# 企业工会年终工作总结

来源：网络 作者：红叶飘零 更新时间：2024-12-03

*紧紧围绕全年党委和行政工作目标，结合工会自身特点，充分调动职工的聪明才智，开拓进取、与时俱进，强化自身建设，突出维权、参与、创新职能，推进企业民主管理、推进职工素质工程、推进企业文化建设、推进集团经济发展，增强企业凝聚力和战斗力，本站为大家...*

紧紧围绕全年党委和行政工作目标，结合工会自身特点，充分调动职工的聪明才智，开拓进取、与时俱进，强化自身建设，突出维权、参与、创新职能，推进企业民主管理、推进职工素质工程、推进企业文化建设、推进集团经济发展，增强企业凝聚力和战斗力，本站为大家整理的相关的企业工会年终工作总结，供大家参考选择。[\_TAG\_h2]　　企业工会年终工作总结

　　20xx年上半年，集团公司工会在党委和上级工会的领导下，以“三个代表”重要思想和党的十六届三中全会精神为指导，全面贯彻落实全总十四大会议精神，紧紧围绕全年党委和行政工作目标，结合工会自身特点，充分调动职工的聪明才智，开拓进取、与时俱进，强化自身建设，突出维权、参与、创新职能，推进企业民主管理、推进职工素质工程、推进企业文化建设、推进集团经济发展，增强企业凝聚力和战斗力，为集团公司上半年实现时间任务“双过半”作出了应有贡献。

　　一、加强政治理论学习 提高工会干部素质

　　集团公司工会以《浦房集团报》、集团网站为载体，加强信息交流、理论传播、经验推广，加大与基层工会的联系，提高工会干部工作技能;组织基层工会干部参与市总工会、市房地资源局、浦发集团工会举办的《工会法》、《劳动法》、《企业法》及财务、经审、法律等业务培训，加快工会干部理论化、知识化、专业化进程，提高实际操作能力;

　　通过中心组学习、工会干部理论学习、工会小组读书活动等形式，深入学习“三个代表”重要思想、十六届三中全会精神和全总十四大会议精神，进一步强化工会干部政治意识、创新意识、群众意识、责任意识、服务意识，提高工会干部综合素质。

　　二、加强工会自身建设 推进工作技能提高

　　集团公司工会以群众化、民主化、法制化为目标，推进工会自身建设，健全完善各项规章制度，提高干部工作水平,做到工作有计划、有目标、有总结、有考核。集团公司工会年初与15家基层工会签订了xx年工会工作目标责任书。责任书以基层工会实际情况为基础，针对性强，重点突出，利于基层工会发挥优势，改进不足，创造性地开展工作;规范职代会预申报、评估等制度，定期召开工会主席、工会委员会议，研究探讨新情况、新问题;开展红旗工会、优秀工会工作者评选。集团公司、欣达房产服务公司、新川物业公司、振南物业公司、潍坊物业公司等5家单位工会被评为浦发集团红旗工会，曹恩翔、肖炯等4人被评为浦发集团优秀工会工作者;认真做好新区先进生产者评选申报工作，上钢物业公司张小凤获得新区先进生产者称号;做好工会换届选举工作。振南物业公司、豪狮公司、公房公司等3家工会举行了换届选举;集团物业公司完成了工会组建工作，新川物业公司调整充实了工会委员;在集团网站开通工会之窗网页。通过工会新闻、自身建设、民主管理、权益保障、政策法规、职工园地等七大板块，开辟信息传递新渠道，提高工作效率;完成工会财务、工会报表等基础管理工作。

　　三、深化企务公开工作 促进集团民主管理

　　职代会是深化企务公开工作、加强企业民主管理的有效手段。上半年，集团公司工会以加强制度化、规范化建设为抓手，充分发挥职代会民主管理、民主监督职能，建立上情下达 、下情上递的信息管理机制。以职代会为载体，拓宽民主参与渠道，及时反映职工心声，调动职工的积极性和创造性，为领导了解民情、职工参与企业管理、集中职工集体智慧搭建坚实平台;加强集体合同管理。集团公司工会在拟订集团集体合同，并征求行政和基层工会主席意见的基础上，加强了基层单位集体合同、劳动合同签订和履约情况的监管。目前市东大楼设备公司和振南、北房物业公司等单位完成了集体合同续订工作;参加浦发集团职工董监事培训，加深对职工董监事的监管职责、工作方法等的认识，推动企业民主管理。

