# 基层党建年终工作总结900字范本

来源：网络 作者：九曲桥畔 更新时间：2025-03-10

*总结，是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料。按内容分，有学习总结、工作总结、思想总结等，按时间分，有年度总结、季度总结、月份总结等。人们常常对已做过的工作进行回顾、分析，并提到理论高度，肯定已取得的...*

总结，是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料。按内容分，有学习总结、工作总结、思想总结等，按时间分，有年度总结、季度总结、月份总结等。人们常常对已做过的工作进行回顾、分析，并提到理论高度，肯定已取得的成绩，指出应汲取的教训，以便今后做得更好。工作总结频道为你准备了《基层党建年终工作总结900字范本》希望你喜欢！

>【篇一】

　　近几年来，花官镇针对非公企业党务工作者队伍建设存在的难选拔、难稳定、作用难发挥等问题，积极探索，不断完善机制，拓宽渠道，努力\*非公企业党务工作者队伍建设的难题。在县委组织部关心指导下，坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，立足实际，着眼特色，在组织建设、队伍管理、活动开展等方面深入探索、勇于创新，做出了一定成绩，现将工作总结

　　一、建立党务工作者培训教育机制，不断提高党务工作者的素质。一是建立健全非公有制企业党务工作者培训教育信息库。全面收集非公企业党务工作者队伍受培训教育情况，并进行分类，落实培训教育任务。二是加大企业党务工作者培训力度。通过岗前培训制度、“老”党务工作者一对一帮带制度、月工作例会制度等，有针对性地加强党务知识、党员信息管理、相关法律法规等指导，帮助党员工作者熟悉党务工作，提高工作业务水平。三是创新培训教育的方式和内容。把培训党务工作者与非公企业对党务人才的需求相结合，建立“立体式”培训机制，按行业分类、文化层次、企业需求等进行培训，使他们基本上达到了“六会”，即：会与企业主沟通;会独立负责地谋划非公企业党建工作;会组织开展党员活动;会培养入党积极分子，并搞好党员发展工作;会深入细致地做好企业员工思想政治工作;会协调好企业有关矛盾和关系。四是建立党务工作者交流平台。积极筹建非公企业党务工作者协会，定期开展工作交流、问题研讨、学习培训等活动，总结推广各地好的经验和做法，共同探讨问题，实现相互促进。

　　二、建立企业党组织活动保障机制，不断增强非公企业党建工作的内动力。一是抓好非公企业业主的教育培训，教育和引导他们积极支持非公企业党建工作。重视对业主教育和沟通，引导他们支持党建工作，为党组织开展活动提供经费、时间、场所等保障。同时，在评先选优、安排社会职务时，把业主对党的感情、对党建工作的支持程度作为重要条件，实行“一票否决”。让业主认识到在企业开展党建活动的重要作用，从而使业主从内心深处支持党组织开展工作。二是落实企业党组织活动经费、场所等，以缓解企业党组织活动经费紧张问题。三是适时对企业党员活动室进行全面的检查。要求各企业党员活动室达到了有标识、有党旗、有活动制度、有党报党刊、有电教设备、有党员形象窗口等“六有”标准。

　　三、建立党务工作者考核激励机制，不断提高党务工作者工作的积极性和主动性。一是建立非公企业党组织负责人工作责任制。制订企业党建工作目标责任制，将发展党员、党费收缴、组织党员学习和过组织生活等内容进行量化考核，对党务工作者实施岗位目标管理,落实企业党组织负责人抓党建工作任务、考核奖惩措施，进一步明确党组织书记的职责和任务。二是落实企业党组织书记的待遇。企业没有正当理由，不能随意辞退。并建立党组织书记列席企业董事会制度，提倡担任党组织负责人列席董事会、经理办公会议等，直接参与企业重大问题的讨论，为企业的生产经营出谋划策。针对少数非公有制企业党务工作者工作动力不足，热情不高，创造性不够的问题，从实际出发，健全制度，在强化考核、严格管理的同时，搞好物质保障，使他们外有压力，内有动力，从而充分调动他们的工作积极性。三是抓好典型示范。注意发挥典型示范作用，通过积极开展“优秀党务工作者”评选等活动，精心培植典型，以点带面，整体推进全镇非公企业党建工作。

