# 论文调研函范文怎么写27篇

来源：网络 作者：空谷幽兰 更新时间：2024-11-28

*论文调研函范文怎么写 第一篇>一、公司概况贸易有限公司是专业生产和销售自产的各种化妆品配件，如化妆用镜，盒及各种用途毛刷产品的台资公司。公司成立于一九九四年，至今已有壹拾陆年的历史。公司凭借自身雄厚的资本实力与管理优势，加强创新及优化企业核...*

**论文调研函范文怎么写 第一篇**

>一、公司概况

贸易有限公司是专业生产和销售自产的各种化妆品配件，如化妆用镜，盒及各种用途毛刷产品的台资公司。公司成立于一九九四年，至今已有壹拾陆年的历史。公司凭借自身雄厚的资本实力与管理优势，加强创新及优化企业核心能力，勇攀行业高峰。公司产品90%外销，10%内销。产品有：Artistry（雅姿）、NYX（尼克斯）、BabylissPRO（法国依韵）、Chlitina（克丽缇娜）、MaryKay（玫琳凯）等名牌的化妆配件均由贸易有限公司负责生产，公司对产品的研发及设计也是不可缺少的一部分。贸易有限公司坚持经优质的服务，完美的品质，最低的价格为目标，以客户利益为中心为广大客户服务。

>二、贸易有限公司基本财务状况

贸易有限公司注册资金为300万元人民币。因企业规模不大，该公司的总员工不足200人，公司财务管理结构的组织形式为外聘财务事务所为该公司报税，公司内部只设一位出纳及内账会计，负责现金管理支出及内部财务所有统筹工作。其主要会计政策是执行我国的会计制度和会计准则，会计年度为每年的1月1日至12月31日，记账本位币为人民币，采用速达财务软件。公司20xx年度报表的主营业务收入为7096981万元，销售成本为2344851万元，毛利为562万元，毛利率为13。78%。

>三、该公司在应收账款管理方面的成功经验

应收账款是企业扩大市场份额，争取竞争主动性的强有力的措施。几年来，贸易有限公司为了在激烈的竞争中立于不败之地，不断开发新产品、开拓新市场并制定新的营销策略。随着业务发展不断扩大，公司内部财务管理制度日趋规范，应收账款的管理制度也更加完善。其在应收账款管理方面有以下几方面的成功经验：

1、制定合理的信用政策和有效的信用标准。公司财务部门强化会计基础工作，规范会计核算，在做好应收、应付款项的日常工作外，根据应收账款的特点结合自身的具体情况，制定往来款项的信用政策和制度，并严格执行。公司根据不同时期、不同市场环境、不同的销售合作对象，制定出不同的信用期间、信用标准和现金折扣政策，尽量为减少坏账创造条件。该公司决定给予客户信用优惠时，必须考虑具体的信用条件。在制定信用标准时应考虑同行业竟争对手的情况、公司承担违约风险的能力以及客户的资信程度，在成本与效益比较原则的基础上，确定适宜的信用标准，对客户信用等级做出合理的判断并决定是不是给予客户优惠。

2、进行风险排队，确定信用等级。该公司通过对客户信用资料的调研分析，确定评价信用优劣标准。对反映客户短期偿债能力的流动比率、速动比率、现金流动负债率以及长期偿还负债能力的指标资产负债、产权比率、或有负债比率、已获利息倍数和带息负债比率进行分析。结合公司承受风险的能力及竞争的需要，划分客户的信用等级，对于不同等级的客户给于不同的信用优惠或附加限制条款。

3、定期编制《应收账款催收报表》。该公司按照客户账期情况设立《应收账款催收报表》，详细反映内部各业务部门以及各个客户应收账款的发生、增减变动、余额及其每笔账龄等财务信息，每周由财务部门主管信用控制管理人员发送给相关业务部门人员跟进。同时加强合同管理，对客户执行合同情况进行跟踪分析，防止坏账风险的发生。通过《应收账款催收报表》的编制，公司管理决策层和相关部门就能够准确、及时、全面地掌握应收账款的现状，有针对性地制定欠款催收政策。

4、建立催收责任制。该公司严格执行应收账款催收责任制度。即将应收账款催收工作责任化到个人，将应收账款回收与个人绩效考核挂钩，对造成未收回账款的项目负责人予以警示，而对完成收款任务的个人予以奖励。

>四、该公司在应收账款管理方面存在的主要问题

贸易有限公司司的整个应收账款管理体系还是比较全面、规范的。随着社会日新月异的变化，经济迅速发展，公司也面临着新的挑战。在实践中本人也了解到该公司在应收账款方面尚存在以下几方面的问题：

1、占用流动资金，降低资金使用效率。赊销商品时，发出存货，货款却不能同时收回，大量的流动资金被应收账款占用，造成现金流入短缺，影响该公司资金周转，从而影响其正常经营。

2、增加经营成本，削弱短期偿债能力。赊销虽然使公司产生了较多的收入，增加了利润，但现金流入并未增加，而且在应收账款引起的催收中，该公司要投入一定的人力、物力、财力，这些都加速了公司的现金流出，也削弱了公司的短期偿债能力。

3、应收账款的账龄越来越长，增加坏账风险。应收账款如得不到及时清理，该公司不能按时收回货币资金，则意味着潜在的坏账风险，账龄越长，坏账的风险越大，会增加收账成本。该公司还发生了长期赊销客户（个体户经营的小化妆供应客户）在协议结账时竟然人去楼空的情况。

>五、改进建议

针对该公司在应收账款管理方面的不足，本人结合专业所学提出如下改进建议：

1、应该采用账龄分析的方法计算每一笔应收账款的账龄和所有应收账款的平均账龄，并以此来强化应收账款的回收工作。为了加快应收账款的变现速度，除了制定合理的奖惩措施外，也应该制定合理有效的收账程序和方法，如采用电话、信函和发电子邮件等通信方式，也可采用个人拜访或委托专门收账机构进行回款，必要情况下，也可以对欠账客户采取提起法律诉讼的方式来收回应收账款。

2、重视做好客户的信誉评价工作。销售人员不能一味追求销售量，收款是比销售更需要管理和慎重的环节。要回避应收账款的风险，就必须定期对客户进行信用评价，并根据信用评价结果确定销售政策。在与客户建立新的合作关系的时候，事前一定要做评审，综合评价这个客户的品德、能力等，在合同执行一段时间后，就要对此客户进行一次综合评审，对于一些毛利不理想的客户，在查找自我成本控制的问题的同时，也需对确实没有合理利润的客户中止合同。

3、对客户的信誉要进行长期动态的监管。由于市场环境各个因素的影响，客户的经营状况、偿付能力也会随之变化，所以在与客户建立长期合作关系后，要注意后续的监督调研，根据客户的状况调整销售策略。公司要发展，必须扩大业务，将必然会出现赊销，应收账款回收风险以及由此而产生的财务风险总是并存，只要贸易有限公司采取适当的信用政策及有效的管理方法，就能使应收账款风险降低、收益最大。相信在该公司管理层的正确领导和全体员工的共同努力下，企业在今后的各方面会有更新的突破，取得更好的发展。

>六、调研体会

此次在贸易有限公司的社会实践，收获颇多。通过这次实践，有很深的体会，感觉到理论和实践之间还是有一定差别的，因此本人在实践过程中能主动的请教，虚心的学习，尽量把理论知识融入到实践中去，使自身的理论知识更上一个台阶，实践能力与水平也得到较大地提高。

**论文调研函范文怎么写 第二篇**

近年来,中国高校毕业生数量逐年增多,大学生面临严峻的就业形势,加之当前金融危机的影响,毕业生的就业受到前所未有的挑战,大学生在毕业后能否顺利就业,已成为全社会普遍关注的热点问题。

大学生就业难既有社会原因、政策原因,也有大学生自身的原因。

解决大学生就业难的问题事关大学生的切身利益,更关系到社会的和谐稳定,需要政府、企业、高校和大学生共同的努力。

曾几何时,被誉为“天之骄子”的大学生找工作时是“皇帝的女儿不愁嫁”,可如今这种优越感几尽消失,面对就业却眉头紧皱。

以20xx—20xx年大学生就业情况为例,20xx年中国大学毕业生30%没有找到工作,就是有120多万大学生在离校时还没有就业,20xx年有100万左右毕业生未实现就业,加以中国数以万计的民工和下岗再就业人员,即便政府每年提供900万的就业机会,还是不能较好地解决就业问题。

总的来说,大学生的就业前途不容乐观。

>一、大学生就业难的原因

1.毕业生就业结构失衡,供给与需求矛盾突出。

高校毕业生的总体供给与社会需求的矛盾,实质是高等教育的快速发展与社会发展和经济发展所处的转型阶段不配置的矛盾。

首先,中国处于人口高峰期,存在大量的新增劳动力需要就业。

“中国现有人口近13亿,人口基数大,新生劳动力增长过快,远远超过经济增长创造就业岗位的速度,全国劳动力资源由20世纪90年代前五年的平均新增1 250万人预计到1996—20xx年平均新增1 450万人,未来劳动力资源的自然增长每年可以建立两个海南省,这对大学毕业生就业产生一定影响。”出现了毕业生数量急剧增长,而就业岗位增长缓慢,经济高增长与就业增长脱节的困难局面。其次,随着中国高等教育的不断发展,在短短几年内,高等教育进入大众化时代。

高等教育大众化已成为一种必然,但一些问题也由此而带来,教育大众化要求中国普通高校进行大规模扩招,而扩招的直接结果之一就是高校毕业生的快速增长。

“20xx年全国普通高等学校毕业生145万,20xx年212万,20xx年达到280万,20xx年将超过300万,在社会人力资源需求没有明显增长的前提下,这种量的变化对毕业生就业工作的影响是巨大的,大学生就业也从精英化走向了大众化。”第三,社会发展的区域存在不平衡,东部发达地区为毕业生提供了良好的生存环境和较好回报发展的前景,成为人才输入省。