　　四、积极参与行风建设 提升物业管理水平

　　上半年，集团公司工会积极协同行风办公室等部门参与物业管理行风建设工作。以聘请专家授课、编写案例分析、举行破解难题研讨会、实施小区经济核算等方式，提高小区经理素质和管理能力，将物业管理规范变为员工自觉行为，促进物业管理全方位、高起点;利用《浦房集团报》宣传企业形象;加强与街镇、居委、业委会、房产办事处沟通，主动走访居民，虚心听取意见，提高服务质量。上半年配合有关部门走访了街镇、居委、房产办事处、业委会、人大代表、政协委员、社会知名人士等700多次，发放行风征询单1万多份;建立行风建设“责任金”制度，实施行风建设考核奖惩办法，聘请行风建设监督员。集团公司系统共聘请169名行风监督员，定期深入到191个居住小区，对行风建设工作进行暗访。以抽样调查、召开座谈会、走访服务对象等多种形式听取居民意见，做到即知即改;推出便民服务新举措。公开承诺在浦东街道地区实行电梯关人半小时到现场，便民急修1小时到现场;向24万户居民发放便民服务卡，在9450个楼道口安装维修服务便民牌和广告纸收集箱;开展物业管理优质服务竞赛，推行物业管理文明用语，举办十大服务明星评选，举行集中设摊服务，组织行风建设系列讨论，促使行风建设目标更明确、管理更规范、工作更到位、措施更扎实、作风更深入，切实解决“维修不及时、服务不到位、收费不规范”问题。上半年收到居民表扬信、锦旗300多件，在《新民晚报》、《劳动报》和电台、电视台等本市和全国媒体发表各类文章30余篇，受到社会各界及居民的广泛好评。

　　五、参与企业经济建设 发挥桥梁纽带作用

　　集团公司工会积极参与各项经济工作，围绕稳定与发展，发挥工会桥梁纽带作用，开展“危机在哪里”大讨论。通过讨论，分析原因，使广大职工正视集团公司存在的问题和困难，树立危机、竞争意识，转变工作态度，激发职工的聪明才智，为集团公司持续、稳定发展寻找对策，为企业领导决策提供依据，使集团更好地抓住机遇，迎接挑战;开展献计献策活动，印发《关于开展为集团发展献计献策活动的通知》，挖掘职工潜能，群策群力，广纳良言，为企业发展征集好建议、好点子，推动集团公司持续健康发展。

　　六、开展职工培训工作 提高企业竞争能力

　　为增强职工市场适应能力和企业核心竞争力，集团公司工会结合行风建设工作，加大职工培训力度，在精心调研、听取各方意见的基础上，出台xx年岗位培训计划。培训计划从指导思想、培训目的、培训内容、培训要求等方面进行规范、健全集团公司职工培训工作，使企业培训工作制度化、系统化、层次化、合理化，激发职工学技术、钻业务的积极性，

　　激励职工岗位成才，增加职工的归属感和对企业的忠诚度;选拨工作能力强、业务水平好、年纪轻的优秀人才参加

　　工商管理、项目经理等培训，为集团公司发展储备高素质、懂管理、善经营后备人才。欣达房产服务公司、高桥物业公司等单位根据实际，通过学习园地、黑板报、征文评选、演讲比赛、专题研究等形式，开展职工读书活动，增强职工学习意识。上半年共有2500人次参与人事财务、物业管理、安全生产等39个项目的培训。配合物业管理行风建设、重点实事立功竞赛活动，开展以行风建设、旧改动迁、旧房整治等为主题的实事立功竞赛和便民设摊服务，共有1500人次参与，提高了员工素质，树立了集团品牌形象。集团动拆迁公司在周浦文馨苑二期基地开展“学法规、比速度、赶先进、帮后进、超质量”立功竞赛活动，弘扬先进，加强协作;振南物业公司开展“租金收缴标兵”、“窗口服务先进个人”、“内勤最佳能手”等评选活动，调动职工积极性;潍坊、新川、上钢物业公司等单位开展便民、为民设摊服务，得到小区居民和居委会的好评。

