# 202\_生产车间年终工作总结

来源：网络 作者：青灯古佛 更新时间：2024-10-06

*车间是公司、企业的基础生产加工场所。车间管理水平的高低，直接决定着生产节拍、废品率、停工台时，产品的质量与成本。又是一年新春到，车间是不是该为自己的工作做一个总结呢?以下是第一范文网小编整理的“20xx生产车间年终工作总结”，仅供参考，...*

　　车间是公司、企业的基础生产加工场所。车间管理水平的高低，直接决定着生产节拍、废品率、停工台时，产品的质量与成本。又是一年新春到，车间是不是该为自己的工作做一个总结呢?以下是第一范文网小编整理的“20xx生产车间年终工作总结”，仅供参考，欢迎大家阅读。

　　>20xx生产车间年终工作总结(一)

　　时光荏苒，20xx年过去了大半年了，回首过去的这一年，内心不禁感慨万千，在平常的工作中，深谙到工作技能及知识的重要性，还有一点相对较为主要就是关系，正如史丹福研究中心所研究的结论：你赚的钱12.5%来自知识，97.5来自关系。

　　一、 在工作上，围绕公司的逐步实行半自动化/自动化高效率的生产模式发展，以客为先，优质高效，持续改善为中心工作，按照相关标准，严以律己，较好的完成各项工作任务

　　这一年来主要工作总结如下：

　　1、 提高自身综合素质，通过虚心地向相关同事请教学习，已能基本运用xx绘图软件，设计各种生产辅助夹具，以及通过上级领导的教导，基本能将xx、制计划的知识运用到实际生产工作中;

　　2、 在负责生产一车间的相关生产事务中，能及时地完成各项生产工作任务，以及解决生产异常问题，保证生产的产品出货期，从未发生过质量事故以及生产投诉事项，当然，生产上一些细节问题总是会有发生的;

　　3、 积极配合xx组人员调动，在一车间xx组人员的频繁调动与流失中，自认为很好地完成传帮带作用，使其能快速适应相关工作;

　　4、 至于日常的工作态度，本人自认为尚属可以，虽处于不良的xx大环境中，但尚未至于与人同流合污。

　　5、 一车间的跟拉方式已由过去的跟产品方式转变为现时的真正意义上的跟拉方式，工作效率与工作主动性有所提高，生产与品管投诉率有所降低(虽然xx人员只有x人)，xx人员由过去x人削减为现时x人，在提高工作效率的同时亦为公司节约输出成本，沿着公司的既定目标“精英制，缩减人员提高效率”方向发展。

　　二、工作中的不足与改正措施以及今后的努力方向

　　1、这一大半年来，虽然能及时完成各项工作，但也存在一些不足，在一些细节工作中，不够主动，生产产品的产能未能有效地在改善中得到质的提升，以及个别xx人员的纪律未得到有效的控制，总之，这一大半年来，做了一定的工作，但距离上级领导的要求还有不少的差距;

　　2、不定时地对生产现场进行流程优化分析，以寻求工艺流程及生产效率的改善，以使产品效率得到有效的提升; 由於上半年一车间xx人员与流失，一度处于动荡之中，但随着人员的稳定及工作技能的提升，工作效率亦在不断地提高;

　　3、就目前一车间而言，空间比较窄小，生产的品种不多，而且相对而言比较简单一些，但仍然有很多工作需要去做，在日后工作中，将会逐步对生产中的产品进行流程合理优化，对一些残旧的夹具进行更新，以求做到持续改善，提高生产效率。

　　4、对于工作心态及纪律，因一车间只有x个xx人员，在纪律上未有过失，今后仍需加强，从细节上抓起，从每一件小事做起，从我做起，认真填写相关工作报告。

　　三、结论

　　随着公司的erp、t-misc、cell production推行，可以预料我们的工作将更加繁重，要求也将更高，需掌握的知识更高更广。为此，我将更加勤奋的工作，刻苦的学习，努力提高文化素质和各种工作技能，一定努力打开一个工作新局面，为公司的发展作出应有的贡献。

　　>20xx生产车间年终工作总结(二)