　　四是创新非公有制企业党组织的活动形式。一是要把党建活动跟企业的生产经营有机结合起来。二是要把党建活动跟企业文化建设有机结合起来。通过基层支部和企业党员的带领，使企业价值观成为企业主和广大员工的思想共识和行为准则。三是要把党建活动跟企业制度有机结合起来。党建工作者在党建工作中要注意帮助企业建立现代企业管理制度，主动将企业管理纳入法制建设的轨道。同时，通过发挥组织优势和政治优势，做好深入细致的思想政治工作和群众工作，扬党建之长，补企业刚性管理有余、柔性不足之短，增强企业的竞争力和发展后劲。要按照“有利于党内生活，有利于党员管理，有利于企业发展”的要求，把党组织的活动与生产经营的决策、管理、经营等活动结合起来，坚持“业余、小型、多样、实效”的原则。

　　业余即党委(或党支部)坚持在不影响企业正常生产经营活动的前提下，利用工作空隙和业余时间开展党的工作，过好党的生活。小型即根据企业党员较少的特点，采取相对集中与分散相结合的办法，精心组织，开展小型而有效的活动。如华誉集团开展了“表彰先进”活动，翔宇工贸、荣丰集团和春蕾纺织公司等公司党组织先后组织党员和积极分之前往爱国主义教育基地参观学习。虽然花官镇非公有制企业党建工作取得了一定的成绩，然而非公有制企业党建仍然存在不少薄弱环节和需要进一步加强提高的方面，如党组织在非公有制企业的覆盖面仍需进一步扩大，党组织和党员作用还需要进一步发挥;部分党组织负责人(党务工作者)自身素质与形势需要仍有差距;流动党员管理教育难度大等等，都需要在今后的工作中不断加强和改进。我镇提出了以下几点解决措施：一是着眼于增强企业发展活力，引导党组织大力实施党员人才工程。二是着眼于培育企业价值体系，引导党组织积极推进企业文化建设。三是着眼于优化企业发展环境，引导党组织努力加强内外关系协调。

>【篇二】

　　在市委的正确领导下，我们按照年初制定的《王xx乡2024年组织建设工作要点》的要求，坚持“围绕发展抓党建，抓好党建促发展”的工作思路，以科学发展观为指导，以“创先争优”活动为契机，从强化乡党委的“主角”作用、加强村级党组织的战斗堡垒作用、增强党员队伍活力等方面推动了全乡党建工作再上新水平。主要做了以下几方面工作：

　　一、抓好党委自身建设，强化“主角”作用

　　在加强党委自身建设中，突出抓了以下两项工作：一是严格落实各项制度，增强党政班子凝聚力。乡党委把加强团结放在第一位，坚持民主集中制原则，进一步完善了党委会、党政班子联席会、民主生活会等会议制度，用制度建设保证了党政班子自身建设。坚持每周召开一次党政班子联席会，班子成员逐一汇报近期工作，增强了各项工作的联系与沟通。二是把加强学习作为推动工作扎实开展的重要手段。依托乡党委理论学习中心组，在班子成员当中持续组织开展了党的xx届xx全会、创先争优活动和市委、市政府的各项决策等方面知识的学习，同时，组织机关股级及一般干部定期开展集中学习活动，把每周五下午定为集中学习日，通过学习不断提高基层干部适应新形势，解决新问题的能力和本领。

　　二、抓好主题学习教育活动，提升整体素质

　　在全市创先争优活动“深化工程”动员会后，我乡高度重视，积极组织召开了动员会。对“深化工程”活动进行了安排部署。在聚力“三大目标”、建功“两个率先”活动中继续在全乡各党组织和全体党员中开展“对标定位”、“亮牌示岗”、“认责”、“夺旗争星”等活动，推动科学发展、促进社会和谐、服务人民群众、加强基层组织等工作开展。通过党组织引导社会组织、党员帮带群众的方式，把聚力“三大目标”、建功“两个率先”行动向社会深化、向常态深化、向规范深化，引导全乡基层党组织和广大党员争科学发展之先、创和谐社会之优，营造出党员带群众、党内带党外的浓厚氛围，不断把创先争优活动引向纵深。

　　三、抓好村级组织建设，进一步夯实发展根基

　　一是全面加强“一好双强”党组织书记队伍建设。按照抓培训提素质，抓考核增动力、抓人才建队伍的思路，邀请市委党校老师就十二五规划等内容进行了讲解，全乡党员干部及七个村党总支书记参加培训，提高了他们的政治理论素质，增强了发展意识。同时，还在半年考核工作中突出了对村党总支书记的考核，按照年度目标，分项考核落实奖惩，提高了他们抓班子、带队伍，促发展的积极性和主动性。二是积极推进村“两委”干部素质工程实施。借助远程教育网、信息资源共享站点和互联网，采取上党课、观看红色电影、学习先进事迹的形式，不断深化对党员干部的教育与管理。三是本着“切实加强和改进党支部为核心的村级组织建设，理顺两委关系，进一步加强和改善党对农村工作领导”的原则，在全乡七个村积极推行“四三二一”工作机制，实施了任期目标和年度目标，形成了班子和谐、目标明确、责任清晰的工作格局。四是全面落实了农村两委干部“一定三有”工作激励机制，进一步激发了农村两委干部工作的积极性和主动性。

