# 关于会计论文范文优选41篇

来源：网络 作者：枫叶飘零 更新时间：2024-12-06

*关于会计论文范文 第一篇>摘要：随着世界经济一体化的发展，各国金融在自由化、创新化、国际化过程中，金融业会计风险问题日益突出。如何完善金融机构尤其是银行业金融机构的内部会计控制体系，是一项重要的课题。本文以江西省某大型银行业金融机构为调查对...*

**关于会计论文范文 第一篇**

>摘要：

随着世界经济一体化的发展，各国金融在自由化、创新化、国际化过程中，金融业会计风险问题日益突出。如何完善金融机构尤其是银行业金融机构的内部会计控制体系，是一项重要的课题。本文以江西省某大型银行业金融机构为调查对象，在深入研究该行内部会计控制现状的基础上，洞察内部会计控制构建和执行的薄弱环节，旨在提出完善金融机构内部会计控制体系、防范系统性资金风险、提高会计部门管理水平的对策建议。

>关键词：

银行业金融机构;内部会计控制;研究

>一、银行业金融机构内部会计控制体系的内涵及研究意义

(一)内部会计控制的定义

内部会计控制的概念产生于制度控制阶段。1934年美国《证券交易法》最早提出了“内部会计控制”的概念。随着信息时代的来临，内部会计控制可定义为实施控制的主体运用会计信息对资金运动进行的控制，是财务管理的重要环节或基本职能，与财务预测、财务决策、财务分析与评价一起成为财务管理的系统或全部职能。

(二)银行业金融机构内部会计控制体系的含义

结合银行业金融机构的特点，其内部会计控制体系的定义可表述为：银行业金融机构管理层为实现既定的财务计划目标和防范金融风险，会计人员(部门)通过财务法规、财务制度、财务定额、财务计划目标等对资金运动或日常财务活动、现金流转等进行指导、督促和约束，确保财务计划目标实现的管理活动。本文将银行业金融机构内部会计控制体系的内涵表述为以下几个方面：

(1)银行业金融机构内部会计控制目标包括：一是防范经营风险;二是保障资产安全、会计记录的完整真实和经营环节的规范;三是为实现经营目标和经营效益提供合理保证。

(2)银行业金融机构内部会计控制体系的主体包括：银行业金融机构会计部门及运用会计信息对资金运动进行控制的其他有关决策部门、内审部门、监管当局和外部审计机构。

(3)银行业金融机构内部会计控制体系的客体是其全部经营活动所涉及的资金运动。

(三)研究意义

银行业金融机构是我国金融体系的重要组成部门，在国家经济和金融发展中发挥了重要作用，在支持地方经济建设方面也有不可替代的位置。健全的内部会计控制体系不仅有助于保证银行业金融机构实现经营目标，也有助于其遵循法律和法规制度，保证会计财务信息可靠，减少意外损失，降低财务风险，提升自身信誉度。完善银行业金融机构内部会计控制体系对于加强其经营管理效益、提高会计信息透明度、防范会计资金风险有着重要的作用。因此，研究银行业金融机构内部会计控制体系具有一定的现实意义。

>二、银行业金融机构内部会计控制系统存在的问题

本文以江西某大型银行业金融机构为调查对象，以调查问卷的形式了解其内部会计控制体系的现状。

(一)内部会计控制环境方面

调查问卷结果显示，该金融机构内部会计控制环境总体较好，领导层较为重视，各项内控制度和措施落实较为到位。但调查问卷的作答情况也反映了部分单位普遍存在的一些问题。

1.会计人员对内部会计控制的重视程度不够。不少会计人员认为建设内部会计控制就是用条条框框束缚自己的手脚，不利于创新发展。在实际工作中往往存在重业务拓展，轻风险防范;重短期收益，轻长期发展;重外部监管，轻内控制度建设的现象。

2.内部控制文化建设相对滞后。企业文化是企业的经营理念、营业制度以及依存于企业而存在的共同价值观念的组合。银行业金融机构内部会计控制的贯彻执行有赖于内部控制文化建设的支持和维护。调查显示，的人认为有良好的内控文化，的人认为有较好的内控文化，的人认为基本有内控文化，的人认为无内控文化。这说明在内部控制文化建设方面，该金融机构尚未给予足够的重视。另外，企业文化氛围形成的基础在于员工素质的提高，以及重视和加强对员工培训教育。然而调查问卷结果显示，该金融机构对员工的培训和教育不够重视。新的会计规章制度实施时，有高达的人是通过自学来理解的。这可能会造成部分会计人员对新规章制度的理解有偏差，加大了会计业务的操作风险和资金损失风险。对于日常的会计业务培训，有的会计人员不能每年至少参加一次业务培训，有的会计人员要隔上三年以上才有一次培训机会。另一方面，该金融机构存在教育手段软化的问题，忽视对违规违法人员的硬性处罚教育，存在有法不依、违法不究的现象。有的会计人员指出所在单位会计人员违反规章制度时，不完全按规章制度处罚，负责人酌情处罚;有的会计人员指出不处罚，仅作口头警告。同时，内控工作激励机制较为缺乏，大多数金融机构没有采取有关的激励措施，调动不了管理层、内部审计部门、会计部门等参与者的积极性。

3.会计规章制度实施成效有待提高。会计规章制度是会计人员的业务操作准绳和至高法典，会计规章制度的实施效应直接影响着内部控制制度的完善程度。调查显示，关于当前的会计规章制度是否有冲突和矛盾，有1%的人认为是有矛盾的;当前的会计规章制度是否有盲区，有2%的人认为有盲区;从日常工作的角度看，当前的会计规章制度是否有不尽合理之处，有人认为不尽合理;当内部会计规章制度亟待完善时，是否及时修订，的人表示及时修订，并废止那些旧规章制度，有的人表示很少修订，现行很多规章制度已过时，许多做法仅按惯例来实施。从调查结果来看，该金融机构在执行上级行和本单位的会计规章制度与实际会计工作还存在一定的矛盾和冲突，存在盲区或不尽合理之处，有些规章制度还亟待完善和修订。同时，会计人员对会计规章制度的遵守和执行的严肃性有待加强。

4.强制休假和岗位轮换制度执行有待加强。会计部门是直接接触财务资金的重要岗位，对会计人员实行强制休假和岗位轮换制度是一项重要的内部控制措施。然而，由于金融机构会计部门工作任务重、人手偏紧，这项制度的执行往往不能落实。调查显示，的人表示所在单位严格执行了强制休假制度，的人表示一般实施，表示不大实施，表示不实施。对强制休假的统计表明，20\_年没有休假的会计主管占比为11%，没有休假的一般会计人员占比为。同时，对会计岗位轮岗情况的调查结果显示，会计人员轮岗的机会较少，在会计部门工作十年以上才有轮岗机会的人占比为。

(二)内部会计控制措施方面的问题

调查结果显示，该金融机构依法制定会计制度，建立会计控制系统的内控措施，能有效防范财务资金风险，以确保管理方针和经营目标的实现。但从问卷作答情况来看，部分单位存在会计业务活动授权制度和不相容会计岗位职责分离制度的执行力度不够等现象。

1.会计业务活动未严格执行授权控制。虽然目前绝大多数金融机构认识到实施内部会计控制措施对自身经营与风险防范的重要性，但由于对内部控制的理论认识不够全面，造成部分会计人员在日常业务操作中存在侥幸心理，疏于对控制措施的严格执行。

2.不相容会计岗位职责分离制度执行力度有待加强。不相容会计岗位职责分离制度是内部控制制度的一项关键措施，能有效形成监督合力，防范会计风险。调查问卷中涉及的主要问题有：部分金融机构会计人员疏于对不相容会计岗位职责分离制度的执行，存在未经授权代班或代班混乱的现象，容易形成资金风险隐患。

(三)对会计处理的全过程监督力度不大

中国人民银行的《商业银行内部控制指引》要求对会计账务处理过程实施事前监督、事中审核和事后监督。但在部分金融机构会计实践中，监督制度执行得并不理想。事前监督和事中审核表面上做了，但执行得不严。还有很多金融机构没有事后监督，会计监督的职能没有得到很好的发挥。另外，有些金融机构管理者疏于对会计工作的监督管理。

>三、完善银行业金融机构内部会计控制的对策建议

(一)改善金融机构内部控制环境

一是构建内部控制文化制度。企业内部控制制度的贯彻执行有赖于企业文化建设的支持和维护。因此，在良好的企业文化基础上建立内部控制制度，才能使之成为人们的行为规范，得到有效地贯彻执行。二是建立激励与约束机制。为保证会计人员规范操作，防范会计财务风险，充分调动会计人员工作的积极性，建立激励约束机制，对会计人员进行必要的物质奖励与精神奖励不失为一种较好的内部控制方式。具体方式可以体现在会计人员招聘、录用、考核和晋升等方面，以及推行会计管理责任制，即对从事会计管理工作的领导干部就其应负的职责实行责任制。