在这些地区人才竞争激烈,很多学生未能有效就业,即使处于失业状态也不愿去西部地区就业。

在西部地区,却存在大量的岗位找不到毕业生。

2.大学生自身存在的问题所带来的就业难。

首先是大学生不合时宜的职业价值取向和就业观念是造成大学生就业难的重要原因。

大学生作为公认的精英阶层,传统的儒家思想所编制起来的“精英情结”深深的束缚了他们的观念。“北京社会经济科学研究所‘当代大学生就业状态研究’课题组在《中国教育报》上公布了他们的调查,大学生目前的择业观念,在单位的选择上:选择科研结构、党政群体、中外企业占总人数的63%,而选择乡镇企业、大中学校、集体企业的,只有7%,在地区的选择上,选择大城市的有,而选择小城镇、农村、老少边地区三项仅有5%。”其次,大学毕业生自身综合素质不高,适应社会的能力差,难以符合用人单位的要求。

一些大学生在学校里只满足所学课程,缺乏广博的知识积累和解决实际问题的能力,加之语言表达能力不足,在应聘场合紧张、胆怯,不能充分展示自己,从而错过了许多工作机会。另外,大学生在择业时,缺乏对自己的清晰定位,择业缺乏目的性也导致成功率不高。

3.用人单位盲目设置的各种条件带来的就业难。

其中最主要的就是经验障碍,很多用人单位特别是企业动辄要求求职者二至三年的工作经验,许多应届毕业生往往因缺少实际工作经验而难以落实工作。

另外,有些用人单位盲目提高选才标准,追求高学历。

相当多的用人单位存在着重学历而轻视实践的倾向。

4.高校在自身发展过程中存在的一些问题也不利于大学生就业。

一些学校的办学方法和观念落后,没有市场意识,专业设置与市场需求脱节,大学生所学专业不符合市场需求,出现了供需的结构性矛盾。

此外,部分高校对毕业生就业工作的重视程度不够,就业工作还缺乏系统性和科学性,就业工作往往毕业前才进行,就业指导仅仅是一种职业介绍,而在某种程度上还是脱离实际的泛泛而谈。

调查显示,非常需要职业指导的大学毕业生对本校就业指导机构的了解程度多寡不一,其中非常了解和比较了解的只有1/3的人,有10%的人根本不知道学校有这样的机构。

[4]这说明大学职业指导工作还有很大的发挥空间。

5.社会壁垒,就业市场分割的现实加大了大学生就业的难度。

近年来,毕业生自主择业已成主流,然而户籍、档案等一些因素仍然是大学生就业的绊脚石。

许多大学生在找工作的都有“非本市户口免谈”的痛苦经历,由于没有用人单位所在地户口,使大学生与许多好的\'工作机会失之交臂。

中国大学生就业难的现状是有多种因素造成的,要解决这一社会问题,必须调动多种力量,做出多方努力。

>二、解决大学生就业难的对策

1.大学生自身作出调整和努力。

其一,转变就业观念,树立新时期的就业观。

大学生应从实际出发抛弃“社会精英”的情结,树立大众化的就业观。

目前社会上还有许多空闲岗位,小城市、乡村等地急需人才,小企业、私企业等还存在大量的用人要求;大学生还应树立基层意识,事业意识和奋斗意识,到基层锻炼自己,挖掘潜能,还可以将眼光投向西部,到西部地区锻炼成才;逐步树立起“先就业、后择业、再创业”的职业选择策略,从现实出发选择自己的求职道路。

其二,提高自身素质,掌握就业主动权。

面对严峻的就业形势,毕业生个人的素质、能力、专长和团队精神将是主导毕业生择业的重要因素。

优胜劣汰是市场竞争体制下的规律,大学生只有不断提高自身素质,掌握过硬的本领,才能在就业竞争中占据主动地位,谋取自己理想的职位。

其三,自主创业,依靠自身实力解决就业问题。

大学生在一定的条件下,找准商机,发挥一技之长,走自主创业,自谋职业的道路,在解决自己就业的同时,也为社会提供了新的就业渠道,缓解了就业压力。

2.高校的改革。

其一,高校应根据市场需求,合理调整学科结构和专业设置,面向社会、面向市场办学。

调整专业结构,使之与招生,毕业生的就业趋向相结合,加大社会急需专业的招生数量,并对教学质量不高,专业设置不合理的学校和专业,减少招生数量,直至停止招生。

其二,加强毕业生的就业指导工作。

高校毕业生就业部门以及相应的管理人员应加强对大学生的就业指导,将就业指导工作贯穿于大学生的整个学习生涯,而不仅仅局限于临近毕业的同学。

其三,建立一支高

素质、专业化的就业指导队伍。

高校就业指导队伍的整体素质对于推动整个大学生就业工作起着关键作用。

这就要求对从事大学生就业指导的专职人员进行专业培训,提高业务水平和综合素质。

同时,积极吸收具有心理学、社会学、教育学、信息学等专长的老师充实到就业指导队伍中来。

其四,以就业为导向,加快高校的教育与教学改革。

学校内部调整自身教学内容和教学方法,改变过去重理论、轻实践,重知识、轻能力的培养模式,开设具有专业特点,实践性强的课程,使学生具备扎实的专业知识。

同时关注社会发展对复合型人才的需求,加强对学生综合素质的培养。

3.政府部门在毕业生就业工作中的职责。

首先,制定政策法规,完善就业市场体系。

各级政府要从规范就业市场着手,建立健全法律、法规,逐步把毕业生的工作纳入法制化、规范化的轨道。

还应继续完善毕业生就业政策,消除就业歧视,深化人事、户籍等相关就业制度的配套改革,打破由于户籍制度造成的市场分割问题,规范就业市场。

其次,加强宏观调控,促进人才的合理流动。

国家应采取必要的宏观调供措施,加以必要的行政、经济手段来实现人才的合理配置。

鼓励大学生投身西部,在西部地区安家落户。

还应看到中国基层人才匮乏,存有大量的用人需求,国家也应制定相关的政策,鼓励大学生投身基层实现就业,锻炼成才。

另外,政府还应建立高校毕业生失业保障和培训机制。

毕业生是中国宝贵的人力资源,毕业生失业是一种巨大的人才浪费。

从政府的角度来看,应制定相关的法律规范,将未就业的大学生和失业的大学生纳入到社会失业人员的范畴,并给予相应的救济。

这样既可以维护社会的稳定,又体现了国家“尊重知识、尊重人才”的政策。

同时,针对毕业生未能及时就业的实际,有针对性的组织各种培训班,加强就业指导,提高失业毕业生的就业竞争力。

相信通过大学生以及全社会的共同努力,大学生就业难的问题一定能够妥善解决,高校毕业生一定实现充分就业。

高校毕业生作为中国巨大人口和庞大劳动力队伍中一支活跃的生产力,在各自的工作岗位上,一定会为社会主义现代化事业作出应有的贡献!

**论文调研函范文怎么写 第三篇**

1、第X周：广泛查阅文献收集，整理资料，上报课题名称，开题报告、任务书。

2、第X周：开展针对御花园住宅小区项目的实地调研和案头调研。

实施调研，统计分析有关数据，进行项目的初步定为。

3、第X周：对项目的技术手段进行分析与设计，必要时补充市场调研内容

4、第X周：项目总投资的估算和资金筹措计划，项目财务评价和项目分先分析投资估算，拟定筹资方案，进行财务评价及风险与不确定分析。

5、第X周：征求意见、修订初稿，完成设计说明书的整理，打印、印刷、装订等工作，提交报告

6、第X周：完成答辩准备工作，并行行答辩工作。

**论文调研函范文怎么写 第四篇**

很过公司对于自己产品的市场情况不是很充分，那就需要进行市场调研了，那么如何进行市场调研呢？市场调研前期，我们一般分为三个步骤，第一，明确调研意图。

第二，收集资料，分析问题。第三，确定市场调研主题。

那么，下面我们详细了解一下。 一线市场调研公司在接受了委托项目后，需要根据委托方的要求进行市场调研，那么，一线市场调研公司将根据委托方的要求进行市场调研，为企业提供所需的各种数据，资料，信息等等。

在策划以及安排市场调研工作之前，我们需要对委托方的产品，市场等方面进行初步的认识，并且明确委托方的调研意图。 在明确委托方的相关意图之后，我们开始收集资料，分析问题背景，比如，我们项目组需要为委托企业考虑的是“哪些信息是企业需要的，如何获得这些信息。

一般情况下，调研人员需要掌握与企业以及所属行业相关的各种历史资料和发展趋势，其中包括销售额，市场份额，盈利性等等的数据。 最后，通过几天的资料收集和分析工作，在清楚了委托方的调研意图，项目面对的产品市场的基本情况即可确定市场调研主题。

这些工作都为以后调研打下基础，也为委托方的品牌定位提供决策和科学依据。

**论文调研函范文怎么写 第五篇**

>摘要：高职学院的会计专业注重实务性培养和训练，对理论知识的深究要求较低，因此高职学院会计专业的学生并不适宜于学术性毕业论文写作。从多角度分析了高职会计专业毕业论文现状、原因，并对用大型顶岗实习作业代替写毕业论文的形式进行了初探，使之更加符合高职院校会计专业学生的培养的目标。

>一、存在的现实问题

一是论文质量较差。高职学生的毕业论文在选题、构思和语言表达上都难以达到相应的要求。目前学生的毕业论文大致有两类情形：一类是论文无可挑剔，且理论高深。论文初稿上交后，令指导教师尴尬不已，因为文章近乎完美，基本找不到需要修改和完善的地方。显然，这类论文是整段甚至通篇直接引用过来的。另一类是论文层次混乱、主次颠倒、语句不通。这类论文往往令指导教师烦恼无尽，因为文章大多是拼凑、粘贴或嫁接形成的，其结构混乱，条理不清，缺乏应有的科学性和逻辑性。指导教师认真审阅后，花大力气提出修改意见，其结果是：学生往往视而不见、不予理睬，马上重新换题，另起炉灶拿出一篇新论文，而这样的论文或是完美无缺，或是条理混乱不堪。

