# 最新企业文化建设硕士论文怎么写(四篇)

来源：网络 作者：玄霄绝艳 更新时间：2023-12-22

*最新企业文化建设硕士论文怎么写一2、质量是企业自下而上的根基，但需人人来扶持。3、爱护公物，珍惜资源，勤俭节约，共同发展。4、品质是生产出来的，不是靠检验出来的。5、同心才能走的更远、同德才能走的更近。6、助我人生成长，立足新起点。7、持续...*

**最新企业文化建设硕士论文怎么写一**

2、质量是企业自下而上的根基，但需人人来扶持。

3、爱护公物，珍惜资源，勤俭节约，共同发展。

4、品质是生产出来的，不是靠检验出来的。

5、同心才能走的更远、同德才能走的更近。

6、助我人生成长，立足新起点。

7、持续学习，自我完善，做事情充分体现以结果为导向。

8、自检互检，确保产品零缺点。

9、播下春的期望，收获秋的喜悦。

10、和—心地平和，万物自在。

11、细心精心用心，品质永保称心。

12、人在一起是聚会，心在一起是团队。

13、领导就是服务，权利就是职责。

14、羡慕别人拥有的，不如珍惜属于自己的。

15、品质为本，财富为果

16、行动是成功的开始，等待是失败的源头。

17、没有优秀的领导人，就没有优秀的员工。

18、安全规程高于上级命令。

19、和传统的昨天告别，向规范的未来迈进。

20、品质管制人人做，优良品质有把握。

21、不吃饭，不睡觉，打起精神赚钞票。

22、人在一齐叫聚会，心在一齐叫团队。

23、整理整顿做得好，工作效率步步高。

24、培育礼仪员工，创造文明团队。

25、检验记录要可靠，统计分析才有效。

26、机制激励人，文化塑造人，感情温暖人，事业凝聚人

27、效率生产，安全第一。

28、带头人需带头做，一把手勿一把抓。

29、上有老下有小、出了事故不得了。

30、要有好的灌溉，才有好的成果。

31、宁可因高目标而脖子硬，也不要为低目标而驼背。

32、用对我自我的永远不满意，来换取顾客的永远满意。

33、失败后懂得检讨，才是成功之母。

34、抓质量、保平安、促进度、创效益。

35、质量第一，确保安全，文明施工，艰苦创业！

36、善行是德行的本质，正义乃道义的核心

37、上班时间只做与工作有关的事情，没有因工作失职而造成的重复错误。

38、优质建设，以质为根。

39、顾客满意是我们永远不变的宗旨。

40、人人守规章，个个保平安。

41、安全是一种职责为己为家为他人。

42、态度决定行为，行为培养性格，性格决定命运。

43、建立威信，携手共赴目标。

44、勇于承认错误，敢于承担责任。

45、我与公司荣辱与共，公司与我共同发展。

46、敬业——专业执着，精益求精。

47、科技是第一产业，人才是第一资源。

48、顾客是我们的上帝，品质是上帝的需求!

49、有一份耕耘，就有一份收获。

50、上班一走神、事故敲你门。

51、创新突破稳定品质，落实管理提高效率。

52、强化竞争意识，营造团队精神。

53、追求客户满意，是你我的责任。

54、有品质才有市场，有改善才有进步。

55、上下沟通达共识，左右协调求进步。

56、不断超越，追求完美。

57、宁可停工停产、绝不违章蛮干。

58、构建质量诚信体系，建设安全健康环境。

59、我把今日当作为我生命中的最终一天。

60、石头变成金。

61、美好家园靠我们共同建造。

62、没有品质，便没有企业的明天。

63、为自己养成一个好习惯，给别人留下一个好印象。

64、你投入了心血、汗水、智慧，工程回报你安全、优质、效益！

65、预防保养及时做，生产顺畅不会错。

66、日常记录好习惯，追溯分析利改善。

67、遵章守纪，杜绝隐患，落实职责，保障安全。

68、身先士卒是有效的命令，以身作则是严格的规章。

69、领导者最大的本事乃是让下属发挥最大本事。

70、生活因拼搏而存在，拼搏因生活而永恒。

**最新企业文化建设硕士论文怎么写二**

尊敬的各位领导、同仁：

大家上午好！今天能参加这个座谈会我深感荣幸，在此，也借机会向长期关心和支持xx公司发展的各位领导、同仁表示衷心感谢。

近年来，我市建设主管部门在整顿和规范建筑市场秩序工作方面做了大量工作，也取得了明显成效，建筑企业的市场行为逐步规范，建筑行业深化改革、调整结构和两个文明建设不断向前推进，特别是去年开始实行的现场与市场两场联动机制和“三合一”网上招投标系统，更是有效促进了建筑企业的规范化发展。今天市建管处组织召开诚信建设座谈会，我认为这不仅为企业间的交流和共同学习提高提供了一次很好的机会，同时也进一步体现了建设主管部门对我们企业的关爱。下面本人就结合今天会议主题，粗略地谈几点我们公司在诚信建设方面的做法。

