# 土建栋号长年终总结(通用3篇)

来源：网络 作者：海棠云影 更新时间：2024-11-10

*土木工程是一个中文单词，拼音是tǔji&agraven、 一般指土木工程，指与水、土壤和文化相关的所有基础设施的规划、建设和维护。 以下是为大家整理的关于土建栋号长年终总结的文章3篇 ,欢迎品鉴！第一篇: 土建栋号长年终总结　　作为栋号长和...*

土木工程是一个中文单词，拼音是tǔji&agraven、 一般指土木工程，指与水、土壤和文化相关的所有基础设施的规划、建设和维护。 以下是为大家整理的关于土建栋号长年终总结的文章3篇 ,欢迎品鉴！

**第一篇: 土建栋号长年终总结**

　　作为栋号长和施工员，工作的核心就是管理和协调。第一，对施工现场的管理和协调。主体工程的施工需要水电、材料、器具、场地和人的到位，所以下一道工序开始前，就需要考虑和准备。今天的工作必须今天完成，不要留尾巴，尤其是对场地的清理和下一道工序的预备，如果今天的作业完成没有整理现场的话，不但会推延明天的工作导致窝工，还会导致扯皮现象，影响进度和质量。非主体工程比如现场场地的建设，会有交叉施工，需要提前规划，避免后期来回转移，白白浪费资源。

　　第二，对技术的管理和协调。栋号长首先要对图纸非常的熟悉，设计院出来的图纸往往缺乏对施工现场的考量，许多地方需要做局部的修改，虽然技术部门会对劳务提前交底，但由于劳务队的技术水平以及投机取巧的心里，工人做的结果往往与要求相差甚远。这就需要栋号长提前对技术交底吃透，预见性的找出难点和重点，然后现场督促和检查。

　　工程的前期是对施工队管理的最关键时期，由于施工队的陌生和随意性，他们会凭借自己以前的经验进行施工，这个时候不对他们进行校正和约束，他们就会形成习惯性做法，后期再改会出现顾此失彼的现象，质量问题层出不穷，难以控制，进而影响进度。

　　测量放线是施工的基础工作，打点需要反复的校对，后一个点必须在前一个检验后放可进行。基础施工时标高控制是重点，一定要反复查证。

　　主体施工栋号长需要控制重点和难点。基础，重点是开挖的范围和坡度，要考虑输水道和集水井，垫层的标高控制，疏密筋的排布，混凝土的分层浇筑。标准层施工一定要注意标高的控制和垂直度的控制，有的班组为了省事，往往使用目测的方法控制垂直度，偏差较大，一定要现场督促班组吊线控制，施工员也要检查四角和四边的垂直度，这样易于控制。鉴于工人的水平，钢筋的检查是必须的，尤其是前期，这样易于后期的控制，混凝土的浇筑是主体工程的难点，无论是浇筑前的面板清理，水电机械人的提前安排，还是浇筑时的过程控制，都有影响最终质量的因素，浇筑后的保养也必须有专人检查，以确保最终的质量。

　　质量管理要严，从工程动工开始，随时发现随时解决，这方面涉及到对班组的管理，一旦有所纵容，质量便无法保证，后续工作便更为棘手。班组是执行力的基础，有组织态度认真的班组往往会保持较好的质量和进度，所以对班组的管理应是重中之重。

　　作为栋号长，自己必须对每天的工作内容有很好的掌握，对每天的技术要求和施工工艺熟练掌握，这样对现场的管理和协调才能更好地处理。

　　刚来项目时，工程刚开工不久，有幸从基础干起，在协助栋号长的将近一年的时间里，对整个施工过程掌握的比较全面。如果能有机会成为栋号长，我有信心做好各方面的的工作。

　　敬请各位领导的考核。

**第二篇: 土建栋号长年终总结**

　　走过20xx，再回首，思考亦多，感慨亦多，收获亦多。“忙并收获着，累并快乐着”成了心曲的主旋律，常鸣耳盼。对我而言，20xx年的工作是难忘、紧张、充实的一年，具有特别的意义。自今年xx月来到项目部参加工作，至今已将近一年。这一年里，一直担任6#楼土建工长一职，通过这段时间工程现场实践工作的锻炼，经历了不断学习、理解、思考、掌握、沟通等，得益于项目部领导的关心培养和同事们的热心帮助、谆谆教导，我已逐步成长为一名合格的土建工长，,对现场工程管理有了更深层次的理解。对此，现各方面总结简要回顾如下：