二是写作流于形式。毕业论文写作的目的是培养学生综合运用已学的基础理论、基本知识、基本技能，在毕业论文研究写作过程中得以拓宽、深化和升华。在掌握学科专业科研基本方法的基础上，经教师指导，独立进行调查研究、搜集资料、分析综合、推理论证及系统表述，以达到提高和训练学生的思维能力、语言表达能力、写作能力，以及创新意识和分析解决问题的能力。现阶段，高职会计毕业论文写作在许多高职院校已渐成过场，丧失了通过论文写作获得科学研究基本训练这一教学目的。在多数学生的思想意识中，写论文纯粹是为了应付差事，无论论文做得如何，学校和老师都不会因论文写作以及答辩差而给不及格、毕不了业。论文写作过程中，学生敷衍了事的态度，使其根本不遵循论文写作的一般规律和要求，不能踏实、认真地展开调查研究和分析论证，不严格按照写作流程推进，往往是一拖再拖，最后随意上交一篇。一些高职院校基于各种因素的考虑，也只能是一再降低毕业论文的相关标准。

>二、主要原因分析

第一，人才培养目标的侧重发生改变。我国普通高等教育一般分为专科教育、本科教育和研究生教育。高职教育隶属于专科教育，是高等教育的重要组成部分。多年来，高职教育的发展基本上走本科教育之路，其人才培养目标、培养模式、教学体系等与本科类同，三年教育培养的结果是：学生既非理论型、学术型、研究型、工程型人才，又非技术型、职业型人才，高不成、低不就，与社会需求相差甚远，人才培养模式陷入尴尬境地。解决这一难题的关键是，要确立一个不同于本科、具有自我特色的人才培养目标。本科教育与高职教育在学术性和职业性上的不同侧重，决定了两者在人才培养目标上的差异：本科教育旨在培养宽口径、厚功底的“通才”;高职教育立足于培养适应生产、建设、管理、服务第一线需要的高素质、高技能、创新型专门人才，其培养目标应有鲜明的职业定向性，以培养“应用型专门人才”为根本任务。厚功底的“通才”毕业后，其可能去大学、研究所等从事学术性、研究型工作，这一层次的毕业生非常需要受到科学研究的基础训练，即本科教育的毕业环节必须包括毕业论文，以提高其综合运用所学知识，独立分析和解决问题的能力，确保该教育层次培养目标的实现。职业定向为“应用型人才”毕业后，则直接进入各自的职业岗位，比如，高职会计专业人才更适合去中小型及以上企业，其可以胜任会计主管及以下岗位的实务工作。可见，高职会计毕业论文设置的必要性、合理性都需要在新一轮人才培养目标下进行重新的审视和研究，毕竟，高职教育不再是本科教育的“压缩版”。人才培养目标的根本差异决定两者在今后的培养模式上应各有侧重、各具特色。

第二，知识能力结构的塑造发生改变。培养目标的不同，决定着本科教育与高职教育的人才培养模式有着显著区别：本科人才培养模式强调学科的重要性，注重理论基础的广博和专业理论的系统精深。专业设置体现学科性，课程内容注重理论性，教学过程突出研究性。本科教育的知识能力体系呈现出纵向框架式，强调课程的整合、学科的完整和综合，注重跨学科知识的迁移。比较侧重“是什么”和“为什么”的问题，集中于认识世界的范畴，是相对完整的理论体系和相对不完整的实践体系的统一。高职人才培养模式以适应社会需要为目标，要求具有适度的理论知识，较强的技术应用能力以及较为娴熟的技艺和技能。高职教育的知识能力结构呈现出横向职业岗位模块式，它强调岗位业务知识和实践操作技能，理论以“够用”、“实用”为度。比较侧重“做什么”和“如何做”的问题，集中于改造世界的范畴，是相对完整的实践体系和相对不完整的理论体系的统一。

高职院校应当首先帮助学生养成良好的职业道德，然后使其具有适应就业需要的专业技能，促其实现可持续发展，提高终身学习的能力。在人才培养过程中，必须突出职业岗位能力、学习与解决问题的能力和社会适应能力的塑造。培养的会计毕业生应能很快适应基层会计工作，过渡期或适应期较短，并有较高的会计操作技能。经过3—5年的实践和学习，即可由助理会计师成长为会计师、单位会计主管、单位审计骨干、注册会计师等。学生的知识、能力和素质结构以技术应用能力为主线，强调职业综合素质的提高。在构建教学内容和课程体系时，紧紧围绕“应用”这一主旨，不断加大实践教学环节的比重，一般保持在50%左右。为了切实从工学结合的角度出发，要不断强化学校与用人单位相结合，师生与工作过程相融合，“做、学、教”实现一体化。三年修业结束后，高职学生虽然不像本科生那样具有厚实、宽广的专业理论知识，初步的理论研究与开发能力也相对欠缺，难以实现在某一领域对学术观点、学术流派以及学科知识做深入系统的研究和探讨。但是，高职学生将理论知识予以转换，应用能力得到提高，岗位操作技能的准确性、娴熟性快速提升，缩短了与具体岗位执业要求之间的差距，更能满足社会对高素质、高技能专门人才的需求。人才培养模式的转变，说明高职教育与本科教育已今非昔比，不可等同视之。

>三、改革创新的基本思路

毕业环节是实现培养目标的重要教学环节，高职学生的毕业环节应充分体现职业性、社会性和开放性的特点。鉴于目前毕业论文实践环节存在着普遍、客观的问题，笔者建议，应及早推出毕业论文的改革创新模式，即毕业设计和毕业调研的更新形式，以其作为全面、综合衡量高职教学质量，检验 “应用型人才”培养目标的尺度。因为毕业设计和毕业调研更符合高职新一轮人才培养目标的需要，其实施过程及结果更具有现实意义。再者，毕业设计和毕业调研都直接来源于学生的毕业顶岗实习，具有客观性和可操作性的特点。通过顶岗实习，学生有了切身体会，能将其所见、所闻、所学、所做融会于整个毕业设计和毕业调研中，以真实体现其各方面能力形成、具备和运用的成效。

第一，毕业设计贴切、客观、实际，彰显个性化特色。毕业设计是毕业顶岗实习的延续，其目的是检验学生的会计核算能力、计算机和财务软件的应用能力、会计职业判断能力、社会适应能力等。围绕这一目的，应在学生各自顶岗实习的基础上，将学生按所在实习区域划分为若干小组，由各小组从实习单位（不限定具体行业和企业类型）任意选取一期期初核算资料，并获取该单位当期经济业务（并非照搬照抄原单位当期全部业务量，经济业务的类型和数量可做适当增减调整）有关原始凭证的影印资料，由审核原始凭证开始，到编制会计报表结束，完成整个账务处理程序。操作中，小组成员必须一人一岗，各司其职，分别可按出纳、存货、成本、固定资产、往来账款、制单、总账等承担各自岗位工作，协同完成全过程任务。

除手工核算外，各小组必须同时在计算机上进行电算化处理，可按小组内会计手工账岗位来安排电算化岗位，既达到手工与电算化同步操作的目的，又能解决学生对电算化岗位认识不足的问题，还有助于教师评判各小组手工账与电算账的一致性。各小组成员在毕业设计过程中，必须本着团队协作的精神，努力与实习单位的会计及相关人员进行沟通和协调。完成信息资料收集后，小组内部还需精诚团结、组织得当、分工明确、合作共事。来源于不同企业资料所完成的差异化的毕业设计，可以充分反映学生岗位操作技能的真实水平，又能帮助学生进一步寻找其职业能力的差距，还是就业前的一次综合、实地的大练兵。企业真实的核算场景和核算资料是完成毕业设计的有效契机，它是学生顶岗实习历练基础上的进一步拓展和深化，具有针对性、综合性和适用性强等特点。通过毕业设计，可以全面考查学生会计核算基本功的扎实度，财务软件操作的娴熟度，对不确定经济事项做出职业判断的准确度，职业道德素质拥有的可信度，相关知识能力在实际工作中的整合度，未来可持续学习能力的延伸度，等等。

第二，毕业调研强调因人而异，倡导量力而行。毕业调研着重于学生创新能力、分析和解决实际问题能力的培养。经过毕业顶岗实习，学生对自己所在实习单位的组织管理、生产经营、业务流程、资金运营等都比较熟识，一段时间的实践，不仅使学生增长了知识，锻炼了能力，还丰富了阅历，引发了思考。实践中，学生会将自己所拥有的知识与实际工作情景进行对比，从而引发其深入思考的兴趣，这为专题调研的开展搭建了良好平台。其次，实地调研的实施具有灵活性。不同的学生可以选择不同企业的实际问题在其专业知识、能力范围内进行探索研究，选题完全讲求因人而异、量入为出。再者，毕业调研的对象具有针对性。学生所确定的调研专题都是一定环境下针对某一特定企业的相关问题。最后，毕业调研的内容具有系统性。每项专题调研都经过了解背景资料、提出问题、分析并解决问题等相关步骤。

在这一研究过程中，可能需要学生综合运用多门学科知识和多项操作技能，展开系统的分析、论证和阐释。考虑到学生专业知识和能力结构的差异，专题调研项目的设定必须具有客观性、普遍性且覆盖面广;具有专业性、层次性且难易相当。它可以涵盖企业的各个层面，包括企业生产经营活动与筹资方式、企业会计核算流程及评价、企业重大财务事项的产生与处理、企业产品成本计算与分析、企业纳税申报与税收筹划、企业会计信息的分析与利用、企业生产经营方式与经营规划、企业内部控制制度及评价等。学生可以结合自身能力及其所处客观环境做出选择。调研报告按要求完成提交后，必须经过调研评价体系的最后评定，以帮助学生更客观地分析其调研成果，认识其中存在的不足与缺陷。首先需要学生与指导教师就有关调研问题做深入细致的沟通，然后由学生对调研报告首先做出自我评价;其次是小组成员之间的相互评价;最后是指导教师对其整合理论与实践技能的综合评定。通过系统的专题调研，学生的职业综合素质将得到进一步的拓展延伸。

高职教育正在由原来的“数量规模型”向“内涵质量型”方向发展。高职会计教育质量的高低，直接关系到未来会计人才的能力和整个会计工作的质量。为此，必须尽快探索出高职会计教学改革的有效之路，尤其是毕业实践环节的教学改革。这是我们向社会输送高质量合格人才的最后一道关口，在提高整体教学质量、确保满足社会需求这一过程中，发挥着极其重要的作用。

