# 2024年车间班组长年终总结三篇

来源：网络 作者：紫竹清香 更新时间：2024-11-06

*车间是企业内部组织生产的基本单位，也是企业生产行政管理的一级组织。本站今天为大家精心准备了2024年车间班组长年终总结三篇，希望对大家有所帮助!　　2024年车间班组长年终总结一篇　　转眼间，6个月的工作已经接近尾声。这段时间，公司生产任务...*

车间是企业内部组织生产的基本单位，也是企业生产行政管理的一级组织。本站今天为大家精心准备了2024年车间班组长年终总结三篇，希望对大家有所帮助![\_TAG\_h2]　　2024年车间班组长年终总结一篇

　　转眼间，6个月的工作已经接近尾声。这段时间，公司生产任务繁忙，\_线和\_x线基本一直开车，这6个月的工作经历，让我从之前一个人去做好工作，转变为带领一个团队去做好工作，角色的转变使我受益匪浅，让我学到了很多管理知识和协作精神，同时，也让自己的责任意识再次得到提升。下面将本人的收获和体会作简要汇报：

>　　一、班长是一个班组的榜样

　　作为一个班长，是一个最基础组织的，也是一个榜样。因此，需要注意好自己的言行举止和工作态度。如果班长对自己的本职工作，拖拖拉拉，敷衍了事，那么势必会导致其他组员的效仿，影响到整个班组甚至整个公司。相反，如果班长对待工作，积极进取，一丝不苟，平时主动学习，不断提升自我，那么他带领的这个班组会形成一股正能量，整个团队一起进步。

>　　二、班长是一个班组的技术核心

　　班长是一个班组的管理者，也应该是一个班组的技术核心，作为一个班长，只有高了自己的专业水平和业务能力，才能提高各个组员的技术水平，才能带领好班组解决工作中遇到了各种问题，冷静地处理好好工作中遇到的突发状况。

>　　三、班长是一个班组的监督者

　　班长在做好自己工作的同时，也要监督好班组成员，对于班组成员违反公司规定、工作纪律、安全规范的一定要及时制止，对于已经发生的事故要及时汇报领导，防止事态进一步的扩大，同时也要关注好班组成员的思想动态，做好监督工作。

>　　四、团队精神是一个班组的保障

　　班组是一个班长和几个组员共同组成的一个基本单元，他们要分工协作，共同去完成工作。如果缺少了团队精神，对分配的工作斤斤计较，老是认为自己做多了，别人做少了;那么，这个班组肯定和谐不了。因此，班长作用就体现出来了，要在班组多强调团队精神的重要性，同时也要做好表率作用，合理分配好组员的工作任务，发现组员有情绪时要及时沟通。

　　以上是本人对本职工作的一点认识，再次感谢领导对本人的信任。转正后，我将继续严格要求自己，带领班组共同进步，为公司的发展作出自己的贡献。

**2024年车间班组长年终总结二篇**

　　在这近一年时间里，我本着“把工作做的更好”这样一个目标，开拓创新意识，我在矿领导、部门领导及同事们的关心与帮助下圆满的完成了各项本职工作，在思想觉悟方面有了更进一步的提高。

>　　一、提高自身素质水平

　　班组长是是一线生产的直接指挥者和组织者，在组织中起到承上启下的关键作用，班组长的管理水平和自身素质的高低将最终影响公司的经济效益以及战略目标的实现。作为一名班组长，首先必须要有高度的责任感，对手下的班组成员负责，对生产的质量负责，对上级下达的指标负责;其次要懂生产流程、熟悉业务知识、技术功底过硬，会使用班组里的各种设备。带动班组成员顺利完成工作指标。

>　　二、严格管理班组

　　在班组管理工作中，要用规章制度和考核细则来管理班组、约束班组成员。班组在分工协作方面，工作要细，责任要到人，职责要明确，并与效益奖金挂钩相结合，从严考核，使班组各项工作有章可寻。使班组管理形成良好的运行机制。在班组从严管理工作中，大力宣传从严管理的目的和意义，不断提高班组成员对从严管理的认识，统一思想，使之变为自觉的行动。使班组成员认识到从严管理是维持正常工作秩序，保证安全生产的重要措施，是对班组成员高度负责的体现。同时自己要处处以身作则，严于律己，工作上要求班组成员做到的，自己首先得做到，要求班组成员不能办的事，自己首先不能办。

>　　三、提高班前会质量

　　班组必须每天开好班前会。班前会应至少包含以下四方面内容：

　　1、当天的生产计划、作业任务。

　　2、昨天发生的异常状况。

　　3、对班组成员个人或班组进行口头表扬。

　　4、对班组成员宣传企业的管理文化、政策方针、发生的大事等。

>　　四、及时沟通、了解班组成员思想动态

　　一个班组有多个成员组成，每个成员因为自己的性格、背景不同，对工作的态度也不一样，比如有的自认为这些活比较简单，做起事情来难免眼高手低;有的人工作时间长，自持资历老，会挑一些轻活干;有的人新进厂，对人和设备还不是很熟悉，工作起来难免会畏手畏脚;还有，有的人仔细认真，有的x咧咧，林林总总，不尽相同，时间长了，这些小问题如果得不到解决，势必会影响整个班组的凝聚力和战斗力。这就需要班组长要主动地多与各位成员进行沟通，了解他们的思想动态，根据每个人的具体情况，进行解决问题。

