# 工会论文范文3000字5篇

来源：网络 作者：诗酒琴音 更新时间：2024-04-28

*工会论文范文3000字 第一篇浅谈供电企业工会工作摘要:通过调查研究,摸清供电企业工会工作的基本情况,便于更好地指导县级供电企业的工会工作。工会组织要充分发挥职工思想政治工作的优势,为企业的安定、团结、和谐、又好又快的发展创造良好的氛围。关...*

**工会论文范文3000字 第一篇**

浅谈供电企业工会工作

摘要:通过调查研究,摸清供电企业工会工作的基本情况,便于更好地指导县级供电企业的工会工作。工会组织要充分发挥职工思想政治工作的优势,为企业的安定、团结、和谐、又好又快的发展创造良好的氛围。

关键词:供电企业工会工作

电力企业在当地的经济发展和社会进步中,具有非常重要的地位和作用。如何提高电力企业的综合素质,使之适应社会主义市场经济体制的需要,这是需要认真思考的问题。要想工会工作从根本上解除弱化,首先从人员配备,人员培养,待遇落实上下功夫,从上到下拥有一个好的队伍,形成一个好的机制,才能使工会事业蓬勃发展。

一、当前供电企业工会现状分析

(一)对工会工作认识不足,缺乏责任感

工会工作围绕企业中心工作、围绕四项基本职能开展工作的思路,还没完全深入到工会工作中去。对工会工作的重要性认识不足,没有意识到自身工作是在对党委负责、对职工群众负责、对企业稳定负责。对提高自身业务素养的迫切性认识不足。工会工作一定程度还停留在老模式中,这是制约工会工作创新的主要障碍。县局工会侧重点都在如何关心职工、开展文体活动、增加活动场所、劳动争议调解等方面。但是,对维权的理解还显得狭隘。有些干部把工会工作岗位当作是调整、安置干部的场所,不学工会业务,不愿意干工会工作,怕麻烦,怕没用,怕吃力不讨好。领导对工会干部表现出的冷漠不重视,从而使工会干部对工会工作失去了热情和信心。

(二)工会干部业务力量断层,队伍素质下降

有些工会干部个人主观不满当前国有供电企业运行体制,导致学习积极性没落,敬业精神丢失,对工会业务理论不求甚解,对工会工作拖拉推诿,致使工会队伍各方面素养打孔残缺。多年来的减员增效,机构改革浪潮,使得基层有一半以上的工会干部属兼职工会干部,其业务素养因精力涣散迟迟不能进步。工会干部业务培训机制不能适应频繁的转岗跳糟,对基层工会干部的培养周期压缩再压缩,导致工会干部力量还是青黄不接。

随着企业内部人事制度的改革,基层工会组织工会干部面临难题越来越多,人才得不到重用和培养,工会干部放弃代表职工说话的权利。造成工会干部既无地位,又没作为。一些工会干部在培养上没有得到足够的重视。在待遇上也没得到足够的落实,挫伤了基层工会干部的工作积极性,基层工会干部尽管在岗,也没有切实履行职责扎扎实实替职工群众说话、办事、谋福利。在维护职工的利益上,不能很好地处理和参与企业及单位的重大决策和民主管理。参政议政上,也只是一个摆设。

二、提升工会干部素养的措施

(一)做好工会干部队伍的培养

加强对工会干部的培训,培训要有明确的目的和针对性,通过培训提高工会干部的综合素质,转变思维方式,改进工作方法,使工会工作从老模式中跳出来,站在维护企业发展的高度,把握好维权为总体思路的新时期工会工作。要善于发现人才,乐于培养他们,用好一个人才可兴一方事业,用好一个人才对企业也将受益无穷。组织工会干部认真学习“十六”大精神和修改后的《工会法》和政治理论。在干部任用上要做到使用和试用相结合,增强其干好各项工作的责任感,靠培养提高他们的信心和决心,靠培训提高他们的综合能力。通过培训,让职工掌握一两门甚至更多的技能,使他们在竞争中立于不败之地,既能促进企业的发展,也是对职工的最大维护。

