作

安全是企业永恒的主题，也是安全监管人员工作的核心和目的。因此，消除或减少企业员工，特别是生产一线员工的不安全行为，是安全生产管理工作的重要内容。那么，怎样才能消除或减少人的不安全行为呢?教育和培训。加强员工的安全教育和培训，是消除或减少员工不安全行为的主要措施。面对当前国际金融危机，在深入学习实践科学发展观的大背景下，进一步创新安全培训工作的方式方法，交流培训工作经验，研究解决存在的问题，显得尤为重要，为促进全市安全生产形势的稳定好转提供了强有力的人才保证和智力支持。下面，我将结合工作实际，就如何做好安全培训工作谈几点意见：

一、充分认识做好新时期安全培训工作的重要性，切实把安全培训工作摆到重要位置

全市安全生产“十一五”规划已经市政府批准实施，这个规划是我市第一部安全生产专项规划。安全培训是其重要组成部分，对提高各类人员的安全意识和技能提出了明确的要求。安全培训是一项重要的预防性基础工作和紧迫的战略任务。要保证国家安全生产方针政策和重大决策得到贯彻落实，遏制重特大事故多发，实现安全生产形势的稳定好转，就必须紧紧抓住安全生产培训这个关键环节，从解决观念问题、提高安全意识和安全技能入手，切实加强和改进安全生产培训工作。

(一)从落实科学发展观的高度，深刻领会安全培训工作的重要性

坚持科学发展观和构建社会主义和谐社会，是以xxx同志为的xxx在理论上的重大创新，为全党和全国各项工作提供了必须遵循的指针，也为做好安全生产、安全培训工作提出了新的更高的要求。“以人为本”是科学发展观的核心，也是构建社会主义和谐社会的本质内容。坚持“以人为本”，就是要把人作为包括安全生产在内一切工作的着眼点和立足点。安全生产为了人，人同时也是安全生产的实践主体。人对安全生产的重视程度、管理水平、操作技能等，直接作用于安全生产，而重视程度、管理水平和操作技能的提高，主要来源于教育培训。因此，在安全生产领域落实“以人为本”的科学发展观，切实抓好安全培训工作是最重要的举措之一。

(二)明确安全培训的地位和作用，把培训工作摆在重要位置

随着安全生产形势的发展和社会不断进步，安全培训在安全生产中的地位和作用日渐突出，我们应从四个方面来理解安全培训工作的地位和作用。

一是安全培训是实现安全生产的有效对策。从本质上说，安全事故都是技术风险，是可以预防和避免的。长期以来，我们一直强调，抓安全工作要坚持“装备、管理、培训”并重的原则，实际上就是实现安全生产的工程技术对策、监督管理对策和教育培训对策。教育培训对策，就是通过多种形式、持续不断的培训，使监督人员、管理人员，特种作业人员，特别是广大从业人员，从不同的层次和领域掌握安全知识和技能，保证工程技术对策和监督管理对策切实落实到位。

二是安全培训是做好安全监管工作的重要支柱。在安全监管工作中，立法、执法、保险和培训是四大支柱。随着工业化进程的加快，农村人口大量向城市和工业转移，农民工已成为高危行业从业人员的主体，必须通过开展多种多样持续不断的安全教育培训，才能提高从业人员的安全素质，防止事故的发生。

三是安全培训是安全生产“五要素”的基本内容。安全生产“五要素”的第一要素安全文化，依靠的是有力、有效的安全培训。因此，安全培训是安全生产“五要素”的基本内容。

四是安全培训是实现安全管理水平不断提高的根本手段。从大多数工业化国家的发展模式来看，企业安全生产管理大致可分为自然本能期、法制监督期、自我管理期、团队文化期四个主要阶段。只有人的意识、知识达到了相应的水平，企业的安全管理才能上升到新的阶段，而其中所依靠的根本手段就是安全教育培训。

**药厂员工安全论文范文 第十四篇**

春去秋来，寒暑更替。转眼之间，XX年已经悄然走到尽头。我们又将迈入一个崭新的年头。回首即将成为过去的XX年，在集团公司董事会的指引下，我们\*\*药业公司一班人在解玉武经理的正确带领下，团结一致，发奋拼搏，开拓创新。克服了资金极度短缺和生产暂时陷于停顿等造成的重重困难，确保了全年各项工作任务和管理目标的全面完成，我们在困境中谋发展，在挑战中寻机遇，在公司的重大项目建设上实现了历史性的突破。面对取得的业绩，我们在感到由衷自豪和骄傲的同时也更进一步增强了我们对公司事业必胜的信心和勇气。

