# 科室年度工作总结

来源：网络 作者：眉眼如画 更新时间：2024-12-01

*科室年度工作总结（通用12篇）科室年度工作总结 篇1 我们每个人都是在不断的总结中成长，在不断的审视中完善自己。\_\_年自己也是在总结、审视中脚踏实地地完成好本职工作，现将\_\_年工作总结如下： 一、思想方面： 重视理论学习，坚定政治信念，积极...*

科室年度工作总结（通用12篇）

科室年度工作总结 篇1

我们每个人都是在不断的总结中成长，在不断的审视中完善自己。\_\_年自己也是在总结、审视中脚踏实地地完成好本职工作，现将\_\_年工作总结如下：

一、思想方面：

重视理论学习，坚定政治信念，积极参加局机关组织的各项活动，能够针对自身工作特点，学习有关文件、报告和辅导材料，通过深刻领会其精神实质，用以指导自己的工作。在全国范围开展了“保持共产党员先进性”的理论学习，作为一名党员，在学习过程中认真按照支部的要求深入学习其内容，掌握其精髓，把理论知识践行到实际工作之中。

二、工作方面：

认真做好本职工作，做到腿勤、口勤，笔勤，协助领导圆满完成各项工作。

月份前在供暖所办公室工作，作为单位的窗口科室，一言一行都代表着单位的整体形象。因为是服务部门，每天都会有部分群众来访，对待他们，我始终遵循一个原则“一张笑脸相迎，一把椅子让座，一杯热茶相送，一个满意答复”，每次看着来访的群众满意而归，作为工作人员的我，心里总会有小小的成就感。不是有句歌唱的好吗?“你快乐所以我快乐”，小我之后要成就大我，“群众满意”，我们的价值也就得到了体现。

同时负责各类总结的撰写，收集信息，及时了解单位发生的事情，及时向领导汇报，努力做好领导的参谋助手。==月份借调到政工科，主要负责党务这块工作，记得刚踏进这间屋子的时候，感觉挺微妙的，不绝于耳的键盘声，每个人埋头工作的热情，深深的感染着我，心里暗暗的给自己鼓劲加油。工作角色的转变，使自己意识到工作水平较其他的同志差距离还很大，为了缩短差距，自己定指标下任务，坚持每天学习，紧紧围绕本职工作的特点，努力做到融汇贯通，现具体工作主要包括党务方面的收发文、撰写党务文章、掌握全委党员、入党积极分子、转正党员基本情况，以及党务其他方面的工作。在实际工作中，把理论和实践相结合起来，把工作和创新结合起来，拓宽思路，努力适应新形势下对本职工作的要求，通过近段时间的学习，理论水平有了明显的提高，工作逐步走向正轨，这两个月共上报下发各类总结、通知\_\_份。

同时来到这个新集体，总的感觉“团结，友爱，互助”是这个科室最大的特点，作为新同志的我，每天都会有这样那样的不懂，每名同志都会用心热情的“知无不言，言无不尽”，在这样的一个大集体中工作，我会更加倍努力工作，也许会有一些的辛苦，但人不常说吗?辛苦是一种磨炼，何况是我们大家一起同甘共苦，在辛苦中，才会锻炼自己的能力;在辛苦中，才会充实的体现着自己人生。

三、存在不足

一是政治理论学习不够，虽有一定的进步，但在深度和广度上还需继续下功夫。

二是工作中不够大胆，创新理论不强。

为了把工作做的更出色，制定工作学习目标，加强个人修养、理论学习，以此提高工作水平，并适应新形势下本职工作的要求，扬长避短，以饱满的精神状态来迎接新的挑战。取长补短，向其他同志相互交流好的工作经验，争取更上一个新台阶。

科室年度工作总结 篇2

回顾过去的20xx年，在公司领导和项目领导的正确指导和各部门同事亲密的配合下，工程科工作开展顺利，工程科紧紧围绕总公司XX年的重点工作部署和奋斗目标，紧紧围绕部门工作，限度地发挥部门作用，在加强内部管理方面做了大量的工作，克服了人员少、业务水平不足等多方面的困难，全科人员上下齐心，较好的完成了公司和项目部交给的工作任务，发挥了部门在工程技术管理，外委分包管理等多方面作用。

一、20xx年主要完成以下主要工作：

1、完成了项目总体和的成本测算工作;

2、工程量的复核和0变更的上报工作;

3、迎接总公司第一次大检查的准备工作;

4、补充完成前期所拖欠的各种报表、台账工作;

5、完成半年经济活动分析报表工作;

6、各月的计量、结算、计划等工作。

虽然20xx年完成大部分工作，但大部分都是为了完成工作而工作，期间工作做的还不够细，工作安排的还不科学和细致，都是工作压着做，忙了这个忘了那个，结果都是出现了这样或那样的差错，没有真正发挥工程科龙头的作用，因此我在下半年将对工程科进一步细化管理，制定切实可行的措施，为实现目标而努力。

二、20xx年主要工作安排如下：

1、完善规章制度

完善规章制度，使工程科管理更加顺畅，更加高效，建立上传下达、团结协作、规范有序的工作秩序，有利地推动各项工作顺利开展，完善工程管理的业务流程，强化管理控制，规范管理程序和标准，固化管理机制。做好与项目其他科室的业务联系沟通工作。做到沟通及时准确详尽。

2、合理编排施工计划

在计划编制过程中，深入到施工生产一线，与各队负责人和质检员一起制定每月完成的产值计划，在保证完成全年生产任务前提下，确保工程计划的编排使各队购的着，摸得到。保证计划的实践性和可操作性以及工程统计的完整、及时、准确，确保工程施工进度的合理安排及工程的正常施工。

3、规范工程结算。

工程结算是控制工程建设进度、质量的一种手段，工程科是结算的重要把关点，也是与施工队接触比较多的部门。为此，科室内部就明确要求，工程单价严格按照合同规定，结算数量在业主审批计量的前提下，根据质检科提供的双方签认数量，并且两人以上进一步按图纸及实际情况核实，做到不徇私、不舞弊，实事求是。为防止超结现象，工程科完善各施工队的结算台账，严格控制红线，绝不越雷池一步。

4、加强对分包工程的管理

加强对分包队伍的管理，对于我们管理型项目尤为重要，因此将加大招标采购的力度，规范分包队伍的引入程序，加强对分包队伍的前期考察，严格准入制度，把好分包队伍资质关，把好合同签定关，及时上报公司各部门，履行审批程序，坚持先签合同后进场，先结算后付款的原则，规避经营风险，减少法律诉讼，维护公司的合法权益。