(二)提升工会干部各方面素养

增强自身的政治敏锐性和鉴别是非能力。增强知识储备,熟悉和掌握工会工作的有关知识、规定、政策及工作方法和业务流程。

完善考核监督机制,激发工会干部的工作激情。推行责任目标考核,要把工作目标的完成情况及其过程中体现出的政策业务水平、创新能力、工作责任心有机结合起来,加强对工会干部的考核。完善工会工作标准化建设工作,建立科学的工会工作评价体系。

综上,新形势下积极推进国有供电企业工会干部的素养工程迫在眉睫,任务十分艰巨。只要各级党委、工会组织和全体工会干部拥有解决这些问题的决心和恒心,就一定能够打造出一支政治上可靠、业务上精湛、结构上合理、专业知识过硬的高素养的复合型工会干部队伍。充分发挥工会工作的优势,使企业的基础管理工作得到全面的提升,为企业的发展作出应有的贡献。

参考文献:

[1]曾忠富.浅谈供电企业工会思想政治工作的情理法[J].主题教育,20\_,(7)

[2]易鸿.创新县供电企业工会工作[J].农电管理,20\_,(2)

[3]曹志俊,王仁先.论工会思想政治工作[J].山西师大学报,1988,(1)

**工会论文范文3000字 第二篇**

工会工作要保持旺盛的生机活力必须坚持与时俱进、开拓创新、把干部职工利益放在首位。在当代社会，非常重要的一点，就是要做到以干部职工为本，把为群众办实事的态度放在首位。坚持立党为公、服务民众是关键，提高执行力是重点，落实好关心群众生活、实现干部职工群众的愿望、满足干部职工群众的需要、维护干部职工群众的利益是基点。创新工会工作要处理好与群众的关系，工会代表群众，在为干部职工说话办事的过程中，要抓住税务发展这个关键，通过实现机构发展最优化，来最大限度地实现和维护干部职工的根本利益。现从以下几个方面谈谈自己的认识：

《工会法》中明确指出：维护干部职工合法权益是工会的基本职能。将“维权”从工会四项职能中突出，要充分体现维权的本质要求，必须创新理念。

（一）要进一步创新服务理念，始终把保持与干部职工的密切联系作为工会工作的生命线。密切联系干部群众是工会工作的最大优势，这是我们党的最大政治优势。\_\_提倡的“中国梦、劳动美----走群众路线”，突破了传统服务观念，是一种创新。工会干部在想问题、办事情、作决策时，都要心里装着干部职工，工作依靠干部职工群众、一切服务干部职工群众，使广大干部职工群众切实感到工会是自己的组织，工会工作才能真正表现出旺盛的生命力。

（二）表达和维护广大干部职工的利益，把党政关注的重点、社会反映的难点和干部职工群众关心的热点，有机地形成工会工作的结合点，更加卓有成效地开展工作。真正做到从源头上参与、政治上保证、制度上落实、素质上提高、权益上维护，切实发挥出工会的作用。西湖区局大力支持工会创建工作，拨专款设置“职工之家”，购置了各类书籍3000册，20\_年荣获江西省直机关工委“职工之家”称号。

（三）工会组织要把干部职工群众的事情作为头等大事，认认真真、竭尽全力去做实、做细、做好。不论干部职工群众的事多么细小繁杂，要在具体的干部职工保障机制上体现维权、要在干部职工群众帮扶上体现维权、要在干部职工发展上体现维权。工会干部尤其应该时刻把干部职工群众的安危冷暖挂在心上，努力为大家办实事、办好事。据统计，西湖区局20\_年代征工会经费633万元，20\_年代征工会经费740万元，同比增长；20\_年代征工会经费928万元，同比增长；20\_年代征工会经费1109万元，同比增长。20\_年全年共代征工费经费1521万元，同比增长，为工会经费收缴工作做出了积极贡献。