**论文调研函范文怎么写 第六篇**

大连交通大学20\_届本科生毕业设计(论文)实习（调研）报告

实习（调研）报告

1 课题的来源及意义

由于齿轮箱系统具有结构简单、传动效率高、制造成本低和工作可靠等优点，在各种机械设备上有很广泛的应用，齿轮箱系统的动力学行为和工作性能对整个机械系统有重要的影响，而齿轮传动系统又是齿轮箱中重要组成部件。随着当代机械向高速化、轻量化、精密化以及自动化方向发展，齿轮传动过程中所产生的振动、噪声等动力学行为，已引起人们的广泛关注。因此，分析研究齿轮传动过程中振动、噪声的产生机理，对于减振降噪及其防治措施、齿轮箱的优化设计无疑是有积极意义的，并且对于提高产品的内在品质，降低噪声污染等都具有广阔的工程应用前景，同时还具有重要的学术意义和社会意义。

2 国内外发展状况

齿轮箱振动研究

齿轮系统振动噪声问题的研究，由以冲击理论为基础发展到以振动理论为基础；在 研究系统方面，经历单一的齿轮副组成的简单系统向同时包含齿轮、传动轴、轴承和箱 体结构的复杂系统的过渡；在分析方法方面，正逐步发展为包含时域方法和频域方法，并同时结合解析方法、数值方法、实验方法的多方法结合的研究，以达到从多方面综合 研究齿轮系统的瞬态特性、稳态特性和混沌特性的目的1。

姚文席2等在1990年突破传统的仅仅考虑齿轮块的振动问题，而是提出了将传动轴和齿轮视为一个动态体系，建立了单级齿轮传动系统的动力学模型；左言言3等在1994年通过对齿轮箱噪声的分析，发现其常啮合齿轮副是主要噪声源，从提高齿轮啮合精度和刚度出发，分别选配直齿轮和斜齿轮代替原有的常啮合齿轮副并用尼龙垫片代替铜垫片使噪声降低；王玉新4等在20\_年用多尺度方法研究了考虑轮齿时变刚度和静态传递误差激励的齿轮系统的动态特性；武宝林5等在20\_年建立了考虑轮齿受载变形后齿轮传动过程中的有关几何量与其啮入冲击速度、最大冲击力之间的定量关系表达式，据此初步分析了齿宽、传动比、轮齿受载变形、工况、齿轮结构等对传动过程中啮合冲击的影响情况；Mohamed Slim Abbes6等在20\_年对并行传动的斜齿轮的整体动态行为进行了数值仿真，使用不同类型的子结构（承载和从动）的动态子结构方法来确定固有频率和振型；李金玉7等在20\_年利用PRO/E建立了参数化斜齿轮三维实体模型,使用ADAMS对齿轮啮合过程进行仿真，研究了在不同转速条件下啮合力在时域及频域中的变化规律；黄泽平8等在20\_年对齿轮副啮合冲击进行了仿真研究，采用ADAMS建立系统的力学模型，从而实现对齿轮系统的设计和优化；吴卓等9在20\_年利用三维造型软件Pro/E对齿轮进行三维实体建模后导入ANSYS中 ,利用 ANSYS软件对齿轮进行模态分析,研究齿轮的固有振动特性 ,得到了齿轮的低阶振动的固有频率和固有振

型；刘雷10等在20\_年运用多体动力学理论建立了齿轮多体系统模型，分析表明该模型的计算结果更接近于有限元方法，非常适用于齿轮系统的多体动力学分析；葛丹丹11等20\_年在建立齿轮箱三维实体模型的基础上，对其进行模态分析，得出前10阶固有频率及振型，并利用模态叠加法对齿轮箱体工况激励下的瞬态响应进行分析；唐进元12等在20\_年考虑齿轮时变啮合刚度、传动误差和齿面摩擦力，研究运用键合图理论建立齿轮传动非线性振动键合图模型，这种方法可以用来解决齿轮非线性动力学的建模问题。

模态实验研究

模态实验技术在振动噪声研究中有着重要的作用。结构模态及动态分析是合理设计机械，保证装备安全可靠运行的重要环节。国内外学者对模态试验进行了很多研究。常山和尹逊民13在20\_建立传动齿轮箱体模态试验的理论模型和实验模型后，采用移动锤击法采集各点的冲击数据和响应数据。用最小乘复指数法识别出箱体的模态参数，并与有限元计算结果进行了对比分析；程广利14等在20\_年在对某型齿轮箱的模态、振动烈度和振动加速度进行测试的基础上，详细分析了测试结果。模态测试得到了齿轮箱的振型和模态参数，振动烈度测试结果表明该齿轮箱处于良好工作状态，振动加速度测试结果显示该齿轮箱的减振措施达到了预期的效果；敖庆章，程广利等15在20\_年采用锤击模态测试方法对某型舰船齿轮箱的模态进行了实测，并详细分析了测试结果，为该型舰船齿轮箱的保养和维修提供了第一手资料，利于掌握该型齿轮箱的动态特性，同时也为该型舰船齿轮箱振动设计、制造的合理性提供了可行性论证；王基16等在20\_年建立齿轮箱的试验模型的基础上，采用固定锤击点改变测量点法采集各点的冲击数据和响应数据，在对同类型两部齿轮箱的模态试验的结果分析的基础上，通过找到其中一部齿轮箱振动噪声增大的原因，结果表明其分析结论是正确的；17等在20\_年采用空气产生激励的方法对悬臂梁做试验模态分析，试验中采用的空气激励法避免了其他激励设备与试验件的接触，减小了接触产生的误差。

今后齿轮动力学的研究仍将是重点和主要方向，将齿轮传动系统和结构系统统一起来作为一种复杂的弹性结构系统，根据动态设计的思路，研究其动态优化设计，只有这样，才能真正设计出高性能的齿轮系统。近年来虽然齿轮箱系统动态优化得到了设计者的高度认识，对齿轮箱系统动态分析的学者越来越多，对于齿轮箱系统的动态特性达到了一定的高度。尽管有些设计者在机械设计当中考虑齿轮系统的动态特性，但是具体将齿轮箱系统的激振与噪声产生结合起来对齿轮箱系统进行系统优化设计的研究还相对较少，从而没有从根本上解决齿轮箱振动和噪声问题，因此齿轮箱振动和噪声问题是函待解决的重要课题。

3 研究目标

本课题将以单级传动的直齿圆柱齿轮系统为研究对象，对齿轮对的啮合机理进行研究，建立齿轮对啮合过程的动力学模型，并且仿真求解。并应用有限元方法，对齿轮箱

进行模态分析及稳态振动响应分析，并进行模态实验，验证有限元模型的可行性。4 研究内容、方法及手段

从目前的研究方向来看，对于振动产生机理方面，动力学建模与仿真计算是研究的重要手段。

动力学模型主要有以下几种：

（1）动载系数模型

动载系数模型是在齿轮动力学研究的早期使用的单自由度模型，主要用来确定轮齿啮合的动载系数，目前已不常用。

（2）齿轮副扭转振动模型

以一对齿轮副为分析对象，不考虑齿轮的横向振动位移，假设支承是刚性的(常用

于传动轴和支承系统刚度较大的场合),这种模型主要用来研究齿轮副的动态啮合响应问题。

（3）传动系统模型

以传动系统为建模对象，包含了齿轮副、传动轴，有时也包含支承轴承、原动机和负载惯性。其振动形式分为纯扭模型和弯、扭、轴、摆等多类自由度相互耦合的耦合型模型。利用此模型，不仅可以确定动载荷，还可以确定系统中所有零件的动态特性及相互作用。

（4）齿轮系统模型

以传动系统和结构系统作为建模对象，因此，是耦合型模型，在分析时同时考虑两种系统的相互作用，全面确定齿轮系统的动态特性，尤其适用于分析齿轮系统振动噪声的产生与传递。

本课题基于本课题主要是从齿轮对的啮合机理方面研究振动的主要来源，因此所采用的动力学模型为齿轮副扭转振动模型，即不考虑传动轴、支承轴承和箱体等的弹性变形。

动力学仿真计算

机械动力学分析软件 ADAMS18(Automatic Dynamic Analysis of Mechanical

Systems)是目前国际上使用最广泛的机械系统动态模拟软件。它采用虚拟样机技术,将强大的大位移、非线性分析求解功能与使用方便的用户界面相结合,并提供与其它CAE软件如控制分析软件MATLAB、有限元分析软件ANSYS等的集成模块扩展设计手段。使用户能够方便地对各种复杂机械系统进行建模、仿真和分析。在Adams环境下,通过建立某指定机械系统的数字化虚拟样机,可以准确地预测该系统的各种虚拟试验的性能。齿轮箱的齿轮、轴和轴承共同构成了齿轮传动系统，其动力学特性对齿轮箱的工作性能、振动和噪声有决定性的作用。在齿轮传动系统中，齿轮固定在轴上，通过轴承与箱体连接。工作中，齿轮对啮合传动产生周期性的激励力，通过轴、轴承传递至箱体，造成箱体的振动。为了进行齿轮箱箱体的振动响应分析，需要获得齿轮箱箱体的轴承座

在齿轮对啮合过程中受到的轴承的载荷，本文利用ADAMS仿真计算的时候，可以将问题转换为求解轴对轴承的载荷。

模态分析及谐响应分析

**论文调研函范文怎么写 第七篇**

>一、调研目的：

1）、了解实践单位基本情况和机构设置，人员配备等。

2）、学习银行的基本业务流程，主要包括以下方面：银行的储蓄业务，如活期存款、整存整取、定活两便等；银行的对公业务，如受理现金支票，签发银行汇票等；银行的信用卡业务，如贷记卡的开户、销户、现金存取等；联行业务；贷款放款业务等。

3）、了解银行会计核算方法，科目设置与账户设置，记账方法的确定等。区别与比较银行会计科目账户与企业的异同。

4）、总结实践经过，并填写实践鉴定表，写实践报告。

>二、实践内容：

1）、实践工作内容及规范：

此次实践的岗位是个人贷款中心的信贷人员，直接与前来贷款的客户面对面。概括起来，工作流程及注意事项如下：

1、信贷人员与客户面签：对借款人的个人信息、资产状况等进行初步调查，审查确保贷款相应的申请、担保资料真实齐全后制作成文件。

2、将备齐的资料连同信贷人员的调查报告等初步资料上报到支行风险管理部门，由风险管理部门逐级上报进行审查审批。

3、抵押登记：获得批准的贷款申请即可通知申请人前来个贷中心领取抵押登记资料（抵押申请、贷款合同，政府贴息的贷款还应附上一份政府审批表）前往所在区行政服务中心办理抵押登记。