5、积极深入施工现场

我们工程科人员较少，一岗多职的局面使上下业务比较多，在一定程度上造成了深入现场少，对项目部的服务、指导、帮助、监督不到位，沟通少。在对项目部的服务监督方面缺乏系统的安排，帮助指导工作表面肤浅，监督检查形式化。下半年我科室将下大力气苦练内功，力争做到思路清晰，心中有数，积极深入施工生产第一线，限度地发挥每个人的潜能，切实解决项目部存在的问题。

6、增强个人素质培养

建筑技术日新月异，规范、规程更新频繁，增强自身业务素质培训刻不容缓。加强对图纸、行业法律法规、常用规范、规程、图集的学习工作。在工作中多请示、多汇报、多通气、多动脑、多动笔、多请教，注意在干中学、学中干，不断在实践中增长知识才干。清醒看到自身存在的问题和薄弱环节。在今后的工作中，我将团结全科人员，上下齐心，克服人员少、任务重的矛盾，不断加强业务和技术学习,不断完善管理体制，加强管理，积极发挥部门作用，使各项工作广泛、深入、扎实的开展起来，切实提高我科的工作管理水平，把各项工作提高到一个新的水平。适应公司“跨越式发展”的需要。

科室年度工作总结 篇3

一年来，在院党委的正确领导下，在兄弟科室的大力支持下，科室领导班子率领全科医护人员，紧紧围绕加快科室发展为中心，以科学发展观为统领，巩固和加快麻醉科临床重点专科建设与管理，在不断提高医疗质量、保障医疗安全、提高全科素质方面又迈上一个新台阶。真抓实干，完成和超额完成了我科20\_年的各项发展目标和工作任务，取得了令人可喜的成绩。现总结汇报如下：

一、思想政治及医德医风方面

1.全科医护人员响应院党委号召，积极参与院党委组织的各项政治、学习活动，从思想、政治上与院党委保持一致。继续深入学习各种相关的法律、法规，如差错事故防范制度、执业医师法、传染病防治法、医疗事故防范预案和处理条例等等,每月一次，并作好学习记录和登记。

2.坚持医德规范加强医德医风建设，医德医风涉及医院内涵建设和可持续发展的内在动力。要求所有医护人员对照学习，共同提高。切实改进工作作风，不断提高工作效率和服务质量，建设服务型、责任型、效能型、廉洁型科室。

本着实事求是、真抓实干的工作态度，及时自查自纠，认真抓好民主评议医德医风建设。全体人员自觉接受社会监督，树立了微笑服务，廉洁行医的服务理念，设身处地为病人着想，做到凡事都换位思考“假如我是病人”，坚持做好关心每一位病人、做好每一项工作，加强与病人的沟通，加强与手术医生的沟通，满意地协助手术医生完成各台手术。

二、医疗质量与患者安全

1.根据医院的安排和要求，认真部署和落实，提高医疗质量，保障医疗安全，保证医疗和护理质量，提高医疗服务的安全性和有效性。

2.完善医疗质量控制体系，强化医疗服务质量管理，建立医疗质量持续改进机制。麻醉科手术室是高风险的临床科室，一切工作以质量为核心，为了把医疗护理质量真正摆上科室管理的核心地位，我们强化了各质量管理者的责任。各医护小组将质量管理组织的作用进一步发挥，形成人人参与、各尽其责、层层把关的质量安全氛围。

3.落实各项核心制度，加强手术和麻醉医疗安全管理。实行患者病情评估制度，加强围手术期质量管理，严格执行各种诊疗工作常规，防止手术患者、手术部位及术式发生错误。

4.加强病历管理，提高病历书写质量。继续强化医疗、护理病历书写质量与管理，由质控员每月根据制定的规程和标准统计数据，经科室负责人审查，发现问题，并提出整改措施，付诸实施。

5.建立麻醉操作主治医师负责制，规范麻醉工作程序。加强对麻醉术中和术后患者的监护，实施规范的麻醉复苏全程观察，及时处理麻醉意外，20\_\_年我科医疗事故发生率继续为零。

6.贯彻落实《医院感染管理办法》和相关技术规范，有效预防和控制医院感染。每间手术室每周一次采样送检监测，患者院感发生率为零。

科室年度工作总结 篇4

我科在局领导的正确领导和其他科室的大力支持下，经过全科同志的共同努力，我们顺利完成了各项工作任务，实现全年工作目标。一年来，我科深入贯彻上级各项决策，认真落实税收工作十六字方针，面对挑战，团结进取，务实开拓，取得了一定成绩，另一方面，在工作中，还存在一些不足。现总结如下：

一、统一思想，统筹安排，确定整体工作目标

我科是在去年年底局机构改革中成立的。根据新形势、新任务对税务检查工作的要求，我科于年初迅速理清了工作思路，在局整体工作计划中明确了工作重点。上半年主要继续规范和整顿税收秩序，真正实现依法治税。在具体工作内容上，我们把工作目标细化、量化。明确税务稽查的根本任务就是查处各类涉税违法行为，维护税收法律法规的尊严，确保税法的正确实施和税制的稳定运行。

二、脚踏实地，扎实工作，确保各项任务完成

我科根据局整体工作布署和计划，扎扎实实开展了一系列工作。

1、企业所得税汇算清缴工作。自二月份，我们根据局工作统一安排，制定了详细的稽查计划与方案，分小组对所辖企业，分行业采取全封闭式调帐的方法进行全面检查。工作中注重原则性与灵活性相结合，耐心宣传税法，取得纳税人的支持与配合。历时三个月，共查补各项税款元、滞纳金及罚款元，取得了在工作中贯彻依法治税的明显成效。

2、税法宣传。在三月、四月的税法宣传活动中，我科配合上级和局的安排，走上街头，散发宣传单，向纳税人解答咨询，张贴宣传图片，同时，我们还注重日常工作中的税法宣传，把税法宣传贯穿于税收工作始终，在宣传的内容上，有目的地扩大宣传面，加大宣传力度，在社会上收到很好的效果。

