# 纪检监察工作年终个人总结

来源：网络 作者：红叶飘零 更新时间：2024-07-26

*纪检监察工作年终个人总结（精选17篇）纪检监察工作年终个人总结 篇1 20xx年，按照宁波市纪委的安排和部署，结合大榭实际，以贯彻党风廉政职责制为龙头，认真开展党风廉政和反腐败工作，现将全年工作总结如下： 一、以贯彻党风廉政职责制为龙头，推...*

纪检监察工作年终个人总结（精选17篇）

纪检监察工作年终个人总结 篇1

20xx年，按照宁波市纪委的安排和部署，结合大榭实际，以贯彻党风廉政职责制为龙头，认真开展党风廉政和反腐败工作，现将全年工作总结如下：

一、以贯彻党风廉政职责制为龙头，推动党风廉政和反腐败工作

按照年初工作会议和《20xx年重点工作任务书》中对党风廉政建设提出的具体要求，把党风廉政建设职责制作为推进反腐倡廉工作的重点，认真贯彻落实。

(一)加强学习，认真贯彻落实党风廉政建设职责制。一是20xx年初认真组织学习了在中纪委第五次全会上的重要讲话、中纪委五次全会公报等一系列党风廉政建设和反腐败工作重要文件，结合大榭开发建设的实际，提出了20xx年我区党风廉政建设和反腐败工作总体指导思想，确定了工作要点，出台了《宁波大榭开发区20xx年党风廉政和反腐败工作组织领导与职责分工》，把全区的党风廉政建设和反腐败工作分解成为六大类20项任务，每项工作任务确定了负责领导、牵头和参与单位，明确了工作要求。二是加强领导，明确工作职责。制定了《宁波大榭开发区党工委领导班子成员党风廉政职责范围》，明确提出党政领导班子是职责主体，党政“一把手”是第一职责人。党工委书记、管委会主任宣二牛十分重视贯彻落实党风廉政职责制工作，要求领导班子成员对分管的部门领导开展廉政戒勉谈话，及时提醒教育，开展监督自查，对发现的苗头性问题和倾向性问题提出整改要求。三是安排部署，抓好廉政建设职责制的落实。20xx年初，我们召开了全区党建、纪检工作会议，对全年工作进行了安排部署。5月份召开了全区国有企业、金融机构预防职务犯罪工作会议，督促全区国有企业、金融机构规范制度、规范操作。6月份召开了全区中层以上

干部保廉工作会议，党工委主要领导对全区落实党风廉政建设职责制，深入推进反腐倡廉工作作出了再安排和再检查。此外，我们每季度开展一次党风廉政建设自查，在市政府涉外流通口党风廉政建设座谈会上作汇报。

(二)强化监督，确保各项权力的规范运行。我们把学习《中国共产党党内监督条例(试行)》、《中国共产党党内处分条例》、《中国共产党党员权利保障条例》《建立健全教育制度监督并重的惩治和预防腐败体系实施纲要》等纳入中心组学习计划，透过收看廉政教育专题片、召开座谈会、上辅导课等多种形式，使领导干部在执行民主集中制、重要状况通报、述职述廉、民主生活会、谈话和诫勉等制度上起到了示范带头作用。领导班子认真贯彻落实《宁波大榭开发区重大事项议事规则》，对重大事项和决策群众讨论，避免“一把手”个人说了算。透过监督和制约权力的规范运行，加强了对全区重大事项的审核把关。

(三)严肃纪律，认真做好违纪违法案件的查处和整改。一是配合有关部门，开展建设工程招投标管理工作的整改，进一步完善了工程招投标管理体制和监督机制。二是严肃查处党员干部违纪违法案件。加大了对“五条禁令”的贯彻执行的督促检查，针对个别执法部门党员干部承揽区内工程问题开展调查，对三位当事党员干部进行了诫勉谈话和教育，使他们认识到错误，并要求他们及亲属立刻撤出投资股份。对个别部门内部财务管理不规范的问题进行了调查，纪工委和党工委分管领导召集该部门班子成员进行群众谈话，对不规范行为进行了纠正，对违规资金进行了清缴。对中小学电脑网络项目招标中个别投标单位弄虚作假问题，进行了调查和处理，撤销了该中标单位的中标资格。三是纪工委按照市教育乱收费检查工作统一部署，对全区教育收费状况进行了自查。四是开展了干部经济职责审计工作。五是参与工程项目、政府采购项目的招投标活动监督工作36项次，其中政府采购计划采购金额1737。6万元，实际采购金额1564。79万元，节约采购资金172。87万元。六是认真受理群众来信来访15件次，同时配合完成市纪委及检察机关相关调查工作。

二、提高认识、转变作风，切实加强领导干部廉洁自律的自觉性

(一)以先进性教育活动为契机，进一步加强领导干部廉洁自律教育。透过召开座谈会、发放征求意见表、设立意见箱、开通征求意见热线电话和电子邮箱等方式，累计征求到意见和推荐581条，有针对性地进行了自查。按照关于做好第一批先进性教育活动党性分析、民主评议阶段工作的要求，20xx年4月份，在领导班子专题民主生活会上，班子成员结合各自思想、学习、工作、作风、廉洁自律等状况，认真开展了批评与自我批评，实事求是地指出了存在的问题，从思想根源上进行了深刻的剖析，提出了整改措施和今后努力的方向，加强了廉洁自律意识。

(二)严格执行领导干部廉洁从政各项规定。在节假日进行提醒教育，重申各项纪律，要求党员干部带头遵守廉洁自律各项规定;财税、国税、公安、拆迁办等一些重点部门都层层签订了廉政职责制;严格执行领导干部不准收受与其行使职权有关单位、个人的现金、有价证券和支付凭证的规定。20xx年领导干部共上交各种礼金、礼券总计18400元，纪工委对收到的礼券进行了妥善处理。

三、用心构建贴合大榭实际的惩治和预防腐败体系

我们认真吸取原管委会两位领导干部受贿案的教训，认真整改，努力完善开发区党风廉政和反腐败工作的长效机制，构建贴合大榭实际的惩治和预防腐败体系。主要做了以下几方面工作：

(一)用心开展党风廉政建设集中教育活动，引导全区党员干部筑牢思想道德防线。把7-8月作为“党风廉政教育活动月”，开展集中教育活动。

一是以党工委理论中心组的学习为重点，强调领导干部带头学习。区党工委中心学习组先后召开了三次学习会，就“加强对权力运行的制约和监督，推进党风廉政建设”、“加强和改善党的建设，提高执政潜力”、“贯彻中央《实施纲要》，加强党风廉政建设和反腐败工作制度建设”等进行专题学习，研讨进一步加强我区党风廉政建设和反腐败工作，提高领导干部以身作则、率先垂范的示范作用和影响力。

二是以管委会机关全体党员干部和机关工作人员为重点，组织全区广大党员干部认真学习了反腐倡廉理论和相关制度教育，组织管委会新进人员进行廉政学习、到望春监狱理解警示教育，提高机关工作人员廉洁自律意识。

三是以企业、村(居)基层广大党员为重点，引导广大基层党员自觉加强世界观改造，提高思想修养和党性修养。在坚持正面教育的同时，结合个别领导干部涉嫌受贿案件，采取通报、以案说法、观看电视专题片等形式进行警示教育。抓住村级组织换届选举的有利时机，对村级党员干部进行专题廉政教育。

四是在全区普遍开展了“五个一”活动。即：党风廉政职责人与职责对象之间进行一次廉政谈话;党支部开展一次组织生活会活动;观看一部廉政警示教育片活动;开展一次《实施纲要》和《学习纲要》知识竞答活动;在大榭有线台集中统一播放《实施纲要》辅导报告，使广大党员干部理解了一次理想信念教育。

(二)针对土地、资金等审批环节中存在的漏洞，认真抓好制度建设。按照市政府《关于开展“三重一大”保廉工作的意见》，制定了我区具体落实的措施和办法，推进了重大项目、重大决策、重点部门和大额资金的保廉工作;加强了对干部推荐、考察和讨论任用的监督，建立健全了诫勉谈话等制度;开展了领导干部离任审计工作;建立了领导干部重大事项报告和个人收入申报制度，建立健全了领导干部廉政档案制度，切实加强了对领导干部的监督;建立健全了村级财务管理制度和财务监督制度，推进了村务公开。

纪检监察工作年终个人总结 篇2

20xx年，我市各级纪检监察机关在市委、市政府和上级纪检监察机关的正确领导下，认真贯彻落实党的xx大和中纪委、省纪委全会精神，坚持标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防方针，按照科学发展观要求深入推进丽水特色惩防体系建设，党风廉政建设和反腐败工作取得明显成效，为“两创”总战略的深入实施和丽水生态礼貌建设带给了有力保证。

一、反腐败工作领导体制和工作机制不断完善

各级党委、政府高度重视反腐倡廉工作，坚持和完善反腐败领导体制和工作机制，把反腐倡廉建设与丽水生态礼貌建设一齐研究部署、一齐检查落实，落实党风廉政建设职责制呈现出良好局面，进一步增强了反腐倡廉工作合力。

认真落实“三书两报告”制度，抓好全方位检查、年中督查、重点抽查，不断总结落实党风廉政建设职责制的新途径、新方法。年初，制定了《20xx年党风廉政建设职责制分工》，把77项任务分解到16位市级领导和27个牵头部门，层层签订党风廉政建设职责状，完善党风廉政建设职责制网络体系。

年中，向市领导寄发落实职责制推荐书，提请市领导对分管的专项工作和下属领导干部廉洁自律状况进行督促了解，并对下半年工作提出要求。

年底，市委、市政府领导带队对9县(市、区)和21个市直单位贯彻落实党风廉政建设职责制状况进行了专项检查，督促各地各部门严格落实党风廉政建设职责制。

为切实提高落实党风廉政建设职责制的工作水平，还对落实党风廉政建设职责制十年来工作进行了总结，其中，20xx年度我市贯彻执行党风廉政建设职责制状况，得到省委赵洪祝书记的充分肯定。