（四）要以干部职工群众的认可度和满意度来评判工会工作创新水平，工会在服务于干部职工群众的同时，要定时定期的组织干部职工群众学习相关法律、法规，工会要形成维护、协调、服务三位一体的格局。

不断深入的改革对工会工作提出了许多新课题，对工会干部提出了更高的要求。因此，加强工会队伍建设，努力提高自身素质，既是广大干部职工群众的殷切希望，也是工会组织与时俱进的要求。如何抓住机遇，实现工会工作的新突破，更好地发挥工会在改革、发展和稳定大局中的作用，工会干部的素质起着决定性的作用。要做好工会工作，工会干部既要热心、细心、用心，又要多才、多艺、多技，这样才能成为干部职工信赖的服务者。

（一）强化思想政治素质，提高分析解决问题的能力。政治素质是工会工作的灵魂，是工作的方向，是工会干部素质中的关键。工会干部的政治思想素质，一是表现在政治上、思想上、行动上和党保持一致；二是要牢记工人阶级是领导阶级，广大干部职工是党政的主人，离开干部职工的参与和支持，机关工作将一事无成，工会将一事无成。所以，工会干部说话办事始终要遵循“依靠”方针，始终要着眼于干部职工是企业的主体这个基本点，通过学习不断的提高并展示自己的工作才能，使人信服，受人尊敬，塑造博学多能的服务者形象。

（二）强化文化业务素质，提高履职能力。作为工会干部，要努力提高洞察能力，塑造优秀的人格形象，掌握有关法律、法规和政策；了解企业的经营情况。还要有刻苦钻研的精神，要精通业务，吃透有关工会工作基本理论和相关的知识。熟悉工会工作的特点与规律，自觉贯彻执行工会工作方针和总体思路，全面履行工会的基本职能，善于将工会工作与单位的中心任务结合起来，只有这样，工会说话办事才有底气，在群众中才有号召力，才能使工会工作开展得正确规范，富有成效。

（三）强化法律意识，依法维护干部职工利益。做好工会工作，必须树立强烈的法治意识。作为群众组织的工会，既要承担民主管理工作机构的职责，又要支持代表单位行为的行政管理，还肩负着组织广大干部职工学法、知法、用法、护法的任务。及时将广大干部职工的愿望和要求，通过工会反映、呼吁，行使工会的维护职能，这就需要工会干部增强法律意识，做到依法治会，依法维护干部职工的利益。这对我们每一个工会干部提出了较高的要求：要有很强的法律知识，并且能够运用法律武器维护工会自身权益和干部职工合法权益的更高要求。

为民办实事是工会工作充满活力和生机的不竭动力，工会工作要勇于创新，才能真正让工会工作活起来。

**工会论文范文3000字 第三篇**

[摘要]：在当今社会，随着经济的迅猛发展，人们生活节奏的入去加快。对银行工作也有了新的要求。相应的，工会的工作也需要做出相应的改进和创新，本文针对当前形势，针对如何开展工会工作浅谈一下自己的看法和建议。

[关键词]：工会工作、创新、股份改造

中国工会第十五次全国代表大会于20\*\*年10月17日至21日在北京隆重举行，10月27日，\*\*工行工会组织学习了\_同志的祝词和\_同志在大会上所作的主体报告。同志们一致认为：这次会议的胜利召开，对于团结动员全国亿万职工深入学习贯彻“三个代表”重要相思和党的\_精神，在高举中国特色社会主义伟大旗帜，夺取全面建设小康社会新胜利、加快推进社会主义现代化的历史进程中，充分发挥工人阶级主力军作用，具有十分重要的意义。

一、如何才能认真贯彻落实第十五次全国代表大会的会议精神，全面提高工会工作质量和水平

(一)怎样才能认真贯彻落实第十五次全国代表大会的会议精神，全面提高工会工作质量和水平,这就要求我们要履行职能，积极进取，发挥好工会组织桥梁纽带作用，组织广大员工务实创新。