3、税收专项检查。我科认真落实上级关于继续深入开展整顿和规范税收秩序和税收专项检查，强化税收征管工作指示精神，以主要思想为指导，坚持依法治税的基本原理，充分发挥税收的职能作用。以专项检查为主要手段，突出重点，强化税收征管和严厉打击各类涉税违法活动，全面改善依法纳税环境。五月至六月我们对房屋租赁业、事业单位企业所得税、中介机构个人所得税、餐饮业、娱乐业营业税等认真开展专项整治，在认真调查研究摸清重点检查对象的基础上，集中精力，对家行政单位的房屋出租进行重点检查，由于行政单位纳税意识淡薄，税源分散，有些单位去几次本文来自找不到人，无形中给检查工作带来一定困难，我科同志不畏艰难，在检查的同时耐心做税法宣传工作，使这些单位的纳税意识明显提高，共入库税款、滞纳金、罚款合计x元。

10月份为了贯彻落实国务院全国增收节支工作会议精神和总局、省局个人所得税工作会议精神，进一步加强个人所得税征收管理，强化对高收入者的调节，大力组织收入，按照省局关于进行个人所得税专项检查的要求，认真开展个人所得税专项检查，在检查中确保做到以法律为准绳，证据确凿，定性准确，程序合法，手续齐备，并且查深、查细、查透，我科在工作量大，人员少的情况下，克服实际困难，共查补个人所得税、滞纳金、罚款元。

三、强化学习提高素质推动工作全面发展

我科高度重视过硬的政治业务素质对工作起的促进作用，努力造就政治过硬、作风优良、业务熟练、道德高尚的知识型高素质的干部队伍，以适应新形势对地税工作的要求。

我们以主要思想为指导，以组织收入为中心，以提高全员综合素质为目的，以强化各种学习入手，加强自身的知识学习，技能学习。我们坚持学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和重要思想，了解掌握基本观点和基础思想，做到学以致用，坚持用辨证的观点指导税收实践，把学习理论与开拓创新有机结合起来。

平时，我们注重道德修养，秉公执法，中雨职守，清正廉洁，礼貌待人，文明服务，诚实守信，尊重和保护纳税人的合法权益，树立良好地税形象。半年来，我们努力学习政治、经济、外语等现代知识，扩大知识层面，改善知识结构，提高应变情况的及时性，专业知识的丰富性，进一步提高为纳税人服务的水平，促进税收的全面进步。

我科始终注重工作中的廉正建设，坚持纠建并举的工作方针，从源头上预防，不断学习党风廉正建设的有关规定，中央、省、市有关双节期间的有关规定，提高全体同志的廉洁从政意识。半年来，我科拒吃请十余次，没有发生一起为税不廉行为。

四、克服不足，全面提高

我科清醒地看到，工作中还存在个别不足的问题，主要是：个别时候有安于现状，不思进取的思想，在优质服务方面，未能全面按照公正执法、文明办税的要求去做。

在新的一年里，我科全体同志要立足实际，着眼未来，改革创新，努力完成各项工作任务。

科室年度工作总结 篇5

一年来，在院班子和主管院长领导下，在医院各科室的支持帮助下，我科同志协调一致，在工作上积极主动，不断解放思想，更新观念，树立高度的事业心和责任心，结合本科室工作性质，围绕医院中心工作，求真务实，踏实苦干，较好地完成了本科的各项工作任务，取得了较好的成绩，现总结如下：

一、全科人员在政治上认真学习邓小平理论和 三个代表 精神，树立正确的世界观、人生观、价值观，发扬党的优良传统，牢固树立 一切为病员服务 的理念，加强医患沟通，用 八荣八耻 的标准规范自己的言行，不断提高思想道德修养，认真。开展自我批评，坚决抵制药品购销中的不正之风，将反商业贿赂提高到政治思想的高度来认识和对待，科室内无医药回扣现象发生。

二、全科人员能够自觉遵守院内各项规章制度和劳动纪律，做到小事讲风格，大事讲原则，从不闹无原则纠纷，工作中互相支持，互相理解，科工作人员分工明确，各司其职，各负其责，团结务实，克服人手少、任务重、人员结构不合理的状况，保证正常医疗服务工作的顺利开展。医学教，育网|按照 三级甲等 中医院的要求完成各项临床工作，并高质量完成各种软件、台帐的整理工作，认真学习岗位职责、核心制度，并严格按照职责、制度的要求工作，认真学习 三基 并开展岗位练兵，做到严格要求、严谨作风、严密组织。严格执行 三合理 规范，做到合理用药、合理收费、服务到人，科室奖金发放不与经济挂钩，较好地完成了领导交办的各项工作任务。

三、 总量控制、结构调整 。科室内部积极调整医疗结构，采取有效措施，想方设法降低医疗费用，取得显著效果。医学教，育网|一是抓合理用药。二是抓单病种费用。三是抓一次性材料的使用。四是加快病床周转。通过采取一系列强有力措施，保证了科室今年圆满完成医院下达的各项费用指标，在科室业务增长速度较快的情况下，使各项费用维持在相对较低的水平，切实减轻群众的负担。

四、积极引进和运用新技术，今年加大了对PPH手术的推广和运用，引进了微波治疗仪，在保证疗效的基础上积极寻求新的手术方法，总结临床经验，切实让病人花最少的钱得到最好的效果。

五、在宣传工作上，充分利用多种形式，结合我院实际，深入广泛宣传我院整体功能、医疗范围、专科专病、名医、名药、大型医疗设备以及开展的新项目、新业务等，增强了医院整体知名度和部分专家名医以及专科专病知名度，为医院业务的发展起到了较大的推动作用。

一年来，通过全科同志的共同努力，较好地完成了科室各项工作任务，但工作标准和工作质量与领导的要求还有差距，思路还需要更加宽阔。在新的一年里，要加大政治学习力度，提高工作质量，团结一致，扎实工作，高标准完成本科的工作任务和领导交办的各项临时指令性工作任务。

科室年度工作总结 篇6

20xx年，我科在局党委的领导和上级有关业务部门的指导下，全面贯彻党的和xx届四中全会精神，紧紧围绕全局中心工作，认真做好组织、人事、宣传教育、老干部等工作，较好地完成了各项工作任务。现将20xx年工作总结如下：

1、组织工作

(1)传达全市组织工作会议精神。积极贯彻落实全市组织工作会议精神，及时向局党委汇报，并提出贯彻落实意见，组织有关人员认真学习领会会议精神，切实指导全局组织工作。

(2)组织开展本局党政机关领导干部社会组织兼职清理工作，共清理3人在社会组织不规范兼职，已按要求上报市委组织部。

(3)组织对配偶已移居国(境)外的国家工作人员进行排查，经排查我局工作人员没有配偶移居国(境)外情况;组织对领导干部因私出国(境)证件进行自查，经查我局领导干部没有持有因私出国(境)证件的人员。