　　生产x车间是高线厂的生产队伍之一，现有员工xx人，其中党员x人，团员x人;大专以上文化程度xx人，其中本科x人;x车间自xx年x月份组建以来，经过不断学习和生产实践，逐渐锻炼成了一支能打硬仗、善打硬仗的队伍。

　　值逢岁末，回顾这一年的工作，真是几多欣喜，几多收获。20xx年已经过去了，在这一年中，在分厂领导的指引下，我们车间团结一致，发奋拼搏，开拓创新。克服了重重困难，确保了全年各项工作任务和管理目标的全面完成，我们在困境中谋发展，在挑战中寻机遇。面对取得的成绩，我们在感到由衷自豪和骄傲的同时也更进一步增强了我们对公司事业必胜的信心和勇气。

　　现把一年来的工作从安全、班组建设、技能提高、培养锻炼储备人才等方面向领导作以总结，具体如下：

　　一、齐抓共管，建立车间安全例会制度

　　安全是什么?安全是企业的生命，是家庭的幸福，是工作的快乐，是单位的效益;是平安、也是一种幸福，更是一种珍爱生命的人生态度。安全责任为天，生命诚贵无价;所以安全生产我们容不得半点马虎，从以往安全事例分析，教育职工安全事故一般会出现在以下几种人身上：

　　1.做事粗心、大意、马虎;

　　2.上班期间精神状态不好，注意力不能集中;

　　3.违章操作;

　　4.技术不够硬，对现场和设备情况了解不够;

　　针对以上情况，三车间在成长的过程中逐步完善安全管理制度，配备了一个车间安全员和两个班组安全员，定期召开安全专题会，对安全事例加以分析，借此提高员工安全技能，认真开展现场隐患排查、整改和自查自纠活动，出台了安全考核细则，加大对违规违纪人员的考核力度，我们的安全目标是：安全零隐患，全年工伤事故为零，工亡事故、重大火灾事故、污染事故为零。安全管理再严也不为过，所以安全管理一定要做到“三公”精神，即抓安全检查要有包公精神——铁面无私，抓安全管理要有愚公精神——矢志不移，抓安全督教要有济公精神——言传身教，严格遵循“三公”安全管理精神，把安全隐患消除在萌芽状态之中。

　　二、班组制度建设的基本情况

　　班组是企事业的细胞，是企事业基础单位，是企事业单位一切工作的基础和落脚点，也是各级工会组织联系职工，履行维权责任的第一起点。加强班组建设，是工会落实工作方针的必然要求和基础工作。我车间的班组建设工作主要从以下几个方面着手：

　　1、是建立班组学习培训制度。班组人员综合素质决定着工作的质量、任务指标的完成和企业的发展速度。学习和有针对性的培训是提高职工素质的有效途径，是推动公司发展的基础工作。

　　2、是建立班组交流制度。公司的发展是通过全面工作水平提高来体现的。班组交流可以取长补短，提高认识，统一思想，统一工作方向，形成团结的氛围。

　　3、是建立班组考勤制度，班组内通过考勤的形式，考察记录班组成员的出勤情况、为选优和考评创造条件。

　　4、是建立班组考核制度。实践证明考核机制是非常有效的，是切实可行的管理手段。班组考核制度的建立将有效的促进班组人员荣誉感、责任感的加强，有效的促进班组凝聚力加强，有效的促进班组竞争意识和竞争本领的提高。

　　5、是建立民主管理制度。充分发挥工会的监督保障职能，积极推行政务公示制。成立班组建设资金理财小组，成立公示制度实施以来，制度成立以来每位员工都能认真执行，详细填写，及时公布，堵塞了跑、冒、滴、漏现象，杜绝了弄虚作假行为，使班组建设资金得到充分利用。

　　6、加大硬件建设，建设职工小家，为职工办好事、办实事

　　为给职工营造一个舒适、温馨的休息环境，车间加大了对职工休息室和办公室的美化，购买了花卉、盆景和方便职工用针线包、钟表、空气清新剂、烟灰缸等物品。并且车间全体肢体职工照了一个“全家福”，让每位员工都有家的感觉。

