# 2024绿化员工年终总结

来源：网络 作者：落花人独立 更新时间：2024-11-25

*20\_绿化员工年终总结5篇绿化包括国土绿化、城市绿化、四旁绿化和道路绿化等。绿化可改善环境卫生并在维持生态平衡方面起多种作用。以下是小编整理的绿化员工年终总结，欢迎大家借鉴与参考!20\_绿化员工年终总结【篇1】20\_\_年是我县经济提速快跑的...*

20\_绿化员工年终总结5篇

绿化包括国土绿化、城市绿化、四旁绿化和道路绿化等。绿化可改善环境卫生并在维持生态平衡方面起多种作用。以下是小编整理的绿化员工年终总结，欢迎大家借鉴与参考!

**20\_绿化员工年终总结【篇1】**

20\_\_年是我县经济提速快跑的一年，在县委、县政府的带领下，全县各项事业空前发展，取得了丰硕的物质成果。特别是城市建设得到了快速发展。在建设巩固省甲级文明卫生县城这一工作目标的统领下，我们环卫事业也乘势而上，取得了一定的成绩。一年来，在建设局领导班子的带领下，紧紧围绕“美化、净化环境，绿化、彩化”这一中心工作;以巩固省甲级文明卫生城市为目标;以务实创新，抓长效管理为手段;进一步解放思想，更新观念，不断加大工作力度，拓宽工作渠道，充分调动环卫管理人员的工作积极性，团结全体环卫职工勤勤恳恳，攻坚克难，再接再厉，取得了物质文明和精神文明建设的双丰收，打开了工作新局面，具体作了以下工作：

一、具体工作

20\_\_年，环卫站紧紧围绕局、大队在年初确定的\'20\_\_年工作目标上，把县城环境卫生工作作为一项重要工作来抓,全力做好各项本职工作。

从基础做起，从点滴抓起，逐步完善长效管理机制，使环卫工作规范化、规模化向前发展。城区每天产生垃圾约50吨，做到日产日清，并对垃圾进行集中处理，有效地改善了城市的卫生面貌。针对县城内乱丢、乱扔、乱扫等违反市容市貌的行为，我站依照《城市市容和环境卫生管理条例》进行严格的监督和管理。同时加强环卫宣传教育，使居民乱倒乱扔垃圾的现象得到有效控制，城区环境有了很大改观。

为了全城卫生工作的进一步提高，我单位领导多次组织召开会议，多次带头组织人员对城区环境卫生进行整治。分组包片地对县城内环境卫生进行地毯式的清理，对卫生死角进行清理。据统计，这一年来,共清除全城垃圾死角共达50余处，清运垃圾总量达6000余吨。加强环卫工作人员对死脚的清扫保洁工作。对墙上楼道内张贴的小广告多次清除，共清理小广告4000起。

进一步加强管理，加大了清扫保洁力度。在全城规划范围内，按照清扫面积及实际工作量的大小，划分了不同的清扫保洁片区，每个片区由指定的工作人员负责，实行定路段、定人员、定职责的管理方式，负责对各自所分的路段进行全天候清扫保洁。

加强与社区、相关单位的衔接工作。今年以来，环卫站工作人员多次与紫荆豪园、向家坝等工作单位多次联系、商讨环卫工作。针对环卫工作中存在的街道清扫、垃圾清运、厕所清掏等方面工作，进行了征求意见，共征求到环卫设施、卫生管理等方面意见20多条。有效的改善了环境卫生。

认真抓好公厕的管理，环卫站六月份接管公厕后及时组织人员对县城所有公厕粪池尿槽进行了清掏和冲洗，共清掏渣子20多吨。为迎接旅游节，今年对所有公厕重新进行了内外粉刷，并喷洒药物，灭蝇灭蛆，公厕清掏都达到了清掏标准，从未发生厕所满溢现象。全城公厕卫生状况大有改善.