(4)组织公务员开展干部在线学习。完成20xx年度第一范文网学习任务，及时登记学分制，我局22名公务员申报登记，其中8人获得优秀等次，其余全部合格。

(5)参加市委组织部举办的全市学习贯彻《干部任用条例》集中培训班学习。组织对局办公室主任人选推荐、考察工作，待提交党委会研究。

(6)积极开展选派工作和 三结三联三服务 活动。按照市委要求，积极开展第五批选派干部工作，制定选派单位帮扶选派村工作计划，帮助选派干部理清工作思路，协调有关事宜。组织开展 三结三联三服务 活动，按照市委要求，制定活动实施方案，明确活动目的、对象、内容和重点及活动方法步骤，确定三联系对象及基本情况，组织协调开展 三结三联三服务 有关工作。

2、人事工作

(1)组织开展机关事业单位工作人员年度考核工作。先后经过自我考核、总结述职、民主测评、确定考核等次和考核结果反馈等阶段，全局共考核186人，25人获得优秀等次等次，4人获市政府嘉奖。

(2)组织开展工作人员工资正常晋升工作。按照市人社局要求，先后对全局153名符合晋升工资的人员进行申报审批，办理了局机关十三个月奖金审批手续。

(3)组织开展市防办参公过渡人员有关事项。完成竞争上岗实施，过渡人选确定，并组织考察，公示任免及工资套改。

(4)认真开展专业技术职称工作。办理20xx年度专业技术人员有关资格审批手续。组织专业技术人员开展继续教育报名及培训工作，开展专业技术人员职称外语和计算机免试上报审批工作。

(5)开展机关事业单位工作人员工资情况调查，完成基本信息收集，软件上报工作。

3、机构编制工作

(1)组织开展机构编制核查工作。根据市编办要求，组织各单位对机构设置情况、编制核定情况、实有人员情况、职数核定情况和聘用人员情况进行调查摸底，及时完成了机构编制年度考核工作。

(2)组织开展事业单位年检工作。先后组织局直12个事业单位进行年检，一次性获得通过。

(3)组织申报事业单位招聘计划。

4、教育实践活动工作

(1)制定了党的群众路线教育实践活动意见和方案，活动目的、活动内容、范围和方法，对教育实践活动进行了安排，同时提出了具体要求。

(2)根据市委教育实践活动领导小组要求，结合水利工作实际，制定《关于在全局党的群众路线教育实践活动中深入开展 教育实践看成效、深化改革见行动 活动的实施方案》，明确活动目的、活动范围、基本原则、方法要求、目标任务和具体要求，每一项深化改革都明确了牵头领导、责任部门、责任人和完成时限。

(3)参与组织开展市水利局领导班子查找 四风 问题工作，查找四个方面的十二条，形成了市水利局领导班子查找 四风 问题专项报告。

(4)牵头起草《市水利局关于深入开展党的群众路线教育实践活动第一环节工作总结》。

(5)开展第一环节工作评估。起草《市水利局关于教育实践活动 学习教育、听取意见 环节工作评估自查报告》，参与组织市委第十督导组到我局召开市水利局教育实践活动第一环节群众评议会议，并配合督导组查阅我局教育实践活动台账资料。

(6)起草我局在全市部分市直单位教育实践活动座谈会上的交流材料，并参加会议。

(7)起草并下发《市水利局教育实践活动 查摆问题、开展批评 环节工作方案》并印发给局直各单位遵照执行。撰写《市水利局领导班子对照检查材料》。

(8)起草《市水利局教育实践活动整改方案》，按时上报审核并印发及公示。

5、老干部工作

1、春节前参与组织慰问组慰问局离退休职工、遗属、结对帮扶和特困户。

2、为离退休老同志办理报刊杂志订阅手续。

3、组织市委保健干部体检活动，及时慰问住院老干部。

科室年度工作总结 篇7

一年来，在部领导的正确领导和兄弟科室的帮助支持下，坚持以十x大精神为指导，以科学发展为统领，紧紧围绕我部总体工作思路，认真履行科室职责，勇于实践、开拓创新，较好地完成了各项工作任务。现将一年来的工作汇报如下：

常规工作 圆满完成

一、试用期干部和公选干部管理工作顺利进行

1、公开承诺，加强公众对领导干部的监督

为了加强社会公众对新上任领导干部的监督，增强领导干部的事业心和责任感，我们组织全县新任命的政府26个行政部门负责人和13名乡镇长通过县电视台向全县人民作出公开承诺，并分别制定了年度工作目标，收到良好效果。

2、严格考核，督促工作目标的落实。

为了切实了解副科级挂职干部和大学生村干部工作目标的完成情况，我们于今年元月份对他们的工作进行了一次全面考核。通过民主测评、个别谈话、民意调查、实地察看、综合评价等方式对他们的工作业绩进行全面细致的了解，并把群众的意见和建议及时反馈，使他们了解自己的缺点和不足，明确今后的努力方向，以更好地为新农村建设服务。并于2月9日组织他们在县委三楼会议室召开了座谈会，与县上主要领导进行了心与心的交流，裴书记、李县长、高部长均对他们提出了希望和要求，极大地激发了他们投身于新农村建设的积极性。

二、大学生村干部管理工作全面开展

1、督促检查，确保大学生村干部安心工作。

为了给刚出校门即入农门的大学生村干部营造一个良好的工作生活环境，使他们能够尽快融入农村，适应工作，从8月20日开始，我们利用半个月时间到全县13个乡镇和社区党委的84个村和6个社区对20xx年选聘的92名大学生村干部到村情况、食宿情况以及目前在生活中存在的问题等逐一进行了实地检查和了解，并督促相关单位加以落实。经督查了解，大学生村干部都能到岗工作。他们的食宿安排合理，主要分以下几种情况：1、跟学校老师一起食宿;2、在自己家中食宿;3、在乡镇政府食宿。4、个别在村干部家或村委会食宿。在调查中，有2名大学生村干部的食宿得不到保障，经过与乡镇政府的协调，把他们的食宿安排在乡镇政府。

2、健全机构，加强大学生村干部的管理。

按照 省定规化、市里选拔，县付薪酬，乡镇管理、(教师继续教育总结)服务基层 的原则，为了加强大学生村干部的管理，我们要求各乡镇(社区)党委成立大学生村干部管理办公室，并下发了《乡镇(社区)党委管理大学生村干部的职责的通知》(闻组通字 88号)，各乡镇党委副书记任办公室主任，组织委员任副主任，具体负责大学生村干部的日常管理。同时，落实了 三结 制度，即：乡镇两委班子成员、村党支部书记、农村致富能人分别与大学生村干部结成对子，形成班子成员指导干、村支部书记带着干、致富能人教着干的良好氛围和县、乡、村三级齐抓共管及教育、培养、使用三位一体的工作格局。