　　7、营造团结向上的工作氛围

　　团队精神在班组建设中犹为重要，看一个班组团不团结，有没有凝聚力，关键是看这个班组的劳动纪律抓的怎么样，人性化管理方法开展的是否到位，一把散沙是永远也捏不到一起的，那就不如做一把黄泥，紧紧的抱在一起，骨肉相连，唇亡齿寒，风险共担，利益均沾。上班就要有上班的样子，要做到职责明确，要求严格，赏罚公开公正，而日常生活就应做到对同事关心爱护，当以兄弟姐妹相称，亲如家人，上面几点，是赢得班组团结的有效途径。

　　9、制定有效的班组理念，坚持以人为本

　　班组理念是班组文化的精髓和灵魂，班组理念有强大的凝聚力、感召力和约束力，是班组成员对班组的责任感、荣誉感、自豪感的集中体现，是班组在管理过程中占统治地位的思想观念、立场观点和精神支柱。“不讲借口，争创一流”，“细节决定成败，问题到我为止”，“励志点亮人生，奋斗改变命运”等等富有哲理的名言警句如同马儿扬鞭，催人奋进。

　　班组管理需要人去完成，班组建设必须坚持以人为本的管理理念。坚持以人为本的理念，首先班组长要与职工达到心往一处想，劲往一处使，形成合力，增强凝聚力的作用。其次，要尊重职工，关心职工，维护职工的合法权益，切实帮助职工解决工作、学习、乃至家庭中出现的问题。第三要增强民主意识，对职工的意见和建议，要高度重视，能解决的要认真处理和答复。第四，班组要多开展一些健康有益的活动，增强班组的亲和力和凝聚力。

　　9、建立合理的用人机制

　　抓好班组长的选拔、培养与使用。一是对新任职班组长的选拔必须坚持\"公开、公正、公平\"的原则，严格按班组长的任职条件，任命班组长为提升班组管理水平提供重要保证。二是全面提高班组长综合素质。一方面应创造条件鼓励他们自学管理知识、管理方法、拓宽知识面、增强管理意识;另一方面，采取走出去，请进来的方式，搭建学习交流的平台。三是注重业绩评价。班组长的业绩要同班组所承担的各项考核指标挂钩，采取对班组生产任务安全管理等方面完成情况进行考核。

　　一流业绩是靠员工的积极性创造出来的;甚至有人认为员工>质量>品牌>效益，可见人在整个过程中的重要性，中国xx乳业老总曾多次强调过他的用人标准，有才有德，坚决用之;有德无才，培养用之;无德有才，谨慎用之;无德无才，决不用之。动态竞争制度和末位淘汰制度的结合，让每位员工居安思危，让他们明白“能者上，庸者下”的道理，极大的加快了每个人的前进步伐。

　　三、生产技能培训、提高和经验的积累

　　生产技能和生产经验是我们作为一个生产车间必备的本领;车间历来把提升员工个人技能作为增强班组战斗力的的有力保证，在20xx年学习当中，我们把理论、实践和生产经验相结合，多总结，多交流，多动手，老带新，学习效果明显，上岗后证明，这一段的努力均使每位员工练就了一身过硬的生产本领。详细过程可以分为以下几个阶段：

　　1、棒材厂实习阶段(20xx年x月～x月);这一阶段主要是学习前19架轧机的有关内容，从最基本的东西入手，苦练基本功，例如：割枪的正确使用与日常维护，打大榔头的动作要领，量料的正确姿势与站位，导卫的调整，轧机的调整，料型的控制，突发事故的预处理(停电、全线跳闸、失火、断辊等)，在现场实践的同时，不忘记理论指导实践的巨大作用，一个倒班分调整和主操各出一套试卷，考试后认真讲解，在理论的指导下加速了现场疑惑问题的消化。

　　2、高线厂实习阶段(20xx年x月);这一时期，高线厂的国内设备基本安装调试完毕，与棒材厂的前19架轧机有相同但也存在很大差别之处，基于在棒材厂学习的基础，我们认真观察研究短应力轧机的布置形式和轧机、导卫的结构形式，反复拆卸和安装，提高了动手能力和熟练程度，积累了经验，为以后的生产打下了坚实的基础。

　　3、管坯生产阶段(20xx年x月);管坯的生产是设备的前期磨合，也是生产车间的前期磨合，岗位人员分配、生产协调、岗位工个人技能验证、交接班、质量保证、炉号管理等一切均是正常生产模式，在这一过程中，使每位职工都有了全新的体验，也感受到了正常生产的紧张气氛，所以把这一阶段称为试生产前的一次大练兵一点也不为过。