　　思想上：“态度决定一切”。建筑业不同于其他行业，它需要不断在现场检查、监督，随时发现问题，解决问题，而这些工作都在现场比较恶劣的环境下进行，这就要求我们端正态度，不断培养吃苦耐劳的精神，要不怕苦不怕累，放下管理人员清高的姿态，从工程的实干中不断丰富自己所学才能，使自己的现场综合处理能力得到锻炼和提高。其次，要富有蓬勃的朝气和昂扬的锐气，努力培养自身的素质与修养，不断地探索与追求。

　　工作中：我坚持从“大处着眼，小处着手”积极要求深入基层、深入一线，认真开展工作，虚心向各位同事求教，尽可能多的掌握一手资料，了解现场状况，并结合所学的专业知识运用到实践中去。

　　在现场管理过程中，我运用施工技术和规范进行严格地检查和监督，发现问题及时提出，必要时停工返修，使班组意识到，工程质量是企业的生命，关系到人民生命和财产安全的大问题，还应使施工班组懂得工程质量是生产出来的，不是检查出来的。对此我认为必须做到以下几点：

　　1、重视预见性

　　一切工程施工，质检工作贯穿始终，在工作经验的积累中，逐步培养自己的预见性。譬如在主体工程开工前，首先要做到钢材及模板、木方、钢管等的提量，保证它们的到场，了解工程的进度；其次是施工技术的交底，现场的跟踪及指导，并交代以后可能出现的质量问题；最后就是整改与落实。作为管理员就必须凡事考虑到前面，要有预见性。我会在以后的工作中，不断总结以前的经验和教训，培养自己工作中的预见性，并应用至工程中。

　　2、学会执行

　　在工程管理当中，执行是一项重要的环节。执行不及时、不到位将直接导致工期延误，施工作业断续，给工程带来极大损失。为了尽量避免在执行任务环节上出问题，这就要求我们时刻保持头脑清醒，积极自主地认真学习和理解项目管理规程和相关工程合同，制定妥为完善的工作计划，严格地按着制度准确执行公司所制定的项目管理规程和施工规范，去逐一落实细节、解决问题。在工作中，以管理规程为准绳，以工程合同为依据，做到有理有据。在执行任务的过程当中，也需要讲究工作技巧，积累工作经验。及时准确地掌握各相关部门工程进展信息，结合工程现场的实际情况，统筹全局，兼顾局部，准确细致地落实具体细节，为企业争取最小的损失，最大的利润。

　　3、履行岗位职责

　　作为项目部的土建工长，我注重控制工程的施工质量、施工进度、与建设单位和监理单位的协调以及班组的管理协调、主动配合安全部门完成各项安全管理工作，狠抓材料管理以节约工程成本。针对星海湾项目的特殊性——工程质量要求高标准、高起点。施工前期，注重对班组的技术交底，给班组人员在思想上给予重视，在技术上了解本工程的质量和进度、安全要求，为后期施工奠定良好的基础。

　　4、新的感受

　　主观能动性。星海湾项目部主体工程各节点等着我们每一个人去落实。特别是有些繁杂的工作并没有什么规律可循，需要的是我们脚踏实地去贯彻、去执行。因此，主观能动性的重要性就不言而喻了。对待工作和任务，理解的要执行，不理解的也要执行，有条件的要去执行，没有条件创造条件也要去执行。更多的时候，需要的是积极地去面对。遇到问题，不是去推委、摆困难，而是积极地发挥主观能动性，寻求解决问题的办法，没有什么问题解决不了。正确理解积极对待工作的态度：“全心全意，立即行动”，我相信：只要用心，一定能够完美地解决工作上的难题，为企业赚得更多的利润。