即将成为过去的XX年，是我们\*\*药业公司发展史上具有开创性意义的一年。在过去的一年里，公司面临着抢抓机遇加快实施中药现代化工程建设，推动gmp认证和千方百计确保公司外部市场产品需求两大中心工作任务。一方面，国家对未通过gmp认证的药品生产企业实施的停产措施，迫使我们抓紧时间完成公司gmp认证所需相关硬件设施的建设和软件的配套完善。另一方面，公司外部市场的成熟和发展，也对我们的药品生产、质量保障和服务水平提出了严苛的要求。所有这一切，都给我们带来了无形的压力和动力。一年来，我们紧紧围绕中心工作，从强化公司内部管理上入手，以全面提升员工队伍的综合素质为依托，以突破重点工程项目建设为核心，以科技项目申报为着力点，在强化开拓能力和创新能力上下功夫，全面提高企业的生存能力和核心竞争能力。

一年来，我们主要完成了以下几项工作任务：

第一，在保运转，保市场供应的思想指导下。一年来，我们及时向市场供应益心酮片771件，圆满地保障了公司外部市场的发展。在此基础上，我们还提取山楂叶总黄酮425公斤。

第二，是在国家土地政策日益严格的情况下，先后办理了公司现址临近振兴街的亩土地和公司原租用的亩土地的征用手续，办理了国有土地使用证，彻底解决了公司自成立以来长期悬而未决的用地问题，为公司的发展奠定了坚实的基础。

第三，在公司资金严重短缺的情况下，开创性地运用现代房地产开发管理模式引进资金，使\*\*综合楼破土动工，一层已接近封顶，公司筹备近三年的\*\*花园建设进入实质性实施阶段。

第四，是在公司中药现代化工程建设陷入困境的情况下，解玉武经理临危受命，采取积极的合作与协作方式，顺利完成了工程主体车间封顶的年内工作目标。

第五，是通过县、市及省科技主管部门，成功将我公司的大孔树脂吸附法生产山楂叶总黄酮项目申报为国家级星火计划项目，从而使我公司成为国家级重点科技项目实施单位，大大提高了公司的知名度和美誉度，进一步拓宽了公司的发展空间。

第六，是克服了资料欠缺、没有科目先列等一系列困难，多方收集资料，成功申报了\*\*省重大科技攻关项目——绛县道地药材连翘gap基地建设项目，争取回15万元的项目资金，并为公司的良性发展和当地农民脱贫致富创造了良好条件。同时我们还成功地将公司的大孔树脂吸附法生产山楂叶总黄酮项目申报了\*\*省专利推广资助项目，成功地将绛县道地药材连翘gap基地建设项目申报了运城市科技局技术开发项目。

值得说明的是，这些成绩是在公司生产经营陷于困境，资金极度短缺的条件下取得的。这些成绩中饱含了我们\*\*药业一班人艰辛的心血汗水，是我们\*\*药业公司全体员工自力更生，艰苦奋斗的结晶。

为了完成这些工作任务，我们主要做了以下几项工作：

一、全面加强内部管理，增强企业的核心竞争力。

企业的管理是无止境的，企业管理的效益也是无止境的。一年来，面对公司的生产处于基本停顿的现状，我们越是加大了公司内部管理工作的力度。通过严格规范的内部管理，增强了企业的核心竞争力和员工队伍的凝聚力。

在日常工作中，我们注重发挥监督检查的作用，经常性地组织现场管理、安全管理、岗位责任制管理等方面的专项检查。通过不间断的检查评比，使广大员工提高有标准，改进有尺度，规范有参照。同时，我们还针对公司内部的管理实际实施了限期整改责任追究制，即将每次检查中发现的问题与存在问题岗位的负责人进行通报，并限定整改期限。到期如果整改不到位，就追究该岗位负责人的管理责任。

**药厂员工安全论文范文 第十五篇**

近年来，制药企业结合实际，认真贯彻上级关于加强企业生产管理工作的规定，牢固树立科学发展理念，创新各项管理措施，扎实抓好计划管理、成本管理、安全管理、制度管理和人员管理等，切实查找生产管理过程中的突出问题，及时消除生产过程中的事故隐患，全面推动了企业生产管理的深入开展。下面就做好制药企业的生产管理汇报如下。