加大对草坪,树木,绿化带等公共绿地的养护力度,全年对城区绿化树,行道树喷洒农药达8次以上,做到城区绿化植物无大面积虫灾出现。全年城区补栽补种植物共2万余株,绿花带植物长期定专人养护修剪,长势良好。

二、工作中存在的困难和问题

清运垃圾车辆严重不足，目前环卫站有垃圾车4辆，但车况都较差,现只有2辆可以正常使用,且维修费用很高较。随着垃圾数量日益增加，目前已不能满足正常的工作需要。

环卫工作又脏又累，每天都要起早贪晚不停地工作，晴天一身灰，雨天一身泥。然而现行的工资标准太低，环卫工人工资只有520元/月，致使环卫工人工作积极性不高，工人变动较大，管理难度大，影响了正常工作。

市民环卫意识高低不一，垃圾清运费收费难度大，乱丢、乱扔现象严重,破坏环卫公共实施时有发生。

三、下步工作打算

在环境卫生管理上进一步加强各项基础设施建设，在坝尾槽和盐丰小区增设3台地埋式垃圾库，争取资金购买2辆环卫垃圾车。

不断加大城市绿化力度，更换现有绿化带一些植物,维护并增设木栅护栏,做好城市新增裸露地表的绿化工作。不断提高城市绿化覆盖率。

加大收费宣传力度，大力开展宣传教育活动，让广大市民和纳费群众了解交纳生活垃圾处理费的必要性。提高群众环境保护意识，自觉爱护环卫公共设施，促进环境卫生事业不断向前发展。

逐步规范渣土管理模式，变罚为管，寓教于罚。杜绝车辆抛洒、乱堆乱卸现象发生。

**20\_绿化员工年终总结【篇2】**

\_\_年是我们后勤服务集团新的领导班子成立的第一年，在新的领导班子新思路、新创意、新的管理模式下，我们绿化物业面对新的压力，面对新的契机，进一步完善物业、绿化管理制度，提高管理和服务水平，以深化后勤改革、减人增效为动力，在新的领导班子正确领导下，兄弟部门支持帮助下，逐步走上规范化、制度化、科学化的管理轨道。本中心以“抓好绿化管理、物业管理，确保绿化养护管理水平上一个新台阶”为目标，全体物业、绿化的员工团结一致，为后勤服务建设发展努力工作，现总结如下：

一、绿化养护管理工作

我们绿化部门承担着全院1040亩除建筑以外的道路、绿地的养护管理。绿化养护工作是我们部门的一项主要业务工作，绿地的地貌也直接影响着我院的形象。过去我院的绿地养护水平基础薄弱，过去养人的机制养护，绿化养护当成包袱背着，所以养护工作一直处于落后的单位面上。

随着用人制度的改革深入，绿化为了改变养护落后的被动状况，在集团领导的正确领导下，在绿化养护方面制定了新的管理办法，出台了绿化养护分块承包责任制，同时有了稳定的维护人员。明确了绿地养护的工作职责，落实了绿化养护的专项经费，按养护面积和等级分配的方式，通过实践，绿化养护不再是包袱和负担。效果非常明显，新的养护管理办法使专业人员观点发生巨大转变，激励基层工作人员的积极性的发挥，真正做到了既有一支稳定的养护班组，又有一支分担承包的队伍，还有一支灵活的用人队伍，层层落实责任制，做到任务到地，责任到人。养护考核结果与职工利益挂钩，激发了职工搞好绿地养护的工作，也提高了生产效率，促进了绿地养护水平的提高。同时坚持每天有专人检查、记录，使绿化养护工作逐步走上规范化、科学化管理的轨道，带动着养护水平的全面提高，得到了全院上下员工的好评。

二、绿化工程建设工作

1. 先后给学院补种植树木64棵，竹子\_\_塘，银杏40余株。文化生态园小岛竹亭、圆亭、牌坊基础各一座。

2. 为学院移栽苗木φ7左右600多棵，香樟榉树平房后的马褂木400多棵。

3. 为学院污水管网移树上千棵。

4. 为后勤集团苗圃平整土地20余亩，插苗数万株，用去人工488工日。

5. 本中心完成草花种植40000余盆(现摆放在西大门、图书馆前)。

6. 新增绿化面积34721，新增加除草人员12名。

三、搞好日常物业服务，保持校园洁净

1. 管理人员不断提高服务水平，增强服务的主动性，建立了一套完整的制度，报修即时，急事急办，事事存档。

2. 物业楼宇的管理员做到领导上班前，教师上课前，办公室保洁好，领导能喝上热开水，为教学创造良好的.环境，使教师全身心投入到教学中去。

3. 楼宇保洁员严格执行清洁工作规程，全天候打扫楼宇，时间紧，任务重，做事从不马虎。下一次课，保洁一次洗手间，做到清洁整洁，同时及时清理垃圾，创造了一个干净的教学环境。