　　5、高效协作

　　自工程进入标准层阶段后，大量细致、繁琐的工作都需要准确地去落实、安排，这就需要项目组成员之间更加高效紧密地相互协作，制定更为具体有效的施工进度计划及相应的赶工计划。一项工程的计划制定，不是一个人或者一个部门能够单独完成的，除了需要自己部门对工程进展情况准确地把握和对工程计划合理的安排，同时还得联系、关注其他部门的进展，包括水电、安装等多方面的情况，制定实用高效的具体计划，并深入贯彻执行。

　　6、对工作的更新理解

　　注重细节，端正心态。任何工作都需要我们细致地去深入、去执行。我们经常说“细节决定成败”、“心态决定一切”，说起来容易，做起来可不轻松。更多的时候，工作不分大小都需要我们积极地去深入、去想办法解决。遇到问题和困难是正常的，就看我们怎样去对待？一种积极的心态，可以使我们事半功倍，认真对待，细致入微，身体力行，亲力亲为，不舍不弃，一定能够很好的完成工作任务！

　　7、防患于未然

　　在日常检查监督过程中，应该注重观察和思考，善于及时发现问题，提出问题，分析问题，解决问题。对任何细微问题不能等闲视之，要将工作做得更细、更到位。同时需要对那些能够威胁（或潜在威胁）到工程进行的外界因素引起足够的重视，加强与分包单位的沟通，并加大督促力度和质量监督。及时提醒分包单位加强现场施工管理并采取相应措施，将工作落实到细处，一步到位。但从现场工程管理情况来看，我目前做的工作还远远不够，更需要潜心学习，注重观察，对任何细微问题都要引起足够重视，工程无小事，防患于未然。将工作落实到实处，步步扎实，争取做得更好。

　　总之在施工现场管理中，施工技术是最主要的，只有运用技术和管理相结合，狠抓工程质量，把好工程材料质量关，执行施工规范，勤检查督促，提高班组生产技能，结合奖罚制度，工程质量是能抓好的。

　　其次：管生产必须管安全。我在施工现场管理同时，也狠抓安全管理，从工人进场，每分部分项均应贯穿安全技术管理，现场施工用电技术、脚手架、临边洞口防护、施工机械使用等均以安全技术进行针对性的班组交底，并落实安全措施，使他们懂得只要有了安全防护措施，才能保证工程的正常施工生产。

　　学习上：一直以来我严格要求自己，认真对待自己的工作，在实践中不断地学习与总结经验，将理论与实践很好的结合在一起，不断地改变自我，适时地对自己提出不同的要求。提升自身工作能力的同时，在工作中不断地学习，也在工作中逐渐地成长。因为我知道要想管理好底下的施工班组不是件容易的事，不仅仅要对图纸熟悉，而且还要有方法，做到心中有数、工完场清，只有通过不断的学习，辅以求精务实，脚踏实地的作风，方能胜任自己的工作岗位。

　　生活待人上：工地的生活是枯燥和乏味的，这就要求我们端正自己的心态，最大限度地发挥自己的长处，做自己感兴趣的事情，使自己的业余生活多姿多彩。吃好、睡好，健康的身体才是工作的保证。待人处事上要体现自己的良好风貌和高素质，做到为人谦虚和善、尊重领导、注重同事关系等。

　　我相信爱一行才能干好一行，一个人的能力不仅仅体现在文字表达上，而需要真正的实力做后盾；说得好不如干得好，说的再好不如用行动去表示。

　　总结近一年来的工作，在取得成绩的同时，也存在一些问题。为了提高工作效率和工作质量，本人在下一阶段的施工中会着重以下几个方面：

　　1、提前熟悉图纸、施工方案、做好技术交底。

　　2、充分发挥自身的优势，加强班组的协调管理。

　　3、要创造性地开展工作，多动脑想办法改进工作方法，提高工作效率。

　　以上是我今年在项目施工中的简单总结，还请领导批评指正，在新的一年里我将认真学习公司的各项规章制度，努力使思想觉悟和工作效率全面进入一个新水平，充分利用自身的施工管理经验，为公司的发展做出更大更多的贡献。