　　四、抓好党员队伍建设，提升党员整体素质

　　一是深化党员电教工作，提高农村党员素质。以“两室”为阵地，积极开展党员电教工作，在全乡七个村建立了农村党员远程教育网，配齐了电视、vcd等电教设备，购置了党员教育光盘，做到“六个有”即：有设施、有设备、有场地、有播放人员、有制度、有记录，使党员们能够普遍受到教育。二是创新党员教育管理新模式。积极创新党员教育管理载体，开展了“重温入党誓词”、党员先锋模范评比、党员挂牌上岗服务等活动，使党员的先锋模范作用得到了凸显。三是加强对入党积极分子的培养、选拔工作力度。依据年初制定的工作计划和目标，有计划、有步骤、按程序的对入党积极分子进行培养，并实施定期考察和动态监管相结合的管理机制，对在考察中不符合条件的及时调整出去，对新涌现出来的合格人才及时吸收到队伍当中，保持入党积极分子的生机和活力。今年上半年，举办了入党积极分子培训班一次，培养入党积极分子138人，发展新党员18人。四是加强流动党员管理。对外出流动党员，按照上级的要求，年初我们利用外出流动党员春节返乡的有利时机开展了走访活动，进一步摸清了流动党员底数，详细掌握了流动党员的流向和联系电话，建立了流动党员管理台帐，并定期通过电话联系的形式督促外出流动党员参加当地党组织的活动。

　　五、抓好非公企业党建，不断增强企业活力

　　一是建立健全非公企业党组织制度。今年以来，按照市委组织部下发的《关于开展非公经济组织、新社会组织和事业单位党组织规范提高百日行动的实施方案》的要求，结合我乡实际，按照动员部署、调查摸底、抓好规范、检查验收、建章立制五个阶段稳步推进，顺利完成了非公有制党支部的建设工作。同时进一步完善了“三会一课”、组织生活会、民主评议党员、联系群众等制度，进一步增强了非公企业党组织的凝聚力和向心力，使企业党员能够全部过上组织生活，能够很好地接受党组织的教育，从而使党员的先进性得到不断强化。二是做好联系非公有制企业党组织工作。针对我乡非公企业党支部中党员文化水平不高，对党建知识掌握不全面的实际问题，我们继续采取选派熟悉党建工作的干部到非公企业任党建指导员的工作方法，具体指导企业抓好非公企业党支部建设。上半年共派驻指导员5名。三是积极发挥非公企业党组织核心作用，做好企业党员的发展工作。始终把发展非公企业党员作为非公企业党建的一项重点工作来抓，注重在企业技术骨干、管理人员、营销人员等群体中，按照政治合格、年轻有文化和有奉献精神的标准，把优秀企业员工作为入党积极分子重点培养，通过组织他们学习、参加必要的组织活动等形式，不断提高入党积极分子的整体素质，为企业党组织发展壮大储备新鲜的血液。上半年，共培养企业支部党员3名，入党积极分子16名。

　　六、顺利完成党委换届，班子进一步优化

　　今年年，以乡党委换届为契机，以推动“创先争优”神话工程为统揽，全乡的党建工作有了新提升。按照市委统一安排，我乡以优化乡党委、纪委班子结构，提高干部素质为出发点，严格执行《干部选拔任用工作条例》，按照干部“四化”方针和德才兼备的原则，把握“三个关键”，即确定提名人选、确定考察人选、确定预备人选，通过切实加强领导，精心组织，严格把关，周密安排，规范操作等举措，圆满完成了我乡党委换届工作。选举产生的新xx届党委班子成员平均年龄为35岁,比上xx届下降2.5岁;大专学历以上9人，占班子成员总数的100%。依法选举产生了12名出席市第六次党代会代表预备人选。全乡共有946名农村党员直接或间接的参与了党代表的选举活动，参选率达100%。

　　今年年，我乡党建工作虽然取得了一定的成绩，但是党建工作尚存在一些薄弱环节：一是村街党支部的凝聚力、战斗力有待进一步加强;二是农村“两委”干部队伍整体素质有待进一步提高，特别是抓经济谋发展思路不够清晰，创新意识不够强。三是在抓党建工作的一些环节上存在不够细，不够实的问题，有待今后进一步细化研究。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！