二、惩防体系建设健康稳步推进

深入学习贯彻中央《工作规划》和省委《实施办法》，结合丽水实际，制定出台了《实施细则》，对今后五年以资源配置市场化为重点、具有丽水特色的惩防体系建设作出了总体规划。为营造学习贯彻《实施细则》的浓厚氛围，在《丽水日报》全文刊登了《实施细则》资料，组织开展了市纪委、监察局领导答记者问等活动，对各县(市、区)主要领导进行了专访，组织开展了贯彻落实《实施细则》专项督查活动，并将贯彻落实状况纳入党风廉政建设职责制资料进行了检查考核。市委还专门召开工作会议，就贯彻落实《实施细则》进行了全面的动员部署，有力推进了全市惩防体系建设。

加强行政权力公开化机制建设，以贯彻落实《政府信息公开条例》为契机，继续深化了党务、政务公开工作，市委下发了《关于进一步推进党务公开工作的意见(试行)》，对深入推进党务公开作出了全面部署;按照《政府信息公开条例》规定，扎实推进了政府信息公开工作。加强操作行为规范化机制建设，开展了“两集中、两到位”行政审批制度改革，对市本级19个部门212个行政许可项目实行了电子实时监察，进一步规范了行政审批行为;制定出台《关于加强工程建设项目施工招标投标监督管理的规定(试行)》、《丽水市工程项目招标投标活动投诉处理暂行规定》、《关于共同做好行贿犯罪查询工作实施办法》等制度，创新推行资格审查招标人负责制、随机抽取法等制度方法，对76个政府投资项目进行标后管理专项执法检查，责成有关单位和部门对25个存在问题的项目进行整改，继续推进乡镇(街道)招投标统一平台建设，全市新建乡镇(街道)平台24个，进一步规范了招投标活动行为;开展规范公务员津补贴工作，启动国库集中支付改革试点，会计核算中心建设不断深化，进一步规范了财政资金使用行为。加强资源配置市场化机制建设，全年全市出台资源配置市场化有关文件制度36项，以市场化方式配置各类资源650项，增收节支12459。57万元。

其中，森林资源配置市场化暨群众林权制度改革走在了全国前列，全市9县(市、区)被整体列为省级林权制度改革示范区，透过公开招标、拍卖、挂牌流转森林资源实际成交金额4096万元，共向3212户林农发放林权抵押贷款1。5亿元。认真总结遂昌县体育馆项目“代建制”经验，在全市部署开展了“代建制”试点工作。加强监督方式民主化机制建设，42个市直单位、345个县(市、区)直单位开展了权力制衡工作，坚持领导干部离任前经济职责和公有财物交接制度，事权、财权、人事权的监督管理不断规范。

三、行政监察工作取得新的成效

围绕丽水生态礼貌建设，加强对节能减排、土地、房地产调控政策执行状况和市区旧城、道路、内河“三大改造”等工作开展状况的监督检查。全市开展执法监察项目31个，发出监察推荐书41份，提出工作推荐201条被采纳，帮忙建立和完善制度53项，推动市委、市政府重大决策部署落到了实处。制定下发了《关于加强对对口支援抗震救灾资金物资监督检查工作实施意见》，加强对抗震救灾、对口支援资金物资的监管，促进了救灾款物的科学安排、合理使用。制定下发了《关于安全生产职责事故行政职责追究暂行规定》，对73起安全生产职责事故进行了调查处理，移送司法机关8人，党政纪处分3人。

深化机关效能建设，推行全市效能投诉件网上办理，用心开展群众投诉件办理状况跟踪回访活动。今年以来，全市共受理投诉4015件，办结3885件，办结率96。8%。认真开展了“开门听诉、公开办理”活动，在全市集中开展交叉明查暗访，129人次因违反效能建设规定受到处理。会同有关部门开展全市十件大事、市区十件实事推进状况督查，对全市30多个重点项目进展状况进行了效能监察，推进了重点项目百日攻坚活动，确保了惠民工程真正落到实处。继续实行效能监督员联系企业和重点建设项目制度，新聘请了39位效能监督员联系40个项目和企业，督促解决问题30余个。在市本级正式实施“四证联办”(土地证、房产证、契证、门牌证)工作，进一步提高了行政服务效能。加强监督检查，贯彻落实市委《关于进一步优化环境服务于企业的若干意见》，推动发展环境进一步优化。

四、领导干部从政行为逐步规范

市委制定下发了《关于进一步建立健全作风建设长效机制的意见》，建立健全作风建设九大长效机制，把作风建设纳入党风廉政建设职责制考核资料，对9个县(市、区)和部分市直单位进行了专项检查考核。各地各部门认真学习贯彻市委意见，切实加强和改善了领导干部作风建设。继续以各级领导干部为重点，深入开展了党风廉政教育活动。结合党的xx大精神主题教育，组织了县(处)级领导干部反腐倡廉综合知识测试。以召开全省勤廉兼优先进事迹巡回报告会为契机，在全市部署开展了对全省勤廉兼优典型沈立荣同志先进事迹的学习活动，进一步营造了学习勤廉先进典型的浓厚氛围，夯实了领导干部廉洁从政的思想道德基础。深化廉政文化建设，举办了丽水市首届廉政手工艺品制作大赛，创作具有本土特色的廉政戏剧《却金馆》，在市区进出口显要位置和主要街道设置了大型廉政广告牌，依托形式多样的载体，巩固了廉政文化“六进”工作成果。在加强教育的同时，切实强化对领导干部的监管。

认真落实党内监督十项制度，严格执行“三谈两述”制度，共有2455名领导干部进行了述职述廉，各级纪委负责人与190名下级党政主要负责人进行了廉政谈话，与267名领导干部进行了任前廉政谈话，对38名干部进行了诫勉谈话。督促领导干部严格执行廉洁自律规定，1725人次报告了个人重大事项，24人次主动上缴11。204万元，34人次违反规定收受现金、有价证券和支付凭证被查处。继续执行领导干部离任前经济职责和公有财物交接制度，完善出台《丽水市经济职责审计成果运用办法(试行)》，规范审计结果运用，强化了审计监督功能。认真清理纠正个人“小灵通”捆绑办公电话、单位私设小金库、公款出国出境旅游等问题，清理“小灵通”115部，清理26个单位私设“小金库”2152万元，减少处级以上领导干部公款出访11批次。注重加强机关中层干部的教育监督，市直77个单位建立了科级干部廉政档案，部分县(市、区)进一步建立健全了加强中层干部教育管理的制度规范。

五、损害群众利益的突出问题得到有效解决

坚持把“百姓热线”栏目打造成为党员干部真心倾听呼声、真情服务群众的重要平台，为百姓说话、为百姓办事、为百姓撑腰。丽水广播电台“百姓热线”栏目播出直播节目145期，市直部门“一把手”上线直播51人(次)，举办了走进云和县、龙泉市、景宁县大型直播活动，办结群众咨询、投诉497件;丽水电视台930百姓热线播出群众反映问题910条，督促有关部门解决问题200多个;丽水日报百姓热线栏目(效能投诉台)编发信息41期，刊登典型投诉案例104件。扎实开展各项专项治理活动，切实纠正损害群众利益的不正之风。

根据市委、市政府的部署，用心参与银泰房地产问题处置、市区江滨区块旧城改造等工作，切实纠正损害群众利益的行为，维护社会和谐稳定。深入开展“服务企业百日活动”和“清费减负”工作，市本级(含莲都区)取消、暂停、降低行政事业性和服务性收费项目238项。深入治理教育乱收费，清理违规收费48。83万元。进一步完善药品集中采购制度，全市23家公立医院集中采购药品总金额达5。2亿元。继续治理公路“三乱”，收缴违法所得12。6万余元。继续深化商业贿赂专项治理工作，立案查处商业贿赂案件66件，涉案金额438万元，查处国家公务人员35名。加强政风行风建设，部署开展了“三服务一满意”主题活动，深化了“群众满意基层站所(办事窗口)”建立动，我市林权制度改革入选全省十大行风新事。组织开展卫生行业民主评议行风活动，对全市23家县级以上医院实施了评议，落实整改措施171条，推出便民惠民新举措318项。

深入开展农村基层党风廉政建设，组织开展了“农村基层党风廉政建设示范村”建立活动，深入实施了“千村审计”活动，部署开展了村级纪检员队伍配备工作和村级民主监督委员会建设试点工作，全市配备村级(含社区)纪检委员2996名，建立村监会624个;深入推进了村务公开工作，94。4%村到达村务公开民主管理工作规范化建设标准;严格执行了涉农负担“五项制度”，全年清退涉农违规收费597。7万元。加强对村级组织换届选举工作的监督检查，严肃查处农村党员干部违纪违法案件，全年查处农村基层党员干部违纪违法案件126件，处理110人，挽回经济损失124。47万元。

六、查办案件呈现良好态势

建立领导接待日、领导下访约访和领导包案处理信访问题制度，开通纪检监察系统12388全国统一举报电话，组织召开反腐败协调小组会议、全市案例分析会，进一步完善了反腐败协调工作机制，强化了全市反腐倡廉的工作合力，提高了全市纪检监察机关的执纪办案潜力。全市各级纪检监察机关共受理群众来信来访4805件(次)，立案543件，同比增长14。6%;处分党员干部665人，涉及县处级干部6人、乡科级干部79人;移送司法机关29人，挽回经济损失664万元。

主要典型案件有：原丽水海关筹备办主任、市经贸委副主任李方永受贿案，市经济开发区招商局原副局长杜松友受贿案，莲都区林业局原局长王某某等受贿窝案，龙泉市建设局园林处私设小金库案，青田县移民办原党组副书记端木某某赌博案、云和县农业局原局长刘日平受贿案、庆元县食用菌办公室原主任章寿朝等受贿窝案、缙云县人民法院巡回审判庭原庭长朱广杰挪用公款案、遂昌县地方税务局原企业管理科科长杨贤斌滥用职权及受贿案、松阳县城南中学原校长叶某某违反政治纪律及受贿案、景宁县建设局原副局长吴远明受贿案等。在严格依纪依法办案的同时，注重提升执纪办案的综合效果，认真做好案件审理和申诉复查工作，制定出台了《中共丽水市纪委丽水市监察局关于对受处分人员回访教育的办法(试行)》，继续坚持了“一案三报告”制度，为408名党员干部次澄清了事实，保护了党员干部干事创业的用心性。