　　4全线热负荷试车和试生产阶段(20xx年x月～至今);全线热负荷试车期间，我们的学习、工作重心开始转移到美国摩根设备，其包括盘圆线：3#飞剪、精轧机组(NTM)、减定径机组(RSM)、3#夹送辊(PR)、吐丝机(LS)以及斯太尔摩风冷线，其中精轧机组(NTM)、减定径机组(RSM)是摩根x代产品，技术先进堪称国际领先，国内一流。主要学习其辊环拆卸安装、导卫安装、张力控制、温度控制等，学习的内容还包括精整区域设备的使用与维护，这一过程是全面提升过程，成熟的工艺、成熟的技术、成熟的团队，这些将会保证高线厂早日实现达标达产的目标。

　　转眼之间，我们又将要踏上崭新的征程。新的一年，挑战和机遇并存，困难与希望同在。面对“寒冬”的来袭，我们肩上的责任更重，我们的信心也更强。我们一定要不折不扣地按照分厂的总体部署，脚踏实地地强化内部管理，提高综合素质，以饱满的工作热情和顽强的拼搏精神，通过我们更加科学的管理和更加细致的工作，将分厂的工作全面推向前进。同时也全力打造xx公司更加灿烂辉煌的明天!

　　>20xx生产车间年终工作总结(三)

　　伴着新年欢快的气氛， 20xx在紧张和忙碌中过去了。回首过去的一年，或许没有轰轰烈烈的战果，但也确实经历了不平凡的考验和磨砺。在这辞旧迎新之际，对本部门一年来的工作做以总结，同时祈愿我们公司明年会更好。 20xx年生产车间全体员工齐心合力，克服了种种不利因素，在相关部门的协助下，按照年初制定工作计划展开工作，总体上完成了公司下达的工作目标：

　　一、生产计划完成率100%，供货及时率95%以上

　　截止xx月xx日本年度共生产公司产品xx↑极，其中xx产品(包括xx附件)共生产xx极↑，xx(包括xx附件)产品共生产xx极↓， xx产品共生产xx台↑，xx产品共生产xx台↑， xx产品共生产xx极↓。外购xx产品共入库xx台↑，xx产品共入库xx台↑，xx产品共入库xx台↑，xx产品共入库xx↑台，xx产品共入库xx台↑， xx产品共入库xx台↓、xx产品共入库xx台↓。x月份以后，xx、xx、xx等地陆续订货，而且订单大且供货期短，为了保证按期交货，生产车间克服了人员不充足，设备模具故障频出，外购部件供应不及时等困难，调整工作时间，周日不休息，晚上经常加班到x：00～x：00，合理调配人员，打破班组界限，积极与外协及库房沟通，充分利现有的人、机、料、法、环， 尽可能以最短的时间发货。

　　二、设备完好率95%以上，安全事故率为0

　　本年度车间能按年度保养计划进行设备的月保养，并能按设备周期检测计划进行关键检测设备的周期校准。设备出现问题做到早准备，早发现，早解决。生产设备基本可满足公司的生产需求。车间天天不忘安全，不管什么情况，都严格遵守安全守则，按操作规程工作。全年度未发生重大人身伤害、设备损坏之类的安全事故。生产人员事故为0。 年初按设备维护保养计划完成了热脱扣检测、型式试验设备的校准工作，保证了产品检测的可靠性。通过对端子加工机以及线圈加工设备送料气缸的修复，解决了风压不足0.7mpa设备不能工作的问题，现在0.5mpa左右即可正常工作。x月份更换了一台注射机的控制系统，并通过几次集中维修，更换密封圈及易损、老化部件，解决了设备漏油的问题，同时也基本消除注射机的现有其它隐患。 另外，车间组织利用不常用的焊机改造成焊接xx产品静触头的设备，避免了以往xx与xx产品在某些焊接工序上存在着人员设备上的冲突，现在二种产品可以由不同人员在二台设备上同步加工，大大提高了生产效率。