4、放款：借款人交回《抵押证书》和抵押财产所有权证书后即可签订《贷款合同》和借据，获得所贷资金。

5、补录及贷后管理：资料完善和保存，对借款人的贷后信用、担保情况进行跟踪检查和监控分析，确保贷款资产安全。

3）、调研分析：

银行通过承担信用风险来获取利润，对于90%以上的收入来自于存贷利差的国内银行来说，信用风险是它们面临的最主要的风险之一。信用风险是指获得银行信用支持的债务人不能如期偿还贷款本息从而带来损失的可能性，巴塞尔银行监管委员会将其定义为“交易对手无法履约的风险”。造成信用风险的原因主要有两点：一是借款人主观上故意不偿还贷款，造成恶意拖欠；二是借款人主观愿望良好，但客观上无能力归还贷款。

对此，信贷人员在接收贷款申请时，一方面应严格审查贷款申请人的信用状况，如果发现有不良信用记录，应进一步调查造成不良信用记录的原因，审批时应进行较为严格的限制。另一方面，对通过信用审核，或信用状况良好、主观还款愿望强烈的借款申请人，应重点审查其资产和收入状况的真实性，审慎评估抵押担保资产的价值，必要时应进行现场调查。

银行的贷款管理工作是银行缩小风险以提升业务质量、提高银行盈利能力的重中之重。银行通过制定一系列标准的工作规范流程、加强工作人员的职业道德和职业素养培训来缩小信贷业务风险敞口。个贷中心的信贷人员更应克尽职守，秉承“认真、严谨”的工作态度，明、快、实、严地完成工作。其次，在银行业竞争日益激烈的今天，银行工作人员的服务质量同样重要。尤其个贷中心的信贷人员工作在前线，直接与客户打交道，这要求信贷人员不仅专业、高效，更要耐心、贴心。

**论文调研函范文怎么写 第八篇**

寒来暑往，光阴转瞬即逝。忆当年怀揣梦想的求学么路艰辛而快乐。五年来，在学习中看到老师的勤奋，作为学生耳融目染自是分分秒不敢懈怠。尽管如此，学研么路仍些许不尽完美，好在时刻自我鞭策，一直在路上而尽力为之。所幸求学期间参与潘鲁生教授主持的国家重大课题的调研工作和各种学术活动，先后到广东、浙江、贵州、云南、陕西、甘肃、河南等九省进行年画和农民画调研二十余次，搜集了大量的图片和口述资料，整理调研报告数千万字，参加各种专题讲座十余次。20xx年至20xx年间，按照潘鲁生教授要求，随项目姐特聘专家、英国人类学家莱顿先生在山东荷泽、潍坊、莱州等地做专项调研，系统地学习了人类学田野调查的方法。这使我増加了的实践经验，开阔了学术视野，也使我从喜欢民间艺术转变为热爱民艺事业。首先感谢我的导师潘鲁生先生，论文从选题立意到定稿，无不凝结了导师的也血和思索，他鼓励我勇于探索，深入思考民间美术的色彩命题。每每彷德之际，想到先生说：“要挑战自己，要自信，学会坚持……”，这使我逐渐坚定信也，不断重审和梳理研究框架、广泛阅读文献、勤于田野调査，并由此展开对民艺学诸多问题的思考。先生的研巧平台给予我的成长W丰厚主壤，使我受益匪浅，从导师身上我学到的不仅仅是学识，更重要的是坚初不拔、积极进取的精神。感谢我的恩师谭好哲先生，先生学研的榜样及给予学业的矫正指导，使我时刻自省、刻苦钻研，始终对自己严格要求，老师的教导学生时刻铭记于必，将终生受兹。感谢英国杜伦大学人类学家教授罗伯特？莱顿（Robert比Layton）对于调研方法的指导，使我懂得调研中对于“人”的分析要建立在历史的“线”和社会民众群体“类”的立体维度进巧思考。我还要感谢张义宾教授、唐家路教授、董占军教授对我人生态度和学术成长的帮助；感谢山东大学艺术学院李晓峰院长、高迎刚院长W及所有就读期间帮助过我的师长和朋友们。感谢诸位同口的陪伴和支持，特别是荣新同学，在H年调研工作中，我们携手克服各种困难，相互支持，圆满完成各项任务，我相信运将是我们人生中一笔宝贵的财富。感谢山东大学机械工程学院的领导和各位同仁，就读期间给予我充分的体谅、照顾及对各项工作的支持，使我得以从容外出调研，安心投入写作。

感谢父母默默的支持和帮助！感谢爱人和儿子的包容爱护，在繁忙时替我分担了许多家务，使我有更多的时间撰写论文。我是一个幸运的人，一路走来，拥有家人的爱护、良师的教导、朋友的帮助，使我心存感恩地面对学习和生活中的困难，从容地享受奋斗的过程！生有涯而学无尽，力虽单薄，仍将契而不舍，我将在研究的道路上继续求索，回报大家的厚爱！再一次向所有求学期间给予我支持和帮助的师长、亲人和朋友们表示衷心的感谢！

**论文调研函范文怎么写 第九篇**

上海应用技术学院

材料科学与工程学院

毕业论文课题调研报告

学 生 姓 名： 班级 / 学号：专业：材料科学与工程（金属压力加工）指 导 教 师：徐 春、朱 文 峰职称：

20\_年2月20日

1.本课题的研究背景：

汽车已经成为我们日常生活中不可或缺的重要组成部分。汽车的普遍使用，将改变经济社会结构，形成一整套新的经济、文化、生活体系，改善人的生活质量，推进社会进步，促进了经济发展。汽车工业由此又迈入了一个新的里程碑。随着世界汽车制造业市场的竞争加剧，如何提高汽车产品质量、加快产品设计的研发及缩短制造周期一直是汽车制造业的问题。计算机技术的飞速发展为汽车的制造装配集成化和智能化发展创造了条件，特别是虚拟显示技术的应用将汽车制造工艺过程可视化变为了可能。为了缩短整车开发周期、提高整车设计质量，国内外大型汽车企业纷纷引入虚拟装配技术。车门装配也是其中一道不可或缺的工序，车门开合过程中同样需要精确的设计与研究。车门的密封条，车门的闭合力都有着密切的联系，值得我们去深入研究与探讨。

同济大学机械工程学院设有机械工程一级学科博士点、机械工程博士后流动站、供热供燃气通风与空调工程博士后流动站以及机械设计及理论、机械电子工程、机械制造及其自动化、热能特聘教授岗位。已形成机、电、液和信息技术一体化发展的以及面向能源利用和新能源开发的学科特色，培养了一大批机械设计制造、热能及暖通制冷技术的开发、应用研究、运行管理和经营销售高级人才。同济大学机械工程学院拥有相关设备，可行，具备完成相关毕业论文的软、硬件条件。

同济大学朱文峰老师主要研究方向是车身数字化设计与制造和焊接过程热力数值分析。主持过国家自然科学基金青年基金1项、上海市纵向1项和同济大学校内工科基金1项，参与上海汽车集团、宝钢集团等企业的科技发展项目。发表论文20余篇，其中SCI收录4 篇，EI收录10篇。

电子虚拟装配是一种零件模型按约束关系进行重新定位的过程，根据产品

设计的形状特性、精度特性，真实模拟产品三维装配过程，并允许用户在虚拟装配过程中，可以发现设计、制造中可能出现的问题，在产品实际生产前采取措施，保证产品的一次性成功，从而降低成本、缩短产品开发周期，并能根据用户需求或市场变化，快速进行变型设计，增强产品竞争力。

运动仿真是指通过构建运动机构模型，分析其运动规律，进行机构的干涉分析，跟踪零件的运动轨迹，分析机构中零件的速度、加速度、作用力、反作用力和力矩等，其分析结果可以修改零件的结构设计或调整零件材料。

2.研究的目标及内容

借助计算机三维虚拟装配技术，通过三坐标测量或者点云扫描及拟合处理，进行统计分析与曲面拟合, 并以车门铰链销轴为中心进行虚拟装配，获得实测车身门框空间轮廓，求出各截面法向装配间隙并以此为评价指标。对比原始CAD数字化模型装配间隙，获得车门装配间隙偏差大小，作为装配质量评价标准，并直观动态展示车门开合过程，进行车门上下方便性以及开合便捷性研究。

在有原始数据的条件下，利用CATIA软件进行车门，转动中心、车身的建模，车门运动参数分析，以实现0-70度的车门开合仿真，车门运动仿真分析等，从而研究真实车门开合运动过程中是否存在问题。

3.试验方案设计

在装有CATIA V5软件的计算机上对车门、铰链及车身进行几何建模，然后对三者进行虚拟装配，还需要对装配好的零部件做干涉检查，并保证为后续的运动仿真提供基础。随后进行运动仿真，然后测量车门间隙，分析车门开合方便性。最后以达到车门0-70°的开合仿真。

4.实验用仪器、设备的规格型号

实验用仪器：

装有UG、CATIA软件的计算机

毕业设计（论文）课题调研报告

指导教师评阅意见

**论文调研函范文怎么写 第十篇**

根据市人力资源和社会保障局下发的《市开展20xx企业薪酬调研的工作方案》要求，我区人社局领导高度重视，特聘用、抽调专门人员负责此次企业薪酬调研工作。从5月15日开始前期准备，一直到6月5日和6月8日对我区内企业的两次培训结束，在工作人员精心准备之下，调研工作得以有序展开，圆满完成。

一、基本调研情况

这次薪酬调研工作市里提供了251家企业的样本初始名单。其中，经过工作人员的电话联系，对于已注销、无法取得联系、拒不配合及不属于我辖区的企业，及时上报给市里并进行替换，我区共替换了131家企业。