七、纪检监察干部队伍建设进一步加强

深入开展“加快创业创新、建设生态礼貌，推进新跨越”解放思想大讨论活动和“创一流业绩、树‘三可’(可亲、可信、可敬)形象”主题教育活动，加强了干部队伍思想政治建设。在“我为地震灾区献爱心”捐款活动中，市、县两级纪检监察机关全体党员干部职工及离退休干部踊跃捐款10余万元，市本级交纳“特殊党费”28700元。深入开展了“联络感情、学习取经、推荐丽水”考察调研活动、“以党的xx大精神指导反腐倡廉建设”理论征文活动和“我为加快创业创新、建设生态礼貌献一计”意见推荐征集活动，全市完成调研课题182个，征集论文143篇，10项调研成果转化为具体决策，加强了对反腐倡廉重大问题的调查研究，推进了反腐倡廉理论建设。

注重加强纪检监察信息工作，市本级编发信息刊物71期，刊发信息223条，向中、省纪委报送信息595条，7条信息得到省委、省纪委和市委主要领导批示，为领导机关和领导干部科学决策带给了重要参考依据。认真做好对县级纪委、监察局部分领导班子成员和市直派驻纪检监察机构干部调整的考察工作，共审核审批、任免县级纪委、监察局领导班子和市直纪检监察干部6批14人次，并建立了县(市、区)纪委常委以上干部及派驻市直单位纪检监察干部数据库。在全市部署开展乡镇(街道)专职纪检干部配备工作和乡镇纪检组织规范化建设工作，全市183个乡镇(街道)配备了233名专职纪检干部。举办全市基层纪检监察干部培训班，进一步提高了基层纪检干部的业务水平和执纪潜力。认真落实市直部门派驻纪检组长例会、述职述廉等制度，切实加强了对派驻纪检监察机构的管理和监督。

在充分肯定成绩的同时，我们也清醒地看到，当前我市纪检监察工作还存在着一些不容忽视的问题和薄弱环节：有些地方和部门满足于一般号召，预防腐败工作抓落实不够;领导干部廉洁自律的一些规定落实仍然不够到位;违纪违法案件在一些领域还多发易发，个性是串案现象增多;在预防腐败整体推进、系统治理的新形势下，整合资源构成工作合力不够;对新状况、新问题研究不够，有效预防腐败的办法和措施还不多。这些问题和不足，都有待于我们在今后工作中不断加以解决和改善。

纪检监察工作年终个人总结 篇3

XX年，全市系统纪检监察工作在省局纪检组、监察室和市纪委、监察局、纠风办指导下，在市局党组的正确领导下，坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，坚持标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防的方针，充分发挥纪检监察职能作用，结合持续共产党员先进性教育，狠抓了党风廉政建设和行政效能监察、“执法潜力建设年”活动和“小局大所”、市场监管体制改革工作，将纪检监察工作贴近系统中心工作，起到了强有力的保障作用，圆满完成了各项工作任务。

一、以开展持续共产党员先进性教育活动为契机，牢固构筑拒腐防变的思想道德防线

全市系统用心开展了持续共产党员先进性教育活动，并将教育活动与反腐倡廉紧密结合起来，打牢了反腐倡廉的思想基础。组织广大党员学习中纪委五次全会、省纪委三次全会精神和惩防体系《实施纲要》，开展了理想信念教育、宗旨教育和权力观教育，引导广大党员干部牢固树立正确的人生观、价值观、权力观，切实做到立党为公、执政为民，廉洁从政。透过分析评议，对照党风廉政建设的规定，找准了存在的问题，深刻剖析了思想根源，并认真制定整改方案，采取有力措施，落实职责，确保取得实效。透过开展先进性教育活动，促进了党员干部廉洁从政，带动了广大群众反腐倡廉。

二、层层落实党风廉政建设职责制，党风廉政建设取得新成效。

一是坚持“党组统一领导、党政齐抓共管、纪检组织协调、部门各负其责”的领导体制和工作机制，按照“一把手”负总责、分管领导“一岗双责”和“谁主管、谁负责”的原则，在去年的基础上对党风廉政建设职责制进行了修改和完善，并将党风廉政建设职责制与工商行政管理各项业务工作有机结合。上半年组织召开了全市系统党风廉政建设工作会议，会上自上而下层层签订了党风廉政建设职责书，构成了“分工明确、职责具体，一级抓一级、层层抓落实”的职责体系。

二是加大了对党风廉政建设示范联系点的指导，充分发挥联系点的示范带头作用。对市局确定的17个工商所作为党风廉政建设示范联系点的工作。在去年工作的基础上，今年进一步加强了对联系点党风廉政建设和行政执法效能工作的指导力度和监督检查，使之在全系统起到模范带动作用，成为了基层全面建设、廉政勤政的示范单位。

三是为加强党风廉政建设，在全系统的工商所、县级局、市局共聘请社会监督员260余名，构成强有力的外部监督网络。同时，结合全市市场监管体制改革第四步的推进，在118个基层工商所全部设立了督察机构，其中，7人以上的72个工商所全部设立了督察室，7人以下的46个工商所全部设立了督察员，共设立内部督察人员183人，构成了哪里有行政行为，哪里就有行政督察的横到边、纵到底的内部监督网络，为“小局大所”和市监管体制改革程序性监管工作的全面实施带给了强有力的保障

四是用心配合人事部门按照组织程序和组织原则对新调整的几名科级干部进行了考察。

三、认真开展“五项清理”工作，确保队伍建设潜力大幅度提高。

年初，接到省局下发的在全省系统继续开展“五项清理”工作的通知后，监察室作为牵头单位，立即组织人事科、财装科、法制科和公平交易局召开专题会议进行安排部署，制定了方案，健全了组织，加强了领导，落实了职责。坚持克服松劲情绪，严防留死角、不搞形式、不走过场，确保了“五项清理”的质量。同时，古诗大全组织各县级局纪检监察部门对对执法人员举报状况进行了认真清理。坚持有错必纠，凡是清理出来的问题，坚决进行了纠正，还针对清理中发现的问题，深入剖析原因，认真查找制度上、管理上的漏洞或薄弱环节，整章建制，加强管理，有效防范类似问题再次发生。20xx党建工作总结五月底，“五项清理”工作圆满结束。工作结束后，组织相关科室对9个县级局清理状况进行了督导检查，督促存在问题的单位制定整改措施并建章立制。清理状况汇总完毕后上报了省局。

四、深入开展“礼貌行业百日建立”和“廉洁奉公、执政为民”活动，实现执法、服务向礼貌迈进。

为巩固行风建设的成果，深化全市系统行风建设，促使行风建设上水平、上档次，实现执法、服务向礼貌迈进，8月份开始在全市系统开展了“礼貌行业百日建立”活动。并提出实现提升“三个水平”，到达“一个目标”，即：提升理念水平，提升形象水平，提升措施水平，促使执法、服务向礼貌迈进，争创礼貌行业。提升理念水平，一是透过牢固树立“以人为本”的服务观念和正确认识执法和服务的辩证关系，提升服务理念水平;二是透过程序化监管，提升执法理念水平;三是透过优质快捷的工作，提升效率理念水平;四是透过市场巡查，实现自我硬化，提升行评理念水平。提升形象水平方面，一是提升忠于职守、公正公平的执法形象水平;二是提升甘为公仆、廉洁自律的廉政形象水平;三是提升勤政高效、礼貌礼貌的办事形象水平;四是提升着装整齐、举止端庄的仪表形象水平。提升措施水平方面主要是透过建立健全规章制度，构成一套科学规范、系统有效的规章制度体系，推行制度工程建设，建立长效制度制衡机制。

纪检监察工作年终个人总结 篇4

今年以来，在县纪委和镇党委的正确领导下，南坑镇纪委按照“转职能、转方式、转作风”的要求，着力落实反\*体制机制改革创新的要求，聚焦主业，真抓实干，为全镇经济社会快速发展提供了坚强纪律保障。

一、工作情况

（一）落实责任，健全工作机制。

严格按照“两个责任”和“一岗双责”的政治责任，全面落实党风廉政建设责任制。成立了党风廉政建设工作领导小组。与各村（社区）和基层单位签订了党风廉政建设工作责任状，认真落实“党委统一领导，党政齐抓共管，纪委组织协调，部门各负其责，依靠群众参与”的工作机制。今年以来多次召开党风廉政建设和反\*工作专题会议，认真落实党政领导班子“一岗双责”，将党风廉政建设工作任务逐条逐项落实到分管领导、责任股室、具体人员，并明确工作进度、完成时限，确保各项任务有人抓、有人管，有督促、有检查、有落实；严格执行“领导干部有关事项报告制度”，认真落实“民主集中制”和“三重一大”报告制，对于重大事项，均由集体讨论决定；进一步完善“廉政谈话制度”，结合教育实践活动谈心谈话环节，对基层单位主要负责同志逐一进行廉政谈话42人次，对发现的苗头性问题，及时指出，督促改正，强化表率作用；健全党风廉政建设述职述责工作制度，加大对各基层单位党风廉政建设考核权重，把党风廉政建设作为业绩评定、年度考核、奖励惩处和干部选拔任用的重要依据。

（二）强化教育，推进廉政文化建设。

坚持把反腐倡廉教育作为党风廉政建设的基础性工作，一是突出专题教育。及时认真学习传达、全面理解把握中央、省、市、县纪委全会精神，把廉政教育纳入党员干部教育培训计划。组织镇村党员干部深入学习党章、基层干部廉洁履职若干规定等廉政知识和法规40余次；开展党委书记讲廉政党课，组织镇、村200余名干部参加廉政知识考试活动，全年党委理论中心组专题学习反腐倡廉2次，开展党风党纪教育2次，有效提升全镇干群的反腐倡廉意识。二是突出警示教育。组织班子成员到县反腐倡廉教育基地接受教育；组织全镇各村（社区）书记、主任收看警示教育片，通过因经济、财务等犯罪入刑人员现身说法来保持警钟长鸣，防微杜渐；组织镇、村干部学习省、市委有关违法违纪通报，使广大党员干部从反面教材中汲取教训，增强自身免疫力；深化廉政风险防控工作，做到“四个到位”，即排查到位、公开到位、执行到位、动态监管，同时利用岗位风险防控系统，做好提醒教育。三是突出熏陶教育。创新廉政文化的传播方式，推动廉政文化“六进”活动深入开展。设置廉政文化专题宣传栏20多个，组织“廉政文化进万家，春节送春联”活动，书写廉政对联690余幅，举办“清廉南溪”廉政征文比赛等，勤抓经常性提醒教育，使“勤政廉政”深入人心。在村级组织换届选举期间，利用制作宣传漫画、张贴宣传标语等多种形式，大力宣传换届纪律，确保村级组织换届风清气正。