“诚”是为人之道；“信”乃立业之本。我们武进建安公司在50多年的创业过程中，始终坚持以信为本，操守为重；内诚于心，外信于人的企业核心文化，在各项管理中，自觉遵守职业道德，贯彻诚信理念，建立诚信体系，不断推进企业的诚信建设工作。

一是将诚信建设落实到企业基础管理中。我们结合企业实际，本着“以人为本”的管理理念，在用工、培训、薪酬分配等方面下功夫、切实维护了员工的合法权益。在企业中积极倡导，诚实做人、诚信做事，坚持真诚待员工、真诚待顾客、真诚待供应商、真诚待社会的道德观。如在施工劳务队伍的选择上，我们选择与专业劳务公司签订劳动合同，进行绩效考核，建立数据库，优中建筑工程申请认证！财富值双倍检索优先专属展现同行交流选优，选择诚信精神的合作伙伴，同时严格按合同约定，按时将工资发放到农民工手中，几年来都未发生因拖欠工资上访事件。对于材料供应商，在其保质保量的前提下，即使供应商适当的提价，我们也不压价，反而按市场特点优惠他们，使他们在心理上产生感激之情，在服务、质量、供货时间上自我提高要求，从而建立了一批值得长期合作的伙伴。对于内部员工，我们树立了公道正派的用人观，在企业中形成了尊重人才、培养人才、注重和谐、人人讲诚信的良好氛围，极大地激发了员工的工作热情，为企业的发展壮大培育了一支诚实守信、团结协作、敬业创新、追求卓越的企业团队。

二是将诚信建设落实到合同履约管理中。合同履约状况是诚信的试金石。我们根据招标文件要求，在投标前就加入合同主要条款，中标后，严格按照招标文件、标前会议纪要以及投标承诺内容起草合同文本，便于合同履约。同时对每项工程制订建设工程合同履约检查登记表，重点是对项目手续开、竣工时间、质量目标、工程价款、变更登记等事项进行检查，及时了解项目的履约情况，并对涉及自身履约有问题的项目发出整改通知书，从而有效地确保了合同的履约。几年来公司的合同履约率均为100%，捍卫了“全国守合同重信用”这块牌子，提高了企业的社会信誉。

三是将诚信建设落实到创建精品工程过程中。创建精品工程是给予业主客户的一项重要承诺，是联系企业与业主客户的一根无形纽带。因此，多年来，我们始终坚持以“创精品工程、树行业品牌”为目标，以安全文明为基石，以制度体系为支撑，突出“至诚、至精、更优、更新”的质量要求，不断推动建筑工程的精品化，实施全员、全方位、全过程动态监管。特别是xx年以来，公司全面推进企业文化建设，我们通过将企业文化融入施工现场，应用现代化的管理方法及工具将施工经验与先进理念相结合，全面提升了整体管理水平，也率先在现场与市场两场联动活动中赢得了先机，提高了企业的信用分，增强了竞标实力。

四是将诚信建设落实到为客户提供满意服务中。以人为本，用户第一，这是推进诚信建设的体现。因此，我们始终致力于为客户提供质、最满意的服务。例如在项目施工中，我们将每个项目都置于业主和监理的检查监督之下，不仅自己要做好，更要让大家都说好。业主指出的质量问题，虚心接受，立即整改。交付后，建立长期质量回访制度，不局限于一年保修期。只要业主有要求，都想方设法帮助解决。同时，我们还立足于实现“综合评价社会化”的目标，即由过去内部说了算变成整体考评、综合评价，从材料采购、建设施工、装修安装等各个环节都实现可追溯，并试验性地在一部分住宅工程项目施工过程中，专门建立了一条专属观摩通道，让广大业主看到管理过程、生产过程和检验过程，让业主们明明白白消费，购买放心房。这些做法不仅体现了我们对广大业主负责任的态度，而且也是公司以诚取信所出的实招。

以上就是我公司在诚信建设方面的一些做法，不到之处，还请大家多提宝贵建议。俗话说，人无信不立，商无信不旺。今后，我们仍将一如既往地加强诚信建设，以诚信立足市场、以诚信谋求发展、以诚信赢得未来！

我的发言完了，谢谢大家！

**最新企业文化建设硕士论文怎么写三**

为进一步营造我校浓厚的校园学术和创新的氛围，提高在校大学生的创新能力与实践能力，校团委组织拟定于20xx年4月22日至5月下旬举办——集美大学‘可口可乐杯’企业文化创意设计大赛.