**第三篇: 土建栋号长年终总结**

1.室长工作总结怎么写

　　主要写一下主要的工作内容，取得的成绩，以及不足，最后提出合理化的建议或者新的努力方向。。

　　以下供你参考：

　　转载：总结，就是把一个时间段的情况进行一次全面系统的总检查、总评价、总分析、总研究，分析成绩、不足、经验等。总结是应用写作的一种，是对已经做过的工作进行理性的思考。总结与计划是相辅相成的，要以计划为依据，制定计划总是在个人总结经验的基础上进行的。总结的基本要求1.总结必须有情况的概述和叙述，有的比较简单，有的比较详细。这部分内容主要是对工作的主客观条件、有利和不利条件以及工作的环境和基础等进行分析。2.成绩和缺点。这是总结的中心。总结的目的就是要肯定成绩，找出缺点。成绩有哪些，有多大，表现在哪些方面，是怎样取得的；缺点有多少，表现在哪些方面，是什么性质的，怎样产生的，都应讲清楚。3.经验和教训。做过一件事，总会有经验和教训。为便于今后的工作，须对以往工作的经验和教训进行分析、研究、概括、集中，并上升到理论的高度来认识。今后的打算。根据今后的工作任务和要求，吸取前一时期工作的经验和教训，明确努力方向，提出改进措施等总结的注意事项1.一定要实事求是，成绩不夸大，缺点不缩小，更不能弄虚作假。这是分析、得出教训的基础。2.条理要清楚。总结是写给人看的，条理不清，人们就看不下去，即使看了也不知其所以然，这样就达不到总结的目的。3.要剪裁得体，详略适宜。材料有本质的，有现象的；有重要的，有次要的，写作时要去芜存精。总结中的问题要有主次、详略之分，该详的要详，该略的要略。总结的基本格式1、标题2、正文开头：概述情况，总体评价；提纲挈领，总括全文。主体：分析成绩缺憾，总结经验教训。结尾：分析问题，明确方向。3、落款署名，日期

2.线长的工作总结

　　一年来做到做事不贪大，做人不计小，认真履行自己的本职工作。

　　下面是出国留学网为大家整理的：2024生产线长工作总结，仅供参考，欢迎阅读！更多内容请继续关注出国留学网2024生产线长工作总结【一】回顾2024年来的工作，感受很多，收获很多，这其中包涵了各级领导的培养、教育，同志们的帮助、关心，也包涵了自己辛勤耕耘、不懈努力的辛酸，一年来，自己始终坚持老老实实做人，实实在在做事这一宗旨，做到做事不贪大，做人不计小，认真履行自己的本职工作。在此，谈几点个人体会与收获。

　　一、立足本职，实实在在做事。一年来，自己围绕本级职责，无论做什么，从不敢有半点马虎，也不敢有半点偷懒，更不敢对付应付，尽了自己的职责，尽量完成自己的工作义务。

　　二、与时俱进，努力学习不断“充电”。公司在进步当中，当然个人也不能怠慢。

　　在完成本职工作的时候，本人也抽出点时间在学习新的知识，面对日新月异的新形势和千变万化的新情况、新工程，只有加强学习不断丰富和充实自我，把学习作为增长知识和才干的重要途径，与时俱进，争做学习型的好职员，才能更好地胜任自己的本职工作。一是自己干什么就学什么。

　　我自从踏进公司，就与建筑结下了不解之缘，从一名建筑学徒、建筑技术员、建筑管理到建筑总结；从学电脑基础知识开始，到学习CID绘图、到现在资料汇总这些都是进步；通过不断的学习，一点一滴的知识积累，从不懂至懂、从不会到会，4多年的时间，我就是这样学过来的。二是素质缺什么就补什么。