1．加强思想教育工作，构建和谐员工队伍。

该行工会认真研究新形势下的新情况和新问题，不断改革思维方式和工作方法，积极探索适应建设现代金融企业要求的工会运行机制和工作方式，紧紧围绕以科学发展统揽全局，以创建和谐银行，增强全行凝聚力为根本，开展形式多样的思想教育活动，围绕改革抓教育，围绕中心抓创新，围绕目标抓重点，充分发挥工会组织在思想教育工作上的作用，从而构建和谐员工队伍。

2．扩大工会组织覆盖面,为维护职工合法权益提供组织保障。

3．健全工会维权机制,为维护职工合法权益提供制度保障。

我们在实践中体会到,维护职工的合法权益,建立维权机制十分重要。因此我们注意抓好工会维权机制建设。

一是建立劳动关系协商机制。20\*\*年，市总与市劳动局、市企业联合会组成市劳动关系三方协商机制。加强了政府、工会与企业的联系沟通,并且通过集体协商和集体谈判,促使企业签订集体合同,到200\*年底我市签订集体合同的企业有\*\*\*\*家,约占已建企业工会的\*\*%。通过抓好平等协商签订集体合同,对规范企业劳动关系起到了积极的作用。

二是建立劳动争议调解机制。针对我市企业主要分布在镇、村的实际,我们注重把劳动争议调解工作向农村基层延伸。各镇、村都建立了工会组织,并建立了劳动争议调解办公室,两个机构,一套人马,工会主席兼任调解办主任,工作形成合力。据不完全统计,今年以来,共调解劳资矛盾和纠纷21551多宗,做到及时发现、有效控制、妥善处理,使我市建立了工会组织的企业基本无出现较大的劳资纠纷和集体上访事件,促进了我市职工队伍团结稳定。

**工会论文范文3000字 第四篇**

企业工会工作的探究

【摘 要】我国工会组织模式的建立是为适应计划经济的社会要求和政治要求、借鉴苏联工会组织的模式与经验以及我国革命时代根据地工会组织的传统和经验而建立起来的。在市场经济发展的过程中，越来越突出地面临着如下问题与挑战。

【关键词】企业;工会;工作

1 市场经济发展对工会组织改革提出新的要求

随着市场经济的发展，工会组织的特征表现出的弊端越来越突出，并对工会组织的改革提出了客观的要求。

首先，随着企业产权制度的改革、公有制形式的多样化和非公有制形式的发展、社会利益结构将出现多元化的趋势，这种多元化造成了国家、集体和个人利益之间更为明显的区别，也表现为原有的“工人阶级”内部的利益分歧，这便要求工会必须明确自己作为利益团体的性质，并且明确自己在不同利益关系中的地位。

其次，随着企业管理制度的改革，国有企业成为市场中的主体，具有生产经营的权利和独立的经济利益，在这种情况下要求工会工作必须以基层企业的工会为本位，每个企业工会都应当以自己所处的具体环境，自由地确定自己的工作任务、活动内容和活动方式。

再次，劳动关系在改革中也发生着巨大的变化，随着企业成为独立的经营实体、企业经济职能的强化，企业行政一方在劳工关系中的地位和权利也会不断地增长，工人的地位和权利处在相对下降的过程中，劳工关系双方的利益结构发生分化，劳动关系的调节手段也由行政控制为主转化为市场调节为主，这要求工会必须在社会经济关系、特别是在劳动关系中明确工会的身份与性质。

2 社会稳定发展的压力形成工会改革的主要动力

社会稳定发展的外部压力不仅要求工会确定他们在保护和代表劳动者权益中的角色，而且“有为方有位”的现实更涉及工会自身的生存。当在劳动制度改革中被称为“铁饭碗”的劳动保障制度不再存在、在劳动者的权益和地位越来越弱化的过程中，工人感到工会应该为他们说话，而实际其作用发挥不够理想时，工人就会产生失望的情绪。

