# 写年终总结的格式

来源：网络 作者：浅语风铃 更新时间：2024-06-15

*首页 > 范文大全 > 工作总结 > 工作总结写作指导 > 写年终总结的格式写年终总结的格式发布时间：202\_-06-08 202\_年即将过去,新的一年即将到来,年终总结怎么写呢?下面是小编搜集整理的写年终总结的格式，欢迎阅读。年终总结的格...*

首页 > 范文大全 > 工作总结 > 工作总结写作指导 > 写年终总结的格式写年终总结的格式发布时间：202\_-06-08

202\_年即将过去,新的一年即将到来,年终总结怎么写呢?下面是小编搜集整理的写年终总结的格式，欢迎阅读。

年终总结的格式

个人年终总结的格式和方法

1、开端回顾过去一年，概括简述工作经历，例句“过去一年在部门领导的带领下取得了一些成绩”等等。适当照顾领导的阅读口味。

2、接下来具体列举各方面工作花费的力量和取得的成绩，例句“在与该单位人员火热厮混打成一片中，取得了报道的成果”。重点体现自己付出的繁重劳动。

3、对工作的不足略加陈述，先大量描述客观不利因素，再把帐算到自己的主观因素头上。例句“当然，我自己也是一部分原因”

4、展望明年一年的工作，列举雄心壮志一二，不管能不能做到。例句“请同志们和领导们看我的实际行动吧!!”后附若干加黑惊叹号更体现决心。这个也算年终总结之“八股文”了吧。

如何写好年终总结?

个人年终总结的格式和方法

一是要在总结成绩的同时“盘点”问题。实事求是是搞好年终总结的重要原则，我们在写总结时，既要对取得的成绩充分肯定，但也不能对成绩过分夸大或任意拔高，更不可用成绩来掩盖问题。只有找出“问题”，才能改进工作，取得进步。

二是要在总结经验教训的基础上“盘点”工作规律。搞年终工作总结的关键是要找到工作中那些带规律性的东西。规律性的东西，不是那些表面现象的罗列和枯燥条文的拼凑，而是通过对以往工作经验的全面分析、研究和概括，找到它们内在的必然联系，从理性认识上提炼出那些具有普遍意义的基本经验、教训和工作方法来，使工作总结上升到一个新高度。

三是要在寻找工作规律的基础上“盘点”来年工作思路。要通过明确来年的工作任务、工作要求、工作方法、工作步骤和工作措施等，把“做什么”、“怎么做”、“由谁做”、“做到什么程度”、“什么时候完成”等落到实处，以增强工作的主动性。

年终总结既体现着工作作风，又是不可或缺的工作方法。实事求是是我们党一贯的作风，也是我们夺取革命和建设胜利的传家宝。在总结工作时，本着实事求是的原则，通过认真细致的“盘点”，既要总结好成功经验，又要分析透失误教训，还要理清以后的工作思路，坦率务实，才能更好地凝聚人心，做好下一步工作。

年终总结范文

XX年电厂年终工作总结 XX年是电力有限公司不平凡的一年，一年来公司在集团公司党委的领导下，坚持以安全生产为前提，以经济效益为中心，通过克服煤价上涨、资金紧张等诸多不利因素，不断建立健全各项规章制度，注重安全教育和培训，加强设备管理，坚持以人为本，科学管理，在安全生产上下功夫，在经营管理上做文章，扎实开展各项工作，取得了一定的成绩。为更好地做好今后的工作，现将公司XX年的主要工作总结如下：