(二)加大内控措施实施效应

一是要强化会计核算的内部控制，使其准确及时地反映金融机构的经营活动，遵循审慎的会计原则，确保账、表的真实性和完整性。对会计账务坚持账账、账据、账款、账表及内外账核对相符，同时根据制度要求对不同账务应采取每日核对或定期面对面勾对的办法，还要建立和完善外部对账制度，定期上门对账。二是会计部门应通过信息的甄别、传递和处理，监控各项业务操作，并重视事前的会计风险分析和预测，把风险控制在萌芽状态。对会计账务处理的全过程要实行监督，即事前监督、事中监督和事后监督。三是创新内部会计控制手段，为确保数据处理的准确性和安全性，必须制定和执行各种标准的操作规程。如：建立完备的机房管理制度、建立日志自动监控记录等。

(三)加大监督检查力度

**关于会计论文范文 第二篇**

[摘要]高职会计专业设置毕业论文这一教学环节的目的是检验学生所学会计专业理论知识和实践技能的综合运用能力，培养学生观察问题、分析问题和创造性解决问题的能力。但事与愿违，实际情况并非如此。本文指出并分析了高职会计专业毕业论文教学中存在的问题及原因及解决方法。

[关键词]高职学生；会计专业；毕业论文

毕业论文是我院高职会计专业人才培养方案的一项重要内容。高职会计专业对于毕业论文的要求，和本科有一定的区别。高职教育培养的目标是高技能人才，学科体系重点在于技能型工作。基于这个基本指导思想要求学生运用三年来所学习到的专业知识，结合在实际单位所遇到的实际情况，提出发现的问题并找到解决问题的方法。同时，毕业论文也是高职院校综合考核学生学习效果的一个机会，是不可忽视的一个教学环节。本人从20xx年起指导学生撰写毕业论文，通过总结三届学生的毕业论文情况，发现学生的毕业论文质量呈现逐年下降的趋势。部分学生的毕业论文由于调研力度不够，缺少实例论证，明显缺乏说服力，更有部分学生的论文存在着明显的抄袭现象。因此，提高学生毕业论文的质量迫在眉睫，势在必行。

>一、会计学专业毕业论文存在的问题及原因

1、选题失误

毕业论文的选题是毕业论文的第一步，学生需要结合自己在工作单位遇到的实际问题以及自身能力情况进行选题，并由指导老师负责把关。但是许多学生都徘徊“写什么”的困惑之中。大部分学生的选题范围过大，很多人潜意识的认为选题范围大则涵盖的内容就多，可以写的东西也就比较多，却忽略了自身能力存在的不足，选题过于空、大、泛，远远超出学生的驾驭能力。比如我院20xx届毕业生中有个学生的选题为“会计工作中存在的问题及改进方案”，作为一名高职的会计专业学生，还没有足够的视角去审视整个会计工作所存在的问题，所以很明显，此选题不是学生根据自己的所遇到的实际问题而做出的选择。还有一些毕业论文选题涵盖内容过于狭小，可操作性不强，没能发挥出学生自身的水平。

2、参考抄袭问题严重

3、学生撰写论文的水平参差不齐

我院对于学生毕业论文的要求包括论文的内容及格式两个部分。对于论文的内容，大部分学生视角都比较狭隘，或者空洞无实际意义。本来要求3000字的论文，学生在交第一稿的时候往往文章只有不到20xx字：或者走另外一个极端，从好几个地方生搬硬套，凑了将近6000字的论文，但是内容却毫无实际意义。对于论文的格式，尽管我们在给学生布置论文的时候都已经把格式的要求讲的非常明白，但是还会有70％的学生的论文格式不符合要求。很大一部分学生连如何设置合适的行间距都不会操作。

>二、提高高职会计专业毕业论文质量的对策

(一)加强学生对自身写作能力的培养

对高职会计专业学生毕业论文写作能力的培养不是一朝一夕就能完成的事情，需要进行长时间的积累。这期间需要老师们有计划，有目的地去安排，同时也需要同学们的积极配合。

1、增强学生的主观意识。向学生灌输毕业论文的重要性，使学生在主观上形成一种意识。用人单位在选聘毕业生时，增加对学生毕业论文质量的要求。这样，在进行毕业论文创作时，学生就会更加积极主动。

2、加强学生对专业知识的学习和运用。在大学期间，最重要的是加强学生对专业知识的学习。首先要做好思想工作，使学生在专业学习的整个过程当中能够持之以恒，能够掌握管理学、经济学和会计学的基本理论与基本知识，学会会计方法与技术。其次，通过各种途径和形式，在校内和校外，让学生接受多种实践教学的锻炼，增强学生的实践能力。

3、定期邀请一些实践经验丰富的管理者传授会计实务理念。适时邀请一些企业家、经营管理者、财务总监等来学院开展实践性知识讲座，介绍前沿管理思想、管理理念和管理方法，结合现实中的会计案例解读会计实务方法，介绍会计人员应具备的职业道德素养、会计准则变化后所产生的经济后果等。

(二)围绕应用型人才培养目标，深化教学改革。

高职的教育理念就是培养高技能的应用型人才。这一点对于会计专业来说有更大的意义。所以，从学生一入学开始，就应该双管齐下，在不放松理论学习的基础之上，加大实训课的力度。使学生在校期间就对所学的内容有深刻的理解，这样到了实习时在工作岗位上才能发现问题并提出解决的方法。在深化教学改革上，应做到以下几点：

1、优化人才培养方案，从源头开始准备。为了提高毕业论文的质量并实现应用型人才培养目标，应从人才培养方案这个源头提前安排准备。

2、深化教学方法改革，加强学生实践能力的培养。教学方法是完成教学任务、实现教学目的与提高教学质量所采用的重要手段。传统的会计教学方法基本是重教师讲授、轻学生参与，重理论教学、轻实践教学，这种教学方法对学生掌握会计基础知识、基本技能有一定的成效，但忽略了学生的主观能动性，难以培养学生的创新精神，培养出来的只能是理论不深、实践不精的教条型人才，难以适应社会经济发展的需要。针对传统教学方法的弊端，我们积极探索各种启发式教学法和行动导向教学法，比如案例教学法、问答式教学法、讨论式教学法、问题导向法、项目教学法、技术规程教学法等。

>参考文献

[1]曹禧修，新本科院校毕业论文写作之症候分析[J]，黑龙江高教研究，

[2]周晓斌，钟瑶，大学生毕业论文写作形象化指导初摊[J]，当代教育论坛，

[3]张晓辉，撰写会计论文的重要性[J]，农村一农业一农民，

[4]侯文，蒋美红，全程跟踪法在高职会计毕业论文指导中的应用[J]，温州职业技术学院学报，

**关于会计论文范文 第三篇**

>摘要：

会计工作是企业运行的一个重要职位，税务的核算是会计工作中重要的一部分，因此税务核算在企业事务中尤为重要。目前的企业会计制度必须要深度研究涉税事项，保证企业的合法运营。为了企业能够快速、平稳、合理的运营，对企业会计制度中涉税事项进行研究不仅意义重大，而且迫在眉睫。本文主要通过对企业会计制度和税务制度的研究，对两者的差异进行探讨，最后对这些问题提出解决方法。

>关键词：

企业；会计制度；涉水事项

>研究前言

当今社会经济科技高速发展，各个行业的新理论规章制度层出不穷。在企业的运营过程中，会计工作是企业运营的重点任务，税务核算是会计工作中至关重要的一部分。本文从会计制度和税法的差异进项详细阐述，针对这些问题提出自己的看法。

>一、会计制度与税法的差异

会计原则与税务制度

企业在核算税务的时候必须遵守会计制度的要求。税务核算大概可以总结为三个部分：生产经营成果核算、与国家财政交拨款核算、与合作单位资金来往核算。现在《企业会计制度》里面规定的核算原则部分与现行的税务制度不一致。

会计假设和税务制度

会计假设有四方面内容：货币计量的假设、持续经营的假设、会计分期的假设、会计主体的假设。企业所得税的会计处理是依据会计主体在当会计过程中所得的所有收入减去税法范围内的开支后，按其净比例计算所征收。但是承包人是按承包期间纳税，会计期间和承包期间不一致就会产生差异。

会计方法和税务制度

复式记账是会计的一种方法，依据此方法，所有经济状况的发生都会引起会计因素的改变。由于资产交易和收益交易的处理方法不同，并且在制定税法时没有考虑复式记账的原理，导致税务结果不同。

会计政策与税务制度

会计政策是会计核算是遵循的具体原则以及企业采纳的会计具体处理方法。新的制度给企业的余地越来越多，选择空间变大。

>二、会计实务与税务制度

捐赠支出

依据制度规定。捐赠的支出部分属于企业“营业外支出”范围。税法所规定的纳税人在公益性的捐赠，在年度纳税所得金额3%之中的范围，准予扣除；非公益性质的捐款和纳税人直接向受赠人的捐赠则不可以在扣税之前扣除。

罚款支

依据制度规定，企业的罚教支出计入“营业外支出”部分。依据税法，违背经营的金额和被没收财物的金额，各种税收的滞纳金、罚款，在计算应纳税所得额时，都不得扣除。

或有事项

会计制度规定，或有事项是企业过去的事项或交易形成的，有不确定性。在这种情况下，企业可以严谨确认或有事项，但是一般情况下，企业只是确认或有负债，而不会确认或有收益。企业一旦确认，就会增加企业的支出，减少了企业的利润，因此减少了国家税收。