>　　五、20x年工作计划

　　新的一年意味着新的起点，新的机遇，新的挑战。在这一基础上，我必须拥有新的高度，在原有的基础上再接再厉，认真提高业务水平，为公司的发展，贡献自己的力量。

　　因此以下几点是重点发展方向：

　　1、加强政治理论和技术知识学习，全面提高自己的政治文化素质和业务水平。

　　2、本着实事求是的原则，做到上情下达、下情上报;真正做好领导的助手。

　　3、加强与矿工兄弟班组的沟通合作，认真学习，加强管理，努力使班组形成团结一致，勤奋工作的良好氛围。

　　4、全面完成领导交给的各项任务。并且日升日高，不断挑战新的工作。

　　总之在这近一年的工作，尽管有了一定的进步和成绩，但在一些方面还存在着不足。比如有创造性的工作思路还不是很多，个别工作做的还不够完善，这有待于在今后的工作中加以改进。在新的一年里，我将认真学习各项政策规章制度，努力使思想觉悟和工作效率全面进入一个新水平，为锦界煤矿的发展做出更大更多的贡献。

**2024年车间班组长年终总结三篇**

　　随着新年的到来，我们走过了20x年度。回头看看，有几分耕耘，几分收获。20x年度经过全班人员的共同努力，齐心合作，在确保安全生产的基础上圆满完成了各项生产任务。现将20x年度主要工作总结如下：

>　　一、安全生产方面：

　　1、全年出勤率98.8%。

　　2、对班组制度进行了修改和完善。[文秘范文-]

　　3、严格执行消缺管理制度、运行三查。有效保证了设备健康运行，为我厂安全多发多供电作出了贡献。

　　4、全年发现设备缺陷180项，其中7月份发现的高备变105开关拒动和10月份发现的#1主变中性点过热达100度，均及时通知检修处理好。杜绝了可能发生的设备事故。

　　5、配合检修完成了机组大、小修工作及相关设备更换工作。全年执行大型操作161项，工作票407张。

　　6、组织全班参加了厂部组织的安规考试，参考率100%，成绩优秀。

　　7、全年认真开展“青年安全生产示范岗”活动并通过总厂团委复查。

　　8、全年实现了“五无”和“零违章”，未出现任何不安全现象。

　　9、认真开展班组安全活动，组织学习相关文件和有关技术措施，针对相关安全事件吸取经验教训。认真开展春安、秋安大检查，杜绝习惯性违章，对查出的问题及时整改，有效保证了班组安全生产。

　　10、至年底班组安全生产天数已达5936天。

　　11、加强班组管理，提高值班质量，全年无违章、违纪现象。

>　　二、培训方面：

　　1、每月按时保质完成了常规培训，取得良好效果。

　　2、组织全班参加了厂部组织的运规考试，参考率100%，成绩优秀。

　　3、组织学习#3机变新更换设备知识,掌握相关操作技能.

　　4、定期组织学习运规.

　　5、黄建获得总厂”100MW及以下机组电气运行技术能手”称号.

　　6、班组培训出资格班长(成洋)一名、专区(黄渝刚)一名、值班员两名(吴非、黄宜)。

　　7、两名人员参加了总厂组织的“200MW机组电气运行”培训。

　　8、实现了年初的培训计划。

>　　三、精神文明建设及民主管理方面：

　　1、完成了总厂下达的宣传任务，共投稿15篇。特别是“5.18事故”征文及安全警

　　示语均有获总厂采纳的。

　　2、定期开展班务公开。公布班费收支、来源、用途。

　　3、定期开展名主评议班长活动。

　　4、积极抓好职工小家建设，开展工会活动，使班内呈现团结、互助现象，使班组具有很强的凝聚力。

　　5、积极参加工会开展的两个劳动竞赛。

　　6、我班“青年安全示范岗”顺利通过总厂团委复查。

　　7、积极争创总厂”模范班组”。

>　　四、抓好班组建设

　　班组是企业的细胞，是企业的基础，班组建设的好坏直接关系到企业的发展与生存。搞好班组管理，提高职工队伍素质，增强班组的活力，发挥每一位成员的作用，是班组建设的根本。

　　1、认真规范及时做好各类台账，所有的工器具及班组资料实行定置管理。

　　2、认真搞好班组软件记录。

　　3、在“达标班组”基础上严格按“模范班组”要求，规范班内各项工作。

>　　五、存在问题及采取措施：

　　1、班组制度执行力度不够。

　　2、班组新人员学习进度不够理想。

　　3、措施：

　　1)加强班组制度垂直执行力度，充分发挥班组五大员及骨干作用，各司其职，各尽所能，落实责任制。

　　2)加强培训工作，针对不同的人，采用不同的培训方式。班组培训尽量多角度、多方式。让学习变得充满生趣。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！