# 202\_年基层党建年终工作总结

来源：网络 作者：红尘浅笑 更新时间：2024-07-14

*202\_年基层党建年终工作总结（精选12篇）202\_年基层党建年终工作总结 篇1 在市委的正确领导下，我们按照年初制定的《xx乡20xx年组织建设工作要点》的要求，坚持“围绕发展抓党建，抓好党建促发展”的工作思路，以“创先争优”活动为契机，...*

202\_年基层党建年终工作总结（精选12篇）

202\_年基层党建年终工作总结 篇1

在市委的正确领导下，我们按照年初制定的《xx乡20xx年组织建设工作要点》的要求，坚持“围绕发展抓党建，抓好党建促发展”的工作思路，以“创先争优”活动为契机，从强化乡党委的“主角”作用、加强村级党组织的战斗堡垒作用、增强党员队伍活力等方面推动了全乡党建工作再上新水平。主要做了以下几方面工作：

一、抓好党委自身建设，强化“主角”作用

在加强党委自身建设中，突出抓了以下两项工作：一是严格落实各项制度，增强党政班子凝聚力。乡党委把加强团结放在第一位，坚持民主集中制原则，进一步完善了党委会、党政班子联席会、民主生活会等会议制度，用制度建设保证了党政班子自身建设。坚持每周召开一次党政班子联席会，班子成员逐一汇报近期工作，增强了各项工作的联系与沟通。二是把加强学习作为推动工作扎实开展的重要手段。依托乡党委理论学习中心组，在班子成员当中持续组织开展了创先争优活动和市委、市政府的各项决策等方面知识的学习，同时，组织机关股级及一般干部定期开展集中学习活动，把每周五下午定为集中学习日，通过学习不断提高基层干部适应新形势，解决新问题的能力和本领。

二、抓好主题学习教育活动，提升整体素质

在全市创先争优活动“深化工程”动员会后，我乡高度重视，积极组织召开了动员会。对“深化工程”活动进行了安排部署。在聚力“三大目标”、建功“两个率先”活动中继续在全乡各党组织和全体党员中开展“对标定位”、“亮牌示岗”、“认责承诺”、“夺旗争星”等活动，推动科学发展、促进社会和谐、服务人民群众、加强基层组织等工作开展。通过党组织引导社会组织、党员帮带群众的方式，把聚力“三大目标”、建功“两个率先”行动向社会深化、向常态深化、向规范深化，引导全乡基层党组织和广大党员争科学发展之先、创和谐社会之优，营造出党员带群众、党内带党外的浓厚氛围，不断把创先争优活动引向纵深。

三、抓好村级组织建设，进一步夯实发展根基

一是全面加强“一好双强”党组织书记队伍建设。按照抓培训提素质，抓考核增动力、抓人才建队伍的思路，全乡党员干部及七个村党总支书记参加培训，提高了他们的政治理论素质，增强了发展意识。二是积极推进村“两委”干部素质工程实施。借助远程教育，采取上党课、观看红色电影、学习先进事迹的形式，不断深化对党员干部的教育与管理。三是本着“切实加强和改进党支部为核心的村级组织建设，理顺两委关系，进一步加强和改善党对农村工作领导”的原则，在全乡七个村积极推行“四三二一”工作机制，实施了任期目标和年度目标承诺，形成了班子和谐、目标明确、责任清晰的工作格局。四是全面落实了农村两委干部“一定三有”工作激励机制，进一步激发了农村两委干部工作的积极性和主动性。

四、抓好党员队伍建设，提升党员整体素质

一是深化党员电教工作，提高农村党员素质。以“两室”为阵地，积极开展党员电教工作，购置了党员教育光盘，做到“六个有”即：有设施、有设备、有场地、有播放人员、有制度、有记录，使党员们能够普遍受到教育。二是创新党员教育管理新模式。积极创新党员教育管理载体，开展了“重温入党誓词”、党员先锋模范评比、党员挂牌上岗服务等活动，使党员的先锋模范作用得到了凸显。三是加强对入党积极分子的培养、选拔工作力度。依据年初制定的工作计划和目标，有计划、有步骤、按程序的对入党积极分子进行培养，并实施定期考察和动态监管相结合的管理机制，对在考察中不符合条件的及时调整出去，对新涌现出来的合格人才及时吸收到队伍当中，保持入党积极分子的生机和活力。今年上半年，举办了入党积极分子培训班一次，培养入党积极分子138人，发展新党员18人。四是加强流动党员管理。对外出流动党员，按照上级的要求，年初我们利用外出流动党员春节返乡的有利时机开展了走访活动，进一步摸清了流动党员底数，详细掌握了流动党员的流向和联系电话，建立了流动党员管理台帐，并定期通过电话联系的形式督促外出流动党员参加当地党组织的活动。

五、抓好非公企业党建，不断增强企业活力

一是建立健全非公企业党组织制度。今年以来，按照市委组织部下发的《关于开展非公经济组织、新社会组织和事业单位党组织规范提高百日行动的实施方案》的要求，结合我乡实际，按照动员部署、调查摸底、抓好规范、检查验收、建章立制五个阶段稳步推进，顺利完成了非公有制党支部的建设工作。同时进一步完善了“三会一课”、组织生活会、民主评议党员、联系群众等制度，进一步增强了非公企业党组织的凝聚力和向心力，使企业党员能够全部过上组织生活，能够很好地接受党组织的教育，从而使党员的先进性得到不断强化。二是做好联系非公有制企业党组织工作。针对我乡非公企业党支部中党员文化水平不高，对党建知识掌握不全面的实际问题，我们继续采取选派熟悉党建工作的干部到非公企业任党建指导员的工作方法，具体指导企业抓好非公企业党支部建设。上半年共派驻指导员5名。三是积极发挥非公企业党组织核心作用，做好企业党员的发展工作。始终把发展非公企业党员作为非公企业党建的一项重点工作来抓，注重在企业技术骨干、管理人员、营销人员等群体中，按照政治合格、年轻有文化和有奉献精神的标准，把优秀企业员工作为入党积极分子重点培养，通过组织他们学习、参加必要的组织活动等形式，不断提高入党积极分子的整体素质，为企业党组织发展壮大储备新鲜的血液。上半年，共培养企业支部党员3名，入党积极分子16名。

六、顺利完成党委换届，班子进一步优化

今年年，以乡党委换届为契机，以推动“创先争优”神话工程为统揽，全乡的党建工作有了新提升。按照市委统一安排，我乡以优化乡党委、纪委班子结构，提高干部素质为出发点，严格执行《干部选拔任用工作条例》，按照干部“四化”方针和德才兼备的原则，把握“三个关键”，即确定提名人选、确定考察人选、确定预备人选，通过切实加强领导，精心组织，严格把关，周密安排，规范操作等举措，圆满完成了我乡党委换届工作。选举产生的新一届党委班子成员平均年龄为35岁，比上一届下降2.5岁；大专学历以上9人，占班子成员总数的100%。

今年里，我乡党建工作虽然取得了一定的成绩，但是党建工作尚存在一些薄弱环节：一是村街党支部的凝聚力、战斗力有待进一步加强；二是农村“两委”干部队伍整体素质有待进一步提高，特别是抓经济谋发展思路不够清晰，创新意识不够强。三是在抓党建工作的一些环节上存在不够细，不够实的问题，有待今后进一步细化研究。

202\_年基层党建年终工作总结 篇2

20\_年，\_党支部在机关党组的正确领导下，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，以全面落实新时代党的建设总要求为主线，深入学习，扎实推进政治、思想、组织、作风和纪律建设，充分发挥了党支部“战斗堡垒”作用，为各项工作圆满完成提供了坚强保证。

一、把住根本方向，深化政治建设。

坚持以政治建设为统领，牢牢把住党支部建设的根本方向。

一是坚守政治立场。

结合庆祝新中国成立\_周年，组织党员干部谈体会讲认识，通过感悟新中国成立前后的鲜明对比，\_大以来的巨大变化，引导大家坚信中国共产党的领导是历史和人民的选择，进一步增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。

二是严肃政治生活。

采取不固定时间不固定地点的方式，常态开展谈心谈话，既谈理想党性，也谈工作生活，在交心交流中纠正思想偏差、化解矛盾疙瘩。

坚持照镜子正衣冠，9月份召开支部组织生活会，深度检视自身问题，严肃开展批评和自我批评，起到了洗洗澡、治治病的效果。

三是提升政治定力。

先后4次召开意识形态工作会议，针对中美贸易摩擦、香港暴力事件，及时学习党报党刊评论文章，从苏东剧变和“颜色革命”的警示教训中，教育党员干部站在政治角度看待问题、分析问题，充分认清西方敌对势力遏制中国崛起、企图“和平演变”的险恶用心，切实增强政治敏锐性和政治鉴别力，面对政治谣言坚决做到不听不信不传。

二、打牢基础工作，深化思想建设。

坚持把思想建设作为基础性工作，着力强化精神支柱、筑牢思想灵魂。

一是坚定理想信念。

采取讨论交流的方式，学习8名“共和国勋章”和28名国家荣誉称号获得者感人事迹，引导党员干部在重大典型身上汲取赤心向党、矢志报国、为民造福的红色基因，从中感悟共产党人应有的人生观、世界观和价值观，进一步坚定共产主义远大理想和中国特色社会主义共同理想，坚决做到听党话跟党走，自觉践行全心全意为人民服务的根本宗旨。

二是强化理论武装。

按照集中人员、固定时间、规定内容的原则，力争掌握精髓要义、努力做到学深悟透。

同时，充分运用《学习强国》APP等网络载体，督促党员干部跟进学好习近平总书记最近重要讲话，切实让学习讲话形成自觉、成为习惯。

三是加强党性教育。

充分发挥地区红色资源优势，先后在\_\_、\_\_等教育基地组织现地教学，跟进开展重温入党誓词、主题演讲等配合活动，在追忆历史足迹、缅怀革命先烈的过程中，激发党员干部传承优秀品质、弘扬光荣传统的思想自觉和行动自觉。