>三、会计制度与税法不一致带来的问题

一般，因为会计制度和税法规定不同带来的问题一般分为以下三种：①因为税法和会计制度不一致，或者税法的更改落后于制度的改革等情况企业在进行会计核算的时候一般全额确认为企业成本费用，这样就会造成国家税收的减少。②征纳双方容易引起争论，而且难以解决。按照会计制度，企业可以或有事项进行确认或者负债，而企业并没有对此作出明确规定，这就容易引起争议。尤其是税法规定可做可不做的事，就难以仲裁。③会计制度规定合理合法，但是税法未确认的，影响纳税人的合法权益。现如今企业会计制度赋予企业选择会计政策较大的空间，比如折旧政策、计提减值等。企业有权根据会计制度选择和制定企业的核算方法，但是企业一旦确定就不得再随意更改。在宏观上讲，有利于保护税本，增强企业的发展力量。但是企业根据会计制度规定核算的权益与税务核算的权益不一致的时，进行纳税调整就影响了企业的权益。

>四、解决方法

一般情况下，有以下两种解决方案：①企业制度与税法的规定能一致的应尽可能保持一致。国家财政分配的基本原则是处理好国家、企业、个人之见的利益，而这三者之间的利益关系是对立统一的。税收是国家财政收入的主要形式，从长远角度来讲，国家和企业的利益应当尽量保持一致。在指定《企业会计制度》时，应该在不违背会计核算的原则下尽量和税法保持一致。②企业会计制度和税法之间可以保留必要的、少量的不一致。由于会计制度与税收规范的对象和目标不一样，两者在会计处理的差异上并不会消除，因而调整纳税也是国际通用的做法。企业应该按照会计制度进行核算，在计算缴纳所得税时按照税法进行调整。如果不实行会计和税法相隔离，会计的“稳健”等若干原则将没有办法贯彻。

>五、结束语

综上所述，在当今企业的会计制度中，必须要对企业会计制度中涉税事项认真的分析研究，因此才能确保企业的合法经营。然而企业的会计制度中会计原则、方法、政策等与税务制度中的原则、方法、政策有一定的差异，这些差异往往会导致企业运营中出现的各种各样的问题。企业运营中出现这些问题的时候，不仅会影响企业的发展还可能会因为税务问题导致企业的经济状况不佳。企业的会计制度的涉税事项关系重大，因此，在企业建立会计制度中，必须要着重对涉税事项进行考虑，才能确保企业的稳定发展。

>参考文献

[1]崔英波.中国会计制度变迁的经济学分析[D].吉林大学，20\_.

[2]王超.新事业单位会计制度下事业单位会计核算研究[D].武汉理工大学，20\_.

[3]滕曦.我国现行会计准则与企业所得税法的差异与协调[D].厦门大学，20\_.

**关于会计论文范文 第四篇**

技师（高级技师）专业论文

（前空6字符）姓名：

职业：

身份证号：

鉴定等级：

单位：

（仿宋一号字加粗逢中）题目：XXXXXX （仿宋二号字加粗逢中） XXX（仿宋三号字） XXXX技师（XX高级技师）年月日 （宋体三号字逢中）

论文撰写要求

>一、论文选题

论文采取考生自选题方式，选题应根据国家职业标准的有关要求，参加培训教程和考试指南，同时结合考生所在单位或有关行业实际工作情况自行拟定。

>二、论文撰写要求

>1、必须由考生独立完成，不得侵权、抄袭，或请他人代写。

>2、论文字数3000-5000字。

>3、论文所需数据、参考书等资料一律自行准备，论文中引用部分内容注明出处。

>4、论文一律采用A4纸打印，一式二份。

>5、考生应围绕论文主题收集相关资料，进行调查研究，从事科学实践，得出相关结论，并将这一研究过程和结论以文字、图表等方式组织到论文之中，形成完整的论文内容。

>6、论文内容应达到四条标准：一是论文内容是否围绕主题，主题是否突出；二是论点是否鲜明，得出的结论是否正确，是否有创新；三是论证过程是否逻辑严谨，数据是否正确，阐述是否完整；四是论文的文字是否通顺流畅，表述是否恰当。

>三、论文格式要求

>1、论文要由标题、署名、正文、注释及参考文献组成。

>2、标题即文章的名称，它应当能够反映文章的内容，或是反映论题的范围，尽量做到简短、直接、贴切、凝练、醒目和新颖。

>3、摘要应简明扼要地概括文章的主要内容，一般不超过300字。

>4、注释是对论文中需要解释的词句加以说明，或是对文中引用的词句、观点注明来源出处。注释一律采用尾注的方式（即在论文的末尾加注释）。

>5、参考文献是在论文写作中对论文撰写人起到启示、参考作用的书籍、报刊中的文章，出于尊重他人观点、成果的需要，同时便于读者查询原文，一般应在论文的后面列出主要参考文献的目录。（见表1）

>四、论文提交要求

论文提交是一律装入文件袋并贴封，文件袋封面格式和论文首页格式统一（见表2）。

附：表1论文撰写格式

表2论文提交封面格式

论 文 撰 写 格 式

标题（二号黑体，居中）

姓名（四号仿宋体，居中）

单位（四号宋体，居中）

摘要：（摘要正文，四号楷体）XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX

（正文，四号宋体）XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX

注释（四号楷体）：

参考文献（四号楷体）：

（1）XXXXXXX

（2）XXXXXXX

（3）XXXXXXX

单位推荐材料

兹有我单位（同志），学历。在

部门，从事工作。专业年限为年，现申请参加（工种）级职业资格鉴定考试。

特此证明。

单位评定意见：

联系人：

备注：此证明仅作报考职业资格证书凭据，不作其他用途。本单位对

此证明真实性负责。

单位人事部门（公章）

年月日

**关于会计论文范文 第五篇**

【>摘要】人力资源会计是把人力资源管理理论与会计学理论相互借鉴融合，帮助企业合理预测人力资源投资效益，从而进一步提高竞争力。本文从人力资源会计的内涵着手，剖析我国人力资源会计发展的现状，并提出推动其进一步发展的建议。

【>关键词】人力资源；人力资源会计；建议

>一、人力资源会计的内涵

人力资源是一种宝贵的无形资产，是指能够创造物质和精神财富，对经济发展起重要促进作用的劳动人民的总称。而人力资源会计正是由人力资源引申出来，是人力资源管理在会计核算上衍生出的新学科，指运用会计程序对人力资源进行计量和分析，将抽象的人力资源转换为可以在财务报表中反映的直观数字，帮助企业了解并分析内部生产经营情况，从而作出科学合理的决策。

>二、我国人力资源会计发展的现状

我国人力资源理论已发展到较成熟的阶段，但由于我国引入人力资源会计理念的时间较短，导致其还存在着许多方面的不足，突出表现为以下几点：

（一）我国人力资源会计理论研究落后。人力资源会计作为一门新兴会计学科分支，越来越成为企业人力资源管理中不可或缺的一部分。但由于人力资源会计理论在我国发展时间较短，同时受传统人力资源管理理论与会计学理论的影响，导致它还未真正将两者融合起来形成一个完整的学科体系。一方面，是由于我国人力资源会计研究机构建设不健全，对相关理念研究不全面、不深入，很多时候都是将国外理论生硬地应用到我国的具体实践中，没有根据我国的国情进行创新，导致其无法发挥应有的作用。另一方面，由于传统思维根深蒂固，企业管理人员对人力资源会计的认识并不准确，很多研究理论仅仅停留在理论方面却没有真正执行，缺乏可利用性。

（二）人力资源会计工作计量不精确。关于人力资源会计工作的计量方法有很多，我国企业内部常用的是历史成本法、机会成本法及重置成本法。但由于人力资源特有的难以量化性，导致迄今为止每一种方法在实际运用时都还存在着诸多不足，尚未形成一套科学的计量体系。人力资源计量的不精确，使其无法正确估量员工给企业带来的经济效益，不利于管理者作出科学的决策。（三）人力资源会计信息披露不合理。一方面，由于我国并未对人力资源的披露作明确规定，因此企业为保护重要信息，所披露的财务会计报告中着重于企业的资产、负债、现金流量等资金信息，对于人力资源信息的披露很少。另一方面，由于人力资源的不稳定性，加之企业内部会计计量的落后性，企业往往不能准确地用数字来对所有的信息进行核算，导致人力资源会计信息缺乏完整性与准确性。

>三、推动我国人力资源会计发展的建议

（二）改进人力资源会计的计量方法。由于人力资源难以定量化，导致人力资源会计在计量与核算时十分困难，因此在确认时可采取定性与定量相结合的方式、人力资源会计与管理会计相结合的方式等，积极与其他学科互相借鉴融合，不断拓宽广度与深度。具体来说，就是对部分人力资源信息运用货币计量方式，即用数字来对其准确定量，而对部分无法准确定量的人力资源信息则用非货币计量方式，即用文字来对其合理定性，对货币计量方式进行补充说明，从而形成一套完整的管理体系。

（三）适当公开人力资源会计信息。除保守企业核心秘密之外，企业可以适当公开人力资源会计的部分信息，对外披露企业内部的人力资源管理情况。一方面，这样有利于企业之间相互借鉴人力资源管理经验，找到对方的优势以及自身的不足，扬长避短，共同进步。另一方面，这样有利于为外部信息使用者提供客观透明的信息，从而有效地吸引投资，促进企业资金的积累。

>四、结语

综上所述，随着知识经济的兴起和科学技术的进步，人力资源会计被越来越多的企业所重视。但由于我国引入和正式推广人力资源会计的时间较短，发展程度较低，导致其面临的各方面问题也比较多。本文在剖析我国人力资源会计发展现状的基础上，提出了相应的对策，鼓励企业突破原有的思维定式，充分发挥人力资源会计的作用，从而提高人力资源管理的工作效率，促进企业的可持续发展。

【>参考文献】

[1]王海平.人力资源会计研究与应用[J].中国总会计师,20\_(06):79-81.