3、强化培训，提高大学生村干部的综合素质。

学习是提升自身素质的重要途径，大学生村干部在干好工作的基础上，必须加强学习。为此，我们先后组织大学生村干部进行了3次学习培训。一是学习《张宝顺书记在全省大学生村干部赴任工作动员会上的讲话》;二是在自学的基础上，邀请宣传部杨西平科长就xx大报告进行了为期一天的专场培训;三是结合我县科局级干部和农村骨干xx大轮训进行了专期培训，并分别撰写学习心得。通过学习培训，切实提高大学生村干部的理论水平和自身素质。

4、制定目标，签订合同，落实待遇。

为了使大学生村干部明确工作责任，我们要求他们在驻村3个月内制订出切实可行的年度工作目标，目前我们正在逐一审核，加以完善。

为了确保大学生村干部的自身利益，安心工作，我们及时与大学生村干部签订了聘用合同书。并积极与县财政、劳动和公安等部门协调，落实大学生村干部的各项待遇，现在大学生村干部的工资已经拨付到位，落户工作基本完成，各种保险正在落实。

5、圆满完成省、市委组织部对我县大学生村干部管理督查调研检查工作

市委组织、省委组织分别于11月28日、12月3日对我县的大学生村干部管理工作进行了督查调研。省、市委调研督察组通过听取汇报、召开县乡村三级干部和大学生村干部座谈会、实地察看等形式对我县的大学生村干部管理工作进行了督查。通过督查调研，省市委领导对我县的大学生村干部管理工作给予充分肯定，并表表示我县大学生村干部管理工作领导重视、管理规范、扎实有效。

在做好科室本职工作的同时，还积完成了远程教育督察、验收，乡镇长公选的资格审查、笔试、面试、考察，县乡人大换届，思想政治建设经验交流现场会布点等部内中心工作。

创新工作 成效显著

创新是我们高质量、高标准做好每一项工作的必由之路。大学生 村官 是一项新事物，大学生村干部管理工作是一项全新的工作，无章可循，无经验可借鉴。为此，我们在部领导的关心指导和兄弟科室的帮助支持下，集思广益、不断在实践中探索，在探索中求创新，力求把此项工作做到的更好，做到最好。

创新之一、开展以学习贯彻xx大精神为主题的 五个一 系列活动。

为了深入开展 四比一争 (比学习 比能力 比形象 比业绩争当优秀大学生村干部)活动，切实提高大学生村干部的综合素质和工作能力，我们创新性地开展了 五个一系列 活动，即：组织一次学习党的xx大精神报告会、举办一次 三记 展评、举办一次演讲比赛、组织一次有奖征文活动、进行一次驻村实绩观摩活动。开展 五个一 系列活动是提高大学生村干部综合素质和工作能力的重要载体，旨在激发青年人的内在活力和工作热情，更好地为社会主义新农村建设服务。11月16日，我们邀请县委宣传部杨西平科长为全县大学生村干部就xx大报告作了精彩辅导，12月14---12月16日，又组织全县大学生村干部在县委党校进行了为期三天的xx大精神培训。与此同时，举办了 三记 展评和 展村官风采，促农村和谐 为主题的演讲比赛决赛。在 三记 展评和演讲比赛活动中大学生村干部都能积极报名，踊跃参加，参评参赛率均达到100﹪，获奖55人次。并且在 三记 展评和演讲比赛活动中，有意识的让大学生村干部进行了全面的参与，从 三记 展评的评委到演讲比赛的主持人，从两项活动场地的布置到 三记 评分标准的制定，从评分中场休息节目的演出到颁奖礼仪队，到处都有大学生村干部的身影，充分展现了大学生村干部的风采。这两项活动受到了领导的一致好评，尤其 展村官风采，促农村和谐 演讲比赛在大学生村干部中引起了强烈反响，这既是一次思想汇报，又是一次工作交流，极大地激发了他们的工作热情和为新农村建设服务的信心，受到更好效果。

创新之二、利用网络，搭建大学生村干部的交流平台。

为了及时了解大学生村干部的思想工作动态，加强大学生村干部之间的交流与沟通，我们在网上建立了电子邮箱，开通了大学生村干部的博客群，使大学生村干部充分利用这一平台，积极交流、取长补短、相互借鉴、共同提高。现在加入博客群的大学生村干部已有30余人，效果正逐渐呈现。

自身素质 不断提升

按照 以人为本，人人成才 的要求，我们科室全体人员在做好本职工作的同时，努力 充电 ，提高自身综合素质：

一、加强理论业务学习，提高科室人员的综合素质。

一是积极参加部里周二、周五集中学习，认真做好笔记，不懂得地方，虚心请教，弄清搞懂每个知识点，特别是党的xx大召开后，我们对照原文学报告，深刻领会xx大报告精神，提高本科室全体人员的理论水平;二是在工作闲暇时间组织科室全体人员学习探讨本科室相关业务知识。三是学习计算机知识，提高无字办公能力。四是全员参与撰写信息工作，提高写作能力，8月份以来，我们科室在各类刊物及《闻组信息》上发表文章信息18篇。

二、共参中心工作，提高科室人员工作能力。

为了提高科室人员工作能力，就科室中心工作，我们全员参与按排部署，人人谏言献策、想办法、出点子，使每个人都参与进来，共同探讨、平等交流，最终拿出切实可行的工作方案。通过共同参与、共同决策，不仅增强了科室人员之间的感情，更重要的是大大提高了每一个人工作能力和独当一面的意识。

科室年度工作总结 篇8

经过大内科4—5年严格的轮转和培训，经过本人申请，主治医师投票和主任讨论等一道道程序，我们终于被选为内科总住院医师，开始新的工作。总住院医师意味着什么呢?有人说，意味着从此不用每天早上给患者抽血，不用写住院病历，不用坐在电脑前开医嘱，不用在主治医师查房时心惊胆战地害怕挨批。说得不错，总住院医师确实和住院医师有很大的不同，他们的工作内容主要是：

1、每隔3天要拿着310的呼机24小时oncall，不论是内科病房，急诊室还是其他科室;不论是下午4点，还是凌晨2点;不论是紧急情况，还是一般会诊，都随时可能被呼。拿着310呼机的总住院医师既是一本内科学参考书，又是一台随时待命的抢救车，哪里需要哪里去，哪里有重病人，就出现在哪里。