在确定了样本企业后，我队立即着手把样本名单分工到个人，并逐一将培训时间、地点电话通知到各企业联系人。并充分贯彻落实五加二、白加黑的工作精神，利用最短的时间把培训事宜通知到位，同时把各企业参加培训的人员名单逐一确认以保证最终企业人员的到场培训。最终在我队工作人员的共同努力下，于6月5日和8日顺利组织完成了样本企业进行薪酬调研软件的使用培训工作。

培训结束后，各工作人员分工明确，每人负责50家企业，专门跟踪联系各企业的薪酬调研人员，认真指导企业进行数据填报，同时督促企业按时报送调研数据。最后，我队对数据进行汇总、审核后，于6月11日将全部数据上报给市里。

二、调研工作存在的难点和问题

(一)初始样本企业的确定不够合理。我队在确定样本企业的过程中发现，部分企业或是不属于区辖区内，或是已经注销的;还有的企业有多家分店，但总店不在区内，而该企业的名称同时出现在我区和别区的名单上;同时，还有部分企业是多年没有业务的近似于空壳的企业。

(二)部分企业态度恶劣、拒不配合。在联系企业参训的过程中，大部分企业都比较配合。但还是有部分企业联系人态度恶劣，有的直接表示不会配合调研工作，有的则表示每年都抽取他们参加薪酬调研，占用了他们的人力物力。

三、对今后调研工作的意见和建议

(一)及时更新企业信息，科学确定样本企业。在薪酬调研工作开展前，有关部门应当及时更新各区的企业信息，对于变更住址、已经注销的企业及时进行调整和替换，对于有多家分店的企业，应当避免该企业同时出现在几个区的名单上。

(二)对拒不配合调研工作的企业加强走访。对于此次调研中态度恶劣、拒不配合的企业，我队应在日常巡查中，加强对这些企业的巡查、走访。对发现问题的企业进行整改，不及时整改的进行处罚。对没有发现问题的企业对其进行企业薪酬调研的宣传，以便今后薪酬调研工作的顺利展开。

**论文调研函范文怎么写 第十一篇**

饲料行业人力资源管理者：

您好!

太和顾问诚邀贵公司参加“度饲料行业薪酬福利调研”。

随着人力资源在饲料行业内的地位日益提升，薪酬福利管理也日渐成为人力资源管理的核心。企业都希望能够建立一套具有内部公平性和外部竞争性的薪酬福利体系，从而更加有效地吸引，激励和保留人才并且提高效率。太和顾问将按照国际标准流程，采集市场客观真实数据，应用专业的数据分析软件，通过专业的数据分析方法向饲料行业参与调研企业提供薪酬数据咨询服务，为越来越多的公司提供科学的决策参考和依据，帮助其完善薪资方案人力资源，提供一流的人力资源数据咨询服务，成为中国人力资源发展的风向标！

截止到当前，太和顾问已完成了近100个细分行业的薪酬调研，拥有数千家客户，数据库中积累了数十万条薪酬数据。太和业已成为全中国最具权威的薪酬福利数据服务商，同时也已飞速发展成为中国最著名的人力资源管理咨询公司。

饲料行业目前在全国没有发起过薪酬福利调研，今年，太和顾问除了延续的`优势行业之外，重拳出击饲料行业薪酬调研，拟全面覆盖饲料行业各细分领域，以形成在这一领域垄断优势。

**论文调研函范文怎么写 第十二篇**

\_公司：

贵司在方面积累了丰富的经验，非常值得我们学习和借鉴。为此，我司非常重视，拟于\_年\_\_月\_\_日，由带队一行\_\_人前往贵司参观学习方面的成功实践和宝贵经验，参观内容主要是精益道场……，盼予接待为感!

附：参观学习人员名单

\_公司

\_年\_\_月\_日

>关于调研的公函范文篇2

\_\_人民警察培训学校：

多年来，贵校在民警培训方面取得了显著成效，建立起一套行之有效的培训教学与管理模式，在全国中等专业人民警察培训学校负有盛名。\_\_年7月，我校主要领导和\_\_市公安局有关领导曾经专程赴贵校就民警培训工作进行参观考察。通过考察学习，我校拓宽了办学思路，提高了培训教学与管理水平。

为了进一步搞好我校的民警培训工作，吸收借鉴兄弟院校的先进经验，经校党委研究决定并报市公安局主要领导批准，我校校长、市公安局政治部副主任霍\_\_同志定于10月22日带领以上中层干部和骨干教师一行25人，专程赴贵校进行参观学习，重点考察校容校貌、培训教学与管理工作流程以及各项培训硬件设施，恳请贵校在参观考察时予以接待并盼函复(参观期间，我校人员食宿自理)。

我校诚恳邀请贵校领导在方便时来唐山参观考察。

\_年\_\_月\_\_日

>关于调研的公函范文篇3

安徽职业技术学院：

贵学院历来重视建设，丰富、各种社团活跃、校园生活丰富多彩。按照我校校长关于加强校园文化建设的指示精神，我校某某副校长一行(详细名单附后)计划于 月 日到贵校参观学习贵校校园文化建设工作。望予以接洽为盼。

特此致函。

**论文调研函范文怎么写 第十三篇**

毕业论文调研报告范文

摘要：针对客户服务中心在我国经济发展中的作用及现状，结合本人在广州诚伯信息有限公司实习期间的收获和感受，分析该公司现在的发展环境和运行情况，针对公司在物流方面与行政管理

方面的不完善个人的建议和解决方案。

关键词：管理信息系统客户服务代表合作意识 行政管理制度

一、前言

20\_年2月21日至6月13日，我进行了为期4个月的顶岗实习，我实习的单位是广州诚伯信息有限公司，实习的岗位是彩铃客户服务代表。在实习的这段时间里，我主要的工作是负责接听客户的来电，并为其处理关于下载和设置彩铃歌曲的相关业务。如果客户咨询的业务不是我们的业务范围的话，我们应该引导客户通过其他途径获取他们所需要的信息。我认为作为客户服务代表与其他职业相比显得尤其不同的是，他们同时承受着来至上司和顾客带来的压力，特别是来至顾客的压力需要心理素质非常好的人员来能承受。在工作期间上司对我们的要求很严格，为了让我们更加熟悉相关的业务流程，我们每个月都要进行考核，而考核的成绩与员工的工资直接挂钩。除此以外，公司设置了监听部门，对客户服务代表与客户的通话过程进行监听，如果发现客户服务代表在回答客户的问题时态度不好或者回答有误的话，都要进行相对应的扣罚，主要是以扣罚工资为主。至于与客户沟通时，难免会遇到难缠的顾客，但是我们还是要礼貌、热情、耐心地为其提供优质的服务，所谓“顾客就是上帝”。其实这也是客户服务代表的必备素质，同时也是客服代表称职与否的表现。作为客户服务代表，对语言的表达要求特别高。当我们接到客户的来电时，就必须用标准的国语报读首语“您好！请问有什么可以帮您？”也许有些人会认为很简单，其实并非如此，对于短短的一句话，我们在接受培训时练习了很长时间。因为我们在报读首语时必须：每个字发音清晰，既不能多讲一个字也不能漏讲一个字；语速要适中，既不能太快也不能太慢；声音甜美之中又要带点轻快。总而言之，要求很严格。在广州诚伯信息有限公司实习的这段时间里，我发现自己成长了很多，虽然有紧张与困惑的时候，但是还是学到了不少书本上学不到的知识。我会很虚心地向同事请教，希望从他们那里学到更多的知识。每次上级委派给我的任务我都会认真地完成，对于顾客提出的问题，我也会很耐心地回答，并且尽量以最好的服务态度和最快的速度为客户解决问题。经过4个多月的学习，我发现自己考虑问题更加全面和周到，做事的方式和技巧也有了很大的提升，我相信只要我努力地工作，我的人生会变得更加充实，更加有价

二、公司简介

广州诚伯信息有限公司成立于1997年，是中国最早从事专业外包式呼叫中心服务提供商之一，同时也是广东立信企业有限公司旗下的成员公司。该公司位于广州著名的商业区五羊新城。该公司拥有经验较丰富的客户服务和技术队伍，并且拥有丰富的通讯资源和性能优越的传输节点，能较好为客户提供线路服务质量。至广州诚伯信息有限公司成立以来，他们凭借先进的技术、设备以及优质的服务，为社会各行业提供全方位的专业外包呼叫服务、系统集成以及顾客咨询和培训方案。广州诚伯信息有限公司的解决方案包括从微量到海量的呼出、呼入电话处理；从微量到海量的数据处理（资料录入、数据筛选）；客户服务各领域的专业培训课程，呼叫中心运营诊断和顾问咨询，呼叫中心技术支持和系统集成等。服务客户遍及海内外，已经持续不断地为通讯、金

融、保险、饮食、传媒、消费品等知名跨国公司及国内大型企业提供从培训与顾客服务到实际地

解决方案，以及完全外包的各种层次的客户呼叫中心优质的服务。

三、公司剖析

**论文调研函范文怎么写 第十四篇**

XXX地区农牧民增收工作调研报告

一、地区农牧民收入概述

近年来，围绕农牧民增收，XX坚持以xxx理论和“三个代表”重要思想为指导，全面落实科学发展观，坚持城乡统筹发展，坚持“多予、少取、放活”的方针，克服金融危机和各类自然灾害等诸多不利因素的影响，在确保粮食安全的前提下，加大农业结构调整，优化区域布局，大力发展特色农业，积极组织和引导农村劳动力转移，努力在牧民定居、农业产业化、控制性水利工程建设等重点工作方面实现突破，保持了农业和农村经济的较快增长，确保了农民收入的持续增收。“十五”期间，我区农牧民人均收入越过3000元大关，由20\_年的2355元增加到20\_年的3544元，年均递增。“十一五”期间，农牧民人均收入越过4000元大关，“十一五”末接近5000元大关，由20\_年的3805元增加到20\_年的4772元，年均递增，预计20\_年人均收入将会突破5000元大关。从年均增长率来看，“十一五”期间农牧民人均收入增速较“十五”期间有所放缓，这主要是受到各类自然灾害及金融危机等的影响，特别是受告别短缺后地区农业结构性矛盾日益突出等因素影响。