尤其当一些声称代表工人利益的，诸如以地缘、亲缘、血缘关系为纽带形成的“同乡会”、“兄弟会”、“联谊会”，以就业性质相近而形成的“打工仔协会”、“下岗职工联谊会”，及企业中出现的“员工俱乐部”、“工人福利会”等诸多非正式组织的出现，已经对现行的工会体制形成直接的影响。同时，面对劳动关系出现的非和谐和不稳定，如果工会的制度均衡作用不能很好地发挥，劳动关系的冲突就会处于自发的、非理性的、破坏性状态。工会如果对它应当保护的对象不能很好地尽到保护的职责，就会影响其威信，尤其会失去来自职工群众的信任，生存基础就会动遥这就要求工会组织加强自身的改革。

3 新时期工会工作原则

在新的历史时期工会应与时俱进，以开拓创新的精神开展工作，才能适应社会发展的需要。

一是工会工作要“变”。作为工会，在构建和-谐社会中必须要自觉做到坚持党对工会的领导，始终保持正确的发展方向，服从服务于党的中心工作，始终围绕改革发展稳定大局开展工作，落实“组织起来，切实维权”的工会工作方针，始终把维护职工合法权益作为工会的基本职责，坚持与时俱进、求真务实，不断推进工会的理论创新、体制创新和工作创新。在当前市场经济条件下，工会要在经济结构日益多样化的格局中发挥作用，必须在复杂的客观环境中以不变应万变，找准位置，寻求最佳结合点，体现出变化的态势。要学会根据不同情况，确立工会的工作内容、活动方式、工作重点，体现出针对性、特色性、灵活性和实效性。

二是工会工作要“严”。工会要承担起维护职工群众合法权益的重任，必须严格运用法律武器，以法律为准绳，坚持依法建会、依法维权。工会干部要学深、学透《工会法》、《劳动法》等，并严格按照法律规定办事，严格办事程序、步骤。

三是工会工作要“专”。当前，工会工作的重要性、复杂性、独立性显著提高，工作内容和领域也在不断扩展和延伸。比如代表职工与行政协商谈判，签订集体合同，促进下岗职工再就业等工作，涉及的领域广，专业知识强，工会要想完成这些繁重而艰巨的任务，必须加快工会干部队伍专业化进程，更好地把握工作的主动性，履行好自己的职责。

四是工会工作要“实”。实是指工会工作必须突出重点与讲求实效，这不仅是工作方法问题，更是工作作风问题。突出重点就是常说的“牵牛鼻子”、抓关键点。求实效就是要明实情、讲实话、鼓实劲、办实事。通过深入基层，深入职工，了解情况，研究问题，提出对策，向党政反映职工群众的呼声和要求，最大限度地调动职工的积极性、创造性，做党政所需、职工所求、工会所能的实事。

4 打造平台，实现突破

着力打造“三个平台”

一是打造“帮难扶困”平台，靠以人为本抓发展。

工会工作要建立起领导干部定期走访制度和联络员制度，以“交朋友”的形式和谈心的方式与困难职工进行沟通，随时随地掌握、了解他们的思想动态，帮助他们振奋精神，渡过难关。

在帮扶过程中，要采取多种有效形式，搞好帮扶工作：一是通过节日走访慰问，开展“定时帮扶”;二是针对帮扶对象的实际困难，开展“随时帮扶”;三是针对帮扶对象及其子女就业愿望，在同等条件下开展“优先帮扶”;四是针对帮扶对象的一些重大特殊困难，集中力量进行“重点帮扶”;五是针对工会自身难以解决的问题，协调企业有关部门开展“联合帮扶”。我公司工会采取与公司行政共同出资的方式建立困难职工救助基金，在帮助职工抵御风险和化解困难方面进行了有益的尝试。在此基础上，逐步健全了帮扶工作制度，建立了完整、规范的困难职工电子档案，将帮扶工作从单纯的生活救济向助学、助医等领域拓展，步入了制度化、规范化的轨道。其中，“金秋助学”这一帮扶困难职工子女就学的教育救助机制已对公司特困职工、待岗职工、患重病职工、单身(丧偶)女职工子女就学进行了有效救助。经过多年的帮扶，部分困难职工子女已顺利毕业参加工作。