一、主要经济指标完成情况

二、我们的做法

1.严格成本管理，提高企业效益

XX年，我们把成本管理视作生产经营中各项工作的重中之重，进一步加强对原煤、原材料及资金方面的管理。

第一，在原煤购进上，今年由于国家宏观产业结构调整,大力进行煤炭企业整顿,使公司原煤采购面临前所未有的严峻形势,一是进煤渠道与往年相比大幅度减少,从往年的几十个矿减少到几个矿,使公司采购渠道几乎没有调剂空间。二是原煤产量锐减，造成企业生产常常等米下炊，甚至无米下锅，给企业正常生产造成很大被动。三是原煤价格居高不下，与往年同期相比原煤价格上涨了200%还多，使原煤成本由过去的每月300多万上升到目前每月1000多万，全年原煤成本多支出近9000万元，造成很大的资金缺口，使企业经营举步维艰。为此我们积极采取应对措施，一是调选精兵强将，充实采购队伍，采取激励措施，调动采购一线职工的积极性，派人员驻矿盯矿，做到储煤先购，有煤即购，无煤预购。二是建立严格的原煤进厂管理监督机制，本着质优价廉的原则，从原煤的考察选矿、到签定进煤合同、进厂化验等环节都层层把关，有效地防止了质次价高煤的进厂以及亏吨现象。另外，在保证正常生产的情况下，除了主要采购国营大矿原煤的同时，我们积极调整进煤渠道，尽量多进一些小矿煤，充分利用大矿原煤和小矿原煤的价格差，把原煤成本降到最低点。

第二，在物资采购中，我们严格按照公司有关文件精神，以“同等质量比价格，同等价格比服务”的原则，采取邀请招标和公开招标相结合的办法，将5000元以上的大宗物资采购、重大设备购买等实行公开招标，既确保了物资供应质量，又降低了采购成本。同时，充分利用现有物资，减少库存。

第三，在材料费用上，实行材料费包干制度。根据年初制定的责任目标，定额各车间材料费用。让职工直接参与当家理财，将企业的效益与职工的收入直接挂钩，大大增强了职工的节约增效意识。同时，还积极开展增收节支、修旧利废活动。

第四，在财务管理上，一是加强资金的运营管理，多方筹措资金，合理安排，统筹使用，提高资金的使用效率，把钱花在刀刃上;二是实行全面预算管理，合理安排，压缩不必要的或不急需的开支，做到全年的开支要有预算，有计划，确保的资金平衡;三是对于各部门的小型开支，例如：办公费、电话费，详细核算，制定指标，实行包干到各部门使用。

2.狠抓安全工作，确保安全局面

安全是电力企业永恒的主题，是企业发展的基础与保证。今年以来我们始终坚持“安全第一，预防为主”方针。在抓好经济效益的同时，狠抓安全生产工作，紧紧围绕“抓落实、严考核、重实效”的九字方针，开展了行之有效的安全管理工作。

第一，安全生产责任落实到位。逐级签订了《安全目标责任书》，并健全了厂、车间、班组三级安全网。落实了安全生产奖惩考核制度，安全目标明确，责任压力到位，对在安全上出现的问题坚决不推诿、不扯皮，对违反制度造成的事故，坚决做到不手软，不姑息迁就，落实责任严肃处理，并且我公司考核办对责任制完成情况实行随机考核，考核结果与工资资金相挂钩，从而提高了职工抓安全、保安全的责任心和积极性。

第二，以反习惯性违章为重点，进一步增强广大职工的安全意识和自我保护意识。在工作中，严格执行“两票三制”，做好事故预想和危险点分析，并不断完善安全监督约束机制，严格落实安全责任制，加大安全执法力度，把“安全第一”始终贯穿于安全生产的全过程。

第三，加大安全教育宣传力度。通过漫画、黑板报等形式，大力开展安全教育活动，做到警钟常鸣，提高防范意识。

3、抓好生产管理，努力提高设备健康运行水平

运行管理的好坏，对电厂来说至关重要，它对机组能否稳定安全经济运行及节能降耗都起着决定性的因素。我公司各生产管理科室从明确责任入手，理清思路逐月对各运行单位进行考核，做到奖罚分明。各生产车间则要对自己的经济指标每月进行一次分析，值长室每月进行一次汇总，对运行中存在的较大问题，组织专人专题进行讨论，拿出具体措施，专人负责落实。