4. 路面保洁人员区域负责到人，不定期检查记录，基本做到了校园洁净。

5. 垃圾运输保洁人员做到当日垃圾当日清理。

四、加强资源管理

搞好基础设施保养，提高使用效益。设备管理上做到物尽其用，账物相符，用物不乱，人尽其职的原则，始终坚持勤俭持家，爱护公共设施的思想。

五、安全工作常抓不懈

从平时的工作入手，加强员工的日常法治教育和安全教育，消除思想上的隐患。对电源开关等常发生意外的设备经常检查，坚持安全第一，预防为主，防治结合，重在教育的方针，保证了教学正常秩序。

六、存在的问题

1. 质量管理落实不到位，检查发现的问题，纠正力度不够。

2. 有的部门工作主动性不够，责任心和法制意识不强，对工作落实环节发现的问题处理不及时，预测性和预见性不足。

3. 奖惩制度还不健全，执行不力。

4. 物业管理人员水平与专业管理人员水平还有一定的差距。

**20\_绿化员工年终总结【篇3】**

今年是我在公司的第六个年头，也是比较成熟的一年，感觉有压力，但却对所有工作感觉最满意的一年，回想这一年，有感觉良好的地方，也有处置不当的缺点，但更多的是思考。现就这一年的工作做以下工作总结：

之所以感觉有压力，是今年工程与养护分离最彻底的一年，对于新南工程及西区等全是新栽植的苗木，对我及养护组都是一个严峻的考验。年初，我们制订了一些常用的硬性养护制度；根据不同季节，及时制订不同的养护办法；具体落实了一些养护措施，配合每月的检查条款，上下管理者具体真正的落实到位（比如浇水量、浇水频率、甚至每一棵有问题的树，上下管理者与该片养护工人都心中有数）。在日常养护中，组织大家不断的总结、交流经验。经过这些努力，终于看到了与以往明显不同的景象：“苗木成活大大提高，去年完工的工程苗木成活率值得骄傲。也终于摆脱了以往死不拉叽的局面。现在进入我们的范围，终于可以理直气壮地和人家比效果”。

由于今年我们的养护工人工资都偏低，以至于在管理方面我们无法和其他公司相比，所以，经过与小组长商议，决定以感情的方式来管理比较适合。没有大的过错的情况下，管理者都以朋友或平等的关系相处。现在，大家觉得，高建公司虽然工资不高，但干起活来心里舒坦，再苦再累的活都没有任何怨言。

在这一年的工作中，也存在着很多不足：由于用人不当，西区的养护工人没有尽到职责，导致红继木大量死亡，虽全部开除，可还是造成了很大的损失。

\_\_的养护也一直是个头痛的问题，一个屁大的地方，老是有那么多的不满意。

新南片区局部因蜗牛危害，当时没有引起足够的`重视，导致多处马蹄金危害严重，虽然没有造成经济损失，但影响了观赏性。

新的一年里，一定要加强监管力度，坚决要把这些烦人的问题解决。杜绝这些因为拖沓造成的损失。除了做好本职工作，我还应该学习更多的知识。这是很多次公司例会上\_\_总讲话后给我的启发，每一次开会都有值得我学习、深思的地方。职位可以短时间原地踏步，但思想决不能原地踏步，自己必须要有短期和长期的理想，然后向着理想的方向前进，也许很多理想不能实现，但我觉得自己以后该这么做下去。如果我长时间停留在施工、养护的心理状态，将很快就会被公司淘汰，甚至被社会淘汰。面对以后的机遇，我将努力学习更多的东西。我深刻的意识到：面对机遇，必须要自己有能力胜任，才会有胜任的机会。

崭新的\_\_已经到来。我将用更大的激情迎接\_\_年，去学习、去奋斗。为我、公司及家庭交上一份不错的答卷。

**20\_绿化员工年终总结【篇4】**

一、工程概况及特点

惠州市雅居乐白鹭湖中心四栋绿化工程由惠州市白鹭湖旅游实业开发有限公司建设，珠海经济特区园海绿化工程有限公司设计，由珠海经济特区园海绿化工程有限公司施，本项目工程分为1#、2#，3#、4#建筑四个区，本项目部一期负责1#、2#建筑区的施工任务。