从近五年农牧民收入构成来看，第一产业比重有所下降，二、三产业比重上升。种植业收入比较稳定，占农牧民

1 收入的比重由20\_年的上升到20\_年；畜牧业收入比重下降，占农牧民收入的比重由20\_年的下降到20\_年的；非农收入比重增大，由20\_年的增长到20\_年的，外出劳务收入增长较快，由20\_年的上升到20\_年的，外出劳务收入已经成为农牧民的重要增收来源之一。从地区农牧民收入增长的趋势看，一方面说明自深化农村经济体制改革以来，极大地解放和发展了农村生产力，调动了农牧民的生产积极性，推动了农业和农村经济结构调整，农业和农村经济进入了持续健康发展的轨道；另一方面也说明注重农业生产中的科技投入，加强农业基础设施建设，改善农业生产条件，提升了农业综合生产能力，农业生产的质量和效益明显提高，农民收入来源逐步趋向多元化。但，我们也清醒地看到，地区农牧民人均收入水平在全疆来说仍在低位徘徊，形势不容乐观。如20\_年，地区农牧民人均收入与疆内其他地州相比，仅高于南疆三地州，比最高的克拉玛依市低3104元，人均收入排名全疆倒数第四，增幅排名全疆倒数第三，均处全疆下游。

二、农牧民收入现状及特点

（一）基本情况。

20\_年，全地区农户76163户，其中农业户41244户，占总户数的，牧业户34883户，占总户数的；

2 农牧业人口327240人，其中农民181793人，占总人口的，牧业人口145000人，占总人口的。20\_年全地区总播面积万亩，农牧民人均占有耕地亩。20\_年全地区农牧民人均收入4772元，较上年增加300元，增长，其中农民人均收入4878元，较上年增加390元，增长；牧民人均收入4614元，较上年增加253元，增长。转移农村劳动力万人(次)，实现劳务收入亿元。

(二)收入特点。

一是非农收入比例提高。20\_年，我区农牧民人均收入构成中，种植业贡献元，占，畜牧业贡献元，占，林业贡献元，占，渔业贡献元，占，二、三产业贡献元，占，农村劳动力转移收入贡献元，占，非农收入贡献元，占人均收入的。在农牧民增收构成中，种植业贡献109元，占，畜牧业贡献元，占，林业贡献2元，占，渔业贡献元，占，二、三产业贡献20元，占，农村劳动力转移增收贡献元，占。非农增收合计贡献元，占人均增收的，基本占到一半。由此可见，我区农牧民收入结构呈现多样化，家庭种养收入仍是收入重要来源，务工和

二、三产业经营已成为增收的主要途径。

3 二是农牧民人均收入差距扩大。地区内差距明显，贫困县与其他县(市)差距逐年扩大，最高的XX县为5386元，最低的为XX县2865元，相差2561元，两县的差距逐年拉大，已经由20\_年的1241元扩大到20\_年的2561元，差距扩大了一倍。县域间收入差距呈继续扩大趋势，说明一部分农牧民收入有了较大增长，而另一部分农牧民收入仍然相对偏低

三、制约农牧民增收的主要因素

通过调研掌握的情况看，全地区农牧业稳步增效，农牧民持续增收，农村经济呈现出健康、稳定发展的良好态势。但我们也看到，地区农牧民增收仍然受到农牧业基础设施薄弱，生产资料匮乏，农业产业化水平低，农牧民组织化程度不高，农牧民收入来源单

一、就业门路不多等诸多因素制约，增收困难的基本局面并没有根本改变。

一是农牧业基础设施薄弱，农牧民生产资料严重不足。本地区自然条件恶劣，农牧业基础设施薄弱，抵御自然灾害的能力不强，连续多年发生的旱、雪灾，已给农牧业发展、农牧民增收带来严重影响。特别是由于缺少控制性水利工程，水资源利用率低，导致土地开发受到限制。全地区地表水水资源量为亿m，已建成的65座水库，库容亿m，所占比例不足水资源量的8%，20\_年全地区农业用水亿m，也仅占水资源量的，近80%的水得不

4 3

33到有效利用。工程性缺水问题已导致地区无法实施大规模的水土开发，农牧民生产资料严重不足。据农业局统计，全地区每年种植面积仅200万亩左右，人均占有不足亩，农牧民人均占有耕地亩，加之土地贫瘠（盐碱化土地和低产田占耕地总面积的70%），均为单季耕作，土地利用率、产出率低。

二是自然条件恶劣，大部分牧民仍沿袭着落后的生产方式。我区冬季灾害频繁，对牲畜安全越冬影响极大，对第二年牲畜的繁育生长不利，且牧民所居环境大多地处偏远，环境恶劣。作为传统的畜牧业地区，长期以来因牲畜数量不断增加，牲畜数量严重超出草原承载能力，草原植被覆盖率、产草量下降，草场逐渐退化，草畜矛盾十分突出。目前，全地区可利用草场10859万亩，理论载畜量964万只标准羊单位，实际载畜量1688万只标准羊单位，超载725万只标准羊单位，平均超载率75%。可利用草场中7934万亩已退化，占73%，严重退化面积占40%，其中夏牧场退化52%、春秋牧场退化89%、冬牧场退化78%，牧民打草场户均不足20亩，产草量下降率为35%—50%。同时，牧业人口不断增多，目前已达到34883户，人口万人，但牧民所拥有的土地、草场等生产资料并没有增加。虽然经过多年努力，已有6421户、万人，分别占牧民总户数、总人口的和的牧民已实现标准化定居，但仍有28462户、万人，分别占牧民总户数、总人口的和的牧民未实现

5 标准化定居，仍基本沿袭着逐水草而居、靠天养畜的落后生产方式，抵御自然灾害和可持续发展的能力十分脆弱。同时，无论是已定居牧民或未定居牧民普遍存在着文化素质不高、缺乏基本的务工技能和生产技术的问题，家庭收入仍然过多依赖于传统畜牧业，特别是由于受生活环境制约和语言障碍，他们自身的思想观念、生活方式与当前经济社会快速发展的形势仍有较大差距，接受新生事物较慢，市场意识不强，不了解市场经济知识，不掌握市场经济规律，而且我们调研还发现，牧民定居点的富余劳动力受语言、文化水平、生产技术技能的限制，无论是在工矿企业务工，还是在城市就业都存在一定的障碍，转移出来的人不多，稳定就业的机会也较低，外出务工增收方面的能力显得不足，成为牧民人均收入低于农民人均收入的因素之一。

三是农牧民收入结构单一，增收路子不广。近年来，地区农牧民收入构成虽然发生了一些变化，但依然不尽合理，农牧民收入主要来源仍然过分依赖第一产业，农业整体效益较低。农牧民收入主要局限于土地承包经营和牲畜出售，大量的农村劳动力束缚在有限的土地和牲畜牧放上。以20\_年为例，地区农牧民人均收入构成中，来自大农业的收入为元，比重达，其中，种植业占，畜牧业占，可见，对第一产业过分依赖，必然导致农牧民人均收入会随着自然条件变化和自然灾害的发生而起伏。在此次调研中，各县（市）已反映出，由于去冬今春的严寒暴

6 雪和持续低温天气，种植业特别是小麦推迟播种减产减收、畜牧业母畜流产和小畜死亡等因素都将对农牧民增收产生不利影响。地区农民收入偏低主要在于非农收入较少，虽然非农收入增长较快，但所占收入比重却明显偏低。以20\_年为例，地区农牧民人均收入构成中，来自

二、三产业为占，农村劳动力转移收入占，非农收入为元，占人均收入的，这主要是因为在农牧区“跳出农门，务工致富”的氛围尚未形成，农牧民科学文化水平偏低，掌握市场信息和先进种植养殖等实用技术少，与外界沟通交流渠道不畅，致富能力缺乏，农牧民从事二三产业、发展劳务经济，增加非农收入的比例较小。

四是农牧业产业结构不尽合理，资源产出率还比较低。在告别短缺之后，地区农业结构性矛盾日益显露出来，突出表现在产品质量不高，大路货多，名优产品比例低；一般性品种多，专用品种少；初级产品多，加工产品少，精深加工产品更少；虽然农业生产的区域化分工有了很大进展，但区域比较优势尚未充分发挥出来，区域性结构不同程度存在不尽合理的情况，农牧民盲目种植、跟风调整结构的现象也普遍存在。由于结构调整滞后，农产品供给结构与需求结构脱节，从而导致部分农产品“卖难”和价格下跌，影响农民收入的提高。同时，畜牧业生产结构也不尽合理，经营粗放，还无法达到舍饲圈养，四季出栏，规模化养殖，产业化经营

7 的现代畜牧业标准，畜牧业资源产出率还比较低，畜群畜种结构调整、畜牧业科技服务、畜牧业机械化等工作还较为薄弱，都一定程度制约了牧民的持续增收。

五是农业产业化进程缓慢，农牧民组织化程度低。从调研情况看，全地区有地区级龙头企业30家、自治区级龙头企业4家，仅占全疆的2%，营业收入500万元以上的规模企业18家，仅占全疆的。总的来看，地区农业产业化经营的推进速度还不够快，绝大多数农牧民仍沿袭着一家一户分散生产的传统方式。农牧业产业化起步晚，农牧产品深加工龙头企业数量少、规模小、融资难，辐射带动能力不强，抵御市场风险和自然风险能力不强，特色农副产品加工转化率低，产品附加值不高。且企业加工经营范围窄，主要是粮油加工，肉类及特色农副产品加工业没有形成规模，农牧产品带动农牧民增收的潜力没有充分发挥出来，与农业产业发展需要不相适应。农牧产品标准化体系建设、农牧产品认证、品牌工作滞后，影响了特色农副产品的加工和进入市场参与竞争的能力，无论是对农民收入增长的促进作用，还是对相关产业的带动作用还远远不够。在推进农牧民组织化方面，20\_年地区新建改造专业合作社40个，发展各类专业协会208个，培训农村经纪人200人。存在发展农村合作经济组织、建设农牧民专业合作社起步晚、规模小、服务层次低、内部运作不规范、农产品加工能力弱，市场竞争力不强等问