当然，在生产中只抓运行管理只是一个方面，设备的检修状况，对设备运行的安全可靠性更是有着直接的影响。今年的设备管理中，我们主要是抓了消缺率和检修工艺两项工作。我们严格要求每运行班一班三查，安教科一天一查设备运行状况，发现问题及时汇报并督促处理，要求检修人员做到大缺陷不过夜，小缺陷不过班，保证主设备消缺率100%。辅助设备消缺率98%以上。其次，我们还在检修中严把检修工艺关，明确验收质量标准，要求设备专责人必须深入生产现场了解设备状况，检查设备检修质量。

4、抓好职工培训，切实提高员工素质

要保证安全，“人”的因素是第一位的，只有职工队伍素质提高了，安全工作才有可靠的保证，为此，我们始终把职工培训工作放在重要地位常抓不懈，本着“缺什么，学什么，少什么，补什么”，“理论联系实际”的培训原则，落实各项培训计划。全年共完成职工岗位培训人次，技术问答题，培训率100%，合格率98%，通过强化培训，职工的整体素质明显

三、加强管理、挖潜增效，确保生产经营目标的实现和效益的增长

管理是生产力，是企业正常运行的保证，管理是提高企业核心竞争力的关键环节，建立创新的机制，必须靠管理来保证，管理对企业来说是永恒的，为此，我公司将加强内部管理列入工作重点：一是进一步完善了全员责任目标管理，提高企业内部整体水平，把企业内部经济责任制与目标成本管理有机结合起来，全面建立起量化的责任目标体系。我公司制定下发了《办公用品费用承包实施意见》、《接待费用管理规定》、《物资验收入库及物资领用发放、审批制度》、《安全考核管理奖惩制度》等一系列相应的制度、措施，充分调动了各部门各单位加强成本管理的积极性。

二是夯实企业基础管理工作，加强安全生产和现场管理。我公司针对过去基础管理中存在的一些薄弱环节，对企业管理体系进行了改革，重点强化了以生产现场管理为核心内容的基础管理工作，强化安全意识，加强现场检查，对改进和提高生产现场管理水平提出了新的要求。

三、加强对财务的管理，降低财务费用，集中资金优势，使企业资金得到有效合理的使用。

四、完善招标程序，提高招标工作质量，针对招标管理上的薄弱环节，我公司制定了《物资采购招投标制度》，逐步理顺了关系，规范了招标程序，对计划申报、验收入库、质量监控、市场价格进行了规范，

四、加强企业文化建设，提高政治思想水平

企业的竞争归根到底表现为企业文化的竞争，一个企业的产品、市场、管理都可以学习模仿，但文化是学不走的，文化是一个企业内在的东西，是长期形成的、独有的潜在力量，企业文化是在生产、经营、发展、壮大过程中不断形成的理念，是职工

共同的价值观，共同的行为准则。为此，我公司将把企业文化建设作为企业发展的重中之重，我公司利用“十.一 长假，举办了庆“十.一”文艺晚会、书画比赛、蓝球、乒乓球比赛等等一系列活动;丰富了职工的业余文化生活，陶冶了职工的情操;在宣传上，利用板报、宣传栏、诗歌朗诵等形式宣传党的方针、政策，增强员工对时事的了解，提高员工的政治素质;利用《铝电信息》大力宣传员工在生产、经营及各项活动中的典型事迹，通过企业文化建设，使职工的文明意识明显增强，思想观念明显改变。

五、加强党风廉政建设，促进企业经济发展

今年以来，我公司在集团党委的领导下，在上级有关部门的具体指导下，认真贯彻落实党的各项方针、政策，紧紧围绕以企业经济建设为中心，严格按照党风廉政建设的要求，不断强化班子建设，创新工作机制，完善工作制度，狠抓工作落实，以卓有成效的工作推动了企业经济发展，从而使公司的党风廉政建设取得了较好的成绩。一是完善机制，强化监督。制度建设是党风廉政建设的基础，是深入开展反腐bai工作的根本措施，要使党风得到根本好转，必须建立健全监督机制，形成全方位、强有力的监督体系。我公司结合实际制定和完善了《车辆管理制度》、《医疗费用管理制度》等一系列规章制度，起到了工作有标准、做事有范围，用完善的制度约束人的良好效果。