2、对于疑难危重病例，总住院医师是住院医师的坚强后盾。他们常

常需要在信息很不充分的情况下迅速做出事关生死的重大决策(criticaldecisions)：是急性心梗吗?需要紧急pci吗?需要气管插管吗?有休克吗?休克原因是什么?需要中心静脉导管和液体复苏吗?他们不仅要理论扎实，操作熟练，面对危重患者成竹在胸;还要头脑冷静，善于沟通，能够把握复杂局面，及时洞察和化解矛盾与纠纷。

3、为整个大内科排班也是总住院医师的重要工作之一，负责排班的总住院医师必须对所有内科住院医师、研究生、本院其他科室医师和外院培训医师都有所了解，掌握他们的工作能力和性格特点，熟悉过去的轮转情况，同时照顾岗位要求，休假申请和各种突发事件。不仅如此，还要满足医院其他岗位对内科人员的需求。内科家大业大，工作繁杂，为了排好每个月的班，他们必须反复思忖，深思熟虑。面对各种要求，明明不以为然，还必须面带微笑地说不，因此这通常是总住院医师中最痛苦的一项工作。

4、总住院医师还要安排每周一次的内科大查房，他们要负责挑选既涉及多科情况，又具有教学价值的病例，落实科内和科外会诊医师的发言，邀请资深教授参加，并主持现场讨论。会后还要督促住院医师完成查房记录，并编撰成文，为《协和内科临床》供稿。内科大查房是内科的特色，应当坚持，但是时过境迁，既往的大查房形式是否仍然合适如今的环境值得商榷。《易经》有云：变则通，通则久。希望传统的大查房制度能够在不断扬弃中发展，适应时代的同时又超越时代。

5、总住院医师还要代表内科为兄弟科室会诊，筛选急诊住院收益较大的内科患者住院，要通知病房患者入院，要安排内科讲课，还要负责住院医师巡诊、进修医师讲课和见实习医师教学。

科室年度工作总结 篇9

一年来，在部领导的正确领导和兄弟科室的帮助支持下，坚持以十\_大精神为指导，以科学发展为统领，紧紧围绕我部总体工作思路，认真履行科室职责，勇于实践、开拓创新，较好地完成了各项工作任务。现将一年来的工作汇报如下：

常规工作 圆满完成

一、试用期干部和公选干部管理工作顺利进行

1、公开承诺，加强公众对领导干部的监督

为了加强社会公众对新上任领导干部的监督，增强领导干部的事业心和责任感，我们组织全县新任命的政府26个行政部门负责人和13名乡镇长通过县电视台向全县人民作出公开承诺，并分别制定了年度工作目标，收到良好效果。

2、严格考核，督促工作目标的落实。

为了切实了解副科级挂职干部和大学生村干部工作目标的完成情况，我们于今年元月份对他们的工作进行了一次全面考核。通过民主测评、个别谈话、民意调查、实地察看、综合评价等方式对他们的工作业绩进行全面细致的了解，并把群众的意见和建议及时反馈，使他们了解自己的缺点和不足，明确今后的努力方向，以更好地为新农村建设服务。并于2月9日组织他们在县委三楼会议室召开了座谈会，与县上主要领导进行了心与心的交流，裴书记、李县长、高部长均对他们提出了希望和要求，极大地激发了他们投身于新农村建设的积极性。

二、大学生村干部管理工作全面开展

1、督促检查，确保大学生村干部安心工作。

为了给刚出校门即入农门的大学生村干部营造一个良好的工作生活环境，使他们能够尽快融入农村，适应工作，从8月20日开始，我们利用半个月时间到全县13个乡镇和社区党委的84个村和6个社区对07年选聘的92名大学生村干部到村情况、食宿情况以及目前在生活中存在的问题等逐一进行了实地检查和了解，并督促相关单位加以落实。经督查了解，大学生村干部都能到岗工作。他们的食宿安排合理，主要分以下几种情况：1、跟学校老师一起食宿;2、在自己家中食宿;3、在乡镇政府食宿。4、个别在村干部家或村委会食宿。在调查中，有2名大学生村干部的食宿得不到保障，经过与乡镇政府的协调，把他们的食宿安排在乡镇政府。

2、健全机构，加强大学生村干部的管理。

按照“省定规化、市里选拔，县付薪酬，乡镇管理、(教师继续教育总结)服务基层”的原则，为了加强大学生村干部的管理，我们要求各乡镇(社区)党委成立大学生村干部管理办公室，并下发了《乡镇(社区)党委管理大学生村干部的职责的通知》(闻组通字 88号)，各乡镇党委副书记任办公室主任，组织委员任副主任，具体负责大学生村干部的日常管理。同时，落实了“三结”制度，即：乡镇两委班子成员、村党支部书记、农村致富能人分别与大学生村干部结成对子，形成班子成员指导干、村支部书记带着干、致富能人教着干的良好氛围和县、乡、村三级齐抓共管及教育、培养、使用三位一体的工作格局。

3、强化培训，提高大学生村干部的综合素质。

学习是提升自身素质的重要途径，大学生村干部在干好工作的基础上，必须加强学习。为此，我们先后组织大学生村干部进行了3次学习培训。一是学习《张宝顺书记在全省大学生村干部赴任工作动员会上的讲话》;二是在自学的基础上，邀请宣传部杨西平科长就xx大报告进行了为期一天的专场培训;三是结合我县科局级干部和农村骨干xx大轮训进行了专期培训，并分别撰写学习心得。通过学习培训，切实提高大学生村干部的理论水平和自身素质。

4、制定目标，签订合同，落实待遇。

为了使大学生村干部明确工作责任，我们要求他们在驻村3个月内制订出切实可行的年度工作目标，目前我们正在逐一审核，加以完善。

为了确保大学生村干部的自身利益，安心工作，我们及时与大学生村干部签订了聘用合同书。并积极与县财政、劳动和公安等部门协调，落实大学生村干部的各项待遇，现在大学生村干部的工资已经拨付到位，落户工作基本完成，各种保险正在落实。

5、圆满完成省、市委组织部对我县大学生村干部管理督查调研检查工作

市委组织、省委组织分别于11月28日、12月3日对我县的大学生村干部管理工作进行了督查调研。省、市委调研督察组通过听取汇报、召开县乡村三级干部和大学生村干部座谈会、实地察看等形式对我县的大学生村干部管理工作进行了督查。通过督查调研，省市委领导对我县的大学生村干部管理工作给予充分肯定，并表表示我县大学生村干部管理工作领导重视、管理规范、扎实有效。