[2]黄诚.我国人力资源会计存在的问题及对策研究[J].商场现代化,20\_(18):147-148.

**关于会计论文范文 第六篇**

会计学原理论文

摘要：本文针对经济管理专业学生在初学《会计学原理》中遇到的困惑，提出了两种简单易懂、可行性高的教学方法，即应用“左右记账法”和会计的语言学解释，使学生能够更直观地理解和应用《会计学原理》的基本理论和学科体系。

应用“左右记账法”可以使学生能够更直观地判断账户方向，通过会计的语言学解释可以使学生理解晦涩难懂的会计学专业术语及相互之间的勾稽关系。

关键词：会计学原理、教学方法、左右记账法、语言学解释。

一、引言

《会计学原理》是会计学中最重要的基础理论课程，是会计学专业的一门入门课程，也是经济管理专业的必修课。《会计学原理》是会计学相关课程的敲门砖，它教给学生会计学的基本原理和思维方法。笔者结合在教学一线的工作经验发现，学生在学习《会计学原理》时有很多困惑和难解的地方，针对学生的困惑之处，笔者通过多年的教学经验，总结出两种教学方法。这两种教学方法在实践应用中反响良好。现给出两种教学方法供同行们相互参考，共同提高《会计学原理》课程的教学质量。

二、两种教学方法

(一)应用“左右记账法”

现有的绝大部分教材都是根据会计恒等式以及复式记账规则推导出各类账户的记账方向，教师在讲授过程中仍然依据教材的思路进行讲解，对于初学者来说，一方面推导过程不是很好理解，另一方面推导结论不容易记忆，甚至经常混淆。学生只有通过无数的练习，强硬的接受并记忆各类账户的记账方向，至于为什么是这样的记账方向已经不知所以然了，将来学到难度更高的课程时接触到更多的账户还是无法面对。针对以上情况，本文提出了应用汪致正《记账的规律》中的“左右记账法”帮助初学者理解判断账户记账方向。

2月，独立研究学者汪致正指出“借/贷”应当改为“左/右”。同年10月，汪一凡提出“中国流复式簿记方案”。其外在特点是改用“左/右”为记账符号，可简称为左右记账法。所谓“中国流复式簿记”，实质是将原有的增减思想作为复式簿记之魂，有助于轻松判断业务所涉及账户金额的增减，加上左右配合，运用助记口诀或左手定则，下意识地快速确定记账方向。而现行会计学中使用Debit、Credit和“借、贷”，应该被认为是一个历史的误会。如果原本没有使用这类符号，会计学中就不会存在令人困惑的情形。汪一凡认为，“记账符号”的原意只是指明方位，而不是指其他含义。

在《记账的规律》里，他还原了使用“方位词”作为“记账符号”来指明账户方位的原意。而会计学中，表明方位用过“收付、增减、借贷”等等，几乎都是“动词”。

记账的规律是“左左、右右”。具体解释如下：“左左”指的是会计等式左方的科目，增加额记在账户左方;“右右”指的是会计等式右方的科目，增加额记在账户右方。

通过这简单的四个字、两个词就可以涵盖复式记账法的基本记账方法。以上口诀中的左右时针对等式而言的，即等式左边的账户增加额记在账户的左方，等式右边的账户增加额记在账户的右方，要分清账户的记账方向，只需记住两个等式即可。而对会计等式的推导和理解是非常容易的，会计等式包括基本会计等式(资产=负债+所有者权益)和扩展会计等式(资产+费用=负债+所有者权益+收入)。在会计等式的基础上，只要能够分析出账户的性质即可推断出记账方向，简单易懂。结合现有教材中的借贷记账法，将左右记账法与借贷记账法进行一一对应，左边用“借”这个符号表示，右边用“贷”这个符号表示，就可以将左右记账法还原为借贷记账法，并对应于教材中的讲解。

资产类和费用类账户的增加记在账户的借方，负债类、所有者权益类和收入类账户的增加记在账户的贷方。学生只要清楚账户的性质就可以根据左右记账规则分析判断出相应账户的增减变动方向，这种判断方法解决了初学者对记账方向判断的困扰。

(二)会计的语言学解释

《会计学原理》是会计学专业学生开设的第一门专业课，一连串的专业术语很快溢满了学生们的大脑，在短时间内很难分清这许多的专业术语，以及专业术语之间的关系和在整个学科中的地位。现将《会计学原理》中的几个主要专业术语与语言学的术语相对应，帮助初学者消化理解这许多的陌生专业术语。大学生学习语言已经有十二个年头了，对于语言学的理解已经根深蒂固。

对语言学的基本术语掌握得已经非常透彻。会计学本身也是一门商业语言，所以，会计学的学习与汉语和英语的学习之间有某些共通之处，借鉴熟悉的汉语和英语的学习方法来学习会计学更容易被学生接受。

会计学中的专业术语与语言学的对应关系是：会计学中的会计科目、记账规则、会计账户、会计分录、会计账簿、会计报表分别与语言学中的单词、语法、带语法的\'单词、句子、句群和文章相互对应。

1、会计科目

是对会计要素进行具体分类的基础上，对会计要素再进一步分析、整理、平衡，最后确定的会计对象具体项目。设置会计科目时，要为每一具体的类别规定一个科目名称，并且限定在该科目名称下包括的内容。会计对象具体项目的名称就是会计科目，会计科目是整个会计学体系的起点，也是最基本的元素，有了会计科目才有了建立会计账户的基础。所以，会计科目和语言中的单词在语言体系中起着类似的作用、具有共同的地位，二者可以类比。

2、记账规则

借贷记账法的记账规则是“有借必有贷，借贷必相等”，所有会计核算方法的使用都是基于此规则，后续的账务处理以及报表的编制都要依据此规则，所以，记账规则类似于语言学中的语法，只有有了语法的规定才能进行后续的造句、写文章等工作。

3、会计账户

会计科目通常被认为是账户的名称，账户除了有名称(会计科目)外，还应当有结构、方向、用途等。利用记账规则将会计科目赋予一定的结构和用途就是会计账户，所以基于会计科目和记账规则与语言中的单词和语法的对应关系，会计学中的会计账户自然就成了语言中带有语法的单词，反过来就是带有用法的单词可以与会计学中的会计账户相对应。

4、会计分录

是指表示一项经济业务所记入账户的名称、借贷方向和金额的形式。简单地讲，会计分录就是会计人员利用会计语言将经济业务进行会计描述，一笔经济业务就可以用一个会计分录或多个会计分录进行会计语言的描述。反过来就是一个会计分录可以表示一笔经济业务。在会计分录中有会计科目结合记账规则对经济业务进行描述，也就对应于语言学中用单词结合语法造句子，所以会计分录对应于句子。会计分录在会计核算体系中属于零散的句子。

5、会计账簿

是由具有一定格式，互有联系的若干账页所组成，并以会计凭证为依据，全面、连续、系统的记录和反映各项经济业务的簿籍。会计账簿能够连续、系统、完整反映和监督一个经济单位、一定时期内的经济活动和财务收支情况。但是一个账簿只能反映某一个会计账户在一定会计期间的增减变动情况，而句群也只能描述某一方面的内容，所以会计账簿只能与语言学中的句群相对应。

6、会计报表

是根据日常会计核算资料定期编制的，综合反映企业某一特定日期财务状况和某一会计期间经营成果、现金流量的总结性书面文件。会计报表描述的是企业的整体财务状况、经营成果和现金流量，是根据账簿记录所编制的综合性文件，相当于语言学中将句群进行整合后形成一篇文章，所以会计报表相当于语言学中的文章。

有了以上的6个对应关系，学生就可以根据已有的语言学印象来映射会计学中的6个基本元素，这6个基本元素在整个会计学中的作用和地位就不言而喻了，理解起来也就顺畅得多，对会计学的整体体系也就有了最基本的理解。

在这6对对应关系的基础上学生在学习这些会计学基本元素的时候就有了参考对象，会计学基本元素在整个学科中的地位和使用方法可以直接对应语言学的这几个基本元素在整个语言学中的地位和使用方法。通过这种对应关系，学生对这些基本元素的理解就更直观，也就对这些元素在学科中的勾稽关系更容易理解。

