# 工程资料管理心得体会论文(3篇)

来源：网络 作者：风华正茂 更新时间：2024-12-22

*工程资料管理心得体会论文一一是要把学习抓得更紧。人不学习要落后，不学习，思想难解放，思路难拓宽。村支部书记是货真价实的“万金油”，各方面的东西都要懂，都不能做外行，开工厂要懂管理，搞经营要懂市场，招商引资要会外语，了解文件要会电脑，既不能缺...*

**工程资料管理心得体会论文一**

一是要把学习抓得更紧。

人不学习要落后，不学习，思想难解放，思路难拓宽。村支部书记是货真价实的“万金油”，各方面的东西都要懂，都不能做外行，开工厂要懂管理，搞经营要懂市场，招商引资要会外语，了解文件要会电脑，既不能缺铁，也不能缺钙，一个都不能少。这次集中培训只是一次短期充电，更重要的任务还在后面，关键是看我们能不能坚持学习，是不是善于学习，学习的成效也意味着我们今后工作成效。当前重点是把市委陈书记、市委农办王主任等领导在培训班上的讲话精神吃透。只有学得好，工作挫折才会少些，发展的道路才会平坦些，群众的富裕才会实现得更快一些。“双带”的成效才会更加明显一些。

二是要把思路理得更清。

思路是导向，思路是标尺。过去我们有这样的教训，由于方向不明决心大，只会做不会想，我们遭受了很多的挫折，丧失了很多机遇。上海和苏南的发展经验给我们一个非常重要的启示就是发展思路要清晰。每个村的村情、地情、民情都不相同，但都必须树立经营农村的理念，克服旧思想、旧观念的束缚，从思维定势中走出来，实事求是，因地制宜地规划本村发展路子，宜工则工，宜农则家。

三是把工作做得更实。

面对群众十分迫切的求富盼富愿望，村支部的影响力、号召力从哪里来。我们想，一定要按照市委陈书记的指示，放出样子、作出表率，自己先富起来。各村村情不一，发展路线不一定相同，困难和机遇并存。但我们自己要给自己松绑，“放下包袱，开动机器”，鼓足信心，“没有跨不过的沟，没有跃不过的坎”。用实际行动证明我们能富、会富，手上还真有“唤鸡一把米”。当然更重要的是带领群众共富，先富帮后富，实现共同富裕。尽管做起来很不容易，但只要我们坚持走群众路线，相信群众，依靠群众，真心实意地为群众办实事，群众还是会理解我们，支持我们的。

**工程资料管理心得体会论文二**

20\_\_年1月9日有幸参加了建设工程施工资料管理经验交流会，非常珍惜这次难得的学习机会，专家的讲座是一顿丰盛的大餐，各位专家毫无保留的把自己在学习中和工作中的经验拿出与大家分享，深入浅出，对指导实际的施工有较大的帮助。

本次培训从三个方面学习了资料管理内容，分别是：土建资料、电气资料、通风空调及给排水资料。专家老师又分别从各分部资料中细分出分项资料细致的讲解，图文并茂以及对现阶段资料整理的要求，提到资料整理水平有所退步：

①施工组织设计编制不细致

②创优质量设计粗放或没有

③工程质量验收表格内容填写不规范

④施工日志记录不认真

⑤不会编制竣工图

⑥过程记录只有文字和图片

⑦其它建设工程领域中的问题。

随后讲解了解决办法：第一企业领导要重视，第二要与贯彻iso9000标准相结合，第三各级工程技术管理人员要学习规范、标准、规程，第四要认真的抓落实。

接下来讲到了山西省优质工程最高奖—汾水杯奖的评审办法及资料如何整理及建筑资料的分类、施工资料管理现状中提出：

①工程资料与施工不同步（开工报告、技术安全交底、施工记录、隐蔽验收记录、材料出厂合格证、试验报告等）

②内容千篇一律，无针对性（施工组织设计、专项施工方案、技术安全交底记录、检验批质量验收资料等）

③填写不规范（施工日志、施工记录、检验批等质量验收资料）。对施工资料填写的常见问题从“工、竣工报告、竣工验收证明书、技术交底记录、工程定位测量施工线记录、沉降观测常见问题、原材料构配件进场检（试）验报告及见证记录及常用材料进场复试主要检测项目及检测依据、隐蔽工程验收记录。

培训学习虽然已经结束了，但我明白还有更重要的学习和工作任务在后面，学无止境，我会在今后的工作学习中尽职尽责完成本职工作。

**工程资料管理心得体会论文三**

我参加了公司组织的培训后，感到受益匪浅，这次培训让我又从工作岗位上回到了课堂，接受了一次全面系统教育。这次培训不仅是对业务知识、技能的学习，也是对自身文化修养的一种提升;它不仅让我们开拓了视野、增长了见识;也使我们精神得到了升华，思想得到了净化。