二是延伸监督触角，创建干部廉政档案。我公司实行了党员干部“廉政档案”，随时掌握党员干部的廉政勤政情况，并要求每位党员每季度都要写出述廉报告，汇报本季度党风廉政建设制度的落实情况，给党员干部加上廉政“紧箍咒”，并为每位中层以上干部发放“干部廉政警示卡”，同中层以上干部的家属签定了“八小时以外廉政建设协议书”，把廉政建设的触角从工作时间内延伸到工作八小时以外，形成了岗上有责任，岗下有目标的良好监督氛围。

三是深化企务公开，实施阳光工程。企务公开是企业发展的一个强大原动力，实践证明，企务公开出凝聚力，企务公开出积极性，企务公开出效益。我公司始终坚持三个结合，即：与党风廉政建设、健全职代会制度、加强企业管理相结合，我们把三个结合和职工是否满意作为衡量企务公开工作的标准，要求各单位按时、定点作好公开工作，把企务公开的着眼点由注重公开的形式转向注重公开的效果，使企务公开在企业的改革发展中发挥了明显的作用。

六、其他各项工作也都取得了新进展

XX年我们在精神文明建设、消防管理、综合治理、计划生育等各方面也都取得了不菲的成绩。如我们认真贯彻《公民道德实施纲要》，大力倡导以德治企、诚信经营的理念，这对于展现公司精神风貌，塑造公司良好形象都有非常重要的意义。我公司为加强民兵训练，提高民兵素质，对公司民兵进行为期一个月严格的军事训练，观看《现代军事光碟》、实弹射击，从而使公司民兵的整体素质得到进一步提高，思想观念得到创新，为适应新形式势下，高科技现代战役中的战略防御能力和军事素质打下了坚实的基础。

七、存在的问题与原因

(1)进厂煤煤耗过高。影响我公司成本的关键因素是原煤价格上涨，上半年的煤耗比去年同期上涨47克，仅这47克煤，我们就多支了300多万元，在煤耗上还有潜力可挖。

(2)管理费用过高。虽然我们在管理上做了大量工作，总体形式比去年有明显好转，但管理费用过高还是十分突出的，招待费、赔青费已用了全年计划的一半，车辆费用也是居高不下。

(3)厂用电率过高。

八、XX年工作计划与目标

1、资产经营

(1)杜绝特大、重大事故、人身伤亡事故、重大火灾事故及企业负主要责任的重大交通事故。杜绝习惯性违章，不发生恶性误操作事故。

(2)实现三个安全生产100天，力争全年无事故。

(3)全年发生事故率不超过0.5次/台.年。

(4)完成发电量计划万kwh，售电量万kwh。

(5)厂用电率控制在%以下。

(6)主设备完好率100%，充油设备无渗漏，充气设备无泄漏。

(7)非计划停运次数定额完成率≤60%。

2.新开拓的业务收益与预测

我公司为了进一步拓展业务范围，实现煤、电一体化，与青阳沟煤矿共同出资建立了自己的煤矿，这样，既为我公司提供了可靠的煤资源，同时又带动了地方经济的发展。预计年产煤吨，实现利润万元，为我公司的发展提供了最可靠的经济保障。

3.党、工、青、妇组织在生产经营中发挥了重大作用。

XX年，我们虽然在生产经营、设备管理等方面做了一些工作，但我们丝毫不敢松懈，最后一个月的任务还相当艰巨。我们只有在县委、政府以及集团的正确领导下，以xx大精神和xx届四中全会的重要思想为指导，继续加大力度，克服困难,开拓创新,用更加扎实的工作去迎接新的挑战，争取在年初制定的各项目标上再上一个新的台阶，并为XX年工作奠定一个良好的开局。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！