　　七、做好扶贫帮困工作 解除职工后顾之忧

　　年初，集团公司工会开展了一年一度的“一日捐”活动，共募集捐款13915元，全部款项列入集团帮困基金，专款专用，以解职工燃眉之急;与18位帮困对象结成对子，建立帮困结对卡，进行定期补助，并对有特殊困难和临时困难的职工进行一次性帮困。上半年，集团公司工会共帮困和慰问患病职工45人次，发放帮困金13000多元;建立帮困助学基金，帮助困难职工子女完成学业，解除职工后顾之忧;做好“六一”儿童节、“三八”妇女节的节日慰问工作，将组织的温暖送到职工心坎。

　　八、加强企业文化建设 展示企业品牌形象

　　上半年，集团公司以成立8周年为契机，以深入开展行风建设为突破口，以《浦房集团报》、《劳动报》等新闻媒体为载体，通过丰富多彩的企业文化推广活动，加大企业品牌文化宣传，提升集团房地产、物业管理品牌的市场知名度，收到明显成效。举办庆祝集团成立8周年职工合唱比赛，参赛的15支歌队的300多名职工欢聚一堂，精神饱满、激情满怀地演唱了一首首突出主旋律、弘扬企业精神的合唱歌曲， 特别是上钢物业公司职工自己创作的《上钢物业公司之歌》、《给您一个温馨的家》更是博得了场内观众和评委的好评。职工们热情称赞比赛凝聚了团队精神，增强了企业战斗力;举行职工自行车比赛，160名参赛选手在女子双人、男子双人、混合双人等3个项目中你追我赶、争分夺秒，展示了职工奋发向上的精神风貌;组织30多名男女运动员参加浦发集团首届职工健身运动会。参赛运动员本着“参与、交流、切磋、学习”的宗旨，发扬勇于拼搏的精神，参加了篮球、羽毛球等全部6个项目的比赛，夺得篮球、保龄球比赛第3名，团体总分名列第五，并荣获优秀组织奖、优秀承办单位奖;组织40多名职工参加庆祝浦东开发开放14周年中外知名企业职工团队建设展示、“爱心在浦东”万人慈善募捐长跑、“浦发集团辉煌的5年”文艺演出、浦发集团网页设计比赛等活动，体现职工良好的团队合作精神，展示了企业形象和文化;以物业管理行风建设为突破口，以《浦房集团报》、企业网站、盛世天地别墅三期开盘广告为依托，加大企业品牌文化宣传，并通过《新民晚报》、《劳动报》、《新闻晨报》、《房地产时报》、《上海住宅》、《新区周报》和上海电视台、新区有线电视台等新闻媒体，宣传行风建设成果、房地产盛世品牌、给您一个温馨的家的服务文化，提升了集团品牌文化的社会影响，扩大了市场知名度。

**企业工会年终工作总结**

　　2024年，\*\*厂工会在厂党委和上级工会的领导下，全面贯彻落实公司职代会精神，积极推动工会工作机制创新，全面履行工会职能，紧紧围绕企业发展中心任务，始终把维护广大职工合法权益作为工会的重要职责，不断创新和建立起合法、合理的维权机制，健全民主监督机制，较好地维护了职工的合法权益。积极发挥工会组织作用，凝聚人心，提升战斗力，为保稳定、促发展，加快\*\*厂前进步伐做出了贡献。