一、抓计划管理，合理安排生产计划

古人云：“凡事预则立，不预则废。”在生产管理流程中，我们把关键控制要素贯穿于整个流程之中，根据每种药品需求的统计结果，计算出每种药品的生产周期，更合理地安排生产计划，从而提高生产效益。同时，及时掌握了各生产车间的生产情况，使生产计划的制定更趋于合理，并能根据生产能力进行适当调整，成本控制也更趋简单、快捷。在编制企业生产计划时，我们根据防病治病的需要，根据本地区化工原辅料、物料等情况以及现有生产能力，参考历史消费水平和供需发展变化趋势，采取革新、挖潜、改造等措施，不断增强生产能力，大力发展治疗性药品，本着需要与可能，既积极可靠，又留有余地的精神，积极组织好药品的生产和供应。企业接到上级下达的生产计划后，我们充分发动各部门员工，制订措施，快速组织好生产，保证生产计划的实现。在执行计划中，我们严格按照20\_版《药品生产质量管理规范》（GMP）以及20\_版《中国药典》新规范新标准，教育员工积极学习和掌握运用新法规，提高自身的文化素质和岗位技能。同时，企业定期进行督促检查，发现问题，及时研究解决，使我们的药品质量达到或高于法定标准。

二、抓成本管理，努力提高经济效益

随着我国医疗体制改革的深入，国家基本药物目录的实施，医药行业竞争将更加激烈，医药生产企业将面临生存、发展的重大机遇和挑战。因此，如何控制生产成本，使其产品在市场上有价格优势，扩大市场占有率，提高经济效益，从而增强企业的竞争力是制药企业所面临的重大课题。成本管理是一个系统工程，我们注重从产品开发设计、制造、销售、服务等多个环节，全面地实行管理和成本控制，努力使自己生产的产品在同类产品中质量好、成本低、价格合理，从而获得市场的认同，并占领市场，保证企业经营目标的最终实现。

在产品开发设计阶段，我们坚持以市场为导向，搜集市场信息，以消费者的愿望和市场竞争对手现在的实力及将来可能变化的趋势，以及自己的技术水平、经济实力和生产条件决策开发品种。我们在新产品开发设计阶段就提前做好产品销售的前期工作，如产品销售方案，包装设计，包装规格的大小，包装材质的选择等。我们还充分考虑本企业的生产设备条件，工艺技术水平，产品质量的稳定性，为产品的投产并尽快占领市场打下基础。同时，测算好产品的生产成本，目标利润，为产品的销售方案作好前期准备工作。

在产品生产阶段，我们树立质量成本观念和狠抓产品质量。医药企业所生产的产品直接关系到人们的身体健康，尤以安全性、可靠性为先，否则,造成的后果不堪设想。我们采取降低质量成本的方法有：制定适合本企业的《质量管理制度》，定期召开质量分析会，加强原辅料药材的质量控制，加强中间产品的质量检验和生产过程控制，签订质量经济责任书等。在降低直接材料费上，我们对所有原辅材料、包装材料实行集中招标采购,从外来价格上控制生产成本;增加价格的透明度;严格控制原辅包装材料的损耗,根据不同品种的生产实际情况,每一个品种都要制定原辅包装材料消耗定额,并纳入成本考核;千方百计提高产品的得率,降低原辅材料的生产成本。在降低直接人工费用上，关键岗位的人员保持相对不变,其他技术性要求较低的普通岗位通过转岗或招季节工来完成。同时,尽可能培养“多面手”,让员工可以到不同车间的相应技术岗位上岗，这就弥补了因季节性生产而导致的人力资源闲置而造成的浪费,也大大地降低了直接人工费用。在降低生产费用上，我们采取了以下措施:提高厂房、设备利用率；实行“以销定产”，加快资金周转，减少库存，减少浪费；加强水、电、汽的考核管理，并与其岗位人员的经济挂钩。

在产品销售阶段，企业的领导者和有关职能管理部门注重加强对这部分费用的监管，并实行严格预决算制度，一切开支均应确定标准，按标准列入年度预算，经有关主管领导和有关部门共同审查批准后执行，年终送审决算，以杜绝浪费。总之，一切要以市场为导向，避免产生浪费。