三、结束语

以上两种教学方法可能还有些许不恰当之处，但是通过笔者多次实践证明这两种教学方法具有较强实用性，用最简单最熟悉的方法引导初学者步入会计学深奥的殿堂，轻松理解《会计学原理》的基本理论，对会计业务的账务处理也显得得心应手，激发了学生们学好这门课的热情。希望本论文能够为同行们在工作中提供一点启示。《会计学原理》的教学方法还有很多，还有待同行们继续研究探讨，将此门课程讲解得更好，不断提高教学质量。

**关于会计论文范文 第七篇**

一、引言

重要性是会计、审计理论与实务中的一个基础概念和基本原则，在会计和审计中有着十分广泛的运用，以及重要性原则在实际工作中的应用。

二、重要性原则的内涵

(一)重要性的判定

(二)对重要性原则的进一步分析

1.运用重要性原则是“成本效益原则”的要求。

2.运用重要性原则，有利于把握住问题的实质，抓住关键点。

3.运用重要性原则需合理运用会计职业判断。

三、成本会计信息的成本构成及效益构成

(一)成本会计信息的成本构成

1、处理和提供成本会计信息的成本。

2、传递成本会计信息的成本。

3、诉讼成本。

4、竞争和谈判劣势。

5、管理和业绩评价的机会成本。

6、其他成本。

(二)、成本会计信息的效益构成

(1)降低成本。

(2)增加企业的利润。

(3)为企业战略提供支持。

以上成本会计信息的成本与效益分析的启示如下：

第一，随着社会经济的发展，无论是企业的外部信息需求者还是企业的\'管理当局对成本会计信息的需求加强。

第二、成本会计信息的成本与效益大部分是难以计量的。

第三、成本会计信息是一个动态的、相对的概念

第三、重要性原则在成本会计中的运用分析

重要性原则在成本会计中的运用较为普遍，主要体现在以下几个方面：

(一)账户设置

(二)辅助生产费用的分配

1.直接分配法符合重要性原则。

2.计划成本分配法按重要性原则可以简化核算。

3.顺序分配法，充分体现出了重要性原则的思想。

(三)生产费用在完工产品和在产品之间的分配

1.不计算在产品成本法。

2.在产品按所消耗原材料费用计价法。

3.在产品按年初固定成本计价法。

4.在产品按完工产品成本计算。

5.定额成本法计算在产品成本

(四)联产品和副产品成本的计算

(五)制造费用计划分配率分配法

(六)固定资产后续支出的核算

四、结束语

重要性原则在成本会计中的运用是非常普遍的，重要性标准离不开信息使用者的具体需要，离不开每个企业所处的特定环境，重要性原则在实务中的适度运用依赖于会计人员高度的职业敏感性与良好的职业判断能力，可见提高会计人员的素质，增强职业判断能力已成为新形势下会计发展的紧迫任务。

另外，在成本核算中运用重要性原则毕竟会使得成本信息的准确性受到一定的影响，因此加强信息披露是必不可少的。

优秀审计论文提纲范例

Abstract

第一节 选题背景及研究意义

一、选题背景

二、研究意义

第二节 国内外研究综述

一、国外研究综述

二、国内研究综述

三、文献述评

第三节 研究内容及研究方法

一、研究内容

二、研究方法

第四节 本文的创新点

第一章 概念界定与理论基础

第一节 财政绩效

一、狭义财政与广义财政

二、财政绩效与政府绩效

第二节 主张“重塑政府”的新公共管理理论

第三节 资产负债管理相关理论

一、资本结构理论

二、现代资产组合理论

三、资产负债综合管理理论

第四节 体现政府与纳税人关系的委托代理理论

第五节 理论应用

第二章 财政绩效：从传统流量观到资产负债存量观

第一节 传统的流量视角

一、财政体制是形成流量观的根本

二、流量观下的财政绩效：财政支出绩效

三、财政绩效传统流量观的角度单一化

第二节 从资产负债存量进行财政绩效评价的客观要求

一、资产负债存量管理是财政管理的内在要求

二、财政风险预警要求存量信息

三、各国政府对财政存量信息的重视与改革

第三节 从资产负债角度进行财政绩效评价的机理

一、驱动目标设定

二、过程机制：投入产出思想为导向，效率与效果评价相结合

第三章 财政绩效评价基础：基于流动性的政府资产负债表构建

第一节 政府资产

一、资产与资本、资金与财产

二、我国政府资产范畴

三、我国政府资产构成要素

四、我国政府资产规模评估的方法

第二节 政府负债及净资产

一、政府融资

二、xxx债务

三、我国地方政府债务

四、政府净资产

第三节 基于流动性的政府资产负债表构建

一、构建依据：基于流动性的考虑

二、构建框架

第四章 政府财政绩效的效果评价：资产负债表法

第一节 资产负债表方法

一、企业的财务分析

二、资产负债表法在政府财政中的运用

第二节 xxx财政绩效效果评价

一、基于流动性的xxx资产负债表编制

二、— 年xxx资产负债表分析

第三节 地方政府财政绩效效果评价

一、基于流动性的地方政府资产负债表

二、地方政府资产负债表分析

第五章 政府财政绩效的效率评价：投入产出法

第一节 投入产出经济学发展演变

一、重农学派：魁奈与《经济表》

二、洛桑学派：瓦尔拉斯的一般均衡理论

三、瓦尔拉斯思想的进一步发展：里昂惕夫的投入产出思想

第二节 投入产出效率分析

一、DEA 数据包络法

二、B2C 模型

第三节 我国地方政府财政绩效效率评

一、指标选取

二、实证分析

三、投影原理下对 DEA 无效的分析

第六章 提高财政绩效水平，优化资产负债表结构

第一节 流量观与存量观下对政府财政绩效的不同应用

第二节 国有企业改革：优化政府资产负债表结构

第三节 存量债务置换：形成与存量财政绩效挂钩的机制

第四节 政府资产负债表重构：考虑“纳税人权益”

参考文献

附录(如本篇论文有附录，需要添加上)

**关于会计论文范文 第八篇**

【>摘要】我国商业银行应当重视会计内控风险管理工作的开展。用有效地会计内控风险管理为商业银行的有序运营提供保障。本文首先分析了我国商业银行会计内控管理的现状，然后探究我国商业银行会计内控中存在的风险因素，最后提出针对性解决建议。

【>关键词】商业银行;会计内控;风险;探析20\_年，世界金融危机给全球商业银行敲响了警钟。我国商业银行经过几十年的发展已经初步建立了与世界金融接轨的银行管理机制。但是，在银行运营风险管控方面，我国商业银行还是存在很多不足之处。尤其是商业银行会计内控风险管理方面，不少商业银行还存在一些明显的管理问题。如何提高商业银行会计内控风险管理水平，让我国商业银行能够从内部克服运营管理风险，已经成为摆在当前国内商业银行改革进程中不可忽视的重要课题。

**关于会计论文范文 第九篇**

摘 要：近几年来，随着高校毕业生越来越多，用人单位对毕业生的素质要求也在提高，而毕业实习和毕业论文是本科教育的最后阶段，是学生角色向社会人转变的过渡阶段，是学生把理论知识和实践相结合的重要环节。本文从讨论毕业实习在高校实践教学重视性开始，如何让学生做到知行合一，分析独立院校的教学实践管理存在的问题，并对管理和正确引导学生毕业实习、毕业论文（设计）和就业一体化等方面提出的方案建议。

关键词：毕业实习；高校实践教育；一体化；校企合作；知行合一

目前各大高校开始对实践教学的越来越重视，因为高等教育不能单指教给学生理论知识，必须把理论和实践相结合，而且还要紧密的联系毕业设计，学生在实习的过程中不光可以运用在学校所学的知识，而且可以借助实习公司的资源帮助更好地完成毕业设计同时实现就业。

1 独立院校艺术类毕业实习管理工作的现状

由于现在的独立院校越来越多，随着高等教育的普及和发展，各大高校都开始扩招，人才的竞争也越发的激烈，同时也是在各大高校拼实力和品牌的竞争，对于用人单位来说会更倾向于有工作经验的学生，对于没有工作经验的学生的工资待遇往往较低，学生又不容易接受工资累，低报酬，然后大部分的学生都是以毕业就开始找工作，有工作经验的毕竟少数。这就会出现用工荒和最难就业年的局面，用人单位找不到人，大学生难就业等问题。

2 独立院校艺术类毕业实习管理工作存在的问题

毕业实习的时间

有些院校的实习时间过短，这样用人单位会觉得学生好不刚适应工作内容，就要回学校上课，浪费了他们的时间和精力，更加不可能给企业带来利益，很多学生因为实习时间过短而找不到实习单位。

毕业实习时间应该安排在第七个学期，毕业论文（设计）之前，如果安排在与毕业论文同一时间段，学生既要完成毕业实习又同时找工作还要做毕业论文（设计），会使学生处于过于忙碌的状态，而并非充实，这样无法做到专注，导致什么都做不好。

毕业实习的管理工作安排

学院所制定的毕业实习的文件要求是针对全院性的，没有特别针对某个系部某个专业，毕业实习虽然是实践类的课程，但是应该制定教学大纲，把在毕业实习中，教师和学生需要完成的任务说明清楚，并且在开展实习动员大会的时候，也没有把实习中的内容简单明了的分门别类详细地告知学生，这样当学生在实习过程中和需要完成学院下发的实习报告手册，实习报告心得等报告内容无法做到统一格式标准，最后又要返工重填。对于教师如果没有教学范围的要求，这样教师无法实时跟进学生在实习单位的情况，也无法深入企业，对于事情做的多少没有一个固定的标准，也无法调动教师的积极性。