三、盯住关键因素，深化组织建设。

坚持把组织建设摆在重要位置，不断增强党支部的生机活力。

一是建强支部班子。

按照机关党委工作部署，结合处室工作实际，重新组建党支部，严格按差额选举办法产生委员会成员，在重建之初就把骨干力量选准配强。着眼高标准履职尽责，明确支部及班子成员主要职责，不断提升级党支部的领导核心作用，今年党支部被机关党委评选为“优秀党支部”。

二是刚性落实制度。

坚持每月开展主题党日活动，积极丰富内容和形式，不断增强组织生活的吸引力感染力。

严格按要求抓好“三会一课”，今年共召开支委会议\_次、党员大会\_次、主题党课\_次。

坚持党务公开通报，年内党务公开事项\_次共\_件。

从严做好党费收缴，全体党员按标准交纳党费，支部按月足额上缴党费，收缴率、上缴率均达\_%。

202\_年基层党建年终工作总结 篇3

20xx年以来，在县委、县府的坚强领导下，xx镇党委切实加强镇、村党组织建设和党员队伍建设，着力提高农村基层党组织的凝聚力、战斗力和创造力。

一、不断强化自身建设

镇党委始终把基层党建工作作为首要的政治任务和一项系统工程来实施，并以创建“五型”机关为标准，不断强化自身建设。建立以党委书记为第一责任人，一级抓一级，层层抓落实的责任机制。用“服务型党组织建设年”活动思想，指导全镇工作开展。镇党委坚持每周召开一次党委扩大会议，专题研究部署党建工作，并定期不定期地听取基层党建工作汇报，深入基层检查指导，切实做到组织领导到位、工作部署到位、指导协调到位、督促检查到位。在不断强化学习和贯彻民主集中制的基础上，积极开展“三严三实”活动，切实把加强党风建设与服务发展有机结合，坚持以推动发展为目的，以服务群众为主要任务，以改革创新为动力，以群众满意为标准，围绕中心，服务大局，统筹兼顾，充分发挥基层党组织和党员在推动发展、服务群众、凝聚人心、促进和谐方面作用，为加快建设生态美丽幸福和谐新提供坚强组织保障。

二、工作稳步推进

一是“书记项目”进展顺利。按照“书记抓，抓书记”要求，进一步落实党委书记抓基层党建工作责任制，年初与各总支书记、支部书记签订了党建目标责任书，督促各村支部书记牢固树立抓党建责任意识，以党的建设统领全局，引领各项工作开展，结合服务型党组织建设重点任务，明确工作目标，全力推进村两委主职干部承诺事项的落实。

(二)抓组织功能，积极开展“基层党组织体检”。根据机关、村、“两新”组织等不同类型，突出“党的建设、作用发挥、群众评价”三个方面内容，积极开展“基层党组织体检”活动，评定为“健康”等次的，重点在培育亮点、创建特色上下功夫，着力打造等一批具有示范导向和辐射带动作用的服务型党组织示范点。村级按照不低于10%的比例倒排，共排查出等11个村，确定为“不健康”等次，全部纳入软弱涣散基层党组织整顿对象，分类施治，着力解决突出问题，提升党组织整体功能。

(三)抓服务主体，加强村级班子建设。切实抓好换届后新任村“两委”干部队伍教育培训，在县委对村党支部书记集中培训的基础上。镇党委对全体新一届村干部培训，在培训班上，党委书记做了关于在新形势下如何做一名合格村干部的主题报告。通过集中培训，进一步提高村干部的思想政治素质、政策理论水平和实际工作能力，使他们尽快进入角色，适应新岗位，发挥好模范带头作用。扎实开展村“两委”班子公开承诺活动，督促引导新任村干部科学制定任期工作目标，明确年度工作任务，用好“节点控制”工作法，加强承诺督导落实，确保在任期内有所作为，赢得群众信任与支持。

(四)抓服务机制，深化驻村帮扶工作。完善干部联系群众经常性机制，进一步转变干部作风、密切联系群众。

(五)抓品牌创建，提升机关党建水平。在各机关支部管理上，开展了抓品牌创建、争创党建示范点活动，教育和引导机关党员干部牢固树立群众观点，强化宗旨意识，增强业务能力，提高服务水平，提升服务效能，提供优质服务。围绕转变党员干部作风、提升服务质量水平、促进中心工作落实、优化发展环境等方面，初步培育了派出所、民政办等一批党建工作成效明显、群众满意度高、可塑性强的党建典型，不断激发党建工作活力。

三、明年工作务求实效

虽然今年的基层党建工作顺利完成了既定的工作目标，取得了一定成绩，但镇党委也看到了工作中存在的问题。比如在环卫一体化和农村环境综合整治工作中，各办事处党总支发展不平衡，个别党总支该项工作相对落后;由于自身条件等各种原因，个别村队村集体经济增收难;个别党员干部思想认识水平还不够高，仍需加强学习等。计划在明年做好以下几项工作。

一是继续加大学习力度。继续加大镇党委班子成员对省、市、县重大决策的学习力度，提高了班子成员的政策理论水平和整体素质，并通过定期召开党委班子民主生活会的形式，加强党委班子成员之间的交流学习;继续以“服务型党组织建设年”为契机，大力开展村“两委”成员培训、党支部书记轮训、组织外出参观学习等活动，进一步加强支部班子的凝聚力和战斗力。

二是抓好发展党员工作。深入学习《发展党员细则》，严格落实发展党员“六步”工作法，加大在青年工人、青年农民、两新”组织中发展党员的力度，严把党员入口关，提高发展党员质量。

202\_年基层党建年终工作总结 篇4

一年来，我在局党组的正确领导下，以党的“十九大”精神为指导，深入学习习近平总书记的一系列讲话精神，努力工作，廉洁自律，团结支部一班人，知难而进，完成了上级交给的各项任务，实现了工作目标。现将个人履行党建工作岗位职责的情况简要汇报如下，恳请各位领导和同志们予以评议。

一、抓落实，重履职，认真完成党建工作目标

1、抓组织建设落实。党支部经常性召开全体党员会议，研究制定党员学习计划，组织开展学习活动，按要求召开专题组织生活会和党员谈心谈话活动，查找存在的问题，并认真整改，以促进工作。坚持开展“三会一课”制度，坚定贯彻党的路线方针政策，使党员在各方面工作中都能起到先锋模范作用。

在中心日常管理中，党员干部都能冲锋在前，敢于当担，党员的觉悟显著提高。大力推行党务公开制度，保障了党员对党内事务的广泛参与和有效监督。当中心遇见重大事情时，由党支部书记牵头，召开党支部讨论会研究解决方案，中心党支部起到了领导核心和战斗堡垒作用，增强了党组织的凝聚力。认真做好发展党员工作，引导党员加强党性修养、提升自身素质、开展专业自我成长活动，发挥先锋模范作用。

2、抓思想建设落实。一年来，我能够带领全体党员认真学习党的十九大精神，学习习总书记一系列讲话精神，认真开展“群众路线教育实践活动”，发放调查问卷，找出了制约中心发展的问题，制定了整改方案，进行了认真整改，促进了工作的进步。带头学习党章的有关规定，加强党员干部的理想信念教育和思想道德建设，深入开展学习型党组织创建活动，用科学发展观理论体系武装党员干部，提高了党员的认识水平和思想觉悟，逐步建设了一支高素质的党员队伍。

3、抓制度建设落实。局党组制定了关于党建工作的制度我们能够认真执行，做到了上级抓书记，书记抓落实，积极探索推进基层党建工作的有效载体和办法，我们通过开会、上党课、组织参观学习、建党员活动室、做读书笔记、交流心得体会等活动，加强党建工作，深入总结党组织创造的新经验，及时转化为制度成果，建立健全了常抓不懈的工作机制。

4、抓作风建设落实。通过开展党的群众路线教育实践活动着力解决了作风建设方面四个问题。

一是解决了纪律不严的问题。纠正了职工纪律涣散、管理不严问题;从根本上纠正和解决执纪不严、作风涣散的问题。

二是着力解决了责任不明的问题。做到了人人有责任，事事有人抓，层层抓落实，件件有回音。

三是着力解决了服务意识不强的问题。规范服务行为，强化服务措施，提升服务标准和服务水平。

四是着力解决了工作效率不高的问题。解决了职工时间观念不强、办事效率低下、工作时效性差，以及心浮气燥、作风漂浮、办事拖拉、执行不力的问题。

二、下基层，强服务，积极创建服务型基层党组织

中心以党的群众路线教育实践活动为契机，深入开展了在职党员“进社区、亮身份、尽职责”活动。中心第一时间召开“在职党员进社区”活动的安排部署会，每个党员迅速到xx社区xx社区报道，自觉主动公开党员身份，自愿认领服务岗位。中心党支部要求每个党员在中详细记录个人参加社区活动、服务居民、联系邻里的情况，自觉接受组织的监督。要求全体党员按照“八小时以内履职尽责在单位、八小时以外服务奉献在社区”的要求，把党的群众路线教育实践活动落实到每个党员工作、学习、生活全过程。中心党支部还帮助社区制作了安全生产宣传专栏，处理了2处危墙，排除了安全隐患。中心全体党员以实际行动践行党的群众路线，做到了“六带头” 即：带头宣传党的政策、带头遵纪守法、带头弘扬正气、带头搞好邻里关系、带头参与社区建设、带头开展志愿服务。模范发挥了“六员”作用，即：政策法规的“宣传员”、社情民意的“信息员”、社区建设的“参谋员”、文明创建的“劝导员”、社区工作的“服务员”和困难群众的“帮扶员”。

通过在职党员进社区活动，提高了党员的群众服务意识，加强了党员的自身素质建设，形成了单位主管、社区协管、双向互动的机制，达到了联系群众、组织群众、团结群众的目的，使中心党组织形象上得到进一步提升。