　　一年来，根据自己工作性质的变化，经常调整自己的学习内容，缺什么就补什么。不断学习规范理论知识、进度理论知识和质量、进度及预算等理论知识。

　　三、个人“意见”。我觉得，华英公司是个非常好的归属地，非常好的团队。

　　从公司的环境、公司的员工到公司的结构。但也有不足的地方，下面我就谈谈个人的看发。

　　《孟子·离娄上》：“不以规矩，不能成方圆。”虽然是很浅的道理，但是想实现他却并不难。

　　就从很简单的地方说起。就譬如工地员工的分工、作息时间、仓库管理、进度管理等等。

　　有很多都是每个人一把尺，方式和方法都层出不穷各式各样。还有最主要的就是信息管理，我们是一个团队，开会商量这个是必不可少，问题主要还是一起商量解决。

　　一年的工作、学习、生活中，自己存在诸多缺点和不足，曾因自己工作随意，出现过多的失误与失职，希望各领导能原谅以前的过错，让我有新的机会认识自己，改正自己。今后，我将倍加珍惜，努力学习，勤奋。

3.大学公寓楼的楼长工作总结

　　尊敬的领导，各位同事：你们好！时间过得很快，2024—2024度上半学期的工作也即将结束，我能够顺利的完成本学期的各项工作任务，离不开公寓管理服务中心各位领导的关心和在座各位同事对我的帮助。

　　在此，我向各位表示感谢！六号楼是我新接手的一座公寓楼，作为一名楼长，我深知自己责任重大，也知道做好楼内工作的重要性。学生公寓是学生生活和学习的重要场所，是学生日常行为管理和思想教育工作的重要阵地。

　　学生公寓管理以“优化育人环境，服务学校教学，利于学生成才”为己任，以服务为基础，以管理为手段，以育人为目标，积极推进“三项教育”（安全教育、日常行为教育、德育教育），开展“三个建设”（规章制度建设、组织机构建设、文化建设），提高学生公寓的管理水平和服务质量，突现学生公寓的育人功能，为学生的成长、成才营造良好的氛围。回顾本学期，我对自己的各项工作做了如下总结：三项教育：安全教育、日常行为教育、德育教育1.安全教育学生公寓的安全保卫工作，一向是我们工作的重中之重。

　　学生公寓楼层高、面积大、人口密集，安全保卫工作的困难较大，这也是社会、家长、学生最为关心的问题。针对这一情况，我们提出了“三放心”理念——让社会放心、让家长放心、让学生放心。

　　具体措施如下：1）严厉查处，杜绝违禁电器违禁电器猛于火！学生为了“方便”其间，偶尔会购买一些劣质的或假冒的电器，或是“热得快”、“电热杯”等“危险物”。对此，公寓中心在公寓安装了限电装置，对于违禁电器使用造成的超负荷，装置会立即断电；对此我们做了大量丰富的宣传工作，让学生了解并意识到杜绝违禁电器的重要性；同时加大查处和处罚力度，一经发现同学使用违禁电器，我们立即上报学管中心对其进行严肃处理，以从根本上杜绝使用违禁电器，消除安全隐患。

　　2）预防为主，加大巡查力度，严查违禁物品由于楼层高，面积大，我们坚持预防为主，加大巡查力度。经常由楼委会、值班员开展巡视工作，发现问题，立即解决。

　　楼委会成员每周都要进行寝室检查工作，查房时注意观察寝室是否存在管制刀具、铁棒、香烟、蜡烛、电热器具等违禁物品，如果在查房或巡视时发现有管制刀具，公寓管理员立即通知保卫科、班主任查处。3）禁止外来人员出入为了消除外患，保障入住学生的人身财产安全。

　　提高学生的安全意识，同时规范学生的行为，我们规定严格的门卫制度，并严格执行。本楼学生一律凭住宿证出入；大件物品出入严格登记；家长来访登记制度。

　　这些措施的实行虽然给学生的行为带来了一定限制，但是杜绝了外来推销人员进出公寓，使学生宿舍丢失东西的现象不再发生。2.日常行为教育学生在校学习期间，有一半的时间是在宿舍中度过的，如何有效地利用这部分时间对学生进行日常行为教育，是一项值得深思的管理工作。

　　学生正处于成长发育的关键阶段，大学生活是人生观、价值观的形成阶段，学生的良好生活习惯、健全人格、高尚情操及文明举止等都将在这里塑造或形成。从这个意义上来说，学生宿舍是以学生实施日常行为教育的重要阵地。