毕业实习的校内基地

独立院校的艺术类应该更加注重与企业的合作，了解市场动态和流行趋势是非常重要的，如果学生只是单纯的在学校学习基本的知识是远远不够的，时代是不断地变化的，如果不及时跟进很容易就和社会脱轨，学生只懂得知识点，但却不知道如何把它与实际成果相结合，如果学校没有校内实习基地，没有这样一个有氛围课余的学习基地，学生下课之后就只能回宿舍看电影、打游戏，对于毕业实习和就业就更加的迷茫。

毕业实习校外基地的数量和岗位过少

毕业实习分为集中实习和分散实习两者形式，如果独立院校的实习基地过少，这样对于那些没有能力找到合适的实习单位的学生来说，为了完成学校规定的毕业实习任务而随便找家实习单位，或者找朋友的单位随便盖章蒙混过去，学生对社会上的一些单位也不是全面了解，也存在一定的风险性和岗位不对称性，作为独立院校的艺术类，更加应该多发掘并签订一些校外实习基地，帮助学生更好的定位，对于招生工作来说，大部分家长和学生都很关心学生的就业问题，如果实习基地多而且品质好，那么对于招生来说也是一个优势。

3 完善独立院校艺术类毕业实习管理工作与校企合作改革的对策建议

教学场地设备

由于高等教育的普及和发展，各大高校都开始扩招，同时也是在各大高校拼实力和品牌的竞争，对于学生来说如何选择和毕业后的就业压力也很大，为了能让学生更好地适应社会，培养学生熟练的应用技能至关重要，因此，艺术类的院校更多的应该培养应用型技术人才。

既然要培养应用型人才那教学方法、场地和硬件设备必不可少，因此对于服装系，如打板室、缝纫机房、熨烫室、摄影室、画室、资料阅览室、创业园等基本的设备必不可少，有了一个良好的学习氛围，可以调动学生的积极性，培养学生利用业余的时间学习的习惯。

教学方法――人才培养方案和教学大纲的制定

人才培养方案应该把理论和实践相融合，为了能让学生深入了解企业内部的机构并熟练技术，在时间设置上面可尽量延长实习时间，如毕业实习的时间安排在第七个学期的开学，这样学生可以结合暑假进行实习，在第七学期的课程安排上面应开设贴近市场的课程，非必修课程，学生可以根据自身的时间安排选择可上课程，因企业培养人才需要时间，时间太短不利于学生的学习也提高了企业培养成本，时间延长自由化也方便学生寻找实习公司，提高学生就业等问题。

生产实习管理工作的对策

（1）毕业实习前期准备工作和成绩考核评定。这就要根据不同专业的特殊情况进行分析，而且通知大多是以文字居多，这样如果只是原封不动的发给学生，学生很难理解到文件的重要内容，所以在开展实习动员大会的时候必须把毕业实习的重要内容，实习心得要求、实习注意的事项、实习结束需要交的文件、上交时间等用PPT或者表格的形式简单明了地表达出来。加强学生对毕业实习的态度，把毕业实习当作一门必修课来对待，而不仅仅只是为了完成学院任务，随便找个单位实习，从事普通劳动力，做简单的事情，这样是无法达到实习目的，一定要和自身所学专业或未来发展方向相对应，成绩考核必需让学生严格按照企业正式员工的标注来进行考勤和综合表现评分，校外导师和校内导师的评分各占总分的40%和60%。把在实习过程中取得的经验教训加以总结，写一篇实习心得。

**关于会计论文范文 第十篇**

Paper report, paper introduction, body, conclusion, report, executive summary, report) references references references references references references harvard reference system 5 references (Appendix + / no more than words, no less than words, I, we, in my opinion,), I do something XX has made a report introduction executive summary introduction: brief introduction executive summary: Google reference Excel.

中文翻译：

论文报告论文简介，正文，结论报告执行摘要，报告）参考文献参考文献参考文献参考文献参考文献参考文献哈佛参考文献系统5参考文献（附录+/不超过字，不少于字，我，我们，在我看来，），我做某事XX已经做过报告了简介执行摘要简介：简介简介执行摘要：发现、结论、建议参考参考、参考手册GoogleReference excel。

**关于会计论文范文 第十一篇**

>摘要：

高职学校注重技能型人才培养，会计专业注重实务性训练，与学术写作的联系较少，不宜于从事学术性的毕业论文写作。高职学校应从学生的条件和兴趣出发，以技能型人才培养为主，鼓励学术型人才的求学，不必强求所有学生都写毕业论文。

>关键词：

高职院校;会计;毕业论文

近年来大学生的科研能力非但没有培养起来，造假之风却日渐盛行，以至于人们不得不应用“查重软件”来过滤学生的论文。反思目前关于本科、专科毕业论文存废之争、改革之辩的讨论，笔者认为毕业论文的问题只不过是我国教育制度问题的冰山一角，如何改变毕业论文现在尴尬的状况，是我们所有从事教育的教师必须思考和急需解决的问题。

>一、毕业论文的内涵

本文中，毕业论文指高等教育阶段的所有毕业论文，包括专科和高职。既然中国学位条例中并没有规定专科和高职提交论文和参加答辩，这二者毕业后也不能获得学位，专科、高职可以不必写学位论文[2]。现在的专科和高职虽然学制上短于大学本科，但基本上是本科的翻版，把专科、高职不必写的学位论文改成毕业论文，就避开了国家学位条例的规定，使专科、高职写毕业论文正式进入所在学校的教学计划中。就会计专业来说，高职会计专业所有课程包括毕业论文都是本科的翻版，只不过要求低些而已，高职注重实践性操作的特定要求没有体现出来。

>二、高职会计专业毕业论文现状与原因分析

高职会计专业不排除有认真写作的学生，但总体来讲论文质量低、拼凑，水分大、水货过多，有时文理不通，标点符号不对，错别字较多[4]。高职会计专业毕业论文造假、拼凑的现象严重，可以讲已经流行成风。造假、拼凑的文章也能答辩并获得毕业资格，这给后面的学弟学妹们带来不好的影响，也浪费了大量资源。高职会计专业毕业论文质量低、应付差事、流于形式的原因有以下几点。

(一)学生：缺少写作培训

1.学生未接受过专业论文的写作培训，缺乏写作能力。高职学生在大学里没有接受过专业论文的写作培训，并不知道如何选题，如何搜集写作资料，更别谈后面要写的文献综述、开题报告、论文等。他们至多写过学期小论文，抄抄改改即可过关，写作要求并不严格。而要让学生写毕业论文这种要求严格、程式较多的大型论文时，学生没有能力和经验。

2.学生不重视毕业论文，缺乏认真写论文的态度。学生在毕业季找工作成为头等大事，一切都要为此让路。没有找到工作的忙着投简历、参加面试;找到工作的忙于应付工作，无暇顾及毕业论文。及至辅导教师索要论文时，才急匆匆赶一篇提交给辅导教师。对于辅导教师提出的修改意见等，并不认真对待，怎么发过去的修改意见，文章怎么发回来，一句话“不会修改”、“没有时间”交差了事，修改论文成了辅导教师的事情。

(二)环境的影响缺少论文检测机制

(三)教师：指导不力

由于毕业学生多，每个教师分配的指导学生有10个左右。所有教师都还承担着繁重的教学任务和科研工作。在论文指导过程中，教师忙于教学或者科研，对所指导学生指导不够、督促不力;在以后的交叉评审和答辩过程中，对学生的论文成绩有打人情分的情况;教师个人在科研上也还有上升的空间。所以，教师在能力上、个人意愿上和辅导时间上都不能满足要求。

(四)会计专业特点：重应用，轻理论

高职教育是高等职业教育的简称，其培养目标是培养高技能型人才，注重学生实践能力的培养[5]。会计是重实务的学科，高职会计专业注重会计职业技能的训练，理论方面够用即可。毕业论文属于学术性的，让注重技能型训练的高职生去做学术性的毕业论文，无异于赶鸭子上架，学生勉为其难。

(五)教学管理：过于宽松

为了学校的声誉和生源，也鉴于学生找工作不容易，学校方面一般不遗留学生，所有学生几乎都可以毕业。这样一来学生只惧怕校外实习或工作单位的管理，并不惧怕学校的教学管理。学生忙于工作或忙于找工作，对于论文辅导教师提出的论文修改意见，疏于回复修改;教师忙于教学，论文指导往往只能通过电子邮件，更难以管理学生。

>三、改进高职会计专业毕业论文的对策

高职生在高等教育体系中属于最低层次的学生了，连本科学生都很费劲地“憋论文”[6]，更何谈高职生?笔者认为可以培养高职生的学术兴趣，但不宜以此为主，毕竟高职的培养目标不是学术型而是技能型的学生[7]。俗话说得好：适合的就是好的。笔者认为，让有学术研究兴趣的学生作研究培养研究能力，让没有学术研究兴趣的学生增强实践经验和操作能力，做适合他们各自能力的事情，才能实现教育的初衷：教育有助于提高人口素质培养优秀的人。