三、上台阶，提素质，创学习型基层党支部品牌

1、在学习上，开展了四大专题的学习活动。

一是专题学习讨论了党的十九大报告以及习近平总书记一系列重要讲话精神。

二是专题学习讨论了《论群众路线 重要论述摘编》、《党的群众路线教育实践活动学习文件选编》、《厉行节约、反对浪费 重要论述摘编》等学习材料。

三是专题学习了党章、中央八项规定、和省、市规定的学习内容。把集中学习和个别学习贯彻始终，每月组织不少于2次学习交流，人人撰写心得体会。

四是组织学习修订的《安全生产法》、《职业病防治法》，做到学法、知法、守法、用法，同时在全单位开展抄写“两法”强制灌输学习活动。

2、进一步加大对党组织活动场所投入力度，主动腾出大办公室，建立了党员活动室，购置了100余套书籍，涉及党建、文学、传记、历史等方面。同时将学习实践活动的有关要求制作成版画全部上墙，党员学习心得及时更新，让党员随时交流学习。

四、存在的主要问题和下步打算

我始终坚持“围绕中心抓党建，抓好党建促发展”的方针，党建工作取得了一定的成绩，但是与上级的要求与群众的期望还有很大的差距。主要表现：

一是在抓党建工作方法上经验不足，办法不多，缺乏创新思维;

二是以党建促发展的门路不多，解放思想的程度还需进一步加大;

三是部分党员干部为民服务的意识还有待于加强。

在下步工作中，我将围绕以下方面开展工作，努力做到“四到位”：

一是组织建设必须要到位，要紧紧围绕党的全会精神，结合局党组《指导意见》，全力加强组织建设。定期召开“三会一课”，通过集中学习、自学、帮学等方式，加强党员政治理论水平和责任意识。按规定召开组织生活会，采取个别谈心谈话活动要有针对性。同时积极主动组织在职党员参加社区活动，为社区群众排忧解难，发挥了党员的先锋模范作用;

二是思想认识首先要到位，要进一步加强思想政治工作，抓好理论学习。同时要积极开展党建工作调查研究活动，把群众路线教育实践活动继续保持下去，继续切实解决“四风”问题，树立为民务实清廉的价值追求;

三是作风整改一定要到位，要认真贯彻中央和局党组各项要求，严格贯彻“八项规定”，增强服务意识，改进工作作风，转变服务态度。要逐步树立党员干部“亲民、爱民。

202\_年基层党建年终工作总结 篇5

20\_\_年，在县委、政府的正确领导下在广大干部职工的全力配合下，我乡坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入落实科学发展观，紧紧围绕党建工作实际，以培养“学习优、作风优、素质优”的党员干部队伍为重点，积极打造“基本组织保障好、基本队伍建设好、基本活动开展好、基本制度完善好、基本保障落实好”的先进基层党组织，使广大党员干部的政治素质、理论水平和业务能力得到了新的提高。各项工作也得到县委、县政府的充分肯定和群众的广泛好评，赢得了较高的社会声誉。现将我乡20\_\_年党建工作总结如下：

一、继续加强思想建设提高党员干部的政治理论水平

1、抓理论学习，提高党员干部的政治素养

并充分发挥党建领导小组和读书读报领导小组的作用，采取灵活多样方式，组织党员、干部职工进行理论学习，同时大力宣传学习的重要性，教育引导党员干部职工牢固树立终身学习的理念，自觉养成我要学习、经常学习的良好习惯。进一步改进学习方式，创新学习载体，把学习与文体活动、以会代学有机结合起来，广泛开展富有鲜明党建特色、干部职工喜闻乐见的学习活动，促使干部职工提高学习兴趣，增强学习欲望。按照理论先行、业务为主、爱好广泛的要求，持之以恒地加强政治理论、业务技能、现代科技和兴趣爱好知识学习的基础上，大力倡导理论联系实际的优良学风，教育引导党员干部职工善于在学习中借鉴、在学习中思考，不断提高自身综合素质水平和实际工作能力。

2、狠抓思想教育，提高党性认识

大力开展社会公德、职业道德、家庭美德、个人品德教育，认真落实党内组织生活制度，经常性开展思想教育与交心谈心活动，关心干部职工的思想动态，及时发现并解决职工工作、生活上的困难和问题，注重培养公道正派的思想品德，健康向上的思想情操，积极进取的人生态度，无私奉献的精神境界。

二、加强组织建设，增强党组织的凝聚力和战斗力

1、组织机构健全，班子成员严于律已。20\_\_年上半年，坚持民主集中制原则，把集体领导和分工负责有机结合起来，广开言路，多方听取群众意见，大家出主意，想办法，发挥了每个成员的聪明才智，较好地完成了各自分管的工作。做到了带头参加学习，带头遵守各项规章制度，带头参加各种扶贫帮困活动，为党组织和党员的战斗力、凝聚力发挥起到了较好的作用。

2、按照《党章》要求，严格把好发展党员工作的各个环节。严格履行入党手续，把握发展党员工作中培训、政审、考察、审批、转正等各个环节。今年以来我乡共发展预备党员13名(其中：机关发展预备党员3名、农牧民预备党员10名)，发展入党积极分子62名。

3、督促党员自觉参加组织生活，完成党组织交给的任务，按期按规定交纳党费，自觉接受党组织的教育和培训。并利用相关节日广泛开展各种活动，党员领导干部无论职务高低，都能以普通党员的身份参加组织生活，自觉接受党组织和党员的监督。

三、健全党建机制，组织建设结硕果

1、完善了各项制度。党的建设是一项长期工作，我们以制度建设为突破口，以健全的制度促进党建建设，经过认真研究和广泛讨论，积极探索建立长效的学习机制、党员教育机制和党员管理机制，先后制订了《全体党员干部职工集体学习制度》、《党的三会一课制度》等，使党组织的建设和党员的行动有据可依。

2、落实党风廉政建设责任制。结合贯彻学习《党员领导干部廉洁从政若干准则》和《四项监督制度》等规章制度，将党风廉政教育具体化，进一步明确了乡镇领导班子成员、各村党支部成员和党员在党风廉政建设中的责任，层层签订了党风廉政建设责任书。认真组织党员干部学习廉政准则、撰写心得体会，强化了对党员干部的廉政教育。

3、扎实开展扶贫帮困活动。充分利用各种纪念日、主题教育活动积极组织开展慰问帮困工作，并积极帮助贫困党员群众解决急需解决的困难，今年以来共组织帮困慰问活动4次，受益人数达120余人，发放帮困资金15000多元。

20\_\_年的党建工作虽然取得了一定的成绩但离上级的要求还有一些差距。在明年里我们将党建目标管理工作与日常干部教育紧密结合起来，与学习贯彻党的十九大精神紧密结合起来，与推进学习型党组织建设紧密结合起来，并通过各种形式加强广大党员的思想建设、组织建设、作风建设、制度建设，激发广大党员的积极性，推动我乡党委党建工作再上新台阶，为 乡的跨越发展作出应有的贡献。

202\_年基层党建年终工作总结 篇6

一年来，\*\*村在上级党委和政府的坚强领导下，在镇委组织办的精心指导下，以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入学习贯彻落实科学发展观，结合“创先争优”活动，全面推进基层党的思想、组织、作风和制度建设。紧密结合新时期党建工作特点，积极改进党组织建设的领导方法和管理方式，不断巩固和扩大先进性教育成果，现把我村20xx年党建工作总结如下：

党建工作紧紧围绕全面贯彻党的xx大、xx届五中、六中全会精神，以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，按照中央和省、市、县委关于党的建设工作安排，以科学发展观为统领，以“加快发展、转型发展，我们怎么办”大讨论活动为契机，切实加强党员和领导干部作风建设，积极推进党建各项制度创新，不断提高党建工作服务科学发展的能力，实现全乡经济平稳较快发展和社会和谐稳定提供坚强的组织保证。现就我乡上半年的党建工作情况总结如下：

一、加强领导，夯实责任

(一)加强党建工作的领导。进一步强化党委书记为全乡党建工作“第一责任人”的责任,完善乡党委委员联系总支(支部)党建工作制度，明确联系党建工作目标、任务和要求;乡党委与20个村支部、4个机关单位签订了党建工作责任书,明确奖惩措施和办法;各党支部进一步明确党建工作联络员，由联络员不定期向乡党委汇报党建工作的开展情况;乡党委党建工作领导小组切实履行职责，召开党建工作专题会议5次、党支部书记联席会2次，研究解决在“加快发展、转型发展”中遇到的问题。各村支部围绕乡党委的工作重点，立足本村、本单位实际，制定了各自的党建工作任务，深入开展各项工作。

(二)狠抓党建工作目标落实。为深入贯彻落实年初全县农村基层党建工作文件精神，切实有效地开展工作，乡党委于3月初召开了专题会议及时传达上级文件精神，制定了乡20xx年度党建工作意见，明确工作目标，落实工作责任。根据20xx年度县党建工作目标考核责任书要求，结合本乡党建工作实际，与各村签订了《20xx年党建工作目标责任书》，做到年初有计划、有目标、季度有督查、半年有总结。

(三)完善党建工作机制，加强干部队伍管理。进一步建立和完善党建例会制度，理论学习和工作考核等各项制度，层层分解，责任到人，建立和健全乡村两级干部素质的激励机制，使各项工作步入制度化、规范化轨道。为了切实加强干部的责任意识，我乡严格执行《干部绩效考核办法》和《X村组干部绩效工资兑现办法》，进一步转变工作作风，充分发挥工作的积极性和创造性，促进全乡经济又好又快发展。乡党委坚持每月一次的党建联络员党建工作汇报会制度和每两月一次的党建工作例会制度，全面掌握各党总支(支部)党建的“第一信号”，确保人员、责任落实到位，并强化督促检查工作机制，使党建工作真正扎根到实处。上半年，共召开党建联络员会议4次，党建工作例会3次，找出党建工作存在的问题4条，落实整改4条。