三、抓生产管理，确保企业安全生产

生产管理的重点是把好最后一道关。我们严格按照GMP理念“不生产不合格品”，强调对药品生产从原辅物料入库，到成品销售的全过程的控制，如厂房、设备、设施、物料、人员、检验、监督、管理等全部硬件和软件。在药品生产全过程中，影响药品质量的事件随时随处都可能发生。其中，人为差错以及药品的污染和交叉污染是主要原因。因此，我们最大限度地克服人为差错，降低对药品的污染和交叉污染。一是起点控制，对原辅物料、装备设施、生产文件、生产人员等，在进入生产现场前按GMP的相关要求进行控制，对不符合的应及时纠正或不允许进入;二是过程控制，严格控制药品制造过程中差错和污染的发生和传播，按生产文件规定生产、清场、清洗、消毒、灭菌;三是标准控制，对各控制对象需要控制的内容、方法、指标，应有书面标准并严格按标准执行，不可随心所欲;四是系统控制，对提供原辅物料、装备设施、工程建设、咨询服务等供应商及其他们的产品和服务，按GMP要求进行控制，形成GMP实施大环境的系统控制。

对于生产管理，我们首先转变观念，在管理思想、管理体制、管理制度、管理方法、管理手段等方面接受GMP理念，全面提高企业科学管理水平。在建立健全各项制度、规定、办法、标准、程序的基础上，保证企业生产经营活动的全过程规范化运作，使企业一切活动有章可循、责任明确、照章办事、有案可查，以达到有序、有效管理的终极目标。

安全生产是一个由各个部分紧密相连的系统，它包括计划、布置、检查、总结、评比等环节，在管理过程中任何一个环节被管理者忽视都有可能使安全生产大打折扣，造成事故隐患。把安全生产的各个环节纳入到企业生产考核的体系中，可以使管理者从思想到行动上都重视起来。因此，我们始终把安全生产作为企业管理的重中之重，坚持以理念宣传为重点，以落实责任制度为保障，以优化企业生产环境为基础，狠抓安全生产，确保员工健康安全，做到文化铸魂、理念引导，切切实实践行了“以人为本”的科学发展观。成立了以总经理为组长的安全工作管理委员会，建立健全了全员、全覆盖的责任和制度体系，并通过定期或不定期的联合检查、飞行检查等形式，督促各项制度的认真贯彻落实，同时，把安全生产纳入各部门、员工绩效考核之中，使之成为企业管理的重要内容。

四、抓制度管理，有效提升执行力

执行力是贯彻战略意图，完成预定目标的操作能力，是一个企业成功的必要条件，工作的成功离不开好的执行力，一个企业工作的成功是要靠出色的执行力来作保证的。当工作目标的方向已经或基本确定，这时候执行力就变得最为关键。作为我们如何提高执行力来完成工作目标任务呢？

一是树立执行理念。提升执行力，理念要先行。有好的理念，就会有好的执行力。企业的执行理念就是“雷厉风行，无条件执行”。在各项任务目标已确定，各项制度措施已完善的情况下，广大职工唯一要做的事情就是无条件执行。我们鼓励广大职工在执行上比精神、比速度、比作风、比效果，切实把决策部署执行到位，把目标任务分解到位，把各项工作落实到位。

二是落实执行责任。责任，是企业具备执行力的关键。决策一旦形成，就必须坚定执行，不能打任何折扣，更不能讨价还价，否则一事无成。保证执行到位的关键一要明确责任，二要树立危机意识。对于上级下达给企业的任务，我们逐级签订责任状，任务层层分解，做到个个有目标，人人有责任；责任清晰到人，时限界定到日期；强化每个人的责任意识、危机意识。使大家都不敢懈怠、不能懈怠、不甘落后，形成了你追我赶，人人争先的好局面。

三是提升执行能力。我们注重加强企业班子建设，班子成员做到主动作为，干成事，不出事，能经事；各级级管理人员做到有境界，善管理、精技术、能出活；广大职工做到重品行、守纪律、精技能，不断提高执行力的自觉性、能动性和执行过程控制力，提高职工服从听命的能力、规范操作的能力、遵章守纪的能力。

四是健全执行机制。提高执行力，只靠自觉性是不行的，还要有健全的执行机制，形成规范、持久的执行力。我们通过科学设定工作任务和责任目标，不断完善考核的程序、标准、办法，强化经常性的监督，加强过程控制，逐步建立起以科学民主的目标化决策机制、责任制衡的刚性化执行机制、督查考核的制度化监督机制、奖惩兑现的导向化激励机制为核心的四位一体的目标绩效管理体系。通过严格的、科学的、系统的目标绩效管理，将任务目标分解为多个层次，将目标融入各岗位的工作职责中，将岗位职责细化、立体化，使每个目标层次做到有目标、有措施、有责任人、有时限、有督促检查、有考核评估，形成管理闭环，做到奖罚分明。