在做好科室本职工作的同时，还积完成了远程教育督察、验收，乡镇长公选的资格审查、笔试、面试、考察，县乡人大换届，思想政治建设经验交流现场会布点等部内中心工作。

创新工作 成效显著

创新是我们高质量、高标准做好每一项工作的必由之路。大学生“村官”是一项新事物，大学生村干部管理工作是一项全新的工作，无章可循，无经验可借鉴。为此，我们在部领导的关心指导和兄弟科室的帮助支持下，集思广益、不断在实践中探索，在探索中求创新，力求把此项工作做到的更好，做到最好。

创新之一、开展以学习贯彻xx大精神为主题的“五个一”系列活动。

为了深入开展“四比一争”(比学习 比能力 比形象 比业绩争当优秀大学生村干部)活动，切实提高大学生村干部的综合素质和工作能力，我们创新性地开展了“五个一系列”活动，即：组织一次学习党的xx大精神报告会、举办一次“三记”展评、举办一次演讲比赛、组织一次有奖征文活动、进行一次驻村实绩观摩活动。开展“五个一”系列活动是提高大学生村干部综合素质和工作能力的重要载体，旨在激发青年人的内在活力和工作热情，更好地为社会主义新农村建设服务。11月16日，我们邀请县委宣传部杨西平科长为全县大学生村干部就xx大报告作了精彩辅导，12月14---12月16日，又组织全县大学生村干部在县委党校进行了为期三天的xx大精神培训。与此同时，举办了“三记”展评和“展村官风采，促农村和谐”为主题的演讲比赛决赛。在“三记”展评和演讲比赛活动中大学生村干部都能积极报名，踊跃参加，参评参赛率均达到100﹪，获奖55人次。并且在“三记”展评和演讲比赛活动中，有意识的让大学生村干部进行了全面的参与，从“三记”展评的评委到演讲比赛的主持人，从两项活动场地的布置到“三记”评分标准的制定，从评分中场休息节目的演出到颁奖礼仪队，到处都有大学生村干部的身影，充分展现了大学生村干部的风采。这两项活动受到了领导的一致好评，尤其“展村官风采，促农村和谐”演讲比赛在大学生村干部中引起了强烈反响，这既是一次思想汇报，又是一次工作交流，极大地激发了他们的工作热情和为新农村建设服务的信心，受到更好效果。

创新之二、利用网络，搭建大学生村干部的交流平台。

为了及时了解大学生村干部的思想工作动态，加强大学生村干部之间的交流与沟通，我们在网上建立了电子邮箱，开通了大学生村干部的博客群，使大学生村干部充分利用这一平台，积极交流、取长补短、相互借鉴、共同提高。现在加入博客群的大学生村干部已有30余人，效果正逐渐呈现。

自身素质 不断提升

按照“以人为本，人人成才”的要求，我们科室全体人员在做好本职工作的同时，努力“充电”，提高自身综合素质：

一、加强理论业务学习，提高科室人员的综合素质。

一是积极参加部里周二、周五集中学习，认真做好笔记，不懂得地方，虚心请教，弄清搞懂每个知识点，特别是党的xx大召开后，我们对照原文学报告，深刻领会xx大报告精神，提高本科室全体人员的理论水平;二是在工作闲暇时间组织科室全体人员学习探讨本科室相关业务知识。三是学习计算机知识，提高无字办公能力。四是全员参与撰写信息工作，提高写作能力，8月份以来，我们科室在各类刊物及《闻组信息》上发表文章信息18篇。

二、共参中心工作，提高科室人员工作能力。

为了提高科室人员工作能力，就科室中心工作，我们全员参与按排部署，人人谏言献策、想办法、出点子，使每个人都参与进来，共同探讨、平等交流，最终拿出切实可行的工作方案。通过共同参与、共同决策，不仅增强了科室人员之间的感情，更重要的是大大提高了每一个人工作能力和独当一面的意识。

科室年度工作总结 篇10

20xx在领导下在全科医生的辛勤工作下,我科工作全面健康、协调快速发展的重要一年，这一年取得了可喜的成绩：全年的业务总收入、入院人数、出院人数比去年同期增加了近五成;经济效益和社会效益双增长。

一、加大科室管理力度，创新优质服务新模式

1.首先我们认真组织科室医师，反复学习了医院的各种文件及规章制度。2树立优质服务理念，提出科室服务理念，树立起各具特色的服务理念和行为规范。落实医疗服务规范，落实医生查房制度.一年来，科室住院部医生在坚持对病人实施个性化医疗、人性化服务，吸引了大量病患者的就医就诊，住院病人数明显增长，均达到历史最好水平。3.20xx年度科室一方面加大对医生的管理和培训。4，积极调整医疗结构，采取有效措施，想方设法降低医疗费用，取得显著效果。一是抓合理用药。二是抓单病种费用。三是抓一次性材料的使用。四是加快病床周转。通过采取一系列强有力措施，保证了科室今年圆满完成医院下达的各项费用指标，在科室业务增长速度较快的情况下，使各项费用维持在相对较低的水平，切实减轻群众的负担。又提高了医院科室的效率.

二.规范医疗质量管理，提高医疗技术水平

1.注重人才队伍建设

a,我科人员利用专家做诊时间，卫生局讲课时间，桂林业务培训时间努力学习专业知识，利用病历讨论，主任查房积累临床经验，业务水平不断提高，人才队伍不断加强。

b,我科在院长的领导和安排下,我院大力对医疗业务骨干进行培养.20xx年度培养了骨科外科妇产科科业务骨干,为我们以后医院的分科壮大储备了干部人才.