二、以“加快发展、转型发展，我们怎么办”大讨论活动为载体，积极开展党建工作

(一)深入开展“加快发展，转型发展，我们怎么办”大讨论活动。我乡以科学发展观为指导，深入贯彻落实市、县党代会和县“两会”精神，以“加快发展、转型发展，我们怎么办”为主题，建设“奋进、生态、幸福”新土岗为目标。找准新定位、谋划新举措，转观念、整作风，打歪风、强纪律，破瓶颈、解难题，以大讨论推动思想大解放、经济大发展、社会大进步。进一步转变工作作风，进一步完善学习制度，采取集中学习与自学、中心发言与讨论、辅导与交流、讲座与观看远程教育等多种形式相结合方法，做到了学习有计划、学中有讨论、学后有记录，把学习情况列入干部年度考核的内容，上半年，全乡制作“大讨论活动”大型宣传喷绘8块，活动标语16条，开展干部职工学习20余次，办专栏4期，发出简报8期，其中，集中讨论10余次、每人写学习笔记8000字以上、心得体会2篇、“我为延川献一策”征文2篇、调研报告1篇、组织演讲比赛1次、文化宣传进农村演出1次，同时，结合千名领导干部包扶贫困村活动，我乡也成立了领导包片、干部包村的帮扶和学习机制，在20个行政村开展了农民教育和党员培训活动，为切实加快我乡经济社会等各项事业的快速发展奠定了坚实的基础。

(二)落实“三会一课”制度，开展结对帮扶送温暖活动。半年来，全乡各党支部结合自己的实际，认真坚持“三会一课”制度，把学习政策理论同进一步提高素质，坚定加快发展的信心相结合，把学习农村实用科技知识同解决农村各类难点、热点问题相结合，把学习县委会议精神同落实各项重点工作任务相结合。认真开展了结对帮扶和慰问困难党员活动。截止目前，全乡机关党员共走访贫困党员和特困户30次。在庆祝建党91周年活动上，学习和观看《信仰》励志影片2次，通过访贫问苦送温暖、学习和观看先进事迹，转变了工作作风，树立了党员新形象。

(三)积极开展党员远程教育工作。我乡严格按照远程教育中心的要求，借助19个卫星站点和2个电信站点，对全乡党员进行教育培训，每月至少收看远程教育2次，每次不少于2小时，进而鼓足发展信心，增强发展动力，每月分2次都按时上传了观看日志，发挥了远程教育应有作用。

(四)认真做好党费收缴、党员管理工作。一是我乡严格按工资比例收缴党费，严格按季度收缴党费，真正做到了不拖、不欠、不漏。二是在党员发展上，严格按照党组织纳新党员的原则，注重从致富带头人和团组织推荐的优秀青年中发展党员，上半年共培养积极分子18名，积极分子和预备党员培训2次。三是加强对流动党员管理。对全乡外出党员半年以上进行了调查摸底，并对外出党员建立了名册。同时做好《流动党员活动证》发放工作，发放率达100%。

(五)创先争优升级晋档工作

结合各村实际，以“升级晋档”为契机，继续开展支部加协会、党员中心户、三级联创活动，全乡晋升一类支部2个，二类支部10个，三类支部8个，消灭了四类支部，同时、加强了阵地建设，进一步完善各项规章制度。

三、加大案件查办力度，狠抓党风廉政建设

一是乡党委、政府把党风廉政建设贯穿于各项工作的始终，为明确目标任务，落实党风廉政责任制，与20个行政村和4个乡属单位签定目标责任书24份。二是创建党风廉政建设示范村3个，布置活动阵地，配置电教设备，组织党员观看警示教育片300余人次，刷写固定标语12条，悬挂条幅16条，文化墙3块，做到了有阵地、有制度、有影响。三是加大案件查办力度。根据群众来信来访，有针对性的运用政策手段调查取证，整顿后进支部1个，撤换村书记2人，党纪处分2人，警示训诫3人。四是结合“问责、问廉、问效”活动，重点检查学校收费、工程决算、财务、村务、计划生育、退耕还林等热点问题，政府工作效能进一步提高。五是推行政务公开。办起了乡政务、事务、财务、党务公开栏，明确了领导干部的职责，公布了乡政务、事务、财务、党务等情况。

四、精神文明建设工作

今年，我们把党建工作与精神文明，综合治理和产业开发结合起来，开展了精神文明系列创评活动，取得良好的效果。一是与宣传教育相结合，进行思想道德教育。出动宣传车2次，巡回各村宣传，评选出好党员12人，剪纸能手3人。二是与综合治理相结合。评选出十文明户13户，好公婆16人，好媳妇16人，进一步维护了社会稳定。三是与产业开发相结合。评选出先进支部2个，科技致富带头人6人，绿色功勋2人，红枣管理能人5人。

五、抓党建、促发展，全乡各项工作顺利推进

(一)红枣产业开发

一是今春新栽枣树500亩，做到了套袋、灌水、覆膜等技术规范，达到栽植标准化要求。二是加强枣园管理。深翻施肥、刮皮涂白、挖坑修剪、喷药抹芽等科技管理措施贯穿始终，其中整形修剪5200亩，常规管理15000亩，辐射20xx0亩。主抓三个点两条线，即小程、一斗谷、龙耳则枣园管理点和东梁旅游线老枣树、南梁产业开发线幼树管理。全乡副科级以上干部各包一个管理示范园，包抓效果良好。

(二)基础设施建设

积极实施农村危房改造工程，涉及旅游沿线伏义河、大程、一斗谷三个村，完成新建5户，改造125户，目前正在实施中。40公里生产道路建设已动工，100个生产水窖正在招标中，白家山、石窑子、联卜沟、治沟造地建设已开工。

(三)旅游开发

旅游开发方面:一是积极配合县政府和延长油田公司实施好景区南大门服务区、乾坤湾服务区伏羲庙及易学宫和黄河栈道的建设工作。二是按照县上安排，通过反复协商，完成了伏义河码头征地工作，为开发商顺利进入奠定了基础。三是改善旅游沿线环境面貌，抓好食品卫生安全、村容村貌整治、服务质量提升等工作，营造干净有序的旅游环境。。四是继续利用招商、媒体等形式，加大宣传力度和宣传范围，进一步提高黄河文化旅游的知名度和影响力。

(四)统筹城乡发展

统筹城乡发展工作，我们围绕既定思路和目标任务，完成了社区建设总体规划和20xx—20xx年项目计划。今年计划实施农网改造，饮水工程、道路、演艺台、九曲灯场等公用设施和农家乐项目。截止目前，农网改造已完成，程家大院扩建工程和引水工程正在实施，其他项目正在积极筹备中，预计7月底或8月初可开工建设。

回顾半年来我乡党建工作，在县委、县政府的正确领导下，在县委组织部的直接关怀指导下，取得了一定的成绩，但与新时期党建工作的要求还有一定的差距，党员队伍建设还须进一步加强，先锋模范作用不够明显;各村之间经济发展不平衡，个别村级组织建设后劲不足;党建工作载体还不够活，特色不够明显等。在今后工作中，我们将认真寻找差距和不足，精心谋划抓落实，充分利用现代远程教育，加大党员的学习教育，强化措施、落实责任，为全面建设奋进、生态、幸福新而努力工作!

202\_年基层党建年终工作总结 篇7

是湘西北边陲农村大县，有20个乡镇(区)352个农村党支部。近年来，县委高度重视基层，切实强基固本，建立健全了一系列工作制度，高标准地推进村级党组织建设，使“五好”村党组织的面达到了80%以上。

一、建立分级责任制度，形成合力共振。县委把抓村级党组织建设的责任层层分解，形成一级抓一级，一级带一级的工作责任制。一是落实县委第一责任，宏观指导协调。成立县委农村基层党建工作领导小组，建立县委书记亲自抓，组织部长直接抓，其他常委分工抓的工作责任制。坚持经常性地开展调查研究，定期分析问题，适时出台政策措施，协调各方力量，给予人、财、物支持。二是落实乡镇党委直接责任，强力组织推动。乡镇党委担负主体责任，根据县委的总体安排，制定村级党组织建设的总体规划和年度目标，采取乡镇党政领导与村(居)干部定期谈话、开展创建活动、组织对村(居)干部民主评议和绩效考核等措施，加强村(居)党组织建设。三是落实县乡部门协同责任，共同参与支持。按照政法部门保稳定、经济部门促发展、职能部门解难题的原则，明确县直部门的工作职责，建立联系会议制度，定期沟通情况、分析问题，研究措施20xx年村党建工作总结20xx年村党建工作总结。四是落实村居的具体责任，自主争先创优。村(居)党组织网认真贯彻落实党的路线方针政策，完成上级党组织布置的各项党建工作任务，主动创先争优。

二、建立办点示范制度，形成引力带动。全县各级领导和各级部门建立村级联系点，共同推进村级党组织建设。一是建立立体网络联村。全县47名县级领导、152名乡镇党政领导、96个县直部门、213个乡镇站所分别联系一个村，建立村级党组织示范点60个、新农村建设示范点35个、建设扶贫点63个、重点整治点14个，各类办点村占到总村数的48.9%。各级办点责任人定期到联系点开展调查研究、帮助制定发展规划、落实发展措施、参与重大活动、解决发展中的问题。二是推行公开承诺问责。联点责任人与联系点之间以相互承诺的方式，找准结合点，相互配合开展工作。承诺双方根据各类联系点的总体要求，制定具体的落实办法，对党的建设、经济建设、精神文明建设目标措施作出承诺，按分级负责的原则进行审批，以互换承诺书的方式接受监督，通过联系点党员群众定期评议和上级党组织检查验收，落实双方承诺，实行群众不满意验收不合格、承诺不兑现联系不脱钩、联点不合格双方不评优。三是实施动态监控评估。各联系点对办点情况定期开展自查、各级基层党建工作领导小组聘请党建工作联络员、召开党建工作分析会、开展明查暗访、组织检查验收，对各类联系点进行评估。XX年，全县对18个联系点进行了升类晋级，对12个联系点予以摘牌。

三、建立检查督促制度，形成推力驱动。县委对基层党组织建设进行定期部署、定期督导、定期验收。一是工作例会制度。坚持每季度召开一次县委常委会、一次乡镇党委书记会、一次农村党建工作联系会议，部署工作、听取汇报、检查问题、分析研究、改进工作。二是工作述职制度。各乡镇党委每年向县委书面报告抓基层党建工作的情况，党委书记就抓基层党建工作情况向县委述职，党委领导成员把履行抓基层党建工作责任情况作为工作述职的重要内容。乡镇党委在对下进行考核时，将抓基层党建工作职责的情况作为实绩考核的重要内容。建立农村