　　三、按5s进行现场管理

　　经过查找相关资料补充、细化了原来的5s管理规定、工位器具管理规定、周转搬运管理规定。对车间现场的原料部件、合格品、返修品、废品、工量具、工位器具、生活用品、生产垃圾等都做了详细规定。并组织班组长及其成员学习，将5s管理深入传播到员工当中。对生产现场以车间班组为单位划分5s区域及责任人，每个班组的每台设备，工作台都有专人负责，做到日清扫、周整理、月整顿。 完善对责任人、责任班组的考核监督制度，坚持对各班组的5s运行情况进行监督考核。按照班组5s考核表不定期对各班组的现场时行检查，将检查结果进行汇总分析，对多次检查不合格的班组和个人按照相关规定处理。并根据个人德(敬业精神、责任感及道德行为规范)、勤(工作态度)、能(技术能力，完成任务的效率和质量、出差错率的高低)、绩(工作成果、能否开展创造性的工作)进行评选，将优秀员工上报到公司给予一定的奖励。

　　四、制定并实施车间各项工作流程

　　年初按公司要求制定了各班组班组(零件班，预装配班，装配班，成品班，维修班)、退回产品处理、不合格品处理、废品处理、外购整机产品检测等工作流程，并下发各班组进行消化吸收，逐步按照已制定的工作流程进行每项工作，使之成为一种工作习惯。在实际运行中不断对近各种工作流程做以总结，提高工作流程的适用性和有效性。经过近一年的运行，对生产管理，提高工作效率，避免质量问题起到了积极的作用。

　　五、减少不必要返修工序，控制返修工时

　　制定完善了新的工资管理规定，每批次零部件、产品完成后，由班长收集核实班组成员在本批次零部件、产品所完成工作及数量，确认无误后在工票上签章，并连同本批次零部件、产品的临时计划单、入库票、成品转序卡/交检单一起交到车间统计上账。取消原来与返修相关的计件工序，工票上只能反映出所做的返修工作及数量，返修工时由车间给出。同时，根据实际情况对车间计件工资的基数提高了1～5%，如有加班，除计件工资外，每小时还有一定的加班工资。 按新的工资统计方法计算工资后，返修工时减少了，员工工资收入也有了一定程度的改善，充分体现了多劳多得的原则，员工的工作积极性有了显著的提高，对员工的稳定性也起到了很大作用。 生产部门在过去的一年里，在公司领导的正确领导下，基本顺利的完成了公司下达的各项生产任务。

　　虽然做了很多的工作，也取得了一定的成绩，但是也还存在较多的问题：

　　1. 补充配备一线工人迫在眉睫。

　　目前车间五个班组共xx人，其中新员工达到x/x，而且大部分入厂时间在x～x个月，一年中平均每个月有x人离职。按今年的产量来看现有人员和素质略显不足。更重要的是面对明年的搬迁，现有人员的不稳定性仍然极大，我公司一线工人几乎都是熟练工种，人的因素对生产非常重要。

　　2. 车间新员工缺乏必要的培训。

　　公司产品型号的多样化，公司新招聘员工增多，多批次的新员工进入到车间的各生产岗位。大部分新员工以前没有接触到我公司产品，而且我公司很多产品缺少工艺文件，即使老员工的操作方法也并非完全正确，生产时只是机械地将产品装上，并不知道怎样是对的，有利于下工序的调试，怎样操作能提高效率。因此岗位培训对新老员工同样重要。

　　3. 外购部件的供应问题应尽早解决。

　　下半年生产一度陷入被动，除了人的因素以外，外购部件不及时也是一个重要原因。到目前为止，铁芯的供应问题已基本解决，但xx线圈的供应问题仍然没有彻底解决，这些产品的库存储备工作很难进行下去。

　　4. 加强部件(产品)的自入厂检测，及时解决生产过程中的工艺技术问题。

　　很多外购件没有入厂检测标准，入厂检验工作不到位，在车间使时暴露出很多问题，整型，去刺，挑选，返修时有发生，影响生产效率，浪费工时，浪费原料。 应按公司程序文件实行评审制度，参见附件：不合格品处理流程。以便及时总结、解决日常工作中发生的问题。运行中重要的是质检、技术、生产、采购部门传递连贯，有始有终，发现问题就要彻底解决问题。

　　20xx年对生产部门来说是极具挑战性的一年，补充配备车间班组人员、保证生产设备正常运行、储备材料、部件及常规型号成品的库存，为迎接公司销售上升到一个新的台阶，尤其是即将进行的搬迁工作做好充分的准备，是本年度工作的重中之重。 新的一年已经开始，生产部全体员工将以饱满的热情迎接新的生产任务和挑战，团结协作，再接再厉，克服存在不足之处，提高工作质量，抓好安全生产，为公司的发展做出应有的贡献!