　　一、完善维权机制，维护职工合法权益。

　　(一)厂务公开是深化民主管理、落实职工知情权、参与权和民主监督权的重要途径。\*\*厂党委领导，行政主抓，工会和纪检监察协调监督，职能部门各司其职，广大干部职工积极参与的工作格局和运行机制。为切实做好厂务公开工作，工会、纪监审等部门对厂务公开的组织领导、制度建设，公开的内容、形式、程序、时间、效果等进行检查、监督、评议，并及时听取和反映职工的意见和呼声，维护职工的合法权益，保证厂务公开工作规范有序地进行;动员广大职工充分行使民主权利，实行民主管理，促进厂务公开的正常化、规范化、制度化。

　　(二)10月11日，\*\*厂召开第六次职工代表大会。共计52名职工代表、13名列席代表，28名先进个人参加了会议。会上，厂长\*\*\*做了题为《\*\*\*\*\*\*》的行政工作报告。报告梳理成绩，查找不足，总

　　结经验，展望明天，寄语未来。会议还结合职工代表的提案，经审议小组归类调查梳理，对职工代表进行了回复。并对评选出的2024年度“先进工作者”、“群众创新能手”以及在公司技术比武中获得好成绩的选手进行了表彰。

　　(三)充分发挥监督和维权作用，营造工作良好环境。\*\*厂工会根据职工提出的合理化建议，积极与各相关管理部门协调，制定方式方法，积极为职工创造良好的工作条件。资源、工装、设备保障工作落实不好，是影响一线操作者质量标准和劳动强度的瓶颈性问题。工会与生产管理室共同提议根据各工位工具的使用频次，建立台账，定期强制更换，及时维修保养;为26个重点工序，10个质量控制点新工具;各工位风源、电源处安装气压、电压表，分段监控情况安装低压报警器;按工艺要求完善各工位操作标准和顺序，并明确到个人，使员工进行操作时有据可循。

　　二、创新活动载体，营造文明健康的企业文化。

　　\*\*厂高度重视企业文化建设，工会充分发挥群众组织的特色和优势，开展形式多样的文化体育活动，关注职工身心健康，不断满足职工精神文化需求，营造文明健康的总装文化，增强了全厂干部职员工建设学习型企业的使命感、责任感，促进了和谐厂区建设。由部工会牵头，各基层工会配合，大力组织文体体育活动，振奋精神，营造文明健康的总装文化。

　　一是以劳动竞赛活动，激发职工工作热情。今年我们开展了“\*\*\*\*”劳动竞赛活动，\*\*厂全体员工参加，激发了职工爱厂、奉献

　　的热情，增强了凝聚力，为完成工作任务目标做出了重要的推进作用。\*\*厂工会在上级公司技术比武期间，积极组织参赛人员学习练习，专门请来专业人员对选手进行理论培训，并安排选手间相互学习帮助。三名选手最终囊括一二三名。在卡车公司设备维修技术比武前，\*\*厂工会预先组织本单位修理工比武。从参赛者优中选优，选拔出3名选手代表\*\*厂参赛。学习练习中，工会人员与选手一同顶着烈日练习。并为选手印制了大量理论学习资料，每日落实学习练习情况。最终，选手\*\*凭借良好的技术和扎实的理论功底一举夺得冠军。两次比武均取得了优异的成绩，对\*\*厂全体职工的士气起到了极大地鼓舞作用。更坚定了全厂职工奋斗目标，也形成了争当企业发展先锋的良好氛围。

　　二是举办参与体育比赛和群众性活动，通过拔河、长跑、联欢会、书画摄影作品展等活动，扩大了我厂的影响力，增强了工会的凝聚力和向心力。五一节期间，在上级工会的统一部署下，\*\*厂工会组织了乒乓球比赛，选拔队员代表卡车公司参赛。七一前夕，工会组织了庆七一红歌比赛，选拔出最优队伍参加了公司比赛，并一举夺得亚军。

　　三是以激发干部职工自我提升主动性为目的，把“激励职工互比互助”融入工作中，加大对先进集体、个人的学习宣传力度，大造声势，营造相互赶超的活动氛围。特别是对2024、2024年涌现出的“劳动模范”、“党员先锋”、“巾帼标兵”进行了表彰。通过表彰先进，树立典型，激励更多的职工为\*\*厂的发展再立新功。