四、建立奖惩激励制度，形成动力拉动。一是大力宣传表彰先进。在“三级联创”活动中，县委评选表彰“五好”乡镇党委、“五好”村党支部、建扶工作先进后盾单位等先进基层党组织和十佳”公仆、“十佳”农村党支部书记、县级优秀共产党员、农村党员实用技术能手、党员联户带创标兵、党员奔小康带头户等先进个人。经过基层党组织推荐、县委组织部考察、相关部门联合审察、县委常委会研究、拟表彰对象公示等程序，确定表彰对象。县委下发表彰通报、编印事迹材料集、刻录事迹光碟、在报刊和电视台开辟学习专栏、组织事迹报告会等，让先进事迹在广大农村基层干部和共产党员思想上扎根。此外，县委对先进给予一定的物质奖励，如“十佳”农村党支部书记一次性给予1000元的奖金，连续三年当选“十佳”农村党支部书记的还另给5000元重奖。二是突出进行问题整改。对基层组织建设中出现的问题建立整改台帐，下发整改通知，明确责任人、整改期限和目标要求，实行群众评议销号。对于软弱涣散的村级党组织，县基层党建工作领导小组协调组织、纪检监察、财政、政法等部门，组成工作组，驻村给予帮助。三是严格实行责任追究。对在村级党组织建设中，领导不重视、措施不得力、不认真履行职责，村级党组织建设长期处于后进，或出现严重退坡，或出现重大失误的党组织主要负责人和相关人员进行责任追究。村级党组织建设，经考核定为二类的，相关责任人年度考核不能评优。被评为三类的，对党委给予黄牌警告，相关责任人评为“不称职”;连续两年定为三类的，党委书记降职或就地免职。

202\_年基层党建年终工作总结 篇8

20\_\_年电视台网络公司党支部认真贯彻落实党的十九大精神,按照党组的工作要求，突出全面从严治党这条主线，以开展“两学一做”学习教育为牵引，以建立和落实党支部工作责任制为抓手，以加强基层党组织及党员干部队伍建设为重点，紧紧围绕公司生产经营中心工作，进一步加强党建与生产经营工作的深度融合，努力提高党的建设科学化水平，不断增强党支部的创造力、凝聚力和战斗力。现将全年工作重点总结如下：

一、20\_\_年党建主要工作

1.加强政治理论学习，做好思想建党。

20\_\_全年以“两学一做”学习教育常态化内容为主线，十九大会议精神为重点，将思想政治教育工作贯穿全年，落到实处。一是按照台党组统一部署要求，为扎实推进“两学一做”学习教育常态化制度化工作，年初制定了公司党支部工作计划，确保学习教育常态化、制度化。二是以十九大会议精神学习为重点中的重点，将新党章的十大亮点、习近平新时代中国特色社会主义思想、“14个坚持”的基本方略等重要思想融入到实际工作中。

2. 加强组织建设和制度建设

紧紧围绕“基层党建五化建设”着力于组织、制度建设，加强规范党内政治生活。坚持和完善组织生活会、“三会一课”、民主评议党员等制度，认真落实党建责任制，强化组织纪律，坚持长管长严。年初制定了工作实施方案，全年召开组织生活会3次，讲党课4次，开展主题党日活动12次，定期召开党员大会4次，支委会议12次。

3.以党建工作推动业务发展

结合工作组织党员开展网络运维故障及时抢修、下乡站技术服务等活动，以保障网络信号及时畅通，服务于广大客户群众。同时在抢修和技术服务实践中组织学习，提高每名党员的专业技术水平，更好的为人民服务。组织党员在主攻业务等重点工作中发挥先锋模范作用，充分发挥党员干部在助力“三网融合”竞争中的积极作用。

二、存在的主要问题和原因

一年来，在支部全体同志的共同努力下，公司党支部在各方面都取得了进步，但与上级党组织的要求相比，仍有一定的差距。

1.部分党员由于平时忙于技术业务工作，在政治理论等学习工作方面有疲于应付、交差了事思想存在，导致学习的系统性和深度不足，尤其是对需要重点学习的专项内容学习时间不够。

2.支部在抓党建工作方法上缺乏主动性、创新性。由于对党建工作系统性理论学习不够，导致在抓支部党建工作方面，主要是按照上级文件要求执行，缺乏系统性、主动性的部署落实。

3.以党建促发展的结合点不够，解放思想的程度还需进一步加大。党建工作的最后落脚点应该放在提升支部党员政治意识、大局观念，提升全体人员综合素质，加强业务能力。目前党建带动部门业务工作方面显得略为脱节，没有找到更好的契合点。

三、下一步打算

在下步工作中，支部将创新思路抓党建，进一步解放思想做好各项工作。

1.要理清业务工作和政治理论学习的重点，合理安排、分配学习时间。注重创新学习方式，将学习内容化整为零，分时分段、见缝插针的安排阶段性学习，合理利用业余时间，采用微信、网络等方式实现学习的不间断性。

2.加强支部理论学习系统性，注重党建业务理论水平提升，向上级党组织看齐，虚心求教，着力提升党建理论水平，并在此基础上制定系统性党建工作计划，将上级工作部署作为支部党建工作重点贯穿全线，并充分发挥支部能动性，着力研究解决党建工作中存在问题，从队伍建设、严格纪律监督、提升工作效能、纠正“四风”等几个方面全面加强支部建设。

3.理论联系实际，开拓思路，勇于创新。要最大限度发挥党组织的政治核心作用、党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，切实将党组织的思想优势、政治优势和组织优势，转化为推动公司和谐发展的强大动力。结合广电工作实际，抓住关键，突出重点，活化党建载体，使党员的作用得到有效发挥，大力推动广电事业在改革新风中更进一步。

202\_年基层党建年终工作总结 篇9

今年来，xx街道党工委高度重视基层党的建设工作，在基层党组织服务民生、区域化党建、特色社区打造、党务公开等多个方面进行了有益的探索，尤其是今年的工作进展较快，取得明显成效。

一、强化社会管理，突出抓好基层党组织服务民生

xx街道地处城市商贸中心区域，辖区面积3、62平方公里，人口12万人，35483户，所辖9个社区，38个居民责任区，党员4860人。按照市、区组织部门的要求，我街社区党建工作重点在创特色、求落实上下功夫。

一是网格管理，突出强化基层党组织战斗堡垒作用。我们在原有44个网格化管理的基础上继续细化，全街共划分166个片区，把所属基层党组织中以往作用发挥不好、党员活动不积极的支部重新规范整合，整合后为43个支部，在组织建设上做到支部建在网格，工作做到楼栋，坚持先进带后进、典型带一般的原则，基层党组织战斗堡垒作用得到强化。

社区党组织设立一办四组，即办公室、治安防范组、矛盾纠纷调节组、社会管理综合执法组、社会服务组，街道机关科室按相关职能明确各自责任，全街形成了街道、社区、网格、基础片区三级平台四级管理模式，要求社区党组织做到“七必清”，即区域设施清、社会组织清、服务资源清、管理项目清、人员类别清、隐患矛盾清，自身职责清，并突出抓好事件上报、分流、办理、反馈、结案等环节，形成“五步工作法”，做到小事不出网格，大事不出街道、社区。

二是注重落实，突出强化社区服务的软硬件建设。将创先争优活动贯穿于党组织服务民生当中，按照“五有一创”要求，我街所属社区办公用房年内均可达到500平方米以上，选好配强社区带头人，结合换届，按照年轻化、专业化、知识化的要求配齐配强社区党委班子，选配责任心强的同志充实到社区书记、副书记队伍中来，换届后社区党组织班子平均年龄为42、3岁。街道启动了爱心超市，投入8万元，对辖区内弱势群体视不同情况给予救助或帮扶。

三是互通有无，突出强化群众诉求反馈运行机制。广泛开展党代表一线行活动，定期举办党组织服务民生新闻发布会、党代表接待日、社区恳谈会等形式活动，邀请党代表和供暖、公安、供水、供电、执法等相关职能部门，直接面对群众，解答群众反映的问题，听取群众意见，几年来，各社区党组织通过舆情信息员了解掌握居民诉求65件，已解决41件，社区党组织真正成为倾听群众呼声的“回音壁”。

四是协调化解，突出强化信访矛盾防控体系建设。以解决群众关心的热点难点问题为着力点，协调相关职能部门解决群众合理诉求，今年3月初，建工社区居民由于供水管道冻裂预拦路解决问题，街道、社区党组织及时协调警力到现场做工作，在疏散人员的基础上，找来水务集团朝阳分公司负责同志到现场办公，在1小时内就解决了问题，成功化解一起群体性事件，几年来，街道、社区党组织成为和谐“助推器”，先后协调化解的信访矛盾多达20余件次。

五是服务高效，突出强化基层党组织服务团队建设。成立就业创业服务团队，以汽修、x学校等培训基地为依托，开办了汽车保养维修培训班、家政服务培训班，先后有76人实现重新就业。成立医疗救助服务团队，以医大一院、省医院、中医学院等医疗机构为主体，广泛开展了医疗义诊、送医送药活动，不断满足群众就医需求。

成立社会公共服务团队，依托人大代表、政协委员等社会资源，及时解决供水、供电、供气、供热等群众关心的热点难点问题，仅今年就解决了民生问题达16件。成立帮扶救助服务团队，以“红马甲”志愿者服务队为载体，实施“余辉幸福计划”，建立帮扶对子，对60岁以上低保、重点优抚及空巢老人提供日间照料、居家照料、关爱认领照料等方面的照料，更好地为老年人提供了社会化服务。

二、强化统筹共建，突出抓好基层党组织区域化党建

建立“3+3”区域党建管理模式，即“三中心、三条线”，分别是党工团共建管理中心、流动党员管理中心、“爱心物流”志愿者调度中心，整合驻街党组织、流动党员、党员志愿者三条线，实现统一谋划党建工作、互通工作进展信息、共同组织开展特色载体活动。