本工程是包括地形处理、树木种植工程。在预定的工期内，项目经理部共完成绿化工程中的乔木株，单株大灌木株，色块灌木株，地被m2，草坪m2的种植。工程于20\_\_年9月26日开工，20\_\_年12月4日竣工，总工期68天。本工程具有以下特点：1、交叉工程多、工期紧

1、2#楼工程开工之初，主体工程还在施工，主要施工机械仍占用场地，煤气管道刚开始填埋，消防要道的基础施工尚未开始，在1、2#幢楼的空间，除了主体、地面铺装单位，还有综合管线（电力、燃气）等众多工程与绿化工程同步穿插进行。2、质量要求高、适当进行设计调整

中心四栋工程是惠州雅居乐白鹭湖项目的重要地段，深受市民和业主的喜爱。为提高本区域品质，建设单位在吸取其它工程的经验基础上，对中心四栋绿化工程施工单位，进行了认真的筛选，对绿化工程提出了更高的要求。要求施工单位必须严格质量控制，一丝不苟搞好隐蔽工程，高度重视绿化工程，认真落实养护工程。同时，为更好地体现小区形象，要求施工单位针对本区域实际，重点对原有设计中地形处理和树木配植进行调整改进。

二、工程建设中把握的几个要点

1、高度重视绿化工程质量

在工程开工之初，建设单位就对绿化工程予以高度重视，对施工单位提出较高要求。项目经理部在绿化工程中，重点抓了以下3项工作。（1）抓好地形处理

为营造较好的景观效果，业主提出了“楼前屋后，凡是能进行地形处理的都应进行堆坡造型”的原则，项目经理部施工时，在遵循设计图纸的基础上，几次对地形处理进行修改、调整，都呈现出高低起伏的自然形状，尤其是1号楼与2号楼之间的地型处理，由于空间较大，景观效果更好。

（2）抓好大树种植

大树是景观工程中的重要角色，项目经理部对大树的种植予以高度重视。在施工之初，项目部就指派材料员到苗木产地挑选苗木，大树选择要求冠幅完整、树型好，同时，尽量采用在苗圃种植多年的移植苗。由于采用了移植苗，加上后期的养护管理，本区域目前的大树成活率较高。

为营造好的景观效果，项目经理部按业主要求种植全冠香樟大树。为保证成活，对大树的质量要求提出了较高的要求，这些全冠香樟大树，每车只能运输一株。每株大树的泥球直径必须达到1.8—2M。每株大树，必须用大吊车从山上吊下装运，运输和种植过程中，要防止泥球破碎，以免影响成活率。

2、及时做好内业资料

在抓好工程施工质量的同时，项目部按照业主和物业公司要求，在认真记好施工日记、及时作好原始纪录基础上，认真做好施工进场前、施工过程中、施工完工后三个阶段的内业资料的整理和报验。

工程开工前，项目部完成了开工报告、施工组织设计、施工进度计划、施工进场设施、主要施工管理人员资质五项报告的报验。与物管公司一起进行了原始地面标高的测量，按设计要求进行了大树的定点放样。以上工作完成后，工程开始进入施工阶段。

在工程施工过程中，项目部重点抓好进场材料的报验工作。在进场的土方中取出土样，在业主指定的检测单位进行土样测试；每批苗木进场时，及时通知物业管理公司，由施工人员和物管公司一同进行苗木品种、胸径、冠幅、高度、泥球等规格的检验，同时，每批苗木进场时，都备齐到苗清单、出圃单。

在施工现场与原设计图有差异时，项目部根据现场实际，及时向业主和物管单位进行沟通，提出调整意见，经过物管单位和业主单位审核，并由业主单位签发工程联系单后，再进行变更施工。

项目部重点抓好隐蔽工程的工程记录，经过物管公司主管签字后，再进行后续工程的施工。每种苗木进行了分项质量评定。3、认真抓好养护管理

按照施工进度计划和工地实际，本区的大树种植，是于9月26日开始的。秋季9—10月份，正值秋高气爽的季节。今年的9—10月份，更是历史上少见的干旱少雨季节。C区绿化种植施工，延续了一个多月的时间，自大树开始种植，一直到全部色块灌木种植完工，整整32天，一直没有下过一场透雨，持续月余的干旱无雨，给树木成活带来了严重影响。