　　我们以此为出发点，开展每天的寝室卫生的日常检查工作，敦促学生养成良好的卫生习惯；每学期开展优秀宿舍评定活动。引导学生的日常行为；通过宿舍活动大赛，提升了学生之间的凝聚力；开展各项合作比赛活动，扩大了学生之间的交流和联系。

　　一系列的活动和举措使学生学会了与人相处，增强了团队精神，并逐渐养成了良好的生活习惯，健康的成长，不断的走向成熟。3.德育教育1）公寓每天将各寝室内务卫生评分结果公布在通报栏，对于评分不及格的宿舍，当天找寝室长、值日生谈话，进行批评教育。

　　2）严抓学生学生夜不归宿的查处，楼委会坚持平时对学生夜不归宿进行普查，做好登记，通报给班主任，请班主任协助教育.并将检查结果书面报告给公寓管理中心。3）严抓学生的违纪行为，在每周六的楼委例会上通报各层学生的违纪情况、内务卫生情况，要求各层长不断加强管理。

　　三个建设：公寓制度建设公寓机构建设公寓文化建设1.公寓制度建设没有规矩，无以成方圆。只有建立健全规章制度才能从根本上使学生公寓管理工作走上规范化、标准化、科学化的轨道。

　　为此，我们制定了《六号楼公寓管理章程》，这一规章制度的制定并执行，不仅为学生提供了道德行为的准则与规范，而且督促学生付诸日常的行为实践，达到了教育的目的，同时也给我们此后的工作提供了有力的制度保障。2.公寓机构建设公寓管理工作的重要性和任务的艰巨性，决定了搞好工作必须建立一支强有力的公寓管理队伍。

　　我们深深感受到，公寓的管理工作仅凭公寓管理人员是不可能完成的。为此我们不断加强公寓楼委会的建设工作，让楼委会更多的承担公寓管理的部分工作，在信息传递、卫生检查、宿舍排查等方面起到了不可替代的作用，成为学生与公寓管理部门的纽带和桥梁，使学生和管理部门实现了有效的沟通。

　　这项工作也是落实自我服务、自我教育、自我管理宗旨的真实所在。3.公寓文化建设学生公寓是学生学习、生活和休息娱乐的重要场所，学生有一半。

4.宿舍舍长工作总结

　　回顾过去一年的，我们员工宿舍在业主和酒店领导的支持、关心和正确领导下，在各部门的无私配合下，紧紧围绕员工宿舍的中心工作，有序运转的同时，做好节能减排工作、做出了一定贡献。

　　但我们也清醒地认识到，成绩有限，差距尚存。为能使员工宿舍工作更上新台阶，特做如下总结：一、提高管理水平，从宿舍管理员思想转变入手宿舍管理员们每天都在兢兢业业、勤勤恳恳地工作，我被他们的这种工作精神深深地打动。

　　我深知，思想是行动的指南，要想从实质上提高员工宿舍的工作，必须从员工宿舍管理员的思想转变上入手。在这个与时俱进、发展创新的时代中，最先改变的是思想，最需要改变的也是思想。

　　而我们这些排在管理队伍后面的宿舍管理员们，又要以怎样的思想和方法面对这些与以往绝然不同的住宿舍员工们呢？我们以聊天、座谈、开宿舍长会的形式进行讨论。有的说要多关心、了解员工，方法要因人而宜才便于管理；有的说管理员要以理服人，树立形象，不能压制员工，让员工在这里住的愉快、舒适、方便才能不想走；有的说男生、女生管理方法大不一样，女生爱面子，点到为止，适合背后谈心。

　　对男生管理员要严中有爱，他才会服你；还有的说现在的孩子自尊心都强，也什么道理都懂，只是自我管理能力和约束能力差。宿舍必须要有评比，找出差距才能激励他们。

　　我听着窃喜，转而又说出了对管理员们的要求“更新观念，提高自身素质，树立为宿舍服务的宗旨，对员工进行人文管理，用积极的心态一丝不苟的精神对待工作。用宽容的心胸包纳每一位员工。