一是建立党工团共建管理中心

目前，xx街道已组建非公企业党支部33个(联合党支部20个、独立党支部13个)，其中，建立派出党支部12个，派出党员36名，覆盖企业12家。为把商圈非公党建体系化、规范化，在与xx集团负责人多次探讨后，方面表示愿意无条件支持办公场所一处，用于非公党组织建设，街道今年利用这一条件成立了党工团共建管理中心，选派党办主任担任非公企业党工团共建管理中心党委书记，所属两个社区书记任副书记，健全各类管理制度，配备党旗及党报、党刊等学习资料，选派社区党务专干入驻，负责商圈非公企业党工团组织的日常管理，通过社区与企业、物业与企业、企业与企业的共驻共建，把街道、社区党组织的总体思路融进企业党组织活动和企业文化建设中，积极提供为民服务、弱势帮扶、志愿服务等活动领域，吸纳他们参加社区党组织活动，调动党员参加活动的积极性。

二是建立“爱心物流”志愿者调度中心。街道本级成立调度中心，抽调专门人员负责日常调度管理，选配了3名志愿者专干充实到社区，我们以解放大路为分界线分别设立南北区志愿者招募站，提供志愿服务的认领项目，广泛引导各类志愿者团体开展服务民生志愿活动，通过招募，志愿者队伍已经达到近20\_\_人，初步估计，未来5年内可使xx区域专业化志愿者队伍发展到5000人以上，彻底缓解200余人的社区干部服务12万人的局面。中心还设立了“大爱”基金，人大代表、政协委员纷纷献出爱心，目前已筹得善款7万余元。

三是建立流动党员管理中心。在所属xx社区试点，与辖区派出所一道认领流动人口管理项目课题，借此契机在社区建立了流动人口之家、流动党员管理中心，建立流动人口管理机制，以户管人、以情聚人、以助留人，将社区打造成为流动人口的第二家园，实行动态管理，从生活、急难上加以关心救助，从就业、就学、就医等方面加以帮扶，目前项目进展顺利，明年将尝试将管理分中心移植到两新企业中。

四是建立联活联建机制。采取“一个目标、多种形态、分类统筹、资源共享”的方式，与驻街医大一院、省军区干休所、欧亚集团等党组织沟通，将街道、社区党建活动安排定期通报，寻求党建共赢点，医大与我街签订党工团共建协议，为社区低收入家庭提供医疗保健志愿服务，军区干休所与我街共同组织开展了“八一共叙军民鱼水情”专场演出，汽修、育婴学校先后成为我街党组织服务民生创业培训基地，为我街贫困党员、群众提供就业技能培训达100多人次。华联集团与我街达成了党组织服务民生市场建设意向，企业将为贫困党员提供30个低价摊位，并给与帮扶。成立了以街道办事处为主、驻街单位为辅的“再就业协会”，使辖区内的失业人员能够就近就业上岗，几年来安置就业岗位360余个。

三、强化开拓创新，突出抓好基层党组织特色社区建设

突出各社区自身特色，按照“一区一品”特点，开展x社区、x社区、x社区、x社区、建工服务型社区、开工关爱型社区、民生型社区、延安文化型社区、示范型社区等特色社区创建活动。

一是创新特色载体。我街在基层党建方面载体特色突出，加油站、党建QQ群，未成年人网络监管协会、关心下一代专员化管理、党工团共建管理站、家庭教育进社区、志愿者“爱心物流”等都得到上级有关部门的肯定，我街的商企助廉、幸福家园”工程，通过发放企业服务“明白袋”，与有7个职能部门、230余家商企建立了工作联系，先后帮助商企、群众解决难题70余件，得到群众的好评和上级组织的认可。我街先后将xx社区、xx社区打造成为党建示范社区，几年来，先后接待省市领导及兄弟城市、城区参观考察20余次。

二是实行党务公开。我街在所属xx社区试点，探索街道、社区党组织党务公开工作，取得丰硕成果，我街被确定为市级党务公开示范点，今年在此基础上，积极强化群众知情权、监督权，上半年又作为朝阳区唯一一家推荐单位申报了省级党务公开示范单位，仅年初以来，就有xx市、等兄弟城市先后五次到我街考察学习经验。

三是强化典型带动。充分发挥社区党员志愿者作用，东煤新村付厅级退休干部陈大威等一大批党员志愿者典型，用他们渊博知识和满腔热情推动了创先争优活动的发展，这些党员志愿者主动汇集在党组织周围，创建了党员学习QQ群，他们在网上发表诗歌，散文，探讨学习体会，他们创办的获得了网的荣誉称号。

四是培树社团组织。在街道社区党组织的支持下，绿之音合唱团、老山参艺术团等社会组织纷纷加入到社区工作中来，经常组织各种演出活动，并多次代表社区参加大型文艺演出，并获省、市、区各类奖项13次。由我街五老人员和爱心人士组成的“五老拾荒助学团”，多年来以整洁环境、清理废物、关注帮扶辖区困难家庭子女为主要形式，通过拾荒筹集善款3000余元，先后帮助多名困难家庭子女完成学业，这是精神团队化表现的突出典型。

四、今后一个时期的初步设想

未来的一段时间内，探索完善区域化党建、规范社区机制建设、深化服务民生领域应该是xx街道党的建设重点。

一是积极探索区域化党建“共同需求、共同目标、共同利益”。在已有的良好基础上，进一步从体制上突破传统纵向控制为特征的“单位党建”模式，构筑起开放的、覆盖面广、相对稳定的组织网络，形成由单位党建、社区党建共同参与的多维度、全覆盖的区域化党建联合体，形成以“区域不变”应“单位万变”的组织架构。在人员构成和组织方式上充分体现广泛的社会代表性，把辖区最有影响的党组织中的党员代表吸纳进来，把各类最活跃的组织中的党员群众代表吸纳进来，把各类最主要的利益群体中的党员群众代表吸纳进来，使党组织在与各类治理结构要素和基本力量的广泛联系中，实现积极有效的组织整合。

二是积极探索多元化的社会公共事业服务平台。以街道社区党组织牵头，努力拓展社会化的工作平台和载体，建构多样化的组织形式，深化完善社区事务受理中心、社区卫生服务中心、社区文化活动中心、党员服务中心等资源整合，使原来只针对社区或单位的服务半径扩大到整个区域，打造区域共建共享的社会公共事业服务平台。探索建立有区域特色的枢纽型党建工作模式，把党组织的服务融入到各类组织、社会成员中，力求做到“快速反应、便捷操作、高效运行”，将被动应对问题的管理模式转变为主动发现问题和解决问题，进而合理扩大管理幅度，科学减少管理环节，切实提高工作效能。

三是积极探索构建区域“互联互动”评价体系。推进区域化党建，引领现代城市社区社会管理体制的创新，形成良性的、协调的互动关系，通过建立包括利益协调、应急处置、综治维稳、安全卫生、社会事业、社会保障、社会服务、经济动态、文化传播、党务管理等涵盖区域化党建各项工作内容的工作模块，对区域化党建所涉及的物质文化及其政治生活等各种情况和问题开展量化统计、量化分析和量化评价，进而推进区域化党建标准化，以实现区域化党建公共资源的统筹服务，共建共享、互利共赢。

202\_年基层党建年终工作总结 篇10

已是年终，为了以后更好地开展工作，下面将一年来的工作总结如下：

一、基本情况

xx街道办事处成立于x年，辖区面积7平方公里。总户数9689户(常住3783户、流动5906户)、总人数26483人(常住10463人、流动16020人)，管辖、等5个社区。

街道党工委下设1个机关支部、5个社区党支部，现有党员195名(其中流动党员22名)。按性结构别划分，男128名，占65.6%;女67名，占34.3%。按年龄结构划分，35岁以下58名，占29.7%;36岁至54岁42名，占21.5%;55岁以上95名，占48.7%。按职业类别划分，在职党员37名，占18.95%;退休党员71名，占36.4%;未就业的毕业学生及复转军人36名，占18.4%;自由职业者51名、占26.1%。按学历结构划分，本专科及以上学历62名，占31.8%;中专及以下学历133，占68.2%。

二、基层党建工作开展情况

近年来，x街道基层党建工作以“三个代表”重要思想为指导，贯彻落实科学发展观，紧紧围绕“抓党建核心、抓基础重点、抓队伍关键、抓为民根本”的思路，不断深化和创新街道社区党建工作，着力提升服务居民群众的质量和能力。

(一)抓基础、强核心，不断健全街道社区党组织体系

坚持以组织建设为基础，着力发挥街道社区党组织在街道社区建设中的核心作用。

一是配强配齐党工委领导班子，根据市委组织意图，辖区单位主要领导人7名同志被选配担任党工委委员，从而进一步优化了班子结构。

二是积极推进社区党组织阵地建设，不断改善社区党组织工作条件，近年来，我们采取政府扶持、共驻共建等形式解决了、xx社区的办公及服务用房，xx社区办公场所建设面积达400平方米，是我市首个达到和超过《xx党委、政府关于加强城镇和谐社区建设的若干意见》提出的社区建设面积300平方米标准的社区。

三是逐步提高社区工作经费及干部生活待遇，社区工作经费由xx年的xx元/年/社区，提高到现在3-4万元/年/社区;书记、主任工资待遇由补贴式转为事业管理人员的工资水平，市财政全额拨款，已达到x元左右/月/人;副主任生活补贴由20xx年xx元/月/人，提高现在到x元/月/人，并于20xx年纳入全市养老保险管理范围;委员的生活补贴也由20xx年xx元/月人，提高到现在x元/月人。

四是积极探索社区党建联席会议制度，与27家辖区单位签定了共驻共建协议，先后与市委组织部、政法委、民政局、卫生局、文体局等部门合作，统筹社区建设资金多万元，建设了社区办公及活动场所、综治维稳工作中心、远程教育播放站、社区卫生服务中心、文化信息中心等服务场所，并配备了相应的设施设备，极大地改善了社区服务条件，为社区党建工作的协调发展奠定了坚实基础。