(一)致力于学术研究的学生：培养其学术研究能力

1.安排学生进行专门的学术研究培训。应该从学生刚一入学就安排学术研究的培训，可以当成一门课程教授给学生，把做论文要用到的一些软件如WORD，EXCEL和一些统计软件等的应用都教给学生并训练学生，教给学生如何确定关键词、如何搜集学术信息、如何搭建论文框架、写开题报告、怎样搜集数据和分析数据直至写出论文等全过程，使学生得到对学术研究的初步认识和训练，从而为以后专业论文的写作打下基础。

2.论文的写作训练安排在每门课程的学习中。在进行完了论文的写作培训之后，在以后的专业课学习过程中，任课教师就可以有意识地安排学生写专业论文：安排学生的阅读书目，对学生阅读进展和收获情况进行监控，指导学生有意识地做批判性思考并写出专业论文。通过如此多次专业严格的训练，学生就能够掌握学术研究的方法，体会做研究的乐趣，为将来学生的进一步发展奠定基础。

(二)致力于提高技能的学生：培养其动手操作技能

1.缩短理论教学时间，增加学生的动手操作时间。通常，高职的理论教学时间占三年教学实践的六分之五，动手操作时间仅占六分之一。为了增加学生的动手操作时间，必须缩短理论教学时间，把适合学生需要的理论知识教给学生，不必面面俱到。因此，可以把高职学生的理论授课时间缩短为三分之二，以增加高职会计专业学生的认识实习时间和动手操作的时间，并且聘请企业在职人员担任指导教师指导学生的实习实践。

2.将做毕业论文的时间改为做会计综合实验和为会计服务公司记账。笔者建议高职会计专业学生把毕业论文改为会计综合实验，可以让学生在学校把学习过的各类会计知识、税法知识等综合运用，由教师带领学生完整地做完实验，以增强学生的就业实战能力。之后让学生承接会计服务公司的业务，完成从模拟到实践的过渡，为学生将来能够迅速适应职场工作做准备。

>四、展望

就条件而言，高职把自己分内的事情(培养技能型人才)做好就可以了，至于培养学术人才，不必强求，让学生人尽其才就好。希望将来我们不必再探讨毕业论文是否要取消，而是要研究学校如何提供更好的条件以满足青年才子的学习需求，为学术型和技能型的各类人才顺利步入社会提供条件。

>参考文献：

[1]赵笛.毕业论文：难解之题[N].青岛日报，20\_-05-20.

[2]xxx学位条例[EB/OL].[20\_-08-30].

[3]徐汉峰等.专科层次的高职生不宜写毕业论文[J].湖北职业技术学院学报，20\_，(1).

[4]方有林等.毕业论文遭冷遇为哪般[J].上海教育，20\_，(13).

[5]李新建.高职毕业论文撰写现状及改革举措[J].知识窗：教师版，20\_，(1).

[6]李立，葛伟.对高职培养目标定位的思考[J].教育与职业，20\_，(11).

[7]安路蒙.那些年，我们一起“憋”论文[N].科技日报，20\_-06-16.

**关于会计论文范文 第十二篇**

摘要：施工企业是近年来发展迅猛的行业，其对社会经济产生的推动力是有目共睹的。但许多施工企业在会计成本核算方面仍旧存在不少的不足，需要我们深入思考对策。

关键词：施工企业;会计;成本;核算;对策

随着社会主义城镇化建设脚步的加快，我国的建筑施工行业取得了较为明显的发展和进步。在市场经济的刺激下，我国的施工企业数量也逐渐增加。这些企业通过承接各式各样的施工项目以获取企业生产利益以及生存发展，在施工企业的内部管理中，财务管理十分重要。本文主要论述了当前施工企业在会计成本核算过程中存在的问题，并提出了相关对策。

一、施工企业会计成本核算的必要性

1.外部需求

我国的社会经济体制正朝着市场经济体制转变，建筑行业在时代背景中成为了社会经济的支柱产业。施工企业涉及到许多其他的行业，施工企业的成本核算内容较为繁杂，容易受到外部的因素影响。这就要求企业进行会计成本核算时，和相关行业业务核算甚至国际相接轨，使企业会计成本核算适应外部环境的变化。施工企业进行会计成本核算实际上也是国家财务管理的硬性要求，新颁布的财经法明确的规定了施工企业应该进一步的规范会计成本核算，继而促进国家税收的明晰化和规范化，促进国家经济的长久的稳步发展。

2.内部需求

施工企业作为一个以经济利益为主要经营目标的组织单位，经济利益与成本的联系是非密切的。施工企业的运营，最终目的就是为了获取更好的效益，如果能够从成本入手，科学合理有效的节约成本，那么势必会增加盈利空间。与此同时，施工企业要想在行业领域里谋求更深的发展，势必要提升企业内部控制管理。而内部控制的核心在于对企业的财务管理控制，对于施工企业来说，材料的成本支出是财务总支出的主要组成部分，加强企业会计成本的核算，缩小企业的计划支出与实际支出的差额，控制企业的内部管理控制，从而达到企业的战略，促进企业的长久发展。

二、施工企业会计成本核算存在的问题

1.会计人员的核算素质有待提高

对于许多施工企业而言，企业内部的管理核心在于对施工人员、工程项目的施工管理、现场管理，对于成本核算的管理往往存在一些忽视。特别是中小型的施工建筑企业，他们受企业规模以及管理结构的约束，在财会的内部职能设置上存在较为明显的权责分工不清、会计成本核算的办公环境较差的特点，并且往往出于对经济的考虑，无法聘用到会计核算能力较强的专业核算师，在会计职能的设置上，往往是一人兼多职，许多小型的施工企业则采用会计财务工作外包代账的方式，并没有专门的设置会计部门。会计核算人才的缺失是现阶段施工企业会计成本核算面临最为严重的问题，会计人员的知识水平无法达到建筑项目的成本核算要求，将会直接影响企业的会计核算能力。

2.成本核算内容不完善、方法不合理

对于施工企业而言，对于建设项目的成本核算主要存在内容不完善以及方法不合理的问题。众所周知，施工建筑项目往往会涉及到多种成本，例如人工成本、材料成本、机械成本，而许多施工企业在进行成本核算的过程中，主要集中核算企业的有形资产的核算，忽视了对无形资产的核算，对于施工项目的成本核算较为注重施工前期的成本投入，忽视了施工后期维护的成本核算。与此同时，对于费用的审核及管理方式存在许多不合理、不正确的地方。许多施工企业在施工过程中，在发生费用的过程中，控制力较弱，缺乏计划，使得许多的建设项目的费用超出预算，增加了成本。然而，对于这一部分超出的费用，企业必须要真实的反映在核算过程中，并根据国家政策制定相应的解决办法。但有些企业在费用超出预算后，由于没有正确认识到会计成本核算的真正意义，对企业的不明确的费用，直接计入了生产成本，造成生产成本的虚高。

3.成本核算缺乏监督考核机制

施工企业进行成本核算需要严格按照国家的相关政策和制度之外，往往在企业内部也制定了相关的核算制度。但现代许多施工企业对于会计成本核算所制定的相关方法和制度存在极为严重的执行力弱的\'现象，首先是许多施工管理人员在施工项目建设过程中，做出了许多违规的费用支出，而财务会计人员并没有按照规章制度进行真实记录，致使成本核算的相关制度流于形式。这些事实都明确的表现了现代施工企业在成本核算方面缺乏严格的监督考核机制，缺乏自制力。

三、施工企业会计成本核算的改善措施

1.进一步提高会计人员的专业素质

首先，施工企业的管理者必须意识到会计核算的必要性，从源头上提升企业对会计成本核算的认识。其次，在企业经营的过程中，要逐步增强企业内部人员的成本意识，并自觉的执行在平时的工作生产中，只有不断的优化企业内部员工的成本概念，才能进一步落实企业的成本管理。最后，对于会计人员的成本核算工作，企业应该根据企业发展的状态明确会计成本核算职能，尽可能的设置专人专职的财务会计管理职能机构，对于成本核算工作，要尽可能的聘用水平高的专业人才，提升会计成本核算人员的专业素质，提升企业成本核算的精准度，继而提升企业的经济效益。

2.建立完善的成本核算体系，加强核算监管

完善的会计成本核算体系是企业提高核算水平以及财务管理水平的重要手段，也是各项措施能够落到实处的重要前提，企业会计成本核算体系的建立除了要按照我国国家相关的制度、法规以及财经政策来进行之外，也要体现出灵活性，要根据自身生产经营的特点，制定出一套既符合国家的相关规定，同时又与自身需要相结合的成本核算体系，这样才能使得企业的会计成本核算向制度化、规范化的方向发展。

3.完善成本核算内容

施工企业作为社会经济的中流砥柱，在进行会计成本核算的过程中，要始终树立全面管理的观念，以确保成本核算的科学性。对于繁杂的核算内容，首先应该科学合理的予以分类，严格按照国家相关政策进行真实准确的核准，要全面考虑施工项目全过程的成本核算，同时也要将无形资产纳入成本核算。在无形资产核算方面，应该要将各种知识费用的投入以及人力资源费用的投入列入核算的范围中，采用科学的计量方法，合理的设定摊销期限，对于有形资产的核算，要注意企业生产经营各个阶段的费用支出，要注意事前的投入以及事后的投入都是企业经营成本的重要组成部分。

参考文献：

[1]任改变.施工企业会计集中核算在实践中的应用[J].会计之友(下旬刊),(07).