　　>生产车间年终总结

　　伴着新年欢快的气氛， xx年在紧张和忙碌中过去了。回首过去的一年，或许没有轰轰烈烈的战果，但也确实经历了不平凡的考验和磨砺。在这辞旧迎新之际，对本部门一年来的工作做以总结，同时祈愿我们公司明年会更好。

　　xx年生产车间全体员工齐心合力，克服了种种不利因素，在相关部门的协助下，按照年初制定工作计划展开工作，总体上完成了公司下达的工作目标：

　　一、生产计划完成率100%，供货及时率95%以上

　　截止 12月27日本年度共生产公司产品779962↑极，其中\*\*\*产品(包括\*\*\*附件)共生产375215极↑，\*\*\*(包括\*\*\*附件)产品共生产107999极↓， \*\*\*产品共生产20xx9台↑，\*\*\*产品共生产29254台↑， \*\*\*产品共生产40400极↓。外购\*\*\*产品共入库34107台↑，\*\*\*产品共入库1645台↑，\*\*\*产品共入库331台↑，\*\*\*产品共入库2475↑台，\*\*\*产品共入库1749台↑， \*\*\*产品共入库12043台↓、\*\*\*产品共入库20321台↓。

　　9月份以后，长沙、沈阳、郑州、北京、四川等地陆续订货，而且订单大且供货期短，为了保证按期交货，生产车间克服了人员不充足，设备模具故障频出，外购部件供应不及时等困难，调整工作时间，周日不休息，晚上经常加班到6：00～9：00，合理调配人员，打破班组界限，积极与外协及库房沟通，充分利现有的人、机、料、法、环， 尽可能以最短的时间发货。

　　二、设备完好率95%以上，安全事故率为0

　　本年度车间能按年度保养计划进行设备的月保养，并能按设备周期检测计划进行关键检测设备的周期校准。设备出现问题做到早准备，早发现，早解决。生产设备基本可满足公司的生产需求。车间天天不忘安全，不管什么情况，都严格遵守安全守则，按操作规程工作。全年度未发生重大人身伤害、设备损坏之类的安全事故。生产人员事故为0。

　　年初按设备维护保养计划完成了热脱扣检测、型式试验设备的校准工作，保证了产品检测的可靠性。通过对端子加工机以及线圈加工设备送料气缸的修复，解决了风压不足0.7mpa设备不能工作的问题，现在0.5mpa左右即可正常工作。5月份更换了一台注射机的控制系统，并通过几次集中维修，更换密封圈及易损、老化部件，解决了设备漏油的问题，同时也基本消除注射机的现有其它隐患。

　　另外，车间组织利用不常用的焊机改造成焊接\*\*\*产品静触头的设备，避免了以往\*\*\*与\*\*\*产品在某些焊接工序上存在着人员设备上的冲突，现在二种产品可以由不同人员在二台设备上同步加工，大大提高了生产效率。

　　三、按5s进行现场管理

　　经过查找相关资料补充、细化了原来的5s管理规定、工位器具管理规定、周转搬运管理规定。对车间现场的原料部件、合格品、返修品、废品、工量具、工位器具、生活用品、生产垃圾等都做了详细规定。并组织班组长及其成员学习，将5s管理深入传播到员工当中。对生产现场以车间班组为单位划分5s区域及责任人，每个班组的每台设备，工作台都有专人负责，做到日清扫、周整理、月整顿。

　　完善对责任人、责任班组的考核监督制度，坚持对各班组的5s运行情况进行监督考核。按照班组5s考核表不定期对各班组的现场时行检查，将检查结果进行汇总分析，对多次检查不合格的班组和个人按照相关规定处理。并根据个人德(敬业精神、责任感及道德行为规范)、勤(工作态度)、能(技术能力，完成任务的效率和质量、出差错率的高低)、绩(工作成果、能否开展创造性的工作)进行评选，将优秀员工上报到公司给予一定的奖励。