五、抓队伍管理，不断提高员工素质

一是做好员工的思想政治工作。一个人的思想素质决定一个人的最终成就。思想素质欠缺的人，工作表现一般较差，拈轻怕重，偷奸耍滑，对生产工艺的严格执行打折，对工作质量漠不关心是其通病。针对上述问题，我们坚持做好员工的思想工作，把员工当作自己的家人予以对待，真正关心员工的生存状态，做到对员工的家庭情况、生产技能、思想素质了如指掌，生产中做到人尽其材。二是加强员工能力的培养。一个企业要想获得长足的进步，必须时时注重学习和加强学习。学习别人的经验，弥补自己的不足，学习别人的教训，警戒自己加强管理。在生产管理中，我们积极做好员工的技能培训工作，通过学习，弥补自己的理论缺陷；学习的对象有很多，但是最直接的最有效的还是向自己的一线员工学习，他们的长处在于实践的经验总结，而且最适合本企业实际情况。三是提高职工积极性。我们结合企业生产实际，积极争取政策支持，比如福利待遇、工资定级等做到严格执行，最大限度地激发员工生产的积极性。

总之，我们在制药生产管理工作中，虽然做了一些工作，取得了一定成效，但与上级领导的要求相比，与兄弟先进单位相比，还存在一定差距。在今后的工作中，我们将虚心借鉴先进单位的好经验、好做法，严格按照GMP规范要求，健全完善药品制造的整个生产全过程人财物、供产销各环节管理制度与规程，加大现有制度的执行力度，提高制度的实施与执行效果。我们将要求各部门立即行动起来，立足本职工作，放眼企业管理的发展变化，从抓各项制度的执行效果入手，努力推动企业生产管理工作步入良性循环的发展轨道。

展望未来，公司将砥砺进取，持续创新，继续秉承“以品树人、以德酿药”的企业宗旨，坚持“挚真质纯”的经营理念，培育优秀的管理团队，全力以赴做好生产管理工作，强化技术创新、提升管理水平，着力增强企业的核心竞争力，以企业利益最大化为目标，稳步提高企业的盈利能力，致力于建设适应自身发展的企业文化，努力建立企业百年品牌，最终发展成为国内一流的专业制药企业。

**药厂员工安全论文范文 第十六篇**

为深入贯彻《xxx食品安全法》、《xxx药品管理法》和《重庆市食品安全管理办法》，切实加强我镇食品药品安全监督管理工作，保障人民身体健康，防止食品药品安全事故发生，XX区XX镇人民政府特与 签订此责任书。

一、食品安全

(一)食品安全工作责任

1、建立政府负总责、部门各负其责、企业是第一责任人的责任体系，在镇政府的领导下，指导协调、 检查督促食品药品安全监管工作。

2、及时提出食品安全监管工作方面的意见和建议。

3、协助解决食品安全监管工作中存在的问题。

4、重大事故调查处理和应急救援工作。

5、镇政府交办的其他食品药品安全监管工作。

(二)食品安全工作目标

1 、全面落实镇政府下达的食品安全工作目标。 2 、按时参加食品安全监管领导小组会议，指导协调、检查督促食品安全监管工作。

3 、将食品安全监管经费纳入同级政府财政预算。 4 、在区政府和镇政府的统一领导下，配合实施“餐饮服务食品安全示范区”。积极争创“餐饮服务食品安全示范镇”工作，深入开展食品安全专项整治，并结合实际，制定具体的行动方案，实现工作目标