[2]杜少华.成本核算和成本控制在施工企业管理中的重要性[J].安全生产与监督,(03).

[3]钦培豪.水电施工企业财务管理模式探讨———论对会计从业人员的监管[J].水利经济,,17(13):216-217.

[4]霍冀豫.对施工企业加强工程项目管理的几点思考[J].施工企业管理,20\_,21(18):23

**关于会计论文范文 第十三篇**

>摘要：

目前多数高职院校对会计毕业论文指导采取的是导师制全程跟踪法。在一定程度上能够指导学生顺利完成毕业论文，但是总体来说论文质量水平不高。毕业论文是实践教学中综合性环节，如何提高学生会计职业能力和自我综合素质，是指导管理的核心。 而不只是单纯作为业务技能考核的一项任务。

>关键词：

高职会计专业；毕业论文；指导

>一、会计专业毕业论文指导一般流程

高职学生学制三年，其中一般安排第六学期为校外实习和毕业论文写作，大多数院校对于会计专业毕业论文实施的是全程跟踪法。一般在第五学期末进行指定论文指导老师、写作前辅导、选题；在第六学期采用电话、邮件等指导方式指导学生进行论文写作，其中分阶段性检查指导跟踪指导最后是写作后总结（成绩评定和论文答辩）。

>二、高职会计专业毕业论文存在的问题

目前，高职院校毕业论文质量不高，学生在此环节没有太多收获及提高，已失去其本身的意义。

（一）随意选题

为了降低学生选题难度，导师一般会指定一些题目，然后学生从中选择或自拟。但是普遍存在选题集中且理论性较强，毕业论文不能与实际工作问题结合，不关注专业动态题目陈旧等问题。其主要问题是学生根本没有想法，不会选题而随意选题，严重缺乏专业积累，理论水平不够。

（二）论文撰写能力有限

**关于会计论文范文 第十四篇**

>摘要：财务会计与管理会计是现代企业会计的两个重要方面，但两者因为服务对象的不同而同源分流，形成了财务会计服务外部，管理会计服务内部的管理模式。但随着社会经济的不断发展，财务会计与管理会计的融合已十分迫切，一些企业因两者的有效融合而给企业管理带来了很大的便捷，企业管理的效率大大提高。本文重点从财务会计与管理会计工作的内涵、工作的过程、成果的表达、会计的转型等方面探讨两者融合的趋势与必然性。

>关键词：财务；会计管理；会计融合；分析

中国经济的快速发展正领跑全球，我国企业管理的国际化水平也越发提高。由于管理科学的不断进步，对企业管理重要组成部分的会计工作也提出更高的要求，会计的职能将由以核算和监督为主而不断拓展，逐步地向管理与服务方面发展，即传统的财务会计工作已不能适应快速发展的企业管理需要。在当今的社会经济形势下，财务会计只有尽快地与管理会计融合，才能更好地实现两者的优势互补，更好地发挥会计在经济管理中的作用。

>一、财务会计与管理会计的基本概念

财务会计是反映企业资产、负债、所有者权益的增减变化情况，收入与费用的实现与发生情况及利润的形成与分配情况，以受托责任为目标，向企业利益相关者提供企业的财务状况、经营成果与现金流量等会计信息的专业会计。从财务会计的执行情况来看，其最大特点是客观真实性和可验证性。由于财务会计信息的提供者和使用者是分离的，为保证会计信息的准确度与可信度，国家制定了会计准则，规范企业的财务会计行为。管理会计一词，1922年出自于会计学家奎因斯坦的《管理会计：财务管理入门》，20世纪后半叶正式引入我国。管理会计是为了适应企业内部管理的需要，以决策相关性为目标，结合财务会计信息和企业的生产经营活动等内容，运用数理统计技术与方法，预测、决策、规划、控制、评价企业的生产经营及管理活动，为企业内部管理提供有用的内部会计信息。

>二、财务会计与管理会计的内在联系和主要区别

财务会计与管理会计是企业会计的两个分支，虽然有着不同的职能作用与工作运转方式，但在企业的实践中，两者也有着广泛的联系，相互依存，相互补充。首先表现在两者的功能价值相同，都是以加强企业经济管理，提高企业经济效益为目的；其次两者的工作对象也相近，都是以企业现在和未来的资金（价值）运动为核算对象，很多核算内容相互交叉，相互重叠；此外，两者所依据的信息来源是一致的，无论是财务会计还是管理会计，他们所使用的信息来源都是企业的生产经营活动情况。财务会计与管理会计的区别表现在：首先两者工作的侧重点不同，财务会计重在对企业已经发生的经济活动通过财务会计处理方法进行记录与核算，为企业外部利益相关者提供其投资、债权债务、担保等财务信息。管理会计重在对企业的生产经营情况进行分析的基础上，对未来的经济活动情况及变化发展趋势进行预测、决策、控制与评价，特别是尚未发生的经济活动事件；其次两者工作遵循的原则与标准不同，财务会计工作有国家规范的会计准则、会计制度、会计法规，企业报送财务会计报告，必须符合国家相关规范的要求，执行这些规范有强制性。而管理会计则不受会计准则、制度、法规等的约束，没有固定的标准和规范的程序，重在以服务企业内部管理需要为标准；此外两者对会计人员业务素质的要求也有不同，财务会计重在会计核算能力，要求会计人员要严谨、细致。管理会计重在财务管理能力及现代数学、统计学、运筹学等方法的运用，并能熟练地开展数据分析。

>三、财务会计与管理会计之融合趋势

1.两者工作内涵的趋同性

随着财务会计与管理会计工作内涵的变化，两者的趋同性已十分明显。从管理会计来看，无论是“信息系统论”，还是“管理活动论”以及“会计控制论”，都强调管理会计要为企业内部管理提供预测、决策、规划、控制、评价等方面需要的会计信息，既要关注企业短期的经营利益，更要重视企业长远发展战略和未来经营利益，实现企业的价值增值和价值创造，从而发挥管理会计的职能作用。从财务会计来看，其目标与任务主要是向企业的外部利益关系者提供企业经营方面情况的信息，但同时，为了增加企业的经营成果，实现企业价值增值，让企业的投资人对企业的生产经营管理活动充满信心，往往还会根据企业财务会计报告所提供的信息要求企业管理者修正日常管理行为，提高管理水平，实现企业价值最大化。显然，现代财务会计与管理会计从会计工作参与企业经营管理、提供企业经营管理信息、提高企业经营业绩和经济效益等方面的内涵是趋同的。此外，在现代企业信息化管理水平不断提高的情况下，大数据、云计算技术的广泛应用，特别是ERP管理系统的应用，将管理会计的计划、预算、控制、分析职能延伸到企业职能部门的末端，影响着财务会计信息系统，并使得财务会计的工作过程与管理会计的控制理论紧密相融，且融合的程度将会随着信息技术的应用而不断提高。

2.两者工作过程的紧密性

综观我国企业会计与财务会计报告内容的变化，特别是上市公司财务会计报告及信息披露的内容，有两大核心变革。一是会计工作注重以事实为基础，向以预测为基础转变，财务会计信息对预测的依赖成分将越来越多，企业对未来的预测是管理层对今后工作的一种判断，也是企业管理信息的重要方面。二是年度财务会计报告中，涉及到非财务信息披露的成分也不断增加，如上市公司年报中要求披露的企业管理层对企业经营战略的描述、对企业财务与经营业绩的评价、分部报告以及企业市场竞争方面信息的提供等，都远超过了原有的财务会计提供会计信息的范围，这些方面的内容，应该由管理会计系统来提供。此外，除财务报告之外，随着企业利益关系人对企业的进一步关注，企业对外提供会计信息的内容范围也进一步拓展，将本来属于管理会计报告的内容也对外进行披露，如企业内部控制自我评价报告。管理会计中的全面预算管理、成本管理、投资决策等内容，也都离不开财务会计提供的基础会计信息，如全面预算的编制，要充分考虑企业的采购、生产、销售、收款、投资等全过程，在全面预算编制的过程中，应以反映企业日常经营的财务会计数据为基础，进行比较、调整、分析、修正，从而确定最终的全面预算指标体系。

3.两者成果表达的交叉性

长期以来，人们对财务会计与管理会计在思想上的最大认同就是“财务会计是对外报告会计，管理会计是对内报告会计”，但实际上，两者在很多方面都有交叉性。从国际上来看，美国注册会计师协会发布的研究报告《改进企业报告——着眼于用户》中，明确规定了企业报告应当提供财务与非财务信息、企业管理层对财务与非财务信息的分析、企业面对的主要风险及管理者的计划等前瞻性信息、股东与管理人员及关联方交易情况、企业战略目标及产业结构对企业的影响等背景信息，显然其中的很多方面都是管理会计信息的范畴。从国内来看，近几十年来，企业对外会计报告的内容范围不断拓宽，尤其是非财务信息披露的量不

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！