（三）正风肃纪，狠抓作风建设。

以落实中央八项规定为重点，一是狠抓专项治理。扎实开展“走读”问题整治、“小金库”清理、“\*”问题治理、办公用房清理、防止利益冲突以及党和国家工作人员违规参与土地开发和工程建设问题等一系列专项治理活动。共退缴“\*”款15000元。认真开展公款送礼、公款吃喝、奢侈浪费问题专项整治活动，并组织了专项财务监督检查。二是严格监督惩治。完善了《南坑镇机关管理办法》，建立健全各项工作制度以及周末和节假日轮班制度，全年定期或不定期采取多种形式进行作风建设监督检查，明察暗访10余次，查处4起违反工作纪律案例，其中给予扣除绩效工资处分4人次；开展会风会纪专项整治工作，通报批评违反会风会纪16人，诫勉谈话16人次，并责令作出书面检查。三是创优发展环境。全面启动“民调评政”工作，开展优化发展环境突出问题专项整治行动，集中整治“门难进、脸难看、事难办”等问题，坚决查处服务承诺不兑现、办事拖拉推诿等行为，促进了干部作风的好转和经济社会发展软环境的优化。认真落实年度纠风和执法监察工作，今年对民生资金管理使用情况进行专项监督检查，对涉及制度不落实、损害群众利益的相关责任人进行诫勉谈话5人次，责令2个相关单位限期改正，进一步维护了群众利益。

（四）加大力度，积极查办案件。

始终把案件查处、信访举报工作作为工作重点，通过“民心民声互动平台”在网上开通举报平台，公布举报邮箱和举报电话，认真落实信访举报“三有三通”制度，确保信访举报件件有着落，事事有结果。加大查办案件力度，严格按照事实清楚、定性准确、处理恰当、程序合法、手续完备的查办案件方针要求，切实解决群众身边的违纪问题。今年以来，全镇受理和接上级转办违纪信访调查9件，已信访办结5件，立案处理3件，正在调查3件。共立案查处违纪案件5件，目前结案2件，给予留党察看处分2人，收缴违纪款2万余元。

（五）落实“三转”，增强监督力量。

一是推动党委主体责任落实。积极履行组织协调职能，协助镇党委、政府统筹谋划党风廉政建设和反\*工作全局，制定目标任务和实施方案，采取重点督办、专题汇报等形式，推动党委主体责任落实。二是加大清理议事协调机构力度。取消或退出了镇纪委监察室参与的议事协调机构。将原先牵头主抓的党务公开、“三公”经费管理、农村集体“三资”监管、镇便民服务中心建设工作移交给相关主责部门。调整了纪委书记分工，配备了专职纪检监察室主任和干事各1名，确保乡镇纪委突出纪检监察主业，集中精力推进基层党风廉政建设和反\*工作。三是加强纪检干部自身建设。适应“三转”要求，结合党的群众路线教育实践活动，强化理论学习，深入开展讨论，广泛征求意见建议，共征集关于“三转”、“四风”方面意见建议12条，并逐条建立整改台帐，落实整改措施。

二、存在的不足

一年来，我们虽然取得了一定成绩，但与新形势、新任务的要求以及人民群众的期盼还有很大差距，也存在一些问题和薄弱环节。一是部分干部对履行党风廉政建设制认识还不够，履行工作职责还不到位，制度不完善，措施不具体。二是少数干部不严格遵守规章制度，纪律涣散，在职不在岗，在岗不履职，履职不负责。三是惩治\*力度不大，重点领域、重点岗位和关键环节的\*问题，还没有得到有效遏制，群众身边的\*问题还时有发生。四是纪检监察干部的整体素质和能力还不能完全适应新形势下纪检监察工作的特点和要求，业务能力有待进一步提升。

三、下步工作打算

20xx年，我们将认真贯彻落实市纪委决策部署，突出主业、敢于创新，突出抓好以下工作：

（一）加快推动“两个责任”落实。

进一步落实《中共芦溪县关于落实党风廉政建设党委主体责任和纪委监督责任的实施意见（试行）》。采取党委中心组学习、讲党课的形式，由党委书记、纪委书记带头宣讲，开辟学习专栏，开展学习中央《党的纪律检查体制改革实施方案》活动，厘清责任、统一认识，营造氛围。

（二）坚决有力惩治\*。

坚持抓早抓小、快查快结，提高办案办访效率。坚持依纪依法办案、安全文明办案，提高案件办理质量。加强组织协调，借助相关职能部门、专业人员的优势，集中力量办案，驻村包片从严从快查处发生在群众身边的\*问题，增强震慑效果。

（三）增强监督的针对性和实效性。

一是继续抓好防止利益冲突、公职人员参与土地开发和工程建设、“\*”问题三项专项治理。二是适时启动专项监督检查活动，坚持问题导向，着力发现党风廉政建设方面的问题。三是继续加大对落实中央八项规定情况的检查力度，加大对机关和干部作风违规问题查处和问责力度，紧盯“四风”抓典型、严查懈怠促勤政，努力促进作风建设常态化、长效化管理。

（四）加强纪检监察干部队伍建设。

按照“三转”要求，牢固树立“执纪者更要带头遵守纪律，监督者更要自觉接受监督”的理念，带头落实中央“八项规定”，坚决纠正“四风”，防止和解决“灯下黑”问题，内强素质，外树形象，打造一支立党为公、执纪为民的铁军。

纪检监察工作年终个人总结 篇5

今年是非常充实的一年，在思想政治方面与时俱进，有新的提高，在工作方面做出了一定成绩，现简要总结如下：

一、认真学习xx大精神，在思想政治和理论方面与时俱进

1、认真学习5。31讲话和党的xx大精神，学习“三个代表”重要思想。通过学习，对“三个代表”重要思想的认识全面加深，申请入党条件的修改等都衷心拥护，对全面建设小康社会的目标充满信心，感到我们党是一个与时俱进的伟大的党，进一步坚定了理想和信念。

2、认真学习《党政领导干部选拔任用工作条例》，并结合高校实际加深理解，体会到干部制度改革中科学化、民主化、制度化的重要意义，

3、组织部门的业务学习活动，坚持每周一上午的业务学习制度，协助做好总支理论学习中心组的有关工作。

二、认真完成纪检监察有关工作，为我校党风廉政建设上台阶作出努力

1、做好全校纪检监察工作会议的筹备和会务工作，起草了会议的主报告，着力推动我校各负其责地抓党风廉政建设的良好运行机制的建立。

2、协助做好省纪委、省委教育工委来我校巡视我校党委落实党风廉政建设情况的准备工作，起草了我校的汇报总结材料。

3、分管的党风廉政教育工作，组织干部参加省教育纪工委的知识测试，党风廉政教育网页不断更新，教育功能逐步扩大。

4、分管的档案工作被评为校先进单位。

5、以招生监察为主，做好行政监察工作。先后参加了烹饪专业单招考试、普招专业加试和成教专业加试、高考录取等工作的监察，在参与中监察，在监察中服务，无责任事故的发生。

三、认真做好干部人事制度改革试点办公室有关工作，为试点取得成功作出应有的贡献。

1、先后赴张家港、南通、宿迁等地调研，解放了思想，明确了思路。

2、起草干部人事制度改革动员大会的讲话稿。

3、负责干部测评系统研制的组织协调工作，设计测评表，协助做好测评组织工作，负责测评系统的演示课件制作的有关工作。

4、起草了《扬州大学处级领导干部“能管能教”暂行规定》、《扬州大学不称职处级干部认定标准和调整办法（试行）》、《关于实行任期目标责任制的意见》、《扬州大学学院、部门、单位考核评估办法（试行）》、《扬州大学关于实行处级干部诫勉制度的规定》、《扬州大学关于实行处级干部谈话制度的规定》、《扬州大学关于处级干部报告个人重大事项的规定》、《扬州大学关于实行干部选拔任用工作责任制的规定》、《扬州大学关于建立组织部与纪检、监察等部门联系会议制度的规定》等9个制度。

3、完成了《论高校干部考核评估机制的建构》的论文，并在我校学报上发表。

四、做好党群总支的有关工作

1、完成年度和学期工作要点和小结的起草工作，并对每学期的组织生活、政治学习作出安排。

2、协助书记做好总支大会和集中学习活动的安排和组织工作。

3、完成了支部目标管理终期评估的有关工作。

4、做好职工考核、职称晋升测评等有关工作。

五、廉洁自律情况和落实党风廉政建设责任情况

在纪委工作4年半来，廉洁自律的意识不断增强，用纪检干部素质的要求来规范自己的言行，要求别人做到的，自己首先做到，要求别人不做的，自己坚决不做。不接受任何与工作有关的吃请和礼品，坚决拒收礼金、有价证券，并经常向自责任人汇报自己廉洁自律的情况，对责任对象开展教育。

六、存在不足

1、理论学习的面不广，也不够深入，往往因为写文章和完成相关任务，才进行深入学习，自觉性不高。

2、工作作风不够深入，到学院很少，对基层情况不了解，或了解不全面。

纪检监察工作年终个人总结 篇6

全局纪检监察工作认真贯彻省纪委、局党委工作要求，继续贯彻落实局《建立健全惩治和预防腐败体系-20xx年工作实施细则》，以学习贯彻《廉政准则》和 创先争优 为抓手，以加强干部作风建设为重点，努力开创局系统党风廉政建设新局面，各项工作稳步推进，重点抓了以下工作：一、围绕活动主题，大力开展反腐倡廉思想教育反腐倡廉宣传教育历来是党风廉政建设的一项重要的基础性工作。在廉政教育上，坚持反腐钟常敲，倡廉雨常下，通过积极开展多种形式的教育活动，进一步增强广大干部特别是领导干部廉洁从政和接受监督的意识，使党风廉政教育更具系统性，更具实效性，切实加强对各种腐败现象的预防工作。

(一)开展学习沈浩同志主题教育活动。号召全局干部职工要像沈浩同志那样爱岗敬业、无私奉献、勤奋工作、清正廉洁，组织局机关部分单位党员干部观看展现沈浩同志高尚公仆情怀的大型梆剧《民声的印记》，进一步增强领导干部的工作责任感和为民服务意识，结合各自的工作岗位，结合年度工作任务，结合党风廉政建设，结合机关效能建设，努力形成 学沈浩、强责任、抓落实 的良好氛围。