五是积极探索非公有制经济党组织建设的新途径，不断拓宽党组织覆盖面。我们在建立健全社区党组织的同时，把党建工作触角向非公有制经济组织延伸，在三个非公有制经济组织成立了党支部，积极鼓励、引导、培养个体工商户、私营企业中的优秀青年加入党组织，至目前已有9名员工申请加入中国共产党，同时吸收入党积极分子8名。

(二)抓重点、强素质，不断优化社区党务工作者队伍。

一是推进社区党组织选举工作，20xx年社区党支部、居委会成功实现了换届选举，一个社区作为试点，选举有一定党务工作经验、热爱社区工作的离休老干部担任支部书记，实现“传、帮、带”，四个社区的书记、主任实现“一肩挑”，五个社区的“两委”成员实现了交叉任职，真正把政治坚定、公道正派、实绩突出、善于做群众工作和群众公认的的干部选进社区“两委”成员。

二是推行社区党建工作目标考核机制，为进一步发挥社区党组织工作的积极性和创造性，xx街道党工委将工作任务、责任目标下方、下移，统筹与社区党支部签订各项工作任务责任状，实行半年评审考评、年终实绩考核，锤炼了社区党务工作者的综合能力，提高了社区党建工作效率和质量。

三是强化社区党建工作交流，近年来我们多次选派社区工作人员到先进地区考察学习社区党建，借鉴好的经验和做法，不断改进和创新社区党建内容。

(三)抓主体、强管理，不断增强党员的先进性意识。

一是制定实行“三卡一会”制度，完善党员管理机制。即：建立完善离退休党员情暖卡，定期走访离退休老党员家了解情况，帮助解决组织、生活等方面的困难，采取送学上门的方式，把党刊党报及时送到离退休党员手中，使离退休党员能够接受党的知识、知晓党的情况;建立完善在职党员管理卡，充分调动辖区单位党组织和党员参与社区工作的积极性，目前，193名在职党员到社区报到，参与社区建设;建立完善流动党员联系卡，积极开展组织找党员、党员找组织、党员找党员的“三找”活动，推行“三结合四走访五掌握”的办法(即：结合工商、计生等部门每年对流动人员的排查活动做到走访家人、亲戚、朋友、邻居，掌握流动党员的个人信息、从业情况、流动行踪、联系电话、党内生活情况)，促进流动党员转入流入地党组织，参加组织活动，目前有21名流动党员到社区报到，其中7名党员开展经商活动;建立完善社区党建联席会议制度，定期召开驻社区单位党组织参加的社区党建联席会议，研究商议社区党建和推进和谐社区建设。

二是结合创先争优活动，提升党员素质，增强党员的先进性，围绕“党组织创什么，党员争什么、做什么”开展大学习大讨论活动，撰写党性分析报告35篇。研究制定党组织及党员公开承诺书，173名党员推出承诺，将承诺划分共性承诺，岗位承诺、实事承诺和自律承诺四个层次，由党员根据岗位职责和自己的能力、特长为社区群众服务做出承诺，在实事承诺中，党员围绕社区建设、社区文化、社区治安、社区环境等提出92条承诺。大力推动党员志愿者队伍建设，结合无职党员设岗定责活动，设置了扶贫帮困助残岗、民事纠纷调解岗、社情民意调查岗、综治协防维护岗等十个不同岗位供党员认领，通过个人申岗、支部定岗、公示明岗的程序设岗定责，46名党员认领了各自的岗位，并进行公示，接受居民群众的监督，目前已注册登记党员志愿者167名。充分运用现代远程教育手段，依托远程教育平台，改进党员教育管理和服务方式，截至目前，已为街道社区党员、预备党员、新列入重点培养对象、新列入入党积极分子组织培训学习38期，受教育达1520人。

(四)抓载体、强服务，不断提高社区党建工作的群众满意度。

一是在构建服务体系上下功夫。坚持社区党建同为民办实事有机相结合，将社区党建的重点定位于为民服务。在不同层面培养服务队伍，强化服务意识和服务队伍自身建设，并提出“群众的期盼就是工作动力、群众的要求就是工作目标”的口号和“构建和谐社区、服务居民群众”的宗旨，要求街道社区广大党员干部时刻把群众的呼声和要求作为第一信号，把群众满意作为第一目标，把提高群众生活水平作为第一追求。坚持有利于居民反映诉求，方便居民办事的原则，积极探索推行“一个窗口受理、一站式办结、一条龙服务”的管理体制，目前，我们在街道设立了一站式服务大厅，设有党员服务、社会保障、民族事务和综治维稳等窗口，并逐步向社区推广。

二是在促进互动意识上下工夫。根据社区居民的文化需求，不断培育反映时代特色的文化载体，先后组建了一支“百人秧歌队”、一支二人台演出队和“快乐心情舞蹈队”，进一步活跃了社区居民的文化生活。建立民族文化活动中心，筹划举办了迎奥运、讲文明、树新风、创和谐”社区消夏文体系列活动和“和谐社区、文明家庭”评选活动，在居民中反响强烈，受到一致好评。为促进居民与社区的互动，方便居民与社区的联系，我们印制8000份《xx街道社区便民服务卡》，将街道社区服务功能及党员干部的姓名、职务、电话等内容印制在卡上，分发到社区居民手中，实行24小时全天候为民服务。

三是在打造功能服务链上下工夫。我们制定出台《社区困难群体社会救助管理办法》，实现对社区困难居民社会化、常态化帮扶救助。建立社会保障救助平台，审核享受低保271户、455人;建立超市(社会捐赠站)，每季度向贫困家庭及弱势群体发放一次救助物品，至目前，共接受社会各界捐助物资3500余件,已累计向社区困难群体发放生活救助物资件，价值6万多元;搭建文体、科技服务平台，设立图书阅览室，科普信息中心和多功能活动中心，对辖区居民免费开放，提供读书、看报、查阅科技信息，截至目前，共接待居民3000人次;建立社区卫生服务中心，实行“一平两减三免”惠民政策，即：药品实行平价零利润;门诊肌肉注射费减收30%，门诊三大常规检验费减收20%(基本医疗服务费在二级乙等医院基础上下浮20%，残疾人、低保人员在原基础上服务费进一步减免10%);免挂号费、免建立健康档案费、免基本体检费，建立健康档案16366人，接受就诊2900人次，优惠让利患者近4万元;建立了法律服务中心(调解厅)。为社区居民提供法律援助、解答法律咨询、代写法律文书和普

法宣传教育，截至目前，共受理法律援助12起，调解纠纷18件，开展普法宣传培训活动25次;建立综治维稳中心，开展社会矛盾排查，着力解决影响社区和谐稳定的源头性、根本性、基础性问题，截至目前我们共化解各类矛盾85起。

三、存在的困难和问题

(一)社区基础条件与社区党建新任务不相适应。

一是社区办公活动场所没有完全建成;

二是街道普遍存在任务多、事务杂、责任大、权力小、机构少、人员缺的问题，社区承载能力与“小社区、大社会”现实需求明显不相适应。

(二)社区党组织统筹能力与社区党建要求不相适应。虽然《党章》规定“街道党的基层委员会和社区党组织，领导本地区的工作”，而且社区党建具有区域性、综合性、协调性、服务性、互动性的“五性”特点，它需要社区单位党组织和全体党员共同参与和支持，但是由于街道党工委不是一级党委，社区党组织与驻区单位党组织又没有隶属关系，对下层组织难以产生刚性约束力，实现全面领导困难很多。

(三)思想认识水平与社区党建新形势不相适应。思想支配行动。从驻区单位看，一些单位认为“与己无关”，缺乏热情;有的以“大单位”自居，给其安排工作不够格，有抵触情绪。共同参与、利益共享、条块联动、齐抓共建的多项活动仅停留在物质资助的较低层次。从街道社区看主动联系、服务驻区单位的认识不高，“求援要求多，服务沟通少”，一定程度影响了区域性党建格局的形成。

(四)街道社区财力、物力不足，与社区党建的高要求不相适应。相对于社区党建的高要求，街区在财力、物力投入方面普遍存在不足的现象。近几年尽管市委、政府采取了一些措施以缓解街道社区财力和物力不足的问题，但是我办仍有两个社区没有办公活动场所，办公服务设备及相应的活动经费，仅靠街区的能力难以推动社区阵地化建设，在很大程度上影响了社区党建工作的水平和质量。

(五)社区工作者队伍与社区党建新形势不相适应。近年来，市委政府高度重视社区队伍建设，不断充实基层力量，但由于新进来的年轻人居多，而且社区党建又具有“五性”特点，本质上要求社区队伍必须具备较强的综合素质。因此要全面加强社区队伍的自身建设势在必行。要全面提高他们的政策理论水平，练就过硬的业务素质、良好的身体素质及较好心理素质等。

202\_年基层党建年终工作总结 篇11

今年以来，在县委、政府的正确领导下，在县委组织部的关心指导下，紧紧围绕 抓党建、夯基础、促发展 的工作思路，我镇以邓小平理论、 三个代表 重要思想和科学发展观为指导，认真落实上级的各项工作部署，全面贯彻落实党的十九大和县委十二届三次全会精神，不断加强农村基层组织规范化建设，夯实党建基础，提升党建工作整体水平，有力推动了全镇党建工作快速健康发展，以下是xx镇20xx年党建工作的情况总结。

一、基本情况

xx镇位于xx县城西南4公里处，全镇国土面积17.4平方公里，辖十字路、xx村三个社区委员会，21个村民小组，20xx年末全镇总人口6711人。镇党委下辖3个社区党总支、13个党支部，共有党员391名。其中预备党员12名，占党员总数的3.07%;女党员148名，占党员总数的37.85%;少数民族党员15名，占党员总数的3.84%;35岁及以下的党员128名，占党员总数的32.74%;大专以上学历的党员139名，占党员总数的35.55%。外出流动党员7名。共有入党积极分子(不包括发展对象)71人，发展对象9人。

二、夯实基础，提升党建工作水平

(一)签订责任书，落实责任制。镇党委始终把加强党的建设作为自己的主要工作职责，把党建工作任务落实到每个班子成员，分工负责。与各总支、支部签订《xx年度基层党建工作目标责任书》，并将党建工作任务纳入各支部年度考核，定期听取汇报，定期不定期进行检查督促，做到年头有计划、有布置，年终有总结，有评比，有典型。