5 、建立食品安全事故应急处理机制，参与协调食品安全重大事故调查处理和应急救援工作。

6 、建立食品安全监管信息报告、通报、分析、共享、预警、发布制度，定期向镇食品安全监管领导小组报告食品安全工作情况。

**药厂员工安全论文范文 第十七篇**

食品药品安全社会治理的主要制约因素

诚然，食品药品安全引入社会治理的效果值得期待，但不可否认的是，由于诸多现实因素的制约，社会力量在食品药品安全监管中的作用很难充分发挥。

(一)全能政府“路径依赖”，阻碍社会力量参与

(二)社会中介组织发展缓慢，社会影响力较弱

影响食品药品安全的社会中介组织主要包括行业内部的行业协会、认证机构，以及行业外部的消费者权益保护组织，这些组织具有不同政府的监管资源和优势。首先，对于食品药品行业协会而言，本身具有专业性和技术优势，能在相关的专业、行业、技术领域提供专业服务，平衡各主体信息不对称之间的矛盾。其次，对于消费者权益保护组织而言，具有组织集团诉讼的优势，增强了单个消费者与经济实力雄厚企业对抗的能力。但是令人遗憾的是，在一波接一波的重大食品、药品安全事件中，我们似乎只看见政府连夜突击检查的身影，只听见政府道歉、表决心、做总结的声音。而来自社会中介组织的行动和声音几乎销声匿迹。这是因为我国的社会中介组织还处在初级阶段，还不成熟，社会影响力较弱。在中国，大多数社会中介组织都脱胎于政府这个“母体”，呈现明显的官办色彩，经费主要由政府拨款，人事任免权由政府控制，社会中介组织丧失了应有的独立性，有的甚至成为政府的附庸。官办色彩太浓，不仅在很大程度上限制了中介组织的自主性和灵活性，而且使中介组织失去了赖以存在的广泛社会基础，使它们难以扮演好应有的角色，有时甚至与政府角色冲突。例如我国消费者组织不是由消费者独自组成，也不是由消费者自发形成，它不同于一般民间团体，消费者组织是执行部分行政事务，是“民意官办、民办官助、官民结合”的社会团体组织。［8］其半官方的性质决定了，它从属于政府，自身缺乏独立性，这便大大限制其社会监督功能的发挥。同时，由于某些社会中介组织定位不准，导致社会中介组织以追求经济利益为出发点，为自身小团体服务，往往漠视其应承担的社会职责，严重影响社会中介组织的健康发展。此外，不少社会中介组织专业技术水平低，职业道德和自律意识淡薄，难以有效完成其政府分配的任务，也影响了社会中介组织的服务质量和效果。

(三)维权成本与收益倒挂，公众参与意识不强

虽然广大公众是不安全食品、药品的直接受害者，按理说他们最有动机和积极性参与食品、药品安全监管，但是当前中国消费者参与食品药品安全监管的参与意识却不容乐观。这主要是由以下几方面的因素造成的:一是很多消费者遭受假冒伪劣食品药品侵害时，往往面临投诉无门的问题，因为像食品安全监管属于分段监管，分段监管的最大弊端就是监管边界模糊、权责划分不清，导致监管部门对投诉“踢皮球”。即使准确无误找到投诉部门，很多时候投诉部门对相关投诉的处理程序非常繁琐，并奉行“谁投诉、谁举证”的原则，这就意味着，消费者投诉举报不仅要耗费时间、精力，更要耗费一笔不菲的费用。以2元钱一把的韭菜为例，每一项指标的检测需要100元左右，按照50种指标全部检测来算，一个样品可能就要花费5000元作用。［9］显然，普通市民往往无能力或不愿意花费时间、精力、财力在举证方面。二是即使产品检测后，证明其属于“不合格”产品，但是这也并不意味着维权就成功。虽然根据《消费者权益保护法》《食品安全法》以及《侵权责任法》的规定，消费者有权要求厂家赔偿，但是上述赔偿条款均以“消费者购买商品的价款或者接受服务的费用”为计算惩罚的基准，往往赔偿金额很小。例如根据《食品安全法》规定，消费者可以向不合给产品生产者或者销售者要求支付价款十倍的赔偿金。也就是说，证明2元一把的韭菜不合格，所获赔偿金也只不过20元，而所需支付的检测费用则高达5000元。赔偿金额过低不仅使得受害消费者的损失和维权成本无法弥补，而且对不法企业难以形成威慑，让不法企业肆无忌惮地、接二连三地生产不合格产品侵害消费者权益。三是当前监管部门对举报者缺乏有效激励和信息保密制度和具体措施。虽然很多地方监管部门制定了举报奖励制度，但是实施效果却差强人意。这主要是缺乏奖金筹措机制，使得举报奖励制度无法落实。而且奖励制度要求举报实名登记，但是监管机构对举报人的信息缺乏严格的保密制度，导致部分举报人的信息被泄露给被举报人，遭受被举报人的严重骚扰或报复，最终不得不撤回举报投诉。

(四)信息披露制度不健全，媒体难以发挥信息共享平台的作用

食品药品安全社会治理的若干对策

当代社会，公民对公共服务和公共产品的质量和效益提出了新的要求，而“全能型”政府承担了大量本来可以由社会力量行使的职能，分散了政府的精力和资源，降低了政府提供公共服务和公共产品的效能。在此背景下，政府可以适度放权，将部分政府权力赋予社会中介组织、新闻媒体以及广大公众，从而把自己从繁琐的具体事务中解放出来，实现从“管制”到“治理”的转变。