树木成活与否，是关系工程成败的大问题，面对大树和灌木种下后持续干旱的严峻形势，项目经理部几次开会分析，达成了保证树木的成活，关键在于维持大树体内的水分平衡的共识！新种大树的根系损伤较大，不能及时从土壤中吸收水分，干燥的气候又加速了大树体内水分过度的蒸腾，使大树体内水分得不到平衡，大树一旦出现失水大于吸水现象，就会面临死亡威胁。所以，在持续无雨、干旱季节，确保大树成活的有效措施，是维持大树水分平衡，是持续不断地保证大树叶面和枝干的`水分供应，防止叶面枝干失水。在水分平衡的前提下，再通过叶面施肥和生长调节剂的施用，促使大树尽早生根，当新根长出后，大树的成活才有保证。

按照这一思路，项目经理部在大树刚刚种下后，就安排专人进行大树的叶面喷雾。为使叶面喷雾收到较好的成效，为使大树叶面始终保持湿润。

在强化叶面喷雾同时，施工人员及时对大树进行摘叶、修剪、绑扎、裹干，同时，注重大树根部的通气排水。经过1个多月的精心养护，目前，本区新种的树木，有了较高的成活率。“三分种、七分养”，对于绿化种植工程而言，养护的重要性。在本工程中得到了充分的体现。

三、结语

经过三个月的施工，惠州市雅居乐白鹭湖中心四栋绿化工程顺利竣工，总结本工程的施工管理，项目经理部有以下3点体会：

1、思想上重视、组织上保证是完成工程施工的前提。

惠州市雅居乐白鹭湖中心四栋绿化工程质量要求高、工期要求紧、交叉工程多、工程协调难度大，项目经理部对工程施工情况进行了详细的分析、研究，从苗木和原材料、构配件的预订、调运，施工组织可能出现的各种情况及解决问题的措施进行反复论证，在思想上取得一致后，组织上积极落实、资金上切实保证，本工程抽调的劳力多、涉及的工种多，调运机械设备多，苗木数量大、规格大，项目经理部努力做好工程协调，搞好各工序配合和原材料及苗木调运，最终顺利完成施工提供了保障。

2、坚持把质量放在第一位。

在工程施工中，项目经理部严格按设计要求和施工规范操作，对隐蔽工程做到一丝不苟，严把树木的验苗、种植、养护质量关，使树木有了较高成活率，营造了白鹭湖商业街区良好的景观。也经项目各有关单位综合考评。

3、“三分种、七分管”，后期养护是关键。施工的时间很短，种植只是为苗木成活打下基础。为了确实抓好工程质量，提高树木成活率，提高园林绿化工程的景观效果，后期养护更加重要。施工结束后，项目经理部制订了养护方案，落实了养护措施。留派有一定经验的管理人员，组织养护人员进行树木和草坪养护，做到责任到人。

**20\_绿化员工年终总结【篇5】**

一、绿化养护方面

组织绿化养护人员开展绿化养护工作，统计20\_\_年绿化养护工程养护面积以及苗木品种及数量，今年绿化养护面积共计166928平方米。对绿化养护工程招标文件养护标准和要求进行了审核与改动，订定了保税区绿化养护治理稽核法子。

二、绿化苗木补植及移植

1、为欢迎创城反省，组织养护工人将卡口外中心路两侧进行了小龙柏补植。

2、为共同路灯改造项目及电力管线铺设项目的施工，对影响施工的苗木进行了苗木移栽。

三、新建途径绿化

今年管委会抉择对区内中心路、高五路、桃园街等五段途径进行绿化招标，整理前期招标必要的.有关资料，对招标文件进行了审核与改动。五段途径绿化已完成招标，计划8月底土方整理，9月份进行苗木栽植。

四、果皮箱安装

对果皮箱安装项目，统计园区表里果皮箱安装地位及数量，前期考察高新区果皮箱样式及标准，订定了保税区果皮箱安装标准及要求，果皮箱已完成招标，现在园区内进行安装，一周内完成。

五、园区治理方面：

1、帮忙治理卡口保安工作，发明问题实时处置惩罚，包管各单位有优越的\'`工作情况。

2、做好上级部门参看及创城反省时的保洁工作，霉畚反省支配人员对园区内绿化带及途径卫生进行清扫，支配保安对园区进行巡逻，维持好区内黑出租等车辆停放秩序。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！