(二)加强队伍管理，提高队伍素质。以感恩教育和党的群众路线教育实践活动为契机，结合美丽建设，加强党员教育管理，不断提高党员队伍素质。

一是加强干部管理，切实转变工作作风。充分发挥党委的核心领导和表率作用，严格执行民主集中制原则，认真贯彻落实中央八项规定，坚决反对 四风 问题，建立务实管用的制度，密切联系群众，做到在感情上贴近群众，在行动上深入群众，真诚倾听群众呼声，真实反映群众愿望，切实为人民群众办好事，办实事。

二是加强党员发展质量，严把入口关，认真落实远程教育和 三会一课 制度，切实抓好党员入党积极分子培训。

三是组织党员干部外出参观学习。7月和10月两次组织镇班子成员、新农村工作队员和部分社区村组干部分别到猴桥和善洲林场参观学习。在全镇党组织和党员干部中，营造了 人人争先进、个个当先锋 的浓厚氛围，引导广大党员干部增强为各项事业发展贡献力量的信心和决心。

四是认真落实困难老党员关爱制度。春节和七一，组织党代表、老党员召开座谈会，镇领导班子走访慰问困难老党员，并及时发放困难老党员关爱资金。在座谈和走访中，向他们通报全镇经济社会发展情况、党的方针、政策和县镇两级发展思路，征求他们对我镇经济社会发展等各方面的意见和建议，了解他们的思想、工作和生活情况，协调解决其面临的实际困难，使他们真正感受到党的温暖和政府的关怀。

五是认真开展党员作风整顿工作。各支部以召开党员大会、爱国卫生运动活动等为契机，严格要求党员对无故不参加活动，长期不交党费和不参加组织生活的党员进行了谈话，并对党的方针政策及党员管理机制进行了宣传。

(三)加强组织建设，发挥党组织战斗堡垒作用。

一是进一步规范和完善村级组织活动场所的管理制度，加强对党员的教育和管理。年内，建立健全大庄社区及下设三个支部党员活动室各项工作制度，购买办公桌椅。结合 四群 教育，建立《古镇核心目标管理责任制》，实行每户农户由1名镇领导班子、1名镇干部、1名村干部、1名社干部的四级部挂钩管理机制，不断增强干部服务群众意识，切实转变干部工作作风。

二是对照党建目标责任制，规范建立各社区党总支党建档案。

三是加强 三公开 工作，认真落实 三公开 工作制度。全镇各党总支、支部按照 群众关注什么，就公开什么 的原则，围绕群众关心 四重大 (即重大审批事项、重大人事安排、重大项目安排、重大额资金使用公开)进行公开，印发了《xx镇党务、村务、财务公开实施意见》，进一步增加我镇重大事项民主决策的透明度。

四是加强党组织阵地建设，充分发挥基层党组织战斗堡垒作用。xx社区党总支因地点狭窄，新选址酸水沟建设，建筑面积500平方米，计划总投资220万元。在县级的支持下，今年x月破土动工，目前已完成了地基平整、挡土石脚及四周石脚支砌工程。

(四)加强组织领导，选优配强村级班子。

第五届村级换届选举工作，我镇精心组织，加强领导，历时3个月时间，圆满完成村 两委 换届选举工作，选优配强了村 三委 班子。选举产生社区党总支委员15名和党总支书记3名，参选率达80%以上;选举产生村民委员会成员15名，村委会主任3名。三个社区村村 两委 班子交叉比例达50%以上，支书主任 一肩挑 比率达到100%;村两委成员中，有女委员6名，35岁以下4人，并在xx社区选举产生了专职专选副书记一名。选举产生村务监督委员会成员9名，其中主任3名。选优配强了村级班子，优化了村级班子结构，有效增强了村级班子整体合力，达到了预期目标。

三、突出重点，展现党建工作特色

(一)抓实一教育五行动

一是开展感恩教育活动。今年以来，xx镇紧扣 心存感恩、促进和谐 的主题，以编好一本书、召开一次党员专题会、开好一次群众大会、用好一个制度、用活一支队伍、发起一个环保活动 六个一 为抓手，在全镇深入开展感恩教育，由镇党政班子成员组织分片干部和驻村新农村工作队员分别到企业及三个社区组织全体党员召开感恩教育大会。并在各校园广泛开展 小手牵大手，共建美丽家园从我做起 环境保护活动，散发倡议书、讲环保小故事、开展环保知识问答、举行签名仪式，并组织部分学生到学校周边开展卫生大扫除，清除卫生死角，培养学生的爱护环境意识，以实际行动投身到建设美丽家园的活动中去，并带动全体家长、乃至全体村民树立起良好的环境保护意识。

二是开展村庄环境整治活动。4月初我镇制发了《xx镇环境综合治理实施方案》，启动了全镇环境综合整治工作。结合《xx镇古镇核心区保护挂钩管理目标责任制》，组织镇、村、组干部深入农户和经营户宣传环境综合整治的意义，与各农户和经营户分别签订《 门前三包 承诺书》和《 门前三包 责任书》。为加强河道的综合整治，对河、大盈江河道推行和实施 河长制 管理，并实行部门分段管理负责制。6月初，组织全镇镇、村和企业干部职工对河进行了清淤除障。

三是开展绿化荒山行动。7月组织镇内各单位、企业、村组干部及群众实施老龟坡绿化荒山植树活动，共种植树苗5万余株，绿化荒山1700余亩，彻底消除了 绿化盲区 。通过感恩教育、村庄环境整治和荒山绿化，在全镇形成人人参与环境卫生管理的氛围，镇内环境卫生状况明显改善，两条河流中的污物明显减少，水环境明显好转。四是壮大村级集体经济行动。充分依靠各社区村资源优势，因村制宜，宜农则农，宜养则养，宜商则商，不断拓宽发展领域，形成各具特色的经济发展路子，使村集体经济发展的路子越走越宽。、十字路村委会借助旅游资源丰富的优势出租房屋，开办民居旅馆、民居餐馆、农家乐等使集体经济得到了较大发展。十字路、大庄村委会充分利用集体矿山石材资源优势，制定优惠政策开发石材资源，使集体经济得到了快速增长。

(二)抓实部门挂钩服务

按照部门挂钩服务基层推动基层党组织创先争优活动要求，我镇大庄社区和xx社区由县委政研室挂钩，十字路社区由古镇保护管理局挂钩。3月初，两个挂钩单位分别与三个社区签订了结对帮扶共建协议书，为推动基层党组织创先争优搭建了平台。在开展工作中，两个挂钩单位认真开展走访调研，听取工作汇报，帮助挂钩村理思路，谋发展。在挂钩社区的同时，重点结对帮扶挂钩社区21户农户。结合《xx镇古镇核心区保护挂钩管理目标责任制》，我镇也建立了相应的挂钩制度，实行每两个部门挂钩一个小组，明确每位领导干部的重点挂钩服务户，主要领导挂钩3户、其他班子成员挂钩2户、站所负责人和一般干部挂钩1户。主要工作总结范文挂钩致富户、困难户、产业大户和 五种人 四种类型户。通过县、镇两级干部入民居、访民情、解民困、办实事，有力推进了四群教育和部门挂钩服务基层工作的开展。建立了民情民意收集反馈机制。畅通了群众诉求渠道，实行每月收集和反馈民情民意一次，由镇党委安排相关部门办理民情民意，及时化解矛盾。截止目前，共收集、反馈和解决了关于旅游基础设施建设及古镇保护开发为主要内容的民意意见30余条。

(三)抓实基层组织建设年工作

结合基层组织建设年工作，优化组织设置。优化调整党组织设置，做好合并、撤销、新建党组织工作，实现 优化一批、调整一批、撤销一批、新建一批 党组织的目标。结合实际，经报请组织部同意，将供销社支部撤销，党员进行了合理化流转;将农推支部撤并机关支部，并对机关支部班子成员进行了调整。结合村级换届进一步优化了总支及下设支部的班子。

(四)抓实党员创业致富阳光工程

为帮助农村党员创业致富，努力造就一批 双带 型农村党员，不断增强农村党员队伍的生机活力，根据县委要求，经实地调研，选取十字路社区6户党员户为县农村党员创业致富阳光工程试点，实施 农村党员创业致富阳光工程 。以 阳光三项工程 (创业启动基金、创业贷款贴息、创业成果奖)为抓手，用 1 至 3 年的时间，在试点社区培养和扶持起一批具有代表性和示范性的农村党员创业致富标兵。

1.抓实党员日常活动

为增强党员的生机活力，丰富党员活动。

一是年初制定了党员活动实施方案，由镇财政补助机关企事业单位党支部活动经费1000元/支部、补助农村党支部活动经费20xx元/支部;各村党总支补助下设党支部1000元/支部。全镇各党支部开展了不同形式的党员活动。

二是利用镇内休闲活动场所，各社区党员群众自发组建了10余支民间文艺队，由镇文化站工作人员牵头组织广场舞等文化活动。通过活动的开展，不断增强党总支、支部的凝聚力和战斗力。

四、存在困难和下步工作打算

在开展工作中，虽然取得一定成效，但还存在一些问题，主要表现在：一是村集体经济发展不平衡;二是部分党员发挥 双带 能力不强;三是党员流动性大，管理难。

在下步工作中：

一是抓好党的群众路线教育实践活动，认真开展批评与自我批评，深入分析存在问题的根源，切实改进机关工作作风，着力解决人民群众反映强烈的突出问题。

二是抓好xx社区党总支阵地建设。

三是用活 四个一 干部挂钩制度，开展好干部蹲点、走访入户工作，做好民情民意收集办理工作。

四是抓实 爱党爱国示范户、勤劳致富示范户、遵纪守法示范户、家庭和睦示范户、诚信经营示范户、美化家园示范户、热心公益示范户、崇尚新风示范户 党建 百社千户 工程 八型 示范户 八型 示范户创建工作。

202\_年基

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！