(一)转变监管理念与政府职能，建立社会参与常态机制

引入社会治理模式，要求政府与社会中介组织、媒体、广大公众之间形成一种互动、协商、合作的伙伴关系。这就要求尽快转变政府监管理念和转换政府职能，建立社会力量参与公共事务的常态机制，实现政府直接管理向间接管理转变，微观控制向宏观调控转变，单一行政管理向综合运用经济、法制、协商等手段管理转变，最终实现由全能政府向有限政府转变，管制型政府向服务型政府转变，履行统筹规划、制定政策、依法行政、组织协调、提供服务、规范和监督的职能。因此，引入社会力量治理食品药品安全，最重要的是准确界定政府在食品药品安全治理中的职能和确保社会力量参与的保障机制。首先，各级政府的食品药品安全监管机构，必须从大量繁琐的具体事务中解脱出来，将市场和社会能够自行解决的食品药品安全问题交由市场和社会解决。政府的食品药品安全监管机构集中力量重点抓好宏观调控、综合决策;集中力量理顺食品药品安全监管体制机制、制定食品药品安全法律法规以及标准体系建设、加大研发资金投入，提高检验检测、风险监测的技术水平，并保证安全监管执法到位和公平;集中力量规范和监督社会参与行为。其次，营造良好的社会力量参与环境和氛围。一是通过大力宣传，号召社会各界力量积极参与食品药品安全监管，树立食品药品安全，人人有责的社会价值观;二是通过立法，划清政府、市场、社会发挥作用的边界，给社会力量参与食品药品监督监管的合法权益，确保社会力量发挥作用的空间;三是通过构建激励机制，保障社会力量参与食品药品安全监督监管的经济利益和权益，鼓励社会力量积极参与食品药品安全监管活动，确保食品药品安全不留死角;四是构建信息反馈机制，把社会公众反映的食品药品安全问题、处理进展和结果通过媒体及时发布。

(二)培育和发展社会中介组织，提升其自身能力和公信力

要充分发挥社会组织在食品药品安全中的监管和监督作用，必须要不断培育和支持社会中介组织的发展，加强社会组织的自身能力和公信力建设。首先，立法确保社会中介组织发展空间。目前，我国尚未建立社会中介组织法律法规体系，无论是社会中介组织成立时的资格审查，还是成立后的日常监督管理，主要依赖1998年修订后的《社会团体管理条例》以及少量部门规章、规范性文件。法律体系的不完善使得中介组织的活动无法可依，其自我约束和自我发展也缺乏律法制度来保障。因此，国家应该尽快通过立法，明确规定社会中介组织的活动范围，在国家社会生活中的地位和作用，以及明确界定对违反法律的社会组织或其成员的惩罚条例等。［10］其次，重构政府与社会中介组织的关系，确保社会中介组织的独立性。一是从法律地位上、体制上，要摆脱社会中介组织与政府部门的从属关系，确保社会中介组织独立的合法地位，让社会组织自我发展、自我约束，真正实现自治。二是要通过政策设计保障社会组织经济上的独立性。政府可以通过“购买服务”的方式，也可以通过一定的税收优惠等方式保障社会中介组织独立的经济来源。只有真正实现社会地位独立和经济独立，才能保障社会中介组织的公正性。再次，加强社会中介组织的组织体系建设。社会中介组织是食品药品安全监管的重要力量，但是要更好地发挥其监管作用，必须进一步完善社会中介组织体系建设。在建立行业中的社会中介组织的同时，加强行业外社会中介组织的建设，充分发挥消费者协会、消费维权组织的监督作用。在建立食品药品行业标准制定机构、安全检测机构、风险评估机构的同时，建立食品药品企业安全信用评估机构，以及食品药品安全信息搜集、分析、发布机构，各机构相互独立、相互合作，各司其职，各尽其能，共同为食品药品安全保驾护航。最后，加强对社会中介组织的规范和监管。社会中介组织之所以公信力较差，主要是因为某些社会中介组织在发展过程中，目标错位，在小团体利益的驱动下，变相设置各种门槛，收取各种费用，滥用其监督管理职能。当务之急，就是要通过奖惩制度设计，信用机制建设，以及加强日常监管，来引导和规范社会中介组织的行为。让其真正承担起市场警察的职责，保证其公正性和公信力。