8 题，尤其是一些地方对农牧民专业合作社建设缺乏足够的认识，在一定程度上影响了农牧民专业合作社的健康发展，制约了农牧民收入的持续增长。

六是农业生产资料价格不断上涨，农产品生产费用居高不下。近几年来，化肥、农药、农膜等农业生产资料价格上涨过快，生产成本增加，农产品生产费用居高不下。由于农业生产资料价格持续呈上涨态势，亩费用成本增加，虽然农产品价格不断提高，但是，农业生产资料价格也随之上涨，这样，农产品收购价格的提高给农民带来的利益及国家直接补贴、免征农业税等惠农政策给农民带来的好处，都被增幅更猛的农业生产成本所抵销或削减，国家“减、免、补”等惠农政策的作用和效果得不到完全发挥。由于农业生产成本连年上升，农产品价格上涨空间受到限制，部分农产品平均利润率连年下跌，造成了农民“增投不增收”、“增产不增收”。畜牧业方面也存在饲料价格涨幅大，提高了牲畜饲养成本，减少了牧民收入。这些都使农牧民增收受到很大制约。

四、“十二五”期间地区农牧民增收目标

（一）总体思路。深入推进以市场为导向的优势资源开发战略，以新农村建设为主题，以农牧民持续快速增收为核心，以结构调整为主线，着力推动农牧业发展方式转变，加快产业化进程，提升农产品市场开拓能力、加工转化能力，加快构建现代农牧业产业体系，扩大外向型农业、设施农业

9 规模，努力在农业产业化、控制性水利工程建设等重点工作方面实现突破，提高农牧业综合生产能力，加强农牧民培训和转移工作，推动农牧民由依靠单一种植业和传统畜牧业增收向依靠现代农牧业及农牧结合、二三产业和劳务为主增收转变。拓展农牧民特别是实现了标准化定居的牧民增收途径、领域和空间，促进全地区农牧民持续稳定增收。

（二）发展目标。通过努力，力争到“十二五”末，地区农牧民人均收入和增收幅度在全疆进入中游。从20\_年起，按照人均年增收350元算，到20\_年，农牧民收入达到6972元，力争达到7000元以上。到20\_年，争取与全疆全国同步进入小康。

五、实现农民持续增收的途径和措施

（一）努力实现控制性水利工程建设突破，推进地区牧民定居建设、提高农牧民人均生产资料占有量。科学有序地推进重大控制性水利工程建设，构建流域内完整的水利控制体系，加快水土开发步伐，推进现代农牧业发展。一是继续加快推进控制性水利工程和灌区工程的前期立项，即具体抓好 “三渠、五库、六灌区”前期工作。力促加纳尕什水库、喀腊吉迭灌区扬水、恰库尔图水库、阿克达拉水库扩建、乌拉斯特水库等5个控制性水利工程和克孜加尔灌区、喀克灌区、阿苇灌区、黄花沟灌区、喀腊吉迭灌区、加纳尕什灌区等6个灌区完成可研，用3一5年时间实现建设目标，新开

10 发饲草料地95万亩，为推进牧民大规模定居创造条件。二是加大重点工程建设力度。萨尔托海水利枢纽工程在完成可研的基础上，力争实施 xxx三通一平xxx建设;喀克灌区引水干渠工程要实现开工;克孜加尔水利枢纽、黄花沟灌区供水、阿苇灌区引水工程要完成建设任务。加大黄泥滩灌区开发力度，进一步提高流域水资源人工调配能效。三是加快实施生态补水工程。加强与额河建管局的沟通对接，加快 xxx西水东引xxx工程建设步伐，为补水区农牧业可持续发展和农牧民持续增收创造条件。5年内，依托水利建设开发土地120万亩，推进地区牧民定居建设、提高农牧民生产资料占有量。“十二五”末，农民人均耕地占有量达到15亩。通过这些措施的实施，预计每年可使农牧民人均增收100元以上。

（二）全力推进农牧业产业化进程，提高农牧民组织化程度，快速有效增加农牧民收入。一是加大农业产业化龙头企业的培育力度。围绕地区优势特色农牧资源，引进和培育高科技含量、高附加值的企业，加快农业产业化进程。特别是要借助对口援疆的大好时机，加强与他们在农牧业产业化方面的交流与协作，提高产业升级速度。对已落户的企业，加大扶持力度，抓紧落实与北京绿海科技有限公司的合作协议，积极发展以农作物、天然植物提取加工和低等水生物养殖为主的高附加值生物产业;依托恩利德、七仙菇等现有企业，引进科技含量高、市场份额大的果汁、药品等深加工企

11 业，大力发展以大果沙棘为主的特色林果业、以阿魏菇为主的食用菌种植加工业;依托新疆戈宝红麻有限公司，进一步加大罗布红麻的保护与开发力度，扩大生产规模;支持大湖水殖整合开发布伦托海水产资源，发展以福海冷水鱼、额尔齐斯河特种鱼为主的水产养殖加工业;扶持光明乳业、旺源驼奶等企业，大力发展乳制品加工业；通过采取加强与甘肃定西市合作、引进有实力的企业进驻等措施，对三家淀粉加工企业进行整合，推动这县（市）区域内的马铃薯种植，加快发展淀粉加工业。同时，争取引进以牛羊育肥屠宰加工为主的企业，整合开发地区牛羊肉、皮革等畜产品资源。通过大企业大集团参与地区产业化经营，高起点、高水平、大规模发展现代农副产品加工业，打造出一批有影响、有竞争力的农业产业化龙头企业。力争到20\_年，培育2一3家国家级和15家以上自治区级重点农业产业化龙头企业。二是大力发展订单农业。规范合同契约，积极推广龙头带基地、公司连农户、产加销一条龙等模式，以东西两片或以县为单位，支持发展一县一品或一个主导优势特色农产品，扩大“订单”农业规模。引导龙头企业与农民结成更紧密的利益共同体，充分发挥龙头企业对农民增收的带动作用让农民更多地分享产业化经营成果。三是加快培育和建立各类农村专业合作经济组织。重点加强各类农村专业合作社、中介组织和农民经纪人队伍建设，做好产销衔接，解决小生产与大市场的12 矛盾。采取“抓两头、带中间”的办法，对农村的种养大户、种田能手、经纪人、创收能人进行重点扶持，培育增收致富能人，发挥示范带动作用。同时，积极为低收入农牧民创造发展条件，消除制约增收的不利因素，帮助他们早日增收致富奔小康。通过这些措施的实施，预计每年可使农牧民人均增收100元以上。

（三）推进牧民定居，拓宽增收渠道，保障定居牧民“定得下来、富得起来”。抓住国家、自治区大力推进开发式牧民定居的机遇，全面推进牧民定居工作。一是全力以赴争取国家项目资金支持。在现行政策的基础上，发挥各方面力量，积极向国家和自治区反映地区牧民定居工作的特殊实际，争取将配套设施建设纳入国家补助范围。加大涉农资金整合和财政投入力度，加快饲草料地开发，为推进牧民定居创造条件。20\_年，要完成牧民标准化定居实现牧民定居3560户，力争完成4000户；今后3——5年要实现标准化定居万户。到20\_年，85%以上未定居牧民实现标准定居，户均配套50亩以上草料地，增强发展能力。二是通过多种途径使定居牧民实现增收。第一，围绕地区新型工业化、旅游业和新区建设，利用农村经济社会发展、社会财富增加和就业岗位增多等有利条件，加快定居牧民富余劳动力向非农产业、非农非牧产业和城镇转移，增加非农收入；第二，以“新区建设”等城市及中心小城镇建设特别是中心镇的建设为契机，13 降低门槛，鼓励定居牧民新生代在城市上学从业，逐步减少定居牧民人口，并使他们尽快富起来；第三，加快定居牧民后续产业发展，充分利用配套的草料地发展草料种植，如苜蓿、青贮玉米及籽实玉米等，发展农牧民结合型畜牧业，并且利用定居点区位优势，发展奶业、骆驼养殖、育肥业等特色产业，促进定居牧民生产经营模式多样化，提高生产率，增加收入；第四，通过加快发展牧区教育事业，实实在在提高定居牧民义务教育的水平，使他们人人享有接受良好教育的机会，提高自身素质，形成人力资本。同时创造条件，实行免费职业教育，加快在牧区普及高中教育，为定居牧民增收提供技能和技术支持；第五，抓好定居牧民增收致富培训工作，培养“技能型新型牧民”。依托职业培训，加大定居牧民的劳动技能培训力度，使定居牧民尽快掌握种植技术和致富技能，发展特色种养业，提高土地产出效益，实现收入持续快速增长；第六，建立健全定居牧民社会救助体系，关注定居牧民中的弱势群体，给他们提供最低生活保障和各种救助服务，让他们也享受到经济社会发展所取得的成果。通过这些措施的实施，预计每年可使农牧民人均增收30元。

（四）加大农牧产业结构调整力度，挖掘农牧业内部增收潜力。种植业方面，在抓好小麦种植，控制住种植面积不少于30万亩，收购任务不少于8万吨，确保本地区粮食安全的前提下，一是针对地区资源优势和发展潜力，把打瓜、14 食葵、豆类、油料、阿魏菇等大宗特色农产品生产和产业化发展有机结合起来，重点发展优势特色产业。如，今年地区已引进优质大豆品种进行试种，待条件成熟，通过引进中小大豆加工企业带动种植规模的扩大。同时，进一步加强对罗布红麻、小浆果、马铃薯、中药材、加工辣椒等一批新兴特色产业的引导和扶持，促其规模化发展、产业化经营，通过结构优化增收。如，推动XXX三县（市）区域内的马铃薯种植，20\_年种植万亩，经过一段时期努力，争取达到种植25万亩，生产50万吨的目标；二是把设施农业建设作为实施新一轮菜篮子工程的重点，突出抓好财政扶持、项目拉动、信贷支持、技术服务等工作。扶持农民新建与改建高效日光节能温室，配备必要的辅助设施，提高生产性能，使设施农业建设成为农业结构优化升级的重要内容、农民增收致富的重要产业；三是发展加快外向型农业。充分利用我地区口岸相对较多、周边国家市场潜力巨大的优势，做好发展规划，培育一批农产品出口龙头企业，加快出口农产品生产基地备案步伐，强化出口农产

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！