二是打造“建言献策”平台，靠集思广益谋发展。

**工会论文范文3000字 第五篇**

工会工作社会化是指工会把活动空间向社会领域拓展、同时利用社会力量办工会的一种双向互动过程，是社会主义市场经济条件下工会工作的必然选择。

目前，问题不在于工会工作要不要社会化，而是如何顺应时代趋势，切实做到社会化。工会固然是社会团体，如果不能有意识地张扬这一特性，满足于在自己的小天地自我循环，视野将越来越狭窄，也有可能使这一特性自我萎缩，或被社会淘汰。这也就如同做不到与职工群众的密切联系，就有可能体现不出群众化特性，面临脱离职工群众危险一样。

工会工作要做到社会化，其内容至少包括以下若干方面：

其一，善于利用社会力量办会。要树立开门办会意识，有系统地分门另类地组建工会专家顾问组织，弥补工会自身力量的不足特别是专业水平的相对欠缺。工会要想有效地维护职工合法权益，不具备一定的知识是不行的，但要求工会无所不知也是不现实的。这就要求工会组织要善于吸引社会上对职工问题、工会问题有热心且具备相应知识的专家学者，利用他们所长为我所用，让他们的知识和本领为职工服务，为工会服务。

其二，建立完善社会参与机制。目前，工会组织在参政议政方面建立了一系列机制、制度，并取得较好效果。但还应看到，我们还需要在建立健全三方协商机制、联席会议等制度的基础上，进一步建立健全工会参与社会的机制，加大社会参与力度。这包括工会如何参与社会事务，以及社会力量如何参与工会事务两大方面。当前迫切的是，要进行工会形象设计，建立新闻发言人制度、工会重大事项公开制度、工会重大课题社会招标制度等，特别是要建立一个负责任的社会团体形象，让所属的成员有归属感、自豪感、认同感，从而起到团结动员的作用。

其四，积极使用社会语言。语言作为一种符号系统具有很强的无形的力量。如果长久局限于工会自身的天地，不但工会工作视野容易受到限制，而且连语言也受到制约，妨碍工会组织与党政有关部门的沟通，也妨碍工会组织与其它社会团体的交流。因此，要使工会工作社会化，一个重要方面就是推动工会语言的社会化，多讲“普通话”，积极引进社会上通行的语言，为我所用，少讲“工会方言”。而工会自身的专业语言一旦成熟，也要有意识地向社会积极推广，使工会语言社会化，丰富社会语言。

其七，建立社会性评价指标体系。一旦把工会工作置于社会化的大环境、大气候之中，就有必要建立一套相应的社会评价指标体系，来衡量工会工作社会化的程度与水平。这包括：工会组织是如何参与社会事务的，如何处理与社会有关方面的关系，在社会生活中发挥了哪些作用，社会有关方面是如何看待工会的，是如何评价工会工作的。因此，衡量工会工作水平，既要看党政的满意程度，看职工群众的满意程度，也要看社会有关方面的满意程度。

工会工作社会化与群众化、民主化、法制化，是相辅相成、互为补充的，共同构成一个完整的体系。群众化指的是工会组织的活动宗旨要坚持为职工群众服务，代表维护职工群众的合法权益；民主化指的是工会组织的活动原则要体现民主，尊重职工和会员群众的意愿，体现下一级工会组织的意愿；法制化指的是工会组织的活动方式要体现依法治国精神，坚持依法治会、依法维权，依法行使权利和承担义务；社会化则指的是工会组织的活动领域要面向社会，通过这个舞台开展工作，与社会实现双向良性互动，达到参与协调社会利益关系，进而维护职工合法权益的目标。没有社会化，很难做到群众化、民主化，也很难做到法制化，而群众化、民主化、法制化本身，也是对工会工作社会化的推动和促进。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！