　　把爱心、关心和细心耐心倾洒到员工身上，不是强制地要求员工怎样做，而是引导他们自觉遵守规章制度，从而在这里愉快地生活。应该说，这是一次质的改变，言谈中经常听到大家说“昨天我找、、、谈了、、、、”，“我发现多和她们聊天有助于我们管理、、、、、”，“这淘小子有个最大的优点，我得让他充分发挥出来、、、”。

　　应该说，我们宿舍管理员这种思想理念上的转变顺应了时代的发展要求，是必须、必然的。这种表面上看起来波澜不惊，若有似无的变革在我们工作中推广传播着。

　　我们摸索、尝试着。每一次收获我们都像品尝了甘甜的秋果，而它更激励着我们大胆创新、勇于实践，更加热情地投入到工作中。

　　二、各顶工作分工明确、责任到人、精益求精。思想是行动的指南，也是力量的源泉。

　　而对着焕然一新的宿舍，无论从哪个方面我们都感到压力很大。然而有了积极端正的思想态度，在压力面前大家更显得充满斗志。

　　为了加强管理，确保住宿安全和住宿质量我们实行了分楼层管理制。两班制，一人负责一个楼层，卫生、纪律、安全三大项常抓不懈，全由各楼层管理员自己负责。

　　白班、中班管理员分工明确、责任到人、交接详细、记录及时，宿舍实行不定期对管理员的工作抽检和月检查，我进行周检查，每月底公示月评估分数。这样一来，大家谁都不甘示弱，干劲十足。

　　可以说，大家的思想转变和这种管理制度，是我们取得成绩的重要前提基础，为今后的工作做了很好的铺垫。确保住宿安全是所有工作的重中之重，保安员都要组织一次逃生演练和安全知识讲座，实地实物让管理员练习用灭火器灭火。

　　详细讲解有关防火逃生、《宿舍管理规章制度》、《住宿生十不准》、《员工宿舍管理员工作职责》进行学习、签定安全责任状，并做详细的内务整理、舍长的工作。让住宿员工详知规章制度，每个人都有主人翁意识。

　　在日常工作中，保安与宿舍管理员密切配合，不定期经常地对危险物品、不良书刊、烟酒等物品进行搜查。我们要求宿舍管理员在工作中发现隐患及时上报，发现问题及时处理，比如灯管、热水器坏了及时上报要求解决。

　　纪律卫生不好的个人或房间进行个别谈话，多督促、鼓励。这样一来，就避免了问题的堆积遗留，有利于工作的顺利进展。

　　同时宿舍管理员的月会雷打不动，其中一项，是说出每楼层存在的问题、原因及改进方法。这一点很好地激励了大家要去多看、多想、多沟通，也促使了我们的工作稳中有进地发展。

　　三、从身边事做起，切实提高服务质量每晚锁大门后查看各楼层的情况，发现问题及时与宿舍管理员联系。为了能让员工住的更方便，各楼层配备了一台饮水机一楼有洗衣服务，热水、凉水全天供应。

　　还搭建了新的晾衣场，同时利用空房间做晾衣房，以便阴雨天、宿舍员工的衣物有处晾晒。平时员工衣服有破损、开线，管理员们随时为他们缝补。

　　宿舍为了培养员工有很好的学习气氛，每晚8:20到9:40为借书时间，由管理员负责借出收回登记。同时我们还在每个月开展宿舍员工表彰活动，对优秀个人、卫生标兵房间、优秀舍长、进行表扬奖励，以此带动激励其他员工，同时针对性地对一些存在的问题予以强调要求。

　　曾几何时，我说过宿舍工作是锁碎繁杂的，为了确保安全我们每月查房1次，为了让卫生更好，我们每天延长下班时间1至2个小时。中班管理员早上不下班一直干到中午，白班全天上班。

　　宿舍环境建设大家努力，保安和管理员样样都干，都说很累，但仍旧挥舞着铁锹、镐头把任务完成。是啊，为了这份任务，我们付出了多少汗水。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！