　　三、积极组织开展群众性技术创新、先进操作做法、合理化建议

　　活动。

　　\*\*厂工会积极筹备“技术创新、合理化建议”申报工作。在各车间引导，发掘群众自主改进成果，联合生产、技术质量等部门认真验证，在全推广好的项目，从而带动生产、质量、安全等工作的全面提升。其中，《\*\*\*\*》和《\*\*》技术创新被推荐至公司，《\*\*\*\*》被评为技术创新成果，还有大量合理化建议也通过公司评审验证。

　　四、建立健全困难职工帮扶机制，开展关爱活动。

　　对生活困难、家庭遭遇变故的职工及时给予申请了补助，对生病住院的职工及时上门慰问。在春节、中秋等重大节日走访慰问困难职工家庭，发放慰问品，使他们感受企业和工会的温暖和关怀。2024年，我厂共有98人次享受了福利困难补助，共计金额38653元。通过各类走访慰问、捐助活动，增强了职工凝聚力和向心力，真正让大家感受到企业大家庭的温暖，鼓舞了广大职工爱岗敬业的工作热情。

　　2024年，我厂工会在上级工会和\*\*厂党委的领导下，在各基层车间工会的大力支持下，继承发扬优良传统，创新工会工作机制，全面履行工会职能，为职工服务，为企业发展服务，努力构建和谐厂区，取得一定成绩。但我们也清醒地看到工作中存在的问题和不足，主要是：搭建职工交流沟通和诉求的平台，充分发挥桥梁纽带作用还需进一步加强;面对新形势工会干部的综合素质要进一步提高。2024年，我们将再接再厉，继续着重围绕企业经营和维护职工合法权益，从以下十个方面开展工作：

　　把工会办成职工民主之家、发展之家、健康之家、温暖之家。

　　一是工会工作理论经常学。利用培训、宣讲，做到任务教育常学习，工作任务常关注，针对现实常结合，打牢各级工会工作理论根基，确保在任何时候、任何情况下，同上级单位保持高度一致。

　　二是员工心声经常听。经常谈心，准确了解掌握一线真实情况，引导大家认清形势，理清集体利益与个人利益的关系，脚踏实地，爱岗敬业，尽职尽责。

　　三是焦点问题经常答。善于钻研，加强分析，形成见解，对“企业发展前景”等热点话题，群众讨论引导等自我教育方法，及时形成正确共识。

　　四是正反典型经常讲。今后，将以“干部职工确立立身做人的正确标准”为目的，继续引导大家懂得什么是对的，什么是错的，应该怎么做，不应该怎么做。及时宣传表彰单位的好人好事新风尚，批评鞭挞不良现象和歪风邪气，净化环境，形成勤奋向上、遵纪守法、干事创业、乐于奉献的良好氛围。

　　五是敏感话题群众议。针对人员转正、模范评选奖励、工会经费使用等基层敏感话题，努力做到公开化，形成群众评议、集体决策、民主管理、人人参与的良好局面。营造心悦诚服、上下团结、心情舒畅的和谐局面。

　　六是困难群体经常帮。对职工因疾病、事故、家庭变故等而引发的家庭困难、着眼不同问题、不同对象，采取不同形式，及时了解，主动作为，及时帮扶救助。

　　七是企业文化常灌输。充分运用宣传栏、展板、班组园地，鞭策

　　和激励职工认真查找差距，明确奋斗目标同。

　　八是工作不足经常查。准确掌握各级分会工作、学习情况。特别是对有过失、“慢半拍”的单位，更要多留意、多帮助，对基层分会取得的成绩进步要及时表扬鼓励，激发工作热情。对存在的缺点、不足，区别不同情况，采取适当方式批评帮助，晓以利害，导之以行。

　　九是家长里短经常拉。扎到职工中间，经常找大家聊天，特别是对身患疾病、婚恋受挫、受到批评、家庭纠纷的职工更要多聊多谈，增加感情，及时掌握他们的心理变化，当好贴心人，搞好心理疏导。