2.强化规章制度的落实

科内定期召开会议，每周一次，强调安全，质量，医生，护士职责执行情况;每月两次安全，质量检查，对不合格表现给以两彻底：定期进行安全教育，做到制度化、经常化。定期对病历进行检查和评估。定期对安全隐患进行检查和评估：

四.不足之处

廉洁行医、诚信服务、 精心服务、爱心关怀 还没有成为每一位员工都认同的价值观，但科室的行政管理、经营管理水平仍有待提高诊治疗疾病的能力已经每位医生的特长已经专科影响力也有待提高，医院医疗技术形象仍然未被广泛认同等等。

总之，回顾一年来的工作，成绩是主流，我们会继续发扬好的做法，学习不足之处，我们有信心我们做的会更好。

科室年度工作总结 篇11

在即将过去的一年中，投标中心全体同志在处党委的正确领导下，在相关科室的通力配合下，齐心协力、团结一致，积极投身于经营投标工作，取得了一定的成绩。现将一年来投标中心的思想、工作总结如下：

一、政治思想方面：全体同志能积极参加处里组织的各项政治学习，不断提高理论水平。认真学习党的报告，认真贯彻执行党的路线、方针、政策，为加快社会主义建设事业认真做好本职工作。坚持以马克思、列宁主义，毛泽东思想，邓小平理论和 三个代表 重要思想为指导，自觉加强理论学习，认真学习、深刻领会 三个代表 重要思想，学习掌握科学发展观，使学习和落实科学发展观的过程，成为自觉指导我们的各项工作的过程，成为自觉改造世界观、人生观、价值观的过程。紧紧围绕政法干警核心价值观教育活动的要求，结合我科实际情况，有针对性地组织了五次法律法规、招投标方面的学习和讨论，进一步提高了每位同志的工作能力。

二、工作方面：勤勤恳恳，扎实做好科室工作。投标中心作为处里的职能部门，直接关系着全处经济工作的发展，因此年初拿到《20xx年投标中心工作目标责任书》后，科室领导便及时组织全科室同志积极讨论、研究制定完成任务的具体方案，并将任务层层分解，使大家对今后的工作思路和工作重点更加明确清晰，找准了工作的切入点和努力方向。在日常工作中不断改进工作方法，提高工作效率。积极参加各项业务培训，提高了科室整体的业务素质，提高了工作质量，保证了科室各项工作的正常开展。

三、取得的成绩。一年来，全体同志团结协作，共同努力，积极搜集工程信息，认真对待每一次投标工作，并不断提高防范风险、规避风险的能力。

1、承揽工程任务方面。今年中标工程项目富平监狱厂房室外配套工程、青岗坪煤矿改造工程、远东一中综合实验楼工程、西安武警工程学院暑期维修改造工程、天鼎花园及曲江的土方工程等，全面完成全年承揽工程任务1.5亿元的指标，为计划数的125%。

2、创收方面。20xx年目标责任书下达的管理费收缴190万元，在上年度的基础上又增加了10万元，而以前年度的管理费收缴工作很扎实，几乎无拖欠的管理费，而且以前年度完成的工程，建设方均未上缴劳保统筹款，劳保统筹返还这一部分今年就没有，所以创收任务很重。科室同志齐心合力，想法设法，通过多种渠道，截至目前已完成约160万元，我们会继续努力工作争取在春节前全面完成处党委年初下达的190万元任务。

3、管理方面：实现了计算机管理。所有的工程合同、承揽工程任务、管理费收缴等台帐全部进入微机，现代化管理的步伐更进一步。

四、努力方向：1、进一步强化管理、解放思想、大胆创新，不断提高经营人员的业务能力，使经营队伍真正发挥企业经济运行中的龙头作用。

2、进一步深化经营管理意识。在增强市场开拓能力，加大经营力度上，有新的举措。坚持以求真务实的态度，冷静地分析市场，确定企业自身的实力和在市场中的位置。以优质产品和优质服务，让更多的客户了解、认可我们，以扩大企业的知名度，提高市场的占有率。

20xx年已经结束，我们虽然取得了一定的成绩，但是工作的积极主动性还不够强，在新的一年中，我们将不断进取，积极创新，以更加饱满的工作热情迎接新的挑战，争取更大的胜利。

科室年度工作总结 篇12

20xx年的这一年来，在X医院院班子和主管院长正确领导下，在医院各科室的支持帮助下，我科同志齐心协力，在工作上积极主动，不断解放思想，更新观念，树立高度的事业心和责任心，围绕科室工作性质，围绕医院中心工作，求真务实，踏实苦干，较好地完成了本科的各项工作任务，取得了一些成绩，现将思想工作情况总结如下:

一、全科人员在政治上认真学习理论知识、七一讲话和xx大报告精神，深刻理解其精神实质。教育全科人员要树立正确的世界观、人生观、价值观，发扬党的优良传统，牢固树立为病员服务，为职工服务，为领导服务的思想，给领导当好参谋;能够用三个代表和党员标准规范自己的言行，不断提高思想道德修养，认真开展自我批评，互相交流思想，不断提高政治理论水平。

二、全科人员能够自觉遵守院内各项规章制度和劳动纪律，做到小事讲风格，大事讲原则，从不闹无原则纠纷，工作中互相支持，互相理解，科工作人员分工明确，各司其职，各负其责，团结务实，较好地完成了领导交办的各项临时指令性工作任务。

三、在县、乡、村三级中医网络建设上，全科同志能够不怕苦、不怕累，经常深入乡村，与基层医务人员打成一片，密切关系，广争病员，为医院社会效益和经济效益的提高做出了较大贡献。

四、在医院配合各家保险公司业务上，能够开拓性工作，和各家保险公司理陪人员配合默切，对保险住院病人更是体贴入微，急病人之所急，想病人之所想，受到各家保险公司领导和各科住院病人以及全院同志们的一致好评,保险病人就医者不断增加，在今年保险理赔幅度大量减少的情况下，全年保险病人业务总收入达55余万元。在已争取的中国人寿、太康人寿、中国太平洋人寿业务合作的基础上，又争取了财产保险和中原保险代理公司的业务配合，为明年争取保险病员就医群的业务发展奠定了良好的基础。

五、在宣传工作上，充分利用广播电视、报刊、杂志、宣传版面、宣传单等形式，结合我院实际，深入广泛宣传我院整体功能、医疗范围、专科专病、名医、名药、大型医疗设备以及开展的新项目、新业务等，增强了医院整体知名度和部分专家名医以及专科专病知名度，为医院业务的发展起到了较大的推动作用。

六、鞠身基层，忠实履行\"三个代表\"，根据县委有关指示精神，医院选派我科科主任带队下乡到东南徐堡村开展帮扶工作，我科同志积极配合，完成了每家每户的入户调查工作，较好地完成了第一阶段的帮扶工作，所做工作受到县帮扶办和镇党委、政府以及村干部群众的一致好评。

一年来，通过全科同志的共同努力，较好地完成了科室各项工作任务，但工作标准和工作质量与领导的要求还有差距，思路还需要更加宽阔。在新的一年里，要加大政治学习力度，提高工作质量，团结一致，扎实工作，高标准完成本科的工作任务和领导交办的各项临时指令性工作任务。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！