集美大学“可口可乐杯”企业文化创意设计大赛

校团委

各学院分团委校学生会校学生社团联合会

集美大学kab大学生创业俱乐部

厦门市太古可口可乐饮料有限公司

以学院为单位组队参赛，各学院至少组一队（共5人，其中指导老师1人，组长1人，参赛组员3人），共四十队。

创意让生活更精彩

分为初赛、培训和决赛三个阶段

1、前期宣传以及报名：4月10日至4月21日

2、启动仪式：4月29日晚7：00启动仪式暨首场辅导讲座

3、初赛：5月7日

4、决赛前期培训（5月10日—5月20日）：校团委组织对15支优胜队进行培训，包括辅导讲座和参观工厂；

5、决赛（初定5月21日周三举行）从15支参赛队伍中以得分高低评出一等奖1名，二等奖2名，三等奖3名，优秀奖4名，且对各个学院根据各个学院选手的总得分评出一、二、三名。分别颁发奖杯、奖金和证书。

集大月明楼学术报告厅

八、未尽事宜由主办单位商定解决。

**最新企业文化建设硕士论文怎么写四**

尊敬的各位领导、各位同事：

大家好!

您是否感觉到自己的工作环境宽敞了?您是否感觉到我们的兄弟姐妹越来越多了?您是否感觉到身上的腰包越来越鼓了?您是否感觉到员工们脸上的笑容越来越灿烂了?朋友，您是否真的感觉到，我们身边无时无刻不在发生着变化。

是的，诚如大家所看到的，20\_年4月洪纸并入泰格以来，企业发生了翻天覆地的变化，厂区亮丽了，环境优美了，生产车间看不到懒懒散散的聚堆闲聊，迟到、早退不准时上班的现象没有了，取而代之的是井然有序的工作场景，摧人奋进的企业文化。先进而科学的管理模式改变了洪纸的一切，洪纸人做出了以前不敢想象的产量和效益，洪纸人在集团文化的普照下，更做出了自信和希望。

大家都应该知道咱们泰格林纸企业文化的核心理念是什么?是“超越自我，追求卓越”!“卓越”是一个“在路上”的过程，在这过程中我们已经收获了很多，比方说，咱们的纸产量就由20\_年的 1.8万吨增加到20\_年的4.8万吨，碱产量由20\_年的3000吨增加到20\_年的1.5万吨，公司也从亏损到实现利润1800万元，职工年均收入由20\_年不到8000元增加到20\_年人均16000元，可是尽管有了这些成绩，但我们永远无法说我们的企业已经“卓越”了,更不能因为有了点成绩而停滞不前,因为要成为卓越的企业,那就要永远创新，永远进取，“亮剑争赢”是企业永远致胜的法宝。

最近，在“找差距、挖潜力、谋发展”管理创效的活动中，由生产处牵头对节水项目进行攻关，通过优化精制牛皮纸筛洗工艺，调整钙硬参数，每吨精牛纸。 可节约用水100吨，节约用电80度，化学车间通过挖潜和攻关，碱产量由日产47吨提高到日产53吨，不但提高了碱的自给率，同时还减少了环境污染，通过大家的努力，公司员工在9月挖潜创效活动中，大家知道为企业创造的效益是多少吗?三十五万元!通过这些数据，我们完全有理由相信,在泰格文化的引领下,洪纸不断地超越自我,超越昨天,明天会更好!

大家是否记得：集团每年组织的优秀员工外出旅游;今年全体员工都能享受年休假的愉悦;部分退休员工还能享受集团的退休工资外补贴;公司每年开展为贫困家庭送温暖活动等等.这一切的一切都说明了我们的企业是一个充满温情，充满人性的大家庭。我们的团队一个具有强大凝聚力的团队,我们的员工是一群团结协作、激情蓬勃的精英。假如说，一艘航船的顺利航行是一个舵手的成功，那么一个企业的成功则是一个激情团队的成功。我们汇集在泰格这个大家庭里。泰格，正是因为有了我们来自五湖四海兄弟姐妹们的加盟而不断发展、壮大;正是因为有了这些泰格儿女们无私的奉献和不悔的付出而更加绚丽、辉煌;也正是因为有了这样先进的企业文化作为支撑才能驰骋市场、笑傲山林。企业的成长，泰格的发展，离不开员工们辛勤的汗水，离不开社会方方面面的支持，更离不开其内涵本质——泰格文化!

朋友们，让我们心中怀着“超越自我，追求卓越”的核心理念，始终坚持“敏锐反应、快速行动”的作风，秉着“亮剑争赢”的企业精神，朝着同一个目标、方向，共同努力，共同奋斗，去迎接洪纸的明天，泰格的辉煌!

这就是我今天所演讲的主题“弘扬泰格文化，携手共创卓越泰格”

谢谢大家!

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！