　　十是女工状态常关心。对女工遇到的工作歧视、身体状况、家庭生活、怀孕生育等一系列实际问题、设身处地关心、积极协调，让女职工们切实感到工会的温暖和可信。

**企业工会年终工作总结**

　　2024年我局系统工会在市委政府和市总工会、局党委的正确领导下，以邓小平理论和三个代表重要思想为指导，全面落实科学发展观，提高了工作整体水平，较好地履行了“维护、建设、参与、教育”四项职能，工会工作与局机关各项中心工作紧密结合，取得了一定成效。

　　一、工会工作情况

　　1、重视工会工作。年初，召开了\*\*局系统工会会议，工会主席\*\*\*同志对2024年的工会工作进行了安排部署。系统工会还制定了十二项工会工作制度，配备专用公章，将局机关四楼活动室定为工会活动场地。

　　2、加大了对工会工作的投入力度。今年，我局在财力十分紧张的情况下，仍提取工会工作经费0.8万元，用于工会活动的开展，同时设立工会经费专帐，制定工会经费管理制度，严格坚持经费管理使用原则，不扩大开支范围，保证工会经费专款专用。

　　3、深入开展“职工之家”建设活动。年初，我局工会为每个会员建立了专用台帐，对每个会员参加工会活动情况进行登记。年初结合市总工会开展的“职工之家”建设活动，在全局发动干部职工广泛开展这一活动。

　　4、深入开展“创建学习型组织，争做知识型职工”活动。我局工会在干部职工之间深入开展“创建学习型组织，争做知识型职工”活动，制定了每周星期五下午为集中学习时间，组织职工学习《工会法》和《工会章程》，并就重点工作课题开展调研活动，采取集中学习和个人自学相结合的学习方式。要求全体干部职工学习时要做到“六有”，即有学习方案(计划)、有集中学习讨论纪录、有10000字的个人学习笔记、有考勤登记、有3000字以上的学习心得体会、有3000字的学习总结。局班子成员每人安排两堂课对工会会员进行定期讲座，以提高工会会员的知识水平和业务能力。

　　3、深入开展 “安康杯”竞赛活动。按照市总工会的要求，认真开展“安康杯”竞赛活动。系统各工会制定了活动方案，并组织了“安全知识竞赛”活动。

　　4、关爱女职工。今年“三八妇女节”组织系统女职工进行健康体检。

　　5、完成了工会报刊征订任务。2024年我局工会及时完成了县总工会下达的《工人日报》、《生活·创造》等报刊杂志征订任务。

　　6、2024年初开展2024年度财务报表的统计、上报工作。由于基层工会组织较多、任务重，为了保质保量完成报表的审核、汇总、上报，召开专题会议布置，加班加点，完成财务报表的统计工作。进行财务机构情况摸底工作，及时掌握最新财务机构变化情况。组织安排一年一度的基层工会组织财务检查工作。年初召开2024年基层工会经审工作会议，布置安排与基层工会组织财务检查同步进行工会经审工作，基层工会做到认真执行财务制度，未出现违反财经纪律和政策法规的现象。

　　7、法律保障、技协工作常抓不懈。筹集资金开展活动，建立健全困难职工帮扶制度。开展有关工会法律和社会保障工作调研活动，继续为职工办好“八件实事”。组织职工参加大病医疗互助补充保险。

　　8、积极配合做好文明创建、综治、双拥和计生等各项工作。工会配合局党委工作，加大对各单位职工的精神文明、综治、计划生育工作的宣传教育工作，建设系统在全年内未发生一起违反计划生育，扰乱社会秩序的行为。

　　三、2024年工会工作安排

　　一是进一步结合县总工会的安排和部署深入开展工会活动全面完成各项工作任务。二是进一步加大学习力度，提高工会成员的业务能力。

　　总结一年来的工作，我局工会工作在各级领导的重视和支持下，通过工会全体成员的努力，取得了些成绩，但离上级部门的要求还有一定的差距，明年我们将更加扎实工作，力争工会工作再上新台阶。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！