　　四、制定并实施车间各项工作流程

　　年初按公司要求制定了各班组班组(零件班，预装配班，装配班，成品班，维修班)、退回产品处理、不合格品处理、废品处理、外购整机产品检测等工作流程，并下发各班组进行消化吸收，逐步按照已制定的工作流程进行每项工作，使之成为一种工作习惯。在实际运行中不断对近各种工作流程做以总结，提高工作流程的适用性和有效性。经过近一年的运行，对生产管理，提高工作效率，避免质量问题起到了积极的作用。

　　五、减少不必要返修工序，控制返修工时

　　制定完善了新的工资管理规定，每批次零部件、产品完成后，由班长收集核实班组成员在本批次零部件、产品所完成工作及数量，确认无误后在工票上签章，并连同本批次零部件、产品的临时计划单、入库票、成品转序卡/交检单一起交到车间统计上账。取消原来与返修相关的计件工序，工票上只能反映出所做的返修工作及数量，返修工时由车间给出。同时，根据实际情况对车间计件工资的基数提高了1～5%，如有加班，除计件工资外，每小时还有一定的加班工资。

　　按新的工资统计方法计算工资后，返修工时减少了，员工工资收入也有了一定程度的改善，充分体现了多劳多得的原则，员工的工作积极性有了显著的提高，对员工的稳定性也起到了很大作用。

　　生产部门在过去的一年里，在公司领导的正确领导下，基本顺利的完成了公司下达的各项生产任务。虽然做了很多的工作，也取得了一定的成绩，但是也还存在较多的问题：

　　1. 补充配备一线工人迫在眉睫。

　　目前车间五个班组共36人，其中新员工达到1/3，而且大部分入厂时间在1～3个月，一年中平均每个月有2人离职。按今年的产量来看现有人员和素质略显不足。更重要的是面对明年的搬迁，现有人员的不稳定性仍然极大，我公司一线工人几乎都是熟练工种，人的因素对生产非常重要。

　　2. 车间新员工缺乏必要的培训。

　　公司产品型号的多样化，公司新招聘员工增多，多批次的新员工进入到车间的各生产岗位。大部分新员工以前没有接触到我公司产品，而且我公司很多产品缺少工艺文件，即使老员工的操作方法也并非完全正确，生产时只是机械地将产品装上，并不知道怎样是对的，有利于下工序的调试，怎样操作能提高效率。因此岗位培训对新老员工同样重要。

　　3. 外购部件的供应问题应尽早解决。

　　下半年生产一度陷入被动，除了人的因素以外，外购部件不及时也是一个重要原因。到目前为止，铁芯的供应问题已基本解决，但\*\*\*线圈的供应问题仍然没有彻底解决，这些产品的库存储备工作很难进行下去。

　　4. 加强部件(产品)的自入厂检测，及时解决生产过程中的工艺技术问题。

　　很多外购件(\*\*\*)没有入厂检测标准，入厂检验工作不到位，在车间使时暴露出很多问题，整型，去刺，挑选，返修时有发生，影响生产效率，浪费工时，浪费原料。

　　应按公司程序文件实行评审制度，参见附件：不合格品处理流程。以便及时总结、解决日常工作中发生的问题。运行中重要的是质检、技术、生产、采购部门传递连贯，有始有终，发现问题就要彻底解决问题。

　　xx年对生产部门来说是极具挑战性的一年，补充配备车间班组人员、保证生产设备正常运行、储备材料、部件及常规型号成品的库存，为迎接公司销售上升到一个新的台阶，尤其是即将进行的搬迁工作做好充分的准备，是本年度工作的重中之重。

　　新的一年已经开始，生产部全体员工将以饱满的热情迎接新的生产任务和挑战，团结协作，再接再厉，克服存在不足之处，提高工作质量，抓好安全生产，为公司的发展做出应有的贡献!