这次培训班尽管时间短暂，但课程设计合理，教师水平较高，学习内容比较丰富，给学员提供了一次难得的充电机会，是一次比较成功的培训。

通过老师们的讲解使我们对工程管理有了更加深刻的理论理解。如果我们脱离了组织就会成为一个一无所知的人。这次培训后，我懂得了企业创业十几年来，其中的艰辛与困难。一个组织的信念在企业成功发展中有着不可忽略的精神作用，没有信仰，企业就不会有如今规模，企业员工就不会成为个人心情舒畅、家庭和睦幸福的人。如今社会是信息化社会，是飞速发展的时代、观念、思想、产业日新月异。要适应社会的发展，就要与时俱进，“认清形势、努力学习、加强贯注、坚定信念、适应市场，”不断学习，不断追求，才会有不断的进步。企业的管理与创新都要靠学习、靠培训来“灌输”。通过学习，才能及时掌握公司先进的管理理念和方法，才能跟上社会的步伐，才能够不负众望，完成组织交给的各项任务，成为一名真正的合格优秀的企业骨干。

主要的体会有两个方面：

一、管理干部必须加强能力建设，提高自身素质

管理干部是企业队伍中的中坚和骨干，他们既是行政职能的具体承担者，又是行政职能的具体执行者，具有承上启下、沟通信息和连接上下级的特点，发挥着中转站和推动器的作用。通过培训学习，自己对岗位有了新的认识，感到作为一名管理干部光尽心尽力地完成工作还不够，仅具备良好的德行还不完整，要适应时代的要求和形势发展的需要、履行好本职工作，还必须加强能力建设，提高自身素质。我以为管理干部应具备下述几种能力。

(一)、学习能力。作为一个管理干部要想跟上时代和社会前进的步伐，就必须学习、学习、再学习，打下坚实的知识功底。学习应该是全面而又广泛的，既要认真学习掌握与做好本职工作紧密相关的知识，又要努力学习理论知识、文化知识、科学知识、社会知识、领导学和管理学知识等等，不仅自己要自觉加强学习，同时也要善于组织本部门人员进行学习，创建一个学习型的组织。

(二)、创新能力。作为一个开发公司员工，要想保持旺盛的动力，必须具备创新的能力。我们所处的是个创新的时代，这就注定我们只能在创新中生存，在创新中发展。

(三)、沟通能力。沟通是密切领导与群众的重要手段，沟通就是有效的联系、协调，没有沟通就达不到密切。作为管理干部不仅要与群众沟通，也要善于与领导沟通，不仅要在单位内部沟通，而且也要与社会进行广泛的交流和沟通。只有善于沟通，我们才能在工作和社会生活中游刃有余。

(四)、决策能力。决策的失误是的失误，在决策时，要正确处理好民主与集中、全面与局部、战略与战术、当前与长远的关系，不仅要三思而后行，更要审时度势、相机而行、果断决策，把握住每次机遇，推进工作发展，确保决策的“大、快、全、远”。

二、管理干部必须掌握领导艺术，带动部门工作的发展

(一)、要发挥团队的力量。管理领导要学会大处着眼，小处着手，要能看到下属的优点和长处，取长补短，放置合适岗位，发挥其个性，要善于调动大家的工作热情，力争让人尊敬信任，拥有追随者。只有相信大家温暖的臂膀，自己才会有自信和进步的动力。

(二)、要学会用人成事的艺术。领导能力是通过被体现出来的。领导不是亲自亲为，要追求团队绩效而不是个人绩效。“善用人者为之下，善用人者分其利，善用人者扬其长，善用人者用团队，善用人者用人心，善用人者用机制”。对值得信任的人，不要过多的提醒和指示，给他安静地不受干扰的工作机会。对干得好的人和事，要鼓励;出了差错，要尽量耐心地听取解释，详细了解细节情况，主动承担责任。

(三)、应该加强和重视工作中的沟通。管理干部要经常通报自己的设想和计划，使全处同志有明确的目标感，形成积极的行动力。同时，这也是扩大民主，加强监督的体现。这有利于在集体中建立共同努力、相互信任的气氛。这种气氛是团结的体现，有助于全处同志心情舒畅地去实现工作设想，完成工作计划，有助于提高队伍素质和业务建设。

公司加强对专业人员的培训“灌输”，就是为了培养员工的精神理念，丰富大家的学识，磨练大家的意志。公司领导积极地对我们进行“灌输”，就是让我们不会碌碌无为一生，要活的有所价值，无论是对社会、对企业、对个人都是一种熏陶和锻炼。我深切体会到领导的良苦用心，今后，我会把这些精神品质用到工作中去，踏踏实实、认认真真地履行岗位职责。本次培训使我开阔了眼界，充实了知识，更新了观念，收获是多方面的。我将在以后的工作中，联系工作实际，学以致用，努力履行好本职工作，做一个合格、优秀的骨干。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！