(三)建立经济激励机制，鼓励消费者参与监管

消费者是食品药品安全治理的重要参与者，消费者的选择权，以及正当权益受到侵害的维权行动，都会对食品药品生产经营者形成有效的监督。然而，消费者也是经济人，在维权时也会考虑成本收益。因此，要以提高消费者维权效益为目的来设计制度，以完善消费者维权激励制度。［5］229从成本角度而言，要简化维权程序，降低维权成本。降低维权成本最主要的是降低检测费用，不妨从三个方面入手:一是设立消费者公益基金会，在产品质量尚不明确的情况下，由基金出面委托第三方权威机构检测，并先行垫付检测费用。在检测结果出来之后，如果是产品质量问题，就由商家支付检测费用，如果不是产品质量问题，由消费者公益基金承担检测费用。二是放开相关检测市场，允许民间资本和民间机构进入产品质量检测领域，打破“一家独大”政府主导的检测模式，形成公平有序的竞争性检测市场，从而让检测价格自然回归常态。三是改进检测技术。据相关报道，当前发达国家的检测方法技术含量高，不仅灵敏度高，检测时间快，而且检测成本非常低，检测10～30项指标才50元。中国早该对检测技术更新换代。从收益角度而言，实施惩罚性损害赔偿制度，提高维权获偿金额势在必行。当前，产品质量侵权赔偿金额过低不仅无法弥补消费者维权成本，而且对商家形不成压力，导致其对产品质量不够重视。惩罚性损害赔偿制度，在英美法系国家早就被广泛应用于侵权行为法和合同纠纷中，为规范商家行为，保障产品质量作出了巨大贡献。我国应该借鉴其做法，完善惩罚性赔偿法律制度，对市场中处于弱势地位的消费者给予人身、财产方面的有力保护。此外，还要建立对食品药品安全信息举报人的奖励制度和信息保密制度。设置食品药品安全信息举报专项基金对于鼓励消费者、企业员工举报问题企业非常必要。资金筹集途径可以分为三个方面:一是政府财政定期、定额划拨;二是按照一定比例提成罚款;三是社会捐助。当然，还应建立严格的举报人信息保密制度，确保举报人的权益不受侵害，对于泄露举报人信息的行政人员，依法追究责任。

(四)完善信息披露制度，构建新媒体环境下的信息共享机制

面对新媒体给食品药品安全监管带来的积极作用和消极影响，各级监管机构要顺应潮流，以积极的心态和创新的手段，改善和创造有利于发挥新媒体积极作用的条件，构建起新媒体环境下的信息共享机制，发挥媒体的监督监管作用。首先，各级监管机构要提高对新媒体沟通的认识和运用能力。之所以有些问题食品在市场上大行其道，最主要的原因是信息不畅，致使部分消费者对问题食品毫不知情，仍然购买和消费存在安全风险的食品。而媒体，尤其是新媒体具有强大的信息搜集功能，可以非常及时地向消费者披露食品安全风险。因此，政府应该正确认识新媒体的信息沟通功能，客观评价其在食品药品安全监管中的作用，不要因为新媒体具有扩大负面信息的影响力而全盘否定。相反，监管部门要更多了解新媒体沟通的特点和规律，不断学习掌握新媒体的沟通语境和艺术，充分利用新媒体构建便捷、快速的信息沟通平台，及时准确地公布政策的变化调整以及其他相关信息，搭建一个生产者、消费者、政府、社会中介组织信息共享的平台，消除食品药品安全相关利益主体之间的信息不对称，把食品安全风险控制在最低水平，从而维护消费者、合法商家的正当利益和权益，提高政府公信力。其次，完善新媒体有序参与食品药品安全监管的保障机制。一是加强食品药品信息共享的立法工作，将信息共享纳入法制管理的轨道，要求监管部门做好信息公开、政务公开，保障媒体在获取或发布关于食品药品安全信息方面的权益，从而保障广大公众的知情权、参与权、表达权和监督权。美国国会在20世纪六七十年代先后通过了《信息自由法案》《顾问委员会法案》《政府阳光法案》。这些法案的通过为普通公众以及代表他们利益的非政府机构、新闻媒体要求美国食品药品监督管理局(FDA)公开政府文件和会议信息，以及参与FDA的决策过程提供了法理支持。因此，我国应该加快信息公开立法工作。二是加强新媒体管理制度建设，对发布失真信息、不

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！