　　>包装车间安全生产工作总结

　　xx年即将结束，现对我车间安全生产工作做如下总结：

　　一、积极参加厂内各项安全活动

　　为贯彻落实公司安全生产管理委员会关于安全生产教育活动的宣传，加工厂于20xx年4月13日晚，组织开展了“一封安全家书”朗诵比赛活动，我车间员工踊跃投稿，积极参与。

　　“安全生产月”期间，我车间组织虞婷、鲍涛参加了加工厂于6月19日晚举办的以“安全发展预防为主”为主题的安全演讲比赛。此上所提的两次活动，依托亲情带动安全教育，为车间营造了“关注安全、关爱生命”的良好氛围，启发和教育员工珍爱生命、遵章守纪、远离事故、享受安全，使员工牢固树立了“安全发展，预防为主”的安全方针。

　　倒计时100天安全生产活动初期，我车间部分班组长及骨干员工参加了“居安思危 警钟长鸣 党群齐心 共创和谐”主题安全生产签名活动。

　　二、定期开展班组安全活动

　　班组的安全活动是提高职工安全意识的手段，安全活动的内容一般以下几个方面：

　　1、学习上级有关安全生产的文件;

　　2、针对近期的工作重点学习规程的有关部分;

　　3、对班组一周的安全情况进行总结。要保证安全活动的有效开展，首先必须从管理入手，必须监督检查到位，严格要求。

　　在做好以上三个方面的同时，还有注意以下三点：1、有明确的规定;2、做细致的检查，使班组开展活动;3、必须发挥班组长的作用。在安全活动的开展上，要求班组长周密组织有关活动，全面了解该班组工作存在的不安全因素并加以总结，使该班组职工通过学习既能了解安全生产形势、掌握安全生产知识，又能清楚的知道那些该做、那些不该做，从而提高自身的安全意识。

　　开好“两会”，即开好班前会、班后会。在班前会上，各班要根据当日的工作任务提出安全注意事项;在班后会上，应对当日班组管理的安全情况作出小结。坚持天天召开“两会”，坚持天天敲打安全警钟。

　　落实三个“不”，即落实不伤害自己、不伤害别人、不被他人伤害的措施。要求班组长在施工操作的准备阶段或者分配生产任务时，必须检查工器具是否完好，安全组织措施、技术措施是否齐全完整，作业人员身体素质、精神状态是否能胜任工作。此外，在作业中随时提醒作业人员注意执行《安全操作规程》，当交叉作业时，上下左右要相互提醒，时刻绷紧安全这根弦。

　　三、加强安全隐患的排查治理工作

　　在生产任务重、岗位人员少的严峻形势下，为确保安全生产，车间狠抓安全隐患的排查治理工作，保证了全年无重大事故的发生。

　　图中可见，除尘器烟囱的牵拉钢丝用护栏围住。考虑到此处经常有机械车辆经过，防止钢丝被撞断从而导致烟囱倒塌伤人，操作工及时联系片区保全工制作了护栏，并刷上醒目的警戒色。

　　虽然除尘器已启用，效果也比较明显，但还是不能彻底消除，车间本着为员工身体着想，加强对各岗位员工佩戴劳保用品的监管力度。上图员工所戴为3M防尘口罩，车间备有滤毒盒，以便员工更换。

　　四、加强外委用工人员的安全培训

　　因我车间内、外均有大量维立公司员工，且此类员工大多没有接触过设备，安全意识淡薄。所以，凡有进入车间工作的新员工，我车间都及时联系厂级专职安全员对其进行安全培训，车间也会结合现场实际情况对他们进一步进行细化培训。新员工上岗前，必须由当班班长带领，全线进行现场培训后方可上岗。工作期间，外委用工必须严格、规范佩戴劳保用品。车间也对外委用工制定了的考核细则，凡属触碰安全规则的，一律进行严格考核。

　　车间持续加强和维立公司管理人员的沟通，进入生产现场的车辆，车况必须完好，否则驱逐出厂。对车辆进行限速，如有车辆超速，司机及管理人员一同受罚，通过各种手段加强了安全保障。

　　xx年我们在安全方面做了大量的工作，保证了各项工作的顺利开展，取得一定的成效。xx年即将到来，我们要树立起更加坚定的安全信念，在以后的工作中进一步强化员工安全意识，加强对员工的安全教育培训，努力开创安全生产工作新局面，创建安全、和谐的企业文化!

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！