(二)开展党纪法规专题学习活动。印发《关于认真学习宣传贯彻〈中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则〉的通知》《关于学习宣传贯彻〈关于领导干部报告个人有关事项的规定〉〈关于对配偶子女均已移居国(境)外的国家工作人员加强管理的暂行规定〉两项法规、制度的通知》《关于学习贯彻〈关于进一步推进国有企业贯彻落实 三重一大 决策制度的意见〉的通知》，分别就我局学习宣传、贯彻落实这四项法规制度作出部署，要求深入学习领会，提高思想认识，引导各级领导干部增强道德意识和法纪观念，准确把握廉洁从业的各项政策界限，切实增强如实报告个人有关事项的自觉性，自觉接受党组织的监督，掌握 三重一大 事项的主要范围和决策的基本程序。同时要制定实施办法，严格规范操作，严格要求自己，自觉接受监督，自觉报告个人有关事项、配偶子女有关情况，依据《意见》制定本单位 三重一大 决策制度实施办法。

(三)开展学习《廉政准则》，规范从政行为，促进科学发展 主题教育活动。一是印发《关于开展 学习〈廉政准则〉、规范从政行为、促进科学发展 主题教育活动的实施意见》，组织全局开展了以中心组学习会、辅导报告会、讲廉政党课、举行知识测试、观看电教片、开展警示教育、举办讨论会、专题民主生活会等为主要内容的系列学习教育活动。二是为党员领导干部配发了《党员领导干部廉洁从政手册》《 廉政准则 学习问答》《党政领导干部、问责暂行规定》，组织党员干部重点学习《廉政准则》和中央、省领导关于廉政建设方面的讲话，进一步深化认识，深刻领会主题教育活动的精神实质和内容要求，坚定理想信念，增强自律意识，防微杜渐，筑牢思想防线。三是组织党员观看《廉政准则》辅导报告录相;组织局机关部分处级以上干部参加省纪委学习贯彻《廉政准则》辅导报告会，听取中纪委法规室领导、《廉政准则》主要起草人侯觉非同志做的专题辅导报告。四是 一把手 上党课，以会代训，提高党员领导干部素质和党风廉政建设水平。五是组织全局党员干部参加省纪委统一命题的《廉政准则》知识测试，巩固和提高学习效果，取得了较好的测试成绩。其中局级干部平均97.3分、处级干部平均96.8分。六是组织党员干部观看《贪之害 贪权、贪钱、贪色警示录》《欲之祸 济南市人大会原主任段义和案件警示录》和《插翅难逃 胡、星受贿案警示录》等领导干部典型违纪违法案件警示片。七是组织党员领导干部参观反腐倡廉警示教育基地。八是组织党员干部撰写廉政学习心得体会，联系工作实际开展座谈讨论，从反面典型案件中汲取深刻教训，增强宗旨观念和自律意识。九是召开民主生活会，开展批评与自我批评，始终绷紧立党为公、廉洁从政这根弦，经受住权力、金钱和美色的考验。据统计，20xx年全局共开讲党课22场次，报告会21场次，开展警示教育58场次，多名党员领导干部受到教育。

(四)开展廉政文化 四进 活动。认真贯彻落实中央和省委关于加强廉政文化建设的意见和我局文化建设规划，积极构建廉政文化阵地，营造廉荣腐耻良好氛围。全局各单位贴近、贴近干部、贴近基层，确立以 七廉 为活动载体，唱响廉政文化主旋律。即会议讲廉，不断增强廉政思想意识;读书思廉，深入开展自我教育活动;活动促廉，增强廉政文化的实践性;文化倡廉，营造倡廉拒腐良好氛围;典型导廉，发挥示范作用警示作用;网络传廉，增强廉政文化的广泛性;制度保廉，夯实廉政文化建设基础。通过廉洁文化进单位、进班子、进岗位、进家庭等系列活动，大力营造了依法经营、廉洁从业、遵守制度的良好氛围。倡导 一单位一品牌 建设，充分发挥示范单位带动作用。此项工作得到省直纪工委的肯定，最近将我局推荐为省直机关申报第二批全省廉政文化建设示范点对象。二、加强制度建设，坚决堵塞滋生腐败的漏洞坚持把建立健全各项规章制度，作为促进党风、行风根本好转的治本之策来抓。认真落实局惩治和预防腐败体系建设--20xx年工作细则，按照治本抓源头的工作部署，建立监督机制，规范权力运行。

1、严格执行党风廉政建设责任制。坚持将执行党风廉政建设责任制作为深入推进党风廉政建设的 龙头 工作，围绕 责任分解、责任机制、责任考核、责任报告、责任追究 等关键环节，狠抓各项任务落实。一是认真分解立项，落实 一岗双责 机制。印发《局20xx年党风廉政建设和反腐败工作要点及责任分解量化考核标准》，形成一把手负总责,亲自抓,领导班子成员分工负责,各处室、局属各单位主要负责人具体负责,一级抓一级的廉政建设责任机制。二是层层抓落实，责任制延伸到项目。推行在签订项目合同的同时签订保廉合同、项目结束组织开展保廉合同验收制度。各单位将责任制覆盖到了项目经理，延伸到了项目管理和工程施工过程中。三是强化检查考核，推进责任制落实。年初，组织四个组对全局21个单位惩治和预防腐败体系建设暨落实党风廉政建设责任制进行了检查考核，在各单位自评的基础上，考核组采取听汇报介绍、查阅台帐资料、民主测评、问卷调查、领导干部廉洁自律有关事项情况报告等方式，全面检查了工作落实情况。全局21个单位考核平均得分98分，廉政档案集体卷、领导干部个人卷及时建档、整理规范，干部职工对反腐倡廉的满意率和基本满意率达到96%以上，名处级以上领导干部，无违纪违规现象，形成了风清气正的发展环境。

2、完善和健全制度，坚决堵塞滋生腐败的漏洞。结合深入贯彻落实《党员领导干部廉洁从政若干准则》《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》，把落实廉洁从业规定与完善经营管理制度结合起来，与本单位本部门的业务工作紧密结合，细化本单位廉洁从业要求，完善本单位内部廉洁从业机制。各单位结合实际，在去年收集、整理和汇编各项制度规定的基础上，针对生产经营管理的重点领域和重点环节，针对制度建设盲区，以领导人员和关键岗位为重点，加强对廉政风险点的排查、分析、评估和监察，按照务实、管用的原则，继续修订细化内部管理制度，完善创新内控制度，增订新的规章制度，限制自由裁量权，加强对权力运行环节的防范控制，促进廉政风险预防的关口前移，有效堵塞体制机制和制度上存在的漏洞。

3、加强对已制定制度的学习和教育，使干部职工了解和掌握制度，增强制度执行意识。各级领导干部带头学习制度、遵守制度、维护制度，做严格执行制度的表率。严格执行民主生活会、述职述廉、民主测评、诫勉谈话、函询、党员领导干部报告个人有关事项、责任制报告、廉政档案等制度和廉洁自律各项规定。局属单位领导干部述职述廉人次，局属单位领导班子成员，对照廉洁自律规定进行了自查，认真查找和解决在廉洁自律方面存在的问题。领导干部报告个人有关事项人次。健全党内民主集中制，对重大问题，通过党委会，行政办公会或党委扩大会讨论决定。凡属重大决策、重要干部任免、重大项目安排和大额度资金使用等重要问题，必须经集体讨论做出决定。继续推行对党政主要领导干部的经济责任审计，加强对重点专项资金和重大投资项目的内部审计。

4、加强对制度执行情况的检查，特别是制度落实的质量和效果进行日常监督，切实把制度转化为干部职工的行为准则，增强制度的约束力。加强对各单位党风廉政建设责任制执行情况的监督，有效地增强了广大党员、干部廉洁自律的自觉性，使党风廉政建设责任制从制度建设到工作实践形成长效机制。

5、建立经常性的领导干部谈话制度。在局管干部管理上坚持做到 四谈 即任职廉政谈话、，沟通激励谈话、帮助提醒谈话、批评诫勉谈话。今年以来，局领导分别与处级干部谈话多次，领导干部任前廉政谈话人次，提醒干部善待手中权力、善待工作岗位、善待家庭幸福、善待职工群众，较好地做到了对苗头性问题提醒在前，对倾向性问题防范在前，对普遍性问题约束在前，形成了领导提示、干部承诺、共同倡廉的良性互动。

三、围绕中心工作，紧抓重点环节，落实监督服务职能

1、根据有关要求，纪检监察全程监督参与干部选拔工作，规范操作，保证干部选拔的公开、公平和公正。参与考察谈话，对14名拟提拔干部人选进行廉政考察，填写《选拔任用干部征求纪检监察部门意见表》提出廉政鉴定意见，名新提拔的处干部开展任前廉政谈话，对全程参与局属单位领导班子及成员的年度考核工作。

2、继续开展巡视工作，加强对领导干部廉洁自律的监督。认真贯彻《中国共产党巡视工作条例(试行)》和《党内监督条例》，继续开展对部分地勘单位专项巡视，加强对各单位班子成员特别是党政 一把手 贯彻执行《廉政准则》情况的日常监督和领导干部利用职权和职务影响谋取不正当利益行为、违反民主集中制原则擅自决策行为的专项检查。积极配合省委巡视办开展巡视工作调研，提交我局开展巡视工作的情况及效果书面总结材料，并在省委巡视办召开的有省直8个厅局参加的座谈会上交流。

3、加大对领导作风和干部作风的监督检查力度，进一步加大推进厉行节约工作力度，确保厉行节约的八项措施落实到位。采取定期检查和不定期检查等形式，切实加强对落实厉行节约规定情况的监督检查，督促职能部门及时报送落实厉行节约要求工作情况统计表和因公出国(境)情况统计表，落实确保局机关今年厉行节约各项量化指标落到实处。扎实开展 小金库 专项治理工作，通过深化改革来解决导致铺张浪费的深层次问题，为贯彻厉行节约要求创造良好的制度环境。

4、加强效能监察，实行关口前移，积极围绕局重点工作、重点项目、经营管理的突出问题、行政领导关注的难点问题，进行选题立项，开展效能监察，采取事前参与、事中监督的工作方式，规范工作程序，堵塞管理漏洞，提高工作效率和管理水平，防止权力失控、决策失误、行为失范。今年局审定安排的20个效能监察项目，经各项目单位的努力，业已按计划结项。

5、建立健全工程项目监督机制，加强对招标过程的监督检查，规范对外经营活动。参与和项目、和项目审计决算和现场监督，参与局招考事业单位员工考试、工人技术等级考试的考场巡考等监督监察工作共次，督促有关职能部门、公司严格按照 公平、公正、公开 原则，规范操作，确保程序规范，公正、公平。

6、认真贯彻落实省纪委、省委组织部《关于开展党员领导干部遵守〈廉政准则〉情况登记报告工作的通知》精神，切实做好组织实施工作，严格按照 规定动作 做好局机关和局属各单位党员领导干部遵守《廉政准则》情况报告登记工作，局系统共有党员领导干部人按要求参加了登记报告。其中局机关人(厅级人、处级人)事业单位人(厅，级人、处级人)，除人在县里挂职、人常住国外公司外，均按要求参加了登记报告。在此基础上顺利完成统计分析任务，按照规定报送了专题报告。统计情况表明，全局党员领导干部能够实事求是报告个人重大事项，认真遵守廉政规定，基本未发现违反《廉政准则》的行为。

四、认真对待群众来信来访和案件举报20xx年局收到群众来信件次，接待群众来访人次，对群众的来信来访，均按照管理层级和内容进行了批转、核查和处理。从与往年统计情况对比来看，20xx年全局信访次数同比有所下降。坚持信访举报重大事项及时报告、季度统计报表按时报送制度。按照省直机关组建反腐倡廉网络舆情信息员和网络评论员队伍的要求，确定报送网络舆情信息员和网络评论员人选，加强反腐倡廉网络舆情信息的收集、分析和研判工作。20xx年全局纪检监察工作将继续按照省纪委、监察厅的安排部署，结合实际，围绕科学发展的大局，继续加强作风建设，加强以完善惩防体系为重点的反腐倡廉建设，坚持和完善反腐倡廉的领导体制和工作机制，认真执行党风廉政建设责任制，为省事业改革和发展提供有力保障。为此，着重要抓好以下工作：

1、继续严格执行党风廉政建设责任制。加强对中央、国务院新修订印发《关于实行党风廉政建设责任制的规定》的宣传教育，扎扎实实地抓好《规定》组织实施工作，各部门各单位要围绕责任分解、责任检查考核与监督、责任追究3个重要环节，加强领导，各司其责，密切配合，增强监督的合力和实效，严肃责任追究，确保党风廉政建设和反腐败各项任务落到实处。

2、继续抓好惩防体系建设。按照科学发展观和构建社会主义和谐社会的要求，坚持标本兼治，综合治理，惩防并举，注重预防的方针，推进教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系建设。突出重点，紧密结合工作实际，围绕查找风险点和制定防控措施这两个关键环节，稳步推进风险防范试点工作，并根据权力运行的风险点、主要表现形式和不同等级，实行分级管理、分级负责。

3、以预防为主，与时俱进地抓好党风廉政教育工作。继续认真抓好党纪政纪条规教育、正反两方面的典型教育和警示教育，继续抓好学习贯彻《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》工作，创新教育形式和载体，组织开展多、种形式的示范教育、警示教育、岗位廉政教育和廉政风险教育，不断提高党员干部拒腐防变的意识，积极引导各级领导人员准确把握廉洁从业的各项政策界限，严格要求自己，自觉接受监督，增强道德意识和法纪观念。大力加强廉政文化建设，大力营造依法经营、廉洁从业、遵守制度的良好氛围，推进廉洁文化进单位、进班子、进岗位、进家庭，提高广大党员干部遵纪守法意识和自律能力。

4、继续适时开展专项巡视检查工作。加强对有关单位领导班子和 一把手 的作风建设及廉洁自律情况的监督，并有选择地巡视到所属二级单位实体。改进巡视工作方式，加强巡视成果运用。

5、进一步建全各项规章制度，完善监督机制。把落实贯彻落实《廉政准则》和《廉洁从业规定》与完善经营管理制度结合起来，与本单位本部门的业务工作紧密结合，细化本单位廉洁从业要求，完善本单位内部廉洁从业机制。进一步抓好反腐倡廉各项制度的建设和落实工作，加强对已制定制度的学习和教育，使干部职工了解和掌握制度，增强执行制度意识。加大对制度执行力度的监督检查，切实把制度转化为干部职工的行为准则，增强制度的约束力。

6、进一步加强党员干部作风建设和党风廉政建设，促进领导干部廉洁自律。坚持和完善民主生活会制度，把党性分析、对照《廉政准则》自查作为民主生活会的重要内容，增强党内生活的原则性和实效性。严格执行《廉政准则》《廉洁从业规定》和xx届中央纪委五次全会重申的领导干部 五个严禁 要求，坚持领导干部任职前廉政谈话、诫勉谈话、述职述廉、个人重大事项报告等制度，建立领导干部廉政电子档案，把住房、投资、配偶子女从业等情况列入报告内容，并加强对报告内容的监督检查，切实把领导干部廉洁自律工作落到实处。

纪检监察工作年终个人总结 篇7

20xx年，教育纪检监察工作在市纪委和教育工委的领导下，深入推进转职能、转方式、转作风，聚焦监督执纪问责主业，加大纪检监察工作力度。围绕教育中心工作，深入落实中央“八项规定”，力挺规矩和纪律，确保中央、省、市反腐倡廉各项举措在教育系统的贯彻落实。在推进“两个责任”建设、纠正“四风”和查处顶风违纪案件等方面实施强有力的措施，取得了较好的成效，受到市纪委的肯定，现将一年来的工作总结如下。

一、认真谋划，强力推进廉政建设

教育纪工委主动参与党风廉政建设总体目标的谋划，根据市委和市纪委的决策部署，结合教育系统实际，向局党组提出加强党风廉政建设的建议。根据市委文件精神，参照省教育厅的做法，研究制定了沧州市教育局《关于落实党风廉政建设主体责任和监督责任的实施意见》。对教育系统各级党组织和领导班子成员的主体责任、各级教育纪检监察部门的监督责任，进行了细化。根据教育部、省教育厅党风廉政建设会议精神，结合我市教育系统实际和反腐倡廉实际需要，确定了20xx年教育系统党风廉政建设工作目标任务。

(一)组织召开了全市教育系统党风廉政建设推进会。会议由各县(市、区)教育局局长和主管局长、县(市)一中校长，石油分局、市属高校、直属中学、幼儿园负责同志，局机关科级以上干部计200余人参加，规模大，效果明显，对全市各级教育行政部门和各级各类学校落实党风廉政建设各项目标任务，起到了很好的推动作用。

(二)落实处级干部“一岗双责”的任务要求。5月份印发的《20xx年党风廉政建设工作任务分解》，结合处级干部业务职能分工，对16名处级干部党风廉政建设目标任务进行了分解。

(三)落实科级干部党风廉政建设全员责任制。根据机关科室职能和承担职能权利的风险等级，对23名科级干部提出了党风廉政建设的具体要求。明确将各科室权利职能通过细化纳入监管和考核。

(四)将全员廉政教育作为专题进行规划。教育纪工委制定了《关于加强反腐倡廉警示教育的实施方案》，分阶段开展廉政教育年“六个一”活动。组织155名副科级以上干部参观了沧州市反腐倡廉警示教育基地;组织动员教育系统党员干部和群众积极参与“第二届‘清廉中国’新闻摄影、公益广告、漫画征集活动”;组织局机关科级以上干部、直属学校(幼儿园)校(园)级干部共计106人观看廉政剧目《直隶巡抚于成龙》。根据《实施方案》要求，按照时间节点，纪工委定期不定期组织了党风廉政建设和反腐败法规、领导讲话读本学习，对典型案例及时通报。重要时间节点，利用平台短信，发送廉政信息或通报，教育收到良好效果。

(五)启动党风廉政建设考核末位约谈机制。根据市委教育工委关于科级学校述德、述职、述廉“三考合一”的文件规定“在学校领导班子成员落实党风廉政建设责任制民主测评中，得分平均值列在市直学校领导干部后5名的，不得评为优秀等次，由教育纪工委进行约谈”。5月22日，教育纪工委首次启动约谈机制，对市直中学在20PC年度党风廉政建设中履职不力的5名领导干部进行谈话。要求他们对履行党风廉政建设方面存在的问题，引起高度重视，端正态度，制定整改措施，做到立行立改，务求20PC年履行党风廉政建设责任制的能力有较大提高。约谈机制的启动，倒逼学校领导干部认清形势，提高履职尽责的积极性和自觉性。

二、找准定位，确保监督责任落实

加强对作风建设和防治腐败措施落实情况的监督，强化对同级党委、下级领导班子的监督，是纪检部门的重要职能。教育纪工委按照“三转”的要求，认真履行监督职能，强化措施，监督到位。

(一)以“三重一大”事项为重点，强化对教育局党组的监督。一是监督“三重一大”事项决策的全过程，监督重大事项的关键环节，对8名校级干部的提拔任用、6项重大项目的招投标进行了全程监督。二是对局班子成员个人事项进行监督，严格落实领导干部个人重大事项报告制度，3名处级干部婚丧嫁娶如实进行了申报。在机关办公用房清理过程中，班子成员以上率下，带头腾挪办公用房，整改工作彻底、到位。

(二)以“诫勉谈话”为手段，强化对学校领导班子的监督。一是实行年度考核结果诫勉谈话制度，对考核中发现的领导班子个人存在的问题，由纪工委书记进行谈话。二是对违纪的党员领导干部进行约谈。三是对上访问题反映强烈的学校，对一把手进行谈话。全年仅纪工委书记约谈校级领导干部就达15人次。

(三)以“立项监督”为抓手，强化对防治腐败措施落实情况的监督。为保证权力正确行使，从源头上预防腐败。一是立项监督，确定“20xx年教师招聘工作”“第十三中学扩建一期工程招投标”2项立项监督事项，监察室对每项工作环节进行协调和全方位监督。二是跟进监督，参与市直学校8名副校长提拔考察工作，把监督贯穿干部选拔考察工作全过程，监督考试院完成中考阅卷设备招标工作。三是日常监督，监督考试院完成研考、自考及中、高考工作，监督装备中心、电教中心、武术科完成初中升高中理化生实验、信息技术考试、体育测试工作，监督高师科完成中小学教师资格面试工作。

(四)以“八项规定”为突破口，强化对作风建设情况的监督。20xx年，是全市深入推进中央“八项规定”的一年，教育纪工委根据市纪委精神，持续发力，在教育系统营造“规定当头”的氛围。一是再动员，掀起新一轮高潮。4月，在全市教育系统召开了落实“八项规定”反对“四风”工作专题推进会，对落实中央“八项规定”和反对“四风”工作进行再部署、再强调、再加压，会议印发了《教育系统深入贯彻落实中央“八项规定”精神严肃查处顶风违纪问题的实施方案》。二是再警示，防止思想松懈。2月，印发《关于对寒假期间直属学校落实中央八项规定和廉洁自律工作进行检查的通知》;4月，印发《关于加强“五一”“端午节”期间执纪监督的通知》，转发市纪委监察局《关于进一步严禁大操大办婚丧喜庆事宜的通知》;9月，印发了中共沧州市教育纪工委《关于20xx年中秋国庆期间开展明察暗访工作的通知》。三是再检查，严防问题反弹。对机关和学校办公用房多次进行督导整改，对公车封存、公车使用进行明察暗访，针对违反中央“八项规定”和“四风”突出问题，纪工委全年共组织检查9次，通报整改问题21件次。

三、严格执纪，力挺纪律和规矩

4月份召开的全市教育系统落实中央“八项规定”反对“四风”工作专题推进会，明确提出教育系统各级组织和个人要“严明政治纪律和政治规矩，严明工作纪律及个人生活的行为准则和底线，从小事小处维护纪律的严肃性，切实把思想和行动统一到中央和上级部署要求上来”。教育纪工委认真贯彻落实会议精神，开展各项活动，力挺纪律和规矩。

(一)亮明纪律。根据会议精神，《方案》在市纪委明确12种违纪行为的基础上，同时明确了教育系统义务教育阶段择校乱收费、教师有偿家教、违规征订教辅资料、高中违规招生行为等4种行为为违纪行为，列为20PC年教育纪工委重点查处的内容。在元旦、春节、寒假、端午节、中秋节、国庆节等重要时间节点，纪工委根据市纪委有关文件精神，结合教育系统实际下发通知，明确纪律要求。

(二)专项查处。20xx年，纪工委对教育局机关和学校的执纪监督力度明显加大。上半年，2次检查机关工作人员上下班情况，4次对市直属中学和幼儿园落实执行纪律情况进行暗访。自10月1日起，在局机关和市直学校开展了为期一个月的“金秋利剑”行动，严厉查处机关科室和学校内部的违反中央“八项规定”和“四风”问题，剑指顶风违纪和歪风邪气，凸显了把政治规矩和纪律挺在最前面的决心和力度。“金秋利剑”行动主要以查处群众反映强烈的“四乱”问题和顶风违纪的行为为主要内容，集中时间、集中精力，突击开展四个专项活动：一是以提高领导干部思想认识为目的，开展查处办公用房超标专项活动;二是以加大教育系统的公信力为目的，开展从严治理有偿补课专项活动;三是以强化执行教育政策的严肃性为目的，开展查处违反收费政策专项活动;四是以规范工作人员从政行为和教师从教行为为目的，开展查处违反纪律规定专项活动。“金秋利剑”行动共查处违纪问题4起，整改类问题25件。

(三)严肃问责。20xx年，纪工委对查处的违纪问题从严从重问责，绝不手软。3月份，通报第一职业中学等5所学校带班、值班人员缺岗和公车未封存的问题;5月份对机关基础教育科1名工作人员上班玩游戏进行通报批评;10月，8所学校的查处情况和4名工作人员的违规违纪问题被通报，2名受到警告处分，2人被通报批评。

四、严肃督查，严厉查处顶风违纪

认真落实市纪委“三转”工作要求，突出主责主业，加强执纪监督问责力度，查办教育系统违规违纪案件。

(一)不断拓宽案件线索。为拓宽案件线索，将信访办理作为有力抓手，发挥信访主渠道作用。认真对待信访工作，建立来信来访登记、签批、承办、回复以及责任落实等一系列制度，以保证不漏掉一个案件线索。实行工委书记、纪工委书记阅批群众信访件制度，对重要来信做出批示，并亲自过问、督促办理结果。通过上级转办案件、信件举报、电话举报、网络邮箱举报、新闻媒体、网站、网络平台留言的形式，获得案件线索，加大筛选力度，对线索进行清理和分类处置，区分轻重缓急，特别留意和筛选涉及热点问题的案件线索，对涉及和影响教育行风和教育环境的案件，发现一起，查处一起。今年共查办各类信访件123件，其中1件，省级86件，市级交办5件，内部来信来访来电及网络举报案件31件，经过认真筛选，对107件举报线索进行了初核。

(二)加大案件督查督办力度。监察室加大督查力度，督办了一批群众反映强烈的突出问题。泊头市第四中学违规招生，督促泊头市教育局采取措施，制止违规招生行为，所收住宿费被责令退回，并给予了通报批评，及时平息了造成的负面影响。黄骅市骅西小学五年级违规订购教材，督促黄骅市教育局责令骅西小学进行整改，所收书费暑假前全部退还给学生。南皮县刘八里乡四八里中心小学五年级违规订购教辅，根据相关规定，追究校长责任，给予校长和当事人行政警告处分，通报批评，取消20xx年评优、晋职资格，扣发20xx年奖励性绩效工资。

(三)强化自办案件工作。对驻省厅纪检组和市纪委转办的案件，积极认真地进行调查处理，凡要结果的，都按时上报调查结果，凡要求配合调查的，都克服困难，积极配合。对群众举报和媒体曝光的问题直查快办，及时回应社会关切。认真配合市纪委调查石油分局相关领导违纪案件，直接参与调查石油分局学校违规订购教辅、东风中学招生违规收费问题，经市纪委研究决定，给予沧州市教育局石油分局党委书记、局长孟争帮党内严重警告处分和行政记大过处分，给予沧州市教育局石油分局党委委员、副局长王银波党内严重警告处分和行政记大过处分，给予沧州市教育局石油分局党委委员、副局长李青石党内警告处分，给予石油分局综合科孟宪周、东风中学姚晓东党内严重警告处分，给予石油分局基础教育科张春彦、供应学校吴建升党内警告处分。对举报反映的第一中学教师“萝卜招聘”问题、十四中学择校费问题、十三中学个别教师补课等问题，进行调查，及时向上级有关部门反馈了情况。

五、认真总结，信息工作迈上新台阶

20xx年，纪工委高度重视科室信息工作，坚持及时、准确、全面的原则，切实做好信息的筛选和归纳整理，精选精编教育系统亮点工作上报信息，认真把好信息出口关，进一步提高上报信息的数量和质量。年初，市教育局“落实‘两个责任’经验做法”典型材料被刊登在《沧州反腐倡廉建设》20xx年第1期。6月，市纪委在市教育局召开纪检监察系统信息工作交流会，市直部门监察室主任及党办室(办公室)信息负责同志共计20余人参加了会议，市教育纪工委报送、采用信息条数均列第一名受到市纪委领导的表扬并做了典型发言。

20xx年，共向市纪委报送信息19条，在《沧州纪检监察》刊登信息4条：头条信息《市教育局反“四风”治“四乱”着力打造风清气正教育环境》、单条信息《市教育局纪工委三举措发挥监督责任》以及2条简讯。向局办公室报送信息13条，在局《教育简报》刊登信息7条：《市教育局认真贯彻落实市纪委专题推进会议精神》、《廉洁自律树正气，警示教育筑防线—市教育局组织参观沧州市反腐倡廉警示教育基地》、《南皮县召开警示培训会矫正中小学教师不良教育行为》、《沧州市第二中学细化规定，强化措施，结合学校实际贯彻落实中央“八项规定”》、《市教育纪工委强化廉政目标责任，启动实施约谈机制》、《市教育纪工委开展“三转”“三实”专题调研活动》、《市教育局组织教育干部观看廉政剧目 直隶巡抚于成龙 在《办公室通报》刊登信息1条：《强化责任，严明纪律，打造风清气正的教育环境》。在教育局网站发布工作动态信息8条。7月通过调研，撰写《沧州市教育纪检监察信访举报情况剖析及对策研究》和《强化举措，严格监管，建立治理教育乱收费工作新常态》2篇调研报告，上报市纪委和省教育厅。

20xx年，教育纪工委将继续深入贯彻落实省、市纪委工作部署，进一步坚定落实中央“八项规定”和力挺规矩纪律的决心和信心，加大查处顶风违纪的力度，强力推进教育系统作风建设，努力打造风清气正的教育环境。

纪检监察工作年终个人总结 篇8

我局纪检监察工作,以邓小平理论和 重要思想为指导,深入贯彻落实科学发展观,全面落实中央和省市县纪委全会精神,坚持反腐倡廉方针,抓好 四个突出 ,持续推进党风廉政建设和反腐败工作,维护纪律的严肃性,保持党的纯洁性,为统计工作任务的圆满完成、为固始争当 三个前锋 提供了有力的纪律保障。

一、切实加强对纪检监察工作的领导

今年上半年,我局进一步加强了对纪检监察工作的领导。在年初制定了纪检监察工作计划,把纪检监察工作纳入全局工作的总体规划之中,坚持与统计业务工作紧密结合,做到了同部署,同落实,同检查,同考核。确立了纪检监察工作的目标,认真组织学习县委书记焦豫汝和纪委书记叶金广在县十一届纪委二次全会上的讲话,进一步提高了党员干部对纪检监察工作的认识,大家均感到,搞好反腐倡廉无法回避的任务,要坚持标本兼治,综合治理,惩防并重,推动反腐倡廉建设持续深入,科学发展。进一步明确了责任,与省统计局签定了《党风廉政建设责任书》,与市统计局签订了《政风行风建设责任书》,制定了县统计局党风廉政建设和政风行风建设责任制,明确了领导干部在党风廉政建设工作中的责任。

局长(支部书记)是局党风廉政建设第一责任人,认真履行党风廉政建设和 一岗双责 的职责,对本单位党风廉政建设中出现的问题及时给予认真的处理和解决。明确了科级领导干部在党风廉政建设工作中的责任,形成了一级抓一级,党政齐抓共管的责任体系。2月,我局参加省统计局系统党风廉政建设工作会议,结合统计工作的特点明确了我局纪检监察工作的重点,进一步理顺了工作思路。建立了以局监察室为主体的督查检查机制,对各项制度执行的情况进行定期或不定期的检查,对违反制度规定的实行严格的责任追究。狠抓了激励约束机制和责任追究机制建设,局纪检监察室和纪检监察干部认真履行职责,深入贯彻落实《关于实行党风廉政建设责任制的规定》,加大了责任追究的力度,为党风廉政建设责任制的落实提供了可靠的保证。

二、以 比评 活动为契机,提高队伍整体素质

为了确保各项工作任务的圆满完成,我局把县纪检监察系统开展的 比一比、评一评 能力型队伍建设活动,引入到统计全面建设之中,围绕统计中心任务开展 比评 活动,既把活动作为纪检监察队伍提升素质的要求,也是全局干部素质提高,确保各项工作任务落实的抓手,全面开展活动,放大了活动的效能,为统计 三个提高 (统计能力、统计数据质量和社会公信力)注入了新的动力。一是比学习,培养自身内省力。内省就是从自己的内在角度入手,反省、挖掘自身的缺点、问题,解答 我存在什么问题 、 怎样才能做得更好 等问题。我局在开展 比评 活动中一致认识到,作为纪检监察干部,以及每一个党员干部,做到这一点十分重要,必须通过自身的内省、研修和自我学习来培养自己的内省力。认真组织学习了固纪发〔〕3号关于印发《全县纪检监察系统 比评 能力型队伍建设活动实施意见》的通知,要求广大统计工作者牢固树立 真实可信、科学严谨、创新进取、服务奉献 的统计核心价值观。坚持把时事政治、法律法规等理论知识,坚持与统计业务工作紧密结合,增强大家对全县经济发展形势研判的能力。

出台了奖励措施,对大家撰写的统计分析,调研报告,凡是经县委、政府转发的给予200元奖励,政务信息、统计信息被县委、政府或《固始早报》采用一条,奖励50元,调动了全体人员主动学习的积极性,出现了比、学、赶、帮、超的良好氛围。二是比工作,提炼创新助推力。我们把 比评 活动与统计中心任务相结合,有力推动了中心任务的开展。三是比形象,放大正面影响力。侧重于为企业、为基层搞好服务,上半年我局多次派出专业人员到企业和社区,就统计法宣传,做好企业联网直报工作进行了法律、法规的学习和座谈,要求各企业根据《统计法》的规定,向国家统计局直接报送准确全面的企业数据,不虚报、不瞒报、不迟报,较好地保证了源头数据的质量。上半年,统计部门工作顺利推进,起色明显,进步很快,为全年工作任务的完成奠定了基础。与此同时还将需要公开的内容通过统计外网向社会发布,让社会各界了解统计工作,增大统计工作的透明度,树立了统计部门和统计人员良好的社会形象。

三、切实抓好 一抓一 项目工作的落实

xx年统计改革进入实质性阶段,国家统计局全面实施 四大工程 建设,推行 一套表 制度,统计工作无论是内容上还是方式方法上都发生了本质的变化,落实 企业一套表 制度,就是要求各限上企业,全部通过网络,直接将报表上报到国家统计局,时间紧、任务重、责任大,推行的难度之大超过了过去任何一项统计改革。根据固纪文[]25号《通知》精神,切实落实 一抓一 工作法,我局经过认真研究,结 合统计工作实际,根据国家统计局今年的 四大工程 建设的战略部署,决定将落实 企业一套表 制度,列为局纪检监察室 一抓一 项目。一是把精心布置,从制度上、技术上对 一套表 制度的贯彻落实进行规范。通过多种渠道,对县乡两级专业人员进行培训,为 一套表 全面推行打下了良好的基础。二是落实分片包干负责制。

建立各专业分片包干的工作责任制,将任务和责任层层分解,每人负责一定数量的企业,及时了解掌握所负责企业的数据上报情况,对企业上报中遇到的各种问题予以指导和帮助,确保企业一套表联网直报工作万无一失。三是畅通 上下通达 的联系沟通渠道。加强实地调研与相关企业的沟通和交流,掌握企业一套表工作动态情况,征求意见和建议。定期召开工作例会,做到上情下达、下情上传。建立一套表短信平台,及时发布相关信息,帮助企业及时了解一套表工作动态。四是加强督查和统计执法力度。加强对企业一套表工作的督查,定期到企业指导和检查工作,督促、指导各 企业一套表 正式实施各项工作,切实把好数据质量关。通过近半年的努力,目前总体上做到了 五到位 ,即认识到位、领导到位、责任到位、措施到位、协调到位,确保企业一套表改革的顺利实施,使符合条件的企业全部实行联网直报。

四、认真治理突出问题,维护群众利益

今年上半年,我局从解决社会反映强烈的突出问题入手,不断把纪检监察工作引向深入。一是扎实推进《廉政准则》的贯彻落实,先后开展了治理公款大吃大喝问题,严格按照县纪委招待费限额管理制度,不断拓展招待费限额管理的范围,各项费用开支均符合规定。二是转变作风,努力创建良好的发展环境,切实解决损害群众利益的突出问题。局纪检监察组把干部作风建设和优化经济发展环境工作作为服务大局、促进发展的中心工作来抓,保证了上级的各项工作部署和要求落在了实处。统计工作的社会接触面十分广泛,我们能够坚持把本单位的业务作为 窗口 行业来严格要求,把改进党员干部作风作为促进科学发展的重要切入点。

近年来统计工作在对领导班子和领导干部的评价机制中的作用越来越大,对于产业集聚区的监控和评价功能越来越大,我们切实加强对全县在作风建设情况的监督检查,对领导机关、领导干部作风建设方面存在的突出问题,对统计上的弄虚作假、虚报浮夸以及作风漂浮等认真搞好监督,注重统计数字的真实性,统计数字能够充分地反映全县发展的状况。三是把本部门的发展环境建设作为衡量作风建设的重要内容,在局机关内部建立了上下班签到签退制度、请销假制度、风险点防范制度,对消极腐败现象,如迟到早退、上班期间办私事、上网聊天玩游戏等问题,罚款100元,有效的规范工作人员的行为。上半年,我局能够严格执行 五个严禁、十个不准 ,严格机关考勤制度,深入开展干部作风检查督查,保持了良好的工作状态。四是正确对待社会对统计工作批评意见,我局通过认真贯彻实施《统计法》、《统计违法违纪行为处分规定》,努力搞好统计数据的质量建设,能够正确对待群众对统计工作某些方面的数字提出质疑,认真解答,赢得了社会的广泛信任。

纪检监察工作年终个人总结 篇9

20xx年，全局纪检监察工作认真贯彻省纪委、局党委工作要求，继续贯彻落实局《建立健全惩治和预防腐败体系-20xx年工作实施细则》，以学习贯彻《廉政准则》和“创先争优”为抓手，以加强干部作风建设为重点，努力开创局系统党风廉政建设新局面，各项工作稳步推进，重点抓了以下工作：一、围绕活动主题，大力开展反腐倡廉思想教育反腐倡廉宣传教育历来是党风廉政建设的一项重要的基础性工作。在廉政教育上，坚持反腐钟常敲，倡廉雨常下，通过积极开展多种形式的教育活动，进一步增强广大干部特别是领导干部廉洁从政和接受监督的意识，使党风廉政教育更具系统性，更具实效性，切实加强对各种腐败现象的预防工作。

(一)开展学习主题教育活动。号召全局干部职工要像那样爱岗敬业、无私奉献、勤奋工作、清正廉洁，组织局机关部分单位党员干部观看展现高尚公仆情怀的大型梆剧《民声的印记》，进一步增强领导干部的工作责任感和为民服务意识，结合各自的工作岗位，结合年度工作任务，结合党风廉政建设，结合机关效能建设，努力形成“学、强责任、抓落实”的良好氛围。

(二)开展党纪法规专题学习活动。印发《关于认真学习宣传贯彻〈中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则〉的通知》《关于学习宣传贯彻〈关于领导干部报告个人有关事项的规定〉〈关于对配偶子女均已移居国(境)外的国家工作人员加强管理的暂行规定〉两项法规、制度的通知》《关于学习贯彻〈关于进一步推进国有企业贯彻落实“三重一大”决策制度的意见〉的通知》，分别就我局学习宣传、贯彻落实这四项法规制度作出部署，要求深入学习领会，提高思想认识，引导各级领导干部增强道德意识和法纪观念，准确把握廉洁从业的各项政策界限，切实增强如实报告个人有关事项的自觉性，自觉接受党组织的监督，掌握“三重一大”事项的主要范围和决策的基本程序。同时要制定实施办法，严格规范操作，严格要求自己，自觉接受监督，自觉报告个人有关事项、配偶子女有关情况，依据《意见》制定本单位“三重一大”决策制度实施办法。

(三)开展学习《廉政准则》，规范从政行为，促进科学发展”主题教育活动。

一是印发《关于开展“学习〈廉政准则〉、规范从政行为、促进科学发展”主题教育活动的实施意见》，组织全局开展了以中心组学习会、辅导报告会、讲廉政党课、举行知识测试、观看电教片、开展警示教育、举办讨论会、专题民主生活会等为主要内容的系列学习教育活动。

二是为党员领导干部配发了《党员领导干部廉洁从政手册》《学习问答》《党政领导干部、问责暂行规定》，组织党员干部重点学习《廉政准则》和中央、省领导关于廉政建设方面的讲话，进一步深化认识，深刻领会主题教育活动的精神实质和内容要求，坚定理想信念，增强自律意识，防微杜渐，筑牢思想防线。

三是组织党员观看《廉政准则》辅导报告录相;组织局机关部分处级以上干部参加省纪委学习贯彻《廉政准则》辅导报告会，听取中纪委法规室领导、《廉政准则》主要起草人侯觉非同志做的专题辅导报告。

四是“一把手”上党课，以会代训，提高党员领导干部素质和党风廉政建设水平。

五是组织全局党员干部参加省纪委统一命题的《廉政准则》知识测试，巩固和提高学习效果，取得了较好的测试成绩。其中局级干部平均97.3分、处级干部平均96.8分。

六是组织党员干部观看《贪之害—贪权、贪钱、贪色警示录》《欲之祸—xx市人大常委会原主任案件警示录》等领导干部典型违纪违法案件警示片。

七是组织党员领导干部参观反腐倡廉警示教育基地。

八是组织党员干部撰写廉政学习心得体

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！